

Samlet beretning BJMF

3F Bygge-, Jord- og Miljøarbejdernes
Fagforening 2021-2022



BERETNING FRA BESTYRELSEN

Politik

Vi lever i en verden med krig og ufred. Det er en trist udvikling, som vi alle må gøre, hvad vi kan for at få stoppet. Vi støtter de initiativer, der ønsker fred og udvikling, og siger nej til krig. Nej til at arbejdere skal slå arbejdere ihjel.

Der er stadig mange kollegaer, der er i arbejde, men man kan frygte at den økonomiske afmatning, kan betyde arbejdsløshed. Derfor skal vi have forbedret dagpengene. Dagpengene skal hæves betragteligt og det er ikke nok, at man kun forhøjer dagpengene de første 3 måneder. Forhøjelsen skal gælde i hele den tid man er ledig. Derudover skal optjeningsperioden forbedres, for når der kommer mange ledige igen, så vil de langtidsledige ryge ud af A-kasserne.

Mange af BJMFs medlemmer er så nedslidte, at de stopper lang tid før de kan gå på pension. En del kollegaer har benyttet sig af muligheden for at gå på seniorpension eller den såkaldte Arnepension. Seniorpensionen har den store fordel, at man får en bedre økonomi og man kan stoppe op til 6 år før, hvis man kan bevise, at man er kraftig nedslidt.

Arnepensionen betyder at man kan trække sig tilbage 3 år før, hvis nogle betingelser er opfyldt. Dog kunne nogle ting være bedre, bl.a. kunne økonomien for at trække sig tilbage være bedre og dokumentationskravet for at få Arnepension kunne gøres mindre bureaukratisk.

Det er urimeligt, at kollegaer der er nedslidte, ikke kan trække sig tilbage fra arbejdsmarkedet.

Den stigende pensionsalder skal stoppes og der skal skabes bedre muligheder for en tidligere tilbagetrækning fra arbejdsmarkedet.

Kommunerne skal stoppes i at misbruge nyttejob-ordningen og andre der er på kanten af arbejdsmarkedet. De bliver brugt som gratis arbejdskraft.

Der skal minimum til næste år afholdes folketingsvalg. Det er vigtigt, at der bliver valgt politikere, der vil bekæmpe social dumping, sikre billigere boliger, stoppe udlicitering og sikre sunde og grønne byer. Når folketingsvalget skal afholdes, vil vi derfor opfordre til at stemme på et arbejderparti.

Covid 19

Covid19 har givet os mange problemer, også på verdensplan. For fagforeningen betød Covid19, at vi har haft indført restriktioner for hvordan vi måtte færdes i fagforeningens lokaler, samt at en del medarbejdere har arbejdet hjemmefra.

Nu er vi ved at vende tilbage til normalen. Fagforeningens hus er åbent igen, der bliver holdt møder og andre arrangementer. Vi må desværre erkende det kan være svært at få kollegaerne til at deltage i møder og arrangementer igen.

3F Kongres

3F afholder ordinær kongres hver tredje år. Og i år er kongresår. Vi har holdt medlemsmøder og bestyrelsesmøder, og stillet forslag til kongressen. Grupperne og generalforsamlingen vælger vores 18 kongresdelegerede.

3F har afholdt en ekstraordinær kongres med ét punkt på dagsorden, som var valg af ny forbundsformand. Vi valgte i enighed Henning Overgaard som ny Forbundsformand.

OK 2023

Der er blevet afholdt medlemsmøder med forhandlerne. Vi er også i gang med at indsamle krav til de forskellige overenskomster der skal forhandles med arbejdsgiverne osv. Nu skal der gang i aktiviteterne. De faglige klubber, tillidsfolk og de aktive skal, sammen med fagforeningen, sætte gang i oplysningskampagner om overenskomstforhandlingerne.

I BJMF vil vi have forbedret vores overenskomster og derfor støtter vi hinanden i forhandlingerne, også dem der ikke er i direkte forhandlinger med deres modparter denne gang. Uanset om vi er privatansat eller offentligt ansat, så er det vores fælles kamp at skaffe bedre løn og arbejdsforhold.

Medlemsudviklingen

Vores medlemstal er desværre faldende. Vi burde være en fagforening der har medlemsfremgang, da vi gør, hvad vi kan for at komme ud på arbejdspladserne og snakke med medlemmerne og organisere dem der ikke er medlem. Der er flere der kun er medlem af A-kassen.

Vi skal selvfølgelig blive bedre som fagforening til at få kollegaerne til at melde sig ind og forblive som medlemmer, men debatten skal også foregå på arbejdspladserne og ikke kun når fagforeningen er på arbejdspladsen. Det er vigtigt, at vi får flere kollegaer i rækkerne og dermed bliver stærkere, så vi ikke blot forsvarer vores tilkæmpede rettigheder, men også er i stand til at vinde nye goder. Hvis fagbevægelsen bliver svagere, har vi ikke den samme styrke, hverken overfor arbejdsgiverne eller politikkerne.

Vi må aldrig glemme, at fagforeningen ikke er stærkere end medlemmerne gør den til.

Faglig Fokus og kommunikationsarbejde

Vi udkommer med 4 blade om året og det betyder at vores blad ikke er god til at bringe dagsaktuelle emner på banen, men mere bliver et blad der behandler temaerne lidt mere langsigtet.

Derfor skal vi bruge de sociale medier mere. På Mit3f bliver der også orienteret om forskellige aktiviteter i fagforeningen, det er dog ikke alle medlemmer der synes at dette er en god ide.

Der skal laves flere medlemsmøder for alle fagforeningens medlemmer, så det ikke kun er i klubberne der afholdes møder.

Byggeri på Fagforeningens grund

Kommunen har oplyst at der snart kommer en lokalplan for vores matrikel. Det har taget lang tid. Når vi har lokalplanen, vil der blive indkaldt til medlemsmøder og hvis vi skal bygge og måske flytte, skal dette vedtages på en generalforsamling.

Uddannelse og efteruddannelse

Det skal sikres, at der er flere, der vælger en erhvervsfaglig uddannelse. Vi gør hvad vi kan for at fremme vores uddannelser. Vi har været med til lave nogle små reklamefilm, der gerne skal medvirke til at tiltrække unge til vores faglige uddannelser.

Det er svært at få kollegaerne til at tage efteruddannelse, mange - både kollegaer og arbejdsgivere - ved ikke hvilke gode tilskudsordninger, der findes. Vi skal blive bedre til at tage efteruddannelse, da vi skal ruste os til det fremtidige arbejdsmarked, men også hvis man skal uddanne sig til noget andet, senere i sit arbejdsliv.

For at hjælpe de mange kollegaer, der har læse- og stavevanskeligheder, afholder vi kurser i fagforeningen, ligesom vi arrangerer danskundervisning for udenlandske medlemmer.

Social dumping

BJMF har bekæmpet social dumping i mange år. Der er blevet kørt mange små og store sager. Vi har brugt meget økonomi og mange arbejdskrafttimer på det. Det har været et vigtigt arbejde for at forsvare den danske model.

Men vi har stadig mange sager, hvor udenlandske kollegaer bliver groft underbetalt og snydt. Vi har flere forskellige sprogklubber, hvor de udenlandske kollegaer kan mødes på deres eget sprog.

Der er også en gruppe kollegaer, der er samlet i BJMF-Organizer, der frivilligt tager på pladsbesøg i weekender. En stor tak for det gode arbejde disse kollegaer leverer.

Ungdomsarbejdet

Igen i år blev BJMF-ungdom kåret til at have Danmarks bedste faglige ungdomsarbejde. Det kommer ikke af sig selv. Det kræver at der er mange unge der er aktive, og at vi som fagforening giver dem mulighederne for at gøre det på deres måde.

Men også ungdomsarbejdet har haft det svært under covid19. Nu skal de i gang igen. De skal også i gang med at reorganisere arbejdet, fordi der kommer nye unge til. Vi kommer ud på skolerne og får mange gode snakker med de unge. Når de er ved at være færdige med deres uddannelse, har vi organiseret dem alle sammen, omend der er fag der er sværere at organisere end andre.

Socialpolitisk arbejde

Der er alt for mange kollegaer, der bliver ramt af arbejdsskader. Vi gør, hvad vi kan for at hjælpe kollegaerne, men det er nogle hårde systemer, der skal kæmpes imod. Vores socialrådgivere har mange sager. Udover at vi kører alle arbejdsskadesager hjælper vi også, i det omfang det er muligt, med sociale sager.

Det kan også på dette område mærkes, at seniorpensionen og Arnepensionen er blevet en mulighed til at hjælpe nedslidte kollegaer.

Det er vigtigt at BJMF og fagbevægelsen blander sig i den socialpolitiske debat, så vi siger fra over de urimeligheder som borgere bliver mødt med når de kommer ud i sociale problemer.

Klubarbejdet

Alle, der er medlem af BJMF, er automatisk medlem af en faglig klub. Det mener vi er en god ordning, som gerne skal sikre, at de kollegaer der er medlem, er så tæt på deres fag som muligt. Der bliver gjort et formidabelt arbejde i klubberne med mange aktive kollegaer i klubberne. De har selvstændig økonomi, hvilket bl.a. betyder at en del af klubberne frikøber nogle af deres egne kollegaer til at besøge deres arbejdspladser og hvor de kan lave deres egne kampagner, osv.

Sociale arrangementer

Vi har desværre ikke holdt så mange medlemsaktiviteter og sociale arrangementer de sidste par år, men det skal vi i gang med det kommende år. Vi har lige afholdt 1. maj, og den 25. juni afholdes Fagenes fest, et arrangement som klubberne i øvrigt selv står for. Der vil også snart blive afholdt musikarrangementer.

Det daglige arbejde i BJMF

I BJMF bliver der på alle planer udført et fantastisk godt stykke arbejde af personalet i BJMF. Sammen med klubberne og de mange tillidsfolk, aktivister og medlemmerne udgør de et stærkt BJMF.

Bestyrelsesarbejdet

Bestyrelsesarbejdet fungerer godt. Vi diskuterer meget og der bliver holdt mange og lange bestyrelsesmøder og vi er også til tider uenige, men vi finder altid sammen om nogle løsninger, som bringer os videre i den retning af Kærlighed og Klassekamp som er BJMFs DNA.

BERETNING FRA SERVICEGRUPPEN

Arbejderklassens økonomiske og politiske vilkår

Når vi ser på den lave arbejdsløshed og de store overskud blandt mange firmaer skulle man tro at der også var lønfest blandt kollegerne på vores arbejdspladser. Sådan er det desværre ikke. Prisen på fødevarer og andre nødvendigheder stiger med over 5% på et år. Den høje inflation spiser de lave lønstigninger vi fik ved de foregående overenskomstforhandler. Det betyder udhuling af reallønnen, hvis vi ikke sikrer os store lønstigninger ved forhandlinger på arbejdspladsen.

I efteråret blev der indgået et forlig om dagpengene, der hæver dagpengene de første tre måneder i ledighedsperioden, hvis man lever op til en række kriterier. Vi har længe været tilhængere af en forhøjelse af dagpengene, men det er beskæmmende, at pengene til forbedringen er hentet ved at sænke dimittendsatsen for nyuddannede kolleger og halvere deres dagpengeperiode. Det er gået hen og blevet en vane for Christiansborg, at alle forbedringer af dagpengene betales af de arbejdsløse selv, på trods af de mange millioner politikerne har hentet på området.

I Servicegruppen ser vi med bekymring på Klimaminister Dan Jørgensens ageren på affaldsområdet. I forhandlingerne om fremtidens affaldssektor diskuterer forligspartierne: tvangsudbud af affaldsafhentning, at afskaffe benyttelsespligten og at flytte opgaven ud i aktieselskaber. Hvis planerne bliver ført ud i livet, kommer 3F'erne til at betale for den grønne omstilling. Det er en farlig vej, for vores arbejdspladser men også fordi det rammer opbakningen til den grønne omstilling.

Det sidste ord er ikke sagt i den sag endnu. 3F's offentlige gruppe lægger pres på Christiansborg og en række borgmestre fra hele det politiske spektrum, er kritiske overfor planerne og arbejder imod dem.

I det seneste år har mange aktive kolleger fra Servicegruppen været på gaden. Vi har vist støtte til sygeplejerskerne, bakket op om kollegerne på byggeområdet og ved nemlig.com. Det er dejligt at se.

BJMF

Siden 2018 har vi indgået i samarbejdet Skulder ved Skulder, der består af de toneangivende fagforeninger med ansatte i Københavns Kommune. Sammen arrangerer vi demonstrationer, strejkestøtte, offentlige møder og senest samarbejder vi for at få Københavns Kommune til at indføre et forsøg med 30-timers arbejdsuge.

Under kommunalvalget afholdt vi, i samarbejde med 3F-København, et valgmøde om 0-timers kontrakter og den stigende brug af overvågning og kontrol af de ansatte i Københavns Kommune. De politiske repræsentanter blev noget overraskede og gav udtryk for, at foranstaltningerne ikke var noget det havde bedt om. Den sag følger vi op på.

Servicegruppen fik en ny formand i efteråret og jeg (Rasmus Bredde) trådte til 1. januar. Efter tre måneder i spidsen af Servicegruppen er det min oplevelse at jeg overtager en butik i fin stand og med dygtige medarbejdere.

Nedslag i områderne

Vores projekt på [Snedker- og Nichefagsområdet](#) går rigtigt godt. Vi har netop søgt om at få projektet forlænget og vi håber det lykkes. I Snedker- og Nichefagenes Brancheklub er næsten halvdelen under 40 år og det er et fællesskab som samler de nyudlærte. I øjeblikket arbejder vi på en udvidelse af klubben, så den også dækker 3F Vestegnen, 3F Vestegnen Industri, 3F Frederiksborg og 3F Roskilde. Det gør vi fordi branchen simpelthen er for lille til ikke at snakke sammen. Mange af firmaerne i branchen er små og det giver store opgaver med lønberegninger, fordi små firmaer ofte ikke ved hvad deres ansatte skal have i løn, eller glemmer at indbetale til frit valg.

På det [private grønne område](#) deltager vi en landsdækkende grøn kampagne, som den Grønne Gruppe i forbundet har taget initiativ til. Planen er at besøge arbejdspladser og tale med kollegerne. Servicegruppen har i foråret hjulpet med at arrangere gartnerklubbens kursusdage og der var virkelig positiv respons fra kollegerne. Så positiv at vi endte med at have kolleger på venteliste.

De første spadestik til næste års overenskomstforhandlinger er taget og den 11. maj holdtes der netværksmøde for TR/AMR og om eftermiddagen var alle kolleger velkomne, da det skulle udtages krav til OK23.

Oprydningen på [statskirkegårde og i statshaver](#) efter de mange COVID op- og nedlukninger i fuld gang. Flere lønforhandlinger er gennemført, med ekstra på toppen, da COVID gentagne gange kom på tværs af forhandlinger i 2021.

Det har desværre været nødvendigt for os at opsigte enkelte lokalaftaler som er indgået lokalt. Vi synes, det er fornuftigt at forhandlingsretten ligger hos tillidsrepræsentanterne, men beder jer sikre at aftalerne har været forbi os før de bliver skrevet under.

De første spadestik til at genstarte *netværket for offentlige TR /AMR-gartnere* er taget med Walter som tovholder på statens område og fællestillidsrepræsentant Claus Bülow fra TMF, på Københavner- og KL-overenskomsten – begge bistået af kommunale gartnernes klubs bestyrelsesmedlemmer.

I *Kultur- og Fritidsforvaltningen* (KFF) har man fået ny borgmester, nemlig Mia Nyegaard fra Radikale Venstre. Vi ser frem til at se hvor samarbejdet fører os hen. Vi ved at Mia er kendt for at bide sig fast til bordet ved budgetforhandlingerne og håber det kommer anlæggene og kollegerne til gode. I KFF blev der i foråret fremlagt en ny struktur og knapt var planen ude af printeren før der også blev skiftet ud i direktionen. Det bliver spændende at se, hvor strukturen ender.

Teknik- og Miljøforvaltningen (TMF) er den største arbejdsplads for kollegerne i Servicegruppen. Også her fik vi ny borgmester, det blev Line Barfod fra Enhedslisten. Vi håber, at hun vil placere en stabil hånd på roret, for de sidste år har der været en del tumult i forvaltningen. Efter rod i økonomien er forvaltningen nu i gang med at implementere en række besparelser, som er foreslået af EY (det tidligere Ernst and Young). Det er skræmmende at politikere og forvaltning bruger millioner på rapporter fra et firma, der selv skriver på deres materialer at "oplysningerne i det (materialer) tilsigter ikke at være fyldestgørende". TMF er nærmest i mål med besparelserne på kirkegårdsene, renholdelsesområdet og de ubemandede toiletter. Der er dog desværre et stykke endnu inden de er færdige med besparelserne i parkerne. Indtil nu er de foregået uden fyringer men desværre kan resultatet ses på gaden.

Vi venter med spænding på en *afgørelse fra Arbejdsretten*, der skal fortælle os om vores overenskomst mellem Stadsingeniørens Direktorat og Jord- og Betonarbejdernes Fagforening stadig er gældende. Det vil Kommunen og KL ikke erkende, men vi må håbe at arbejdsretten sætter dem på plads.

Besparelser og den usikkerhed, de fører med sig, har desværre sat sig i et dårligt psykisk arbejdsmiljø. Det hjælper ikke når alt trækkes i langdrag, når ledelsen prøver at undgå at inddrage kollegerne og når vi har enkelte teamkoordinatorer, der ikke behandler kollegerne ordentligt. Tillidsrepræsentanterne er på sagen og vi vil selvfølgelig gøre hvad vi kan for at bakke op.

Servicegruppen har et tæt samarbejde med tillidsrepræsentanterne i forvaltningen og sammen har vi udviklet TR i Praksis, der er et kort arbejdspladsrettet forløb. I det seneste år har undervisningen dækket tilbagetrækningsordninger for nedslidte og nyansættelser.

I *Hovedstadens beredskab*, der er et §60 selskab under KL, er en faglig voldgift desværre gået os imod. Det betyder at kollegerne ikke skal aflønnes som specialarbejdere i København, men som specialarbejdere i resten af landet. Vi er i gang med at undersøge om voldgiften kan få konsekvenser for andre kolleger.

På *forsyningsområdet* oplever vi, noget der ligner en koordination på tværs af virksomhederne. Alle aftaler og der er meget lille lyst til at genforhandle. Hvad der ligger bag er ikke sikkert men man kunne frygte at firmaerne gør sig klar til privatisering eller lignende.

På en del af de *offentlige virksomheder*, for eksempel BIOFOS og ARC, oplever vi en manglende interesse for den overenskomst de er dækket af. Det viser sig blandt andet i en manglende vilje til at forhandle lokalløn. Det er noget vi skal have kigget på, for offentlige virksomheder er lige så forpligtet til at overholde overenskomsten

som kommunerne er. Et lignende problem vi også støder ind i, er de offentlige virksomheder som er skiftet over på industriens overenskomst. Her er problemet at overenskomsten er skrevet til firmaer, der har til formål at lave profit, men de offentlige virksomheder har ikke dette formål.

Vi oplever, på de fleste af Servicegruppens områder, problemer med at rekruttere arbejdskraft. Nogle steder bliver konsekvensen mere overarbejde for kollegerne. Vi håber at arbejdsgiverne vil bevæge sig ud af komfortzonen og søge bredere, så også ældre kolleger, kolleger med funktionsnedsættelse eller kolleger med anderledes navne kommer i betragtning.

BERETNING FRA BYGGEGRUPPEN

Beskæftigelse

Beskæftigelsen og byggeaktiviteterne i hovedstaden, i andet halvår 2021 frem til nu, er fortsat meget høj. Den fortsatte høje beskæftigelse har været konstant igennem snart flere år. Det har en positiv udvikling på indtjeningen.

Mange akkordsjak forsætter de seneste års udvikling med gode rimelige indtjeningsniveauer, og vi ved at vores timelønnede kollegaer følger med i et mere roligt tempo.

En udvikling der bidrager til at mange sjak og kollegaer også kan mærke at det er gode tider i byggeriet og stemning omkring byggeriet kan betegnes som god og optimistisk. Denne optimisme er der brug for, på trods at de udfordringer vi også står med i det daglige.

Over de seneste måneder er inflationen stigende og derfor er der brug for den ekstra indtjening, hvis vi ikke skal opleve et reallønsfald. Dette bliver en nødvendig prioritering til næste års overenskomstforhandlinger.

Flere unge skal opfordres til at tage en faglært uddannelse inden for byggeriet.

Faglige sager

Manglende lønsedler, usaglige afskedigelser af kolleger - også af TR og AMR - er ikke længere en sjælden fugl, men blevet vores hverdag.

Presset på kollegaerne på byggepladserne er vokset i takt med at flere og flere migrerende kollegaer kommer til og i dag er massiv løndumping, sort arbejde og dårlige arbejdsvilkår hverdag i de udenlandske sager, men også hverdag i sager med kollegaer der har været medlem af fagforeningen i mange år.

Faktum er, at flere og flere kolleger accepterer, desværre i alt for lang tid, urimeligheder og overtrædelser af deres og sjakkets rettigheder. Så selv om beskæftigelsen og indtjeningen er på fremgang, er der stadig utryghed blandt nogle kolleger, der af frygt for at blive fyret eller forvekslet loyalitet med virksomheden, acceptere urimeligheder.

En del af forklaringen skal nok findes i de stramme dagpengeregler og de mere udhulede dagpengesatser, samt flere virksomheders såkaldte broderskabsånd eller følelse gør det sværere at sige fra.

Samtidig leverer de gule forretninger en massiv kampagne, der tilbyder guld og grønne skove, men realt ikke levere noget til deres kunder.

Arbejdsmiljø

Arbejdsmiljøet er sammen med lønnen fortsat en af de vigtigste faktorer for at kunne tiltrække unge til vores fag. Ud over brød og smør på bordet er det vigtigt at byggeriet kan levere gode og tidssvarende arbejdsmiljøløsninger, så som arbejdstidsnedsættelse til 30 timer, samt en øget sikkerhed i forhold til farlige stoffer og fagligt arbejdsmiljø generelt.

Byggegruppen i BJMF vil gøre op med farligt arbejdsmiljø sammen med kollegaerne på byggepladsen. Det betyder at vi skal vælge langt flere arbejdsmiljørepræsentanter og fælles arbejdsmiljørepræsentanter i alle de virksomheder, hvor det kan lade sig gøre.

Faldulykker, i byggeriet, specielt i forbindelse med tagarbejde, er løftet fra klubber og BJMF til at der nu skabes politisk handling, som har tilkendegivet at der vil komme en lovændring. Dette beviser, at vi i vores fællesskab i BJMF og i fagbevægelsen som helhed, kan ændre vores arbejdsliv til det bedre når vi står sammen.

Et andet problem er farlige stoffer så som asbest, bly, PCB og Isocyanater, som ofte forekommer i forbindelse med renovering af ældre bygninger, er alle skjulte dræbere som over tid og ved gentagende kontakt gennem luftveje og berøring forøger risikoen for skader på kroppen og en for tidlig og smertefuld død eller sygdomsforløb.

Konkret arbejder Byggegruppen i BJMF for at der vedtages en ny opdateret asbestbekendtgørelse, markant øget bødestraf til virksomheder der tilsidesætter deres arbejdsmiljømæssige forpligtigelser, samt den dertil nødvendige offensive arbejdsmiljøtilsyn der sikrer muligheder for at stoppe spredning og udsættelse af farlige stoffer.

Endelig bør en del af en nationale handlingsplan indeholde en national screening og kortlægning af hele Danmarks boligmasse.

Opsøgende arbejde

Fagforenings og klubbernes indsats er opprioriteret med flere udekørende kollegaer via dels forbundets visionsplan dels øremærkning fra bestyrelse og generalforsamling.

Med forbundets visionsplan har vi igen sat fokus på det opsøgende arbejde ved at sikre, at klubberne kan frikøbe kollegaer inden for eget fag. Det er fortsat et mål at øge synligheden og styrke det opsøgende arbejde. Dette opsøgende arbejde vil foresat være en prioritet.

Udenlandske arbejdere

Udenlandske bygningsarbejder er i dag en hverdag på stort set alle byggepladser. Desværre er vilkårene ofte markant dårlige for vores udenlandske kollegaer end for vores lokale. Så presset på vores arbejdsvilkår med løndumping, dårlige arbejdsforhold, elendigt arbejdsmiljø og kriminelt adfærd i branchen, er desværre også en hverdag.

De enorme byggeprojekter der pågår i København og i hele Danmark er en magnet på store europæiske mandskabsudlejningsvirksomheder, der leverer meget arbejdskraft til primært ufaglært arbejdere, men også den faglærte arbejdskraft er godt repræsenteret af arbejdskraft fra EU's fattigste egne.

Styrkeforholdet mellem arbejdsgivere og arbejdere er kendetegnet ved at være ekstremt skævt. Hvilket gør, at de udenlandske arbejdere accepterer løn- og

arbejdsvilkår, der ligger markant under det normale niveau. Fagforeningen har målrettet arbejdet på at skabe organisering i blandt de udenlandske bygningsarbejdere.

Vi har på nuværende tidspunkt italiensk, litauisk, polsk, rumænsk og portugisiske sprogkompetencer i fagforeningen. Etableringen af sprogklubber er vigtige for at de udenlandske kollegaer føler sig forstået, inkluderet og kan være en del af løsningen, dels i forhold til deres eget arbejdsliv men også i fagforeningens demokrati og udvikling.

Kampen mod social dumping fortsætter og skal have Fagforeningens og Byggegruppens forsatte prioritering.

BERETNING FRA A-KASSEN

Tidlig Pension eller "Arne Pension"

Vi har siden 1. august 2021 haft tidlig pension, Vi kan se at tidlig pension for mange af vores medlemmer er bedre end efterlønnen og det er selvom ydelsen på tidlig pension kun er 13.700 kr. om måneden. Flertallet af vores medlemmer som vælger tidlig pension melder sig også ud, hvilket betyder at vi har mistet en del medlemmer på den bekostning.

Ny sanktion

Manglen på arbejdskraft kom til at fylde meget i 2021.

Berlingske Tidende var ude med en historie om mangel på arbejdskraft og DA fulgte op med en analyse, der viste sig at være forkert, men den politiske kampagne virkede. På den baggrund blev der lavet en trepartsaftale hvor man vedtog at skærpe rådighedsreglerne.

Rådighedsreglerne skærpedes fra 1. april 2022. Skærpelsen vil betyde, at dagpengemodtagere der ikke søger arbejde i en hel kalendermåned, vil blive indkaldt til en rådighedssamtale i a-kassen.

Hvis medlemmet ikke senest den dag, hvor samtalen finder sted, har registreret et passende antal søgte stillinger i Jobloggen på jobnet.dk, vil det som udgangspunkt koste 3 ugers dagpenge.

Danmark kan mere 1

Regeringen fremlagde forslaget "Danmark kan mere 1" i efteråret 2021 og i starten af 2022, blev der lavet en politisk aftale.

Aftalen går ud på, at de første 3 måneder man er ledig, får man et tillæg til sine dagpenge på 3649 kr. om måneden, dermed kommer man op på 23.000 kr. om måneden i dagpenge.

Aftalen er ikke en genopretning af de sidste mange års forringelser af dagpengesystemet og i forslaget er der også nogle forringelser. Forringelserne går ud over de nyuddannede som får en lavere dimittendsats og en dagpengeret på et år. Man kan få beregnet en dagpengesats som er højere end dimittendsatsen, men det kan man også i dag og det gør vi næsten aldrig, da man sidder fast på den beregnet sats som er noget lavere end den nuværende dagpengesats.

Ændringerne kommer nok først til at kunne træde i kraft efter næste folketingsvalg.

Automatisering

I 2021 har a-kassen særligt arbejdet med to automatiseringsprojekter, som skal lette forbruget af ressourcer i de lokale afdelinger. De to projekter gælder beregning af dagpengesats/indplacering i dagpengesystemet og automatisering af brevudsendelser.

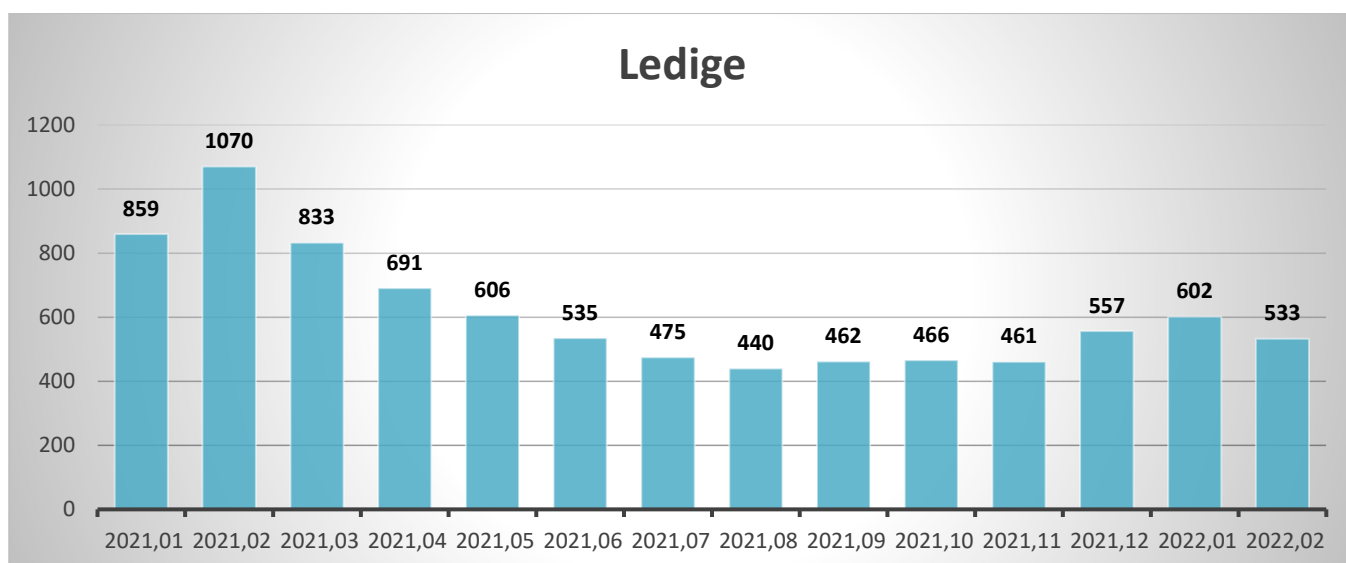
Det første projekt skal ende med en løsning, hvor man som medlem bliver mødt af en mere enkel proces, når man er blevet ledig og søger om dagpenge. Der kommer én ny formular online, som skal afløse tre forskellige formularer, som findes i dag. Den nye formular giver samtidig a-kassen bedre data, som gør, at a-kassen bedre kan automatisere beregning af sats og indplacering. Første trin af den nye formular er udviklet og lagt i produktion. I 2022 kommer næste skridt, så hele processen og hele forenklingen bliver færdig og gennemført.

Det andet projekt handler om at automatisere udsendelsen af nogle af a-kassens breve. I 2021 kom a-kassen langt med at bygge systemet, og lige efter årsskiftet testede vi det første brev. Brevet røg succesfuldt gennem systemet, og i foråret 2022 vil vi sætte automatik på flere breve. Vi sender tusindvis ud af breve hver måned. I 3F har vi mere end 450 forskellige breve.

Statistik

2021 og indtil videre 2022 har været gode i forhold til beskæftigelse inden for byggeriet, hvilket især i højsæsonen kan ses på vores ledighedsstatistik.

Vi udbetalte for næsten 100 millioner kr. til vores medlemmer i dagpenge 2021. Det var et lille fald i forhold til 2020 men stadig noget mere end i 2019.



Udbetalinger til medlemmer i BJMF fra januar 2021 til februar 2022.

Arbejdsopgaver

Arbejdsopgaverne i A-kassen er mange, da vi administrerer et lovkompleks på omkring 30.000 sider. Her er et lille udsnit af tal fra 2021 på vores hovedopgaver, som kan give et indtryk af omfanget.

Antal medlemmer

Cv samtaler		958
Rådighedssamtaler		574
6 ugers jobrettet		76
Udbetalte dagpenge	Kr. 99.481.872	1775
EØS-dagpenge	Kr. 1.025.174	26
Udbetalt efterløn	Kr. 27.094.617	185
Feriedagpenge	Kr. 2.210.272	267
Skattefri præmie ved efterløn	Kr. 3.335.096	27
Jobformidlinger		168

BERETNING FRA BJMF IMMIGRANT OG BJMF ORGANIZERS

BJMF Organizers arbejder med at organisere udenlandske kollegaer og gøre fagforeningen mere tilgængelig for medlemmer, der ikke taler dansk.

Coronapandemien har sat en stor dæmper på vores udadvendte aktiviteter og bl.a. antallet af pladsbesøg har været en del lavere end i de forrige år.

Vi har dog fortsat holdt et antal lørdagspladsbesøg, hvor vi mødes lørdag morgen i fagforeningen, og derefter i små hold drager ud til københavnske byggepladser. Vi er her bevæbnet med flyers på utallige sprog, men det at vores litauiske, rumænske og polske medlemmer ofte også dukker op, gør at vi kan møde vores udenlandske kollegaer på en helt anden måde.

I 2020-2021 kom hjemmesiden 3F BJMF-immigrant også på russisk og rumænsk og er nu tilgængelig på 7 sprog. Her kan man læse om alt fra hvad man gør, når man får en arbejdsskade, coronasituationen, til hvordan man får et NemID. Derudover bliver udvalgte nyheder oversat og alt dette arbejde bliver primært gjort af frivillige. Vi bestræber os desuden på nogle gange om året at få gennemgået og kvalitetssikret hjemmesiden så indholdet er tidssvarende.

BERETNING FRA ARBEJDSKADEOMRÅDET OG SOCIALOMRÅDET

Det forgangne år har været præget af nedlukning og restriktioner pga. covid 19. Vi har heldigvis kunnet støtte medlemmerne med mail og telefonsamtaler. Jobcentrene har været lukket i perioder, og retten til sygedagpenge har i en del tilfælde været forlænget pga. covid 19, så vi har kunnet sikre et forsørgelsesgrundlag indtil det var muligt at mødes igen.

Arbejdsmarkedets erhvervssikring har ikke været lukket ned, men arbejdet har foregået fra hjemmearbejdspladser og sagsbehandlingen har været noget forsinket.

Vi har fortsat mange arbejdsskadesager, hvor vi er medlemmerne behjælpelige med råd og vejledning ift. sagsgangen i Arbejdsmarkedets erhvervssikring

Der har, i årets løb, været en del arbejde med erstatningerne på sagerne, hvor vi

har klaget over mange af Arbejdsmarkedets erhvervssikrings afgørelser. Sagsbehandlingstiden Arbejdsmarkedets erhvervssikring er fortsat meget lang. De seneste nye nøgletal fra Arbejdsmarkedets erhvervssikring viser en gennemsnitlig sagsbehandlingstid for alle sager på ca. 8 måneder, men det dækker fra hurtige afviste sager (omkring 4 måneder) til beregning af erhvervsevnetab som ligger omkring 28 måneder.

Der er også mange nye anmeldelser, og dertil hørende arbejde med at sikre, at medlemmerne også har fået disse anerkendt efter loven. Det må dog konstateres, at det fortsat kan være vanskeligt at få anerkendt de arbejdsskader, der omhandler nedslidning. Vi samarbejder ofte med arbejdsmedicinsklinik for at sikre os dokumentation i disse arbejdsskader.

Vi har haft en del erstatningsudbetalinger i løbet af 2020/21. Der er ikke en egentlig opgørelse over det samlede beløb, men det er mange millioner kr. til medlemmerne.

Civile sager

Vi har i årets løb anlagt en del civile sager med hjælp fra forbundets advokater. Der er derfor pt. mange verserende sager registret, hvor vi i samarbejde med advokaterne har rejst krav om erstatning for tabt arbejdsfortjeneste m.m. for de af vores medlemmer som er ramt af en arbejdsulykke. En forudsætning for at vi kan køre en erstatningsansvarssag er at man kan give nogen skylden for ulykken. Det kan nogle gange være svært at dokumentere præcis hvad der er sket. Så vi vil gerne opfordre til, at medlemmer/kolleger hjælper hinanden, når der er sket en ulykke. Tag fotos af ulykkesstedet, sikre evt. beviser, deltag evt. som vidner, hvis det bliver nødvendigt.

Sociale sager

Som nævnt i indledningen, har der i årets løb, været en del henvendelser fra medlemmer som er kommet i klemme i det sociale system. Hovedreglen for varighed af sygedagpengeperioden er 22 uger. Dette betyder, at vi meget hurtigt skal ind i sygedagpengesagerne og sikre, at medlemmernessager bliver korrekt behandlet. Der findes forlængelsesmuligheder for retten til sygedagpenge, men det er ikke altid, at disse muligheder bliver brugt i Jobcentrene. Under covid 19-lukningen har der været særlige forlængelsesregler, som har sikret forlængelse af retten til sygedagpenge trods jobcenterets manglende mulighed for at foretage opfølgning af sagerne. Disse regler er nu ophørt og vi er tilbage til samme situation som tidligere med de almindelige forlængelsesregler.

Mange af vores syge medlemmer, som tidligere ville have fået tildelt en førtidspension, havner i dagerten uden forsørgelse eller i ressourceforløb på en meget lav ydelse. Det er også blevet sværere at få tilkendt revalidering eller fleksjob. Vi ser desværre en tendens til at kommunerne langtidsparkerer vores medlemmer på ressourceforløb og jobafklaringsforløb på en ydelse svarende til kontanthjælp, hvilket vi har meget arbejde med at forsøge at undgå for vores medlemmer og i stedet bibeholde sygedagpengeydelsen så længe som muligt.

Det betyder, at vores arbejde i høj grad har været at sikre vores medlemmer den ydelse og foranstaltning, som de er berettiget til.

Vi har også fortsat ansøgt om seniorpension til de mange medlemmer, der er nedslidte og derfor højst kan arbejde op til 15 timer i hidtidigt erhverv. Det er en forudsætning, at medlemmerne har lang tilknytning til arbejdsmarkedet og har

mindre end 6 år tilbage på arbejdsmarkedet før folkepensionen. De allerfleste ansøgninger er endt med, at medlemmerne har fået bevilget seniorpension, og det har været en stor lettelse for medlemmerne at kunne få afsluttet deres sag i Jobcenteret og trække sig tilbage fra arbejdsmarkedet på en værdig måde. Sagsbehandlingen er flyttet fra de kommunale jobcentre til seniorpensionsenheden, som ligger under ATP. Man ansøger via borger.dk.

Fra 1. august blev det muligt at søge den såkaldte "Arne-pension". Den hedder også tidlig pension. Tidlig pension er tilbagetrækningsydelse - det vil sige en ydelse for medlemmer, der har haft en langvarig tilknytning til arbejdsmarkedet.

Tidlig pension betyder, at medlemmet har ret til at gå 1, 2 eller 3 år tidligere på pension, hvis vedkommende opfylder betingelserne for, hvor mange år han/hun har været tilknyttet arbejdsmarkedet (anciennitet).

Anciennitet optjenes i hele år, og man kan derfor eksempelvis ikke optjene 1,5 års ret til tidlig pension.

Man optjener anciennitet fra det fyldte 16. år, og frem til det tidspunkt hvor der er 6 år (7 år for visse årgange), til man når folkepensionsalderen. Vær opmærksom på, at optjeningsperioden dermed løber fra man er 16 år til man er 61 år (62 og 63 år for visse årgange). Tidlig pension ansøges via borger.dk.

Afslutning:

Vi ser vores arbejde som en stor hjælp til sikring af medlemmernes rettigheder i kommuner og arbejdsskade-systemet, og forsøge at være garant for, at deres sager behandles retsmæssigt.

Alt i alt har det været et travlt år i afdelingen, men heldigvis er der også mange problemer, som bliver løst og vi ser frem til endnu et år med et godt samarbejde omkring arbejdsskadesager og sociale sager.

BERETNING FRA EU-UDVALGET

Hvad laver vi i BJMFs EU-udvalg?

Det har været en travl og spændende periode, hvor coronaen heldigvis ikke mere sætter sine spor. Men travlt – det har vi, og det er dejligt, når det er med gode opgaver, der også giver gode resultater. Udvalget oplever en stadig øget tilslutning, og der er plads også til din klub eller dig.

Vi:

- arbejder tæt sammen med det faglige udvalg i Folkebevægelsen mod EU
- mødes minimum 4 gange årligt
- har herudover arbejds møder i undergrupper
- har et-to møder på landsplan i det faglige udvalg.

Møder

Der har været 9 møder i udvalget. Et offentligt møde i BJMF den 14. oktober om de største offentlige projekter, der er sat i søen og underlagt EU's regler om udbud. Vi ville have lavet et lignende møde på Falster om Femern, altså om etableringen af Femern-forbindelsen gavner arbejdsmiljøet og demokratiet. Det lykkedes desværre ikke. Til gengæld havde vi et godt, velbesøgt og lærerigt arrangement den 14. oktober med Ole Søborg og Susanna Dyre Greensite fra Folkebevægelsen mod EU.

EU - fremtidens arbejdsmarked

Vi har i udvalget fået en pose penge fra EU-nævnet til at sætte fokus på om arbejdsmarkedet er blevet bedre eller mere usikkert. Vi har i den forbindelse holdt et offentligt møde i BJMF den 24. marts, godt besøgt og med rigtig god debat. Vi vil igen til efteråret afholde et lignende arrangement, hvor en faglig kammerat fra England kommer og fortæller om Brexit og hvad det har betydet for lønudvikling og arbejdsforhold.

Til Folkemødet i juni drager vi en tur til Bornholm. Her har vi medbragt det samme oplæg. Og her samler vi vælgererklæringer ind så Folkebevægelsen igen kan opstille til EU-parlamentet, og så vi igen får en vagthund i parlamentet. Dette havde ikke været muligt uden at vi havde fået støtte fra klubber i BJMF. Hermed skal lyde en stor tak til: *Murerbrancheklubben, Snedkerstiftelsen, Murer-senior og Metal DEMF*. Og flere har lovet at støtte arbejdet, det ser vi frem til.

Vælgererklæringer, Forsvarsforbeholdet

Vi er rigtig godt i gang med at samle vælgererklæringer ind til Folkebevægelsen mod EU, så de kan genopstille til EU parlamentet. I den forbindelse har vi fået lov til at sætte "Blomsterbutikken" i stand så den nu bruges som udstillingsvindue og uddelingscentral. Den er blevet rigtig flot, gå forbi og se den. Det er lykkedes med stor hjælp fra A-Klubben, Valby komitéen mod EU og Pensionistklubben fra Jord og Beton. Stor tak for denne indsats!

Lige nu er det også tid for afstemningen om hvorvidt Forsvarsforbeholdet skal bestå eller afskaffes. Det er meget i fokus i det arbejde vi laver og vil kunne ses i Blomsterbutikken og afspejles i vores øvrige aktiviteter. Siger vi ja eller nej til oprustning? Bevar Forsvarsforbeholdet og sig Ja til freden (læs mere i vores fagblad Faglig Fokus).

Faglig EU Debat

Vi arbejder stadig meget aktivt med bladet "Faglig EU Debat", som Folkebevægelsen mod EU udgiver. Det er en af de måder vi får vores synspunkter ud på og skaber kontakt til folk om den faglige dimension. Bladet bliver taget rigtig godt imod, er læseværdigt og er noget, der har høj prioritet i vores arbejde.

Det udkommer nu 3 gange årligt, bliver delt ud i fagforeninger, på kongresser, faglige konferencer og 1.maj samt sendt til dem, der ønsker det. Det udkommer nu også digitalt, men her er der plads til forbedring.

Det faglige EU-udvalg i Folkebevægelsen og BJMF skal være garanten for at det faglige EU-arbejde ikke kun fastholdes, men også styrkes såvel nationalt som internationalt. Kim W. Bilfeldt er blevet ansvarlig for det faglige arbejde i Folkebevægelsen og for BJMFs EU-udvalg.

Tak for et spændende år, vi ser frem til et nyt med gode opgaver. Der er også plads til dig. Ses vi?

BERETNING INTERNATIONALT UDVALG

Vi er igen begyndt at holde jævnlige møder efter endnu et år i coronaens tegn. Selvom udvalget ikke har kunnet mødes fysisk, før indenfor de sidste par måneder er der alligevel sket noget, som skal nævnes.

Udvalget har været synlige, både ved fysisk tilstedeværelse og som medarrangører, eller anbefalere ved en række demonstrationer. Bl.a. på de mange demonstrationer til

støtte for et selvstændigt Palæstina og mod Israels apartheids politik over for Palæstinenserne. Som for eksempel da Israel fik det røde kort den 7. september ved landskampen, hvor Danmark spillede mod Israel i Parken, en kamp der aldrig burde være spillet, men burde være blevet boykottet af det officielle Danmark.

Vi har deltaget i demonstrationerne mod krig og oprustning.

I maj blev der afholdt et møde i Skuespilhuset om Demokrati og Frihed arrangeret af blandt andre Anders Fogh Rasmussen. Til mødet var inviteret en af verdens største terrorister, Juan Gualdò, der stod i spidsen for et militærkup i Venezuela i april 2019. Kuppet var ledet af amerikanske lejesoldater og støttet af paramilitære grupper fra Columbia. Kuppet slog fejl, og blev slået tilbage af militæret og befolkningen. Alligevel udråbte Gualdò sig selv som præsident. Her fik han hurtigt støtte og af USA og en række vestlige lande, herunder Danmark. Til mødet, der blev afholdt den 10. maj, kunne man blandt deltagerne tælle Danmarks udenrigsminister Jeppe Kofod.

Den 21. august lagde fagforeningen lokaler til et velbesøgt offentligt møde, HOLD FINGRERNE FRA VENEZUELA OG CUBA, STOP SANKTIONER OG BRYD BLOKADEN.

Vi har gennemført den årlige bustur til Berlin i januar måned og deltaget i demonstrationen for fred og socialisme.

BJMF var godt repræsenteret ved den nyligt afholdte 3F solidaritetskonference på Langsøhus.

Internationalt udvalg har sammen med Dansk Cubansk Forening den 2. april afholdt Cuba solidaritetsfest i kælderens i BJMF.

Internationalt udvalg er pt. ved at planlægge flere offentlige møder.