

3F BYGGE-, JORD- OG MILJØARBEJDERNES FAGFORENING

FAGLIGT FOKUS

1 / 2026

OK26:

Vi bør se hinanden
dybt i øjnene

SIDE 3

Tjulahop–tjulahej–tjulahopsasa 2026!

AF: CLAUS WESTERGREEN, FORMAND BJMF

Hvor meget jeg i mit barndomsland elskede at have en stærk og alternativt tænkende og ikke mindst alternativt agerende superstærk pige, som Pippi at se op til, lige så lidt ynder jeg at have en så forkvaklet og så sandelig også alternativt tænkende præsident tonende frem på diverse skærme og alskens medier, nu i mit voksne liv!

Om end han er omtrent lige så farverig som selvsamme Pippi, så har orange (eller alle andre toner af gult ;-)) nu aldrig været min kop te ...

Og ja, manden kan virke direkte retarderet eller uden dannelse eller uden den mest basale form for historisk videnskab, men jeg har nu efterhånden temmelig svært ved at finde ham det mindste morsom.

For uanset hvor gakkede hans ytringer bliver, så er han tegn på en retning og en tendens, der viser alvoren i den samfundsudvikling, der finder sted i disse år.

Vi ser statsoverhoveder der puster sig op og stimler sammen i forsvar for hver andres og egne interesser, balancerende på den knivsæg der samtidig opretholder aktiekurser, alliancer og ikke mindst handelsforbindelser.

Vi ser fordømmelser af krig, med mindre de vurderes retfærdige og vi ser lukkede øjne over for overgreb på såvel uskyldige civile som landegrænser og retten til selvbestemmelse.

Til gengæld ser vi også en vækkelse af vores nationalfølelse og vores nationale sammenhold. Tør man håbe på at denne solidaritet med og kærlige omfavelse af vores grønlandske broderfolk kan bevares, også uden trusler fra den orange mand.

Og som en ekstra blomst i buketten af nye eller genopdagede ord og vendinger vi har skulle lægge ører til i det seneste års tid, er »Kongeriget Danmark«, nu blevet en gængs og til stadighed brugt betegnelse for det mere demokratiske »Danmark«. Det taler godt ind i det trusselsbil-

lede der tegnes for os: vi skal være patrioter i en tumultarisk tid, vi skal være undersåtter frem for borgere og vi skal ikke være selviske, når landet vander sig!

Men jo, vi skal stadig passe på os selv og jeg tror på at et land er stærkest, når de, der arbejder og bor i det, har det godt!

Jeg håber inderligt at vi formår at kæmpe videre for det som har betydning for den enkelte i hverdagen: en løn der er til at leve af, ordentlige boligforhold, en fritid der er rig nok til at restituere- og udvikle sig i, skoler der uddanner os, daginstitutioner der har ordentlige rammer og vilkår og et sundhedsvæsen der har ressourcer til at passe på alle og ikke mindst mulighed for en værdig tilbagetrækning fra arbejdsmarkedet.

Det er ikke selvisk, det er ret og rimeligt!

Vi står også i BJMF overfor nye udfordringer i det nye år: Vi skal blandt meget andet kæmpe for et ordentligt resultat i den kommende overenskomstforhandling på det offentlige/ kommunale område. Og derudover skal vi sørge for, at flytningen til vores nye hus på Sluseholmen sikrer en fortsættelse af den aktivisme og kultur, der i høj grad er en del af vores DNA.

Lad 2026 blive et formidabelt år i solidaritetens, fredens og aktivismens tegn! ■



Fagligt Fokus er medlemsblad for 3F Bygge-, Jord- og Miljøarbejdernes Fagforening

Sluseholmen 2-4
2450 København SV
Tlf.: 70 30 08 26
bjmf@3f.dk
www.3f.dk/bjmf

Tilrettelæggelse og produktion

Janus Rørbach
janus.rorbach@3f.dk, tlf. 22 49 05 25

Kontakt

janus.rorbach@3f.dk

Ansvarshavende

Claus Westergreen

Forsidefoto

Janus Rørbach

Layout

Eks-Skolens Design & Tryk

Tryk

Tarm Bogtryk A/S

Oplag

9.000 stk.

Fagligt Fokus nr. 2 2026

Deadline: 15. april

Omdelt: Uge 23



3f.dk/bjmf



Hundredevis af faglige var mødt op til indklapning af forhandlerne til OK26.

OK26

Vi bør se hinanden dybt i øjnene

Med sne under skoene og vajende røde faner blev de faglige forhandlere klappet ind til overenskomstforhandlingerne på det kommunale område.

TEKST & FOTO: JANUS RØNBACH

En fransk med ketchup og en kop kaffe. Sådan siges der foran fagbevægelsens pølsevogn efterfulgt af sætningen. Det er godt nok koldt. Datoen er den 6. januar, sneen dækker jorden og frosten er i luften. Alligevel er flere hundrede mennesker mødt op for at klappe forhandlerne ind til overenskomstforhandlingerne 2026.

Skulder ved skulder stod medlemmer fra bl.a. BUPL, HK, FOA og BJMF

ved forhandlingslokalerne på Weidekampsgade foran KL. Højere løn, flere seniordage og kortere arbejdstid, var nogle af de budskaber, der var sat fast på Kravenes Port, der var sat op som en portal til forhandlingerne.

EN SVÆR OMGANG

Formand for servicegruppen i BJMF, Rasmus Bredde, var også til stede ved indklapningen. Han ser både håb og

gejst i forhandlingerne, men pointerer også, at der er meget på spil.

– Det bliver en svær omgang. Der er uenigheder internt i fagbevægelsen, om vi skal have en fritvalgsordning. Det har man på det private område. Der er desværre faglige kræfter, som tænker, at det er det eneste saliggørende. Jeg er ikke principielt imod det, men spørgsmålet er hvordan det bliver bygget op, siger Rasmus.

– Når du spørger kollegerne om de vil have en fritvalgsordning, så er svaret ja. Hvad de skal betale for den, er dog den afgørende diskussion. Nogle vil lægge omsorgsdage, sjette ferieuge og seniordage ind i fritvalgsordningen. Min holdning er klar. Hvis vi skal have en, så skal det være for nye midler. Så gør vi ligesom på industriens område, hvor vi bygger den stille og roligt op. Det ville i mine øjne være katastrofalt, hvis det kommer til at koste os den sjette ferieuge, siger Rasmus.

Gartner og fællestillidsrepræsentant Balder Drøger Laksø holdt tale til indklapningen. Han mener, at medlemmer og faglige bør se hinanden meget dybt i øjnene i forhold til en eventuel fritvalgsordning.

– Jeg frygter, at sjette ferieuge og barn syg kan blive en del af fritvalgsordningen. Det vil føre til mindre fritid og dermed også mere nedslidning. Det kan også være en faktor, der skaber mere ulighed. Det gør det i det private, hvor mændene tager lønnen og kvinderne tager fritiden. Det bliver som at tisse i bukserne for at holde varmen, siger Balder.

– Det er også et grundlæggende spørgsmål om vores samfundsindretning. Skal det hele individualiseres, eller skal vi sikre generelle rettigheder,

BJMF'er Balder Laksø holdt tale.



Stemningen var høj – løn, frihed og solidaritet var centrale budskaber.

der gælder for alle. I min optik er vi mest frie, når alle har lige muligheder, pointerer Balder.

LØNNEN ER AFGØRENDE

OK26 forhandlingerne rammer ned i en række problematikker på lønnen. Der er efterslæb på de offentlige lønninger, der ikke er fulgt med de private, og der er et spørgsmål om politisk indblanding i forhold til lønstigninger i militæret.

– Vi har en finansminister, Nicolai Wammen (S), som kun kigger fremad. Han kigger kun på hvad de private tjener over de næste to år, og tænker: vi skal følge det. Han tager ikke højde for, at de offentlige er bagud. Vi skal indhente reallønnen og have lønstigninger, siger Rasmus Bredde.

– Allerhelst så vi gerne at alle lønninger blev udmøntet i kroner og ører. Minimum er et lønløft til de

lavestlønnede, som oftest er 3F'ere. Det er de lavest lønnede, der bruger den største andel af deres løn på fødevarer. Fødevarer er med inflationen steget med næsten 30 procent de sidste fem år. Den lavest lønnede femtedel bruger dobbelt så stor en andel af deres løn på fødevarer, som den højest lønnede femtedel, forklarer Rasmus.

Gartner og fællesrepræsentant Claus Bülow var også på pletten på dagen. Han er, som sine kolleger, skeptisk over for en fritvalgsordning, der fragmenterer arbejdsmarkedet og undergraver den sjette ferieuge. Ligesom sine kolleger er han bekymret for løn og levevilkår.

– Efterslæbet på lønnen fra 2021 skal indhentes og reallønnen skal sikres. Det bekymrer mig dog, at det er finansminister Wammens umiddelbare holdning, at der skal findes



Der var medlemmer fra
mange fagforeninger
på pletten. BJMF, 3F,
BUBL, FOA, Danmarks
Lærerforening, HK m.fl.





*De røde faner lyste varmt
mod den grå facade.*

1,8 milliarder i overenskomstforhandlingerne til soldaternes lønstigninger. Det er penge der tages ud af rammen i vores lønforhandlinger. Det bør ikke være os, der betaler den lønstigning. Jeg er ikke imod bedre løn til soldaterne, men de offentlige har allerede holdt for de sidste fem år, siger Claus.

GADEN GIVER GEJST

Rasmus Bredde understreger, at det er for tidligt at konkludere på forhandlingerne, men at det er godt at se, at der er opmærksomhed omkring forhandlingerne, netop fordi at reallønnen har været så hårdt ramt.

– Vi har også selv været med til at skabe den opmærksomhed ved at have en masse pladsbesøg. Der var god stemning og kampgejst i dag. Folk vil gerne det her. Jeg tror helt generelt, at fagforeningerne undervurderer hvor meget forhandlingsbordet kan formes udefra. Forhandlingerne afgøres ikke af, hvem der sidder på hver sin side af bordet. De afgøres af styrkeforholdet de to parter imellem. Det kan man være med til at forme udefra, hvis man vil. Det er en strategisk overvejelse, siger Rasmus.

– Ved overenskomstforhandlingerne i 2018 var der ikke nogen tvivl om, at arbejdsgiverne blev presset til at give vores side mere, end de egentlig havde tænkt sig, fordi alle folk var oppe i højeste gear. Det skal man skrive sig bag øret. Det bliver man som fagforening nødt til. Medlemmerne er en del af sejren, siger Rasmus.

Det budskab støtter Balder Drøger Laksø, og med de sidste ord i sin tale foran de mange fremmødte understreger han vigtigheden af sammenhold og solidaritet.

– Overenskomsterne er guldet. Det er vores kære eje. Pas på det kære forhandlere, vi har givet jer det i hænderne. Vi skal vise, vi står sammen, støtter vores forhandlere, og vise dem, at vi har deres ryg, siger Balder og afslutter: sammen er vi stærkere! ■

Hvad har Novo at skjule?

En tidlig morgen i januar var en flok fagligt aktive mødt op foran Novo Nordisks byggeplads i Gentofte. BJMF var blevet nægtet adgang til byggepladsen.

TEKST OG FOTO: JANUS RØNBACH

Med huerne godt nede om ørene, stod en række fagligt aktive klar med morgenbrød og croissanter, foran Novo Nordisks byggeplads i Gentofte. Det var koldt, men det var stemningen ikke.

De aktive fra BJMF's klubber Snedker-Tømrernes Brancheklub København, Struktør- og Betonklubben og den polske klub var mødt op, og faldt hurtigt i snak med både de polske og danske kolleger på pladsen.

ET GENERELT PROBLEM

BJMF ønskede at få adgang til pladsen med det formål at kontrollere om arbejdsforholdene var i orden. Noget, som de ikke har været på flere af Novo Nordisks byggerier, forklarer formand for Snedker og Tømrerens Brancheklub Storkøbenhavn, Helga Mathiassen.

– Det er en skandale at en gigantisk virksomhed som Novo smækker portene i for 3F. Den danske model bygger på samarbejde og åbenhed. Hele muligheden for at organisere og snakke med folk om rettigheder, løn- og arbejdsvilkår forsvinder, når vi ikke har adgang til byggepladserne, siger Helga.

– Vi ved ikke, hvad der foregår på den her byggeplads, men når andre af Novos pladser har massive problemer med underbetaling af udenlandske kolleger, illegal arbejdskraft, returkommission, høj husleje og andet, så er der belæg for at tjekke Novos byggepladser, understreger Helga.

– På de fleste byggepladser i Danmark, har fagforeningen fri adgang,

så vi kan komme ind og snakke med vores udenlandske kollegaer om hvordan reglerne er i Danmark, om løn og dansk sikkerheds- og arbejdsmiljø, og hvorfor er det vigtigt, at stå i en fagforening, siger Helga.

NOVOS MØRKE SIDE

Der har tidligere været faglige sager med Novos byggepladser om uretmæssig tilbagebetaling af løn til arbejdsgiver. Novo Nordisks byggeplads i Kalundborg blev i 2025 pålagt at betale en bod til Malerforbundet på 2,5 millioner kroner for systematisk underbetaling af udenlandske malervikarer.

– Novo har et ry for at have gode arbejdsvilkår, men når det kommer til byggepladserne, så er det løgn. Hvis de vil have ordnede arbejdsvilkår, så lukkede de fagforeningen ind, siger Helga

– Der er flere udenlandske virksomheder derinde, som ikke har overenskomst. Uden adgang, så kan vi kun stille os uden for hegnet. Det er det, vi gør i dag. Vi har varm kaffe og morgenbrød med og har fået gode snakker med kollegaerne – både de danske og de polske, siger Helga.

– Vi står her for at bevare danske løn- og arbejdsvilkår i Danmark for alle, forklarer Helga. Det er enormt uretfærdigt, og jeg bliver enormt vred, når du som udlænding på en byggeplads i Danmark, per definition får dårligere løn, bliver snydt, behandlet dårligere og får farligere arbejde. ■



Høring på Christiansborg trak fulde huse

I slutningen af november inviterede Folketingets Beskæftigelsesudvalg til åben høring om organiseret kriminalitet på de danske byggepladser.

TEKST: LOTTE OTT · FOTO: DAVID GARBY HOLM, DANSKE BYGGEFAG

Til høringen var indbudt repræsentanter fra 3F, Arbejdstilsynet, SKAT, Nordea, NCC og Dansk Industri. Det samlede indtryk efter deres oplæg var, at der er et stort og ureguleret problem på de danske byggepladser.

Høring trak fulde huse og der var ovenikøbet venteliste. Blandt tilhørerne var arbejdsgivere, små mestre

og andre med interesse for byggeri. Heriblandt en ret stor gruppe håndværkere. Blandt andet murere, stilladsfolk, VVS'ere og tømrere.

Høringen blev indledt af beskæftigelsesminister Kaare Dybvad, som slog fast at der er brug for der bliver taget hårdere fat politisk i problemet med arbejdspladskriminalitet. Han

fremhævede indførelsen af ID-kort på større byggepladser og det såkaldte entreprenørstop, der har virkning fra 1. januar.

DE LANGE KÆDER AF UNDERENTREPRENØRER

Derefter fik Michael Severinsen 3F ordet. Han var den eneste i panelet, der har arbejdet med social dumping i mange år og har indgående kendskab til problemerne for de mange udenlandske kolleger.

En af hans største kritikpunkter er de lange kæder af underentreprenører.

»Hvornår er byggeri kvalitetsmæssigt blevet bedre, jo længere kæden af underentreprenører har været? Aldrig. Hvornår er byggeri blevet færdig til aftalt tid ved brug af lange kæder? Aldrig. Hvornår er løn og arbejdsvilkår blevet ringere, jo længere kæden af entreprenøren har været? Altid.«

ARBEJDERNE BLIVER KRIMINALISERET

Michael Severinsen kunne fortælle, at det er ikke unormalt, at der eksisterer



Beskæftigelsesudvalget havde inviteret en række oplægsholdere til at belyse forholdene på byggepladserne i Danmark: 3F, DI Byggeri, Nordea, NNC, Skat og Arbejdstilsynet, foruden beskæftigelsesministeren og formanden for beskæftigelsesudvalget.



Beskæftigelsesudvalgets åbne høring om arbejdskriminalitet i byggebranchen trak fulde huse. Blandt tilhørerne var en del folk fra byggepladserne, murere, VVS'ere, stilladsfolk og som her på billedet tømrere.

flere sæt lønsedler og ugesedler: ét sæt som kan vises til fagforeningen, som dokumentation for at overenskomsten bliver overholdt, ét sæt til myndighederne, som viser at lovgivningen bliver overholdt.

Han pointerede, at det altid er medarbejderne, der bliver gjort kriminelle og sendt ud af landet, mens virksomhederne, som har orkestret det hele, ingen straf får. Det er blevet en forretningsmodel for de store udenlandske entreprenører

»Der er et helt set-up bag kriminaliteten med advokater og andre, og det er dem, vi skal gå efter.«

INDSATSEN

»Fælles for sagerne, er at de store entreprenører er udenlandske, og at kontrakterne er vundet alt, alt for billigt. Beton og armering koster det samme, altså er der kun lønningerne at skrue på. Selvom om der på offentlige byggerier er arbejdsklausuler og

sociale klausuler er kontrollen slet ikke tilstrækkelig.«, sagde Michael Severinsen.

Han og 3F oplever ikke at blive taget alvorlig af politiet i det regionale netværk der er oprettet, på trods af at det netop fagforeningerne der har inside viden og kendskab. Om politiets indsats siger han:

»Nogle steder fungerer det ikke så godt og andre steder endnu værre.« ■

Læs også artikel på side 18

Se hele høringen og de øvrige indlæg på Folketingets hjemmeside.



3F's bud på bekæmpelse af arbejdskriminalitet

KONTROL OG KONSEKVENS

- National enhed mod arbejdskriminalitet.
- Styrkelse af fælles myndighedsindsats.
- Højere bøder og sanktioner.

SORTÉR DE BRODNE KAR FRA:

- Indfør en offentlig hvidliste.
- Screeningsenhed for offentlige udbud (norske model).

STYRK BYGHERREN

- Indfør kædeansvar for hovedentreprenøren.
- Maksimalt ét led i kæden af underentreprenører – følg eller forklar.

Bare gør det!

Logik & Co. er et byggefirma og kooperativ med adresse på Indre Nørrebro. Her har de gennem mange år opbygget deres helt eget byggefirma baseret på ligeløn og fællesskab. Nu vil de have andre til at gøre det samme.

TEKST & FOTO: JANUS RØNBACH

I Ryesgade på Nørrebro ligger en lille lagerbygning. Normalt ville den være revet ned for længe siden for at give plads til nye dyre boligkvadrater på det brutale københavnske boligmarked. I stedet finder man byggefirmaet Logik & Co. Et kooperativ, der arbejder primært i København og har 80-90 medarbejdere.

Balder Johansen er daglig leder i Logik, og fortæller indlevende om Logiks historie og formål over en kop kaffe og et glas boblende dansk vand.

– Vi var en flok københavnske håndværkere, der var en del af et andet byggekooperativ, der hedder Egen Vinding & Datter. Her arbejdede vi rigtig meget med bæredygtighed, demokrati og social ansvarlighed, som vi tog med os videre, men vi arbejdede også på hele Sjælland og kørte fra Herodes til Pilatus. Vi tænkte, at man for fanden bør bygge, hvor man bor, fortæller Balder.

– Det var i 1990'erne og alle sagde: I dør af det, fordi håndværkere skal rejse til Norge, Sverige og Tyskland. Det var det, man levede af, hvis man var håndværker dengang. Vi holdt fast

i vores princip om at arbejde, hvor man bor, og i 2001 grundlagde vi Logik. Vi ønskede både det demokratiske, og at arbejde hvor vi boede, men også en anderledes arbejdskultur. Der var en omfattende alkoholkultur dengang og omgangstonen i skurvognene var hård, siger Balder.

KOOPERATIV PÅ DEN GODE MÅDE?

Logik & Co. er ejet af en fond og ikke af medarbejderne. De ansatte er derfor stadigvæk lønmodtager og ikke ejere af selve virksomheden. Om Logik er et kooperativ i klassisk forstand eller et arbejdskollektiv er lidt et definitions-spørgsmål, forklarer Balder, men understreger at Logiks konstruktion har en række fordele.



Balder Johansen (tv.) planlægger dagens arbejde med sine kolleger.



I Logik arbejder de på lige vilkår.

– Det lå os kraftigt på sinde, da vi startede Logik, at vi ville være lønmodtagere. Fonden har en samarbejdsaftale med medarbejderforeningen, som organiserer vores arbejdere som lønmodtagere. De forskellige dele af Logik, har forskellige beføjelser. Ingen enkeltperson kan skumme fløden eller hæfte for virksomheden, hvis den går konkurs. Fonden kan ikke tage alvorlige beslutninger uden et medarbejdermøde og medarbejderne kan ikke pludselig vedtage at få 700 kr. i timen, siger Balder.

– Vi har ligeløn og deler vores indtjening. Vi deler også kooperativets aktiver, så som biler eller sommerhuse, eller andet der kan spare på vores ansattes faste udgifter. Jeg har mødt folk, der kritiserer Logik for at løndumpe, fordi vi har det her ligelønsprincip. Det vil sige, at nogle faggrupper giver noget til nogle andre faggrupper. Det kan betyde, at murerne måske er lavere lønnet end andre steder, mens andre grupper så til gengæld er højere lønnet, siger Balder.

– Ordet kooperativ har en klang af forskellige ting. Hvis nogle siger, at de er kritiske over for kooperativer, så siger jeg, det kan jeg også godt være. Det er ikke alle modeller, der fungerer godt. For os var det vigtigt, at vi ikke ejede noget. Det er der andre kooperativer, hvor man gør. Vi har brugs-

retten til virksomheden. Vi styrer, men ejer ikke, siger Balder.

Fagligt Fokus har også været forbi faglig sekretær i BJMF Michael de Giers kontor. Han påpeger da også netop nogle faldgruber ved kooperativerne, selvom han også har sympati for selve idéen.

– Vi følger den udvikling der sker i Kooperationen, som er en samlende organisation for kooperativer i Danmark. De er interesserede i at afprøve forskellige kooperative modeller med forbillede fra Sydeuropa og England. Alt efter hvordan man indretter sådan en kooperativ virksomhed, kan man da have nogle bekymringer om lønmodtagernes rettigheder, siger Michael.

– Bliver man som ansat i et kooperativ forpligtet som arbejdsgiver? Kan man få understøttelse? Kan man komme til at hæfte for virksomheden, fordi man er medejer? Det er nok nogle af de ting, vi føler, der ikke er helt afklaret i de forskellige modeller, som man opererer med, siger Michael.

BARE GØR DET

Logik har oprettet en fond ved navn X-fonden, der skal hjælpe nye kooperativer i gang. De opfordrer andre håndværkere til at henvende sig, hvis de drømmer om at starte deres eget kooperativ.

– Der står i vores formålsparagraf, at vi skal være med til at lave nye kollektivt

drevede virksomheder. Efter 25 år er vi kommet så langt i vores formål, at vi kan hensætte nogle beløb, der fastlåses i en fond, der skal hjælpe nye virksomheder i gang, siger Balder.

– Vi henvender os blandt andet til de unge nyuddannede håndværkere, som vil starte deres egen virksomhed. De har en drøm og en virkelyst, men er blevet pumpet til med Løvens Hule. Hvis du har virkelyst-genet i dig, så tror jeg, du er rigtig smart, hvis du laver det sammen med nogle andre, fordi så holder du i længere tid. Du kan brage løs i 3-5 år, og så lige pludselig knækker du nakken. Jeg kan fortælle masser af skrækhistorier. I et kooperativ har andre din ryg, når det går galt, forklarer Balder.

– Har du og dine venner eller kolleger lyst til at starte et kooperativ? En tømrervirksomhed, malervirksomhed eller andet, så holder vi nogle møder og finder ud af, hvor I er henne og hvor langt I er kommet. Det kræver en del at starte op – et værksted, værktøj, biler eller cykler. Der er også noget købmandskab, der skal på plads, i forhold til det produkt der sælges. Herefter stiftes selskabet og virksomheden er i gang. Så er man blevet sikret med en kassekredit, så startudgifter og løn er på plads, siger Balder.

– Hvis man tøver, så kan det være, at man skal hjælpes til det. Det er derfor vi har lavet denne fond. Jeg tror, de fleste mennesker har en virkelyst. Vi kan hjælpe med at bryde lydmuren, siger Balder.

– Hvis man ellers har en nogenlunde god forretning, så er man etableret efter 2-4 år. Så siger vi: Ved I hvad venner, tak for kaffe. Nu træder vi ud, og så står det nye kooperativ på egne ben. Idéen er så, at den nye virksomhed skal have indskrevet i deres fundats, at de skal gøre det samme, når de engang bliver store. På den måde kan flere få muligheden for at starte et kooperativ og de kan spredes som ringe i vandet, forklarer Balder og udbryder, vi mangler kolleger, vi mangler helt vildt meget kolleger. Kom og vær med. ■

BJMF's



GENERAL- FORSAMLING

ONSDAG DEN 20. MAJ 2026, KL. 17.00
SLUSEHOLMEN 2-4 • 2450 KØBENHAVN SV

DAGSORDEN

- Velkomst ved Claus Westergreen, formand
- Valg af to dirigenter
- Formalia
 - a. Valg af stemmeudvalg, 6 personer
 - b. Godkendelse af dagsorden
 - c. Godkendelse af forretningsorden
 - d. Protokol
- Bestyrelsens beretning ved Claus Westergreen, herunder behandling af arbejdsplan
- Økonomi
 - a. Regnskab for 2025
 - b. Budget for 2027
 - c. Kontingentfastsættelse 2027
- Indkomne forslag
- Valg ifølge lovene
- Eventuelt

VÆR OPMÆRKSOM PÅ

- §7 stk. 4 – Alle medlemmer har adgang til fagforeningens generalforsamling med taleret. Stemmeberettigede på generalforsamlingen er alle betalende medlemmer.
- §7 stk. 10 – Forslag som ønskes behandlet af generalforsamlingen indgives skriftligt til bestyrelsen ved formanden senest 5 hverdage før generalforsamlingen.
- Bestyrelsen kan dog stille forslag frem til generalforsamlingen.
- Forslag til udtalelser kan behandles umiddelbart på generalforsamlingen.



Det handler om ikke at blive nedslidt

På NEXT i Glostrup tester de mørtel. Forskere fra det Nationale Forskningscenter for Arbejdsmiljø har sat sig for at finde ud af hvilken type mørtel, der er mindst belastende at arbejde med – og dermed også mindre nedslidende.

TEKST & FOTO: JANUS RØNBACH

I en hal med mørtelpletter på gulvet og store stakke mursten, sidder en murersvend med elektroder klistret fast over hele kroppen. De bipper og lyser i mange farver, mens murersvenden i forskellige stillinger hiver og løfter i en rem.

EN BIPPENDE MURERSVEND

Bag en computer står Mikkel Brandt Petersen, der er seniorforsker på det Nationale Forskningscenter for Arbejdsmiljø. Han overvåger murersvendens bevægelser, styrker, puls osv. Alt informationen fodres fra elektroderne ind i et skræddersyet computerprogram, med en 3D-udgave af murersvenden.

– Vi har talt med murerne rundt omkring på arbejdspladserne. De oplever, at der er forskel på, hvor hårdt det er at mure med forskellige typer af mørtel. Det er et problem, der er kendt ude på byggepladserne. Det er

den problematik, vi prøver at se, om vi kan simulere herinde i vores feltlaboratorier, forklarer Mikkel.

– Allerhelst ville vi lave det ude på byggepladsen, men det er svært at få lov til at mure med fire forskellige typer mørtel på den samme byggeplads. Derfor er vi blevet nødt til at trække det ind på skolen, siger Mikkel.

Sandra Schade Jacobsen, der er projektkoordinator, står og sætter en elektrode på murersvenden, der er gledet af, mens hun forklarer hvordan murerne bliver udstyret med en masse sensorer, der kan måle, hvor hårdt deres muskler arbejder, og hvordan de bevæger sig, når de arbejder. Det betyder at man kan måle, om der er en forskel på de forskellige typer mørtel.

EN RAR MØRTEL ER EN GOD MØRTEL

I hallen er der opstillet otte baljer, med fire forskellige typer mørtel. De fire

typer mørtel, kommer i to konsistenser. En frisk mørtel og en der har stået i halvanden time. Det er for at simulere den proces, der sker, når mørtlen har stået et stykke tid ude på byggepladsen.

Efter murersvenden har hevet i en rem og hoppet og sprunget lidt rundt i rummet, er det tid til at mure med de fremsatte baljer og mursten. Hurtigt og elegant lægger han en række mursten.

– Formålet er at finde ud af, hvilken mørtel, som er mindst fysisk belastende at arbejde med. Det handler også om nedslidning og arbejdsmiljø. Det handler om, hvilken mørtel, der er den mest hensigtsmæssige at arbejde med, siger Mikkel.

– Der er også en arbejdsmiljøøkonomisk vinkel på vores projekt. Ikke i forhold til indkøb af materiel. Det er i forhold til, hvad sker der, hvis man er en lille smule mere belastet med en



type mørtel. Hvad betyder det i forhold til omkostninger for individet, sundhedsvæsnen og sygedage? Det er også en del af vores beregninger, understreger Mikkel.

EN GLAD MURERSVEND

Projektet er et samarbejde mellem Det Nationale Forskningscenter for Arbejdsmiljø, 3F og Dansk Industri. Projektet er også støttet af Arbejdsmiljøforskningsfonden. Den førnævnte murersvend Hasse Grandjean, der er

aktiv i Murerbrancheklubben i København, er også på pletten.

– Jeg er bare mødt op og er sprunget ud i det. Jeg er som et blankt stykke papir. Jeg ved ikke, hvad der skal ske, men jeg er meget glad for, at der bliver sat fokus på det, siger Hasse.

– Jeg har aldrig fundet mig tilpas med de nye funktionsmørtler, som har været i branchen de sidste 10-20 år. De er harske i tilsætningerne og kemikalierne. Hvis jeg kan være med til at vise, at vi skal tilbage til vådmørtel, så

vil jeg gerne hjælpe med til det, siger Hasse.

– Vådmørtel er et bedre materiale at arbejde med. Det skal ikke aktiveres så hyppigt i baljen. Jeg ser det også som værende mere bæredygtigt. Der er masser af kemikalier i de kunstige mørtler, bemærker Hasse, og spørger: – Hvad med det arbejdsmiljømæssige? Hvordan er det at arbejde med som håndværker? Jeg oplever tit, at der er mindre støv i miljøet med vådmørtel. ■

Spændende om det fører til noget ...

Et tømrersjak var blandt tilhørerne da Folketingets beskæftigelsesudvalg satte fokus på kriminalitet i byggebranchen.

TEKST & FOTO: LOTTE OTT

Efter beskæftigelsesudvalget åbne høring om arbejdskriminalitet, gav to tømrere, der havde taget fri for at deltage, deres kommentar til høringen. De var positive over for, at kriminalitet og social dumping nu endelig bliver taget alvorligt, og er spændte på om det kommer til at bære frugt.

Ikke uventet var oplægget fra Michael Severinsen, 3F, det klareste i beskrivelse af kriminaliteten på de danske byggepladser, ifølge tømrerne.

– Der var fokus og velvilje fra de fleste, sagde Leo Harms. Men han var ikke helt tilfreds med Dansk Industri.

KÆDEANSVAR – HVORFOR IKKE?

Rasmus Brandt Lassen fra DI Byggeri sagde, at social dumping er uacceptabelt, men afviste enhver tanke om kædeansvar.

– Når vi snakker om begrænsning i kæden, så vil det ramme de små og mellemstore virksomheder hårdere end det vil ramme store virksomheder, sagde han og tilføjede, at led i kæden og brugen af vikarbureauer er godt for fleksibiliteten i byggeriet, sagde han.

Det var tømrersjakket helt uforstående overfor. De går selv på en stor

offentlig byggeplads, hvor der er folk, der ikke arbejder på danske vilkår og uden overenskomst.

– Hvorfor er de imod at gøre kæden kortere for at komme den økonomiske kriminalitet til livs?

Vi har nogle overenskomster, der gør os enormt fleksible, sagde Leo med nikkende opbakning fra tømrerkollegaen Anders Svane.

BANKEN OVERRASKEDE

Tømrerne var positivt overraskede over oplægget fra Nordeas hvidvaskchef, Anita Nedergaard, som har set

og fulgt den systematiske kriminalitet med fakturafabrikkerne.

Hun viste, hvordan faktura-fabrikkerne fungerer og er blevet et helt system for den økonomiske kriminalitet – også i byggebranchen.

– Det var et godt oplæg. Men hvad med advokaterne? Hvordan fungerer det, når de skal have frataget deres bestalling, spurgte Anders Svane som kommentar til at fakturafabrikkerne ikke kan fungere uden advokater.

I løbet af de sidste fem år har alene Nordea kunnet se, at der er købt falske fakturaer for mere end to mia. kr. Hun oplyste tre advarslamper: Flere led i kæden, alt for billige bud og en hovedentreprenør, der ikke vender det blinde øje til.

ID-KORTET

I flere af oplæggene var der meget fokus på det Id-kort til alle på byggepladserne, som et flertal i Folketinget har vedtaget. Kortet skal kun gælde for store byggerier over 100 mia. kr.

– Der var meget fokus på Id-kortet, men de kriminelle skal nok forstå at flygte fra byggepladserne, sagde Leo skeptisk. Han er også bekymret for at det vil blive brugt til at holde fagforeningerne ude.

– Det er et værktøj, men ikke den hellige gral, sagde han. ■

Læs også artikel på side 8-9



De bedste oplæg på høringen kom fra Michael Severinsen fra 3F og fra banken, var tømrerne Leo Harms og Anders Svane enige om efter at have deltaget i høringen.

God vind, Ebbe!

Ebbe Dalgaard har, efter mere end 28 år i fagbevægelsen og en rund fødselsdag, valgt at stoppe i BJMF.

Ebbe har været med siden Jord- og Betonarbejdernes Fagforening havde sin storhedstid i Hestemøllestræde i indre by. Og han fortsatte med sin ihærdige faglighed for jord- og betonarbejderne gennem to fusioner, der blev til BJMF.



FOTO: SØREN D. ANDERSEN

I de senere år har han nørdet med alenlange sager i Lønmodtagernes Garantifond og kæmpet for at medlemmer, der har løn til gode i konkursramte virksomheder, får deres penge.

Han brænder ikke alene for den aktive, røde fagbevægelse, men også for verden omkring sig – fra fodboldklubben Frem til Palæstinas kamp for overlevelse og Grønlands frihed. Han har desuden været en ihærdig marathondløber og aktiv globetrotter.

Hvad Ebbe skal bruge al sin tid til, er endnu uvist, men han har også nok at se til som det er nu. Desuden vil han formentlig være mere end velkommen i den aktivistiske pensionistklub JBTI.

Ebbe holdt afskedsreception den 28. januar og takker for alle, der mødte frem. ■

Velkommen til ny ungdomskonsulent

Lauritz Christiansen er tiltrådt som ny ungdomskonsulent i BJMF. Han har en periode vikarieret på posten, men er fra 1. januar fastansat.

Lautze – som han kalder sig – blev udlært sidste år i marts og har under læretiden været aktiv i det faglige ungdomsarbejde. ■



FOTO: JANUS RØNBACH

Bogholderiet

Martin Bech, som mange medlemmer kender fra bogholderiet i fagforeningen, har valgt at stoppe og søge nye udfordringer.

Efter fem år med regnskaber, kontorarbejde og mange timer foran skærmen, skifter han til et job som letbanefører på Hovedstadens Letbane.

God tur, Martin! ■



FOTO: SØREN D. ANDERSEN



FOTO: JANUS RØNBACH

Nye ansigter i SNBK

Ida Celano er ny formand for Snedker- og Nichefagenes Brancheklub, SNBK. Hun er uddannet møbelsnedker og har siddet i bestyrelsen i tre år. Hun overtager posten fra Bolette Jørgensen.

Sasha Andersen er nyvalgt næstformand og også møbelsnedker. Hun har været aktiv i klubbestyrelsen et år.

Nyvalgt er også bestyrelsesmedlem og møbelsnedkerlærling Simon Gundersen. ■

Se hele bestyrelsen og læs mere om SNBK her:



FOTO: SØREN D. ANDERSEN

A-kasseleder konstitueret

Bestyrelsen i BJMF har konstitueret **Vibeke Berg** som a-kasseleder i BJMF. Vibeke Berg er et kendt ansigt for mange medlemmer, fordi hun har arbejdet i a-kassen i en lang årrække. Hun overtager posten efter at forgænger, Dennis Birger Hejl, rejste videre til 3F forbundet, som a-kasseseekretær. På den BJMF's ordinære generalforsamling i maj, skal forsamlingen vælge a-kasseleder. ■

FAGLIGT FLYTTETOOG

**LØRDAG
28. MARTS
KL. 13.00**

Vær med til at sige pænt farvel til fagforeningshuset på Mølle Allé 26 og pænt goddag til vores nye hus på Sluseholmen 2-4 i København SV.

Vi flytter med manér med et flytteoptog, faner og musik.

Inviter din kollega og tag gerne familien med.

Der vil være lidt mad og drikke, når optoget når frem.

**FOR MERE INFO
FØLG MED PÅ
[3F.DK/BJMF](https://3f.dk/bjmf)**

Du skal have styr på dine papirer



Medlem fik ikke det opsigelsesvarsel, som han var berettiget til. BJMF kom på sagen og skaffede 25.000 kr. til medlemmet i et forlig med vikarfirmaet.

TEKST & FOTO: JANUS RØNBACH

Et stort vikarfirma opererede i København, opsigde et polsk medlem af BJMF uden gældende opsigelsesvarsel. Firmaets tillidsrepræsentant reagerede og afholdt lokale forhandlinger. Da det ikke gav resultater, kontaktede han BJMF. Faglig sekretær Elo Hansen tog hånd om sagen.

– Vores medlem Grzegorz Stacewicz og hans TR henvendte sig til BJMF. Han mente, at han var blevet taget ved næsen. Han blev opsiget med to ugers kortere varsel, end hans anciennitet gav ham ret til, forklarer Elo.

– Vores medlem skrev alle sine arbejdstimer ned og havde styr på alle sine papirer. Overenskomsten er forholdsvis tydelig. Uenigheder om anciennitet skal afgøres på baggrund af ATP-oplysninger, og dem havde medlemmet styr på. Virksomheden indgik forlig og blev pålagt at udbetale hele 5 ugers opsigelsesvarsel på 25.000 kr. Det var derfor lige efter bogen, siger Elo.

– Grzegorz havde styr på alle sine papirer, pensionsindbetalinger, ATP-indbetalinger og deslige, som

han har været inde at hente via sine elektroniske platforme. Et medlem med styr på sine papirer, står stærkere i disse sager, understreger Elo.

IKKE EN ENLIG SVALE

Der er en stigende tendens med vikarbureauer, som forsøger at omgå opsigelsesvarsler i overenskomsten. Vikaransatte har præcis samme rettigheder som alle andre. Danske vikaransatte oplever også at deres rettigheder undermineres, men specielt udenlandske kolleger står usikkert.

– Vores udenlandske kolleger har måske svært ved sproget. De har ikke etableret sig. Det kan vikarbureauerne udnytte, så de kan hælde ansatte ud med dårlige opsigelsesvarsler. Det er ekstra vigtigt for udenlandske kolleger at være i en fagforening og have styr på sine papirer, påpeger Elo.

– Vikarbureauerne forsøger at omgå overenskomstens opsigelsesvarsler. Det er hele naturen i deres forretningsform. En konkurrence mod bunden, hvor man underbyder på vil-

kårene. Ligesom man som forbruger vælger det billige kød i køledisken, så vælger virksomhederne måske også de billige vikarbureauer. Det er dem som måske fifler med lønudbetalingen, har forkerte opsigelsesvarsler eller manglende kørselsgodtgørelse, siger Elo.

EN UDFORDRING FOR FAGBEVÆGELSEN

Elo påpeger, at denne tendens, er noget som fagbevægelse må adressere i den nærmeste fremtid. Det afstedkommer ringere vilkår for den enkelte og generer social dumping.

– Vi løfter de sager, vi får ind. Vi kan dog se, at der bliver flere og flere sager, hvor vores medlemmer ikke får deres rettigheder, siger Elo og understreger, at vi måske skal have ændret vikarreglerne. Nu må vi se, om de sager vi har fokus på, afstedkommer overenskomstændringer, og så vil jeg i øvrigt sige, at alle medlemmer der arbejder eller har arbejdet for vikarbureauer, kan bede fagforeningen om et løntjek. ■

Faglige Seniorer Storkøbenhavn

Kontakt til klubben

Gorm Christiansen

☎ 21 37 03 02 ✉ gormc52@gmail.com

fagligsenior.dk/sektioner/storkoebenhavn

JBTI



Vi mødes hver tirsdag fra kl. 10.00 i BJMF, Musikhuset, Mølle Allé 26 (**og i løbet af marts senere på Sluseholmen 2, 2450 København SV**).

Alle medlemmer er velkomne til en snak med kollegaer eller bestyrelsesmedlemmer. Der kan spilles billard, købes øl og vand. Kaffe er gratis.

Den første tirsdag i måneden afholder bestyrelsen møde. Den anden tirsdag i måneden, er der morgenbord med kaffe og frisk morgenbrød.

Medlemmer kan altid komme med forslag, som bestyrelsen vil behandle på sine møder.

Kontakt til klubben

Formand Villy Hansen

☎ 30 48 22 53

Murerarbejds- mændenes Efterløns- og Pensionistklub

Vi mødes den første tirsdag i måneden kl. 10.00 i fagforeningen.

Er du murerarbejdsmand? Er du pensionist eller efterløkker? Vil du med i klubben og møde kolleger?

Kontakt til klubben

Palle Lund

☎ 61 37 41 27 ✉ palletagelund@live.dk

MEFF-seniorklubben

Pensionister og efterløkker i Miljø- Energi og Forsyningsarbejdernes Fagforening.

Alle ordinære klubbegge holdes den første og tredje torsdag, kl. 10.00 i fagforeningen Mølle Allé 26, 2500 Valby (Musikhuset). (**I løbet af marts på Sluseholmen 2-4, 2450 København SV**)

Vi arrangerer 3-4 bowlingdage pr. sæson. Vi har som målsætning at holde 2-3 arrangementer eksternt. Vi afholder 1 skovtur årligt.

Bestyrelse

Formand: Freddy B. Nielsen, 60 68 67 90

Kasserer: Birger Læbel, 25 51 82 05

Best.medl.: Inger Isaksen, 25 82 46 77

Best.medl.: Bjarne Larsen, 29 82 41 21

Best.medl.: Birgitte Jørgensen, 27 33 26 11

Snedker- og Tømrernes Pensionist- og efterlønsklub

Klubben optager alle tidligere TIB'ere.

Mødedage

Vi mødes anden og fjerde torsdag i måneden kl. 10.00 i fagforeningen.

Kontakt til klubben

Formand Poul Sand

☎ 30 25 35 51 ✉ poul.sand@gmail.com

Gartnernes Seniorklub

Kontakt til klubben

Formand Sune Bøgh,

Katrinédalsvej 43, 2-4, 2720 Vanløse

☎ 20 12 07 91 ✉ sune3f@hotmail.com

Linoklubben

Klubben for efterlønnere og pensionister.

Vi mødes den 2. mandag i måneden kl. 11.00 på Mølle Allé i Musikhuset, 2500 Valby.

Nye kollegaer er velkomne.

Kontakt til klubben

Formand Poul-Erik Næs

☎ 40 77 89 42

Generalforsamling i Fællesklubben for pensionister

Tirsdag den 17. marts kl. 10.00

HUSK: Det foregår i vores nye hus på Sluseholmen 2, 2450 København SV

(200 m fra Metrostation Sluseholmen, og 8A som også holder ved Metrostationen.)

DAGSORDEN (FORESLÅET)

1. Godkendelse af dagsorden
2. Valg af dirigent og referent
3. Bestyrelsens beretning
4. Vedtægtsændringer
5. Valg
 - a. Formand for 2. år
 - b. 3 suppleanter til bestyrelsen
 - c. 2 revisorer, samt en suppleant for disse
6. Afslutning med fællesspisning
7. Fremvisning af huset

Tilmelding til soren.a@3f.dk nødvendig, hvis man vil spise med.

Murernes Seniorklub



Datoerne for afholdelse af »Halvelveren« i 2026 ligger desværre ikke fast endnu.

Kontakt til klubben

Stig Mørk Christensen

☎ 21 91 55 04 ✉ mork.christensen@gmail.com

Mød forfatteren Deniz Kiy

Prisvindende forfatter og aktuel med *Blokkene* – en magisk socialrealistisk roman om livet i de såkaldte ghettorområder, kommer og fortæller om bogen.

TID & STED: Fredag den 13. marts, kl. 12.00 i Musikhuset.

ENTRÉ: 50 kr. inkl. kaffe og brød.

TILMELDING: Gennem din klubformand. Begrænsede pladser!

ARRANGØR: Fællesklubben for pensionister og efterlønnere.



FOTO: SARA GALBIATI

Møder i Murerbrancheklubben 2026



Alle møder afholdes i fagforeningen.

Lørdag 14/3	Generalforsamling i Murerbrancheklubben
Tirsdag 24/3	Bestyrelsesmøde kl. 16.00
Fredag 27/3	Tildrikning af nye murersvende
Lørdag 18/4	Landsmøde, (Vejle)
Tirsdag 21/4	Generalforsamling i Byggegruppen kl. 16.00
Tirsdag 28/4	Bestyrelsesmøde kl. 16.00
Tirsdag 16/4	Bestyrelsesmøde kl. 16.00

Sommerferie

Tirsdag 18/8	Bestyrelsesmøde kl. 16.00
Tirsdag 22/9	Bestyrelsesmøde kl. 16.00
Fredag 25/9	Tildrikning af nye murersvende
Tirsdag 27/10	Bestyrelsesmøde kl. 16.00
Tirsdag 24/11	Bestyrelsesmøde kl. 16.00
Tirsdag 15/12	Bestyrelsesmøde kl. 16.00

Generalforsamling i Murersvendeforeningens stiftelse

Onsdag den 13. maj 2026 kl. 17.00
i fagforeningen, Sluseholmen 2,
2450 København SV.
Mad kl. 16.30

DAGSORDEN

1. Valg af dirigent
2. Protokol
3. Beretning
4. Regnskab
5. Indkomne forslag
6. Valg
 - a. 4 bestyrelsesmedlemmer
 - b. 2 bestyrelsessuppleanter
 - c. 2 kritiske bilagssuppleanter
7. Lønninger

Forslag der ønskes behandlet på generalforsamlingen skal skriftligt indgives til Murersvendeforeningens stiftelse senest 3 hverdage før generalforsamlingen på mail: murerstiftelsen@gmail.com

Møder i Struktør- og Betonklubben 2026

Alle møder afholdes i BJMF på Sluseholmen 2, 2450 København SV.

Torsdag 19/3	Klubmøde kl. 16.00
Tirsdag 7/4	Sjakkajsmøde kl. 7.00
Torsdag 28/5	Klubmøde kl. 16.00
Tirsdag 9/6	Sjakkajsmøde kl. 7.00
Tirsdag 11/8	Sjakkajsmøde kl. 7.00
Torsdag 24/9	Klubmøde kl. 16.00
Torsdag 22/10	Generalforsamling kl. 16.00
Fredag 27/11	Julefrokost kl. 16.00
Tirsdag 1/12	Sjakkajsmøde kl. 7.00

KONTAKT TIL KLUBBEN

Michael de Gier, formand

☎ 88 92 26 69 ✉ michael.de.gier@3f.dk

Møder i Snedker- og Tømrernes Brancheklub 2026

Alle møder afholdes i BJMF på Sluseholmen kl. 15.30-18.00 med mindre andet er nævnt.

Mandag 23/3	Bestyrelsesmøde
Mandag 20/4	Bestyrelsesmøde
Tirsdag 12/5	Bestyrelsesmøde
Onsdag 17/6	Bestyrelsesmøde
Torsdag 20/8	Bestyrelsesmøde
Mandag 14/9	Bestyrelsesmøde. Sted: Vestegnen
Onsdag 7/10	Bestyrelsesmøde
Fredag 2/10	Generalforsamling i ST-klubben
Mandag 16/11	Bestyrelsesmøde
Tirsdag 15/12	Bestyrelsesmøde og juleafslutning

ROSKILDE DYRSKUE

Mød håndværkere og lærlinge i aktion

Igen i år har Roskilde Dyrske givet plads til præsentation af uddannelser indenfor byggeriet.

Kom til dyrske under banneret: Fremtidens håndværkere og mød de mange specialiserede uddannelser inden for byggeriet. Oplev håndværkere og lærlinge i aktion. Prøv kræfter med fag som maskinfører, elektriker, tagdækker og mange flere.

Håndværkerne er blevet en tilbagevendende tradition siden 2018, hvor tagdækkeruddannelsen var med første gang – og siden er det vokset til flere og flere fag inden byggeriets uddannelse. Sidste år besøgte knap 13.000 mennesker dyrsket.

AKTIVITETER

- Arbejdende værksteder – prøv selv forskellige håndværk
- Store og små maskiner – kom helt tæt på specialiserede opgaver
- Information om uddannelser – for både nye og erfarne i branchen
- DM i brolægning
- Oplev store maskiner skære gennem beton
- Kom op i et højt udsigtstårn med stilladsmontørerne
- Sid i store maskiner – og måske prøvekør dem
- Se asfaltudlæggere og lær om asfaltens sammensætning
- Lad din mobil via kondicyklen

TID: 29. maj – 31. maj, kl. 9.00-18.00
STED: Dyrskepladsen i Roskilde
BILLETPRIS: 140 kr./voksne
SE MERE: www.roskildedyrske.dk



FOTO: MICHAEL JOHANNESSEN

A-klubben

Der er møde hver **mandag kl. 10.00** i Smedjen, Mølle Allé 26, 2500 Valby.

Vær opmærksom på at A-klubben flytter i løbet marts til fagforeningens nye hus: Sluseholmen 2, 2450 Kbh. SV.

Klubben er et mødested for alle arbejdsløse medlemmer. Klubben er også fagligt aktiv og deltager i blokaer, møder og andre fagforeningsinitiativer. Klubben arrangerer også andre begivenheder – bl.a. fisketure.

Det fælles arbejds- miljøudvalg i BJMF

Alle medlemmer er velkomne.
Sluseholmen 2, 2450 Kbh. SV.

Tirsdag den 10. marts 2026, kl. 15.30-17.30
Tirsdag den 12. maj 2026, kl. 15.30-17.30

KONTAKT TIL ARBEJDSMILJØUDVALGET

Christian K. Sørensen,
☎ 88 92 89 72 ✉ christian.k.soerensen@3f.dk

Generalforsamling i Servicegruppen

Tirsdag den 21. april 2026 kl. 16.30
Sluseholmen 2, 2450 København SV
Der serveres varm mad fra kl. 15.30

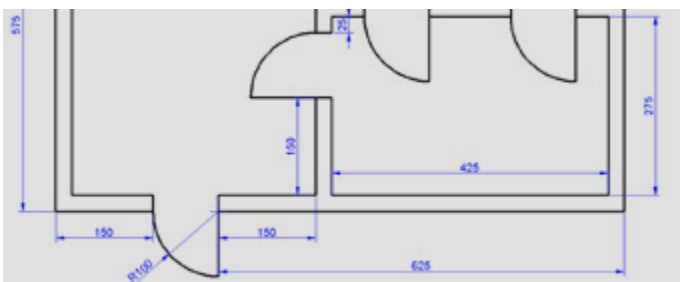
Forslag til Dagsorden:

1. Valg af dirigent
2. Valg af referent
3. Godkendelse af dagsorden
4. Beretning
5. Orientering om OK26
6. Indkomne forslag
7. Valg ifølge lovene
8. Eventuelt

Ifølge lovene skal forslag, som ønskes behandlet af generalforsamlingen, indgives skriftligt til gruppeformanden, senest 14 dage før generalforsamlingen. Det kan ske på mail: rasmus.bredde@3f.dk

KOM OG HØR MERE OM ...

- Seneste nyt fra overenskomstforhandlingerne
- Se vores nye fagforeningshus
- Året der gik i brancherne
- Organiseringsarbejdet



Tegnehjælp for lærlinge

Hver torsdag er der tegnehjælp i primært AutoCad fra kl. 16.00 i BJMF, Sluseholmen 2, 2450 København SV
Fagforeningen sørger for mad og drikke.

YDERLIGERE OPLYSNINGER

Lauritz Christiansen

☎ 88 92 27 32 ✉ lauritz.christiansen@3f.dk

Henrik Ø. Pedersen

☎ 21 26 56 95 ✉ obergpetersen@gmail.com

Generalforsamling i Byggegruppen

Tirsdag den 21. april, kl. 17.00
Sluseholmen 2-4, 2450 København SV
Der serveres mad fra kl. 16.30

Dagsorden

1. Valg af dirigent og stemmeudvalg, samt godkendelse af forretningsorden
2. Beretning
3. Valg ifølge lovene
 - a. Valg af formand (for 2 år)
 - b. Valg af bestyrelsesmedlemmer til fagforeningens bestyrelse (for 1 år)
 - c. Valg af øvrige bestyrelsesmedlemmer til byggegruppens bestyrelse
 - d. Valg af suppleanter til bestyrelsesmedlemmer
4. Indkommende forslag
5. Eventuelt

Ved tilmelding vil der være tolkning til polsk, rumænsk, italiensk og litauisk.



SKOF- Klubben

**SKOF er fællesklubben for Specialarbejdere
i København og Frederiksberg.**

KIG FORBI TIL SKOF-TORSDAGE

Den anden torsdag i måneden fra kl. 15.00
i fagforeningen, Mølle Allé 26, Valby, Musikhuset

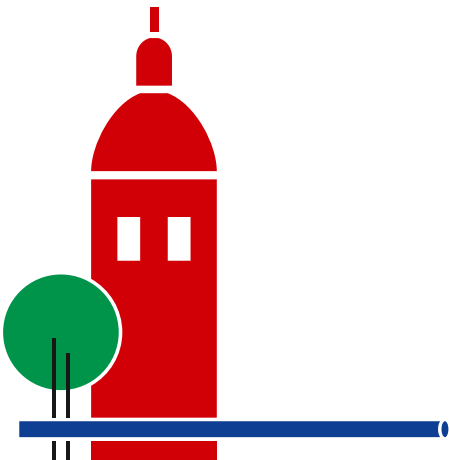
Vær opmærksom på at SKOF-klubben flytter i løbet
marts til fagforeningens nye hus: Sluseholmen 2,
2450 København SV.

Vi mødes den anden torsdag i hver måned til en faglig snak og en øl eller en vand. De forskellige klubber i SKOF skiftes til at arrangere. Alle kolleger og venner er velkomne.

SKOF's bestyrelse er til stede fra kl. 15-17,
hvis du har nogle faglige spørgsmål.

Afdøde kolleger – æret være deres minde

NAVN	BRANCHE	FØDT	DØD
Jess Knoblauch	Specialarbejder	04-12-1961	16-01-2026
Milos Kronek	Tømrer	02-10-1946	13-01-2026
Jimmy Bruun Sørensen	Anlægsgartner	28-04-1963	13-01-2026
Jørgen Alfred Petersen	Piano- og orgelbygger	09-10-1944	09-01-2026
Werner Peter Christiansen	Specialarbejder	25-05-1943	06-01-2026
Gunnar Hansen	Specialarbejder	17-08-1941	30-12-2025
Finn Carlo Sørensen	Murerarbejdsmand	14-07-1945	28-12-2025
Kristen Rosenørn Hjertman	Håndværker	03-11-1949	11-12-2025
Bo Jørgensen	Gartner	05-07-1956	02-12-2025
Henning Jensen	Bygningssnedker	20-04-1962	28-11-2025
Frede Mortensen	Jord- og betonarbejder	15-06-1948	20-11-2025
Kim Lindtner Nielsen	Specialarbejder	08-04-1957	19-11-2025
Børge Aksel Olsen	Isoleringsarbejder	02-07-1950	14-11-2025
Kaj Lorentz Jacobsen	Murersvend	13-12-1940	08-11-2025
Ove Steen Schrøder	Tømrer	15-05-1950	26-10-2025
Knud Emil K. Ølsgaard	Gartner	13-09-1938	25-10-2025



Åbningstider i fagforeningen

Husk ny adresse:
Sluseholmen 2-4
2450 København SV

FAGLIG AFDELING

Mandag	7.00 - 15.30
Tirsdag	7.00 - 15.30
Onsdag	7.00 - 15.30
Torsdag	7.00 - 17.00
Fredag	7.00 - 12.00

A-KASSEN

Mandag	8.30 - 15.30
Tirsdag	8.30 - 15.30
Onsdag	Lukket
Torsdag	8.30 - 17.00
Fredag	8.30 - 12.00

SOCIALRÅDGIVERE

Tidsbestilling nødvendig!

Mandag	9.00 - 12.00
Tirsdag	9.00 - 12.00
Onsdag	9.00 - 12.00
Torsdag	9.00 - 17.00
Fredag	9.00 - 12.00

Deadlines og udgivelses-datoer for Fagligt Fokus 2026

BLAD NR. 2

Deadline:	15. april
Omdeling:	Uge 23

Ordinært årsmøde i Tagpaparbejders Brancheklub København

Lørdag den 28. marts, kl. 9.00
(morgenkaffe m.m. fra kl. 8.30)
Sluseholmen 2-4, 2450 København SV

DAGSORDEN IFØLGE VEDTÆGTER:

- Valg af dirigent og stemmetæller
- Bestyrelsens beretning
- Regnskab
- Indkomne forslag
- Valg til bestyrelsen
 - Formand: Rune Thor Nielsen
 - Bestyrelsesmedlemmer: Peter Have, Mathias Petersen
 - Suppleanter: Therkel Højlund + ?
 - Revisor: Flemming Krull
 - Revisorsuppleant: Finn Nielsen
- Tagdækkeruddannelsen
- Arbejds miljø
- Eventuelt

KOM TIL **1. MAJ**

MED BJMF, RØR OG BLIKKEN-
SLAGERNES FAGFORENING OG FOA 1

VI MØDES PÅ
SLUSEHOLMEN 2-4
2450 KBH SV

VI STARTER **KL. 8.00**
MED FORPLEJNING,
MUSIK, FAGLIGE TALERE
OG GOD STEMNING

HEREFTER GÅR VI
I SAMLET FLOK MOD
FÆLLEDPARKEN