

# Samlede beretninger for

## 3F Bygge-, Jord- og Miljøarbejdernes fagforening

### 2020-2021



## BERETNING FRA BESTYRELSEN 28. OKTOBER 2021

### Covid 19

Igen i 2021 har vi brudt vores vedtægter ved først at afholde generalforsamlingen i 4. kvartal. Ifølge vedtægterne skal generalforsamlingen afholdes i 2. kvartal. Men som vi konstaterede på generalforsamlingen i 2020, så er det i orden pga. af covid19. Nu håber vi, at vi kommer ind i en normal tid i 2022, så vi kan afholde en ny generalforsamling om ca. et halvt år i 2. kvartal.

Covid19 bød på problemer på verdensplan og gør det stadig. For fagforeningen betød Covid19, at vi har haft indført restriktioner på hvordan vi måtte færdes i fagforeningens lokaler, samt at en del medarbejdere har arbejdet hjemmefra.

En lang række møder er blevet holdt virtuelt, dette gælder også bestyrelsesmøder i BJMF. Vores ellers hævdundne afholdelse af 1. maj blev aflyst. Nu er vi ved at vende tilbage til normalen. Fagforeningens hus er åbent igen, der bliver holdt møder og andre arrangementer.

### Politik

Det er urimeligt, at kollegaer der er nedslidte, ikke kan trække sig tilbage fra arbejdsmarkedet. Den stigende pensionsalder skal stoppes og der skal skabes bedre muligheder for en tidligere tilbagetrækning fra arbejdsmarkedet. Der er blevet vedtaget en "Arne"- reform, som betyder at man kan trække sig tilbage 3 år før, hvis nogle betingelser er opfyldt.

Dog kunne nogle ting være bedre, bl.a. kunne økonomien for at trække sig tilbage være bedre og dokumentationskravet for at få Arne pension kunne gøres mindre bureaukratisk. Mange af BJMFs medlemmer er så nedslidte, at de stopper lang tid før de kan gå på pension.

En del kollegaer går på seniorpensionen, hvor man kan stoppe 6 år før, hvis man kan bevise at man er kraftig nedslidt.

Der er en god beskæftigelse, men desværre er der stadig kollegaer der er ledige. Desuden ved vi at der kommer et tidspunkt, hvor der vil komme flere ledige. Dagpengene er alt for små.

De skal hæves betragteligt og det er ikke nok, at man kun hæver dagpengene de første 3 måneder, forhøjelsen skal gælde i hele den tid man er ledig og

optjeningsperioden skal forbedres, for når der kommer mange ledige igen, så vil de langtidsledige ryge ud af A-kasserne.

Private og kommuner skal stoppes i at misbruge nyttejob-ordningen og andre der er på kanten af arbejdsmarkedet. De bliver brugt som gratis arbejdskraft. Når virksomheder bruger den form for arbejdskraft, skal det også føre til ordinære job.

Der afholdes regions- og kommunevalg d. 16. november. Det er vigtigt at der bliver valgt politikere, der vil bekæmpe social dumping, sikre billigere boliger, stoppe udlicitering, sikre sunde og grønne byer. Derfor opfordrer vi til at stemme på et arbejderparti.

### **OK 2021**

De offentlige overenskomstforhandlinger blev også påvirket af Covid19 udbruddet. De startede helt normalt med, at der blev indsendt krav til de forskellige overenskomster og der blev forhandlet med arbejdsgiverne osv. Der var en god opbakning fra de privat ansatte til de offentlige kollegaers kamp for at få forbedret deres løn og arbejdsforhold.

Da den økonomiske ramme var alt for lille, anbefalede Servicegruppen et nej og det fulgte kollegerne og stemte NEJ.

Sygeplejerskerne stemte nej, og kom i konflikt, indtil folketinget lavet et indgreb og gjorde mæglingsskitser til lov. Det er meget uheldigt når folketinget griber ind i overenskomsterne på denne måde. Men vi må igen konstatere at forligsmandsreglerne ikke virker på det offentlige område, fordi man ikke rammer arbejdsgiverdelen på samme måde, som det gøres på det private arbejdsmarked.

På det grønne område gik det anderledes, her blev der forhandlet og forhandlerne fik et resultat de var tilfredse med. Et flertal af BJMF'S medlemmer stemte ja til forliget, som vi i øvrigt anbefalede.

Overenskomstafstemninger er hjerteblod for en fagforening. Nogle kan være utilfredse med resultatet indenfor deres fagområde, andre er tilfredse med deres resultat. Det vigtigste er, at vi har respekt for hinandens holdninger, uanset om man stemte nej, ja eller tja.

I BJMF vil vi have forbedret vores overenskomster og derfor støtter vi hinanden i forhandlingerne.

### **Medlemsudviklingen**

Vores medlemstal er meget stabilt. Det burde være bedre. Ikke mindst når man ved, at der er mange flere der er kommet i arbejde. Vi kan se, at der er flere der kun er medlem af A-kassen.

Vi skal selvfølgelig blive bedre som fagforening til at få kollegaerne til at melde sig ind og forblive som medlemmer, men debatten skal også forgå på arbejdspladserne og ikke kun når fagforeningen er på arbejdspladsen.

Det er vigtigt at vi får flere kollegaer i rækkerne og dermed bliver stærkere, så vi kan forsvare vores tilkæmpede rettigheder, men også vinde nye goder. Hvis fagbevægelsen bliver svagere, har vi ikke den samme styrke, hverken overfor arbejdsgiverne eller politikkerne.

Vi må aldrig glemme, at fagforeningen ikke er stærkere end medlemmerne gør den til.

### **Opsigelser i fagforeningen**

Vi har desværre været nødt til at opsig 7 kollegaer der arbejdede i fagforeningen. Det var vi desværre nødt til, da vi sidste år havde et driftsunderskud på 4,2 millioner kroner. Det er selvfølgelig hårdt for dem der er blevet opsagt og det betyder at vi har mistet en del arbejdskraft, hvilket kan mærkes meget i fagforeningen.

### **Faglig Fokus og kommunikationsarbejde**

Som en del af besparelserne, foreslår bestyrelsen at vi går ned fra 6 blade til 4 blade. Vi har fået lavet en læserundersøgelse, som der desværre kun var lidt over 250 der deltog i og den giver os desværre ikke noget entydigt svar på hvad medlemmerne ønsker.

### **Byggeri på Fagforeningens grund**

Der går mange rygter om byggeri på vores grund. Vi har besluttet for nogle år siden, at vi vil undersøge muligheden for at bygge på fagforeningens grund og derfor har vi søgt om at få vores lokalplan igennem kommunen.

Det tager tid, men nu tror vi at vi nærmer os en afklaring. Når vi har lokalplanen, vil der blive indkaldt til medlemsmøder og hvis vi skal bygge og måske flytte, skal det vedtages på en generalforsamling. Der er opstået en mulighed for at vi kan opkøbe Nettos grund. Det er der et særskilt forslag til på generalforsamlingen.

### **Uddannelse - Efteruddannelse**

Det skal sikres, at der er flere der vælger en erhvervsfaglig uddannelse. Vi gør hvad vi kan for at fremme vores uddannelser. Vi har været med til lave nogle små reklamefilm, der gerne skal medvirke til at tiltrække unge til vores faglige uddannelser.

Det er svært at få kollegaerne til at tage efteruddannelse, mange - både kollegaer og arbejdsgivere - ved ikke hvilke gode tilskudsordninger der findes. Vi skal blive bedre til at tage efteruddannelse, da vi skal ruste os til det fremtidige arbejdsmarked, men også hvis man skal uddanne sig til noget andet, senere i sit arbejdsliv.

Der afholdes et efteruddannelsesmøde d. 1. december.

For at hjælpe de mange kollegaer der har læse- og stavevanskeligheder, afholder vi kurser i fagforeningen, ligesom vi arrangerer dansk undervisning for udenlandske medlemmer.

### **Social dumping**

BJMF har stadig stor fokus på kampen mod social dumping. Vi har stadig mange sager hvor udenlandske kollegaer bliver groft underbetalt og snydt. Vi har flere forskellige sprogklubber, hvor de udenlandske kollegaer kan mødes på deres eget sprog. Der er også en gruppe kollegaer, der er samlet i BJMF- Organizer, der frivilligt tager på pladsbesøg i weekender.

### **Ungdomsarbejdet**

BJMF-ungdom leverer Danmarks bedste faglige ungdomsarbejde. Om end de også skal i gang igen efter covid19. De skal også i gang med at reorganisere arbejdet, fordi der kommer nye unge til. Vi kommer ud på skolerne og får mange gode snakker med de unge. Når de er ved at være færdige med deres uddannelse, så har vi næsten alle organiseret. Der er selvfølgelig nogle fag der er nemmere at organisere end andre.

### **Socialpolitiske arbejde**

Der er alt for mange kollegaer der bliver ramt af arbejdsskader. BJMF har to socialrådgivere. Vi gør hvad vi kan for at hjælpe kollegaerne, men det er nogle hårde systemer der skal kæmpes imod. En god ting der er sket er, at flere medlemmer får tildelt seniorpension. Vi skal blande os i den socialpolitiske debat, sige fra over de urimeligheder som borgere bliver mødt med når de kommer ud i sociale problemer.

### **3F Kongres**

BJMF er i gang med at forberede vores holdninger til 3F Kongressen. Vi holder det første medlemsmøde d. 1. november kl. 16 og alle kan komme og deltage. Det er først på næste generalforsamling i foråret 2022 at der skal vælges 18 delegerede fra BJMF.

### **Medlemskab af LLO**

Bestyrelsen arbejder også med nye tiltag. Vi vil gerne hjælpe de mange der bor til leje og ikke bliver behandlet ordentligt. Derfor er vi i dialog med Lejernes Landsorganisation, om at skabe et specielt medlemskab for de BJMF-medlemmer der ønsker at blive medlem af LLO.

### **Klubarbejdet**

Alle der er medlem af BJMF er automatisk medlem af en faglig klub. Det mener vi er en god ordning, som gerne skulle sikre at de kollegaer der er medlem, er så tæt på deres fag som muligt. Der bliver gjort et formidabelt arbejde i klubberne, med mange aktive kollegaer i klubberne. De har selvstændig økonomi, hvilket bl.a. betyder at en

del af klubberne frikøber nogle af deres egne kollegaer til at besøge deres arbejdspladser og hvor de kan lave deres egne kampagner, osv.

### **Sociale arrangementer**

Der har ikke været afholdt så mange medlemsaktiviteter og sociale arrangementer de sidste par år. Men efter sommerferien har vi afholdt Fagenes fest, som klubberne i øvrigt selv står for. Der vil også snart blive afholdt musik arrangementer.

### **Det daglige arbejde i BJMF**

Uanset hvad der bliver arbejdet med af de ansatte, så bliver der udført et fantastisk godt stykke arbejde på alle planer af personalet i BJMF og sammen med klubberne og de mange tillidsfolk, aktivister og medlemmerne udgør de et stærkt BJMF.

### **Bestyrelsesarbejdet**

Bestyrelsesarbejdet fungerer godt.

Vi diskuterer meget og der bliver holdt mange og lange bestyrelsesmøder og vi er også uenige, men vi finder altid sammen om nogle løsninger, som bringer os videre i den retning af Kærlighed og Klassekamp som er BJMFs DNA. ■

## **BERETNING FRA ØKONOMIGRUPPEN**

Fagforeningens økonomi er i regnskabsåret 2020 blevet styrket yderligere. Dette har resulteret i, at vi går ud af 2020 med et samlet overskud på kr. 14.676.491,00. Et tilfredsstillende resultat. Dog er den ordinære drift negativ når vi fratrækker de ekstraordinære boder, som er indkommet. Vi skal derfor dog stadig have skarp fokus på vores udgifter sammenholdt med vores kontingentindtægter.

Det har i 2020 været et år med en del mindre aktivitet i Fagforeningen end normalt, grundet Covid-19 situationen. 2020 har også været et år hvor vi har måtte sige farvel til 7 gode kollegaer. Dette har været et tiltag bestyrelsen har set sig nødsaget til at gøre, for at få vendt vores økonomi og få balance i vores drift.

Med en yderligere styrkelse af vores egenkapital er vi tæt på det mål bestyrelsen har fastsat.

For at vi i fremtiden kan være rustet til de udfordringer vi kan forvente, blandt andet fra den nuværende regering, er et budget i balance helt nødvendig. Bestyrelsen arbejder på at lægge den nødvendige økonomiske strategi der skal til, for at BJMF kan være rustet til at modstå arbejdsgivere og regeringens tiltagende kamp mod fagbevægelsen. Dette kan dog betyde at vi et enkelt år forventer et mindre underskud frem for et overskud.

For at fastholde en stram økonomisk styring er det bestyrelsens opfattelse, at det fortsat er nødvendigt med:

- En central økonomisk styring for at sikre at alle udgifter er budgetsat og godkendt af bestyrelse eller DL

- Focus på vores leverandøraftaler så vi får leveret vores vare til bedste pris under hensyntagen til de overenskomstmæssige forhold.
- At fastholde en målsætning om et regnskabsmæssigt overskud.

Det er fortsat vores mål:

- at fastholde og øge vores medlemstal
- at gennemgå arbejds gange, for at opnå ressourcebesparelser

<b>Budget</b>	<b>2022</b>
<b>Indtægter</b>	
Nettokontingent	40.337.720
Andre Indtægter	5.700.000
<b>Indtægter i alt</b>	<b>45.937.720</b>
<b>Omkostninger</b>	
Personaleudgifter	-41.279.836
Refusion personaleudgifter.	6.928.000
<b>Personaleudgifter i alt</b>	<b>-34.351.836</b>
Administrationsudgifter	-2.573.986
Faglige og medlemsaktiviteter	-6.093.000
Boligomkostninger	-3.476.000
<b>Omkostninger i alt</b>	<b>-46.494.822</b>
<b>Primært resultat</b>	<b>-557.102</b>
Afskrivninger	-
Finansielle poster	245.000
Ekstraordinære Netto	-
Foreningsskat	-
<b>Forventet resultat</b>	<b>-312.102</b>

Medlemstal: Beregnet på baggrund af medlemstal pr. 1/6-2021 og medlemsfald på 2%

Kontingent: Lokalkontingentet vil pr. 1/1-2022 være ens i grupperne. Det forslås en stigning på kr. 2,5 i 2022.

Servicegruppen kr. 357,50 og Byggegruppemedlemmer kr. 407,50.

Hertil skal brancheklubber, og firmaklubber tillægges.

### **Budgetforklaring**

Nedenfor kan ses hvilke dele der henhører under punkterne i budgettet.

**Nettokontingent:** Her ses de antagende kontingentindtægter inkl. ekstra kontingent.

**Andre indtægter:** Overenskomstbidrag, bod m.m.

**Personaleudgifter:** Lønninger (Inkl. Arbejdsgiverudgifter)

**Refusioner:** Refusioner ved sygdom og barsel, forbundsaktiviteter, samt projektfinansierede opgaver

**Administrationsudgifter:** kontorartikler, forsikringer, porto, avishold, telefoner m.v.

**Aktiviteter:** Faglige- og medlemsaktiviteter, Blad, OK-kampagne mv.

**Boligomkostninger:** udgifter og indtægter vedr. ejendommene, såsom prioritetsrenter, ejendomsskat, vand, varme, el m.v.

**Afskrivninger:** lovpligtige afskrivninger på bygninger, biler m.v.

**Finansielle poster:** renteindtægter samt udgifter.

**Ekstraordinære Netto:** ekstraordinære indtægter/udgifter. ■

## BERETNING FRA BYGGEGRUPPEN

### Beskæftigelse

Beskæftigelsen i 2020 og første halvår af 2021 har været historisk høj, en forsat positiv høj beskæftigelse som har været konstant i hele perioden med Covid19. Hovedparten af landets byggeaktiviteterne har således ikke været ramt nævneværdigt under Covid19.

I hovedstaden har byggeaktiviteterne stadige været jævnt høje i løbet af 2020 og har betydet en god og rimelig indtjening for mange af vores medlemmer. Mange akkordsjak forsætter de seneste års udvikling med gode rimelige indtjeningsniveauer, og vi ved at vores timelønnede kollegaer følger med i et mere roligt tempo.

En udvikling der bidrager til at mange sjak og kollegaer også kan mærke at det er gode tider i byggeriet og stemning omkring byggeriet kan betegnes som god og optimistisk. Denne optimisme er der brug for, på trods at de udfordringer vi også står med i det daglige. Flere unge skal opfordres til at tage en faglært uddannelse inden for byggeriet.

### Faglige sager

Manglende lønsedler, usaglige afskedigelser af kolleger også af TR og AMR er ikke længere en sjælden fugl, men blevet vores hverdag.

Presset på kollegaerne på byggepladserne er vokset i takt med at flere og flere migrerende kollegaer kommer til og i dag er massiv løndumping, sort arbejde og dårlige arbejdsvilkår, hverdag i de udenlandske sager, men også hverdag i sager med kollegaer der har været medlem af fagforeningen i mange år.

Faktum er at flere og flere kolleger accepterer, desværre i alt for lang tid, urimeligheder og overtrædelser af deres og sjakkets rettigheder. Så selv om beskæftigelsen og indtjening er på fremgang, er der stadig utryghed blandt nogle kolleger, der af frygt for at blive fyret eller forvekslet loyalitet med virksomheden, acceptere urimeligheder.

En del af forklaringen skal nok findes i de stramme dagpengeregler og de mere udhulede dagpengesatser, samt flere virksomheders såkaldte broderskabsånd eller følelse gør det sværere at sige fra.

### **Arbejds miljø**

En række faldulykker, herunder en dødsulykke, har sat fokus på urimelige og farlige arbejdsmiljøregler vedr. tagarbejde. Nogle regler der fra en række virksomheder i bedste fald er misfortolket og i værste fald, er misbrugt til at spare penge på en nødvendig faldsikring og sikkerhed, med fare for vores kollegaers liv, førlighed og helbred.

Fra BJMF og Klubberne i BJMF er problemstillingen løftet op til politikerne, som har tilkendegivet at der vil komme en lovændring. Dette beviser, at vi i vores fællesskab i BJMF og i fagbevægelsen som helhed, kan ændre vores arbejdsliv til det bedre når vi står sammen.

Et andet problem er farlige stoffer så som asbest, bly, PCB og Isocyanater.

De farlige stoffer som ofte forekommer i forbindelse med renovering af ældre bygninger, er alle skjulte dræbere som over tid og ved gentagende kontakt gennem luftveje og berøring forøger risikoen for skader på kroppen og en for tidlig og smertefuld død eller sygdomsforløb.

Konkret arbejder Byggegruppen i BJMF for at der vedtages en ny opdateret asbestbekendtgørelse, markant øget bødestraf til virksomheder der tilsidesætter deres arbejdsmiljømæssige forpligtigelser, samt den dertil nødvendige offensive arbejdsmiljøtilsyn der sikrer muligheder for at stoppe spredning og udsættelse af farlige stoffer.

Endelig bør en del af en nationale handlingsplan indeholde en national screening og kortlægges af hele Danmarks boligmasse.

### **Opsøgende arbejde**

Fagforenings og klubbernes indsats er opprioriteret med flere ud kørende kollegaer dels via forbundets vision plan og dels via øremærkning fra bestyrelse og generalforsamling.

Med forbundets visionsplan har vi igen sat fokus på det opsøgende arbejde, ved at sikre at klubberne kan frikøbe kollegaer inden for eget fag. Det er forsat et mål at øge synligheden og styrke det opsøgende arbejde.

### **Udenlandske arbejdere**

Udenlandske bygningsarbejder er i dag en hverdag på stort set alle byggepladser. Desværre er vilkårene ofte markant dårlige for vores udenlandske kollegaer end for vores lokale. Så presset på vores arbejdsvilkår med løndumping, dårlige arbejdsforhold, elendigt arbejdsmiljø og kriminell adfærd i branchen, er desværre også en hverdag.



De enorme byggeprojekter der pågår i København og i hele Danmark er en magnet på store europæiske mandskabsudlejningsvirksomheder der leverer meget arbejdskraft til primært ufaglært arbejde, men også den faglærte arbejdskraft er godt repræsenteret af arbejdskraft fra EU's fattigste egne.

Styrkeforholdet mellem arbejdsgivere og arbejdere er kendetegnet ved at være ekstremt skævt. Hvilket gør at de udenlandske arbejdere accepterer løn- og arbejdsvilkår der ligger markant under det normale niveau. Fagforeningen har målrettet arbejdet på at skabe organisering i blandt de udenlandske bygningsarbejdere.

Vi har på nuværende tidspunkt italiensk, litauisk, polsk, rumænsk og portugisiske sprogkompetencer i fagforeningen. Etableringen af sprog klubber er vigtige for at de udenlandske kollegaer føler sig forstået, inkluderet og kan være en del af løsningen, dels i forhold til deres eget arbejdsliv men også i fagforeningens demokrati og udvikling.

Vi skal fortsætte vores fokus på kampen mod social dumping. ■

## **BERETNING FRA SERVICEGRUPPEN**

### **Overenskomstforhandlingerne (OK21)**

Overenskomstforhandlingerne på det offentlige område startede helt i vanlig stil med at Staten, som de første landede et forlig og siden kom også Regionerne og Kommunerne i mål. Lettere forsinket kom forhandlingerne i gang, da der i Forhandlingsfællesskabet var uenighed om hvorvidt det i det hele taget var en god ide at forhandle overenskomst under Covid19, eller om vi var bedst tjent med at forlænge overenskomsterne med et år.

Dem, der mente at vi skulle forhandle, gjorde det ud fra det synspunkt, at de havde momentum i den offentlige debat. Dem der ville udskyde forhandlingerne, havde det synspunkt at en medfølgende økonomisk krise, ville give arbejdsgiverne bedre kort på hånden.

Som I ved blev der forhandlet, og resultatet blev magert. På bagkant af OK21 må vi endnu engang efterlyse en diskussion om, hvorvidt vi på det offentlige område er ligeværdige partnere? Har vi de samme magtmidler som vores arbejdsgivere? Hvorfor er Staten det område, der forhandler først, og sætter den økonomiske ramme? Og fungere sammenkædningsreglerne efter hensigten? Jeg ved at man på det private område efterlyser samme diskussion, og det er oplagt at BJMF som fagforening kan være bannerfører for et eftersyn af den Danske model.

Servicegruppen valgte ikke at anbefale dette forlig, da den økonomiske ramme var alt for lille. Et flertal af BJMF stemmeberettigede medlemmer fulgte anbefalingen og stemte NEJ

### **Hovedpunkter fra forliget:**

- Grundlønstillægget hæves 1. april 2022 med 1150.00 fra 175.00 til 1350.00kr.
- Pension forhøjes 1. april 2022 med 0.1% fra 15.86 til 15.96%

Der skulle også forhandles for Landbrug, gartnerier, planteskoler, skovbrug, HedeDanmark og agroindustrien. En meget svær opgave. Midt i en pandemi, med forsamlingsforbud, forsøgte vi at få udsat forhandlingerne til midt på sommeren. Arbejdsgiverne nægtede stædigt. Måske tænkte de, at det var nemmere at forhandle med 3F når vi nu ikke kunne forsamles.

Til det sagde vi: "Når vi kan forhandle under Corona-epidemien, så kan vi også kræve betaling for, at vi har arbejdet under hele Coronakrisen, og at arbejdsgiverne ikke på den baggrund har mistet indtægt på det grønne område. Vores arbejde har den samme værdi som det altid har haft!"

Vi forhandlede, og vi opnåede et flot resultat, under de forudsætninger vi havde;

- En lønstigning på 9,55 kr. pr. time i OK perioden, altså fastholdt vi rammen fra OK forhandlingerne på anlægsgartnerområdet fra året før.
- Fritvalgsoptimeringen blev hævet med 3% og mulighederne for at bruge den blev udvidet.
- Fuld lærlingepension til alle over 20 år.
- Mini-pension til lærlinge mellem 18-19 år, derudover fuldt betalt sundhedsordning.
- 3 ugers ekstra forældreorlov.
- Løn under sygdom, barsel, fædreorlov og barns sygdom er forbedret, selvom vi er ikke helt i mål.
- Forbedringer til både tillidsrepræsentant og arbejdsmiljørepræsentant.
- Bedre uddannelsesmuligheder i opsigelsesperioden.

Overenskomsten blev sendt til afstemning og vi kontaktede alle stemmeberettigede medlemmer. Et flertal af BJMF'S medlemmer stemte ja til forliget, som vi i øvrigt anbefalede.

### **Vores arbejdspladser**

#### **TMF**

I TMF får vi et Borgmesterskifte efter kommunalvalget til november da den nuværende Borgmester ikke genopstiller. Mit håb er, at den nye Borgmester er en person, der forstår og lytter til vores synspunkter. En person, der ideologisk ligger tæt på os, og som ikke ser det som et 'must' med mere udlicitering. En person, som forstår, at nyttejob, fortrænger ordinære ansatte osv. osv. Det vil jeg godt have at I tænker over når I står i stemmeboksen.

Det politiske udvalg, TMU har på baggrund af flere skandaler besluttet en anden retning for TMF. En retning, med udlicitering, effektivisering og afskedigelser af vores kollegaer til følge. Jeg synes ærligt talt, at det ville klæde politikerne og embedsmændene at melde klart ud: at det ikke er vores skyld, at vi er havnet her, og efterfølgende lade det afspejle sig ved de kommende budgetforhandlinger.

## **KFF**

I Kultur og Fritidsforvaltningen omorganiseres der også. I øjeblikket udfoldes et 3-årigt pilotprojekt, "Samdrift Amager" der skal give et bud på, hvordan man i fremtiden kan drifte KFF på tværs af fagligheder. Virker det bekendt? Internt i fagbevægelsen får/har vi også udfordringer med samdrift, når medarbejdergrupper bliver parret med hinanden. Hvem skal så repræsentere hvem? Det skal der findes en løsning på, så hverken kollegaerne eller tillidsmændene er i tvivl om hvem, der repræsenterer hvem.

## **Kirkegårde (Staten)**

Folkekirkens gartnere har som mange andre ansatte på dette område, et psykisk dårligt arbejdsmiljø. Flere kirkegårde er helt i knæ, og flere har anmeldt psykiske arbejdsskader. Ved menighedsrådsvalget i 2021 fik mange nye kontaktpersoner, og formænd i menighedsrådene blev udskiftet, rundt omkring i BJMF`s pastorat. BJMF holdt hurtigt en række møder, på de værst drevne kirkegårde, men desværre ser det ikke ud som om, at "nye vinde" blæser over kirkegårdene under folkekirken. Det er derfor aftalt med kommunale gartneres klub at opstarte statsnetværk for AMR og TR, for bl.a. at gå til organiseret kamp mod menighedsrådene, som ikke formår at passe på deres medarbejdere.

Vi må selv skabe de forandrende vinde.

## **BIOFOS**

BIOFOS har valgt at opsiges alle lokal, -og kutymeaftaler. Tillidsrepræsentanterne har siden arbejdet hårdt for at få nye aftaler forhandlet på plads. Det har været som at slå i en dyne, og ledelsen har efter min overbevisning ikke udvist den fornødne forhandlingsvilje, og har langt overskredet alle grænser mht. procedure, regler og ordentlighed. Det er vores og tillidsrepræsentanternes beslutning, at nu overtager organisationerne forhandlingerne. Så skal spillereglerne følges, ellers må de trækkes gennem det fagretslige system.

## **ARC**

ARC er det firma, hvor vores kollegaer fra genbrugspladserne arbejder, og som har fået til opgave, at stå for den Kommunale dagrenovering fremover. Om ikke så længe bliver dagrenovationen i København hjemtaget, og det betyder at ARC overtager op i mod 200 – 300 skraldemænd. Vi skal være i løbende kontakt med arbejdsgiverne og 3F Kastrup, så vores kollegaer ikke bliver klemte, eller glemte i denne proces.

## **HOFOR**

På HOFOR kæmper de ansatte fortsat for at få en reel lønforhandling. Firmaet har en meget restriktiv lønpolitik. Selvom Industriens overenskomst hyldes for at en del af lønmidlerne ved overenskomstforhandlingerne lægges ud til lokalforhandling i virksomhederne, sker det sjældent, for at sige aldrig for vores kollegaer i HOFOR.

Jeg må bare nævne, at de offentlige overenskomster passer bedre til vores forsyningsvirksomheder end industriens. Vi må se om vi kan få nogle politikere til at lytte til det synspunkt.

## **EVIDA**

HMN har lige som mange andre forsyningselskaber valgt at gå over på industriens overenskomst. Derfor er der lavet tilpasningsforhandlinger, så vi kan bevare goderne fra KL -overenskomsten.

## **ØRSTED/ANDEL**

Ørsted er endnu engang blevet solgt. Denne gang til ANDEL. Poul Dreyer som er fællestillidsmand, har i denne forbindelse sammen med Fagforeningen sikret, at alle er landet ordentligt på benene efter salget.

## **Private grønne område**

Det grønne private område, har vanskelige forhold. Dagligt har vi kunne læse om social dumping og ulovlig arbejdskraft med konflikter til følge. I Servicegruppens grønne team arbejdes der udover de faglige sager på at sikre overenskomster, lokalaftaler, arbejdspladsbesøg også med at komme på skolebesøg, og organisering. Gennem at standardisere lokaloverenskomster og aftaler følger også en kortlægning, for det grønne område og der arbejdes pt. også med handleplaner.

## **Bestyrelsen**

I bestyrelsen har vi truffet mange beslutninger. Særligt 3 fokuspunkter har vi stillet skarpt på.

- Organisering
- Overenskomster (særligt på det grønne private område)
- Styrkelse af Klubber og TR.

Derudover har generalforsamlingen besluttet at nedsætte et aktivitetsudvalg, som vi kan vente os meget godt af. For gennem aktiviteter, styrker vi vores organisering, tiltrækker og udvikler nye talenter blandt de Tillidsvalgte.

På en nylig afholdt bestyrelseskonference, er der kommet mange gode bud på, hvordan vi kommer videre med vores fokuspunkter, og det øvrige arbejde i bestyrelsen.

Vi har stort set kortlagt hele det offentlige område. Det vi mangler, er dele af det grønne område, og Nichefagsområdet. Det skal ikke være nogen undskyldning, men det har været noget af en prøvelse med en pandemi, og jeg må tilstå, at vi ikke når vores mål i år.

I forhold til vores visionsplan på Snedker/Nichefags området, har vi fået godkendt en ny visionsplan frem til juli 2022. Vi kunne ikke opfylde ambitionerne i den

gamle plan. Det viste sig at tallene i vores registre ikke passede med virkeligheden, og at mange af virksomhederne i vores dækningsområde var flyttet.

Det er stadig et mål at kortlægge og få tegnet overenskomster. Ligesom det stadig er et mål at få flere Tillidsvalgte. Det nye i visionsplaner, er at vi ved at styrke klubben, kan få flere aktive, og ad den vej bidrage til grundorganiseringen.

Slutteligt arbejder vi stadig på at lægge mere ansvar ud på arbejdspladserne ved at klæde de Tillidsvalgte på, så de hele tiden har de kompetencer, der er nødvendige for at kunne påtage sig de opgaver, der kommer. Det er en løbende men nødvendig proces, hvis Fagforeningen skal tilbage til medlemmerne. ■

## **BERETNING FRA A-KASSEN**

### **A-kassen og et år med Coronakrise**

2020 har været et tumultarisk år i a-kassen. Aldrig før er der på så kort tid lavet så mange midlertidige ændringer af reglerne, som siden er udløbet, forlænget, ændret igen og så videre. Årsagen er – som alle ved – Coronavirus, der har vendt op og ned på mange menneskers hverdag og arbejdsliv.

For det har ikke kun været virksomhederne, som har haft brug for hjælp. Det har vores arbejdsløse kolleger også. Særligt i begyndelsen af krisen var der rigtig mange, der mistede deres arbejde. Det er aldrig sjovt at stå uden arbejde, men det er særligt svært i en krisetid, fordi det er sværere at få arbejde igen.

### **Rådighed suspenderet**

En af de mere bemærkelsesværdige ændringer i dagpengereglerne i foråret var, at lediges pligt til at stå til rådighed for arbejdsmarkedet blev suspenderet fra 12. marts til 27. maj. Det vil sige, at ingen ledige behøvede at deltage i samtaler, uddannelse, praktik - eller søge job!

Pligten til at søge arbejde er ellers helt tæt knyttet til retten til at få dagpenge og har været det i over 100 år. Men suspenderingen af pligten til at stå til rådighed var en naturlig konsekvens af et nedlukket arbejdsmarked, hvor der ikke var mange job at søge.

Af samme grund argumenterede 3F's a-kasse for, at forbruget af dagpenge for den enkelte ledige skulle sættes i bero, indtil det var muligt at finde arbejde igen.

### **Ny nedlukning - efterår**

I oktober 2020 begyndte de første tegn på en ny bølge af Coronasmitte at blive tydelige. I første omgang blev flere nordjyske kommuner ramt af nedlukning på grund af den særlige minkvariant af COVID-19. Herefter fulgte først Hovedstadsområdet og Sjælland og siden resten af landet, i takt med at smittetrykket steg i årets sidste måneder.

Men modsat foråret 2020 havde myndighederne på beskæftigelsesområdet nu love og bekendtgørelser på plads, så beskæftigelsesindsats og rådighedspligt ikke igen blev suspenderet, men i stedet tilpasset. A-kassen fik derfor mere fleksible rammer i forhold til at vurdere rådighed, holde samtaler over telefon og så videre.

3FA var med til at presse på for, at når arbejdsmarkedet igen er presset på grund af nedlukning, bør ingen medlemmer miste deres forsørgelsesgrundlag af den grund. Derfor blev der indført en særlig ret til to måneders ekstra dagpenge til alle de ledige medlemmer, der opbruger deres 2-årige dagpengeret i 2021.

Desuden er forbruget af dagpenge igen sat i bero for alle ledige i perioden fra og med januar 2021 til og med april 2021 – altså en ny "død periode".

### **Politisk påvirkning – et bedre dagpengesystem**

3FA's politiske indsats i 2020 har overordnet set, først og fremmest været koncentreret om at påvirke politikerne på Christiansborg, så vores ledige kolleger ikke skulle ende med hele regningen for Coronakrisen. Vi har arbejdet for at sikre forlængelse af dagpengeperioden og andet, hvilket lykkedes på flere vigtige områder.

Men året har trods alt ikke kun handlet om Coronavirus. For samtidig har a-kassen i 2020 også fortsat kampen for et bedre dagpengesystem generelt. Den kamp har vi taget på flere fronter. Det er langt fra en fest at være på dagpenge – heller ikke økonomisk.

### **Forsikring**

Siden 1990'erne er dagpengesystemet blevet forringet: Dagpengeperioden er blevet kortere, og satserne dækker dårligere sammenlignet med løn. Derfor køber flere og flere danskere en privat tillægsforsikring, som kan give et ekstra økonomisk bidrag, hvis man bliver arbejdsløs. I 2019 havde over 330.000 danskere købt sådan en forsikring.

3FA mener, at når der sælges flere lønsikringer, så er det fordi, at politikerne på Christiansborg ikke har lyttet til behovet for at forbedre dagpengesystemet og for at øge dagpengene.

Private lønsikringer er ikke vejen frem. Rigtig mange af 3F's medlemmer vil ikke kunne tegne sådan en forsikring. Forklaringen er, at vores opsigelsesvarsler ofte er meget korte, og at mange 3F'ere arbejder i job, hvor det er helt normalt at blive hyret og fyret flere gange om året. Derfor er 3F'erne ikke interessante for forsikringsselskaberne, som heller vil forsikre andre lønmodtagere, der typisk ikke får brug for forsikringen.

Det er derfor, vi kæmper for at forbedre det fælles, solidariske dagpengesystem. Det er både vi og andre faggrupper bedst tjent med. Heldigvis er der stærk opbakning til det synspunkt i hovedparten af fagbevægelsen og i landets a-kasser.

Derfor fortsætter a-kassen – og resten af fagbevægelsen – presset på regeringen og folketinget i det kommende år. Vi skal have en aftale om dagpengene.

### **En ordentlig behandling**

På a-kassens seneste delegeretmøde blev det vedtaget, at 3F skal arbejde for at ledige kolleger skal behandles ordentligt og værdigt både i dagpenge- og aktiveringssystemet.

A-kassen har i 2020 nedsat en gruppe med gode folk fra hele landet, der arbejder med, hvad der skal til for at nå målet.

Love og regler skulle gerne skrues sammen, så vores ledige kolleger bliver mødt med tillid og respekt – og ikke det modsatte. Vi skal også påvirke den måde, ledige omtales i medierne. Medier, politikere og andre skal forstå, at ledige gerne vil arbejde og søger job.

### **Efterløn og tidlig pension**

Efterlønnen er ikke hvad den har været. I stedet for at gøre efterlønnen bedre har folketinget lavet tidlig pension også kaldet "Arne pensionen". Man kan få 13.700 kr. om måneden i tidlig pension, men selvom beløbet er så lavt, vil det for mange af BJMFs medlemmer kunne betale sig at droppe efterlønnen og overgå til tidlig pension. Et medlem af BJMF stod frem og fortalte til 3F fagbladet at dokumentationskravet for at få tidlig pension var besværligt, selvom han havde arbejdet hele livet, kunne han ikke dokumentere at han havde arbejdet i 1973-1974 og 1975 så han fik ikke fuld adgang til tidlig pension. Historien var så interessant at politikken også skrev om det.

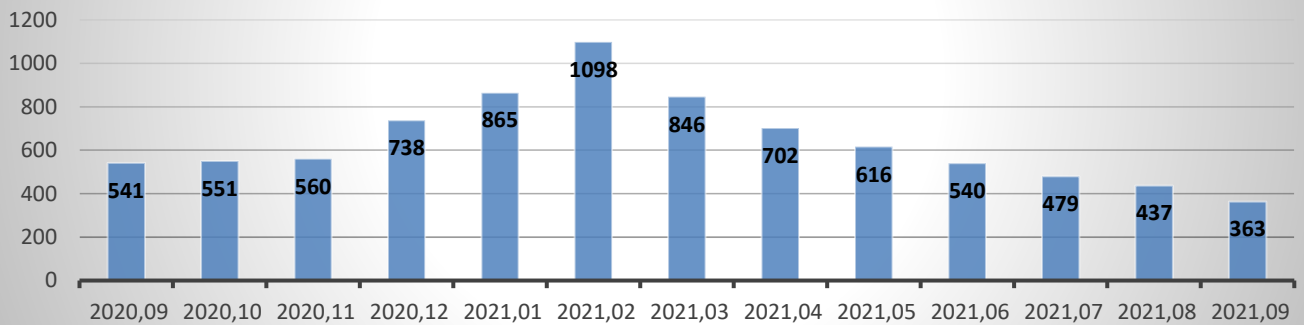
### **Statistik**

2020 og 2021 var et år med god beskæftigelse inden for byggeriet, hvilket især i højsæsonen kan ses på vores ledighedsstatistik.

Vi udbetalte 116 millioner til vores medlemmer i dagpenge i 2020. Det var en stigning på 26 millioner i forhold til 2019, så der blev udbetalt en del flere dagpenge i 2020 end året før.

## Ledige

Udbetalinger til medlemmer i BJMF fra september 2020 til september 2021.



### Arbejdsopgaver

Arbejdsopgaverne i A-kassen er mange da vi administrerer et lovkompleks på omkring 30.000 sider. Her er et lille udsnit af tal fra 2020 på vores hovedopgaver, som kan give et indtryk af omfanget.

		Antal medlemmer
CV samtaler		1047
Rådighedssamtaler		901
6 ugers jobrettet		83
Udbetalte dagpenge	Kr. 115.805.647	1982
EØS-dagpenge	Kr. 997.554	19
Udbetalt Efterløn	Kr. 26.406.368	185
Feriedagpenge	Kr. 2.265.179	357
Skattefri præmie ved efterløn	Kr. 2.696.808	25
Jobformidlinger		213

### 2021/2022

Vi havde også startet et ordblindkursus op i fagforeningen i samarbejde med AOF, det blev desværre lukket ned under corona. Vi vil forsætte med at have et Dansk for udlændinge i fagforeningens lokaler også i samarbejde med AOF.

A-kasseområdet er en konstant politisk slagmark og vi i BJMFs A-kasse involverer os så godt vi kan.

I BJMF vil vi kæmpe videre medlemmernes vilkår og retssikkerhed som er under kraftig beskyndning fra politikernes reformer. ■



## **BERETNING FRA BJMF-UNGDOM**

### **Arbejdernes internationale Kampdag 2021**

Pga. corona var det ikke muligt at samles som man normalt gør. BJMF Ungdom skrev en tale, som blev filmet og lagt op på SoMe, der blev lavet bannerdrop og vi markerede kampdagen ved at deltage i en blokade foran en rigmandsvilla i Hellerup, hvor der gik underbetalt polsk arbejdskraft og renoverede en villa til over 30 millioner. Dagen sluttede af i Folkets Park, hvor Ungdommens tale blev læst op.

### **Demonstrationer**

BJMF Ungdom har deltaget i flere demonstrationer, bl.a. utallige Stop68 demoer på Christiansborg inklusive slå-ring-om-Christiansborg, ved Nemlig.com i Brøndby, for at støtte op om Wolt på Kgs. Nytorv og de strejkende sygeplejersker på Christiansborg og Rådhuspladsen.

BJMF Ungdom har været repræsenteret foran Arbejdsretten for de fyrede tillidsrepræsentanter på Storstrømsbroen, Remondis der ikke ville anerkende den valgte tillidsrepræsentant, lokoførerne der blev beskyldt for overenskomststridige arbejdsnedlæggelser, sygeplejerskerne da de forhandlede OK og sygeplejerskerne igen, da de blev hevet i arbejdsretten pga. beskyldninger om overenskomststridig arbejdsnedlæggelse. Da Fehmarn Belt Contractors mistede interessen i at tegne overenskomst, fordi arbejdstilsynet gav dispensation til 12 timers vagter, var Ungdommen også mødt op foran Arbejdsretten og da der var trepartsforhandlinger i Beskæftigelsesministeriet, var Ungdommen klar til at tage imod sammen med 100 skolepraktik elever.

### **Møder og konferencer**

I oktober 2020 var der årsmøde i BJMF Ungdom. Her blev arbejdsplanen vedtaget og der blev valgt en ny bestyrelse. Fra start januar til slut april havde den nye bestyrelse ikke mulighed for at mødes, pga. corona.

I midten af august 2021 kom den nye bestyrelse (endelig!) på aktivistweekend, hvor der blev lavet et årshjul og en plan for fremtidige aktiviteter. I slutningen af august deltog Ungdommen i Antifascistisk fodboldturnering på Blågård's plads og tabte stort.

Den 4. september deltog BJMF Ungdom i den traditionsrige Fagenes Fest i BJMF og vandt pokalen for tredje år i træk efter at have dystet i tovtrækning, sækkeløb, søm-slåning, murstensløft og rodeogris.

### **Aktiviteter**

I november 2020 skrev BJMF Ungdom en erklæring om det socialdemokratiske pensionshykleri. I december 2020 lavede BJMF Ungdom et bannerdrop i folketinget midt under afstemningen om Velfærdsforliget (hvor der skulle stemmes om en fortsat stigning af pensionsalderen).

I januar sendte Ungdommen en erklæring ud om, at uddannelse og praktikperioder skal tælles med, når man søger permanent opholdstilladelse. I april lavede Ungdommen en video med en appel til politikerne om at prioritere erhvervsskolerne i genåbningsplanen. Ud over at blive delt via SoMe blev filmen sendt til undervisningsministeren og flere andre politikere. I maj fik Ungdommen en blog på Dagbladet Arbejderen. I juni blev der lavet bannerdrop på Nørrebro st. for at støtte sygeplejerskernes rimelige krav om en rimelig løn. I juli blev der lavet en støtteaktion foran Danske Regioner, for at gøre opmærksom på at uligeløn er røvuretfærdigt. I august deltog Ungdommen i en aktion med sygeplejersker og murere. I september lavede Ungdommen en aktion foran beskæftigelsesministeriet, for at sætte fokus på, at man fjerner de unges sikkerhedsnet hvis man skærer i dimittendsatsen. ■

## **BERETNING FRA ARBEJDSKADE -OG SOCIALOMRÅDET**

Det forgangne år har været præget af nedlukning og restriktioner pga. covid 19. Vi har heldigvis kunnet støtte medlemmerne med mail og telefonsamtaler. Jobcentrene har været lukket i perioder, og retten til sygedagpenge har i en del tilfælde været forlænget pga. covid 19, så vi har kunnet sikre et forsørgelsesgrundlag indtil det var muligt at mødes igen.

Arbejdsmarkedets erhvervssikring har ikke været lukket ned, men arbejdet har foregået fra hjemmearbejdspladser og sagsbehandlingen har været noget forsinket.

### **Arbejdsskadeområdet**

Vi har fortsat mange arbejdsskadesager, hvor vi er medlemmerne behjælpelige med råd og vejledning ift. sagsgangen i Arbejdsmarkedets erhvervssikring

Der har, i årets løb, været en del arbejde med erstatningerne på sagerne, hvor vi har klaget over mange af Arbejdsmarkedets erhvervssikrings afgørelser. Sagsbehandlingstiden Arbejdsmarkedets erhvervssikring er fortsat meget lang. De seneste nye nøgletal fra Arbejdsmarkedets erhvervssikring viser en gennemsnitlig sagsbehandlingstid for alle sager på ca. 8 måneder, men det dækker fra hurtige afviste sager (omkring 4 måneder) til beregning af erhvervsevnetab som ligger omkring 28 måneder.

Der er også mange nye anmeldelser, og dertil hørende arbejde med at sikre, at medlemmerne også har fået disse anerkendt efter loven. Det må dog konstateres, at det fortsat kan være vanskeligt at få anerkendt de arbejdsskader, der omhandler nedslidning. Vi samarbejder ofte med arbejdsmedicinsklinik for at sikre os dokumentation i disse arbejdsskader.

Vi har haft en del erstatningsudbetalinger i løbet af 2020/21. Der er ikke en egentlig opgørelse over det samlede beløb, men det er mange millioner kr. til medlemmerne.

## **Civile sager**

Vi har i årets løb anlagt en del civile sager med hjælp fra forbundets advokater. Der er derfor pt. mange verserende sager registret, hvor vi i samarbejde med advokaterne har rejst krav om erstatning for tabt arbejdsfortjeneste m.m. for de af vores medlemmer som er ramt af en arbejdsulykke. En forudsætning for at vi kan køre en erstatningsansvarssag er at man kan give nogen skylden for ulykken. Det kan nogle gange være svært at dokumentere præcis hvad der er sket. Så vi vil gerne opfordre til, at medlemmer/kolleger hjælper hinanden, når der er sket en ulykke. Tag fotos af ulykkesstedet, sikre evt. beviser, deltag evt. som vidner, hvis det bliver nødvendigt.

## **Sociale sager**

Som nævnt i indledningen, har der i årets løb, været en del henvendelser fra medlemmer som er kommet i klemme i det sociale system. Hovedreglen for varighed af sygedagpenge perioden er 22 uger. Dette betyder, at vi meget hurtigt skal ind i sygedagpengesagerne og sikre, at medlemmernessager bliver korrekt behandlet. Der findes forlængelsesmuligheder for retten til sygedagpenge, men det er ikke altid, at disse muligheder bliver brugt i Jobcentrene. Under covid 19 lukningen har der været særlige forlængelsesregler, som har sikret forlængelse af retten til sygedagpenge trods jobcenterets manglende mulighed for at foretage opfølgning af sagerne. Disse regler er nu ophørt og vi er tilbage til samme situation som tidligere med de almindelige forlængelsesregler.

Mange af vores syge medlemmer som tidligere ville have fået tildelt en førtidspension, havner i dagenten uden forsørgelse eller i ressourceforløb på en meget lav ydelse. Det er også blevet sværere at få tilkendt revalidering eller fleksjob. Vi ser desværre en tendens til at kommunerne langtidsparkerer vores medlemmer på ressourceforløb og jobafklaringsforløb på en ydelse svarende til kontanthjælp, hvilket vi har meget arbejde med at undgå for vores medlemmer og i stedet bibeholde sygedagpengeydelsen så længe som muligt.

Det betyder, at vores arbejde i høj grad har været at sikre vores medlemmer den ydelse og foranstaltning, som de er berettiget til.

Vi har også fortsat ansøgt om seniorpension til de mange medlemmer, der er nedslidte og derfor højst kan arbejde op til 15 timer i hidtidigt erhverv. Det er en forudsætning, at medlemmerne har lang tilknytning til arbejdsmarkedet og har mindre end 6 år tilbage på arbejdsmarkedet før folkepensionen. De allerfleste ansøgninger er endt med, at medlemmerne har fået bevilget seniorpension, og det har været en stor lettelse for medlemmerne at kunne få afsluttet deres sag i Jobcenteret og trække sig tilbage fra arbejdsmarkedet på en værdig måde. Sagsbehandlingen er flyttet fra de kommunale jobcentre til seniorpensionsenheden, som ligger under ATP. Man ansøger via borger.dk.

Fra 1. august blev det muligt at søge den såkaldte "Arne-pension". Den hedder også tidlig pension. Tidlig pension er tilbagetrækningsydelse - det vil sige en ydelse for medlemmer, der har haft en langvarig tilknytning til arbejdsmarkedet.

Tidlig pension betyder, at medlemmet har ret til at gå 1, 2 eller 3 år tidligere på pension, hvis vedkommende opfylder betingelserne for, hvor mange år han/hun har været tilknyttet arbejdsmarkedet (anciennitet).

Anciennitet optjenes i hele år, og man kan derfor eksempelvis ikke optjene 1,5 års ret til tidlig pension.

Man optjener anciennitet fra det fyldte 16. år, og frem til det tidspunkt hvor der er 6 år (7 år for visse årgange), til man når folkepensionsalderen. Vær opmærksom på, at optjeningsperioden dermed løber fra man er 16 år til man er 61 år (62 og 63 år for visse årgange). Tidlig pension ansøges via borger.dk.

### **Afslutning:**

Vi ser vores arbejde som en stor hjælp til sikring af medlemmernes rettigheder i kommuner og arbejdsskade-systemet, og forsøge at være garant for, at deres sager behandles retsmæssigt.

Alt i alt har det været et travlt år i afdelingen, men heldigvis er der også mange problemer, som bliver løst og vi ser frem til endnu et år med et godt samarbejde omkring arbejdsskadesager og sociale sager. ■

## **BERETNING FRA EFTERUDDANNELSESUDVALGET**

Vi må erkende at selvom der er en god beskæftigelse, så er det svært at få kollegaerne til at komme på efteruddannelse. Covid19 har selvfølgelig også her haft en negativ indflydelse.

Vi vil også arbejde videre med ideer til at overvinde de mange barrierer, der er imod at prioritere efteruddannelse, der er hos mestre, svende og skoler.

Vi skal gøre hvad vi kan for at kollegaerne søger efteruddannelse uanset om de er i arbejde eller arbejdsløse

Vi har især diskuteret, hvordan vi kan fremme efteruddannelsesaktiviteten inden for vores fagområder og hvordan vi kan fjerne barriererne både hos vores kolleger og hos mestrene. Vi har opdateret folderne, der er beregnet til, at vores kolleger kan vise arbejdsgiverne, hvor vigtigt det er at sende ansatte på kursus, mens de er i ansættelse.

Det er meningen at klubberne også skal arbejde med efteruddannelse inden for deres fagområder. Det skal gøres bedre efter Covid19. Nu starter Master Skills op i uge 5-6.

Der afholdes et efteruddannelsesmøde d. 1. december kl.16 i BJMF. Det bliver et møde hvor skoler og Pension Danmark - som administrerer vores efteruddannelser - vil være til stede.

Vi kunne desværre ikke afholde mødet i 2020 pga. Covid 19.

Vi arbejder også med efteruddannelse gennem byggefagenes Uddannelsesudvalg. Vi samarbejder med Jobcenter København om øgede efteruddannelses tilbud for arbejdsløse ud over de eksisterende positivlister

Vi vil arbejde politisk for at fremme øget efteruddannelsesmuligheder og for at fjerne alle forhindringer for selvvalgt uddannelse for arbejdsløse. ■

## **BERETNING FRA EU-UDVALGET**

### **Travlhed**

Det har været en travl og spændende periode hvor corona'en igen satte sine spor men skulle nu slippe taget om os og demokratiet og forsamlingsfriheden. Vi har i perioden ikke lagt indbydelser til møder ud på hjemmesiden eller i bladet, men vi vil begynde på dette igen efter genåbningen og forsamlingsfriheden. På trods af dette ser vi en lille fremgang af aktive i udvalget hvilket tyder rigtigt godt.

### **Hvad laver vi i BJMFs EU-udvalg?**

Vi har et velfungerende udvalg, der arbejder tæt sammen med det faglige udvalg i Folkebevægelsen mod EU. Vi arbejder løbende med at forbedre strukturen i udvalget. Vi afholder 8 til 10 møder årligt, hvilket kan være mange for aktive i klubberne, så vi forsøger forsat at dele op i udvalgsmøder og arbejdsmøder, hvilket kan give lidt forvirring internt. Alle møder er fortsat åbne for alle der vil.

### **Møder**

Der har været 11 møder i udvalget. I skrivende stund arbejder vi med et offentligt møde i BJMF den 14. oktober om de største offentlige projekter, der er sat i søen og underlagt EU's regler om udbud. Vi afholder sammen med Folkebevægelsens faglige udvalg et lignende møde på Falster om Femern. Gavner det arbejdsmiljøet, demokratiet, osv. Vi vil udgive en folder om det. Vi har fra EU-Nævnet fået 30.000 kr. til dette projekt. Vi havde søgt til 3 projekter (søgt.97.000. kr.) men fik desværre kun til dette og nok det mest tunge af det, men det gør det ikke mindre udførende.

### **Faglig EU Debat**

Vi bakker op om og arbejder meget med bladet "Faglig EU Debat", som Folkebevægelsen mod EU udgiver. Det er en af de måder vi får vores synspunkter ud på og skaber kontakt til folk om det faglige. Bladet bliver taget godt imod, er læseværdigt og noget der derfor prioriteres i vores arbejde. Det udkommer nu 3 gange årligt mod mindst 4 gange årligt før (økonomi er årsagen til færre tryk). En del fagforeninger bestiller flere og deler det ud til tillidsrepræsentanter. Det bliver delt ud i fagforeninger, på kongresser, faglige

konferencer, og når 1.maj afholdes og det skulle gerne ske igen. Det udkommer nu også digitalt men her kan arbejdet gøres bedre.

### **Folkebevægelsens landsmøde 2020**

Blev udskudt men afholdes i år den 29. til 31. oktober i Århus. Mere om dette i næste beretning.

### **Fagbevægelsen Mod Unionen**

En af de triste ting der er sket i perioden, er at Fagbevægelsen Mod Unionen har besluttet at nedlægge sig selv. Det har været en af fyrtårne i såvel EU-modstanden som EU-oplysningen i fagbevægelsen.

Men bl.a. fagbevægelsens mange fusioner har skabt mindre aktiviteter og færre medlemmer følte de at tiden var fløjet fra dem. Vi skal i Folkebevægelsens faglige udvalg prøve at udfylde dette hul, så modstander og kritiker forsat har en klar stemme, men savnet vil de være, de var også en stor vidensbank.

Så vi skal være garanten for at det faglige EU-arbejde ikke kun fastholdes, men også styrkes såvel nationalt som internationalt. Undertegnede er blevet ansvarlig for det faglige arbejde i Folkebevægelsen og formand for BJMFs EU-udvalg. Jeg takker for et spændende år og ser frem til et nyt med gode opgaver.

Der er også plads til dig. Ses vi? ■

## **BERETNING FRA INTERNATIONALT UDVALG**

Vi er igen begyndt at holde jævnlige møder, efter endnu et år i coronaens tegn. Selvom udvalget ikke har kunnet mødes fysisk, før indenfor de sidste par måneder. Alligevel er der dog sket noget, som jeg her vil nævne.

Udvalget har været synlige, både ved fysisk tilstedeværelse og som medarrangører, eller anbefalere ved en række demonstrationer. Her tænker jeg bl.a. på de mange demonstrationer til støtte for et selvstændigt Palæstina og mod Israels apartheid politik over for Palæstinenserne. Som for eksempel da Israel fik det røde kort, d. 7. september, ved landskampen, hvor Danmark spillede mod Israel i Parken, en kamp der aldrig burde være spillet, men boykottet af det officielle Danmark.

I maj blev der afholdt et møde i Skuespillerhuset. Mødet var arrangeret af blandt andre Anders Fogh Rasmussen, og omhandlede Demokrati og Frihed. Til mødet var inviteret en af verdens største terrorister, Juan Gualdò.

Gualdò stod i spidsen for et militærkup i Venezuela, i april 2019. Kuppet var ledet af Amerikanske lejesoldater og støttet af paramilitære grupper fra Columbia. Kuppet slog fejl, og blev slået tilbage af militæret og befolkningen. Alligevel udråbte Gualdò sig selv som præsident. Her fik han hurtigt støtte og godkendelse som dette, af USA og

en række vestlige lande, herunder Danmark. Til mødet, der blev afholdt d. 10. maj, kunne man blandt deltagerne tælle Danmarks udenrigsminister Jeppe Kofod.

D. 21. august lagde fagforeningen lokaler til et velbesøgt offentligt møde: HOLD FINGRERNE FRA VENEZUELA OG CUBA - STOP SANKTIONER OG BRYD BLOKADEN.

Internationalt udvalg er pt. ved at planlægge flere offentlige møder. Vi er også ved at planlægge en bustur til Berlin 7 – 9 januar 2022. ■

## **BERETNING FRA MEDIE- OG KOMMUNIKATIONSUDVALGET**

Vores medlemsblad Faglig Fokus udkommer 6 gange om året, hvoraf det 3 gange udkommer med brancheindstik. Det betyder at bladet udkommer med 6 forskellige brancheforsider og med 4 siders indstik fra hver branche. I dag har følgende fagområder deres egne sider: Murerarbejdsmænd, murere, snedker og tømrere, specialarbejdere mv. i Servicegruppen, gartnere, jord & beton/tagpap/isolering/brolæggere

Det kræver et stort arbejde af brancheklubberne og branchebladene er meget forskellige, da de hver især arbejder med det på deres egen måde.

Vi har selv lavet en læserundersøgelse, som desværre ikke fik mange svar. Det gør den svær at træffe beslutninger ud fra. Samtidig giver den ikke et entydigt billede af hvad medlemmerne ønsker. Bestyrelsen har besluttet, som led i den bespareelsesplan, der er i BJMF, at foreslå generalforsamlingen at vi fremover udgiver 4 blade om året. Det skal afklares hvis det bliver vedtaget, hvor mange af numrene der så skal være brancheblade.

Der skal arbejdes mere systematisk med vores hjemmeside, nyhedsbrev og Facebook. Vi skal bruge disse medier til dagsaktuelle emner og arrangementer. ■

## **BERETNING FRA BJMF IMMIGRANT OG BJMF ORGANIZERS**

BJMF Organizers arbejder med at organisere udenlandske kollegaer, og at gøre fagforeningen meretilgængelig for medlemmer, der ikke taler dansk.

Coronapandemien har sat en stor dæmper på vores udadvendte aktiviteter og bl.a. antallet af pladsbesøg har været en del laver end i de forrige år.

Vi har dog fortsat holdt et antal lørdagspladsbesøg hvor vi mødes lørdag morgen i fagforeningen, og derefter i små hold drager ud til københavnske byggepladser. Vi er her bevæbnet med flyers på utallige sprog, men det at vores litauiske, rumænske og polske medlemmer ofte også dukker op, gør at vi kan møde vores udenlandske kollegaer på en helt anden måde.

I 2020-2021 kom hjemmesiden 3F BJMF-immigrant også på russisk og rumænsk og er nu tilgængelig på 7 sprog. Her kan man læse om alt fra hvad man gør når

man får en arbejdsskade, Corona situationen, til hvordan man får et NemID. Derudover bliver udvalgte nyheder oversat og alt dette arbejde bliver primært gjort af frivillige. Vi bestræber os desuden på nogle gange om året at få gennemgået og kvalitetssikret hjemmesiden så indholdet er tidssvarende. ■

## **BERETNING FRA A-KLUBBEN**

2021 har været et mærkeligt år, første halvår i Corona'ens tegn med en nedlukket fagforening og et Danmark i dvale. Vi mistede et par af vores gode drenge under nedlukningen (Niels og Frank) til kræften.

Vi fik dog købt et par nye banner og fik oprettet en facebookside under nedlukningen. Siden juni har de nye bannere pyntet ved sygeplejerskernes aktioner for en bedre løn. Bannerne har pyntet og gør det stadig ved aktionerne mod Nemlig.com og ved demonstrationen, vi var med til at arrangere sammen med RS, mod regeringens dagpengeforringelserne.

Det er en skandale, at hverken 3F eller BS mener, at deres medlemmer skal have ordentlige forhold når de bliver arbejdsløse. I BJMF er der også ved at opstå en kultur, hvor A-kassen ikke vil oplyse A-klubben om ledige jobs, en kultur vi skal have ændret.

A-KLUBBEN er også en social foranstaltning: Vi hjælper hinanden, når vi bliver kastet ud i social armod og fortæller om hinandens viden, oplevelser og erfaringer. På den måde overlever vi fyringer uden psykologbistand. Denne uformelle selvhjælpsgruppe har eksisteret i ca. 15 år og det har vi også tilladt os at fejre her efter genåbning af Fagforeningen.

Vi har i år afholdt 2 fisketure: Den ene hvor Walthers SKP-drenge var med ude og netværke (det var hyggeligt). Den anden bliver måske den sidste, da EU også er ved at ødelægge mulighederne for at have lystfiskeri som hobby på Østsjælland.

Vi har ikke opgivet at arrangere en jobsøgningstur til Femern, og vi håber at komme derned i løbet af vinteren. Vi arbejder desuden på at starte et gymnastikhold igen, især de ældre medlemmer var meget glade for gymnastikholdet i gamle dage.

Uretfærdighederne mod de svage, udstødte, arbejdsløse og pensionister er ikke blevet mindre i løbet af årene og der er næppe grund til at tro at uretfærdighederne forsvinder, derfor har vi, i BJMF, brug for en stærk A-KLUBBEN så vi kan hjælpe med at ændre forholdene.