Fællesskab

Nr. 3 september 2026



- **Tømrer Tobias' store eventyr**
- **Virksomhed får det til at rulle**
- **4,1 millioner efter løntjek i afdelingen**

3F Københavns Chauffører & Vestegnen

Kolofon

FÆLLESSKAB udgives af
3F Københavns Chauffører
& Vestegnen

Redaktion
Per Thomasen, redaktør
Johannes H. Nørgård (DJ)
Tlf.: 8892 2766
per.thomasen@3f.dk

Ansvarshavende
Thomas Overgaard, formand
3F Københavns Chauffører
& Vestegnen

Layout og tilrettelæggelse
Per Thomasen, redaktør

Oplag
11.000 udsendes med
DAO og PostNord
ISSN 0901-3946

Miljømærket tryksag
5041 0474

Tryk
Typografen/CS Grafisk

Stof til bladet
Indlæg til FÆLLESSKAB
med navn og tlf.nr. mailes til
per.thomasen@3f.dk
Der udøves ikke censur,
redaktionelle forkortelser kan
forekomme af pladshensyn.
Indlæg bragt i FÆLLESSKAB
dækker ikke nødvendigvis Fagforeningens holdning og strategier.

Afleveringsfrist og udgivelse
Stof til næste nummer skal
afleveres ifølge deadline
som på de gule sider i bladet.
FÆLLESSKAB udkommer
i 2026 4 gange årligt.

Forside:
Tømrer Tobias' store eventyr

Foto:
Johannes H. Nørgård

FÆLLESSKAB 3. årgang

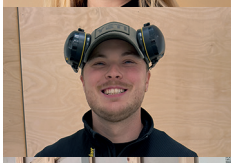
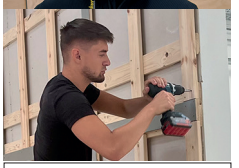
Indhold

ARTIKLER

Kort & Godt 4
Tømrer Tobias' store eventyr 6
Seje lærlinge bygger med på ny skole 10
Vær med til at gavne miljøet og spare portoudgifter 11
88 gulvlæggere indtog Skotland 12
Godt samarbejde får det hele til at rulle 14
4,1 millioner efter løntjek i afdelingen 17
Wienerbrød og gode snakke 18
Slut med lange dage og usikker løn 20
Rekordmange Østbusser i København 22
Stærk fotobog om alle dem, vi ikke ser 24
Invitation til Julearrangement 26
Lej et sommerhus 34
Jubilarfest 35

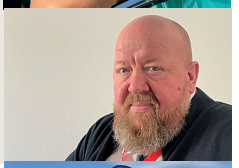
FASTE RUBRIKKER

Udvalgte konkurser de seneste 4 måneder 11
Så meget har Arbejdsskade og Social skaffet
til medlemmerne i 2026 27
Adresser, telefonnumre 28
Deadline Fællesskab 29
Åbningstider 29
Så meget har vi skaffet i Faglige sager i alt i 2026 29
Fælleskabets Fiffige Forunderligheder 30
Tillykke med Fødselsdage og Jubilæer 32
Navnestof, klubber og foreninger 34
Dødsfald 35
Så meget har vi skaffet i Faglige sager i alt i 2026 36










Leder

Af Thomas Overgaard, formand



Thomas Overgaard Foto: Joakim Rode

År 1 efter kongressen

Det er godt et år siden at 3F kongres blev afsluttet, og det er er tid til at gøre en lille status med et kort sammendrag af de væsentligste politiske tiltag og konsekvenser siden kongressen.

Nyt Fagligt Politisk Grundlag (FPG)
Kongressen vedtog et helt nyt og væsentligt kortere FPG som beskriver fagligpolitisk retning og fokusmål, og denne gang blev disse - samlet om tre hovedmål:

- højere organiseringsgrad
- større overenskomstdækning
- flere og stærkere tillidsvalgte

Formålet er at koncentrere 3Fs ressourcer om kerneopgaverne og gøre organisationens politiske prioriteringer mere tydelige. Dette skal ske ved en øget faglig indsats, som også afspejles i at det mangeårige medlemsfald vendes og fællesskabet bliver større og stærkere.

Mere indflydelse til Ungdommen
Kongressen vedtog, efter en længere debat, at Ungdommen fremover skal være centralt placeret, og der blev åbnet for de unges muligheder for at stille forslag og få indflydelse i hele organisationen.
Konsekvenser:
- Unge medlemmer har fået en stærkere stemme centralt i 3F.
- Organisering af lærlinge og unge er blevet et højere prioriteret område.

Krav om lovgivning om kædeansvar
Kongressen sendte et klart signal til Christiansborg om behovet for lovgivning om kædeansvar, især for at bekæmpe social dumping og lønsnyd i underentreprenørkæder.
Konsekvenser:
Styrket politisk pres på Folketing og EU. Kædeansvar er blevet et centralt krav i 3Fs politiske arbejde over for regeringen og arbejdsgiverne.

Ny struktur i Arbejdsløshedkassen
På 3Fs A-kassedelegeretmøde blev der efter mange års forarbejde, besluttet en ny organisatorisk struktur, hvor størstedelen af de administrative a-kasseopgaver samles i en fælles central administration. Baggrunden er det faldende medlemstal og et voksende økonomisk pres på a-kassens drift.

Beslutningen markerer et skifte fra en model med lokal administration af dagpenge og efterløn til en model, hvor administrationen samles centralt, mens de lokale afdelinger i højere grad skal være medlemmernes guider tilbage på arbejdsmarkedet. Formålet er at sikre en mere effektiv drift samtidig med, at den lokale medlemsservice bevares og styrkes.

Dette kan beskrives som den største organisatoriske ændring i 3Fs A-kasse i mange år, fordi den ændrer arbejdsdelingen mellem den centrale a-kasse og de lokale 3F-afdelinger.

Den nye struktur medfører, at en række opgaver gradvist flyttes væk fra de lokale afdelinger. Det gælder blandt andet:

- Behandling og udbetaling af dagpenge.
- Behandling og udbetaling af efterløn.
- Andre administrative sagsbehandlingsopgaver.

Konsekvenser:
Dette betyder at der i alle afdelinger sker en tilpasning af personale. I vores afdeling har vi desværre måttet opsige 6 medarbejdere. Vi har naturligvis arbejdet for at de berørte medarbejdere får ansættelse i den nye fælles administrationsenhed, som er placeret centralt i København i tilknytning til Forbundets Hovedkontor.

Nye opgaver og fokusområder
Når de administrative opgaver centraliseres, forventes de lokale afdelinger i højere grad at have fokus på:

- Flere ressourcer kan bruges på medlemsservice frem for administration.
- Bedre udnyttelse af digitale løsninger og ny teknologi.
- Styrket indsats for at få ledige medlemmer tilbage i arbejde.
- Ensartet sagsbehandling på tværs af landet.

Samtidig fastholdes princippet om lokal medlemskontakt, så medlemmer fortsat kan få hjælp og rådgivning i deres lokalområde.

År 1 efter Kongressen:
Kogt ned til få punkter, vil det betyde at 3F siden kongressen har bevæget sig mod en fokuseret fagforeningsstrategi med vægt på organisering, overenskomster, tillidsvalgte og medlemsservice. Samtidig har kongressen vist, at der fortsat er kræfter i organisationen, som ønsker et bredt politisk engagement og et stærkt lokalt medlemsdemokrati. Der er ingen tvivl om at det kommende år vil byde på flere fagligt spændende opgaver, vi er klar til udfordringerne!

Transportminister vil rydde op i Flextrafikken

”Flextrafikken skal være et trygt sted. Derfor kan jeg ikke acceptere, at der er kriminelle som har fundet vej til flextrafikken og at der igen og igen kommer historier frem fra danskere, som oplever, at det er utrygt at tage flextaxi”, skrev Danmarks nye Transportminister Signe Munk sidste i juni på sin Facebookside og fortsatte:

- Jeg er klar til at se på, om reglerne og lovgivningen skal strammes. Det er vigtigt for mig at inddrage alle dem, der kører med og for flextrafikken – passagererne, branchen, trafikselskaberne og myndighederne - for at finde de



Transportminister Signe Munk
Foto: Marie Hald

løsninger, der virker i praksis, siger hun og har allerede opfordret trafikselskaberne til at inspirere og hjælpe hinanden og stille de nødvendige krav til kvaliteten, når de laver kontrakter med flextrafikvognmænd.

Det glædede daværende faglig sekretær i afdelingens Transportgruppe, Bo Weye Hansen:
- De seneste afsløringer på Fyn kommer ikke bag på mig, og jeg er temmelig sikker på, at de kriminelle opererer over hele landet. Derfor er det glædeligt, at den nye Trafikminister vil kigge på Flextrafikken. Fokus må derfor være på mere kontrol og mulighed for at fjerne operatører, der gentagne gange misbruger vores tillid og begår velfærdskriminalitet.

Transport Lærling scorer kassen på generalforsamling

Mange og nok især unge synes at generalforsamlinger er noget kedeligt snik-snak, men sådan ser ung tømrerlærling ikke længere på det. Han tog med, da Juul & Nielsens Faglige klub i juni for 10. gang holdt deres årlige generalforsamling i afdelingen - med sig havde han nogle lønsedler, som han gerne vil have set på, hvis det var muligt.

Næstformand i Byggegruppen Tarek Lakrioui blev som i de senere år igen valgt som dirigent. Og jow-jow dem ville han da godt se på undervejs, mens de andre snakkede. Det var rigtig godt, det viste sig at lærlingen havde fået for lidt. Det har nu resulteret i en samlet efterbetaling til lærlingen på 26.350 kr. Da virksomheden allerede dagen efter erkendte, at der var sket en fejl.



Kalender 2027

3F Københavns Chauffører & Vestegnens Kalender for 2027 ankommer til afdelingen 1. november. Herefter kan aktive medlemmer hente den hos deres lokale tillidsfolk. Ledige kan få kalenderen udleveret i fagforeningen på Siestavej 7, 2600 Glostrup.

Seniormedlemmer kan hente kalenderen i Fagforeningen når der er Seniorklubmøder, eller i åbningstiden på Siestavej. **OBS!** Kalenderen sendes **ikke** som post.





Dorthes sommerturne

Traditionen tro bruger næstformand i Industri, Offentlig og Grøn Gruppe Dorthe Gyde Isager, den lidt mere stille periode om sommeren til at tage rundt og hilse på medlemmerne på det offentlige område.

I år gik turen til bla. Genbrugsstationen i Glostrup, Rødovre Genbrugsstation, Hjælpemiddelcentralen i Hvidovre og Brøndby Genbrugsstation:

- De store smil var fremme alle steder. Om det skyldtes det dejlige vejr eller de bolsjer jeg havde med, skal jeg lade være usagt(grin). Men vi fik nogle gode snakke om varme, væske, solcreme, og hvordan de ellers går og har det i forhold til trivsel og arbejdsmiljø, fortæller hun.



20 Litauere fik hjælp af røde faner

16.juni var afdelingens Byggegruppe sammen med flere andre 3F afdelinger med til at blokere en af HusCompagniets større byggepladser i Kværkeby ved Ringsted.

Det skete for at bakke op om 20 Litauiske bygningsarbejdere, der ikke havde fået løn fra deres arbejdsgiver gennem længere tid. Samlet set manglede de 3,5 millioner kroner i løn. Virksomheden, der ligger i Ringsted hedder Woodelementer ApS har skiftet navn flere gange, og der tegner sig et tydeligt billede af snyd.

3F afdelingerne var samlet på byggepladsen for at sende et klart signal til HusCompagniet om, at de ville have garanteret medarbejdernes løn.

Det førte til et møde sidst i juni, hvor 3F Midt- & Østsjælland, 3F's Byggegruppe og HusCompagniet indgik en aftale, som sikrer, at medarbejderne får udbetalt deres skyldige løn.



Tillykke til nye lastbilchaufførere

Der var glæde og mægtig stemning først i juni, da Thomas og Ike fra afdelingens Transportgruppe sammen med 3F's ungekoordinator Caroline var ude på DEKRA for at lykønske et nyt hold faglærte lastbilchaufførere, der fik overrakt deres svendebreve i torsdags.

Med sig havde de også gaver, hver enkelt chauffør fik overrakt på scenen. Et års gratis indboforsikring hos ALKA og et gavekort, hvor de nye svende kan vælge mellem 5 gaver fx et ur, pung eller skråtaske. I den lidt mere uhøjtidelige del havde DEKRA også 8 priser, der blevet delt ud sammen med en gavekurv. Fx. Årets Krumtap, Årets Baghjul m.m.





Tømrer Tobias' store eventyr

- Det var en fantastisk oplevelse og det har givet mig så meget hår på brystet, fortæller Thomas Frydenlund, der tog et halvt år til New Zealand som en del af uddannelsen som tømrer med det meste betalt

Tekst og foto: Johannes H. Nørgård

15 minutter før aftalen på byggepladsen, ringer 27årige Tobias Frydenlund. Han er lige kommet til skade med skulderen. Det skete, da han greb en 40 kilo tung træfinérplade i frit fald.

Alligevel insisterer han på at gennemføre snakken, for en aftale er en aftale, også må skadestuen vente.

Tobias er voksenlærling på tømreruddannelsen på NEXT og han har noget han gerne vil dele med andre lærlinge.

Muligheden for at tage noget af uddannelsen på en arbejdsplads i udlandet, hvor det meste er betalt.

- Jeg valgte at tage et halvt år til New Zealand. Det har givet mig så meget, og det er fantastisk at man i sin ud-

dannelse, både kan rejse, opleve og arbejde med spændende mennesker i en anden kultur. Den mulighed synes jeg alle skal kende.

Held i uheld
Tobias har altid rejst meget, ud over tiden i Den Kongelige Livgarde og de 3 år, der gik som lærervikar i folkeskolen inden, han i foråret 2025 tog springet ud i tømreruddannelsen.

- Min far har sit eget håndværkerfirma og jeg har altid elsket at hjælpe venner og andre med at bygge og bagefter se, hvor glade de blev. Desuden er jeg ikke typen, der kan sidde stille på et kontor og som tømrer sker der noget hele tiden. Du skaber og der er ikke mange dage, som er ens, fortæller Tobias, der desværre lagde ud med at få læreplads i et tømrerfirma, hvor chefen sad i Dubai og det slet ikke fungerede:

- Men så foreslog min studievejleder, Brian Larsen at jeg da også kunne tage til udlandet – og det var som at få en appelsin ned i turbanen. Jeg var på med det samme, fortæller han med et grin.

Muligheden for Oplæring i Udlandet kaldes for OPU-ordningen, hvor man får betalt Transportudgifter, tilskud til husleje, forsikring, overvægt af bagage i fly, samt visum og vaccinationer. Mens lønnen betales af virksomheden, man arbejder på.

Tobias udså sig New Zealand i et halvt år på grund af den smukke natur, for han er glad for at fiske, vandre og tage på overlevelsesture ud i naturen. Og da NEXT havde et samarbejde med et agentbureau Skandies DownUnder, så skulle de nok klare det med at finde en virksomhed.

Modet på det ukendte
Men det blev lidt mere spændende end normalt, for da Tobias i juli 2025 lettede med flyveren for at tage de 18.000 km væk til Christchurch på det sydlige New Zealand vidste han hverken, hvor han skulle arbejde eller bo – kun at han ville få et arbejde.



Hvor fik du modet fra til at tage så langt væk stort set uden at vide, hvad du var på vej ud i?

- Der var gået kludder i det og selvfølgelig var jeg sindssygt spændt. Men jeg tænkte også, at jeg tager det som det kommer, og hvad var det værste der kunne ske? Det ville jo sådan set bare være at tage flyveren tilbage igen og billetten var jo betalt, siger han med et grin og fortsætter mere alvorligt:

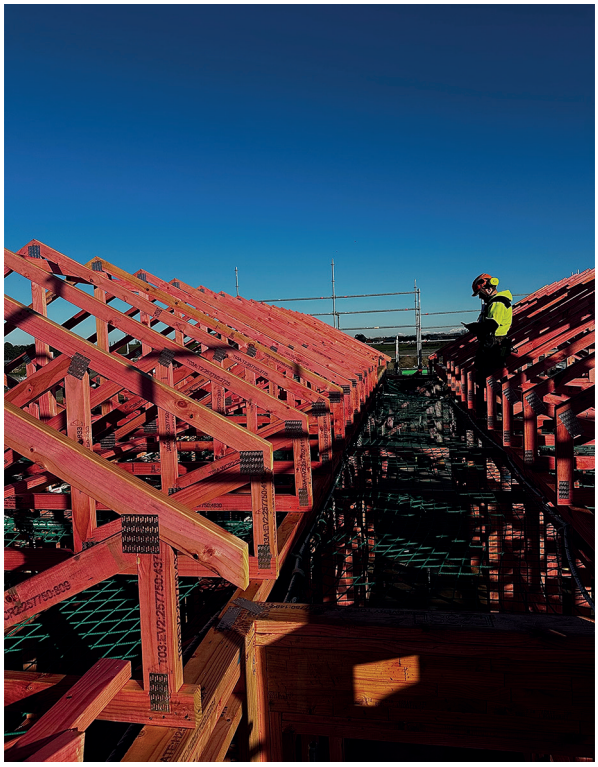
- Jeg var samtidig et sted i mit liv, hvor jeg havde mistet både kæreste, bolig og læreplads, så jeg havde ikke noget at miste. Det gjorde måske også det hele lidt lettere.

Helt let blev det imidlertid ikke i første omgang. Tobias fik arbejde på en virksomhed, der lavede præfabrikerede elementer til huse.

- Der var mig og 16 filippinere og alt gang skulle foregå i løb. Det ville jeg ikke finde mig i. Jeg var på uddannelse og skulle ikke bare udnyttes som billig arbejdskraft.

Hårdtarbejde,sjovogstoreoplevelser
Men så kom han i en ny virksomhed, der byggede huse af træ og røg i et sjak med 3 fra New Zealand og 1 filippiner.

- Det var alletiders. Det var nogle garvede gutter med masser af sjov, så vi knoklede på og hyggede og pjattede i pauserne. Men det var også hårdt. De





havde en sindssyg høj arbejdsmoral og arbejdstiden lå fra klokken 06.30 til 16.00. Men det var lige mig. Godt sammenhold og sømpistoler for fuldt smadder, griner han og fortæller at det også var lærerigt, for husene er bygget på en anden måde, hvor der fx ikke er samme isolering som i Danmark også må man også leve med, at der ikke er den samme høje sikkerhedskultur som i Danmark.

Fritiden udviklede sig også til et eventyr. Han fandt sammen med tre bygningssnedker lærlinge fra Danmark, der også var udstationeret. De boede sammen og drønede rundt i store firehjulstrækkere og oplevede New Zealand på kryds og tværs, fiskede og sov oppe i bjergene.

Hvad husker du som de største oplevelser?

Hele verden er åben

Er du lærling i et af byggefagene er hele verden åben for at du kan tage noget af din uddannelse i udlandet. Du får de fleste udgifter dækket og løn fra den arbejdsplads du er på i udlandet, den følger dog lønniveauet landet, du arbejder i. NEXT anbefaler, at du minimum tager afsted i 3 måneder. Du kan læse meget mere i brochuren her, hvis du scanner QR-koden her:

- Det hele var så fedt, og skulle jeg fortælle om dem alle vil det tage flere dage. Der er dog et øjeblik, husker han som noget helt særligt. Han stod og nød roen i den smukkeste natur ude ved kysten i Fiordland Nationalpark. Det var en af de sidste dage inden, han skulle hjem:

- Pludselig strømmede en følelse gennem hele kroppen. Fuck du gjorde det. Du har fået løftet dig ud af en dårlig situation hjemme. Du har klaret det hele. Det var en meget stærk oplevelse.

Det giver hår på brystet

Tobias var også et andet menneske, da han 22. december landede igen i Danmark og efter en solidt omgang jetlag havde fået fordøjet alle oplevelserne.

- Den rejse, arbejdet og det at stå helt på egne ben helt omme på den anden

side af jorden i et andet land og en anden kultur har virkeligt givet mig så meget hår på brystet. Jeg er blevet langt mere selvstændig og føler virkelig, at jeg er vokset. Der er kommet meget mere ro på tingene herhjemme og tro på at jeg kan klare de ting som kommer.

Har det også givet dig et andet syn på mennesker, der lever i andre kulturer?

- Helt sikkert. Det har været sjovt at finde ud af, at vi alle er meget mere ens end man tror, og at mennesker på den anden side af kloden også har humor. Men også at værdsætte det at være dansk og finde ud af, hvor godt vi har det på vores arbejdspladser hjemme. Vi er virkelige dygtige håndværkere, er gode til at organisere arbejdet og har en høj standard for sikkerhed.

Hvad er dit råd til andre unge, der overvejer at bruge noget af deres læretid i udlandet?

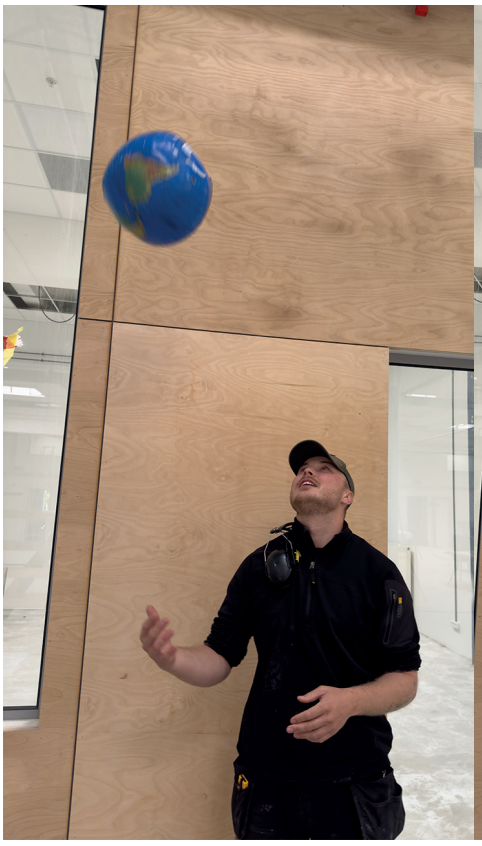
- Bare spring ud i det. Det er en fantastisk mulighed for både at blive uddannet, rejse, opleve og arbejde. Og mangler det sidste mod, så spørg dig selv, hvad er det værste, der kan ske? Der går jo altid en flyver tilbage til Danmark.

Nyt eventyr venter

Og for Tobias er det ikke slut. Et nyt eventyr skal til at begynde. Den 15. september tager han 4 måneder til Brisbane i Australien. Han har selv fundet en arbejdsplads og to af hans venner fra New Zealand, tager også med.

- Jeg har altid gerne ville til Australien og glæder mig enormt til at opleve landet, menneskerne og få nogle nye håndværkerskills ved at være med til at bygge dernede. Det tror jeg også vil se godt ud på mit CV, når jeg er færdig som svend. Men mest af alt handler det om at gribe muligheden for at rejse og suge til sig af oplevelser, inden man pludselig får børn og alt muligt, der gør det hele besværligt.

Men inden, han kommer så langt, har de skrevet en sms fra skadestuen og spurgt, hvor han bliver af, så han må afsted. Det viser sig, at han har fået revet nogle muskler over i skulderen. Men det skal ikke få lov til at stoppe et nyt eventyr.











Seje lærlinge bygger med på ny skole

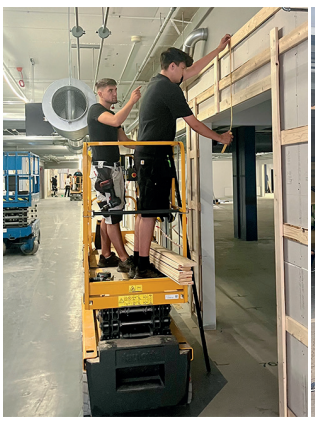
Kopenhagen Fur i Glostrup er i fuld gang med at blive forvandlet til Danmarks største erhvervsskole NEXT og tømrerlærlinge fra skolen bygger med

Tekst og foto: Tarek Lakrioui

Snart kan 2.000 elever fordelt på 20 erhvervsuddannelser boltre sig på 94.000 m2 på det der bliver Danmarks største erhvervsskole Next i Glostrup. Ombygningen er i hvert fald i fuld gang og 30. juni var Annika, Claus og Tarek fra afdelingens Byggegruppe inviteret ud af Styregruppen for byggeriet for at se, hvordan det skrider fremad med byggeriet. Her var der et hyggeligt frokostarrangement med en pølsevogn. Det har ledelsen på NEXT og rådgiver på projektet gjort flere gange for at anerkende håndværkernes indsats med ombygningen.

Deriblandt to håndfulde tømrerlærlinge fra skoleoplæringen. De var i gang med at montere forskalling som underlag til "Gud forbyde det", russisk birkefiner som er den færdige beklædning på væggene i værkstederne. Tak til tømrerinstruktør Villads fra Skoleoplæringen i Herlev for snakken og til lærlingene som vi fik en god snak med om det at søge læreplads. Vi talte blandt andet med Tobias Hjo Cuthbert, der forklarede os om arbejdet på NEXT. Han var glad for at komme ud og arbejde på et projekt fremfor at gå på værkstedet i Skoleoplæringen.

Det første hold tømrere rykker ind cirka i uge 43 i år og hele skolen er fyldt op til foråret 2028 med alle uddannelserne, som bliver samlet fra de forskellige skoler i København, og skoleoplæringen fra Herlev rykker også med.







Fællesskab

Nr. 3 september 2026



- Tømrer Tobias' store eventyr
- Virksomhed får det til at rulle
- 4,1 millioner efter løntjek i afdelingen

3F København Chauffører & Vestegnen

QR kode til framelding af FÆLLESSKAB sendt med posten.

Når du framelder dig vil du blive omstillet til hjemmesiden hvor bladet kan læses digitalt.

Vær med til at gavne miljøet og samtidigt spare på porto- og trykkeudgifter!

Som mange har bemærket, så er vores blad FÆLLESSKAB på nettet cirka to uger før det lander i din postkasseog måske er det nok for dig at læse det online. Vælger du det, vil du også være med til at gavne både miljøet og fagforeningens udgifter til tryk, papir og ikke mindst portoudgifter!

Hvis du ikke længere ønsker at modtage fagbladet FÆLLESSKAB med posten, kan du således scanne QR koden til venstre for teksten her og udfylde formularen der fremkommer. Så sørger vi for, at den fysiske udgave ikke længere bliver sendt til dig.

Du vil så istedet kunne læse FÆLLESSKAB på vores hjemmeside www.3f.dk/cf og på Facebook: 3F Københavns Chauffører & Vestegnen.

Vi håber du vil være med til at minimere påvirkningerne på miljøet og samtidigt spare din fagforening for store udgifter.

Byg

Udvalgte konkurser inden for de seneste fire måneder:

CVR.nr.	Virksomhed	Dekret*	Frist for LG anmeldelse
43964879	Link Byg A/S	25.06.2026	25.10.2026
45508803	Brandi Gulve	26.06.2026	26.10.2026
41850949	Evoco ApS	16.06.2026	16.10.2026

** Man kan ikke anmelde krav i firmaer under tvangsopløsning til LG, men hvis 3F Københavns Chauffører & Vestegnens medlemmer har krav i de firmaer, så vil vi rejse krav og få dem erklæret konkurs.*



88 gulvlæggere indtog Skotland

Sidst i maj drog Landsbrancheklubben for Gulvlæggere på togt til Skotland, for både at smage på whisky og se på gulve

Tekst og foto: Claus Laursen m.fl.

Onsdag den 27. maj drog 88 gulvlæggere fra Landsbrancheklubben for Gulvlæggere på studietur til Edinburgh.

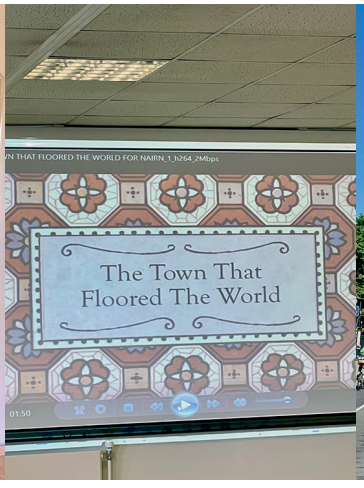
Torsdag besøgte vi linoleumsfabrikken Forbo i byen Kirkcaldy cirka 50 km fra Edinburgh. Her var vi inviteret til foredrag, rundvisning og frokost på det, der er den største linoleumsfarsbrik i Skotland. Fredag skulle den kulturelle del af turen opleves. Vi drog tilbage til 1700-tallet i den historiske bydel Mary King´s Close, og fik en rundtur gennem gaderne (langt under jorden).

Der blev også tid til en hyggelig whisky smagning på The Scotch Whisky Experience.

Lørdag gik turen hjemad igen, og alle mand kom godt hjem.





















Godt samarbejde får det hele til at rulle

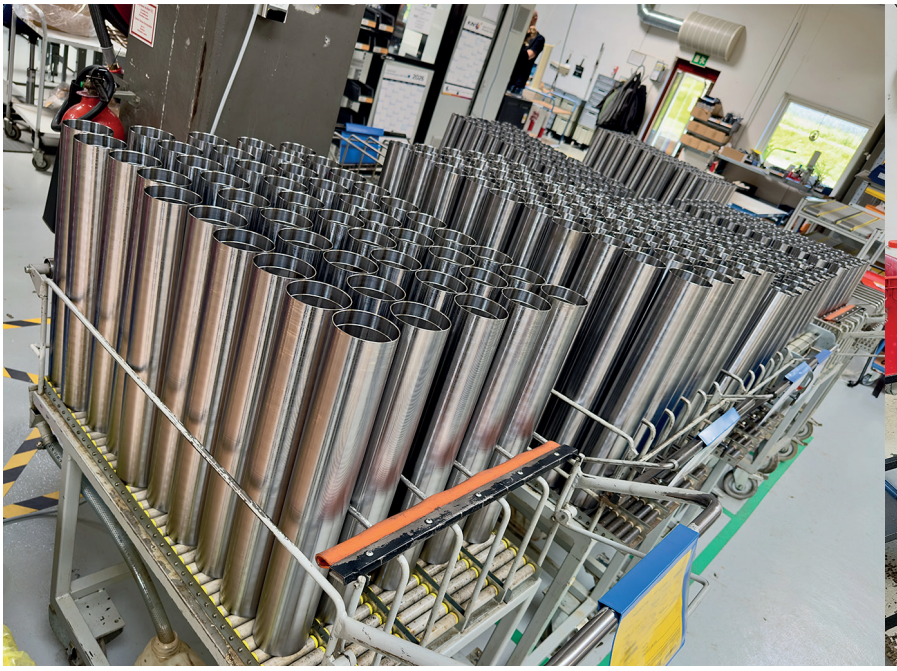
På Interroll-Joki A/S finder de sammen om løsninger, som gavner alle.

For eksempel får man op til 18 kroner mere i timen, hvis man tager efteruddannelse, og det virker

Tekst og foto: Johannes H. Nørgård

Udenfor skinner solen, og indenfor på Interroll-Joki i Hvidovre er der nærmest stille og få som arbejder, selv robotterne virker afslappede. Det er der ikke noget mærkeligt i, fortæller tillidsrepræsentant René Igild, der tager imod med et smil. For det er sommer og som altid lavsæson i virksomheden, der bla. producerer de ruller med indbyggede motorer, som driver kassebåndet med vores varer frem i supermarkedet. Men også ruller til transportbånd på lagre m.m.

Faktisk skal man lede længe efter drama og store overskrifter her, for samarbejdet med ledelsen er godt. De er i fællesskab gode til at finde løsninger, som både virksomheden og medarbejderne får noget ud af, fortæller René. Særlig stolt er han af, da han i sin tid fik aftalt, at medarbejderne kan få op til 10 procent, eller cirka 18 kroner oven i grundlønnen, hvis de tager efteruddannelse. Mens virksomheden får mere kvalificerede medarbejdere, da det især er LEAN-kurser, robotkurser og engelsk, som er populære.





Otto fra Thailand har været i virksomheden i 11 år, og han er en af de kolleger som har udnyttet muligheden for at tage uddannelse.

- Det har virkeligt motiveret og betydet, at næsten alle tager efteruddannelse. Og det gør mig rigtig glad, at jeg har gjort noget som er med til at udvikle kollegerne. Især når de kommer positive tilbage fra Uddannelse. Det spreder de jo til kollegerne, siger han og fortæller, at hvis de modsat får dårlige oplevelser, så er han den første, de skal gribe fat i.

Forberedelse giver resultater

Godt samarbejde er ikke en selvfølge og sådan har det heller ikke altid været på Interroll-Joki A/S. René startede som 38årig i virksomheden i 1988. Han var uddannet teknisk tegner, men med 350.000 arbejdsløse var det ikke let at finde arbejde, og her var lønnen god, faktisk bedre end hvis han var blevet faglærer. Alligevel var utilfredsheden stor, og der var mange konflikter og strejker i virksomheden. Men så fik de ny direktør og i september 2006 blev René valgt som tillidsrepræsentant. På det tidspunkt var han næstformand i den faglige klub.

- Det er jo helt ok at være utilfreds med noget, men man skal gide at sætte sig ind i tingene og forberede sig, ellers får man ikke noget igennem. Så jeg gik ind i det med en anden indstilling.

Man hjælper hinanden

Det har gennem årene skabt en langt mere positiv ånd og en helt anden kultur. Men også resultater. De har for eksempel stor frihed til at tilpasse, deres arbejdstid så det passer til privatlivet. Den skal bare ligge mellem klokken 6 morgen til 6 aften. De får aldrig nej til uddannelse, hvis det passer ind i produktionen og mere bløde ting som informationsmøder med morgenmad, festlig markering, når folk går på pension, hvor de i tiden efter også bliver inviteret med til sociale arrangementer flere gange om året. Endelig er det en del af ånden, at man hjælper hinanden, derfor samler de op hver dag til







frokost, hvor de lige hører om, der er nogle som har brug for en hjælpende hånd til at nå deres opgaver.

- Jeg har altid formøde med kollegerne inden, jeg går ind til forhandlinger, for at afstemme forventningerne. Det er ikke altid kun kroner og øre, men kan også være mere bløde ting. Men det giver mig mandat til at lave en aftale, for jeg vil heller aldrig lave en aftale som de ikke har lyst til.

Måden de gør tingene på i Hvidovre, er sammen med de veluddannede medarbejdere også noget, der bliver lagt mærke til i udlandet.

- Vi er jo en del af en international koncern og er blevet lidt af et forbillede for andre. Når tyskerne kommer herop for at se, hvordan vi gør tingene, er de overraskede over, hvor selvkørende vi er på gulvet, og at vi er så gode til at finde løsninger og klare problemerne selv.

Tillidsrepræsentant i 20 år

Til september har René 20-års jubilæum som tillidsrepræsentant, men det er ikke noget, han går så højt op i. Han kan dog godt mærke, at der er sket en udvikling. Der er kommet et stort generationsskifte, hvor man både vil have indflydelse og ikke automatisk melder sig ind i 3F.

- Det er først og fremmest prisen, der afholder dem fra det. De tænker ikke på at det er 3F, der har sikret dem en ekstra lønstigning, der betaler det meste af udgiften. Men jeg tror faktisk, at vi kun har to som ikke er medlem. Selvfølgelig hjælper jeg dem med at søge uddannelse, men de kan ikke forvente samme hjælp som medlemmer for eksempel med 3F's materialer.

Men han har altid været glad for at kunne hjælpe kollegerne med stort og småt. Det kan være lønberegninger, barselsregler, uddannelse af lærlinge og ellers hele tiden følge med i, hvad der sker af ændringer. Han har også altid været glad for den støtte og hjælp han kunne få i afdelingen.



Men han er 61 år og har også gjort sig tanker om fremtiden og med vanlig grundighed forberedt den.

- Jeg tænker at fortsætte 3-4 år mere inden pensionen, men har så også allerede aftalt med ledelsen, at vi vælger en ny tillidsrepræsentant to år før, hvor jeg så hjælper og er med til møderne som en slags mentor.

Interroll-Joki

Interroll-Joki er en del af en international koncern med hovedsæde i Schweiz. De laver ruller med indbyggede motorer til transportbånd, kassebånd, flaskeautomater til transport og håndtering af varer i både supermarkeder, lagre, fabrikker og distributionscentre og regnes som de førende i verden. Ud over produktionen er virksomheden i Hvidovre også udviklingscenter for koncernen af nye produkter



- Jeg har godt nok været træt af exelark og beregninger(griner), men det gør mig rigtig glad, at kunne gøre noget for medlemmerne, hvor de virkelig kan mærke, at de får noget ud af deres kontingent, siger Mohammad.

4,1 millioner efter løntjek i afdelingen

Et løntjek i afdelingens Industrigruppe førte til at medarbejderne i en træindustri virksomhed kort før sommer fik udbetalt 4,1 millioner kroner

Tekst og Foto: Johannes H. Nørgård

I starten af året kom et medlem i afdelingen med nogle lønsedler for at få lavet et løntjek hos faglig sekretær Mohammad Al-Hajj i Industri, Offentlig og Grøn Gruppe. Og her lyste den røde lampe straks, for det fremgik ikke af lønsedlerne, at medlemmet have fået penge i særlig opsparing også kendt som fritvalgskontoen.

Mohammad greb fat i tillidsrepræsentanten på virksomheden, der arbejder under Industri, Træ- og Møbleoverenskomsten, og med hans hjælp blev der samlet flere lønsedler sammen fra kollegerne. De havde heller ikke fået den særlige opsparing, også starter Mohammad på det helt store beregningsarbejde fem år tilbage. Det bliver til rigtig mange penge de ansatte ikke har fået. Helt præcist 4,1 millioner kroner.

- Jeg har ingen grund til at tro, at de er blevet snydt med vilje. Medarbejderne siger, at det er en god virksomhed og at der er et godt samarbejde mellem ledelse og medarbejdere. Virksomheden har ganske enkelt bare ikke været opmærksomme på det.

Superglade medarbejdere

Mohammad fortæller, at der heller ikke er noget problem, da han præsenterer kravet på et mæglingsmøde i maj måned, hvor også Industrigruppen fra forbundet deltager. Der var en god dialog, men virksomheden havde selvfølgelig behov for at regne tallene efter. Den 19.juni mødes de igen, og virksomheden erkendte, at de ud over en større bod skulle betale 4,1 millioner kroner til nuværende og fratrådte medarbejderne.

- Medarbejderne var superglade og tilfredse med, at vi fik løst det fredeligt. En skulle have 136.105 kroner + pension og det er jo en dejlig pose penge at få lige op til sommerferien og i alt var der cirka 52 nuværende og tidligere medarbejdere som fik penge, siger Mohammad, der også selv var glad:

- Jeg har godt nok været træt af exelark og beregninger(griner) men det har været fedt at vi kunne løse det direkte med virksomheden, og det gør mig rigtig glad, at kunne gøre noget for medlemmerne, hvor de virkelig kan mærke, at de får noget ud af deres kontingent.



Wienerbrød og gode snakke

Traditionen tro har afdelingens Transportgruppe været ude ved de store krydstogtskibe for at snakke med chauffører, der på kort tid viser det bedste af Danmark frem

Tekst og foto: Johannes H. Nørgård

Hver sommer lægger de store krydstogtskibe til ved Oceankaj i København.

Et eventyrligt kaos med tusindvis af passagerer og en stor flåde af turistbusser og taxaer, der på kort tid skal vise det bedste af Danmark frem. Lige så sikkert er det hvert år, at afdelingens Transportgruppe blander sig i mylderet nogle lørdage juni-september og giver chauffører i turistbusser og taxaer et uventet besøg, for de fortjener at blive forkælet på deres arbejdsdag.

Fællesskab tog med afdelingens Transportgruppe ud på første besøg den 13. juni sammen med aktive tillidsvalgte i branchebestyrelserne og delte ud af store wienerbasser og kaffe.

Trods det lidt tvivlsomme danske sommervejr blev det til gode snakke med chaufførerne, hvor flere ikke medlemmer gav tilsagn om, at de vil være medlem af 3F. Deriblandt en taxachauffør, der havde overvejet et medlemskab i næsten et år uden at have fået gjort noget ved det.


MSC MAGNIFICA
3F
Transport
BUS
9 31 77
nordicbus.dk
VIKINGBUS
SIGHTSEEING
HOP-ON HOP-OFF
BAKKER OP OM
FAIR
FORHOLD
JEG STØTTER DSB
MEDARBEJDERNE
9900
3F
Fælles Forbund



- Den faste løn og faste arbejdstid er vigtigst for mig, så jeg ikke skal stresse rundt og jagte kunder, siger Sidney, kort før han ruller ud i de københavnske gader i sin turkise taxa.

Slut med lange dage og usikker løn

En fast løn på 29.687 kroner om måneden og 37 timers arbejdsuge til chaufførerne i nyt selskab, der vil fylde Københavns gader med 600 taxaer, kan give branchen et kæmpe løft, forudser afdelingens Transportgruppe

Tekst og foto: Johannes H. Nørgård

Bliv taxachauffør og få 29.687 kroner om måneden i fast løn og en arbejdstid på 37 timer om ugen. Det er hvad det nye taxaselskab Green SM garanterer sine chauffører, der skal drive flåden på 600 taxaer, dertil kan lægges diverse bonusordninger. Og den 30.juli om eftermiddagen begyndte de første turkise taxaer at fylde de københavnske gader.

Men inden var der en markering af det Vietnamesiske Taxa selskabs indtog i København på Langelinie Pavillonen. De kører i forvejen i en række lande i Asien, men København er det første sted i Europa, og CEO of Green SM i Europa, Richard Nabile Chaine forklarer hvorfor:

- Danmark er ikke det letteste marked. Men vi deler de samme værdier og har brugt tid på at lytte og lære og adoptere, de danske regler, løn og arbejdsvilkår. Vi tror på, at har vores chauffører de rette vilkår, så giver de også en bedre service, sagde han og rettede samtidig en tak til de første chauffører som er med på holdet.

Jeg skal ikke jagte kunder

En af dem er Sidney, der står udenfor og tripper for at komme ud at køre. Dog har han været ude i gaderne på nogle øvelsesture uden kunder, så alt teknikken spiller fra start. Her kom en fodgænger hen og sagde, at han håbede, at de blev ansat på ordentlige løn og arbejdsvilkår. Det er også vigtigt for Sidney, for han har tidligere været tillidsrepræsentant og medlem af bestyrelsen i en lokal fagforening, og har desuden kørt deltid som taxachauffør for Viggo, og han er mere end tilfreds:

- Jeg får en fast løn hver måned og en arbejdstid på 37 timer om ugen uanset, hvor mange kunder jeg har. Det er afgjort det vigtigste. Jeg skal ikke

stresse rundt og jagte kunder, eller arbejde alt for mange timer og køre træt rundt, men kan bruge tiden og give den gode service, hvor man åbner og lukker døren for kunderne, siger han og fortæller grinende at det nærmest er som et 8-16 kontorjob.

- Jeg skal bare hente og aflevere taxaen på depotet, så får jeg den igen næste morgen, nyvasket rengjort og ladet op. De fixer det hele. Mit eneste ansvar er at yde en god service, når jeg sidder bag rattet.

Det kan revolutionere branchen

I afdelingens Transportgruppe, der organiserer Taxachaufførerne i København er faglig sekretær Henrik "Smeden" Benn også yderst positiv. Han har set flere af taxachaufførernes ansættelseskontrakter med Green SM og vil følge op med også at tjekke lønsedler:

- De slår fast, at arbejdstiden er 8 timer med fast løn plus mulighed for bonus oveni, så umiddelbart er der ikke noget at komme efter. Når jeg læser ansættelseskontrakterne, så er de opsat på at køre efter bogen. De henviser hele tiden til den gældende overenskomst, også hvis der opstår tvister. Så det her kan meget vel komme til at vende hele taxabranchen på hovedet og helt klart til det bedre, siger han og håber, at flere andre selskaber følger med, og at de kan stå distancen i en barsk branche, der af og til kan give anledning til udfordringer.

Afdelingens Transportgruppe har desuden også har haft et møde med ledelsen af Green SM, han betegner som utroligt positivt.

- Her blev det klart slået fast, at de vil alt det rigtige og køre efter ordnede løn og ansættelsesforhold, og de var på ingen måde afvisende overfor at tegne overenskomst, siger han og forventer, at der bliver flere møder inden længe.





I juli måned kunne Dansk PersonTransport oplyse politiet om de rekordmange Østbusser i København takket være chaufførernes indberetninger i Cabotage-appen – og midt i august kunne politiet pludselig ses på Grønningen i fuld gang med at kontrollere Østbusser.

Rekordmange Østbusser i København

Flere Østbusser i København end nogensinde. Det kan koste chaufførjob, hvis de snyder med moms, løn og arbejdsvilkår, men hvor er kontrollen? Den har ifølge chaufførerne hidtil været nærmest usynlig.

Tekst og foto:
Johannes H. Nørgård m.fl.

Det har myldret med Østbusser i de københavnske gader denne sommer. I første halvår af 2026 er der registreret 330 forskellige busser, hvor cirka 8 ud af ti busser kommer fra enten Litauen, Polen eller Estland. Og alene i juni måned blev der registreret 188 procent flere busser end sidste år. Det er det højeste antal registreret nogensinde i cabotageappen fra Dansk PersonTransport.

Og de mange registreringer af Østbusser glæder faglig sekretær Henrik (Smeden) Benn fra afdelingens Transportgruppe.

Kæmpe tak for jeres hjælp

Vi har i afdelingen i to Facebook opslag opfordret alle til at bruge Cabotage appen. Opslagene er blevet set af mere end 36.000 mennesker, og I har med de mange registreringer uden tvivl bidraget til at give et meget bedre overblik over omfanget af Østbusser i København.

Det skal i have en kæmpe tak for – og har du ikke appen endnu kan du hente den i App Store og Google Play, søg efter Cabotage.

- Det har i årevis været det rene vilde vesten, og nu kan vi nu med oplysningerne fra chaufførerne for alvor dokumentere, at antallet af Østbusser er meget stort. Det giver os et alletiders grundlag, så vi sammen med Dansk PersonTransport kan presse på for en markant styrket kontrolindsats endda målrettet de steder og situationer, hvor risikoen for systematisk cabotage er størst dvs. ved større turistdestinationer/attraktioner og ved havnene, når der ligger krydstogtskibe ti, siger han.

18 busser på 2,5 timer

De mange Østbusser kan René Larsen, der er chauffør i Vikingbus tale med om:

Takket være indberetninger fra chaufførerne kan vi nu for alvor dokumentere, at antallet af Østbusser er meget højt og presse på for styrket kontrol, siger faglig sekretær Henrik"Smeden" Benn.



De mange Østbusser kan René Larsen, der er chauffør i Vikingbus i starten af juni måned tale med om:
- Forleden dag talte jeg 18 Østbusser, da jeg var ude og køre i 2,5 time, og det er fuldstændigt eksploderet de sidste ti år. Og der er ingen kontrol. Vi ser det i hvert fald ikke. I de 30 år, jeg har kørt bus, er jeg blevet stoppet og kontrolleret fire gange, siger han og fortæller, at han er alvorligt bekymret for, at Østbusserne stille og roligt er ved at tage hele markedet.

- Jeg er ikke i tvivl om, at det her koster gode chaufførjobs. Jeg mangler ikke noget og får de ture, jeg skal have. Men jeg hører om kolleger, der kun får fire timer om ugen og ikke kan betale deres regninger, og hører også at flere af de store solide busselskaber, der har været mange år i branchen, får færre opgaver.

Færre danske busser
Rene's bekymring er ikke uden grund. Ifølge Dansk PersonTransport er antallet af danske busser, der er registreret til turistkørsel de sidste tre år faldet med 26 procent i Region Hovedstaden. Dansk PersonTransport er brancheforening for blandt andet vognmænd i turistbusbranchen bruger allerede nu registreringerne i deres Cabotageapp til at presse på for en styrket kontrol, og har sendt tallene sammen med et politisk opråb til blandt andet: Færdselsstyrelsen, Skattestyrelsen, politiet og Transportministeriet.

- Udenlandske busser er velkomne i Danmark, når de kører efter reglerne. Men når aktiviteten stiger markant, skal kontrollen med cabotage, moms, løn og arbejdsvilkår følge med. Ellers bliver konkurrencen skæv, chaufførernes vilkår undergraves og Danmark risikerer at svække den buskapacitet og de chaufførjobs som samfundet har brug for hele året, skriver de blandt andet.

Halvdelen betaler ikke moms
I brevet henviser Dansk PersonTransport også til en kontrolaktion fra Skattestyrelsen sidste år, der viste at over halvdelen af de kontrollerede busser ikke betalte dansk moms. Mens de samtidig sætter spørgsmålstegn ved om, der er tale om almindelig international turistkørsel til Danmark, når 8 ud af 10 busser kommer fra lande som Litauen, Polen og Estland.

Myndigheder nøler med tal
Det kan kun kontroller afgøre, men hvor mange kontrolaktioner har myndighederne egentlig foretaget? Det har vi spurgt den øverste myndighed Færdselsstyrelsen om. Her bad vi dem oplyse, hvor mange kontrolaktioner de har haft årligt siden 2020 i Region Hovedstaden, antal kontrollerede busser, antal overtrædelser og antal sanktioner. Det blev fremsendt som en begæring om aktindsigt den 1. juni. Det har myndighederne ifølge loven 7 dage til at svare på. Men det kunne de ikke. De sendte den videre og det ligger nu hos Den Landsdækkende Enhed for Juridisk Dyrevelfærd og Tungvogn, der den 15. juli kunne meddele, at de ikke kunne overholde fristen, for nu var medarbejderne gået på ferie.
Sidst i juni fik også Skattestyrelsen en række spørgsmål om deres kontrolindsats, og hvad de vil gøre ved, at over halvdelen af Østbusserne i deres egen kontrol, bevidst eller ubevidst snyder ved ikke at betale dansk moms, men også her var de ramt af sommerferie.

Men fakta er værd at vente på og kan give et kvalificeret grundlag til en række spørgsmål, som måske den nye transportminister og andre politikere kan få lyst til at svare på, så følg med i næste nummer af Fællesskab.



Stærk fotobog om alle dem, vi ikke ser

Working Poor fotografen Søren Zeuth gør den usynlige udenlandske arbejdskraft synlig i ny fotobog, hvor vi møder dem som mennesker med håb og drømme, ligesom dig og mig

Tekst og foto: Johannes H. Nørgård og Søren Zeuth

Mere end 400.000 mennesker uden dansk pas har forladt, deres hjem, familier og venner for at arbejde i Danmark. De leverer pakker til vores dør, kommer som bude med vores mad, gør rent i skoler, bygger vores supersygehuse og broer og plukker vores jordbær. Ofte i dårligt betalte jobs, uden rettigheder og på usikre vilkår.

- Det er mennesker som dig og mig. De har håb og drømme og ønsker også det bedste for deres børn, men vi ser dem ikke. De bevæger sig rundt som skygger i vores samfund. Vi kunne da i det mindste se dem i øjnene, sig hej og dav, siger fotograf Søren Zeuth, som nu i bogen "Arbejdskraft" med 50 stærke portrætter sætter ansigter på de mennesker, vi ikke kender og ikke ser.



Søren Zeuth Foto: Johannes H. Nørgård

De sikrer vores velfærd

Sådan set burde vi også sige tak til dem. Ifølge Dansk Industri bidrog den udenlandske arbejdskraft i 2024 med 380 milliarder kroner til den danske økonomi. Dermed er den udenlandske arbejdskraft med til at betale for vores behandling af syge, pleje af ældre og pasning af børn. Men tilbage til bogen "Arbejdskraft". Ideen opstod for fem år siden, da han var i gang med foredragsrækken efter bogen "Working Poor Road Trip" sammen med Journalist Peter Rasmussen.

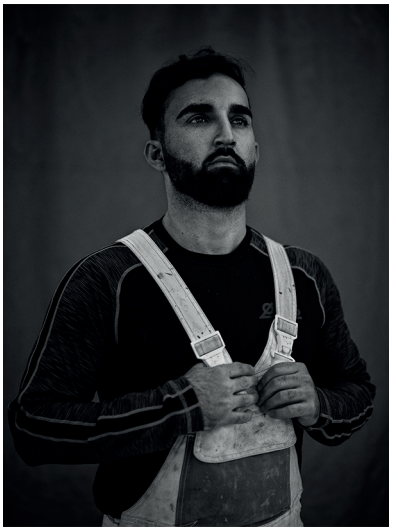
- Den gang snakkede vi meget om det pres, der var på arbejdsmarkedet i Europa, og at vi skulle passe på at det samme ikke skete herhjemme. Men så gik det op for os, at det allerede var kommet. Den udenlandske arbejdskraft var alle steder i samfundet, men de blev ikke set som mennesker og heller ikke respekteret og anerkendt, for dem de er. Den fortælling manglede.

De fortjener respekt

- Jeg vil med de 50 portrætter sætte ansigt på de mennesker, give dem anstændighed, værdighed. De udgør en kæmpe lavtløns sektor, der sikrer at samfundet kører rundt, men vi viser dem ingen respekt. Det fortjener de. Vi kan slet ikke undvære dem. Tænk bare hvis det lykkes Dansk Folkeparti at få sent 38.000 ukrainere og 30.000 syrere hjem, hvem skal så lave deres arbejde?



Quan



Mousa



Jabril

- Det er jo ikke kriminelt at rejse ud for at arbejde med drømmen om et bedre liv. Det har mennesker altid gjort, også danskere. I årene før 1920 emigrerede 300.000 danskere til USA, Canada og Argentina, og mine egne forældre emigrerede i 50'erne til Australien, hvor min far arbejdede som maskinarbejder.

Tilliden skulle først bygges op

Men at komme tæt på som fotograf og tage billeder af mennesker, der ofte føler sig uønskede, bliver set ned på og ikke respekteret for det, de laver er ikke noget let udgangspunkt. Det var hårdt og langsommeligt arbejde, hvor Søren måtte trække på alle mulige han kendte, også i lokale fagforeninger.

- Jeg forstår dem godt. Nogle var både bekymrede og bange og hvorfor skulle de gøre det? Jeg har da også fået 20-30 afvisninger undervejs, men var så heldig at få opbygget relationer og tillid til 70-72 seje mennesker, der knokler uden at lade sig vælte af pinden. Undervejs tog jeg også nogle billeder af dem med mobiltelefonen, bare for at vise, hvor flotte de er, og det synes de jo også selv.

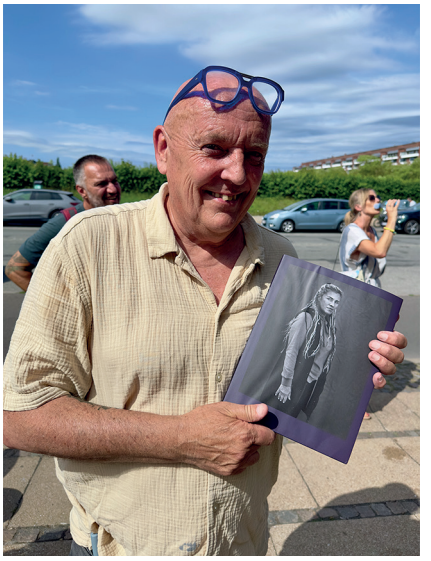
Mange af dem har han stadig kontakt med og de portrætterede var både stolte og glade, da de fik bogen og så resultaterne.

- Hver især bar de også på nogle fantastiske og barske historier om deres arbejdsliv i Danmark. Men bogen er ikke lavet med det formål, at vi skal gå rundt og have ondt af dem. Jeg håber mere, at bogen vil skabe en nysgerrighed, og at vi begynder at se dem som mennesker, der i bund og grund ikke er så meget anderledes end os selv.

Vær nysgerrig og lyt

Ligesom du havde, har fagbevægelsen også store udfordringer med at skabe kontakt og få organiseret den udenlandske arbejdskraft, har du et godt råd?

- I stedet med at komme viftende med en indmeldelsesblanket og fortælle en masse om, hvor gode de er, tror jeg det er godt at starte et helt andet sted. Vær ydmyg, nysgerrig og nærværende og lyt til, hvad de kommer med. Spørg ind til dem og familien og hvordan de har det i Danmark, siger Søren og fortæller om en 3F afdeling, der har stillet et lokale til rådighed, hvor vietnamesere kan komme om søndagen og lave mad. Så er fagforeningen blevet et socialt samlingspunkt, hvor de føler sig trygge og får tillid til, at fagforeningen også vil dem godt, hvis de bliver medlemmer.



- Det er mennesker som dig og mig. De har håb og drømme og ønsker også det bedste for deres børn, men vi ser dem ikke. De er skygger i vores samfund, siger fotograf Søren Zeuth, der i bogen "Arbejdskraft" sætter ansigter på de mennesker, vi ikke kender og ikke ser.

BOGEN ARBEJDSKRAFT

Fotografen Søren Zeuth har i en årrække rejst land og rige rundt med Peter Rasmussen på et "Working Poor Road Trip", hvor de har dokumenteret de slavelignende vilkår den udenlandske arbejdskraft arbejder under. Det gav ideen til den nye fotobog "Arbejdskraft", der koster 350 kroner + forsendelse og kan bestilles på soerenzeuth@mail.dk



Invitation til:

Julehygge for Seniorer

i Store Mødesal, Siestavej 7, 2. sal, 2600 Glostrup

Torsdag den 10. december 2026
kl. 13 - 15:00 - så kom når du kan

Der vil blive trakteret med æbleskiver, gløgg og kaffe.

Som sidste år, afholder vi Amerikansk lotteri
med mulighed for at vinde gode gaver.

Desuden udleveres 2027 kalenderen til dig der ønsker det.

Vel mødt til en festlig hyggestund i din Fagforening!

Thomas Overgaard
Formand

3F

Københavns Chaufførerer & Vestegnen

Arbejdsskade og Social

3F Københavns Chauffører & Vestegnens Arbejdsskade- og Social Team (AOS) yder hjælp til medlemmer i i Arbejdsskade- og Sociale sager.

Arbejdsskadessager

Arbejdsulykke
Hvis du kommer ud for en ulykke på din arbejdsplads, har din arbejdsgiver pligt til at anmelde den til sit forsikringsselskab.

Når det er sket modtager du en kvittering for anmeldelsen.

Erhvervssygdom
Hvis du får en sygdom eller en fysisk lidelse, som kan skyldes dit arbejde, skal den anmeldes til Arbejdsmarkedets Erhvervssikring. Det kan ske gennem din arbejdsplads eller via din læge, eller evt. gennem fagforeningen.

I begge tilfælde er det en god ide, at henvende dig til fagforeningen, som kan hjælpe dig med rådgivning, vejledning, opfølgning på din sag, udfyldning af spørgeskemaer, vurdere og evt. anke afgørelser, samt hjælpe med at genoptage sagen, hvis din tilstand forværres indenfor 5 år efter første afgørelse.

Sociale sager

Sygedagpenge
Som udgangspunkt kan man modtage sygedagpenge i 22 uger. Dette kan forlænges i særlige tilfælde. Hvis du modtager et brev eller får besked fra din sagsbehandler om at man vil stoppe dine sygedagpenge, og du ikke mener det er rimeligt, kan du henvende dig til socialafdelingen. Du skal aldrig raskmelde dig hvis du ikke mener du er rask.

Arbejdsprøvning, fleksjob, førtidspension
Hvis man er sygemeldt i længere tid og ikke kan vende tilbage til sit tidligere arbejde, er disse begreber ofte noget af det man kommer i kontakt med. Det kan være en god ide at have fagforeningen med på sidelinjen.

Henvend dig i god tid, så har vi bedst mulighed for at hjælpe.

Arbejdsskade dokumentation

De flygtige bevisers tid kræver billeder, så hvis din arbejdsskade skyldes mangelfuld snerydning, så husk at få taget billeder af forholdene, så vi kan bevise forholdet, også når sneen er smeltet. Vær omhyggelig med at gemme billederne, for en telefon er en skrøbelig ting.

Billeddokumentation kan også være relevant, når det drejer sig om dårligt vedligeholdte fortove og veje, der kunne jo komme en m/k-er med en skovlfuld jord eller asfalt, eller sågar en ny flise og udslette beviset.

Hvis du kommer så slemt til skade, at du skal hjælpes fra stedet og ikke selv kan tage billederne, så bed redderen om at hjælpe, de kender om nogen de til tider kritisable forhold vi har med gader og stræder som arbejdsplads.

Billeder og skadestuerapporter er vigtige dokumenter, når en arbejdsskade skal beskrives.

Så meget har vi skaffet i 2026

Til medlemmerne i arbejdsskade- og sociale sager efter behandling i 3F Københavns Chauffører & Vestegnen.



Følg udviklingen måned for måned

Adresser, telefonnumre

3F Københavns Chaufførers & Vestegnen

Daglig Ledelse

Formand: Thomas Overgaard	8892 7273
Næstformand: Jakob Andersen	8892 2770
Gruppeformand: John Westhausen, Industri-, Offentlig- og Grøn gruppe	8892 7217
Gruppenæstformand: Tarek Lakrioui, Byggegruppen	8892 3215

Byg

John Westhausen, Politisk ansvarlig tlf.	8892 7217
Tarek Lakrioui, Næstformand faglig ansvarlig tlf.	8892 3215
Jan Kjær Rasmussen, Faglig sekretær tlf.	8892 7270
Claus Lykke Laursen, Faglig sekretær tlf.	8892 3218
Annika Seidenfaden, Organisator	8892 2792

Industri, Offentlig og Grøn

John Westhausen, Formand tlf.	8892 7217
Dorthe Isager, Næstformand tlf.	8892 7263
Peter Ottosen, Faglig sekretær tlf.	8892 7211
Charlotte Jacobsen, Faglig sekretær tlf.	8892 7223
Mohammad Al-Hajj, Faglig sekretær tlf.	8892 2757

Transport

Jakob Andersen, Formand tlf.	8892 2770
Flemming Kristensen, Næstformand tlf.	8892 3214
Kamilla Lind Härtel, Næstformand tlf.	8892 2762
Lone Krydsfeldt, Faglig sekretær tlf.	8892 3204
Henrik Nyeland Faglig sekretær tlf.	8892 2772
Ike Topp-Danielsen, Faglig sekretær tlf.	8892 2760
Henrik 'Smeden' Benn, Faglig sekretær tlf.	8892 2759
Bruno Gisi, Organisator tlf.	8892 2771
Thomas Hermannsen, Organisator tlf.	8892 2790
Henrik Steenberg, Organisator tlf.	8892 2780

A-kassen 7030 0960

Lene Korkmaz, A-kasseleder
Heidi Nielsen, A-kasse sagsbehandler
Morten Brynaa, A-kasse sagsbehandler
Mille Rømer, A-kasse sagsbehandler
Hiba Swidan, A-kasse sagsbehandler
Cecilie Wilde, A-kasse sagsbehandler
Tine Jakobsen, A-kasse vejleder
Jens Terp, A-kasse vejleder

Medlemsadministration 7030 0960

Elsebeth Petersen, Adm, medarbejder tlf.	8892 2752
Linda Lundhus, Adm. medarbejder tlf.	8892 3205
Susanne Westergaard, Adm. medarbejder tlf.	8892 7265

Bogholderi, kasse, gruppeliv

Gitte Wensien, Økonomiansvarlig tlf.	8892 2754
Helle Wachner Bogholder tlf.	8892 7285

Arbejdsskade og Social

Ida Dam, Socialrådgiver tlf.	8892 7110
Maiken Jørgensen Socialrådgiver tlf.	8892 7277
Nanna Dalmose Møller, Socialrådgiver tlf.	8892 7278
Ghita Christiansen, Socialrådgiver tlf.	8892 2758

LG Team

Helle Søbye, Administrativ medarb. tlf.	8892 3209

FÆLLESSKAB Redaktion

Per Thomasen, Redaktør tlf.	8892 2766
Johannes H. Nørgård(DJ), Kommunikation tlf.	2046 0692

Drift og HR

Jeanette Wilde, Drift og HR ansvarlig tlf.	8892 7275
Ninna Wolff, Servicemedarbejder, Reception tlf.	7030 0960
Tine Pheiffer, Servicemedarbejder, Reception tlf.	7030 0960



Adresse: Siestavej 7, 2600 Glostrup - Tlf. 7030 0960
Hjemmeside: www.3f.dk/koebenhavns-chauffoerer-vestegnen
Mail: KC&V@3f.dk

Åbningstid
Mandag - Onsdag kl. 9-12 og 13-16*
Torsdag kl. 9-12 og 13-16:30
Fredag kl. 9-12
* A-kassen lukket for henvendelser tirsdag

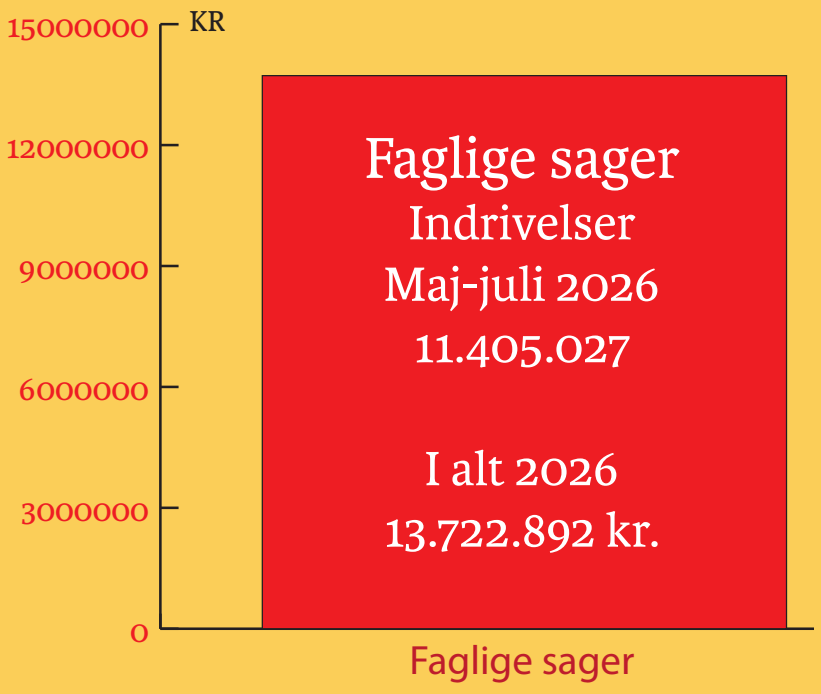
Telefontid
Mandag - onsdag kl. 9-12 og 13-15:30*
Torsdag 9-12 og 13-16:15
Fredag kl. 8-12
* A-kassen er lukket for henvendelser tirsdag



Deadline Fællesskab

FÆLLESSKAB 2026 nr:
4
Deadline for stof til Fællesskab:
1/11
Omdeles senest på følgende datoer:
20/12

Så meget har vi skaffet til medlemmerne i Faglige sager i alt i 2026



FÆLLESSKABETS FIFFIGE FORUNDERLIGHEDER



Illustrationer: Martin Ørsted
Tekst frit fra Millers Piratviden

Det var da i lige godt en sommer. Hed og brandvarm. Ja heden blev så kraftig i det sydlige Europa at de fleste turister på de kanter drømt at de skulle have valgt en noget køligere variant.

Flere steder var der så kraftig brand og røg, at Kræftens Bekæmpelse så en mulighed for at udvide deres resortområde til Frankrig, Grækenland, Italien og Spanien. Om ikke andet så i sommerperioden.

I det omfang de skulle have været til stede ville de nok bare have gået i vejen for den omfattende og heltemodige redningsindsats, der kom fra utallige brand- og redningsfolk, ja sågar bønder der så deres værdier gå op i luer.

Mange turister har nok ærgret sig over valg af destination. Når temperaturen er på over 40 grader, hver dag og hele tiden, så har man fået nok varme efter en halv time. Resten af tiden prøver man i stedet at undgå at komme til at lugte som hovedmenuen ved aftenens grisefest.

Det havde måske været et ønske for indtil flere at de havde valgt eksempelvis det kølige Danmark. Det gør flere og flere da også. Danmark og København er blevet en populær destination. Og nu endda et taxa-selskab fra Vietnam, med orden i papirerne og ordnede forhold for chaufførerne.

Tænk at man skulle opleve det! Verden er gået af lave, mener liberalisterne, men øh... tak for det.

Til gengæld afventer man så om den arbejdsmarkedsordning vi har, skal lide et alvorligt knæk. En sønderjysk industrimand med noget malkekvæg, mener at hvordan han behandler hans ansatte ikke er noget som rager 3F. For han har en overenskomst med noget helt andet. Nemlig selskabet med det prangende navn "Bedst og Billigst" (eller sådan noget). Og den overenskomst kender han ud og ind, for han har selv skrevet den.

Så det forhold skal hverken 3F, statsmagten, retssale eller hans ansatte blande sig i. Og hvis de ansatte gerne vil have en fridag, så er hans kontor altid åben mellem 10 og 12 på onsdage, hvor han gerne vil overhøre de ansattes ønsker.

Se det er en rigtig arbejdsgiver, hævder liberalisterne. De flokkes i deres harme over at en overenskomst med "Bedst og billigst" ikke tæller lige så meget som en overenskomst med 3F.

Som andre arbejdsgivere nøgternt erkender. De, altså 3F, har kæmpet for deres ret. Denne ret er ikke bare noget man får, bare fordi man siger man skal have det!

Nå nok om det. Jeg er overbevist om at Arbejdsretten nok skal komme frem til samme konklusion, ellers får den danske model, altså som skrevet, et alvorligt knæk.

I Danmark står vi højt på verdensranglisten over det lykkeligste folk (2), det mindst korrupte (1) og det land som har mest tiltro til vore myndigheder. Og det er ikke så dumt endda. Det sparer os for mange problemer.

Ovre på den anden side af den store dam, ovre i Trumps dybt forgældede land er det helt ikke sådan. Senest er USA's variant af Søren Brostrøm blevet anklaget af USA's senat, for at have anstiftet Covid epidemien, ødelagt millioners liv, dræbt millioner og ikke mindst anmodet USA's borgere om at bruge mundbind i de "glade og gale" Covid dage.

Det lidt forunderlige er at det er de samme mennesker som anklager ham som årsagen millioners tabte liv, der i samme åndedrag mente at Covid ikke var farligt? Hvordan man kan få det til at hænge sammen i ens egen hovedskal, skal man vist være en Lars Boje Mathiesen (Den enlige Borgers Parti) for at forstå.

Man kan samtidig undre sig over at de borgere i USA der støtter Senatsflertallet, egentlig går til læge. For alt det som lægerne kan, er jo noget der bygger på videnskab.

Til gengæld er det efterhånden helt uforståeligt at den store leder, Trump ikke snart bliver tildelt hans eftertragtede Fredsprismedalje.

Her i skrivende stund er han nu oppe på at have at have afsluttet fredsforhandlingerne med Iran, både succesfuldt og overlegent, hele 48 gange. I den samme



krig, mod den samme modstander. Med en Trump vending – Verden har aldrig set noget lignende.

Og det efter at have udslettet deres marine, deres luftvåben, deres militær og deres evne til at producere A-våben, nogenlunde det samme antal gange.

Han har aldrig været tættere på et jubilæum end han er nu, mens onde sandfærdige tunger siger, at han er på vej til at tabe alt på gulvet. Med alderen kan det blive sværere og sværere at have et fast greb i tingene.

Imens vi afventer at Iran og USA, begge to og på samme tid erklærer de er enige, så længe vil det også give sig udslag i danske priser.

På den anden front har Putin, fået alvorlige problemer. For pludselig er hans Specielle Operation også kommet til det russiske hjerteland, Skt. Petersborg og Moskva. Og det var jo ikke meningen, altså ud fra Putins perspektiv.

Bomberne skulle alene regne ned over Ukraines befolkning, kaos og fordærv skulle ale udøves der. Og det er da også lykkedes for Putin til en vis grad. Højteknologiske missiler hagler ned i det ene ubeskyttede boligkvarter efter det andet.

Nok har Ukraine ikke disse missiler, men de har den taktiske fordel at de tænker sig om med deres sparsomme midler. De øder dem ikke bort på at massakrere almindelige menneskers liv, men har i stedet sat deres ildkraft ind der hvor det gør ondt.

Især de russiske raffinaderier er et yndet mål, samt de der sælger militært isenkram som den russiske variant af Amazon, kaldet Wildberries.

Det er endog gået så godt for den udspekulerede droneaktivitet fra ukrainsk side, at man har smadret store dele af Sortehavsflåden, fået isoleret Krimhalvøen og fået Rusland til at rationere deres næsten eneste valuta, olie og benzin, så den russiske befolkning nu strides internt.

Det kommende store problem for russerne er at den anden valuta russerne har, kornhøsten, bliver svært at få i stak og lade, for der mangler diesel til de store landbrugsmaskiner.

Det får naturligvis også en betydning for de danske priser, selv om vi ikke direkte henter vore afgrøder fra Rusland..

Men her fra lænestolen skal alligevel udtrykkes et ønske om at alle har haft en god ferie, især dem der har holdt sig borte fra alverdens brændpunkter.

FØDSELSDAGE

50 OKTOBER

1. Morten Pedersen
2. Fredrik Peter Olaf Olsen Clausen
5. Kim Johansen
9. Henning Krøyer Habor
12. Leonids Romancevics
18. Thomas Olsen

50 NOVEMBER

2. Sylejman Veljici
7. Morten Shelbaya Rosenmeier
11. Morten Kreutzberg
11. Kamilla Benedikte Rudbeck
15. Najla Kanaan
15. Marlene Jørgensen
19. Mikael Grønbæk Jensen
20. Marzena Irena Evensen
23. Michael Bo Fich
23. Miroslav Obradovic
24. David Mickey Lendal Jensen
26. Danny Michael Koch

50 DECEMBER

1. Martin Rothmann
4. Mike Nielsen
4. Ajtene Callaku
7. Kamiar Afnan
9. Ib Sahl
10. Zenia Zangenberg M. Damgaard
12. David Jumbe Birongo
13. Jesper Klein
14. Bianca Danielsen
16. Robert Nicolaj Wistisen
16. Jonas Sommer
25. Christian Friman Bernth
28. Türkan Keçeci
28. Miki Bramming Vium
29. Arturas Gelazius

60 OKTOBER

1. Dorte Hjortshøj
2. Zeki Acar
3. Lene Jørgensen
4. Abdellah Yacoubi
5. Paw Lysgård Jørgensen
8. Jesper Gregers Ewald
9. Sarfraz Ahmed Sattar
10. Michael Frederiksen
10. Enver Aydin
14. Claus Sømod
14. Hassan Abdi Aden
15. Christian Berglind
16. Aurelio Damm
16. Michael René Kjer
16. Jørgen Lasse Johansen
17. Jens Rosenberg Christensen
19. Carsten Gamstad Sørensen
22. Carsten Schmidt-Engel
23. Steen Kirkegaard
23. Glenn Mønniche
27. Flemming Bau Roldkjær
31. Elif Ercan

60 NOVEMBER

7. Bekir Polat
10. Tine Heiner Jensen
10. Mohammad Zahid Farooq
11. Michael Oduro-Kwarteng
13. Mohamed Ali Saalah
15. Adam Mieczyslaw Ligeza
21. Martin Toftedal Hansen
21. Per Bruun Larsen
25. Michael Lolle Scheda
25. Henrik Juhl
25. Rune Hanefeld Albrechtsen
29. Jan Østergaard
29. Henrik Dupont
30. Brian Beyer-Jensen

60 DECEMBER

7. Pierre Lysgaard Pedersen
7. Henning Frank Jørgensen
9. Kim William Ritnagel
12. Niels Gewecke
13. Moncef Ben Mohamed Lokti
15. Jeanette Hemmingsen
15. Carsten Hansen
16. Jesper Laurits Hansen
18. Jess Findahl Hansen
19. Henrik Løgtholt Sørensen
21. Lars Nielsen
26. El Hassan Amziane
26. Sandie Nguyen Olsen
28. Marek Grenda
30. Johnny Michael Erik Bæhr-Madsen

70 OKTOBER

3. Per Kim Egholm
5. Kim Mayntz Jensen
11. Martin Tim Lynge Clausen
12. John Westhausen
14. Carsten Brian Jensen
27. Jørgen Nørrelund Kofoed

70 NOVEMBER

1. Mehmet Topal
2. Bjarne Henning Rasch
3. Kim Moesgaard
3. Anders Ole Nielsen
3. Battal Demirci
4. Finn Hammer Nielsen
16. Khelifa El-Kedim
17. Peter Christian Madsen
19. Mehmet Kücük
20. John Olsen
26. Erling Schelander K. Jørgensen

70 DECEMBER

3. Philip Bent Ahlfors Poulsen
4. Henny Lundberg Petersen
8. Per Carl Lorenz Oxfeldt Damm
10. Michael Bagge
15. Torben Madsen
15. Jens Anton Kristensen
16. Pia Hansen
16. Mikael Haaning
17. Jørgen Bunder
18. Bent-Erik Nielsen Sværke

Tillykke med Fødselsdage og Jubilæer

20. Erland Steen Gregersen
23. Jens Jakobsen
23. Allan Grimstrup
24. Minas Gialitakis
25. Brian Boy Nielsen
28. Dan Jensen
31. Leo Møllgren
31. Ole Poul Schmidt

75 OKTOBER

3. John Alex Roed
3. Flemming Frid
5. Per Johnny Skafte
6. Leif Bjerregaard Nielsen
12. Niels Borby Hansen
20. Henry Nielsen
31. Kjeld Flemming Sørensen

75 NOVEMBER

3. Poul Kürstein Jensen
6. Hans-Ole Bergstrøm
7. René Koopmann
14. Niels-Erik Øster Jørgensen
15. Flemming Madsen
22. Steen Peter Frøde
22. Flemming Selvig
24. Johnny Zygmunt Johansen
26. Kenneth Yamakawa
28. Poul-Anker Povlsen

75 DECEMBER

6. Mogens Aagaard Andersen
12. Tonni Hartmann Jensen
14. Hans Jørgen Christensen
15. Flemming Preben Orlung
30. John Oliver Martin Woolsey
31. Lene Annie Othman

80 OKTOBER

1. Svend-Erling Gerts
3. Henning Carsten Kruuse
23. Gert Christensen
25. Richard Wøldike

80 NOVEMBER

10. Ane Margrethe Petersen
30. Kai Skjoldborg Nielsen

80 DECEMBER

1. Kirsten Kelm Jensen
6. Willy Hallengreen
7. Halvor Preben Mürer
16. Abdul Haleem Tahir Lone
22. Hanne Dorte Ewald
22. Ubbo Elzo van der Veen
28. John Broholm
30. Hanne Klug

90 OKTOBER

14. Hanne Pantmann

90 NOVEMBER

6. Siegfried Otto Achenbach
17. Ahmet Kücük
25. Paul Johan Olfinger

90 DECEMBER

27. Rasmus Finn Temmesen
31. Charles Egon Larsen

JUBILÆER

25 år
Ole Vingaard
Dennis Kurt Gundersen
Leonard Dan Loke Kristiansen
David Marsenic
Anne Majbritt Hansen
Abidin Ince
Bjarne Birkel

40 år
Mikael Leon Struck
René Lund
René Kongsted Malling
Per Garn
Bjarne Barrett

50 år
Michael Jensen
Hans-Jørgen Bonde
Michael Rønnebæk Larsen
Rene Vedel Hansen

60 år
Leif Peter Fahrendorf
Esbern Kim Trebbien Jønsson
John Stougaard Andersen

3F
Københavns Chauffører & Vestegnen

HVEM ER AFDELINGS JUBILAR?
Alle der uafbrudt i hhv. 25, 40, 50, 60 og 70 år i løbet af i år, har været medlemmer af de fagforeninger og grupper der udgør 3F Københavns Chauffører & Vestegnen, vil blive inviteret til Jubilæumsfest i efteråret næste år, hvor der foruden spisning og underholdning uddeles diplom og fagforeningsnål.

Skulle du være glemt på listen, kontakt da venligst Medlemsadministrationen, så vi får rettet op på det. *-pt*

Navnestof, klubber og foreninger

Klub 524 Seniorerne i Industri & Offentlig Gruppe

MØDEDAGE
I EFTERÅRET 2026

Tirsdag 15. september
kl. 11:00. Pris 75 kr. Hyggedag
Brunch. Tilmelding 18. august. Tilmelding til fødselsdagsfest 13. oktober

Tirsdag 29. september
kl. 11:00. Pris 100 kr. Hyggetur
Tur med letbanen til Lyngby. Ved hjemkomst til Glostrup, spisning i Glostrup Centret.

Tirsdag 13. oktober
kl. 11:30. Fødselsdagsfest
Der serveres forloren hare a la Faster. Tilmelding senest 15. september. Tilmelding til Hyggedag 27. oktober.

Tirsdag 27. oktober
kl. 11:00. 50 kr. Hyggedag
Hyggedag med smørrebrød. Tilmelding senest 13. oktober.

Tirsdag 10. november
kl. 11:00. Foredrag
Preben underholder.

Tirsdag 24 . november
kl.10:30. Banko
Gevinst på 1 og 2 rækker, 75 kr. for fuld plade. 15 kr. for 1 plade og 75 kr for 6 plader.
Tilmelding til julefest 8. December.

Tirsdag 8. december
kl. 11:30. Pris 150 kr. Julefest.
Julefest med mad og hygge, hvor der medbringes 1 pakke til en pris af max. 40 kr.
Tilmelding senest 24. november.
Husk! Tilmelding til Nytårskur 12. januar.

Tirsdag 12. januar
kl. 11:30. Pris 75 kr. Nytårskur
Snak og hygge og vi spiser et par stykker smørrebrød.

Tilmelding er nødvendig til kassereren senest 8. december, hvor vi også kan betale kontingent for 2027.

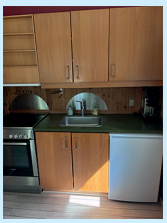
NB! Pris 600 kr. for påhæng hele året.

Telefon tilmelding kun til Elsebeth på tlf. nr. 6013 7062

Med venlig hilsen
Bestyrelsen

Lej et sommerhus ved Sejerøbugten









3F Københavns Chauffører & Vestegnens Transportgruppes 2 sommerhuse ligger i Asnæs Indelukke, ved Sejrøbugten, hvor der er hele 11 strande med blåt flag.

Sommerhusene kan lejes af alle og er indrettet med køkkenalrum, med lille køkken, spiseplads og sofagruppe, derudover er der bad og 3 værelser, ét med 2 senge, ét med dobbeltseng og et med køjeseng.

Der er TV, internet og ud over store plæner, er der legeplads til 'ungerne'. Der er opsat stativ med gynger og rutchebane, og der findes forskellige spil inde og ude som familien kan fornøje sig med.

Inden for en overkommelig afstand ligger Sommerland Sjælland, Dragsholm Slot, Hempel Glasmuseum, Danmarks eneste UNESCO-beskyttede Geopark, Vig Tuskemarked og mange andre interessante steder at besøge.

Alt dette koster kun kr. 2.500,- pr. uge.

Weekendleje kan aftales.

Har det din interesse så kontakt:
Per Thomasen på 8892 2766
eller mail: per.thomasen@3f.dk

OBS: Husene er røgfri!

HT's Pensionistforening

Kære medlemmer

Det var en dejlig skovtur, som i år gik til Sporvejsmusset Skjoldenæsholm.

Vores chauffør Jan kørte først et smut til Roskilde havn hvor vi kunne gå en tur ved vandet og se skibene.

Derefter kørte vi mod museet; men det blev svært at skjule hvor vi skulle hen fordi vi mødte buslinje 5 på landevejen.

Vi nød en frokost i Valbys gamle remise. Smørrebrød med museums øl og sodavand. Derefter var tiden vores egen og vi mødtes til kaffe med jordbærkage. Hjemad kl. 16:00 da museet lukkede.

Næste mødedato er den 14. september hvor der er Hyggemøde.

Bankospil er den 16. november. Begge dage kl. 10:00 og husk madpakke og godt humør.

Sæt kryds i kalenderen for Nytårfesten den 16. januar 2027. Det foregår igen i restaurant Halvleg, Hvidovre.

Mere info følger i næste nummer af Fællesskab.

Med venlig hilsen på
Bestyrelsens vegne

Maybritt
formand
T 2084 1942
E-mail: trydal1@hotmail.com

Transportgruppens Seniorklub (502)

Sidder du derude og ikke ved hvad du skal få tiden til at gå med, så kig forbi. Vi spiller billard, du kan også spille skak og andre brætspil, måske et spil kort.

Det koster 300 kr. om året at være medlem, som altid skal være betalt for at deltage på generalforsamlingen.

I sommerperioden juni, juli og august har vi klubdag sidste torsdag, hver måned, husk madpakken, vi har åben fra kl. 10 til 16.

Første dag for den kommende sæson var torsdag den 3. september, herefter er vi der hver torsdag og torsdag den 17. september er der åbningsspisning, hvor klubben er vært ved et par stykker mad og lidt at drikke dertil.

Håber I alle har haft en god sommer!

Venlig hilsen
Ellen Hansen, formand
Mail: ellensah@msn.com
Tlf. 4167 6255



Jubilarfest i 3F Københavns Chauffører & Vestegnen

I 2026 afholdes jubilarfesten lørdag den 7. november i afdelingens Festal på Siestavej 7, 2620 Glostrup

Medlemmer der har været jubilarer i 2025 får tilsendt mail med personlig invitation til denne hyggelige dag.

Hem er afdelings jubilar
Alle der uafbrudt i hhv. 25, 40, 50, 60 og 70 år i løbet af 2025, har været medlemmer af de fagforeninger og grupper der udgør 3F Københavns Chauffører & Vestegnen, vil blive inviteret til Jubilæumsfesten, hvor der foruden spisning, taler, sang og musikunderholdning ved vores 'husorkester' Kaditogkadat uddeles diplom og fagforeningsnål.

Skulle du være glemt på listen, kontakt da venligst Medlemsadministrationen, så vi får rettet op på det.

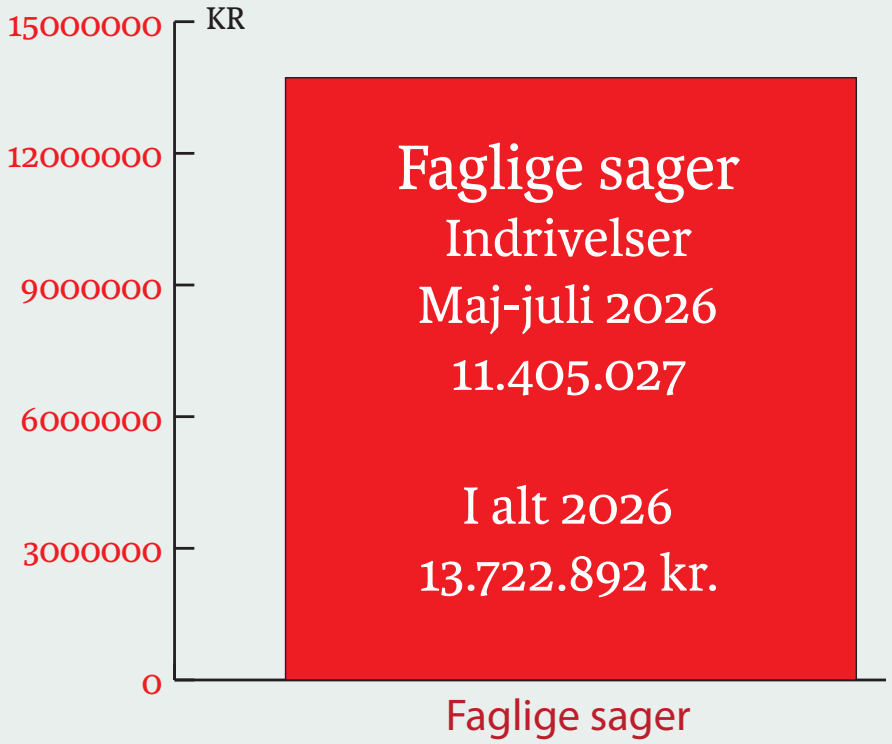
Dødsfald

Førtidspensionist		
Lars Kroman G. Jørgensen	69 år	Transportgruppen
Pensionist		
Freddy Markman	68 år	Transportgruppen
Thorkild Ove Nielsen	70 år	Transportgruppen
Mahmud Ali Anfera	77 år	Transportgruppen
Mustaf Mahamed Nur	81 år	Transportgruppen
Ellen Nielsen	67 år	Byggegruppen
Claus Ove Klausen	77 år	Byggegruppen
Jørgen Nielsen	80 år	Industrigruppen
Peder Hansen	81 år	Industrigruppen
Henrik Harreby-Knudsen	80 år	Industrigruppen
Flemming Galster Bach	87 år	Industrigruppen

Så meget har

3F Københavns Chauffører & Vestegnen

skaffet til medlemmerne i Faglige sager i 2026



3F KØBENHAVNS CHAUFFØRER & VESTEGNEN
Siestavej 7, 2600 Glostrup