

Skriftlig beretning fra bestyrelsen

3F Bygge-, Jord- og Miljøarbejdernes fagforening 2019-2020



Generalforsamling 2020

Covid19 har givet samfundet store problemer.

Vi må konstatere, at vi ikke har levet op til vores vedtægter idet vi ikke har afholdt vores generalforsamlinger i 2. kvartal 2020, som vi ellers skulle iflg. vedtægterne.

Vi har igennem 3F undersøgt om det er juridisk i orden at udskyde den. Det har vi - og alle andre 3F-fagforeninger der ikke nåede at afholde deres generalforsamlinger inden Covid19 brød løs i marts, fået at vide at det må man godt.

Covid19 har også betydet at vi har måtte lave restriktioner på hvordan vi må færdes i fagforenings lokaler. En del medarbejdere har arbejdet hjemmefra. Møder er blevet holdt virtuelt, dette gælder også bestyrelsesmøder i BJMF.

OK2020

Overenskomstforhandlingerne blev også påvirket af Covid19 udbruddet. De startede helt normalt med, at der blev indsendt krav til de forskellige overenskomster, der blev forhandlet med arbejdsgiverne osv.

Industriforliget blev som sædvanlig først færdig, og dermed blev rammerne lagt for alle de andre der skulle forhandle i 2020. Byggeriet havde endnu engang sat fokus på social dumping. Denne gang prøvede man at få hævet mindstelønnen med 30 kroner. Byggeriets forhandlingsudvalg stemte nej til det som Dansk byggeri kom med og derfor endte man i forligsinstitution. Men så kom Covid19 nedlukningen af Danmark, og forhandlerne blev sendt hjem. De blev dog hurtigt indkaldt igen.

Med Corona fik arbejdsgiverne et argument, der udadtil ville få vores side til at virke uansvarlig og unødigt krævende, hvis vi ikke indgik et forlig.

BJMFs Byggegruppen anbefalede et nej.

Den grønne gruppe havde nogle bedre forhandlinger med deres arbejdsgivere og de privatansatte gartnere i BJMF anbefalede et ja til deres overenskomst.

Industrifolkene i BJMF anbefalede et nej.

I Byggegruppen i BJMF blev det et samlet nej på 74,2% med en stemmeprocent på 63%

Tømmerne sagde nej med 61,1% og med en stemmedeltagelse på 62,7%

Murerne sagde nej med 87,5% og med en stemmedeltagelse på 66,2%

Jord og Betonerne sagde nej med 81,1% og med en stemmedeltagelse på 59,7%

I Servicegruppen i BJMF blev det et samlet ja på 51,8 % med en stemmeprocent på 60,3%

Industri sagde nej med 63,2% og med en stemmedeltagelse på 60,3%

Gartnere sagde ja med 77,8% og med en stemmedeltagelse på 62,6%

BJMF blev nummer 2 i 3F af alle 3F fagforeninger med en stemmeprocent på 62,6%

På landsplan i 3F blev det på 48,6%

I 3F blev det et klart ja til OK 2020. Det samme blev det i hele FH.

Stor tak til de mange medlemmer der gjorde en kæmpe indsats for at få skabt aktiviteter og oplysninger ud til medlemmerne om OK.

Selv om overenskomstafstemninger er hjerteblod for en fagforening og vores mange aktive, så var der en respekt for hinandens holdninger uanset om man stemte nej, ja eller tja... 😊

Vi skal være et samlet 3F BJMF til at sætte alle kræfter ind på nogle bedre overenskomster.

Nu starter de offentliges overenskomstforhandlinger som skal afsluttes i 2021. Der vil vi igen vise at vi står sammen.

Igen i år har BJMF kørt mange sager for de udenlandske kollegaer som bliver dårligt behandlet.

Vi kører sager på alle planer, nogle meget store, f.eks. mod verdens største vikarbureau og mod små fuskere der udnytter udenlandske arbejdere. Vi har en del aktive kollegaer der frivilligt arbejder med at hjælpe de udenlandske kollegaer, det gør de igennem BJMF Organizer. De kører på pladsbesøg i weekender.

Derudover er der en del forskellige sprogklubber i BJMF.

Der har været afholdt 3F Kongres

Kongressen forløb godt. BJMF havde som sædvanlig en god delegation, der havde mange holdninger til den gode beretning. BJMF-delegationen havde 12 indlæg under debatten af beretningen, ud af i alt 75 indlæg på talerstolen 😊

Vi havde mange forslag til diverse dokumenter med, som var blevet udarbejdet på de 4 møder der var blevet afholdt for medlemmerne om 3F kongressen.

Claus Westergreen blev genvalgt til hovedbestyrelsen. I Den grønne Gruppe blev Anja Andrup valgt ind i Gruppebestyrelsen. Derudover blev mange BJMF'ere valgt til de forskellige forhandlingsudvalg.

Politik

Vi har siden sidste generalforsamling fået en ny regering. Det er i den grad et løft i forhold til den tidligere regering. Et af vores medlemmer, Mattias Tesfaye (A), er blevet Udlændinge – og Integrationsminister. Et andet medlem, Jette Gottlieb (Ø), blev også valgt til folketinget.

Vi har været meget aktive omkring den stigende pensionsalder og at skabe en mulighed for tidligere tilbagetrækning fra arbejdsmarkedet.

Der er blevet vedtaget en ”Arne”- reform, som betyder at man kan trække sig tilbage 3 år før hvis visse betingelser er opfyldt. Det er en god aftale. Der var nogle ting der godt kunne være bedre. Økonomien for at trække sig tilbage kunne være bedre. Beløbet som man må have stående på sin pension er også meget lavt. Så som et minimum skal vi stadig have stoppet stigning i pensionsalderen som i dag er 68 år.

Vi skal have hævet dagpengesatsen gevaldigt. Vores arbejdsløse kollegaer er gennem årene blevet snydt ved at dagpengene ikke har fuldt den generelle løn og prisudvikling.

På det kommunale plan har vi gode kontakter på Københavns rådhus, om end vi ofte har problemer med kommunen som er arbejdsgiver for en del af vores medlemmer. Bl.a. har Teknik- og Miljøforvaltningen i Københavns kommune arbejdet på en udliciteringsmodel som havde kostet omkring 160 specialarbejdere og gartnere jobbet. Det er blevet forhandlet ned til, at det ”kun” er ca.10 der bliver virksomhedsoverdraget.

Medlemsudviklingen

Vores medlemstal er meget stabilt. Det kunne selvfølgelig være bedre. Vi skal arbejde mere på at få fat i dem der arbejder på vores arbejdspladser og som ikke er medlem af fagforeningen. Vi må aldrig glemme at fagforeningen ikke er stærkere end medlemmerne gør den til.

Vi efterlever selvfølgelig GDPR reglerne. De har betydet at mange arbejdsgange har skulle laves om og det er blevet mere omstændigt når vi skal kontakte medlemmerne.

Arbejdsløshed

Mange danskere er hårdt ramt af arbejdsløshed, dette skyldes ikke mindst Covid19. I BJMF steg ledigheden kraftigt da Covid19 ramte os, men efterfølgende er arbejdsløsheden faldet pænt, den er dog stadig noget højere end normalt.

Byggeri på Fagforeningens grund

Vi er stadig i gang med at få udarbejdet en lokalplan for et muligt byggeri på Mølle Allé.

Vi har besluttet at når lokalplanen er klar, så holder vi møder om vi skal bygge eller ej, til sidst vil det blive taget op på en generalforsamling, hvor vi beslutter hvad vi skal.

Uddannelse - Efteruddannelse

Vi gør hvad vi kan for at fremme vores uddannelser. Vi er i gang med at lave nogle små reklamefilm, der gerne skal medvirke til at tiltrække unge til vores faglige uddanner. Men vi skal have flere til at tage efteruddannelse. Vi afholdt i december måned et efteruddannelsesmøde, hvor der kom mange medlemmer. Efteruddannelse er vigtig hvis vi skal sikre os at have et ordentligt arbejdsliv i fremtiden.

For at hjælpe de mange kollegaer der har læse- og stavevanskeligheder, afholder vi kurser i fagforeningen, ligesom vi har dansk undervisning for de udenlandske medlemmer.

Ungdomsarbejdet

BJMF-ungdom leverer Danmarks bedste faglige ungdomsarbejde. Vi kommer ud på skolerne og får mange gode snakke med de unge. Når de er ved at være færdig med deres uddannelse, så har vi næsten alle organiseret. Der er selvfølgelig nogle fag der er nemmere at organisere end andre. BJMF-ungdom er endnu engang i gang med at skifte ledelse, da de "gamle" stopper og nye skal til.

Socialpolitiske arbejde

Desværre er mange kollegaer ramt af arbejdsskader. Vi gør hvad vi kan for at hjælpe, men uanset hvad man får i økonomisk compensation, så vil alle hellere have deres helbred tilbage. En god ting der er sket at flere medlemmer får tildelt seniorpension.

Klubarbejdet

Alle der er medlem af BJMF er automatisk medlem af en faglig klub. Det mener vi er en god ordning, som gerne skulle sikre at de kollegaer der er medlem, er så tæt på deres fag som muligt. Der bliver gjort et formidabelt arbejde i klubberne. Der er mange aktive kollegaer i klubberne, de har selvstændig økonomi, hvilket bl.a. betyder at en del af klubberne frikøber nogle af deres egne kollegaer til at besøge deres arbejdspladser, hvor de kan lave deres egne kampagner osv.

Sociale arrangementer

Desværre har der siden marts måned været lukket meget ned for sociale arrangementer. Vi er selvfølgelig nødt til at overholde myndighedernes retningslinjer med hvor mange der må forsamles. Derfor har vi desværre måtte aflyse Arbejdernes Internationale kampdag 1. maj ☹ Vi har også måtte aflyse Fagenes Fest og vores musik arrangementer. Mange klubber har måtte aflyse deres større møder.

Sponsoraftale med Boldklubben FREM

BJMF har for første gang indgået en sponsoraftale. Det har vi gjort med Boldklubben FREM. Frem ligger i Valby og laver et godt stykke socialt arbejde. De har et godt slogan som vi i BJMF har taget til os: KÆRLIGHED OG KLASSEKAMP. Vi får 10 billetter til deres hjemmekampe, som vi giver videre til ungdommen.

Det daglige arbejde i BJMF

Der bliver leveret et fantastisk godt stykke arbejde på alle planer af personalet i BJMF. Det være sig dem der arbejder med faglige sager – store som mindre, dem der gør rent, dem der hjælper de arbejdsløse, dem der arbejder med arbejdsskader. De indgår i den samlede sum af alle de aktiver der sammen med de mange aktivister og medlemmerne udgør et stærkt BJMF.

Bestyrelsesarbejdet

Bestyrelsesarbejdet går også rigtig godt. Der bliver ofte diskuteret højt og længe, endog til tider meget højt og meget længe, men vi finder ud af nogle gode og brugbare løsninger, som bringer os videre med at gøre vores fagforening endnu bedre.

Claus Westergreen, Bestyrelsen.