

Arbejdsplan 2021-2022

3F Bygge-, Jord- og Miljøarbejdernes fagforening.



Arbejdsplan 2021 – 2022 vedtaget på BJMFs generalforsamling 28. oktober 2020

Vision og Mission

3F BJMF – ”Vi kæmper for et godt liv”

3F BJMF er en fagforening for faglærte og ufaglærte arbejdere. Op igennem det tyvende århundrede kæmpede dansk fagbevægelses medlemmer for og sikrede sig et liv, hvor man kan leve og ikke dø af at gå på arbejde, hvor man undgår sult og fattiggård, når man ikke har noget arbejde og et liv hvor man hele tiden giver flere og bedre muligheder videre til de nye generationer. Det liv er i dag alvorligt truet.

De solidariske løsninger som har skabt mulighederne for faglærte og ufaglærte er under massivt pres og man kan som arbejder ikke længere regne med at opleve social og økonomisk fremgang i løbet af sit liv. Tværtimod.

Vores kamp har mange facetter, som f.eks. gode overenskomster, ret til fritid og ferie og social sikkerhed ved arbejdsløshed og sygdom. Vores kamp handler dog om det grundlæggende rimelige krav, at vi som faglærte og ufaglærte arbejdere også har ret til et godt liv.

3F BJMF – ”Vi vil være den bedste fagforening for medlemmerne”

Medlemmerne er fagforeningen og fagforeningen er medlemmerne. 3F BJMF er ikke et firma, men et fællesskab bygget på gode værdier. Vi sælger ikke abonnementer og vi har ikke kunder. Vi er en demokratisk fagforening hvor medlemmerne sætter dagsordenen og hvor specialarbejdere, svende, lærlinge, arbejdsløse og pensionister er kolleger og kæmper sammen.

I 3F BJMF skal der altid være kortest muligt fra bund til top. Alle medlemmer skal have muligheden for at gå ind ad døren og være en aktiv del af en stærk og levende forening.

3F BJMF anser kampen for at begrænse en kommende klimakatastrofe skal tages op som højt prioriteret i Dansk Fagbevægelse.

Vi ønsker også at der satses på mere bæredygtigt byggeri.

Arbejdsplan for udvikling af en stærk Økonomisk, Faglig- og Politisk organisation.

Arbejdsplanen er opbygget med afsæt i 8 Kerneopgaver som er følgende.

- Organisering.
- Overenskomst og Akkord.
- Styrke klubberne og tillidsrepræsentanterne.
- Ungdom.
- Uddannelse.
- Arbejdsmiljø.
- A-kassen.
- Politisk indflydelse.

Herudover områderne.

3F's visionsplan, som skal understøtte organisering, tillidsvalgte, klubber og vores udadvendte profil.

Økonomiske mål; Samarbejdspartner; Medie og kommunikationspolitik, samt Udvalgsarbejde som BJMF skal arbejde for.

Organisering:

Organisering er ikke "bare" at skaffe medlemmer, det er også at gøre fagforeningen til et sted hvor medlemmerne kan være en aktiv del af arbejdet. Vi skal have skabt en større medlems- identitet, hvor medlemmerne kan mærke at fagforeningen er en medlemsorganisation og det ikke bare er tomme ord. Vi skal inddrage kollagerne, på de enkelte arbejdspladser, og i løsning af problemerne. Således at fagforeningens indsats i højere grad bliver at rådgive og vejlede. Der skal indtænkes organisering i alt hvad vi laver og ikke kun når vi er på arbejdspladsbesøg.

Uddannelse af såvel medlemmer, som fagforeningens personale er afgørende for at få ressourcer nok til at løse fagforeningens opgaver, det gælder ikke mindst i forhold til vores udenlandske kollegaer.

Vi skal styrke fællesskabet, sammenhold og solidaritet, såvel på arbejdspladser som i verden omkring os.

Overenskomst/ akkord:

Overenskomster er det mest basale for vores fagforening. Uden overenskomst og prislister, er vi ikke en fagforening.

Det skal ikke kun være de ansatte, der er eksperter. Vi skal uddanne tillidsrepræsentanterne så de selv tager ansvar ude på arbejdspladserne.

De ansatte skal løse de opgaver, som ikke kan løses ude på arbejdspladserne. Vedligeholdelse af overenskomster og prislister er en selvfølge.

Styrke klubber og Tillidsvalgte:

"Velfungerende Brancheklubber/arbejdspladsklubber og tillidsfolk er centrale for vores fagforening.

De faglige klubber skal have råderum, ansvar samt mulighed for at styrke deres faglighed. Det er typisk her at medlemmerne har deres identifikation og det er her man diskuterer sit fag/områdes problemer, sager og krav.

Det er også typisk her at man finder nye aktive tillidsfolk, bestyrelsesmedlemmer osv.

Vi har mange områder, hvor der er gode fungerende brancheklubber og arbejdspladsklubber, men der er også områder, hvor det kan være bedre. Vi skal være stærkere på dette felt.

- Bestyrelsen vil derfor i næste generalforsamlingsperiode lave en plan for hvordan vi kan styrke de små områder."

Samarbejde mellem klubberne og ledelsen af fagforeningen skal styrkes, så vi blive stærkere ude på arbejdspladserne.

Vi skal blive bedre til at få vores faglige og politiske budskaber ud blandt kollegaerne. Alle nyvalgte Tillidsvalgte skal tilbydes kurser, så de rustes bedst muligt.

Der skal holdes medlemsmøder, hvor formålet er, at vi hele tiden får skabt en debat, der kan være med til at styrke medlemmerne og organisationen.

Det er fortsat en politisk kamp at få folk til at forstå, at fagbevægelsen er vigtig faktor i forhold, til hvilket samfund vi vil have.

Styrke organisering af udenlandske kollegaer:

BJMF vil støtte at vore udenlandske kollegaer for mulighed for at organiserer sig i deres egne sprogklubber, hvor igennem de kan inddrages og sætte deres eget præg på fagforeningen og arbejdskampene

Ungdom:

Ungdommen er fremtiden hvis fagbevægelsens ideer skal overleve. Det er vigtigt at vi giver de unge mulighed for at diskutere deres arbejdsforhold og samfundets udvikling. Ungdommen har selvstændig økonomi at disponere over i.f.t. at de kan diskutere ungdomsrelevante problematikker, styrke det faglige fællesskab og sikre at ungdommens krav også bliver hørt og respekteret.

Vi skal arbejde målrettet med at oplyse lærlingene om deres rettigheder og overenskomsten, og lære dem, hvorfor en fagforening er vigtig. Vi skal have meldt alle lærlinge ind i fagforeningen. Alle grundforløbsklasser (GF 2) skal have et oplæg inde i fagforeningen, og derudover skal alle hovedforløb besøges mindst en gang.

Uddannelse:

Vi skal arbejder kontinuerligt og systematisk med at flere bruger de eksisterende muligheder for efteruddannelse. Vi skal aktivt kunne hjælpe kolleger, der har brug for det, med at komme i omskolingsforløb. Vi skal arbejde for at mulighederne for at tage efteruddannelse bliver bedre. Blandt andet ved at penge "følger" medarbejderen, så det ikke er arbejdsgiverne, der bestemmer hvad vi skal efteruddanne os i.

Arbejds miljø:

Et godt arbejdsmiljø kan forebygge arbejdsulykker, nedslidning og andre erhvervs sygdomme. Derfor er det en vigtig faglig opgave at sikre et godt arbejdsmiljø på arbejdspladserne og på uddannelserne. Dette gælder også et godt psykisk arbejdsmiljø, som gør op med diskrimination af kolleger på grund af deres etnicitet, seksualitet eller køn.

Dette gøres gennem initiativer der styrker medlemmernes mod og evner til at sige fra og skabe forbedringer på arbejdspladserne. Samt at bruge fagforeningens indflydelse og stemme i de lokale uddannelsesudvalg, til at opprioritere det psykiske arbejdsmiljø i arbejdsmiljøundervisningen og på skolen generelt, herunder diskrimination af minoriteter og at lægge pres på arbejdstilsynet og arbejdsmiljølovgivningen om at dette problem skal tages seriøst.

A-kassen:

Det er vigtigt at vi har en faglig funderet A-kasse, hvor medlemmerne bliver forstået og bliver behandlet med respekt. Medlemmerne skal have den vejledning de har behov for, men skal også selv tage ansvar.

På tværs af fagforeningen har A-kassen en vigtig rolle i forhold til organisering. Det er ofte der medlemmerne har den første kontakt med fagforeningen.

Derfor skal samarbejdet mellem de faglige afdelinger, socialrådgiverne og A-kassen effektiviseres på følgende områder:

- Jobanvisning
- Uddannelse/omskoling
- Kompetenceafklaring

Politisk indflydelse:

Fagforeningen vil være i front, når det gælder såvel den lokalpolitiske, landspolitiske samt internationale udvikling.

Lokalt.

Vi vil øve indflydelse lokalt for at øge beskæftigelsen, bekæmpe privatisering, udvikle den offentlige sektor og forbedre velfærden - både den sociale og miljømæssige, samt øve aktiv indflydelse på administrationen af arbejdsmarkedspolitik og formidling.

Vi vil fortsætte arbejdet med at få forbedret og indført Arbejdsklausuler- og Sociale klausuler i de kommuner fagforeningen dækker.

Landspolitisk.

Den førte politik der favoriserer de bedrestillede på bekostning af de svage grupper, er et udtryk for, at vi ikke har fået rykket grundlæggende ved den borgerlige og ny- liberale politik.

Vores indsats vil koncentrere sig om en politik mod social dumpning, en klimabeskæftigelsesplan og en ændret arbejdsmarkedspolitik samt sikring af praktikpladser.

Vi fortsætter samarbejdet med andre fagforeninger samt sociale og grønne bevægelser for at styrke denne målsætning.

International politik.

Vi opfordrer til, at der føres en økonomisk politik, der beskytter befolkningerne og som sikrer, at de rige kommer til at betale mere. Vi vil arbejde for en grøn beskæftigelsesdagsorden på europæisk plan. Det nordiske- og internationale arbejde prioriteres og støttes gennem blandt andet samarbejdet i Byggefagenes Samvirke.

Økonomi:

Fagforeningens økonomiske fundament er sikret med en egenkapital på 38 millioner.

Fagforeningens økonomi er afhængig af 2 hovedfaktorer.

- Primær indtægt: Antallet af medlemmer.
- Primær udgift: Lønudgifter.

Økonomien styres efter følgende principper.

- Fastholdelse af medlemstal.
- Lønudgifter skal løbende tilpasses i forhold til antal medlemmer, således der altid er økonomisk råderum for faglige aktiviteter, herunder minimum 1 års frikøb (jf. 3F's visionsplan)
- Driften af fagforeningen skal være i økonomisk balance. Dog har vi økonomiske muskler til, at der i enkelte år kan være underskud på driften, hvis der er behov for det.
- Der foretages løbende kontrol af arbejdsgange og udgifter.

Samarbejde:

Vi vil som fagforening søge den bedst mulige koordinering af indsatsen med de øvrige organisationer, vi samarbejder med.

Medie og Kommunikation:

For at sikre vores faglige og politiske mål, vil vi forbedre vores information og kommunikation.

Strategien og politikken skal omfatte de kommunikationsmuligheder som vi benytter. Vores medlemsblad "Faglig Fokus" er en del af vores kommunikationsmiddel. Den elektroniske information skal udvikles. BJMF har et "Medie- kommunikation og Aktivitetsudvalg. Medlemsbladet Fagligt Fokus udkommer 4 gange årligt.

BJMF har følgende udvalg som årligt udarbejder arbejdsplan/ kommissorier:

- Sikkerheds og miljøarbejdet.
- EU- udvalg.
- BJMF Ungdomsudvalg.
- Internationalt arbejde.
- Arbejdsløshedsarbejdet.
- Efteruddannelsesudvalg.
- Medie- kommunikation og Aktivitetsudvalg.