



BJMF Beretning 2023

BJMFs daglige arbejde

På alle vores fagområder udføres der dagligt et godt og gedigent arbejde og der køres mange faglige sager for medlemmerne. Udover dette, så yder vores socialrådgivere også råd, vejledning og hjælp.

I A-kassen kan vi glæde os over at der ikke har været så stor ledighed blandt vores medlemmer i de seneste år.

I det hele taget kan BJMF bryste sig af, at vi er den fagforening, der kører langt flest sager og i det hele taget, så summer huset af aktivitet på alle tidspunkter af dagen og weekender med, når unge og klubber holder møder, når der afholdes danskkurser for vores udenlandske kolleger og meget mere.

Vi deltager i diverse kampagner og aktioner og fanen er med når der er væsentlige manifestationer, der fremmer arbejdernes livs- og arbejdsforhold.

BJMF afholder også selv aktiviteter og arrangementer for medlemmerne og deres familier. Nævnes skal i særlig grad Fagenes Fest, som arrangeres og finansieres af de faglige klubber selv og som er blevet større og større som årene er gået.

Derudover er der selvfølgelig også 1. maj, som er en stolt tradition og som vi arbejder for, skal være en aktivitet for hele familien.

I BJMF bliver der udført et fantastisk godt stykke arbejde på alle planer af personalet i BJMF og sammen med klubberne og de mange tillidsfolk, aktivister og medlemmerne udgør de et stærkt BJMF.

OK2023

Det blev samlet ja i FH, med 79% af de afgivende stemmer. I alt var der 59% af de stemmeberettigede i FH der stemte til overenskomsterne.

I 3F stemte 68% ja, ud af en samlet stemmeprocent på 53%.

Positivt blev BJMF nummer 2 i 3F, af alle 3F fagforeninger med en stemmeprocent på 73,81 %.

19,46% stemte ja 80,54 stemte nej til overenskomsterne.

Medlemmerne i BJMF lyttede til deres faglige klubbers anbefaling til at stemme ja og nej.

BJMF har, som altid, holdt møder i de forskellige brancheklubber, hvorefter der blev indsendt krav til de forskellige overenskomster, der er blevet forhandlet med arbejdsgiverne. Der er blevet gjort hvad man kan for at få medlemmerne til at stemme. Alle har fået en stemmeseddel gennem mit3f. BJMF har kontaktet stort set alle medlemmer der ikke havde stemt telefonisk. Der er blevet sendt sms ud til de stemmeberettigede.

Stor tak til de mange medlemmer der gjorde en kæmpe indsats for at få skabt aktiviteter og oplysninger ud til medlemmerne om OK.

Selv om overenskomstafstemninger er hjerteblod for en Fagforening og vores mange aktive, så var der en respekt for hinandens holdninger uanset om man stemte nej eller ja.

Vi skal være et samlet 3F BJMF til at sætte alle kræfter ind på nogle bedre overenskomster.

Nu starter de offentliges overenskomstforhandlinger som skal afsluttes i 2024. Der vil vi igen vise at vi står sammen.

Ny regering

Den nye regering har vist at den ikke er vores. Regeringen har som noget af det første afskaffet Store bededag. Da loven blev vedtaget, blev det samtidig besluttet at uanset hvad der stod i diverse overenskomster, så var Store bededag en almindelig arbejdsdag. Dette betyder at vi alle sammen har fået en arbejdsdag mere, og mange mister dermed de tillæg som de burde have haft for at arbejde denne dag. Dermed bryder regeringen med den danske aftalemodel på arbejdsmarkedet.

Det næste regeringen arbejder med, er at afskaffe seniorpensionen hvilket vil være en katastrofe for de nedslidte kollegaer. Seniorpension betyder, at hvis man er så nedslidt at man ikke kan arbejde mere end 15 timer om ugen, så kan man stoppe 6 år før pensionsalderen. Økonomisk får man ca. 6000. kr. mere end Arnepensionen.

Regeringen vil også afskaffe seniorjob, som er en garanti for at hvis man er med i efterlønsordningen, så skal kommunen skaffe et job, hvis man har 5 år tilbage på arbejdsmarkedet hvis man bliver arbejdsløs.

Hvis det bliver vedtaget, så ryger endnu en stor skive af efterlønnen og ordningen er efterhånden en skygge af sig selv.

Regeringen er så nedkommet med en Arne plus aftale, som betyder at beløbet bliver sat op med 1000. kr. så den kommer op på ca. 15.000. kr. om måneden, hvilket langt fra opvejer de nævnte forringelser.

Det er urimeligt, at kollegaer der er nedslidte, ikke kan trække sig tilbage fra arbejdsmarkedet. Og det er ydermere urimeligt at man overhovedet skal være nedslidt for at komme i betragtning til tilbagetrækning.

Politikerne bliver også ved med at påstå at vi skal arbejde længere. De vil ikke forstå, at vi ikke kan arbejde til vi er langt oppe i halvfjerdsene. Vi skal ikke bare have standset stigningen i pensionsalderen, den skal nedsættes!

EU Mindsteløn

EU har vedtaget en EU-mindsteløn, som betyder at de forskellige EU-lande indfører en mindsteløn. Fagbevægelsen / BJMF har gjort alt hvad den kunne, for at forhindre at det bliver indført i Danmark. Regeringen havde det med i regeringsgrundlaget, derfor har Danmark rejst et annulationssøgsmål overfor EU.

Vi skal ikke have politikere til at blande sig i vores løn- og arbejdsforhold, hverken de hjemlige eller de øvrige i EU og et direktiv af denne art, vil lige nøjagtig betyde en indblanding og en de facto ødelæggelse af det danske aftalesystem.

3F Kongres

Kongressen forløb godt. BJMF havde som sædvanlig en god delegation, der havde mange holdninger til den gode beretning og mange indlæg under debatten. Vi havde tilmeldt den klart yngste delegation på kongressen.

Vi havde stillet mange forslag til diverse dokumenter, som var blevet udarbejdet på de 4 møder, der forud var blevet afholdt for medlemmerne om 3F kongressen. Claus Westergreen blev genvalgt til hovedbestyrelsen. I Den grønne Gruppe blev Anja Andrup valgt ind i gruppebestyrelsen. Rasmus Bredde blev valgt som suppleant til den offentlige gruppe. Derudover blev mange BJMF'ere valgt til de forskellige overenskomstforhandlingsudvalg.

Byggeri på Fagforeningens grund

På generalforsamlingen i 2021, fik bestyrelsen bemyndigelse til at købe Nettos grund der støder op til fagforeningen. Dette er vi tæt på at gøre nu. Det betyder vi kan bygge ca. 14 ungdomsboliger og 8 ældreboliger. Desuden skal vi bygge en Netto der er dobbelt så stor som den nuværende. Derefter køber Netto selve forretningen tilbage. Det betyder også at den gennemkørselsret, som Netto har i dag på fagforeningens grund, fjernes.

Der arbejdes stadig på at bygge på den grund som fagforeningen ejer i dag. Hvis vi bygger, skal BJMF flytte. Men hvis vi skal bygge, vil der blive indkaldt til medlemsmøder og i sidste ende skal det vedtages på en generalforsamling.

BJMFs udvalg

BJMF har følgende faste udvalg: EU-udvalg, Arbejdsløshedsklub og Internationalt udvalg.

De laver forskellige aktiviteter ud fra deres kommissorier og den aktuelle dagsorden. Bestyrelsen har besluttet: BJMFs udvalg skal når de bevilliger økonomi, sørge for at det har en faglig relevans. Udvalgene må ikke foretage sig noget ulovligt og skadeligt for BJMF.

Ungdomsarbejde

Ungdomsudvalget har været nede i en bølgedal, men er godt på vej op igen. Det kommer ikke af sig selv det kræver at der er mange unge der er aktive, og at vi som fagforening giver dem mulighederne for at gøre det på deres måde. Vi kommer ud på skolerne og får mange gode snakke med de unge. Når de er ved at være færdige med deres uddannelse, så har vi næsten alle organiseret dem alle sammen, om end der er fag der er sværere at organisere end andre. Det skal sikres, at der er flere der vælger en erhvervsfaglig uddannelse.

Det udenlandske arbejde

BJMF har forskellige udenlandske klubber som bliver understøttet af de faglige medarbejdere/tolke vi har ansat. Det gør vi på følgende sprog: polsk, rumænsk, italiensk, litauisk og portugisisk. Den Polske klub er den der fungerer bedst, men også den Rumænske klub fungerer med bestyrelse osv.

Der bliver også afholdt danskundervisning for udenlandske medlemmer.

BJMF har også et udvalg af frivillige BJMF Organizers, som tager på arbejdspladsbesøg i weekenderne. Stor tak til dem for at gøre dette arbejde.

Social dumping

BJMF har bekæmpet social dumping i mange år. Der er blevet kørt mange små og store sager. Vi har brugt meget økonomi og mange arbejdskrafttimer på det. Det har været et vigtigt arbejde for at forsvare den danske model. Men vi har stadig mange sager hvor udenlandske kollegaer bliver groft underbetalt og snydt.

Tillids og Arbejdsmiljørepræsentanter

Vi skal arbejde med at få flere valgte tillidsrepræsentanter inden for alle vores brancher.

TR og AMR er rygraden i fagbevægelsen, det er dem der er fagforeningen ude på arbejdspladserne.

Medlemstal – Uorganiserede

Vores medlemstal er stabilt om end vi har mistet ca. 100 medlemmer det sidste år. Vi har op til OK23 forhandlingerne kontaktet dem der kun er medlem af A-kassen, det har betydet vi ca. har fået 70 nye medlemmer.

Der skal mere fokus på dem der ikke er medlem af en fagforening.

Faglig Fokus og kommunikationsarbejde

Vi udkommer med 4 blade om året og det betyder at vores blad ikke er god til at bringe dagsaktuelle emner på banen, men mere bliver et blad der behandler temaerne lidt mere langsigtet.

Vi bruger i forhold til andre fagforeninger de sociale medier og hjemmesiden godt. men det kan blive bedre.

Der skal laves flere medlemsmøder for alle fagforeningens medlemmer, så det ikke kun er i klubberne der afholdes møder.

Efteruddannelse

Vi skal blive bedre til at tage efteruddannelse, da vi skal ruste os til det fremtidige arbejdsmarked, men også hvis man skal uddanne sig til noget andet, senere i sit arbejdsliv.

Men det er svært at få kollegaerne til at tage efteruddannelse, mange - både kollegaer og arbejdsgivere - ved ikke hvilke gode tilskudsordninger der findes.

Socialpolitisk arbejde

Der er alt for mange kollegaer der bliver ramt af arbejdsskader. Vi gør hvad vi kan for at hjælpe kollegaerne, men det er nogle hårde systemer der skal kæmpes imod.

Vores socialrådgivere har mange sager. Udover at vi kører alle arbejdsskadesager hjælper vi også, i det omfang det er muligt, med sociale sager.

Det er vigtigt at BJMF og fagbevægelsen blander sig i den socialpolitiske debat, så vi siger fra over de urimeligheder som borgere bliver mødt med når de kommer ud i sociale problemer.

Faglig klub-arbejdet

Alle der er medlem af BJMF er automatisk medlem af en faglig klub. Det mener vi er en god ordning, som gerne skal sikre, at de kollegaer der er medlem, er så tæt på deres fag som muligt. Der bliver gjort et formidabelt arbejde i klubberne, med mange aktive kollegaer i klubberne. De har selvstændig økonomi, hvilket bl.a. betyder at en del af klubberne frikøber nogle af deres egne kollegaer til at besøge deres arbejdspladser og hvor de kan lave deres egne kampagner, osv.

Bestyrelsesarbejdet

Bestyrelsesarbejdet fungerer godt. Vi diskuterer meget og der bliver holdt mange og lange bestyrelsesmøder og vi er også til tider uenige, men vi finder altid sammen om nogle løsninger, som bringer os videre i den retning af Kærlighed og Klassekamp som er BJMFs DNA.

Afslutning

Tak til alle de aktive medlemmer, klubberne, de ansatte og ikke mindst Tillids og Arbejdsmiljørepræsentanterne for at gøre BJMF til den bedste og mest aktivistiske fagforening.

Økonomi

Fagforeningens økonomi er i regnskabsåret 2022 blevet styrket yderligere. Dette har resulteret i, at vi går ud af 2022 med et samlet overskud på kr. 3.714.004,00. Et tilfredsstillende resultat. Samtidig er den ordinære drift stadig positiv når vi fratrækker de ekstraordinære boder, som er indkommet. Vi skal dog stadig have skarp fokus på vores udgifter sammenholdt med vores kontingentindtægter, i de kommende år.

Bestyrelsen anbefaler at vi i 2024 budgettere med et forventet underskud. Dette betyder også at vi have skarpt fokus på udgifter og indtægter. Det vil være en nødvendighed at vi har fokus på vores medlemstal i den kommende periode.

Med en yderligere styrkelse af vores egenkapital er vi tæt på det mål bestyrelsen har fastsat.

For at vi i fremtiden kan være rustet til de udfordringer vi kan forvente, blandt andet fra den nuværende regering, er et budget i balance helt nødvendig. Bestyrelsen arbejder på at lægge den nødvendige økonomiske strategi der skal til for, at BJMF kan være rustet til at modstå arbejdsgivere og regeringens tiltagende kamp mod fagbevægelsen. Dette kan dog betyde at vi et enkelt år forventer et mindre underskud frem for et overskud.

For at fastholde en stram økonomisk styring er det bestyrelsens opfattelse, at det fortsat er nødvendigt med:

- En central økonomisk styring for at sikre at alle udgifter er budgetsat og godkendt af bestyrelse eller DL
- Focus på vores leverandøraftaler så vi får leveret vores vare til bedste pris under hensyntagen til de overenskomstmæssige forhold.
- At fastholder en målsætning om et regnskabsmæssigt overskud.

Det er fortsat vores mål:

- at fastholde og øge vores medlemstal
- at gennemgå arbejdsgange, for at opnå ressourcebesparelser

A-KASSEN

A-kassen overtager samtaler med nye ledige fra jobcentret

Fra 1. januar 2024 skal medlemmerne kun til samtale med A-kassen de første 3 måneder de er ledige, i stedet for som i dag hvor medlemmet skal til møde i jobcentret og A-kassen. Det bliver en besparelse af jobcentret, som man giver til "arne pensionen".

Vi havde gerne set det var de første 6 måneder, men at vi får 3 måneder, er et fremskridt for BJMF's medlemmer. A-kasserne for også større mulighed for digitale eller telefoniske samtaler.

Danmark kan mere eller DP23

Fra 1. maj 2023 bliver dagpengesatsen hævet for nogen af vores medlemmer de

første 3 måneder de er ledige, samtidigt sker der også forringelser fra vores nyuddannede dimittender.

De første 3 måneder man er ledig, kan man få et tillæg til sine dagpenge på 3721 kr. om måneden, dermed kommer man op på 23.449 kr. om måneden i dagpenge. Man skal have været medlem i de sidste 4 år før man bliver ledig. Have haft 2 års fuldtidsarbejde (arbejdet 3848 timer) ud af de sidste 3 år.

Det er ikke en genopretning af de sidste mange års forringelser af dagpengesystemet for der er også forringelser.

Foringelserne går ud over de nyuddannede som får en lavere dimittendsats efter 3 måneders ledighed, satsen bliver på 9.700 kr. om måneden. Dimittenderne får også en dagpengetet på et år. Man kan få beregnet en dagpengesats som er højere end dimittendsatsen, men det kan man også i dag og det gør vi næsten aldrig, da man sidder fast på den beregnede sats som er noget lavere end den nuværende dagpengesats.

Samlet set er der ikke tilført en krone til dagpengesystemet, dimittenderne betaler prisen for at andre kan få mere.

Efterlønnen og seniorpension

Efterlønnen har eksisteret siden 1979. Efterlønnen er igennem tiden blevet forringet rigtigt meget, efterlønsperioden har været op på 7 år, i dag er den 3 år. Modregningen af medlemmernes pensioner gør at efterløns satsen bliver meget lav. I BJMF er gennemsnittet på efterløn cirka 13.500 før skat.

Det betyder, at dem der går på efterlønnen, typisk er dem der har mest ondt i kroppen. Meget få vælger at gå på efterløn på grund af satsen.

I 2011 var der over 1 million medlemmer (53 procent af alle a-kassemedlemmer) der betalte til efterlønnen, i 2022 var der 250.000 medlemmer (11 procent af alle a-kassemedlemmer).

I 2014 var der i BJMF 444 medlemmer på efterløn i 2022 var der 154, så vi har også haft en stor nedgang i medlemmer der er på efterløn.

Ny regering

I 2022 fik vi en ny regering med Socialdemokratiet, Moderaterne og Venstre. De lavede et regeringsgrundlag med nogen forringelser for vores medlemmer.

- Fjerne seniorjob-ordningen
- Forringe seniorpensionen

Seniorjob ordningen er for ledige medlemmer der betaler til efterløn og højest har 5 år til efterlønsalderen, de har ret til et seniorjob, som er et job hvor man får løn på almindelige vilkår.

Der vil man fjerne deres mulighed for et seniorjob og i stedet står de medlemmer uden indtægt.

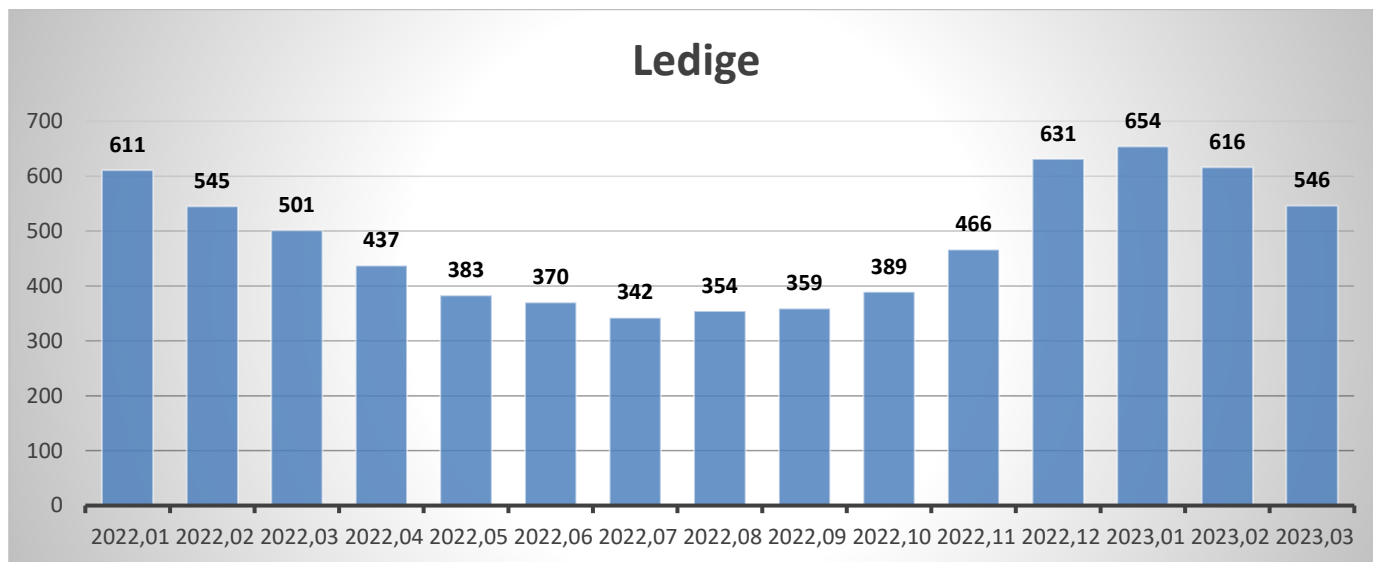
Seniorpensionen der er for medlemmer der ikke kan arbejde mere end 15 timer om uge, vil den nye regering forringe ved at stjæle 3 år fra deres rettighed samt at nedsætte satsen fra ca. 19.700 til 15.000. det vil sige man tager 3 år fra dem, altså en halvering af perioden, samt små 5000 kr. hver måned. Det er et angreb på vores

medlemmer der er mest nedslidte eller syge. Det er helt uhørt og en katastrofe for mange af BJMF's medlemmer.

Statistik

2022 og indtil videre 2023 har været gode i forhold til beskæftigelse inden for byggeriet, hvilket især i højsæsonen kan ses på vores ledighedsstatistik.

Vi udbetalte for 69 millioner i dagpenge i 2022, det var cirka 30 millioner mindre end i forhold til 2021.



Udbetalinger til medlemmer i BJMF fra januar 2022 til marts 2023.

Arbejdsopgaver

Arbejdsopgaverne i A-kassen er mange, da vi administrerer et lovkompleks på omkring 30.000 sider.

Her er et lille udsnit af tal fra 2022 på vores hovedopgaver, som kan give et indtryk af omfanget.

		Antal medlemmer
Cv samtaler		898
Rådighedssamtaler		583
6 ugers jobrettet		58
Udbetalte dagpenge	Kr. 69.326.240	1435
EØS-dagpenge	Kr. 1.448.597	32
Udbetalt Efterløn	Kr. 20.655.807	154
Feriedagpenge	Kr. 2.013.031	250
Skattefri præmie ved efterløn	Kr. 1.615.955	14
Jobformidlinger		63
Efterlønsbidrag tilbagebetalt	Kr. 15.048.145	147

BYGGEGRUPPEN

Overenskomst OK23

Overenskomstforhandlingerne har i perioden været Byggegruppens højeste prioritet. På medlemsmøder i klubberne og i fagforeningen forud for forhandlingerne fik vi fastlagt vores krav.

Det blev til tre krav som hele fagforeningen, de to grupper og klubberne kunne se sig selv i.

- Sikre reallønnen og løft bunden

Den enorme prisstigning på dagligdagens fornødenheder (forbrugerpriserne) sammenholdt med virksomhedernes astronomiske overskud gennem den afsluttet overenskomstperiode (2020-2023) – skabte en forventning om et overenskomstforlig der kunne indfri reallønnen. **Det gjorde det ikke!**

Samtidig eller som det mindste, forventede vi et løft i bunden af lønskalaen som kunne mindske afstanden med top og bund. **Den stigning kom ikke!**

- Stop social dumping

Værktøjer og flere reguleringer af overenskomsten til at bekæmpe social dumping. Virksomhederne har for mange muligheder inden for rammerne, eller på kant med rammerne af overenskomsten til at snyde vores udenlandske kollegaer og de gør det massivt. Det er blandt andet skjult tvang i forhold til de dele af overenskomsten der regulerer arbejdstid eller bevidst manglende tillæg eller snyd med timerne. Kort sagt er overenskomsternes blevet for fleksible specielt i forhold til arbejdstid. **Reguleringer og værktøjer udeblev i forliget!**

- Sænk arbejdstiden

Arbejdsmiljøet i vores brancher og i samfundet som helhed får dumpekarakterer. Presset på den enkelte om at være max fleksibel i forhold til arbejdstarv harmonerer ikke med den enkeltes behov og dennes familieliv, og dette er ikke ændret med de seneste forandringer i overenskomsten.

Arbejdstiden skal ned, markant, så forbruget sænkes, til gavn for miljøet og til gavn for den enkelte og deres sundhed. Arbejdstiden har ikke været sænket de seneste 33 år. Imens arbejder arbejdsgiverne konstant på at udvide arbejdstiden igennem lovgiverne.

Senest er det lykkes arbejdsgiverne at udvide arbejdstiden med en dag gældende for hele arbejdsmarkedet.

Kort sagt heller ikke her blev vores krav indfriet!

Tre rimelige krav, hvor der er givet plads til at den enkelte branche kunne fylde kravet ud, så det passer til kollegaerne. Krav, som vores klubber havde en forventning om, at de hver især i deres sektionsforhandlinger havde muligheden for at indfri. Det skete ikke. I stedet blev industriens forlig kopieret med få ændringer.

Logikken er, at alle kan se sig selv i overenskomstforhandlingerne. Desværre lykkes det ikke forhandlerne at opnå kravene.

Derfor anbefalede alle Byggegruppens klubber, at kollegaerne tog stilling og at stemme NEJ.

Kollegaerne har i høj grad fulgt klubbernes anbefaling og samlet set er stemmeprocenten i Byggegruppen i BJMF på over 74 procent og med en fordeling 85 % NEJ og 15 % ja

Det er da også lykket at aktivere kollegaerne i små og store sjak, der har rykket på at gennemføre anbefalingen fra Byggegruppen. Så selv på trods af at meget kort afstemningsforløbet på 7 hverdage, lykkes det at få en meget høj stemmeprocent. Blandt andet ved at ringe rundt til alle medlemmer. Dette er kun lykket ved at ansatte i BJMF og aktive frikøbte har prioriteret opgaven.

OK23 Forliget blev, selv om det blev et samlet nej i hele 3F's Byggegruppe, stemt igennem i forbindelse med sammenkædningen af de øvrige forbund og grupper i 3F, så resultatet af forligene, skal nu indskrives i overenskomsterne.

OK25

Kampen fortsætter. Selv om den nødvendige fremtidssikring af vores arbejdsmarkedsmodel og en sænkning af arbejdstiden ikke blev gennemført, giver vi ikke op. Allerede til næste år skal vores offentlige kollegaer i fagforeningen forhandle og vi skal være der for dem, og op til 2025 skal byggeriet forhandle igen. Vi fastholder fokus på vores krav og genoptager forhandlingerne til OK25.

Beskæftigelse

Beskæftigelsen og byggeaktiviteterne i hovedstaden er igen rekordhøj og meget få kollegaer er arbejdsløse. Dog har udviklingen i indtjeningen været stagneret eller negativ for de fleste brancher i Byggegruppen. En enkelt branche på akkord har gennemsnitligt kunne hente inflationen. De resterende har haft reallønsfald.

Beskæftigelsen i byggeriet har bidraget til, at mange sjak og kollegaer betegner perioden som god og optimistisk.

Denne optimisme er der brug for, på trods at de udfordringer vi også står med i det daglige. Forventningen til en stadig høj inflation det næste år betyder, at der for den enkelte stilles større krav til de fremtidige lønforhandlinger på pladserne, hvis den øget inflation skal hentes.

Lærlinge

Vi har brug for, at de unge tager en faglært uddannelse indenfor byggeriet. Dog er de fysiske forhold på skolerne meget dårlige og da inflationen også rammer skolerne, er der ikke nok ressourcer til renoveringer. Regeringen har længe barslet med forskellige tiltag. Men de lader vente på sig.

Faglige sager

Presset på kollegaerne på byggepladserne er vokset i takt med, at flere og flere migrerende kollegaer kommer til, og i dag er massiv løndumping, sort arbejde og dårlige arbejdsvilkår hverdag i de udenlandske sager, men også hverdag i sager med kollegaer, der har været medlem af fagforeningen i mange år. Her er det ofte afgørende, at det er BJMFs Byggegruppe de har med i ringen og som følger sagen til dørs.

Desværre sker det oftere og oftere, at kollegaer, der ikke længere er i fagforening, eller aldrig har været det, "forventer" at i deres specielle tilfælde, vil fagforeningen gerne hjælpe dem. Budskabet fra bestyrelsen er klar: Forventer du fagforenings støtte og hjælp, så er vores fællesskab åben for alle, der er betalende medlemmer.

Faktum er, at flere og flere kolleger accepterer, desværre i alt for lang tid, urimeligheder og overtrædelser af deres og sjakkets rettigheder. Så selv om beskæftigelsen og indtjeningen er nogenlunde, er der stadig utryghed blandt nogle

kolleger, der af frygt for at blive fyret eller af misforstået loyalitet med virksomheden, accepterer urimeligheder.

En del af forklaringen skal nok findes i de stramme dagpengeregler og de mere udhulede dagpengesatser, den højre pensionsalder samt flere virksomheders såkaldte broderskabsånd eller følelse, som gør det sværere at sige fra.

Arbejds miljø

Arbejds miljøet er sammen med lønnen fortsat en af de vigtigste faktorer for at kunne tiltrække unge til vores fag. Ud over brød og smør på bordet er det vigtigt, at byggeriet kan levere gode og tidssvarende arbejds miljøløsninger, så som arbejdstidsnedsættelse til 30 timer, samt en øget sikkerhed i forhold til farlige stoffer og fagligt arbejds miljø generelt.

Byggegruppen i BJMF arbejder fortsat på at gøre op med farligt arbejds miljø, sammen med kollegaerne på byggepladsen. Det betyder, at vi skal vælge langt flere arbejds miljørepræsentanter og fælles arbejds miljørepræsentanter i alle de virksomheder, hvor det kan lade sig gøre.

Faldulykker i byggeriet, specielt i forbindelse med tagarbejde, er løftet fra klubber og BJMF til at der nu skabes politisk handling, og politisk tilkendegivelse om at der vil komme en lovændring. Dette beviser, at vi i vores fællesskab i BJMF og i fagbevægelsen som helhed, kan ændre vores arbejds liv til det bedre, når vi står sammen.

Et andet problem er farlige stoffer så som asbest, bly, PCB og Isocyanater, som ofte forekommer i forbindelse med renovering af ældre bygninger. De er alle skjulte dræbere, som over tid og ved gentagende kontakt gennem luftveje og berøring forøger risikoen for skader på kroppen og en for tidlig og smertefuld død eller sygdomsforløb.

Konkret arbejder Byggegruppen i BJMF for, at der vedtages en ny opdateret asbestbekendtgørelse, markant øget bødestraf til virksomheder, der tilsidesætter deres arbejds miljømæssige forpligtigelser, samt den dertil nødvendige offensive arbejds miljøtilsyn, der sikrer muligheder for at stoppe spredning og udsættelse af farlige stoffer.

Endelig bør en del af en nationale handlingsplan indeholde en national screening og kortlægning af hele Danmarks boligmasse.

Opsøgende arbejde

Fagforeningens og klubbernes indsats er opprioriteret med flere udekørende kollegaer via dels forbundets visionsplan, dels øremærkning fra bestyrelse og generalforsamling.

Forbundet omlægger de gamle visionsplaner og sammen - gerne med flere fagforeninger i 3F - skal vi finde den nødvendige økonomi til fortsat at have øget fokus på det opsøgende arbejde. Det er fortsat et mål at øge synligheden og styrke det opsøgende arbejde. Dette opsøgende arbejde vil foresat være en prioritet.

Udenlandske arbejdere

Udenlandske bygningsarbejder er i dag hverdag på stort set alle byggepladser. Desværre er vilkårene ofte markant dårlige for vores udenlandske kollegaer end for vores lokale. Så presset på vores arbejdsvilkår med løndumping, dårlige arbejdsforhold, elendigt arbejdsmiljø og kriminelt adfærd i branchen, er desværre også hverdag.

De enorme byggeprojekter, der pågår i København og i hele Danmark, er en magnet på store europæiske mandskabsudlejningsvirksomheder, der leverer meget arbejdskraft, primært ufaglært arbejdere. Men også den faglærte arbejdskraft fra EU's fattigste egne er godt.

Styrkeforholdet mellem arbejdsgivere og arbejdere er kendetegnet ved at være ekstremt skævt. Dette gør, at de udenlandske arbejdere accepterer løn- og arbejdsvilkår, der ligger markant under det normale niveau. Fagforeningen har målrettet arbejdet på at skabe organisering blandt de udenlandske bygningsarbejdere.

Vi har på nuværende tidspunkt italienske, litauiske, polske, rumænske og portugisiske sprogkompetencer i fagforeningen. Etableringen af sprogklubber er vigtig for, at de udenlandske kollegaer føler sig forstået, inkluderet og kan være en del af løsningen, dels i forhold til deres eget arbejdsliv, men også i fagforeningens demokrati og udvikling.

Kampen mod social dumping fortsætter og skal have fagforeningens og Byggegruppens fortsatte prioritering.

SERVICEGRUPPEN

Vi er servicegruppen

I Servicegruppen er vi 2.650 kolleger der fejer gade, der sørger for strøm, der fremstiller møbler, der planter sommerblomster, der sikrer at spildevandet bliver rensat og der er varme i rørene, der lægger asfalt, der står på værkstedet, der nakker ukrudt og beskærer træerne og meget mere. Vi er over 100 tillidsvalgte som I har valgt, til at sørge for at arbejdsmiljølovgivningen overholdes, at lønnen bliver udbetalt, at jeres stemme bliver hørt i samarbejdsudvalg, der slås for at bevare arbejdspladser og hjælper jer med at få meldt nye kolleger ind i vores fællesskab. På vores kontorer har I 8 (snart 7) medarbejdere der rådgiver jer, kører sager, tegner overenskomster, tjekker lønsedler og laver opsøgende arbejde og meget mere.

Overenskomstforhandlingerne 2023

Vi er netop kommet ud af overenskomstforhandlingerne på det private område og vi har været repræsenteret i en række forhandlingsudvalg. Det skal I have tak for, jeg ved det er en stor opgave.

På det grønne område har vi fastholdt vores ret til akkord, fået udvidet retten til løn under sygdom med tre uger og en højere sats i 6 uger. Samtidig har lærlinge fået ret til en årlig lønsamtale med bistand for tillidsrepræsentanten.

På Industriens område har vi fået betalt lærlingepakke i træfagene.

Tillidsrepræsentanten får ret til velkomstsamtaler med nyansatte kolleger og til at afholde valg i arbejdstiden. Det gjorde vi allerede mange steder i forvejen men nu er det en rettighed. I 3F er der gode erfaringer fra de steder, hvor tillidsrepræsentanten

tager fat i de nyansatte en af de første dage og fortæller dem om fordelene ved at være medlem af en rigtig fagforening. Det kan vi nu brede ud.

Der er altså kommet gode ting igennem og at vores forhandlere er kommet så langt som det var muligt, så når bestyrelsen alligevel valgte at anbefale et nej til det samlede mæglingsforslag skyldes det især den økonomiske ramme, som er forhandlet fra starten. Med de nuværende priser på fødevarer, energi og så videre, er det usikkert om resultaterne er nok til at oppebære købekraften for kollegerne. Samtidig er vi opmærksom på, at resultaterne på det private område virker som et loft for hvad de offentlige kolleger kan forhandle næste år.

I perioden under overenskomstforhandlingerne har der også været et par svipsere. For eksempel kunne man læse på BJMF's hjemmeside hvad Servicegruppen anbefalede at stemme til mæglingsforslaget to dage før bestyrelsen holdt møde. Det er selvfølgelig ikke i orden, og det blev fjernet så snart vi blev opmærksom på det.

Personligt synes jeg der er brug for at få talt forløbet igennem. Både hvordan man undgår fejl men jeg synes også der har været en hård tone kolleger imellem. Jeg ved godt at det her stof er hjerteblod for os alle, men samtidig skal vi jo huske at vi skal arbejde sammen igen bagefter.

Når vi ser på resultaterne, kan vi konkludere at der er opbakning i baglandene. De private gartnere anbefalede kollegerne at stemme ja, og det har de gjort. Kollegerne i industrien anbefalede at stemme nej til overenskomsten og det har de også gjort.

Det er vigtigt at huske at de forbedringer der ligger i forliget ikke er kommet af sig selv. Vi kan konstatere at en aktiv overenskomstkampagne og risikoen for konflikt er med til at lægge et pres på vores modpart. Det vil vi fortsætte næste år, når offentlige og enkelte grønne private og industriooverenskomster skal forhandles.

BJMF

I generalforsamlingsperioden har der været ordinær kongres i 3F. Fra Servicegruppen var vi seks delegerede. Jimmy Andresen, Ole Søborg, Bo Niels Rosenberg og Poul Dreyer der blev valgt på sidste generalforsamling og Anja Andrup og Rasmus Bredde som var sikret en plads på grund af deres post som henholdsvis gruppebestyrelsesmedlem i Den Grønne Gruppe og formand for Servicegruppen. BJMF's delegerede tog aktiv del i kongressen, både fra talerstolen, som en del af markeringen for overenskomstdækning af nemlig.com, på gruppekonferencerne osv. Anja Andrup blev genvalgt til Den Grønne Gruppens bestyrelse og Rasmus Bredde blev valgt som suppleant til Den Offentlige Gruppens bestyrelse, en post som han bliver suppleret ind på snarest.

Selvom Servicegruppen er på størrelse med mange 3F Fagforeninger ude i landet, udgør vi i BJMF kun omkring en tredjedel og er dermed lillesøster og det er ikke altid så nemt. Det har også fyldt i diskussionerne i vores bestyrelse. For eksempel har det i fagforeningens bestyrelse været diskuteret, hvordan vi skal forholde os til, at mange af vores nabo-fagforeninger overvejer at lægge sig sammen. Der var vi ikke helt enige og det er en diskussion som vi fortsætter i fremtiden.

Problemet viser sig også fordi de bygningsssnedkerlærlinge står i Servicegruppen når de er lærlinge og bliver flyttet til Byggegruppen så snart de er udlært. For os giver det mest mening at lærlingene står i samme gruppe som de svende som lærer dem op og at deres sager varetages af de faglige sekretærer som de skal have kontakt med når de er udlærte. Vi synes selvfølgelig at lærlingene skal have den hjælp de har krav på men antallet af sager vokser og det øger presset på medarbejderne i Servicegruppen.

Ny regering

Siden sidste generalforsamling har vi fået en ny regering og her er det næsten for mildt at tale om løftebrud. Den ene del af regeringen brugte valgkampen på at afvise et regeringssamarbejde og den anden del har brugt år på at tale om værdig tilbagetrækning fra arbejdslivet og er nu tilhænger af at forringe seniorpensionen, så vores nedslidte kolleger skal vente endnu tre år før de kan forlade arbejdsmarkedet. Det er hamrende asocialt og arbejderfjendsk. Samtidig ønsker SMV-regeringen øget udlicitering og privatisering. Man må ikke tage fejl. De kalder det for positive ord om samarbejde og frit valg men konsekvenserne bliver de samme, nemlig pres på løn og arbejdsforhold.

Det er vi modstandere af, eller som det lød til indkaldelsen til stiftelsen af en af BJMF's forgængere, det københavnske arbejdsmandsforbund:

Vi fordre at Kommunens og Regeringens Arbejder ikke bortliciteres til Entreprenører, eftersom det er en almindelig bekendt Sag at disse gøre alt for at undertrykke Arbejderne.

Kilde: Socialdemokraten 19. marts 1884

Det kan godt være SMV kunne samle et flertal for at gribe ind i den danske model og fjerne Store Bededag fra vores overenskomster men til gengæld er det flertal nu væk i målingerne. Det skyldes også fagbevægelsens kampagne for bevarelse af Store bededag. Men det lykkedes ikke at forhindre det, så når vi skal slås for Seniorpensionen skal der endnu mere kul på kedlerne.

Tillidsvalgte

Når vi kigger på medlemstallet, havde det en svag tilbagegang i sommer og efterår og har faktisk ligget stabilt siden november. Vi har mistet halvt så mange medlemmer i seneste år som året før. Æren for at vi ikke styrtbløder medlemmer, som man ser nogen steder skyldes selvfølgelig alle jer kolleger og tillidsvalgte ude på arbejdspladserne. Herinde tager vi selvfølgelig også et ansvar ved at ringe til alle nye medlemmer og rykke de kolleger som er kommet bagud med kontingent, men det er jer der tager den daglige snak med de uorganiserede og forklarer hvorfor det er vigtigt at være medlem af 3F.

Vi i bestyrelsen arbejder også med, hvordan vores tillidsvalgte kan blive endnu bedre og systematisere deres arbejde. Vi har lige haft fire dygtige kolleger på uddannelsen Faglig frontkæmper og vi planlægger en dag snarest, hvor tillidsrepræsentanter kan møde frem og få hjælp til at sammensætte en "360° rundt om FTR/TR"-plakat der fortæller hvad vi gør, hvad TR kan hjælpe med, hvad gør de rigtige Fagforeninger. Det er et super godt organiseringsværktøj som vi har fået fra vennerne i Aalborg.

På det private grønne område er det efterhånden blevet en tradition at holde "Grønt kursus", i år blev kollegerne klogere på psykisk arbejdsmiljø, overvågning, EU's mindsteløn og var på rundvisning i Forbundshuset. Alle grundforløb og hovedforløb på Vilvorde bliver nu besøgt af 3F i samarbejde mellem flere 3F Fagforeninger.

For kollegerne i Københavns kommune udvikler vi videre på TR i Praksis og håber at kunne brede det ud til AMR og andre offentlige arbejdspladser. Jeg håber også snart at kunne præsentere datoerne for den organiseringsuddannelse som jeg tidligere har lovet tillidsrepræsentanterne.

Områderne

På det offentlige område er vi ved at gøre de indledende øvelser til

overenskomstforhandlingerne næste år. Tidligere år er kravene blevet samlet i klubberne og sendt ind men i år holdt vi et velbesøgt fælles møde, hvor alle kunne komme med forslag til hvad vores forhandlere skal gå ind med. Løn fyldte, af gode grunde, meget men også overvågning og vilkår for sæsonansatte kan nævnes.

Servicegruppen og dermed BJMF prioriterer det vigtige samarbejde med fagforeninger som repræsenterer offentligt ansatte i vores nærområde. Det gælder i det Centrale Samarbejdsorgan, hvor BJMF er repræsenteret men især det mere udadvendte og aktivistiske samarbejde i Skulder ved Skulder er vi en aktiv del af. Det kommer vi til at intensivere frem mod overenskomstforhandlingerne.

I Teknik- og Miljøforvaltningen er man ved at lægge sidste hånd på en ny MED-aftale. MED-aftalen er den kommunale samarbejdsaftale, der dækker både arbejdsmiljø og samarbejde og indflydelse generelt. Det har været en laaang fødsel, hvilket især kan tilskrives vores modparts manglende vilje eller evne til at sætte sig ind i samarbejdsmodellen. Men forhåbentlig er I ved at være i hus.

I 2022 var vi i arbejdsretten i en sag, hvor vi ønskede at Teknik- og Miljøforvaltningen skulle anerkende at overenskomsten fra 1995 mellem Stadsingeniørens Direktorat og Jord og Betonarbejdernes Fagforening stadig var gældende. Det mente arbejdsretten desværre ikke at vi kunne bevise. For kollegerne i TMF er der ikke mange penge i overenskomsten men den indeholdt nogle gode tekster, for eksempel om rådighedsvagter og varighed af overarbejde. Samtidig får det konsekvenser for kollegerne i f.eks. BIOFOS, hvor ledelsen får nemmere ved ikke at forny aftaler, når vi ikke kan henvise til, at pengene kommer fra tidligere overenskomstforhandlinger.

Vores arbejdsgivere øgede brug af overvågning er også noget som har vores alles opmærksomhed. Det gælder GPS og personlig tidsregistrering, indbrikning og IT. Nogle gange får man det indtryk, at arbejdsledere er 100 år bagud og ville foretrække at sidde i glasburet forenden af en produktionshal og brøle i mikrofonen "De er for langsom Jensen". Overvejer de slet ikke hvor motiverende det er at have en chef der giver én ansvar og stoler på en?

I de sidste 3 ½ år har vi fået støtte fra forbundet til at køre et projekt, med det formål at samle snedkerkollegerne på vores område, tegne flere overenskomster, få flere medlemmer og samle og puste liv i to gamle klubber fra TIB-dagene. Det sidste år har Bolettes arbejde især koncentreret sig om at styrke Snedker- og Nichefagenes Brancheclub. I efteråret optog klubben kolleger fra vores naboafdelinger, så de kunne holde generalforsamling sammen og nu har en fælles klub. Det er godt fagligt arbejde.

I forsyningselskabet Nexel (tidligere Andel og DONG), hvor FH-forbundene tidligere forhandlede hver for sig, og for eksempel Teknisk Landsforbund og HK var lige hurtige nok til at lukke forhandlingerne, forhandler de nu sammen. Vores tillidsfolk har også taget initiativ til et fastere og stærkere samarbejde. Det er meget positivt.

De er indenfor en branche i udvikling, for i fremtiden bliver der brug for endnu mere strøm til opladning af biler, opvarmning og så videre. Uddannelsen som forsyningsoperatør buldrer derudaf og Skive College vil også starte et hold op i august. De skal nok få noget at lave, i Nexel mangler de pt. 10-15 montører. I det lokale uddannelsesudvalg har vores repræsentanter været med til at aftale, at 3F kommer forbi skolen indenfor den første uges tid og tager en snak med eleverne om eksamen, skoleophold, teori/praksis, fagforening mm. Det startede i januar og virkede supergodt.