Os imellem

Medlemsblad for 3F Storkøbenhavn • Nummer 2 • Juni 2025



OK 26: Krav på det offentlige område
Side 11

Få hjælp af afdelingens sosialkonsulent
Side 12

Kommunevalget 2026: Per stiller op
Side 16

Reglerne for asbestprotokol skærpet
Side 23

OK25: Overenskomster vedtaget
Side 30

Afdelingen kommer på besøg - mød os hver torsdag på Hvidovre Hospital

Nyt ansigt i afdelingen • Side 5
Jubilarfesten • Side 18
Ny formand i Seniorklubben • Side 24

Velkommen i Ballerup



Receptionen

Den første du møder, når du kommer i afdelingen er Arife, der byder dig velkommen og sørger for, at du kommer til rette person i afdelingen.
Arife er frisk og smilende og altid god for en sludder.
Arife vil også være behjælpelig, hvis du skulle have problemer med de to pc'er, der står i receptionen.
Er der ventetid, så snup en kop i vores kaffeautomat, der er "næsten" alt fra kaffe til kakao.

Daglig ledelse

Formand . . . . . Jesper Holm
Næstformand. . . . . Pernille Blakskjær
Næstformand. . . . . Carsten Enevoldsen
Organisationssekretær . . . . . Mick W. Hesselland
A-kasseleder og økonomisk ansvarlig . . Berit Poulsen

Afdelingens medarbejdere

A-kassen:
Jeanette Geppel, Nigar Ghazvini,
Ivana Petreska Hinge.
Medlemsadm./Sekretær/Kasserermedhj.: Pia Franck.
Bogholder: Flemming Grønborg.
Faglig afdeling:
Henrik Kastrup og Per Christensen.
Socialkonsulent: Kjeld Egeberg.
Receptionist og kasserermedhjælper: Arife Dervisi.
Servicemedarbejder: Anne Skjøtt.
Organisator: Sofie Lange.

Afdelingens bestyrelse

Bjarke Søndergaard
Daniel Andersen
Flemming Jørgensen
Gloria Petersen
Kenneth Rensgaard
Lars Petersen
Linda Molin
Maria Charlotte Malevitch
Michael Mildow Rasmussen
Pia Just
Poul Henrik Jørgensen
René Vendeltorp
Robert Frederiksen
Steen Petersen
Vibs Løsekrug Hansen

Arbejdsplads

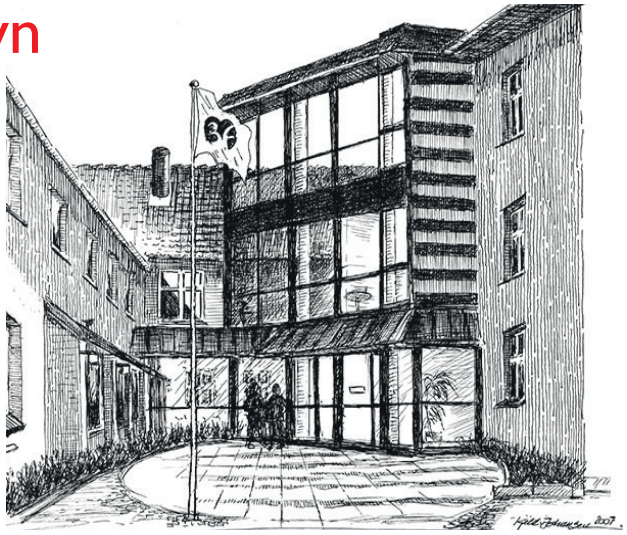
Borupgaard Gymnasium
Demant
Globel Ejendomsservice
MEC
ISS
Auqaporin
Oticon
Struers
BASF A/S
LEO Pharma
Naturstyrelsen
PapyroTex
PostNord
Camfil
Struers

3F Storkøbenhavn

3F Storkøbenhavn
Sct. Jacobsvej 10
2750 Ballerup

Telefon: 70 300 832
Email: storkobenhavn@3f.dk
Hjemmeside:
www.3f.dk/storkobenhavn

Åbningstider og telefontider:
Mandag 9.00 - 15.30
Tirsdag 9.00 - 15.30
Onsdag 9.00 - 15.30
Torsdag 9.00 - 17.30
Fredag 9.00 - 12.00



Lukkedage i afdelingen

1. maj afholder 3F Storkøbenhavn arrangement i afdelingen.

Faste lukkedage:
1. maj
Den "indeklemte" fredag efter Kr. Himmelfartsdag
Grundlovsdag
Juleaften
Nytårsaften

Os imellem

Formanden har ordet . . . . . side 4
Mød Sofie - nyt ansigt i afdelingen . . . . . side 5
3F Storkøbenhavn på besøg på Hvidovre Hospital hver torsdag . . side 6
Første maj i afdelingen . . . . . side 8
Nyt fra a-kassen . . . . . side 10
OK26: 3F indhenter krav til de offentlige overenskomster . . . . . side 11
Socialkonsulenten: Vi kender medlemmernes liv . . . . . side 12
Papyro-Tex i Herlev lukket . . . . . side 14
Kommunevalget 2026: Per Mortensen stiller op . . . . . side 16
Jubilarfesten . . . . . side 18
Dårligt arbejdsmiljø førte til arbejdsskade . . . . . side 20
Advokatordningen i afdelingen . . . . . side 22
Reglerne for asbestprotokol skærpet . . . . . side 23
Ny formand for Senior- og efterlønsklubben . . . . . side 24
Amatør Banko i afdelingen . . . . . side 26
Bestyrelsens besøg i Arbejdernes Landsbank . . . . . side 28
Overenskomster vedtaget med stort flertal . . . . . side 30
Konkurrence: Find fem fejl . . . . . side 31
PensionDanmark: Nu kan du komme til lægen om aftenen . . . . . side 32
Vinderen af sidste blads konkurrence . . . . . side 32



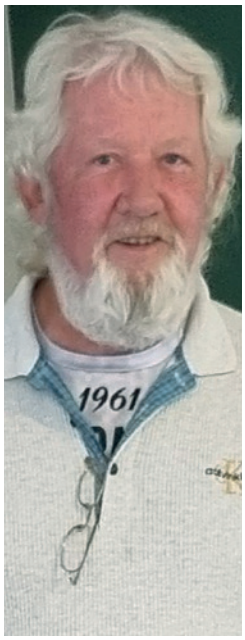
Jubilarfesten: Et af årets højdepunkter i afdelingen er, når vi afholder fest for afdelingens jubilarer.



1. maj mødtes vi i afdelingens gård kl. 07, hvor morgensolen skinnede fra en skyfri himmel. Formand Jesper Holm bød traditionen tro de tæt ved 90 deltagere velkommen.



Nyt fra a-kassen:
På "Mit3F a-kassen" finder du de fleste af de ting, som du skal bruge som medlem af 3Fs a-kasse.



Fik hjælp i afdelingen:
I 2021 fik Preben en arbejdsskade. En fredag, da han skulle lukke bagsmækken på lastbilen, lød der et smæld i hans skulder. Det gjorde ondt ad H…… til, og armen var nærmest ubrugelig.



Formanden har ordet

Hvem kæmper vi for, når vi kæmper for en retfærdig pensionsalder?

● Pensionsalder fylder med rette en del i den offentlige debat for tiden. I folketinget er de netop ved at behandle et lovforslag om at hæve pensionsalderen til 70 år. Det er en konsekvens af det velfærdsforlig, som et bredt flertal af partierne indgik tilbage i 2006 - med Anders Fogh for bordenden og med socialdemokratiets medvirken. Forliget handler om, at pensionsalderen skal stige i takt med befolkningens gennemsnitslevealder, og derfor er der nærmest en automatik i, at de på Christiansborg nu "flytter målstregen" for de yngre generationer på arbejdsmarkedet.

Hvis vi skal starte med det positive, så er det jo godt, at gennemsnitslevealderen stiger. Man kan heller ikke se bort fra, at den konstant stigende pensionsalder er godt for samfundsøkonomien og det økonomiske råderum, som de kloge kalder det. I hvert fald i finansministeriets regneark. Men som I både kan se og mærke hver dag ude på arbejdspladserne, så passer virkeligheden ikke altid med økonomernes regneark.

Den gennemsnitlige levealder dækker nemlig fortsat over en stor ulighed, som rammer os med de korteste uddannelser og de hårdeste jobs. Da velfærdsforliget blev indgået, var en af forudsætningerne, at der skulle investeres massivt i bedre arbejdsmiljø og i kampen mod nedslidning. Den investering er stort set udeblevet. Samtidig var efterlønnen stadig en god og velfungerende mulighed for at trække sig tilbage for mange af vores medlemmer. Men også den ordning er blevet gevaldigt udhulet siden 2006.

Tilbage står, at 3Ferne trækker det korteste strå, både når det kommer til antal leveår efter pensionsalderen - hvis man overhovedet når så langt - og når det handler om sundhed og livskvalitet for dem, der går på pension. Det er ikke bare dybt urimeligt, det har også alvorlige konsekvenser for samfundet, som vi allerede er begyndt at se. Med udsigten til hårdt arbejde og en høj pensionsalder så vælger de næste generationer livet som faglært og ufaglært arbejder fra. Og vi kan glemme alt om vækst, velstand, velfærd og grøn omstilling, hvis ikke der er kvalificerede 3Fere til at producere medicin, gøre rent på operationsstuerne eller stille vindmøller op!

Så skulle man tro at løsningen lå lige for: Sænk pensionsalderen, stop ved 68, som flere faglige kollegaer allerede har slået til lyd for. Men vi skal passe på med de forhastede konklusioner. I kender måske Mathæus-princippet? "For den, der har, til ham skal der gives…" Vi bliver nødt til at spørge os selv, om det er den mest fornuftige brug af samfundets ressourcer at sænke pensionsalderen for alle.

Ja, det ville betyde en mere rimelig pensionsalder for os, men også færre penge til den velfærd, som alle os uden private forsikringer er helt afhængige af. For dem med lange uddannelser og mindre fysisk krævende job - dem der starter senere på arbejdsmarkedet og får de højeste lønninger - ville en sænkning af pensionsalderen blot betyde en mulighed for endnu flere år, hvor de både kunne arbejde og få pension udbetalt ved siden af. Det ville med andre ord øge uligheden og grave grøfterne i samfundet endnu dybere.

Derfor er budskabet fra 3F Storkøbenhavn klart: Selvom det er bekymrende, at vi har en stadig stigende pensionsalder, så er det vigtigste, at vi prioriterer at bruge pengene dér, hvor det er mest retfærdigt. Det vil sige, at vi skal stoppe mange års nedskæringer og forringelser. Vi skal udbygge og forbedre Arne-pensionen. Vi skal både hæve satserne og friholde den fra at stige i takt med den almindelige pensionsalder. Og så skal vi have en garanti fra det brede flertal bag velfærdsforliget for, at de ikke igen gennemhuller sikkerhedsnettet for os med de lange arbejdsliv og de hårde jobs. Kun ved at sikre tilbagetrækningsordninger, som tager højde for vores arbejdsliv og tidlige start på arbejdsmarkedet kan vi sikre en retfærdig pensionsalder for alle.

Jesper Holm
Formand 3F Storkøbenhavn

3F
Fagligt Fælles Forbund

Os imellem
Udgives af 3F • Storkøbenhavn.
Ansvarshavende redaktør: Jesper Holm. ISSN-nummer: 1602-5695.Tryk: Stibo Complete A/S.
Deadline for indlæg til næste nummer: 18. juli 2025.

Mød Sofie: Nyt ansigt i afdelingen



● Mit navn er Sofie, og jeg startede for nyligt som organisator her i 3F Storkøbenhavn, hvor jeg skal være frem til udgangen af 2026.

Jeg har tidligere arbejdet med mennesker fra mange forskellige kulturer og miljøer i både servicebranchen og foreningslivet, og jeg er drevet af at bygge relationer og få folk til at føle sig set og hørt. Derfor føles det helt rigtigt at være en del af fagbevægelsen og især 3F, hvor fællesskab og solidaritet er centrale værdier.

Jeg er blevet ansat til et projekt, der kører frem til december 2026. Projektet handler om at organisere og fastholde hovedsageligt udenlandske medarbejdere på tre Textilia-vaskerier, som ligger i nærheden af hinanden på Meterbuen i Skovlunde.

Her skal jeg være med til at bygge relationer, arrangere aktiviteter og forhåbentlig også finde gode folk, der kunne have lyst til at blive tillidsrepræsentanter.

Jeg har i mange år været interesseret i social inklusion, og hvordan man skaber plads til alle på tværs af forskellige kulturelle baggrunde. Derfor ser jeg frem til at møde kollegaerne på vaskerierne og - i god dialog med Textilias ledelse - arbejde for at give dem de bedste forudsætninger for socialt sammenhold og indflydelse på deres arbejdsliv.

Ud over projektet hjælper jeg også til på kontoret, hvor jeg bl.a. har fornøjelsen af at byde nye medlemmer velkommen i afdelingen.

Jeg glæder mig til at møde flere af jer og til at være med til at styrke organiseringen her i 3F Storkøbenhavn.



Sofie Lange
Organisator

3F Storkøbenhavn kommer på besøg - mød

● Tilbage i sommeren 2024 stoppede vores tillidsrepræsentant gennem mange år for ISS, Brian Basnæs på Hvidovre hospital, da han flyttede til Norge.

Desværre har der ikke været nogen, der ønskede at tage handsken op efter Brian, så der er ingen tillidsrepræsentant i øjeblikket

Efter en god snak med kundechefen fra ISS fik vi lavet en aftale om, at vi kunne komme forbi en gang om ugen.

Så hver torsdag er vi til stede på Hvidovre Hospital for at gøre det nemmere at få faglig hjælp og vejledning, så man er meget velkommen til at kigge forbi og få en snak med os. Allerede ved vores første besøg har interessen og spørgelysten været stor.

Vi ved, at det kan være svært at finde tid til at kontakte fagforeningen i en travl hverdag. Derfor arbejder vi på at komme ud på flere arbejdspladser. Vi er i gang med at lave aftaler med arbejdsgiverne.

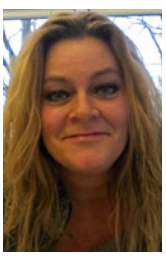
Dermed for man mulighed for at få svar på sine spørgsmål uden at skulle tage fri eller ringe i arbejdstiden.

Man kan for eksempel spørge om:

- Sin overenskomst og hvad den betyder for dig.
- Løn, arbejdstid, pension og tillæg.
- Ferie, sygdom og barsel.
- Uddannelses- og efteruddannelsesmuligheder.
- Sine rettigheder og pligter som ansat.
- Eller bare få en god snak om din arbejdssituation.

Vi møder mange, der ikke er helt sikre på, hvad de egentlig har ret til - og det er netop det, vi er her for at hjælpe med. Det gælder både medlemmer og kolleger, som endnu ikke er medlemmer, men som er nysgerrige på, hvad fagforeningen kan gøre for dem.

En stor tak til ISS på Hvidovre hospital for et godt samarbejde.



Pernille Blakskjær
Næstformand



Henrik Kastrup
Faglig sekretær



os på Hvidovre Hospital hver torsdag





Serviceoverenskomsten

Oversigt over resultater og de nye satser fra serviceforliget 2025-2028:

Løn		15. marts 2025	15. marts 2026	15. marts 2027
Startløn*	kr.	162,75	167,50	172,00
Præstationsløn*	kr.	169,86	174,61	179,11
Medarbejdere under 18 år	kr.	130,65	134,30	137,76

Faglært tillæg*		15. sept. 2025
Rengøringstekniker	kr.	5,00
Serviceassistent	kr.	8,00

Løn til elever		15. maj 2025	15. marts 2026	15. marts 2027
1. år (sats 1)	kr.	87,91	90,99	94,17
2. år (sats 2)	kr.	98,03	101,46	105,01

Tillæg		15. maj 2025	15. marts 2026	15. marts 2027
Aftentillæg	kr.	17,58	18,20	18,84
Nattillæg	kr.	22,89	23,70	24,52
Søn- og helligdage og juleaftensdag	kr.	25,41	26,30	27,22
1. maj	kr.	25,41	26,30	27,22
Særlige omstændigheder	kr.	5,05	5,23	5,41

Overtidstidstillæg		15. maj 2025	15. marts 2026	15. marts 2027
De første 3 overarbejdstimer	kr.	44,90	46,24	47,63
De efterfølgende timer	kr.	89,80	92,49	95,26

Pension inkl. sundhedsordning		15. april 2025
Arbejdsgiverbidrag	%	11,15

Fritvalgsordning		15. febr. 2026	15. febr. 2027
	%	10,00	11,00

Transporttiden kr. pr. time		15. marts 2025	15. marts 2026	15. marts 2027
0-12 mdr. anciennitet	kr.	134,42	138,18	141,74
12-18 mdr. anciennitet	kr.	136.36	140,18	143,79
18-36 mdr. anciennitet	kr.	139,21	143,10	146.79
Efter 36 måneder	kr.	140,24	144,16	147,87

Mange beder os tjekke om de får korrekt løn og tillæg. De gældende satser kan ses her.

1. maj i afdelingen

● Afdelingen afholder altid eget 1. maj arrangement.

Vi mødtes i afdelingens gård kl. 07, hvor morgensolen skinnede fra en skyfri himmel. Formand Jesper Holm bød traditionen tro de tæt ved 90 deltagere velkommen.

Vores musikanter, duoen Kaditter-Kadat, slog tonen an med akustiske guitarer, og vi sang i fællesskab, "Når jeg ser et rødt flag smælde". Mens vi sang, steg Dannebrog til tops på afdelingens flagstang.

Herefter gik alle op på 2. sal, hvor der blev serveret morgenmad fra en stor buffet, mens musikken slog tone an med kendte og mindre kendte arbejdersange.

Kl. 07:30 kom dagens første gæst, Sigurd Agersnap fra SF, som sidder i Folketinget og er partiets finansordfører. Sigurd kom blandt andet med et forslag, som SF havde udarbejdet sammen med Enhedslisten om, at en kommende rød regering skal frede dagpengeområdet i 10 år.

Kl. 08:15 fik vi besøg af et af vores unge 3F medlemmer i afdelingen,



Veronica Almenkeycer, som holdt en blændende tale om sine oplevelser og refleksioner som chaufførlærling i renovationsfirmaet Verdis. Talen var meget personlig og flot.

Kl. 08:45 fik vi plads til 3F Ungdom i Hovedstadens formand, Julie Krogh, som have nogle fine pointer om ungdommens vilkår i dagens Danmark.

Kl. 09:00 kom Nicoline Ingves fra FGU Nord skolen i Gladsaxe, hvor Nicoline er elevrådsformand. Nicoline holdt en personlig tale om det er være uafklaret uddannelsesmæssigt, og ved gode lærere og medelevers hjælp at få valgt uddannelsesretning efter FGU-forløbet. Nicoline havde sin nærmeste familie med til festen, og der var en god portion stolthed at spore efter talen var holdt. Bravo.

Sidste taler var vores fødselar Morten Bødskov fra Socialdemokratiet, som jo har fødselsdag 1. maj. Morten fik derfor naturligvis fik en fødselsdagssang som intro og endnu en sang mere som skub til hans tale.

Morten er Erhvervsminister i SMV-regeringen og holdt en flot tale om den urolige tid, som vi er midt i, hvor der er krig i Europa og handelskrig med USA. Budskabet var sammenhold og atter sammenhold.

Alt i alt en dejlig formiddag sammen med gode medlemmer og gæster samt gode musikanter. Kom gerne forbi næste år og deltag.



Carsten Enevoldsen
Næstformand



















Nyt fra a-kassen

Nyt Mit3f

● I midten af maj måned ændrede Mit3f udseende, og det er lidt anderledes end tidligere at finde rundt på Mit3f.

På "Mit3F a-kassen" finder du de fleste af de ting, som du skal bruge som medlem af 3Fs a-kasse. Det er her, du blandt andet sender beskeder til a-kassen, finder din post fra a-kassen og kan finde relevante a-kasseblanketter.

Mit3F a-kassen er en del af Mit3F, som du allerede kender og bruger.

Forskellen er, at du på Mit3F a-kassen har det meste af det, der har med din a-kasse at gøre samlet ét sted.

Hvis du ønsker at logge ind på 3Fs Jobportal, kan du stadig finde portalen på Mit3F under Min jobsøgning. Du kan bruge jobportalen til at udsøge job og joblogge. Du kan også stadig bruge jobloggen på jobnet.dk, hvis du synes det er bedre.

Er der noget, som du er i tvivl om på Mit3f, er du altid velkommen til at kontakte a-kassen, så hjælper vi godt på vej.

Supplerende dagpenge

● Når du modtager dagpenge og får tilbudt eller starter i arbejde på nedsat tid, er det vigtigt, at du straks informerer din a-kasse.

Det gælder uanset, om det er få timer om ugen, midlertidigt eller fast deltidsarbejde.

A-kassen skal bruge din kontrakt for at vurderer, om du opfylder betingelserne for at modtage supplerende dagpenge

Hvad tæller som nedsat tid?

- Deltidsarbejde (fx 10, 20 eller 30 timer om ugen).
- Midlertidige opgaver eller vikariater.

Ferie

Vi nærmer os ferietiden.
Husk, når du er arbejdsløs, at du skal melde ferie på jobnet.dk senest 14 dage før din ferie starter.



Udeblivelse fra aktivering - karantæne

● Hvis du udebliver fra første dag i aktivering uden gyldig grund, vil du som udgangspunkt blive pålagt en karantæne på 111 timer. Det svarer til 3 ugers dagpenge.

Aktivering er en del af din pligt som dagpengemodtager, det kan være virksomhedspraktik, løntilskud, kurser eller anden beskæftigelsesrettet indsats.

- Hvis du ikke møder op første dag, og du ikke har en gyldig grund, bliver det betragtet som misligholdelse. Du får derfor en karantæne på 111 timer, hvor du ikke får dagpenge.

Udbetaling når du overgår til sygedagpenge eller barsels dagpenge

● Når du er på dagpenge, får du udbetalt for perioden første til sidste dag i måneden. Det er a-kassen, der står for udbetalingen, og du indberetter dine oplysninger via dagpengekortet.

Sygedagpenge udbetales forskudt og i uger. Perioden for sygedagpenge slutter den anden sidste søndag i måneden.

Når du overgår til sygedagpenge eller barselsdagpengepenge, er det kommunen eller Udbetaling Danmark, der overtager udbetalingen. Sygedagpenge bliver udbetalt bagud og i uger, ikke i hele kalendermåneder. Det betyder, at du kan opleve en forsinkelse i første udbetaling, fordi du får udbetalt for de uger, hvor du har været syg og altså ikke fra den første i måneden til den sidste i måneden

Eksempel:
Hvis du bliver syg og overgår til sygedagpenge den 23. juni, vil du: Ikke længere få dagpenge fra din a-kasse fra den dato.

Du vil få sygedagpenge fra d. 23. juni, men de bliver først udbetalt i juli på grund af kommunernes udbetalingsperioder.

Fra a-kassen ønskes I alle en god sommer



Berit Poulsen
A-kasseleder

OK|26

3F Storkøbenhavn indhenter krav til de offentlige overenskomster

● Knap er de private overenskomster stemt igennem, før vi er på farten igen, denne gang for at indsamle krav og forslag til de offentlige overenskomster, som skal forhandles næste forår.

Og traditionen tro har 3F Storkøbenhavn været rundt på flere af vores offentlige arbejdspladser for at indhente krav og forslag til ændringer af både de generelle aftaler og de enkelte overenskomster.

Blandt temaerne ved besøgene har selvfølgelig været løn, pension, barsel og seniorordninger, men også fleksibilitet, frihed og øget indflydelse på eget arbejde. Flere og flere 3Fere oplever en presset hverdag, hvor det er svært at finde balancen mellem familieliv, fritid og et arbejde med stigende krav til tempo og effektivitet. Samtidig har vi sjældent samme muligheder for hjemmearbejde og flexordninger, som vores kollegaer i administrative stillinger.

Den skævhed skal vi have kigget på ved de kommende overenskomstforhandlinger, så vi forsat kan sikre attraktive jobs inden for 3Fs brancher, også i det offentlige. Heldigvis er der kommet mange gode ting igennem på det private område, som vi kan lade os inspirere af, herunder barnets tredje sygedag og ret til fravær til ledsagelse af pårørende.

Der var også klare krav om flere rettigheder til seniorer, så vi kan fastholde flere gode og erfarne kollegaer uden at slide dem ned trods mange år med fysisk hårde jobs. Der var også et ønske om øget fokus på både det fysiske og psykiske arbejdsmiljø.

Diskusion om forskelle i Fritvalgskontoen

Endelig var der en god diskussion om forskellen på den offentlige og private fritvalgskonto, som i dag ikke kan sammenlignes direkte. Mens fritvalgskontoen på det private arbejdsmarked udgør en væsentlig andel af lønnen, så er det i den offentlige sektor kun den del af pensionsindbetalingen, som overstiger 15 procent. Til gengæld finansierer de private en række ting, herunder barnets anden og tredje sygedag, med fritvalgskontoen. I de offentlige overenskomster er det finansieret af generelle aftaler og påvirker ikke lønudbetalingen hos den enkelte.

Der er derfor heller ikke et helt enkelt svar på, om vi ved OK26 skal gå efter en større ændring af lønsammensætningen for at få en fritvalgskonto, der er mere sammenlignelig med det, som vi kender fra det private område.

Vigtige prioriteringer

Ud over at diskutere konkrete forslag til ændringer og forbedringer, så brugte vi også en del tid på at tale om prioriteringen mellem de forskellige krav. Da den økonomiske ramme traditionelt følger lønudviklingen på det private arbejdsmarked, så er det nemlig ikke kun vigtigt at skrive en uendelig lang liste med krav og gode idéer. Langt vigtigere er det at få prioriteret de vigtigste forslag, så vi kan bruge lønkronerne dér, hvor de gør den største forskel for kollegaerne.

Nu ser vi frem mod en proces, hvor de mange krav fra hele landet skal behandles af de enkelte forhandlingsudvalg, inden de tages med videre til forhandlingsfællesskabet og CFU, som er de sammenslutninger af faglige organisationer, der præsenterer kravene for det offentlige arbejdsgivere og forhandler de overordnede rammer på plads.



Mick W. Hesselland
Organisationssekretær

Vi kender det liv- og arbejdsliv, som vores medlemmerne taler om

● Er der noget, som jeg absolut ikke er tilhænger af, når jeg ser TV avisen kl. 18.30 og igen kl. 21.00 hver aften, så er det, når to journalister interviewer hinanden. På mig virker det konstrueret og måske lidt useriøst. Alligevel hopper jeg på samme galej med dette interview med 3F Storkøbenhavns socialkonsulent Kjeld Egeberg. Forklaring følger senere.

Kjeld Egeberg er ud af en søskendeflok på fire og af husmandsslægt, som kommer fra Køge-egnen.

Bedriften kunne kun løbe rundt, når Kjelds mor samtidig arbejdede på fabrik, og hans far var lastbilchauffør.

15 år gammel var Kjeld medhjælper hos en vognmand, som kørte med mælk til butikker, og herefter var Kjeld overbevist om, at han skulle være landmand. Han fik også taget den uddannelse, som skulle gøre ham klar til dette fag.

Det gik dog hurtigt op for Kjeld, at han var havnet på den forkerte hylde, og herefter gik han i gang med en EFG-uddannelse som HK-elev. Kjeld fik elevplads hos Dansk Metal i Roskilde og blev fastansat samme sted efter elevtiden. Kulturen hos de "fine metaller" var dog ikke lige Kjelds kop te.

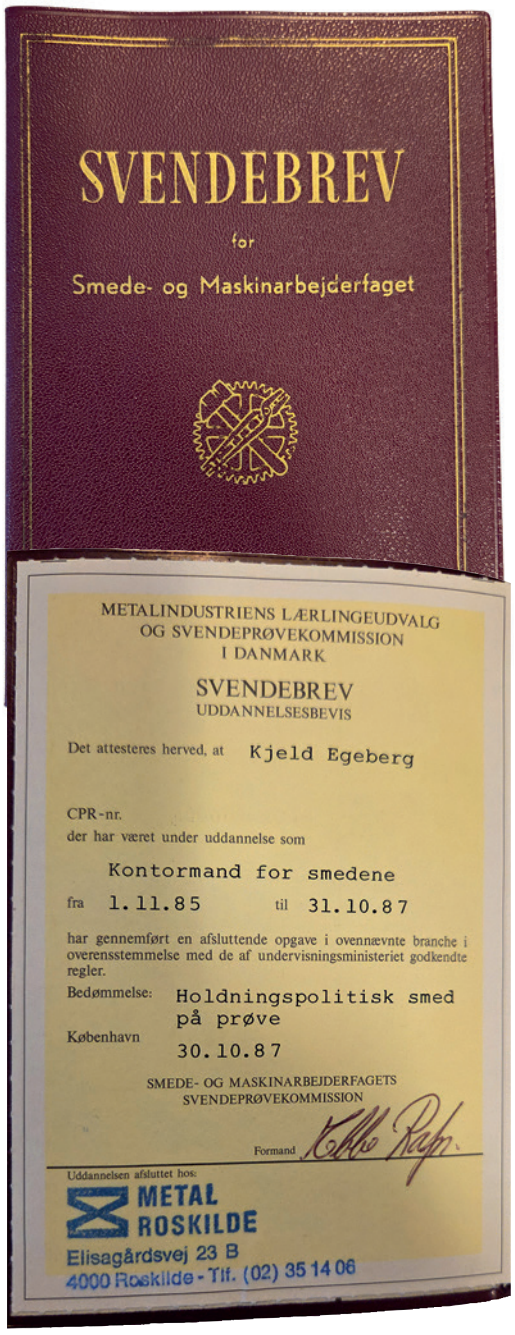
Fra Metal til SiD Ballerup

En annonce i Aktuelt, hvor Paul Westh fra SiD Ballerup søgte en a-kassemedarbejder vakte Kjelds interesse, og her "følte jeg mig hjemme fra dag et", siger Kjeld Egeberg bestemt, men smilende.

Efter 17 år i a-kassen fik Kjeld muligheden for at give sig i kast med de såkaldte sociale opgaver, som spænder lige fra arbejdsulykker, erhvervssygdomme til fleksjobaftaler m.m.

Hvorfor så dette interview ?

Fordi det er en meget overset kendsgerning, at en fagforening og


SVENDEBREV

for

Smede- og Maskinarbejderfaget

METALINDUSTRIENS LÆRLINGEUDVALG
OG SVENDEPRØVEKOMMISSION
I DANMARK

SVENDEBREV
UDDANNELSESBEVIS

Det attesteres herved, at Kjeld Egeberg

CPR-nr.
der har været under uddannelse som

Kontormand for smedene

fra 1.11.85 til 31.10.87

har gennemført en afsluttende opgave i ovennævnte branche i overensstemmelse med de af undervisningsministeriet godkendte regler.

Bedømmelse: Holdningspolitisk smed på prøve

København 30.10.87

SMEDE- OG MASKINARBEJDERFAGETS
SVENDEPRØVEKOMMISSION

Formand

Uddannelsen afsluttet hos:
METAL ROSKILDE
Elisagårdsvej 23 B
4000 Roskilde - Tlf. (02) 35 14 06

de mange opgaver, som løses her, på mange måder er den lim, som sikrer, at helt almindelige mennesker (læs: medlemmer) får de samme rettigheder, som alle andre i dette samfund.

Mine kollegaer og jeg løser store som små udfordringer, og ofte også udfordringer, som det offentlige system burde tage hånd om, hvilket de bare ikke gør med tilstrækkelig kvalitet.

"Vi ved, at livet ikke blot kører snorlige, og fordi vi evner at lytte, og

Fakta: For to kongresser siden viste en stor undersøgelse fra et uafhængigt analysebureau, at den samlede indsats i 3F afdelingerne bidrager til samfundsøkonomien med over 1. mia. kr. på årsbasis.

DEN SAMFUNDSØKONOMISKE VÆRDI AF 3F's INDSATS

Den decentrale løsning af konflikter i opløbet, som 3F bidrager til sammen med arbejdsgiverorganisationerne, estimeres at spare samfundet for omkostninger til advokatbistand og civile retssager på mellem 746 og 1.055 mio. kr. pr. år.

Dette er baseret på en kontrafaktisk sammenligning med, hvad det alternativt ville koste at løse de faglige stridigheder i det civilretlige system, hvilket er sammenfattet i tabellen nedenfor (se side 21-22 for de scenarier og overvejelser, der ligger bag opgørelsen):

Nedbrydning af samfundsøkonomiske gevinster	Besparelse pr. sag inkl. nettoafgifts-faktor og skatte-forvridning	Estimat for antal undgåede sager for hver gevinst-kategori	Estimeret samfunds-økonomisk besparelse for alle undgåede sager (mio. kr.)
Sparede advokatsalærer for begge parter for alle sager, der indledes	2 * 13.250	15.000 – 20.000	398 – 530
Yderligere sparede advokatsalærer for den del af sagerne, der kommer for de civile domstole	2 * 25.000 kr.	3.000 – 5.000	150 – 250
Sparede domstolsomkostninger for den del af sagerne, der kommer for de civile domstole	11.000 kr.	3.000 – 5.000	33 – 55
Sparet gennemsnitligt tidsforbrug for lønmodtager	20 timer a 250 kr.	15.000 – 20.000	75 – 100
Sparet gennemsnitligt tidsforbrug for arbejdsgiver (HR-medarbejder)	20 timer a 300 kr.	15.000 – 20.000	90 – 120
TOTAL samfundsgevinst			746 – 1.055

Derudover har vi estimeret den samfundsøkonomiske værdi af produktivitetsgevinsterne ved relativt færre tabte arbejdsdage i de erhvervsbrancher, som 3F er særligt aktive indenfor, til at ligge mellem 497 og 1.811 mio. kr. pr. år. Det giver et samlet midterestimat på ca. 2,1 mia. kr. for de to typer af effekter, som vi har forsøget at estimere.



fordi vi kender det liv- og arbejdsliv, som vores medlemmerne taler om, gør jeg og mine kollegaer en kæmpe og vigtig forskel for vores medlemmer", siger Kjeld fast og med stolthed i stemmen.

Mange giver udtryk for, at de oplever det som et "frirum" at komme ned i fagforeningen og tale om det, der er svært, uden at "systemet" bruger det mod en.

Det hele var ved at ramle sammen

Et par eksempler: En god kollega havde opfordret et medlem af 3F Storkøbenhavn til at ringe til Kjeld. Han var fortvivlet, fordi han har en psykisk udfordringen, og nu var livet bare blevet for meget. Som bygningshåndværker må man forvente at skulle flytte arbejdsplads ofte og samtidig kan "korte" opgaver også fylde hverdagen, og når man så samtidig har en autisme- og ADHD diagnose at slås med, kan det hele risikere at ramle sammen.

Med stor tålmodighed, egen livserfaring og med evnen til at lytte fandt Kjeld og medlemmet en vej ud af den fastkørte situation. Medlemmet fik anvist nogle muligheder for komme videre med behørigt hensyn til hans situation.

Kommunen var ikke til at forstå

Det andet eksempel handler om et medlem, som Kjeld kendte helt tilbage fra hans tid i a-kassen.

Medlemmet blev fra jobcentret henvist til et fleksjob, men som Kjeld udtrykker det, "så passer alle mennesker ikke ned i de kasser, som de sociale myndigheder ynder at proppe borgerne ned i".

En tre sider lang mail fra kommunen, som blot handlede om, at man ville have nogle kopier af nogle lønsedler, blev det, der væltede læsset for medlemmet. Han forstod ganske enkelt ikke, hvad kommunen skrev til ham, og efter mange nederlag "kunne det hele også være lige meget".

Heldigvis gik medlemmet ned til 3F Storkøbenhavn, og her tog Kjeld sig af ham. Sammen fik man læst papirerne fra socialforvaltningen.

Medlemmet fik den gode forklaring, og sammen gik man til møderne med kommunens sagsbehandlere – de samme sagsbehandlere, som medlemmet i frustration over, hvor kompliceret man formulerede sig, havde haft nogle kontante sammenstød med.

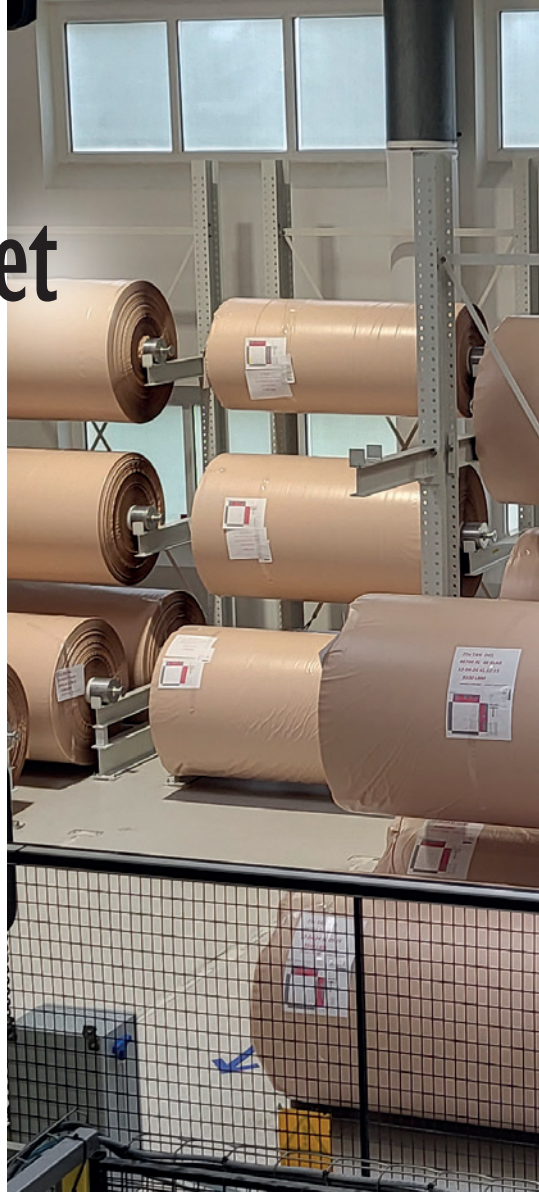
Nu blev sagen løst i mindelighed, og i dag er medlemmet i et fast fleksjob og har et godt liv.

Kjeld afslutter interviewet med at sige, "når man tålmodigt lytter og lytter respektfuldt, ved man, at mennesker godt kan falde ved siden af kassen, men man ved også, at man i fællesskab kan hjælpes på plads igen. Medlemmer har tillid til os og ved, at vi er på samme side".



Per Christensen
Faglig sekretær

Papyro-Tex - et stykke industrihistorie i Herlev lukket



● Ved udgangen af 2024 lukkede plastvirksomheden Papyro-Tex i Herlev og ca. 46 ansatte mistede deres arbejde gennem mange år.

Virksomheden fremstillede plastmembraner til stomiposer som halvfabrikata, hvor resten af de forskellige dele til en stomipose blev samlet i andre dele af verden.

Virksomheden har været en vigtig arbejdsplads i området, og særligt 3F medlemmer har mistet deres arbejde, da halvdelen af de ansatte var beskæftiget i produktionen eller på lageret.

Der kom en corona-tid og en krig i Ukraine på tværs af virksomhedens udvikling. Under corona-pandemien faldt salget voldsomt, og i 2022 måtte virksomheden masseafskedige halvdelen af medarbejderne i produktionen. Selv om produktionen i 2023 og 2024 gik delvis fremad igen, så blev forsyningslinjerne i den store koncern, som Papyro-Tex var en del af, udfordret.

Derfor fik alle medarbejderne den første arbejdsdag efter sommerferien 2024 besked om, at produktionen skulle lukkes ned. Det havde ejerne i USA besluttet, hvilket resulterede i en dyster stemning blandt medarbejderne

De følgende uger gik med forhandlinger om fastholdelsesaftaler og bonusser, som blev håndteret i samarbejde med de tillidsvalgte.

Virksomheden blev grundlagt i 1953 i Herlev og var vel den sidste større produktionsvirksomhed, som var tilbage i området.

Vi ønsker alle medlemmerne held og lykke i nye jobs.



Carsten Enevoldsen
Næstformand















Papyro-Tex' historie i Herlev - fra begyndelsen til lukningen i 2024

● Papyro-Tex A/S blev grundlagt i 1942 som en metervarefabrik på Store Kongensgade i København. Dengang var det stadig almindeligt at have fabrikker placeret midt i byen.

I 1943 flyttede virksomheden til Skinderskovvej i Herlev, hvor den i 1945 begyndte at producere PVC-produkter. Mellem 1945 og 1972 gennemgik fabrikken flere produktionsudvidelser, hvilket styrkede dens position i markedet.

I 1972 blev Papyro-Tex opkøbt af AP Møller, hvilket markerede begyndelsen på virksomhedens storhedstid. Udviklingen inden for folier tog fart, og fra 1972 til 1991 oplevede fabrikken en markant vækst. Senere blev virksomheden solgt til en amerikansk producent inden for samme branche og blev dermed en del af verdensomspændende virksomhed og var ejet af dem frem til lukningen i 2025.

Papyro-Tex udviklede særlige kompetencer inden for PVC til medicinsk urinposefolie. Produktionen bestod mest af den folie, som skal indgå i den færdige urinfoliepose, som blev lavet af i alt 7 lag. Virksomheden sendte herefter folien videre til andre dele af koncernen, som samlede delene til den endelige pose.



Papyro-Tex A/S i 1974

Virksomhedens styrke var dens specialisering. Over tid gik virksomheden fra at være lagerførende i folier til kun at være ordreførende. Virksomheden havde ingen egentlig udviklingsafdeling, da man alene producerede det, som andre kunder i branchen efterspurgte og havde udviklet.

Med sin størrelse og mange langvarige ansættelser udviklede Papyro-Tex en næsten familiær stemning blandt medarbejderne. Særligt blandt de ansatte, der havde været der i mange år var fællesskabet stærkt.

Trods sin lange historie og stærke nicheekspertise måtte Papyro-Tex ved udgangen af 2024 lukke sin fabrik i Herlev. Med lukningen forsvandt en af de sidste større produktionsvirksomheder i området, og en æra i dansk plastindustri lukkede et kapitel.

Per Mortensen stiller op



●"Pludselig stod Liverpool legende Kenny Dalglish i gangen og ville have Jan Mølby med hjem", siger Per Mortensen og griner hjerteligt, - den anekdote vender jeg tilbage til.

Jeg har sat medlem af 3F Storkøbenhavn og kommunalbestyrelsesmedlem i Ballerup kommune, Per Mortensen, i stævne i det lille køkken i afdelingen. Per Mortensen har været medlem af Ballerup kommunalbestyrelse siden 2010 og stiller op igen til valget den 18. november 2025.

Per er gift og har to børn, der er fløjet fra reden.

Per er født 60 meter fra afdelingshuset på Sct. Jacobsvej 10, og han fik sin folkeskole eksamen på Parkskolen i Ballerup. En skole som i øvrigt også ligger ganske kort fra vores fagforening. "Det er tankevækkende", siger Per, "at da jeg blev født i 1956, var der 5000 indbyggere i Ballerup. Da jeg fyldte 10, var antallet af borgere steget til 50.000 - vildt!".

"Min far var udlært flymekaniker, og min mor var butiksassistent. Min mor sluttede sit arbejdsliv som børnebogsbibliotekar og var i mange år aktiv i som formand i det lokale menighedsråd".

"Jeg er ordblind, men fordi jeg var rigtig god til sport - især fodbold (red.: Per Mortensen har spillet 3. divisions fodbold), oplevede jeg ikke, at jeg blev isoleret".

Dygtige lærere i skolen

"Jeg var også beriget af dygtige og engagerede lærere, som ikke tillod, at nogen blev ladt i stikken. Det handlede ikke kun om at læse og skrive. Det handlede for dem også om rummelighed og respekt for os børn, der var plads til de børn, som var lidt skæve.

Jeg har været heldig, og netop mine oplevelser i folkeskolen har betydet meget for det værdigrundlag, som jeg står på i dag, siger Per bestemt".

"Efter folkeskolen kom jeg i lære som murer, men efter ganske kort tid kom min mester til mig og sagde: Per, du skal have et arbejde, hvor man skal snakke, og hvor havde han dog ret", siger Per med et kæmpe smil.

"Mine bedsteforældre på begge sider har også været forbilleder for mig.

Min farmor var alene med tre børn og arbejdede som kogekone. Jeg kan ikke erindre, at hun ikke havde tid til børnebørn eller andre, som trængte til et kærligt kram.

Det samme kan siges om min



SPAR PÅ JESUS-REMOULADEN

Morten Østergaard har ikke den fjerneste ide om, hvad det vil sige at miste sine dagpenge.

ARKIVFOTO: PETER KLINT/POLFOTO

Nu har de den nye radikale leder, Morten Østergaard, den frækhed at kalde dem, der falder ud af dagpengene for 'en udsat gruppe' – tag dig sammen, din flejsert!

Det er folk, der har knoklet røven ud af bukserne på arbejdsmarkedet.

De blevet udsat for et overgreb af DF, der ville give en dummebøde til lønmodtagerne, V og K, der ville svække fagbevægelsen, og så de Radikale, der udtænkte en plan i deres eget beskyttede værksted.

Mange af de 'udsatte' har erhvervserfaring, du aldrig kommer i nærheden af, Morten Østergaard.

Folk mangler penge, mener, kroner til husleje og føde. Og deres liv er nu i hænderne på mennesker, der ikke forstår, hvad det betyder ikke at kunne sørge for sig selv.

Spar mig for jeres frelste, Radikale Jesus-remoulade. Og få i stedet orden på de dagpenge. Og hav da så meget mandsmod at erkende, det var noget juks, I lavede på en løgn med de dagpenge. Og lav det om.

Per Mortensen
Eskebjerggård 50
Måløv

Pers læserbrev omkring Radikal Jesus remoulade blev læst op af Krasnik i Deadline over for Morten Østergaard. Han havde ringet og spurgt, hvad jeg mente med det. Efterfølgende blev det brugt i Ekstra Bladets leder med samme overskrift og læserbrevet som afslutning, hvor Poul Madsen skrev: "Jeg kan ikke skrive det bedre end Per Mortensen, Måløv".



mormor og morfar, der var nærmest italienske tilstande hver weekend i deres hjem, som i øvrigt lå tæt ved farmen i Ballerup (en meget stor minkfarm i Ballerup). Hjemmet var altid fyldt med mange legende børn og altid med masser af mad, kærlighed og livsglæde til alle".

"Jeg kom i lære hos Erik Hansen & John Hjort, som dengang var en meget "moderne" herreekviperingsbutik i Ballerup Centret. De solgte både indiske skjorter og forvaskede cowboybukser. Det var sandelig top moderne", griner Per. "Vi elever i herreekviperingsbutikken fik lov til rigtig meget, både indkøb og deltagelse på messer, vi fik ansvar".

"Efter endt soldatertid på Sjælsmark kasserne, hvor jeg i øvrigt var med til at arrangere en kæmpestor demonstration i København for løn til de værnepligtige, kom jeg i kontakt med restaurationsmiljøet.

Jeg har bl.a. arbejdet på Ballerup Bodega i Ballerup - også kendt som Den Gule -, og herefter fulgte en række jobs, som både kunne være som opvasker om morgenen og som tjener med slips og blåt jakkesæt om aftenen.

Samtidig arbejdede jeg i mange år i Københavns Idrætspark, i dag kendt som Parken. Det var faktisk ret vildt, at vi efter endt arbejdsdag kunne gå rundt med små papkasser, som kunne indeholde mange tusinder kroner. Der skete aldrig noget".

Ølstrejke og belgisk øl

En lille anekdote mere: Den gode stemning i den legendariske fodboldkamp mellem Danmark og Sovjetunionen i 1985, skyldes måske mere end den fantastiske kamp mellem lilleputten Danmark og giganten Sovjetunionen, at der var "øl-strejke" i Danmark da kampen blev afviklet den 5. juni. Derfor havde Københavns Idrætspark fået øl leveret fra Belgien. Det man ikke have oplyst om var, at det var belgisk guldøl, der var i hanerne. "Forrygende kamp og fantastisk stemning", siger Per med et glimt i øjet.



Per Mortensen kalder til arbejdskamp.
FOTO: /RITZAU/CASPER HOLMENLUND CHRISTENSEN

Vågn til kamp

Der mangler udlærte håndværkere, piber arbejdesgiverforeninger, Cepos og VLAK. De samme, som ikke har sørget for praktikpladser. De samme, som har forringet arbejdsmiljøet. De samme, som ikke har sørget for efteruddannelse eller voksen-elevpladser til dem, som ikke havde uddannelsen.

Hold op, nogle hyklere de er, når de sammen med den borgelige presse med TV2 i spidsen giver de unge skylden. Disse liberalister har ingen hæmninger og eller ansvarsfølelse. Derfor skal vi også have flere klausuler på lærlingeområdet og sikre, at alt arbejde udføres efter danske løn- og arbejdsforhold. Men lønmodtagerne, der kører på nas, må også fravælge de gule fagforetninger og melde sig under LO's faner i kampen for deres fag og arbejdspladser.

Per Mortensen
Eskebjerggård 50
Måløv

Nå, efter mange forskellige jobs fik Per muligheden for at arbejds hos DFDS. Han sejlede med en række forskellige færger og lavede igen alt fra opvask til tjenerarbejde på de fineste restauranter. Per var ikke kræsen. Der skulle arbejdes.

Blev aktiv i fagforeningen

Det blev til 15 år med DFDS. Som barchef på færgen King of Scandinavia blev Per valgt som tillidsrepræsentant og blev aktiv i fagforeningen. Her fik Per flere tillidsposter, bl.a. som næstformand i Københavnsafdelingen. Han husker især kampen mod Nørrebros Bryghus som en vigtig milepæl i sit aktive faglige virke.

I 2010 blev Per valgt ind i Ballerup kommunalbestyrelsen, og han har, som skrevet, siddet der lige siden.

Han fremhæver især kampen for anstændige arbejdsforhold og insisteren på, at Ballerup Kommune fik arbejdsklausuler, hvilket lykkedes.

Per er aktuelt medlem af Miljø- og teknikudvalget, og hans mærkesager til det kommende valg er følgende:

- Ledige skal behandles med respekt, og uddannelse skal i højsædet.
- Effektiv kollektiv trafik i Ballerup kommune.
- Uligheden i ældrepolitikken skal fjernes, og anstændige reguleringer af pension og tillæg skal oppriorites markant.

Og så til legende Kenny Dalglish: Da Per arbejdede som barmedarbejder i Københavns Idrætspark, skulle han også servere til landsholdets "after party", og det var i den anledning, at Kenny Dalglish ville være sikker på, at Jan Mølby kom med tilbage til Liverpool i hel tilstand. "Ak ja, det var andre tider dengang", ler Per højt.



Per Christensen
Faglig sekretær

Jubilarfesten



● Et af årets højdepunkter i afdelingen er, når vi afholder fest for afdelingens jubilarer.

Man er jubilar, når man har været medlem af 3F (inkl. KAD og SiD) i 25 år, 40 år, 50 år, 60 år mv.

Årets fest blev afholdt en torsdag eftermiddag i april måned, hvor 25 glade medlemmer havde indfundet sig i afdelingen.

Formand Jesper Holm bød alle deltagerne velkommen, og herefter gik turen til en veltilrettelagt buffet, men flere varianter af pølsespecialiteter, gode oste og dejligt tilbehør.

Vi sad ved fire flot dækkede borde, og deltagerne var mikset således, at der ved alle bordene var medlemmer og afdelingsansatte. Vi fra afdelingen var udpeget som "tjenende ånder" for gæsterne, og vores opgave gik kort ud på at sikre, at alle fik rigeligt at spise og drikke samt at hygge om alle deltagerne.

Efter maden blev det tid til en runde med alle deltagerne, hvor hvert enkelt medlem fik mulighed for at fortælle lidt om deres arbejdsliv, oplevelser derfra og måske små anekdoter, som enkelte fint fik ind i fortællingen. Man kunne tydeligt høre stoltheden over det arbejde, som de havde udført, og mange havde gode minder fra den tid.

Den officielle del blev afsluttet med kaffe m.v., hvor hvert enkelt medlem blev inviteret op til Pia og Carsten fra afdelingen, her fik de en 3F-nål og et diplom underskrevet af formanden.

Det var bevægende øjeblikke. Afslutningsvis fik alle en pose vin med hjem efter festen.

Dejlige timer i dejlige medlemmers selskab.



Carsten Enevoldsen
Næstformand



























Dårligt arbejdsmiljø førte til arbejdsskade, mistet job og seniorpension

● Da Preben for 16 år siden startede som lastbilchauffør hos Fog, blev han opfordret af tillidsrepræsentanten til at melde sig ind i 3F. Preben meldte sig ind, især fordi der var en faglig klub, og alle de andre chauffører også var medlem.

Preben indrømmer, at han i begyndelsen småbrokkede sig, hver gang kontingentet til 3F skulle betales. "Hvad skulle jeg dog bruge 3F til?" tænkte han. Men det ændrede sig hurtigt, da han kom i problemer med arbejdsskade og sygdom mv.

Tillidsrepræsentanten anbefalede ham at gå til 3F og få hjælp. Preben tænkte: "Når jeg nu betaler til 3F, kan jeg lige så godt se, om de kan hjælpe mig."

Arbejdsskaden

I 2021 fik Preben en arbejdsskade. En fredag, da han skulle lukke bagsmækken på lastbilen, lød der et smæld i hans skulder.

Det gjorde ondt ad H…… til, og armen var nærmest ubrugelig. Som den seje mand han er, arbejdede han dagen færdig - med kun én arm - og gik på weekend i håb om, at det ville gå over.

Men smerterne forsvandt ikke. Om mandagen var han nødt til at gå til lægen, som vurderede, at det nok ville gå over af sig selv med lidt smertestillende og hvile. Men det gjorde det ikke.

Efter flere undersøgelser og en MR-skanning viste det sig, at senen var sprunget. Preben blev opereret, men kirurgen kunne kun meddele, at armen aldrig ville komme til at fungere normalt igen. Dermed var hans tid som chauffør slut.

3F gik ind i sagen

Da Preben henvendte sig til 3F, opdagede vi, at arbejdsgiveren aldrig havde anmeldt skaden, selv om det er lovpligtigt.

Vi fik anmeldelsen lavet, og selvom den blev indsendt over et år for sent, så valgte Arbejdsmarkedets Erhvervssikring (AES) at dispensere for fristen. Så begyndte et langt forløb:

- Der blev lavet en fratrædelsesaftale med arbejdspladsen.



- Preben blev mødt af modstand fra jobcentret, men 3F deltog i møder og fik ændret holdningen.
- Vi hjalp Preben med at søge seniorpension, så han slap for yderligere pres fra jobcentret.

Kampen om erstatningen

Arbejdsskadesagen gik fornuftigt, indtil AES skulle vurdere erhvervsevnetabet. De mente pludselig, at Preben slet ikke havde lidt noget tab og derfor ikke skulle have erstatning.

3F skrev en lang og grundig klage, og efterfølgende erkendte AES, at de havde lavet en fejl.

Resultatet blev en ny afgørelse: Preben fik anerkendt 80 % erhvervsevnetab og en pæn økonomisk erstatning.

Et dårligt arbejdsmiljø havde konsekvenser

Vi vurderede også, at arbejdsgiveren havde et ansvar for arbejdsskaden. På Prebens lastbil var der nemlig blevet monteret ekstra jernplader på bagsmækken for at bære reklameskilte.

Det gjorde bagsmækken langt tungere, og dermed arbejdssituationen farligere.

Sagen blev derfor sendt videre til 3Fs Juridiske Sekretariat. Advokaterne har rejst krav om yderligere erstatning efter Erstatningsansvarsloven, herunder svie- og smertegodtgørelse og tabt arbejdsfortjeneste.

Arbejdsgiveren har anerkendt ansvaret. Nu forhandles der om erstatningens størrelse.

Jordbærkager og tak for hjælpen

Da arbejdsskadesagen var afsluttet, kom Preben forbi afdelingen for at sige tak. Han fortæller, at hjælpen fra 3F har været uvurderlig:

"Uden 3F var jeg aldrig kommet igennem det her lange og hårde forløb."

I dag fortæller Preben vidt og bredt, at det at gå til 3F for hjælp var en af hans livs bedre beslutninger. Nu betaler han sit kontingent med glæde.

Og ja, som man kan se på billedet havde han endda taget jordbærkager med til hele 3F-afdelingen.



Kjeld Egeberg
Socialkonsulent





Dette skal man huske, når arbejdsulykken er sket

• Når man hører Prebens historie, så bliver man husket på, hvor vigtigt det er at huske "grundreglerne", når der sket en arbejdsulykke:

Det er vigtigt hurtigst muligt at blive tilset af en læge, så der bliver skrevet journal om, at man er kommet til skade på arbejdet.

Det er vigtigt at fortælle ledelsen og andre på arbejdspladsen, at du er kommet til skade.

Du skal sørge for at arbejdsgiver hurtigst muligt får lavet en anmeldelse af arbejdsulykken. Arbejdsgiver har pligt til at anmelde. Anmeldelsen er først lavet, når du får en kopi af anmeldelsen fra Arbejdsmarkedets Erhvervssikring.

Du skal huske at tjekke anmeldelsen, er der fejl (f.eks. om hændelsesforløbet), så skal du bede arbejdsgiver rette anmeldelsen.

Hvis arbejdsgiver nægter at anmelde, så kan du selv eller 3F lave anmeldelsen.

Det er en god ide at få taget billeder, som kan vise forholdene. Hvis du ikke selv er i stand til det, så få en kollega til at tage billederne.

Er der vidner, som kan bekræfte hændelsen mv., så få noteret deres navne og kontaktoplysninger.

Er du i tvivl eller har brug for hjælp eller vejledning efter en arbejdsskade, så er det altid en god ide at henvende sig i fagforeningen, det er det, vi er her for.

Gratis råd fra advokaten til medlemmerne

● Medlemmer tilbydes gratis råd fra vores faste advokater inden for de områder, som ligger uden for afdelingens ekspertiseområder. Vores advokater har tavshedspligt, og oplyser heller ikke afdelingen om indholdet af rådgivningen.

Hvis du som medlem har behov for et godt råd i dagligdagen – hvad enten det handler om juridiske spørgsmål i privatlivet eller i arbejdsrelaterede forhold, er du altid velkommen til at anvende Louise, som står klar til at give et godt råd og dele hendes erfaring for at finde den bedste løsning.

Hvis du ønsker at benytte advokatordningen, skal du kontakte afdelingen på 7030 0832 og aftale om der ønskes et personligt møde i afdelingen eller på advokatens kontor, et telefonopkald, skriftlig kontakt eller f.eks. et teams-møde med advokaten.

Louise sidder klar med gratis råd hos 3F de følgende torsdage i 2025:

Torsdag den 12. juni
Torsdag den 14. august
Torsdag den 18. september
Torsdag den 16. oktober
Torsdag den 20. november
Torsdag den 18. december



Advokatfirmaet Frændemark Wallin
Læs mere på www.fw-law.dk

Reglerne for asbestprotokol skærpet

● Sidste år blev reglerne for asbestprotokol skærpet.

Vi oplever, at arbejdsgiverne stadig sjusker med protokollen, eller aldrig får den lavet.

Når vores medlemmer beder om en kopi af deres asbestprotokol, oplever vi ofte, at arbejdsgiverne nærmest ikke ved, hvad de snakker om.

Skadeservicearbejde og lignende områder er nok dem, som har størst risiko for at blive udsat for asbest. Men alle arbejdsgivere har pligt til at lave registreringen, uanset om det kun er en enkelt gang, at medarbejdere bliver udsat.

Det nye er, at medarbejderne til enhver tid har krav på at se deres egen protokol.

Samt at når medarbejderen fratræder, så skal arbejdsgiver udlevere en kopi af protokollen.

Hvis du har et arbejde, hvor du eller dine kollegaer har været udsat for asbest eller er i risiko for udsættelse og er i tvivl om, der er styr på registreringerne, så anbefaler vi, at du går til din arbejdsmiljørepræsentant. Det er måske noget, der skal tages op i firmaet.

Du er selvfølgelig meget velkommen til at henvende dig i afdelingen.

Hvorfor Asbestprotokol?

Udsættelse af asbest kan resultere i lungekræft. Mange år efter udsættelsen, måske efter 20-30 år, kan man udvikle kræftsygdomme som f.eks. lungehindekræft.

Kan man dokumentere, at man i forbindelse med sit arbejde har været udsat for asbest, så er chancen for at få sygdommen anerkendt som erhvervssygdom meget større. Derfor er protokollen vigtig.

Du kan læse mere om asbest på Arbejdstilsynets hjemmeside, www.at.dk



Kjeld Egeberg
Miljøkonsulent



Arbejdstilsynet

Asbestprotokoller

En arbejdsgiver skal registrere oplysninger om enhver ansat, der udfører asbestarbejde, herunder indlejet arbejdskraft. Ansatte, som ved udførelse af andet arbejde end asbestarbejde formodes reelt at være blevet udsat for asbeststøv, skal også registreres i asbestprotokoller.

Oplysninger i asbestprotokol og format

En asbestprotokol skal indeholde oplysninger om arten og varigheden af den enkelte ansattes arbejde og den udsættelse for asbeststøv, der er forbundet hermed.

Oplysning om arbejdets art og varighed kan fx være, at den ansatte i en konkret periode har udført nedrivning af asbestholdige materialer med risiko for udsættelse for asbeststøv et vist antal timer dagligt. Når en ansat må formodes at være blevet udsat for asbeststøv uden selv at have arbejdet med asbest, vil det være relevant, at arbejdsgiveren umiddelbart herefter registrerer oplysninger om den ansatte i asbestprotokol.

Der er ingen formkrav knyttet til en asbestprotokol. En arbejdsgiver kan have én eller flere asbestprotokoller for hver ansat.

Udlevering af oplysninger til den ansatte

Arbejdsgiveren skal udlevere de oplysninger, som arbejdsgiveren har registreret om den ansatte, så vedkommende selv får oplysningerne i asbestprotokollen i sin besiddelse. Oplysningerne, som arbejdsgiveren skal udlevere, skal være fyldestgørende og omfatte samtlige oplysninger, der er registreret om den pågældende ansatte og dennes arbejde i asbestprotokollen.

Arbejdsgiveren kan udlevere oplysningerne ved at sende dem digitalt til e-boks, mit.dk eller en e-mail anvist af den ansatte. En arbejdsgiver kan også udlevere en fysisk kopi af asbestprotokollen til den ansatte. Arbejdsgiveren skal udlevere oplysninger til den ansatte senest ved ansættelsesforholdets ophør.

Den ansatte kan i øvrigt til enhver tid anmode arbejdsgiveren om adgang til de oplysninger, der er registreret om personen selv i en asbestprotokol. Arbejdsgiveren har da pligt til at give den ansatte adgang til oplysningerne. Der er ikke regler for, hvordan adgangen konkret skal gives. Det kan aftales mellem arbejdsgiver og den ansatte.

Ved virksomhedsophør

Ved virksomhedsophør skal asbestprotokoller sendes til Arbejdstilsynet.

En virksomheds konkurs betragtes som virksomhedsophør. En kurator, der er indtrådt i konkursboets forpligtelser, vil også skulle indsende konkursboets eksisterende asbestprotokoller til Arbejdstilsynet.

Opbevaring af asbestprotokol i mindst 40 år

Uanset at oplysninger er udleveret til den ansatte, har arbejdsgiveren pligt til at opbevare oplysningerne i en asbestprotokol i mindst 40 år efter, at udsættelsen for asbest er ophørt.



Seniorklubbens ny bestyrelse, dog mangler Fin og Marianne, som ikke kunne deltage den dag.

Ny formand valgt for afdelingens Senior- og efterlønsklub

• Den 25. marts 2025 gik Jørgen Kjær af som formand for afdelingens Senior- og Efterlønsklub. Susanne Steffensen blev valgt som ny formand.

Den 3. april 2025 blev første bestyrelsesmøde efter generalforsamlingen afholdt. I den anledning blev den nye bestyrelse fotograferet.

Hvem er den nye formand Susanne egentlig? For at finde ud af det, så havde jeg sat Susanne i stævne i Caféen i Skovlunde Kulturhus, hvor Susanne arbejder som frivillig.

Da jeg som aftalt ankom kl. 10:00 til caféen, blev jeg mødt af en - som altid - glad og smilende Susanne. Susanne var næsten klar til en snak, hun skulle dog lige være færdig med at lave en lagkage, og så lige gøre bollerne klar til at komme i ovnen. Da bollerne var klar, satte vi os med en kop kaffe ved et bord i caféen, som er en del af biblioteket i Kulturhuset.

Startede på Løven i 1988 og medlem af KAD og 3F

Susanne er født på Vesterbro og boede sine første 7 år i Saxogade. Derefter flyttede familien til Skovlunde. Susanne har siden dengang boet i Ballerup kommune.

Susanne uddannede sig som sygehjælper og arbejdede primært inden for det område indtil 1988, hvor hun startede på Løven.

Susanne fortæller, at hun altid har været medlem af fagforeningen på Løven, først KAD og 3F ved sammenlægningen.

Hun blev hurtigt valgt til arbejdsmiljørepræsentant, hvilket blev vejen til at være aktiv i fagbevægelsen. Det blev bl.a. til et valg til afdelingsbestyrelsen i 3F Storkøbenhavn samt en masse faglige kurser. Tillidshvervet som arbejdsmiljørepræsentant har været en god oplevelse. "Jeg kunne lide at være med, glad for at kunne gøre en forskel og have med mennesker at gøre", fortæller Susanne.

Det blev til 34 år på Løven, for der blev Susanne indtil pensionsalderen. Som Susanne siger, så ville hun godt have fortsat nogle år på Løven, men stoppede af hensyn til helbredet. De mange års arbejdet havde sat sig i kroppen. For et års tid siden blev det nødvendigt at udskifte en hofte.

Laver det, som hun har lyst til

Susanne fortæller, at selv om hun blev nødt til at forlade arbejdsmarkedet, så var det positivt at blive pensionist. Susanne er glad for de ting, som hun laver som pensionist er noget, som hun selv har valgt, fordi hun har lyst til det. Bl.a. at være medlem af senior- og efterlønsklubben og blive valgt i bestyrelsen.



Så da Jørgen Kjær ved generalforsamlingen den 25. marts i år valgte at stoppe som formand, lå det ligesom i luften, at Susanne skulle overtage. Som Susanne siger: "Der var vist heller ingen andre som ville".

Ud over Senior- og Efterlønsklubben og et par dage om ugen i Caféen, så er Susanne valgt ind i og er næstformand i bestyrelsen i AOF Ballerup.

Og så har Susanne for resten også to børn og fem børnebørn. De bor delvis i kommunen og delvis i Jylland. Man fornemmer tydeligt, at når specielt børnebørnene kalder, så bliver alt andet lagt til side. Susanne fortæller med glæde om oplevelser sammen med børnebørnene.

Susanne er en glad pensionist, der er altid gang i den, og med præcist de ting, som hun har lyst til.

Selv om der er ny formand i klubben og lidt udskiftning i bestyrelsen, så kører klubben videre som hidtil. Men, mon ikke der kommer lidt ændringer hen ad vejen.



Kjeld Egeberg
Socialkonsulent



Susanne gør bollerne klar



Lagkagerne lægges sammen

Generalforsamling i Seniorklubben



Senior- og Efterlønsklubben mødes anden og sidste tirsdag i måneden kl. 11:00 til ca. kl. 14:00

Klubbens mailadresse er: 3fskseniorer@gmail.com

Af særlige aktiviteter efter sommerferien kan nævnes:

Tirsdag den 12. august:
Opstart efter sommerferien med kagemænd og damer.

Tirsdag den 26. august kl. 11:00:
Frokost. Medlemmer 60 kr. og ledsager 100 kr.

Tirsdag den 14. oktober:
Banko.

Tirsdag den 28. oktober:
Ballerups borgmester Jesper Würtzen.

Tirsdag den 11. november kl. 11:00:
Frokost, stegt flæsk og persillesovs. Medlemmer 250 kr. og ledsager 300 kr.

Tirsdag den 25. november:
Gløgg og æbleskiver.

Tirsdag den 9. december kl. 13:00 til ca. kl. 18:00:
Julefrokost. Medlemmer 250 kr. og ledsager 300 kr.

Der er selvfølgelig risiko for, at der sker ændringer i programmet.

Amatør Banko



● Den 28. april 2025 havde afdelingen igen inviteret alle medlemmer til amatørbanko.

Der var omkring 50 tilmeldte til arrangementet, så der var højt humør fra starten af.

Som du kan se på billederne, blev der inden bankospillets start serveret biksemad med spejlæg.

Det var selvfølgelig formanden Jesper Holm, der underholdte som opråber og styrede spillet på bedste vis.

Alt i alt en god og underholdende aften med højt humør og selvfølgelig både hovedgevinster og sidegevinster.

Afdelingen takker for den gode deltagelse.

Kjeld Egeberg














Fuld plade
Banko 2025
3F Storkøbenhavn
Tillykke



Bestyrelsens besøg i Arbejdernes Landsbank i København



• En solskinsdag havde afdelingen inviteret bestyrelsen ind og besøge Arbejdernes Landsbank i København, som ligger lige ved Hovedbanegården.

Anledningen var, at bankens hovedsæde, der i rigtig mange år har ligget ved Hovedbanegården, flytter hovedsædet ud til nye faciliter i Sydhavnen.

Hvis vi skulle nå at se de historiske lokaler og bygningen samt det lille museum, som lå i banken, så skulle det være inden udflytningen.

Vi havde en fantastisk dag med den administrerende direktør Jan Andersen. Vi fik en rundvisning i bygningen, fik fortalt historien om banken, og det værdigrundlæg banken bygger sit fundament på.

Banken er ejet af en række fagforeninger, hvoraf 3F er langt den største aktionær.

Banken driver forretning for mange fagforeninger, lokale afdelinger af fagbevægelsens forskellige forbund, men er samtidig bank for mange lønmodtagere og erhvervsdrivende.

Arbejdernes Landsbank er for 16 år i træk kåret som den foretrukne bank for privatkunder i Danmark.

Carsten Enevoldsen





Nr. 184 Kr. 4,000

Bestyrelsen for

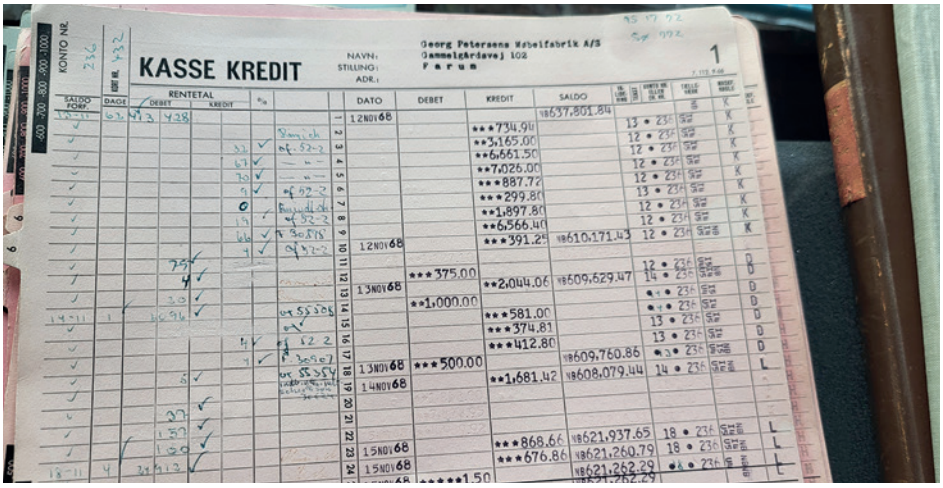
Arbejdernes Landsbank

Spare- og Laanebank

Fire Tusinde Kroner

Telefonen er optaget i Aktieregistret den 13. Maj 1949 under Løbe-Nr. 1623.




KASSE KREDIT
Georg Petersens Møbelfabrik A/S
Gammelgårdsvej 102
Farum
DATO
DEBET
KREDIT
SALDO








TINGLYSNINGSLOVEN
NR. 111 AF 31. MARTS 1926
M. M.
MED HENVISNINGER OG UDFØRLIGT SAGREGISTER
VED
HARALD PETERSEN
G. E. C. GADS FORLAG • KØBENHAVN 1927

Overenskomster vedtaget med stort flertal

● I løbet af det tidlige forår er der blevet forhandlet nye overenskomster for størstedelen af det private arbejdsmarked. Ansatte inden for blandt andet industri, transport, rengøring og mange andre brancher kan se frem til både lønstigninger og et arbejdsliv med mere fleksibilitet og frihed, særligt for børnefamilier og seniorer.

Som altid, så har forhandlingsresultatet været til afstemning blandt de berørte medlemmer. Overalt i 3F har man gjort en stor indsats for at oplyse om resultatet og hæve stemmeprocenten. Det har nemlig stor betydning for vores forhandlere og gør en forskel i forhandlingerne, at medlemmerne tager stilling til resultatet.

Også i 3F Storkøbenhavn har vi gjort en ekstra indsats for at hæve stemmeprocenten og sikre flest muligt indflydelse på overenskomsten. Foruden oplæg på arbejdspladser og i afdelingen, i tæt dialog med de tillidsvalgte og udsendelse af afdelingens anbefaling, så har alle kollegaer, og flere bestyrelsesmedlemmer gjort en indsats ved telefonen.

Sammen har vi kontaktet alle de stemmeberettigede medlemmer, som ikke havde givet deres mening til kende endnu. Det resulterede i, at hele 63,36 procent afgav en stemme, mere end 10 procent højere end forbundet som helhed.

Endnu mere imponerende bliver det, når vi ser på fordelingen af de afgivne stemmer: Mere end 91 procent af jer valgte at følge afdelingens anbefaling om at stemme ja til overenskomsten. Det er en kæmpe tillidserklæring til vores forhandlere, som kan veksle jeres opbakning til endnu bedre resultater ved de kommende overenskomstfornyelser.

Mick W. Hesselland



Bestyrelsesmedlem Poul "Skoven" Jørgensen i gang med at ringe til medlemmerne.

OK|25

Konkurrence



Find fem fejl!

De to billeder ser næsten ens ud, men der er fem forskelle!
Find dem og send siden ind, så deltager du i konkurrencen om to flasker rødvin.



Navn:

_____

_____

_____

_____

Postnr. og by

_____

_____

_____

_____

Indsend eller aflever siden til afdelingen inden 18. juli 2025.

Nu kan du komme til lægen om aftenen – online

• Husk, at du som en del af din sundhedsordning i PensionDanmark kan komme til både læge, psykolog og fysioterapeut via en videokonsultation. Du sparer både tid og transport.

Online Læge: Lægerne i Online Læge kan hjælpe med de fleste ting, som din egen læge hjælper med. De kan svare på spørgsmål om dit helbred og sygdomme, sende dig videre til undersøgelse og i nogle tilfælde forny recepter. Har du børn, der endnu ikke er fyldt 15 år, kan de også få hjælp.

Online Psykolog: Der kan være mange grunde til at tale med en psykolog. For eksempel hvis du føler dig presset på arbejdet eller derhjemme. Regn med, at samtalen kan tage op til 45 minutter.

Online Fysioterapi: Fysioterapeuten undersøger dig, og spørger ind til dine smerter, og hvordan de er opstået. På videoen kan du forklare, hvor og hvordan det gør ondt. Fysioterapeuten hjælper dig med øvelser. I laver dem sammen, så du er helt sikker på, hvad du skal gøre, når du bagefter laver øvelserne selv.

PensionDanmark



Online-konsultation med længe åbent

Videosamtalerne er naturligvis fortrolige, og de foregår enten via PensionDanmarks app eller hjemmesiden pension.dk. I Online Læge og Psykolog er der åbent alle hverdage kl. 8-21, mens der i weekenden og på helligdage er åbent kl. 9-17.

Du booker selv tid via hjemmesiden pension.dk eller PensionDanmarks app. Ofte kan du få en tid samme dag.

I Online Fysioterapi er der åbent alle hverdage kl. 8-18 (onsdage kl. 9.15-18). I det tidsrum har du også mulighed for at kontakte PensionDanmarks erfarne behandlingsrådgivere, som sammen med dig vurderer dit behov, yder rådgivning og kan hjælpe med at booke tid mv. Ring på 7010 0806.

Læs mere om mulighederne i din sundhedsordning på pension.dk/sundhed eller i PensionDanmarks app.

3F

Velkommen i din 3F-afdeling

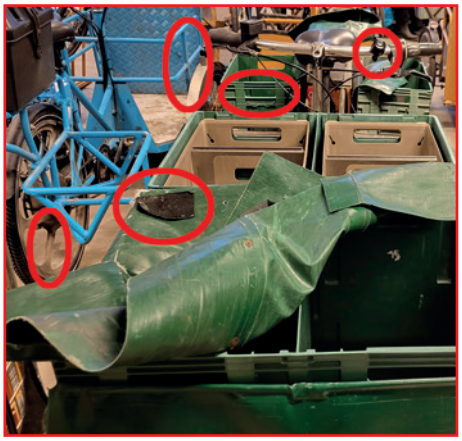
3F Storkøbenhavn
Sct. Jacobsvej 10,
2750 Ballerup.
Telefon 70 300 832
Email: storkobenhavn@3f.dk
Hjemmeside:
www.3f.dk/storkobenhavn

Afdelingen ligger ca. 5 minutters gang fra Ballerup Station, hvor der er gode bus og togforbindelser. Kommer du i bil, er der gode parkeringsmuligheder.



Info fra medlemsafdelingen

Hvis I forsætter med at arbejde efter I kan overgå til folkepension, skal I huske at kontakte/give afdelingen besked, hvis I ophører med arbejdet, da I har mulighed for at blive pensionistmedlem og stadig bibeholde fritidsulykkesforsikringen.



Vinderen af sidste blads konkurrence

Vinder af sidste blads konkurrence "Find fem fejl" er Finn Chrristensen, 2300 KøbenhavnS.

Tillykke til dig. Du kan afhente to flasker rødvin på Sct. Jacobsvej 10 i Ballerup.