

Udtalelse fra Servicegruppen i anledning af OK23

Der er gode og brugbare resultater i de protokollater som vores forhandlere er kommet hjem med. På det grønne område har vi fastholdt vores ret til akkord, fået udvidet retten til løn under sygdom med tre uger og en højere sats i 6 uger. Samtidig har lærlinge fået ret til en årlig lønsamtale med bistand for tillidsrepræsentanten.

På Industriens område har vi fået betalt lærlingepakke i træfagene. Tillidsrepræsentanten får ret til velkomstsamtaler med nyansatte kolleger og til at afholde valg i arbejdstiden. Vi har også fået nye hjælpeværktøjer til de lokale forhandlinger, som vil hjælpe på nogle arbejdspladser. Det er dog stadig usikkert om det er nok til at sikre reallønnen.

Det skyldes især den økonomiske ramme, som er forhandlet fra starten. Nationalbankens seneste opjustering i forventningerne til inflationen er steget fra 1,7 procent til 3,6 i 2024 og fortsætter med at ligge højt på 3 procent i 2025. Med de nye tal bliver det sværere og sværere at indhente reallønnen. Samtidig er vi opmærksom på, at resultaterne virker som et loft for hvad de offentlige kolleger kan forhandle næste år.

De forbedringer der ligger i forliget er ikke kommet af sig selv. Vi kan konstatere at en aktiv overenskomstkampagne og risikoen for konflikt er med til at lægge et pres på vores modpart. Det vil vi fortsætte næste år, når offentlige og nogle grønne private overenskomster skal forhandles.

Vi anerkender, at vores forhandlere er kommet så langt som det var muligt og at vi har klubber der anbefaler både ja og et nej men på trods af det, anbefaler et flertal i Servicegruppens bestyrelse kollegerne at stemme nej til det samlede mæglingsforslag.

Vedtaget på bestyrelsesmødet 29. marts 2023.