

Os 3F imellem

Medlemsblad for 3F Storkøbenhavn • Nummer 1 • Marts 2026

På besøg hos AGC Biologics

Side 6

Ny faglig medarbejder i afdelingen

Side 9

Arbejdsgivernes skriftlige advarsler

Side 11

Vaskeriprojektet

Side 16

Nyt om anmeldelse af arbejdsulykker

Side 27



Sidste postrute er gået - nyt kapitel i arbejdslivet er lige om hjørnet

Side 20

1. maj i afdelingen • Amatør banko • Tid til at planlægge sommerferien

Side 5

Side 10

Side 32

Velkommen i Ballerup



Receptionen

Den første du møder, når du kommer i afdelingen er Arife, der byder dig velkommen og sørger for, at du kommer til rette person i afdelingen.

Arife er frisk og smilende og altid god for en sludder.

Arife vil også være behjælpelig, hvis du skulle have problemer med de to pc'er, der står i receptionen.

Er der ventetid, så snup en kop i vores kaffeautomat, der er "næsten" alt fra kaffe til kakao.

Daglig ledelse

Formand..... Jesper Holm
Næstformand..... Pernille Blakskjær
Næstformand..... Carsten Enevoldsen
A-kasseleder og økonomisk ansvarlig.. Berit Poulsen

Afdelingens medarbejdere

A-kassen:

Jeanette Geppel, Nigar Ghazvin og
Ivana Petreska Hinge.

Medlemsadm./Sekretær/Kasserermedhj.: Pia Franck.

Bogholder: Flemming Grønborg.

Faglig afdeling:

Karina Sørensen, Henrik Kastrup og Per Christensen.

Socialkonsulent: Kjeld Egeberg.

Receptionist og kasserermedhjælper: Arife Dervisi.

Servicemedarbejder: Anne Skjøtt.

Organisator: Sofie Lange.

Afdelingens bestyrelse

Bjarke Søndergaard
Daniel Andersen
Flemming Jørgensen
Gloria Petersen
Kenneth Rensgaard
Lars Petersen
Linda Molin
Maria Charlotte Malevitch
Michael Mildow Rasmussen
Pia Just
Poul Henrik Jørgensen
René Vendeltorp
Robert Frederiksen
Steen Petersen
Vibs Løsekrug Hansen

Arbejdsplads

Borupgaard Gymnasium
Demant
Globo Ejendomsservice
MEC
ISS
Aquaaporin
Oticon
Struers
BASF A/S
LEO Pharma
Naturstyrelsen
PapyroTex
PostNord
Camfil
Struers

3F Storkøbenhavn

3F Storkøbenhavn

Sct. Jacobsvej 10
2750 Ballerup

Telefon: 70 300 832

Email: storkobenhavn@3f.dk

Hjemmeside:

www.3f.dk/storkobenhavn

Åbningstider og telefontider:

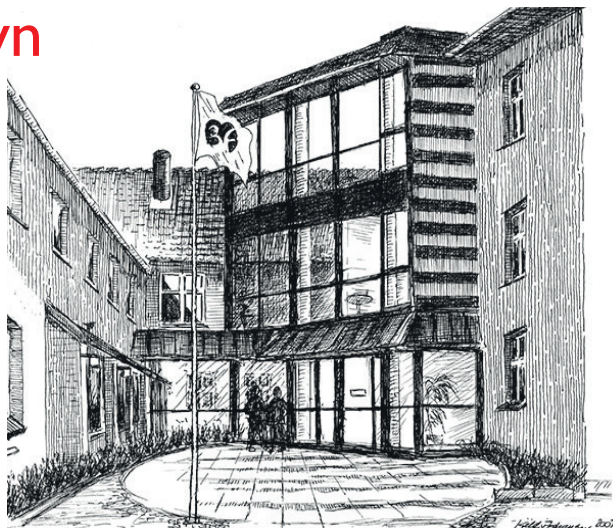
Mandag 9.00 - 15.30

Tirsdag 9.00 - 15.30

Onsdag 9.00 - 15.30

Torsdag 9.00 - 17.30

Freitag 9.00 - 12.00



Lukkedage i afdelingen

1. maj afholder 3F
Storkøbenhavn arrangement i afdelingen.

Faste lukkedage:

1. maj
Den 'indeklemte'
fredag efter Kr.
Himmelfartsdag
Grundlovsdag
Juleaften
Nytårsaften

Os imellem

Flytter hensynsløst arbejdspladser væk fra Danmark	side 4
Medlemsarrangement: 1. maj i afdelingen	side 5
På besøg hos AGC Biologics	side 6
Styrker indsatsen på erhvervsuddannelserne	side 8
Mød Karina - ny faglig medarbejder i 3F Storkøbenhavn	side 9
Medlemsarrangement: Amatør banko	side 10
Arbejdsgivernes skriftlige advarsler	side 11
3F familieferie - fagligt fællesskab i børnehøjde	side 12
PMC Hydraulic's lager i Ballerup er lukket	side 15
Vaskeriprojektet	side 16
Nyt fra Industri og Transport	side 18
Satser i Industriens overenskomster pr. 1. marts 2026	side 19
Besøg hos postomdelerne i Ballerup	side 20
Valgt på den ordinære generalforsamling	side 23
Nyt fra A-kassen	side 24
EU-dom kan få betydning for deltidsansatte i det offentlige ...	side 25
OK26: Løn og arbejdsvilkår på dagsordenen	side 26
Nyt om anmeldelse af arbejdsulykker	side 27
Jubilarer	side 28
Advokatordningen i afdelingen	side 30
Konkurrence: Find fem fejl	side 31
Det er tid til at tænke på sommerferien 2026	side 32
Vinderen af sidste blads konkurrence	side 32



Karina har arbejdet mange år som postarbejder og været tillidsrepræsentant og fællestillidsrepræsentant. Det faglige fællesskab har fyldt meget for hende gennem årene, og det er i virkeligheden også derfor, hun nu sidder her som faglig sekretær.



Vaskerilandsmødet i Vestjylland blev en spændende og hyggelig weekend sammen med kollegaer fra vaskerier over hele landet.



Laugesens have, der er en af 3F's skoler, danner til daglig rammen om faglige aktiviteter og uddannelse af tillidsvalgte. Men én uge om året forvandles skolen, når flere generationer af forældre, bedsteforældre, børn og børnebørn overtager slyngelstuen med godnatsange for de små, swimmingpoolen med ungdomsfest eller parken med boldspil og hoppeborg.

Stemningen var præget af både smil og alvor. Postomdelerne var tydeligt stolte af deres arbejde – et arbejde, som blev passet helt til det sidste.



Nye regler om anmeldelse af arbejdsulykker



Ved arbejdsulykker er det vigtigt at komme i besiddelse af flest mulige oplysninger, så du kan dokumentere hændelsen bedst muligt.



Formanden har ordet

Flytter hensynsløst arbejdspladser væk fra Danmark

• Her i Danmark, og derfor her i afdelingen, er vi desværre alt for tit ude for, at man flytter hele arbejdspladser til udlandet helt uden hensyn til medarbejderne. Måske kan man forstå det, hvis det handler om en virksomhed, som giver underskud. Men oftest sker det selv om virksomheden har givet kæmpe overskud i flere år og kæmpe afkast til aktionærer. Men det vurderes åbenbart, at det kan give endnu større overskud, hvis man flytter produktionen til lande med lavere lønninger, elendige arbejdsmiljøkrav eller miljøkrav til det ydre miljø, som gør det billigt at svine i omgivelserne.

Sådanne flytninger ser vi konstant med kæmpe omkostninger for vores medlemmer. Er det simpelt kapitalisme man må vende sig til, kunne man måske spørge sig selv. Og det er det vel. Men det handler ofte om virksomheder, der har fået kæmpe erhvervsstøtte fra staten gennem årene og som beholder f.eks. forskning i Danmark, så man kan nyde godt af veluddannede danskere, hvis uddannelse er betalt her i landet, mens man flytter produktionen til lavlønslande som Polen, Ukraine, ja selv til Bangladesh, Laos og Vietnam.

Da jeg på et tidspunkt sagde til en direktør, at jeg fandt det direkte umoralsk at flytte arbejdspladser væk fra Danmark, når nu virksomheden allerede gav bunende overskud, var hans noget kolde svar, at "han ikke var rejsende i moral". Det er jeg i sandhed enig med ham i.

Alt dette har vi været vidne til i mange år. Hvilket bestemt ikke gør det mere rimeligt. Men vores trafikminister Thomas Danielsen præsterede alligevel en ny variant af dette vanvid. Der lykkedes det ham at sikre omdeling til vennerne fra DAO af den danske brevpost. Var det for det skulle blive billigere? Bedre? Eller noget andet? Næe, men så kunne vennerne fra DAO ansætte nogen tusind østeuropæer, tjene en skilling, hvoraf nogen af pengene kunne gå til Venstres partikasse. Og samtidig fik man fyret 3000 postarbejdere, hvis arbejde det hele handlede om. Føj for pokker.

Allerede nu er brevomdelingen blevet en ren katastrofe, og mens vi til tider var trætte af Post Danmarks evne til at få et brev hurtigt frem, forsvinder de helt med DAO. Valgkort er f.eks. nok noget, der skal på museet. Intet tyder da i hvert fald på, at DAO kan magte opgaven at dele det ud med bare en smule sikkerhed.

Alt sammen fordi vi har en minister, der skal fremme interessen for de virksomheder, landbruget og minkavlerne, der fylder Venstres partikasse op.

Det er til tider vanskeligt at bevare tilliden til det politiske system. Men vi har vel ikke noget, der er bedre.

Jesper Holm
Formand 3F Storkøbenhavn



Fagligt Fælles Forbund

Os 3F imellem

Udgives af 3F • Storkøbenhavn.

Ansvarshavende redaktør: Jesper Holm. ISSN-nummer: 1602-5695. Tryk: Stibo Complete A/S.

Deadline for indlæg til næste nummer: 13. april 2026.

Kom til 1. maj i afdelingen

**3F Storkøbenhavn afholder 1. maj 2026 i fagfor-
eningens lokaler Sct. Jacobsvej 10, 2750 Ballerup.**

• Musikken står douen Kaditter-
Kadat for.

Klokken 07.00

Flaghejsning, musik og mor-
gensang, herefter velkomst ved
Formand Jesper Holm samt
morgenmad på 2. sal.

Kl. 07:30

taler Søren Heisel, forbundsse-
kretær Fagligt Fælles Forbund.

Kl. 08:15

taler Kaja Nielsen, formand for
3F Ungdom.

Kl. 09:00

taler Simon Dyhrberg Knudstrup,
SF og 2. viceborgmester i Balle-
rup kommune.

Kl. 09:30

taler Marco Damgaard, Social-
demokratiet og borgmester i
Herlev kommune.

Klokken 10.00

Festen slutter i Ballerup.

Der kan arrangeres transport
til 3F København i nødvendigt
omfang på dagen i forhold til de
af deltagerne. der måtte ønske
det.

I 3F København vil man kunne
få en bid brød og lidt at drikke,
inden turen går mod Fælledpar-
ken kl. 11:15.

**Vel mødt.
1. maj udvalget i afdelingen**







søg på

• Her i afdelingen lægger vi stor vægt på, at vi har godt kendskab til medlemmernes arbejdspladser. I oktober var vi derfor på besøg hos kontraktproducenten AGC Biologics. Sammen med tillidsrepræsentanten Danny Friis Møller fik vi her en spændende rundvisning af Simon Orchard, chef for manufacturing.

AGC Biologics er en international life science-virksomhed med mere end 400 teknikere ansat under 3F-overenskomst på lokationerne i Søborg. Her er over 50 nationaliteter repræsenteret, og arbejds sproget er engelsk. Virksomhedens kunder er hovedsageligt i Japan, Europa og USA.

Virksomheden tilbyder udvikling og fremstilling af pattedyr- og mikrobielbaserede terapeutiske proteiner. Det vil sige, at genetisk modificerede celler dyrkes for at fremstille lægemidler. Arbejdet kræver stor præcision og høj renlighed, og alt materiale,

som er i kontakt med produktet, kasseres efter brug. Der er stor fokus på kvalitet samt medarbejdernes sikkerhed.

I 2024 udvidede AGC i Søborg med en ny bygning og fordoblede dermed kapaciteten for fremstilling af pattedyrbaserede produkter. Takket være indretningen kunne vi se produktionens mange forskellige stadier, uden at forstyrre, produktionen er nemlig placeret i centrum med korridorer placeret rundt om.

Tak til Danny og Simon for en inspirerende rundvisning og for at tage så godt imod os!



Sofie Lange
Organisator



Tillidsrepræsentant
Danny Friis Møller



3F Storkøbenhavn styrker indsatsen på erhvervsuddannelserne

- 3F Storkøbenhavn har et stærkt og vedvarende fokus på erhvervsuddannelserne – herunder uddannelserne til rengøringstekniker og serviceassistent på TEC.

Indsatsen er en vigtig del af arbejdet med at sikre, at kommende faglærte får et solidt kendskab til deres rettigheder, arbejdsmarkedet og værdien af fællesskab.

I samarbejde med FOA deltager 3F Storkøbenhavn i oplæg ude i klasserne, hvor eleverne bliver introduceret til den danske model.

Her sættes der fokus på, hvordan arbejdsmarkedet i Danmark er bygget op, hvorfor overenskomster er vigtige, og hvilken rolle fagforeningerne spiller i forhold til løn, arbejdsvilkår og tryghed i arbejdslivet. Oplæggene giver eleverne mulighed for at stille spørgsmål og få en bedre forståelse for, hvorfor det gør en forskel at stå i en rigtig fagforening.

3F Storkøbenhavn er også til stede, når eleverne afslutter deres uddannelse.

Ved overrækkelsen af eksamensbeviser deltager vi for at anerkende elevernes indsats og fejre, at de nu træder ind på arbejdsmarkedet som færdiguddannede faglærte.

Det sender et klart signal om, at de ikke står alene – heller ikke efter endt uddannelse.

Som en del af engagementet



belønner 3F Storkøbenhavn desuden klassens kammerat med en lille gave.

Det er en gestus, der understreger værdien af sammenhold, respekt og fællesskab – både på uddannelsen og senere på arbejdspladsen.

Med denne indsats ønsker 3F Storkøbenhavn at være tæt på de studerende allerede under uddannelsen og bidrage til, at de får en



god start på arbejdslivet med viden, tryghed og et stærkt fællesskab i ryggen.



Henrik Kastrup
Faglig sekretær

Få merit og bliv faglært på 11 uger

- Som uddannet eller erfaren i branchen kan du opnå merit på TEC (Technical Education Copenhagen) til rengøringstekniker (serviceassistent), hvilket gør det muligt at blive faglært på kun 11 uger via en Erhvervsuddannelse for Voksne (EUV). Det kræver typisk 2 års relevant erfaring og en realkompetencevurdering (RKV), der afkorter uddannelsen.

Nøglepunkter for merit og uddannelse på TEC:

Adgangskrav: Du skal være over 25 år og have mindst to års relevant erhvervs erfaring for at komme i betragtning til det korte forløb.

Realkompetencevurdering (RKV): En vejleder på TEC gennemgår din erfaring og kompetencer for at vurdere, hvor meget du kan få merit for.

Varighed: Uddannelsen som rengøringstekniker (trin 1 af ser-

viceassistent) kan gennemføres på 11 uger.

Indhold: Forløbet fokuserer på professionel rengøring, hygiejne, ergonomi og materialekendskab.

EUV (Erhvervsuddannelse for Voksne): Merit betyder, at tidligere erfaring og kurser træder i stedet for skoleundervisning, hvilket forkorter din uddannelsestid.

5 kr.: Mere i timen som uddannet rengøringstekniker.

8 kr.: Mere i timen som uddannet servicetekniker.

Mød Karina - ny faglig medarbejder i 3F Storkøbenhavn

● Mit navn er Karina, og jeg er startet som faglig medarbejder i 3F Storkøbenhavn. Nogle af jer har jeg allerede mødt, siden jeg er startet – andre har jeg stadig til gode at møde over en kop kaffe, et medlemsmøde eller fordi der dukker en sag op.

Jeg har arbejdet mange år som postarbejder og været tillidsrepræsentant og fællestillidsrepræsentant. Det faglige fællesskab har fyldt meget for mig gennem årene, og det er i virkeligheden også derfor, jeg nu sidder her som faglig sekretær: jeg kan godt lide at være dér, hvor man hjælper hinanden videre, når tingene bliver bøvlende.

Jeg ved også, at vi mange gange bedre kan løse problemerne, hvis vi hjælpes ad, uanset om man er ansat i det offentlige eller private, på en stor eller lille arbejdsplads.

Jeg har i de sidste par år især arbejdet meget med uddannelse og mulighederne for kurser, når man er i arbejde. De sidste seks måneder har jeg været uddannelsesansvarlig i den sidste brevterminal i Posten og hjulpet med uddannelse til de omkring 200 ansatte, som blev opsagt, da PostNord lukkede for omdelingen af breve.

Før det var jeg ansat i 3F i Køge som faglig medarbejder, hvor jeg arbejdede mest med industri, særligt postens område og privat service.

Jeg skal primært arbejde med det offentlige område som jeg har over-



taget efter Mick, men I kommer nok også til at møde mig, selvom I arbejder på nogle af de andre områder.

En af de ting jeg hurtigt har opdaget er det, at vi i 3F Storkøbenhavn har forskellige netværk, som er en mulighed for at mødes med andre, der står med nogle af de samme udfordringer og interesser på arbejdspladsen.

De tillidsvalgte inden for det offentlige område mødes hver måned til netværksmøder, hvor der er god

mulighed for sparring og erfaringsudveksling på tværs af arbejdspladser. Møderne styrker samtidig kontakten mellem de tillidsvalgte og afdelingen, og vi taler om, hvad der rører sig på området.

Billedet nederts på siden er fra netværksmødet for tillidsvalgte i det offentlige d. 12. januar, som samtidig var min første arbejdsdag og en mulighed for at hilse på nogle af de tillidsvalgte, som jeg kommer til at arbejde sammen med.

Jeg glæder mig til at hilse på endnu flere af jer – både jer, der ringer med en sag, jer jeg møder på arbejdspladserne, og jer jeg bare falder i snak med til et møde.

Når jeg har fri, bruger jeg gerne tiden på at rejse, og jeg drømmer om en dag at have besøgt alle verdens kontinenter.

Vi ses derude – og døren (og telefonen) er åben.



Netværksmødet for tillidsvalgte i det offentlige 12. januar.

**Karina
Sørensen
Faglig
sekretær**





AMATØR BANKO

**Kom til Amatør Banko mandag d. 27. april kl. 18.00 – 20.00
i afdelingen på Sct. Jacobsvej 10 i Ballerup.**

Der udleveres 2 plader pr. person.

Fra kl. 17.00-17.45 vil der være bikksemad, derfor er tilmelding nødvendig.

Du er velkommen til at tage din ægtefælle/ven med.

Tilmelding kan ske til Pia Franck senest 20. april på pia.franck@3f.dk eller 70 300 832.

**Med venlig hilsen
Jesper Holm
Formand, 3F Storkøbenhavn**

Arbejdsgivernes skriftlige advarsler til vores medlemmer

Fagforeningen får fortsat mange henvendelser fra medlemmerne om skriftlige advarsler, som de modtager fra deres arbejdsgiver.

- Du bør være opmærksom på følgende:
- Skriftlige advarsler er et arbejdsgiverredskab, der har til hensigt at fortælle en ansat, at en uønsket adfærd skal ændres.
- Ofte ledsages advarslen med oplysninger om, at hvis medlemmet igen overtræder et påtalt forhold, kan/vil det medføre eventuelle sanktioner, så som opsigelse, bortvisning mv.
- En advarsel er ofte første trin på vej mod en afskedigelse eller bortvisning, og du bør derfor forholde dig til indholdet i advarslen.
- Du bør som hovedregel fortælle arbejdsgiveren på mødet, hvor du får advarslen, hvori du ikke er enig i indholdet.
- Desværre har mange arbejdsgivere skrevet den skriftlige advarsel, inden de har talt med dig og hørt din historie og vinkel på, hvad der er sket.
- Det er selvfølgelig som udgangspunkt dårlig ledelsesstil at være fastlåst på ordlyden i en skriftlig advarsel uden at have talt med den medarbejder det omhandler, men vi ser det sker hver dag, desværre.
- Du kan altid bede om, at dine skriftlige bemærkninger vedlægges sagen.
- Undlad at acceptere og underskrive en advarsel, hvis du ikke er helt enig i indholdet.
- En mundtlig advarsel er knap så alvorlig som en skriftlig. Men vær opmærksom på, at de begge skal tages med største alvor.



Vil arbejdsgiveren ikke trække advarslen tilbage, bør du kontakte din tillidsrepræsentant for råd og vejledning.

Mange af vores medlemmer bliver overrasket over, at arbejdsgiveren gemmer advarslerne længe efter modtagelse og på et tidspunkt, kan finde på at bruge dem som baggrund for til at afskedige dig som medarbejder.

En afskedigelse eller bortvisning vil som udgangspunkt give karantæne i a-kassen i forhold til dagpenge.

Søg derfor råd og vejledning hos din tillidsrepræsentant eller fagforening.



Carsten Enevoldsen
Næstformand



Fagligt fællesskab i børnehøjde på 3F Familieferie

• Selvom mørket og kulden så småt slipper taget, så drømmer mange sig nok tilbage til sommerferien med nærvær, afslapning og bedre vejr. Det er også allerede nu på tide at overveje, hvor og hvordan ferien skal tilbringes i år. Her kommer i hvert fald en anbefaling.

Min familie og jeg tilbragte, sidste år, en lille uge af vores sommer på Laugesens Have, hvor vi deltog i 3F familieferie. Det var anden gang vi var afsted, og endnu engang levede oplevelsen til fulde op til forventningerne.

Et hold af frivillige ledere, havde sammen med skolens personale lavet et godt program, med underholdning til både børn og voksne i alle aldre. Der var både sangaftener, foredrag, kreativt værksted, og udflugter til blandt andet Vesterhavet, Wow-park og Ringkøbing.

Laugesens have, der er en af 3F's skoler, danner til daglig rammen om faglige aktiviteter og uddannelse af tillidsvalgte. Men én uge om året forvandles skolen, når flere generationer af forældre, bedsteforældre, børn og børnebørn overtager slyngelstuen med godnatsange for de små, swimmingpoolen med ungdomsfest eller parken med boldspil og hoppeborg.

Der er et fantastisk fællesskab blandt deltagerne, og i en tid, hvor individualis-



men trives, er det skønt at opleve, hvordan alle tager ansvar for både skolen og hinanden. Vores børn på 3 og 5 år kunne løbe frit omkring med nye venner, og vi kunne være trygge ved, at der altid var voksne i nærheden, der kunne hjælpe ungerne godt på vej tilbage.

Og så havde vi den særlige oplevelse, at vores søn Hartvig havde fødselsdag undervejs. Det blev fejret med flag foran døren, pynt på bordet, fødselsdagssang fra og kagemand til de ca. 120 deltagere. Det er blot et blandt mange eksempler på, hvor søde og omsorgsfulde de er på 3F familieferie. Der er i hvert fald sat en standard for fødselsdagsfejring, som er meget svær at leve op til derhjemme!

I min familie er vi ikke i tvivl, vi melder os til igen i år. Jeg håber vi ses.



**Mick W.
Hesselland**



3F FERIE

Tag familien med på 3F Ferie og få masser af gode familieoplevelser!

5.-10. juli 2026 arrangerer 3F og Laugesens Have årets sjoveste og hyggeligste ferie for familien. Er du medlem af 3F, så har du mulighed for at tilmelde dig ferieopholdet.

Det er en ferie med masser af sjove aktiviteter for hele familien. Der bliver bl.a. udflugt til Vesterhavet og Nr. Lyngvig Fyr, kanotur på Vorgod Å, tur med hestevogn og vi udforsker parken, naturen og dyrene heromkring.

Her er der hygge, samvær, sang, biograffilm, boldspil samt et kreativt værksted, hvor man kan udfolde sine kreative evner med perler, maling m.m. Der er tid til plask i swimmingpoolen, og der tændes op i grillen og ved bålstedet.

Alle familier bor på Laugesens Have og får værelser med eget bad og toilet. Sengetøj og håndklæder stilles til rådighed, og alle udflugter og alt forplejning er med i prisen. Det er "all inclusive".



HER SKABES VENNER FOR LIVET...!



Tilmelding skal ske i din egen 3F-afdeling.
FIU-nr.: 9123-26-0001



Læs mere her:

www.laugesenshave.dk/faciliteter/3f-ferie/

Priser:

Voksne: kr. 3.000,-

Børn 3-17 år: kr. 1.550,-

Børn 0-2 år: gratis

Du betaler først ved ankomsten (Dankort/Mastercard), og der udbetales ikke rejsepenge.

LaugesensHave
kurser og konferencer

Knivsbækvej 13

6920 Videbæk

Tlf. 97 17 20 00

lh@vestenvind.dk

www.laugesenshave.dk



Industrivirksomheden PMC Hydraulics' lager i Ballerup er lukket



• Industrivirksomheden PMC Hydraulics A/S i Ballerup lukkede virksomhedens lager i Danmark ned med udgangen af 2025.

Følgen af lukningen var, at vores medlemmer mistede deres gode arbejde.

Virksomhedens aktiviteter blev flyttet til Sverige, hvor hovedsædet ligger.

Virksomheden havde i mange år ligget i Søborg, men behov for mere plads og billigere husleje, gjorde,

at virksomheden i 2016 flyttede til Ballerup.

3F har gennem mange år haft en lokaloverenskomst med virksomheden. Lokaloverenskomsten blev i samarbejde med tillidsrepræsentanten og hendes kollegaer forhandlet med ledelsen i Ballerup.

Lukningen blev en del af den triste historie om virksomheder, der enten lukker eller fraflytter Ballerup området.



Carsten Enevoldsen
Næstformand



Vaskeriprojektet

• Vaskeriprojektet er stadig i fuld gang. Ud over at vi har løbende kontakt med kollegaerne på de tre Textilia-vaskerier i Skovlunde og regelmæssigt kigger forbi i frokostpausen, så har vi også haft et par andre aktiviteter den seneste tid.

Arrangement i afdelingen

Lørdag den 4. oktober havde vi inviteret alle vaskerimedarbejderne fra alle tre vaskerier ind i afdelingen. Formålet var ikke kun at informere dem om fagforeningen, men også at høre fra dem om deres arbejdsliv, samt at de kunne mødes på tværs af arbejdspladser. Vi bød naturligvis også på noget godt at spise. Det var en stor fornøjelse at have dem på besøg i afdelingen, og vi glæder os til at holde et lignende arrangement i projektet igen en anden gang.

Vaskerilandsmødet

Årets vaskerilandsmøde 2025 blev afholdt i Vestjylland den 31/10–1/11, og vi deltog naturligvis. Sofie fra afdelingen var afsted sammen med arbejdsmiljørepræsentant Tina fra Textilia Meterbuen 35 samt kollegaerne Cherry og Katrina fra Textilia



Arrangementet i afdelingen.

Meterbuen 19. Det blev en spændende og hyggelig weekend sammen med kollegaer fra vaskerier over hele landet. Vi havde diskussioner om overenskomsten 2025-2028, samtaler om organisering af udenlandske medarbejdere og et inspirerende foredrag om optimisme.

Cherry og Katrina er fra Filipinerne og er i gang med at lære

dansk, og derfor hjalp Sofie med at oversætte til engelsk under hele arrangementet. Om aftenen var der banko, hvor tallene blev råbt op på dansk, hvorefter Sofie gentog dem på engelsk. Indimellem var Sofie lidt langsom, eller kom til at sige et forkert tal, og så trådte resten af kollegaerne hurtigt til og hjalp med at råbe det rigtige tal på engelsk.



Det resulterede heldigvis kun i fælles grin og god stemning.

Vi er meget glade for, at Cherry og Katrina havde lyst til at deltage, selvom sproget kunne være en udfordring. Det var vigtigt for os at have medarbejdere med, som kunne repræsentere deres vaskeri, og heldigvis var kollegaerne fra de andre vaskerier også rigtig gode til at tage imod dem. Mange medarbejdere på vaskerierne har et andet modersmål end dansk, og derfor er det vigtigt, at vi som fagforening er fleksible og skaber rum, hvor alle kan være med. Vaskerilandsmødet viste, at det godt kan lade sig gøre.

Tak for et godt landsmøde, og specielt tak til Tina, Cherry og Katrina for godt selskab og jeres engagement hele vejen igennem!



Vaskerilandsmødet.

Arrangementet i afdelingen.



Sofie Lange
Organisator

Nyt fra Industri og Transport

Løntjek for medlemmer af 3F Storkøbenhavn

• I 3F er vi eksperter i dine løn- og arbejdsforhold. Som en del af den medlemsservice vi tilbyder, kan du i din medlemsperiode bede om et løntjek.

Det kan du, hvis du f.eks. har en specifik formodning om, at du ikke får den løn, pension eller tillæg, som du bør.

Sådan får du tjekket din lønseddel

Før vi kan hjælpe dig med et løntjek, skal du have en række dokumenter klar, som vi kan lave løntjekket ud fra. Du skal have:

- Dokumentation for dine arbejdstider (godkendt vagtplan, tidsregistrering).
- Din ansættelseskontrakt (eventuel uddannelsesaftale).
- De lønsedler, som vi skal tjekke igennem.
- En formodning om, hvor der kan være en udfordring med din løn.

Du sender dokumentationen til os ved at logge på Mit3F og bestille et løntjek.

Overenskomstdækning af transportvirksomheder

• Afdelingen bruger mange kræfter på at få overenskomstdækket virksomheder, så ordentlige løn og ansættelsesforhold kan sikres for vores medlemmer.

Vi har blandt andet haft et fokus på transportvirksomheder som kører for PostNord.

PostNord har en lang række vognmænd tilknyttet deres kørselscentraler og i de vilkår, som virksomhederne skal acceptere, når de får kontakten med PostNord er, at det skal foregå på ordnede løn og ansættelsesforhold for chaufførerne og lagermedarbejderne hos den pågældende vognmand.

Konkret har vi den seneste tid har etableret konflikt mod to transportvirksomheder, som ikke ville indgå overenskomst med 3F Storkøbenhavn.

Da virksomhederne fandt ud af konsekvenserne ved den manglende overenskomstdækning, meldte de sig, - efter aftale med 3F, ind i arbejdsgiverforeningen Dansk Erhverv og blev dermed omfattet af vores overenskomst.

Arbejdet i afdelingen med dette område har i høj grad været udført af faglig sekretær Per Christensen og med god support fra tillidsrepræsentant Robert Frederiksen fra PostNord i Ballerup.

Sammen er vi stærke.

Leo Pharma, Ballerup, medicinalindustrien, skift af arbejdsgiverforening

• Afdelingen og tillidsrepræsentant Pia Just har haft en lang proces og nogen debat med virksomheden omkring det forhold, at virksomheden tilbage i medio 2024 meddelte den lokale tillidsrepræsentant Pia Just, at de skiftede arbejdsgiverforening fra Dansk Industri til Dansk Erhverv med virkning fra 1. juli 2025.

Normalt i tilfælde, hvor en arbejdsgiver skifter arbejdsgiverforening, aftales det på industriens område at værende overenskomst og lokalaftaler mv. fastholdes i forbindelse med skiftet.

I det konkrete tilfælde var udfordringen, at Dansk Erhverv

ikke har en industriooverenskomst. Dansk Erhverv, på vegne af Leo Pharma, havde nogle ønsker til aftalegrundlaget fremadrettet. Der var mellem parterne (Dansk Erhverv på vegne af Leo Pharma) enighed om, at Industriens overenskomst fortsat skulle være gældende.

De områder, hvor afdelingen havde anden tilgang til et fremtidigt aftalegrundlag, var på de mere af tekniske områder, da vi ville være fuldstændig sikre på, at aftalegrundlaget fremover forblev uforandret. Resultatet blev, at der mellem parterne blev indgået en såkaldt tiltrædelsesoverenskomst,

som beskriver, at Industriens Overenskomst skal følges som den er og bliver fremover.

Efterfølgende valgte Dansk Metal samt Dansk El-forbund at tilslutte sig aftalegrundlaget. Afdelingen og Pia Just imødeser et fortsat godt og konstruktiv samarbejde lokalt på virksomheden.



Carsten Enevoldsen
Næstformand

Satser på industriens overenskomster pr. 1. marts 2026

Til orientering til de af vores medlemmer som arbejder under Industriens Overenskomst.

(Vær opmærksom på, at eventuelle lokalaftaler på din arbejdsplads kan have andre (bedre) betalingssatser end dem oplystet her på siden).

• Med virkning fra 1. marts 2026 er der sket en række ændringer vedrørende lønforhold og betalingssatser på Industriens Overenskomst (IO) og Industriens Funktionæroverenskomst (IFO).

Lønforhold og betalings-satser

§ 22 Mindestbetalingssatser for timelønsarbejde (IO).

Mindestbetalingssatser for timelønsarbejde pr. time udgør pr. 1. marts 2026:

For voksne medarbejdere: 143,40 kr.
For medarbejdere under 18 år: 82,60 kr.

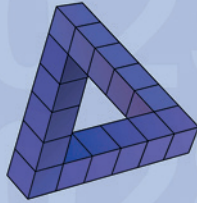
§ 13 Overarbejde

Stk. 5 Varsling af overarbejde
Overarbejde ud over 1 time skal varsles dagen før inden normal arbejdstids ophør. Hvis sådant overarbejde ikke er varslet rettidigt, eller hvis varslet overarbejde ikke kommer til udførelse, betales pr. gang: 122,70 kr.

Stk. 7. Betalingssatser

A) Overarbejde på hverdage
Første og anden klokke time efter normal arbejdstid: 48,10 kr.
Tredje og fjerde klokke time efter normal arbejdstid: 76,80 kr.
Femte klokke time og derefter indtil den normale arbejdstids begyndelse: 143,70 kr.

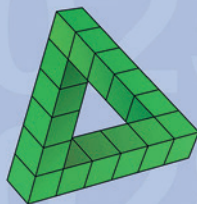
Overarbejde forud for normal arbejdstid, så der arbejdes ind i den normale arbejdstid, såvel ved dagarbejde som ved forskudte hold, når overarbejdet ligger inden for tidsrummet kl. 6 til kl. 18: 48,10 kr.
Overarbejde forud for normal arbejdstid, når overarbejdet ligger inden for tidsrummet fra kl. 18 til kl. 6: 143,70 kr.



**Industriens
Funktionær-
overenskomst**

2025 – 2028



**Industriens
Overenskomst**

2025 – 2028

B) Arbejde på en i forvejen tilsikret hel hverdagsfridag:
Timer mellem kl. 6 og kl. 18: 76,80 kr.
Timer mellem kl. 18 og kl. 6: 143,70 kr.

C) Arbejde på søn- og helligdage betales følgende tillæg:
Fra den normale daglige arbejdstids begyndelse og indtil kl. 12: 95,75 kr.
Fra kl. 12 og til den normale arbejdstids begyndelse: 143,70 kr.
Søndag morgen forud for den normale arbejdstids begyndelse: 143,70 kr.

D) Tilsiges en medarbejder til arbejde i spisepausen, og denne derved udskydes ud over ½ time, betales der pr. gang herfor: 34,05 kr.

§ 14 Forskudt arbejdstid

Stk. 6 tillægsbetaling for forskudt arbejdstid:

Tillæg 1 pr. time: 32,60 kr.
Tillæg 2 pr. time: 53,20 kr.
Tillæg 3 pr. time: 62,70 kr.

§ 15 Skifteholdsarbejde

Stk. 6. 2. tillægsbetaling for skifteholdsarbejde

Tillæg 1 pr. time: 50,40 kr.
Tillæg 2 pr. time: 108,00 kr.
Tillæg 3 pr. time: 108,35 kr.
Tillæg 4 pr. time: 33,95 kr.
Tillæg 5 pr. gang: 270,30 kr.

§ 19 Udearbejde (IO)

Stk. 2 Betaling for udearbejde
For udearbejde betales derudover et tillæg på 6,45 kr. pr. præsteret arbejdstime.

Bidrag til Fritvalgs Lønkonto

(Industriens Overenskomst § 25, stk. 1, og Industriens Funktionæroverenskomst § 4, stk. 1).

Pr. 1. marts 2026 forhøjes bidraget til Fritvalgs Lønkontoen med 1,0 procentpoint, så bidraget pr. denne dato udgør 10 pct.

Eventuelle spørgsmål til din tillidsrepræsentant eller afdelingen.



Carsten Enevoldsen
Næstformand



Besøg hos postomdelerne i Ballerup





● Tirsdag den 30. december 2025 var postomdelerne i Ballerup med til at skrive Danmarkshistorie. Det var dagen, hvor PostNord – efter mere end 400 år – lukkede ned for postomdelingen i Danmark.

Dagen før, mandag den 29. december, fik afdelingen mulighed for at besøge arbejdspladsen. Vi havde aftalt, at når postomdelerne vendte hjem fra deres ruter, så stod 3F klar med sandwich til alle.

Mens vi spiste sammen, tog vi en god snak. Samtalen handlede blandt andet om, hvordan det opleves at blive fyret fra et arbejde, som mange har haft i rigtig mange år.

Vi vendte også tanker om fremtiden og de jobmuligheder, der venter efter nytår, hvor de fleste er nødt til at melde sig ledige.

I opsigelsesperioden har mange deltaget i efteruddannelseskurser for

at være bedre rustet til nye udfordringer på arbejdsmarkedet.

En blanding af godt humør og trykket stemning

Stemningen var præget af både smil og alvor. Postomdelerne var tydeligt stolte af deres arbejde – et arbejde, som blev passet helt til det sidste. Det sidste brev blev omdelt på den sidste arbejdsdag.

Det var også tydeligt, at der har været et stærkt sammenhold og et godt kammeratskab på arbejdspladsen gennem årene.

Kjeld Egeberg
Socialkonsulent



Postomdelerne i Ballerup

(fortsat fra forrige side)

• Jeg har, sammen med afdelingens socialrådgiver Kjeld Egeberg sat tillidsrepræsentant Robert Frederiksen og arbejdsmiljørepræsentant Brian Hansen fra PostNord stævne i afdelingshuset i Ballerup. At kalde dem tillidsrepræsentant og arbejdsmiljørepræsentant er nok en lille tilsnigelse, da de desværre ikke længere er ansat hos PostNord på Ballerup depotet. Det forhold er absolut ikke med deres god vilje. Både Robert og Brian omdelte breve, men da PostNord med kort varsel valgte at stoppe for netop omdelingen af breve, stod de pludselig uden arbejde.

Både Robert og Brian har en faglært uddannelse med i rygsækken, men "Posten" blev deres arbejdsplads.

De har begge været meget glade for at arbejde med postomdelingen, og det er derfor heller ikke uden en betydelig bitterhed, at de nu har oplevet, at det politiske system med en socialdemokratisk statsminister i spidsen har besluttet sig for, at Danmark skal være det eneste land i verden uden et nationalt postvæsen.

Robert bliver fast i stemmen, når



Robert og Brian til samtale i a-kassen.

han i forbindelse med omdelingen af stemmekort til det seneste kommunal-og regionsvalg i 2025 legede med tanken om at lave "rav i gaden" for at markere utilfredsheden.

Det gjorde han og kollegaerne selvfølgelig ikke, men bitterheden ligger lige under overfladen både hos Robert og Brian. I det hele taget blev der arbejdet disciplineret og med stor kvalitet lige til det sidste på depotet i Ballerup.

"Regeringen har i den grad svigtet" siger Robert kontant!

I forhold til dagligdagen på depotet fremhæver Brian, hvordan kollegaerne kunne løse eventuelle uoverensstemmelser såvel indbyrdes som i forhold til ledelsen. Der kunne

komme en øl eller to på bordet, noget som ledelsen så gennem fingrene med, fordi man altid fandt mindelige og acceptable løsninger til gavn for alle på arbejdspladsen.

En af de ærgerlige oplevelser, som de begge istemmer med, er de mange gange, hvor såkaldte ruteplanlæggere uden praktiske erfaringer kunne lave om på ruter, som både var praktiske og effektive.

"Vi fandt dog nogle pragmatiske løsninger i samarbejde med kollegaerne", siger de begge smilende.

Sammenholdet og kollegaskabet gjorde arbejdet på PostNord depotet i Ballerup til en kæmpe glæde for både Robert og Brian.

Brian fortæller, at han gennem 17-18 år havde en fast rute i Egebjerg området i Ballerup. Han fulgte med og blev orienteret om familiernes gøren og laden.

"Jeg blev f.eks. orienteret, når "kunderne" havde familieforøgelse, ofte med et lille billede, eller jeg blev budt på en "lille skarp", når det var bidende koldt om vinteren", siger Brian med varme i stemmen.

Aktuelt er både Robert og Brian ledige, men de er begge i gang med et uddannelsesforløb, som retter sig imod et job som ejendomsfunktionær.

En rigtig god snak med et par gæve gutter, som har bevaret humøret og bevaret troen på fremtiden på arbejdsmarkedet.



Brian



Robert



Per Christensen
Faglig sekretær

Valgt på den ordinære generalforsamling i 3F Storkøbenhavn onsdag d. 12. november 2025



Næstformand: Pernille Blakskjær

Bestyrelsesmedlem: Maria Malevich
Bestyrelsesmedlem: Bjarke Søndergaard
Bestyrelsesmedlem: Pia Just
Bestyrelsesmedlem: Poul Jørgensen
Bestyrelsesmedlem: Rene Vendeltorp
Bestyrelsesmedlem: Kenneth Rensgaard

Bestyrelsessuppleant: Oluf Kølpin
Bestyrelsessuppleant: Mette Nystrand
Bestyrelsessuppleant: Janik Sønderfort
Bestyrelsessuppleant: Nicki Jensen
Bestyrelsessuppleant: Brian Hansen

Bilagskontrollant: Anup Randhawa
Bilagskontrollant: Henning V. Jørgensen

Bilagskontrollantsuppleant: Oluf Kølpin
Bilagskontrollantsuppleant: Morten Mau Jensen

Fanebærer: Robert Frederiksen
Fanebærer: Flemming Jørgensen
Fanebærer: Jan Ottosen
Fanebærer: Morten Mau Jensen

Valg af ekstern revisor Revisionsinstituttet

Ny beskæftigelsesreform

• I april 2025 blev der indgået en politisk aftale om en kommende beskæftigelsesreform. Den træder i kraft ad tre omgange, henholdsvis den 1. februar 2026, den 1. juli 2026 og den 1. januar 2027.

Ændringerne får betydning for ledige medlemmer i forhold til blandt andet uddannelsesløft, virksomhedspraktik og realkompetencevurdering.

Uddannelsesløft:

Muligheden for uddannelsesløft på 80% forsvinder ligeledes fra den 1. februar 2026. Det vil sige, at sidste frist for tilkendelse er den 31. januar 2026.

Har man fået bevilliget uddannelsesløft på 80 % senest den 31. januar 2026, vil man kunne deltage i uddannelse og få dagpenge svarende til 80 %, og også optage lån under uddannelsesløftet. Når bevillingen ophører, kan der ikke bevilliges ny periode.

Uddannelsesløft på 110 % forbliver en mulighed, og der sker en lille øgning af mulige uddannelser, der vil fremgå af positivlisten.

Realkompetencevurdering/ Virksomhedspraktik/Løntilskud:

Fra den 1. februar 2026 vil medlemmerne ikke længere have ret til realkompetencevurdering, ret til selvfunden virksomhedspraktik og selvfunden løntilskud.

Det vil dog fortsat være en mulighed. Fremover skal det indstilles som et tilbud, hvis der er behov for det.

Der vil stadig være ret til 6 ugers jobrettet uddannelse

Der er stor efterspørgsel på arbejdskraft hvilket er glædeligt for ledige medlemmer.

Husk, at du kan have ret til 6 ugers jobrettet uddannelse, hvis du mangler kurser inden for den branche, som du er jobsøgende inden for.

Mulighederne er mange; truckcertifikat, IT-kursus eller kurser inden for transportområdet.

Man modtager dagpenge, når man deltager på kurserne og skal ikke stå til rådighed i perioden man er på kursus. Kontakt a-kassen som kan være behjælpelig med tilmelding.

Har vi dine rigtige oplysninger?

• Det er vigtigt, at ledige medlemmer har oplyst korrekt telefonnummer og e-mailadresse til både a-kassen og jobcentret.

Det er ens eget ansvar og kan få dagpengemæssige konsekvenser, hvis man ikke har givet korrekte oplysninger.

Tjek derfor på Mit3f.dk og jobnet, (hvis man er ledig), om der står de korrekte oplysninger.



Berit Poulsen
A-kasseleder

EU-domme kan få betydning for deltidsansatte i det offentlige

• I den seneste tid har mange 3F-medlemmer modtaget information om en sag, der handler om betaling for merarbejde til deltidsansatte. Sagen udspringer af nye afgørelser fra EU-domstolen og kan få betydning for, hvordan deltidsansatte honoreres – særligt på det offentlige arbejdsmarked.

Men hvad handler sagen egentlig om, og hvorfor er den vigtig – også for medlemmer, der ikke selv er deltidsansatte i det offentlige?

Baggrunden: EU-domme om deltidsarbejde

EU-domstolen har for nylig afsagt flere domme, som sætter spørgsmålstegn ved den måde, deltidsansatte honoreres på, når de arbejder mere end den aftalte arbejdstid.

I Danmark – og i mange overenskomster – har reglerne i mange år været sådan, at:

- fuldtidsansatte får overtidstillæg, når de arbejder over (mere end 37 timer)
- deltidsansatte først får overtidstillæg, når de når op på samme timetal som fuldtidsansatte
- indtil da betragtes arbejdet som merarbejde og honoreres typisk med almindelig timeløn.

EU-domstolen har i to sager fra Tyskland fastslået, at denne forskel i behandling kan være i strid med EUs deltidsdirektiv, fordi deltidsansatte dermed stilles ringere end fuldtidsansatte.

Hvad betyder det for Danmark?

Mange danske overenskomster – også på det offentlige område – indeholder netop denne skellen mellem merarbejde og overarbejde for deltidsansatte. Derfor er der nu rejst tvivl om, hvorvidt de gældende regler er forenelige med EU-retten.

For at få afklaret spørgsmålet er der rejst en faglig voldgift mellem de faglige organisationer på den ene side og de offentlige arbejdsgivere i stat, regioner og kommuner på den anden. Voldgiften skal tage stilling til:



Sagen handler grundlæggende om ligebehandling på arbejdsmarkedet.

- om reglerne om betaling for deltidsansattes merarbejde er i strid med EU-retten og hvilke konsekvenser det i givet fald skal have.

Hvad er en faglig voldgift?

En faglig voldgift er en særlig måde at afgøre uenigheder på arbejdsmarkedet. Her bliver sagen afgjort af en voldgiftsret, som består af dommere (typisk højesteretsdommere) samt repræsentanter for arbejdsmarkedets parter. Afgørelsen er bindende og kan ikke ankes.

Hvorfor er sagen vigtig – også bredere set?

Selvom sagen konkret handler om deltidsansatte i det offentlige, har den en bredere betydning. Den handler grundlæggende om:

- forholdet mellem dansk overenskomstpraksis og EU-regler
- og hvordan arbejdstid og betaling skal værdisættes, når man arbejder ud over det aftalte.

Afgørelsen kan derfor få betydning for fremtidige overenskomstforhandlinger og for måden, deltidsarbejde reguleres på – også

på længere sigt og eventuelt på andre områder af arbejdsmarkedet.

Hvad sker der nu?

Den faglige voldgift har afsagt sin kendelse. Afgørelsen fastslår, at offentlige overenskomster ikke lever op til EUs regler, når deltidsansatte aflønnes dårligere for merarbejde. Voldgiften slår også fast at offentligt ansatte på deltid kan have krav for efterbetaling for tidligere timer. Kendelsen skal nu gennemgås i detaljer og afgørelsen kommer til at være en del af de igangværende overenskomstforhandlinger.

Skal jeg gøre noget? Nej.

Som medlem skal du **ikke** foretage dig noget endnu. Organisationerne arbejder nu på at afklare, hvordan eventuelle efterbetalingskrav skal håndteres i praksis.

Du vil blive informeret, så snart der foreligger en klar proces for opgørelser og eventuelle krav.



Karina Sørensen
Faglig sekretær

OK26: Løn og arbejdsvilkår på dagsordenen



• I 2026 skal de offentlige overenskomster forhandles på ny, og forbedelserne er allerede godt i gang. I løbet af efteråret har mange 3F medlemmer i kommuner, regioner og staten haft besøg af Mick, som har været rundt for at samle medlemmernes ønsker og forslag til OK26. Og tilbagemeldingerne har været tydelige.

Mere i lønningsposen

Langt de fleste medlemmer peger på det samme: Der skal mere i lønningsposen.

Det gælder uanset, om det er i form af højere grundløn, mere på fritvalgskontoen, flere tillæg eller bedre pensionsvilkår.

Bløde værdier fylder mere

Men det er ikke kun lønnen, der er i fokus. Mange medlemmer har også peget på en række såkaldte **bløde værdier**, som er blevet stadig vigtigere i en travl arbejdsdag.

Her går ønskerne især på:

- bedre adgang til **uddannelse og kompetenceudvikling**
- flere og mere fleksible muligheder for at opsamle fridage

- flere omsorgsdage
- samt **seniordage**, der kan være med til at sikre et godt og holdbart arbejdsliv – også i de sidste år på arbejdsmarkedet.

Mange af disse ønsker går igen på tværs af faggrupper og arbejdspladser som de samlede krav for både kommunale, regionale og statslige overenskomster.

Reguleringsordningen – et vigtigt tema

Et af de centrale emner ved OK26 bliver igen **reguleringsordningen**. Ordningen betyder, at lønudviklingen på det offentlige område følger udviklingen på det private arbejdsmarked – men aldrig må være højere. Når lønnen i det private stiger, kan det give ekstra løn til offentligt ansatte. Omvendt kan ordningen også føre til modregning, hvis udviklingen går den anden vej.

Reguleringsordningen kommer derfor igen til at være et tema under de kommende overenskomstforhandlinger.

Medlemmernes stemme er afgørende

OK26 er ikke kun noget, der foregår ved forhandlingsbordene i København. Den starter ude på arbejdspladserne – med medlemmernes erfaringer, ønsker og krav. Det er netop dem, der danner grundlaget for 3F's krav og prioriteringer.

De kommende overenskomstforhandlinger kommer til at handle om både kroner og øre, men også om arbejdsliv, trivsel og respekt for det arbejde, der udføres hver dag i det offentlige. Og når der forhåbentlig er et forhandlet resultat, har medlemmerne på de offentlige arbejdspladser mulighed for at stemme om resultatet. Vi sender stemmesedler ud på baggrund af de oplysninger vi har om din arbejdsplads. Så tjek på mit3f.dk om vi har de rigtige oplysninger.

Det er vigtigt, at medlemmerne fortsat engagerer sig og følger processen – har du mulighed for at deltage på et af de mange arrangementer og aktiviteter der kommer til at være under forhandlingerne.

Nyt om anmeldelse af arbejdsulykker

Folketinget har i december 2025 vedtaget ændringer i lov om arbejdsskade-forsikring. Desværre er der forringelser i loven.

• En af forringelserne er, at arbejdsgiver - fra 1. juli 2026 - først skal anmelde en arbejdsulykke, når den ansatte på grund af ulykken, har tre sygedage/fraværdsdage. I dag skal anmeldelsen allerede laves hvis man har én sygedag.

Begrundelse for at ændre det til tre dage er bl.a., at de vil lempe arbejdsgivernes administrative byrde.

Det vurderes, at når arbejdsgiver ikke skal anmelde de små skader, så bliver der frigivet ressourcer, og de sparede ressourcer forventer de, at arbejdsgiverne vil bruge på de alvorligere arbejdsulykker, og det vil jo komme de ansatte til gode!!!!

Dog er det sådan, at hvis ulykken antages at kunne udløse ret til erstatning for f.eks. varigt mén eller ret til at få dækket udgifter til behandling og hjælpemidler, så skal arbejdsgiver anmelde ulykken - uanset antal sygedage.

Det lyder jo meget godt, indtil man i næste afsnit læser, at det kun er arbejdsgiver, der kan og skal tage den vurdering.

Heldigvis kan både vores medlem selv

Nye regler om anmeldelse af arbejdsulykker



Hvad kan du selv gøre hvor du bliver udsat for en arbejdsulykke – stor som lille?

• Ved arbejdsulykker er det vigtigt at komme i besiddelse af flest mulige oplysninger, så du kan dokumentere hændelsen bedst muligt.

Følgende ting er eksempler på, hvad det er fornuftigt sørge for:

Gå til lægen hurtigst muligt, så lægen får noteret i journalen, at du har været udsat for en arbejdsskade.

Er det muligt, så tag billeder af forholdene, hvor det gik galt. Kan du ikke selv, så bed en kollega om at tage billeder.

Er der mails eller sms'er, der har betydning for sagen, så gem dem.

Er der vidner, noter hvem det er samt deres kontaktoplysninger.

Gem lægejournaler for en sikkerheds skyld.

Noter præcist tidspunkt og sted på hændelsen.

Anmeldelse efter tre dages fravær er et krav, men der står ingen steder, at arbejdsgiverne IKKE må anmelde ved under tre dages fravær.

eller 3F lave anmeldelse af arbejdsulykker.

Så man kan vel sige, at lige her, er det os, der har magten. For hvis arbejdsgiver nægter, så laver vi bare anmeldelsen selv.

Når de nye regler træder i kraft, og arbejdsgiver nægter at lave anmeldelser, så forventer og håber vi at flere medlemmer kommer til os og beder om hjælp.

Men vi frygter samtidig, at der er en stor gruppe, som ikke tænker over at de kan gå i 3F, og få hjælp, og dermed aldrig får anmeldt arbejdsulykkerne.

Derfor er opfordringen, at hvis du eller en kollega, har problemer med at få en arbejdsskade anmeldt, så kom til 3F. Kollegaen skal selvfølgelig være medlem i 3F, før vi kan hjælpe.

Kjeld Egeberg
Socialkonsulent





25-års jubilarer



Januar

Abdellah Rami
Ayse Toplu
Brian Hansen
Lorelie Biag Cuyugan
Nazia Shaheen
Vera Vucelic

Jubilæumsdato

01-01-2000
01-01-2000
01-01-2000
16-01-2000
17-01-2000
31-01-2000

Juni

Annette Marguerite Voss
Erling Christian Røjen Jensen
Hurican Yavuz
Serife Kesenel

Jubilæumsdato

01-06-2000
01-06-2000
26-06-2000
26-06-2000

Februar

Betina Pultz
Martin Melchior
Noor Ahmed Sami
Jesper Janø
Marlene Smed
Steen Alslev

Jubilæumsdato

01-02-2000
01-02-2000
01-02-2000
07-02-2000
14-02-2000
16-02-2000

Juli

Jan Westring Sørensen

Jubilæumsdato

01-07-2000

August

Abu Talib
John Rydberg Sørensen
Sporra Dohnji Tita
Besim Mehdi

Jubilæumsdato

01-08-2000
01-08-2000
29-08-2000
31-08-2000

Marts

Anita Tauby Sørensen
Kate Yvonne Nedergaard
Tülay Günbulut
Memet Ramadani
Poul Olsen
Ömer Vurucu
Bülent Fener

Jubilæumsdato

01-03-2000
01-03-2000
01-03-2000
08-03-2000
13-03-2000
20-03-2000
30-03-2000

September

Bibi Nusrat

Jubilæumsdato

27-09-2000

Oktober

Annalyn Tolentino Alulong
Servet Dzeladini
Bo Forup Priess

Jubilæumsdato

01-10-2000
01-10-2000
18-10-2000

April

Gunnhildur Hjalmarsdottir
Kim Leonhard Hansen
Per Mortensen

Jubilæumsdato

01-04-2000
01-04-2000
01-04-2000

November

Bettina Krøntoft Christensen
Muhsin Koca
Ole Bjørn Jensen
Bjarne Andersen
Torben Nyborg Villestoft

Jubilæumsdato

01-11-2000
01-11-2000
01-11-2000
08-11-2000
30-11-2000

Maj

Jakob Benting
Magdy S.M. Bayomey
Michael Mildow Rasmussen
Annette Cato

Jubilæumsdato

01-05-2000
01-05-2000
01-05-2000
04-05-2000

December

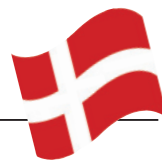
Per Nielsen
Rene Theil Larsen
Susanne Michelsen
Isljam Dauti
Gülhan Demirbas

Jubilæumsdato

01-12-2000
01-12-2000
01-12-2000
07-12-2000
21-12-2000



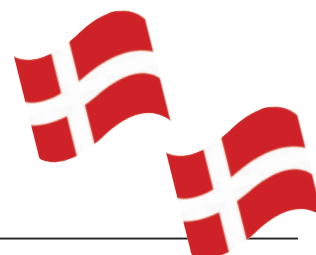
40-års jubilarer



Januar Michael Frans Witting René Larsen	Jubilæumsdato 15-01-1985 31-01-1985	Juli Birgit Lilian Jensen Erling Mayland Søndergård	Jubilæumsdato 01-07-1985 11-07-1985
Februar Allan Ingemann Vienberg Margit Ålsbøl	Jubilæumsdato 16-02-1985 19-02-1985	August Kjeld Olsen Britta Merry Hansen	Jubilæumsdato 01-08-1985 31-08-1985
Marts Allan Karsten Knudsen Pieterella Bendsen Ken Møller Jørgensen Solmaz Ocak	Jubilæumsdato 01-03-1985 01-03-1985 15-03-1985 26-03-1985	September Jannie Kogsbøll Henrik Christiansen Mehmet Yildiz	Jubilæumsdato 01-09-1985 15-09-1985 15-09-1985
Maj Zanna Valsø Fabrin Edit Grethe Cyklien Torben Bjørklund Hickl	Jubilæumsdato 01-05-1985 14-05-1985 15-05-1985	Oktober Gloria Petersen Signe Rasmussen Nazli Okumus Jane Michelle Mathiasen Kristian Buch Olsen	Jubilæumsdato 01-10-1985 10-10-1985 14-10-1985 15-10-1985 16-10-1985
Juni Annette Tchikai-Bertelsen Lene Bach Jensen Kirsten Andersen Bayram Secilmis	Jubilæumsdato 01-06-1985 01-06-1985 01-06-1985 03-06-1985	December Phanit Hansen	Jubilæumsdato 01-12-1985

50-års jubilarer

Marts Arne Wilhelm Johansen	Jubilæumsdato 11-03-1975	Oktober Henning Arkild Skov Preben Hansen	Jubilæumsdato 10-10-1975 12-10-1975
Juni Susanne Bang	Jubilæumsdato 30-06-1975	December Karl Åge Nielsen Kim Aabrandt Nielsen	Jubilæumsdato 01-12-1975 04-12-1975
August Kurt Walther Hansen	Jubilæumsdato 15-08-1975		
September Ernst Ejner Immanuel Miomir Djurisc	Jubilæumsdato 06-09-1975 07-09-1975		



60-års jubilarer

Januar Per Børger	Jubilæumsdato 01-01-1965
-----------------------------	------------------------------------

65-års jubilarer

Februar Børge Christiansen	Jubilæumsdato 22-02-1960	Juni Lis Søndergaard Bjerremand	Jubilæumsdato 11-06-1960
--------------------------------------	------------------------------------	---	------------------------------------

70-års jubilarer

Oktober Gunner Ellersgård	Jubilæumsdato 21-10-1955
-------------------------------------	------------------------------------



Gratis råd fra advokaten til medlemmerne

- Medlemmer tilbydes gratis råd fra vores faste advokater inden for de områder, som ligger uden for afdelingens ekspertiseområder. Vores advokater har tavshedspligt, og oplyser heller ikke afdelingen om indholdet af rådgivningen.

Hvis du som medlem har behov for et godt råd i dagligdagen – hvad enten det handler om juridiske spørgsmål i privatlivet eller i arbejdsrelaterede forhold, er du altid velkommen til at anvende Louise, som står klar til at give et godt råd og dele hendes erfaring for at finde den bedste løsning.

Mødet varer op til 20 minutter. Hvis du ønsker hjælp ud over mødet, kan advokaten også tilbyde det. Dette skal du selv betale for, advokaten vil sørge for et favorabelt pristilbud.

Hvis du ønsker at benytte advokattordningen, skal du kontakte afdelingen på 7030 0832 og aftale om der ønskes et personligt møde i afdelingen eller på advokatens kontor, et telefonopkald, skriftlig kontakt eller f.eks. et teams-møde med advokaten.

Louise sidder klar med gratis råd hos 3F de følgende torsdage:

Torsdag den 16. april 2026

Torsdag den 21. maj 2026

Torsdag den 18. maj 2026

Torsdag den 20. august 2026

Torsdag den 17. september 2026

Torsdag den 8. oktober 2026

Torsdag den 19. november 2026

Torsdag den 17. december 2026



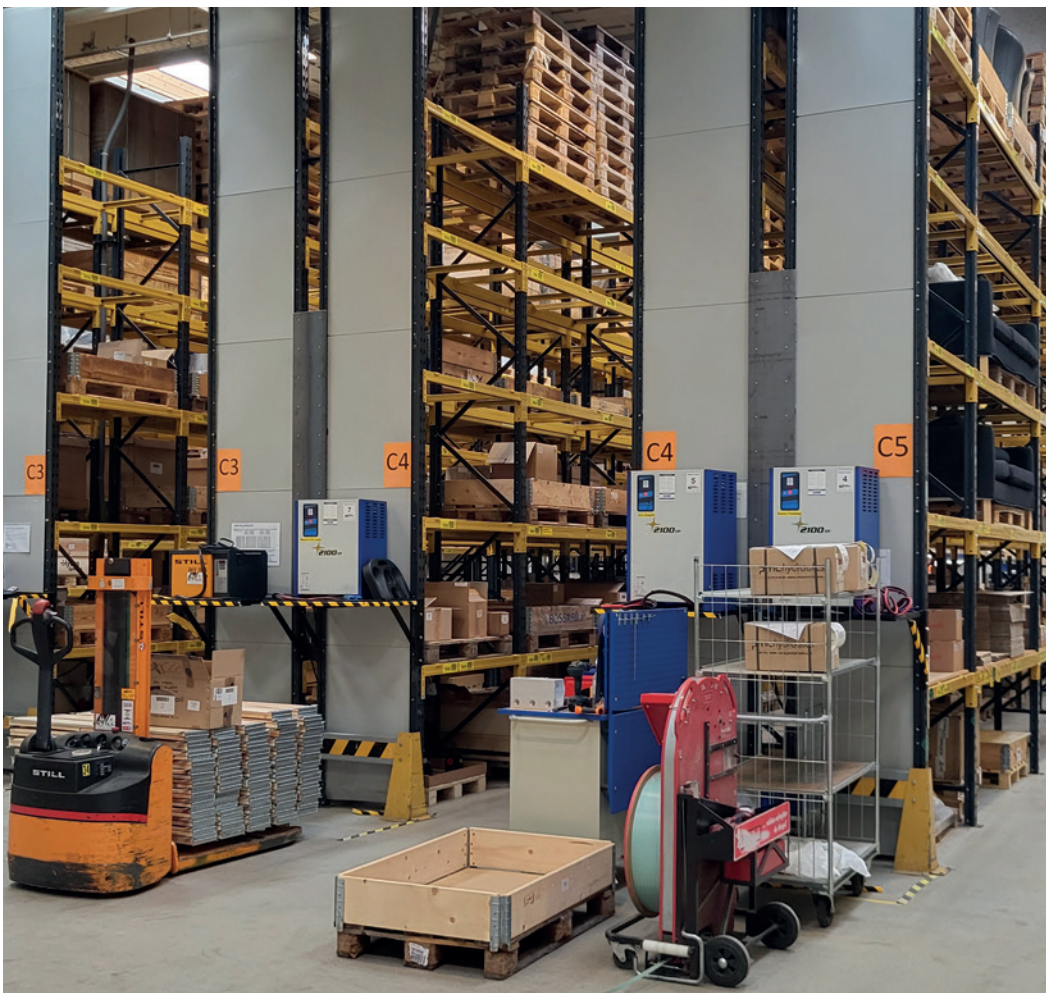
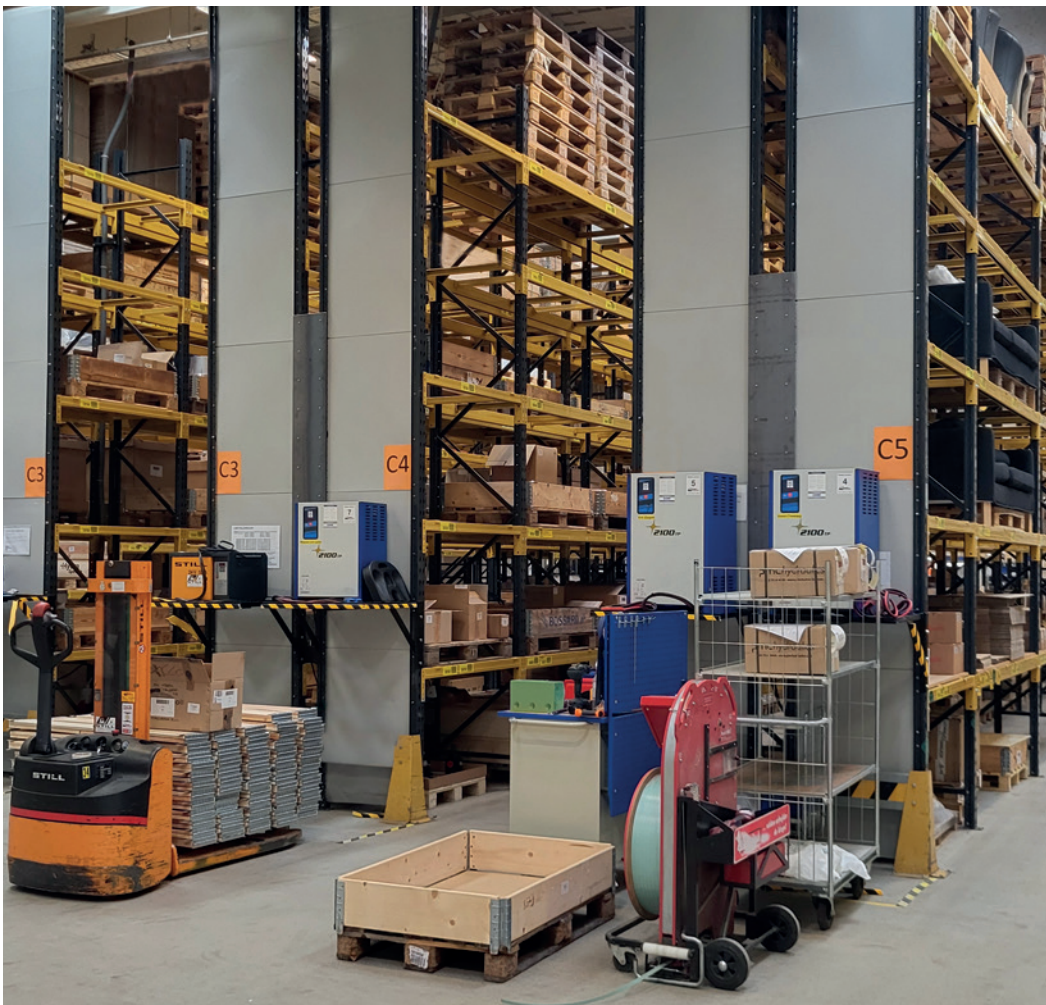
Advokatfirmaet
Frændemark

Læs mere på www.fw-law.dk



Find fem fejl!

De to billeder ser næsten ens ud, men der er fem forskelle! Find dem og send siden ind, så deltager du i konkurrencen om to flasker rødvin.



Navn:

Postnr. og by

Indsend eller aflever siden til afdelingen inden 13. april 2026.

Det er tid til at tænke på sommerferien 2026 - dette skal du vide



Som ansat har du ret til 5 ugers ferie i hver ferieafholdelsesperiode.

Optjening af ferie:

Betalt ferie optjenes i ferieåret, der løber fra 1. september til 31. august. Du optjener 2,08 feriedag pr. måned, svarende til 5 ugers ferie om året. Det gælder både for fuldtids- og deltidsansatte.

Afholdelse af ferie

I Danmark har vi samtidighedsferie – det betyder, at du kan holde ferie måneden efter, at du har optjent den. Ferieafholdelsesperioden løber fra 1. september til 31. december året efter – i alt 16 måneder. Alle medarbejdere har ret til 5 ugers ferie i perioden.

Hvis du ikke har optjent betalt ferie, kan du stadig holde ferie – men for egen regning.

Hovedferie og restferie

Du har ret til at holde 3 ugers sammenhængende hovedferie i perioden 1. maj – 30. september. De resterende 2 uger er restferie, som kan holdes både før og efter hovedferien. Derudover har du ret til at afholde 4 ud af 5 ugers ferie inden for ferieåret 1. september – 31. august.

Hvis du og din arbejdsgiver ikke kan blive enige om, hvornår ferien skal placeres, er det arbejdsgiveren, der til sidst bestemmer tidspunktet.

Har du spørgsmål? Så kontakt fagforeningen.



Velkommen i din 3F-afdeling

3F Storkøbenhavn

Sct. Jacobsvej 10,
2750 Ballerup.
Telefon 70 300 832
Email: storkobenhavn@3f.dk
Hjemmeside:
www.3f.dk/storkobenhavn

Afdelingen ligger ca. 5 minutters gang fra Ballerup Station, hvor der er gode bus og togforbindelser. Kommer du i bil, er der gode parkeringsmuligheder.



Info fra medlemsafdelingen

Hvis I forsætter med at arbejde efter I kan overgå til folkepension, skal I huske at kontakte/give afdelingen besked, hvis I ophører med arbejdet, da I har mulighed for at blive pensionistmedlem og stadig bibeholde fritidsulykkesforsikringen.



Vinderen af sidste blads konkurrence

Vinder af sidste blads konkurrence "Find fem fejl" er Zorica Marek.

Tillykke til dig. Du kan afhente to flasker rødvin på Sct. Jacobsvej 10 i Ballerup.