

5. Nyhedsbrev 2023 3F Østfyn

"Et efterår med fuld fart"

Hej Medlemmer

I dette nyhedsbrev vil vi komme ind på følgende emner: En eftermiddag på Kverneland, nyt fra socialrådgiveren, en 'husker' fra a-kassen, en solstrålehistorie fra det virkelige liv, nyt om "Lynfrosten", Ferielukning på lokalkontorerne, indbydelse til "Fleksjob café" og indbydelse til "Café Trivsel".

En eftermiddag på Kverneland.

Mange af os kender Kverneland som "plovfabrikken" eller "det gamle Taarup".

Men faktisk så er "plovfabrikken" langt fra en plovfabrik i dag. De er ejet af Kobota i Japan, og beskæftiger sig mest med "græsslåmaskiner". Dog lige knap i det størrelsesforhold vi kender til hjemme fra villahaverne.

Det er primært slåmaskiner til at sætte på traktorer, samt river og andet udstyr til forarbejdning af græsmarker der produceres på Kverneland i Kerteminde i dag.

3F Østfyn havde sammen med vores forbundssekretær Søren Heisel aftalt en eftermiddag, hvor vi skulle besøge den flotte fabrik, høre om historien bag, de fremtidige planer og vigtigst af alt, få en rundvisning af tillidsfolkene, hvor vi kunne hilse på medlemmerne.

Det blev en dag, hvor vi fik udvidet vores horisont. Vi fik lært en del om produktionen, fik fremvist de flotte produkter og kom hele vejen rundt i de ca. 50.000 m² store haller.

På Kverneland har de øje på det ansvar der ligger i at udlære faglærte. Derfor har de også hele tiden mange lærlinge og elever. De bestræber sig på at have mellem 25 og 30 lærlinge i produktionen hele tiden.

Også den grønne omstilling ligger dem meget på sinde, og derfor udvikler de også hele tiden på de produkter og på produktionen, så de kan få den så grøn som muligt.

Vi så alt fra laserskærere, svejserobotter, overfladebehandling, til lager og testcenter.



En rigtig god dag, hvor vi fik et indblik, hvor vigtige de som arbejder i produktions-Danmark, egentlige er.

Ca. 400 personer arbejder hver uge på Kverneland, og sørger for at der bliver produceret maskiner til hele verden.

I 3F Østfyn er vi stolte af, at det er medlemmerne, der er en af krumtapperne i det danske samfund.

Nyt fra socialrådgiveren

Info om behandlingstid af seniorpensionsansøgninger.

Vi har desværre erfaret at Seniorpensionsenheden er bagud med deres afgørelse af seniorpension. Flere af vores medlemmer har fået brev om udsættelse af deres afgørelse i en til to måneder.

Arbejds miljø og asbest

Der er fornyet fokus på arbejde med asbest. Selvom det ikke længere er tilladt at nybygge med asbest, er der desværre mange gamle bygninger med asbest.

Hvis du arbejder med nedbrydning, er det meget vigtigt at være opmærksom på dette. Arbejdstilsynets har desværre ikke nok ressourcer til at holde øje med problemet, hvilket er et kæmpe problem. Arbejde med asbest uden de rette værnemidler kan være katastrofale for dit helbred. Husk at stille krav til et sikkert arbejdsmiljø. Det er dit helbred og din fremtid.



En HUSKER fra a-kassen

Betaler du ikke dit A-kassekontingent til tiden, kan du miste én dags dagpenge.

Hvis du ikke får betalt dit A-kassekontingent rettidigt, vil du modtage en rykker. Betaler du fortsat ikke, vil du ende på en "sletteliste". Her har du så 4 uger til at få indbetalt det skyldige kontingent — alternativt mister du din fremtidige ret til dagpenge og skal optjene ny dagpengeret (Det betyder 1 års nyt medlemskab og 1 års samlet beskæftigelse). Det kan derfor være meget dyrt ikke at få betalt dit kontingent til tiden.

Men bemærk lige dette:

Er du kommet på rykkerlisten, og indbetaler det skyldige kontingent for sent, vil du dog miste 1 dags dagpengeret. Dette vil du reelt kunne gøre mange gange i løbet af året — og hver gang mister du 1 dags dagpengeret. Der går 2 år førend denne sanktion fjernes, så skal du modtage dagpenge i løbet af perioden på de 2 år trækkes du altså i dagpengene med det nævnte antal dage, du har været på slettelisten.

En solstråle historie fra det virkelige liv

På FJ Industries starter formiddagen med en rundtur. På Fabrikken i Ferritslev bliver der lavet stålemner, der bliver presset af pulverstål. Pulveret bliver blandet i forskellige mængder, for at det passer til enkelte emner der fremstilles. Efter emnerne er presset af pulveret, bliver de hærde og forarbejdet i de store flotte og renlige haller på fabrikken.

FJ Industries osede af godt humør, da vi blev vist rundt, og de mange ansatte fortalte med stolthed i stemmen, om netop den arbejdsproces de var i gang med.

FJ Industries værner om deres kolleger. Det bar samtalen, vi havde med den timelønnede Leif og hans daglige leder Emil også præg af. Tidligere på året, har Leif nemlig haft udfordringer på hjemmefronten. Det har gjort, at han i et stort omfang, har måttet køre med sin hustru på sygehus til undersøgelser lægesamtaler samt andre gange til scanninger.

Dette har FJ Industries og hans nærmeste leder Emil efter vores mening tacklet til perfektion.

Meldingen til Leif var; "Du skal naturligvis med din hustru, i det omfang der er behov for".

Dette har gjort, at Leif uden udfordringer med sin arbejdsplads har kunnet tilrettelægge lægebesøg, sygehusbesøg, og scanninger sammen sin hustru. Leif havde dog denne bemærkning; "Når nu Emil har været så velvillig, med at give mig friheden til og tage med min hustru, så har vi naturligvis tilrettelagt de besøg vi kunne i ydertimerne, så det har givet mindst mulig gene for min arbejdsplads og mine kolleger."

Emil roste Leif for den fleksibilitet og struktur han har. Det har nemlig gjort at det har været let at være leder i en udfordrende tid. Kollegerne har vidst hvornår Leif kom og gik, og de opgaver, som Leif laver, har kollegerne let kunne overtage, da strukturen og opgaverne altid var klar til det.

Lige netop kollegerne var det næste som Leif påpegede. Han havde helt fra starten inddraget hans kolleger i, hvad hans hustru og han gik igennem. Der har været en fantastisk støtte fra kollegerne, som ligeledes har gjort, at de har kunne snakke om situationen på en åben måde på arbejdspladsen. Både til gavn for kollegernes forståelse af situationen, og ligeledes til gavn for Leif, som på intet tidspunkt har følt at nogle har snakket i krogene om situationen han har været i.

Alt i alt, en rigtig god historien, som vi i 3F Østfyn håber vil inspirere både dig, dine kolleger og i sidste ende også din daglige leder til at få snakket om de muligheder, der kan være, når der opstår udfordringer på og udenfor arbejdspladsen.

Skulle du have behov for sparring, og gode råd, så er vi naturligvis altid klar til at hjælpe med det.



Nyt om Lynfrosten

På Lynfrosten er der sket en hel del den seneste tid.

Både på selve grunden, i luften og i medierne.

På kontoret i Nyborg, kunne vi en dag med den 'rigtige' vindretning lugte fenolen fra byggegrunden, der ligger over en kilometer fra vores kontor !! Det gjorde at formanden

hoppede i bilen, kørte ned til byggepladsen, og gik en tur uden for heget.

Der er svære lugtgener nede på og omkring pladsen.

Er det farligt ? Vi ved det ikke. Men en ting ved vi, og det er at, Arbejdstilsynet har været på pladsen, og de har givet et påbud om, at alle der arbejder der, og som ikke sidder i maskiner med lukkede døre, skal bære åndedrætsværn. Vi følger pladsen tæt, og har været forbi mange gange for at se og "snuse".



Ferielukket på lokalkontorerne i uge 42

I uge 42 er der ferielukket på lokalkontorerne i Munkebo og Ringe.

Du skal derfor henvende dig i Nyborg for personlig betjening, eller kontakte afdelingen på 70 300 824 i åbningstiden på telefonen.



Indbydelse til fleksjobbere

Fleksjob Caféen



Er Flexjob Caféen noget for dig?

- Du er medlem af 3F Østfyn.
- Du er tilkendt fleksjob eller vil bare gerne vide noget om fleksjob.
- Du vil mødes med andre i samme båd.
- Du har brug for sparring og opbakning.

Kom til en uformel snak og en kop kaffe/te sammen med andre der er tilkendt fleksjob og afdelingens Socialrådgiver, samt den Faglig Sekretær på området.

Torsdag d. 5 oktober kl. 15-16.30

Ingen tilmelding, bare mød op.

3F Østfyn Vestergade 32, 5800 Nyborg, mødesalen
Indgang fra Frisengårdsvej 5 E



3F Østfyns Café Trivsel efteråret 2023

Er Café Trivsel noget for dig?

- Du er medlem af 3F Østfyn
- Du er sygemeldt, i jobafklaringsforløb eller ressourceforløb
- Du er tilkendt fleksjob eller førtidspension
- Du vil mødes med andre i samme båd
- Du har brug for sparring og opbakning

Kom til en uformel snak og en kop kaffe/te sammen med andre medlemmer og afdelingens socialrådgiver



26.09.23 kl.13-14.30

24.10.23 kl.13-14.30

21.11.23 kl.13-14.30

Ingen tilmelding, bare mød op.
3F Østfyn Vestergade 32, 5800
Nyborg

**Indgang fra Frisengårdsvej 5 E
(bag bygningen)**

