

Privatansatte Gartneres Klub **anbefaler at du stemmer JA til de indgåede forlig:**

3F Den Grønne Gruppe har indgået 3 forlig på det grønne område.

De tre forlig indeholder i alt 5 overenskomster:

Anlægsgartnerarbejde, Golfbaner og indendørs beplantning mellem 3F og Danske Anlægsgartnere (DAG)

Gartnere i Boligselskaber mellem 3F Dansk Erhverv Arbejdsgivere (DEA)

Gartnerisk arbejde (ændrer navn til Gartneroverenskomsten) mellem 3F og Dansk Industri (DI 2)

Det er 3 enige forhandlingsudvalg som bakker op om forligene. Ligeledes en enig grøn gruppebestyrelse.

Økonomien er ens for alle forligene:

Timelønnen stiger med kr. 6 pr. time i 2023 og 5,75 kr. pr. time i 2024.

Pensionen ændres i 2023 på DAG og DI 2 området således, at arbejdsgiver betaler 10% og medarbejderen 2%. Dette vil også medføre, at lønudbetalingen stiger, da der jo trækkes mindre fra til pension.

Fritvalgsopsparingen tillægges i 2024 2%.

I Boligselskaberne, hvor pension og Fritvalgsopsparing i forvejen er højere end på de andre områder omlægges pensionen i 2023 så arbejdsgiver betaler 12% og medarbejderen betaler 3%. I 2023 stiger Fritvalgsopsparingen med 1% og i 2024 stiger den med yderligere 2%.

Lærlingenes løn stiger med henholdsvis 4,5% i 2023 og 3,50% i 2024.

Særligt for Anlægsgartner- Kontorbeplantning- og Golfoverenskomsten:

Denne gang fik vi fuld løn under sygdom i 4 uger, det er en stigning på 3 uger og en tilnærmelse til vores ønske om fuld løn i alle sygeuger. Når de 4 uger er gået overgår medarbejderen til et maxbeløb som er hævet fra kr. 151 pr. time til kr. 156 pr. time.

Lærlingene får ret til en årlig lønsamtale med hjælp fra tillidsrepræsentanten.

Flekstiden er ændret så den skal aftales med tillidsrepræsentanten på de virksomheder hvor der er valgt én, men kan aftales med den enkelte medarbejder når der ikke er en tillidsrepræsentant.

Organisationernes skema skal benyttes.

Retten til at udføre arbejdet på akkord er fastholdt i sin nuværende form, på trods af et massivt ønske fra arbejdsgiverne om at fjerne den.

Særligt for DI 2 Gartnerarbejde:

Dækningsområdet er ændret til også at kunne rumme ufaglærte. Der kan nu vælges en uddannelsesrepræsentant blandt kollegerne. Mulighederne for tillidsrepræsentanten er forbedret.

Særligt for DEA Gartnere i Boligselskaber:

Dækningsområdet er præciseret og uddannelseskravet for at komme på 3Fs overenskomst er sænket til 16 ugers AMU kurser. Mulighederne for tillidsrepræsentanten er forbedret.

Privatansatte Gartneres Klub har drøftet forligene på vores bestyrelsesmøde.

Vi synes der er en god økonomi i forligene, som vi har oplevet at kollegaerne har efterspurgt særligt i år. Forhandlingerne har generelt båret præg af den krisetid vi lever i med stigende inflation og krigen i Europa. Vi er blevet mødt, særligt fra Danske Anlægsgartnere, med et massivt pres for at udvide arbejdstiden og fjerne de muligheder vi har for at hæve lønnen, men vores forhandlere og forhandlingsudvalg har stået fast og det er lykkedes at komme igennem uden indrømmelser på den front.

Vi er tilfredse og anbefaler kollegaerne at stemme JA til alle 3 forlig.

Bestyrelsen i Privatansatte Gartneres Klub.