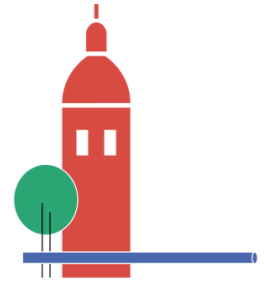


Skriftlig beretning fra Servicegruppen

3F Bygge-, Jord- og Miljøarbejdernes fagforening 2019-2020



Lad mig starte med at beklage, at det var nødvendigt med en udsættelse, men den alvorlige situation taget i betragtning, er det lige netop her begrebet force majeure giver mening.

Coronavirussen, eller Covid19 om man vil, har siden december sidste år, hvor det hele startede i Wuhan i Kina, nu været en tur hele verden rundt. Mange er omkommet, endnu flere har været smittet, og alle har på en eller anden måde været berørt af pandemien.

Herhjemme blev den første Dansker, konstateret smittet med Coronavirus, først i marts.

Derefter gik det stærkt. Regeringen, adskillige styrelser og myndigheder, samt arbejdsmarkedets parter, har alle bidraget med tiltag til at formindske smittespredningen, holde sygehusvæsenet kørende, og efter bedste evne afbødet, at virksomheder måtte dreje nøglen og at lønmodtagerne må gå fra hus og hjem. Adskillige har været hjemsendt. Nogle med, og andre uden fuld løn og andre igen på dagpenge. Jeg håber alle er kommet igennem med skindet på næsen, samt en kæmpe tak til alle jer, der holdt og holder Danmark i gang i denne tid.

- Husk, at holde afstand, host i ærmet, og vask og sprit hænder hyppigt!

Overenskomstforhandlingerne (OK19, OK20)

Overenskomstforhandlingerne startede helt i vanlig stil med at industrien, som de første landede et forlig sidst i februar. Servicegruppen har valgt ikke at anbefale dette forlig, da vores medlemmer som hovedsagelig er på forsynings virksomheder, ikke får væsentlige løft. Derudover mener vi at den økonomiske ramme har været alt for lille.

Efter dem fulgte andre bl.a. vores anlægsgartnere som fik et fornuftigt forlig, dog ville den grønne klub afvente byggeriets forhandlinger, fordi det også i høj grad handler om at udvise solidaritet, som klubben skriver i sin udmelding. Det sidste store område var byggeriet, hvor der på forhånd, var spået et langvarigt og yderst vanskeligt forløb.

Det gik hurtigt i hårdknude og endte i Forligsen, hvor forligsmanden for anden gang fredag den 14. marts måtte forlænge konfliktvarslet med 2 uger. Både Byggefagene og anlægsgartnerne kom dog i mål inden en konflikt, men i Coronaens tegn.

Lige om lidt starter OK20 op. Det er de offentlige overenskomster på Stat, Regioner og Kommuner, der skal forhandles, og de egentlige forhandlinger starter til december. Det har været drøftet om disse forhandlinger skulle udsættes pga. Covid19, men Forhandlingsfællesskabet og arbejdsgiverne er enedes om, at der forhandles som normalt.

Sidst under OK18 lykkes det at lave en musketered under sloganet: ”En løsning for alle” som stort set holdt hele vejen. Selvom det så ud til konflikt i lang tid, nåede forhandlerne et resultat i 11. time.

I København skabte organisationerne med offentligt ansatte et initiativ ”SKULDER VED SKULDER” som langt hen ad vejen var det bærende, og koordinerende element under OK18. Stormøder, demonstrationer, fest på Blågårds Plads og faneborgen foran Forligsen var bare nogle af

de aktiviteter Vi stod for. Heldigvis valgte organisationerne at fortsætte dette initiativ, og Vi er klar til at tage fat igen når OK20 løber af stablen.

Vores arbejdspladser

TMF

I TMF afløste den ene skandale den anden. Det hele startede med en whistleblower sag om misbrug af fortovsordningen, hvorefter politikerne besluttede at hele forvaltningen skulle kulegraves. Dette førte efterfølgende til E&Y rapporten, som fagforeningen og tillidsrepræsentanterne har vist var lavet på alt for løst grundlag.

Hårdest ramt blev byens Drift, nu PKR. I Byens Drift blev først Centercheferne fyret og siden den administrerende direktør og vicedirektøren. Derudover blev det besluttet, at der skulle udarbejdes en analyse.

For PKR betyder det, at der skal effektiviseres for mange millioner hen over de næste 5 år. En udlicitering kommer vi heller ikke uden om. Oprindeligt skulle 40% af driften (ca. 160 mand) udliciteres. Jeg og Fællestillidsmændene har haft mange møder, og vi har deraf også haft møder med ledelsen, politikerne og udvalget, hvor vi har fremlagt vores synspunkter. Langt hen ad vejen er vi blevet hørt, og vi har formået at begrænse skaden. Resultatet er endt med at 13% udliciteres. Det betyder desværre at 9-10 kollegaer skal virksomhedsoverdrages.

Til gengæld er udbuddet på Amager hjemtaget, og det er nu PKR, der skal udføre opgaven. Andre opgaver bliver ligeledes hjemtaget hvilket er positivt

Desværre har vi ikke fået alle knaster på plads, men vi har ikke opgivet målet. Senest har vi fået flertallet i TMU til at indskrive, at ikke kommer flere udbud i udbudsperioden.

Det er her på sin plads at rette en tak til Fællestillidsrepræsentanterne og politikerne for godt samarbejde.

I Drifts Centrene i TMF lægges der nu op til endnu en omorganisering. Personligt tror jeg, at det er en fornuftig beslutning, da den omhandler, at vi skal tilbage til vores fagligheder igen således, at f.eks. de grønne tager sig af opgaver i parker og kirkegårde, de grå af opgaver med renhold på gader og stræder, og de ”sorte” med gadevedligeholdelse som hidtil.

Vi vil fortsat være med på sidelinjen når dette skal implementeres.

KFF

I Kultur og Fritidsforvaltningen omorganiseres der også. Her skulle der ikke en analyse eller en skandale til. KFF er blevet det nye ”sort” i Københavns Kommune. Den forholdsvis lille forvaltning har fået vind i sejlene. Det er som om at et skift på ledelsesgangen har fået sat gang i tankevirkomheden.

Alt det de ansatte har råbt op om, er pludselig blevet til virkelighed. Først sparede man opsynet med hallerne væk, hvilket viste sig at være en rigtig dårlig ide, så ansatte man dem igen, og sådan kan jeg blive ved og ved. Der er ikke noget at sige til at fællestillidsmanden til tider har bedt til de højere magter. Så venter vi bare spændt på om den virkelighed, der er ude på Pladserne svarer overens med den virkelighed der udleveres på ledelsesgangen.

Der har været et langt forløb mellem TMF og KFF om bl.a. pasning af boldbanerne i kommunen. Der har aldrig været tvivl om hvem, der skulle passe grønsværrerne på anlæggene, men nu er det politisk blevet besluttet, at KFF også skal stå for pasningen af banerne som før lå i TMF-regi.

Det betyder at de kollegaer, som hidtidig har passet dem for TMF, nu skal passe de samme baner for KFF. Jeg er sikker på, at Carsten Hansen vil gøre alt for at det bliver en så smertefri proces som muligt, og at tillidsfolkene i TMF ligeledes vil bidrage til at det nok skal lykkes.

BIOFOS

BIOFOS har her først på året valgt at opsigte alle lokal, -og kutymeaftaler med 6 måneders varsel. Samtidig varslede de for en sikkerhedsskyld en maskeret vilkårsændring. Det gjorde HR afdelingen elegant, ved at sende 2 breve til samtlige ansatte. Det blev selvfølgelig ikke godt modtaget, og jeg tog straks efter at jeg havde fået beskeden af tillidsrepræsentanterne, kontakt til firmaet, men et krav om at få oplyst, hvilke aftaler, der tænkes opsagt, samt at de tilbagekaldte vilkårsændringerne.

Derefter inviterede jeg alle de involverede organisationer og alle tillidsrepræsentanterne til et møde i BJMF, hvor vi enedes om, at de andre organisationer rejste samme krav over for BIOFOS.

Derudover har vi rejst det orange flag overfor BIOFOS mht. at overholde SU reglerne, inddrage medarbejderne i processen og at MED-indflydelse og MED-bestemmelsesreglerne i særdeleshed overholdes. Tillidsrepræsentanterne arbejder nu i de nedsatte udvalg, og sammen følger vi processen nøje.

ARC

ARC er det firma, som har fået til opgave at stå for den Kommunale dagrenovering fremover. Vi har sammen med 3F Kastrup haft forhandlinger med ARC om løn og arbejdsforhold til skraldemændene. I den forbindelse lavede vi en aftale med 3F Kastrup om hvem, der forhandler hvad, og hvor medlemmerne skal organiseres,

Denne aftale skal nu evalueres, og her har vi en særlig interesse i at skærme vores kollegaer på genbrugspladserne. Det forventes at der yderligere skal en forhandling til når også København hjemtager dagrenovationen til næste år. Vi får se hvad, der sker.

HOFOR

På HOFOR kæmper de ansatte for at få en reel lønforhandling. Firmaet har en meget restriktiv lønpolitik. Selvom Industriens overenskomst hyldes for at en del af lønmidlerne ved overenskomstforhandlingerne lægges ud til lokalforhandling i virksomhederne, sker det sjældent, for at sige aldrig for vores kollegaer i HOFOR. Jeg må bare nævne, at de offentlige overenskomster passer bedre til vores forsyningsvirksomheder end industriens. Vi må se om vi kan få nogle politikere til at lytte til det synspunkt.

Klubben har de sidste år kørt på pumperne og Servicegruppen og 3F Storkøbenhavn prøver lige nu, sammen med bestyrelsen at puste nyt liv i klubben.

HMN

HMN har lige som mange andre forsyningselskaber valgt at gå over på industriens overenskomst. Derfor er vi i øjeblikket i gang med at lave tilpasningsforhandlinger, så vi kan bevare de medarbejder fordele det er forhandlet hjem under den tidligere Specialarbejderoverenskomst med KL.

ØRSTED/SEAS

Ørsted er endnu engang blevet solgt. Denne gang til SEAS. Poul Dreyer som er fællestillidsmand, har i denne forbindelse sammen med Fagforeningen sikret, at alle er landet ordentligt på benene efter salget.

Private grønne område

Klubbestyrelsen har været nede og suge grundvand, men er nu ved at være oppe i gear igen, og de gør det godt. Der er meget at tage fat på og det går fremad i den rigtige retning.

Det grønne private område, har vanskelige forhold. Dagligt har vi kunne læse om social dumping og ulovlig arbejdskraft med konflikter til følge a la det vi oplever på Byggeområdet. I Servicegruppens grønne team arbejdes der på flere fronter. Dels med at sikre overenskomster, lokalaftaler og arbejdspladsbesøg, og dels med at komme på skolebesøg.

Bestyrelsen

I bestyrelsen har vi truffet mange beslutninger, som stille og roligt bliver ført ud i livet. Vi arbejder stadigvæk med organisering. At få kortlagt vores område er en grundlæggende forudsætning for al organisering. Vi har stort set kortlagt hele det offentlige område. Det vi mangler, er dele af det grønne område, og Nichefagsområdet.

Som noget forholdsvis nyt, ser vi også løndumping og 0-timers kontrakter i stigende grad finder indpas på de offentlige arbejdspladser. Det skal vi i det kommende år se at få styr på. Vi vil ganske enkelt ikke acceptere, at det finder sted.

I forhold til at få kortlagt Nichefags området, har vi ansøgt Forbundet, om støtte til et projekt, gennem visionsplanen og fået bevilliget økonomi til en ansættelse af 1 års varighed med mulighed for at fortsætte yderligere 1 år.

Det vil en evaluering efter de første ni måneder, efterfølgende give os svar på. Jakob Hougaard Jensen, tidligere tillidsrepræsentant på Frilandsmuseet, blev i april 2020 ansat til at arbejde med et projekt i visionsplanen, men søgte og fik den ledige stilling som faglig sekretær, på det offentlige håndværksområde efter Dan Christiansen, som valgte at gå på pension den 1. oktober.

Det efterlod os med en ledig stilling til projektet i visionsplanen, men heldigvis trådte Bolette til. Bolette er formand for Snedker, -nichefagenes klub, og har sammen med Jakob lavet den godkendte visionsplan. Så med Bolette er projektet i rigtig gode hænder. Bolette startede 1. oktober, og vil foreløbig være ansat frem til juli 2021, men forhåbentlig får vi et år mere. Velkommen til jer begge, det bliver formidabelt at arbejde sammen med jer.

Som nævnt stoppede Dan, der har været ansat i mere end 25 år den 1. oktober for at gå på pension. En kæmpe tak for indsatsen Dan og god vind fremover.

Derudover har bestyrelsen løbende arbejdet med de forskellige områder, og arbejder til stadighed på at lægge mere og mere ansvar ud på arbejdspladserne, ved at klæde de tillidsvalgte på, så de hele tiden har de kompetencer, der er nødvendige for at kunne påtage sig de opgaver, der kommer. Det er at give fagforeningen tilbage til medlemmerne.

Bestyrelsen kommer i år til at arbejde langt mere strategisk, idet tillidsrepræsentanterne i de forskellige områder efterhånden har erhvervet sig de kompetencer, der skal til for, at tage det næste skridt.

Fagforeningen

Og så lidt om fagforeningen. Jeg nævnte i starten hvad denne virus har medført af udfordringer for samfundet.

Krisen har selvfølgelig også været en udfordring for fagforeningen og vores ansatte. Vi besluttede tidligt i marts, gradvist at sende de ansatte hjem med telefoner og PC'er så de kunne arbejde hjemmefra og sikre, at fagforeningens kerneopgaver blev udført. Samtidig skulle det sikres at A-kassen kunne udbetale dagpenge, lave ledighedserklæringer, holde vejledningssamtaler og hjælpe alle dem, der på grund af krisen blev hjemsendt eller fyret. Samtidig måtte vi bede alle kollegaerne ude på pladserne om kun at komme ind i fagforeningen, hvis ikke det var noget, der kunne klares over telefonen, pr. mail eller virtuelt.

Det betyder også, at det kan være svært at afholde møder og booke lokaler ift. forsamlingsforbuddet. Alt dette for at begrænse smittespredning og i øvrigt følge myndighedernes vejledninger og påbud og lovindgreb. Vi er endnu ikke blevet Covid19 kvit, og der er stadig grund til at udvise forsigtighed, og vi skal alle tage de nødvendige forholdsregler. Det gør vi også her i Fagforeningen, og vi skal anmode jer om at følge godt med på hjemmesiden og på Facebook, hvor ændringer vil blive slået op.

Klubaktiviteter er dog muligt i "Musikhuset" med overholdelse af alle Corona restriktioner.

Det er besværligt, og et stort arbejde, men når vi gør det sammen og har den forståelse, som I alle har udvist, lader det sig gøre at holde Fagforeningen åben for kollegaerne.

Tak for indsatsen til alle vores ansatte og til alle jer, der ude på pladserne har holdt hjulene i gang i Danmark, det var aldrig gået, hvis ikke alle med afstand, -havde stået skulder ved skulder. Pas godt på hinanden -OG HUSK, ALT BLIVER GODT IGEN.

Med disse ord skal jeg hermed overbringe beretningen til generalforsamlingens videre behandling.

Lars Pless – Gruppeformand Servicegruppen.