

# Fagligt og politisk grundlag for Fagligt Fælles Forbund Sydfyn

Forord.....	2
En fagforening der er til for medlemmerne.....	2
Vi er én fagforening.....	3
Vi er en ambitiøs fagforening.....	3
3F Sydfyn er åben og fordomsfri og samtidig sin historie bevidst.....	3
Vi deler viden og erfaringer.....	3
Tillidsrepræsentanterne er en del af vores styrke.....	4
Ungdomsarbejdet.....	4
Arbejdsmiljø.....	5
Rummeligt arbejdsmarked.....	5
Ligestilling.....	5
"Den nye fagforening".....	6
Internationalt arbejde.....	6



# FAGLIGT FÆLLES FORBUND

## **Forord**

3F Sydfyns fagligt og politiske grundlag er fundamentet for fagforeningens arbejde internt såvel som eksternt.

Såvel blandt personalet og i bestyrelsen, som i forhold til vort engagement på arbejdspladserne via tillids- og sikkerhedsrepræsentanter og andre medlemmer med tillidshverv.

Men også i forhold til de organisationer, råd, nævn m.m., hvor 3F Sydfyn er repræsenteret.

Endvidere er fagligt og politisk grundlag også udtryk for en prioritering af fagforeningens opgaver.

## **En fagforening der er til for medlemmerne**

Fagforeningen 3F Sydfyn tager udgangspunkt i de enkelte medlemmer og deres forskelligheder. Medlemmerne behandles individuelt på et fælles grundlag

Fagforeningens hovedkontor og lokalafdelinger er let tilgængelige og overskuelige for medlemmerne

3F Sydfyn prioriterer et tæt samspil med arbejdspladserne og andre samarbejdspartnere, herunder være en naturlig del af det erhvervspolitiske arbejde

Arbejdet i fagforeningen er aktivt og udadvendt og vi er gerne initiativtagere og tovholdere i konkrete projekter.

Derudover vil fagforeningen inddrage græsrodder af alle slags i det omfang der er fælles interesser og mål.

## **Vi er én fagforening**

Der arbejdes i fagforeningen ud fra det fælles værdigrundlag som er vedtaget i forbindelse med godkendelsen af fusionsaftalen. Derudover arbejdes der efter de til enhver tid vedtagne fælles politikker og retningslinier

Det er vigtigt, at fremme samarbejdet på tværs, således at medlemmerne oplever fagforeningen som en helhed

Alle valgte og ansatte er ambassadører for Fagligt Fælles Forbund og dansk fagbevægelse i det hele taget

## **Vi er en ambitiøs fagforening**

3F Sydfyn har som mål, at være toneangivende og vil præge udviklingen i lokalområdet. Ligeledes vil vi gøre vor indflydelse gældende på såvel regionalt som på landsplan. Når vi arbejder for forandring er det for at skabe en positiv forskel for medlemmerne og dårligst stillede såvel nationalt som internationalt.

Da det er en ny fagforening der skabes, skal pionerånden være fremherskende både i daglige rutiner og når vi skaber nye løsninger

Såvel valgte som ansatte er kompetente, engagerede og fleksible og stolte af 3F Sydfyn som fagforening og arbejdsplads

Vi vil arbejde for at skabe et image som en professionel, synlig, indbydende og speciel fagforening

## **3F Sydfyn er åben og fordomsfri og samtidig sin historie bevidst**

Fagforeningen 3F Sydfyn har et socialistisk, demokratisk menneskesyn som bygger på respekt, tillid og åbenhed.

Vi ser forskellighed som en styrke

Der er plads til forskellighed i fagforeningen

## **Vi deler viden og erfaringer**

At fremme alle arbejds- og uddannelsesformer, der sikrer den bedste brug af viden er et af vore vigtigste mål

Samtidig er en af vore vigtigste opgaver at være opsøgende og formidle viden og erfaringer,

Vi vil arbejde for at udvikle og skabe spændende, inspirerende tilbud på uddannelsesområdet for fagforeningens medlemmer herunder ikke mindst tillids- og sikkerhedsrepræsentanter samt andre medlemmer med tillidshverv.

Fagforeningens hjemmeside skal fremstå indbydende og up-to-date, således at medlemmer og andre kan hente aktuel viden og oplysning.

3F Sydfyn vil også udgive et medlemsblad.

### **Tillidsrepræsentanterne er en del af vores styrke.**

Det er vigtigt for 3F Sydfyn at fastholde og rekruttere lokalt fagligt aktive. Vi er bevidst om, at de fagligt aktive er en vigtig ressource for Afdelingen.

Vi råder og vejleder tillidsrepræsentanterne og er særligt opmærksomme på tillidsrepræsentanterne i tilspidsede situationer på den enkelte arbejdsplads.

3F Sydfyn afsætter de nødvendige ressourcer ud fra de budgetmæssige muligheder, så tillidsrepræsentanterne kan arbejde optimalt. Vi uddanner tillidsrepræsentanterne både lokalt og ved FIU kurser.

Afdelingen afholder en årlig konference for tillidsrepræsentanterne, så der derved vil være mulighed for at udveksle erfaringer og danne netværk.

### **Ungdomsarbejdet**

Et ungdomsudvalg – med unge, vil som noget af det første, blive dannet i fagforeningen.

Det er målsætningen at sikre unge indsigt og indflydelse i fagforeningen.

Økonomisk vil ungdomsarbejdet også blive prioriteret.

Så vidt muligt unge agitatorer på:

- Teknisk skole
- Gymnasiet
- Produktionsskole
- Osv.

Og i det hele taget at blive bedre til at tage kontakt til og inddrage unge i fagforeningen. Herunder skabe en aktiv og dynamisk lærlingepolitik.

Skolekontaktarbejdet vil ligeledes være et væsentligt bidrag til fagforeningens ønske om at være opsøgende og synlig på uddannelsesstederne i fagforeningens geografiske område.

### **Arbejds miljø**

3F Sydfyn arbejder for, at alle arbejdspladser har sunde, udviklende og trygge forhold. Og at arbejdspladserne forebygger arbejdsskader, nedslidning og udstødning gennem et aktivt arbejdsmiljøarbejde, hvor ArbejdsPladsVurderinger udgør det centrale element.

I samarbejde med et styrket Arbejdstilsyn og BST skal arbejdsskader og fysisk og psykisk nedslidning forebygges.

Der skal sikres en helhedsorienteret indsats og alle skal kunne gå på arbejde uden at blive udsat for skader på krop og sjæl.

### **Rummeligt arbejdsmarked**

Forebyggelse, arbejdsfastholdelse og integration er nøgleordene i at skabe bedre arbejdsforhold og højere livskvalitet, som igen skal sikre plads til alle.

Der skal skabes plads til at arbejdsfastholde mennesker med nedsat erhvervsevne og at der skal skabes plads til andre, der også af den ene eller anden grund har en nedsat erhvervsevne.

Samtidig er en langt mere effektiv integration på arbejdsmarkedet af mennesker med en anden etnisk baggrund end dansk også en absolut nødvendighed.

3F Sydfyn skal arbejde for en politik, der sikrer den fornødne fleksibilitet for børnefamilierne i arbejdslivet.

### **Ligestilling**

3F Sydfyn arbejder for ligestilling på arbejdspladserne, herunder lige løn for lige arbejde og en ligebehandling uanset køn eller etnisk oprindelse.

En central, kollektiv barselsfond, og gennemskuelige lønsystemer med løbende statistikker, hvoraf lønudviklingen for mænd og kvinder fremgår, er væsentlige forudsætning for at opnå en lønmæssig ligestilling.

Ligestilling er en integreret del af 3F Sydfyns kultur, hvorfor der hele tiden arbejdes aktivt for at sikre ligestilling, lige repræsentation og ligebehandling i det daglige arbejde.

3F Sydfyn ønsker at skabe ligestilling og ligebehandling mellem alle grupper uanset køn, etnisk baggrund, alder eller handicap.

### **”Den nye fagforening”**

Dynamisk – Udadvendt – Serviceminded – Høj kvalitet – Nyskabende er kodeordene for den nye sydfynske fagforening.

Derudover er vi vort ansvar bevidst med fortsat at have et højt fagligt og politisk aktivitetsniveau i hele fagforeningens geografiske område. Derfor vil lokalråd med bred faglig og politisk aktivitet blive vægtet højt.

Endelig vil der blive dannet netværk blandt f.eks.:

- Tillidsrepræsentanter
- Sikkerhedsrepræsentanter
- Faglige klubber
- Lokalrådene
- Politisk valgte
- Osv.

Faglige klubber på arbejdspladserne er et aktiv for 3F Sydfyn. Klubberne skal derfor sikres styrkelse og udvikling i det fremtidige faglige og politiske arbejde.

### **Internationalt arbejde**

3F Sydfyn bygger på arbejderbevægelsens menneskesyn. Der skal være plads til alle. Ingen skal diskrimineres på grund af race, hudfarve, religion eller politisk anskuelse.

Vi vil arbejde for en solidarisk, økonomisk verdensorden.

Det sker ved:

- Bekæmpelse af slave og børnearbejde
- At sikre grundlæggende menneskerettigheder
- Arbejde for at styrke den internationale fagbevægelse (ILO)
- At fremme et samarbejde med fagforeninger i den 3. verden

Således vedtaget på generalforsamlingen den 5. marts 2005 med tilføjelser på generalforsamlingen den 25. marts 2006. Samt ændringer og tilføjelser på generalforsamlingen den 13. marts 2008.