

# Fællesskab

Nr. 2 juni 2026



- Alis vigtige sejr
- 3F gør Danmark rigere
- Store fremskridt i Byggegruppen

# Kolofon

FÆLLESSKAB udgives af  
3F Københavns Chauffører  
& Vestegnen

## Redaktion

Per Thomsen, redaktør  
Johannes H. Nørgård (DJ)  
Tlf.: 8892 2766  
per.thomsen@3f.dk

## Ansvarshavende

Thomas Overgaard, formand  
3F Københavns Chauffører  
& Vestegnen

## Layout og tilrettelæggelse

Per Thomsen, redaktør

## Oplag

11.000 udsendes med  
DAO og PostNord  
ISSN 0901-3946



## Tryk

Typografen/CS Grafisk

## Stof til bladet

Indlæg til FÆLLESSKAB  
med navn og tlf.nr. mailes til  
per.thomsen@3f.dk  
Der udøves ikke censur,  
redaktionelle forkortelser kan  
forekomme af pladshensyn.  
Indlæg bragt i FÆLLESSKAB  
dækker ikke nødvendigvis Fagfor-  
eningens holdning og strategier.

## Afleveringsfrist og udgivelse

Stof til næste nummer skal  
afleveres ifølge deadline  
som på de gule sider i bladet.

FÆLLESSKAB udkommer  
i 2026 4 gange årligt.

## Forside:

Alis vigtige sejr

## Foto:

Johannes H. Nørgård

FÆLLESSKAB 3. årgang

# Indhold

## ARTIKLER

Kort & Godt	4
Vi skal hele tiden udvikle os	6
Alis vigtige sejr	8
3F: Meget klar dom	10
Framelding af Fællesskab	11
Udvalgte konkurer	11
Store fremskridt i Byggegruppen	12
Hjælp os med at hjælpe jer!	13
Skål og tillykke til de nye tømrrersvende	14
3F gør Danmark rigere	16
Klart ja til lønstigninger og fritvalgskonto	17
Stor ros til de tillidsvalgte	18
Hold øje med Østbusserne	19
Nu må politikerne vågne op	20
Billigere kontingent er vejen frem	22
Arbejdsskade og Social	23
Arbejdsskade dokumentation	23
1. maj for alt det - vi kan sammen	24
Vemodig lukkefest for TSK	26

## FASTE RUBRIKKER

Så meget har Arbejdsskade og Social skaffet til medlemmerne i 2026	23
Adresser, telefonnumre	28
Deadline Fællesskab	29
Åbningstider	29
Så meget har vi skaffet i Faglige sager i alt i 2026	29
Fælleskabets Fiffige Forunderligheder	30
Tillykke med Fødselsdage og Jubilæer	32
Navnestof, klubber og foreninger	34
Dødsfald	35
845 deltagere fejrede 3Fs jubilarer	36



# Leder

Af Thomas Overgaard, formand

## Lavere løn skaber unfair konkurrence

Det har skabt en del ballade, at 3F's grønne gruppe har indledt en arbejdskonflikt mod en mælkeproducent fra Grindsted, Davidsen Landbrug A/S v/ Kent Davidsen.

En konflikt, som vi støtter op om og hvor 3F, Blik og Rør, Dansk El-forbund Fødevarerforbundet NNF, Serviceforbundet, Dansk Metal og HK Handel bakker op og iværksætter sympati-konflikt.

Helt særligt for denne konflikt er at den også bakkes op af Landbrugets Arbejdsgiverforening, GLS-A og deres direktør, Anne Marie Hagelskjær Smit, som tidligere har udtalt at "Konfliktretten er en del af den danske model. Det er den måde, vi i Danmark har valgt at organisere arbejdsmarkedet på gennem mere end 100 år."

Davidsen har en overenskomst med Kristelig Arbejdsgiverforening (KA), som efter vores opfattelse giver medarbejderne væsentligt dårligere vilkår end overenskomsten mellem 3F og arbejdsgiverorganisationen GLS-A.

Der er ingen, der forbyder Kent Davidsen at indgå overenskomst med KA, Krifa eller en anden gul arbejdsgiverorganisation. Der er frit valg. Men ethvert valg har også konsekvenser.

Flere landmænd i Grindsteds omegn har overenskomst med GLS-A og 3F,

og Davidsen Landbrug prøver ved at indgå aftale med KA at få en konkurrencefordel.

Når virksomheder vælger at stå uden for den arbejdsmarkedsmodel, som det danske arbejdsmarked bygger på, svækker det ikke kun konkurrenterne, men også de fælles spilleregler, der sikrer ordentlige løn- og arbejdsvilkår. Det er unfair konkurrence og strider imod hensigten og tankerne bag den danske model.

Aftalen med KA indeholder ikke retten til konflikt og strejke, og det svækker lønmodtagernes forhandlingsstyrke og risikerer at kunne underminere hele den danske model. Den danske model bygger jo netop på, at arbejdsgivere og de rigtige fagforeninger selv aftaler løn- og arbejdsvilkår gennem overenskomster.

Til gengæld for stor fleksibilitet for virksomhederne har lønmodtagerne sikkerhed gennem overenskomster og sociale ordninger. Konfliktretten er en central del af systemet og har været det i mere end 100 år.

Fagbevægelsen mener derfor, at "gule" overenskomster giver virksomheder en unfair konkurrencefordel og åbner en genvej uden om de fælles spilleregler. Derfor bruges konflikt og sympati-konflikt for at presse virksomheder til at indgå overenskomst på samme vil-



Thomas Overgaard Foto: Joakim Rode

kår som resten af branchen. Budskabet er, at hvis konfliktretten svækkes, vil politikerne i stedet skulle regulere løn- og arbejdsvilkår gennem lovgivning.

Der er en del politikere, organisationer og ikke mindst gule fagforeningsfolk, der angriber konfliktretten i sager som disse, og nogle kalder det sågar "frihed" at afskaffe konfliktretten.

Men konsekvensen er, at løn- og arbejdsvilkår så skal bestemmes af politikerne, og tænk sig hvis det bliver embedsmænd som skal sidde og vurdere løn, arbejdstid, tillæg og faglige kampskrift på arbejdspladser, de aldrig har sat deres ben på.

Vi får så mere stat, mere Christiansborg, mere bureaukrati og meget mindre "Den danske model" - og så kan vi jo spørge os selv: Er det den "frihed" vi ønsker ??

NEJ – derfor har 3F indledt en arbejdskonflikt mod en mælkeproducent fra Grindsted.

Samtidig skal der herfra lyde endnu en opfordring til Davidsen Landbrug om at komme tilbage til forhandlingsbordet, og ikke lade sig drive rundt af borgerlige politikere, og "gule fagforetningsfolk", som har en helt anden dagsorden, end at levere mælk til befolkningen.

(Red.: Ovenstående er skrevet den 26/5-26 - efter bladets deadline).



## Wolt, Wolt, Wolt – Strejk, strejk, strejk

Har det lydt fra megafonen på offentlige pladser på gentagne aktioner i april og maj, hvor de gik i strejke. Det er Wolts madbude der ikke vil finde sig i mere. Indenfor det sidste halve år har Wolt nemlig sat lønnen ned. Det rammer især de korte ture, hvor de fx kun får omkring 20 kroner mod 30 kroner tidligere.

- De 20 kroner er før skat, og for de penge skal du gå ind i en restaurant hente maden, transportere den og aflevere den måske oppe på 3.sal, og benzinen betaler vi selv. Det er så ringe, at jeg overvejer at stoppe, fortæller Kasper Madsen, der er medlem af 3F. I forvejen har han sat arbejdstiden voldsomt ned efter fire år som bud.

Med i regnestykket skal også tages, at han ikke får løn under sygdom, pension, barsel eller feriepenge. Han skal desuden selv betale for transportmiddel og benzin.

- Wolt-budenes kamp er ikke alene en arbejdskamp for én gruppe ansatte. Den vedrører hele det danske arbejdsmarked, ikke mindst platformarbejdere, og handler grundlæggende om at beskytte den danske arbejdsmarkedsmodel og er et klart eksempel på, hvorfor ordentlige vilkår og organisering fortsat er helt afgørende på det danske arbejdsmarked, lød det fra næstformand i Fagbevægelsens Hovedorganisation, Flemming Grønsund, der talte under en af aktionerne.

-JHN

## 332.393 kroner til to tømrere

I starten af maj havde Claus Laursen fra afdelingens Byggegruppe mæglingsmøde med en virksomhed og Dansk Industri, fordi to medlemmer havde henvendt sig i afdelingen med spørgsmål om deres sats for søgnehellighedsbetaling (SH). Satsen var for lav og Claus lavede en beregning for skyldig SH igennem fem år. Det betyder at de to medlemmer nu får i alt 332.393,45 kr. i efterbetaling.

-JHN



## DKs største erhvervsskole i baghaven



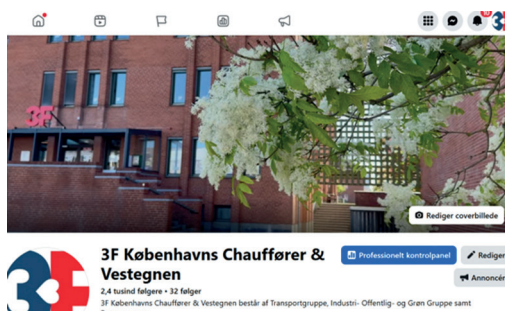
Engang var Kopenhagen Fur et velanskrevet auktionshus, hvor opkøbere af især minkskind strømmede til fra hele verden. Det er nu under forvandling til Danmarks største Erhvervsskole på 94.000m<sup>2</sup>, der skal rumme op mod 2.000 elever kun 4 km fra afdelingen. Det første hold tømrere rykker ind cirka i uge 43 i år og hele skolen er fyldt op til foråret 2028 med alle uddannelserne, som bliver samlet fra de forskellige skoler i København. Næstformand i Byggegruppen Tarek Lakrioui var midt i maj ude og se på ombygningen. Det første hold tømrere rykker ind cirka i uge 43 i år og hele skolen er fyldt op til foråret 2028 med alle uddannelserne, som bliver samlet fra de forskellige skoler i København.

-JHN

## PensionDanmark er på mit.dk

Ikke alle ved det, men PensionDanmark bruger ikke E-Boks. De sender alt på mit.dk. Her bør du jævnligt tjekke dine breve, så du ikke går glip af vigtig information. Du kan hente appen mit.dk og logge ind via mobil eller tablet, eller du kan logge på mit.dk fra din pc. Det er især vigtigt, hvis der sker noget nyt i dit liv, for eksempel skifter job, bliver syg i længere tid eller lignende. Du kan også vælge at få en e-mail eller en sms fra mit.dk, når der er ny post til dig. Gå ind på din profil på mit.dk. I "Notifikationer" under "Indstillinger" vælger du, hvordan du vil have besked – e-mail, sms eller begge dele.

-JHN



## 742.295 visninger på Facebook

Fra starten af februar til starten af maj blev afdelingens Facebook opslag set 742.295 gange, fordelt på 210.782 mennesker, da mange ser flere opslag. Antallet af følgere er også vokset med ti procent i samme periode. Du finder afdelingens Facebookside ved at skrive 3F Københavns Chauffører & Vestegnen i søgefeltet.

-JHN

## Redningsaktion for reddere

Den 1. september står cirka 250 reddere til at miste deres arbejde hos Falck. Det sker efter et uskønt og stærkt kritiseret udbudsforløb af flere omgange i Region Hovedstaden, hvor Falck mister kørslen med den siddende sygetransport. Opgaven blev i stedet vundet af HB-Care – Movicare og Nordian (Bornholm) på billigere pris. En proces, der har skabt stor usikkerhed hos både patienter, men især også reddere, der nu vil miste arbejde og levebrød. Derfor har afdelingens Transportgruppe og A-kassen holdt to stormøder for redderne, hvor formand for Transportgruppen Jakob Andersen lovede deltagerne at afdelingen sætter gang i en håndholdt indsats, der først slutter når hver eneste redder er kommet godt videre. Sideløbende holder Transportgruppen møder med både HB-Care og Movicare, for at sikre redderne de bedst mulige løn- og arbejdsforhold, hvis de ønsker arbejde i de virksomheder.

-JHN





# Vi skal hele tiden udvikle os

God stemning, gåpåmod og optimisme, da afdelingens højeste myndighed Repræsentantskabet var samlet den 20. maj

*Tekst og foto: Johannes H. Nørgård*

Der snakkes for tiden en hel del om, at Det Faglige Hus er blevet større end 3F - men 3F er stærkere og kan mere. Det er 3F som har retten til af forhandle overenskomster, der sikrer medlemmerne højere løn og et bedre arbejdsliv. Det kan Det Faglige hus ikke. Det er også 3F, der hjælper, når medlemmerne har problemer.

## **105 millioner til medlemmerne**

For eksempel har afdelingens social-

rådgivere alene i 2025 skaffet medlemmerne 105 millioner kroner i social- og arbejdsskadesager, fortalte afdelingens formand Thomas Overgaard i sin beretning på det årlige repræsentantskabsmøde den 20. maj, der er afdelingens højeste myndighed.

## **Medlemsfald på 0,22 procent**

Ofte hører man også dramatiske tal på at 3F styrtbløder medlemmer. Det er langt fra tilfældet i afdelingen. Sidste år mistede afdelingen 21 medlemmer. Det svarer til et fald på 0,22 procent

ud af 9.520 medlemmer i afdelingen. I det tal ligger også de medlemmer, der falder fra på grund af alder og medlemmer, der får arbejde i en anden branche og derfor flyttes til et andet forbund.

## **Vi skal tilpasse os**

Men stilstand er ikke godt nok. 3F skal have flere medlemmer. I forbundet er der et omfattende arbejde i gang, hvor der både bliver set på kontingentstørrelse, medlemsgoder og en mere effektiv drift uden at det skal gå ud over den nære kontakt til medlemmerne. Og i



afdelingen og blandt de tillidsvalgte ude på arbejdspladserne arbejdes der benhårdt for flere medlemmer, flere overenskomster og flere tillidsvalgte. Og selve ideen med fusionen i afdelingen var også netop at skabe en mere driftssikker og mindre sårbar organisation, fortalte Thomas Overgaard:

- En afdeling der lynhurtigt kan tilpasse sig den virkelighed og de forventninger som vores medlemmer har til en moderne fagforening, og det mener jeg også at vi er lykkedes med

for nu – men verden omkring os forandres hele tiden – og vi skal ikke hvile på laurbærrene – vi skal være åbne, nysgerrige og opmærksomme, sagde han og roste personalet for at gå til opgaverne med engagement og omhu under ind imellem vanskelige betingelser, men også en stor tak til alle tillidsvalgte i afdelingen: - Jeg er 110 procent sikker på, at jeres kolleger værdsætter det.

#### **Afdelingen godt polstret**

På Repræsentantskabsmødet kunne

afdelingens økonomiansvarlige Gitte Wegener Wensien også fremlægge det regnskabsmæssige resultat for 2025, der på bundlinjen viser, at afdelingen er solidt polstret til fremtidige udfordringer.

Både beretning og regnskab blev herefter enstemmigt godkendt med bifald. Mens dirigerterne kunne glæde sig over en let opgave, da der denne gang hverken var nogle forslag eller nogen som skulle vælges.



Ali Assi, GoCollective i Gladsaxe

## Alis vigtige sejr

**Buschauffør gennem ti år, Ali Issi kunne i værste fald have mistet sit job, men bliver i stedet frifundet i Københavns Byret.**

**En vigtig dom, der giver buschauffører ret til at bruge mobiltelefon, når bussen holder stille ved et stoppested**

*Tekst og foto: Johannes H. Nørgård*

45årige Ali Assi har været buschauffør siden 2016, og han elsker sit job i GoCollective i Gladsaxe. Mest mødet med de mange mennesker som går ind og ud af bussen, som han hilser på, eller har brug for lidt hjælp. Men der findes selvfølgelig også dårlige dage, og 19. april 2025 er en dag, han aldrig vil glemme.

Det er en helt almindelig vagt på den turkisblå linje 5C gennem byen mod Københavns Lufthavn. På Rådhuspladsen får han kørt to minutter for tidligt, så han ved, at foran Hovedbanegården skal han holde lidt længere. Han holder ind forrest i en buslomme bag spærrelinjen, trækker parkeringsbremsen og åbner dørene. Mens passagerne går ind i bussen, vil han lige tjekke op på sin vagt næste dag på sin

mobiltelefon. Det tager cirka 40 sekunder. Men det ser to betjente, der holder for rødt i en politibil.

- De peger og først kigger jeg om det er andre og er helt forvirret, men de to unge betjente kigger direkte på mig og jeg tænker, hvad jeg nu har gjort.

**Politiet står fast på deres**

Det skal han snart finde ud af. De to

betjente stiger ud af bilen og går hen til bussens forfører. De mener, at han er en del af trafikken, da han bruger sin mobiltelefon.

- Jeg ville selvfølgelig aldrig have brugt telefon, hvis jeg var i gang med at køre, heller ikke, hvis jeg holdt for rødt ved et kryds. Men jeg viser mit kørekort forsøgte at forklare, at jeg var på arbejde og bussen holdt helt stille. Flere passagerer omkring, synes også det var underligt.

Men politiet står fast på deres og fortæller ham, at han skal holde øje med sin E-Boks. 2-3 dage efter kommer sigtelsen med bøde og klip i kørekortet.

- Det følte så uretfærdigt helt ind i hjertet, så jeg valgte at det skulle afgøres i retten.

### **Søvnløse nætter**

Vi sidder i pauselokalet hos GoCollective i Gladsaxe, da han fortæller videre om den lange opslidende periode indtil sagen endelig kommer for retten 30. januar i år. Bliver han straffet vil en dom i værste fald kunne koste ham jobbet, eller han kan miste kørekortet.

- Jeg havde i forvejen et klip i kørekortet, så hvis jeg fik et til i retten så ville jeg være færdig med en ny overtrædelse inden da. Så hver gang jeg satte mig i bussen bag rattet, var jeg både meget nervøs og forsigtig, så jeg ikke fik gjort noget forkert. Det er hårdt at køre på den måde og føle at ens job hænger i en tynd tråd, fortæller Ali.

Udenfor arbejdstiden påvirker det også. Tankerne kører rundt og han har svært ved at sove om natten.

### **Lettet over 3F var med**

Ali har aldrig været straffet før, så det

for første gang at skulle sidde i Københavns Byret foran en dommer, anklager og politibetjente, der var indkaldt som vidner gjorde ham hamrende nervøs. Men han roser sin tillidsrepræsentant Ask Andersen for at være der undervejs og for altid at tage telefonen, når noget presser sig på. Han fik også en snak med faglig sekretær i afdelingens Transportgruppe Henrik Nyeland, der mødte op i retten for at vise sin støtte.

- Det betød utroligt meget for mig og jeg blev meget lettet. Det var trygt at vide, at jeg ikke var helt alene ud over de to vidner(buspassagerer) jeg havde med.

Ali havde gjort sit forarbejde godt med blandt andet foto dokumentation af gerningssted, så hans vidner blev der ikke brug for. Han afgav sin forklaring og politibetjentene deres forklaring og de var enslydende, så det var nu op til dommeren, hvad han syntes. En dom han ville få i E-Boks 15 dage efter.

### **Thi kendes for ret**

Ali lå stadig i sengen om morgen, da han tjekkede sin E-Boks, hvor dommen var kommet.

- Jeg vidste ikke om jeg turde tro på det, så jeg ringede med det samme til Rita for at høre om hun forstod det på samme måde. Hun har nemlig altid været der for mig som min anden mor. Men den var god nok, der stod: "Thi kendes for ret. Tiltalte Ali Assi frifin-



des". Dommeren havde ikke fundet, at hans brug af telefon skete under kørsel i lovens forstand.

- Jeg ringede til Ask og fortalte det, og var lige ved at ringe til arbejdet for at bede om fri, så jeg kunne fejre det, griner Ali og fortsætter:

- Det var skønt at vinde og jeg var så glad og lettet efter det forløb. Pludselig var alt igen godt, og dommen giver mig virkelig en følelse af, at der er retfærdighed til. Jeg er så glad og taknemmelig for at dommeren så det samme som mig, siger han og fortæller, at han igen nyder at kunne sove om natten og har genfundet den indre ro, når han sidder bag rattet i bussen.



# 3F: Meget klar dom



Henrik Nyeland. Foto Per Thomsen

I en kommentar til dommen, siger faglig sekretær Henrik Nyeland i afdelingens transportgruppe som sad med under domsbehandlingen i Københavns Byret:

- Jeg er glad for at Ali valgte at gå hele vejen til retten. For selv om jeg ikke er

jurist læser jeg det som en meget klar dom, som kan hjælpe andre buschauffører. Dommen slår nemlig fast, at holder bussen stille ved et busstoppested med betjening af passagerer, så er det en midlertidig afbrydelse af kørslen, hvor det ikke er forbudt at betjene sin mobiltelefon”.

Buslommen ved Københavns Hovedbanegård med spærrelinje, hvor Ali brugte sin telefon, mens passagererne steg på bussen. Foto Johannes H. Nørgård



## Dommen

Københavns Byret hæfter sig ved, at Ali ikke befandt sig ude i trafikken, hvor køretøjet fx holdt i kø eller for rødt lys. Men at bussen var standset i en buslomme med dørene åbne og parkeringsbremsen aktiveret, hvilket adskiller sig væsentligt fra de situationer, hvor man skal være opmærksom på trafikken. Og citat:

” På denne baggrund finder retten, at tiltaltes anvendelse af håndholdt telefon ikke skete under kørsel i bestemmelsens forstand. Anvendelsen fandt sted under en stilstandssituation, som ikke kan sidestilles med almindelig standsning i en aktiv kørselssituation, men snarere må karakteriseres som en midlertidig afbrydelse af kørslen i forbindelse med betjening af passagerer.”

”Thi kendes for ret: Tiltalte Ali Assi frifindes”

Politiets anklagemyndighed har efterfølgende valgt ikke at anke dommen.



# Fællesskab

Nr. 2 juni 2026



- Alis vigtige sejr
- 3F gør Danmark rigere
- Store fremskridt i Byggegruppen



## Vær med til at gavne miljøet og samtidigt spare portoudgifter m.m.

Som mange har bemærket, så er vores blad på nettet cirka to uger før det lander i din postkasse, og måske er det nok for dig at læse det online. Vælger du det, vil du også være med til at gavne både miljøet og fagforeningens udgifter til tryk, papir og ikke mindst portoudgifter!

Hvis du ikke længere ønsker at modtage fagbladet FÆLLESSKAB med posten, kan du således scanne QR koden til venstre for teksten og udfylde formularen der fremkommer. Så sørger vi for, at den fysiske udgave ikke længere bliver sendt til dig.

Du vil så istedet kunne læse FÆLLESSKAB på vores hjemmeside [www.3f.dk/cf](http://www.3f.dk/cf) og på Facebook: 3F Københavns Chauffører & Vestegnen.

Vi håber du vil være med til at minimere påvirkningerne på miljøet og samtidigt spare din fagforening for store udgifter.



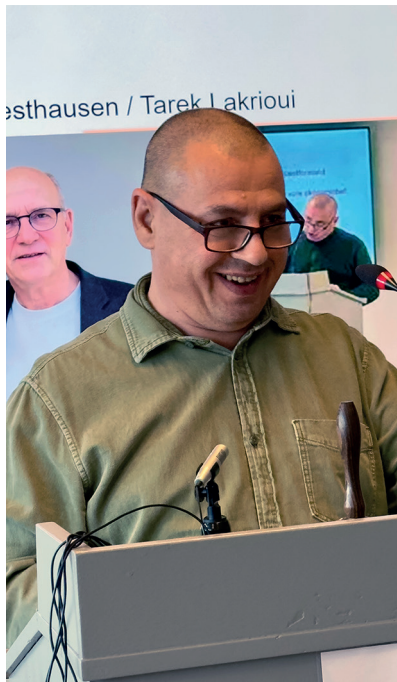
QR kode til framelding af fysisk udgave af FÆLLESSKAB med posten. Når du framelder dig vil du blive omstillet til hjemmesiden hvor bladet kan læses digitalt.

### Byg

## Udvalgte konkurrencer inden for de seneste fire måneder:

CVR.nr.	Virksomhed	Dekret*	Frist for LG anmeldelse
44840715	Grøn Grå Eksperten	22.4.2026	22.8.2026
43317091	Dansk Husbåde Design	3.12.2025	3.4.2026
39774674	K.D. Entreprenørfirma	12.12.2025	12.4.2026
39431726	H.D. Byg & Ejendomsservice Aps	9.1.2026	9.5.2026
40719520	Din Tømrer ApS	11.3.2026	11.7.2026

\* Man kan ikke anmelde krav i firmaer under tvangsopløsning til LG, men hvis 3F Københavns Chauffører & Vestegnens medlemmer har krav i de firmaer, så vil vi rejse krav og få dem erklæret konkurs.



## Store fremskridt i Byggegruppen

Flere medlemmer, flere besøg på arbejdspladserne og økonomisk overskud.

En positiv udvikling, der blev kvitteret for med klapsalver, da Byggegruppen holdt generalforsamling.

*Tekst og foto: Johannes H. Nørgård*

Trods et svært år med udfordringer på bemandingen er det lykkedes afdelingens Byggegruppe at komme mere ud på arbejdspladserne og skolerne. Samtidig er det lykkedes at få vendt et underskud i gruppen til et solidt overskud, og endda opnå en lille fremgang i antallet af medlemmer, hvilket i sig selv er imponerende i en tid hvor 3F generelt mister medlemmer fremgik det af beretningen under den årlige generalforsamling den 22. april.

### Social dumping i fokus

Indledningsvis trak Gruppeformand John Westhausen de store internationale og nationale linjer op politisk og roste både tillidsvalgte og Byggegruppens målrettede indsats for større synlighed. Hvilket næstformand og daglig leder Tarek Lakrioui kunne for-



tælle, vil blive yderligere styrket med ansættelsen af Annika Seidenfaden som ny organisator pr. 1. maj. Hun får den udenlandske arbejdskraft som fokus, hvor der allerede er godt gang

i arbejdspladsbesøg og 48 timers møder. Vigtige indsatser i kampen mod social dumping.

### Genvalg til alle

Fremskridt og en forventet udvikling som generalforsamlingen kvitterede for med klapsalver og enstemmig opbakning i alle afstemninger og med genvalg til hele bestyrelsen. Der var også genvalg med klapsalver til gruppeformand for Byggegruppen Tarek Lakrioui, der blev valgt for 3 år. I praksis vil han dog fortsat være næstformand og daglig leder af Byggegruppen, mens formand for Industri- Offentlig og Grøn Gruppe John Westhausen har det politiske, organisatoriske, økonomiske og ledelsesmæssige ansvar. Det sker fordi bestyrelserne i begge grupper har besluttet at forlænge den eksisterende samarbejdsaftale.

# Hjælp os med at hjælpe jer!

Byggegruppen vil gerne besøge dig på byggepladsen for at komme tættere på din hverdag og hjælpe med at løse de udfordringer, du måske har

*Tekst og foto: Tarek Lakrioui og Johannes H. Nørgård*

Byggegruppen ønsker at komme tættere på medlemmerne, så der bliver kortere afstand fra fagforeningskontoret til byggepladsen. Derfor vil de rigtig gerne komme på besøg hos dig, så de får en bedre forståelse for din dagligdag og dine udfordringer.

- Vi vil rigtig gerne besøge jer på byggepladsen, når i har en sag på vestegnen. Tage en snak om, hvad der rører sig hos lige netop jer, om i har udfordringer med sikkerheden og arbejdsmiljøet, eller hvis i har brug for hjælp til at få målt arbejdet op på en akkord, fortæller næstformand i Byggegruppen Tarek Lakrioui.

## Tøv ikke med at ringe

Det kan også være i har brug for hjælp til at få valgt en tillidsrepræsentant

eller arbejdsmiljørepræsentant på pladsen, eller måske i har brug for flere folk/kolleger, som Byggegruppen kan hjælpe med at skaffe.

- Det kan også være, at alt er helt i orden, men vi vil stadig gerne ud og præsentere os for jer, så i ved hvem i skal kontakte, når i har spørgsmål eller udfordringer. Ingen pladser er for små, så tøv ikke med at ringe, så finder vi tid til at kigge forbi til en snak i en af jeres pauser, fortsætter Tarek.

## Overblik over social dumping

Jo flere besøg des bedre, for det hjælper også afdelingen med at få et overblik over byggesager og medlemmer i området. Det er også et led i bekæmpelsen af social dumping som Byggegruppen har meget fokus på, da det i sidste ende går ud over alle, hvis der ikke handles.

- Vi vil tage en snak med de udenlandske kolleger og forsøge at organisere dem, så de kan blive mere bevidste om deres rettigheder og kan få hjælp, når mester snyder dem, det oplever vi nemlig igen og igen.

## Ring til os

Tarek Lakrioui T 8892 3215  
M 2677 1737 - Næstformand i Byggegruppen

Claus Lykke Laursen T 8892 3218  
M 2174 3670 - Faglig sekretær

Jan Kjær Rasmussen T 8892 7270  
M 2779 4800 - Faglig sekretær

Annika Seidenfaden T 8892 2792 M  
6038 8603 - Faglig organisator

Helle Søbye tlf. 8892 3209 - LG-team

*Fra venstre: Tarek, Helle, Annika, Claus og Jan.*



# Skål og tillykke til de nye tømrrersvende

Et nyt kuld tømrrersvende blev sidst i marts fejret i afdelingen og budt velkommen i fællesskabet, med den flere hundrede år gamle skik "Tildrikning"

*Tekst og foto: Johannes H. Nørgård*

Dagen efter 128 nye tømrrersvende blev fejret og fik deres eksamensbevis i det store telt på Next kom de forbi i afdelingen. Her fortsatte festen med uddeling af svendebrev, et flot tømrrerbælte og Tildrikning. Et flere hundrede år gammelt ritual, hvor man byder de nye svende velkommen i fællesskabet. Det sker ved, at de nye svende siger en remse i kor, og iført hvide handsker drikker en sjat i øvrigt alkoholfri portvin af en lige så gammel pokal.



Undervejs fik de nye svende også mørbradgryde, pizza og garanteret ikke alkoholfri fadøl i rigelige mængder. Ligesom der blev givet gode råd og sagt opløftede ord blandt andet fra byggegruppens næstformand, Tarek Lakrioui og formand for Snedker-Tømrrernes Brancheklub Helga Mathiassen, der opfordrede de nye svende til at få sig en makker og fortalte om styrken ved at stå i en fagforening.

**Stort tillykke til alle de nye svende!**





# 3F gør Danmark rigere

Stærke fagforeninger som 3F er med til at sikre højere løn, flere job og større velstand, viser ny rapport fra de økonomiske vismænd

Tekst: Johannes H. Nørgård

Det kan betale sig at stå sammen, for når lønmodtagere samler sig i stærke fagforeninger, der forhandler overenskomster, så resulterer det ikke kun i højere løn til den enkelte. Det sikrer også flere job, højere produktivitet og større velstand.

Det er konklusionen i en helt ny rapport fra de økonomiske vismænd, der har set på magtforholdet mellem lønmodtagere og virksomheder, hvor det viser sig, at et stærkt samarbejde mellem overenskomstbærende fagforeninger og arbejdsgivere gør Danmark rigere.

3F's forbundsformand Henning Overgaard er glad for, at vismændene har kigget på balancen mellem arbejdsgivere og lønmodtagere, og siger til Fagbladet:

– Vi hører jo nogle gange, at det er ligegyldigt, om du står i den ene eller anden fagforening. Men nu har vi top-

økonomernes ord for, at medlemmer af overenskomstbærende fagforeninger har en højere løn, at vi er med til at sikre en højere beskæftigelse og er en afgørende modvægt til arbejdsgivernes magt.

## En hyldest til tillidsvalgte

Rapporten har set på udviklingen i større industrivirksomheder. Her har fagforeninger sikret lønmodtagerne højere løn uden at virksomhederne har skruet ned for tempoet. Tværtimod kunne de producere mere og ansætte flere. Samtidig hjælper højere løn med at få flere lønmodtagere hen i de job, hvor de skaber mest værdi. Det viser ifølge formand for Fagbevægelsens Hovedorganisation (FH) Morten Skov Christensen styrken i den danske model:

- Jeg ser rapporten som en kæmpe hyldest til de over 20.000 tillidsvalgte, der hver dag tager det lange seje træk ude på arbejdspladserne. De forhandler på vegne af deres kolleger, har dialogen med ledelsen og løser konflikter

i det daglige. Danmarks velstand er i høj grad deres fortjeneste.

## Større skattefradrag for medlemskab

Som et redskab til at forbedre lønmodtagernes position på arbejdsmarkedet – og samtidig øge velstanden – peger vismændene på et større skattefradrag på medlemskontingent i overenskomstbærende fagforeninger.

Det vil give en økonomisk gevinst til lønmodtagere, der er medlem af en overenskomstbærende fagforening. Det ligger i direkte forlængelse af FH's politik om at styrke den danske model, siger Morten Skov Christensen:

- De partier der siger, at de vil gøre Danmark rigere, bør lytte til vismændene. Jeg synes, at det er en vigtig opgave for en ny regering at se på, hvordan vi styrker den danske aftalemodel. En stor del af den opgave står vi selv for at løse. Men politikerne kan understøtte vores arbejde og den værdi, fagbevægelsen skaber.





# Klart ja til lønstigninger og fritvalgskonto

71 procent af de ansatte i kommunerne og 88 procent af de ansatte i regionerne har stemt ja til lønstigninger, fritvalgskonto og ekstra dag til at passe syge børn

Tekst og foto: Johannes H. Nørgård

Da også knapt 80 procent af de statsansatte stemte Ja, blev det over hele linjen et meget klart ja fra alle 33.000 3F'ere på det offentlige område til de nye 3årige overenskomster.

I alt stemte lidt over 55 procent af 3F'erne og formand for Den Offentlige Gruppe i 3F, Lydia Callesen er glædeligt overrasket. Til Fagbladet 3F siger hun:

- Jeg er meget glædeligt overrasket over både den meget høje stemmepercent og den høje ja-percent. Vi har nogle meget engagerede medlemmer, siger hun.

Også i afdelingen er næstformand i Industri, Offentlig og Grøn Gruppe, Dorthe Gyde Isager glad for resultatet:

- Jeg har kigget dybt i overenskomstresultaterne og jeg synes faktisk, det er helt ok. Så jeg forstår godt medlemmerne er tilfredse med de forbedringer, der er opnået.

## Det får alle offentligt ansatte

- Gode lønstigninger
- Mere i pension
- Barns 0. og 3. sygedag
- En ny fritvalgskonto

## Sådan stemte 3F'erne:

### I Staten

Ja: 79% Nej: 21%

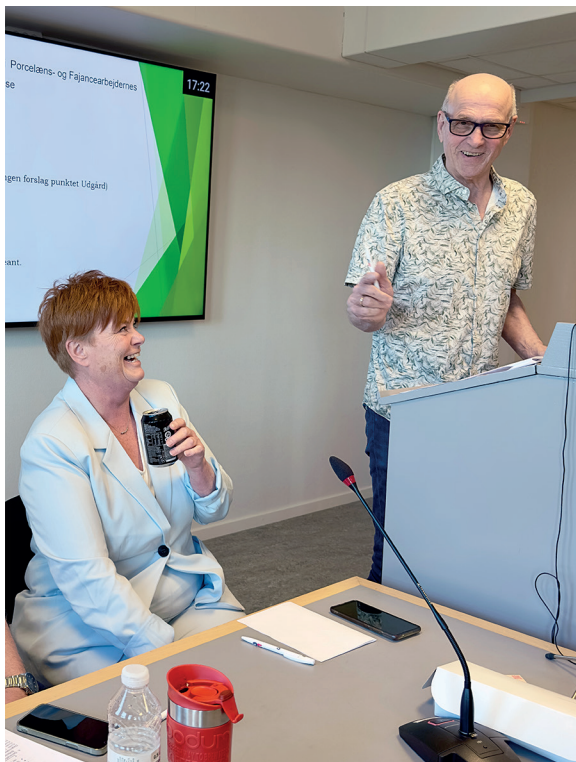
### I Kommunerne

Ja: 71% Nej: 29%

### I Regionerne

Ja: 88% Nej: 12%





## Stor ros til de tillidsvalgte

Stor ros til de tillidsvalgte og glæde over den flotte opbakning til overenskomsterne på det offentlige område, da Industri, Offentlig og Grøn Gruppe holdt generalforsamling den 23. april

*Tekst og foto: Johannes H. Nørgård*

En generalforsamling behøver ikke at være kedelig, og der blev grinet meget undervejs på Industri, Offentlig og Grøn Gruppens generalforsamling. Trods en alvorlig situation i verden med meningsløse krige fuld af menneskelig lidelse, hvor pengene kunne være brugt langt bedre på velfærd for børn og ældre, som gruppeformand John Westhausen slog fast i sin beretning.

### Ros til de tillidsvalgte

Men der var også meget at glæde sig over og her fremhævede John Westhausen og roste de cirka 110 tillidsvalgte, der er afdelingens ambassadører ude på arbejdspladserne for deres engagement. Det kommer blandt andet til udtryk i deres store lyst til ny

viden. Fx er det hele 75 procent af tillidsrepræsentanterne, der har gennemført grundkurserne G1 og G2. Det er en indsats der hele tiden skal styrkes gennem løbende samtaler med hver enkel i forhold til uddannelse og om, der ellers er noget afdelingen kan hjælpe med for at støtte op om deres arbejde.

En helt særlig ros faldt der også til Lars Vinter, der for nyligt havde valgt at gå på pension efter mange år som faglig sekretær i afdelingen og Helle S. Nielsen, der havde valgt at træde ud af bestyrelsen efter mange års indsats.

### Flot opbakning

Næstformand Dorthe Gyde Isager glædede sig også under beretningen over det store opbakning og det massive ja til de nye overenskomster på det

offentlige område og fortalte om arbejdet i hverdagen, hvor der går rigtig meget tid på at få lavet MED-aftaler og være bisidder ved sygesamtaler og tjenesamtaler, så ingen medlemmer i den situation skulle føle sig alene.

Beretningen fik bifald og det gjorde John Westhausen også, da han uden modkandidat blev genvalgt som formand. Der var også genvalg til den øvrige bestyrelse, hvor Dennis Kjærgaard og Niller Westergård Nielsen kom ind som nye.

Efterfølgende var der også generalforsamling i Porcelæns- og Fajancearbejdernes Fagforenings Stiftelse, der ejer tre ejendomme, hvor medlemmer kan få billige lejligheder til cirka 4.500 kroner for en 2 ½ værelses lejlighed.

# Hold øje med Østbusserne

Hjælp med at få registreret Østbusserne, så vi kan få stoppet den ulovlige cabotagekørsel, der stjæler danske chaufførjob, opfordrer afdelingens Transportgruppe, der også selv tager ud på gader og stræder

Tekst og foto: Johannes H. Nørgård

Sidste sommer fortalte en tydeligt frustreret chauffør i Vikingbus, Jan Bladt Kramer at han og kollegerne oplevede flere og flere Østbusser fylde i de københavnske gader. Samtidig med at de ikke en eneste gang havde set myndighederne udføre en kontrol for at stoppe ulovlig cabotagekørsel, der skaber unfair konkurrence, fordi de omgår regler og kan køre til langt lavere omkostninger.

- Der er kommet flere Østbusser i København. Det viser tallene tydeligt i de registreringer, der bliver lavet i Cabotage appen fra Dansk Persontransport. Vi deler også opfattelsen af, at det har været det rene vilde vesten uden kontrol. Men nu har myndighederne med EU-dommen 16. oktober sidste år ingen undskyldning mere. Derfor har vi og resten af branchen en klar forventning om, at dommen følges op af en markant styrket kontrolindsats, siger faglig sekretær Henrik 'Smeden' Benn fra afdelingens Transportgruppe.

## Hjælp os med at hjælpe dig

EU-dommen slog nemlig en gang for alle fast, at Danmark godt må have den såkaldte 7-dages regel, hvor udenlandske busser kun må køre i landet i op til syv sammenhængende dage pr. kalendermåned. Derfor vil Transportgruppen også i år tage nogle ture rundt i København.

- Vi vil gerne danne os et overblik, og se om EU-dommen har afskrækket nogle af de værste fra at køre i Danmark. Men det er vigtigt, at vi hjælper

hinanden. Jeg vil derfor opfordre alle chauffører til at downloade Appen "Cabotage", så vi kan få registreret så mange busser som muligt. Det tager kun få sekunder at registrere en bus, men hjælper os, så vi sammen med Dansk Persontransport kan lægge pres på myndighederne, så de kommer i arbejdstøjet.

## Synlig kontrol afskrækker

Henrik ser gerne at det bliver en bedre koordineret kontroltryk mellem politi, Færdselsstyrelsen, Skattestyrelsen og hvor det er relevant også Arbejdstilsynet. Kontrollen bør målrettes de steder og situationer, hvor risikoen for systematisk cabotage er størst dvs. ved større turistdestinationer/attraktioner og ved havnene, når der ligger krydstogtskibe til.

- Erfaringen viser, at synlig kontrol ikke blot afdækker overtrædelser, men også har en vigtig præventiv effekt. Det sender et klart signal til udenlandske operatører på det danske marked, at reglerne gælder – og der bliver kontrolleret.

Vi har spurgt Færdselsstyrelsen, hvor mange kontrolaktioner, de har udført i 2024 og 2025 og hvilke sanktioner, der er givet. Og hvilke planer de har for i år? Men det oplyser de kun, ved begæring af aktindsigt og det tager tid, men følg med på afdelingens Facebookside, hvor vi løbende følger op.

*Da Jan Bladt Kramer holder ind med busen for en snak ved Grønningen, holder der allerede tre Østbusser parkeret.*





## Nu må politikerne vågne op

Flextrafikken svigter. Ikke bare lokalt. Ikke bare regionalt.

Men systematisk og landsdækkende og det går hårdt ud over både chauffører og landets svageste borgere

*Tekst og foto: Bo Weye Hansen og Henrik "Smeden" Benn, afdelingens Transportgruppe*

Flextrafikken svigter. Ikke bare lokalt. Ikke bare regionalt. Men systematisk og landsdækkende. Alligevel klamrer mange sig fortsat til forestillingen om, at problemerne er enkeltsager. Det er de ikke.

Borgere og brugere i hele landet oplever præcis de samme svigt, som chauffører og brugere på Fyn har råbt op om i årevis. De samme urealistiske vognløb(opgaver). Det samme tidspres. Den samme nedslidning. Når problemer gentager sig på tværs af regioner og trafikelskaber, er det ikke tilfældigt – det er et systemisk sammenbrud.

### Umenneskeligt tidspres

Vognløb(opgaver) planlægges bag skriveborde uden blik for virkeligheden. Trafik, afstande og den tid, det faktisk tager at hjælpe sårbare borgere forsvarligt ind og ud af bilerne, ignoreres.

Det samme gør hensynet til ankomstforholdene, hvor borgere alt for ofte overlades til sig selv – i værste fald på en tom parkeringsplads.

Alt sammen for at presse prisen i bund.

Konsekvensen er et konstant og umenneskeligt tidspres, hvor chaufføren dagligt sættes i en umulig situation: Hold tidsplanen – eller lever service. Begge dele kan ikke lade sig gøre.

Resultatet bliver stress, forråelse og i sidste ende ringere eller manglende service.

Det rammer chaufførernes arbejdsmiljø – men det rammer først og hårdest brugerne. Sårbare borgere oplever forsinkelser, aflysninger, mangelfuld information og en hård tone fra chauffører, der selv er presset til bristepunktet af urimelige vilkår.

Flexchauffører udfører et afgørende velfærdsarbejde. De kører mennesker, som er afhængige af tryghed, tålmodighed og professionalisme. Alligevel aflønnes arbejdet så ringe, at mange chauffører reelt tvinges til arbejdsdage på 15–18 timer for at kunne opretholde en almindelig dagløn – samtidig



med at de er helt uden indflydelse på deres egen arbejdsdag.

### Borgere behandles som pakker

Når trafikselskaberne konsekvent vælger den billigste løsning, bliver alle pressede. Men der er kun to reelle tabere: chaufførerne og de borgere, der er afhængige af Flextrafikken.

Historierne går igen fra region til region. De samme elendige arbejdsvilkår. De samme strukturelle svigt. Og igen er det brugerne, der betaler prisen – i form af utryghed, lange ventetider og mistet tillid til et system, de ikke selv har valgt, men er dybt afhængige af.

For mange er Flextrafik ikke et tilbud, men en livsnødvendighed. Alligevel behandles borgere som logistiske enheder – som pakker, der skal flyttes hurtigst og billigst muligt. Men der er tale om børn og voksne med særlige behov, hvor faste rammer og kendte chauffører kan være forskellen på en tryk eller kaotisk dag.

### Politikerne må vågne op

Når systemet presses til det yderste for at spare penge, er det altid de svageste, der betaler regningen.

Der er derfor brug for et massivt og vedvarende politisk pres. Bedre udbudsbetingelser. Klare krav til planlægning, arbejdsvilkår og kvalitet. Reel kontrol med arbejdsgiverne. Og markant mere uddannelse og kompetenceudvikling af chaufførerne.

Flextrafikken er i dag reduceret til et discountprodukt, hvor effektivitet måles i minutter og kroner – uden hensyn til mennesker.

### Det er uacceptabelt.

Flextrafik er en del af den kollektive

velfærd og skal være værdig for både chauffører og brugere. Nu er det tid til, at de ansvarlige beslutningstagere stopper med at lytte – og begynder at handle.



Afdelingens Transportgruppe, tager ofte ud og snakker om løn og arbejdsforhold med chaufførerne i Flextrafik som her ved Køge Sygehus.



## Billigere kontingent er vejen frem

Billigere kontingent og de mange, der arbejder under slavelignende forhold, var i fokus på Transportgruppens Repræsentantskabsmøde den 28.april

*Tekst og foto: Johannes H. Nørgård*

Det var alvorlige toner, der blev slået an, da gruppeformand Jakob Andersen aflagde beretning på Transportgruppens Repræsentantskabsmøde den 28.april. Her talte han om en verden i opbrud med vanvittige krige og en farlig udvikling, hvor også fagbevægelsen er under hårdt pres for alle de menneskelige værdier, vi står for.

### Billigere kontingent

Her er kontingentets størrelse, eller "prisen på grisen" som han sagde en væsentlig faktor, der får alt for mange til at vælge fagbevægelsen fra. Her har han igennem længere tid slået i bordet i 3F's hovedbestyrelse for, at 3F bruger noget af sin stadig voksende milliardformue på at sætte kontingentet mærkbart ned. Et synspunkt, der vin-

der større og større opbakning og nu så meget, at han forventer det vil ske inden længe.

En beretning, der fik ros og bifald, hvor flere tillidsrepræsentanter fra arbejdspladserne gik på talerstolen og fortalte at netop prisen på et medlemskab ubetinget var den største forhindring i arbejdet med at organisere kollegerne. Der var også stort bifald til Flemming Kristensen, der blev genvalgt som næstformand uden modkandidat, og til Bo Weye Hansen, der den 1. juli får en ny vigtig post som forhandlingssekretær inde i forbundet.

### Working Poor

Nogle af dem, der har allermest brug for at medlemskab af 3F, men som ikke har råd til det i dag, er de cirka 300.000 danskere og udlændinge, der

arbejder på de såkaldte o-timers kontrakter, hvor de ikke aner om de kan få arbejdstimer nok til at betale næste måneds husleje. Her kom journalisten Peter Rasmussen og fotografen Søren Zeuth og holdt et rystende foredrag om, hvordan arbejdsmarkedet er ved at udvikle sig i Europa og Danmark. De har skrevet bogen "Working Poor" bygget på vidnesudsagn fra den moderne tids slaver.

- Udviklingen går mod, at vi alle skal være frie fugle, men sandheden er at unge i dag bliver den første generation med færre rettigheder end deres forældre, sagde Peter Rasmussen.

Og hvor Jakob Andersen understregede, at vi tager kampen op og tilføjede:  
- Det skal ikke være vores generation, der får skylden for ikke at have gjort noget.

# Arbejdsskade og Social

3F Københavns Chauffører & Vestegnens Social og Arbejdsskadeafdeling yder hjælp til medlemmer i Sociale- og i Arbejdsskadesager.

## Arbejdsskadessager

### Arbejdsskade

Hvis du kommer ud for en ulykke på din arbejdsplads, har din arbejdsgiver pligt til at anmelde den til sit forsikringsselskab.

Når det er sket modtager du en kvittering for anmeldelsen.

### Erhvervssygdom

Hvis du får en sygdom eller en fysisk lidelse, som kan skyldes dit arbejde, kan den anmeldes til Arbejdsskadestyrelsen. Det kan ske gennem din arbejdsplads eller via din læge, eller evt. gennem fagforeningen.

I begge tilfælde er det en god ide, at henvende dig til arbejdsskadeskonsulenten, som kan være dig behjælpelig med rådgivning, vejledning, opfølgning på din sag, udfyldning af spørgeskemaer, vurdere og evt. anke afgørelser, samt hjælpe med at genoptage sagen, hvis din tilstand forværres indenfor 5 år efter første afgørelse.

## Sociale sager

### Sygedagpenge

Som udgangspunkt kan man modtage sygedagpenge i 22 uger. Dette kan forlænges i særlige tilfælde. Hvis du modtager et brev eller får besked fra din sagsbehandler om at man vil stoppe dine sygedagpenge, og du ikke mener det er rimeligt, kan du henvende dig til socialafdelingen.

### Arbejdsprøvning, revalidering, fleksjob, førtidspension

Hvis man er sygemeldt i længere tid og ikke kan vende tilbage til sit tidligere arbejde, er disse begreber ofte noget af det man kommer i kontakt med. Det kan være en god ide at have socialafdelingen med på sidelinjen.

Henvend dig i god tid, så har vi bedst mulighed for at hjælpe.

# Arbejdsskade dokumentation

De flygtige bevisers tid kræver billeder, så hvis din arbejdsskade skyldes mangelfuld snerydning, så husk at få taget billeder af forholdene, så vi kan bevise forholdet, også når sneen er smeltet. Vær omhyggelig med at gemme billederne, for en telefon er en skrøbelig ting.

Billeddokumentation kan også være relevant, når det drejer sig om dårligt vedligeholdte fortove og veje, der kunne jo komme en m/k-er med en skovlfuld jord eller asfalt, eller sågar en ny flise og udslette beviset.

Hvis du kommer så slemt til skade, at du skal hjælpes fra stedet og ikke selv kan tage billederne, så bed redderen om at hjælpe, de kender om nogen de til tider kritisable forhold vi har med gader og stræder som arbejdsplads.

Billeder og skadestuerapporter er vigtige dokumenter, når en arbejdsskade skal beskrives.

# Så meget har vi skaffet i alt i 2025

Til medlemmerne i sociale- og arbejdsskadesager efter behandling i 3F Københavns Chauffører & Vestegn.







# 1. maj for alt det - vi kan sammen

Festlig fejring af 1. maj i et fyldt telt, fuld gode snakke, masser af grin og stærke taler

*Tekst og foto: Johannes H. Nørgård*

Talerne havde ind imellem svært ved at få ørenlyd i det store telt foran afdelingen, men det skal der være plads til, når det er 1. maj og man har lyst til at være sammen for at fejre alt det man har udrettet sammen i faglig bevægelse. Alt det der lykkes, men tit bliver glemt i hverdagen, fordi man hurtigt er videre.

Helt fra morgenstunden strømmede det til og teltet blev hurtigt fyldt, hvor formand for Industri-, Offentlig- og Grøn Gruppe, John Westhausen bød velkommen til en stor morgenbuffet og styrede

slagets gang med talerne som kom forbi. Heriblandt de to fungerende ministre, Sophie Hæstorp Andersen og Mattias Tesfeye, Landssekretær for 3F Ungdom, Julie Krogh, formand for 3F's Offentlige Gruppe, Lydia Callesen og selvfølgelig afdelingens formand Thomas Overgaard, der lettere elegant hoppede op på bænken, for at give sine ord vinger.

Gennemgående træk i de stærke taler, var at vi skal værne om de værdier og rettigheder de tidligere generationer kæmpede igennem for os, at vi skal huske at fortælle den historie videre til vores børn, og at der fortsat er meget at kæmpe for.

En af de kampe, hvor fagbevægelsens stemme ifølge Thomas Overgaard er vigtigere end nogensinde er retten til en værdig tilbagetræknings- og pensionsalder:

- Det kan ikke være rigtigt, at mennesker, der har knoklet et helt arbejdsliv, skal presses til at arbejde længere, end krop og helbred kan holde til. Vi skal insistere på, at mennesket kommer før systemet og at man skal kunne trække sig tilbage med værdighed – ikke fordi man er udmattet og nedslidt. Vi vil et samfund, der giver ret til et ordentligt otium.





## Vemodig lukkefest for TSK

Efter 114 år valgte Trafikfunktionærernes Samarbejdende Klubber (TSK) at lukke ned med en hyggelig fest, hvor der blev givet 450.000 kroner til udsatte børn i Danmark

*Tekst og foto: Johannes H. Nørgård*

Der var flot fremmøde i afdelingen den 16. april, da Trafikfunktionærernes Samarbejdende Klubber (TSK) efter 114 år lukkede den sidste dør efter sig. Og det blev gjort med manér og stemningsfuldt i afdelingen med det store HT-orkester, mens snakken gik lystigt ved bordene om de mange fælles oplevelser de har haft som medlemmer gennem mange år – og ind imellem sås også lidt blanke øjne i vemod over en tid, der nu for altid er slut.

### I ændrer børns liv

Formuen er fordelt mellem medlemmerne, men der var også et overskud,

der kommer til at sætte sig varige spor. Medlemmerne har besluttet at bruge 450.000 kroner på at hjælpe udsatte børn i Danmark, og der falder måske lidt mere af, når kassen er gjort endeligt op.

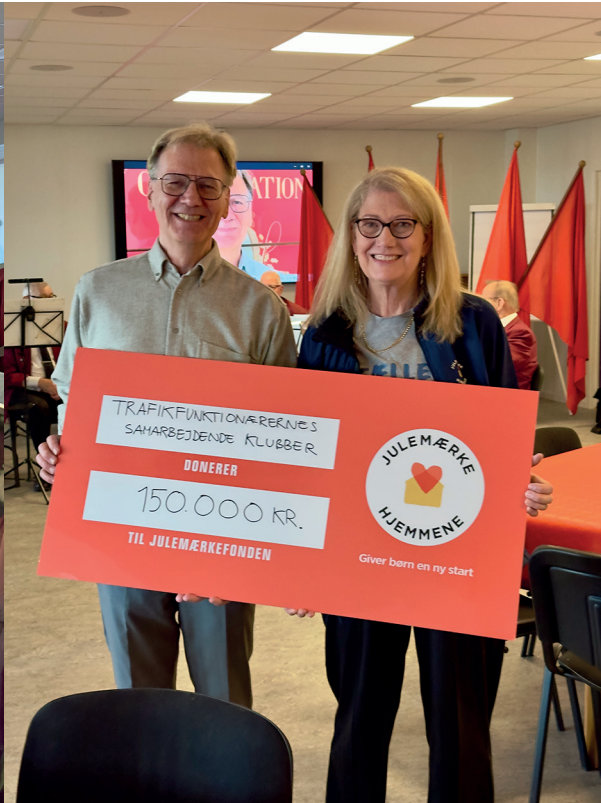
En af dem er Julemærkefonden, der driver Julemærkehjemmene. De er hårdt presset på økonomien, fordi vi ikke længere sender julekort til hinanden med julemærker som i sin tid var en stor indtægtskilde. Derfor var det en ualmindelig glad erhvervsfundraiser, Lesley Hansen, der mødte op og modtog en check på 150.000 kroner. Hun fortalte at de hjælper op mod 1.000 børn og unge, hvor mange er blevet mobbet med et ti ugers ophold, og følger hver enkelt i op mod 2 år efter.

- I er med til at ændre deres liv. De her børn og unge får gennem et ophold som I betaler nyt mod på at tage en

uddannelse og arbejde, fortalte hun. De to øvrige fonde som også har fået 150.000 kroner hver er Danske Hospitalsklovne og Børns Vilkår med Børnetelefonen.

Formand for TSK gennem de sidste cirka 20 år René Lund gav også sin store tak til alle de fremmødte for deres vilje til at hjælpe børn, der har det svært og takkede også alle for deres store opbakning til fællesskabet i TSK, der desværre nu lukker ned efter år med faldende medlemst





# Adresser, telefonnumre



## Københavns Chauffører & Vestegnen

### Daglig Ledelse

Formand: Thomas Overgaard	8892 7273
Næstformand: Jakob Andersen	8892 2770
Gruppeformand: John Westhausen, Industri-, Offentlig- og Grøn gruppe	8892 7217
Gruppenæstformand: Tarek Lakriouri, Byggegruppen	8892 3215

### Byg

Tarek Lakrioui, Næstformand tlf.	8892 3215
Jan Kjær Rasmussen, Faglig sekretær tlf.	8892 7270
Claus Lykke Laursen, Faglig sekretær tlf.	8892 3218
Annika Seidenfaden, Organisator	8892 2792

### Industri, Offentlig og Grøn

John Westhausen, Formand tlf.	8892 7217
Dorthe Isager, Næstformand tlf.	8892 7263
Peter Ottosen, Faglig sekretær tlf.	8892 7211
Charlotte Jacobsen, Faglig sekretær tlf.	8892 7223
Mohammad Al-Hajj, Faglig sekretær tlf.	8892 2757

### Transport

Jakob Andersen, Formand tlf.	8892 2770
Flemming Kristensen, Næstformand tlf.	8892 3214
Kamilla Lind Härtel, Næstformand tlf.	8892 2762
Bo Weye Hansen, Faglig sekretær tlf.	8892 2755
Lone Krydsfeldt, Faglig sekretær tlf.	8892 3204
Henrik Nyeland Faglig sekretær tlf.	8892 2772
Ike Topp-Danielsen, Faglig sekretær tlf.	8892 2760
Henrik 'Smeden' Benn, Faglig sekretær tlf.	8892 2759
Bruno Gisi, Organisator tlf.	8892 2771
Thomas Hermannsen, Organisator tlf.	8892 2790
Henrik Steenberg, Organisator tlf.	8892 2780
Michael Ovesen, Organisator tlf.	8892 7284

### A-kassen

Lene Korkmaz, A-kasseleder	7030 0960
Heidi Nielsen, A-kasse sagsbehandler	
Morten Brynaa, A-kasse sagsbehandler	
Mille Rømer, A-kasse sagsbehandler	
Hiba Swidan, A-kasse sagsbehandler	
Cecilie Wilde, A-kasse sagsbehandler	
Henrik Wittard Dalberg, A-kasse vejleder	
Tine Jakobsen, A-kasse vejleder	
Jens Terp, A-kasse vejleder	

### Medlemsadministration

Elsebeth Petersen, Adm. medarbejder tlf.	7030 0960	8892 2752
Linda Lundhus, Adm. medarbejder tlf.		8892 3205
Susanne Westergaard, Adm. medarbejder tlf.		8892 7265

### Bogholderi, kasse, gruppeliv

Gitte Wensien, Økonomiansvarlig tlf.	8892 2754
René Lund, Bogholder tlf.	8892 2753
Helle Wachner Bogholder tlf.	8892 7285

### Arbejdsskade og Social

Ida Dam, Socialrådgiver tlf.	8892 7110
Maiken Jørgensen Socialrådgiver tlf.	8892 7277
Nanna Dalmoose Møller, Socialrådgiver tlf.	8892 7278
Ghita Christiansen, Socialrådgiver tlf.	8892 2758

### LG Team

Helle Søbye, Administrativ medarb. tlf.	8892 3209
---	-----------

### FÆLLESSKAB Redaktion

Per Thomasen, Redaktør tlf.	8892 2766
Johannes H. Nørgård(DJ), Kommunikation tlf.	2046 0692

### Drift og HR

Jeanette Wilde, Drift og HR ansvarlig tlf.	8892 7275
Ninna Wolff, Servicemedarbejder, Reception tlf.	7030 0960
Tine Pheiffer, Servicemedarbejder, Reception tlf.	7030 0960



Adresse: Siestavej 7, 2600 Glostrup - Tlf. 7030 0960  
 Hjemmeside: [www.3f.dk/koebenhavns-chauffoerer-vestegnen](http://www.3f.dk/koebenhavns-chauffoerer-vestegnen)  
 Mail: [KC&V@3f.dk](mailto:KC&V@3f.dk)

#### Åbningstid

Mandag - Onsdag kl. 9-12 og 13-16\*

Torsdag kl. 9-12 og 13-16:30

Fredag kl. 9-12

\* A-kassen lukket for henvendelser tirsdag

#### Telefontid

Mandag - onsdag kl. 9-12 og 13-15:30\*

Torsdag 9-12 og 13-16:15

Fredag kl. 8-12

\* A-kassen er lukket for henvendelser tirsdag

## Fællesskab

Nr. 2 juni 2026



- Alis vigtige sejr
- 3F gør Danmark rigere
- Store fremskridt i Byggegruppen



## Deadline Fællesskab

FÆLLESSKAB 2026 nr:

3 4

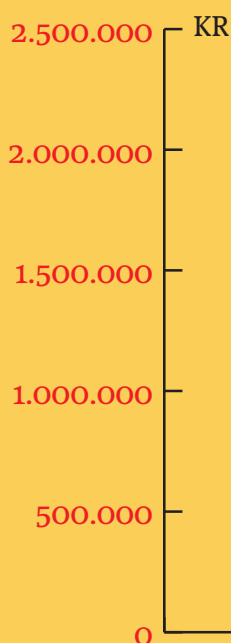
Deadline for stof til Fællesskab:

1/8 1/11

Omdeles senest på følgende datoer:

6/9 20/12

**Så meget har vi skaffet til medlemmerne i Faglige sager i alt i 2025**



**Faglige sager**

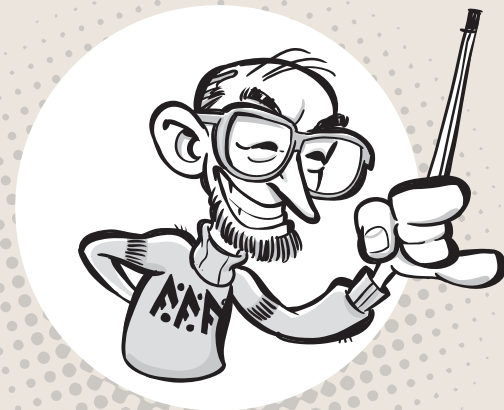
**Indrivelser  
 Januar-april 2026  
 2.317.865 kr.**

**I alt 2026  
 2.317.865 kr.**

*Følg udviklingen måned for måned*

Faglige sager

# FÆLLESSKABETS FIFFIGE FORUNDERLIGHEDER



En gang imellem står man overfor svære valg. Som nu her i skrivende stund hvor man kan stå overfor valget mellem at få en blå-sort regering eller skyde sig selv i foden. For hvilken fod skal man egentlig vælge?

Ingen tvivl om de blå partier, centreret om Venstre vandt valget. Det er indiskutabelt, og tillykke hermed. Men det blev også et valg uden en klar vinder, og i hvert fald uden noget klart svar på hvor vi som nation vil hen.

12 partier i Folketinget gør at valgmulighederne er mangfoldige, men når partierne så skal præsentere deres ønsker til en forhandlingsleder til en ny regering bliver de indsnævret til ingenting.

SF vil i regering men ikke sammen med Venstre og Konservative, Radikale vil bare være med i regering. Nuvel, nu har de også siddet udenfor regeringssamarbejdet i snart 11 år. Dagen for det vil være den 26 juni.

Dansk Folkeparti vil have en regering hvor Løkke og Socialdemokratiet ikke må være med, Danmarksdemokraterne en regering hvor Socialdemokratiet ikke må være med, og formentlig heller ikke Lars Løkke og hans parti.

Det er en gordisk knude som ikke lige sådan ligger lige for at løse.

Værre er det at valgresultatet nok peger på at blå side vandt, men til gen-

gæld de problemer der var fremme i valgkampen og som kræver løsninger, nogle hvor landbrugsindustrien og Venstre skal give køb.

Rent drikkevand for de kommende generationer, bedre forhold i de danske svinestalde for dyrene så ikke 25.000 smågrisene hver dag skal aflives uden at komme på et dansk spisebord. Det vil koste umådelige summer i kompensation til svineindustrien, hvis Venstre sidder for bordenden når en erstatning skal udmåles.

Men hvorfor skal landbrugsindustrien egentlig kompenseres for at overholde landets love og regler? Hvis støtten til de uddannelsessøgende blive beskåret, så får de unge jo ikke nogen kompensation herfor? Hvis dagpengene reduceres så får de arbejdsløse jo ikke kompensation herfor?

Hvorfor lige landbruget og dem alene, har krav på kompensation?

Det virker dybt forunderligt. Det danske landbrug har alt for meget magt, trods det at de kun repræsenterer en ganske ubetydelig del af den danske eksport, en uhyre beskedent andel af det danske BNP. Samtidig med at de lægger beslag på over 60 % af det danske areal, hvor de alene dyrker foderafgrøder til blandt andet svin, der behandles som svin!

Meget lidt, uhyre lidt af det der produceres af afgrøder i Danmark, er skabt

til menneskeføde. Disse produkter importerer vi fra udlandet. Ligesom vi også eksporterer smågrisene på lange vejtransporter ned til bl.a. Tyskland hvor de opfedes, slagtes og forarbejdes.

Bondemanden må vende skråen i munden, og erkende at tiden er inde til forandring. Det er ikke rentabelt at 60 % af Danmarks areal går med at producere smågrisene til udlandet, mens vi herhjemme må nøjes med stanken fra gyllen og de enorme miljøproblemer der følger med.

Den danske arbejdsstyrke er samlet på 3,2 millioner, heraf udgør landbruget 83.000 med revl og krat, rådgivning, finansiering, ansatte i landbruget, konsulenter, følgeerhverv og hele gøgemøget. Det er en 1/40 del af den danske arbejdsstyrke der findes beskæftiget her. Hvoraf i øvrigt langt de fleste kommer fra udlandet. Det hænger overhovedet ikke sammen. Desuden koster landbruget så mange penge i støtte hvert år, at det ville være billiger at lade være.

Men mad skal vi selvfølgelig have.

Så noget skal der jo produceres.

Men vi behøves næppe at fabrikere 40 millioner svin hvert år + de 9 millio-



ner smågrise der dør i staldene inden de kommer på slagtebænken.

Det er det rene galimatias!! Og!

En blå regering vil også sænke skatterne for udvalgte grupper. Dem der handler aktier, dem der arver store formuer, dem der spekulerer i stedet for at arbejde. Det gør Danmark rigere siger Venstres formand Troels Lund, mens Messerschmidt og Støjberg niker i baggrunden.

Men grundlæggende er det jo bare at give en form for bistandshjælp til betrængte millionærer og de der tror at man på børserne skaber nogen som helst form for værdi. Det gør man ikke, det gør håndens arbejde. Sådan

var det i går, sådan er det i dag, og sådan vil det også være når dette læses. Der bliver ikke bygget et hus, ikke repareret en eneste skade, ikke fabrikeret et eneste køleskab, ikke transporteret et eneste menneske uden at nogen gør håndens arbejde. På børserne fordeler de velstanden (til dem selv og rigmændene) men i dagligdagen er det tømreren, jord- og betoneren, chaufføren der skaber værdierne.

Nå nu må vi vente på hvad der sker. Personligt tror jeg at jeg vælger venstre fod, hvis galt skulle være.

I den store verden har Trumpip (grønlandsk) travlt med at skabe fred efter den krig han skabt med Iran. Indtil videre er det lykkedes ham at lukke

Hormuz-strædet, fjerne atom-aftalen om Irans berigelse af uran samt skabe forhøjede benzinpriser globalt.

Til gengæld kan han i egen optik hævde at han udover de 8 krige han allerede har stoppet (som krigen mellem Albanien og Azerbajjan) nu også, på næsten daglig basis slutter en krig med Iran.

Man forstår godt hvorfor han ser et stort lys i sig selv, nærmest en slags levende Jesus.

Men det er noget sværere at forstå, at andre ser det samme lys.

God sommer, med grillpølser og bøffer, fra en ikke-vegetar.

## FØDSELSDAGE

### 50 JULI

1. Rasmus Juhl Bentzen
2. Morten Velbæk
4. Juan Francisco Diaz Bastias
4. Frederik Ljungberg Magnussen
11. Jakob Skydsgaard
11. Malene Camilla Bach Boesgaard
14. Karsten Glarborg
20. Yakup Celik
21. Ergün Yildirim
26. Erik Hjorth Larsen
28. Keld Irgens

### 50 AUGUST

9. Dan Henriksen
11. Brian Meldgaard Christoffersen
13. Mohammad Usman Arshad
16. Jesper Ole Kristiansen
17. Per Larsen
20. Mohammed Najeeb
26. Peter Martin Facius
28. Sandip Kaur
28. Elyazid Zarrouk
28. Nathaniel Beltran Ballesta
29. Ali Hasanzadeh

### 50 SEPTEMBER

2. Parkash Singh
4. Michael Hougaard Iversen
5. Bent Brøgger
10. Ashfaq Mohammad
13. Ramazan Baran
17. Christian Wiese Thomsen
20. Kenneth Grønkjær Jensen
26. Asta Alionytė
27. Ajaz Mohammad Sharif

### 60 JULI

1. Khaled Wali Mourad
1. John Michael Rasmussen
2. Hans-Jørgen Kirslev
3. Mohammad Nadeem
5. Paul Erik Salomonsson
6. Mohammed Bezzarougi
10. Michael Vad Andersen
15. Nipha Sartnoi
16. Magnolia Ottomine J. Karlsen
16. Mads Kjær-Jørgensen
16. Susanne Jensen
20. Verner Ekberg Klynsner
21. Mette Charlotte Rasmussen
22. Per Ferm
22. Mohd Ilyas
23. Niels Clausen
26. Younes Masaad
28. Thomas Lund
29. Søren Priess

### 60 AUGUST

2. Benny Valente
3. Gudmundur Steinar Ludviksson
5. Mogens Hvitfeld Bentzen
6. Leif Frederik Pedersen
7. Nedzmije Mustafi
7. Rafaqat Ali
8. Linda Jensen
8. Benny Lund
9. Besim Arifi
10. Michael Kenneth Andersen
11. Jette Birgitte Andersen
14. Jon Nielsen
14. Jan Schousen
14. Per Nestler Bendtsen
14. Michael Jørgen Jensen
16. Freddy Eugen Severin Frobøse
19. Niels Henrik Jensen
19. Jim Christian Nielsen
20. Lena Jeannett Mogensen
20. Besim Sinani
22. Salah Labrouzi
23. Kenn Daugaard
24. Morten Bruun Jensen
26. Martin Johannesen
28. Yahya Mohamed Un Un
29. René Bødker Mortensen
30. Frederik Martin Ravn Larsen
30. Halil Ata

### 60 SEPTEMBER

1. Tommy Nordal Larsen
2. Bo Weye Hansen
2. Farman-Ullah Mian
6. Karsten Mogensen
8. Saeed Asghar
10. Susan Elizabeth Heyn-Johnsen
11. Niels Mehl Jørgensen
12. Preben Jacobsen
13. Bjarne Knudsen
14. Palle Johnny Juhl Jacobsen
17. Per Christensen
18. Flemming Lehim
21. Jens Ole Stisen
23. Lene Valsgaard Hansen
23. Carl Henrik Frederik Meyer
29. Micail Kadri
30. Christian Ulrich Søderberg
30. Eric Sandberg Andersen

### 70 JULI

5. Flemming Bülow Olsen
5. Naser El Koubee
5. Henrik Fini Nielsen
8. Jonuz Sabani
11. Ole Christiansen
13. Jørn Møller Christensen
15. Tom Mølsted Møller
15. Ibrahim Yazar
19. Lillian Lola Johansen
20. Karsten Petersen
20. Abdellah Lastat
30. Adem Fetai
31. Marianne Svejstrup

### 70 AUGUST

7. Arne Delsin Hansen
18. Anette Fuldbjerg-Olsen
19. Veli Jan Martti Madsen
22. Lis Lillelund Strange
28. Tom Leif Nielsen
30. Benny Frederik Hansen
31. Hans Erik Rasmussen

### 70 SEPTEMBER

3. Anne Lise Nøhr Dams Larsen
6. Mathika Soijinda
11. Lau Grønlund Larsen
12. Poul Erik Bengtson
16. Jan Lai Clausen



# Tillykke med Fødselsdage og Jubilæer

18. Jens Georg Wiinholt
21. Gurli Jensen
21. Brian Larsen
22. Mads Lars Behrendt Petersen
25. Ove Poulsen
25. Mohammed Asif
26. Palle Markussen
27. Jan Dam Nielsen
30. Erik Jørgensen

## 75 JULI

5. Niels Peter Andersen
13. Kirsten Marie Lindberg Nielsen
19. Etkin Stubbe Hansen
23. Benny Erik Olsen
23. Bent Aage Otto Wello
25. Leo Andersen
30. Ib Karl Mogensen

## 75 AUGUST

16. Stig Jacob Hasselbalch
16. Britta Lund Schwartzmann
19. Jens Busk
25. Mizail Eminovski
28. Petr Jurena

## 75 SEPTEMBER

1. Irene Sloth Odgaard
5. Khosrow Momeni Bahador
6. Arno Hans Hurup Christiansen
11. Stig Ryom
14. Sravoot Phonwut
15. Heine Lykke Nielsen
16. Henrik Robert Lantau Bärnholdt
19. Peter Sieland
22. Carsten Klevin
29. Stig Buchardt

## 80 JULI

2. Rolf Gerhardt Widenborg
6. Aase Johanne Garbrecht Pedersen
6. Anette Zibrandtsen
13. Jens Ivor Larsen
13. Jørgen Engel Hansen
14. Alice Margrethe Michelsen
18. Bjarne Brauner Jensen

## 80 AUGUST

3. Peder Juul Rasmussen
10. Kaj Kristian Petersen
15. Steen Jensen
16. Henry Konrad Deneke-Mortensen
18. Kurt Christian Rahr
30. Ulla Meilstrup

## 80 SEPTEMBER

6. Gunnar Bellmann Jensen
8. Werner Lucas
8. Doris Flux
8. Allan Henrik Knudsen
14. Kell Jensen
17. Lars Munch Toubøl
20. Hans Conne Pedersen
22. Alex Birger Grage
23. Jens Hee Lindhardt
26. Jørgen Erik Tjørved Nielsen

## 90 JULI

14. Keld Henningsen

## 90 AUGUST

10. Flemming Bjarne Madsen

## 90 SEPTEMBER

2. Jan Alstoft Madsen
29. Jørgen Mortensen

## JUBILÆER

### 25 år

- Mohammad Akhtar  
Zeki Acar  
Peter Fodor Dresler  
Leon Keilow  
Muarem Farizi  
Claus Otto Harms Petersen  
Tommy Harder  
Enayatullah Kabiri  
Torben Jung  
Sefket Osmanovski  
Tommy Aarmodt Larsen  
Kamar Zaman  
Karl Oskar Olafsson  
Dan Lauridsen  
Mikkal Falke Nickolei Czajkowski  
Kirsten Agnete Brandt

### 40 år

- Henning Voigt Olsen  
Lars Appelby Mikkelsen  
Paul Olaf Kirk  
Johnny Emil Berggren  
Michael Jørgen Jensen  
Jesper Kruse Bremholm Jørgensen  
Bruno Ollerup Gisi

### 50 år

- Jan Erik Petersen  
**Allan Tiedemann-Schultz**  
**Svend Dal Fager**  
**Lars Erik Jensen**

### HVEM ER AFDELINGS JUBILAR?

Alle der uafbrudt i hhv. 25, 40, 50, 60 og 70 år i løbet af i år, har været medlemmer af de fagforeninger og grupper der udgør 3F Københavns Chauffører & Vestegnen, vil blive inviteret til Jubilæumsfest i efteråret næste år, hvor der foruden spisning og underholdning uddeles diplom og fagforeningsnål.

Skulle du være glemt på listen, kontakt da venligst Medlemsadministrationen, så vi får rettet op på det. -pt

# Navnestof, klubber og foreninger

## Klub 524 Seniorerne i Industri & Offentlig Gruppe

### MØDEDAGE I EFTERÅRET 2026

**Tirsdag 18. august**  
kl. 11:30. Pris 50 kr - Samvær  
3 håndmadder og 1 øl. Tilmelding til Bowling 1. september og Brunch 15. september.

**Tirsdag 1. september**  
kl. 11:00. Bowling  
Vi mødes i Valby Bowlinghal, efterfølgende spisning på Cafe Sommerfuglen. Pris 200 kr. Tilmelding senest 18. august.

**Tirsdag 15. september**  
kl. 11:00. Pris 75 kr. Hyggedag  
Brunch. Tilmelding 18. august. Tilmelding til fødselsdagsfest 13. oktober

**Tirsdag 29. september**  
kl. 11:00. Pris 100 kr. Hyggetur  
Tur med letbanen til Lyngby. Ved hjemkomst til Glostrup, spisning i Glostrup Centret.

**Tirsdag 13. oktober**  
kl. 11:30. Fødselsdagsfest  
Der serveres forløren hare a la FASTER. Tilmelding senest 15. september. Tilmelding til Hyggedag 27. oktober.

**Tirsdag 27. oktober**  
kl. 11:00. 50 kr. Hyggedag  
Hyggedag med smørrebrød. Tilmelding senest 13. oktober.

**Tirsdag 10. november**  
kl. 11:00. Foredrag  
Preben underholder.

**Tirsdag 24. november**  
kl. 10:30. Banko  
Gevinst på 1 og 2 rækker, 75 kr. for fuld plade. 15 kr. for 1 plade og 75 kr for 6 plader.  
Tilmelding til julefest 8. December.

**Tirsdag 8. december**  
kl. 11:30. Pris 150 kr. Julefest.  
Julefest med mad og hygge, hvor der medbringes 1 pakke til en pris af max. 40 kr.  
Tilmelding senest 24. november. Husk! Tilmelding til Nytårskur 12. januar.

**Tirsdag 12. januar**  
kl. 11:30. Pris 75 kr. Nytårskur  
Snak og hygge og vi spiser et par stykker smørrebrød.

Tilmelding er nødvendig til kassereren senest 8. december, hvor vi også kan betale kontingent for 2027.

NB! Pris 600 kr. for påhæng hele året.

Telefon tilmelding kun til Elsebeth på tlf. nr. 6013 7062

Med venlig hilsen  
Bestyrelsen

## Kære TSK og 3F Københavns Chauffører & Vestegnen

Til vores store glæde så vi, at der var tilgået et støttebeløb til HT Orkestret på kr. 5.000 fra Trafikfunktionærernes Samarbejdende Klubber - TSK.

Det er vi umådelig glade og taknemmelige for. Vi har jo ikke siden indførelsen af MOVIA modtaget nogen økonomisk støtte og har måttet klare os med indkomne kontingenter og sparsomme koncertindtægter.

Heldigvis har 3F Københavns Chauffører & Vestegnen vist

os den gestus, at vi må spille gratis i 3F's lokaler. Det er vi ovenud lykkelige for, ellers kunne vi heller ikke overleve økonomisk.

Med al støtte kan HT Orkestret leve videre med 20 glade musikere, der elsker musik. Kan vi på nogen måde bidrage med underholdning hører vi gerne fra jer på Tlf.: 2074 7212

Endnu engang stor TAK til TSK og 3F Københavns Chauffører & Vestegnen.



Venlig hilsen  
Søren E. Sørensen, formand

# REDAKTIONEN ØNSK

## HT's Pensionistforening

### Kære medlemmer

Referat fra HT's pensionistforening 16. Februar 2026. Fremmødte 29 stk.

Dagorden:

1. Valg af ordstyrer, blev Maybritt.
2. Formandens beretning, blev godkendt.
3. Kassererens beretning, blev godkendt.
4. Valg til bestyrelsen for 2 år, Leif og Lena, som begge blev genvalgt.
5. Forslag. Der var et fra bestyrelsen om ændring af dato for skovtur, kun i år. 4 datoer var foreslået og flertallet stemte på 30. juni 2026.
6. Eventuelt

Vores beholdning er ikke så stor mere pga. for lidt tilmeldinger af nye medlemmer, så prisen for bankospillet bliver sat op og der bliver gavekort til Salling Group i stedet for flasker.

1 spilleplade koster 25 kr. 3 plader koster 60 kr.  
Ved de 2 ekstraspil til 20 kr. følger der nye plader med i prisen.

### Svend Petersen

Lindy havde en hilsen med fra Svend og Margrethe, om at

Svend var meget syg men han sendte os alle en hilsen. Når jeg skriver dette ved vi at Svend sov ind den 26. februar. Han overtog formandsposten i 2003 og overdrog posten til Leif i 2022. Maybritt blev formand i 2023.

Et stort menneske tjekkede ud om aftenen den 26. februar 2026.

### Ære være hans minde

Og et undskyld til jer alle fordi jeg glemte at holde 1 minuts stilhed, for de medlemmer som vi mistede i 2025. Hermed vil jeg ære deres minde. Tak.

### Skovtur den 30. juni 2026.

Bussen kører fra Herlev St. kl. 9:00 og fra Høje Taastrup st. kl. 9:30. - Turen koster 285 kr. Når tilmelding og betaling foreligger er dette bindende.

### Datoer for resten af året:

Skovtur 30. juni  
Hyggemøde 1. september  
Bankospil 16. november

Alle møder foregår på Bavnevangen 45 i Brønshøj.

Med venlig hilsen  
på bestyrelsens vegne  
Maybritt, formand  
T: 2084 1942

## Transportgruppens Seniorklub (502)

Sidder du derude og ikke ved hvad du skal, så kig forbi. Vi spiller billard, du kan også spille skak og andre brætspil, måske et spil kort. Det koster 300 kr. om året at være medlem, som altid skal være betalt for at deltage på generalforsamlingen.

I sommerperioden juni, juli og august har vi klubbag sidste torsdag, hver måned, husk madpakken, vi har åben fra kl. 10 til 16.

Første dag for den kommende sæson er torsdag den 3. september, herefter er vi der hver torsdag og torsdag den 17. september er der åbningsspisning, klubben er vært ved et par stykker mad og lidt at drikke til.

God sommer!

Ellen Hansen, formand  
Mail: ellensah@msn.com  
Tlf. 4167 6255



	Dødsfald	
<b>Medlemmer</b>		
Michael Petersen	62 år	Industrigruppen
Michael Alberts	63 år	Offentliggruppe
Lukasz Waldemar Szozda	49 år	Byggegruppen
Dzengis Derala	66 år	Transportgruppen
Jan Henning Jørgensen	61 år	Transportgruppen
Henrik Laurits Hansen	56 år	Transportgruppen
Said Fathollahi	66 år	Transportgruppen
<b>Pensionist</b>		
Annie Schjøtt Melsgaard	81 år	Industrigruppen
Hanne Viuf	67 år	Industrigruppen
Majlis Lykke Christiansen	78 år	Industrigruppen
Jørgen Nielsen	80 år	Industrigruppen
Hans Kristian Nielsen	75 år	Byggegruppen
Svend Petersen	82 år	Transportgruppen
Kaj Lønberg Jensen	80 år	Transportgruppen
Kim Michael Petersen	68 år	Transportgruppen
Jens Wirefeldt Nielsen	75 år	Transportgruppen
Henning Dalsbøl	80 år	Transportgruppen
<b>Førtidspensionist</b>		
Jimmy Gustav Mortensen	64 år	Industrigruppen
Søren Alan Chroner Hjaltelin	66 år	Transportgruppen

# KER GOD SOMMER!

# 845 deltagere fejrede 3Fs jubilarer

*Tekst og fotos: 3Fs Formandssekretariat*

Fagligt Fælles Forbund har en god tradition for hvert år at invitere til jubilæumsfest for de medlemmer, som har været uafbrudt medlem af forbundet i 50-, 60-, 70- og 80 år. Jubilæumsfesten holdes som et endagsarrangement, hvor vi byder på frokost, underholdning, overrækkelse af jubilarnåle, musik og dans

Der var både gensynsglæde, stolthed og stærkt fællesskab i luften, da 3F samlede over 845 deltagere til årets jubilæumsfest. Dagen var en hyldest til medlemmer, der gennem årtier har været en del af fagforeningen – og som fortsat udgør ryggraden i 3F's fællesskab.

I alt blev 290 medlemmer fejret for 50 års medlemskab, 143 for 60 år og 11 for hele 70 år. Jubilæerne vidner om en enestående loyalitet og et stærkt engagement i det faglige arbejde gennem generationer.

I velkomsttalen blev jubilæerne fremhævet som selve fundamentet for 3F's styrke. Deres indsats og solidaritet har været med til at sikre faglige resultater og rettigheder, som stadig har betydning for medlemmerne i dag.

Samtidig blev der rettet en særlig tak til ledsagere og familier, som gennem årene har støttet op om det faglige arbejde.

Jubilæumsfesten var ikke blot en fejring af fortiden, men også en påmindelse om, at kampen for ordentlige løn- og arbejdsvilkår fortsætter. De erfarne medlemmer står fortsat som levende beviser på værdien af sammenhold og organiseret fællesskab – værdier, der også i fremtiden skal styrke 3F.

