

## **§ 1. Navn**

Fagligt Fælles Forbund

Afdelingens navn: 3F Midtvevdsyssel

## **§ 2. Hjemsted og dækningsområde**

Afdelingens hjemsted: Brønderslev.

Hovedkontor: Nordens Alle 12, 9700 Brønderslev

Dækningsområder: tidligere Brønderslev, Brovst og Aabybro kommuner.

## **§ 3. Formål**

Afdelingens formål er:

1. At organisere alle lønmodtagere indenfor Fagligt Fælles Forbunds organisationsområde, der er beskæftiget i afdelingens geografiske område.
2. At medvirke til at udvikle og fastholde medlemmernes rettigheder gennem oprettelse af overenskomster.
3. At være en del af det kulturelle og fagpolitiske i afdelingens område.
4. At være med til at sætte den politiske dagsorden omkring arbejdsmarkedspolitikken.
5. At bevare medlemmernes tilknytning til arbejdsmarkedet via Uddannelse og information.
6. At medvirke til at fremme samarbejdet på virksomhederne.
7. At servicere medlemmerne på bedste måde.
8. At virke for kvinder og mænds fulde ligestilling, såvel arbejds-, løn-, uddannelses- og samfundsmæssigt.

9. At fremme og støtte forbundets formålsparagraf.

#### **§ 4. Optagelse af medlemmer**

**Stk. 1.** Afdelingen optager som medlemmer lønmodtagere, der er fyldt 18 år, som arbejder på arbejdspladser, der ligger inden for afdelingens geografiske område og som i øvrigt opfylder betingelserne for optagelse i Fagligt Fælles Forbund. Derudover optages lærlinge og ungarbejdere fra 13 til 17 år med forældres eller værges samtykke og i henhold til forbundets love samt Arbejds miljøloven.

**Stk. 2.** Unge under 18 år har stemmeret, men er ikke valgbare i forhold til vedtægternes § 10 eller øvrige tillidshverv, når varetagelse forudsætter personlig myndighed.

#### **§ 5. Medlemskabets gyldighed**

Medlemskabets gyldighed er betinget af, at fagbevægelsens formål samt afdelingens og forbundets love ikke modarbejdes.

#### **§ 6. Indmeldelse**

**Stk. 1.** Ved indmeldelse underskrives en optagelses begæring og der udleveres forbundets love og afdelings vedtægter der efter modtages et medlemskort.

**Stk. 2.** Ud over de af forbundet og a-kassen pålagte kontingenter betaler hvert medlem et kontingent til afdelingens drift. Størrelsen vedtages af generalforsamlingen efter indstilling fra bestyrelsen.

**Stk. 3.** Medlemmerne hæfter ikke for afdelingens gældforpligtigelser.

**Stk. 4.** Gyldigt medlemsbevis er medlemmets legitimation ved udøvelse af alle faglige formål.

#### **§ 7 Overflytning**

**Stk. 1.** Medlemmerne kan overgå fra en afdeling til en anden eller fra et forbund, når medlemsbeviset er i orden, og der ikke er restancer.

**Stk. 2.** Når et medlem tager arbejde inden for en anden afdelings område, er medlemmet forpligtet til inden 1 måned at framelde sin hidtidige afdeling og lade sig overføre til afdelingen, hvis område medlemmet arbejder indenfor.

**Stk. 3.** Medlemmer der er på efterløn, overgangsydelse eller ledige kan ved ønske om overflytning kun overflyttes til en afdeling hvor medlemmet har bopæl.

**Stk. 4.** Bestyrelsesmedlemmer fritages fra overflytning til deres valgperiode er udløbet.

**Stk. 5.** Opstår der strid om et medlems tilhørsforhold forelægges spørgsmålet til afgørelse i hovedbestyrelsen i Fagligt Fælles Forbund.

## **§ 8. Restancer og udtræden**

**Stk. 1.** Manglende indbetaling af kontingent medfører sletning i henhold til de til enhver tid gældende regler for arbejdsløshedslovgivningen.

**Stk. 2.** Ønsker et medlem at udtræde af afdelingen, skal ønsket herom fremsættes skriftligt. Ved udtræden af afdelingen kan der ikke gøres krav på afdelingens midler.

## **§ 9. Medlemmernes forpligtelser**

**Stk. 1.** Medlemmer må ikke arbejde sammen med uorganiserede i mere end én uge uden at meddele afdelingen dette.

**Stk. 2.** Medlemskab i de af afdelingen lovligt anerkendte arbejdspladsklubber er obligatorisk for alle medlemmer, der arbejder på de pågældende arbejdspladser. Afdelingens bestyrelse skal godkende klublovene.

**Stk. 3.** Medlemmer skal omgående indberette uoverensstemmelser med arbejdsgiver til tillidsrepræsentant eller afdelingen.

**Stk. 4.** Krav om ændring eller opsigelse af overenskomster skal altid forelægges afdelingen til godkendelse og eventuel videre behandling i henhold til forbundets love. Kun forbundet eller afdelingerne kan indgå overenskomster for medlemmerne.

**Stk. 5.** Medlemmer der under lockout eller strejke optager arbejde på en konfliktramt arbejdsplads, forinden strejke eller lockout er erklæret hævet af hovedbestyrelsen, betragtes som ekskluderet af afdelingen. Finder en afdeling,

at det er formålstjenligt at optage en strejkebryder som medlem, kan dette kun ske med hovedbestyrelsens godkendelse.

**Stk. 6.** Medlemmer har pligt til at bidrage med alle de oplysninger, bestyrelsen ønsker belyst omkring overenskomst-, løn- og øvrige arbejdsforhold.

**Stk. 7.** Bopæl og arbejdspladsforandringer skal altid meddeles afdelingen. Har manglende meddelelse om forandringer medført forringelse af medlemmernes rettigheder, kan afdelingen eller dens bestyrelse ikke gøres ansvarlig for dette.

## **§ 10. Generalforsamling**

**Stk. 1.** Generalforsamlingen er afdelingens øverste myndighed i alle anliggender.

**Stk. 2.** Generalforsamlingen udgøres af de fremmødte medlemmer.

**Stk. 3.** Den ordinære generalforsamling afholdes 1 gang årligt i januar kvartal.

**Stk. 4.** Generalforsamlingen varsles med mindst 3 ugers varsel med angivelse af tid, sted, dagsorden, frist for fremsendelse af indkomne forslag og en angivelse af hvor og hvordan man kan få den endelige dagsorden. Senest 5 dage før generalforsamlingen skal medlemmerne have adgang til de indkomne forslag. Generalforsamlingen varsles ved annoncering i afdelingsblad eller lokalaviserne.

**Stk. 5.** Forslag som ønskes behandlet af generalforsamlingen, indgives skriftligt til bestyrelsen senest 10 dage før generalforsamlingen, dette gælder også valg af formand.

**Stk. 6.** Forslag fra afdelingens bestyrelse skal dog offentliggøres sammen med den udsendte dagsorden.

**Stk. 7.** Vedtægtsændringer og kontingentfastsættelse skal altid være selvstændige punkter på dagsordenen.

**Stk. 8.** På hver generalforsamling nedsættes der det fornødne antal stemmeudvalg på hvert 3 medlemmer, der varetager udlevering, kontrol og optælling af stemmesedler - ligeledes foretages kontrol af stemmer ved håndsoprækning.

**Stk. 9.** På hver generalforsamling vælges der en person til at sidde i afdelingens løn og personale udvalg. Valgperioden er 2 år.

Bestyrelsen udpeger derudover 3 personer af sin midte, hvoraf kun 1 kan være valgt (lønnet). Personalet udpeger to personer.

**Stk. 10.** Bestyrelsen sørger for betryggende kontrol, således at ingen, der ikke er medlemmer, bortset fra inviterede gæster, deltager i generalforsamlingen.

**Stk. 11.** Der kan vedtages følgende forretningsorden:

- a. Der kan vælges op til 3 dirigenter til at lede generalforsamlingen. Valget ledes af formanden
- b. Dirigenter vælges med simpelt relativt flertal.
- c. Dirigenter sætter dagsordenens punkter under behandling i den orden de er opførte og kan ikke fravige denne uden generalforsamlingens samtykke.
- d. Dirigenten meddeler talerne ordet i den orden begæring herom er indleveret. I særlige tilfælde kan dirigenten, uden generalforsamlingens samtykke, fravige denne regel for korte bemærkninger, dirigenten har ret til efter en forgæves påmindelse - når en taler ikke holder sig til det foreliggende emne - at fratage ham/hende ordet.
- e. Dirigenten kan stille forslag om debattens afslutning enten straks eller med de indtegnede talere, ligesom dirigenten kan stille forslag om begrænset taletid. Forslag herom kan også stilles fra deltagerne. Forslag herom skal dirigenten straks sætte under afstemning. Dog kan formanden få ordet for at besvare evt. spørgsmål.
- f. Valgene afgøres ved almindeligt stemmeflertal. Skriftlig afstemning skal finde sted, hvis det forlanges af et medlem. Ved valg, hvor der er mere end en kandidat, foretages skriftlig afstemning. Der stemmes ved håndsoprækning og skriftlig afstemning, ved personvalg dog altid skriftlig afstemning.
- g. Såfremt der udtrykkes mistillid til dirigenten, sættes dette straks under afstemning. For at kravet om at dirigenten "skal vige sit sæde", skal efterkommes, skal det vedtages med almindeligt flertal. Formanden leder valget af ny dirigent.
- h. Anmoder et medlem om ordet til forretningsordenen må vedkommende samtidig med begæringen om ordet til

forretningsordenen, opgive til hvilket punkt i denne, der begæres ordet til.

- i. Hvis en deltager i generalforsamlingen virker synligt beruset eller usagligt forstyrrer generalforsamlingen kan dirigenterne holde afstemning i forsamlingen, om at vedkommende skal bortvises fra generalforsamlingen.
- j. Dirigenten har mulighed for at suspendere generalforsamlingen.

Medlemmer, der ønsker ordet, må begære dette, ved håndsoprækning eller skriftlig efter dirigentens skøn, med angivelse af navn evt. arbejdsplads. Ingen må tale uden dirigentens tilladelse. Der tales fra talerstol, med mindre dirigenten tillader, at taleren taler fra sin plads.

### **§ 11. Ekstraordinær generalforsamling**

**Stk. 1.** Ekstraordinær generalforsamling skal afholdes, når mindst 10 % af afdelingens medlemmer skriftligt over for afdelingens bestyrelse kræver dette med motiveret dagsorden, eller når formand eller et flertal i bestyrelsen finder det nødvendigt.

**Stk. 2.** Ekstraordinær generalforsamling indvarsles som nævnt i § 10, stk. 4, dog uden den nævnte tidsfrist, men inden for senest 30 dage efter modtaget begæring herom.

**Stk. 3.** Mindst 70 % af de medlemmer, der har begæret ekstraordinær generalforsamling, skal være til stede ved denne.

**Stk. 4.** Er ovennævnte forhold ikke opfyldt, skal dirigenten afvise generalforsamlingen som ikke beslutningsdygtig og dermed ugyldig.

### **§ 12. Kongres- og delegeretmøde**

Delegerede til forbundets kongres og a-kassens delegeretmøde vælges på en ordinær/ekstraordinær generalforsamling.

Ud af afdelingens antal delegerede indgår formand, næstformand og hvor det er muligt, den a-kasseansvarlige som fast delegerede.

De øvrige delegerede vælges i.h.t. Forbundets love.

### **§ 13. valg af formand og næstformand**

Afdelingens formand og vælges ved urafstemning blandt medlemmerne efter den ordinære generalforsamling i januar kvartal. Der foretages kun urafstemning såfremt der er mere end 1 kandidat til post. Valget afsluttes senest 2 uger efter den afholdte generalforsamling. Valget gælder for 2 år og genvalg kan altid finde sted. Afgår afdelingens formand i en valgperiode, indtræder næstformanden i dennes sted, indtil ordinært valg kan finde sted. Ved nyvalg afgår den pågældende tillidsmand/kvinde, på den generalforsamling hvor vedkommende ikke opnår genvalg. Formanden forpligter sig til at træde tilbage med udgangen af den måned hvor han/hun er berettiget til folkepension.

### **§ 14. Bestyrelsen**

**Stk. 1.** Afdelingens bestyrelse vælges for 2 år, og består af 1 formand (fultidslønnet), 1 næstformand og op til 13 bestyrelsesmedlemmer, den vælges på den ordinære generalforsamling for en valgperiode på 2 år. Formanden og 6 bestyrelsesmedlemmer vælges i lige årstal og næstformanden og 7 bestyrelsesmedlemmer vælges i ulige årstal.

**Stk. 2.** De 13 bestyrelsesmedlemmer vælges på generalforsamlingen på følgende måde.

"Tidligere Brønderslev kommune vælger 6 bestyrelsesmedlemmer. Der vælger 3 bestyrelsesmedlemmer i ulige år og 3 i lige år.

"tidligere Brovst kommune vælger 4 bestyrelsesmedlemmer. Der vælges 2 bestyrelsesmedlemmer i ulige år og 2 i lige år.

"Tidligere Aabybro kommune vælger 3 bestyrelsesmedlemmer. Der vælges 2 bestyrelsesmedlemmer i ulige år og 1 i lige år.

Der vælges 3 bestyrelsessuppleanter.

1 fra tidligere Brønderslev kommune.

1 fra tidligere Brovst kommune.

1 fra tidligere Aabybro kommune

Valgperioden er et årlig.

Suppleanterne indkaldes ved et bestyrelsesmedlems længere – eller varigt forfald.

Suppleanterne kan deltage i bestyrelsesmøderne med taleret dog uden stemmeret.

Er der ingen kandidater fra det enkelte geografiske område overgår pladsen til et andet område.

Der vælges en fanebærer og en suppleant fra hvert område hhv. Brønderslev, Aabybro og Brovst.

**Stk. 3.** Valgene afgøres ved almindeligt stemmeflertal. Skriftlig afstemning skal finde sted, hvis det forlanges af et medlem. Ved valg, hvor der er mere end én kandidat, foretages skriftlig afstemning.

**Stk. 4.** Bestyrelsen varetager under formandens ledelse afdelingens samlede interesser i overensstemmelse med forbundets, a-kassens og afdelingens love samt generalforsamlingens beslutninger. Under hensyn til forbundets love og afdelingens vedtægter fastsætter bestyrelsen selv sin forretningsorden.

**Stk. 5.** Udebliver et bestyrelsesmedlem uden anmeldt fravær 2 på hinanden følgende møder, indtræder suppleanten som ordinært medlem af bestyrelsen.

**Stk. 6.** Valgte og ansatte tillidsrepræsentanter i afdelingen samt bestyrelsesmedlemmer er forpligtet til at tage den fornødne uddannelse, således at de kan varetage afdelingens og medlemmernes interesser på betryggende måde.

**Stk. 7.** Medlemmer af bestyrelsen, der opnår pensionsalderen i valgperioden afgår senest ved udløb af den måned, hvori medlemmet opnår pensionsalderen Såfremt at de er overgået til pension og har forladt arbejdsmarkedet.

**Stk. 8.** Ved sammenlægninger med øvrige forbund bemyndiges bestyrelsen til at udvide antallet af bestyrelsesmedlemmer. En sådan udvidelse kan være forbeholdt det respektive forbund i en nærmere aftalt årrække. Udvidelsen bekræftes på førstkomende Generalforsamling.

Der afholdes bestyrelsesmøde i hver måned, dog kan bestyrelsen undlade at holde møde i sommerferieperioden, samt i julemåneden. Afdelingens ansatte kan deltage i bestyrelsesmøderne med 2 repræsentanter, på samme vilkår som øvrige bestyrelsesmedlemmer dog uden stemmeret, på samme måde



kan ungdomsrepræsentanten deltage, øvrige ansatte kan indkaldes af bestyrelsen efter behov.(uden stemmeret).

## **§ 15. Bestyrelsens arbejde**

**Stk. 1.** Bestyrelsen ansætter/afskediger fornødent personale, efter indstilling fra daglig ledelse.

**Stk. 2.** Bestyrelsen er forpligtet til at holde afdelingens midler og ejendomme behørigt forsikret.

**Stk. 3** Misbruger formanden afdelingens midler eller handler i strid med forbundets eller afdelingens love, kan bestyrelsen straks suspendere vedkomne ved en flertalsbeslutning. Der konstitueres en person i vedkomnes plads, indtil nyvalg kan finde sted.

**Stk. 4.** Hvis formanden fratræder i en valgperiode, konstitueres næstformanden. Bestyrelsen kan konstituere en ny næstformand, indtil valg kan finde sted.

**Stk.5.** Opnår formanden ikke genvalg, og er vedkomne ikke pensionsberettiget, beholder vedkomne løn måneden ud og derefter i 6 måneder, medmindre vedkomne er suspenderet.

**Stk.6.** Valgte er omfattet af såvel funktionærloven som ferielovens bestemmelser, samt i henhold til gældende overenskomst i afdelingen.

## **§ 16. Tegningsregler**

**Stk. 1.** Afdelingen tegnes af 2 i forening, formand, næstformand eller økonomiansvarlig.

**Stk. 2.** Køb eller salg af fast ejendom besluttet på en ordinær/ekstraordinær generalforsamling.

## **§ 17. Regnskab**

**Stk. 1.** Regnskabsåret følger kalenderåret.

**Stk. 2.** Afdelingens økonomiansvarlige fører regnskabet nøjagtigt og oplysende med angivelse af samtlige indtægter og udgifter.

**Stk. 3.** Den økonomiansvarlige er pligtig til på forlangende af formanden, næstformanden, bestyrelsen eller revisorerne til enhver tid at redegøre fuldstændig for regnskabet.

**Stk. 4.** Kontante midler ud over de til den daglige drift nødvendige indsættes i et pengeinstitut i afdelingens navn og efter bestyrelsens anvisning, dog fortrinsvis i Arbejdernes Landsbank.

**Stk. 5.** Den økonomiansvarlige er ansvarlig for, at kontingentafregning sker rettidigt, samt at afdelingens forpligtelser overholdes over for forbund og tredjemand.

**Stk. 6.** Den økonomiansvarlige forelægger kvartalsvis en regnskabsoversigt for bestyrelsen, og endvidere forelægges der på de ordinære generalforsamlinger et revideret regnskab til godkendelse.

## **§ 18. Revision**

**Stk. 1.** Generalforsamlingen beslutter efter indstilling fra bestyrelsen, hvilken statsautoriseret eller registreret revisor, der reviderer årsregnskabet i overensstemmelse med god revisionssskik, foretager en gennemgang af foreningens regnskabsmateriale og dens forhold i øvrigt, samt påtegner årsregnskabet med oplysning om stedfunden revision og eventuelle bemærkninger.

**Stk. 2.** Afdelingen indgår en skriftlig samarbejdsaftale med den statsautoriserede eller registrerede revisor.

**Stk. 3.** Herudover vælger generalforsamlingen 2 bilagskontrollanter og 2 suppleanter, hvoraf halvdelen er på valg de lige årstal, og den anden halvdel de ulige årstal. Bilagskontrollanterne og deres suppleanter må ikke være medlemmer af afdelingens bestyrelse. Bilagskontrollanterne kontrollerer bilag i samarbejde med den statsautoriserede eller registrerede revisor.

**Stk. 4.** Aflønningen til bilagskontrollanterne fastlægges af bestyrelsen.

**Stk. 5.** Bilagskontrollanterne skal gøre sig bekendt med bestyrelsens udførelse af deres hverv, bl.a. ved kritisk kontrol af udgiftsbilag. Bilagskontrollanterne kan altid kræve det nødvendige materiale forelagt herunder bestyrelsens beslutningsreferat.

**Stk. 6.** Bilagskontrollanterne skal udarbejde en revisionsprotokol, som skal forelægges på førstkommende bestyrelsesmøde efter revisionen.

## **§ 19. Afdelingens ophør**

**Stk. 1.** Sammenlægning med en anden afdeling kan kun ske efter en generalforsamlingsbeslutning, og kun når dette er godkendt af hovedbestyrelsen i Fagligt Fælles Forbund.

**Stk. 2.** Såfremt det besluttet, at en afdeling skal ophøre, tilfalder afdelingens midler og effekter den eller de afdelinger, der fremover dækker det geografiske område, eller Fagligt Fælles Forbund.

**Stk. 3.** En afdeling kan ikke opløses, medmindre dette er vedtaget på en generalforsamling, og når mindst 2/3 af medlemmerne har stemt herfor ved en urafstemning. Med mindst 8 dages varsel skal generalforsamlingen desuden være skriftligt meddelt Fagligt Fælles Forbund.

Således vedtaget på generalforsamlingen

Den 25.marts 2014.