



BJMF BERETNING 2025

Verden står overfor store politiske udfordringer med en præsident i USA som er i gang med at kaste os ud i politisk og økonomisk kaos og som kan få stor betydning for os. Det kan betyde arbejdsløshed og nedgang i økonomien.

Hvis det sker, så skal vi presse politikerne på at få forlænget vores dagpengeperiode.

Vi bør hele tiden også kræve en forhøjelse af dagpengene, som i forvejen er alt for lave.

Regeringen og folketingets partier mener at vi skal forhøje vores forsvarsbudgetter væsentligt og det endda i en rasende fart. Nogle partier mener at de fleste af pengene skal komme fra nedskæringer af velfærden.

Dette må vi sige klart nej til. Der er i forvejen rimeligt godt fyldt op i statskassen, så ville det ikke være på sin plads, at nogle af disse milliarder gik til børne- og ældreområdet, sundhedssektoren og så videre, i stedet for til krigsmateriel.

Pensionsalder

Folketinget forhøjer folkepensionsalderen lige om lidt til 70 år. Det er helt fint, hvis det enkelte menneske ønsker at arbejde længere og er i stand til det, men det er sjældent at det er Jord og betonarbejderen, tømreren, gartneren eller for den sags skyld enhver anden i et hårdt fysisk erhverv, der bliver ved, for kroppen kan simpelthen ikke mere.

Vi skal have stoppet stigningen i pensionsalderen og forbedret de ordninger der i dag for at kunne trække sig tilbage.

Fagbevægelsen

Fagbevægelsen har store udfordringer med faldende medlemstal og mindre gejst end der har været før.

Fagbevægelsen skal forandre og forbedre arbejdsmarkedet og ikke bare vedligeholde det.

De overenskomstforhandlinger der har været i de sidste mange år, har ikke skabt de store nytænkende ting. Bevares, vi har da forbedret en masse i overenskomsterne, SH-kontoen/fritvalgskontoen og pension er steget betragteligt. Lønninger er også steget, især for dem som arbejder på akkord. Det er ikke steget lige så meget for de kollegaer der arbejder på timeløn.

Men vi mangler altså at få nogle gennemgående krav til overenskomstforhandlingerne hevet hjem!

Indenfor byggeriet har kravet været at få skabt et kædeansvar, eller i det hele taget nogle forhold der kan stoppe den sociale dumping som EU's østudvidelse førte med sig.



Arbejdsmiljø og arbejdsskadesager

Der er stadig problemer med arbejdsmiljøet. Det er lige fra almindeligt rod til grove brud på arbejdsmiljøloven. Vi har oplevet svindel med asbestprøver, hvor vores kollegaer bliver udsat for stor fare for deres helbred. Der er udenlandske kollegaer der bliver behandlet umenneskeligt.

BJMF kører derfor mange arbejdsskadesager, de er selvfølgelig også af meget forskellig art.

3F kører rigtig mange sager videre for at forandre arbejdsmiljø, og erstatninger for medlemmerne der er kommet til skade på deres arbejde.

BJMF skaffer næste lige så mange penge til medlemmerne der kommer til skade, som vi alle sammen betaler i fagforeningskontingent.

OK25

Der er netop afsluttet Ok forhandlinger på det private arbejdsmarked, det blev et kæmpestort ja. Det er fint, hvis det er fordi medlemmerne er tilfredse og mener at resultatet var godt. Der er absolut gode ting i den vedtagne overenskomst, men usikkerheden i verden har sikkert også spillet ind i, om man er parat til en konflikt. Det er nu næsten 30 år siden der har været konflikt og det er de færreste kollegaer der har oplevet en sådan konflikt.

BJMFs medlemmer stemte lige modsat med et meget stort nej. BJMF var den fagforening der havde flest medlemmer der stemte. Det skal vi være stolte af, det viser vores gode kontakt til medlemmerne. Vi har dog også gjort en del, både klubberne og fagforeningen har frikøbt kollegaer, der kunne kontakte kollegaerne for at få dem til at stemme.

Medlemmer

Vi arbejder mere struktureret med vores faglige arbejde. Bestyrelsen har udarbejdet en organiseringsplan. Det har vi gjort for at sætte flere mål på vores arbejde.

Vi skal blive bedre til at være i kontakt med kollegaerne ude på arbejdspladserne og vi skal have flere medlemmer. Det skal også sikres at medlemmerne får betalt deres kontingent. Vi skal sikre at ungdommen føler at fagforeningen også er et sted for dem.

BJMF mistede i alt 138 medlemmer i 2024. På det Grønne område går det godt, de har holdt deres medlemstal. BJMF er den fagforening der hvert år melder flest ind i fagforeningen, det gør vi hovedsageligt fordi vi har mange lærlinge, men også fordi vi er gode til at komme ud på arbejdspladserne, selvom vi skal blive bedre til at komme ud og være i kontakt med medlemmerne.

3F kongres

Til efteråret holder 3F kongres. Der kan betyde omvæltninger i 3F og dermed BJMF.

Der er lagt op til en forandring af A-kassen. Man vil forandre den måde vi politiske dokumenterer på, og mange andre forhold vi blive debatteret. I BJMF



forbereder vi os altid godt til 3F kongressen og det har vi selvfølgelig også gjort i år.

Aktiviteter i BJMF

I BJMF er der god aktivitet i de faglige klubber, der holdes mange møder og man tager fat i det, som der er vigtigt for kollegaerne i de forskellige fag.

Der sker mange ting i fagforeningen, vi har lige holdt 1. maj, vi holder 2 gange om året tildrækning af de ny udlærte svende, hvilket betyder at der hvert år kommer 500 nyudlærte til disse arrangementer.

Vi har også holdt grundlovsmøde. Desuden har vi de sidste par holdt støttekoncert til fordel for de hjemløses blad Hus Forbi, hvilket har betydet at mange gode og kendte kunstnere har lagt vejen forbi Fagforeningen. Man kan godt forstå hvis nogle af vores naboer, synes vi larmer lidt, så de bliver nok glade for at vi flytter 😊

Nyt fagforeningshus

BJMF har købt et nyt fagforeningshus beliggende på Sluseholmen 2-4. Vi overtager bygningen 1. september i år.

Købet af nyt fagforeningshus og forberedelse af salg af Mølle Allé har fyldt meget det sidste år. Bestyrelsen har brugt mange kræfter og tid på det.

Huset er meget stort, derfor har vi snakket med andre fagforeninger om at flytte sammen med os. Det har Rør og Blik og FOA 1 sagt ja til. Vi håber på at andre fagforeninger med tiden vil flytte sammen med os, så vi i fællesskab kan skabe det stærkeste fagforeningshus.

Vi er også i gang med at sælge vores nuværende ejendom, samt det projekt med ungdomsboliger som vi arbejder på Mølle Allé.

Vi har købt hjørnejendommen ned til Valby Langgade. Det har vi gjort fordi, vi så kan få bygget et langt mere sammenhængende byggeri og fordi vi tror på at det kan give en forbedring af økonomien, når vi skal sælge det hele samlet.

Dette betyder også at vi har overtaget et realkreditlån til at købe ejendommen for. Denne del skal vi efter vores vedtægter oplyse om på vores først komne generalforsamling, som er i dag.

På grund af disse mange økonomiske forhold, kan det være svært for andre end ledelsen at overskue vores økonomi.

I BJMF glæder vi os til et nyt år med nyt hus. Masser af faglige møder i de faglige klubber, opstart af de offentlige overenskomstforhandlinger 2025. Masser af fagligt arbejde til gavn for medlemmerne.



BERETNING FRA BYGGEGRUPPEN

Overenskomstforhandlinger

OK25

Overenskomsten forløb, ud over få omkostningsneutrale branchespecifikke ændringer, som de foregående mange overenskomstkampagner. Byggeriet afskriver/kopier industriforliget uden at tage højde for byggeriets krav til overenskomsten. DI's magt i forbindelse med forhandlingerne blev endnu engang slået fast, i form af deres diktat, som alle underkastede sig.

Engageret byggefolk, aktivister og forhandlere sad igen i OK25 tilbage med oplevelsen af at den nødvendige fremtidssikring af vores byggeoverenskomster igen blev tilsidesat.

Byggeriets forhandlere ytrede selv at de var svært skuffet efter den langtrukken overenskomstforhandling og ytrede det også til deres bagland. Forholdet at der ingen forbedringer var på social dumpingområdet, resulterede i deres skuffelse. Men de anbefalede alligevel et ja til ok25, da de frygtede alternativet. Alt forløb som foregående forhandlinger.

Men netop fordi forhandlerne var skuffet og at mange aktive fagforeninger med mange byggefolk modsat forbundet anbefalede et nej til OK25, herunder BJMF, kom det som en overraskelse at Byggegruppen på landsplan stemte samlet ja. Et snævert ja men ikke desto mindre et flertal på 53,8.

Hvordan et flertal i Byggegruppen på landsplan er tilfredse med et forlig som ikke indeholder antydningen af krav stillet af medlemmerne i byggeriet står hen i det uvisse. Hvordan skal vi løse byggeriets udfordringer når vores krav ikke udmønter sig ved forhandlingsbordet?

Hvorfor stemme ja til et overenskomstforlig vi og forhandlerne var skuffet over? Der er pt. ingen klare svar.

Byggegruppen i BJMF

Igen i år har BJMF været toneangivende på landsplan for opmærksomheden på overenskomstforhandlingerne. Gennemførslen af en aktiv OK kampagne for bedre overenskomster ligger dybt i vores virke. Både som fagforening, Brancheklubber og i vores fag. Stor tak til alle der deltog enten direkte eller indirekte i overenskomstkampagnen. BJMF opnåede den største stemmeprocent i hele 3F med hele 78,8 og i BJMF's Byggegruppe 79,5

Fremtidens overenskomstforhandlinger

Fagene skal tilbage til forhandlingsbordet og forhandle deres egen overenskomst og ikke kopier Industriens. Hvordan vi når dertil, vil være en af byggegruppens fokusområder indtil næste overenskomstforhandling.



BJMF's Byggegruppe kalder stadigvæk på aktivisme, der skal skabe forsat opmærksomhed på vores to krav. Det er to krav som går fint i hånd med de virksomheder der ønsker et retfærdigt og reguleret arbejdsmarked, hvor deres ansatte ikke slides ned.

- 30 timers arbejdsuge

Kampen for sænkelsen af arbejdstiden er et af de vigtigste for at der igen kommer et samspil mellem arbejdstiden og fritiden. Lovgivernes konstante udvidelse af arbejdstiden, ved løbende at afskaffe pensionsalderen, rammer håndens arbejdere hårdt. Alt for mange oplever aldrig pensionsalderen.

Arbejdsmiljøet i vores brancher og i samfundet som helhed får dumpekarakterer. Presset på den enkelte om at være max fleksibel i forhold til arbejdstarv harmonerer ikke med den enkeltes behov og dennes familieliv, og dette er ikke ændret med de seneste forandringer i overenskomsterne, tværtimod. Arbejdstiden skal ned, markant, til gavn for den enkelte og deres sundhed.

- Kædeansvar

Vi kræver værktøjer og flere reguleringer af overenskomsten til at bekæmpe social dumping. Virksomhederne har for mange muligheder inden for rammerne, eller på kant med rammerne af overenskomsten til at snyde vores udenlandske kollegaer og de gør det massivt. Det er blandt andet skjult tvang i forhold til de dele af overenskomsten der regulerer arbejdstid eller bevidst manglende tillæg eller snyd med timerne. Kort sagt er overenskomsternes blevet for fleksible specielt i forhold til arbejdstid.

Indførelse af kædeansvar vil være omkostningsneutralt for de seriøse virksomheder der ønsker et ordentligt arbejdsmarked for alle.

Rimelige krav, hvor der også er givet plads til at den enkelte branche kunne fylde kravet ud, så det passer til kollegaerne.

Vi giver aldrig op. At rulle rundt og give efter for DI, virksomhederne og politikerne vil aldrig skabe forandringer. Af enighed kommer intet, kun gennem kamp og brydninger af holdninger sker der en forandring.

Vores forsatte opgave er at hamre på de to krav, til neglen er så blå, at den bliver rød.

Kravene er stadig 30 timers arbejdsuge og kædeansvar.

Arbejdslivskriminalitet

Vores arbejdsmarkedsmodel er stærkt udfordret og dermed hele det danske samfund, gemen kriminalitet har i stadig stigende grad fundet indpas på vores arbejdsmarked. Der er brug for et effektivt værn mod bander, mafiaer og organiseret kriminalitet.

Arbejdsmarkeds parter er handlingslammet, når børn og voksne bevist udsættes for livsfarligt arbejdsmiljø.

Når kriminelle netværk bygges på systematiseret tvangsarbejde hvor ansatte



eksempelvis fratages identitetspapirer, løn og andre ydelser. Eller når store udenlandske konsortier udfører dokument falsknerier for at retfærdiggøre deres underleverandørs utilstedelige adfærd.

De horrible afsløringer vi har set i DR og TV2 udsendelserne "Den sorte svane", "Underdanmark" og "På statens regning" og som over årene er dokumenteret, senest af Aalborg Universitet om migrantarbejdernes arbejdsforhold, kalder på en øget myndighedskontrol.

Hvis tilslutningen til den danske model og sammenhængskraften i det danske samfund skal bestå er det absolut nødvendigt at handle nu, imod den stigende kriminalitet på vores fælles arbejdsmarked.

BJMF skal presse på for at gøre op med den stigende kriminalitet på vores byggepladser.

Beskæftigelse

Beskæftigelsen og byggeaktiviteterne i hovedstaden er stadig høje og få kollegaer er arbejdsløse. Dog har udviklingen i indtjeningen været stagneret eller negativ for de fleste brancher i Byggegruppen, da inflationen også over de sidste par overenskomstperioder også har været rekordhøj. En enkelt branche på akkord har gennemsnitligt kunne hente inflationen. De resterende har haft reallønsfald.

Beskæftigelsen i byggeriet har bidraget til, at mange sjak og kollegaer betegner perioden som god og optimistisk.

Lærlinge

Vi har brug for, at de unge tager en faglært uddannelse indenfor byggeriet. Dog er de fysiske forhold på skolerne meget dårlige og da beskæringer og inflationen også rammer skolerne, er der ikke nok ressourcer til renoveringer. Regeringen har længe barslet med forskellige tiltag. Men de lader vente på sig.

Faglige sager

Presset på kollegaerne på byggepladserne er vokset i takt med, at flere og flere migrerende kollegaer kommer til (det seneste tal viser at der er 16% udenlandske kollegaer i byggeriet), og i dag er massiv løndumping, sort arbejde og dårlige arbejdsvilkår hverdag i de udenlandske sager, men også hverdag i sager med kollegaer, der har været medlem af fagforeningen i mange år. Her er det ofte afgørende, at det er BJMFs Byggegruppe de har med i ringen og som følger sagen til dørs.

Desværre sker det oftere og oftere, at kollegaer, der ikke længere er i fagforening, eller aldrig har været det, "forventer" at i deres specielle tilfælde, vil fagforeningen gerne hjælpe dem. Budskabet fra bestyrelsen er klar: Forventer du fagforenings støtte og hjælp, så er vores fællesskab åben for alle, der er betalende medlemmer.



Faktum er, at flere og flere kolleger accepterer, desværre i alt for lang tid, urimeligheder og overtrædelser af deres og sjakkets rettigheder.

Så selv om beskæftigelsen og indtjeninger er nogenlunde, er der stadig utryghed blandt nogle kolleger, der af frygt for at blive fyret eller af misforstået loyalitet med virksomheden, accepterer urimeligheder.

En del af forklaringen skal nok findes i de stramme dagpengeregler og de mere udhulede dagpengesatser, den højre pensionsalder samt flere virksomheders såkaldte broderskabsånd eller -følelse, som gør det sværere at sige fra.

Arbejdsmiljø

Arbejdsmiljøet er sammen med lønnen fortsat en af de vigtigste faktorer for at kunne tiltrække unge til vores fag. Ud over brød og smør på bordet er det vigtigt, at byggeriet kan levere gode og tidssvarende arbejdsmiljøløsninger, så som arbejdstidsnedsættelse til 30 timer, samt en øget sikkerhed i forhold til farlige stoffer og fagligt arbejdsmiljø generelt.

Byggegruppen i BJMF arbejder fortsat på at gøre op med farligt arbejdsmiljø, sammen med kollegaerne på byggepladsen. Det betyder, at vi skal vælge langt flere arbejdsmiljørepræsentanter og fælles arbejdsmiljørepræsentanter i alle de virksomheder, hvor det kan lade sig gøre.

Gentagende gange har vi oplevet at virksomhederne og deres repræsentanter ikke regner en håndværker for særlig meget, alt for mange udsættes for fare og for stor risiko i arbejdslivet. Igennem flere år har vi sager med virksomhedsrepræsentanter der snyder eller lyver ansatte ud i farlige opgaver.

Et andet problem er farlige stoffer så som asbest, bly, PCB og Isocyanater, som ofte forekommer i forbindelse med renovering af ældre bygninger. De er alle skjulte dræbere, som over tid og ved gentagende kontakt gennem luftveje og berøring forøger risikoen for skader på kroppen og en for tidlig og smertefuld død eller sygdomsforløb.

Konkret arbejder Byggegruppen i BJMF for, at der vedtages et nationalt asbestregister, markant øget bødestraf til virksomheder, der tilsidesætter deres arbejdsmiljømæssige forpligtigelser, samt den dertil nødvendige offensive arbejdsmiljøtilsyn, der sikrer muligheder for at stoppe spredning og udsættelse af farlige stoffer.

Endelig bør en del af en nationale handlingsplan indeholde en national screening og kortlægning af hele Danmarks boligmasse.

Opsøgende arbejde

Fagforeningens og klubbernes indsats er opprioriteret med flere kollegaer med ansvar for organisering.

Forbundet har også gang i denne prioritering, som vi vil følge tæt, i forventning om at der kommer udspil, vi kan bruge i BJMF. Det er fortsat et mål at øge



synligheden og styrke det opsøgende arbejde. Dette opsøgende arbejde vil foresat være en prioritet.

Udenlandske arbejdere Udenlandske bygningsarbejder er i dag hverdag på stort set alle byggepladser. Desværre er vilkårene ofte markant dårlige for vores udenlandske kollegaer end for vores lokale. Så presset på vores arbejdsvilkår med løndumping, dårlige arbejdsforhold, elendigt arbejdsmiljø og kriminel adfærd i branchen, er desværre også hverdag.

De enorme byggeprojekter, der pågår i København og i hele Danmark, er en magnet på store europæiske mandskabsudlejningsvirksomheder, der leverer meget arbejdskraft, primært ufaglært arbejdere. Men også den faglærte arbejdskraft fra EU's fattigste egne.

Styrkeforholdet mellem arbejdsgivere og arbejdere er kendetegnet ved at være ekstremt skævt. Dette gør, at de udenlandske arbejdere accepterer løn- og arbejdsvilkår, der ligger markant under det normale niveau. Fagforeningen har målrettet arbejdet på at skabe organisering blandt de udenlandske bygningsarbejdere.

Vi har på nuværende tidspunkt italienske, litauiske, polske og rumænske sprogkompetencer i fagforeningen. Etableringen af sprogklubber er vigtig for, at de udenlandske kollegaer føler sig forstået, inkluderet og kan være en del af løsningen, dels i forhold til deres eget arbejdsliv, men også i fagforeningens demokrati og udvikling.

Kampen mod social dumping fortsætter og skal have fagforeningens og Byggegruppens fortsatte prioritering.

Kærlighed og klassekamp

Vi har snart i en række år gjort brug af logoet og det meget rummende slogan kærlighed og klassekamp.

Kærlighed som det helt fundamentale i de flestes liv, om det er til en partner, børn, kollegaer, livet, omsorgen i det gode arbejdsmiljø, ens fag, overenskomst, tolerance, ordentlighed osv. For BJMF er det til vores bevægelse, vores kollegaer i hele verden og vores fag, det er kammeratlig hjælpsomhed over for kollegaer i fagbevægelsen og specielt er det omsorg for vores medlemmer.

Og så klassekamp ligeledes som den ideologiske forståelse af håndens arbejdes plads i den klasse der udnyttes i det daglige. Klassekamp er klar modstand mod politikere og andre der går imod vores klasses interesser og som modarbejder vores mål. Det er en hård kamp hver dag i det som er den danske model for at sikre at vores medlemmers liv er lidt bedre.

Det er helt nødvendigt at tænke de to begreber sammen i vores daglige arbejde, så vi sikrer vores egne, vores valgte og allieredes ståsted i arbejdet. Det er afgørende at vi hver dag spørger os selv om vi i den ene eller anden sag arbejder



for kærlighed og klassekamp. Hvis ikke skal vi stoppe op og revurdere arbejdet, aftalen, forhandlingen eller hvad det nu er som er på bordet.

BERETNING FRA A-KASSEN

Kontaktforløbet

Fra den 1. januar 2024 overtog A-kasserne ansvaret for ledige i de første tre måneders ledighed. Det betyder, at de ledige i denne periode udelukkende skal have kontakt med os i A-kassen og ikke jobcentret. Vi ser det som en stor fordel for vores medlemmer, da det sikrer en mere sammenhængende og målrettet indsats. Erfaringerne fra BJMF A-kasse viser, at denne ordning har været en stor succes, og vi ser gerne, at A-kasserne får mulighed for at have ansvaret for de ledige i endnu længere tid.

Digitalisering og nyt IT-system

I 3FA har vi haft stort fokus på digitalisering, omlægning af arbejdsgange og automatisering for at frigøre ressourcer og dermed forbedre kvaliteten og effektiviteten til gavn for vores medlemmer. Det er en proces, der tager tid, men den skal gennemføres korrekt, da det handler om medlemmernes retssikkerhed og livsgrundlag.

I efteråret 2024 påbegyndte vi første fase af implementeringen af et nyt IT-system til A-kassen. Overgangen sker i flere etaper, og i maj 2025 går vi i gang med fase 4. Indtil videre er processen forløbet tilfredsstillende, men som forventet har der været en tilvænningsperiode og mindre fejl i starten.

3FA i Fremtiden

Et udvalg er blevet nedsat for at undersøge fremtiden for A-kassen, da faldende medlemstal har skabt økonomisk pres på 3F's A-kasse. Udvalget ser på alle muligheder, herunder en centralisering af udbetalingerne, som det allerede er tilfældet i andre A-kasser.

Hvis dette gennemføres, vil BJMF ikke længere stå for udbetaling af dagpenge til vores ledige medlemmer – denne opgave vil i stedet blive håndteret centralt. Vores rolle vil primært bestå i at afholde samtaler med de ledige.

Denne ændring vil medføre færre ansatte i BJMF's A-kasse, og vi er bekymrede for, om vi fortsat vil kunne yde den nødvendige hjælp og service til vores medlemmer. Samtidig frygter vi, om vi kan opretholde den service, vores medlemmer har krav på og med rette kan forvente af en A-kasse som BJMF.

Beslutningen om den fremtidige retning for 3F's A-kasse træffes på den kommende kongres.

Ekspertgruppens anbefalinger og fremtidens beskæftigelsessystem

I juni 2024 præsenterede den regeringens nedsatte ekspertgruppe sine anbefalinger for fremtidens beskæftigelsessystem. Ekspertgruppen bestod



primært af økonomer og kommunale embedsmænd, hvilket tydeligt afspejles i deres anbefalinger, der i høj grad fokuserer på at belønne kommunerne.

I 3F BJMF mener vi, at flere af disse anbefalinger er uacceptable og direkte skadelige for den fremtidige beskæftigelsesindsats.

Blandt de mest problematiske forslag er:

- At kommunerne får fuld juridisk frihed til at organisere beskæftigelsesindsatsen, både internt og på tværs af kommuner.
- At størstedelen af de kommunale udgifter til beskæftigelsesindsatsen flyttes til servicerammen og dermed risikerer at blive nedprioriteret til fordel for andre velfærdsområder.
- At uddannelsesmulighederne for ledige forringes, blandt andet ved at afskaffe den regionale uddannelsespulje.
- At A-kasserne ikke får en større rolle i beskæftigelsesindsatsen, selvom Ekspertgruppen netop skulle styrke deres ansvar ud over de første tre måneder af kontaktførelsen.
- At seniorjob-ordningen og jobrotationsordningen fjernes.
- At voksenlærlingetilskud ikke længere skal gives til virksomheder, der ansætter ufaglærte, som allerede er i arbejde.

Hvis regeringen vælger at følge store dele af Ekspertgruppens anbefalinger, vil vi i BJMF betragte det som et angreb på den danske model – og dermed hele fagbevægelsen!

Statistik

2024 og indtil videre 2025 har været gode år for beskæftigelsen inden for byggeriet, hvilket særligt afspejles i vores ledighedsstatistik i højsæsonen. Dog medførte frost og sne i januar 2024, at mange blev hjemsendt.

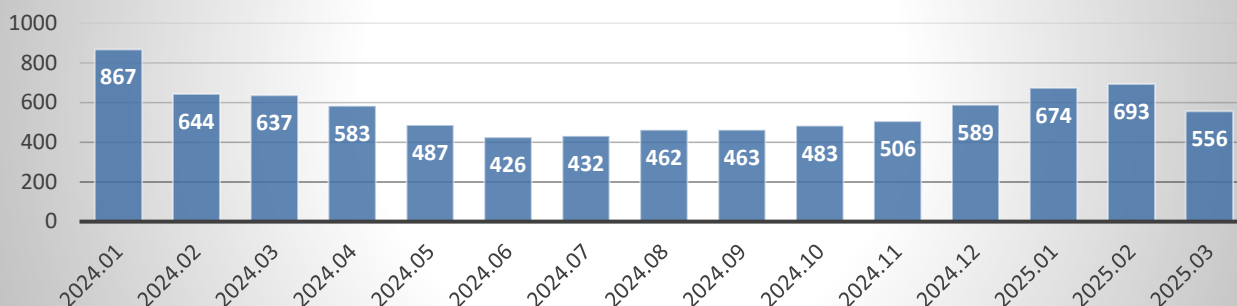
I 2024 udbetalte vi over 92 millioner kroner i dagpenge til vores medlemmer – en stigning på 25 millioner i forhold til 2022.

Samtidig er antallet af efterlønsmodtagere i A-kassen faldet markant. I 2018 udbetalte vi efterløn til 228 medlemmer, mens tallet i 2024 var nede på 77.



Udbetalinger til medlemmer i BJMF fra januar 2024 til marts 2025.

Antal dagpengemodtagere i 2024-2025



Arbejdsopgaver

Arbejdsopgaverne i A-kassen er mange da vi administrerer et lovkompleks på omkring

30.000 sider. Her er et udsnit af udbetalinger fra 2024 på vores hovedopgaver, som kan give et indtryk af omfanget

		Antal medlemmer
Udbetalte dagpenge	Kr. 92.884.336	1729
EØS-dagpenge	Kr. 1.856.044	41
Udbetalt Efterløn	Kr. 8.052.065	77
Feriedagpenge	Kr. 2.215.778	301
Skattefri præmie ved efterløn	Kr. 3.772.360	25

BERETNING FRA SERVICEGRUPPEN

Internt

Jeg tør godt love, at dette er den sidste generalforsamling på Mølle Alle. Inden vi mødes igen, er vi flyttet til Sluseholmen 2 i Sydhavnen. Vi får bedre plads, til både ansatte og medlemmer – og mødelokaler over jorden.

Der er mange nye tillidsvalgte, som ikke får taget deres uddannelse, vi har en pukkel. Derfor er forbundet blevet nødt til at omprioritere undervisere og lokaler til grundkurser. Jeg forventer det kommer til at ændre sig, når puklen er væk. De tillidsvalgte er ryggraden i vores organisation, så vi følger udviklingen nøje.

I Servicegruppen har vi, i samarbejde til tillidsvalgte og ansatte udarbejdet en ny plan for, hvordan vi tager imod nyvalgte tillidsvalgte.



Vi fortsætter med de organiseringskurser, som mange af vores TR har været på. Vi holdt et i januar og planlægger et til i september

Dea er gået ned i tid og i april fastansatte vi Lærke, blandt andet til at løse de overskydende timer.

Politisk

Regeringen har udvidet nytteindsats-ordningen og fjernet en række værns regler, som skal beskytte 3F'ere mod fortrængning. Ordningen afslører at det herskende menneskesyn på Christiansborg, er et hvor man opfatter danskerne som dovne.

Men det er en myte fra de højere luftlag på Christiansborg. Den høje beskæftigelse under denne højkonjunktur viser at vi tager jobs når de er der!

22. april skal Folketinget førstebehandle forslaget om at hæve pensionsalderen til 70 år. Det er helt forrykt og det vil fratage en masse almindelige mennesker et værdigt liv efter arbejdslivet.

Vi skal ikke slides ned. Vi vil også have mulighed for, at passe haven og lære børnebørnene at køre på cykel efter pensionsalderen.

For at råbe politikerne op, omringer vi Christiansborg med faner, bannere og veste med en opfordring til at stoppe stigningen i pensionsalderen. Flere aktiviteter følger.

Områderne

Da vi var til generalforsamling sidste år, var overenskomstforhandlingerne på det offentlige område i fuld gang og kort tid efter, blev urafstemningen sat i gang: Klart nej i BJMF.

Der har været gjort en stor indsats fra tillidsfolk og andre aktive med rundringninger, møder og snakke for at få kollegerne til at stemme.

72% stemte nej, og der var flertal for nej på alle store områder. Højdespringeren var specialarbejderoverenskomsten for København og Frederiksberg, hvor 79.3% stemte nej.

71,9% af de stemmeberettigede stemte. Det er flot og 18% mere end 3F på landsplan. Overenskomsten med højeste stemmeprocent var den Kommunale Håndværkeroverenskomst, hvor 79,3% af de stemmeberettigede afgav deres stemme.

Stingende antal sager om organisationsfjendtlige handlinger. Det er især vores tillidsvalgte der står for skud. Vi oplever ledelser som gerne vil færre tillidsvalgte, ønsker at de skal trække sig eller ledelser som tror de kan blande sig i valgene. Det er fuldstændig utilstedelig opførsel og noget vi ser på med alvor.



Forsyning

Ellers er der fuldt tryk på pumperne hos Nexel. Omstillingen fra sort til grøn energi belaster vores el-net og kollegerne har meget travlt. Samtidig er det svært at finde gode folk.

Som I, som har været på tidligere generalforsamlinger, ved, har vi haft stort fokus på hvordan Affaldsforliget ville ende og hvilken effekt det ville få, på vores kolleger på ARC.

ARC vokser, blandt andet har de overtaget renhold omkring affaldspunkterne i København, en af de opgaver jeg selv udførte dengang jeg var i gaderenholdelsen.

Der er en stigende tilgang i "Service og Renhold" under ARC og kollegerne har netop valgt tillidsrepræsentanter. Tillykke til dem. Der er også valgt ny TR for genbrugsvejlederne. Der sættes også mange nye tiltag i gang på genbrugsområdet, der øgede krav og fleksibilitet fra kollegerne, fx øget sortering, bytte centraler, nærgenbrug, ligesom de også skal tage sig af unge mennesker i beskæftigelsesprojekter for Københavns kommune.

I Teknik- og miljøforvaltningen er der store omvæltninger og nye chefer. Vi oplever også en bekymrende mangel på samarbejdsvilje, især i MED-udvalgene.

I 2023 og 2024 talte jeg om MED-aftalen og den er landet nu.

Vores folk i Kultur- og Fritidsforvaltningen er dem som sørger for at græsset er slået, når frem'erne træner og at Isen er klar, når skøjteprinsesserne laver piruetter i Østerbro Skøjtehal.

VI har indgået aftale om, FOA's badedyr kan aflaste vores folk i skøjtehallerne ved personalemøder, sygdom, mm. Og omvendt.

OK25: Vi kan være stolte af at vi har haft 6 BJMF'ere med i forhandlingsudvalgene på de 3 gartner overenskomster i år.

Det har været svære forhandlinger, gartner i boligselskaberne måtte en tur i forligsen, da man ikke kunne blive enige om pension anlægsgartnerne fik ikke løn under sygdom og barsel til lærlinge.

Gartnerklubben Har lige haft et veloverstået og Vel besøgt grønt kursus med 25 gartnere i to dage. Hvor vi blandt andet talte om organisering, Ok25, arbejdsret og var på rundvisning i Højesteret.

I samarbejde med vores dygtige tillidsvalgte, har der siden sommer været kørt et organiseringsprojekt hos OKNygaard. Det er gået godt og vi har stor fokus på virksomheden. Vi har kunnet se gode resultater, ikke bare i OKNygaard men på hele det grønne område. De præsterede en fremgang på 9% blandt de ordinære medlemmer i sidste halvår af 2024. Det har nu påvirket at den grønne gruppe laver en organiseringsindsats på landsplan i OKNygaard.



Organisering

Fokus på organisering er vigtigt, fordi en af fagbevægelsens store problemer er vores faldende medlemstal. Vores styrke ligger i vores antal og vores evne til at omsætte antallet til konkrete handlinger. Sidste år mistede 3F forbundet 2% af de ordinære medlemmer. BJMF samlet gik også tilbage mens vi, i Servicegruppen, kunne levere en lille medlemsfremgang.

Jeg er slet ikke i tvivl om, at fremgangen skyldes dygtige og aktive tillidsvalgte og aktive, der husker at tage godt imod nye kolleger og arbejde for at alle bliver en del af vores fællesskab. Det gør mig stolt også selvom der er mange kampe som skal kæmpes endnu.

Vi vil ikke nøjes med at administrere en langsom tilbagetrækning, som man fornemmer, er nok for fagbevægelsens top. Den skude skal vendes! Vi ønsker en fagbevægelse der rejser sig og udnytter, at vi stadig er det største fællesskab i Danmark. Sammen kan vi beskytte vores rettigheder og vinde nyt land. Sammen.