

Fællesskab

Nr. 4 august 2025



- Danmarks måske bedste arbejdsplads
- 9 ud af 10 chauffører vil beholde pause
- Kom til indvielse af vores færdige hus

Kolofon

FÆLLESSKAB udgives af
3F Københavns Chauffører
& Vestegnen

Redaktion

Per Thomasen, redaktør
Johannes H. Nørgård (DJ)
Tlf.: 8892 2766
per.thomasen@3f.dk

Ansvarshavende

Thomas Overgaard, formand
3F Københavns Chauffører
& Vestegnen

Layout og tilrettelæggelse

Per Thomasen, redaktør

Oplag

11.000 udsendes med
DAO og PostNord
ISSN 0901-3946



Tryk

Typografen/CS Grafisk

Stof til bladet

Indlæg til FÆLLESSKAB
med navn og tlf.nr. mailles til
per.thomasen@3f.dk
Der udøves ikke censur,
redaktionelle forkortelser kan
forekomme af pladshensyn.
Indlæg bragt i FÆLLESSKAB
dækker ikke nødvendigvis Fagfor-
eningens holdning og strategier.

Afleveringsfrist og udgivelse

Stof til næste nummer skal
afleveres ifølge deadline
ses i bladet.

FÆLLESSKAB udkommer
i 2025 6 gange årligt.

Forside:

Danmarks måske
bedste arbejdsplads

Foto:

Johannes H. Nørgård

FÆLLESSKAB 2. årgang

Indhold

ARTIKLER

Danmarks måske bedste arbejdsplads	4
Undgå arbejdstøj fra Veltuff	8
Gulvfirma bad om overenskomst	8
Blokade mod Bo Filtenborg	9
Ekstra fokus på udenlandsk arbejdskraft	9
Gulvlæggerklub på skovtur	10
Vær med til at gavne miljøet og samtidigt spare portoudgifter m.m.	11
Følg os på Facebook	11
Børneattest kun i særlige tilfælde	12
Unge får ny forståelse	12
Pauseafstemning	13
Hvorfor er pauserne så vigtige?	15
Charmeoffensiv på Oceankaj	16
Indvielse af vores hus	18
Nedtælling til 3F's kongres 2025	22
Et usædvanligt beskæftigelsesforhold...	24
TSK lukker 31. december 2025	26
10 år med organisering	34

FASTE RUBRIKKER

Arbejdsskade og Social	21
Arbejdsskade dokumentation	21
Så meget har vi skaffet i arbejdsskadesager m.m.	21
Adresser, telefonnumre	28
Så meget har vi skaffet i faglige sager	29
Deadline FÆLLESSKAB	29
Åbningstider	29
Fællesskabets Fiffige Forunderligheder	30
Tillykke med Fødselsdage og Jubilæer	32
Navnestof, klubber og foreninger	35
Dødsfald	35
8 gode grunde til at vælge 3F	36



KONGRES 2025



Leder

Af Thomas Overgaard, formand

En stærkere fagforening starter med dig

I en tid med stigende pres på arbejdsmarkedet er det vigtigere end nogensinde før at stå sammen. Fagforeninger har historisk spillet en afgørende rolle i kampen for bedre løn, arbejdsvilkår og rettigheder. Her er fagforeningens ryggrad de tillidsvalgte ude på arbejdspladsen, og de skal have al den støtte og opbakning, de har brug for i deres virke. Men vi kommer aldrig uden om, at en fagforenings styrke afhænger af dens medlemmer.

Jo flere vi er, jo stærkere står vi.

Derfor er organisering vigtigt

Organisering handler ikke kun om at få folk til at melde sig ind – det handler om at skabe fællesskab, solidaritet og en fælles forståelse af, at vi står stærkere sammen end hver for sig. Når flere kolleger er organiserede:

- Har vi større forhandlingskraft over for arbejdsgiverne

- Kan vi bedre stå imod forringelser
- Kan vi lettere forbedre vilkårene på arbejdspladsen
- Står vi stærkere ved overenskomstforhandlinger

Hvordan organiserer man flere medlemmer?

Alt starter med en samtale...

Spørg dine kolleger: "Er du med i fagforeningen?" – og hvis ikke, så spørg "Må jeg fortælle, hvorfor jeg synes, det er vigtigt?" Det handler ikke om at presse nogen, men om at skabe nysgerrighed og forståelse.

Find de uorganiserede på din arbejdsplads og lyt og forstå deres tvivl.

Nogle har måske haft dårlige erfaringer eller føler ikke, at fagforeningen repræsenterer dem. Lyt til deres bekymringer, og vis hvordan vi arbejder for netop deres interesser – især hvis de er unge, nyansatte eller deltidsansatte.



Thomas Overgaard

Foto: Johannes H. Nørgaard

Fællesskabet er nøglen

Det er på den måde at du bygger relationer og netværk på din arbejdsplads.

Det er lettere at organisere i et miljø, hvor folk kender hinanden og føler sig trygge. Vær synlig, vær til stede, og deltag i det sociale liv på arbejdspladsen.

En fagforening er ikke kun noget, man melder sig ind i – det er noget, man bliver en del af. Når vi organiserer flere medlemmer, styrker vi ikke bare vores rettigheder, men også vores fællesskab og muligheden for at påvirke fremtiden.

Så spørg dig selv: Hvem skal jeg tage en snak med i dag?



- Jeg vil ikke undvære Mike. Han er et vigtigt talerør for kollegerne, og han får løst mange problemer og småkonflikter, som jeg aldrig hører om, siger souschef, Kim Rasmussen(th).

Danmarks måske bedste arbejdsplads

I seks år er Lindab kåret som en af Danmarks bedste arbejdspladser, og her spiller tillidsrepræsentanten en vigtig rolle som er værdsat af ledelsen

Tekst og foto: Johannes H. Nørgård

- Du er ikke den første, griner souschef i Lindab Kim Rasmussen og udviser stor overbærenhed. Han har måtte starte bilen for at hente bladets journalist, der godt nok kom til tiden, men på en helt forkert adresse. For Lindab, der producerer ventilations-systemer og andre produkter til byggeriet ligger faktisk to steder i Hvidovre, og har sammenlagt endda hele syv loka-

tioner i Danmark med i alt cirka 500 medarbejdere. Det gør de for at være tæt på kunderne.

Men noget kunne tyde på, at de også er tæt på hinanden på arbejdspladsen for i hele seks år, er Lindab kåret som en af Danmarks bedste arbejdspladser, af analysevirksomheden "Great Place to Work" og sidste år kunne de desuden tilføje titlen som "Danmarks Bedste Arbejdsplads for Seniorer". Det

er de naturligvis stolte af, og de forklarer det med, at det ligger i den særlige Lindab-ånd:

- Vi har et godt kammeratskab og en flad struktur ledelse og medarbejdere, hvor vi snakker om tingene. Vi behandler hinanden med respekt og der er plads til alle både unge og ældre. Desuden har vi en fælles interesse i at have et godt arbejdsmiljø, hvor alle er glade for at komme på arbejde, og kan

tage hjem igen uden at være kommet til skade, forklarer Kim inden han giver os fred til af snakke.

Dejligt når ting lykkes

For Mike Estrup er stødt til i produktion med et stort smil og et fast håndtryk. Han er 40 år og tillids- og arbejdsmiljørepræsentant for de cirka 26 kolleger på toholdsskift og er helt enig:

- Vi mødes alle sammen i øjenhøjde og folk er ikke bange for at sige deres mening. Mange har været her i rigtig mange år og der er mange arrangementer som ryster os sammen. Der er opstået venskaber, hvor nogle også mødes i fritiden, siger han og fremhæver den flade struktur, hvor der ikke er langt fra tanke til handling. Selv om han kun har været arbejdsmiljørepræsentant et år fik han i samarbejde med ledelsen sat en kran op i loftet, der afskaffer nogle af de tunge løft, og gennemført en times overlap mellem de to skiftehold.

- Der var sådan en lidt dem og os stemning mellem de to hold, så ved at få en times overlap ser vi hinanden i øjnene får snakket sammen. Det er også praktisk i forhold til overlevering af opgaver.

Jeg er ingenting uden kollegerne

Det at det faktisk kunne lykkes at få sine gode ideer til bedre trivsel og arbejdsmiljø igennem betød så, at han kun fem måneder efter sagde ja, da kollegerne opfordrede ham til også at blive tillidsrepræsentant.

- Jeg synes det lød spændende og da vi i forvejen havde et godt samarbejde med ledelsen og opbakning fra kollegerne havde jeg ingen betænkeligheder. Jeg går op i at vi har ordentlige arbejdsforhold og at regler og aftaler bliver overholdt. Men går også ydmygt til opgaven. Jeg er ingenting uden kol-

legerne. Det her er noget vi skaber sammen som hold.

I dag kan Mike godt grine lidt af, at han er havnet med de to kasketter for da han i sin tid søgte arbejde på Lindab, var det ansvar han gerne ville slippe for. Det havde han tidligere haft i mange år for et brolæggersjak og som flyttemand for et team.

- Selvfølgelig var det også fysisk hårde job i al slags vejr, men da jeg i 2021 søgte på Lindab var det især for at få et job, hvor jeg bare skulle komme om morgenen og stemple ud om aftenen. Men det ligger åbenbart dybt i mig, at jeg godt kan lidt at tage ansvar og se ting ske, siger han og griner, men indrømmer også, at det fylder meget.

- Det griber jo lidt om sig. Jeg kan sagtens slippe det, når jeg har fri, men er også lidt en nørd, der kan lide at sætte mig ind i tingene, så jeg ser det mere som en interesse end et arbejde, når jeg om aftenen læser op på noget. Jeg er samtidig så heldig, at min kone støtter meget. Hun synes bare at det er fint, at jeg har noget at gå op i, og det er også tit at vi sparer i forhold til hendes arbejde.

Stor frihed

Støtten mærker han også fra Kim. Han får al den tid han skal bruge i forhold til sine erhverv, og der er fuld opbakning til at få fri, når han vil på kursus. Han har foreløbig været på de to ugekurser G1 og G2 og får de sidste her i efteråret. Grundkurser som han har været vildt begejstret for.

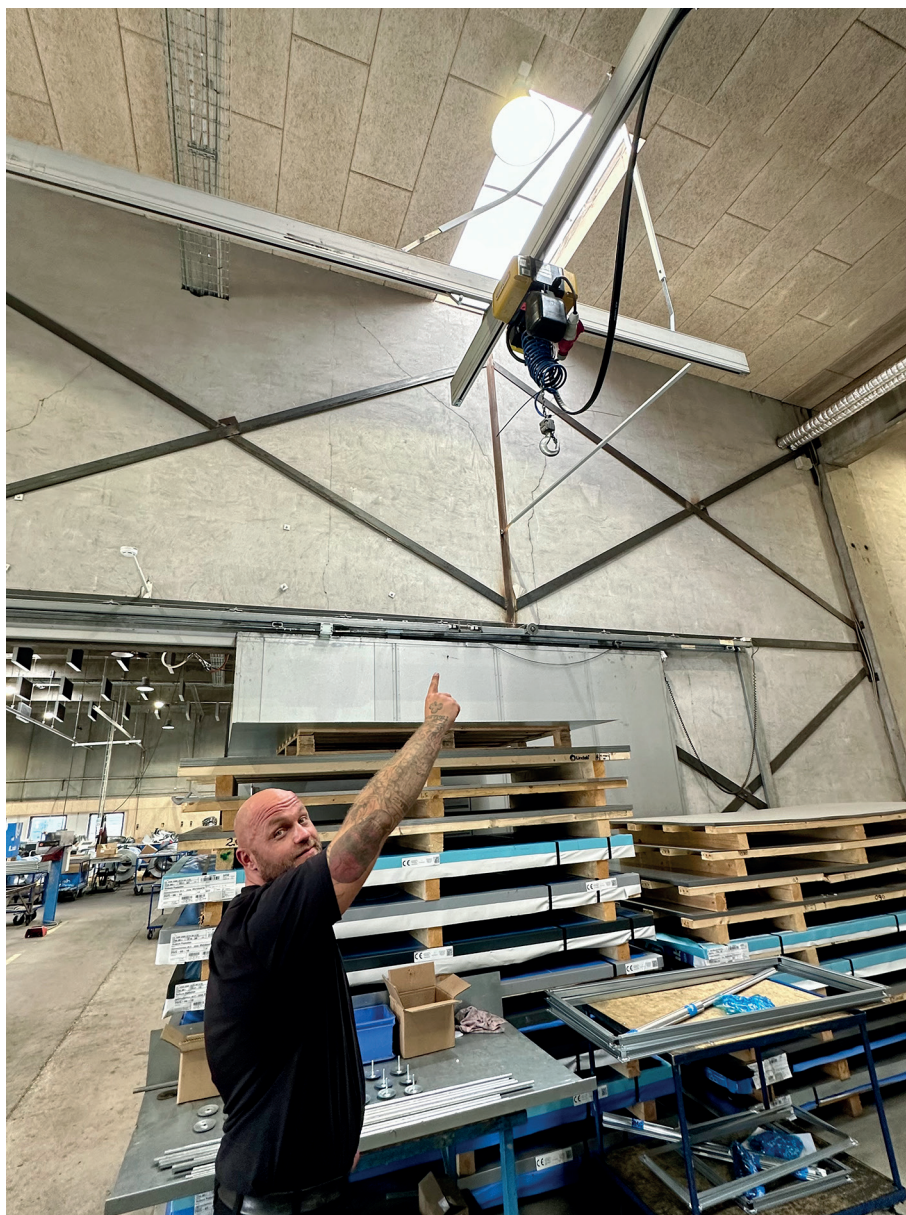
- De har givet mig sindssygt meget. Både at det er vigtigt at have en fagforening og få kollegerne organiseret, men også alle de ting vores forældre har kæmpet sig til og bygget op. Det skal vi værne om og ikke bare tage for givet. Men også på det personlige plan. Jeg går til opgaverne med langt større



selvtillid og nyder, at det her er noget, hvor jeg hele tiden kan udvikle mig.

Undervejs er det også lykket ham at få 6-7 stykker organiseret i 3F, så der kun er cirka 4 som ikke er organiseret.

- Der er altid nogen som ikke vil og de kan have deres egne gode grunde. Men det rør mig ikke at tage snakken med en som ikke er medlem. Nogle gange fortæller jeg dem, at mindstelønnen er 142 kroner, så når de får næsten 200 kroner i timen, hvad tror de så det skyldes? Økonomi betyder noget for de fleste.



Selv om Mike kun har været arbejdsmiljørepræsentant et år fik han i samarbejde med ledelsen sat en kran op i loftet, der afskaffer nogle af de tunge løft, og gennemført en times overlap mellem de to skiftehold, så de får set hinanden i øjnene.

Det kan være hårdt

Med opgaven som tillidsrepræsentant følger også svære situationer og udfordringer, man helst vil være foruden.

- Det er svært, når der er stridigheder og konflikter mellem kolleger, men allerhårdst, når nogle skal siges op. Det er en sindssyg lang tur, når du skal ned i hallen og hente en kollega, du ved om lidt ikke skal være her mere.

Det fik han for alvor at mærke i foråret, hvor en nedgang i byggeriet førte

til svigtende ordre, hvor nogle skulle fyres. Men det fik de stort set afværget, da ledelsen gik med på, at folk kunne bruge deres ret til selvvalgt uddannelse i stedet for at blive fyret og ryge ud i kulden på dagpenge. Her kunne nogle have 6 uger, hvis ikke de havde brugt den ret i tre år.

- Her fik vi en rigtig stor hjælp fra faglig sekretær Charlotte Jakobsen i afdelingen og køreplanen var lagt. Men så kom der heldigvis gang i ordrerne igen.

Men her var det ikke slut. Da kollegerne blev spurgt til deres ønsker, når lokalforhandlingerne skulle i gang, var det øget tryk i nedgangstider, der røg ind på en klar førsteplads i deres skriftlige svar.

- Det var mine første forhandlinger og jeg var meget nervøs inden. Vi sad to på hver side af bordet. Men det gik rigtig godt. Vi fik gennemført en afspadseringskonto, hvor man kan spare en uge op, der kan bruges som buffer i nedgangstider. Mens kollegerne i Haderslev fik forhandlet os til 3 seniordage allerede fra 60 år. Alt i alt tror jeg vi landede et sted i den høje ende.

Mange goder

I denne afdeling af Lindab er det typisk opgaver på bestilling, hvor der på byggepladsen tages præcise mål til et ventilationssystem, der skal passe ind i et nybyggeri eller en renovering og rundturen i produktionen starter ved de store ruller af tyndpladestål, der bliver klippet. Herefter bliver de bukket på en ny maskine. Her står KB. Han har været 30 år i virksomheden.

- Nogle kommer lige ind og hurtigt ud igen, men vi har mange jubilarer 25, 30 og 40 år og det bliver fejret hver gang. Firmaet giver også gratis morgenmad hver fredag. Vi har sundhedsordninger, rabat på fitness og Lindab klubben, der laver mange sociale arrangementer, også det er der seniorordningen, hvor folk får mulighed for at trappe ned og hvor vi også ansætter seniorer over 60 år. Og masser af mulighed for uddannelse og det er jo sindssygt vigtigt, når vi også gerne vil holde på de unge, siger han.

De har fx lige ansat en over 60 år og i den anden ende har de udlært to industri operatørlærlinge, har en i gang og får en ny kvindelig lærling til september. Læn gere henne i produktionen

står Mehrad og er ved at tætné nogle ventilationskasser.

- Her er generelt en rigtig god og ligefrem stemning, hvor man kan sige alt til alle. Så selv om jeg ikke har været her så længe som andre, så er jeg rigtig glad for at komme på arbejde.

Mike løser problemer, jeg aldrig hører om

I juni kunne de samtidig fejre 1.500 dage uden arbejdsulykker, og da Kim samtidig er kommet tilbage, er det naturligt at spørge om, hvad det betyder for ham som ledelse at have en arbejdsmiljø- og tillidsrepræsentant?

- Jeg hverken kan eller vil undvære en tillidsrepræsentant. Mike er et vigtigt talerør for kollegerne, og han får løst mange problemer og småkonflikter, som jeg aldrig hører om. Det er jeg utroligt glad for og jeg ser faktisk Mike som en god støtte, der får tingene til at fungere i dagligdagen og bliver suppleret af Mike, der ikke har tænkt sig at stoppe:

- Selvfølgelig tager det tid, men det giver mig også en masse personligt at kunne hjælpe kollegerne. Forleden var der en som skulle have nogle gode råd om barsel også bliver man glad bagefter, for at have hjulpet, siger han og kommer ind på lidt af det, som måske også er Lindab ånden.

- Vi har meget frihed som følger med, når folk selv tager ansvar – hvor de heller ikke er blege for at tage overarbejde, hvis tingene presser på.



- Her er generelt en rigtig god og ligefrem stemning, man kan sige alt til alle, så jeg er Utrolig glad for at komme på arbejde, fortæller Mehrad.



Undgå arbejdstøj fra Veltuff

Firmaet Veltuff, der producerer arbejdstøj, betaler hverken pension, særlig opsparing, løn under sygdom, tillæg eller feriefridage til vores medlemmer/deres medarbejdere, de er ikke garanteret et aftalt antal timer pr uge. Og de har derudover en virkelig ringe grundløn.

Derfor har 3F i cirka et år konfliktet for at få Veltuff, i Vallensbæk til at tegne overenskomst. Men uden held.

Grundet vores konflikt med virksomheden er flere store organiserede virksomheder bl.a. COOP, stoppet med at handle der, og de får ikke tilbudt med-

arbejdere via jobcentrene, men de har forsat godt gang i butikken.

Får din arbejdsplads arbejdstøj fra Veltuff, så tal gerne med din arbejdsgiver omkring, at de er i konflikt og kontakt os meget gerne, for det er bl.a. på

den måde, vi kan få uorganiserede arbejdsgivere til at tegne overenskomst. Kontakt os på mobiltelefon 2777 3577 hvis du har oplysninger om hvem der bruger arbejdstøj fra Veltuff. Det er også helt ok bare at sende en SMS. Sammen står vi stærkest.



Veltuff, Jydekrogen Vallensbæk Foto: Per Thomasen

Gulvfirma bad om overenskomst

Først i juli kom Henrik Krogh Brandi, fra Brandi Gulve, forbi afdelingens Byggegruppe for at skrive under på en tiltrædelses overenskomst. Han har selv henvendt sig, fordi han ønsker ordnede forhold i virksomheden og for de ansatte. Hvilket vi naturligvis gerne ville hjælpe ham med.

Desuden har Henrik påtaget sig at tage en lærling, hvorfor vi også har hjulpet ham med at udfylde en uddannelses-aftale og hjulpet med at sende både uddannelsesplan og aftale til gulvskolen, Mercantec i Viborg.

Når en virksomhed selv henvender sig, vil vi naturligvis hjælpe så godt som vi nu kan. Vi fik en god snak med lærlingen som naturligvis er blevet meldt ind i 3F.



- Tit må vi slå for at få virksomheder til at tegne overenskomst, så det er dejligt og utroligt opløftende at opleve det modsatte. At det faktisk er virksomheden selv der henvender sig, fordi de ønsker ordnede forhold og rene linjer i forhold til, hvordan tingene skal køre, siger Tarek Lakrioui fra afdelingens Byggegruppe.

Afdelingen ønsker Brandi Gulve tillykke med overenskomsten og den nye lærling.

Henrik Krogh Brandi, fra Brandi Gulve
Foto: Tarek Lakrioui

Blokade mod Bo Filtenborg

I et år har tømrerfirmaet Bo Filtenborg Borup ApS været blokeret af 3F og sympatikonflikten gennem Fagbevægelsens Hovedorganisation, fordi de betaler lavere end de overenskomstforhandlede prislister og ikke vil indgå overenskomst. Det førte her i sommer til to demonstrationer på en byggeplads på Amager, hhv. den 19. juni og den 26. juni, hvor tømrerfirmaet udførte arbejde for typehusfirmaet Hybel. Afdelingens Byggegruppe deltog naturligvis.

Ved den første blokade/demo på byggepladsen blev de to tømrere på pladsen hevet ud af virksomheden og opfordret til ikke at tage konfliktramt arbejde fremover og tog hjem.

Vi har efterfølgende givet dem konfliktunderstøttelse og anvist dem nyt arbejde i virksomheder med overenskomst.

- Vi giver ikke op før Bo Filtenborg ApS vælger at indgå overenskomst med 3F og sørger for ordnede forhold for sine ansatte, fortæller næstformand i afdelingens Byggegruppe. Ved den anden blokade/demo mødte vi ejeren af firmaet, Thomas Poulsen der oplyste at han ikke ville indgå overenskomst før 3F lader ham betale mindre end de forhandlede prislister på området, hvilket ikke kommer til at ske.

Vi håndhæver sympatikonflikten mod virksomheden så godt som muligt ved at opfordre alle medlemmer af overenskomstbærende fagforbund, som er ansat i virksomheder der samarbejder med Bo Filtenborg, til ikke at levere arbejdskraft, ydelser og materialer mm til byggepladser hvor Bo Filtenborg bygger siger Tarek fra Byggegruppen.



Tarek Lakrioui, gruppenæstformand Byggegruppen
Foto: Johannes H. Nørgaard

Ekstra fokus på udenlandsk arbejdskraft

Afdelingens Byggegruppe ruster op med ny medarbejder, der skal holde vågnet øje med udnyttelsen af udenlandsk arbejdskraft

Omfanget af udenlandsk arbejdskraft i byggeriet, som groft underbetales og udsættes for farligt arbejdsmiljø, har nået et alarmerende niveau. Det får nu Byggegruppen i afdelingen til at ruste op med en ekstra medarbejder, forhåbentlig fra 1. september, der skal sætte

ind på området. Det sker med penge fra et projekt fra 3F forbundet og planen er, at personen ud over opsøgende arbejde på byggepladser også skal oprette netværk, stå for fyraftensmøder, tillidsskabende kontakt til medlemmer samt fastholdelse og organisering af medlemmer, men alt sammen i forening med byggegruppens ansatte.

- Det er vores forventning/forhåbning at vedkommende vi ansætter,

skal have en vis indsigt i fagbevægelsens værdier og det skal helst være en udenlandsk medarbejder der også har erfaring fra arbejde på byggepladserne.

Vi ser frem til at byde den rette velkommen og til at få organiseret de udenlandske kollegaer i byggeriet, fortæller Tarek Lakrioui næstformand i Byggegruppen.



Gulvlæggerklub på skovtur

*Tekst og foto: Claus Lykke Laursen
Faglig sekretær, Byggegruppen*

Sidst i maj måned havde Storkøbenhavns Gulvlæggerklub deres anden arbejdsgiverbetalte skovtur, på Bakken. Det skete med flot fremmøde af 35 gæve gulvlægger fra ti forskellige firmaer.

Dagen startede med en lækker frokost, hvorefter der efter planen skulle

dystes i 5 kamp. Desværre blev det forpurret af vejret, så i stedet rykkede festen indenfor på Vin og Ølgod, hvor der blev hygget og festet.

Vi ser allerede nu frem til samvær, fællesskabet og hyggen næste år. Der vil blive sendt dato og tidspunkt ud, når arrangementet er på plads. Ellers hold øje med vores Facebookside "Storkøbenhavns Gulvlæggerklub – organiseret i 3F".



Vær med til at gavne miljøet og samtidigt spare portoudgifter m.m.

Som mange har bemærket, så er vores blad på nettet cirka to uger før det lander i din postkasse, og måske er det nok for dig at læse det online. Vælger du det, vil du også være med til at gavne både miljøet og fagforeningens udgifter til tryk, papir og ikke mindst portoudgifter!

Hvis du ikke længere ønsker at modtage fagbladet FÆLLESSKAB med posten, kan du således scanne QR koden øverst til højre for teksten og udfylde

formularen der fremkommer. Så sørger vi for, at den fysiske udgave ikke længere bliver sendt til dig.

Du vil så istedet kunne læse FÆLLESSKAB online og følge os på Facebook, via QR koden nederst på denne side.

Vi håber du vil være med til at minimere påvirkningerne på miljøet og samtidigt spare din fagforening for store udgifter.



QR kode til framelding af fysisk udgave af FÆLLESSKAB med posten. Når du framelder dig vil du blive omstillet til hjemmesiden hvor bladet kan læses digitalt.

Følg os på Facebook

Husk du kan følge 3F Københavns Chauffører & Vestegnen på vores hjemmeside www.3f.dk/cf og på Facebook. Der vil du få det sidste nye, for eksempel resultater af overenskomstforhandlinger, hvad der sker i fagforeningen, særlige medlemstilbud, tips og gode råd og inspiration fra andre kolleger og medlemmer i din branche.

Du kan også være med i debatten, hvis du har gode ideer til noget vi kan gøre bedre. Se QR koden til vores Facebookside herunder.



Fællesskab

Nr. 3 juni 2025



- Tømrer som for 400 år siden
- Skraldemænd føler sig jagtet
- Fuldt hus og ny fane 1. maj

3F Københavns Chauffører
& Vestegnen

Børneattest kun i særlige tilfælde

Busselskaber kan ikke kræve børneattest af deres chauffører medmindre særlige forhold er i spil

Tekst af Johannes H. Nørgård

Flere busselskaber er begyndt at kræve de såkaldte "Børneattester" på deres chauffører, også selv om de kører almindelig rutebus i den kollektive trafik. Det gør de fordi Movia i deres

kontrakt med busselskaberne (kontrakt om almindelig rutekørsel A-22) har fået indskrevet, at busselskaberne skal kræve børneattest ved ansættelse af nye chauffører senest en måned efter ansættelse.

Men der er at gå over grænsen, lyder det efter en juridisk vurdering afdelingen har fået i forbundet.

- Det er ikke lovligt, når der er tale om almindelig kørsel med rutebus, der er åben for alle slags passagerer. Dels er det i strid med GDPR-reglerne,

der klart siger at en arbejdsgiver ikke må indhente personlige oplysninger som ikke er nødvendige. Men også ulovlig forskelsbehandling, hvor man kan komme til at stemple mennesker uden grund, siger faglig sekretær i afdelingens Transportgruppe Henrik Nyeland og fortæller, at der er undtagelser:

- Hvis man som buschauffør kører skolebus på en lukket rute, eller er flexchauffør, hvor man kan sidde alene med børn under 15 år, så er det helt i orden at kræve en børneattest.

Henrik Nyeland håber, at de ulovlige og overdrevne praksis vil stoppe, og opfordrer alle chauffører til at kontakte deres tillidsrepræsentant, hvis de er i tvivl når de mødes med krav om børneattest.

Henrik Nyeland Foto: Per Thomasen



Unge får ny forståelse

Tekst af Johannes H. Nørgård

Foto: Kamilla L. Kjærsgaard

Lønnen stiger ikke bare sådan af sig selv og ens arbejdsvilkår bliver heller ikke bedre automatisk. Det er vigtigt at vide – Og den viden deler afdelingens Transportgruppe gavmildt ud af

til unge på transportområdets uddannelser.

De holder hen over året løbende møder både i afdelingen og ude på skolerne. Her fra foråret med 16 elever fra TEC, hvor Kamilla og Lone fra Transportgruppen gennem spil og

konkurrencer gav en indføring i den danske model og vigtigheden i at have en overenskomst, stå sammen og vise fælles styrke gennem 3F. – Og pludselig var der mange ting, de unge forstod meget bedre.





Transportgruppeformand Jakob Andersen:
- Når 9 ud af 10 siger nej, så er det et meget klart
signal fra buschaufførerne!

Foto: Per Thomasen

Massivt flertal vil beholde betalte pauser

Selv om buschaufførerne vil miste en stor lønstigning ønsker mere end 9 ud af 10 rutebuschauffør at beholde den betalte frokostpause, for at undgå længere arbejdsdage. Det viser en skriftlig afstemning blandt 3.184 buschauffører

Tekst: Johannes H. Nørgård

Udsigten til en lønstigning på op mod 3.500 kroner om måneden oven i den normale lønstigning for at give afkald på den betalte frokostpause frister på ingen måde buschauffører, der kører rutebus. En helt ny skriftlig afstemning blandt 3.184 buschauffører i hovedstadsregionen taler sit eget klare sprog. Mere end 9 ud af 10 buschauffører ønsker at beholde den betalte frokostpause (93,15 procent).

Meget klart signal

Afstemningen foregik ude på anlæggene i juni-juli, og anledningen var det store nej til resultaterne af forårets overenskomstforhandlinger på rutebusområdet. Her var den klare fornemmelse, at det store nej skyldtes de ændrede pauseregler i AKT-Tillægsoverenskomsten. Det er i den grad blevet bekræftet med denne afstemning.

- Når 9 ud af 10 siger nej, så er det et meget klart signal fra buschaufførerne om at de ikke ønsker at give afkald

på deres betalte frokostpause. For det vil give længere arbejdsdage på op til 10 og en halv time og trætte chauffører med risiko for flere skader og til fare for passagerens sikkerhed. Det er en modstand, der skal tages alvorligt også af deres arbejdsgivere. Jeg har derfor en klar forventning om, at de tager imod vores fremstrakte hånd til en dialog, så vi sammen finder en løsning alle kan være tilfredse med, siger formand for afdelingens Transportgruppe Jakob Andersen.

Busoperatører er inviteret til dialog

Afdelingen har derfor sammen med 3F Frederiksborg sendt invitationer ud til alle busoperatører i det gamle HT-område, hvor de opfordres til at indgå i en dialog om lokalaftale, så pausereglerne bliver ændret, da det ellers vil være slut med betalte frokostpauser fra maj 2026. I de forventede forhandlinger har Lokaltafte-udvalget sat et stærkt hold med Jakob Andersen, faglig sekretær Henrik Nyeland og faglig sekretær Jan Ibsen fra 3F Frederiksborg.

SKRIFTLIG AFSTEMNING UDE HOS CHAUFFØRERNE

Antal buschauffører: 3.184

Afgivne stemmer: 2.059 (64,67%)

**Skal vi lave en lokalaftale om
at fortsætte med betalt pause?**

Ja: 1.918 (93,15%)

Nej: 141 (6,85%)

Stemmeseddel

AFSTEMNING OM NY LOKALAFTALE
i perioden 12. juni 2025 til 12. juli 2025 kl. 12:00

Skal vi lave en lokalaftale om at fortsætte med betalt pause?

Jeg ønsker at fortsætte som jeg kører nu ☐
(Med betalte pauser)

Hvis vi fortsætter med betalte pauser, får vi kun lønstigningen på ca. 3.000 kr. som er forhandlet hjem i fællesoverenskomsten.

Jeg ønsker at vi opgiver den betalte pause. ☐
(Med selvbetalt pause på op til 1 time hver dag)

Hvis vi opgiver den betalte pause, vil vi få en lønstigning på ca. 3.000 kr. udover de ca. 3.000 kr. som er forhandlet hjem i overenskomsterne. Vi vil så skulle sidde 3 timer og 20 minutter længere tid bag rattet om ugen, end i dag. Det vil sige 40 minutter længere rat-tid hver dag.

Alene stemmesedler med ét kryds er legale. Se lokalt opslag om hvor stemmesedlen kan afleveres.

Nr. 1



- Vi er bange for at lange arbejdsdage på op til 10 timer og 30 minutter vil gå ud over koncentrationen give stress, sygdom, nedslidning og skader på bus og mennesker, fortæller Bjarne Lundgreen-Larsen.



Hvorfor er pauserne så vigtige?

Masser af mennesker har selvbetalt frokostpause, hvorfor er det ikke godt nok til buschauffører?

Tre skarpe til Buschauffør og brancheformand, Bjarne Lundgreen-Larsen

Tekst og foto: Johannes H. Nørgård

Masser af mennesker har ikke betalt frokostpause, hvorfor er det så vigtigt for jer?

- Det vil ikke være rimeligt, at vi som buschauffører selv skal betale for en pause, vi nogle gange ikke får. Her tænker jeg på alle de gange, hvor vi kommer for sent og får kortere pause, fordi bussen er blevet forsinket af trafikken eller vejarbejde. Desuden vil en selvbetalt frokostpause give os en længere arbejdsdag, der kan ryge helt op på 10 timer og 30 minutter.

Men i vil få op til 3.500 kroner mere i løn om måneden og alligevel siger i nej – er buschauffører lidt for kælede?

- Nej vi er ikke forkælede, men at være buschauffør er ikke et almindeligt job,

hvor vi lige kan gå på toiletet eller gå ud og hente en kop kaffe. Derfor er vores pauser så vigtige. Vi føler et stort ansvar for at passagerne kommer sikkert frem, så vi er på hele tiden. Vi er nærmest i konstant alarmberedskab, holder hele tiden øje og skal kunne reagere øjeblikkeligt, hvis der sker noget i vores bus fyldt med mennesker, eller uden for bussen, hvor det især i København myldrer med biler, cyklister, barnevogne på kryds og tværs. Derfor handler det ikke om pengene, men at vi er bange for at lange arbejdsdage på op til 10 timer og 30 minutter vil gå ud over koncentrationen give stress, sygdom, nedslidning og skader på bus og mennesker.

Desuden vil det blive svært at få familielivet til at hænge sammen med så lange arbejdsdage. Det er rigeligt svært i forvejen med skiftende vagter.

Men når arbejdsgiverne vil betale så meget for, at I dropper den betalte spisepause, hvad får jer så til at tro, at I kan få lov at beholde den?

- Når hele 93 procent af buschaufførerne ønsker at beholde den betalte spisepause, så er det min forventning, at arbejdsgiverne vil lytte, så vi sammen finder en løsning. Det vil heller ikke være til gavn for dem, at få buschauffører, der bliver mere stressede, syge og laver flere skader på bussen.

Desuden kan det ramme arbejdsgiverne på den lange bane. Det er i forvejen svært at få buschauffører i branchen, og det vil kun blive endnu sværere. Især at få unge til at sidde bag rattet, for de prioriterer højt, at få familie og arbejdsliv til at hænge sammen - og der er det her i hvert fald ikke vejen frem.



Charmeoffensiv på Oceankaj

Bevæbnet med basser og kaffe har Transportgruppen brugt sommeren til en charmeoffensiv ude på Oceankaj – og synligheden har givet nye medlemmer

Af Johannes H. Nørgård
Foto: Transportgruppen

Om sommeren lægger de store krydstogtskibe til kaj ude i Københavns Nordhavn med tusindvis af turister, der skal ud at se byen. Det giver et herligt mylder af taxaer, Hop-on Hop-off busser, turistbusser- og rutebusser og endda limousiner med chauffører, der alle holder og venter på at turisterne går fra borde.

Den ventetid har afdelingens Transportgruppe været fliffige til at udnytte for at komme i snak med nye mulige

medlemmer. Skiftende hold af organisatorer, faglige og tillidsvalgte fra branchebestyrelsen sat vækkeurene meget tidligt lørdag morgen, hvorefter de bevæbnet med basser og kaffe og flyers har taget turen ud på Oceankaj. I alt er der blevet delt 300 basser ud og skænket mere end 120 liter kaffe op.

- Vi har været derude tre gange og tager nok en 1-2 ture mere, så det har udviklet sig til stor gensynsglæde, når de ser os komme, siger organisator Bruno Gisi med et grin og fortæller folk nu kommer hen ad sig selv og vender alle slags hverdagsproblemer.

- Det har været alt fra familiesammenføring, forsikringer på taxier, presset oplever fra Uber, faglige problemer og en chauffør, der ønskede at skifte job og her kan vi jo hjælpe med arbejdsformidling, siger han og bliver suppleret Thomas Hermansen, der også er organisator.

- Når vi kommer derud, hvor de mulige medlemmer er, så sker der noget. Vi er synlige og de oplever, at vi gør noget for dem, så indtil videre har det nok givet op mod ti medlemmer.



Københavns Chauffører
& Vestegnen





Fotos: Johannes H. Nørgård

Invitation til **Indvielse af vores hus** **Torsdag den 11. september kl. 11 -14**

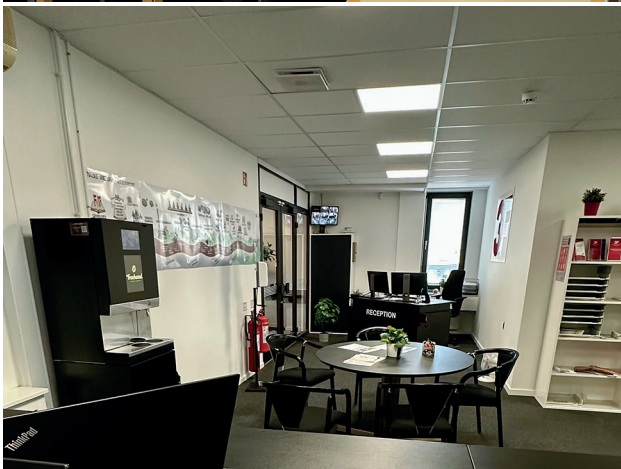
Efter snart 2 år med huset fuldt af håndværkere, synligt rod og flyttekasser fra gulv til loft, er en af Danmarks største 3F afdelinger endelig færdig med ombygning og indretning af vores nye store hus på Siestave j 7 i Glostrup.

Det skal fejres!

Vi vil derfor gerne invitere dig til indvielse og nogle hyggelige timer i fællesskab, hvor du vil kunne opleve huset og alle os, der arbejder her.

Dagen krydres med lidt underholdning og lidt godt til hals og mave.

Venlig hilsen
3F Københavns Chauffører & Vestegnen





3. sal

Mødelokaler
Spiselokale

2. sal

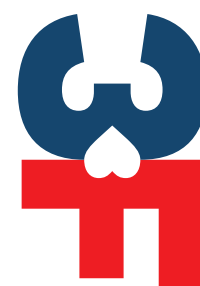
Formandskontor
HR og Drift
Økonomaifdeling
HTs Medarbejderfond
TSK
Redaktion/information
Arbejdsskade og Social Team
Store mødesal

1. sal

Faglig afdelinger
Transportgruppe
Industri- Offentlig- og Grøn Gruppe
Byggegruppe
LG Gruppe

Stuen

Reception*
A-kasse
Vejledning jobformidling
Medlemsadministration



Københavns Chauffører
& Vestegnen

Arbejdsskade og Social

3F Københavns Chauffør & Vestegnens Social og Arbejdsskadeafdeling yder hjælp til medlemmer i Sociale- og i Arbejdsskadesager.

Arbejdsskadessager

Arbejdsskade

Hvis du kommer ud for en ulykke på din arbejdsplads, har din arbejdsgiver pligt til at anmelde den til sit forsikringsselskab.

Når det er sket modtager du en kvittering for anmeldelsen.

Erhvervssygdom

Hvis du får en sygdom eller en fysisk lidelse, som kan skyldes dit arbejde, kan den anmeldes til Arbejdsskadestyrelsen. Det kan ske gennem din arbejdsplads eller via din læge, eller evt. gennem fagforeningen.

I begge tilfælde er det en god ide, at henvende dig til arbejdsskadeskonsulenten, som kan være dig behjælpelig med rådgivning, vejledning, opfølgning på din sag, udfyldning af spørgeskemaer, vurdere og evt. anke afgørelser, samt hjælpe med at genoptage sagen, hvis din tilstand forværres indenfor 5 år efter første afgørelse.

Sociale sager

Sygedagpenge

Som udgangspunkt kan man modtage sygedagpenge i 22 uger. Dette kan forlænges i særlige tilfælde. Hvis du modtager et brev eller får besked fra din sagsbehandler om at man vil stoppe dine sygedagpenge, og du ikke mener det er rimeligt, kan du henvende dig til socialafdelingen.

Arbejdsprøvning, revalidering, fleksjob, førtidspension

Hvis man er sygemeldt i længere tid og ikke kan vende tilbage til sit tidligere arbejde, er disse begreber ofte noget af det man kommer i kontakt med. Det kan være en god ide at have socialafdelingen med på sidelinjen.

Henvend dig i god tid, så har vi bedst mulighed for at hjælpe

Arbejdsskade dokumentation

De flygtige bevisers tid kræver billeder, så hvis din arbejdsskade skyldes mangelfuld snerydning, så husk at få taget billeder af forholdene, så vi kan bevise forholdet, også når sneen er smeltet. Vær omhyggelig med at gemme billederne, for en telefon er en skrøbelig ting.

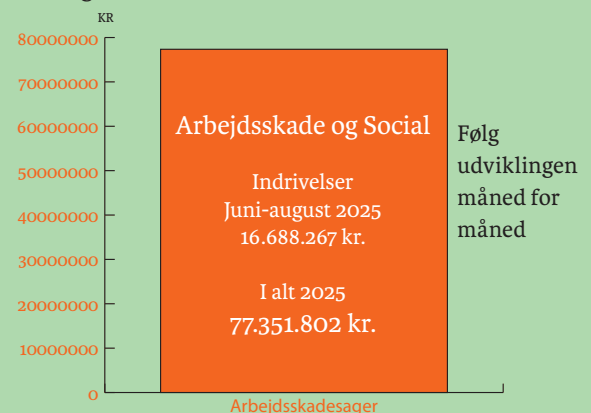
Billeddokumentation kan også være relevant, når det drejer sig om dårligt vedligeholdte fortove og veje, der kunne jo komme en m/k-er med en skovlfuld jord eller asfalt, eller sågar en ny flise og udslette beviset.

Hvis du kommer så slemt til skade, at du skal hjælpes fra stedet og ikke selv kan tage billederne, så bed redderen om at hjælpe, de kender om nogen de til tider kritisable forhold vi har med gader og stræder som arbejdsplads.

Billeder og skadestuerapporter er vigtige dokumenter, når en arbejdsskade skal beskrives.

Så meget har vi skaffet

Opgørelse af beløb udbetalt til medlemmerne i sociale- og arbejdsskadesager efter behandling i 3F Københavns Chauffør & Vestegnen.



KONGRES 2025



Arkivfoto fra Kongressen 2022

Nedtælling til 3F's kongres 2025

27. september lukkes dørene op for 3F's fem dage lange kongres. Her får vi som en af landets største afdelinger et stort hold på 25 delegerede, hvilket giver os max indflydelse på 3F's udvikling i fremtiden

Tekst og foto: Johannes H. Nørgård

Lørdag den 27. september lukkes dørene op for 3F's fem dage lange kongres, hvor 799 delegerede fra hele landet samles i Aalborg. Efter en del år med tilbagegang i antallet af medlemmer ses det af mange som en skæbne kongres og en korsvej, hvor der skal tages nogle historisk vigtige beslutninger. En kongres der med andre ord skal vende udviklingen, så 3F som fagforbund i højere grad indfrier medlemmernes behov og ønsker. På kongressen skal der blandt meget tages stilling til små 200 forslag fra afdelingerne og

de rigtige personer skal vælges til de rigtige poster.

Stærkt hold på 25 delegerede

Her er vi som en af landets største afdelinger også blandt dem, der derfor får allerflest, delegerede med stemmeret siddende i salen. Et stærkt hold med hele 25 delegerede, der bliver svære at komme uden om, når forslag som en del af spillet skal handles af med andre afdelinger, og det giver os desuden maksimal indflydelse, når der efterfølgende skal stemmes. Vores hold er allerede ved at forberede sig gennem flere møder, men hvad er

forventningerne til, hvad der kommer til at ske? Vi har spurgt tre af vores delegerede. Debutanten, gengangeren og den garvede:

Debutanten

Rene Hansen tillidsrepræsentant på Oterra, der producerer naturlige farvestoffer. (Industri, Offentlig og Grøn Gruppe)

- Jeg har sammenlagt været tillidsrepræsentant i 13 år, og har aldrig været på kongressen før, så da jeg blev foreslået som delegeret sagde jeg straks ja for det lød utroligt spændende. Vi

forbereder os i afdelingen og prøver at finde et fælles fodslag alle 25, så vi står stærkest muligt på kongressen. Men når der skal stemmes i salen, er jeg også lidt ydmyg for at jeg har fået mulighed for en indflydelse som almindelige medlemmer ikke har.

- Det er nok ikke nogen hemmelighed at 3F som organisation i nogle år har sovet lidt i timen i forhold til medlemstilbagegangen, så jeg tror der vil blive taget nogle rigtig vigtige beslutninger, der sætter en ny kurs fremover. Jeg forventer også at der undervejs kommer en masse livlige og seriøse debatter før man får snakket sig frem til enighed. Jeg vil heller ikke være bleg for at gå på talerstolen, hvis nogen begynder på noget, der er helt hul i hovedet. Eller hvis jeg kan få plantet nogle korn til inspiration som måske kan blive til noget på et senere tidspunkt.

Gengangeren

Pierre L. Pedersen tillids- og arbejdsmiljørepræsentant Lambæk Gulve (Byggegruppen).

- Det er 2. gang, jeg skal til kongres. Der sker meget og første gang var jeg meget positivt overrasket over det store engagement og debatlyst der i salen.



Debutanten

Rene Hansen, tillidsrepræsentant på Oterra

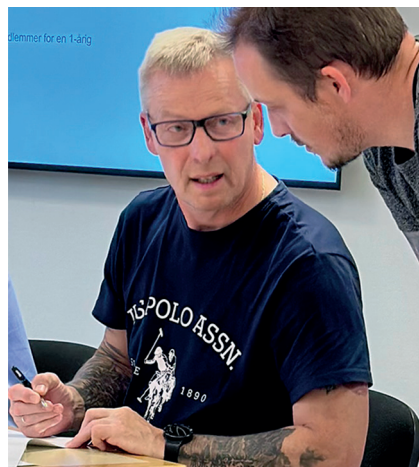
Det forventer jeg også denne gang, hvor der skal træffes nogle rigtig store beslutninger. Når vi kommer med 25 delegerede, får vi også som afdelingen meget mere pondus. Det bliver sjovere at sidde ved bordet denne gang, for jeg forventer at vi får mere indflydelse, hvor det lige pludselig er os folk kommer til for, at høre vores holdning.

- Men det er ligesom organisationen er vågnet op og har indset at der skal ske noget. Jeg håber derfor meget, at det bliver en kongres, der bringer 3F som forbund tættere på medlemmernes ønsker og behov. Det vil gøre det lettere at organisere og her taler jeg ikke om, at medlemmerne skal lokkes med 1.000 kroner til badeland, men at de skal kunne se og opleve, at de får værdi for deres kontingent. Jeg er også meget på vagt overfor centralisering og at det hele bliver for stort, for det giver en risiko for at afstanden til medlemmerne bliver større.

Den garvede

John Hammer formand gennem ti år for Branche 7 – Ambulance, Brand og Assistance (Transportgruppen)

- Det bliver min 4. kongres og det er altid spændende om der kommer noget godt og konstruktivt ud af en kongres. Det er jo her vi sætter den overord-



Gengangeren

Pierre L. Pedersen tillids- og arbejdsmiljørepræsentant Lambæk Gulve (Byggegruppen)

nede kurs for afdelingernes arbejde både fagligt og i A-kassen, så det har stor betydning, hvad vi beslutter også økonomisk for afdelingerne. Men om vi når målene, lykkes og det er de rigtige beslutninger, vi får truffet ved vi reelt først til næste kongres, og det bliver denne gang særligt spændende for der er lagt op til at forlænge kongresperioden til 4 år.

- Noget af det mest spændende er i mine øjne, hvordan vi får styrket organiseringen. Det er jo reelt et spørgsmål om vores overlevelse som fagforbund. Desuden bliver det for os i Transportgruppen særligt spændende, hvad der sker på vores gruppekonference undervejs i kongressen. Der bliver mange udskiftninger. Vi skal have ny gruppeformand for Transportgruppen i forbundet, men også cirka 5 nye forhandlingssekretærer ud af i alt 10, som enten går nu eller undervejs i perioden.

- Det bliver også anderledes for mig denne her gang, hvor vi er dobbelt så mange delegerede som, jeg har været vant til. Det burde både indirekte og direkte give os mere indflydelse. Det vil være helt naturligt for de andre afdelinger at lytte til os, når det søger opbakning, fordi vi er så store.



Den garvede

John Hammer formand gennem ti år for Branche 7 – Ambulance, Brand og Assistance (Transportgruppen)

Et usædvanligt beskæftigelsesforhold...

*Tekst og illustration Morten Brynaa,
A-kasse sagsbehandler*

Der er mange usædvanligheder på vores arbejdsmarked i dag. Platforms-ansættelser, o-times kontrakter, vikariater, freelancere mv. - grimt barn har mange navne!

Det grimme ved disse typer ansættelser viser måske ikke sit ansigt så meget, tidligt i dit arbejdsliv, hvor afhængigheden af arbejdsmarkedet måske ikke er udviklet i samme grad. Den studerende der tager timer ved siden af SU'en for at få råd til husleje, det unge menneske som vil ud og rejse og hurtigt vil sparre sammen, den unge EU-borger der på en dannelsesrejse er stoppet i Danmark i 6 måneder – der er ikke altid det samme pres for at have en langsigtet sikkerhed.

Der hvor det bliver grimt, er når denne slags ansættelser bliver normen inden for nogle typer jobs og dem der er ansat på de her vilkår, er mennesker, som har familier og børn og elregninger og husleje som hver måned skal betales! Selv om det kan føles godt og at der i måneder er råd til både smør på brødet og salt til ægget, så er den sikkerhed man har for at det fortsætter, ikke i nærheden af at være til stede.

Og selv om der bliver kæmpet i overenskomstforhandlinger på tværs af fagforbund, for at nedbringe brugen af vikarer og reducerer eller helt at undgå brugen af ansatte på o-timers kontrakter i virksomhederne, så er det desværre noget, der ikke umiddelbart forsvinder lige med det samme.

En virksomhed der udelukkende benytter sig af denne slags tilknytninger af personale er; WOLT! Firmaet som

er grundlagt i Finland for lidt over 10 år siden og som i dag har tusindvis tilknyttede bude i en lang række lande, primært i Europa.

Deres tilstedeværelse i Danmark har været udgangspunkt for megen kritik og virksomheden har på baggrund af modstand måttet ændre den måde forretningen fungerer her i landet. Men selvom slagsmålet for at få ordnede forhold for WOLT-budene, lige nu ikke er hverken helt eller halvt løst, og selv om vi afventer implementering af et EU-direktiv fra 2024, som markant skulle forbedre forholdene for budene, så kører forretningen videre derud af og fra 2023 til 2024 skete der en fordobling i antallet af bude som er tilknyttet virksomheden.

Men hvad har alt der her nu at gøre med dagpenge, kan man jo tænke! – og hvorfor betyder det noget hvor jeg tjener mine penge!

En gang i mellem bliver der truffet nogle afgørelser rundt omkring i landets a-kasser, som får større betydning end hvad hensigten måske var fra start af. Tilbage i det tidlige forår 2025, fik vi i a-kassen besked om sådan en afgørelse.

Et medlem af en a-kasse, som blandt andet havde arbejdet for WOLT, som bud, havde meldt sig ledig og søgt dagpenge. Medlemmet fik dog, til sin store overraskelse, et afslag på dagpenge, fordi indkomstkrauet ikke var opfyldt. Medlemmet havde med andre ord ikke indkomst nok til at have optjent retten til dagpenge.

I den opgørelse medlemmets afdeling havde foretaget, var alt arbejde fra WOLT frasorteret.

Frustrationen over at have haft et medlemskab hos en a-kasse og så få at vide at det arbejde man udførte, ikke "var godt nok" til at optjene ret til dagpenge, fik medlemmet til at klage. I marts i år, traf Center for Klager om Arbejdsløshedsforsikring (CKA) så en afgørelse i sagen og der gav afdelingen ret i at arbejde for WOLT ikke kunne bruges til at optjene rettigheder i a-kassen, fordi arbejdet ikke betragtes som; "et sædvanligt beskæftigelsesforhold".

CKA havde vurderet medlemmets tilknytning eller ansættelse hos WOLT op imod hvad man i lovgivningen betragter som et sædvanligt beskæftigelsesforhold og fundet at der var for mange indikationer på at der her ikke var tale om at medlemmet var ansat.

Så på trods af at Skatterådet for nogle år siden vurderede at WOLT's bude var ansatte og ikke selvstændige, og på trods af at denne vurdering fik dem til at ændre praksis i forhold til indbetaling af skat for arbejde udført, så formår WOLT stadig at have så ringe betingelser, herunder ingen optjening af ferie og ingen indbetaling til ATP, at både en a-kasseafdeling og efterfølgende et klageråd, kan komme frem til at det arbejde man udfører for WOLT ikke er udført i et sædvanligt beskæftigelsesforhold(!)

Og her er det så at det kan ramme dig, som medlem. Hvis dit arbejdsliv for en periode f.eks. er sammensat af vikaransættelser som suppleres med arbejde for WOLT og får du pludselig ingen vikariater, samtidig med at din cykel eller bil bliver stjålet, uden at du har råd til en ny, så er det jo der du skal gribes af din a-kasse.

Men forventningen om at have optjent retten til dagpenge på baggrund af dit hårde slid, kan altså pludselig ende med at du står med håret i postkassen og en tom pose at trutte i!

Efter afdelingen modtog besked om den afgørelse som kunne have stor betydning for vores medlemmer, har vi sendt breve til alle dem der historisk har været i kontakt med WOLT og fået løn derfra. Vi har sendt breve til de berørte medlemmer om hvilken konsekvens afgørelsen kunne have for dem, ligesom vi har foretaget mange opklarende opkald til bekymrede medlemmer. Der er fra centralt hold nu en løbende opfølgning på månedsbasis på medlemmer der har fået indberettet løn fra WOLT.

Hvis du selv arbejder for WOLT og alt det her nyt for dig, så kontakt a-kassen, hurtigst muligt for at få opklaret hvad det kan betyde for dig.

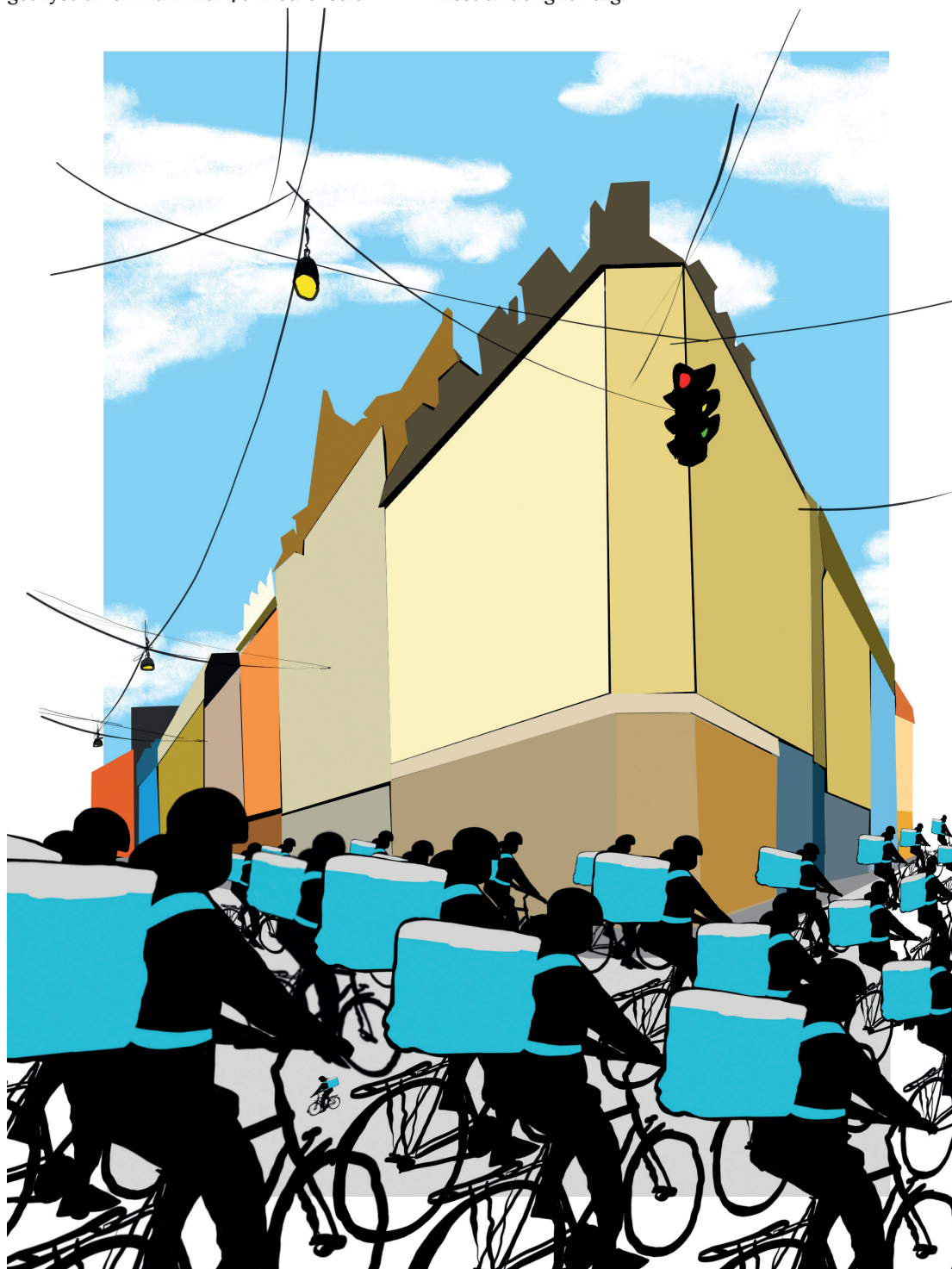
Og hvis du går og tænker på at tjene ekstra penge som bud så overvej kraftigt at søge som bud hos "Just Eat" i stedet for. Denne, dansk grundlagte, konkurrent til WOLT, indgik i sensommeren 2021 overenskomst med 3F, som sikrer ordentlige løn- og ansættelsesvilkår og mange af de rettigheder som vi betragter som grundlæggende for den måde vi har indrettet vores arbejdsmarked på.

Og som om selve deres overenskomst ikke var nok, så går Just Eat ikke i vejen for at oplyse deres ansatte og andre interesserede om grundlaget for denne aftale. På deres hjemmeside finder man således en fyldig forklaring på hvad en overenskomst er, hvorfor man skal være medlem af en fagforening, hvad den Danske Model

er og mange andre gode forklaringer på ting der kan være vigtige at vide, når man arbejder i Danmark.

Hvis du ikke lige er i målgruppen for at skulle tage et arbejde som mad-bud, kunne du måske overveje, næste gang du ligger på sofaen og har tømmermænd og bare har forfærdeligt meget lyst til en nummer 76 med ekstra

ansjoser og ost, at finde et pizzeria som kan levere med et Just Eat-bud eller måske endda lette r.... og hente den selv – den der verden derude kan egentlig være ret fascinerende at være med i, selv på en regnfuld søndag eftermiddag, hvor dansegulvs-tinnitus og rødvindshovedpine kæmper om hvem af dem, der kan gøre tilværelsen mest ulidelig for dig.



VIGTIG MEDDELELSE TIL MEDLEMMERNE AF TSK:

TSK lukker 31. december 2025

Det er med stor beklagelse at måtte meddele at Trafikfunktionærernes Samarbejdende Klubber (TSK) lukker efter 114 år. Dette blev besluttet på 2 generalforsamlinger, afholdt henholdsvis 29. april og 27. maj.

Referater fra begge generalforsamlinger kan ses på TSK's hjemmeside.

Historien går tilbage til 1911, hvor sporvejspersonale i København og på Frederiksberg, oprettede en samlende forening. På hver Sporvejsremise var

der nogle folk der ønskede at hjælpe kolleger i nød. Derfor så de en fordel i at samle deres kræfter, for at hjælpe kollegerne over hele byen.

De sporvejsfolk der blev ansat i Københavns Sporveje (KS) blev ansat som tjenestemænd, hvilket betød at man var forudlønnet. Når ens arbejdsliv så nærmede sig enden, og man skulle overgå til tjenestemandspension, blev pensionen bagudbetalt. Så man manglede altså en månedsløn, når man overgik til tjenestemandspensionen.

Derfor blev en lille del af kontingentet til TSK sat ind på en opsparing til det enkelte medlem. Det opsparede beløb kom så til udbetaling ved overgang til pensionen, så det dækkede den manglende månedsløn.

Siden da
er der sket meget i sporvejs- og busbranchen. Men TSK er fulgt med hele vejen.

Gennem årene har klubben hjulpet medlemmerne med små lån, når det





var hårde tider. Der har også været forskellige forsikringsaftaler, hvor medlemmerne har fået tilbudt forsikringer på lempelige vilkår.

TSK's Aktivitetsudvalg har gennem de seneste 30 år været klar til at samle medlemmerne til mange forskellige udflugter og arrangementer, så kollegerne kunne mødes uden for arbejdstid, og få en hyggelig snak om andet og deres arbejdsliv.

TSK har gennem de 114 år været en klub for sporvejspersonale og chauffører ansat i Storkøbenhavn. Vi har gennem alle årene delt adresse med fagforeningen. De første mange år, sammen med Trafikfunktionærernes Fagforening (TF) på henholdsvis Nørre Søgade og på Roskildevej.

I 2009 flyttede vi med TF til Københavns Chauffører på Svanevej i Københavns Nordvestkvarter. Her oplevede vi fusionen mellem TF og Københavns Chauffører året efter. Vi flyttede også med til Siestavej, da 3F Københavns Chauffører, 3F Vestegnen og 3F Industri Vestegnen fusionerede og blev 3F Københavns Chauffører & Vestegnen. Så nu slutter historien altså her på Siestavej i Glostrup.

Hvorfor lukker TSK?

- Medlemstallet er nede på omkring 400 medlemmer. Det betyder at indtægten er lig med udgiften til huslejen. Så alle andre udgifter skal så tages af egenkapitalen.

Igennem 2023 og 2024 er der ydet en ekstra indsats for at skaffe nye medlemmer. I 2023 hjalp 3F Organisationsfolk med at sætte plakater op på alle endestationer og folkelokaler.

Samtidig blev der lagt indmeldelsesfoldere i lokalerne.

I 2024 har René været ude, sammen med tillidsfolk fra busbranchen og dele indmeldelsesfoldere ud. Og tillidsrepræsentanter og klubfolk har også omdelt foldere på garageanlæg. Men det har desværre ikke ændret på medlemstallet.

Hvordan får medlemmerne deres tilgodehavende?

- Medlemmer vil modtage deres tilgodehavende på deres nem-konti i 4. kvartal 2025. Der vil ske udbetaling igennem årets sidste 3 måneder. Medlemmer der har gæld vil få modregnet denne inden udbetalingen finder sted. Stopper man sin kontingentindbetaling før 1. oktober 2025, vil man ikke være berettiget til at få del i evt. overskud.

Hvad sker der hvis der er penge tilbage, når tilgodehavender er udbetalt?

- Eventuelt overskud fordeles på følgende prioriterede måde:

1) Enker og pensionistmedlemmer af begravelsesfonden vil få udbetalt det der svarer til begravelseshjælpen.

2) Det samme vil gøre sig gældende for medlemmer der bevarer deres medlemskab indtil 4. kvartal 2025.

3) Hjælp til dækning af klubbers udgifter til oprettelse af foreningskonti i banker.

4) Restbeløbet fordeles mellem fonde (maksimalt 3) der tilgodeser børn. Eksempelvis: Børns Vilkår, Børnetelefonen og Julemærkefonden.

Årets planlagte aktiviteter vil blive gennemført. Blandt andet weekendtur til Berlin.

Og liste-, jubilæums- og begravelsesfond vil også fortsætte ifølge vedtægterne, indtil årets udgang.

Herfra skal lyde et kæmpestort TAK til alle de mennesker der gennem disse 114 år har været med til at gøre TSK til den gode forening den har været.

Det slutter desværre her.

Se også vores hjemmeside www.tsk.dk

På bestyrelsens vegne
Formand René Lund



René Lund, formand for TSK

Forrige side:

René Lund sammen med æresmedlem og tidligere formand Svend Petersen fra perioden 1990-2006.

Fotos: Per Thomsen

Adresser, telefonnumre

3F Københavns Chauffører & Vestegnen

Daglig Ledelse

Formand: Thomas Overgaard 8892 7273

Næstformand: Jakob Andersen 8892 2770

Gruppeformænd

John Westhausen, Industri-, Offentlig-, Grøn og Byggegruppe

Jakob Andersen, Transportgruppen

Byg

John Westhausen, Formand tlf. 8892 7217

Tarek Lakrioui, Næstformand tlf. 8892 3215

Jan Kjær Rasmussen, Faglig sekretær tlf. 8892 7270

Claus Lykke Laursen, Faglig sekretær tlf. 8892 3218

Ditte Wind Carstens, Administrativ medarb. tlf. 8892 3211

Industri, Offentlig og Grøn

John Westhausen, Formand tlf. 8892 7217

Dorthe Isager, Næstformand tlf. 8892 7263

Peter Ottosen, Faglig sekretær tlf. 8892 7211

Charlotte Jacobsen, Faglig sekretær tlf. 8892 7223

Lars Vinter, Faglig sekretær tlf. 8892 7210

Mikkel Feldborg Kristensen, Faglig sekretær tlf. 8892 7218

Transport

Jakob Andersen, Formand tlf. 8892 2770

Flemming Kristensen, Næstformand tlf. 8892 3214

Bo Weye Hansen, Faglig sekretær tlf. 8892 2755

Lone Krydsfeldt, Faglig sekretær tlf. 8892 3204

Henrik Steenberg, Faglig sekretær tlf. 8892 2780

Henrik Nyeland Faglig sekretær tlf. 8892 2772

Kamilla Kjærsgaard, Faglig sekretær tlf. 8892 2762

Bruno Gisi, Organisator tlf. 8892 2771

Thomas Hermannsen, Organisator tlf. 8892 2790

Michael Ovesen, Organisator tlf. 8892 7284

Medlemsadministration 7030 0960

Elsebeth Petersen, Administrativ medarbejder tlf. 8892 2752

Linda Lundhus, Administrativ medarbejder tlf. 8892 3205

Charlotte Randow, Administrativ medarbejder tlf. 8892 7224



Københavns Chauffører & Vestegnen

A-kassen

Lene Korkmaz, A-kasseleder

Heidi Nielsen, A-kasse sagsbehandler 7030 0960

Morten Brynaa, A-kasse sagsbehandler

Mille Rømer, A-kasse sagsbehandler

Heidi Reimann Mortensen, A-kasse sagsbehandler

Susanne Westergaard, A-kasse sagsbehandler

Hiba Swidan, A-kasse sagsbehandler

Cecilie Wilde, A-kasse sagsbehandler

Sarah Laryea, A-kasse vejleder

Henrik Wittard Dalberg, A-kasse vejleder

Tine Jakobsen, A-kasse vejleder

Bogholderi, kasse, gruppeliv

Gitte Wensien, Økonomiansvarlig tlf. 8892 2754

René Lund, Bogholder tlf. 8892 2753

Helle Wachner Bogholder tlf. 8892 7285

Arbejdsskade og Social

Ida Dam, Socialrådgiver tlf. 8892 7110

Maiken Jørgensen Socialrådgiver tlf. 8892 7277

Natascha Nørregaard, Socialrådgiver tlf. 8892 2779

Nanna Dalmose Møller, Socialrådgiver tlf. 8892 7278

LG Team

Helle Søbye, Administrativ medarb. tlf. 8892 3209

FÆLLESSKAB Redaktion

Per Thomasen, Redaktør tlf. 8892 2766

Johannes H. Nørgård(DJ), Kommunikation tlf. 2046 0692

Drift og HR

Jeanette Wilde, Drift og HR ansvarlig tlf. 8892 7275

Ninna Wolff, Servicemedarbejder, Reception tlf. 7030 0960

Tine Pheiffer, Servicemedarbejder, Reception tlf. 7030 0960



Adresse: Siestavej 7, 2600 Glostrup - Tlf. 7030 0960
 Hjemmeside: www.3f.dk/koebenhavns-chauffoerer-vestegnen
 Mail: KC&V@3f.dk

Åbningstid

Mandag - Onsdag kl. 9-12 og 13-16*

Torsdag kl. 9-12 og 13-16:30

Fredag kl. 9-12

* A-kassen lukket for
henvendelser tirsdag

Telefontid

Mandag - onsdag kl. 9-12 og 13-15:30*

Torsdag 9-12 og 13-16:15

Fredag kl. 8-12

* A-kassen er lukket for
henvendelser tirsdag

Fællesskab

Nr. 4 august 2025



- Danmarks måske bedste arbejdsplads
- 9 ud af 10 chauffører vil beholde pause
- Kom til indvielse af vores færdige hus

3F Københavns Chauffører
& Vestegnen

Deadline Fællesskab

Fællesskab 2025 nr:

5 6

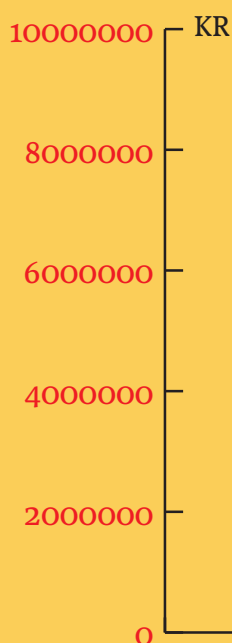
Deadline for stof til Fællesskab:

23/9 18/11

Omdeles på følgende datoer:

20/10 20/12

**Så meget har
vi skaffet til
medlemmerne
i Faglige sager**



Faglige sager

Indrivelser
Juni-august 2025
3.590.486 kr.

I alt 2025
8.340.161 kr.

Følg
udviklingen
måned for
måned

Faglige sager

FÆLLESSKABETS FIFFIGE FORUNDERLIGHEDER

Det går godt i Danmark. Nærmest alt for godt. Nogle gange må man knibe sig i armen for at tro at det hele er sandt.

Men det er det!

Jo jo, selvfølgelig har vi allehånde problemer. For få unge består en afgangsprøve efter folkeskolen. Den psykiatriske behandling skal igen være bedre, som den var det før Fogh/Løkke skar ned på specialister indenfor dette felt.

Vore vandløb og fjorde er fyldt op med fedtemøg men uden sild. Hverken i vandet og hvis fedtemøget fortsætter, så snart heller ikke på strandene.

Vi har naturligvis også konstruerede problemer. De unge har dårlig trivsel, selv om alle analyser siger det er noget vrøvl og Rasmus Højlund scorer ikke rigtigt mål i Manchester United.

Heldigvis har vi penge. Så vi har mulighederne og evnen til at gøre noget ved det.

Vi har faktisk flere penge end vi vidste af. For hver eneste gang finansminister Wammen går ud i Råderummet, ja så vender han tilbage med en ny stak milliarder. Senest var det 58 milliarder han fandt flydende rundt på gulvet.

Danmark er velstående. Det skyldes to forhold.

At danskerne gerne vil arbejde, gør det godt og er effektive når de er på

arbejde. At ældre der kunne være gået på pension fortsætter med at arbejde og at vi får fornyet arbejdskraft ude fra omverdenen, der også gerne vil arbejde.

Og så skyldes det at vi har politikere, bredt set i alle partier, der tør se fremad. Tør træffe beslutninger der rækker frem, og ikke kun dækker over at lappe et hul, som er opstået for nylig.

På den måde fik vi bugt med inflationen før alle andre lande. Med brede forlig skabes fundamentet for fremtiden og de problemer vi måtte støde på.

Et fundament der kan holde, og også kan holde til at blive justeret, når det viser sig nødvendigt.

For i Danmark har vi en nationalgave vi har givet os selv. Nemlig tillid. Tillid til at andre vi færdes i blandt ikke vil os noget ondt. Tillid til at vores regering laver lovgivning der på sigt gavner os alle.

Vi så det under corona. Hvor andre lande kæmpede en hård kamp for at få deres borgere til at tage vaccinen mod corona, stod danskerne i lange køer for at få den. Det endda midt i vinterkulden.

Danmark er grundlæggende et økonomisk mirakel. Vi skabte vindmøller. i starten stærkt støttet af Svend Auken, men nu frit stående og på egne økonomiske ben. Og andre gode eksporteventyr af nær samme kaliber. Novo, Mærsk, Gastronomi og



små og mellemstore virksomheder der tør og kan.

Ja vores beskæftigelse er så høj, og ledigheden så lav, at vi mangler arbejdskraft. Meget arbejdskraft hvis vores finansminister skal blive ved med at finde nye milliarder når han er ude i Råderummet.

Igen kommer den særlige danske opfindsomhed os til gode. Vi åbner ikke bare for fri indvandring, men vi åbner op for at flere kan deltage i vort arbejdsfællesskab, hvis de vil!

Den 30. juni 2025 inviterede Regeringen den danske presse på besøg for at fortælle om en "Ny overenskomstordning for udenlandsk arbejdskraft og nye initiativer mod social dumping."

En ordning der præciserer at det er virksomheder der har en overenskomst indgået mellem Dansk Arbejdsgiverforening (herunder DI og DE) og Fagbevægelsens Hovedorganisation (tidl. LO) der nu får mulighed for at kunne tiltrække medarbejdere til Danmark.

I første omgang skønner man at det kun vil betyde små 600 personer, og det rækker jo som en skrædder i helvede. Men det er en vigtig milepæl alligevel.

For det er både en klar støtte og opbakning til det organiserede danske arbejdsmarked, men også en tiltro til at det er arbejdsmarkedets parter der



Illustrationer: Martin Ørsted
Tekst frit fra Millers Piratviden

kan og vil løse de langsigtede udfordringer på deres felt.

Tillykke til de danske fagforeninger, tillykke til arbejdsgiverne og tillykke til politikerne der har evnen til at gennemføre disse ændringer.

Nu er der kun tale om 16 lande de må komme fra (udover EU) men de 16 lande dækker næsten halvdelen af jordens befolkning. Så der burde være rig mulighed for at finde arbejdskraften.

Så er der krav om at det beløb man skal tjene, tillidsmandsforhold, antal arbejdstimer, ID-kort etc. Absolut vigtige ting.

Men det væsentligste er at, skal der snakkes arbejdsmarked, så skal det

organiserede arbejdsmarked sidde ved bordet. DA (Dansk Arbejdsgiverforening) og FH (Fagbevægelsens Hovedorganisation).

De 600 som man altså skønner vil komme til Danmark, skal nok blive flere. Fint nok med det. Men det betyder jo så også øgede udgifter i kommunerne, regioner og på statsplan.

En stor tak skal lyde til vores egen forbundsformand i 3F, Henning Overgaard, for at være vel den afgørende og vigtigste idemand til denne ide. En trend der gerne må fortsætte.

En bedrift på linje med salig Erik Bording, der stod fadder til efterlønsordningen. Dengang for at ældre kunne få et velfortjent aftrædelse og yngre

kræfter kunne komme til. På grund af en tårnhøj ungdomsarbejdsløshed. I dag fordi vi mangler arbejdskraft.

Det siger vel alt om den udvikling vi har været igennem!

Hvilket får mig til at tænke på at vi jo lige har fejret et 10 års jubilæum. For den 27. juni 2015 forlod den sidste radikale minister et regeringskontor.

Efter lidt bumlerier de første år lige derefter, er vi blevet stedse rigere, lykkeligere og friere. Om det er et rent tilfælde, eller en målbevidst indsats der ligger bag denne succes vil jeg overlade til andre at vurdere.

Men om ikke andet så, Tillykke Danmark!

Tillykke med Fødselsdage og Jubilæer

FØDSELSDAGE

50 SEPTEMBER

- 16. Hüsniye Olgun
- 27. Jan Vangsøe Jensen
- 28. Hans Kristian Sørensen

50 OKTOBER

- 2. Brian Dalsgaard Kristensen

60 SEPTEMBER

- 8. Bo Skov Rasmussen
- 9. Henrik Bøje Düpont
- 14. Bo Pedersen
- 21. Brian Bauerfeld Johansen
- 24. Claus Henrik Christensen
- 25. Claus Thorkild Pedersen
- 25. Henrik Valbjørn
- 27. John Nasir Khan
- 29. Claus Tom Nielsen

60 OKTOBER

- 2. Hans Erik Ovesen
- 3. Cassoma Cazombo Joao

- 4. Carsten Eriksen
- 5. Eshanul Haq
- 12. Henrik Worre Olsen
- 15. Børge Heder
- 19. Carlos Enrique Membrives Martin
- 20. Allan Rye
- 21. Jimmy Edmund Jensen
- 25. Henrik Wolfsberg Nielsen
- 28. Kamil Cakmak

70 SEPTEMBER

- 2. Hans Erik Ovesen
- 3. Cassoma Cazombo Joao
- 4. Carsten Eriksen
- 5. Eshanul Haq
- 12. Henrik Worre Olsen
- 15. Børge Heder
- 19. Carlos Enrique Membrives Martin
- 20. Allan Rye
- 21. Jimmy Edmund Jensen
- 25. Henrik Wolfsberg Nielsen
- 28. Kamil Cakmak

70 OKTOBER

- 3. Bjarne Dalgaard Andersen
- 3. Abdul Wahab Butt
- 5. Frank Sahl Østergaard
- 5. Hussein Omar Jire
- 7. Ben Aissa Amajjan
- 19. Erik Villumsen
- 20. Bent Leon Jensen
- 21. Frank Emil Christensen

75 september

- 19. Dionny Oetzel
- 22. Hanne Sørensen Madsen
- 30. Erik Vinkel Prip

75 OKTOBER

- 4. Christian Vestergaard Andersen
- 5. Bjarne Leo Henriksen
- 25. Ahmed El Boayadi

HVEM ER AFDELINGS JUBILAR?

Alle der uafbrudt i hhv. 25, 40, 50, 60 og 70 år i løbet af i år, har været medlemmer af de fagforeninger og grupper der udgør 3F Københavns Chauffører & Vestegnen, vil blive inviteret til Jubilæumsfest i efteråret næste år, hvor der foruden spisning og underholdning uddeles diplom og fagforeningsnål.

Skulle du være glemt på listen, kontakt da venligst Medlemsadministrationen, så vi får rettet op på det.

80 SEPTEMBER

- 12. Jens Kristian Thousgaard
- 18. Henrik Fink-Jensen
- 29. Jan Schmidt

80 OKTOBER

- 13. Jørgen Nielsen
- 20. Henrik Harreby-Knudsen

90 SEPTEMBER

- 5. Henny Kyhl Eneby

JUBILÆER

25 år

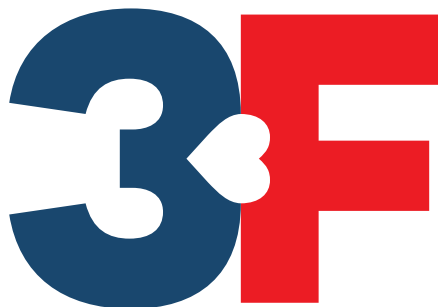
- Hechmi Ben Ahmed Ammar
- Carsten Rytter
- Flemming Bo Christensen
- Kim Pedersen
- Michael Klimchak Nielsen

50 år

- Jens Tang Andersen

60 år

- Werner Westermann



Københavns Chauffører & Vestegnen

Gratis bog om organisering

Efter ti år med konstant medlemsfremgang deler Blik og Rør gavmildt guldgrube ud om organisering i en helt ny bog - som du kan få i afdelingen

Tekst og foto: Johannes H. Nørgård

Hvorfor opfinde den dybe tallerken to gange, har fagforbundet Blik & Rør måske tænkt på vegne af andre. Det skal være usagt, men sikkert er det at Blik & Rør efter ti år med konstant medlemsfremgang nu deler ud af deres viden om organisering i en ny lille bog, der har fået den enkle overskrift "10 år med organisering".

En letlæst helt nede på jorden bog med mange guldgrube i forhold til den praktiske indsats med organisering. Overordnet og ganske positivt er det Blik &

Rørs erfaringer i forhold til medlemmerne, at vi som fagbevægelse har de rigtige ting på hylderne og gør det medlemmerne faktisk ønsker og efterspørger. Problemet er bare at både medlemmer og alle dem vi gerne vil have til at være medlemmer. De ved det ikke. Det halter med måden vi møder medlemmerne på og det sprog, vi taler.

Vi bruger ord ingen forstår

Forbundsformand Henrik W. Petersen nævner som eksempel Den danske model, fritvalgskonto, og en lang række forkortelser som AMR, TR, FH som vi automatisk lirer af alle vegne.

- Vi taler i et sprog, som kun fagbevægelsens superfans – de fem procent forstår. Det går slet ikke, hvis vi vil ud over rampen til alle, siger han i bogen og opfordrer os til at gøre os mere umage og holde op med at tale i et indforstået sprog om hovedorganisationer og den danske model – for når folk først, finder ud af, hvad ordene egentlig dækker over så har vi deres opbakning. Lidt provokerende foreslår han, at vi fx kan kalde overenskomster for arbejdslivsaftaler og fritvalgskontoen for arbejdslivsbalancen, for kontoen indeholder jo alt det som gør det muligt at have et arbejdsliv og familieliv i balance.

Grin sammen, så bliver du husket

Det kan man så tygge lidt på. Men bogen rummer meget andet om, hvordan vi fastholder medlemmer og skaber tilknytning for eksempel med fyraftensworkshop. Om at sørge for at også at have glade fortællinger og positive historier om arbejdet og faglig stolthed, for ingen gider at være medlem i en klub, der kun har dårlige sager og taler dårligt om ens arbejde. Om hvordan vi møder mennesker ude i arbejdslivet, den første snak og Jørn Hjørtung metoden, at der altid skal være en anledning til besøget og altid slutte en snak ude på pladsen med noget man kan grine af sammen, for så kan begge parter huske besøget.

Men det er bedst, hvis du læser bogen selv. Send en mail til:

johannes.norgard@3f.dk - så skaffer afdelingen dig bogen gratis til afhentning. Desuden arbejdes der med at få lavet et fyraftensmøde med forbundsformand Henrik W. Petersen.



Navnestof, klubber og foreninger

Sporvejsfunktionærernes Pensionistklub

Kære medlemmer

Når I læser dette har vi afholdt en dejlig skovtur ud i de sjællandske landskaber.

Næste møde dato er den 15. september 2025 kl. 10.00 hvor vi skal nyde kaffe m. brød.

Vi har igen inviteret Bolsjemanden Cemal Bajrami som kommer med udvalg af sine hjemmelavede varer og sidste år var der stort købelyst hos ham, så han har mod på et besøg hos os igen. Husk at have godt med penge med, man bliver fristet.

Næste møde er bankospil den 17. november 2025 kl. 10.00 med fine præmier.

Husk godt humør og madpakken.

Med venlig hilsen
på bestyrelsens vegne
Maybritt, formand
T: 2084 1942



Klub 524 Seniorerne i Industri & Offentlig Gruppe

Mødedage efteråret 2025

Tirsdag den 26. august
kl. 10:30 - Havnerundfart
Vi mødes på Dybbølsbro (Fiske-
torvet). pris: 75 kr.
Tilmelding 12. august.

Tirsdag den 9. september
Kl. 11:30 - Hyggedag
Der serveres tarteletter & musik
a la Torben. Pris 75 kr.
Tilmelding 12. august.
Tilmelding til Fødselsdagsfest

Tirsdag den 23. september
kl. 11:00 Amalienborg
Tur til Amalienborgs museum.
Pris 125 kr.
Tilmelding 12. August.

Tirsdag den 7. oktober
kl. 11:30 - Fødselsdagsfest
Der serveres forloren skildpadde.
Tilmelding 9. september.
Tilmelding til bowling.

Tirsdag den 21. oktober
kl. 10:30 - Bowling
Vi mødes i Valby Bowlinghal,
efterfølgende spisning på Cafe
Sommerfuglen.
Pris 200 kr.
Tilmelding 7. oktober

Tirsdag 4. november
kl. 10:30 - Foredrag
Preben kommer og underhol-
der.

Tirsdag den 18. november
kl. 10.30 - Banko
Gevinst på 1 og 2 rækker, 75 kr.
for fuld plade.
15 kr. for 1 plade og 75 kr for 6
plader.
Tilmelding til julefest.

Tirsdag den 2. december
kl. 11:30 - Julefest.
Julefest med mad og hygge, hvor
der medbringes 1 pakke til en
pris af max. 40 kr. - Pris 200 kr.
Tilmelding senest 18. november.
Husk! Tilmelding til Nytårskur.

Mødedage foråret 2026
Tirsdag 13. januar
kl. 11:30 - Nytårskur
Snak og hygge og vi spiser et par
stykker smørrebrød. Pris 75 kr.
Tilmelding nødvendig senest 2.
december, hvor kontingentet for
2026 kan betale, pris 400 kr. for
påhæng hele året.

Med venlig hilsen
Bestyrelsen

Transportgruppens Seniorklub (502)

Torsdag d. 11. september er klub-
ben lukket da fagforeningen skal
bruge lokalet, så vores arran-
gement flyttes til torsdag d. 18.
september hvor klubben giver et
par stykker smørrebrød samt 1 øl
eller 1 vand, tilmelding til Jørgen.

Klubben holder åben torsdag d.
28. august og vi åbner for efterår
/ vinter sæson torsdag den 4. sep-
tember.

Musik i gården lørdag den 6. sep-
tember, Peter Ibsens Alle 25, kl.
12. pris 75, kr.

Revy Menstrup Kro torsdag den
30. oktober pris 465 kr. Bussen

kører fra P-pladsen, ved Siestavej
7, kl. 10.

Julefrokosten holdes i Fanefjord
Skovpavillon pris 595, kr. inc. Bus
til disse fantastiske ture kan du
tilmelde dig till Jørgen om torsda-
gen inden kl. 11 eller til Arbejder-
nes Landsbank Reg. 5322 Konto
Nr.364014. Husk medlems nr. og
hvilken tur.

Venlig hilsen
Ellen Hansen Formand
Mail: ellensah@msn.com
tlf. 4167 6255



Dødsfald		
Medlemmer		
Troels Købler Petersen	62 år	Industrigruppen
Benjamin Bahl Raunholt	25 år	Byggegruppen
Charlotte Sadolin	53 år	Industrigruppen
Palle Brysting Larsen	59 år	Industrigruppen
Nancy Kristensen	61 år	Transportgruppen
Pensionist		
Henning Birch Olsen	83 år	Industrigruppen
Bo Horstmann Larsen	67 år	Industrigruppen
Finn Lyhne Jensen	84 år	Industrigruppen
Max Per Meyer	72 år	Transportgruppen
Knud Erik Jensen	81 år	Transportgruppen
John Højbjerg Christensen	81 år	Transportgruppen
Kim Overby Hansen	67 år	Transportgruppen
3157 Mikkel M. Olstrup	73 år	Transportgruppen
6623 Johnny Hildebrandt	73 år	Ryvang
68652 Erling J. Konrad	86 år	Ryvang
Pensionist Ægtefælle		
4430 Sonja Thomsen	78 år	Islev
Enke		
4755 Kirsten H. Tønsberg	83 år	P-korps
6467 Anita Jessen	94 år	Ryvang

8 gode grunde til at vælge 3F

Sikrer dig højere løn

Forbundet og afdelingerne har overenskomster på alle offentlige og næsten alle private arbejdspladser. De forhandler højere løn til dig og andre vilkår som bedre overtidsbetaling, barsel, bedre pension og meget mere - og går noget galt, hjælper din afdeling.

1,7 milliarder kroner til medlemmerne

Bliver du for eksempel snydt eller kommer til skade på jobbet, så har 3F faglige medarbejdere, socialrådgivere og jurister ansat, som hjælper dig. I 2023 skaffede 3F 1,7 milliarder kroner til medlemmerne fordelt på 7.951 sager.

Vagthund for sikkerhed og arbejdsmiljø

Vi er din vagthund, der skal sikre dig et sikkert og ordentligt arbejdsmiljø. I 3F er der omkring 7.000 arbejdsmiljørepræsentanter, der arbejder for dig og dine kolleger.

Indtægt under strejke og konflikt

Kommer du i lovlig strejke eller konflikt, får du udbetalt strejke-understøttelse.

Hjælper dig med uddannelse

Har du brug for uddannelse eller efteruddannelse, så kan du få en personlig rådgivning om, hvordan du gør det bedst muligt og du kan også få særlig hjælp, hvis du er ordblind eller har svært ved at læse.

A-kasse som kender dit fag og branche

Er du ledig får du professionel hjælp i en af vores 61 lokalafdelinger. De kender din branche og dit fag og kan hjælpe dig med at lægge en plan og til samtale hos en ny arbejdsgiver. 3F har også egen jobformidling og jobdatabase.

Rabat når du handler

Som medlem kan du komme gratis til 3F superligakampe, får ret til billige forsikringer og får et Pluskort, der giver dig rabat i mere end 1.300 butikker og webshops.

Billige ferieboliger

Som medlem af 3F Københavns Chauffører & Vestegnen får du mulighed for at leje en billig feriebolig på Bornholm, ved Sejerøbugten, Ebeltoft eller i sydfranske Nice.