

# 3F VIBORG FAGLIGT FÆLLES FORBUND - VEDTÆGTER

## § 1 Navn

Afdelingens navn er:  
Fagligt Fælles Forbund (3F) Viborg.

## § 2 Hjemsted

Afdelingens hjemsted er:  
Viborg Kommune

## § 3 Formål

Afdelingens formål er:

- a. At organisere alle lønmodtagere inden for Fagligt Fælles Forbunds organisationsområde, der er beskæftiget i afdelingens geografiske område.
- b. At fremme mulighederne for højere løn og bedre arbejdsforhold – herunder søge at oprette overenskomster med alle arbejdsgivere, der ikke er omfattet af kollektive overenskomster.
- c. At medvirke til fremme af ledige medlemmers vilkår og beskæftigelsesmuligheder.
- d. At medvirke til fremme af et sundt og sikkert arbejdsmiljø for medlemmerne samt bistå medlemmer ved arbejdsskade og sygdom.
- e. At yde støtte til kulturelle og politiske aktiviteter, der fremmer arbejderbevægelsens og medlemmernes interesser.
- f. At bistå medlemmerne ved uoverensstemmelser med arbejdsgivere samt understøtte dem i forbindelse med lovligt varslede konflikter.
- g. At udføre et effektivt oplysningsarbejde og virke for tillidsvalgtes og medlemmers uddannelse ved oprettelse af/og støtte til studiekredse og kursus- og uddannelsesaktiviteter.
- h. At være behjælpelig med at oprette klubber på arbejdspladserne.
- i. At tage aktivt del i såvel lands- som kommunalpolitisk arbejde til gavn for medlemmerne.
- j. At søge samarbejde med andre faglige organisationer for derved at stå stærkere.
- k. At medvirke til styrkelse og fremme af det internationale faglige samvirke, herunder for fagforeningsmæssige rettigheder over hele verden.
- l. At medvirke til generel ligestilling på arbejdsmarkedet.

m. At medvirke til at sikre grundlæggende rettigheder på arbejdsmarkedet.

n. At arbejde imod enhver form for diskrimination på arbejdsmarkedet.

#### **§ 4 Optagelse af medlemmer**

Stk. 1

Afdelingen optager som medlemmer lønmodtagere, der er fyldt 18 år, som arbejder på arbejdspladser, der ligger inden for afdelingens faglige og geografiske område og som i øvrigt opfylder betingelserne for optagelse i Fagligt Fælles Forbund.

Derudover optages lærlinge og ungarbejdere fra 13 til og med 17 år med forældres eller værges samtykke og i henhold til forbundets love samt Arbejds miljøloven.

Stk. 2

Unge under 18 år har stemmeret, men er ikke valgbare i forhold til vedtægternes § 14 eller øvrige tillidshverv, når varetagelse for udsætter personlig myndighed.

#### **§ 5 Indmeldelse**

Stk. 1

Ved indmeldelse tilsendes et medlemsbevis og der udleveres et eksemplar af forbundets love og afdelingens vedtægter.

Stk. 2

Gyldigt medlemsbevis er medlemmets legitimation ved udøvelse af alle faglige formål.

#### **§ 6 Medlemskabets gyldighed**

Medlemskabets gyldighed er betinget af, at afdelingens vedtægter og forbundets love ikke modarbejdes.

#### **§ 7 Kontingent**

Ud over de af forbundet og a-kassen pålagte kontingenter betaler hvert medlem et kontingent til afdelingens drift.

#### **§ 8 Medlemmernes forpligtelser**

Stk. 1

Medlemmer må ikke arbejde sammen med uorganiserede i mere en én uge uden at meddele afdelingen dette.

Stk. 2

Medlemskab i de af afdelingen lovligt anerkendte arbejdspladsklubber er obligatorisk for alle medlemmer, der arbejder på de pågældende arbejdspladser. Afdelingens bestyrelse skal godkende klublovene.

Stk. 3

Medlemmer skal omgående indberette uoverensstemmelser med arbejdsgiver til tillidsrepræsentanten / afdelingen.

#### Stk. 4

Arbejdsnedlæggelse må ikke finde sted uden afdelingens samtykke. Medlemmer, der nedlægger arbejdet uden afdelingens samtykke, mister retten til støtte.

#### Stk. 5

Krav om ændring eller opsigelse af overenskomster skal altid forelægges afdelingen til godkendelse og eventuel videre behandling i henhold til forbundets love. Kun forbundet eller afdelingerne kan indgå/opsige overenskomster for medlemmerne.

#### Stk. 6

Bestyrelsen kan, ifølge forbundslovens afsnit om ukollegialitet, grov uhæderlighed, strejkebrydning osv. nægte et medlem optagelse, samt træffe beslutning om et medlems udelukkelse af afdelingen.

Den endelige afgørelse om udelukkelse eller optagelse, kan kun ske ved en generalforsamlingsbeslutning, samt forbundets godkendelse.

I alle tilfælde har vedkommende ret til at overvære og deltage i behandlingen af sin egen sag.

#### Stk. 7

Medlemmer har pligt til at bidrage med alle de oplysninger, afdelingen ønsker belyst omkring overenskomst-, løn- og øvrige arbejdsforhold.

#### Stk. 8

Bopæl og arbejdspladsforandringer skal altid meddeles. Har manglende meddelelse om forandringer medført forringelser af medlemmernes rettigheder, kan afdelingen eller dens bestyrelse ikke gøres ansvarlig for dette.

### **§ 9 Restancer og udtræden**

#### Stk. 1

Manglende indbetaling af kontingent medfører sletning i henhold til de til enhver tid gældende regler for arbejdsløshedslovgivningen.

#### Stk. 2

Ønsker et medlem at udtræde af afdelingen, skal ønsket herom fremsættes skriftligt. Ved udtræden af afdelingen kan der ikke gøres krav på afdelingens midler.

### **§ 10 Overflytninger**

#### Stk. 1

Medlemmerne kan overgå fra en afdeling til en anden eller fra et forbund, når medlemsbeviset er i orden og der ikke er restancer.

#### Stk. 2

Bestyrelsesmedlemmer fritages fra overflytning til deres valgperiode er udløbet.

#### Stk. 3

Opstår der strid om et medlems tilhørsforhold forelægges spørgsmålet til afgørelse i hovedbestyrelsen i Fagligt Fælles Forbund.

## **§ 11 Generalforsamling**

Stk. 1

Generalforsamlingen er altid afdelingens øverste myndighed.

Stk. 2

Generalforsamlingen består af de fremmødte medlemmer, og er beslutningsdygtig uanset hvor mange, der møder op. Der kan ikke stemmes ved fuldmagt.

Stk. 3.

Den ordinære generalforsamling afholdes i 1. kvartal.

Stk. 4.

Generalforsamlingen skal varsles mindst 14 dage inden den afholdes. Varslet skal indeholde tidspunkt, sted, dagsorden, frist for fremsendelse af indkomne forslag og en angivelse af hvor og hvordan man kan få den endelige dagsorden. Senest fem dage før generalforsamlingen skal medlemmerne have adgang til de indkomne forslag på afdelingskontoret.

Generalforsamlingen varsles, som minimum, ved annoncering på afdelingens hjemmeside.

Stk. 5

Dagsordenen skal som minimum indeholde følgende punkter:

A Valg af dirigent

B Godkendelse af forretningsorden

C Valg af stemmeudvalg

D Beretning

E Regnskab

F Indkomne forslag

G Valg

H Eventuelt

Stk. 6. Forslag som skal behandles af generalforsamlingen, skal indgives skriftligt til bestyrelsen v/afdelingsformanden senest syv dage før generalforsamlingen.

Stk. 7. Bestyrelsen sørger for betryggende kontrol, således at ingen, der ikke er medlemmer, bortset fra inviterede gæster, overværer generalforsamlingen.

## **§ 12 Ekstraordinær generalforsamling**

Stk. 1

Ekstraordinær generalforsamling skal afholdes, når mindst 10 % af afdelingens medlemmer skriftligt over for afdelingens bestyrelse kræver dette med motiveret dagsorden, eller når formand eller et flertal i bestyrelsen finder det nødvendigt.

Stk. 2

Ekstraordinær generalforsamling indvarsles som nævnt i § 11, dog uden den nævnte tidsfrist, men indenfor senest 30 dage efter modtaget begæring herom.

Stk. 3

Mindst 75 % af de medlemmer, der har begæret ekstraordinær generalforsamling, skal være personligt til stede ved denne.

### **§ 13 Kongres og delegeretmøde**

Delegerede og suppleanter til forbundets kongres og a-kassens delegeretmøde vælges på en ordinær/ekstraordinær generalforsamling. Formand, næstformand og a-kasselederen er faste delegerede.

Ved valg af delegerede skal det tilstræbes, at alle afdelingens brancher bliver rimeligt repræsenteret.

Ingen arbejdspladser kan være repræsenteret med mere end 2 ansatte personer.

Der vælges personlige suppleanter.

### **§ 14 Valg**

Stk. 1.

Generalforsamlingen vælger en daglig ledelse bestående af én formand, og én næstformand.

Valgperioden er 3 år. Valgte medlemmer af daglig ledelse er fastlønnet i afdelingen.

Stk. 2.

Generalforsamlingen vælger 10 bestyrelsesmedlemmer. Valgperioden er 2 år.

Der vælges 5 bestyrelsesmedlemmer i lige år og 5 bestyrelsesmedlemmerne i ulige år.

Stk. 3

Der vælges 4 bestyrelsessuppleanter i prioriteret rækkefølge. Valgperioden er 1 år.

Stk. 4. Der vælges 4 bilagskontrollanter, hvoraf halvdelen er på valg de lige årstal, og den anden halvdel de ulige årstal. Der vælges hvert år 4 bilagskontrollantsuppleanter i prioriteret rækkefølge. Bilagskontrollanter og deres suppleanter må ikke være medlem af afdelingsbestyrelsen.

Stk. 5. Der vælges 2 fanebærere, 1 er på valg i lige årstal, og 1 er på valg i ulige årstal. Der vælges hvert år, 2 fanebærersuppleanter i prioriteret rækkefølge.

Stk. 6. Alle valg afgøres ved almindeligt stemmeflertal, ved valg af daglig ledelse kræves dog over 50 % af de afgivne stemmer.

Stk. 7. Ved valg til bestyrelsen skal det tilstræbes, at alle afdelingens brancher er repræsenteret ud fra faglige og geografiske områder.

Ingen arbejdspladser kan være repræsenteret med mere end 2 personer, dog kan en suppleant indtræde og sidde til efterfølgende ordinære generalforsamling.

Stk. 8. Sammensætningen af bestyrelsen skal leve op til "Aftale om Mangfoldighed i 3F".

Stk. 9. Såfremt et medlem af daglig ledelse ikke opnår genvalg, afgør vedkommende om valget skal prøves ved en efterfølgende ekstraordinærordinær generalforsamling senest 30 dage efter generalforsamlingen.

Valget skal stå mellem det pågældende medlem af daglig ledelse og den kandidat, der på den første generalforsamling har opnået det største stemmetal. Medlemmet af daglig ledelse fortsætter, såfremt den anden kandidat ikke opnår et flertal af de afgivne stemmer.

Stk. 10 Ved tilførsel af større medlemsgrupper bemyndiges bestyrelsen til at udvide antallet af bestyrelsesmedlemmer i en overgangsperiode.

## **§ 15 Bestyrelsen**

Stk. 1

Bestyrelsen består af formand, næstformand, og 10 bestyrelsesmedlemmer.

Stk. 2

Under formandens ledelse skal bestyrelsen varetage afdelingens samlede interesser i overensstemmelse med forbundets, a-kassens og afdelingens love samt generalforsamlingens beslutninger. Bestyrelsen fastsætter selv sin forretningsorden under hensyn til forbundets love og afdelingens vedtægter.

Stk. 3

Valgte og ansatte tillidsrepræsentanter i afdelingen samt bestyrelsesmedlemmer er forpligtet til at tage den nødvendige uddannelse, så de kan tage sig af afdelingens og medlemmernes interesser.

Stk. 4

Daglig ledelse foretager under ansvar overfor bestyrelsen ansættelser og afskedigelser af det fornødne personale og varetager i øvrigt ledelsen af personalet.

Stk. 5

Bestyrelsen udarbejder et budget og fastsætter lønninger for valgte og ansatte tillidsmænd, satser for arbejdstab og diæter m.v. Bestyrelsen foretager 4 årlige, opfølgninger på vedtagne budget.

Stk. 6

Bestyrelsen fastsætter kontingentet ud fra budgettet.

Stk. 7

Bestyrelsen skal sørge for, at afdelingens midler og ejendomme er forsvarligt forsikret.

Stk. 8

Bestyrelsen nedsætter de udvalg den finder nødvendig.

Stk. 9

Bestyrelsen sikrer der nedsættes branchenetværk og godkender kommissorium for disse.

Stk. 10

Afdelingens bestyrelse skal godkende klublovene for de anerkendte arbejdspladsklubber.

Stk. 11

Afdelingens ansatte tillidsmænd har ret til at vælge en repræsentant til afdelingsbestyrelsen, med taleret, men uden stemmeret

#### Stk. 12

Hvis et bestyrelsesmedlem udebliver fra to møder i træk uden at melde afbud, mister vedkommende sin plads i bestyrelsen og suppleanten indtræder i stedet som ordinært medlem.

#### Stk. 13

Bestyrelsesmedlemmer træder senest ud af bestyrelsen med udgangen af den måned, hvor de ifølge lovgivningen har ret til folkepension.

Medlemmer af Daglig Ledelse fratræder med udgangen af den måned, hvor de ifølge lovgivningen har ret til folkepension.

### **§ 16 Daglig ledelse**

Den daglige ledelse består af formand og næstformand. Herudover deltager kassereren med taleret, men uden stemmeret.

Den daglige ledelse varetager afdelingens virksomhed i overensstemmelse med generalforsamlingens beslutninger og i henhold til afdelingens vedtægter.

Formanden har det overordnede ansvar.

### **§ 17 Lønnede tillidsvalgtes afgang**

Stk. 1. Hvis formanden fratræder i en valgperiode, konstitueres næstformanden. Bestyrelsen kan konstituere en ny næstformand, indtil valg kan finde sted.

Stk. 2. Hvis et medlem af daglig ledelse fratræder i en valgperiode, kan bestyrelsen konstituere et nyt medlem af daglig ledelse, indtil der skal være valg.

Stk. 3. Opnår et medlem af daglig ledelse ikke genvalg, skal vedkommende have løn måneden ud og derefter i minimum tre måneder og maksimum seks måneder (svarende til Funktionærloven § 2). Desuden vil medlemmet være berettiget til fratrædelsesgodtgørelse i op til 3 måneder efter Funktionærlovens § 2a såfremt der ikke oppebæres folkepension. Dette gælder ikke hvis vedkommende er suspenderet, jf. § 17 stk. 4.

Stk. 4. Hvis et medlem af daglig ledelse misbruger afdelingens midler eller handler i strid med forbundets eller afdelingens love, kan bestyrelsen straks suspendere vedkommende ved en flertalsbeslutning. Der konstitueres en person i stedet for den suspenderede, og der indkaldes umiddelbart efter til ekstraordinær generalforsamling.

Stk. 5. Hvis et medlem af daglig ledelse afgår ved døden i en valgperiode, udbetaler afdelingen en, to eller tre måneders løn til ægtefællen, samleveren eller børn under 18 år, som den tillidsvalgte har forsørgelsespligt overfor. Beløbet afhænger af om den tillidsvalgte ved dødsfaldet har været aflønnet af afdelingen 1, 2 eller 3 år.

### **§ 18 Tegningsregler**

#### Stk. 1

Den generalforsamlingsvalgte formand tegner afdelingen i alle anliggende med bag grund i bestyrelsens beslutninger, bortset fra ved køb, salg eller belåning af fast ejendom.

Ved formandens forfald tegnes afdelingen af næstformanden.

Stk. 2

Ved køb, salg eller belåning af fast ejendom kræves dog underskrift fra den beslutningsdygtige bestyrelse og fremlægges på generalforsamlingen. Bestyrelsen skal godkende en forretningsgang for afdelingens daglige økonomiske anliggender

## **§ 19 Regnskab**

Stk. 1

Regnskabsåret følger kalenderåret.

Stk. 2

Afdelingens kasserer fører regnskabet nøjagtigt og oplysende med angivelse af samtlige indtægter og udgifter.

Stk. 3

Kassereren er pligtig til på forlangende af daglig ledelse, bestyrelsen, bilagskontrollanterne eller det valgte revisionsfirma til enhver tid at redegøre fuldstændig for regnskabet.

Stk. 4

Kontante midler ud over, hvad der er nødvendigt til den daglige drift, indsættes i et pengeinstitut, fortrinsvis i Arbejdernes Landsbank, i afdelingens navn og efter bestyrelsens anvisning.

Stk. 5

Kassereren er ansvarlig for, at afdelingens økonomiske forpligtelser overholdes overfor forbund og tredjemand.

Stk. 6

Kassereren forelægger en skriftlig regnskabsoversigt og budget for bestyrelsen ved hvert ordinært bestyrelsesmøde, og endvidere forelægges der på de ordinære generalforsamlinger et revideret regnskab til godkendelse.

## **§ 20 Revision**

Stk. 1

På den ordinære generalforsamling i januar kvartal vælges 1 statsautoriseret revisor, der reviderer årsregnskabet i overensstemmelse med god revisionskik, foretager en gennemgang af foreningens regnskabsmateriale og dens forhold i øvrigt. Derudover påtegnes årsregnskabet med oplysning om stedfunden revision og eventuelle bemærkninger.

Stk. 2

Afdelingen indgår en skriftlig samarbejdsaftale med den statsautoriserede revisor.

Stk. 3

Bilagskontrollanterne skal gøre sig bekendt med bestyrelsens udførelse af deres hverv, bl.a. ved kritisk kontrol af udgiftsbilag, og de skal på den ordinære generalforsamling



fremlægge en rapport over det udførte arbejde.  
Bilagskontrollanterne kan altid kræve det nødvendige materiale forelagt herunder bestyrelsens referat.

Stk. 4

Bilagskontrollanterne skal udarbejde en revisionsprotokol, som skal forelægges på førstkommande bestyrelsesmøde efter revisionen samt på den ordinære generalforsamling.

## **§ 21 Lovændringer**

Ændring af disse love kan kun ske ved 2 på hinanden følgende generalforsamlinger, med mindst en uge og højst 3 måneders mellemrum, hvor 2/3 af de afgivne stemmer skal være for ændringsforslaget, for at dette er gyldigt.

## **§ 22 Afdelingens ophør**

Stk. 1

Sammenlægning med en anden afdeling kan kun ske efter en generalforsamlingsbeslutning, og kun når dette er godkendt af hovedbestyrelsen i Fagligt Fælles Forbund.

Stk. 2

Såfremt det besluttet, at afdelingen skal ophøre, tilfalder afdelingens midler og effekter den eller de afdelinger, der fremover dækker det geografiske område, eller Fagligt Fælles Forbund.

Stk. 3

Afdelingen kan ikke opløses, medmindre dette er vedtaget på en generalforsamling, og når mindst 2/3 af medlemmerne har stemt herfor ved en urafstemning.  
Med mindst 8 dages varsel skal generalforsamlingen desuden være skriftligt meddelt Fagligt Fælles Forbund.

*Således vedtaget på en ekstraordinær generalforsamling den 26. november og 3. december 2018.*