

3F BYGGE-, JORD- OG MILJØARBEJDERNES FAGFORENING

FAGLIGT FOKUS

2 / 2024

Tema:

Mød de
grønne
tillidsvalgte

SIDE 3-10

Styrk de tillidsvalgte

AF: **CLAUS WESTERGREEN, FORMAND BJMF**

Fagbevægelsen kæmper med næb og kløer, for at organisere og fastholde medlemmerne. Danmark har i årtier været kendetegnet ved en høj grad af organisering i bevægelser og foreninger; Højskolebevægelsen, andelsbevægelser, lejerforeninger, politiske vælgerforeninger, fodboldklubber og lignende. Ikke mindst fagbevægelsen har haft betydning for udviklingen af det såkaldte velfærdssamfund, vi i dag bryster os af.

Men et samfund udvikler sig både i kraft af interne strømninger, tendenser og overordnede politiske interesser, og i kraft af, hvad der rører sig på den internationale arena. Solidaritet på tværs af landegrænser eller mistillid og fjendebilleder kan desværre i allerhøjeste grad også forstærkes eller mindskes i forhold til diverse statslederes eller industriens egne interesser. Nogle gange er retorikken fra magthavernes side så subtil, at det umærkeligt betyder en ændring i vores kollektive opfattelse.

Synet på, hvad en fair pensionsalder er, frygten for krig, holdningen til det betimelige i at betale skat eller antallet af visse faggruppers sygedage er eksempler på det.

Samtidig betyder den fantastiske teknologiske udvikling, som buldrer derudaf, at den form for networking vi hidtil har benyttet os af, ikke længere er i højsædet. Vi har haft tradition for at mødes i kantiner og personalestuer over frokosten og bruge pausen til at snakke og udveksle tanker, idéer, frustrationer, utilfredshed eller det modsatte. Eller bruge pausen til at fordybe os i formiddagsavisen, og altid kunne finde nogen at diskutere med om de forskellige på-

stande, som de formidlede. I dag kan man ofte se kolleger fordybet i hver sin mobiltelefon uden, at der udveksles et ord. Jovist, har vi også gennem tiden fået forståelse for, at vi alle restituerer forskelligt, så fred med, at vi nu har muligheden for at dykke ned i spil, SoMe eller hvad der måtte være på vores skærm. Men for dølen, hvor besværliggør det nogle gange mulighederne for den nære agitation og organisering.

Blandt andet også derfor er det i dag lige så vigtigt, som i fagbevægelsens spæde start, at der bliver valgt tillidsfolk på hver arbejdsplads. De er det første bindeled til fagbevægelsen, og til forståelsen for hvorfor det stadig er en glimrende idé at være organiseret i en rigtig fagforening.

Så bak op om vores tillidsfolk og anerkend deres store indsats. Kun gennem den indsats kan vi håbe på at være i overensstemmelse med de ønsker, behov og krav som de forskellige faggrupper går og tumler med.

Styrk tillidsrepræsentanterne, stil op hvor der mangler og bliv klædt på til at repræsentere dine kolleger og gør en forskel. ■



Fagligt Fokus er medlemsblad for 3F Bygge-, Jord- og Miljøarbejdernes Fagforening

Mølle Allé 26, 2500 Valby
Tlf. 70 30 08 26
bjmf@3f.dk
www.3f.dk/bjmf

Tilrettelæggelse og produktion

Anne Mette Omø Carlsen
anne.carlsen@3f.dk, tlf. 2777 36 00

Kontakt

anne.carlsen@3f.dk

Ansvarshavende

Claus Westergreen

Forsidefoto

Søren D. Andersen

Layout

Eks-Skolens Grafisk Design & Tryk

Tryk

Tarm Bogtryk A/S

Oplag

9.000 stk.

Fagligt Fokus nr. 2 2024

Deadline: 26. juli

Omdelt: Uge 38



3f.dk/bjmf

DE GRØNNE TILLIDS- VALGTE

Servicegruppen i BJMF har samlet en række af de tillidsvalgte: tillidsrepræsentanter og arbejdsmiljørepræsentanter til en dag med fokus på organisering, og hvordan de synliggøre deres arbejde over for kollegerne.

Servicegruppens tillidsvalgte er en spændende, broget flok, der arbejder på mange forskellige arbejdspladser.

De spænder fra Botanisk Have, kooperativet Stenbroens til en af Danmarks største leverandører af pleje- og serviceydelser til skoven, have- og parkanlæg, HedeDanmark, og en anden af de store spillere på anlægsgartnerområdet, OKNygaard.

Fælles er en passion for faget, det grønne, og målet om at gøre en forskel for kollegerne.

Anlægsgartneren, Tai Brandt fra Kooperativet Stenbroens fortæller om arbejdet i en grøn gård i indre København mellem Fiolstræde og Købmandsgade. Ud over det dejlige sted, synes han også, at det er så fantastisk, at han gennem sit arbejde får lov til at følge med i årstiderne.

Tillidsvalgt i et grønt fælles

Thomas Jørgensen og Tai Brandt er to af de få i Danmark, der er tillidsvalgte i en medarbejder-ejet virksomhed.

TEKST: ANNE METTE OMØ CARLSEN
FOTO: SØREN D. ANDERSEN

Thomas Jørgensen er tillidsrepræsentant i kooperativet Stenbroens, og samme sted er Tai Brandt valgt som

arbejdsmiljørepræsentant. Stenbroens anlægsgartnere og træpleje er et miljøbevidst kooperativ af faglærte anlægsgartnere, planteskolegartnere og arborister, der siden 2006 har hjulpet kunder i hele København med alting inden for anlægsgartneri.

Tai og Thomas fortæller, at Stenbroens er organiseret som en medarbejderejet virksomhed, hvor kolleger med mere end et års anciennitet kan blive medejere. Kooperativet

fungerer som et almindeligt firma, men har en valgt bestyrelse og en valgt daglig leder. Desuden er der nedsat en række arbejdsgrupper, så alle ikke skal sidde og tage stilling til, om der for eksempel skal indkøbes en ny bil.

– Vi har kigget lidt på hvordan andre kooperativer har organiseret sig, blandt andet Hustømmerne i Århus, byggefirmaet Logik & Co og det grafiske bureau, Eks-Skolens og så har vi

Kooperative virksomheder

De syv principper for kooperative virksomheder

1. **Frit og ligeværdigt medlemskab:** frivillige organisationer, der er åbne for alle.
2. **Demokratisk medlemskontrol:** kooperativer er demokratiske organisationer, der kontrolleres af medlemmerne, der er med til at fastlægge politikker og træffe beslutninger.
3. **Medlemmernes økonomiske deltagelse:** Medlemmerne bidrager på en retfærdig måde til og kontrollerer kooperativets økonomi på demokratisk vis.
4. **Selvstændighed og uafhængighed:** Kooperative virksomheder er selvstændige og uafhængige organisationer, som styres af medlemmerne
5. **Uddannelse, oplysning og information:** Kooperative virksomheder stiller uddannelse og viden til rådighed for medlemmerne, valgte repræsentanter, ledere og ansatte.
6. **Samarbejde mellem kooperativer:** Kooperative virksomheder varetager medlemmernes interesser og fremmer den kooperative bevægelse mest effektivt gennem samarbejde i lokale, regionale, nationale og internationale organisationer.
7. **Interesse for samfundet:** Kooperative virksomheder arbejder for en bæredygtig udvikling af lokalsamfundet gennem politikker vedtaget af medlemmerne.

I 1844 satte en gruppe arbejdere i den engelske by Rochdale sig ned og formulerede syv principper for, hvordan en virksomhed kunne være til nytte både for sig selv og for medlemmerne.

I dag ligger principperne til grund for de værdier, som moderne kooperative virksomheder og organisationer verden over bliver drevet efter. Hele andelsbevægelsen og den kooperative bevægelse i Danmark bygger på de syv principper. Det samme gør sig gældende på verdensplan, hvor omkring en milliard mennesker, der er medlemmer af kooperativer, driver virksomhed på de syv kooperative principper.

Eksempler på kooperative virksomheder eller organisationer

- Hustømmerne (byggefirma)
- KnowledgeWorker (rådgivningsfirma)
- FødevareBanken (NGO)
- Rabotnik (design- og kommunikationsvirksomhed)
- Merkur Andelskasse (bank)
- Andelsmejeriet Arla og andelsforeningen Coop

fået inspiration ved studieture til udlandet blandt andet til baskerlandet, fortæller Tai Brandt.

GODT ARBEJDSMILJØ FREM FOR VÆKST

Stenbroens har fungeret som medarbejderejet virksomhed siden 1. januar 2022 og har 8 ejere, og i alt 21 ansatte inklusiv de to kontoransatte. Stenbroens har både grå og grønne gartnere, aborister, som er dem der beskærer

træer, elever og folk med forskellig anden baggrund.

Der findes ikke mange virksomheder som Stenbroens i Danmark, så Thomas og Tai fortæller, at det har været en lang proces at få det hele i stand.

– Vi vidste ikke så meget, men var tidligere en virksomhed med flad struktur, så hverdagen har ikke forandret sig så meget, siger Tai.

– Vi har masser at lave og behovet vokser, men vi har ikke lyst til at være rigtig mange. Vi lægger ikke vægt på vækst, men på et godt arbejdsmiljø, fortæller de to tillidsvalgte.

Thomas og Tai har begge deltaget på organiseringskursus i BJMF, og det har åbnet deres øjne for nogle nye ting, som selv et medarbejderejet firma slås med.

Arbejdsmiljørepræsentanten Tai har sammen med sin kollega Thomas fra Stenbroens deltaget i kursus for tillidsvalgte i BJMF.

Selvom vores virksomhed er medarbejderejet, er det stadig vigtigt at have fokus på organisering og det gode arbejdsmiljø, siger Tai.

– Folk kan føle, at kooperativet er deres fællesskab, og at de måske ikke behøver andet, så vi har også folk der ikke er organiseret i deres fagforening. Fagforeningsånden skal vi have implementeret i firmaet, siger Thomas. Tai følger op, og lægger vægt på, at han har fået redskaber til at få arbejdet sat i system og få tydeliggjort, hvad han laver som arbejdsmiljørepræsentant.

– Vi har også nogle udfordringer i en virksomhed som vores. For eksempel kan der være en tendens til at lave frivilligt arbejde, og det er noget vi taler meget om, siger Thomas.

NÅR MEDARBEJDERNE BESTEMMER

Tai og Thomas fortæller om hvordan de gerne vil organisere deres arbejdsplads fremadrettet, og fordelene ved selv at bestemme.

– Vi har talt om forskellige tiltag, for eksempel 32 timers arbejdsuge, mere fleksible arbejdstider eller betalt fagforeningskontingent. Arbejdsglæden ligger ikke altid i en kæmpe høj løn, vi er også nødt til at kunne fastholde folk og gøre vores arbejdsplads relevant og interessant, påpeger både Thomas og Tai.

DET NÆRE OG KLIMAET I CENTRUM

Stenbroens er ikke kun en særlig virksomhed på grund af måden de er organiseret, men også den måde de arbejder med naturen på.

– Vi tiltrækker nogle kunder, som vil en bæredygtig vej. Vi har en særlig niche, hvor vi arbejder med bæredygtighed meget lokalt, for eksempel i gårdrummene rundt i København, fortæller Thomas.

Stenbroens har arbejdet med projektet fra haver til maver, AB Storegård og biodiversitetspuljen og en stor plejeopgave på Herlev Hospital.

– Vi vil på sigt gerne være en spiller, der præger arbejdet med bæredygtighed, og fortsat har fokus på det lokale, siger Tai. ■



Gartner passer på kulturarv

Gry Bastholm er en af de tillidsfolk, der deltog på kursus arrangeret af servicegruppen i BJMF. Sammen med omkring 20 andre grønne tillidsfolk diskuterede hun organisering, og hvordan de som tillidsvalgte kan synliggøre deres arbejde i hverdagen.

Gry Bastholm er tillidsrepræsentant og gartner i Botanisk Haves væksthuse, en anderledes og spændende arbejdsplads midt i København.

TEKST: ANNE METTE OMØ CARLSEN · FOTO: SØREN D. ANDERSEN

Botanisk Have er et specielt sted at være gartner. Planterne er en del af vores kulturarv og en del af forskningen, fortæller Gry Bastholm, der arbejder som gartner i væksthuse i Botanisk Have.

I væksthuse i Botanisk Have arbejder 14 gartnere, som Gry er tillidsrepræsentant for. Haven er en del af Statens Naturhistoriske Museum på Københavns Universitet og Gry og

hendes kollegaer er på den måde både en del af almindeligt gartnerarbejde, men bidrager også til den forskning, der foregår på universitetet med de mange specielle arter, som væksthuse indeholder.

BLANDT PALMER OG SOMMERFUGLE

I Botanisk Have findes en stor variation af planter, svampe og sommer-

fugle. Det smukke victorianske Palmehus rummer en vigtig del af Statens Naturhistoriske Museums levende samlinger, og her kan der blandt andet opleves kæmpe bambus, store palmer, spektakulære blomster og kødædende planter.

En del af havens formål er blandt andet at bidrage til bevarelse af planter og svampe, både nationalt og globalt, og at opretholde, udvikle og ud-

A woman with short brown hair, wearing a red beanie and a green jacket, is working in a greenhouse. She is surrounded by lush green plants, including a large tree with thick branches and many leaves. She is holding a pair of red-handled pruning shears and is cutting a branch. The background shows the structure of the greenhouse with translucent panels.

Gry i Væksthuset i Botanisk Have, hvor hun nyder at fordybe sig i arbejdet med planterne og deres pleje. Selvom Gry brænder for sit arbejde, har hun også overskud til at være tillidsrepræsentant for de 14 kolleger.

bygge de videnskabelige samlinger af levende og præserverede planter og svampe.

– Væksthusene i Botanisk Have er en meget specialiseret opgave, hvor vi har få af mange arter, som vi skal passe på. Det er et meget særligt sted at arbejde, fortæller Gry

NY TILLIDSREPRÆSENTANT

Gry har været tillidsrepræsentant for kollegerne i 1½ år, og fortæller at ingen rigtig gad at være den, men Gry tog posten og er blevet overrasket.

– Det er rigtig spændende, det troede jeg faktisk ikke, da jeg sagde ja til valget, fortæller Gry, som nu både deltager i oragsniseringskurser i fagforeningen, holder ledelsen op på, at de skal følge op på APV, og taler med ledelsen om kollegernes ønsker.

Langt de fleste af Grys kolleger er organiseret i fagforeningen, men der er alligevel stadig snakke om, hvorfor det er vigtigt at være medlem af en fagforening. Det synes Gry er vigtigt at huske på.

– Vi skal huske på fagbevægelsens historie, og at vi er her, hvor vi er, fordi nogen har gået forrest, siger Gry.

Gry ser frem til at komme hjem og bruge de mange nye redskaber, hun har fået gennem kurset i BJMF.

– Vi står overfor nogle udfordringer med nye faciliteter, og at vores ledelse ikke har fulgt op på problemer, der er påpeget i den seneste APV. Det er noget af det jeg skal hjem og arbejde med, og holde dem op på deres løfter, fortæller Gry.

Selvom Gry nogen gange godt kan synes, at ting tager lang tid at ændre, og at systemet kan være lidt tungt, så har hun tydeligvis fået energi og gejst til at komme tilbage til kollegerne og synliggøre sit TR arbejde og give den en skalle for bedre arbejdsforhold blandt palmer, kaktusser og andet af den danske plante kulturarv. ■



Botanisk Have

- Botanisk Have er en del af Statens Naturhistoriske Museum på Københavns Universitet.
- Statens Naturhistoriske Museum under Københavns Universitet omfatter Botanisk Have, Zoologisk Museum og Geologisk Museum.
- Botanisk Haves grundlæggende opgave er at dyrke en righoldig plantesamling til brug for natur – og biodiversitetsbevarende projekter, forskning, undervisning og formidling af botanisk viden.
- Botanisk Have er en spændende og forskelligartet arbejdsplads med 14 fastansatte gartnere, 1 haveleder, 1 samlingsmedarbejder og 1-6 elever, fordelt både i væksthusene og ude i haven.

Tillidsfolk vil væ



Tillidsvalgte og arbejdsmiljørepræsentanter fra servicegruppen i BJMF er samlet til kursus om organisering og redskaber til at styrke sit arbejde ud på arbejdspladserne.

Agnar Strunk og Rune Rasmussen udvikler og vedligeholder Danmarks grønne udearealer og byrum, og så er de begge tillidsvalgte.

TEKST & FOTO: ANNE METTE OMØ CARLSEN

Ud over arbejdet med at vedligeholde parker og legepladser, sikre grønne byrum eller beskære træer har skovarbejder, Agnar Strunk og anlægsgartner, Rune Rasmussen valgt at bruge tid på at støtte kollegerne. Agnar er valgt som tillidsrepræsentant for kollegerne

i Hede Danmark, og Rune er fællestillidsrepræsentant i OKNygaard.

Agnar og Rune har deltaget på organiseringskursus i BJMF, for at blive endnu bedre til at organisere, tale med kolleger og synliggøre deres arbejde.

FAGFORENINGEN GIVER REDSKABER

Både Agnar og Rune påpeger, at det er vigtigt at få synliggjort, hvad de som tillidsvalgte bruger deres tid på.

– Kollegerne ved godt, at vores arbejde er vigtigt, men jeg er tit væk

på kursus eller til møder, og det skal jeg synliggøre, siger Agnar Strunk. Rune Rasmussen er enig og påpeger, at han på fagforeningskurset har fået mere struktur på arbejdet, og hjælp til at synliggøre mere konkret hvad han som tillidsrepræsentant laver til gavn for kollegerne.

– Vi har fået redskaber til at lave årshjul, hvordan vi skriver ud til kollegerne, og hvordan vi strukturerer det hele bedre, fortæller Rune.

Det er servicegruppen i BJMF, der organiserer de grønne folk, som Rune og Agnar og løbende arrangerer kur-

re synlige

ser for tillidsfolk, for at styrke dem i arbejdet og give dem bedre muligheder for at udføre arbejdet ude på arbejdspladserne.

SAMTALE ER NR. 1

Agnar og Rune får ikke bare gode ideer og råd til at synliggøre deres arbejde, men også til hvordan de konkret får organiseret flere kolleger i det faglige fællesskab.

– Vi har talt om hvilke barrierer der er for folk for at melde sig ind. Hos mig er 60-70% organiseret. Nogen har et horn i siden på 3F, for andre handler det om prisen. Det skal vi kunne tale med vores kolleger om, siger Agnar.

Rune er enig i at samtale er vigtig.

– Vi har omkring 50% organiseret. Jeg tror at mere samtale, en til en samtaler, og at involvere folk i deres arbejdsplads om de helt jordnære ting er vigtigt, siger Rune.

Både Rune og Agnar glæder sig til at komme hjem og få de nye redskaber i spil og arbejde med alle de konkrete redskaber de har fået. Selvom de to sammen har en del års erfaring, Agnar har været tillidsrepræsentant i 4,5 år og Rune i 10 år (8 år som FTR), så lærer de stadig nyt.

– Nogle gange skal man mindes om hvad fagbevægelsen står for, og tage nogle af de gamle ting op af hatten og slå på, siger Agnar. ■



Skovarbejder, Agnar Strunk og anlægsgartner, Rune Rasmussen er begge tillidsvalgte ude på deres arbejdspladser, og deltager sammen med cirka 20 andre grønne tillidsfolk i kursus om organisering og synliggørelse af tillidsvalgte. Kurset er arrangeret af servicegruppen i BJMF.

EU OG DAGPENGE

833 gange tak til Belgien

Danmark kan glæde sig over, at EU-regler om dagpenge stadig ikke bliver til noget.

TEKST: ANNE METTE OMØ CARLSEN
FOTO: LOTTE OTT

Debatten op til sidste parlamentsvalg var skarp, når det handlede om dagpenge. Forslaget fra EU-kommissionen var dengang, at EU-borgere, der allerede havde optjent dagpengen i et andet land, kunne få ret til danske dagpenge efter en dags arbejde i Danmark. Det belgiske formandskab har nu lagt forslaget tilbage i skuffen.

Det ulogiske kaldenavn »otte-otte-tre« dækker over en forordning, som kort fortalt går ud på at klarlægge,

hvilket land der skal betale for grænsearbejderes sociale ydelser, og hvor længe ydelserne kan tages med til et andet EU-land.

Grænsearbejdere er EU-borgere, der bor i ét land og arbejder i et andet land. Som eksempelvis en dansker, der bor i Danmark, men arbejder i Sverige.

Mange danske a-kasser, blandt andet 3F's, har kæmpet imod forordningen blandt andet med argumentet om, at danske dagpenge er meget værd i en række andre EU-lande. A-kasserne frygtede et scenarie, hvor det ville blive en god forretning hurtigt at optjene ret til dagpenge i Danmark, og så tage dem med hjem til et andet EU-land i et halvt år.



Euro-symbolet muret af murersvende i BJMF med besked om at EU ikke skal blande sig det danske velfærdssystem.

Forslaget blev også kritiseret for at være endnu et eksempel på, at EU blander sig for meget i det danske velfærdssamfund og lovgivning. ■

HUSKØB

BJMF har købt hus på Sluseholmen

Planen er at flytte til næste sommer.

TEKST: LOTTE OTT
FOTO: BJMF

Generalforsamlingen i BJMF gav sidste år bestyrelsen bemyndigelse til at købe en ny bygning til fagforening, når alle aspekter – ikke mindst de økonomiske – var undersøgt til bunds.

Det er de nu, og huset er købt. Det er Arbejdernes Landsbanks bygning på Sluseholmen 2 i Sydhavnen. Efter planen flytter BJMF i sommeren 2025.

Til den tid er den nyeste metrolinje M5 åbnet og har station lige ved siden af bygningen.

Huset har flere kvadratmeter end BJMF skal bruge, og BJMF er derfor i gang med at undersøge mulighederne for at få andre fagforeninger med. Status på dette er i skrivende stund at Rør & Blik i København er interesseret.

Bestyrelsen har nedsat et byggeudvalg, der skal tage sig af de mange opgaver som beslutningen fører med sig. Herunder byggeri på og salget af Mølle Allé. Ejerskabet med andre fagforeninger på Sluseholmen, indretning og flytning til Sluseholmen og meget mere. ■





Det Faglige Palæstina Solidaritetsnetværk, som består af alt fra DJØF'ere over bygningsarbejdere til jordemødre med demonstration i februar i København.

PALÆSTINA

Faglig solidaritet

Våbenhvile nu – lyder kravet fra ti 3F-afdelinger og fra et nystartet fagligt solidaritetsnetværk.

TEKST: LOTTE OTT · FOTO: FAGLIGT PALÆSTINA SOLIDARITETSNETVÆRK

I februar gik ti 3F afdelinger – herunder BJMF – sammen om en udtalelse, der kræver total våbenhvile i Gaza nu!

»Efter vores opfattelse må der findes en fredelig løsning på konflikten. Vi opfordrer derfor alle til aktivt at støtte kravene for Total våbenhvile nu og uhindret adgang for humanitær hjælp til den palæstinensiske civilbefolkning« siger 3Ferne bl.a.

i udtalelsen, der er underskrevet af 3F Frederikshavn, 3F Aalborg, 3F Esbjerg, 3F Esbjerg Transport, Transport, Logistik & Byg Aarhus, 3F Bornholm, 3F Nordsjælland Øst, 3F Storkøbenhavn, 3F BJMF.

I marts tog en række fagligt aktive initiativ til at danne Fagligt Palæstina Solidaritetsnetværk, som mødes jævnligt, deltager i demoer og laver

andre aktiviteter. Netværkets seneste møde i marts udtaler bl.a.:

»Ydermere savner vi handling fra fagtoppen i den danske fagbevægelse. (...) Norges hovedorganisation har allerede taget skridtet og opfordrer til internationalt boykot af Israel. Krig og undertrykkelse rammer især arbejderne, hvilket også er tilfældet i Palæstina.

Vores palæstinensiske søsterfagforeninger har gentagne gange kommet med opråb om solidaritet og specifikt peget på at sætte en stopper for våbenhandlen.« ■

Vil du være med i netværket, kan du sende en mail til:
fagligt palsolinetvaerk@gmail.com

Husker du og sjakket de gamle fagblade om vores fag, diskussioner i skuret over artiklerne, billeder fra stilladset, lederen fra formanden, Onkel Jens' brevkasse til lærlinge?

Det prøver vi at genskabe i en app. Vores blade er blevet for dyre at trykke og sende, så derfor en app.

Få diskussionerne tilbage over frokosten: Download appen med QR koden og få information om de nyeste tiltag i faget, artikler som er relevante for os murersvende sendt direkte, kalender med vigtige datoer, overenskomsten, info om sikkerhed. Håber, at I tager godt imod vores nye app, som gerne skulle styrke vores sammenhold og vores fag.

Mvh. Murersvendenes Brancheklub København





Resultatet af overenskomstforhandlingerne på det offentlige område får ikke servicegruppen i BJMF til at juble.

TEKST: ANNE METTE OMØ CARLSEN
FOTO: SØREN D. ANDERSEN

– For små lønstigninger og ingen aftaler om øget frihed eller opgør med overvågning. I de sidste år er priserne løbet fra lønningerne, det har givet lavere købekraft og lagt pres på mange

af vores kolleger, det er den umiddelbare reaktion på overenskomstresultatet fra formand for Servicegruppen i BJMF, Rasmus Bredde.

Servicegruppen i BJMF havde tre krav med til forhandlingerne: Højere løn – mest i bunden, Mere fri tid og Mindre overvågning. Der er ikke givet meget på nogle af kravene.

RESULTAT GIVET PÅ FORHÅND

Tilbage i december meldte finansminister, Nicolai Wammen ud, at rammen for lønstigning var 8,8%. De tre

forlig på Statens, Kommunernes og Regionernes område endte alle med en ens økonomisk ramme på præcis 8,8%, Wammen fik sin vilje.

– Hvis vi skulle gøre os forhåbninger om at genoprette reallønnen, skulle vi have lønstigninger på over 11%. Konsekvensen er, at vi efter alt at dømme har lavere købekraft, når denne overenskomstperiode udløber om to år, end vi havde da forrige overenskomstperiode startede i 2021, lyder det fra en enig servicegruppe i BJMF.



en d bække

De her gæve BJMF gutter kæmpede for højere løn, mere fri tid og mindre overvågning under OK24 forhandlingerne. Resultatet er langt fra hvad de ønskede, men kampgejsten er intakt.

Samtidig betyder resultatet, at der er sat alt for lidt af til at løfte de allerlavest lønnede. 160 kroner ekstra om måneden før skat til kollegerne på løntrin 11-14. Selv med lønstigningen betyder det, at folk på løntrin 11 stadig ikke når op over grænsen for månedsløn på 24.588 kroner, som sikrer højeste dagpengesats.

INGENTING PÅ FRIHED OG OVERVÅGNING

Resultatet giver ingenting på kravet om frihed. Fra starten af forhandlin-

gerne blev både hovedforhandlerne og forhandlere på de enkelte overenskomster mødt af en blank afvisning af alle forslag om øget frihed.

– Med den stigende pensionsalder og færre kolleger har vi brug for mere fri tid, lyder det fra servicegruppen, som heller ikke på kravet om mindre overvågning føler sig hørt.

– Mens politikerne taler om tillid til medarbejderne, oplever vi stigende brug af overvågning fra arbejdsgivernes side. Det har forligene med KL og Danske Regioner

ikke ændret på. Det eneste, der ændres, er få ord i bemærkningerne og det kommer ikke til at gøre nogen forskel.

VI SKAL OPRUSTE

Aktive folk på det offentlige område i BJMF har gennem hele forløbet med OK24 været aktive for at gøre opmærksom på kravene. Der har været arrangeret møder på arbejdspladserne, udsendt nyhedsbreve og lavet materialer om forhandlingerne. I initiativet Skulder ved Skulder har BJMF



Under forhandlingerne var der gejst og energi til at sætte fokus på kravene, blandt andet kravet om mere fri tid. Det var et af de krav, der meget hurtigt blev afvist i forhandlingerne.

sammen med andre faglige kræfter på det offentlige område arrangeret indklapninger af forhandlere, markeringer og aktiviteter, der har gjort opmærksom på kravene.

– Det har været en fin kampagne vi har ført, men vi må bare erkende, at det ikke var nok. Hvis vi vil have et bedre resultat næste gang, kan vi ikke overlade kampen til vores forhandlere. Vi må selv være med til at lægge pres på vores modpart, siger Rasmus Bredde, formand i Servicegruppen i BJMF.

Servicegruppen har endnu ikke opsummeret og evalueret den samlede indsats, men har nogle bud på, hvad der skal ske fremadrettet.

– Forhandlerne har ingen tiltro til politiske eller konfliktmæssige muskler. Der skal mobiliseres meget, meget mere. Ting der minder om Fredericia mødet i 2018, bare meget tidligere i forløbet og vi skal arbejde med den

folkelige opbakning, siger medlem af servicegruppens bestyrelse, Ole Søborg.

MERE SAMLING

BJMF har under hele OK24 forløbet samarbejdet med en lang række andre fagforeninger i initiativet Skulder ved Skulder. Det er et aktivt fællesskab af fagforeninger fra hovedstadsområdet, som alle har kolleger ansat i det offentlige og har eksisteret siden forhandlingerne i 2018.

Skulder ved skulder har sammen koordineret og arrangeret aktiviteter under forhandlingerne.

– Det er vigtigt, at vi fortsætter og udvikler samarbejdet på tværs af faglige organisationer, men vi kunne denne gang mærke, at trepartsforhandlingerne ramte os. At nogle af organisationerne havde fået »på forhånd«, amputerede vores handlemuligheder, siger Ole Søborg. ■

OK 24

Resultat 14. april 2024

Klart NEJ i BJMF

72% stemte NEJ,
og der var flertal for NEJ
på alle store områder.

71,9% af de
stemmeberettigede
stemte. Det er **18% mere**
end 3F på landsplan.

Samlet set stemte **68%**
på landsplan **JA**
og den samlede
stemmeprocent er **53%.**

SOCIAL DUMPING

Millionbod til byggefirma i Nordhavn

Phil og Lindner tager ansvaret for underentreprenørs manglende overholdelse af overenskomsten og betaler 1,4 mio. kr. til 3F.

TEKST: LOTTE OTT

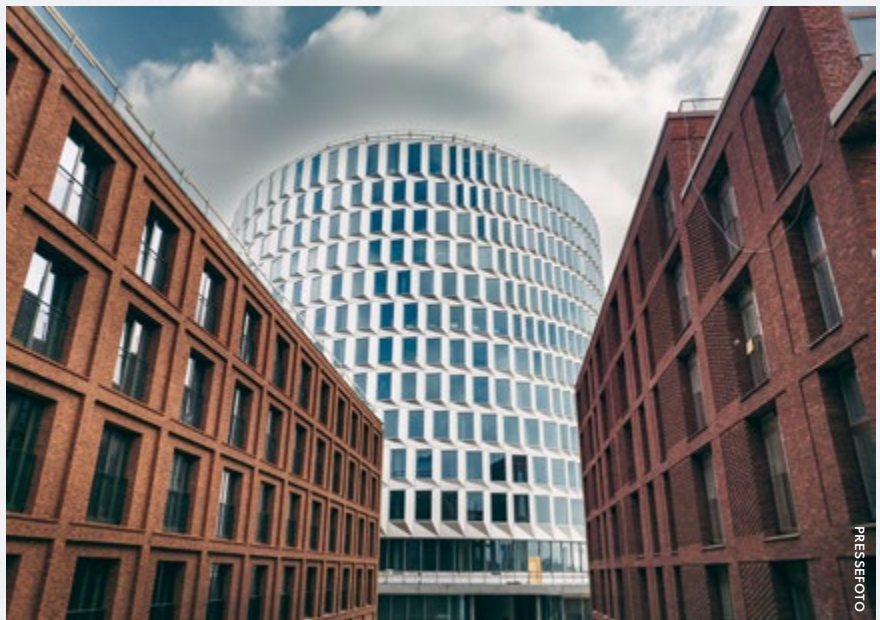
En tidlig mørk morgen i februar sidste år mødte omkring 200 byggearbejdere op i Nordhavn på Redmolen – nu Nordø. Her var Pihl & Søn i gang med at bygge en gigantisk bygning for pensionselskabet PFA.

En af Pihl & Søns underentreprenører, tyske Lindner, havde hyret det litauiske firma Galabama og i dette firma havde der gennem længere tid været sympatikonflikt, fordi virksomheden ikke ville tegne overenskomst for det arbejde, de udfører i Danmark.

Dermed var der tale om underbetaling og social dumping.

HASTEMØDE

BJMF blev samme tidlige morgen hasteindkaldt til møde med Pihl & Søn på pladsen. Mødet resulterede i, at Pihl & Søn meddelte, at samarbejdet med Galabama ville blive standset, indtil virksomheden havde tiltrådt overenskomsten.



Nordø – tidligere Redmolen – er et spektakulært byggeri i Nordhavn. Bygherren er PFA-pension og hovedentreprenøren Pihl & Søn.

Pihl & Søn stillede derudover garanti for betaling i henhold til overholdelse af overenskomstens regler, for perioden forud for mødet og til arbejdets afslutning. Samtidig blev

Galabama pålagt at fremlægge dokumentation for ansættelses- og lønforhold på pladsen.

Senere samme dag blev der begæret et haste-48 timers-møde på



Her er bygningsarbejdere i aktion foran et andet byggeri med underbetalte udenlandske arbejdere.

byggepladsen. Og mødet blev afholdt samme dag.

48 timers-møde eller Organisationsmøde foregår mellem parterne, og skal afvikles indenfor 48 timer. Det pålægger virksomheden at dokumentere,

at forhold og betalinger på pladsen overholder overenskomstens regler.

Men i mange tilfælde kniber det med at få afviklet møderne indenfor 48 timer. Men ikke i dette tilfælde.

– Jeg tror aldrig, jeg har oplevet at blive indkaldt så hurtigt til et 48-timersmøde, siger Theis Olsen, der er faglig sekretær i BJMF.

Sagen kort

- I 2020 var PFA's byggeråd-giver på Redmolen indblandet i en seks millioner kroner stor bestikkelsessag.
- I 2022 kom det frem, at hvidvaskelskabet Dannebrog Byg havde arbejdet som underentreprenør for Pihl & Søn på byggepladsen.
- I februar 2023 kom byggeriet igen i offentlighedens søgelys, da 200 byggefolk mødte op foran pladsen.
- 3F har gennem årene haft mange faglige sager med Pihl & Søn, frem til 2013 hvor virksomheden gik konkurs og efterlod sig en gælden på 5,7 mia. kr.

LANG PROCES FOR AT FÅ AL INFO

Derefter gik en langstrakt proces i gang med mange møder og opfølgingsmøder hele 2023.

Dokumentationen, som 3F modtog, om løn- og arbejdsforhold hos Galabama, viste, at oplysningerne for det første var mangelfulde – hvilket der senere blev rettet op på – og for det andet at overenskomsten ikke var fulgt.

BJMF lavede en beregning på én af de i alt fem ansatte, som viste, at han havde knap 385.000 kr. til gode. Senere, da der var kommet mere dokumentation for alle fem, fremsatte 3F et krav på i alt 1,6 mio. kr.

ET ÅR SENERE

I februar i år mødtes parterne igen for at forhandle sagen. Her blev de



enige om at lukke sagen med at Lindner SE skulle betale 1.475 mio. kr til 3F.

Beløbet svarer til, hvad Galabama har sparet ved ikke at overholde overenskomsten. Lindner SE fik 14 dage til at indbetale beløbet og overholdt tidsfristen.

– Denne her sag viser, hvor effektivt det er at have et kædeansvar. Pihl påtog sig det økonomiske ansvar for at tingene blev bragt i orden, og lagde pres på underentreprenørerne for at få belyst sagen, siger Theis Olsen.



Ved de sidste mange overenskomster har kravet været kædeansvar. Men Dansk Byggeri/DI vil ikke gå ind på kravet. Her er et sjak med en klar udmelding.

BYGHERRE MED KÆDEANSVAR

Det var overraskende for flere faglige sekretærer, at Pihl & Søn med det samme påtog sig ansvaret for at få tingene bragt i orden på byggepladsen.

– Virksomheden har jo handlet som om vi allerede har kædeansvar i overenskomsterne, siger Theis Olsen og henviser til det krav, som byggefagforeninger har stillet ved de sidste mange overenskomster for at komme social dumping til livs.

Om Pihl & Søns hurtige reaktion skyldes de 200 aktivister uden for

pladsen, er uvist. Men en medvirkende faktor kan være at bygherren PFA har en formuleret politik for respekt for arbejdstagerrettigheder.

– Om det er det ene eller det andet, ved jeg ikke. Men aktivisterne har i hvert fald gjort opmærksom på forholdene, og vi har som fagforening kunnet reagere på det, siger Theis Olsen.

Desuden har PFA klart formuleret, at denne politik skal overholdes af alle – også leverandører som har ansvaret for at deres underleverandører også gør det. ■



FOTO: SØREN D. ANDERSEN

Denne her sag viser, hvor effektivt det er at have et kædeansvar, siger faglig sekretær i BJMF, Theis Olsen.

FORSLAG MOD SOCIAL DUMPING

Forslag om kædeansvar

Enhedslisten i Folketinget har stillet forslag om at indføre kædeansvar. På trods af utallige grelle eksempler om social dumping, snyd og svindel støtter ingen partier i Folketinget op.

TEKST: ANNE METTE OMØ CARLSEN

I februar blev et forslag fra Enhedslisten om at indføre kædeansvar behandlet. Forslaget er at indføre en generel lov om kædeansvar, så hovedentreprenører og hovedleverandører af tjenesteydelser gøres økonomisk ansvarlige for henholdsvis underentreprenørers og underleverandørers forsømmelser. Allerede ved første behandlingen viste det sig, at ingen andre partier støtter forslaget.

VENSTREFLØJEN UENIGE OM KÆDEANSVAR

Beskæftigelsesordfører for Socialdemokratiet, Jens Joel siger ved behandlingen, at: *Vi støtter ikke beslutningsforslagets krav om et lovgivningsindført kædeansvar, og det er på baggrund af, at arbejdsmarkedets parter har sagt, at det ønsker man faktisk ikke lovgivning om generelt. Så af respekt for den arbejdsmarkedsmodel og de parter, som jo er de vigtigste på*

området. Karsten Hønge fra SF udtrykker samme holdning.

Victoria Velasquez, beskæftigelses- og arbejdsmarkedsordfører for Enhedslisten, forstår ikke argumentet om, at det er et forsvar af den danske model ikke at ville indføre et kædeansvar.

– For at forhindre social dumping, snyd og svindel er det Enhedslistens klare holdning, at det er nødvendigt med et system, der kan forsvare den danske arbejdsmarkedsmodel. Vores forslag om et kædeansvar sikrer, at de aftalte vilkår mellem arbejdsgiver og arbejdstager overholdes af alle og ikke underbydes. Ved ikke at anerkende kædeansvar er man med til at undergrave den danske model, fordi man dermed ikke anerkender, at de aftalte vilkår skal overholdes af alle, siger Victoria Velasquez (Ø).

EU KRITISERER DANMARK

Danmark er blevet kritiseret af EU-Kommissionen for ikke at indføre effektive

sanktioner over for svindel. Den danske regering har opfundet et system, som hedder Arbejdsmarkedsfonden for Udstationerede Arbejdstagere (AFU). Det minder lidt om Lønmodtagernes Garantifond (LG), altså en slags solidarisk ordning, som virksomheder betaler ind til, så man kan få dækket sin løn, hvis man bliver underbetalt.

Systemet fungerer ikke effektivt nok, og snyd straffes ikke ordentligt, ifølge EU-kommissionen, der vil have langt strengere metoder i brug. På den baggrund kunne Danmark indføre et kædeansvar, da kommissionen tidligere har slået fast, at et kædeansvar ikke strider mod EU-retten.

– Mindst otte EU-lande og Norge har kædeansvarsmodeller, som både arbejdsgiver- og arbejdstagerorganisationer i de respektive lande er positive overfor. Lad os inspireres af de modeller, nu hvor de har gode erfaringer med det, alt andet vil jo være dumt. Vi kan også lære meget af de

afvist

kommuner i Danmark, der er gået foran, lyder det fra Victoria Velasquez (Ø).

KÆDEANSVARET SIKRER FAIR KONKURRENCE

Erhvervsordfører for Det Konservative Folkeparti, Helle Bonnesen støtter heller ikke et kædeansvar, og siger at et kædeansvar vil: *nedlægge danske arbejdspladser, ødelægge små og mellemstore virksomheder og gå imod den danske model.*

De argumenter har Victoria Velasquez (Ø) ikke meget tilovers for.

– Det er helt absurd. Det bliver jo først konkurrenceforvridende og ødelæggende for den danske model, når arbejdsgivere kan spekulere i ikke at sikre kædeansvar, og derfor udføre social dumping. Kædeansvar er jo et redskab for at sikre ordnede forhold, men ikke mindst også sikre at der ikke kommer en skæv konkurrence mellem virksomheder, siger Victoria. ■

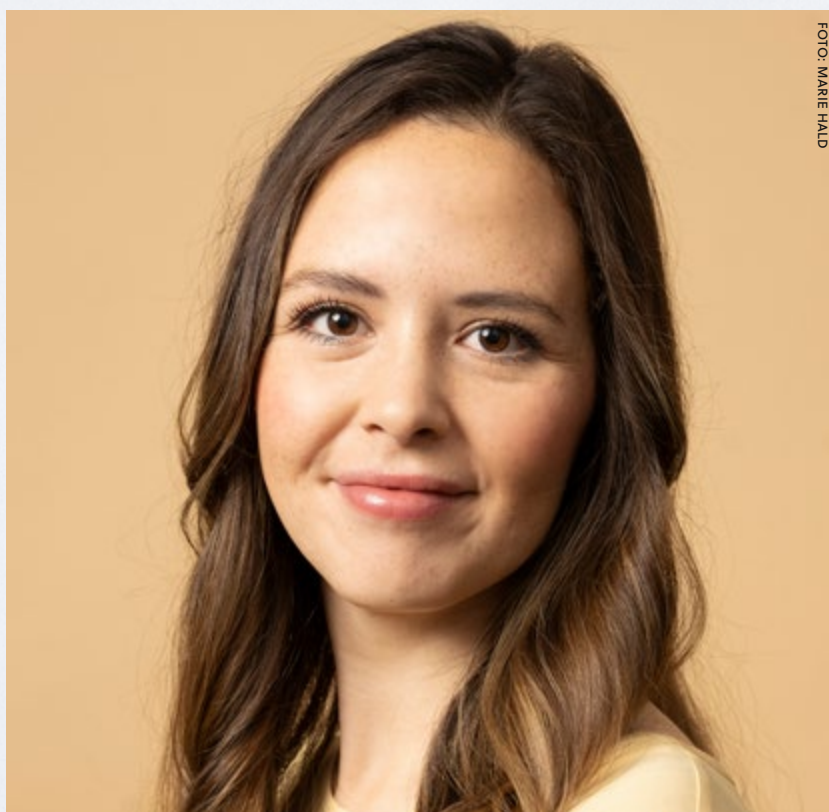


FOTO: MARIE HALD

Enhedslistens arbejdsmarkedsordfører, Victoria Velasquez har stillet forslag i Folketinget om at indføre kædeansvar. Ifølge Victoria er kædeansvar et redskab til at sikre ordnede forhold, ingen andre partier bakker forslaget op.

FESTIVAL

Her hylides hå

Eventet HÅNDVÆRK satte over to dage det gode håndværk, bæredygtighed, uddannelse, klimaregnskab og genanvendelse på dagsordenen.

TEKST: ANNE METTE OMØ CARLSEN · FOTO: BUILDING GREEN

Lokomotivværkstedet i Sydhavn danner rammen om det nye initiativ HÅNDVÆRK. De næsten 10.000 m² store haller blev tidligere anvendt til vedligeholdelse af de danske damplokomotiver, og den rustikke stemning gør stedet til det perfekte sted til at sætte det gode håndværk i centrum.

Over to dage i januar er de kæmpe haller fyldt med debatscener, udstillinger med bæredygtige byggematerialer, arbejdende stande og for-

skellige værksteder, hvor der bygges. På tre forskellige debatscener er der gennem de to dage debatter, underholdning og diskussioner med leverandører, fagforbund, politikere, uddannelser og andre, som har indflydelse på branchen.

FLERE UNGE SKAL VÆRE HÅNDVÆRKERE

På en af scenerne debatterer politikere og Dansk Industri, hvordan vi får flere unge til at blive håndværkere.



Festivalen HÅNDVÆRK blev afholdt for første gang i januar i Lokomotivværkstedet i Sydhavn.



ndværket



HÅNDVÆRK var ikke kun debat og snak, men også konkrete muligheder for at afprøve alternative byggemateriale eller deltage i konkurrencer.



På powertoolværkstedet blev el-værktøj bygget om til vilde racere, og forskellige hold dystede mod hinanden på powertool-racerbanen.



Under de to dage festivalen varede, byggede tømrerelever fra NEXT en klassisk brokonstruktion uden brug af skruer, søm eller beslag.

Dansk Industri lægger ud med at fortælle, hvor meget Danmark kommer til at mangle faglært arbejdskraft, og partierne tager over med deres forskellige bud.

Repræsentanterne fra S, SF og Venstre er enige om, at de lange uddannelser i mange år er blevet talt op og været prestigefyldte blandt mange unge. Også de store besparelser på erhvervsskolerne, og den mangelfulde erhvervsvejledning bliver nævnt.

Debattørerne skal ind i mellem tale højt for at overdøve de mange aktiviteter i hallen, hvor blandt andet tømrerelever fra NEXT bygger en klassisk brokonstruktion uden brug af skruer, søm og beslag eller, når der dystes på power tool racebanen, hvor el-værktøj er bygget om til vilde racere.

FREMTIDENS UDDANNELSER

3F deltog også i debatter over festivalens to dage, blandt andet var Byggegruppen repræsenteret i en diskussion om fremtidens uddannelser. Her blev emner som faglig stolthed, fejring af nyudlærte svende, håndværkerkollegier og udsultede erhvervsskoler diskuteret med Dansk Industri. Diversitet og flere kvinder i håndværkerfag var også et centralt tema i flere debatter om det bæredygtige arbejdsmarked.

Når hovedet var fyldt med debat og diskussion bød festivalen på et hav af udstillere, der alle på mere eller mindre kræmmervis forsøgte at fremhæve eller sælge netop deres produkter eller ide med alt fra beslag til CLT-byggeri, nyeste tiltag indenfor værktøj, personlige værnemidler og beklædning til rådgivning om bio-baserede byggematerialer, fiberbinder og hampebyggeri.

Det er folkene bag Building Green, der har skabt festivalen HÅNDVÆRK. Building Green er en platform for videndeling med bæredygtige aktører i byggebranchen og et samlingspunkt med bæredygtige produkter til byggeriet. ■

ANLÆGSGARTNERELEV

Jeg føler, at min uddannelse er stagneret

Elias er anlægsgartnerelev og medlem af 3F Roskilde. Han er taget til HÅNDVÆRK for at få mere viden om bæredygtighed, og komme i dialog med andre om hvordan der kommer mere fokus på klimabevidsthed.

– Jeg føler, at min uddannelse er stagneret i forhold til den her dagsorden. Jeg oplever, at alternative og bæredygtige materialer slet ikke finder ind i undervisningen. Når vi undervises i materialeforbrug, nævnes bæredygtighed og råstofmangel som en fodnote, fortæller Elias.

Elias påpeger, at han ikke efterspørger noget urimeligt, men blot en uddannelse, der hjælper med at tackle de udfordringer, vi står over for i dag, frem for at forstærke dem. Han sidder med i uddannelsesudvalget og oplever for eksempel at skolerne ikke har råd til at købe de materialer der er brug for.

– En uddannelsesleder sagde direkte til mig: Vi uddanner ikke vores elever til dagen i morgen, vi uddanner dem til i går, da jeg spurgte ind til fokus på bæredygtighed på anlægsgartneruddannelsen, siger Elias. ■



TØMRERLÆRLINGE

Der mangler fokus på bæredygtighed

Mattias og Johnny er tømrerlærlinge, begge medlem af 3F BJMF og er sammen taget på HÅNDVÆRK.

– Det er et super arrangement, det er spændende at høre hvad de store hoveder i toppen tænker om fremtiden, uddannelser og bæredygtighed, siger Johnny.

Både Mattias og Johnny har fokus på forholdene på erhvervsskolerne og indholdet af deres uddannelse.

– Nogen på skolerne ved faktisk noget om bæredygtighed, men der er ikke fokus når jeg kommer ud på arbejdspladsen, fortæller Mattias.

Både Johnny og Mattias er enige om, at der skal meget mere fokus på det, at skolerne skal sortere og genbruge, der skal mere viden ud og de skal have meget mere erfaring med at arbejde med de bæredygtige materialer. ■





Støder du på murerpladser, der ikke ser til at have ordnede forhold, som på pladsen her, så kontakt fagforeningen.

MURERKAMPAGNE

Tip din fagforening

Ser du skalmursarbejde, hvor overenskomsten ikke overholdes, vil fagforeningen gerne høre fra dig.

TEKST: ANNE METTE OMØ CARLSEN · FOTO: LOTTE OTT

Går du tur med hunden, og ser murere i gang med ny skalmuring, der ikke overholder overenskomsten, går du selv på en plads, hvor det udføres eller har du en ven, der oplever det, så kontakt os i BJMF.

BJMF vil gerne have din hjælp til at finde frem til projekter, hvor overenskomsten ikke overholdes.

Tegn på at overenskomsten ikke overholdes kan være:

1. Arbejdet udføres uden for normal arbejdstid (i weekenden eller efter klokken 18.00)
2. Håndværkerne arbejder i mærkeligt arbejdstøj
3. Der er dårlige stilladser på pladsen
4. Pladsen er rodet
5. Udenlandske nummerplader

DÅRLIGE FORHOLD PÅVIRKER ALLE

Skalmurerarbejdet er det, som sætter lønnen for faggruppe. Murere

i BJMF oplever tit, at arbejdet bliver udført uden at overholde overenskomsten, og det forringer forholdene for alle.

Erfaringerne i BJMF er, at skalmursarbejdet uden om overenskomsten ofte udføres af udenlandsk arbejdskraft uden dansk svendebrev, og ofte af folk som ikke kender de danske overenskomster.

Nyt skalmursarbejde vil typisk udføres ved opførelse af rækkehuse,

typehuse, carporte og garager eller nybyggede erhvervsejendomme. En skalmuring foregår ved, at man laver en opmuring af en murstensvæg eller en gasbetonvæg til nybyggerier og tilbygninger.

Ifølge mureroverenskomsten skal alt nyt arbejde udføres i akkord og betales i henhold til de mellem parterne gældende priskuranter samt de i overenskomsten fastsatte bestemmelser. ■

Hjælp os til at hjælpe

Har du viden eller mistanke om arbejde der udføres uden at overholde overenskomsten, kan du sende en mail til bjmf@3f.dk. Send meget gerne dit telefonnummer med, så vi kan kontakte dig, hvis vi har brug for flere oplysninger.

Efter fagforeningen har modtaget dine oplysninger får du en bekræftelse på, at vi har modtaget det, og fagforeningen går straks i gang med at tage yderligere skridt for at få bragt tingene i orden.

Fuld fart efter 100 år

**Årsmøde og Storbykonference med
kollegaer fra Norge og Sverige.**

TEKST: RUNE ELTARD-SØRENSEN, MEDIEMEDARBEJDER HOS BYGGEFAGENES SAMVIRKE
FOTO: BYGGEFAGENS SAMVIRKE

Det er ikke kun påskeliljer, der springer ud. Byggefagenes Samvirke (BS) markerede foråret på deres traditionsrige Årsmøde ved at åbne dørene til et grønt debatomøde om fagbevægelsens ambitioner og sorte samvittighed. Sort som i olie, når det for eksempel

gælder PensionDanmarks investeringer i fossile brændstoffer med vores pensionsmidler.

Henning Overgaard, forbundsformanden i 3F og bestyrelsesformand i PensionDanmark, tog en engageret og oplysende debat med general-

sekretæren i Mellemfolkeligt Samvirke Tim Whyte.

En vågen og debatlysten sal understreger, at bæredygtighed og klimomstilling ligger mange fagligt aktive håndværkere nær.

BS ER STÆRK OG FRISK EFTER 100 ÅR

Årsmødet fandt sted mandag den 4. marts i Byggefagenes Hus og i år fylder samvirket 100 år. Formand Henrik Juul Rasmussen fra Rør & Blik fik bekræftet opbakningen til den faglige kurs, som BS følger.

Michelle Frese, formand for Malernes Fagforening Storkøbenhavn, blev genvalgt som kasserer, ligesom budgettet blev godkendt. Økonomien er fornuftig og der vil fremadrettet blive investeret i blandt andet organisationens mediestrategi og en flot markering af 100-års jubilæet på Arbejdsmuseet til oktober.

Ejendomsfunktionærernes Fagforening har siden sidste Årsmøde meldt sig under fanerne, så BS nu tæller 17



Deltagerne på Faglig Nordisk Storbykonference arrangeret af Byggefagenes Samvirke. Mere end 50 bygningsarbejdere fra Norge, Sverige og Danmark deltog i debatten om relevante faglige temaer samt socialt samvær og netværk på tværs af grænser.

medlemsorganisationer. Årsmødet bød også på beretninger fra udvalg og formand.

Året har budt på mange faglige begivenheder. Blandt andet en fælles manifestation med gløgg og musik foran Brdr. Pricer restaurant samt lobbyindsats på både Københavns Rådhus, Christiansborg og i EU for bygningsarbejderes interesser og rettigheder. I det kommende år planlægges der fælles byggepladsbesøg, debatarangementer om valget til EU-Parlamentet, fokus på OK25, indsamling til fagbevægelsen i Ukraine, jubilæumsfest samt lancering af en ny hjemmeside.

NORDISK ORGANISERING I PRAKSIS

Dagen efter årsmødet blev der inviteret til Faglig Nordisk Storbykonference. Mere end 50 bygningsarbejdere fra Norge, Sverige og Danmark deltog i debatten om relevante faglige temaer samt socialt samvær og netværk på tværs af grænser.

Formanden for Byggnads i Malmø, formanden for Bygningsarbejderne i Oslo, og Henrik Juul Rasmussen fra Byggefagenes Samvirke startede dagen med status på aktuelle sager, lovgivning og politik. De fremmødte blev bagefter klogere på overenskomster og organisering på Femern-forbindelse ved Palle Bisgaard fra 3F Byggegruppen.

Efter frokost blev der gået til stålet, da Susanna Dyre-Greensite, formand for Folkebevægelsen mod EU, debatterede oprustning, mindsteløn og social dumping med Johans Danielsson, kandidat til Europa Parlamentet fra de svenske Socialdemokraterna.

Fra Ukraine var formanden for bygningsarbejdernes forbund PROFBUD, Vasyl Andreyev, med på en skrattende video. Sidst delte en repræsentant for Fair Play Byg i Norge ud af de konkrete norske erfaringer med at bekæmpe arbejdskriminalitet og retsforfølge social dumping. ■

Vi mødes igen til næste år i Oslo.



Oplæg på Nordisk Storbykonference om organisering på Femern-forbindelse ved Forhandlingssekretær i 3F Byggegruppen, Palle Bisgaard.



Byggefagenes Samvirke

Byggefagenes Samvirke er et samarbejde af byggefagsorganisationer i Københavnsområdet.

Formålet med Byggefagenes Samvirke er blandt andet at:

- Øge samarbejdet mellem byggefagsorganisationerne for at skabe indflydelse på byggeindustrien, og være en aktiv medspiller i samfundsdebatten.
- Få størst mulige samarbejde ved overenskomstforhandlinger og konflikter.
- Via møder og oplysningskampagner gennem pressen, at understøtte og klargøre bygningsarbejdernes situation.

Byggefagenes Samvirke omfatter cirka 16.000 organiserede bygningsarbejdere i Københavnsområdet.

Medlemmerne tæller blandt andet:

- 3F BJMF
- 3F Høje Taastrup
- 3F Kastrup og omegn
- Dansk El-forbund, København
- Malernes Fagforening i Storkøbenhavn
- Metal Hovedstaden
- plus en række andre faglige organisationer

Formand:

Henrik Juul Rasmussen, Rør og Blikkenslagernes Fagforening.

Næstformand:

Claus Westergreen, 3F Bygge-, Jord- og Miljøarbejdernes Fagforening



To glade nyudlærte svende bliver fejret i deres fagforening.

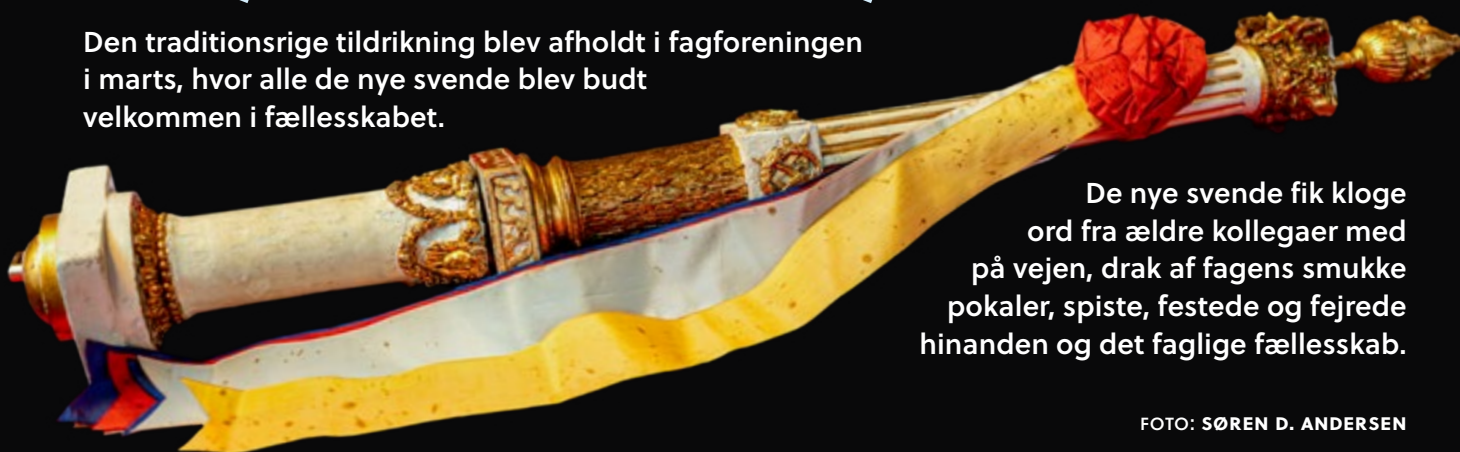
Tømrer- og snedkernes smukke pokal tages i brug, når de nye svende skal tildrækkes.



Helga Mathiassen, forkvinde for Snedker-Tømrernes Branche-klub giver de nye svende nogle kloge ord med på vejen.

Tillykke til de nye svende!

Den traditionsrige tildrækning blev afholdt i fagforeningen i marts, hvor alle de nye svende blev budt velkommen i fællesskabet.



De nye svende fik kloge ord fra ældre kollegaer med på vejen, drak af fagens smukke pokaler, spiste, festede og fejrede hinanden og det faglige fællesskab.

FOTO: SØREN D. ANDERSEN



Kældereren i BJMF danner rammen om en festlig dag og aften for de nye svende.

Murernes smukke pokal er også pudset af i dagens anledning.



Gartneres Seniorklub

Kontakt

Formand: Sune Bøgh
Katrinedalsvej 43, 2-4, 2720 Vanløse
20120791, sune3f@hotmail.com

Næstformand: H.C. Nielsen
Johannevej 2, 2920 Charlottenlund
39642859, hc-nielsen@live.dk

Murerarbejds-
mændenes Efterløn-
og Pensionistklub

Vi mødes den første tirsdag
i måneden, kl. 10.00 i Smedjen,
Mølle Allé 26, 2500 Valby.

Er du murerarbejdsmand?
Er du pensionist eller efterløner?
Vil du med i klubben og møde kol-
leger?

Kontakt til klubben

Palle Lund, tlf.: 61374127,
mail: palletagelund@live.dk

MEFF

Alle ordinære klubbegange holdes
i fagforeningen Mølle Allé 26,
2500 Valby (Musikhuset) kl. 10.00.

Vi arrangerer 3-4 bowlingdage
pr. sæson. Vi har som målsæt-
ning at holde 2-3 arrangementer
eksternt. Vi afholder 1 skovtur
årligt.

Bestyrelse

Formand: Freddy B. Nielsen, 60 68 67 90
Kasserer: Birger Læbel, 25518205
Best.medl.: Inger Isaksen, 25824677
Best.medl.: Bjarne Larsen, 29824121
Best.medl.: Birgitte Jørgensen,
27 33 26 11

MEFF er pensionister og efter-
lønnere i Miljø- Energi og Forsy-
ningsarbejdernes Fagforening.

Snedker- og Tømrernes
Pensionist- og
efterlønsklub

Klubben optager alle tidligere
TIB'ere

Mødedage

Vi mødes den anden og fjerde
torsdag i måneden kl. 10.00 i fag-
foreningen, Mølle Allé 26, 2500

Kontakt til klubben

Formand Poul Sand, tlf.: 30253551,
mail: poul.sand@gmail.com

BJMF's Fælles Seniorklub

Fredag den 16. august

Sommerfest, Musikhuset,
Mølle Allé 26, Valby

Onsdag den 21. august

Filmklubben viser »A Man Called
Otto«

Tirsdag den 27. august

Bustur til Naverhytten, Helsingør

Onsdag den 18. september

Filmklubben viser »Led Zeppelin«

OBS! Sæt kryds i kalenderen den
23. oktober, hvor vi har et arran-
gement med Working Poor Road
Trip. Et oplæg med billeder og
oplæg af fotograf Søren Zeuth
og journalist Peter Rasmussen
om den nye fattigdom, der spre-
der sig i Europa. Der er blandt
andet tale om de mange, der
ikke kan forsørge sig, selvom de
har arbejde.

Hvis du er interesseret i film-
klubbens aktiviteter, kan du sende
dit telefonnummer på mail eller
SMS til formanden for BJMF's
Fælles Seniorklub, John Læssøe:
john.laessoe@3f.dk / 20 32 06 13
med mærket FILMKLUB, så mod-
tager du en SMS en uges tid før
en ny film vises.

JBTI
Pensionistklub



Faste medlemsmøder hver
tirsdag fra kl. 10.00, alle medlem-
mer er velkomne til en snak med
kollegaer eller bestyrelsesmed-
lemmer.

Der kan spilles billard, købes øl og
vand. Gratis kaffe.

Den anden tirsdag i måneden, er
der morgenbord med kaffe og
frisk morgenbrød.

Den første tirsdag i måneden
afholder bestyrelsen møde.

Medlemmer kan altid komme
med forslag, som bestyrelsen vil
behandle på sine møder.

Møderne afholdes i Musikhuset,
Mølle Allé 26.

MEDLEMSAKTIVITETER I 2024

Tirsdag d. 18/6 kl. 10.00

Skovtur, morgenbord fra kl. 8.00.

Lørdag d. 23/11 kl. 14.00

Julefrokost

Lørdag d. 28/12 kl. 14.00

Nytårskur

Formanden Villy Hansen kan
træffes på tlf. 30482253.

Linoklubben for efter-
lønnere og pensionister

Vi mødes på Mølle Allé i Musik-
huset den anden mandag
i måneden, kl. 11.00.

Vi holder feriepause
i juni og juli.

Nye medlemmer er velkomne

Med kammeratlig hilsen
Poul-Erik Næs, 40778942

Murernes Seniorklub



OBS! Vores møder er endnu en gang flyttet. Både mødedag og lokale.

Vi mødes i Musikhuset den anden torsdag hver måned, Mølle Allé 26, 2500 Valby hos BJMF.

Der er sørget for en bid brød og lidt til halsen.

Har du et forslag til emne til møderne, så tag det med på næste klubmøde.

Husk at læse jeres post på MIT 3F. Der kan være vigtige meddelelser fra bestyrelsen, som ikke er kommet med i bladet.

På bestyrelsens vegne
Stig Mørk Christensen

Faglige Seniorer Storkøbenhavn

Kontakt

Gorm Christiansen
Telefon: 2137 03 02
Mail: gormc52@gmail.com

fagligsenior.dk/sektioner/storkoebenhavn



Skovtur for murerseniorer med damer

**14. juni kl. 12.00 i Bjælkehuset, Valby Langgade 2
(Søndermarken)**

Transport:

Bus 18 og 26.
Stoppestedet hedder
Bjerregårdsvej.

Tilmelding og pris:

100 kroner.

Tilmelding og betaling til Stig
eller på mobilpay: 21 91 55 04

Senest mandag den 10. juni.

Restaurant Bjælkehuset er en del af den skønne grønne Søndermark og har ligget på Valby Bakke siden 1915. Historisk set er huset i tradition med De Små Haver og det gastronomiske miljø, der opstod for omkring 160 år siden på Pile Allé.

Restaurant Bjælkehuset serverer klassisk dansk smørrebrød i hyggelige omgivelser og med kvalitet og service i højsædet.

BJMF's Fælles Seniorklub afholder arrangement med tidligere formand for Sømændenes Forbund i Danmark, Henrik Berlau, om branden på færgen Scandinavian Star i 1990.



FOTO: SØREN D. ANDERSEN



Pris til Skulder ved Skulder

Fællesskabet af aktive fagforeninger i Hovedstadsområdet, Skulder ved Skulder modtager i år Scharnbergprisen.

AF: ANNE METTE OMØ CARLSEN
FOTO: SØREN D. ANDERSEN

På vegne af Skulder ved Skulder modtog næstformand i servicegruppen i BJMF, Ole Søborg Carl Scharnberg prisen. Skulder ved Skulder modtager prisen for deres kamp for bedre forhold for de offentligt ansatte. Skulder ved Skulder har siden OK20 samlet de offentlige fagforeninger i Hovedstadsområdet og forsøgt at føre en samlet kamp for bedre vilkår og arbejdsforhold på tværs af fag.

Middle East Peace Ensemble/Goldschmidts Musikakademi og Bedsteforældres klimaaktion modtog sammen med skulder ved skulder også priser ved et velbesøgt og inspirerende arrangement på 3Fs kursuscenter Langsøhus.

Prisen blev uddelt den 16. april på Langsøhus i Silkeborg. ■



★★★★★

Formidabelt,
intet mindre

CLAUS WESTERGREEN,
FORMAND BJMF

★★★★★

Medrivende og
overbevisende ...
Et mesterværk

WALTHERS KONE

★

Dødsygt og
spild af tid

S. VINDLER,
DANSK INDUSTRI

FÆNGSLENDE FAGLIG FORTÆLLING

ET AF
BJMF'S
VARMESTE
NAVNE
FÅR ALLE
TALEGAVERNE
I SPIL
I DRAMATISK
OPFØRELSE

VIRKELIGHEDEN OVERGÅR FANTASIEN
I OPLÆGGET OM DET DANSKE ARBEJDS-
MARKED OG VEJEN FOR FAGBEVÆGELSEN.

VI OPLEVER WALTHER BARDINO
I HOVEDROLLEN, SOM DEN ENERGISKE
OG STORMILENDE MURERSVEND.

BESTIL WALTHER I DIN FROKOSTPAUSE
OG FÅ 15 MINUTTERS SPEEDTALK
MED ALT FRA FODBOLDMETAFORER
TIL ORGANISERINGSPROCENTER
OG MAGTFORDELING.

BOOKING:
ANNE.CARLSEN@3F.DK
ELLER 27 77 36 00

STØTTE TIL JERNBANEARBEJDERE

Medlemmer af BJMF bakker op om Jernbanearbejdernes Landsklubs demonstration foran DSB Høje Tåstrup.

Under overskriften Stop forfølgelse af faglig aktive, deltog en lang række klubber og fagforeninger for at vise sympati.

DSB valgte at fyre Morten Færgemann, da de mente, at han var for åbenmundet og kritisk. Morten har talt højt om DSB, uacceptabelt behandling og fyring af to kollegaer.

Næstformand i Murenes Brancheklub Rasmus Barfod sagde blandt andet i sin tale:

– Skulle I få brug for hjælp, stiller muresvendene gerne op, faktisk til hvad som helst.



FOTO: SØREN D. ANDERSEN

Generalforsamling i Murersvende- foreningens stiftelse

Onsdag den 12. juni 2024 kl. 17.00 i fagforeningen,
Mølle Allé 26, Valby, mad kl. 16.30

DAGSORDEN

1. Valg af dirigent
2. Protokol
3. Beretning
4. Regnskab
5. Indkomne forslag
6. Valg
 - 4 bestyrelsesmedlemmer
 - 2 bestyrelsessuppleanter
 - 2 kritiske bilagssuppleanter
7. Lønninger

Forslag, der ønskes behandlet på generalforsamlingen skal skriftligt indgives til Murersvendeforeningens stiftelse senest 3 hverdage før generalforsamlingen: murerstiftelsen@gmail.com

Vh. Bestyrelsen

BJMF's fælles arbejdsmiljøudvalg

Alle er velkomne – uanset
fag og arbejdsplads

MØDER 2024

Tirsdag den 10. september, kl. 15.30

Tirsdag den 12. november, kl. 15.30

Møderne afholdes i BJMF, Mølle Allé 26, 2500 Valby.

Yderligere oplysninger:

Christian Sørensen, christian.k.soerensen@3f.dk

A-klubben

Arbejdsløshedsklubben i BJMF
– for alle medlemmer af fagforeningen.

Der er møde hver mandag kl. 10.00
i Smedjen, Mølle Allé 26, 2500 Valby.

Snedker-Tømrrernes Brancheklub 2024



Alle møder holdes i fagforeningen på Mølle Allé 26, 2500 Valby

20/6	kl. 15.30-18.00	Bestyrelsesmøde
15/8	kl. 15.30-19.00	Bestyrelsesmøde
1/10	kl. 15.30-19.00	Bestyrelsesmøde
10/10		Generalforsamling i ST-klubben
8-9/11		Landsbrancheklubmøde
26/11	kl. 15.30-18.00	Bestyrelsesmøde
10/12	kl. 15.30-18.00	Bestyrelsesmøde med juleafslutning

Murernes arbejds- miljøudvalg

Alle medlemmer af Murerbranche-klubben er velkomne

MØDER 2024

Tirsdag den 11. juni, kl. 15.30

Møderne afholdes i BJMF, Mølle Allé 26, 2500 Valby.

Yderligere oplysninger:

Christian Sørensen, christian.k.soerensen@3f.dk

Tegnehjælp for lærlinge

Hver torsdag er der tegnehjælp i primært AutoCad fra kl. 16.00 på Mølle Allé 26 i kælderen

Fagforeningen sørger for mad og drikke.

YDERLIGERE OPLYSNINGER

- Kamilla Heiberg
26 16 17 32, kamilla.heiberg@3f.dk
- Henrik Ø. Pedersen
21 26 56 95, obergpedersen@gmail.com



FOTO: SØREN D. ANDERSEN

BJMF

er en aktiv fagforening

Hver dag summer huset af liv.
Klubmøder, foredrag, besøg af lærlinge, fester, grill i gården og medlemsmøder om faglige spørgsmål.

Fagforeningen er også aktiv uden for huset, og deltager i demonstrationer, aktioner, faglige møder, forhandlinger, pladsbesøg og arrangementer.

Følg med i hvad der sker på:



3f.dk/bjmf



Facebook

RØD KONCERT:

Hus Forbi støttekoncert

Fredag den 31. august kl. 14.00 på Mølle Allé 26

Mød din lokale Hus Forbi-sælger og få en snak, mens der serveres pølser eller du køber drikkevarer.

Støttekoncerten finder sted under Valby Kulturdage, så gå en tur på Valby Langgade og kom forbi til koncert.

På plakaten er indtil videre: Bo Evers og Brian Mørk.

Programmet vil løbende blive opdateret på BJMF's hjemmeside og på BJMF's facebookside.



FOTO: SØREN D. ANDERSEN

Murerarbejds-mændenes faglige klub



BESTYRELSESMØDER

- Tirsdag den 11. juni, kl. 15.30
- Tirsdag den 10. september, kl. 15.30
- Tirsdag den 8. oktober, kl. 15.30

LANDSBRANCHEMØDE

Fredag den 25. og lørdag den 26. oktober

Alle møder holdes i BJMF, Mølle Allé 26, 2500 Valby

KONTAKT TIL KLUBBEN

Formand Claus Westergreen, claus.westergreen@3f.dk



FOTO: SØREN D. ANDERSEN

Det er ikke hver dag en ny fane bliver indviet. Senest har Gaderenholdelsens brancheklub i København indviet en smuk ny fane. En knaldrød fane med kost og skovl og inskriptionen »Handling gi'r forvandling«.

Kig forbi til SKOF-torsdage



Den anden torsdag i måneden fra kl. 15.00 i Musikhuset, ved fagforeningen, Mølle Allé 26, 2500 Valby.

SKOF er fællesklubben for Specialarbejdere i København og Frederiksberg.

Vi mødes den anden torsdag i hver måned til en faglig snak og en øl eller vand.

De forskellige klubber i SKOF skiftes til at arrangere.

Alle kolleger og venner er velkomne.

Bestyrelsen er til stede fra kl. 15-17, hvis du har nogle faglige spørgsmål.

Struktør- og Betonklubben 2024



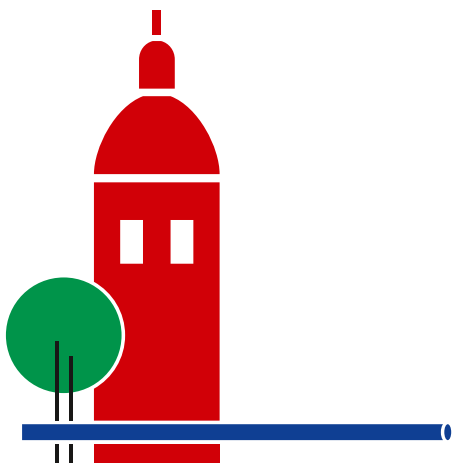
Mandag d. 27/5	kl. 15.30	Miljømøde i SB-klubben
Torsdag d. 13/6	kl. 16.00	Åbent klubbestyrelsesmøde
Mandag d. 19/8	kl. 15.30	Miljømøde i SB-klubben
Mandag d. 11/11	kl. 15.30	Miljømøde i SB-klubben

Der tages forbehold for ændringer.

Tjek breve fra PensionDanmark på mit.dk

Husk, at du får dine breve fra PensionDanmark på mit.dk i stedet for i e-Boks. Log på mit.dk fra din computer eller hent appen mit.dk.

Du kan få en e-mail eller sms fra mit.dk, når der er ny post til dig, så går du ikke glip af vigtige informationer. Gå ind på din profil på mit.dk. I »Notifikationer« vælger du, hvordan du vil have besked: e-mail, sms eller begge dele.



Åbningstider i fagforeningen

FAGLIG AFDELING

Mandag	7.00 - 15.30
Tirsdag	7.00 - 15.30
Onsdag	7.00 - 15.30
Torsdag	7.00 - 17.00
Fredag	7.00 - 12.00

A-KASSEN

Mandag	8.30 - 15.30
Tirsdag	8.30 - 15.30
Onsdag	Lukket
Torsdag	8.30 - 17.00
Fredag	8.30 - 12.00

SOCIALRÅDGIVERE

Tidsbestilling nødvendig!

Mandag	9.00 - 12.00
Tirsdag	9.00 - 12.00
Onsdag	9.00 - 12.00
Torsdag	9.00 - 17.00
Fredag	9.00 - 12.00

Deadlines og udgivelsesdatoer for Fagligt Fokus 2024

BLAD NR. 3

Deadline: 26/7
Omdelt: 17/9

BLAD NR. 4

Deadline: 27/9
Omdelt: 19/11

Afdøde kolleger – æret være deres minde

NAVN	FAG	FØDT	DØD
Tage Bøgh Jensen	Specialarbejder	01-07-1939	26-03-2024
René Holmstrøm	Tagdækker	15-03-1973	26-03-2024
Johnny Dennis Hawthorn Jensen	Specialarbejder	06-12-1955	25-03-2024
Gert Svindborg Sørmø-Sørensen	Gartner	01-05-1956	16-03-2024
Jan Ring Ibsen	Murersvend	03-03-1941	13-03-2024
Jørgen Petersen	Specialarbejder	26-04-1954	01-03-2024
Tom Åberg	Murersvend	06-12-1966	01-03-2024
Torben Nielsen	Murersvend	05-12-1945	26-02-2024
Per Erik Jørgensen	Jord & Beton	25-08-1948	24-02-2024
Emil Marius Christian Jakobsen	Murersvend	30-12-1945	20-02-2024
Per Fugl Andersen	Gartner	26-03-1972	19-02-2024
Kjeld Lindquist	Murersvend	11-12-1966	10-02-2024
Ole Martin Larsen	Snedker	25-04-1955	09-02-2024
Kjeld Ejgil Andreasen	Tømrer	08-08-1936	24-01-2024
Lars Aagot Jensen	Jord & Beton	06-08-1970	21-01-2024
Bertram Schmidt	Murersvend	12-11-1995	20-01-2024
Finn Holm Olsen	Gartner	21-01-1958	19-01-2024
Freddy Solberg	Gartner	28-12-1942	18-01-2024
Günther Carl-Heinz Clasen	Murersvend	12-01-1939	16-01-2024
Flemming Carsten Petersen	Specialarbejder	01-01-1954	14-01-2024
Torben Hinding	Gartner	05-11-1947	12-01-2024
Svend Kristensen Orup	Murersvend	06-06-1946	07-01-2024
Allan Andresen	Murersvend	15-10-1967	06-01-2024
Klaus Mortensen	Murersvend	25-10-1968	30-12-2023
Jens Carl Neerup	Murersvend	12-06-1947	22-12-2023
Finn Kjærsgaard	Specialarbejder	09-04-1943	20-12-2023
Svend Jensen	Murersvend	04-03-1950	19-12-2023

Brancheklubberne i BJMF inviterer
medlemmer, familie og venner til

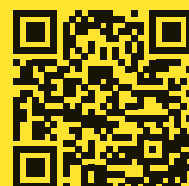


**Lørdag
den 8. juni
kl. 13.00**

**BJMF
Mølle Allé 26
2500 Valby**

**Oplev klubberne dyste
Prøv kræfter med rodeotyren
Hør musik og tag en svingom
Køb billig mad og drikke**

Se mere her:



**FAGLIGT
FOKUS**

3F BYGGE-, JORD- OG MILJØARBEJDERNES FAGFORENING