

Arbejdsplan 2023

Brancheklubbens mål er at forbedre løn- og arbejdsforhold for bygningsnedkere og tømrere i København. Det gør vi ved, at så mange så mulige bliver en aktiv del af branchen. Det starter på pladserne med kollegerne. Valg af TR og AMR, faglige svendeklubber i firmaerne og pladskontakter. Brancheklubben skal bistå folk i den lokale faglige organisering og kampe på pladserne og i firmaerne, og arbejde aktivt for, at lærlingene i vores fag bliver taget med i det faglige fællesskab. Vi skal udbrede akkordretten og styrke kolleger på timeløn i at forhandle lønnen op.

Så stor en del af året som muligt, skal en eller flere fra klubben frikøbes til at besøge pladser. Formand, næstformand og kasserer disponerer i fællesskab over det nødvendige frikøb efter bestyrelsens retningslinjer.

Brancheklubben skal ud over at understøtte aktive svendeklubber og svende på pladserne, varetage branchens overordnede holdning til aktuelle sager og lægge vores fagpolitiske linje indenfor akkord, uddannelse, arbejdsmiljø og mæglinger. Vi arbejder med aktive udvalg for at dele ansvaret ud. Det er vores mål at BJMF og 3F skal være en demokratisk fagforening og forbund, der er styret af medlemmerne, og som har vilje og styrke til at kæmpe.

For at få samling på aktiviteterne og knytte svendeklubberne tættere sammen, samler vi så mange møder som muligt på vores tre branchedage. Det er et åbent tilbud til udvalg, tilknyttede firmaklubber og tillidsmandsnetværket, at det kan holde deres 2-3 timers møder i arbejdstiden.

OK23

Vi vil køre en aktiv OK23-kampagne, hvor så mange kolleger som muligt bliver kontaktet og inddraget via tlf. eller pladsbesøg. Vi skal bakke aktivt op om vores forhandlere, presse arbejdsgiverne og sørge for, at alle vores kolleger er klar, hvis det ender i en konflikt. En eller flere kolleger skal frikøbes til pladsbesøg og kampagne. Vores 3 hovedkrav er: 1. Værn mod social dumping – Hæv mindstelønnen markant, 2. Bevar reallønnen for alle, 3. Kontrol med arbejdstiden.

I løbet af 2023 skal brancheklubben påbegynde en diskussion af en mere langsigtet arbejdsplan, der løber over flere år.

Social dumping

Vi skal bruge sympatikonfliktvåbnet mere aktivt ved at 1) søge efter de konfliktramte virksomheder på pladserne og 2) udbrede kendskabet til retten til at nægte at arbejde på pladser, hvor der er konfliktramte virksomheder, så flere virksomheder bliver overenskomstdækkede.

Servicesvende og mindre firmaer

I 2023 skal brancheklubben gøre en ekstra indsats for at finde nogle gode metoder til at komme i kontakt med kolleger, der kører service, arbejder i mindre firmaer og som typisk går på timeløn. Det skal kortlægges, hvordan vi som klub kan få bedre kontakt og hvordan vi bedst bakker op om at forbedre løn- og arbejdsvilkår.

Arbejds miljø

Brancheklubben skal styrke kollegerne i at kræve at arbejdsmiljøet er i orden – og sige fra, når der er problemer med sikkerheden.

- Vi opretter et AMR-netværk, hvor AMR valgt for et firma mødes 3-4 gange om året.
- Vi skal udbrede blandt kollegerne, at vi altid kræver asbesttest på renoveringssager, hvor der er den mindste risiko for asbest. Vores asbest-kampagne ligger klar og skal føres ud i livet
- Vi skal blive skarpere på mineralulds-reglerne og udgive en pjece med klubbens anbefalinger til arbejde med mineraluld.
- Vi skal fortsætte med at holde kurser for snedker-tømrere i hele landet, hvor vi dygtiggør os