Fællesskab

Nr. 1 februar 2026



- **Udlændinge skal ikke snydes**
- **Maskinerne står stille i Brøndby**
- **Lageransatte føler sig pressede**

3F Københavns Chauffører & Vestegnen

Kolofon

FÆLLESSKAB udgives af
3F Københavns Chaufførerer
& Vestegnen

Redaktion
Per Thomasen, redaktør
Johannes H. Nørgård (DJ)
Tlf.: 8892 2766
per.thomasen@3f.dk

Ansvarshavende
Thomas Overgaard, formand
3F Københavns Chaufførerer
& Vestegnen

Layout og tilrettelæggelse
Per Thomasen, redaktør

Oplag
11.000 udsendes med
DAO og PostNord
ISSN 0901-3946

Miljømærket tryksag 5041 0474

Tryk
Typografen/CS Grafisk

Stof til bladet
Indlæg til FÆLLESSKAB
med navn og tlf.nr. mailes til
per.thomasen@3f.dk
Der udøves ikke censur,
redaktionelle forkortelser kan
forekomme af pladshensyn.
Indlæg bragt i FÆLLESSKAB
dækker ikke nødvendigvis Fagforeningens holdning og strategier.

Afleveringsfrist og udgivelse
Stof til næste nummer skal
afleveres ifølge deadline
ses i bladet.
FÆLLESSKAB udkommer
4 gange årligt i 2026.

Forside:
Afdelingen ude hos
Eleverne på Sprogskolen

Foto:
Johannes H. Nørgård

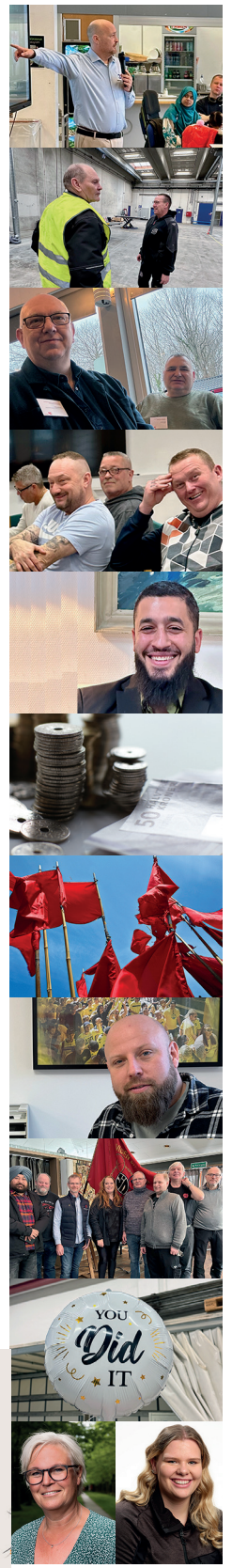
Indhold

ARTIKLER

Udlændinge skal ikke snydes 4
Indkaldelse til afdelingsrepræsentantskabsmøde 7
Maskinerne står stille 8
Indkaldelse til Generalforsamling i
Industri-, Offentlig- og Grøn Gruppe 10
Procesindustriens Branchekonference 11
Alle forhandlinger er i gang 12
Årets tillidsrepræsentant hentes ind 13
Glad Tømrer fik 144.000 kr. 13
Betonsjak gik fra 255 kr./timen til 323,65 kr./timen 14
Konkurs: Har du noget til gode? 15
Udvalgte konkurser inden for de seneste fire måneder 15
Indkaldelse til Generalforsamling i Byggegruppen 16
Indkaldelse til Branchegeneralforsamlinger
i Transportgruppen 17
Indkaldelse til Ordinært Repræsentantskabsmøde
i Transportgruppen 18
Ike Topp-Danielsen er ny dreng i Transportgruppen 19
Ansvarsområder i Transportgruppen 19
Lager- og Terminalkonference 20
Nyuddannede Godschauffører 22
Vær med til at gavne miljøet og samtidigt
spare portoudgifter m.m. 22
1. Maj 24
Ung julefrokost med pakkeleg 25
Sikke en voldsom trængsel og (a)larm 26

FASTE RUBRIKKER

Arbejdsskade og Social 23
Arbejdsskadedokumentation 23
Så meget har vi skaffet i sociale-og arbejdsskadesager 23
Adresser, telefonnumre 28
Deadline Fællesskab, Åbningstider 29
Så meget har vi skaffet i Faglige sager 29
Fællesskabets Fiffige Forunderligheder 30
Tillykke med fødselsdage og jubilæer 32
TSK inviterer til Afslutnings-Åbent Hus 34
Navnestof, klubber og foreninger 34
8 gode grunde til at vælge 3F 36





Leder

Af Thomas Overgaard, formand



Thomas Overgaard Foto: Joakim Rode

Alle fortjener ordnede forhold

På ti år er antallet af udenlandsk arbejdskraft i Danmark steget fra 229.146 til 433.030 personer. Tallene er fra november 2025 og meddelt af Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering (STAR). Dette er næsten en fordobling, og vi må konstatere at tallet fortsætter med at stige og stige.

Og Danmark har brug for udenlandsk arbejdskraft, hvordan ville det for eksempel se ud med pasning og pleje af vores ældre familiemedlemmer, hvis vi ikke havde 22.000 med udenlandsk pas, der arbejder som SoSu'er i ældreplejen.

Vi kan også generelt rette en varm tak til de udlændinge, der er rejst langt og som har forladt deres familier for at arbejde i Danmark. De betaler skat, og bidrager til at vi kan opretholde vores velfærd, og det er ikke småpenge, vi taler om. Ifølge Dansk Erhverv bidrog den udenlandske arbejdskraft i 2024 samlet set med 361 milliarder kroner til dansk økonomi.

Der skal heller ikke herske nogen tvivl om, at 3F støtter at vores udenlandske kolleger arbejder i Danmark, så længe de arbejder under, og følger, de danske løn- og arbejdsvilkår, uanset hvilket fag og branche som de arbejder indenfor.

Men det er langt fra altid tilfældet. Vi ved jo fra vores dagligdag, at der er kæmpeproblemer med underbetaling og udnyttelse af udenlandsk arbejdskraft på næsten alle tænkelige måder. 3F knokler dagligt for at synliggøre og skride ind mod dette.

I løbet af i år ventes en ny overenskomstordning, der skal gøre det lettere at ansætte udenlandsk arbejdskraft under ordnede forhold. Her er det et krav, at virksomheder, der ønsker at gøre brug af ordningen, skal været dækket af en FH/DA-overenskomst. Derudover er det et centralt element i aftalen, at forbund og tillidsrepræsentanter får adgang til at tale med medarbejderne på arbejdspladserne samt lønoplysninger. Det gør det muligt at sikre, at udenlandske kolleger får overenskomstmæssig løn og rettigheder ligesom deres danske kolleger.

En stor udfordring er det også, at udenlandske arbejdskraft kommer fra lande med helt anderledes kulturer. De kender ikke til overenskomster og fagforeninger. Det gør dem udsatte i mødet med det danske arbejdsmarked. Det er vi i afdelingen i fuld sving med at gøre noget ved, både ved en særlig indsats med organisering af udenlandsk arbejdskraft på byggepladser, og som du kan læse længere inde i bladet ved at tage ud og snakke på sprogskolerne. De skal vide at de har både rettigheder og muligheder for hjælp, når de melder sig ind i 3F.

Udlændinge i Danmark skal ligesom alle andre også vide, at den hjælp kan de ikke forvente at få i Det Faglige Hus, hvor A-kassen netop er blevet afsløret i ulovligt at bruge medlemmernes penge på ejendomsspekulation. Den slags må en A-kasse nemlig ikke beskæftige sig med, og trods tidligere advarsler fra myndighederne, trak de bare på skulderne, for der var rigtig mange penge at tjene. Men nu er hammeren faldet. I januar har A-kassen fået besked fra myndighederne om straks at skille sig af med to anpartsselskaber: Det ene står bag et storstilet byggeprojekt i Esbjerg. Det andet ejer en ejendom, hvor lokaler udlejes til eksterne.

Så det "Gode tilbud" du måske også har fået fra Det Faglige Hus er langt fra så godt, når man dykker lidt ned under overfladen. For kan man have tillid til hjælp omkring regler og rettigheder fra en organisation, der ikke selv vil overholde selv klare spilleregler?

Så på alle fronter er vi ude i en kamp. En kamp vi skal vinde, for alle der arbejder på en dansk arbejdsplads, uanset hvor de kommer fra, fortjener ordnede forhold – og det er vi i alt beskedenhed, de bedste til at sikre.



Op mod 80 procent af udlændingene på VSK-dansk er i arbejde, men ikke en eneste kendte til, hvad en fagforening og A-kasse kan gøre for dem.

Udlændinge skal ikke snydes

Derfor besøgte afdelingen sprogcentret VSK-dansk for at oplyse om rettigheder og muligheder for hjælp, når man bliver medlem af en fagforening

Tekst og foto:
Johannes H. Nørgård

Der har været mange grimme historier i medierne om grov underbetaling, farligt arbejde og usle boligforhold for udlændinge som arbejder i Danmark. Men kender udlændinge i Danmark overhovedet deres rettigheder og muligheder for hjælp? – Og kender de til fagforeninger i Danmark.

Præcis det sidste spurgte organisator i afdelingen Thomas Hermannsen om i en propfyldt kantine på sprogcentret i Glostrup VSK-dansk den 27.januar - og ikke eneste rakte hånden i vejret. Det samme gentog sig på spørgsmålet om kendskabet til en A-kasse. Og så bliver der ellers lyttet koncentreret, hvor især mange er unge og alle med forskellige baggrunde fra lande over hele verden.

- Jeg ved godt at mange kommer fra lande, hvor de ikke er vant til fagforeninger, men jeg var overrasket over, at de slet intet vidste om fagforeninger og A-kasse her i Danmark. Det viser bare, hvor vigtigt det er at vi er synlige, og at der er et stort behov for, at vi kommer ud og fortæller, at vi har en velfungerende fagbevægelse og A-kasse. De skal vide at bliver de medlem, så bliver vi et sikkerhedsnet

433.030 udlændinge arbejder i Danmark

På ti år er den udenlandske arbejdskraft næsten fordoblet og de bidrager med 361 milliarder årligt til dansk økonomi

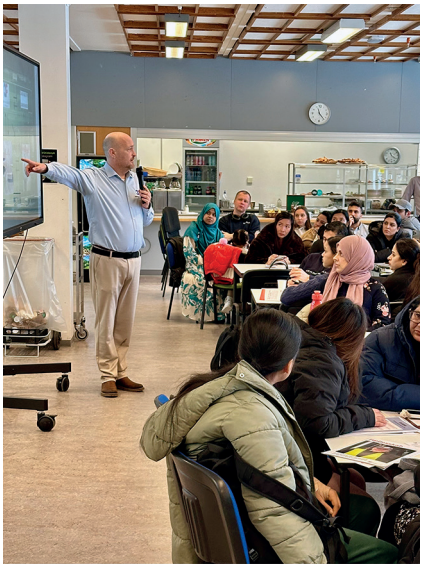
Tekst og foto: Johannes H. Nørgård

På ti år er den udenlandske arbejdskraft i Danmark vokset fra 229.146 personer til 433.030 personer i november 2025 ifølge tal fra Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering. Det er næsten en fordobling og tallet bliver ved med at vokse.

Og har du en udenlandsk kollega på din arbejdsplads kan du godt klappe ham eller hende på skulderen, for den udenlandske arbejdskraft bidrog ifølge Dansk Erhverv med hele 361 milliarder kroner til dansk økonomi (BNP) i 2024. Nogle brancher vil slet ikke kunne klare sig uden udenlandsk arbejdskraft, hvordan ville det for eksempel se ud på plejehjemmene og pasningen af ældre, vi fx ikke havde 22.000 SoSu assistenter med udenlandsk pas?.

3F har heller intet imod udenlandske kolleger, så længe de arbejder på danske løn- og arbejdsvilkår understreger forbundssekretær Søren Heisel:

- Desværre ser vi alt for mange eksempler på underbetaling og farligt arbejdsmiljø blandt en del af de virksomheder, der har udenlandsk arbejdskraft ansat. Men heldigvis er en ny overenskomstordning på vej, der gør det lettere for virksomheder at ansætte udenlandsk arbejdskraft, hvis de har en overenskomst. Og aftalen bør være hovedvejen til at hente arbejdskraft udefra, så vi kan sikre, at vores udenlandske kollegaer også får anstændige vilkår!





- Vores kursister skal klædes på til at kunne klare sig godt i Danmark. Her er det vigtigt, at de får indsigt i, at de faktisk har nogle rettigheder som fagforeninger hjælper med at sikre, siger administrationschef på VSK-dansk Iain Mcllquham Schmidt



i deres arbejdsliv, hvor vi er parate til at støtte op om dem, så de undgår at blive snydt på løn, eller må arbejde under urimelige vilkår, siger han.

De skal kende os

Henrik Dahlberg fra afdelingens A-kasse var ikke helt så overrasket over, at udlændinge ikke kender det danske A-kassesystem. Det er også helt unikt og findes ikke lige ude i verden. Men ligesom Thomas er han glad for at blive inviteret forbi sprogcentret og oplyse om det:

- De er kommet til Danmark betaler skat og bidrager til det danske samfund, så er det også vores pligt at sikre at de arbejder under ordnede forhold, og at der er hjælp at få, hvis de melder sig ind i en fagforening og A-kasse.

Her gjorde han meget ud af at fortælle, at der er mange regler og at man ikke bare automatisk kan få dagpenge efter et års medlemskab.

- Vi er jo ikke en pengemaskine, hvor det bare handler om at hive penge ud af medlemmerne, hvis det ender med at de efter et år ikke kan få dagpenge, for eksempel hvis de ikke har timer nok. Det vil være rent tyveri.





Op mod 80 procent har arbejde

På VSK-dansk går elever fra omkring 100 forskellige lande og op mod 80 procent er i arbejde. Alligevel deltager de frivilligt flere gange om ugen i dansk undervisning om dagen, aften eller weekend for at blive bedre til at klare sig i det danske samfund. Nogle gør det også for at kvalificere sig til et bedre arbejde i sundhedsvæsnet eller for eksempel at kunne tage et truckcertifikat eller et taxakørekort, og nogle gør det helt enkelt bare for at kunne blive bedre til at snakke med og forstå lærerne eller pædagogerne i deres børns skole, forklarer administrationschef på VSK-dansk Iain Mcllquham Schmidt. Og på spørgsmålet om, hvorfor han har inviteret 3F på besøg.

- Vi ser det som en vigtig del at vores arbejde at klæde vores kursister på til at kunne klare sig godt i Danmark. Her er arbejdsmarkedet vigtigt, at de får en indsigt i at de faktisk har nogle rettigheder som fagforeninger hjælper med at sikre. Mange kommer jo fra kulturer, hvor de ikke har haft fagforeninger og kollektive aftaler omkring løn, så det vi har i Danmark, er meget anderledes for dem, siger han og fortæller at de også har haft oplæg om sundhedsordningen, jobsøgning og at de inden længe får erhvervsskolen DEKRA på besøg for at fortælle om kurser som chauffører, truck og kranførere.

Klar til gentagelse

Bliver man sendt ud af landet og hjem, hvis man får dagpenge? Hvad gør man, hvis man ikke får den rigtige løn? Hvilken fagforening skal jeg stå i? lød nogle af spørgsmålene i kantinen og bagefter var der stor tilfredshed med besøget fra VSK-dansk som havde gjort et kæmpe forarbejde inden. Også Thomas og Henrik fra afdelingen er helt klar til at stille op igen.

- Jeg bilder mig ikke ind, at de på den korte tid lærte alt. Men de lyttede og var meget interesserede og har fået noget at tænke over som de kan søge mere viden om. Jeg synes helt sikkert, at det bør gentages. Det kan ikke siges for tit. Det er vores pligt at fortælle alle der kommer til Danmark for at arbejde, at det faktisk er muligt at arbejde under ordnede forhold med en fagforening og A-kasse i ryggen, siger Henrik.



3F Københavns Chauffører & Vestegnen

I henhold til Afdelingens vedtægter § 13 indkaldes de medlemmer af 3F Københavns Chauffører og Vestegnen som er valgt som delegerede til:

Ordinært Repræsentantskabsmøde

TIRSDAG DEN 19. MAJ 2026, KL. 17:30 I MØDESALEN PÅ SIESTAVEJ 7, 2. SAL

Dagsorden

Velkomst og godkendelse af Forretningsorden

1. Valg af 2 dirigenter
2. Valg af stemmeudvalg
3. Valg af referent
4. Beretning
5. Regnskab
6. Vedtægtsændring
7. Indkomne forslag
8. Valg af 3 bilagskontrollanter + 3 suppl. (efter indstilling)
9. Valg af 3 Fanebærere + 3 suppl. (efter indstilling)
10. Valg af Revisor.
11. Evt. / Afslutning

Vel mødt

Thomas Overgaard, formand



Foto: Colourbox



Maskinerne står stille

Bare tre dage før Øland skulle starte ny produktion op med nye gode folk, spændte brandmyndighederne ben, så nu står maskinerne stille

Tekst og foto:
Johannes H. Nørgård

Efter travle måneder var alt klappet og klar til at udvide produktionen på Øland i Brøndby, der producerer ventilationssystemer. Det var bare at trykke på knappen, så kørte alle maskinerne. Men i den 2.000 m² store hal, er alt stille, kun stemmerne runger lidt under det høje loft. For fredag den 28. november klokken 12.11 klikkede en mail ind på driftschef Flemming Zier Andersen computer bare tre dage før det hele skulle gå løs. "I kommer ikke til at producere på mandag, for bygningen lever ikke op til brandmyndighedernes krav".

- Det var en rigtig mavepuster. Det første jeg tænkte var, at jeg havde fået gode folk, som var klar til at starte mandag, og nu ville jeg ikke kunne holde, hvad jeg havde lovet. Det havde jeg det rigtig skidt med, fortæller Flemming, der med det samme kaldte folkene sammen fredag eftermiddag:



- Jeg fortalte det som det var, at det var en rigtig lortesituation og lagde kortene på bordet og fortalte ærligt, at jeg ikke anede, hvad der ville komme til at ske.'

Må vente et halvt år

Det viser sig at kravene fra brandmyndighederne er så omfattende, at produktionen først kan forventes at starte i august måned. Især et væsentlig krav som virker ulogisk i en bygning af beton, der producerer metalemner og hvor nærmeste udgang ud til det fri højest er et par minutter, er kravet til brandvæg mellem eksisterende og den nye hal. Væggen af beton kan i dag klare en brand i 60 minutter, men den skal kunne klare en brand i 120 minutter.

- Vi må bare følge reglerne og kan bevare produktionen i Kiplev, der heldigvis har fået lidt ekstra kapacitet, indtil vi starter op. Men det er ærgerligt for vi har kunder, der havde set frem til, at vi kunne lave nogle specialopgaver hurtigt til deres særlige behov.

Flere får lov til at blive

Det er lang tid at vente. Alligevel er det aftalt med den øverste ledelse, at de tre faste medarbejdere får lov til at blive, hvoraf de to er oplært i afdelingen i Kiplev. De er indtil videre sat til forefaldende arbejde og har fået truckkursus. Vikarerne og en smed er derimod sendt hjem. Tillidsrepræsentant Brian Petersen skulle også lige læse beskeden et par gange:

- Det var rigtig nederen, at få den besked. Men jeg er glad for at flere af kollegerne får lov til at blive, fortæller han.

Han har været ansat i 6-7 år og er tillidsrepræsentant for 12 kolleger, der er medlem af 3F og tror at Ølands vilje til at holde på folk handler meget om den ånd og kultur, der er i virksomheden.

- Det er meget som en familie, hvor vi passer på hinanden og også giver plads til mennesker som på et eller andet tidspunkt har været på den forkerte side af hegnet eller har et handicap. Her har Flemming god kontakt til kommunen og vi har flere succesoplevelser med kolleger som tidligere har haft det svært, og fået en chance til hos os.

Godt samarbejde

Det førte til at Øland i 2024 fik CSR prisen for deres arbejde med at tage socialt ansvar af Brøndby Kommune. Men det er heller ikke en gavebutik.

- Vi passer på hinanden og har en stor frihed under ansvar, men indimellem har vi da også haft brodne kar, der ikke kunne finde ud af, at vil man kræve sin ret så skal man også gøre sin pligt, fortæller Brian, der er glad for samarbejdet med Flemming, hvor der både bliver grinet og drillet under snakken trods situationen. Og Flemming er enig:

- Jeg har tidligere talt varmt om den danske model og i forhold til samarbejdet, så hører Brian og jeg jo ind imellem noget på vandrørene, også prøver vi at løse tingene på lavest mulige niveau, så tingene ikke udvikler sig.

Men i forhold til den udsatte produktion, så er det ikke noget, de to kan løse – så der må vi pænt vente til august og endnu et besøg.

Indkaldelse til:



Foto: Colourbox

Generalforsamling i Industri-, Offentlig- og Grøn Gruppe

Torsdag den 23. april 2026 kl. 17:00 i afdelingens lokaler, Siestavej 7, 2., 2600 Glostrup

Dagsorden:
Velkomst

1. Valg af dirigent og referent samt godkendelse af forretningsorden og dagsorden
2. Bestyrelsens beretning
3. Økonomi redegørelse.
4. Indkomne forslag
5. Valg:
   - Valg af Formand
   - 5 bestyrelsesmedlemmer for en 2-årig periode
   - Valg af suppleanter for en 1-årig periode
   - Bilagskontrollant og bilagskontrollant suppleant
   - Fanebærer og Fanebærer suppleant
   - Valg af repræsentantskabsmedlemmer i 3F Københavns Chaufførerog Vestegnen

6. **Generalforsamling i Porcelæns- og Fajancearbejdernes Fagforenings Stiftelse**

Dagsorden ifølge lovene:

1. Beretning
2. Regnskab 2025
3. Indkomne forslag
4. Valg i følgende lovene
   - Valg af Formand
   - Valg af 2 bestyrelsesmedlem
   - Valg af 1 bestyrelsesmedlemssuppleant.

Forslag til behandling på generalforsamlingen, skal være i afdelingen senest den 13. april kl. 12.00.

Vær med til at forme fremtiden, vær med i beslutningerne.

Vel mødt til alle!
PBV Brancheformand, John Westhausen



Jens Græsted og René Hansen
Fotos: John Westhausen

Procesindustriens Branchekonference

Den 30.-31. januar i 3F Kursuscenter i Rørvig

Fra 3F Industri deltog Tillidsrepræsentant fra Otterra A/S Rene Hansen og fra Chr. Hansen/Legacy deltog tillidsrepræsentant Jens Græsted, som også sidder i bestyrelsen i udvalget og fra afdelingen deltog Brancheformand John Westhausen.

Der var ekstra mange tilmeldte til konferencen i år, hele 80 tillidsrepræsentanter fra forskellige procesindustri virksomheder.

Programmet var:
Redegørelse fra Industrigruppens formand Mads Andersen om industrigruppens fokusområder i kongresperioden, han kom også ind på de overenskomstforbedringer som sidste overenskomst havde som resultat.

Der var et indlæg fra Topsoe, om digitalisering og AI, af Jesper Krogh, Direktør for området. Han fortalte om virksomheden arbejde md implementering af kunstig intelligens,samt hvad man som person kunne være med til at bruge IA til.

Derefter var det et oplæg af Storm Steensgaard forfatter til flere bøger om trivsel på arbejdspladsen. Oplægget var med udgangspunkt i brok.

Kunsten at Brokke sig. Han stillede skarpt på de mange sure opstød og negative tanke og bemærkninger der er på en arbejdsplads, som påvirker vores arbejdsglæde og hæver vores stress niveau.

Sidst på programmet var der en lille beretning af formanden for udvalget forhandlingssekretær Jannie Bunk. Og så var det sidste program punkt valg, hvor Jens Græsted blev genvalg.

John Westhausen
Brancheformand
Industri-, Offentlig og Grøn





Alle forhandlinger er i gang

Topforhandlere inden for kommuner, regioner og stat sidder ved forhandlingsbordene og er i fuld gang med at forny overenskomsterne - og også i afdelingen holdes tillidsvalgte opdateret

Tekst og foto:
Johannes H. Nørgård

Tirsdag den 16. december afleverede 3F og andre forbund forslagene til forbedringer at overenskomsterne på det offentlige område til arbejdsgiverne, og to dage efter havde en række tillidsvalgte fra vores kommuner afbrudt juletravlheden for at komme til briefing i afdelingen.

Mange ønsker
Den stod forhandlingssekretær Lone Skov Hansen fra forbundet for. Hun skal forhandle forbedringer for medlemmerne på en række overenskomster og ønskelisten er lang. Men de væsentligste også for de fremmødte er: højere løn, forbedringer af tillæg, mere i pension men også mere bløde ting som forbedringer for seniorer og styrket uddannelse.

Vores nye faglige sekretær Mohammad benyttede også lejligheden til "en tur bordet rundt" for at høre om de aktuelle udfordringer ude på arbejdspladserne, hvor blandt andet vintervagtstjeneste, enearbejde og forskelsbehandling af gifte og ugifte ved dødsfald blev bragt i spil.

Siden har der været en række markeringer i januar og februar med faneborge, hvor forhandlerne er blevet klappet ind til forhandlingsbordet, ved både Kommunernes Landsforening, Danske Regioner og den 5.februar ved Finansministeriet med kampråbet: "Kom så Wammen – udvid rammen". Forhandlingerne forventes afsluttet i februar, så følg opdateringerne på afdelingens Facebookside.









Årets tillidsrepræsentant hentet ind

Velkommen til ny faglig sekretær i Industri, Offentlig og Grøn Gruppe Mohammad Al-Hajj

Tekst og foto: Johannes Nørgård

Den 1. december startede Mohammad Al-Hajj i afdelingen. Han har inden arbejdet som skraldemand i Hvidovre Kommune, hvor han blev valgt som tillidsrepræsentant på det mest vanskelige tidspunkt, man kan tænke sig. Midt i en faglig konflikt, hvor kollegerne i marts 2024 nedlagde arbejdet en hel uge og blokerede arbejdspladsen på grund af det psykiske arbejdsmiljø skabt af en konstitueret driftsleder, der endte med at miste "stjernerne på skulderen".

Ordentlighed og engagement
De fik samtidig skabt et stærkt sammenhold og en faglig klub og sidst på året indstillede kollegerne ham som årets tillidsrepræsentant i regionen. Her beskrev de Mohammad et menneske "fuld af engagement, der kan sætte enhver arbejdsgiver på plads, men også som en foregangsmand for ordentlighed på arbejdspladsen, og som en der forstår at træde til, når der er brug for det. En kåring, der fandt sted foran den samlede Hovedbestyrelse i 3F.

Fokus på særlig indsats
Nu er han så i afdelingen, hvor han især skal have fokus på "Særlig Indsats" i forhold til organisering, men også under garvet vejledning fra faglig sekretær Lars Vinter bliver sat ind i faglige sager og hjælpe tillidsvalgte ude på arbejdspladserne med problemer, og samtidig motivere dem til mere uddannelse. Og Mohammad glæder sig til opgaven:

- Jeg har følt, at jeg har gjort det jeg kunne for mine kolleger i Hvidovre Kommune, og da jeg brænder for det


Mohammad Al-Hajj

faglige og for at hjælpe medlemmer og tillidsvalgte, så var det alle tiders mulighed at starte her. Jeg glæder mig især til at komme ud på virksomhederne og møde de tillidsvalgte. Jeg kommer jo fra det offentlige, så det bliver en hel ny og spændende verden. Velkommen til Mohammad.

Byg

Glad Tømrer fik 144.000 kr.

Glad tømrer og medlem i afdelingen fik i december 144.000 kr. i efterbetaling fra en arbejdsgiver som havde betalt for lav sats under sygdom gennem to år.

Afdelingens Byggegruppe hjalp også tømreren med at afregne skat af beløbet og indbetaling til hans pension inden han fik resten.

Virksomheden var ikke klar over at de havde lavet en fejl, og rettede den det øjeblik vi gjorde opmærksom på det.

Og tømreren er glad for at være medlem af en rigtig fagforening og virksomheden takkede os for den hurtige måde vi løste sagen på.





Foto: Colourbox

Betonsjak gik fra 255 kr./timen til 323,65 kr./timen

Et betonsjak på 13 mand, som laver fundament med armering og beton, hævede deres løn ved at bruge prislisten.

"Firmaet havde tilbudt en pris, som derefter blev opmålt med prislisten, hvilket endte med en stigning på 14,4% på total sum uden ekstra arbejde", oplyser sjakbajs Casper Wendt.

Simon Segall Martinsen, der er opmåler for Jord, - og Betonarbejdernes i Storkøbenhavn og Nordsjælland udtaler:

"Vores prisliste er mindstepriser som altid kan forhandles til en højere pris. Mange gange er virkeligheden noget mere kompliceret end prislisten og så skal man forhandle resten. Opmålerne hjælper gerne med det, men som udgangspunkt skal man selv forhandle. Og der kan vi heldigvis tilbyde Akkorduddannelsen, som er en 4 ugers uddannelse i akkord."

Der er flg. moduler:

- Intromoduler (hvor man lærer om overenskomsten): 23/2-27/2 2026
- Teknikmodulet, som er 23/3-27/3, 13/4-17/4 eller 4/5-9/5
- Akkordfortegnelse og vejledende tider: 19/10 til 30/10 eller
- Bygs priskurant: 23/11 – 4/12

Du skal tilmelde dig via din fagforening.



Foto: Ursula Bach

Konkurs: Har du noget til gode?

Sagsbehandlingstiden hos LG er op til 35 hverdage, så hvis du er utålmodig og ønsker at vide, hvordan det går med din sag, skal vi anmode om, at du selv ringer på telefon 4820 4917 på hverdage fra 8.00 – 16.00 til LG eller logger på www.borger.dk og søger på "se udbetalinger fra LG".

Skemaet på næste side, med udvalgte konkurser indenfor de seneste 4 måneder er kun et udsnit af konkurser, men vi ved, at der er medlemmer af 3F Københavns Chaufførerer & Vestegnen, som har været ansat i de nævnte virksomheder. (Har du været hos andre, som også er taget under konkurs, skal du også kontakte fagforeningen.)

Hvis du har været ansat hos nogle af ovenstående virksomheder i de seneste 6 måneder **før** konkursen (*dekret dato) skal du snarest henvende dig i fagforeningen til:
Ditte Wind Carstens, tlf.: 8892 3211,
eller Helle Søbye, tlf.: 8892 3209
Mail: KC&V-LG@3f.dk

Løn, akkord/bonus
Hvis du har løn, akkord eller bonus til gode skal vi bede dig opgøre dine krav, og sende os kopi af kontrakt, timesedler, akkordaftale o.a. relevant dokumentation.

Pension
Hvis du har pension til gode, skal vi bede dig sende os kopi af de sidste 6 måneders lønsedler samt udtræk af pensionsindbetalinger fra PensionDanmark: www.pensiondanmark.dk (login på din egen pension med dit MitID). Eller kontakt PensionDanmark på Tlf.: 7012 1330

Feriepenge og SH betaling
Feriepenge og tilgodehavende SH betaling kan vi anmelde til LG og Feriegarantiordninger hos arbejdsgiverorganisationer i op til 3 år efter konkurs, (medbring samtlige lønsedler og alle oplysninger fra Feriepengeinfo på www.borger.dk for **hele ansættelsesperioden**), men henvend dig hellere i god tid, da der kan være længere ekspeditionstid specielt i ferieperioderne.

Udvalgte konkurser inden for de seneste fire måneder:

CVR.nr.	Virksomhed	Dekret*	Frist for anmeldelse til LG
45217752	Maxby ApS	23.10.2025	23-02-2026
44705834	Vestjysk Byggepartner ApS	6.11.2025	06-03-2026
41495820	FNS ApS	14.11.2025	14-03-2026
39431726	H.D Byg & Ejendomsservice Aps	9.1.2026	9.5.2026
44406837	Industri Byg	27.10.2025	27.2.2026
42891495	Min Mester ApS	24.10.2025	24.2.2026
45013650	Casa Byg	31.10.2025	31.2.2026
43317091	Dansk Husbåde Design	3.12.2025	3.4.2026
39774674	K.D. Entreprenørfirma	12.12.2025	12.4.2026

** Man kan ikke anmelde krav i firmaer under tvangsopløsning til LG, men hvis 3F Københavns Chaufførerer & Vestegnens medlemmer har krav i de firmaer, så vil vi rejse krav og få dem erklæret konkurs.*



Arkivfoto

Indkaldelse til:

Generalforsamling i Byggegruppen

Onsdag den 22. april 2026 kl. 17:30
i afdelingens lokaler, Siestavej 7, 2., 2600 Glostrup

I følge § 4 i vedtægterne, skal generalforsamlingen indkaldes med 30 dages varsel. Generalforsamlingen er indkaldt i seneste nummer af vores fagblad og annonceret på Facebook

Dagsorden:
Velkomst

1. Valg af dirigent og referent samt godkendelse af forretningsorden og dagsorden.
2. Bestyrelsens beretning samt fremlæggelse af regnskab ved John West-hausen
3. Faglige sager og aktiviteter i gruppen ved Tarek Lakrioui
4. Indkomne forslag – samarbejdsaftalen.
5. Økonomisk redegørelse af den økonomi ansvarlige i afdelingen
6. Vedtagelses af gruppekontingent.
7. Valg ifølge lovene.

Valg ifølge nye vedtægter:

- Valg af formand for en 3-årig periode.
- Valg af 4 bestyrelsesmedlemmer
- Valg af 2 bestyrelsesmedlemmer suppleanter
- Valg af 1 bilagskontrollant
- Valg af 1 bilagskontrollant suppleant
- Valg af repræsentanter til 3F Københavns Chaufførers og Vestegnens Repræsentantskab.

Forslag til generalforsamlingen skal være afdelingen i hænde seneste den 13. april kl. 10.00. og kan sendes til john.westhausen@3f.dk eller tarek.l@3f.dk

Vær med til at forme fremtiden, vær med i beslutningerne.

Vel mødt til alle.
PBV
Politisk brancheformand
John Westhausen

Indkaldelse til:

Branchegeneralforsamlinger i Transportgruppen



Dagsorden

1. Valg af dirigent
2. Valg af stemmeudvalg (3 personer)
3. Protokol
4. Beretning
5. Forslag
6. Valg:
   Formand
   1 bestyrelsesmedlem
   Repræsentantskabsmedlmer

I brancher med under 400 medlemmer vælges 2-4 suppleanter til bestyrelse/repræsentantskab for 1 år.

Over 400 medlemmer vælges 4-6 suppleanter til bestyrelse/repræsentantskab for 1 år.

Branche 1

Benzin-, olie og ARD-tankchauffører

Der holdes generalforsamling i branche 1. Dagsorden efter vedtægterne. Det bliver tirsdag den 10. marts kl.17.00 i afd. i Glostrup.

Hvis man vi spise mad efter mødet, meld til hos Lars på telefon 2681 2846.

Branche 2

Taxichauffører

Mandag den 23. marts kl. 17:00
Siestavej 7, 1. sal 2600 Glostrup.

Branche 3

Renovationschauffører

Onsdag den 25. marts kl. 14:30.
Hos Marius Pedersen
Islevdalsvej 119, 2610 Rødovre

Branche 6

Omnibus- og rutebilchauffører

Onsdag den 18. marts kl. 19:00
Siestavej 7, 2600 Glostrup i mødelokalet på 2. sal.

Der er mulighed for at deltage i fællesspisning kl. 18.00 – 19.00. Tilmelding til Brancheformand Bjarne Lundgreen-Larsen på T 3057 7526 senest 12. marts.

Branche 7

Brandtjeneste, redningstjeneste og sygetransport

Onsdag den 18. marts kl. 9:30 hos Falck Glostrup, Naverland 10, 2600 Glostrup.

Der er morgenbord kl. 9:00. Tilmelding en uge før til John Hammer på M 2618 1991 eller brandmand54@gmail.com.

Branche 8

Turist- og Handicap chauffører

Tirsdag den 3. marts kl. 18:00
Siestavej 7, 1. sal, 2600 Glostrup.
Tilmelding til spisning senest 24. februar 2025 kl. 12:00 til Smeden på mail: til.hvi@vikingbus.dk

Branche 10

Gods- & Virksomhedschauffører

Onsdag den 4. marts kl. 18:00
Siestavej 7, 2600 Glostrup
Der serveres mad, så tilmelding til Günay Vural senest 1 uge før på T 6074 2590 eller mail vural1923@gmail.com

Branche 13

Lager, terminal og havn

Onsdag den 11. marts kl. 16:30
i Fagforeningens mødesal på 2. sal
Siestavej 7, 2600 Glostrup.

Der serveres mad efter generalforsamlingen så der er tilmelding senest en uge før til Michael på M 4021 1772. Eller Lone på M 2777 3577.

3F
Københavns Chauffører & Vestegnen

Indkaldelse til:

Ordinært Repræsentantskabsmøde i Transportgruppen

Tirsdag den 28. april 2026 kl. 9:00
i afdelingens lokaler Siestavej 7, 2. sal, 2600 Glostrup

Der vil være morgencomplet fra kl. 8:00.

DAGSORDEN:

1. Valg af dirigenter
2. Valg af stemmeudvalg
3. Beretning
4. Budget og kontingentfastsættelse
5. Forslag og evt. vedtægtsændringer
6. Valg*
    a. Forretningsudvalgsmedlem
    b. Bilagskontrollanter
    c. Bilagskontrollantsuppleanter

* På valg er 1. Næstformand, Flemming Amaro Kristensen, for 3 år - han genopstiller.

I tilfælde af valg under pkt. 6, foregår dette ved urafstemning i dagene efter repræsentantskabsmødet.

Forslag til kandidat med navn, adresse og cpr.nr. indsendes i henhold til vedtægternes § 20, stk. 5.

Foreslåede kandidater skal desuden være valgbare i henhold til fagforeningens vedtægter § 37.

Øvrige forslag, der ønskes behandlet på repræsentantskabsmødet, skal indsendes i henhold til vedtægter § 27, stk. 8.

De valgte repræsentantskabsmedlemmer vil få tilsendt det skriftlige materiale 3 uger før mødets afholdelse.

Vel mødt på Hovedbestyrelsens vegne

Jakob Andersen, gruppeformand

3F København Chauffører & Vestegnen

Ike Topp-Danielsen er ny dreng i Transportgruppen



Velkommen til den nye faglig sekretær i Transportgruppen Ike Topp-Danielsen.

Ike Topp-Danielsen Foto Per Thomasen

Mit navn er Ike Topp-Danielsen, dåbsattesten siger 38 år, og så er jeg den nye "dreng" i Transportgruppen.

Jeg kommer til afdelingen fra en stilling som faglig medarbejder i 3F Høje-Taastrup, hvor jeg de seneste 4 år har varetaget transport-, lager- og vaskeriområdet.

Jeg valgte at søge ind i 3F Københavns Chauffører & Vestegnen, da jeg søgte nye udfordringer, og i forvejen kendte flere af de nye kollegaer

Jeg ser afdelingen som en fyrtårnsafdeling, og jeg tror at der i fremtiden vil komme flere af disse i landet

Det tiltaler mig meget at få muligheden for at dykke ned, og blive meget mere branchespecifik i denne afdeling, og på den måde blive mere nørdet med mit arbejde.

Jeg kommer med en blandtet baggrund som tæller svendebrev som murersvend, over 9 år i Københavns lufthavns groundhandling, en afstikker som skraldemand hos Urbaser og industrioperatør hos Chr. Hansen før jeg fandt min rette hylde i fagbevægelsen.

Vi skal sørge for at holde fagbevægelsen i bevægelse, og netop det har jeg gjort de seneste 4 år ved at tegne overenskomster, søge samarbejde med arbejdsgiverne samt daglig sparring med dygtige og kompetente tillidsvalgte.

Jeg er en stor tilhænger af efteruddannelse, så jeg håber også at kunne motivere vores medlemmer til at være klar til at bruge de rettigheder som overenskomsten giver dem.

Medlemmerne i afdelingen vil opleve mig som omstillingsparat, energisk og kreativ med flair for at finde de gode løsninger i svære situationer.

Samtidig vil jeg motivere vores tillidsvalgte i deres daglige arbejde og stå klar såfremt de ønsker sparring om løst og fast i hverdagen på arbejdspladsen

Til daglig bor jeg sammen med min kæreste og min søn. Jeg har også et sommerhus på Sydsjælland som tager en del af min tid. Jeg er medlem af Odd Fellow Ordenen, hvor jeg hver uge går til møder med mine logebrødre. Samtidig har jeg i mange år været fast mand til de fleste af Brøndby IF's kampe.

Tøv ikke med at kontakte mig!

Ike Topp-Danielsen

Ansvarsområder i Transportgruppen

Jakob Andersen	Formand	tlf.	8892 2770	Falck
Kamilla Lind Härtel	Næstformand	tlf.	8892 2762	Falck
John Hammer	Faglig adm. medarbejder	tlf.	2618 1991	Falck
Flemming Kristensen	Næstformand	tlf.	8892 3214	Lager – Blandede brancher
Lone Krydsfeldt	Faglig sekretær	tlf.	8892 3204	Lager – Nemlig.com
Bo Weye Hansen	Faglig sekretær	tlf.	8892 2755	Taxa – Turist – Handicapchauffører
Bruno Gisi	Organisator	tlf.	8892 2771	Taxa – Turist – Handicapchauffører
Henrik Nyeland	Faglig sekretær	tlf.	8892 2772	Rutebus
Henrik Steenberg	Faglig sekretær	tlf.	8892 2780	Gods – Renovation - Flyt
Ike Topp-Danielsen	Faglig sekretær	tlf.	8892 2760	Gods – Renovation - Flyt
Thomas Hermannsen	Organisator	tlf.	8892 2790	Organisering
Michael Ovesen	Organisator	tlf.	8892 7284	Organisering

Lager- og Terminalkonference

OK25 – Lagerindsatsen – Ungdomsarbejde - EU Platformsdirektiv - EU-status



Harcharan Singh Gulati COOP, Jim Nielsen COOP, Flemming Kristensen 3F KC&V, Lone Krydsfeldt 3F KC&V, Michael Nilsson COOP, Jan Dreyer COOP, Tonni Hansen COOP, Carl Meyer COOP, ikke på billedet: Alf Jensen Danske fragtmænd, Jan F. Thomassen Stark

Tekst og arkivfoto: Flemming Kristensen, Næstformand Transportgruppen

Vi var 10 repræsentanter fra afdelingen der deltog i årets Lager- og Terminal konference på 3Fs Kursusejendom Langsøhus i Silkeborg.

Der var lagt op til et spændende og nærværende program, der fuldt levede op til forventningerne.

Vi oplever gode arbejdspladser der langsomt men sikkert, bliver ødelagt af ren algoritmeledelse, dvs ingen hensyn til menneskelige faktorer, men kun styret af øget produktion, øget tempo, og rigtig dårligt arbejdsmiljø.

Der var stor spørgelyst blandt deltagerne da emnerne er enorm relevante for hele lager og terminalbranchen. Bred enighed om det var den bedste konference til dato.

Flemming Kristensen var meddirigent for 10. gang på konferencen. Og vi har lavet en udtalelse omkring de ting der kan og bør ændres bringes på siden til højre.



Laust Høgedahl, Lektor ved Aalborg Universitet. Institut for Samfund og Politik. Det Humanistiske og Samfundsvidenskabelige Fakultet CARMA - Center for Arbejdsmakedsforskning. Green Societies - holdt bl.a. oplæg om:

- Algoritmeledelse - Fordele og ulemper i en dansk kontekst
- Hvad er den danske model og algoritmeledelse(AL)
- Hvilke påvirkninger kan AL have for trivsel og arbejdsmiljø – resultater fra forskning og praksis i Danmark?
- Hvor trygge og sikre føler 3F'erne sig?
- Konklusioner og perspektiver

Søren Heisel, 3Fs Næstformand, holdt oplæg om temaerne:

- De store EU-slag i den nye kongresperiode
- Lovfastsat mindsteløn fra EU?
- Platformsdirektivet
- Udvikling i beskæftigelse og ledighed
- Er Danmark tømt for arbejdskraft - behov for yderligere udenlandsk arbejdskraft?
- Udenlandsk arbejdskraft - politiske tiltag
- Efter kongressen 2025



104 tillidsvalgte samlet til Lager- og Terminalkonferencen på Langsøhus, den 10. og 11. januar 2026, udtaler:

Vi kræver at arbejdsmiljøet styrkes på vores arbejdspladser.
Lager og terminalarbejderne oplever flere og flere forringelser af arbejdsmiljøet på arbejdspladserne. Det gælder både det fysiske og psykiske arbejdsmiljø.
Kollegerne oplever et stigende pres i dagligdagen og det skyldes blandt andet følgende faktorer:

- Øget overvågning, som bruges til at presse arbejdstempoet og som skaber utryghed.
- Flere kontrolforanstaltninger, der opleves som mistillid og ødelæggende for det psykiske arbejdsmiljø.
- Algoritmeledelse, som betyder at kollegerne oplever en ledelse der handler efter usynlige parametre. Det skaber en mangel på en synlig og seriøs ledelse og dermed en utryghed i arbejdslivet.

OK 2028
Frem mod OK 2028 kræver vi derfor at vores forhandlere har fokus på:

- Nedslidning og arbejdstid.
- Arbejdsgiverne skal ikke have mere fleksibilitet i arbejdstiden.
- Med den højere pensionsalder har vi brug for flere frihedsrettigheder
- Klare definerede aftaler i forhold til overvågning, kontrolforanstaltninger og usynlig algoritmeledelse.

Folketingsvalget 2026
Frem mod det kommende Folketingsvalg stiller vi følgende krav til partierne:

- Vi kræver en værdig tilbagetrækning for vores kolleger, som i et langt arbejdsliv har været med til at sikre vores velfærdssamfund.
- Vi kræver at besparelserne på mere end 10 millioner på Arbejdstilsynets grundtilsyn og tilsyn med udenlandske virksomheder trækkes tilbage.
- Vi kræver en handleplan så vi sikrer et opgør med det stadigt dårligere psykiske arbejdsmiljø. Danmark er langt bagud i forhold til vores nabolande på dette område.
- Den nuværende Regering stjal Store Bededag. Den fridag vil vi have tilbage og der skal være garanti for at der ikke tages flere fridage fra os.

Silkeborg, den 11. januar 2026

Dirigenterne Henrik Amby og Flemming Kristensen

Tillykke til 10 nye Godschaufførere

Midt i december blev 10 nye godschaufførere fejret på TEC med gavekort fra afdelingen

Tekst og foto:
Thomas Hermannsen

Glæden var stor, da 10 nyuddannede godschaufførere fredag den 12. december blev fejret på TEC.

Thomas fra Transportgruppens organiseringsteam i afdelingen var selvfølgelig ude og ønske tillykke. De fik hvert et gavekort - og så blev der ellers hygget, snakket, drukket og spist.

Stort tillykke til alle.









Vær med til at gavne miljøet og samtidigt spare portoudgifter m.m.

Som mange har bemærket, så er vores blad på nettet cirka to uger før det lander i din postkasse, og måske er det nok for dig at læse det online. Vælger du det, vil du også være med til at gavne både miljøet og fagforeningens udgifter til tryk, papir og ikke mindst portoudgifter!

Hvis du ikke længere ønsker at modtage fagbladet FÆLLESSKAB med posten, kan du således scanne QR koden til højre for teksten og udfylde formularen der fremkommer. Så sørger vi for, at den fysiske udgave ikke længere bliver sendt til dig.

Du vil så istedet kunne læse FÆLLESSKAB på vores hjemmeside www.3f.dk/cf og på Facebook: 3F Københavns Chaufførere & Vestegnen.

Vi håber du vil være med til at minimere påvirkningerne på miljøet og samtidigt spare din fagforening for store udgifter.

QR kode til framelding af fysisk udgave af FÆLLESSKAB med posten. Når du framelder dig vil du blive omstillet til hjemmesiden hvor bladet kan læses digitalt.

Arbejdsskade og Social

3F Københavns Chaufførør & Vestegnens Social og Arbejdsskade-afdeling yder hjælp til medlemmer i Sociale- og i Arbejdsskade-sager.

Arbejdsskadessager

Arbejdsskade
Hvis du kommer ud for en ulykke på din arbejdsplads, har din arbejdsgiver pligt til at anmelde den til sit forsikringsselskab.

Når det er sket modtager du en kvittering for anmeldelsen.

Erhvervssygdom
Hvis du får en sygdom eller en fysisk lidelse, som kan skyldes dit arbejde, kan den anmeldes til Arbejdsskadestyrelsen. Det kan ske gennem din arbejdsplads eller via din læge, eller evt. gennem fagforeningen.

I begge tilfælde er det en god ide, at henvende dig til arbejds-skadeskonsulenten, som kan være dig behjælpelig med rådgiv-ning, vejledning, opfølgning på din sag, udfyldning af spør-geskemaer, vurdere og evt. anke afgørelser, samt hjælpe med at genoptage sagen, hvis din tilstand forværres indenfor 5 år efter første afgørelse.

Sociale sager

Sygedagpenge
Som udgangspunkt kan man modtage sygedagpenge i 22 uger. Dette kan forlænges i særlige tilfælde. Hvis du modtager et brev eller får besked fra din sagsbehandler om at man vil stop-pe dine sygedagpenge, og du ikke mener det er rimeligt, kan du henvende dig til socialafdelingen.

Arbejdsprøvning, revalidering, fleksjob, førtidspension
Hvis man er sygemeldt i længere tid og ikke kan vende tilbage til sit tidligere arbejde, er disse begreber ofte noget af det man kommer i kontakt med. Det kan være en god ide at have social-afdelingen med på sidelinjen.

Henvend dig i god tid, så har vi bedst mulighed for at hjælpe.

Arbejdsskade dokumentation

De flygtige bevisers tid kræver billeder, så hvis din ar-bejdsskade skyldes mangelfuld snerydning, så husk at få taget billeder af forholdene, så vi kan bevise forholdet, også når sneen er smeltet. Vær omhyggelig med at gemme billederne, for en telefon er en skrøbelig ting.

Billeddokumentation kan også være relevant, når det dre-jer sig om dårligt vedligeholdte fortove og veje, der kunne jo komme en m/k-er med en skovlfuld jord eller asfalt, el-ler sågar en ny flise og udslette beviset.

Hvis du kommer så slemt til skade, at du skal hjælpes fra stedet og ikke selv kan tage billederne, så bed redderen om at hjælpe, de kender om nogen de til tider kritisable forhold vi har med gader og stræder som arbejdsplads.

Billeder og skadestuerapporter er vigtige dokumenter, når en arbejdsskade skal beskrives.

Så meget har vi skaffet i alt i 2025

Til medlemmerne i sociale- og arbejdsskadesager efter be-handling i 3F Københavns Chaufførør & Vestegnen.



Følg udvikling-en måned for måned

1. MAJ

i 3F Københavns Chaufførerer & Vestegnen

Vi mødes atter i Din Fagforening på Siestavej 7, 2600 Glostrup, hvor vi sammen med kolleger, venner og familie fejrer arbejdernes internationale kampdag - 1. maj.

Programstart kl. 8:00

Med morgenkaffe, brød, pølser, fadøl, en lille én til halsen m.m.

Velkomst ved formand for 3F Københavns Chaufførerer & Vestegnen Industri, Offentlig og Grøn Gruppe, John Westhausen.

Tale ved formand for 3F Københavns Chaufførerer & Vestegnen Thomas Overgaard.

Tale ved formanden for 3Fs Offentlige Gruppe, Lydia Callesen

Tale ved Landssekretær for 3F Ungdom, Julie Krogh.

Fælles afgang i busser til demonstrationsoptoget fra 3F København, Peter Ibsens Allé 25, 2400 København NV mod Fælledparken.

Vel mødt til en festlig kampdag!

Thomas Overgaard, formand
3F Københavns Chaufførerer & Vestegnen



Gruppeformand for Industri-, offentlig- og Grøn Gruppe i 3F Københavns Chaufførerer & Vestegnen, John Westhausen



Formand for 3F Københavns Chaufførerer & Vestegnen, Thomas Overgaard



Formand for 3Fs Offentlige Gruppe, Lydia Callesen



Landssekretær for 3F Ungdom, Julie Krogh

3F Københavns Chaufførerer & Vestegnen

Ung julefrokost med pakkeleg

Tekst og foto:
Mikkel Feldborg Kristensen

Unge gav den gas med julemusik, dans, sang og pakkeleg, da afdelingen midt i december holdt julefrokost for unge i afdelingen. En på alle måder festlig julefrokost med god traditionel julemad på programmet samt en del unge som kom i afdelingen for at hygge til trods for en ellers travl juletid.

Til sidst blev der afholdt pakkeleg, hvor der var fede gaver som gavekort til Carl Ras, Føtex, Big Bio samt værktøj og en aften som sluttede med grin og hvem ved måske en bytur.











Sikken voldsom trængsel og (a)larm

Op mod 180 seniorer kiggede forbi afdelingen først i december til julehygge og lotteri med store præmier

Tekst og Foto:
Johannes H. Nørgård

Der blev drukket gløgg, spist æbleskiver, grinet og snakket minder med gamle kolleger, da 170-180 seniorer den 4. december kiggede forbi afdelingen til julehygge.

Alle fik noget med hjem

Stemningen var i top og smilene helt brede, især hos dem der vandt en af de flotte præmier i det amerikanske lotteri. Og ingen behøvede at gå tomhændede hjem, for alle der ville fik et eksemplar af afdelingens lommebog/kalender 2026.

Stor tak til de aktive seniorer i afdelingen, der hjalp til på dagen med at bære julen ind, og til alle sponsorerne for de flotte præmier. Det var: Coop, Alka, Spar, Flammen, Hvide Hest, Hertels, Boresko, BlomsterBinderiet og Transportgruppen 3F Københavns Chauffører & Vestegnen.

















3F

Københavns Chaufførerforening & Vestegnen



Adresser, telefonnumre

3F København Chauffører & Vestegnen

Daglig Ledelse

Formand: Thomas Overgaard	8892 7273
Næstformand: Jakob Andersen	8892 2770
Gruppeformand: John Westhausen, Industri-, Offentlig- og Grøn gruppe	8892 7217
Næstformand: Tarek Lakriouri, Byggegruppen	8892 3215

Byg

Tarek Lakrioui, Næstformand tlf.	8892 3215
Jan Kjær Rasmussen, Faglig sekretær tlf.	8892 7270
Claus Lykke Laursen, Faglig sekretær tlf.	8892 3218

Industri, Offentlig og Grøn

John Westhausen, Formand tlf.	8892 7217
Dorthe Isager, Næstformand tlf.	8892 7263
Peter Ottosen, Faglig sekretær tlf.	8892 7211
Charlotte Jacobsen, Faglig sekretær tlf.	8892 7223
Mohammad Al-Hajj, Faglig sekretær tlf.	8892 2757

Transport

Jakob Andersen, Formand tlf.	8892 2770
Flemming Kristensen, Næstformand tlf.	8892 3214
Kamilla Lind Härtel, Næstformand tlf.	8892 2762
Bo Weye Hansen, Faglig sekretær tlf.	8892 2755
Lone Krydsfeldt, Faglig sekretær tlf.	8892 3204
Henrik Steenberg, Faglig sekretær tlf.	8892 2780
Henrik Nyeland Faglig sekretær tlf.	8892 2772
Ike Topp-Danielsen, Faglig sekretær tlf.	8892 2760
Bruno Gisi, Organisator tlf.	8892 2771
Thomas Hermannsen, Organisator tlf.	8892 2790
Michael Ovesen, Organisator tlf.	8892 7284

A-kassen 7030 0960

Lene Korkmaz, A-kasseleder
Heidi Nielsen, A-kasse sagsbehandler
Morten Brynaa, A-kasse sagsbehandler
Mille Rømer, A-kasse sagsbehandler
Heidi Reimann Mortensen, A-kasse sagsbehandler
Hiba Swidan, A-kasse sagsbehandler
Cecilie Wilde, A-kasse sagsbehandler
Sarah Laryea, A-kasse vejleder
Henrik Wittard Dalberg, A-kasse vejleder
Tine Jakobsen, A-kasse vejleder

Medlemsadministration	7030 0960
Elsebeth Petersen, Adm, medarbejder tlf.	8892 2752
Linda Lundhus, Adm. medarbejder tlf.	8892 3205
Susanne Westergaard, Adm. medarbejder tlf.	8892 7265

Bogholderi, kasse, gruppeliv

Gitte Wensien, Økonomiansvarlig tlf.	8892 2754
René Lund, Bogholder tlf.	8892 2753
Helle Wachner Bogholder tlf.	8892 7285

Arbejdsskade og Social

Ida Dam, Socialrådgiver tlf.	8892 7110
Maiken Jørgensen Socialrådgiver tlf.	8892 7277
Nanna Dalmose Møller, Socialrådgiver tlf.	8892 7278

LG Team

Helle Søbye, Administrativ medarb. tlf.	8892 3209

FÆLLESSKAB Redaktion

Per Thomasen, Redaktør tlf.	8892 2766
Johannes H. Nørgård(DJ), Kommunikation tlf.	2046 0692

Drift og HR

Jeanette Wilde, Drift og HR ansvarlig tlf.	8892 7275
Ninna Wolff, Servicemedarbejder, Reception tlf.	7030 0960
Tine Pheiffer, Servicemedarbejder, Reception tlf.	7030 0960



Adresse: Siestavej 7, 2600 Glostrup - Tlf. 7030 0960
Hjemmeside: www.3f.dk/koebenhavns-chauffoerer-vestegnen
Mail: KC&V@3f.dk

Åbningstid
Mandag - Onsdag kl. 9-12 og 13-16*
Torsdag kl. 9-12 og 13-16:30
Fredag kl. 9-12
* A-kassen lukket for henvendelser tirsdag

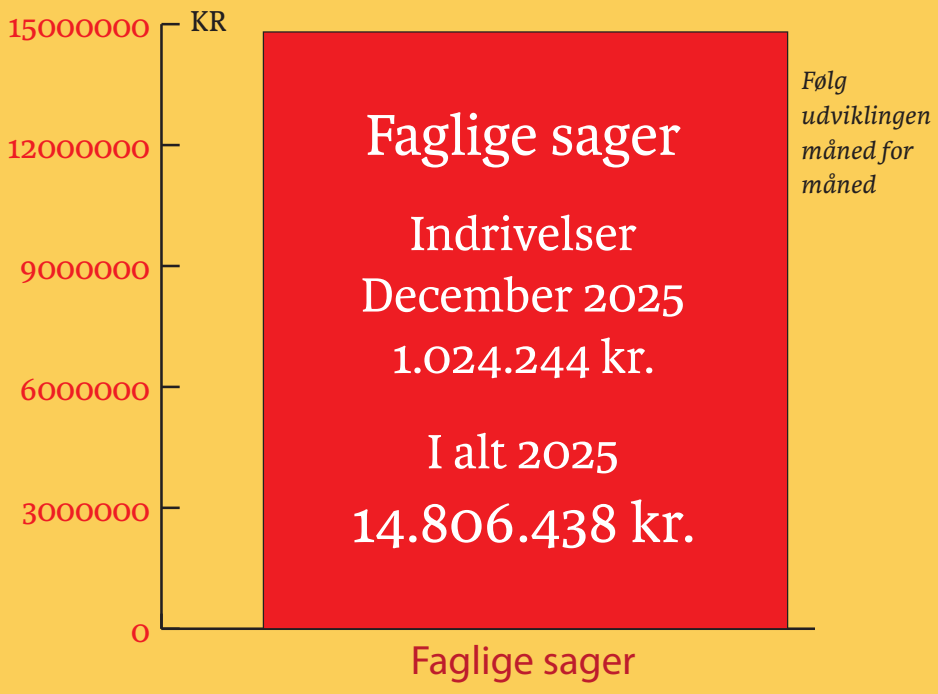
Telefontid
Mandag - onsdag kl. 9-12 og 13-15:30*
Torsdag 9-12 og 13-16:15
Fredag kl. 8-12
* A-kassen er lukket for henvendelser tirsdag



Deadline Fællesskab

FÆLLESSKAB 2026 nr:
2 3 4
Deadline for stof til Fællesskab:
18/5 1/8 1/11
Omdeles senest på følgende datoer:
21/6 6/9 20/12

Så meget har vi skaffet til medlemmerne i Faglige sager i alt i 2025



Følg udviklingen måned for måned

FÆLLESSKABETS FIFFIGE FORUNDERLIGHEDER



I tusindvis fyldte de gaderne. Gående i stille protest imod USA's præsident og hans udtalelser. Danske veteraner fra Afghanistankrigen, fra Irakkrigen, fra de mange steder hvor danske soldater har udkæmpet en kamp for fred, eller har været med til at kunne sikre at en fredsaftale blev overholdt. Fra kransenedlæggelsen ved Kastellet og op til USA's ambassade på Dag Hammerskjolds Alle. Nu var grænsen nået. "No words" var budskabet.

Trump havde med sine udtalelser om at USA aldrig havde bedt om hjælp fra nogen af deres NATO-allierede, og hans hånlige bemærkninger om – at de vidst havde sendt nogle til Afghanistan, men de holdt sig langt borte fra fronten – trådt så meget i spinaten, at selv de mest inkarnerede USA-beundrere måtte sige fra.

Danmark mistede 44 soldater ved fronten i denne krig. Og andre blev mærket for livet. Enten psykisk eller fysisk, eller begge dele i en uskøn forening. Regnet ud fra Danmarks indbyggertal var vi sammen med Estland de to lande der fik flest dræbt ved denne krig. Æret være deres minde! Det er første og eneste gang at NATO's artikel 5, om en for alle og alle for en, nogensinde i alliancens historie er blevet anvendt. På USA's begæring.

Den eneste man med sikkerhed vidste ikke ville være i frontlinjen var manden med hælsporer, der gentagne gange fortalte om hælproblem, og derfor gang på gang undgik militærtjeneste, Mr. Trump. Han var under Afghanistankrigen langt mere optaget af hans kødelige lyster i tæt omklamring med yngre modeller sammen med hans gode ven Epstein.

Her mødte han også sin nye kone mens han var gift med en anden. Hun fik nye større bryster og tildelt et professorvisa, der gives til personer med særlige fortrin. Og det fik hun jo så! Inden da havde hun arbejdet illegalt og ulovligt som model.

Ønsket fra de demonstrerende var, at manden med de ømme hælsporer, Mr. Trump skulle give en undskyldning. Den kom ikke! Det forventede forsamlingen nok heller ikke. Manden der i egen ophøjethed anser sig selv som ufejlbarlig og som en slags reserve-Jesus, forblev tavs.

Og det er vel det højeste man kan opnå fra hans side? Han har siden han tiltrådte, og før det også såmænd, allieret sig 100 % med krigsforbryderen Putin. De forstår hinanden, mener Trump. Og det ved Putin - altså at Trump mener!

Trump er som et ekkokammer af Putins imperialistiske krig mod Ukraine. Han har akkurat de samme meninger som ham. Siger Putin Nej, så siger Trump Nej. Siger Putin hop, så hopper hælsporene!

Mange prøver at forklare Trump som værende en finansmand, en entreprenant herre. Det er han ikke. Hans bedstefar der undgik militærtjeneste ved at flygte til USA fra Tyskland, startede familiens formue ved at drive et bordel. Hans far, der også undgik militærtjeneste, begyndte at udleje huse der var klar til nedrivning med de rene mafiametoder.

Sønnen Donald Trump gik videre med de samme lyssky forretningsmetoder efter at han havde fået en kæmpeformue overleveret fra hans far Fred Trump.

De blev brugt til at drive hotel med, casinoer, whiskyproduktion, collegedrift, dyneproduktion, gældsinddrivelse, og mindst 20 andre forskellige sektorer. Alle faldt de til jorden, taberne var investorerne og de ansatte der aldrig fik deres løn. I USA er der ikke nogen lønmodtagernes Garantifond til at sikre at lønmodtagerne får deres tilgodehavende.

Det eneste der holdt Donald Trump økonomisk oppe var en masse lån fra allehånde russiske banker. Dem skylder han sikkert stadigvæk. Men nu gælder det næste generation, om Donald tænker så langt.

Hans anden Præsidentperiode er begyndt med at han tjener gode penge på at give alverdens benådninger til diverse narkohandlere. De giver nogle penge til Trump, og vupti, næste dag er de en fri mand efter at Præsidenten har benådet dem.

Han giver arabiske diktaturstater en hjælpende hånd med at kunne anskaffe sig vigtige komponenter til deres militær- og elektronikindustri, forudsat at de køber nogle af de bitcoins som han selv ejer. Milliarder og atter milliarder forsvinder fra arabiske lande til Trump og hans sønner, som en passant ej heller har nogen som helst militærtjeneste bag sig.

Her er de helt på linje med USA's nuværende regering, der heller ikke har nogen militærtjeneste. Lige bortset fra vicepræsident J. D. Vance der rapporterede langt væk fra frontlinjen og den fordrukne forsvars(krigs)minister Pete Hegseth. There is something rotten in the States (frit efter Shakespeare).

Vi ser billeder fra USA, om nærmest borgerkrigslignende situationer i Minnesota, i byen Minneapolis. Vi ser det i mange byer, hvor almindelige borgere i USA skal frygte for at blive interneret hvis de er lidt brune i huden.



Illustrationer: Martin Ørsted
Tekst frit fra Millers Piratviden

Trump har sendt sin Gestapo-lignende hær, ICE, ind for at skabe kaos og ødelæggelse. Selv indianere, der var der længe før der var tænkt på Trump og Proud Boys, bliver taget til fange. De taler jo ikke ordentligt engelsk, fortælles det. Nu er det jo bare svært at sende indianere der har boet på de amerikanske sletter i flere hundrede år tilbage til et hjemland. Så som jeg forstår det, bliver de løsladt og kan returnere til deres reservater? Men hvad er der galt?

For et er at gøre nar af en mand med en så stor forkærlighed for sig selv, så selv Søren Kierkegaard ville vende sig i graven.

USA har altid været et sted hvor penge er det samme som succes. Jeg anerkender at succes da også kan måles i det. Men samlet set er USA en mislykket statsdannelse, med forlov. Især når de alene måler succes i størrelsen af din formue.

Tidligere (fra 45 og op) var den drivende kraft i både Europa og USA/Canada, den økonomiske tænkning der stammer fra John Maynard Keynes. Det vigtigste i den tænkning var, at det var middelklassen der samlet set drev samfundet frem. Det var middelklassen der sikrede at vi var frie borgere, med et socialt sikkerhedsnet, gav indbyggerne i landet en sikkerhed for deres person. De fremmeste til at annamme disse tanker var de nordlige socialdemokratiske partier.

Derfor ser vi også gang på gang, at de nordiske lande er øverst på alverdens sammenligninger med andre lande. Det er ikke sket ved et tilfælde, det er sket ved politiske vilje og handlekraft. Det er sket ved at man har turdet udfordre kapitalen, at man har turdet lave en omfordeling af goder mellem borgerne. Det er sket på grund af politisk vilje!

Kapitalkræfterne har nødtvungent, men villigt været med. De har set at når man sætter grænser for hvad de må, så får de virksomheder der kan lov til at eksistere. Mens de der snyder får en begmand.

De får til sikkerhed for deres investeringer!

Men i dag er økonomisk tænkning mere og mere overtaget af den økonomiske tankegang som Milton Friedmann kom med i 90'erne. Her skal der ikke omfordeles, her skal der ikke være regler for kapitalapparatet, der skal bare være jungleloven. Virksomheder har kun en opgave, og det er at maksimere deres profit. Belønningen vil så komme senere til dem længere nede i fødekæden, efter princippet om – at hvis det regner på præsten, så drypper det på degnen.

Nu er det bare sådan. At profitten bliver alene hos kapitalejerne og ikke flytter sig nedad. Nogle ejer måske et par aktier og tror at de så er med på den gyldne vej. Tro om!

At en sådan Friedmannsk tanke først slår rod i USA, siger næsten sig selv. Fordi her måles succes på penge, penge og så penge. Det giver en enorm taberflok, der så finder på alverdens forklaringer om hvorfor det er galt. Illegale immigranter, Venezuela, Europa ... men aldrig dem der ikke sendte penge videre nedad i rækkerne.

Derfor længe leve Keynes. Hans økonomiske teori holder stadigvæk. Hold fast ved den, måske sammen med de par aktier du måske allerede har.

FØDSELSDAGE

50 APRIL

4. Refika Ozkahveci
7. Rene Ejlif Romanowski
8. Thomas Waterstradt
10. Burhan Koyuncu
11. Kristian Ziegler Andersen
12. Martin Friis Hansen
12. Kasper Walbom
12. Steffen Kaae Tørnblad Hansen
14. Richard Vasko
15. Naofal Zarrok
19. Jesper Kronika Mellerup Kastrup
19. Thomas Christian Holm
20. John Adal Shafi
21. Ancheng Zhu
22. Peter Michael Jensen
23. Sinan Kara
27. Jesper Willaume Oest Jacobsen
30. Kristoffer Ravn Klausen

50 MAJ

1. Thomas Holm Kagstrup
3. Søren Gideon
3. Kenneth Larsen
4. Michael Vistrup
7. Teit Jakobsen
10. Jim Visti Vistisen
11. Jan Kornbæk
13. Michael Valentin Hansen
14. Danni Hansen
15. Gyoko Adzhiski
15. Kemalettin Basaran
15. John Brock Corcoran
15. Alptekin Kaya
15. Gürsel Erdem
16. Dennis Jensen
16. Lokendra Prasad Paudel
17. Michael Petersen
18. Jesper Hartwich
23. Martin Lemvig Lorentzen

50 JUNI

2. Lotte Lelund
3. Nina Gythe Sode
5. Hryhorii Baranovskyi
7. Naja Falhof
12. Krzysztof Zajac
15. Cafer Kaya
15. Jamil Parwanta
16. Jimmi Kristoffersen
17. Jon Sigurdsson Ungermand
18. Nora Batoy Candelario Jakobsen
20. Alipi Fidanov Hubenov
21. Michael Ebert Rohde Jepsen
24. Imran Qaiser

60 APRIL

1. Aladdin Kocadag
2. Henrik Mikkelsen
3. Henrik Darell
4. Shakir Hanun Hussain
4. Anita Nordby Reumert
5. Selam Redzepi
10. Peter Busk Bigum
11. Tommy Skjødt Frederiksen
11. Michael Skou Gejsing
11. Jørgen Kjærulff Lundgren
12. Jakob Sørensen Schøn
13. Charlotte Wedel Bach
13. Gunhild Isrid Karst Aunstrup
13. Jørgen Stripp Gøttsche
13. Sami Ben Bechir Boukthir
15. John Saurbrey Bahrt
16. Jesper Leander Martinsen
17. Per Groth Jensen
21. Alfio Salamone
21. Carsten Løvgreen
22. Valentyn Grytsenko
23. Rikke Frimer Ponell
25. Niels Kristiansen
26. Tonny Skjøtt
27. Henrik Brandt
27. Harald Fabricius
28. Jens Larsen
30. Fayyaz Ahmad

60 MAJ

1. Gorije Racic
2. Ulf Bæk
5. Dogan Genc
8. Niels Bjerretoft Espersen
9. Willy Peter Christensen
10. Faramarz Raoufi-Moghadam
11. Jimmy Skat Hansen
11. Pia Irene Farida Nielsen
12. Taoufik El-Hasnaoui
15. Alenko Zugor
16. Tom Raavad
19. Per Maxime Irispalme
20. Gurmit Lal
20. Ekrem Saciri
21. Kenneth Elsborg Gregersen
22. Gbodjo Zohore
22. Tesfaye Gebre Mariam Reda
23. Henrik Fogh
24. Bo Markussen
25. Frank Jesper Gregersen
25. Dzeljalj Redzepi
27. Peter Wulff
29. Esben Hardt

60 JUNI

1. Waqar Ahmed Gondal
1. Cemal Yilanci
3. Henrik Opstrup
4. Torben Bisset
6. Hans-Jørgen Hendriksen
6. Dasmir Salihi
6. Said Aoulad Boutaieb
7. George Vengberg Aggelis
8. Peter Thorsen
9. Evzalj Aliti
10. Abdellah Jelloul
10. Dan Markussen
11. Mohammed Taher Sammadi
13. Lars Mose Henriksen
13. Peter Schmidt
15. Mahmut Coban
15. Emine Dalan
16. Niels Jørn Bækmand
18. Jim Hansen
20. Benny Foxmar
25. Henning Noga Søderberg
28. Yahya Driouech
28. Youssef Ben Salah Petersen

70 APRIL

6. Peter Rebsdorf
6. Allan Bjarne Sylvest Sørensen
6. Lene Helvig Johnsson
10. Kim Kaas Sørensen
10. Bjørn Madsen
12. Harry Andresen
14. Steffen Hyldgaard
14. Peter Stendal
14. Per Ruben Knudsen
17. Flemming Stenholt Poulsen
26. Tom Christensen

70 MAJ

2. Veysel Agirbas
8. Johnny Rasmussen
8. Ali Ahmad Noori
9. Thorkild Ove Nielsen
14. Grethe Retz Jensen

Tillykke med Fødselsdage og Jubilæer

17. Per Buskbjerg Thomasen
18. Dan Jensen
20. Leif Jørgensen
24. Frank Ryding
26. Dino Skaarup
28. Henrik Høybye

70 JUNI

11. John Otto Vandrup
12. Patrick Muhirwa
17. Carsten Bohne
18. Alex Holst Kristensen
21. Lars Martin Halse
22. Jan Flacheberg Jakobsen
24. M'Hamed Azhoum

75 APRIL

2. Ahmet Cetin
4. Sven Erik Petersen
23. Erik Ringling
28. Birger Benedikt Thyregod Storm
30. Birger Thestrup

75 MAJ

2. Ahmet Cetin
4. Sven Erik Petersen
23. Erik Ringling
28. Birger Benedikt Thyregod Storm
30. Birger Thestrup

75 JUNI

1. Seza Asanovski
9. Pia Ipsen
25. Tove Johanne Poulsen
26. Lars Timm Nielsen
28. Kaj Lykke Christensen

80 APRIL

4. Werner Westermann
10. Sally Jørgensen
11. Kaj Lønberg Jensen
11. John Leif Jørgensen
15. Hans Ove Kjeld Nielsen
16. Sten Jørgensen
19. Niels Henrik Jensen
24. Yasar Tas
27. Mehmet GüL

80 MAJ

3. Erik Brandtberg
3. Jan Linaa Nielsen
5. Lissi Thora Maes
9. Leif Thomsen
13. Bjarne Rasmussen
14. Filip Ban
18. Erik Bjørn Rasmussen
23. Henning Grønfeldt Mathiasen
26. Eric Andersen

80 JUNI

2. Lokman Neziri
4. Ole Højlund Olsen
6. Mary Vester Toth
7. Karsten Johansen
12. Arne Ole Jensen
14. Niels Pedersen
18. Hanna Lynge Eigaard
19. Kaj Lindegaard Petersen
26. Sussi Johanne Edelmann Bahnsen

85 NOVEMBER 2025

29. Ejner Ove Nielsen

90 JUNI

6. Ilse Inger Thomsen
15. Ib Finn Grosmann

JUBILÆER

25 år

Afzal Hussain
Jørgen Bonne
Mehmet Kücük
Parvez Akhtar Bakhsh
Tom Holleufer
Youcef Niri
Yusuf Agirbas
Michael Frisch
Said Khalid Seif
Hazim Gracanlic
Ask Behnk Andersen
Cemal Redzepi
Leif Bent Albrechtsen
Vesna Haugaard Rasmussen
Isak Ajdari
Alenko Zugor
Abedin Dauti
Hüseyin Akbulut

40 år

Bent John Olufsen (2025)
Ali Sersar
Bjarne Michael Jensen
Lars René Møldrup Jensen
Leif Ernst Petersen
Kim Finn Roesdal
Carsten Grüning
Niels Bjerretoft Espersen
Lars Mathiesen
Michael Wagner

50 år

Kell Jensen
Orla Petersen

60 år

Per Günther(2025)

3F Københavns Chaufførerne & Vestegnen

HVEM ER AFDELINGS JUBILAR?
Alle der uafbrudt i hhv. 25, 40, 50, 60 og 70 år i løbet af i år, har været medlemmer af de fagforeninger og grupper der udgør 3F Københavns Chaufførerne & Vestegnen, vil blive inviteret til Jubilæumsfest i efteråret næste år, hvor der foruden spisning og underholdning uddeles diplom og fagforeningsnål.

Skulle du være glemt på listen, kontakt da venligst Medlemsadministrationen, så vi får rettet op på det. *-pt*

Navnestof, klubber og foreninger

Klub 524 Seniorerne i Industri & Offentlig Gruppe

MØDEDAGE
I FORÅRET 2026

Tirsdag den 24. marts
Kl. 11:00 - Hyggedag.
Spisning håndmadder.
Pris 75 kr. Tilmelding til 21. april.

Tirsdag den 7. april
Kl. 10:30 - Bowling i Valby
Med spisning. Vi mødes i Valby bowlinghal. Pris 200 kr.
Husk tilmelding er senest den 24. februar.

Tirsdag den 21. april
Kl. 11:00 - Udflugt
Vi tager på sejltur Helsingør-Helsingborg med spisning.
Tilmelding senest den 24. marts.

Fredag den 1. Maj
Kl. 8:00 - Demonstrationsdag
Morgenkaffe m.m. i Fagforeningen.

Tirsdag den 5. Maj
Kl. 10:30 - Banko
Vi spiller 10 spil, 1 flaske rødvin på 1 række, 2 rækker 50 kr. og 75 kr. på fuld plade. Pris pr. plade 15 kr. 6 plader 75 kr.

Tirsdag den 19. maj
Kl. 10:30 - Foredrag
Tilmelding til skovtur 2. juni og hyggedag 18. august.

Tirsdag den 2. juni
Kl. 9:30 - Skovtur
Vi slutter forårssæsonen med skovtur ud i det blå. Deltagerpris 250 kr.

Tirsdag den 18. august
Kl 11:30 - Hyggedag
Hyggedag med smørrebrød. Tilmelding til kassereren senest 19 maj. Pris. 75 Kr.

Med venlig hilsen
Bestyrelsen


Husene på Papirøen


Applebys Plads


Sejlbåd ved Papirøen


Knippelsbros kontroltårne

Tirsdag den 26. august 2025, var Klub 524 på Havnerundfart.

Vi startede fra Fisketorvet, og sluttede også der med mad og drikke efter sejlturen, som varede knap et par timer.

- Det var en dejlig tur på en varm og solrig dag!

Venlig hilsen
Kim Johansen.

TSK inviterer til: Afslutnings-Åbent Hus

TSK HOLDER AFSLUTNINGS-ÅBENT HUS TORSDAG DEN 16. APRIL KL. 10-14.

Har du været medlem i Trafikfunktionærernes Samarbejdende Klubber, så kom og hils på nogle af dine kollegaer og tidligere medlemmer af TSK.

Vi håber at mange af jer vil kigge forbi, til hyggeligt samvær og et sidste farvel til TSK. Der vil være kaffe/the, sodavand, øl og sandwich.

På dagen offentliggøres også hvor stort et beløb der er blevet doneret til de 3 fonde, som det blev besluttet på generalforsamlingen i maj 2025.

Fondene er: Danske Hospitalsklovne, Børns Vilkår med Børnetelefonen og Julemærkefonden der driver Julemærkehjemmene.

Vel Mødt!

Venlig hilsen
René Lund, formand

Sporvejsfunktionærernes Pensionistklub

Kære Medlemmer

Efter en veloverstået nytårsfest og forhåbentlig fin generalforsamling skal vi mødes den 13. april kl. 10:00 til Bankospil på Bavnevangen i Brønshøj.

Husk godt humør og madpakke. Der er som vanligt salg af øl/vand og andet.

Da 3F har skåret ned på antallet af fagblade til 4 om året, kommer der også information på TSKs hjemmeside så længe vi kan.

Husk hvis I kan så læs også der. Ellers kommer der info på vores møder også.

Arrangementer i 2026:

Bankospil
13. april 2026 kl. 10.00

Skovtur
11. juni 2026, info senere

Hyggemøde
14. september 2026 kl. 10.00

Bankospil
16. november 2026 kl. 10.00

Med venlig hilsen
på bestyrelsens vegne
Formand Maybritt Trydal
T: 2084 1942



Transportgruppens Seniorklub (502)

Torsdag den 28. maj er sidste klubdag inden sommerferien hvor vi tager på skovtur.

Vi kører kl. 10 fra Parkeringspladsen på Siestavej. Pris pr. person 300, kr. som kan betales til Jørgen på klubdag inden kl. 11 eller til vores konto i AL Sydbank reg. nr. 5322 konto nr. 364014.

Husk at skrive medlemsnummer ved indbetaling i banken.

Tilmelding senest torsdag den 14. maj.

I sommerferien holder klubben åben torsdag den 25. juni, torsdag den 30. juli og torsdag den 28. august. Vi åbner igen torsdag den 3. september.

Ellen A. Hansen, formand
Mail: ellensah@msn.com
Tlf. 4167 6255



Dødsfald

Medlemmer

Glenn Michael Feldt	62 år	Offentlig gruppe
Lars Erhard Søndergaard	64 år	Transportgruppen
Serhat Dincer	49 år	Transportgruppen
Manjit Singh	68 år	Transportgruppen
Mohammed Shahbaz	56 år	Transportgruppen
Jan Vittrup	65 år	Industrigruppen
Klaus Bjerregaard-Hansen	63 år	Byggegruppen

Pensionist

Benny Eden	79 år	Transportgruppen
Flemming V. Bernhard Juhl	78 år	Industrigruppen
Hans Søren Buck Christensen	78 år	Transportgruppen
Ole Vinsløv	87 år	Transportgruppen
Palle Herold Hansen	81 år	Industrigruppen
Frank Kaare Jensen	79 år	Offentlig gruppe
Leif Ottsen	82 år	Transportgruppen
Eddy Hagenflindt	83 år	Industrigruppen
Knud Bjarne Kirkeskov Hansen	87 år	Industrigruppen
Torben Egebjerg Hansen	85 år	Transportgruppen
Leif Bent Albrechtsen	70 år	Transportgruppen

Førtidspensionist

Svend Michael Frederiksen	65 år	Industrigruppen
Azam Ali	64 år	Transportgruppen
Tina Heidi Borowik	63 år	Offentlig gruppe
Carsten Hjorth Golczyk	58 år	Transportgruppen

8 gode grunde til at vælge 3F

Sikrer dig højere løn
Forbundet og afdelingerne har overenskomster på alle offentlige og næsten alle private arbejdspladser. De forhandler højere løn til dig og andre vilkår som bedre overtidsbetaling, barsel, bedre pension og meget mere - og går noget galt, hjælper din afdeling.

1,7 milliarder kroner til medlemmerne
Bliver du for eksempel snydt eller kommer til skade på jobbet, så har 3F faglige medarbejdere, socialrådgivere og jurister ansat, som hjælper dig. I 2023 skaffede 3F 1,7 milliarder kroner til medlemmerne fordelt på 7.951 sager.

Vagthund for sikkerhed og arbejdsmiljø
Vi er din vagthund, der skal sikre dig et sikkert og ordentligt arbejdsmiljø. I 3F er der omkring 7.000 arbejdsmiljørepræsentanter, der arbejder for dig og dine kolleger.

Indtægt under strejke og konflikt
Kommer du i lovlig strejke eller konflikt, får du udbetalt strejke-understøttelse.

Hjælper dig med uddannelse
Har du brug for uddannelse eller efteruddannelse, så kan du få en personlig rådgivning om, hvordan du gør det bedst muligt og du kan også få særlig hjælp, hvis du er ordblind eller har svært ved at læse.

A-kasse som kender dit fag og branche
Er du ledig får du professionel hjælp i en af vores 61 lokalafdelinger. De kender din branche og dit fag og kan hjælpe dig med at lægge en plan og til samtale hos en ny arbejdsgiver. 3F har også egen jobformidling og jobdatabase.

Rabat når du handler
Som medlem kan du komme gratis til 3F superligakampe, får ret til billige forsikringer og får et Pluskort, der giver dig rabat i mere end 1.300 butikker og webshops.

Billige ferieboliger
Som medlem af 3F Københavns Chauffører & Vestegnen får du mulighed for at leje en billig feriebolig på Bornholm, ved Sejerøbugten, Ebeltoft eller i sydfranske Nice.

3F KØBENHAVNS CHAUFFØRER & VESTEGNEN
Siestavej 7, 2600 Glostrup