

VELKOMMEN TIL SPECIALARBEJDERNES EGNE SIDER



OK21: Forliget og kommentarer

SIDE 10

**Arbejdsmiljø:
På med arbejdstøjet**

SIDE 9

Klubaktiviteter

SIDE 9

**Leder: Hvad
er vi værd?**

SIDE 12

Fagligt fokus

Medlemsblad for
3F Bygge-, Jord- og Miljø-
arbejdernes Fagforening

Mølle Allé 26
2500 Valby
Tlf.: 70 30 08 26
bjmf@3f.dk
www.3f.dk/bjmf

Tilrettelæggelse og produktion

Lotte Ott (DJ)
lotte.ott@3f.dk
Tlf.: 20 98 37 27

Kontakt

lotte.ott@3f.dk

Ansvarshavende

Claus Westergreen

Layout

Eks-Skolens

Tryk

Tarm Bogtryk A/S

Oplag

8.000 stk.

Udgivelsesplan og deadlines

Fagligt Fokus nr. 3 2021
Deadline: 27. april
Omdeling: 14. juni

Se hele udgivelsesplanen
bagest i bladet og ved at bruge
denne qr-kode:



SØG OG FIND PÅ
www.3f.dk/bjmf

Find bl.a. 'hvem er hvem', aktiviteter,
nyheder og meget mere.



LEDER

Forår og håb

AF CLAUD WESTERGREEN, FORMAND FOR BJMF

Så nærmer foråret sig med spæde blade, lunere vinde og et spirende håb om, at vi snart kan mødes med gamle venner, give krammere til familie og samles i debatter ansigt til ansigt uden skærme og elektronik der adskiller os.

Hvad COVID-19 end har bragt med sig af økonomiske tab og trængsler, ulykkelige afskedigelser og en ulidelig venteposition for hjemsendte arbejdere, så har pandemien også formået at sætte fokus på hvad fællesskab og socialt samvær betyder.

Skoleelever, unge og gamle har oplevet en isolation, der har haft en umådelig betydning for den mentale sundhed. Livsglæde trives og næres nu engang bedst i nærvær med andre, og sociale bobler har deres naturlige begrænsninger, når der også skal tages hensyn til smittefare og robusthed. Og alle de som har været på arbejde, har været udsat for den latente uro for, om man nu får bragt noget smitte med hjem til de nærmeste.

Jeg havde ellers håbet, at jeg endelig kunne skrive en leder, hvor

COVID-19 ikke behøvedes at blive nævnt med andet end et overbærende tilbageblik og et triumferende: »Ha – vi klarede den!«, men ting tager tid og vaccinerne har endnu i skrivende stund ikke fået vendt situationen.

Så jeg kan blot filosofere lidt over de ting, som vi trods alt vil kunne tage med os i bagagen som en nyttig erfaring på den anden side. Og her er det jo netop den reminder om kollektivet og sammenholdets betydning både for det enkelte menneske, men også som samfund.

Første Maj er for eksempel meget mere end musik og bajere i stride strømme i Fælledparken. Jo, det er det selvfølgelig også, men det er i høj grad også en tradition og et behov for at vise, at vi har visioner, kampgejst og noget på hjerte. Og at vi er mange der vil det samme! At vi så nyder at kunne mødes og bekræfte dette over en øl, mens der lyttes til taler eller god musik, det er så fundamentalt menneskeligt og i bund og grund dét som vi alle

sammen har savnet i det forgangne år.

At være organiseret i en fagforening er også mere end blot at betale sit kontingent og så ellers håbe, at man ikke får brug for dens hjælp. Det er også at tage del i en debat om, hvor vi skal hen som samfund, at blive hørt og at bruge sin stemme. Det er at være rygende uenige, men dog være solidariske. At føle sig tryk i samværet med andre fra samme fag og stadig forstå behovet for at bakke op om andre faggrupper.

At mødes med andre mennesker, at udveksle tanker og idéer, at røre og blive rørt, og at føle sig som en del af et fællesskab, betyder noget for vores opfattelse af os selv og andre. Derfor må vi trække vejret dybt – uden at kløjes i mundbindet, smile med øjnene, når vi møder andre på vores vej, så de kan se det og så ellers glæde os til at foråret og den kommende sommer forhåbentlig vil prikke hul på vores nuværende små sociale bobler, så der kan åbnes for gamle som nye fællesskaber! ■

INDHOLD

Corona på min arbejdsplads	3
Kort nyt	4
Indkaldelse til generalforsamlinger	5
Rundvisning: Murersjakket slår dørene op	6
Branchernes egne sider	9
Ferie: Hvor mange penge er der?	13
Fra fag og klubber	14
Annoncer og aktiviteter	18
1. maj	20

Sådan har det påvirket min arbejdsplads

TEKST: KIM VANNER OG LOTTE OTT

Hvordan har corona påvirket livet på arbejdspladsen? Hvilke tiltag og besværligheder har det medført? Det har vi spurgt nogle af kollegerne om.

Frederik Lindquist

Bygningssnedkerlærling, SKP

Tiltagene har været rimeligt effektive. Hver morgen spritter vi maskiner af og hvis vi skifter maskiner, spritter vi også af. Men lige nu er vi lukket helt ned og i stedet får vi fjernundervisning. Men når nogle af de obligatoriske opgaver vi skal lave, kræver, at man har adgang til et værksted, så kan man jo ikke

lave opgaverne, hvis man bor på 4. sal.

Jeg synes, det har påvirket undervisningen en del. Jeg har haft brug for hjælp til hvordan tegneprogrammet fungerer. Jeg har lavet mange håndtegninger, så jeg er øvet i det. Men jeg har brugt vildt meget tid på at finde ud af, hvordan jeg laver det samme i et program. ■

Nicolai Rubek Jørgensen

Greenkeeper, TR ved Københavns Golf Klub



Golfklubben har sat en masse restriktioner op, som vi naturligvis også skal følge som personale. I vinterperioden er det ikke så

slem. Der er mange, der afspadserer, så vi er faktisk kun fire på arbejde lige nu.

Der er en, der har tjansen med at spritte af tre gange dagligt i frokostrummet, og vi tager en test en gang om ugen alle mand. Når vi har brugt vores maskiner, bliver de afsprittet.

Vi var totalt nedlukket i foråret 2020 og der blev derefter sat en masse restriktioner op fra Golfklubbens side. Bl.a. har vi fjernet riverne i bunkers. Ingen her har haft Covid 19 og paradoksalt nok er der blevet gået 4000 runder mere i 2020 end i 2019. ■

Jimmy Andresen

Gaderenholdelsen, Københavns Kommune



Vi er mere eller mindre lukket ned. Vi er kun tre på arbejde ad gangen for at tage det værste.

Vi har bokset med ledelsen siden september om retten til at blive testet i arbejdstiden. Det er nu blevet godkendt, at vi må gøre

det. Tidligere var det kun nærkontakter til smittede, der blev hjemsendt og testet.

Vores krav kommer på baggrund af, at vi to gange har oplevet, at der var en coronasmittet, men at kun nærkontakterne, dvs. dem man sidder ved bord med i spise-stuen eller kører bil med, blev testet – og ikke alle. Der dukkede så begge gange endnu en smittet op. Men nu kan vi alle blive testet i arbejdstiden – og vi bruger selvfølgelig tiden hjemme til at blive testet.

Vi har indrettet vores plads sådan, at der er en indgang og en udgang, så man ikke støder sammen i døren. Vi har ligeledes skåret ned på al unødvendigt renderi på pladsen. ■

Mads Engkvist Aarsdal

Anlægsgartner, TR ved Landskabsentreprenør Sven Bech A/S



Vores chef har haft Covid 19, så det er blevet taget meget alvorligt fra firmaets side. Der er kommet nyhedsbreve ud om, at vi skal følge regeringens retningslinjer med hensyn til afsprætning og holde afstand.

Han har fortalt os om de senfølger, han har haft. Det har været med til, at kollegerne tager det alvorligt. Når vi er hjemme på pladsen, har vi mundbind på og vi kommer ikke ind på kontorerne. Alle døre i firmaet, også til værkstedet, åbnes automatisk eller ved tryk på en stor knap, så man nemt kan åbne med albuerne.

Når vi er ude på større byggepladser, holder vi frokost på skift ellers holder vi frokost i bilerne to og to. Vi har spritdispensere alle steder. Der er ganske få i firmaet ud over chefen, der har haft Covid -19. ■

Opholdssag i Folketinget

Sidste nummer af Fagligt Fokus bragte en artikel om murersvend Mousa Zare, der risikerer ikke at få permanent opholdstilladelse, fordi hans læretid ikke bliver regnet for arbejde og dermed ikke opfylder et af kravene til varigt ophold.

Allerede i oktober fremsatte de Radikale et forslag om at ændre denne afstraffelse af flygtninge, der tager en uddannelse. Forslaget, der går ud på at give fuldtidsstudier samme status, bliver støttet af SF og Enhedslisten og er sat på dagsorden til 2. behandling den 23. februar, men har ringe chancer for at blive vedtaget.

Da forslaget blev fremsat, forklarede Integrationsminister, forfatter til bogen Kloge hænder og murersvend, Mattias Tesfaye, at når erhvervsuddannelser heller ikke tæller med, skyldes det, at Socialdemokratiet ikke kunne få partierne bag de stramme regler med. Han tilføjede:

»Det er samtidig vigtigt for os at fastholde det brede samarbejde, der er omkring udlændingepolitikken, og den stabilitet, det også er med til at give. Det er nu engang sådan, at et samarbejde bl.a. bygger på kompromiser,« sagde han. ■



FOTO: LOTTE ETT

Faglig voldgift om 1. maj

Nu er det endelig klart fastslået at 1. maj er en fridag for hovedparten af byggeoverenskomsterne. Ved en faglig voldgift i starten af året blev der indgået en aftale mellem 3F og Dansk Byggeri (DI) om, at 1. maj er en fridag.

Aftalen slår ligeledes fast at evt. pålagt arbejde 1. maj skal betragtes som overarbejde og aflønnes i henhold til overenskomsten.

Aftalen gælder for følgende overenskomster: Bygge- og anlæg, 3F/Industri, Murer- og Murerarbejdsmandsarbejde, Bygningsoverenskomsten, og Gulvoverenskomsten. ■

Læs hele aftalen på www.3f.dk/bjmf

OK21



FOTO: SØREN D. ANDERSEN

De dårligste resultater i mands minde

En overenskomst indgået i skyggen af COVID-19 har vist sig at være den dårligste i de år vi har været på arbejdsmarkedet.

TEKST: FORMANDSKABET I SERVICEGRUPPEN
LARS PLESS OG OLE SØBORG

Den startede efter det helt sædvanlige mønster: Ingen laver reelle forhandlinger før finansministeren har lagt den økonomiske ramme sammen med forhandlerne på statsområdet.

Der er ingen love eller officielle aftaler om dette, men ingen protester. Det er ligesom på det private område med aftaleret mellem CO-industri og DI.

HVORFOR ER DET ET PROBLEM?

Statens område har en stor overvægt af længe-revarende uddannede folk. De sidder centralt i forhandlingerne og de er gennemsnitligt me-

get højere aflønnet end man er på KL og Regionsområdet.

Det betyder, at en forholdsvis lille lønstigningsprocent kan dække prisstigninger og sikre en lønfremgang. Det gør den samme procent ikke ved lavere lønninger.

En løn på 25.000 kr. om måneden får en stigning på 1.400 kr. pr. måned, OVER 3 ÅR. En løn på 50.000 kr. får 2.800 kr. pr. måned. De har også større behov, for de har vænnet sig til et større forbrug.

HAR DER VÆRET FORHANDLINGER?

Når man regner lidt på tallene, finder man, at stigningen udgør næsten nøjagtigt 80 procent af lønstigningen ved OK 2020 for industrien. Når man samtidig tænker på den aftale om regulering, i forhold til det private arbejdsmarked på 80% får man nemt den tanke, at der slet ikke har været forhandlet. Frygten for at komme til at »skylde« er åbenbart større end lysten til at slås for medlemmernes krav.

Resultatet er ganske enkelt ikke godt nok! ■

Kvindegymnastik og debat under åben himmel

På grund af corona er årets Kvindegymnastik & Debat flyttet udendørs til Assistens Kirkegaard.

Første gang bliver mandag den 12. april og de næste otte mandage - hver gang kl. 16.30-19.30.

PROGRAM

- Gymnastik og afspænding
- Spisning og faglig snak over et aktuelt emne

Alle deltagere skal selv medbringe yogamatte eller lignende.

Yderligere oplysninger og tilmelding: Dorthe Schou Holm, mail: dorhol@kk.dk

Ordinær generalforsamling

i 3F Bygge-, Jord og Miljøarbejdernes fagforening, København

Onsdag den 9. juni, 2021, kl. 17.00-21.00

Teknisk Skole »Aula« Stæhr Johansens Vej 7, 2000 Frederiksberg



DAGSORDEN

1. Velkomst ved Claus Westergreen, formand
2. Valg af 2 dirigenter
3. Formalia:
 - a. Valg af stemmeudvalg, 6 personer
 - b. Godkendelse af dagsorden
 - c. Godkendelse af forretningsorden
 - d. Protokol
4. Bestyrelsens beretning ved Claus Westergreen, formand
 - Herunder behandling af Arbejdsplan
5. Økonomi
 - a. Regnskab for 2020
 - b. Budget for 2022
 - c. Kontingentfastsættelse 2022
6. Indkomne forslag
7. Valg ifølge lovene
8. Eventuelt

VÆR OPMÆRKSOM PÅ

§ 7 stk. 4 Alle medlemmer har adgang til fagforeningens generalforsamling med taleret. Stemmeberettigede på generalforsamlingen er alle betalende medlemmer.

§ 7 stk. 10 Forslag, som ønskes behandlet af generalforsamlingen, indgives skriftligt til bestyrelsen ved formanden senest 5 hverdage før generalforsamlingen.

Forslag til udtalelser kan behandles umiddelbart på generalforsamlingen.

**FIND ALLE DOKUMENTER PÅ
WWW.3F.DK/BJMF**

Generalforsamling i Servicegruppen i 3F BJMF

Onsdag den 26. maj 2021, kl. 17.00

3F BJMF, Mølle Allé 26, 2500 Valby
(Foreløbigt planlagt til kælderen)

DAGSORDEN

1. Valg af dirigenter
2. Beretning
3. Valg ifølge lovene
4. Indkomne forslag

Spisning fra kl. 16.00

Forslag, som ønskes behandlet af generalforsamlingen, indgives skriftligt senest 10 hverdage før generalforsamlingen.

Mindest én forslagsstiller skal være til stede på generalforsamlingen for, at forslaget kan behandles.

På Servicegruppens vegne
Lars Pless

Generalforsamling i fagforeningens Byggegruppe

Onsdag den 5. maj 2021, kl. 17.00

Teknisk Skole »Aula« Stæhr Johansens Vej 7,
2000 Frederiksberg

DAGSORDEN

1. Valg af dirigent og stemmeudvalg, samt godkendelse af forretningsorden
2. Beretning
3. Indkomne forslag
4. Valg ifølge lovene
 - Valg af bestyrelse
5. Eventuelt

Der er mad fra kl. 16.30

Der vil være tolkning til polsk og rumænsk.

Fra den 19. april vil indkommende forslag, samt bestyrelsens forslag til valg være tilgængelige på www.3f.dk/bjmf.

På Byggegruppens vegne
Carsten Bansholm Hansen
Gruppeformand

Bestyrelsen tager forbehold for tid og sted, da generalforsamlingen vil blive flyttet til senere eller et andet sted, hvis myndighedernes retningslinjer vedr. Covid19 forhindrer afholdelsen. Derfor opfordres du til at følge med på fagforeningens internetside 3f.dk/BJMF

Murersjakket slår dørene op

Søetatens pigeskole er en perle af sten og træskæreri. Og nu bliver det hele renoveret efter alle forskrifter og i stor ærbødighed.

TEKST: LOTTE OTT / FOTO: SØREN D. ANDERSEN

I Borgergade ved siden af Nyboder ligger en tilbagetrukket bygning omgivet af mur og port. For den travle forbipasserende tiltrækker den sig ikke megen opmærksomhed, som den ligger der ved siden af Nyboders strålende gule huse.

Men det er her murersvend (og arbejdsmand) Michael Johnson og resten af sjakket fra Karl A. Hansen Entreprise A/S tager imod den lille delegation fra fagforeningen bestående af journalist, fotograf og faglig sekretær Jonas Andersen. Johnson har inviteret på besøg, og han har julelys i øjnene.

Vi mødes udenfor i den lille gård bag muren. Som en anden museumsguide slår John-

son ud med armene, peger og fortæller om bygningens historie: Søetatens Pigeskole blev bygget i 1859, og overgik efter knap ti år til skole for søkadetterne.

FREDET BYGNING

Arkitekten hedder Bernhard Seidelin og stilen er historicisme. Bygningen har et væld af detaljer og udsmykning – alt lavet i sten. Bygningen blev i 1992 fredet bl.a. på grund af dets håndværksmæssige kvalitet, og i 2003 købte Realda-nia By & Byg ejendommen.

Den lille delegation er imponeret og interesseret, og begynder at spørge til murkroner

og stik, formsten og diamantpetringer, og alt muligt andet.

– Ja, ja, siger Johnson lidt utålmodigt. Men det er slet ikke det her, vi skal se på. For alt det udvendige blev renoveret i 2003. Vi er i gang med det indvendige ...

Med en myndighed som en søadmiral slår han dørene op og byder os indenfor – og så står vi bomstille og måber.

MØNSTERMURING OG RELIEFFER

Forhallen, der ikke er hverken stor eller har højt til loftet, har hele tre murede loftshvælvninger med forskellige murede rosetter. Væggene



er udført i mønstermuring, dvs. at mørkere tegl i de gule danner et mønster. Det hele har i mange år været dækket af puds og maling.

Fra hallen er der adgang til salen – hvor murersjakket er i gang. Her er alle væggene også mønstermuret. Alle døråbninger er murede buer – og ovenover dem relieffer – lavet af Thorvaldsen. For at skåne dem under renoveringsarbejdet er de dækket til.

En svalegang i træ og overdådigt træskærerarbejde løber hele vejen rundt i salen.

– Ja, det er jo så pæleormenes arbejde, siger Johnson om et par tømrere, der skal i gang med at udbedre og renovere træværket, der er en hel historie for sig.

FUGEKRATTERNE

Murersjakket skal kratte fuger og ny mørtel skal i. Ikke over det hele, men hvor det trænger mest. Og det er noget af et arbejde at finde ud af netop det. Som Jonas siger: Når det værste er lavet, så er der jo noget nyt, som bliver det værste. Og sådan kan man blive ved.

Sammen med byggeleder og arkitekt har de fundet de steder, der skal have ny fuge. Men fugen holder ikke faste mål, eller rettere stenene gør ikke, så nogle steder er der knap nok fuge mellem stenene. Der må el-skæremaskiner med tynd klinge løsne fugen. Og ellers er det stemmejern og hammer.

Det giver en del fint støv, som de ikke har fundet nogen løsning på endnu, fordi de ikke kan stå med støvsugere på el-værktøjet.

INGEN KLIMASKÆRM

Men ellers der pænt og ryddeligt over alt. Johnson fortæller at hele bygningen er blevet asbestsaneret og der er taget prøver af bly i malingen. De gør også selv meget for at holde rent. Der bliver støvsuget og ryddet op hver dag til fyraften.

Til gengæld er der koldt. Ikke noget med isolering og klimaskærme her: Der er ingen hulmure at hælde isolering i, og der skal ikke sættes termoruder nogen steder. Bygningen er derfor svær at varme op. Men det bliver der også arbejdet med, siger Johnson.

INGEN »CEMANG«

De sten, der bliver brækket ned, er originale sten, der skal genbruges. Stenene er stemplet og viser, at de kommer fra for længst nedlagte Rendbjerg Teglværk i Sønderjylland.

Der er fast arbejde til det lille sjak de næste fire til fem måneder. Foruden fugerne skal de oprindelige skillevægge i salens siderum genopføres. De skal laves som spanske skillevægge med rørvæv og tre gange puds.

– Det hele skal bringes tilbage til det oprindelige. Der er ikke noget med »cemang« her, siger Johnson. Vi bruger kun kalkmørtel og



Her bruger vi kun kalkmørtel – ikke noget med »cemang«, siger Michael Johnson.



Indgangen til Sættatens Pigeskole er et overflødhedshorn af mønstermurværk og loftshvælvinger med rosetter.



Svalegangen i salen er udsmykket med detaljerigt træskærerarbejde, hvor hver stolpe har forskellige mønstre.



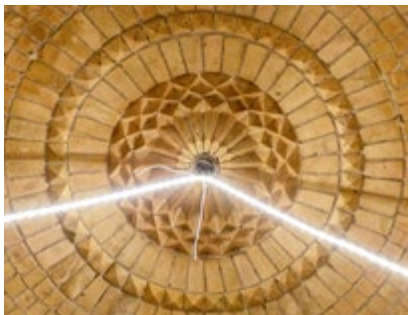
De gamle dørhuller skal reetableres og stenene tages forsigtigt ud, så de kan blive genbrugt andre steder.



Trappens balusterværk (rækværk) til 1. sal og svalegang er et helt stenkunstværk i sig selv med det gotiske motiv firpasset.



Stenene har stempel, der viser at kommer fra for længst nedlagte Rendbjerg Teglværk i Sønderjylland.



Murede loftshvælvinger med forskellige murede rosetter. (Den hvide stribe er belysning opsat mens der bliver arbejdet.)



Murersjakket på Sætatens Pigeskole. Fra venstre: Henrik B. Olsen, Brian Eliassen, Michael Johnson, Sebastian Castro (lærling), Peter L. Hansen

hydraulisk mørtel. Det skal bringes tilbage til det oprindelige.

SMÅ OVERRASKELSER

Nogle steder er det originale ikke helt så gammelt som selve huset. Det gælder bl.a. fliserne i køkkenet, men de skal alle pilles ned og sætte op igen. Det er noget af et arbejde at få dem af i hele stykker. Det er også noget af et arbejde at finde nogle tilsvarende, der passer helt i tykkelse og indfarvning, hvis de gamle går i stykker.

Der er en del overraskelser i huset – og der kommer sikkert flere som arbejdet skrider frem. En af dem er lidt af en udfordring: Der mangler indvendig murstik (afstivning med sten) over vinduerne i et par af side-lokalerne. Johnson linder på kasketten og klør sig i hovedet. Han har ikke helt besluttet sig for, hvordan det kan løses. Og måske behøver det ikke at blive løst – nu har det jo stået sådan i mere end 160 år.

WOW, HVAD SKER DER LIGE HER?

Johnson skal tilbage til arbejdet, men den lille delegation kunne blive i timevis og glo og spørge, pege og gå rundt og fortabe sig i den særegne bygning. Vi er tilbage hvor vi startede og Johnson udbryder:
 – Ej, det er altså flot. Da vi kom ind i bygningen første gang og skulle starte arbejdet her, stod vi og kikkede og sagde til hinanden: Hvad sker der lige her, siger Johnson, hvis julelys i øjnene stadig stråler. ■

ARBEJDSMILJØ

På med arbejdstøjet

Det er vores ansvar at et arbejdsmiljøudvalg i BJMF bliver så bredt at det dækker hele fagforeningen

TEKST: OLE SØBORG

Vi besluttede på generalforsamlingen i Valbyhallen i november, at arbejdsmiljøarbejdet skal styrkes. Det betyder blandt andet, at det arbejdsmiljøudvalg, der ikke har fungeret siden Freddie Ridderhau- gen stoppede, skal startes igen.

NYT UDVALG - IKKE BARE GENOPSTART AF DET GAMLE

Arbejdsmiljøudvalget i BJMF har været meget centreret om bygge- pladser. BJMF er da også en byg- gefagforening, men vi er også meget andet. Vi har et stort offentligt område, de grønne områder og en række forsyningsvirksomheder. Det er faktisk en tredjedel af fagforeningens medlemmer, der arbejder indenfor disse områder.

Det gamle arbejdsmiljøudvalg var meget tæt knyttet til Byggefa- genes Samvirkes Sikkerhedsudvalg. Så tæt at udvalget stort set var BJ-

MF's med et par ekstra medlemmer. Dagsordnerne var meget ens. Og selvfølgelig skal der være sammen- hæng, alene af den årsag, at BJMF er langt den største fagforening i BS og at man har en stor gruppe, der har samme rammer: byggepladser.

ANDERLEDES STRUKTUR PÅ OFFENTLIGE ARBEJDSPLADSER

Det, der kendetegner offentlige arbejdspladser, er generelt faste arbejdspladser og at arbejds- miljøarbejdet er fast del af både medarbejdernes og virksomhe- dens arbejde.

Her er langt flere arbejdsmil- jørepræsentanter, og de har været i arbejdet i mange år. Det betyder, at de generelt er mere uddannede end mange indenfor de andre områder. Vi har dog også brug for, at erfaringer opsamles og gives videre.

Man kan godt have det mål i fagforeningen, at udvalget skal arbejde bredt, men det kræver, at vi offentlige og de store forsyn- ingsvirksomheder lægger seri- øse kræfter i det.

PÅ MED ARBEJDSSTØJET

Ligesom alt andet arbejde er der ikke en lille »tryllefe« der svinger en lille stav. Det kræver, at vi går ind i udvalget, så den brede viden, vi har, kan blive andre til nytte. Der er også masser af områder, hvor arbejdsmiljøarbejdet på bygge- pladserne kan give selv »gamle« arbejdsmiljørepræsentanter nye ideer og inspiration.

Hvis det skal blive et arbejds- miljøudvalg for hele fagforenin- gen, kræver det vores deltagelse. Vi har rigtig mange som har erfa- ringen til at bidrage i dette arbejde. På med arbejdstøjet og meld jer!



FOTO: LOTTE OTT

Jeg arbejder, sammen med Nils Stok (MKB) og Henrik Sørensen (HOFOR-varmeforsyning), på at lave et teams-møde i marts/april om det fremtidige arbejdsmiljøar- bejde. Det skal undersøges om der er grundlag/behov for at vi laver netværk/udvalg specielt indenfor vores område. ■

Snedker- og Nichefagenes Brancheklub

KLUBMØDER

Torsdag d. 15. april kl. 16.30

Onsdag d. 9. juni kl. 16.30

TEGNEHJÆLP I SOLIDWORKS

Online undervisning en gang om måneden på hver- dagseftermiddage. Kun for lærlinge.

TILMELDING OG INFO: bolette.jorgensen@3f.dk



GRATIS LÆDERKURSUS

Kurset giver en intro til forskellige lædertyper og dets anvendelse, grundig gennemgang af værktøj og grundteknikker. Vi laver en lille opgave, (et bælte, en pung eller prøver på teknikker.)

Kurset er gratis og kun for medlemmer af Snedker- og Nichefagenes Brancheklub.

DATO: 10.-11. april

TILMELDING OG INFO: bolette.jorgensen@3f.dk



Generalforsamling i SKOF-klubben

som skulle være afholdt i marts, er udsat pga. corona

Se efter ny dato i blad og på hjemmesiden



STAT/KOMMUNER

Hvad har forliget givet?

Der er kommet forlig på statens og kommunernes hovedbord. Læs her hvad det har givet.

TEKST: RASMUS BREDDE, SPECIALARBEJDER,
FTR I DRIFT INDRE OG FORMAND FOR SKOF

I skrivende stund forhandles overenskomst for de offentligt ansatte i Danmark. Specialarbejdere, rengøringsassistenter, garnere og sygeplejersker venter på resultatet og hvad det betyder for løn, pension og seniorforhold.

Ved redaktionens slutning var der aftalt forlig på statens og kommunernes hovedborde, dem vil vi gennemgå nedenfor. I forhandlingerne udestår altså regionerne og organisationsforhandlingerne på de enkelte overenskomster.

Til sidst bliver det hele sat til afstemning, hvis de bliver stemt

ned, bliver der konflikt og/eller genforhandling.

SNÆVER RAMME

På både statens og kommunernes område er man blevet enige om, at overenskomsterne skal løbe tre år. De træder i kraft 1. april i år og løber til 31. marts 2024.

På statens område aftalte man en økonomisk ramme på 6,75 procent over de næste tre år. Den ramme har de kommunale forhandlere ikke ønsket at udfordre men bare valgt at kopiere. Til sammenligning var rammen i 2018 på

overenskomstforliget på kommunernes område 8,1 procent.

PÅ STATENS OMRÅDE

På statens område blev rammen omsat i lønstigninger på 4,42 procent, fordelt over de tre år. Det blev også aftalt en »Seniorbonus« på 0,8% af årslønnen fra man fylder 62.

Seniorbonusen kan konverteres til to årlige seniordage. Seniordage har været et højt prioriteret krav for vores kolleger på statens område, hvor de i øjeblikket ikke har seniordage. Seniorbonusen træder i kraft 1. april 2022.

Den nuværende periode med »minipension« halveres til to år og aldersgrænsen på 25 år fjernes.

Forliget sikrer, at arbejdsgiverne fremover er forpligtede til at inddrage medarbejderne i forbindelse med udbud, genudbud og udlicitering.

Samtidig er der godt nyt for kolleger på små landsbykirkegårde. Her har de nemlig hidtil ikke haft mulighed for at vælge tillidsrepræsentanter, fordi de var for få. Men det åbnes der nu op for, så man vælger på tværs, flere små kirkegårde samlet.

Endeligt blev det aftalt at videreføre puljen »fra ufaglært til faglært«, som giver ufaglærte kolleger mulighed for at tage en faglært uddannelse på normal løn.

PÅ DET KOMMUNALE OMRÅDE

Ved de kommunale forhandlinger blev forhandlerne enige om lønstigninger på 5,02 procent over de tre år. Samtidig prioriterede man 84 millioner til en lavtlønspulje som målrettes kolleger på løntrin 21 og derunder.

Ligeledes afsatte man 56 millioner til en ligelønspulje.

Der blev afsat 0,5 procent til organisationsforhandlinger, som skal færdiggøres i løbet af februar måned.

Alle arbejdsgivers krav til forringelser af diverse seniorfordele blev fejtet af bordet og i stedet blev der skrevet en række forbedringer ind i senioraftalen.

Samtidig blev karenstiden for nyansatte månedslønnedes pension sat ned til 5 måneder pr. 1. april 2022.

Ligesom på statens område, valgte forhandlerne på det kommunale område at videreføre »ufaglært til faglært«-puljen. ■

TYNDT FORLIG

Corona, min bare røv

TEKST OG GRAFIKIDÉ: RASMUS BREDDE, SPECIALARBEJDER, FTR I DRIFT INDRE OG FORMAND FOR SKOF

I forlig på statens og kommunernes område har man valgt at videreføre »Reguleringsordningen«. Det er en ordning som sikrer, at lønnen på det offentlige arbejdsmarked ikke sakker bagud i forhold til det private.

Omvendt sikrer den også, at vores lønninger ikke får lov at stikke af. På begge områder forventer forhandlerne, at reguleringsordningen kommer til at give os mindre lønstigninger over de næste tre år.

LØN SOM FORTJENT?

Ved fremlæggelsen af forligene blev vi stillet en lille reallønsfremgang i udsigt. Det er baseret på de nuværende forventninger til pristigninger over de næste tre år. Desværre er det svært at spå, især om fremtiden og da vi står i en meget usikker økonomisk situa-

tion, synes jeg det er fair at tvivle på det.

Som i de foregående år blev forhandlerne enige om, at lønstigningerne blev beregnet i procent fremfor i kroner og øre. Lønstigninger i procent øger afstanden mellem de højest lønnede og de lavest lønnede.

Det betyder for eksempel at en driftschef med en månedsløn på 80.000 kr. kan se frem til en lønstigning på omkring 4.000 kr., mens en specialarbejder med en månedsløn på 30.000 kr. kan forvente en lønstigning på ca. 1.500 kr.

KORTENE VAR PAKKET PÅ FORHÅND

Allerede tidligt i forhandlingerne kunne man se tegn på hvilken vej vinden blæste. Der blev talt om Corona og samfundssind og

Dansk Arbejdsgiverforening var ude og advare mod for høje lønstigninger.

Og da de kommunale forhandlinger startede var kortene pakket på forhånd. Staten kom med en snæver ramme, som KL ikke tør pille ved, og blandt de faglige organisationer er der et flertal for at øge løngabet mellem de højt lønnede og de lav lønnede.

Det er godt at pensionsforrigelserne blev fejlet af bordet og det er godt at man kigger på de lavestlønnedes løn, men beskæmmende at lavtlønspuljen ikke rækker til mere end to fadøl om måneden.

Samtidig øger forliget uligheden mellem de lavest lønnede og højest lønnede. Selvom vores land er ramt af Corona, vurderer jeg stadig forliget til at være for tyndt.

Corona, min bare røv, det er ikke godt nok! ■

STATSTYRANNI

Hvornår får vi gjort noget ved det?

Der er i skrivende stund lige indgået forlig på statsområdet, og det dikterer rammen for de øvrige forhandlinger.

TEKST: OLE SØBORG

Igen er det en forholdsvis lille gruppe, som har fået »lov« til at lave forhandlinger, der lægger en fast, ubrydelig ramme for, hvor meget der forhandles om i kommuner og regioner.

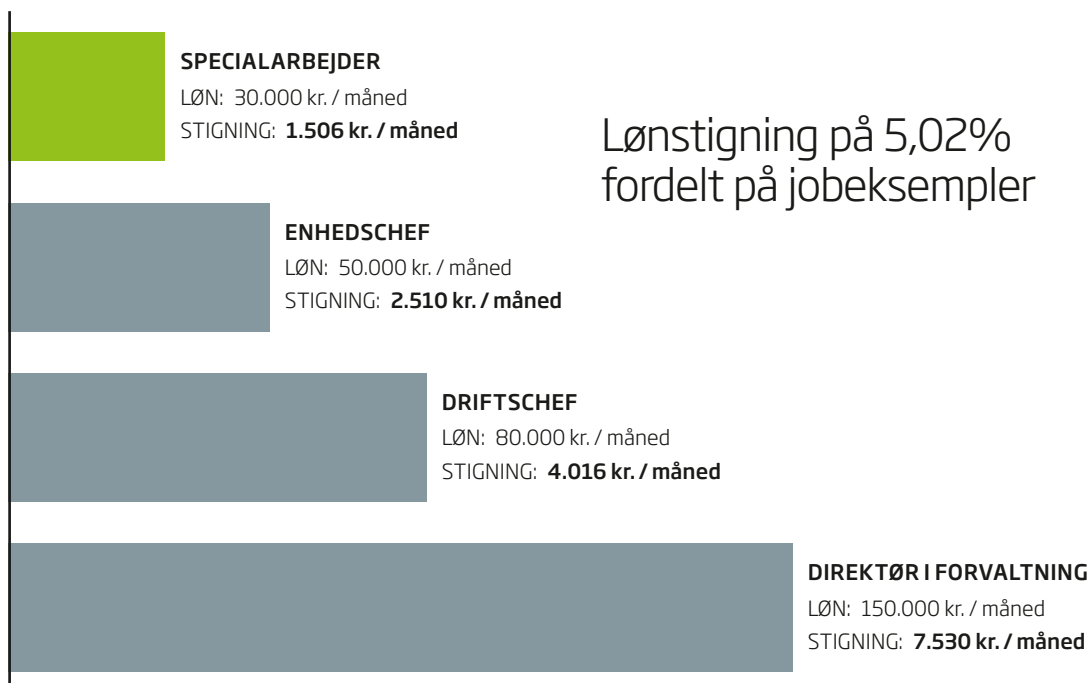
Chefforhandlerne fra medarbejdersiden er ovenikøbet fra organisationer, som gennemsnitligt tjener mere end i de to andre områder: KL og Regionerne.

Det betyder, at de kan acceptere en lavere procent og stadig fastholde og udbygge deres real-løn. Det er også fra disse organisationer, der kommer veto, når der fra FOA, 3F og andre kommer krav om at OK skal aftales i kroner, og ikke i procenter.

Det nuværende system med procenter betyder, at de højestlønnede automatisk får mere end de lavestlønnede.

Systemet er næsten en kopi af det private område med CO-industri og DI. AC-organisationerne truer med, at hvis kroner bliver kravet, vil de trække sig fra forhandlingsfællesskabet.

Vi skal starte den debat om kroner kontra procenter nu – og måske er forhandlingsfællesskabet ikke så meget værd. ■



LEDER

Hvad er vi værd?

Og hvordan værdisætter vi vores arbejde?



AF BOLETTE ROSE JØRGENSEN, MØBELSNEDKER OG FORMAND I SNEDKER- OG NICHEFAGENES BRANCHEKLUB (SNBK)

»Hvad får du egentlig i løn? Altså, hvis du har lyst til at fortælle det«.

Den sætning har jeg efterhånden sagt til rigtig mange venner, familiemedlemmer og kollegaer. For det interesserer mig. Og forundrer mig.

Det undrer mig, at de venner jeg har gået i folkeskoleklasse med og har fælles baggrund med – vi får utrolig forskellig løn. Forskellig løn ud fra hvilken *branche* vi har valgt. Jeg synes grundlæggende det er urimeligt at der er så stort et løngab mellem forskellige brancher.

MEN HVORFOR ER DER EGENTLIG SÅ STOR LØNFORSKEL?

Hvad er logikken i at én i venindeflokket tjener 40.000 kr./mdr. mens en anden tjener 25.000 kr/

mdr.? Vi er blevet færdige med vores uddannelser ca. samtidig, men er blot gået i forskellige retninger uddannelses- og arbejdsmæssigt.

Jo, det er der flere grunde til.

Èt argument for løngabet er, at jo mere specialiseret du er, jo bedre skal din løn være. For så er du svær at udskifte og man vil gerne give mere i lønposen for at holde på dig.

Et andet parameter for lønforskellen er *organisering*. Jo bedre en branche er organiseret – jo bedre løn kan man hive hjem, fordi man er en reel magtopposition til arbejdsgiverne.

I nogle fag er man dygtige til at sælge sit produkt dyrt, så der er en større pose penge at tage af til løn. Og så er der selvfølgelig

spørgsmålet om udbud og efterspørgsel.

RYST POSEN!

Jeg kunne godt tænke mig at vi rystede posen lidt. At vi stillede os selv nogle grundlæggende spørgsmål, om hvad det egentlig er der skaber værdi og hvordan vil vi honorere den værdi.

Her er tre bud på nogle mere rimelige parametre, man kan fastsætte løn ud fra: *Samfundsværdi*, graden af *nedslidning* og hvorvidt arbejdet giver en *mulighed for at udvikle sig* som menneske.

Samfundsværdi er en løjlig størrelse. Men jeg mener sådan set godt man kan skille nogle brancher fra andre og diskutere om de jobs egentlig er noget vi har gavn af som samfund.

Corona har om noget udstillet at nogle jobs, simpelthen er vitale for at samfundet kører rundt.

Det drejer sig bl.a. om sygeplejersker, rengøringspersonale, skolelærere og pædagoger, som passer børn, så forældrene kan komme på arbejde og være med til at skabe samfundsmæssig værdi dér. Lad os håbe, sygeplejerskerne ikke blot bliver honoreret med honninghjerter som tak for deres ekstraordinære indsats – men med reelle lønstigninger til OK21.

Nedslidning er nok noget, der kan dele vandene. For nogle jobs er psykisk nedslidende og andre er fysisk nedslidende. Men jeg vil fokusere på fysisk nedslidning.

Som møbelsnedker er det en stående joke at skulle vise sine hænder frem. Man er heldig hvis man efter mange år i faget stadig har alle ti fingre. Som håndværkere, er vi udsat for risici hver

eneste dag. Om det er at snuble på stilladset, så du falder ned og brækker ryggen, eller om du skærer en finger af på rundsaven.

Jeg synes vi skal kompenseres for de risici og den permanente nedslidning på vores kroppe.

Og så er der mit sidste bud: Hvorvidt dit arbejde giver dig mulighed for at udvikle dig som menneske. Vi er på arbejde størstedelen af vores vågne timer, så selvfølgelig skal vi have indflydelse på indholdet i vores arbejde, blive ved med at dygtiggøre os og udvikle os – både fagligt og som mennesker. Det er utilfredsstillende at gå på arbejde hver eneste dag, i en monoton produktion, hvor du ikke har overblik over hvilken forskel netop din indsats gør.

Vi skal tage mere ejerskab over arbejdets karakter og sørge for vi kan se en udvikling i vores arbejdsliv. Og hvis virksomhederne stejler – så må de til lommerne.

SNAK ÅBENT OM LØN

Vi har i Snedker- og Nichefagernes Brancheklub lavet en lønstatistik i blandt vores medlemmer.

Det har vi gjort for at have et fælles, gennemsigtigt bud på en gennemsnitsløn i vores branche – så det er nemmere at vide hvad man kan kræve når man skal op og forhandle løn.

Der er en sjov tendens til at folk generelt tror de får mere i løn end deres kollegaer – og derfor går stille med dørene for ikke at udstille det i kollegafællesskabet. Men når vi begynder at tale åbent om hvad vi hver især får i løn, opdager mange uretfærdigheden af at yde den samme indsats – men blive honoreret (urimeligt) forskelligt for det.

Som jeg ser det, er den eneste løsning – og vores bedste våben overfor arbejdsgiverne – at dele vores løn. Snak åbent om løn. Med dine kollegaer i frokostpausen. Med din familie. Med vennerne. For hvis vi skal et urimeligt honoreringssystem til livs – så er vi nødt til at udstille det.

Rank ryggen og tag din del af overskuddet. Det er dit. ■

FERIE

Hvor mange penge er der?

Læs her hvordan du får overblik over dine feriemidler

TEKST: JETTE NORDENTOFT

FERIEMIDLER

De feriemidler, der er blevet indefrosset fra 1. september 2019 og 12 måneder frem, skulle oprindeligt først komme til udbetaling, når den enkelte lønmodtager forlod arbejdsmarkedet.

Men på grund af Corona-pandemien blev der i sommeren 2020 givet mulighed for at hæve de feriemidler, den enkelte havde optjent i perioden fra den 1. september 2019 til den 31. marts 2020, svarende til maks. 3 ugers feriepenge.

Nu har Folketinget besluttet, at det skal være muligt at hæve de sidste feriepenge, der blev optjent i perioden fra 1. april til 31. august 2020, svarende til de sidste maks. 2 ugers feriepenge.

Har du været lønmodtager i overgangsåret, vil du snart modtage et brev fra Lønmodtagernes Feriemidler, hvor du bliver bedt om at tjekke de optjente feriemidler for overgangsåret 1. september 2019 til 31. august 2020.

TJEK DINE FERIEMIDLER

På www.borger.dk under »Feriemidler« og »Din opsparing« kan du se, hvad du har optjent af feriemidler. Det er din/dine arbejdsgivere, der har oplyst dine feriemidler, og det er en god idé at tjekke, om der er oplyst det rigtige beløb.

Din arbejdsgiver skal indberette 12,5% af din ferieberettigede løn (*før skat*). Det er f.eks. timeløn, faste tillæg og overtidsbetaling. Løn under sygdom eller barsel tæller også som løn.

Du kan også få feriepenge af nogle personalegoder, hvis de tæller med som ferieberettiget indkomst.

Du skal også have feriepenge af dit eget bidrag til f.eks.:

Pensionsordninger, hvor bidrag eller præmier er skattefrie, aldersopsparing, aldersforsikring, arbejdsmarkedsbidrag.

Du skal ikke have feriepenge af diæter, andre omkostninger i forbindelse med arbejdet, feriepenge, løn under ferie eller ferietillæg.

UDBETALING NU

Hvis du tidligere har fået udbetalt nogle af feriemidlerne, kan du også se hvor mange feriemidler, du har tilbage.

Du kan i foråret 2021 søge om at få udbetalt dine feriemidler. Den præcise dato er ikke meldt ud endnu.

Hvis du allerede har fået en udbetaling, kan du få udbetalt resten. Hvis du ikke bestilte udbetaling i 2020, kan du få hele dine opsparing udbetalt, svarende til op til 5 ugers ferie.

KONKURS

Hvis din arbejdsgiver er gået konkurs, er det Lønmodtagernes Garantifond (LG), der har oplyst, hvor mange feriemidler du har optjent.

Det betyder også, at hvis du først nu bliver klar over at en virksomhed, du har været ansat i i overgangsperioden, er gået konkurs, så skal dit krav på feriemidler anmeldes til LG/boet.

LD-FONDE

Hvis du vælger ikke at få en udbetaling, bliver dine feriemidler stående hos Lønmodtagernes Feriemidler, hvor de forrentes med den forrentning LD-fonde opnår år for år.

Du kan gå ind på LD-fonde og se deres resultater gennem de senere år.

Det afhænger fuldstændig af din konkrete livs- og økonomiske situation, hvorvidt det vil være en fordel, om du hæver eller lader pengene stå.

SKAT

De indefrosne feriemidler er skattepligtige. Er du højtlønnert, kan du komme til at betale topskat af beløbet. Det kan også være, at du har ubetalt gæld til det offentlige eller andre ydelser, der bliver påvirket af udbetalingen.

Du kan læse mere om beskatning og div. ydelser på www.borger.dk ■



FAGLIGE SAGER

AF ANDERS LANGE, FAGLIG SEKRETÆR

VIGTIGT VÆRKTØJ

Hovedkonflikt/ Sympatikonflikt – hvad er forskellen?

Arbejdsnedlæggelser generelt er i strid med overenskomsten – men når det gælder konfliktede virksomheder, er situationen en anden.

»Desværre mester – du har ingen overenskomst, så jeg sælger sku min arbejdskraft til en, der betaler efter overenskomsten – ha' en god dag!«

Sådan må en organiseret arbejder godt sige – og gøre – uden at komme i karambolage med fredspligten. Der er jo netop ikke en fredspligt, når der ikke er en overenskomst!

Konfliktværktøjet er centralt i kampen for at få tegnet overenskomster – også med firmaer, der i første omgang ikke ønsker en overenskomst.

Der er ingen lov i Danmark, der siger, at firmaet skal have en overenskomst. Til gengæld er der heller ingen lov, der tvinger os til at arbejde for et firma, der ikke har overenskomst (det ville jo også være slaveri).

Så *Hovedkonflikten* består i at nægte at tage arbejde – eller arbejde for – et firma, der ikke har overenskomst.

Sympatikonflikten er en støtte til Hovedkonflikten.

Så du må godt sige til din arbejdsgiver: »Desværre chef, jeg er glad for at være hos dig (da du jo betaler efter overenskomsten), men jeg kan desværre ikke være på denne plads, hvor der er en Hovedkonflikt.«

Så enten må din arbejdsgiver finde andet arbejde til dig på en anden plads eller også bliver du trukket ud af firmaet og får konfliktunderstøttelse indtil du får andet arbejde.

Dvs. selv om du er omfattet af fredspligten, når der er uenigheder om fx løn og akkorder, så må du godt i denne situation nægte at arbejde.

Dette er et stærkt redskab, der betyder, at et enkelt firma med f.eks. kun fire ansatte, som ikke ønsker at lave en overenskomst, kan udløse at en arbejdsplads med f.eks. 100 mand stopper arbejdet.

Kombinationen af disse to redskaber er med til at skaffe masser af overenskomster, så vores kollegaer (både danske og udenlandske) får betaling efter overenskomsten og ikke undergraver vores arbejdsforhold.

Derfor er det også din pligt som medlem af 3F at respektere disse konflikter.

DET BETYDER:

- Du må ikke tage arbejde for en uorganiseret mester. Sker det alligevel (f.eks. pga. fejlinformation), skal du STRAKS ringe i fagforeningen.
- Hvis du er i et organiseret firma, SKAL du respektere en sympatikonflikt.

KONSEKVENSEN, HVIS DU IKKE GØR DET ER:

- Du risikerer ikke at kunne få konfliktunderstøttelse.
- Du risikerer at miste dit medlemskab af 3F og sidst, men ikke mindst:
- Du ødelægger vores muligheder for at få ordnede forhold. Så du saver den gren over, som vi alle sidder på.

VÆRD AT VIDE:

- Konfliktunderstøttelsen svarer til dagpenge.
- Hvis du bliver trukket væk fra firmaet, hjælper vi dig til at få et nyt arbejde.
- Hoved- og sympatikonflikt iværksættes af FH (tidligere LO) og først det øjeblik at FH har tilføjet et firma på sympatikonfliktlisten er firmaet konflikttramt.
- Du finder listen her: fho.dk/blog/landingpage/sympatikonfliktlisten
- Du kan altid ringe i din fagforening for at få oplyst om et firma har overenskomst. Ring hellere en gang for meget end en gang for lidt.
- Det er vores allesammens ansvar at løfte opgaven: Du skal melde ind, hvis du ser et firma, der (nok) ikke har en overenskomst. Fagforeningen skal tilbyde firmaet en overenskomst og etablere en konflikt, hvis firmaet ikke ønsker at tegne en overenskomst og endelig skal du medvirke til at gøre konflikten effektiv ved at nægte at arbejde for firmaet (Hovedkonflikten) eller at forlade arbejdspladsen, hvis der er en sympatikonflikt (Sympatikonflikten).
- Støder du på et firma der er ramt af enten en Hovedkonflikt eller en Sympatikonflikt skal du straks kontakte fagforeningen. ■

LØN

Nu er det tid til den årlige forhandling

I vores overenskomster i byggeriet har vi ret til en forhandling af den almindelige løn en gang om året.

1. januar steg prislisterne 2,1 procent og satserne på mindsteløn, sygeløn mm steg med 2,5 kr./timen. Dette gælder frem til 1/3 2022 på en række overenskomster indenfor byggeriet.

Det betyder, at hvis du primært går på timeløn og ikke får *mindst* 2,5 kr./timen i lønstigning for 2021 falder din løn reelt.

Du kan jo også godt argumentere for, at timelønnen skal stige med 2,1 procent, da akkordfolkene jo får den stigning; hvorfor skal timelønsfolk stilles dårligere?

PLADSKONTAKTSYSTEMET

Når du skal forhandle løn, er det godt at indsamle information om folks ønsker. Så vil man typisk stå stærkere, hvis firmaet ved, at du har opbakning til kravet.

Du er altid velkommen til at få hjælp i fagforeningen, når du skal forhandle løn.

Det er også godt at være tilknyttet din brancheklubs pladskontakt. Via den får man information om lønniveauet i din branche.

Hvis du gerne vil tilknyttes din branches pladskontakt, kan du kontakte Rasmus Gudmandsen på tlf.: 28 26 18 58. ■



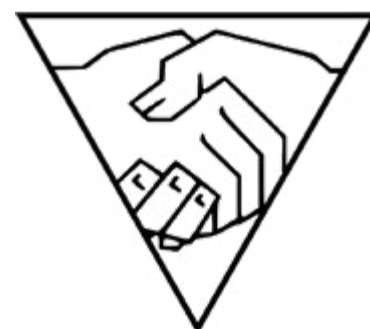
HÅNDVÆRK

Weekend i læderets tegn

Vi blev imponeret, udfordret og introduceret til et lækkert håndværk

TEKST: LÆRKE HAGEN AAGAARD, BYGNINGSSNEDKER / FOTO: RASMUS SANDORFF

~ SNBK ~



Otte medlemmer fra Snedker- og Nichefagenes Brancheklub satte sejl mod Hillerød for at lære noget om læder hos sadelmageren Karina fra LeatherGoods.

Spændte og forventningsfulde blev vi introduceret til læder og basis værktøj. Da vi var nogle værre nørder til stede, stillede vi mange spørgsmål, fandt forskelle og ligheder mellem træarbejde og læderhåndværk, da vi faktisk var primært snedkere.

Læder er rigtig mange ting, og kvaliteterne ved forskellige tykkelser, garvninger og hvor fedtet læderet er, var overvældende at opdage.

Vi blev stillet opgaven at lave et bælte, for i den proces indgår de fleste discipliner i at arbejde med læder.

Så skulle vi ellers vælge et spænde, læder og tråd. Så gjaldt det at skære bæltest på bredde med remskæreren og længden er givet af personens omkreds.

Det helt store arbejde lå i at sy, og Karina var overrasket over hvor gode vi alle sammen var til stingene. Stingene er nemlig tricky, da man skal have en tråd i hver hånd, som skifter plads ved hver sting, samtidig med at have en syl i højre hånd, som er uundværlig for at få tråden igennem de to lag læder.

Når bæltest har fundet sin form, gælder det om at sætte stilen, det kan gøres med riller, kantskærer og farven på kanten af læderet.

Bedst som man tror, der ikke er mere at gøre, skal kanten lukkes både for holdbarhed og syns skyld.

Det indebærer 4 lag: lægge farve på og gnide det ned i kanten med årerne, polere med falsebenet, lægge silikone på og igen polere med falsebenet.

Det tog en del tid, for når man lige tænker over det, får et bælte en ret stor omkreds at lukke af.

Alt i alt havde vi en utrolig inspirerende læderweekend. Vi blev imponeret, udfordret og introdu-

ceret til et lækkert håndværk, som vi var meget enige om var lidt lettere at sidde med hjemme end snedkeri er.

Snedker- og Nichefagenes Brancheklub arrangerer kurser, fordi vi synes det er fedt at nørde vores fag sammen, dygtiggøre os i nye teknikker – og så ryster det os sammen som klub at tilbringe en weekend sammen. ■

Vi afholder yderligere to læderkurser i 2021

Kurserne er gratis og man skal være medlem af Snedker- og Nichefagenes Brancheklub for at deltage.

Læderkurserne bliver weekenden 13.-14. marts samt 10.-11. april.

Der er fuldt booket på kurserne, men skriv til bolette.jorgensen@3f.dk for at komme på venteliste



Aktive tilmeldte byggepladser

Faggruppe	Virksomhed	Byggepladsadresse	Slutdato
Murer	Global Byg Ivs	Agerkær 1, 2610 Rødovre	01-01-2023
Tømrer	Tagsnedkeren Aps	Amager Boulevard 126-128, 2300 Kbh. S	22-12-2021
Tømrer	E og P Service	Amager Fælledvej 93, 2300 Kbh. S	01-05-2021
Tømrer/byg.snedk.	Jakon A/S	Amager Strandvej 399, 2770 Kastrup	31-12-2021
Tømrer	Heto ApS	Amerikavej 18-19, 1756 Kbh. V	01-05-2021
Murer/arb.mænd	Øens Murerfirma A/S	Amerikavej 19, 1756 Kbh. V	01-04-2021
Murere	Jeudan Projekt & Service A/S	Antonigade 11, 1106 Kbh. K	01-05-2021
Anlæg/struktør	Entreprenør Morten C Henriksen A/S	Backersvej 119B, 2300 Kbh. S	01-04-2021
Murer/arb.mænd	Entreprenørfirmaet Einar Kornerup A/S	Bag Elefanterne 1-17, 1799 Kbh. V	01-08-2021
Murer	Murermester Claus Quistgaard A/S	Bispebjerg Kirkegård, 2400 Kbh. NV	31-03-2021
Tømrer	ELINDCO A/S	Bispebjerg Psyk., 2400 Kbh. NV	01-10-2021
Murer	Jeudan Projekt & Service A/S	Bredgade 42, 1260 Kbh. K	30-04-2021
Tømrer	Jbs Aps	Byagervej 215, 3460 Birkerød	31-12-2021
Murer	Murer- & Entreprenørfirmaet Niels Poulsen Aps	Bydammen, 2750 Ballerup	01-08-2021
Tømrer	Kyedbyg A/S	Carl Feilbergs Vej 2, 2000 Frd.berg	01-04-2021
Murer	Murermester J.Ole Pedersen A/S	Carlsberg, 1799 Kbh. V	30-04-2021
Murer/arb.mænd	Sandholt & Pedersen Aps Murermestre	Danica, 2900 Hellerup	01-05-2021
Tømrer	BGB A/S	Danske Bank, 1577 Kbh. V	01-10-2021
Murer/struktør	Sandholt & Pedersen Aps Murermestre	Dessaus Boulevard 11, 2900 Hellerup	01-04-2021
Tømrer	Tømrerentreprisen A/S	Dortheavej 17, 2400 Kbh. NV	01-04-2021
Tømrer	ELINDCO A/S	DTU, 2800 Kgs. Lyngby	01-01-2022
Tømrer	Tømrerfirmaet Jensen Aps	Egevejen 2, 2850 Nærum	01-08-2021
Murer	Sandholt & Pedersen Aps Murermestre	Enghavevej 10-12, 1674 Kbh. V	01-04-2021
Tømrer	Nsg-Byg Aps	Engvej 8, 1674 Kbh. V	01-04-2021
Murerarb.mænd	Larsen & Egelund Aps	Englandsvej 349, 2770 Kastrup	31-03-2021
Tømrer	BGB A/S	Engvej 155, 2300 Kbh. S	01-10-2022
Murer	Mli Murerentreprise A/S	Falkoner Alle, 2000 Frd.berg	01-04-2021
Tømrer/byg.snedk.	Byggefirmaet Logik & Co. A/S	Frd.berg Alle 32, 1820 Frd.berg C	01-06-2021
Tømrer	Fischer Gruppen A/S	Frd.berg Alle 41, 1850 Frd.berg C	01-12-2021
Murer/arb.mænd	E&P Murerforretning Aps	Fruebjerg 18, 2100 Kbh. Ø	21-12-2022
Tømrer/murer	Minaltan A/S	Gl. Kongevej 130, 2000 Frd.berg	01-04-2021
Murer/arb.mænd	Hovedstadens Bygningsentreprise A/S	Godthåbsvej 182, 2720 Vanløse	01-01-2022
Tømrer	Kjær Knudsen A/S	Grundtvigsvej 27, 1864 Frd.berg C	01-04-2021
Tømrer	Krog & Bidstrup Aps	Grønttorvet, 2500 Valby	01-02-2022
Tømrer	Jakon A/S	Haregade, 1320 Kbh. K	01-01-2022
Tømrer	Entreprenørfirmaet Einar Kornerup A/S	Holmegård skolen, 2650 Hvidovre	30-06-2022
Murer/arb.mænd	Murermester Rene Godthåb Larsen A/S	Højbjerg Vænge, 2730 Herlev	15-11-2022
Murer	Murenes Aktieselskab	Islevtoften, 2610 Rødovre	01-01-2022
Tømrer	Mt Højgaard Danmark A/S	Jostejnsvej 56, 2880 Bagsværd	01-03-2022
Tømrer	BGB A/S	Kay Fiskers Plads, 2300 Kbh. S	01-07-2021
Tømrer	Tømrerfirmaet Paulsen A/S	Klintholmvej 13, 2700 Brønshøj	01-05-2021
Tømrer	Byggegruppen Sjælland Aps	Koldinggade 21, 2100 Kbh. Ø	01-05-2021
Murer/arb.mænd	Hillock Engineering & Construction Denmark Aps	Litauens Plads, 1662 Kbh. V	01-09-2021
Tømrer	E og P Service	Lundevænget afd. 1-13, 2100 Kbh. Ø	30-04-2021
Murer/arb.mænd	Dgp Entreprise Aps	Læhegnet 42, 2620 Albertslund	01-04-2021
Tømrer	Muffbyg A/S	Marmorvej 2, 2100 Kbh. Ø	01-09-2021
Tømrer	Ason A/S	Mørkhøj Park Alle 5, 2860 Søborg	01-04-2021
Tømrer	Proworkers ApS	Nattergalevej 102, 2400 Kbh. NV	12-09-2021
Murer/arb.mænd	Emr Murer & Entreprenør A/S	Nye Øster Landsret, 2450 Kbh. SV	01-08-2021
Tømrer	ELINDCO A/S	Nøjsomhedsvej 1, 2800 Kgs.Lyngby	02-10-2021
Tømrer	Jakon A/S	Nørre Alle 67, 2100 Kbh. Ø	30-09-2021
Anlæg	Kpr Beton A/S	Oliehavnsbroen, 2300 Kbh. S	01-04-2021
Murer/arb.mænd	HEJ Murerentreprise A/S	Otto Busses vej 5, 2450 Kbh. SV	01-06-2021
Tømrer	Bal Byg A/S	Pasteurs Tårn, 1799 Kbh. V	30-11-2021
Anlæg	Per Aarsleff A/S	Pasteurs Tårn BA 6 Øst, 1799 Kbh. V	01-06-2021
Tømrer	Selskabet af 8. april 2013 A/S	Peter Sabroegade 8, 2450 Kbh. SV	31-12-2021
Tømrer	BGB A/S	Pilestræde 58-65, 1165 Kbh. K	01-09-2021
Murer/arb.mænd/tømrer	E og P Service	Postparken 26-31, 2770 Kastrup	01-12-2021
Anlæg/struktør	Cg Jensen A/S Fabriksparken V. Glostrup	Rødovre Port, 2610 Rødovre	01-12-2022
Murer	Kørvel ApS	Rødovre Station, 2610 Rødovre	01-01-2023
Tagdækker	Søren Brandt A/S	Rådhus Have, 2620 Albertslund	01-04-2021
Murer	Murermester Claus Quistgaard A/S	Skoleholdervej 11-13, 2400 Kbh. NV	01-07-2021
Tømrer	Rebo A/S	Slettegården 54, 2720 Vanløse	01-04-2021
Tømrer	Adserballe & Knudsen A/S	Sluseholmen 5, 2450 Kbh. SV	01-05-2021
Tømrer	Byens Tag Og Facade A/S	Sofievej, 2300 Kbh. S	15-05-2021
Tømrer/mur.arb.mænd	Skou Gruppen A/S	Sofus Franks Vænge 2-8, 2000 Frd.berg	01-08-2021
Tømrer	Hhm A/S	Sophie Magdelenes Vej 12, 3460 Birkerød	31-12-2021
Tømrer	Fagerberg, tømrerfirma	Stilledal 34, 2720 Vanløse	15-10-2022
Tømrer	Ncc Danmark A/S	Strandgade 6, 1401 Kbh. K	31-03-2021
Tømrer	Byg Nordic Ivs	Strandgade 7, 1401 Kbh. K	31-03-2021
Tømrer	Dn Tømrer A/S	Sundkrogsgade 20, 2150 Nordhavn	08-08-2021
Murer	Karl A Hansen A/S	Svanholmssvej 12, 2000 Frd.berg	01-12-2021
Tømrer	Bal Byg A/S	Sølvgade 83, 2100 Kbh. Ø	01-12-2023
Murer/arb.mænd	Entreprenør Erling Jensen A/S	Tobaksbyen, 2860 Søborg	01-07-2022
Tømrer	Tømrermester J. Dall Aps	Tobaksvej 4, 2860 Søborg	07-10-2021
Tømrer	Tømrermester J. Dall Aps	Tobaksvej 4, 2860 Søborg	07-10-2021
Tømrer	29-02-2020 ApS	Torveporten 10, 2500 Valby	01-12-2021
Tømrer/byg.snedk.	Bygningsssnedker John Poulsen	Torveporten 10, 2500 Valby	01-12-2021
Tømrer	Ørskov Byg Og Montage	Torveporten 10, 2500 Valby	01-01-2022
Anlæg	Ncc Danmark A/S	Trangravsvej 7, 1436 Kbh. K	01-06-2022
Murer/arb.mænd/tømrer	Hhm A/S	Trøngården, 2800 Kgs. Lyngby	20-03-2022
Tømrer	E og P Service	Tværbotommen 7-30, 2820 Gentofte	01-05-2021
Murer/arb.mænd	Hovedstadens Bygningsentreprise A/S	Valkyriegade 2, 2200 Kbh. N	01-10-2021
Tømrer	Tømrer & Snedkermester Jan F. Thomsen	Vanløse alle 14, 2720 Vanløse	30-06-2022
Murer/arb.mænd	Øens Murerfirma A/S	Vintergækvej, 2770 Kastrup	01-12-2022
Murer	Th Mur & Fliser Aps	Oehlschlægtersgades Skole, 1663 Kbh. V	01-09-2021
Murer	Kjær Knudsen A/S	Østerbrogade 49, 2100 Kbh. Ø	01-01-2022
Tømrer	Curacon A/S	Østerdalsgade 10, 2300 Kbh. S	01-06-2021

Valgte tillidsfolk og arbejdsmiljø-repræsentanter

BYGGEGRUPPEN

TILLIDSREPRÆSENTANTER

- **Tobias R. Thomsen**, tømrer, Byens Tømrerentreprise ApS, Salamanderhusene, Hedehusene
- **Jonas Lindberg**, murer, Murersvendenes Aktieselskab, Bernstorffsgade 48, 1577 V
- **Marco Leiner**, tømrer, BGB A/S, Engvej 155, 2300 S

ARBEJDSMILJØREPRÆSENTANTER

- **Brian Pedersen**, tømrer, Byens Tag og Facade A/S, i firmaet
- **Michael K. Mortensen**, tømrer, Byens Tømrerentreprise ApS, Salamanderhusene, Hedehusene
- **Morten Deleuran**, tømrer, Jakon A/S, Koldinggade 19, 2100 Ø
- **Saif Khan**, isolatør, Persolit – Kbh. afd., i firmaet

SERVICEGRUPPEN

TILLIDSREPRÆSENTANTER

- **Monika Dragsted**, gartner, KUA, Grønnegårdsvej 15, 1870 Fr.berg C

ARBEJDSMILJØREPRÆSENTANTER

Ingen siden sidste blad

Møder i Snedker-Tømrernes Brancheklub

2021

11/3	Bestyrelsesmøde	16-18
15/4	Bestyrelsesmøde	16-18
20/5	Bestyrelsesmøde	16-18
17/6	Bestyrelsesmøde	16-18
19/8	Bestyrelsesmøde	16-18

Alle møder afholdes i BJMF, Mølle Allé 26, 2500 Valby. Under forsamlingsforbuddet bliver møderne holdt online.

Skriv til helgamathiassen@gmail.com hvis du vil have link til at deltage.

DER TAGES FORBEHOLD FOR CORONARESTRIKTIONER



Generalforsamling i Murersvende- foreningens Stiftelse

Onsdag den 26. maj 2021 kl. 17.00
i Fagforeningen, Mølle Alle 26, Valby

DAGSORDEN

- 1. Valg af dirigent
- 2. Protokol
- 3. Beretning
- 4. Regnskab
- 5. Indkomne forslag
- 6. Valg
 - Formand
 - 3 bestyrelsesmedlemmer
 - 2 bestyrelsessuppleanter
 - 2 kritiske bilagskontrollanter
- 7. Lønninger

Forslag der ønskes behandlet på general-
forsamlingen skal skriftligt indgives til Mu-
rersvendeforeningens Stiftelsen senest 3
hverdage før generalforsamlingen
murerstiftelsen@gmail.com

Der er en bid brød kl. 16.30
Bestyrelsen.

DER TAGES FORBEHOLD FOR CORONARESTRIKTIONER



Snedker- og Niche- fagenes Brancheklub

Vi holder klubmøde hver anden måned.

KONTAKT

Vil du være aktiv i SNBK, høre mere om klub-
ben, læderkursus, tegnehjælp eller andet
er du mere end velkommen til at kontakte
Bolette på bolette.jorgensen@3f.dk eller
28 44 61 16.

Følg med i vores aktiviteter på vores Face-
bookside: **Snedker- og Nichefagenes
Brancheklub** eller ansøg facebookgruppen
»Intern gruppe for Snedker- og niche-
fagenes brancheklub«, hvor vi koordine-
rer hvad vi laver.

Vi vil rigtig gerne have dig med!

DER TAGES FORBEHOLD FOR CORONARESTRIKTIONER

Møder i gartnerens miljøudvalg 2021

Torsdage kl. 16.00 i BJMF, Mølle Allé 26
(kælderen)

Mødet er åben for alle gartnermedlemmer

25. marts 22. juli
27. maj

Hilsen Sørmer, Gartnerens Miljøudvalg
20 83 34 93, sormer56@gmail.com

DER TAGES FORBEHOLD FOR CORONARESTRIKTIONER

Isolerings- arbejdernes Brancheklub København



indkalder til ordinær generalforsamling

Mandag den 29. marts, kl. 15.00
i Fagforeningen, Mølle Allé 26,
kælderen, Valby

DER TAGES FORBEHOLD FOR CORONARESTRIKTIONER

Udvalgte konkurrencer siden sidst

CVR.nr.	Virksomhed	Dekret*	Frist for anmel- delse til LG
82864628	Glarimesterselskabet af 23. november 2020 A/S (tidl. Zedekop A/S)	25-11-2020	25-03-2021
34876673	Hansen og Jensen Byg ApS	26-11-2020	26-03-2021
35238115	Nice&simple Domby ApS	02-12-2020	02-04-2021
40308547	Roskilde Byggeservice ApS	08-12-2020	08-04-2021
40912312	Innovatis A/S	17-12-2020	17-04-2021
40000828	Mandskab 24/7 ApS	17-12-2020	17-04-2021
37613657	Anpartsselskabet af 14/12 2020 (Tidl. Riis & Biijsgaard ApS)	23-12-2020	23-04-2021
38424041	Selskabet af 30.11.2020 ApS (tidl. Egen Vinding & Datter ApS)	07-01-2021	07-05-2021
36678445	Frederik Oest Møller	08-01-2021	08-05-2021

Hvis du har været ansat hos nogle af ovenstå-
ende virksomheder i de seneste 6 måneder før
konkurrencen (*dekret dato) skal du snarest hen-
vende dig i fagforeningen til:

Ebbe Dalgaard, tlf.: 88 92 26 67,
mail: ebbe.dalgaard@3f.dk eller
Jette Nordentoft, tlf.: 88 92 89 79,
mail: jette.nordentoft@3f.dk



Kig forbi til SKOF-torsdage

Den anden torsdag i måneden fra
kl. 15.00 i Musikhuset, ved fagforenin-
gen, Mølle Alle 26, Valby.

SKOF er fællesklubben for Specialarbejdere
i København og Frederiksberg.

Vi mødes den anden torsdag i hver måned til
en faglig snak og en øl eller en vand.

De forskellige klubber i SKOF skiftes til at
arrangere.

Alle kolleger og venner er velkomne.

SKOF's bestyrelse er tilstede fra kl. 15 - 17,
hvis du har nogle faglige spørgsmål.

DER TAGES FORBEHOLD FOR CORONARESTRIKTIONER



Gartneres Seniorklub program 2021

Midt i denne coronatid er det vanskeligt at tilrettelægge og gennemføre et program derfor denne liste over planlagte mødedage i Gartneres Seniorklub. Så snart vi har overblik hvad der er muligt at gennemføre, vil klubbens medlemmer få et brev med besked om endelig mødedag og emne.

- 14. april 2021 kl. 11.30
- 12. maj 2021 kl. 11.30
- 9. juni 2021 kl. 10.00 skovtur
- 11. august 2021 kl. 11.30
- 8. september 2021 kl. 11.30
- 13. oktober 2021 kl. 11.30
- 10. november 2021 kl. 11.30
- 8. december 2021 kl. 11.30

KONTAKT

Formand Sune Bøgh, 20 12 07 91
sune3f@hotmail.com

JBTI-klubben



Vedr. afholdelse af klub-bens tirsdagsmøder kan du holde dig orienteret på klubbens facebookside »JBTI-klubben i BJMF«

Med kammeratlig hilsen
Villy Hansen, formand
tlf. 30 48 22 53

Seniorklubben TIB Mødedage i foråret 2021

MARTS

24. marts kl. 10.30 Kammeratdag
31. marts kl. 10.30 Kammeratdag

APRIL

7. april kl. 10.30 Stor banko
14. april kl. 10.30 Kammeratdag
21. april kl. 10.30 Kammeratdag
28. april kl. 10.30 Stor banko

MAJ

5. maj Ud i det blå
– nærmere info senere

KONTAKT TIL KLUBBEN

Formand: Erik Jensen, 25 37 22 31
Kasserer: Kirsten Højer Olsen, 51 35 20 49

Snedker og Tømrer- nes Pensionist- og efterlønssklub

Klubben optager alle tidligere TIB'ere

MØDEDAGE

Vi mødes – når fagforeningen er corona-åbnet igen – den anden og fjerde torsdag i måneden kl. 10.00 i fagforeningen, Mølle Allé 26, 2500 Valby

KONTAKT

Formand: Ebbe Bay, tlf. 42 29 13 18
Kasserer: Poul Larsen, tlf. 36 75 07 74
Bank: Arbejdernes Landsbank,
5327 0516262

MEFF Seniorklubben

Alle ordinære klubbegge holdes i fagforeningen – hvis fagforeningen er coronaåbnet igen – Mølle Allé 26, 2500 Valby (Musikhuset) kl. 10.00.

Vi arrangerer 3-4 bowlingdage pr. sæson. Vi har som målsætning at holde 2-3 arrangementer eksternt. Vi afholder 1 skovtur årligt.

Bestyrelsen i MEFF-seniorklubben

Formand	Finn Petersen	40 42 73 35
Kasserer	Birger Læbel	25 51 82 05
Best.medl.	Kurt Bidstrup	22 26 90 10
Best.medl.	Inger Isaksen	25 82 46 77
Best.medl.	Bjarne Larsen	29 82 41 21
Suppleant	David Gibson	40 38 30 44

Linoklubben for efterlønnere og pensionister

Vi mødes på Mølle Allé i musikhuset den 2. mandag i måneden kl. 11.00 når corona-restriktionerne tillader det.

2021

12. april Frokost m/damer
10. maj God sommer

KONTAKT TIL KLUBBEN:

Poul-Erik Næs, tlf. 40 77 89 42

Murernes Seniorklub



Vi mødes – når fagforeningen er coronaåbnet igen

Tirsdag den 20. april, kl. 10.30

Skurmøde (halvelveren)

Tirsdag den 18. maj, kl. 10.30

Skurmøde (halvelveren)

Tirsdag den 15. juni

Skovtur (dato kommer senere)

Tirsdag den 21. september

Generalforsamling

Tirsdag den 19. oktober, kl. 10.30

Skurmøde (halvelveren)

Tirsdag den 16. november, kl. 10.30

Skurmøde (halvelveren)

Alle møderne foregår i kælderen og der er sørget for en bid brød og lidt til halsen. Har du forslag til emner til møderne så tag dem med på næste klubmøde.

På bestyrelsens vegne
Jørgen Bentzen

Bestyrelsen

Jørgen Bentzen

joergen_bentzen@mail.dk, 28 26 91 32

Johnny Weber

johnnyweber@live.dk, 60 60 63 02

Jørgen Ringholm Andersen

jjrraa@live.dk, 40 41 30 72

Gunnar Jan Hansen

murergunnarjan@gmail.com, 40 89 66 58

Frank Iversen

t.38192584@gmail.com, 27 34 58 70

Murerarbejds- mændenes Efterløn- og Pensionistklub

Vi mødes – hvis fagforeningen er corona-åbnet igen – den første tirsdag i måneden, kl. 10.00 i Smedjen, Mølle Allé 26, 2500 Valby

- Er du murerarbejdsmand?
- Er du pensionist eller efterlønnert?
- Vi du med i klubben og møde kolleger?

Så ring til Palle Lund, tlf. 61 37 41 27



Det sker i fagforeningen

Alle aktiviteter gennemføres i overensstemmelse med gældende corona-regler

MARTS

- 25/3 16.00 Møde i Gartnernes Miljøudvalg
- 29/3 15.00 Generalforsamling i Isoleringsarbejdernes Brancheklub Kbh.

APRIL

- 12/4 16.30 Kvindegymnastik og debat
- 15/4 16.00 Bestyrelsesmøde i ST-brancheklub
- 19/4 16.30 Kvindegymnastik og debat
- 26/4 16.30 Kvindegymnastik og debat

MAJ

- 3/5 16.30 Kvindegymnastik og debat
- 5/5 17.00 Generalforsamling i Byggegruppen
- 10/5 16.30 Kvindegymnastik og debat
- 17/5 16.30 Kvindegymnastik og debat
- 24/5 16.30 Kvindegymnastik og debat
- 31/5 16.30 Kvindegymnastik og debat
- 20/5 16.00 Bestyrelsesmøde i ST-brancheklub
- 26/5 17.00 Generalforsamling i Murersvendeforeningens Stiftelse
- 27/5 16.00 Møde i Gartnernes Miljøudvalg

Åbningstider

FAGLIG AFDELING

- Mandag 7.00 - 15.30
- Tirsdag 7.00 - 15.30
- Onsdag 7.00 - 15.30
- Torsdag 7.00 - 17.00
- Fredag 7.00 - 12.00

A-KASSEN

- Mandag 8.30 - 15.30
- Tirsdag 8.30 - 15.30
- Onsdag Lukket
- Torsdag 8.30 - 17.00
- Fredag 8.30 - 12.00

SOCIALRÅDGIVERE

Tidsbestilling nødvendig!

- Mandag 9.00 - 12.00
- Tirsdag 9.00 - 12.00
- Onsdag 9.00 - 12.00
- Torsdag 9.00 - 17.00
- Fredag 9.00 - 12.00

A-KLUBBEN

Arbejdsløshedsklubben i BJMF er for alle medlemmer af fagforeningen.

MEDLEMSMØDER

Hver mandag kl. 10.00 i Smed-jen, Mølle Allé 26, 2500 Valby når fagforeningen er corona-åbnet igen.

Udgivelser og deadlines 2021

BLAD NR. 3

Deadline: 27. april
Omdeling: 14. juni

BLAD NR. 4 (BRANCHEINDSTIK)

Deadline: 2. august
Omdeling: 13. september

BLAD NR. 5

Deadline: 14. september
Omdeling: 25. oktober

BLAD NR. 6 (BRANCHEINDSTIK)

Deadline: 2. november
Omdeling: 13. december

MURERNES SENIORKLUB

Skoutur 2021

Tirsdag den 15. juni

Tag din partner med til en hyggelig dag

Vi mødes **kl. 9.00** til morgenkaffe i Fagforeningen.

kl. 10.15 går vi til Jesus kirken, hvor vi går en tur med guide og ser den smukke kirkes flotte udsmykning og gode håndværk fra **kl. 10.45** til **kl. 11.45**

Herfra går vi til Restauration Bjælkehuset, Valby Langgade 4, med ankomst ca. **kl. 12.00**, hvor vi får velkomstdrink, frokostbuffet og kaffe

Under og efter maden vil Moonshiners underholde med irsk, skotsk og engelsk musik samt danske sømands- og murersange

Vi forventer at slutte ca. **kl. 16.00**

Prisen er **100 kr.** Men skynd dig, der er kun **50 billetter**, som sælges på skurmødet »Halvelveren« den 18. maj og i Murerstiftelsen, Murergade i åbningstiden fra den 4. maj til den 8. juni.

PS: For de gangbesværede vil vi sørge for transport fra fagforeningen til kirken. Der er ca. 10 minutters gang, og hvis du har brug for transport, så sig besked ved køb af billetter.

Vel mødt!
På bestyrelsens vegne
Jørgen Bentzen

FOTO: PETER LETH, CC BY 2.0

Afdøde kolleger - æret være deres minde

Navn	Fag	Født	Død
Jan Molander Olsen	Glarimester	31-03-1952	10-02-2021
Svend Aage Overgaard	Specialarbejder	17-05-1935	27-01-2021
Jan Jensen	Specialarbejder	22-10-1951	27-01-2021
Ole Stenberg	Murerarbejdsmand	27-07-1942	25-01-2021
Hans Melgaard	Gartner	15-11-1936	21-01-2021
Palle Stig Mundt	Tagdækker	14-04-1952	12-01-2021
Leon Lundegaard Jensen	Specialarbejder	07-07-1958	12-01-2021

1. MAJ

i fagforeningen

VOKSNE

Kl. 7.30 - 10.30

Morgenmad
Sange
Musik
Talere

Kl. 10.30
Afgang til
Fælledparken



BØRN

Kl. 8.00 - 10.30

Morgenbord
Underholdning
Ansigtsmaling
Bueskydning
Flødebollekast