

# Skriftlig beretning fra Byggegruppen

## 3F Bygge-, Jord- og Miljøarbejdernes fagforening 2019-2020



### Beskæftigelse

Beskæftigelsen i 2019 og første halvår af 2020 har forsat været meget positiv, dette på trods af Covid19 situationen. Hovedparten af landets byggeaktiviteterne har ikke været ramt i den nævnte periode.

I hovedstaden har byggeaktiviteterne stadige været jævnt høje i løbet af 2019 og har betydet en god og rimelig indtjening for mange af vores medlemmer. Mange akkordsjak forsætter de seneste års udvikling med gode rimelige indtjeningsniveauer og vi ved at vores timelønnede kollegaer følger med i et mere roligt tempo.

En udvikling der bidrager til at mange sjak og kollegaer også kan mærke at det er gode tider i byggeriet og stemning omkring byggeriet er kan betegnes som god og optimistisk. Denne optimisme er der brug for på trods at de udfordringer vi også stå med i det daglige. Flere unge skal opfordres til at tage en faglært uddannelse inden for byggeriet.

### Faglige sager

Manglende lønsedler, usaglige afskedigelser af kolleger også af TR og AMR er ikke længere en sjælden fugl, men blevet vores hverdag.

Presset på kollegaerne på byggepladserne er vokset i takt med at flere og flere migrerende kollegaer er kommet til og i dag er massiv løndumping, sort arbejde og dårlige arbejdsvilkår, som har været hverdag i de udenlandske sager, også hverdag i sager med kollegaer der har været medlem af fagforeningen i mange år.

Faktum er at flere og flere kolleger accepterer, desværre i alt for lang tid, urimeligheder og overtrædelser af deres og sjakkets rettigheder. Så selv om beskæftigelsen og indtjening er på fremgang er der stadig utryghed blandt nogle kolleger, der af frygt for at blive fyret eller forvekslet loyalitet med virksomheden, acceptere urimeligheder.

En del af forklaringen skal nok findes i de stramme dagpengeregler og de mere udhulede dagpengesatser, samt flere virksomheders såkaldte broderskabsånd eller følelse gør det sværere at sige fra.

### Opsøgende arbejde

Fagforenings og klubbernes indsats har forsat efter samme normering i det forgangene år. Med forbundets visionsplan har vi igen sat fokus på det opsøgende arbejde, ved at sikre at klubberne kan frikøbe kollegaer inden for eget fag. Dette har i et vist omfang givet nogle af de faglige brancheklubber muligheden for at udvikle sig, vokse og selv gøre sig gældende i det daglige arbejde. Det er forsat et mål at øge synligheden og styrke det opsøgende arbejde.

Fra byggegruppens bestyrelse er der et krav om at BJMF fremadrettet gør en yderlige indsats på det opsøgende område hvorfor området bliver yderligt opprioriteret med flere pladsbesøg og mere opsøgende arbejde i 2021 og frem.

## **Praktikpladsområdet**

Vi kan stadig konstatere at der er gang i byggeriet. Hvilket også ses på uddannelsessiden. De klassiske fag med store optag, er der stadig stor søgning til. Desværre kan vi også konstatere, at de fag der gennem en længere periode har oplevet svigtende eller kun lav søgning, fortsat er ramt af udfordringen.

Der har været igangsat initiativer som BJMF har været en del af. To store AUB-projekter har været i gang gennem 2019 og starten af 2020. Et geografisk stort projekt på struktørområdet, som vores repræsentation i det faglige udvalg har medvirket til, i håb om at få tiltrukket, eller flyttet elever over til struktørfaget.

Derudover har et andet projekt kørt målrettet tømrer-EUX, for at skaffe reelle uddannelsesaftaler, hvor alt for mange ender i korte aftaler, og dermed ikke modtager løn under deres 20 uger lange skoleophold. Projektet afsluttes sommer 2020, men har indtil videre vist fine resultater, samt givet erfaringer der allerede bruges fremadrettet.

Vores arbejde med Skolepraktikken fortsætter (SKP), både politisk, men også rent praktisk. Der er kommet øget fokus på de forhold som eleverne går under, hvilket BJMF arbejder på at gøre bedre. Det sker arbejdet i de forskellige uddannelsesudvalg, hvor fælles møder har vist, at de enkelte fag oplever forskellige udfordringer.

Tømrerne fylder ekstremt meget, hvilket på godt og ondt giver flere ressourcer, men også flere udfordringer. På murer- og struktør fagene er udfordringen, at der ikke er et konstant antal, men eleverne kommer i klumper, hvilket gør det svært at opretholde en fornuftig skolepraktik.

På positiv siden er, at der nu begynder at blive gjort op med de korte uddannelsesaftaler. Efter to korte aftaler skal der tegnes en restlære-aftale. Det hjælper lidt, men er langt fra nok. Der skal være bedre incitamenter for virksomhederne, eller større pisk til dem der ikke er deres uddannelsesansvar voksent.

Med andre ord, så står vi stadig overfor en voldsom udfordring med hensyn vores erhvervsuddannelser. Flere praktikpladser vil løse en del af SKP-udfordringen, men samtidig vil det også gøre flere fag attraktive, hvis det ikke var så forbandet svært at lande en uddannelsesaftale.

## **Efteruddannelse**

Arbejdet med at få godkendt vores lokale skole NEXT til at efteruddanne på det lette byggeri har båret frugt. ST-brancheklubben, har sammen med det københavnske tømrerlaug arbejdet hårdt og målrettet med opgaven, hvilket i efteråret har båret frugt. Det betyder at der er blevet arbejdet i ST-brancheklubben med at få lavet et udbud, som vores medlemmer vil tage, men ikke mindst også er relevant, og så sidst men ikke mindst bliver gennemført.

Byggeriet Uddannelser har lanceret ”Master Skills” som værende de uger, hvor der for alvor skal udbydes AMU. Det blev lanceret første gang i 2020, også på NEXT med i alt 192 kursusdage fordelt på 2 uger, hvilket i sig selv er en præstation.

Der var dog 2 hår i suppen... det blev et meget tværfagligt udbud, hvor de fagspecifikke kurser desværre ikke nåede med i udbudsrunder. Omvendt for murerfaget, kom der fagspecifikke kurser med, som der grundet manglende søgning ikke blev gennemført.

Det er BJMF's ambition, at vi fortsætter med at arbejde med NEXT, men også de andre skoler der udbyder AMU på vores fag. I brancheklubberne tager vi medansvar og understøtter arbejdet i de

lokale uddannelsesudvalg, og på den måde får stykket et udbud sammen, som er relevant for vores medlemmer. Det skal og opkvalificere vores arbejdsstyrke, både faglærte og ufaglærte. Det kommer vi også til at arbejde med politisk, hvor vi i den forgangne periode, også har opnået større indflydelse lokalt, regionalt og nationalt.

### **Udenlandske arbejdere**

Udenlandske bygningsarbejder er i dag en hverdag på stort set alle byggepladser. Desværre er vilkårene ofte markant dårlige for vores udenlandske kollegaer end for vores lokale. Så presset på vores arbejdsvilkår med løndumping, dårlige arbejdsforhold, elendigt arbejdsmiljø og kriminel adfærd i branchen er desværre også en hverdag.

De enorme byggeprojekter der pågår i København og i hele Danmark er en magnet på store europæiske mandskabsudlejningsvirksomheder der leverer meget arbejdskraft til primært ufaglært arbejde, men også den faglærte arbejdskraft er godt repræsenteret af arbejdskraft fra EU's fattigste egne.

Styrkeforholdet mellem arbejdsgivere og arbejdere er kendetegnet ved at være ekstremt skævt. Hvilket gør at de udenlandske arbejdere accepterer løn- og arbejdsvilkår der ligger markant under det normale niveau. Fagforeningen har målrettet arbejdet på at skabe organisering i blandt de udenlandske bygningsarbejdere.

Vi har på nuværende tidspunkt italiensk, litauisk, polsk, rumænsk og portugisiske sprogkompetencer i fagforeningen. Etableringen af sprog klubber er vigtige for at de udenlandske kollegaer føler sig forstået, inkluderet og kan være en del af løsningen dels i forhold til deres eget arbejdsliv men også fagforeningens demokrati og udvikling.

Vi skal fortsætte vores fokus på kampen mod social dumping.

### **OK2020**

Overenskomstforhandlingerne i 2020 for byggeriet startede som de har for vane, nemlig med at byggeriet bliver præsenteret for det som industrien er kommet frem til, både den samlede økonomiske ramme og deres tekster. Tekster der vel og mærke giver mening for industrien men som ikke kan kalkeres over på byggeriets overenskomster. Denne blinde og dybt meningsløse kalkering og kopi af en anden branche resultater er det nødvendigt at tage et opgør med.

Stor folkelig om medlemsmæssig opbakning til vores rimelige krav om en markant hævelse af bunden som dybest set vil være udgiftsneutral for arbejdsgiverne, endte brat med Covid19. Så på trods af en næsten samlet byggebranche der blandt andet krævede brugbare løsninger mod social dumping, endte forhandlingerne med kosmetiske rettelser til det oprindelig oplæg som vi havde arvet fra industriens forhandlinger.

Stor tak til klubbernes indsats med rundringning og kontakt til kollegaerne, som opfordres til at gøre brug af deres stemme. Fagforeningen opfordrede kollegaerne til at stemme nej, en opfordring som 71% af kollegerne i hele BJMF fulgte, mens 74% af BJMF's Byggegruppen fulgte opfordringen.

I BJMF havde vi en flot stemmeprocent på 62,6% den næsthøjeste i 3F.

Overenskomstforhandlingerne til 2023 skal startes tidligt. Med det erklæret mål at alle grupper og brancher skal have ret til at forhandle deres egen overenskomst, samt at fællesskabet skal sikre at alle kommer i mål.

## **Byggegruppen**

Brancheclubberne har fundet takten i Byggegruppebestyrelse. Samarbejdet imellem brancheclubberne er præget af gensidig tillid og respekt. Det betyder langt mere erfaringsudveksling og samarbejde brancheclubberne imellem.

*På vegne af Byggegruppen  
Carsten Bansholm Hansen*