



BJMF BERETNING 2026

BJMF er flyttet!

Vi er nu flyttet i nye lokaler beliggende på Sluseholmen 2-4 i Københavns Sydhavn.

Det er klart bedre, mere plads og lysere lokaler. Det giver bedre arbejdsforhold for dem der arbejder i fagforeningen. Der er stadig nogle ombygninger i gang, der bygges blandt andet en stor sal og klubområdet der heller ikke færdigt udviklet endnu.

Huset er også begyndt at få aktiviteter og der bliver holdt faglige politiske møder. Nogle af klubberne og pensionistklubberne bruger stadig lokalerne på Mølle Allé. Senere når Mølle Allé er solgt, rykker de selvfølgelig også ud i de nye lokaler.

Fagforeningshuset på Sluseholmen er ved at blive et fagforeningshus, der er 2 andre fagforeninger der er medejere af huset: FOA1 og Rør og Blik og vi håber der kommer flere faglige organisationer til.

Vi har allerede lavet nogle forskellige arrangementer sammen, valgmøde til folketingsvalget og 1. maj. Flere fælles arrangementer følger, f.eks. Rød koncert til fordel for de hjemløses blad Hus Forbi, som i år afholdes d. 29. august på Sluseholmen.

Det har selvfølgelig trukket mange kræfter ud at købe et nyt hus og bestyrelsen har lagt meget energi i dette arbejde, men det har alt andet lige været nødvendigt.

Mølle Allé var blevet for lille til den fagforening vi er blevet. For ringe muligheder for mødeafholdelser, for få kontorer og selvom vi havde grønne områder og grunden syntes stor, så fik vi alligevel vokseværk.

Og så er det jo heller ikke nogen hemmelighed, at drømmen om en styrkelse af fagbevægelsen også har haft sin indflydelse på vores beslutning om at flytte. Vi har jo desværre set en tiltagende tilbagegang i medlemstal generelt i fagbevægelsen.

Samtidig svælger Det faglige Hus og andre gule fagforretninger i løfter om eksperthjælp og billige priser.

Vi ved om nogen at det koster både tid, penge og kræfter at få kæmpet selv de simpleste goder igennem for vores medlemmer, så hvad er mere nærliggende at trække på hinandens viden, gejst og evner.

Fællesskab er en styrke, så hvis vi lykkes med at få samlet flere



fagforeninger, flere aktivister og flere kræfter under samme tag, så vil det gøre os stærkere!

Det faglige arbejde

Det faglige arbejde i BJMF kører stadig på et meget højt niveau, vi gør alt hvad vi kan for at inddrage kollegaerne, så de får løst deres sager så hurtigt som muligt og gerne lokalt. Alligevel må vi konstatere at sagsbunkerne ikke bliver mindre, der køres en del mæglingsmøder osv.

Overenskomstforhandlingerne betyder meget, det er her medlemmerne kan have indflydelse på deres løn og arbejdsforhold, derfor gør vi hvad vi kan for at skabe aktivitet blandt medlemmerne. Det betyder blandt andet at BJMF altid ligger i top, når man ser på hvor mange medlemmer der har stemt til overenskomsten. Senest kan man se det på de offentlige overenskomster der netop er afsluttet.

I BJMF er alle medlemmer medlem af en faglig klub, det er herfra man det enkelte fag skal arbejde med deres fag, og deres særegne overenskomstmæssige problemstillinger.

A-kassen

A-kassen i 3F er det sted hvor flest medlemmer kommer i kontakt med fagforeningshuset da de møder op til samtaler og møder i huset. Her står vi overfor den udfordring, at en del af A-kassen står til at blive centraliseret, ved at det man kalder udbetalingsdelen af A-kassen fjernes fra de lokale A-kasser.

Socialpolitiske arbejde

Vores socialpolitiske arbejde er "desværre" et sted, hvor også mange af vores kollegaer kommer i kontakt med fagforeningen. På en trist baggrund skaffer vi en del økonomi til de medlemmer der har fået arbejdsskader. Men der udføres et godt arbejde for at det kan lade sig gøre. 3F og BJMF gør hvad vi kan for at påvirke politikerne og dermed lovgivningen, for at skabe bedre forhold for dem der bliver ramt af arbejdsskader og dem der har det det dårligt.

Ungdommen

Der er også gang i ungdomsarbejdet, ungdomsudvalget arbejder meget selvstændigt, og holder deres egne møder og aktiviteter. Vi besøger de tekniske skoler og får forklaret dem om det danske arbejdsmarked, og får dem meldt ind i fagforeningen og A-kasse.

2 gange om året holdes der tildrinking af de nyudlærte svende, hvilket betyder at der hvert år kommer 500 nyudlærte til disse arrangementer.

Arbejdslivskriminalitet

Derudover arbejder BJMF politisk omkring lovgivning der stopper



arbejdslivskriminalitet. Blandt andet ved at kræve flere klausuler på vores område. Dette gøres hovedsagelig gennem Byggefagernes Samvirke og FH i Storkøbenhavn, som vi i øvrigt har et formidabelt samarbejde med.

Desværre så er problemet med social dumping ikke blevet mindre med årene og vi kæmper stadig en brav kamp, for at sikre vores udenlandske kolleger en overenskomstmæssig løn og anstændige arbejdsforhold.

Det gør vi ikke blot for deres skyld, men også for at de tilkæmpede goder og rettigheder som den danske arbejderklasse har kæmpet for at opnå, ikke skal forsvinde i ignorance og såkaldte "nye tider".

At der ikke er flere helt almindelige mennesker der oprigtigt forarges over for eksempel, at stærkt underbetalte arbejdere fra Mongoliet knokler røven ud af bukserne for at pengemænd kan åbne en ny burgerbiks, er for os at se ufatteligt og det klinger hult, når de ansvarlige politikere agerer rystede og overraskede, når der periodevis dukker sådanne sager frem i medierne.

Arbejdsmiljø

Omkring arbejdsmiljø er det sket både gode og dårlige ting i det forgangne år.

Folketinget har lavet en ny national aftale om asbest. Aftalen skal beskytte ansatte mod livsfarligt asbeststøv og dødsulykker på byggepladser. Blandt andet åbnes der for fængselsstraf til arbejdsgivere i de mest alvorlige tilfælde, hvor reglerne bevidst overtrædes eller hvor der sker dødsulykker.

Det er alt afgørende, at de nye regler ikke blot bliver symbolpolitik, men reelt bliver håndhævet i praksis.

Aftalen indeholder også initiativer mod svindel med asbestprøver og denne del af aftalen må man formode at nogle BJMF-medlemmer har haft en medindflydelse på, da nogle af vores kollegaer var udsat for det.

Aftalen betyder også afskaffelse af dispensation til højtryksspuling af asbesttage samt styrket tilsyn og information.

Alle der udfører asbestarbejde, skal have gennemført en ny obligatorisk todages uddannelse og der skal kunne fremvises dokumentation for gennemført uddannelse.

Reglerne for unges arbejde er blevet forenklede. Med de nye regler bliver det arbejdsgiverens ansvar at vurdere, hvilke maskiner unge må arbejde med.

Det åbner for, at unge kan udføre flere typer opgaver – men det rejser også alvorlige spørgsmål om sikkerhed, ansvar og kontrol.



Vi er bekymret for, om hensynet til de unges arbejdsmiljø svækkes til fordel for fleksibilitet, hvor de unge dermed udsættes for unødige risici.

Fra 1. januar 2026 er kravet om forhåndsgodkendelse og anmeldelse ved arbejde med visse kræftfremkaldende stoffer fjernet. Arbejdsgivere skal dermed ikke længere søge tilladelse.

Dette er en dybt bekymrende ændring. Den svækker den forebyggende kontrol og øger risikoen for, at ansatte udsættes for farlige stoffer uden tilstrækkelig myndighedsindsigt.

Arbejdsulykker skal fremover først anmeldes, hvis den ansatte er fraværende i mere end tre dage ud over tilskadekomstdagen.

Konsekvensen er alvorlig. Hvert år anmeldes cirka 50.000 arbejdsulykker. I omkring 18.000 tilfælde er den tilskadekomne medarbejder fraværende i 1–3 dage efter ulykken.

Disse ulykker vil fremover forsvinde ud af statistikkerne – ikke fordi de ikke sker, men fordi de politisk gøres usynlige og ligegyldige.

Når arbejdsulykker ikke bliver anmeldt, bliver de heller ikke fulgt op. Det rammer især de medarbejdere, der senere oplever senfølger af en skade, men står uden dokumentation, fordi ulykken aldrig blev registreret. Samtidig undergraves arbejdsmiljøstatistikkerne og et allerede stort mørketal vokser yderligere.

Arbejdsgiverne snakker om manglende arbejdskraft, hvorfor sørger de så ikke for at flere får en læreplads.

Det er et kæmpe samfundsproblem, at arbejdsgiverne åbenbart ikke tager deres uddannelsesansvar alvorligt. Det skal ændres her og nu. Dertil kommer, at der næsten permanent på "lærepladsen.dk" står omkring 20.000 unge med synlige elevprofiler, og som dermed søger en elevplads.

I slutningen af april, altså for få dage siden, var tallet endda over 23.000. Ikke mere snak, nu skal politikerne handle.

BJMF A-KASSEN ÅRSBERETNING 2026

Kongres og delegeretmøde

2025 var kongresår og derfor også delegeretmøde år for Danmarks stærkeste a-kasse.

Her debatterede og besluttede de næsten 700 delegerede den politiske og organisatoriske retning for 3F's a-kasse for de næste tre år.



Flere medlemmer og bedre dagpengesystem

Forretningsførerens beretning fokuserede både på behovet for at forbedre dagpengeforsikringens værdi og på, at a-kassen skal spille en endnu mere aktiv rolle i at vende medlems-udviklingen.

A-kassen har altid været et godt trækplaster for nye medlemmer til 3F. Men konkurrencen på a-kasemarkedet er hård, og vi kan ikke tage det for givet, at folk, der arbejder på 3F's brancheområder, melder sig ind i 3F's a-kasse.

Derfor sætter a-kassen flere ressourcer af til kampagner og indsats målrettet nye medlemmer. Samtidig skal det i fremtiden sikres, at a-kassen har ressourcer til at arbejde med rekruttering og fastholdelse af medlemmer.

Dagpengesystemet kan forbedres på flere områder ved bl.a. at

- gøre det mere attraktivt for unge ufaglærte, der i dag kun kan få halve dagpenge, men betaler fuld pris.
- udvide muligheden for beskæftigelsestillæg, så det ikke kun gælder de første tre måneder af ledighedsforløbet.
- gennemskrive reglerne, så de bliver enklere at forstå og ikke straffer så vilkårligt som i dag.
- lade a-kasserne spille en endnu større rolle i indsatsen og vejledningen af vores egne medlemmer.
- kigge på, hvordan a-kasserne kan blive mere attraktive for flere grupper på arbejdsmarkedet.

Nødvendige forandringer

Delegeretmødet indeholdt også en debat og vedtagelse af forslag, som skal forandre a-kassen i den kommende kongresperiode.

Delegeretmødet gav hovedbestyrelsen mandat til at ændre på opgavefordelingen i a-kassen og den økonomimodel, a-kassen centralt og lokalt bruger i dag.

Forandringsprocessen er forankret i en styregruppe med repræsentanter fra alle regioner, som løbende skal præsentere hovedbestyrelsen for konkrete ændringsforslag.

Forandringerne skal både sikre a-kassens samlede økonomi og levere ressourcer til den lokale a-kasse, hvor vejledning om uddannelse og job og den positive medlemskontakt har højeste prioritet.



Denne proces er ikke uden omkostninger for a-kassemedarbejderne som går en usikker fremtid i møde. Uvisheden om vores medlemmer fortsat får den hjælp som de har krav på ved ledighed når den del bliver centraliseret.

Beskæftigelsesreformen

2025 blev året, hvor der endelig blev politisk enighed om en ny beskæftigelsesreform.

Regeringens ambitioner bag reformen var bl.a. *Mere frihed til kommunerne og mere ansvar til a-kasserne!* Indholdet i reformen blev dog ikke helt i tråd med ambitionen, specielt ikke hvad angår a-kasserne.

Aftalepartierne var ikke umiddelbart klar til at give a-kasserne mere ansvar, fx ved at tildele kontaktførelsen i de første seks måneder af medlemmets ledighed til a-kasserne.

Derimod blev der aftalt ikke mindre end to nye forsøg, hvor a-kassen har ansvaret for det ledige medlem i fire måneder i stedet for de nuværende tre måneder!

Reformen blev endelig vedtaget i efteråret og bliver indfasnet i tre tempi:

- Februar 2026: En række rettigheder fra ledige dagpengemodtager blev afskaffet – i harmoniseringens navn – da der skal skabes ensartethed i beskæftigelseslovgivningen. Dvs., at laveste fællesnævner kommer til at være gældende. Bl.a. forsvandt retten til uddannelsesløft på 80 % og selvvalgt virksomhedspraktik/løntilskud. Derudover er det ikke længere muligt at blive ansat som jobrotationsvikar.
- Kommunerne kan nu selv vælge, hvad de vil kalde "de gamle" jobcentre, og de kan også selv vælge, hvor og i hvilken instans i kommunen beskæftigelsesindsatsen skal forankres.
- Juli 2026: Der indføres et nyt forenklet kontaktførelse for nyledige medlemmer – stadig hvor a-kassen er hovedaktøren de første tre måneder, men nu kun med to lovpligtige samtaler mod nuværende tre samtaler. Her er det vigtigt at understrege, at medlemmet *altid* har ret til samtaler i a-kassen, hvis de ønsker det.
- Kommunerne får ligeledes et forenklet kontaktførelse fra den 4. ledigheds måned. Her er antallet af lovpligtige samtaler også skåret ned, og pligten til at give alle ledige et tilbud inden seks måneders ledighed er også reduceret, så det kun er 75 % af de forsikrede ledige, der skal have et tilbud.



- Januar 2027: To nye "a-kasseforsøg" rulles ud:
 - ❖ Fritvalgforsøget
 - ❖ Storskalaforsøget.

- Fritvalgforsøget er et lille forsøg, som 18 udvalgte kommuner skal være en del af (primært i Københavnsområdet og på Fyn). Her vil forholdsvis få tilfældigt udvalgte nyledige få mulighed for at vælge mellem sin a-kasse, kommunen eller en privat aktør til at varetage kontaktførelsen i de første fire måneders ledighed!

- Storskalaforsøget er et lidt større forsøg, hvor lidt flere udvalgte ledige i landets øvrige kommuner vil få deres kontaktførelse i a-kassen i fire måneder.

3F Jobformidling og jobportal en af Danmarks største databaser over opslåede stillinger.

Jobformidling er en af a-kassens vigtigste opgaver og et centralt redskab i arbejdet med at hjælpe medlemmerne sikkert og hurtigt videre i arbejdslivet.

Gennem de seneste år har vi haft et stærkt fokus på at udvikle og modernisere vores digitale løsninger, så de matcher både medlemmernes behov og et arbejdsmarked i konstant forandring.

Adgangen til Jobportalen er en afgørende del af medlemskabet. Den giver vores medlemmer et samlet og opdateret overblik over jobmuligheder på tværs af brancher og geografi. Det betyder, at vi kan understøtte medlemmerne i alle faser af deres arbejdsliv – uanset om de er ledige, under uddannelse, i job, i opsigelse eller blot orienterer sig mod nye muligheder.

Jobformidling er dermed ikke kun en indsats for ledige, men en løbende service, der styrker medlemmernes tilknytning til arbejdsmarkedet. Jobportalen fungerer samtidig som et vigtigt redskab for a-kassens medarbejdere i dialogen med medlemmerne. Den gør det lettere at pege på relevante jobåbninger, matche kompetencer med arbejdsmarkedets behov og støtte medlemmerne i deres jobsøgning på et mere kvalificeret grundlag.

Ledighed i BJMF

Vinteren 2025 var forholdsvis mild det kan vi ikke sige om denne vinter. Der var mange vinterhjemsendelser men de fleste kom i arbejde igen.

Vi fik hjulpet alle som vi plejer – også dem der ikke kan it eller er vant til at blive hjemsendt og derfor skulle have en håndholdt hjælp gennem dagpengesystemet.



Udbetalinger 2025

Afdeling	Antal total medlemmer	Sum total	Ydelses type	Antal medlemmer pr ydelse	Udbetalt i alt pr ydelse
0103 3F Bygge-, Jord- og Miljøarbejdernes Fagforening	1707	115.396.653	Dagpenge	1597	98.103.135
			Efterløn	48	6.144.136
			Efterlønsbidrag tilbagebetaling	25	3.416.347
			EØS dagpenge	13	301.269
			Feriedagpenge	281	2.318.980
			Kørselsgodtgørelse	38	80.538
			Skattefri præmie ved efterløn	33	5.032.248

Vi har haft 2198 samtaler og 134 fællessamtaler i 2025.

Vi har 7018 medlemmer af a-kassen i dag så vi har cirka udbetalt til 24 % af alle medlemmer.

ØKONOMI

Fagforeningens økonomi er i regnskabsåret 2025 på papiret blevet styrket yderligere. Dette har resulteret i, at vi går ud af 2025 med et samlet overskud på kr. 54.067.743. Et tilfredsstillende resultat.

Den ordinære drift i 2025 kom ud med et underskud på kr. 4.307.870, -, også når vi tillægger de ekstraordinære boder, som er indkommet. Vi skal derfor have et skarpt fokus på vores udgifter sammenholdt med vores kontingentindtægter, i de kommende år.

Overskuddet er alene kommet på baggrund af fusionen mellem AL-bank og Sydbank

Bestyrelsen anbefaler at vi i 2027 budgettere med et forventet overskud. Dette betyder også at vi have skarpt fokus på udgifter og indtægter. Det vil være en nødvendighed at vi har fokus på vores medlemstal i den kommende periode.

Med en yderligere styrkelse af vores egenkapital er vi tæt på det mål bestyrelsen har fastsat.

For at vi i fremtiden kan være rustet til de udfordringer vi kan forvente,



blandt andet fra den nuværende regering, er et budget i balance helt nødvendig. Bestyrelsen arbejder på at lægge den nødvendige økonomiske strategi der skal til for, at BJMF kan være rustet til at modstå arbejdsgivere og regeringens tiltagende kamp mod fagbevægelsen. Dette kan dog betyde at vi et enkelt år forventer et mindre underskud frem for et overskud.

For at fastholde en stram økonomisk styring er det bestyrelsens opfattelse, at det fortsat er nødvendigt med:

- En central økonomisk styring for at sikre at alle udgifter er budgetsat og godkendt af bestyrelse eller DL
- Focus på vores leverandøraftaler så vi får leveret vores vare til bedste pris under hensyntagen til de overenskomstmæssige forhold.
- At fastholder en målsætning om et regnskabsmæssigt overskud.

Det er fortsat vores mål:

- At fastholde og øge vores medlemstal
- At gennemgå arbejdsgange, for at opnå ressourcebesparelser

BUDGET 2027	
Indtægter	
Nettokontingent	37.006.612
Andre Indtægter	5.500.000
Indtægter i alt	42.733.312
Omkostninger	
Personaleomkostninger	-39.591.034
Refusion personaleomkostninger.	5.910.000
Personaleomkostninger i alt	-33.681.034
Administrationsomkostninger	-1.888.205
Faglige og medlemsaktiviteter	-3.541.500
Boligomkostninger	-2.365.000
Arrangementer og div.	-410.000
Kursusaktiviteter	-175.000
Omkostninger i alt	-42.060.739
Primært resultat	1.445.872
Afskrivninger	-
Finansielle indtægter	1.600.000
Finansielle udgifter	-3.000.000
Foreningsskat	-
Forventet resultat	45.872



Medlemstal: Beregnet på baggrund af medlemstal pr. 1/5-2026 og medlemsfald på 1%
Kontingent: Lokalkontingentet er pr. 1/1-2018 ens i grupperne.
Der foreslås en stigning på kr. 10 for ordinære i 2027.
Servicegruppen kr. 373,00 og Byggegruppemedlemmer kr. 423,00.
Hertil skal brancheklubber, og firmaklubber tillægges.

Budgetforklaring

Nedenfor kan ses hvilke dele der henhører under punkterne i budgettet.

Nettokontingent: Her ses de antagende kontingentindtægter inkl. ekstra kontingent.

Andre indtægter: Overenskomstbidrag, bod m.m.

Personaleudgifter: Lønninger (inkl. arbejdsgiverudgifter)

Refusioner: Refusioner ved sygdom og barsel, forbundsaktiviteter, samt projektfinansierede opgaver

Administrationsudgifter: kontorartikler, forsikringer, porto, avishold, telefoner m.v.

Aktiviteter: Faglige- og medlemsaktiviteter, Blad, OK-kampagne mv.

Boligomkostninger: udgifter og indtægter vedr. ejendommene, såsom prioritetsrenter, ejendomsskat, vand, varme, el m.v.

Afskrivninger: lovpligtige afskrivninger på bygninger, biler m.v.

Finansielle poster: renteindtægter samt udgifter.

Ekstraordinære Netto: ekstraordinære indtægter/udgifter.