

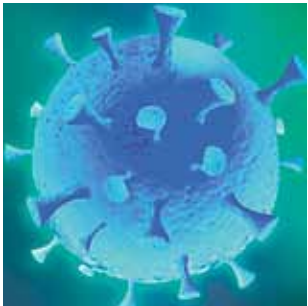
GLEMMER



3F Kastrups
125-årsjubilæum
markeres med to skrifter
– det ene er udkommet
Side 4



Sandra Dahl har fundet
et drømmejob som
lastbilchauffør efter
fyring fra Sodexo Airport
Services
Medlemsportræt side 5



Coronakrisen har ramt
3F Kastrups medlemmer
særlig hårdt
– og det mærkes i
afdelingen
Interview side 8



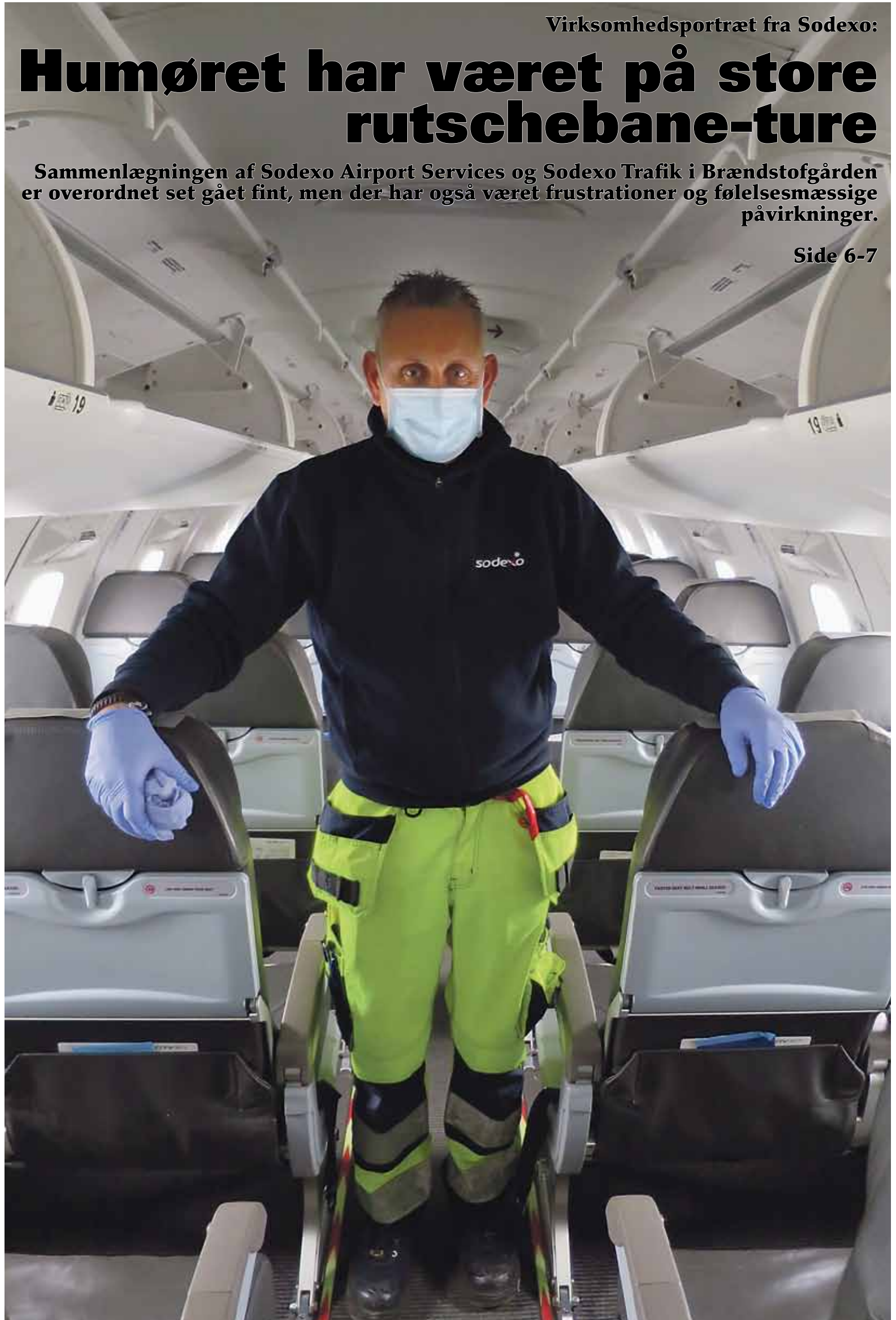
En lufthavnsoperatør er
ikke „bare“ en
bagageslæber
– Clay Hansen anbefaler
sine tidligere kolleger
Side 9

Virksomhedsportræt fra Sodexo:

Humøret har været på store rutschebane-ture

Sammenlægningen af Sodexo Airport Services og Sodexo Trafik i Brændstofgården
er overordnet set gået fint, men der har også været frustrationer og følelsesmæssige
påvirkninger.

Side 6-7





Lyset og foråret er på vej. Foto: Tommy Svensson.

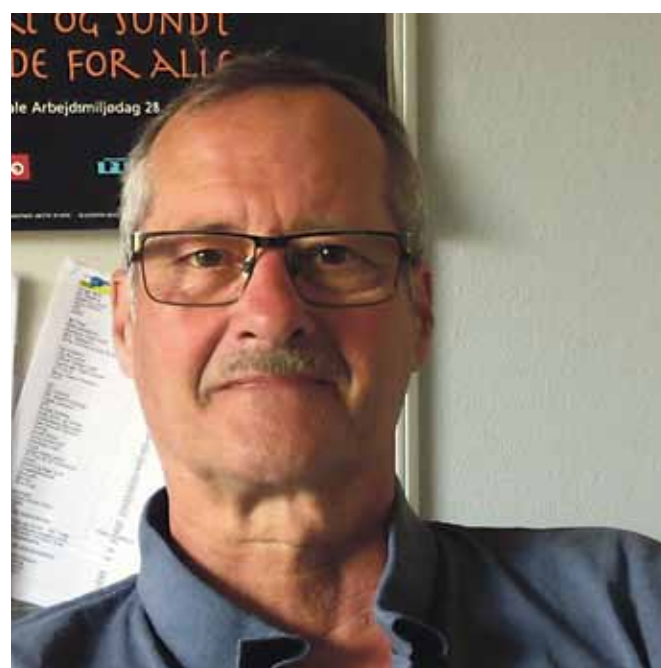
Jubilæumsfest udskudt til efteråret

Den 23. februar havde 3F Kastrup 125-års fødselsdag. Det skulle have været fejret med fest og udgivelse af et skrift om fagforeningens historie.

Men coronakrise og møderestriktioner betyder, at festlighederne er udskudt til efteråret.

Sæt allerede nu et kryds i kalenderen den 15. oktober, hvor der vil blive holdt et større arrangement.

Tid, sted og program mv. vil blive offentliggjort på Facebook, hjemmeside og her i bladet.



DØDSFALD

Vores tidligere kollega i A-kassen og gode kammerat, Niels Aage Christensen, døde natten til lørdag den 20. februar af kræft.

Niels Aage var i 3F Kastrup i 10 år og sluttede i eftersommeren 2020.

Det var et helt urimeligt kort seniorliv, han fik.

Den Niels Aage, vi kender, er den politisk skarpe, dygtige, venlige, og resultatorienterede jord & beton'ner, SiD'er, 3F'er og A-kassemand, med bevægelsen og medlemmerne (tilsat lidt Vejle) i blodet.

Niels Aage nåede også rundt om Havneskolen og A-kassen i TIB, men først og sidst var han 3F'er og en utrolig god hjælp for de ledige medlemmer i 3F Kastrup.

Ære være Niels Aages minde.

Henrik Bay-Clausen, formand for 3F Kastrup



Kære statsminister
Vi har stadig
forventning om
BEDRE DAGPENGEDÆKNING



Overenskomster hjælper arbejdere gennem corona-krisen



Fagforeninger i Colombia har bl.a. med støtte fra 3F været med til at sikre forholdsregler mod COVID-19 blandt arbejdere i banan- og palmeolieplantagerne.

Fagforeningerne i Colombia er for alvor trådt i karakter under corona-krisen. De forsvare medlemmernes hårdt pressede rettigheder, sikrer deres indkomster og beskytter dem mod COVID-19. De har uddelt „overlevelsespakker“ med fødevarer til hjemsendte og fyrede medlemmer – bl.a. med støtte fra 3F.

Af Jørgen Hovgaard

Da pandemien tog fat, beordrede regeringen i Colombia en hård nedlukning af landet. Livsvigtige sektorer gik dog fri, herunder landbruget, hvor fagforeningen SINTRAINA-GRO bl.a. organiserer arbejderne i banan- og palmeolieplantagerne.

Glæden over at beholde jobbet blev dog hurtigt overskygget af bekymringer for helbredet. Mange mente, at de burde lukke arbejdspladserne ned.

Fagforeningen tog udfordringen op og gik i dialog med virksomhederne. I samarbejde udarbejdede man detaljerede

COVID-19 forholdsregler og arbejdsmiljøudvalgene påtog sig at kontrollere, at de blev overholdt. Der blev holdt ugentlige evaluerings- og opfølgingsmøder, så man kunne løse problemerne, før de kom ud af kontrol. Generelt er aftalerne blevet overholdt, og kun en enkelt gang har fagforeningen måttet true med at standse arbejdet.

På den måde er det lykkedes at holde corona-smitten på et meget lavt niveau, og samtidig bevare beskæftigelsen og arbejderne løn.

Mærsk og transportbranchen

Indenfor transportbranchen har fagforeningen SNTT arbejdet med samme fokus. Set med danske øjne er arbejdet i Mærsk-APM Terminals særlig

vigtigt. Fagforeningen har måttet omkringe en strejke og flere retssager for at skabe ordnede forhold.

I dag er dialogen styrket – takket være en klog strategi og meget solidaritet – og der er indgået overenskomster på de to APM Terminaler i Buenaventura og Cartagena.

I de få år, hvor 3F har støttet fagforeningen, er den blevet stærkere. Det viser sig især på overenskomstområdet. Alene i år er det planlagt at forhandle 25 overenskomster. I februar kom den første i hus med det globale transportfirma DHL.

Jørgen Hovgaard arbejder på 3F's regional kontor i Bogotá og er medlem af 3F Kastrup.

Skræmmende forhold

I 2020 flyttede 3F's regional kontor for Latinamerika til Bogotá, Colombia, efter 30 år i Managua, Nicaragua.

Colombia er verdens farligste land for fagforeningsfolk. Over 3.000 er blevet myrdet, og det skræmmer mange fra at organisere sig. Hovedorganisationen CUTH's kontor i hovedstaden har stålplader for dørene, panserglas i vinduerne, og lederne må køre i pansrede biler og have livvagter.

3F støtter søsterorganisationer i Asien, Afrika, Østeuropa, Mellemøsten og Latinamerika. Vil man engagere sig i solidaritetsarbejdet, så kontakt Jesper Nielsen på e-mail: jesper.nielsen@3f.dk

Icopal fortsætter – lidt endnu

Den internationale tagpapproducent Icopal, der i foråret skulle have lukket sin afdeling på Amager Landevej, har udskudt lukningen med 6-24 måneder.

Eller rettere: Lageret lukkes først ned senere end planlagt. Testproduktionen, der også er sket på adressen, er stoppet. Icopal har som industrivirksomhed under navnet A/S Jens Villadsens Fabrikker, som beskrevet i sidste nummer af 3F Kastrup Avisen, sat et markant aftryk på industri- og fagforeningshistorien på Amager med omkring 150 ansatte i en lang årrække.

På lageret har der siden 1995 været omkring 15 ansatte.

125 år på Kastrups arbejdspladser

Vi står på skuldrene af generationer før os. Dem, der efter flere forsøg, fik skabt samling og stiftede Arbejdsmændenes Forbund for Kastrup og Omegn.

Det var søndag den 23. februar 1896 på Kastrup Kro.

Ufattelig meget er sket siden. Sejre og nederlag. Krige. Konflikter. Forlig. Velfærd. Liberalisering. Oplysning. Glæder og sorger.

Men det er mest gået fremad.

Vi skylder en masse, både til fortidige og nutidige aktive.

Rygraden i vores faglige styrke er mange steder de faglige klubber, der gennem stærke fællesskaber og sammenhold har været med til at skabe resultater, og også i fremtiden vil sikre ny fremgang.

Ved dette jubilæum står vi med en coronakrise. Den overgår, hvad vi har oplevet i mange år. Arbejdsløsheden i 3F Kastrup er femdoblet. Mange er tvunget på arbejdsfordeling. Lokalaftaler er opsagt. Konkurs har vi også oplevet. Det er kolleger, der er coronaens ofre.

Vi er under pres, og vi vil opleve tilbageslag. Men den kraft, vi sammen er, gør, at vi kommer gennem også denne krise. Ligesom kammerater før os har gjort det.



Henrik Bay-Clausen, formand, 3F Kastrup.

Vi bygger på fortiden, men det er fremtiden, vi skal påvirke: Reallønsudvikling, arbejdstid, arbejdsmiljø, ligestilling og uddannelse er vigtige klassikere. Men også udvikling af arbejdet og arbejdspladsen, så vi får de jobs, der kommer i fremtiden, når andre forsvinder.

På den politiske dagsorden slås vi blandt andet for et bedre dagpenge-system, for boliger der er til at betale og for en grøn omstilling, der giver „godt arbejde“.

Som det blev sagt, da fagforeningen fyldte 50 år: Fremad – stadig - fremad.



Den aktive linje er blevet fortsat

Til efteråret udgiver 3F Kastrup i anledning af sit 125 års jubilæum et historisk skrift om fagforeningens historie i de sidste 25 år.

Udgivelsen bliver et supplement til det skrift, som fagforeningen, der dengang hed SiD Kastrup, udgav i 1996: „SiD Kastrup i 100 år.”

Det er Stig Ekblom, der bl.a. har en fortid som fabriksarbejder på Superfos Kemi og Villadsens Fabrikker, og som faglig sekretær i fagforeningen fra 1987-1992, der er i gang med at skrive fagforeningens historie.

Tematiske nedslag

– De sidste 25 års historie bliver lige som sidste gang beskrevet gennem en række tematiske nedslag i afgørende kampe og udviklinger, som har præget fagforeningens udvikling, siger han.

– Det vil fx være storkon-

flikten i 1998, bygningen af Øresundsbroen og udliciteringer i lufthavnen. Jeg forsøger at knytte den helt lokale historie sammen med en bredere samfundsudvikling, som gensidigt kan belyse hinanden, siger han.

Hvordan det?

– Jeg synes fx storstrejken i 1998 var en spændende situation, hvor jeg beskriver de lokale aktiviteter. Men jeg synes også, at det er interessant, at SiDs daværende chefforhandler, Villy Strube, formand for industrigruppen, var rasende over, at bl.a. Kastrup afdeling havde forkastet forligsskitten. På den måde vil jeg knytte det landspolitiske sammen med det lokalhistoriske, siger han.

Organisering og alliancer

Hvad har overrasket dig mest i dine undersøgelser?

– Jeg ved ikke, om jeg er blevet overrasket – jeg kender jo fagforeningen temmelig godt. Jeg har selv været med til at ændre den fra en stiltfærdig forening til en mere handle-

kraftig, organiserende og konsekvent fagforening, der er kendt for at følge sine sager til dørs, siger han.

– Derfor glæder det mig at se, at den linje er blevet videreført de sidste 25 år. Fagforeningen har hele tiden været i stand til at inddrage og aktivere medlemmerne. Men den har også forbundet sig med andre kræfter, både her i landet og udlandet. Det har haft stor betydning for de lokale vilkår. Jeg vil ligefrem kalde fagforeningen for en lysende stjerne – for 3F Kastrup har mere bid end mange andre fagforeninger, der efter min mening er for tamme og kompromissøgende, siger han.

100 års skrift kommer på nettet

Du var med til at skrive hæftet om fagforeningens første 100 år – vil det også blive genudgivet?

– Ikke i fysisk form. Men det vil blive scannet ind og lagt på nettet – det vil gøre skriftet mere tilgængeligt, også for folk udenfor fagforeningen.



Stig Ekblom fører 3F Kastrups historie op til i dag i et billedrigt magasin, der kommer ud til alle medlemmer.

Der vil også blive rettet enkelte fejl. Der var fx blevet byttet lidt rundt på et par billedtekster. Der kom også reaktioner fra medlemmer, der kunne tilføje oplysninger eller rette op på upræcise beskrivelser. Det er jo vidunderligt, at brugerne på den måde nu kan bidrage.

Kan medlemmer også det til de sidste 25 års historie?

– Ja, der er er oprettet en

Facebook-gruppe, der hedder „3F Kastrup 125 år.” Her kan medlemmer skrive anekdoter og lægge billeder op – og ikke kun af de sidste 25 års historie. Den vil jeg opfordre til at bruge, hvis man er på Facebook, siger han.

3F Kastrups historie:

Organisering, specialisering og en overset kvindes betydning

Tårnby Kommunes lokalhistoriske tidsskrift, Glemmer Du, har lavet et nummer om 3F Kastrups historie. Nummeret kan fås i 3F Kastrup og ved henvendelse til Tårnby Hovedbibliotek.

Det lokalhistoriske tidsskrift, Glemmer Du, handler i det første nummer af 2021 om Arbejdsmændenes Forbund for Kastrup og Omegn i 1896. Det er fagforeningen, der i dag er 3F Kastrup.

Tidsskriftet beskriver de hårde vilkår, som fagforeningen blev dannet ud fra, og om fagforeningens arbejde i de første 3-4 årtier.

Teksten er skrevet af Lone Palm Larsen, der er ansat på Tårnby Stads- og Lokalarkiv, der holder til på Tårnby Hovedbibliotek. Men tidsskriftet er også illustreret med mange hidtil ukendte fotografier.

– En af de gode ting ved at udgive en artikel med mange fotografier er, at det ofte afføder nye billeder og informationer til arkivet, siger Lone Palm Larsen.

– Jeg håber derfor også, at mange vil tænke på lokalarkivet, når man ser gamle minder og fotografier igennem. For modsat minder på fx Facebook, så arkiverer vi jo for evigheden, siger hun.



Særnummer om 3F Kastrups opstart kan fås på Tårnby Hovedbibliotek eller i 3F Kastrup.

M.C. Lyngsie

Anledningen til temaet for tidsskriftet er 3F Kastrups 125 års-jubilæum i 2021, men interessen for emnet er ældre, fortæller Lone Palm Larsen:

– Jeg har haft projektet på tegnebrættet siden 2012, da jeg blev ansat på lokalarkivet og fandt ud af, at den legendariske formand for arbejdsmændene i hele Danmark, M.C. Lyngsie, havde være involveret i dannelsen af fagforeningen lokalt, siger hun.

– Nu har jeg fået undersøgt og dokumenteret, at han havde et særligt blik for organiseringsindsatsen blandt de ufaglærte arbejdere i Sundbyerne, der levede under kummerlige forhold i slutningen af 1800-tallet, siger Lone Palm Larsen.

– Sundbyøster og Sundbyvester var dengang ikke en del af København – og derfor blev mange virksomheder lagt her, fordi der var mindre regulering i landkommunerne. Det ændrede sig først i 1902, da områderne kom ind under København, siger hun.

Højt specialiseret arbejde

– Det har under arbejdet slået mig, at ufaglært arbejde på mange af de store arbejdspladser var højt specialiseret – og at Lyngsie og arbejdsformandsforbundet kunne bruge det til at presse arbejdsgiverne.

– Arbejderne kunne ikke umiddelbart omplaceres af strejkebrydere eller andre til-

fældige folk fra gaden. På den måde lykkedes det fagforeningerne, at sikre arbejderne blev belønnet for at kunne noget særligt, siger hun.

Nielsine Lyngsie

– En anden ting, der er slående er, hvor stor en rolle M.C. Lyngsies kone, Nielsine, spillede i fagforeningens historie. Det – kvindernes rolle – er ofte noget, man overser i historieskrivningen. Men det fremgår af det første jubilæumsskrift for fagforeningen, at Nielsine Lyngsie var en vigtig sparingspartner for sin mand. At hun sad på kontoret og administrerede, mens han var ude at hverve medlemmer. Og at det var hende, der holdt kontakt med medlemmer og opkrævede kontingent. Så hen-

des rolle kan ikke overvurderes, siger Lone Palm.

Udleveres på biblioteket

Hvordan kan man få fat i tidsskriftet?

– Man kan få det udleveret ved henvendelse til Tårnby Hovedbibliotek og 3F Kastrup. Ligesom det under corona-epidemien er muligt at få udleveret en bogpose i luftslusen på biblioteket, kan man få udleveret et eksemplar af tidsskriftet, siger hun.

Fotografier og dokumenter om Tårnbys historie kan sendes til lokalarkivet på mailadressen: arkiv.hb@taarnby.dk.



Manuelt arbejdet på et SAS-fly, der blev kaldt Natpotten, cirka 1960.



Biler og heste er Sandra Dahls store passion – noget kan tyde på, at det er gensidigt.

Jeg har været svineheldig

Sandra Dahl har fundet et drømmejob som lastbilchauffør efter fyring fra Sodexo Airport Services A/S sidste sommer.

Coronakrisen og de mange fyringer, den har affødt i bl.a. lufthavnen, har for de fleste ikke været en god oplevelse. Men for Sandra Dahl blev den anledning til at få realiseret sin drøm om at blive lastbilchauffør.

– Nogle gange er det godt at få et spark i røven og komme videre. Og det gav coronakrisen mig, siger hun.

– Jeg har længe kunne tænke mig at prøve transportbranchen. Men den er ikke let at komme ind i som kvinde. Jeg har godt nok taget alle de førerbeviser man kan, men jeg var sikkert blevet hængende i lufthavnen, hvis ikke COVID-19 var kommet til landet, siger hun.

Ejendoms køb

Egentlig brød coronakrisen ud på det værst tænkelige tidspunkt for Sandra Dahl. For hun havde sammen med sin kæreste og svigerforældre lige købt en landejendom i Jægerspris – og privat kastet penge efter en lastbil.

– Vi boede i forvejen på landet, men til leje. Men det var min kærestes drøm, at vi skulle have vores eget – og nu fik vi bedre plads til også at udleve min drøm om at have flere heste og køre store motorkøretøjer, siger hun.

Den beslutning havde ikke taget højde for, at hun fik en opsigelse i slutningen af juni – med sidste arbejdsdag den 31. oktober.

Men fascinationen af heste og motorer var også det, der førte hende videre til et nyt job.

– Efter min fyring faldt jeg en dag i snak med chefen for Vindekilde Container Service I/S, der har specialiseret sig i transport af hestemøg. Der havde jeg været kunde i flere år. Jeg fortalte ham om min situation – og så tilbød han mig et job, fortæller hun.

– Det var svineheldigt. Jeg står nu op hver morgen og glæder mig til opgaverne. I lufthavnen tog jeg bare på arbejde – også selv om jeg havde en god chef og gode kolleger, siger hun.

Egen lastbil

– Hos Vindekilde har jeg fået i hoved og røv: Min chef har ikke været bange for at vise mig den tillid, at lade mig få min egen vogn – en Scania med 580 hestes V8'er. Det havde jeg ikke drømt om. En ny chauffør kan jo koste meget, hvis man laver skader på bilen.

Har du da det?

– Nej! siger hun, og fortsætter begejstret:

– Jeg er så vild med Dixie – ja, det kalder jeg den, vi er jo et makkerpar – at jeg sågar har sovet i den. Her er jo alt, hvad man behøver: Køleskab, mikrovovn og to køjer – der er næsten ikke det, man ikke kan i den, siger hun – og griner.

– Ja, undskyld, men min humor har altid været lidt vulgær. Det er der heldigvis også plads til her hos Vindekilde, tilføjer hun.

Sladder i lastbilbranchen

Det er vel begrænset, hvor meget social kontakt man har, når man sidder alene i et førerhus?

– Nej, det er der fuld smadder på. Det foregår bare over en walkietalkie, som alle lastbiler er forsynet med – og ja, også en del byggemaskiner. Jeg er meget udadvendt og fylder meget. Så det har været

fantastisk. At være chauffør er mere en livsstil end et arbejde, siger hun.

Er det især kolleger fra Vindekilde, du er i kontakt med på den måde?

– Nej, det er alle mulige. Den primære opgave for Vindekilde er containerkørsel med hestemøg. Men jeg kører med tippelad, og jeg er lånt ud til HC Svendsen og har med entreprenørkørsel at gøre – byggematerialer, grus, betonbrokker osv. Så inden for Vindekilde er jeg i den forstand lidt isoleret. Men snakken går, og der „sladres“ også meget inden for chaufførbranchen, siger hun.

Ordentlige forhold i Vindekilde

Lastbilbranchen er kendt for at være presset af blandt andet social dumping – er det noget, du har mærket til?

– Nej, jeg er landet i et firma med styr på tingene. Her er god løn, ordentlige forhold og dejlige kolleger. Mit arbejde er

lokalkørsel – den længste tur, jeg har haft, er til Kalundborg. Så jeg kommer også hjem hver aften, siger hun.

Det største minus ved arbejdet er ifølge Sandra Dahl, at kørsel med hendes egen lastbil er stærkt begrænset, da den også er underlagt hviletidsbestemmelserne.

– Det kræver, at den vejes ned. Så det er jeg i gang med, siger hun.

Enorme kræfter

Interessen for motorkøretøjer, hvor har du den fra?

– Da jeg gik på efterskole, landede jeg som den eneste pige blandt 65 hormonforstyrrede drenge på en autolinje. Det var sjovt. Der blomstrede jeg og fandt ud af være mig selv. Siden har jeg haft 21 biler – en motorcykel og en lastbil, siger hun.

Hvad er det fascinerende ved alle de her køretøjer?

– Det er de enorme kræfter, der er i spil. Og beherskelsen af dem. Det er ligesom at køre med hestevogn – det er fantastisk at samarbejde med et dyr, der vejer et ton og er bomstærk. Men det er lige så fascinerende at køre en fuldt lastet lastbil op over en bakke, siger hun.

Mekaniker – er det noget, du

også har overvejet som erhvervsmulighed?

– Min kæreste er mekaniker og har sit eget værksted. Jeg er da fascineret af arbejdet, men jeg må også indse, at jeg ikke har kræfter til det. Hvis en bolt har rustet sig fast, så skal der muller til, og dem har jeg ikke, siger hun og peger på sine overarme.

– Jeg ville heller ikke holde til det fysiske slid til pensionsalderen, tilføjer hun.

Savner ikke lufthavnen

Savner du nogle gange arbejdet i lufthavnen?

– Nej. Jeg har været glad for arbejdet i lufthavnen – især da jeg var på nathold, hvor jeg havde gode kolleger og frie forhold, siger hun.

– Da jeg startede som flyarbejder i Sodexo Airport Services A/S, troede jeg ligesom mange andre, at jeg kun skulle være der en kort periode. Men lufthavnen er som en boble, og jeg blev hængende i fem et halvt år. Ligesom mange andre på grund af løn, pension, arbejdstider og gode kolleger, siger hun.

– Selv om jeg nu får en lidt lavere løn, har det vist sig at være mit drømmejob, siger hun.



Sandra og Dixie – Sandra Dahl kalder lastbilen, hun kører med i Vindekilde Container Service, Dixie.

Alle kørekort

Sandra Dahl startede som flyarbejder umiddelbart efter Sodexos opkøb af SAS Cleaning i 2015.

– Jeg lavede en aftale med mig selv om at arbejde her i ét år – men blev så hængende i over fem, siger hun.

– Jeg var først på dagholdet, men kom siden på natholdet, hvor vi havde friere forhold. Det var et fedt hold, hvor kemien mellem os var god. Det har meget at sige. De accepterede mig, som jeg er – jeg snakker og fylder meget; det

er ikke alle, der kan holde det ud, siger hun.

Arbejdet med at pakke fly og gøre rent, var lidt mindre interessant:

– Men jeg fik da lov at køre med highloadere. Det fik mig til at føle mig hjemme, siger hun.

Mens hun har været ansat i Sodexo, har hun suppleret sit kørekort med alle de kategorier, der er mulige at tage.

Lastbilkortet erhvervede hun som privatist på 17 dage i Sønderjylland, men en række andre kort er blevet taget som erhvervsuddannelse – blandt andet taxa- og buskort, der

kom på et sporskiftekursus.

I sin opsigelsesperiode fra sommeren 2020 til starten på jobbet som lastbilchauffør hos Vindekilde Container Service I/S, har hun taget kurser i kørsel med mobile kraner 3-30TM og over 30TM, teleskoplæsser og gaffeltruckcertifikat.

Sandra Dahl bor i dag på en landejendom på 8,3 hektar i Jægerspris, hvor hun sammen med sin kæreste har fem heste, et muldyr og to ponyer. Gården er registreret som nedlagt landbrug, så der bliver slået hø og afgræsset på jorden. Hestedriften er ren hobby.

Humøret har været på store rutschebane-ture



Det har været mærkeligt at være valgt af kolleger i Brændstofgården – og så blive tillidsrepræsentant for ansatte fra Sodexo Airport Services, der ikke har valgt én, siger Anna Cecilie Larsen, der her sidder på sit kontor ved Nordvagten.

Sammenlægningen af Sodexo Airport Services og Sodexo Trafik i Brændstofgården er overordnet set gået fint, mener Anna Cecilie Larsen, men der har også været frustrationer og store følelsesmæssige påvirkninger.

Sodexo har i dag kun et selskab i Københavns lufthavn. I efteråret – helt præcist den 1. september – blev Sodexo Airport Services A/S ved Nordvagten nemlig virksomhedsoverdraget til Sodexo Trafik A/S i Brændstofgården, der nu som samlet firma hedder Sodexo A/S (Kastrup).

Men det føles på mange måder omvendt, fortæller Anna Cecilie Larsen, der – indtil videre – er tillidsrepræsentant for flyarbejderne i Sodexo: For flertallet af de nuværende ansatte stammer fra Sodexo Airport Services, og det er også fra dets lokaler ved lufthavnens Nordvagt, at virksomhedens arbejde i dag udgår fra.

Sodexo Trafiks gamle lokaler i Brændstofgården, der i daglig tale navngav firmaet, er opsagte.

– Vi er nu i alt 59 flyarbejdere i Sodexo – alle på arbejdsfordeling, hvor de fleste arbejder i 14 dage og er hjemsendt på dagpenge i 14 dage, siger Anna Cecilie Larsen.

Mærkeligt

At Anna Cecilie Larsen nu er tillidsrepræsentant for alle flyarbejderne skyldes, at det var en post, hun havde i Sodexo Trafik, der nu er rammen om de sammenbragte flyarbejdernes arbejde.

Alle ansatte i Sodexo Trafik var ellers blevet opsagt i foråret 2020, men 19 flyarbejdere fik i juli enten annulleret deres opsigelser eller tilbudt genansættelse, så de kunne fortsætte i virksomheden.

– Det har for at være ærligt, været mærkeligt at være valgt af sine kolleger i Brændstofgården – og så blive rykket over og også være tillidsrepræsentant for mange ansatte, der ikke har valgt én, siger

Anna Cecilie Larsen.

– Men det var jo Brændstofgårdens CVR-nummer, der er blevet fortsat – og dermed dets organisation, der blev videreført, siger hun.

– Det har fra start været klart, at der skulle laves nyvalg – men da der stadig var opsagte kolleger ansat indtil årsskiftet, blev det udsat til efter nytår. Arbejdsmiljørepræsentanterne er blevet valgt i februar – og tillidsrepræsentantsvalget sker i marts, siger hun.

Og du stiller op som kandidat?

– Ja. På den anden side af coronarestriktionerne skal vi også have en generalforsamling med bl.a. valg til bestyrelsen og vedtagelse af nye vedtægter. Det sidste arbejder et udvalgt med tre fra hvert firma med at lave et udkast til, siger hun.

Nervøs stemning

Hvordan har det så været at blive sammenlagt?

– Jeg synes, det er gået fint. Der var en lidt nervøs stemning i starten – for os, der kom fra Brændstofgården var jo genansatte, mens de opsagte fra Sodexo Airport Service endnu ikke var fratrådt. Derfor var vi usikre på, om de ville have følelsen af, „at vi kom og tog deres arbejde“ – selvom vi havde flere flyselskaber med os. Men det er gået over al forventning – både opsagte og blivende tog godt imod os, selv om vi er en minoritet, siger hun.

– Men vi har selvfølgelig skulle lære hinanden at kende og blive én kultur. Vi fra

Brændstofgården skulle vænne os til den nye lokalitet, nye kunder og nye arbejds-systemer. Vi har ikke tidligere haft et walkie-talkie-system – så der har også været lidt tekniske udfordringer.

Hvad er forskellen på arbejdet i de to firmaer?

– Vi arbejder nu på en måde, hvor alt er sat mere i system. I Brændstofgården var vi mere løst strukturerede og tjekkede selv skærme og flytider. Her går man med livrem og seler – det er faktisk frygteligt svært at lave fejl, siger hun med et smil.

– Det er der både fordele og ulemper ved. Man skal tænke mindre – men der er også mindre selvstændighed for os i arbejdet. Om man foretrækker det ene eller det andet, er en smagssag, siger hun.

– Vi har også skulle vænne os til en anden model for skifteholdsarbejde. Vi havde ikke så mange hold at vælge mellem i Brændstofgården. Også de deltidsansattes vilkår er anderledes, siger hun.

Hvad har været de største problemer?

– At have tålmodighed. At tænke, at plejer er død. For selv om man oplever sig selv værende på samme arbejdsplads, skal man også sige ja til ændringerne, siger hun.

– Jeg synes, nogle ting er gået meget stærkt – og at ledelsen godt tidligere kunne have sat jobtrænere på os alle, så vi hurtigere kunne have lært hinandens rutiner og de forskellige flyselskaber at kende.

– Endelig har folk også væ-

ret stærkt følelsesmæssigt påvirkede. Vi har ikke kun skulle lære nye kolleger at kende, der har også været forskellige reaktioner på fyringerne. Nogle har ligefrem haft dårlig samvittighed over at have beholdt jobbet. Så der har været mange følelsesmæssige rutschebaneture. For begge afdelinger har jo mistet gode kolleger, som vi håber kommer tilbage senere.

Arbejdsfordeling – bedre end fyringer

Hvor lang tid skal I fortsætte på arbejdsfordeling?

– Vores aftale udløber den 31. marts – så har den været de fire måneder, som lovgivningen før årsskiftet gav mulighed for. Der er jo stadig meget stille her i lufthavnen – så jeg regner med, at vi skal lave en ny aftale fremadrettet efter den ny lovgivning. Det er ikke fordi, det er sjovt at arbejde på de vilkår, men det er bedre end fyringer.

Har I ligesom andre oplevet problemer med dagpengeudbetalingen under arbejdsfordelingen?

– Ja, desværre. For dagpengesystemet er jo bygget op, som om alle arbejder fra mandag til fredag i 37 timer. Men vores ugentlige timetal er på grund af skiftehold anderledes – selv om det er normeret som fuldtidsarbejde. Det giver rod og uorden. Jeg har fået meget hjælp i afdelingen – men jeg har også måtte bruge mange kræfter på at berolige kolleger, om at forholdene nok skal gå i orden. Det har været frustrerende – ikke mindst for kollegerne, der har rigeligt at se til.

Fusion som virksomhedsoverdragelse

Sodexos to flycleaningsselskaber, Sodexo Trafik A/S og Sodexo Airport Services A/S, blev den 1. september slået sammen til et selskab i Sodexo A/S (Kastrup).

Sodexo Trafik A/S holdt indtil sammenlægningen til i Brændstofgården ved den gamle indenrigsterminal, mens Airport Services havde lokaler ved Nordvagten.

Sodexo Airport Services blev dannet, da den franskejede internationale koncern opkøbte SAS Cleaning i februar 2015. Det var med 165 ansatte flyarbejdere før massefyringerne langt det største selskab. Heraf er 40 fortsat ansat i Sodexo.

Brændstofgården havde 54 flyarbejdere ansat før coronakrisen, 19 af dem er fortsat ansat.

Vi er utrygge – og oven i det har vi problemer med dagpenge

Sonja Paleka og Benny Østbjerg er på arbejdsfordeling – og savner bedre information fra A-kassen om udbetaling af dagpenge.

Sonja Paleka og Benny Østbjerg har en mandag i februar ansvaret for at rengøre og sætte et SAS-fly klar til afgang. Flyet er lige ankommet og har nightstop i Kastrup, dvs. at det skal først på vingerne igen dagen efter.

Det giver de to flyarbejdere tid til at kunne tale med 3F Kastrup Avisen. Begge har været ansat i Sodexo Airport Services A/S, der er blevet virksomhedsoverdraget til Sodexo Trafik A/S.

Ud på flyene

Benny Østbjerg har i 14 år arbejdet i lufthavnen – og i 36 år

været medlem af 3F. Før coronakrisen var han fast på lageret, hvor der blev pakket puder, tæpper og kits mv. til virksomhedens kunder.

Men med arbejdsfordeling og nedgang af opgaver for lageret pga. coronarestriktioner, er han nu begyndt at komme med ud på produktionen på flyene.

– Det er fint med mig – for her er meget mere socialt liv. Jeg arbejder en uge og er så en uge hjemme. Jeg er mest på fly, men også på lageret, når der er opgaver – præcis som alle andre lige nu, siger han.

God atmosfære

Sonja Paleka har været i lufthavnen i 15 år. De sidste seks år har hun været instruktør og uddannelsesansvarlig.

– Jeg hjælper med oplæring af nye kolleger. Jeg formidler nye kundekrav og love videre til mine kolleger. Og jeg sikrer,

at folk har de rigtige certifikater til opgaverne, siger hun.

– Jeg trives på den her arbejdsplads – for her er en god atmosfære, siger hun.

Problemer med arbejdsfordeling

Begge er dog frustrerede over arbejdsfordelingen og problemer med at få udbetalt dagpenge:

– Jeg synes, det er dybt utilfredsstillende, siger Sonja Paleka:

– Jeg er ikke vant til at skulle gå hjemme 14 dage i stræk. Og jeg synes, der har været alt for mange problemer med at få udbetalt dagpenge. Der har været alt for dårlige tilbagemeldinger på vores henvendelser i A-kassen og alt for lidt information i det hele taget, siger hun.

Den samme frustration har Benny Østbjerg:

– Jeg har mange gange ringet forgæves, og jeg blevet smidt frem og tilbage mellem den lokale og centrale A-kasse. En ting er at have travlt, men A-kassen kan da i det mindste ringe tilbage, når man har lagt en besked, siger han.

– Jeg synes der har været for lidt forståelse for vores problemer, siger Sonja Paleka.

– Vi er ikke bare utrygge på grund af coronasmitten. Vores job er også i fare. Og oven i hatten har vi så problemer med at få udbetalt de rigtige dagpenge fra A-kassen, siger hun.



Siddende arbejde – Benny Østbjerg desinficerer bordplade i SAS-fly.



– Jeg trives på arbejdspladsen, men arbejdsfordeling har været dybt frustrerende, siger Sonja Paleka.



Anna Cecilie Larsen, tillidsrepræsentant i Sodexo A/S og rygvendt, i dialog med Sonja Paleka.

Besøg 3F Kastrups hjemmeside: www.3f.dk/kastrup

Coronakrisen har ramt 3F Kastrups medlemmer særlig hårdt - og det mærkes i afdelingen

Masseafskedigelse og arbejdsfordeling har øget arbejdspresset i 3F Kastrup, både i faglig afdeling og i A-kassen.

– Ingen kunne forudse den pandemi og de mange fyringer, som kom i kølvandet på corona, og slet ikke de mange udfordringer den nye midlertidige lov om arbejdsfordeling ville byde på, siger Jane Larsen, der er næstformand i afdelingen.

– Værst er det gået ud over de medlemmer, som er blevet ramt af arbejdsløshed, men det er heller ikke uproblematisk at være på arbejdsfordeling. Selvom alternativet til arbejdsfordeling er fyringer, som selvfølgelig er værre, så er ordningen altså forbundet med store frustrationer, siger hun.

I hele lufthavnen er omkring 8.000 personer blevet fyret eller sat på arbejdsfordeling. 5.000 er opsagte og 3.000 arbejder på nedsat tid efter en lovgivning om midlertidig arbejdsfordeling, som blev vedtaget sidste år.

– I 3F Kastrup er i alt 1.400 personer berørt af ledighed i februar – heraf er 560 på arbejdsfordeling, fortæller Winnie Sørensen, der er leder af A-kassen i 3F Kastrup.

– I alt er cirka 1.500 medlemmer blevet opsagt. Så en del har faktisk fundet andet arbejde, og det er vi rigtig glade for, siger hun.

Overraskelse for arbejdsløse

Hvad er de typiske udfordringer for medlemmer, der bliver arbejdsløse?

– Det første er selvfølgelig at finde nyt arbejde, og det er slet ikke nemt i et samfund, der er delvist nedlukket. Mange medlemmer har ikke været ledige før, og det er en helt ny situation for dem. Mange kender derfor heller ikke A-kassesystemet og de krav, der er knyttet til det: Tilmelding til Jobcenter, anmodning om dagpenge, udfyldelse af CV og regler om jobsøgning og udfyldelse af en joblog på Jobnet.dk, siger Winnie Sørensen.

– Dagpengesatsen er også en overraskelse for de fleste. For den betyder jo en halvering af indtægten. Det er et chok for de fleste. Man har måske hørt om satsen – men én ting er at se tal på papir, noget andet er i praksis at få enderne i en økonomi til at hænge sammen, siger hun.

– Der er også mange par i lufthavnen – og hvis begge



– Vi har mærket medlemmernes frustrationer og forstår dem godt. Vi har næsten daglig kontakt med hovedkontoret for at løse problemer, siger Jane Larsen (til venstre) og Winnie Sørensen.

rammes af opsigelser, bliver de jo ramt dobbelt, siger Jane Larsen.

– I 3F Kastrup har vi i mange år kæmpet for at få sat dagpengesatserne op, og det er mere aktuelt nu end nogensinde, siger hun.

Arbejdsfordeling – med udfordringer

Også medlemmer, der er kommet på arbejdsfordeling, har mødt en del udfordringer, bl.a. fik nogle medlemmer ikke deres udbetaling til tiden i december måned.

– Lovgivningen trådte i kraft, samtidig med den skulle tages i brug, og derfor var der en del ting, der ikke var taget højde for, siger Jane Larsen.

– Det er kompliceret lovstof. Der har derfor været en del problemer med tolkningen af loven, siger Winnie Sørensen.

– Lovgivningen er bestemt heller ikke udformet til de vilkår, som skifteholdsansatte med varierende arbejdstider i lufthavnen har, siger Jane Larsen.

Uenighed om tolkning af arbejdsgiverbetalte dage

Et af problemerne har været fortolkningen af arbejdsgiverbetalte dage (såkaldte G-dage), som bl.a. SAS og A-kassen har været uenige om.

SAS har i tre måneder udbetalt færre G-dage til ansatte på

arbejdsfordeling, end de tre som lovgivningen foreskriver. Der opstod derfor en difference, da A-kassen udbetalte dagpenge ud fra tre arbejdsgiverbetalte G-dage.

– Vi er nu nået til enighed med SAS om tolkningen af G-dage, og at SAS skal betale tre G-dage per måned. Det betyder, at vores medlemmer får en efterbetaling på op til 4.000 kroner, som SAS har fortalt, de vil efterbetale med februarløn, siger Winnie Sørensen.

– Det er helt urimeligt, at vores medlemmer på den måde er blevet taget som gidsler, men nu er det heldigvis endelig gået i orden, siger Jane Larsen.

Månedssystem og fireugers turnus kolliderer

Der er desuden et misforhold mellem A-kasseregler, hvor dagpengene opgøres i kalendermåneder, og den nye lov, hvor arbejdstiden skal gå op i en 4-ugers cyklus, samtidig med at en skifteholdsarbejders arbejdstid varierer fra måned til måned.

– Dagpengesystemet er i langt, langt højere grad tilpasset til funktionærer, som arbejder 8.00-16.00 mandag til fredag end til skifteholdsarbejdere, siger Jane Larsen.

– Vi arbejder hårdt for at finde løsninger, så indberetninger fra arbejdsgiverne og

udbetalinger fra A-kassen kommer til at stemme overens.

Feriepenge udbetales forskudt

Der er også medlemmer, der først får udbetalt feriebetaling en måned senere end selve ferieafholdelsen.

– Også her har medlemmer desværre måtte opleve, at de så at sige har måtte lægge penge ud, når udbetaling af feriepengebetalingen først sker en måned senere, end de er trukket i dagpengene, siger Winnie Sørensen.

Forventer forlængelse af arbejdsfordeling

Hvordan ser fremtiden ud for arbejdsfordelingsordningerne?

– Vores forventning er, at de nuværende ordninger bliver forlænget og først stopper helt, når der igen kan åbnes op for lufttrafikken, siger Winnie Sørensen.

– Selvom vi ikke ved, hvornår det sker, så drømmer vi alle om at få vores hverdag tilbage – med masser af fly i luften og masser af arbejde til vores medlemmer, tilføjer Jane Larsen.

3F Kastrup hårdest ramt på landsplan

Hvordan har situationen påvirket arbejdet i afdelingen?

– Selvfølgelig har det påvirket os. Vi har været pressede,

også selvom vi har ansat ekstra personale – det giver helt sig selv med en stigning i ledigheden fra 200 til 1.400 medlemmer; hvoraf de 560 medlemmer er på arbejdsfordeling og med de udfordringer lovgivning som tolkningen har givet. Der er ingen tvivl om, at vi har mærket medlemmernes frustrationer, og vi forstår dem godt. Vi har næsten dagligt været kontakt med hovedkontoret for at løse problemer, siger Winnie Sørensen.

– Vi er den afdeling i forbundet, der er blevet hårdest ramt af coronakrisen. Forbundet har støttet os ved at iværksætte 3F's kriseberedskab, så vi får hjælp til nogle af opgaverne fra andre afdelinger. Det har ganske enkelt været en nødvendighed, siger Jane Larsen.

– Vi må desværre også erkende, at vi i øjeblikket kan have lidt længere svartid end normalt, men vi gør alt, hvad vi kan for at følge med. Vi har nogle rigtig gode medlemmer, og på trods af en svær tid har mange medlemmer haft overskud til også at have forståelse for den øgede mængde arbejde i 3F Kastrup, siger Winnie Sørensen.



Jeg kan kun anbefale mine opsagte kolleger – for mange arbejdsgivere ved ikke hvor kvalificeret lufthavnsarbejde er, skriver Clay Travis Hansen.

En lufthavnsoperatør er ikke „bare“ en bagageslæber

Som lufthavnsoperatører er vi omstillingsparate, fleksible og klar til at tage hurtige beslutninger. Vi er vant til at håndtere sikkerhed, service og mange mennesker. Det er nødvendigt i en lufthavn, der er på forkant med udviklingen.

Af Clay Travis Hansen

Jeg har 25 år på bagen i lufthavnen og har vist prøvet det meste. Lige fra at køre loadere, cargomaskiner og toilet-vandvogne til at håndlæsse postfly og vaske fly indvendigt og udvendigt. Jeg har været loadmaster, push back-chauffør, opstarter og underviser. Jeg har også arbejdet som de-icer, releaser og rampe- og gatekoordinator.

Lufthavnsoperatør er ikke noget, man bare kommer ind og bliver lige fra gaden. Det tager 3 ½ år at få et svendebrev som lufthavnsoperatør – hvad enten det er med speciale i groundhandling eller aircraft service.

De første – groundhandlerne – specialiserer sig i manøvrering af gods, bagage og enhedslaster. De skal kunne

håndtere farligt gods og være lasteansvarlige. For blot at nævne et par kvalifikationer. De sidste – aircraft servicerne – skal kunne køre push back og manøvrere specialkøretøjer. Og de skal kunne stå for afgangstjek og afsendelse af fly samt towerling.

De mange regelsæt

Færdselsloven gælder i hele lufthavnen. Men derudover kommer alle de lokale bestemmelser og det sanktionskatalog, der er knyttet til dem.

Det grundlæggende regelsæt i internationale lufthavne kaldes ICAO – *International Civil Aviation Organisation*. Men en del selskaber bruger et andet regelsæt, som vi skal efterleve – IATA – *International Air Transport Association*. Det er et krav, at det sidste ikke må være ringere end ICAO.

Ligesom flyene skal overholde et regelsæt, der kaldes AOM, *Aircraft Operation Manual*, skal jordpersonalet kende og rette sig efter GOM, *Ground Operation Manual*.

Viden om lastning

Lufthavnsoperatører skal kunne håndtere farligt gods og have kendskab til vægtberegning, aerodynamik og flytyper. Vi skal også have styr på de tekniske betegnelser for

flyets bestanddele for at kunne kommunikere med piloterne – og det foregår på engelsk. Altså også teknisk engelsk.

Vi skal kende flys vægtgrænser, tyngdepunkt og strukturelle begrænsninger. Vi skal vide, hvad der må læsses sammen, og hvordan det surres. For bagage og gods smides ikke bare ind i lasthullet.

Af-isning af fly

Og så er der lufthavnsoperatørerne på isen. De skal betjene de-icerkøretøjer, der ligner en Airbus 320 indvendigt. De skal tage prøver af afiser-væskens med flere tests, så man er sikker på, at den virker, og at molekylterne er intakte. Temperaturen skal være rigtig, og tiden skal være nøjagtig.

Det hele skal dokumenteres.

Isen har sin helt egen sikkerhedsinstans, der kaldes EASA – *European Aviation Safety Agency*. Og nå, ja: Så har hvert enkelt selskab også egne regler, hvor alt skal dokumenteres og rapporteres.

Køretøjer skal tjekkes hver dag og prøver tages, hver gang der tankes glykol på køretøjerne.

Alt gemmes for dokumentationens skyld. For passagerens liv afhænger af, at arbejdet

blive gjort sikkerhedsmæssigt forsvarligt, hver gang et fly bliver sendt i luften.

Det er derfor, alt arbejde skal udføres punktligt og ansvarligt.

Men vi skal også være omstillingsparate – for sikkerhedsforskrifterne og procedurer ændrer sig hele tiden, såvel i lufthavne som i de enkelte selskaber. Ændringer skal læses igennem og underskrives – og med jævne mellemrum skal alt gennemlæses og bestås med en prøve.

Arbejdsforhold

Og så er der arbejdsforholdene. Arbejdet skal udføres, når trafikken er der. Det kan være klokken 3 om natten eller klokken 6 om morgenen. Det kan også være vagten slutter klokken 3.15 om morgenen.

Skifteholdsarbejdet i lufthavne er ikke som på andre steder. Her står vi til rådighed i alle 24 timer – og vagterne kan variere fra måned til måned.

En gang om måneden får vi besked om vores vagtskema en måned frem. Det kan se helt anderledes ud næste måned. Der er kun én ting, man kan være sikker på: At have fri hver tredje weekend.

Vi møder ind i regn, slud og frost såvel som i sol. Vi skal

kunne tåle at blive gennemblødt af sved efter en 6 tons vending. For derefter eksempelvis at lave afgangstjek i bidende kulde eller i bagende sol på platformen.

Jeg anbefaler mine kolleger!

Desværre bliver vores arbejde ikke altid værdsat, som det burde på ledelsesgangene.

De fleste af os har arbejdet i lufthavnen med op- og nedture for de enkelte firmaer, usikre år med tvivl om kontrakter, flere konkurser – og nu med massefyringer på grund af coronakrisen.

Under både kriser og fremgang har vi bevist, at vi er pålidelige arbejdere, der er omstillingsparate, fleksible og gode til at tage hurtige beslutninger, håndtere sikkerhed og servicere mange mennesker.

Det her er derfor også en anbefaling for mine opsagte kolleger – for mange arbejdsgivere ved ikke, hvor kvalificeret lufthavnsarbejde er.

Og hvis noget af teksten kan inspirere gamle kolleger i deres jobansøgninger, ja så brug løs af den.

Clay Travis Hansen er tillidsrepræsentant i Copenhagen Flight Services.

Førsteprioritet: En ny lokalaftale

Rasmus Albertsen er den 27. november blevet valgt som ny formand for 3F-klubben i Menzies, da den gamle tillidsrepræsentant stoppede i virksomheden.

Rasmus Albertsen har arbejdet i selskabet siden 2016 og var indtil valget kasserer i klubbestyrelsen.

– Det er ikke nogen hemmelighed, at vi har haft en turbulent tid de sidste to år med tre forskellige formænd for klubben, en coronakrise og en opsagt lokalaftale fra ledelsens side, siger Rasmus Albertsen.

Før coronakrisen var der 211 portører i selskabet, nu er tallet nede på 41. Cirka halvdelen af dem arbejder på fuld tid, resten på deltid. Ingen er på arbejdsfordeling.

– Siden 1. september har vi arbejdet uden lokalaftale efter industriens overenskomst. Vi har de samme lønforhold, men en række lokalt aftalte forhold er nu væk.

– Det er min førsteprioritet at arbejde for at få en ny lokalaftale på plads – vel at mærke en, der er til gavn for både os som ansatte og Menzies som firma, siger han.

I februar måned holdt 3F klubben generalforsamling og valgte ny bestyrelse.



– Da vores formand og næstformand stoppede i efteråret, valgte vi en midlertidig bestyrelse. Nu er en ny bestyrelse på plads. Det giver ro på bagsmækken, og vi kan tage bedre fat på opgaverne, siger Rasmus Albertsen.

Bedre arbejdsmiljø og kommunikation

Mads Nielsen er den 22. december blevet valgt til ny formand for 3F-klubben i World Flight Service.

Alle 64 medlemmer af klubben afgav deres stemme. Siden er en ny ansat kommet til, så klubben tæller 65 medlemmer.

Mads Nielsen har arbejdet i WFS i 15 år. Han startede et halvt år efter WFS's opstart i lufthavnen i 2005. Som fragtselskab er virksomheden – sammenlignet med andre i

lufthavnen – sluppet forholdvis nemt gennem coronakrisen.

– Vi har netop nu i klubbestyrelsen diskuteret, hvilke krav vi prioriterer i forhand-



lingerne med ledelsen her i foråret, siger Mads Nielsen.

Han vil arbejde for, at der bliver en bedre kommunikation mellem ansatte og ledelse.

– Vi skal som ansatte langt mere ind over beslutningerne. Jeg synes, at ledelsen, selv om den siger, den står for ét firma med ét mål, nogle gange har ignoreret os – selv om det er os, der har hands-on i produktionen, siger han.

– Og så vil jeg arbejde for et bedre arbejdsmiljø, hvor det fysiske slid mindskes og stressen bliver mindre, siger han.

Jeg brænder for et godt samarbejde

Peter Petersen er i januar blevet valgt som ny tillidsrepræsentant for dyrepasserne på Den blå planet.

Huset har på grund af coronarestriktioner været lukket ned siden før jul.

– Det er praktisk talt kun dyrepassere og driftpersonale til vedligeholdelse af bygningerne, der er på arbejde lige nu, siger han.

Peter Petersen har arbejdet i huset i syv år – og er tilknyttet den varme ferskvandsafdeling, der blandt andet huser elektriske ål og piratfisk.

– Jeg er en af de dyrepassere, der har været her længst

tid. Vi er et ret ungt dyrepaserteam, siger han.

– Jeg brænder for at etablere et godt samarbejde mellem ledelse og medarbejdere, så vi er en samlet enhed, siger han.

– Og så vil jeg sørge for, at der er styr på vores lokalaftale, siger han.



Forholdene skal være i orden



Søren Svendsen blev i juli måned valgt til ny tillidsrepræsentant for 19 procesoperatører på den kemiske fabrik Orthana på Englandsvej.

Virksomheden nedbryder animalske produkter til helsekost og såkaldt API, der bliver brugt til at fremstille lægemidler.

Søren Svendsen har arbejdet i Orthana i ni år.

– Jeg er glad for at have fået en personlig udfordring, hvor jeg kan udvikle mig, siger han.

– Jeg har et godt snakketøj, som jeg kan bruge til at være et godt mellemlid mellem kollegaer og ledelse. Det er vigtigt, at de overenskomstmæssige forhold er i orden, så både firmaet og ansatte er tilfredse, siger han.

Bedre socialt arbejdsmiljø

Steen Herø er i november 2020 blevet valgt som ny tillidsrepræsentant for godt tyve kommunalarbejdere i Dragør kommune.

Afdelingen har i det sidste år arbejdet med det psykiske og sociale arbejdsmiljø.

– Vi har haft konsulenter med inde over det psykiske arbejdsmiljø – men coronanedlukningen både sidste forår og her i vinter har besværliggjort indsatsen, siger Steen Herø.

– Jeg synes dog allerede nu, at her er blevet en langt bedre social omgangstone, siger han.

Steen Herø arbejder i Det



grå sjak i vejafdelingen, der er specialiseret i asfalt og brolægning. Han er udover tillidsrepræsentant også arbejdsmiljørepræsentant.

Det får du med det nye forlig

- 5,02% i lønstigning over de næste 3 år
- Ekstra penge til lavtløn og ligeløn
- Pensionskarens sættes ned til 5 mdr.
- Muligheden med at gå „fra ufaglært til faglært” fortsættes
- Penge til de enkelte overenskomster, som så skal forhandles nu
- Og meget mere ...

Forlig
på det
kommunale
område

3F

OK21

Det handler
også om dig

God jul og godt nytår:

Aviator er død, Aviator Airport Partner lever



Klub Aviator og 3F Kastrup arbejder på at skaffe alle, både opsagte og fortsat ansatte, deres tilgodehavender fra konkursboet – eller, hvis det ikke er muligt, Lønmodtagernes Garantifond, siger Allan Slawecki (til venstre).

Den 21. december blev Aviator begæret konkurs, men den 30. december opkøbte Aviator Relaxium selskabet, og fører det nu videre. Opkøbet har betydet fyringer og nulstilling af opsparede rettigheder – men også fortsættelse af lokalaf-taler.

Flyportører og andre ansatte i handlingsselskabet Aviator vidste mellem jul og nytår ikke, om de fra årsskiftet stod uden job eller ej.

Årsag: Aviator var den 21. december efter to måneders forsøg på at lave aftaler med kreditorer i Skifteretten blevet

begæret konkurs. Selskabet havde nu ti dages frist inden endelig erklæring om konkurs.

Den 30. december blev selskabet opkøbt af Aviator Relaxium, der drev Aviator Lounge. De vil nu føre handlings-selskabet videre under navnet Aviator Airport Partner Aps – eller AAP Aps. Men opkøbet har kostet 26 flyportører, heraf et bestyrelsesmedlem af klubben og en arbejdsmiljørepræsentant, samt fire lærlinge jobbet.

Turbulent tid

– Det var en turbulent tid for os – også fordi konkursbegæringen kom efter en stor fyringsrunde i sommer, siger Allan Slawecki, der er for-

mand for 3F Klubben i selskabet.

– Vi vidste ikke, om vi var købt eller solgt.

– Før konkursen var vi 75 portører og otte lærlinge ansat, nu er vi nede på 49 portører og fire lærlinge. Det var ikke en sjov nytårsaften for de fyrede, siger han.

– Vi – dvs. klubben og 3F Kastrup – arbejder selvfølgelig på at skaffe alle, både lærlinge og portører, compensation fra konkursboet – eller, hvis det ikke er muligt, fra Lønmodtagernes Garantifond, siger han.

Nulstilling af opsparing

Hvad betyder konkursen for jer?

– Det har først og fremmest været forfærdeligt at sige farvel til mange gode kolleger. For os, der er tilbage, betyder opkøbet også, at vores feriepenge, afspadsering, kompensationstimer og frit valgskonto er blevet sat i nul. De penge søger vi nu skaffet tilbage gennem Lønmodtagernes Garantifond, siger Allan Slawecki.

Hvordan står det til med lokalaf-taler?

– Vi har lavet en tillægsaf-tale, der betyder, at vi er gået ned i timetal. Men vi har også aftalt, at langt den overvejen-de del af de gældende lokalaf-taler fortsat består. Løndelen skal forhandles igen i foråret 2022 – men lokalaf-talerne er sat helt i ro indtil 2023, siger han.



ARC og Københavns Kommunes ønske om toholdsskift besværliggør forhandlinger om de københavnske skraldemænds løn og arbejdstider.

Overgang til ARC:

Flere knaster tilbage

Store dele af en aftale om arbejdsvilkår for de københavnske skraldemænd, der begynder at overgå til Amager Resourcecenter fra næste årsskifte, er ved at tage form. Aftaler om løn og arbejdstid står dog tilbage.

Forhandlingerne om løn- og arbejdsforhold for de københavnske skraldemænd, der fra årsskiftet begynder at skulle arbejde i regi af Amager Resourcecenter (ARC), er i fuld gang.

Indtil videre har der været holdt 15 møder med ARC.

De første københavnske skraldemænd, der kommer ind under ARC-hatten, er de ansatte i Remondis Haverenovation, der får første arbejdsdag mandag den 3. januar 2022.

80 procent på plads

– Vi er nået et godt stykke vej i forhandlingerne, siger Mike Stirling, der er faglig sekretær i 3F Kastrup.

– Vi er nået til enighed om cirka 80 procent af de vilkår, som skraldemændene får i ARC, men der er så også store knaster tilbage for 20 procent – og det handler især om løn og arbejdstid, siger han.

ARC ser gerne en aftale om skraldemændenes vilkår for-handlet på plads i løbet af for-året.

– Det vil vi da meget gerne imødekomme. Vi har jo frem-

sendt et forslag til fulde aftale-vilkår. Det kan ARC jo bare underskrive, siger han.

Krav om toholdsskift

En af de alvorlige knaster, der er tilbage handler om arbejds-tiden. Det er ifølge Mike Stirling et problem, at ARC og Københavns Kommune har åbnet det såkaldt tømmevin-due, dvs. tidsperioden for re-novationsarbejdet ude i byen, helt frem til klokken 21.

– I alle andre kommuner, hvor man har renovation i kommunalt regi, arbejdes der kun i ét skift – og her er ak-korden fjernet. Men i Køben-havns Kommune vil ARC have arbejdet til at foregå i to skift – og så opstår der proble-mer. For så bliver forholdene akkordagtige og arbejdstiden kommer meget let til at gå ud over familielivet, siger han.

I et forsøg på at løse proble-met har skraldemændene op-stillet flere mulige løsningsfor-slag – som også er sendt til alle Københavns borgerrepræsen-tanter.

– Men hvordan det ender, kan jeg selvfølgelig ikke sige, siger Mike Stirling.

Udenlandske bygge-arbejdere får erstatning

Seks udenlandske byg-gearbejdere og 3F Kastrup-medlemmer på Ferringbyggeriet på Ama-ger Strandvej har fået udbetalt næsten 850.000 kroner i efterbetaling fra byggefirmaet MPNM.

Hovedentreprenøren på me-dicinalvirksomheden Ferrings nye hoveddomicil MPNM er efter en dom ved en Faglig Voldgift rykket ud med næ-sten 850.000 kroner til seks udenlandske byggearbejdere. Betalingen dækker både løn, feriepenge, pension og søgne-helligdagsbetaling.

– Hvor meget hver enkelt får er forskelligt, siger Lars Brogaard, der er faglig sekre-tær i 3F Kastrup.

MPNM var oprindeligt et italiensk ejet firma, men det satte i sommeren 2020 gang i en rekonstruktion af firmaet til at være en dansk virksomhed med dansk cvr-nummer.

– Det skete primært for at undgå kreditorer, bl.a. 3F Ka-strup, siger han.

Erstatningskrav mod Ferring

– Men MPNM fører også en sag mod Ferring, der har bort-vist virksomheden fra havne-byggeriet, angiveligt på grund af utilfredshed med kontrakt-

brud, manglende sikkerhed på arbejdspladsen, forsinkel-ser i arbejdet, for dårlig kvali-tet, og som rosinen i pølseenden, social dumping, siger Lars Brogaard.

– MPNM kræver på den baggrund en erstatning på omkring 60 millioner kroner af Ferring. Men hvis MPNM skal have fat i de søde penge, ja, så har de måtte rykke ud med pengene til vores medlemmer. For vi har i sø- og handelsret-ten i efteråret krævet virksom-heden erklæret konkurs, hvis ikke betalingen til vores med-lemmer faldt, siger han.

Avisen udgives af: 3F Kastrup, Saltværksvej 68, 2770 Kastrup, tlf.: 7030 0950, www.3f.dk/kastrup • **Ansvarshavende:** Henrik Bay-Clausen.

Redaktionsudvalg: Ole Donbæk Jensen, Tommy Svensson, Carsten Almskou, Jane Larsen, Annette Thomsen og Michael Engelhardt.

Journalist: Ole Wugge Christiansen • **Fotos:** 3F Kastrup • **Grafisk produktion:** Per Brøndgaard Jensen, 3F Kastrup • **Tryk:** otm Avistryk Herning-Ikast A/S. Småhistorier, artikler, forslag til artikler/arbejdspladsportræt – kontakt afdelingen • Ønskes hjælp til skrivning – kontakt afdelingen • Redaktionen sluttet 25. februar 2021.



Leif og Kirsten Olsen i en tom sal på Saltværksvej – men efter sommerferien regner Seniorklubben med igen at start aktiviteterne op.

Seniorklub:

Der er stadig liv i os!

3F Kastrups seniorklub har nu ligget stille i et år. Årsag: Coronarestriktionerne.

– Den sidste aktivitet, som vi lavede, var en fastelavnsfest i februar 2020, siger Leif Olsen, der er formand for seniorerne.

– Som seniorer befinder mange af os jo i risikogruppen

for komplikationer, hvis COVID-19 skulle smitte os. Derfor pausen. Men når jeg løber ind i medlemmer på gaden, bliver jeg tit spurgt, hvornår vi igen starter op, fortæller han.

– Der er stadig liv i os. Og jeg regner med, at aktiviteterne kan komme i gang igen efter sommerferien – når vaccinationerne er blevet foldet helt

ud, og corona-restriktionerne er blevet fjernet, eller i al fald lempet, siger han.

Nedlukningen af Danmark sidste forår betød den planlagte generalforsamling blev udskudt. Den forventes at blive holdt i efteråret 2021.

– Men altså først, når ikke mere er fare for smitte, siger han.

Første maj

Kl. 8.00-12.00

- Fællessang, hygge og taler
- Socialdemokratiet
Peter Hummelgaard-Thomsen
- Enhedslisten
Mai Villadsen
- SF
- Underholdning
- Uddeling af 3F Kastrups Aktivpris

Vi håber, at dagen kan fejres i fagforeningshuset på Saltværksvej, men i tilfælde af coronarestriktioner vil festen foregå digitalt.

Følg med på hjemmeside og Facebook.

Fødselsdagshilsner fra nær og fjern

Tirsdag den 23. februar strømmede det ind med fødselsdagshilsner til 3F Kastrup på fagforeningens 125 årsdag. Da jubilæet ikke kunne fejres fysisk, skete det med elektronisk afsendte billeder og videoer. De blev vist på 3F Kastrups Facebookside.

Der kom lykønskninger fra både enkeltmedlemmer, klubber og arbejdspladser. Men også fra samarbejdspartnere,

bl.a. partirepræsentanter som Allan Andersen, borgmester i Tårnby kommune, Nikolaj Villumsen, medlem af Europaparlamentet for Enhedslisten, og SF's partiforening i Kastrup.

De fleste hilsner var lokale, men der kom også en videohilsen fra et medlem fra 3F's kontor for Latinamerika i Bogotá, Colombia.

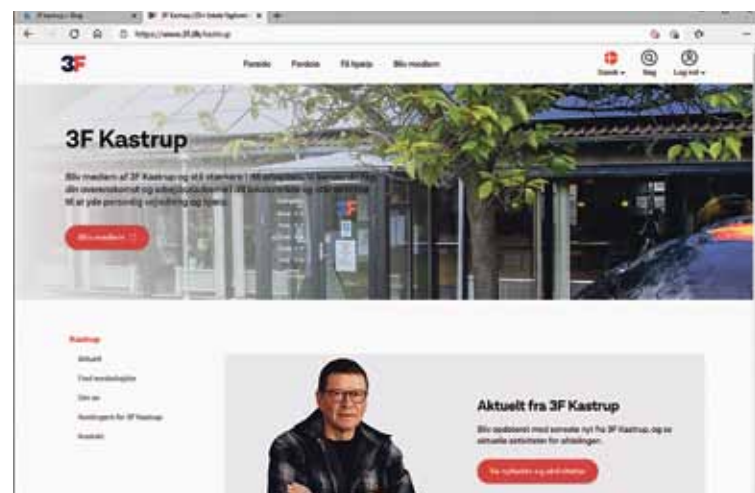
Mange hilsner var festlige, faglige eller politiske, men en enkelt lancerede også en (humoristisk!) sviner – i en bisætning til lykønskningen fra Ekspeditionsarbejderne Klub i SGH hed det sig, at "nu er fag-



Forbundsformand Per Christensen var en af gratulanterne, der sendte videohilsen til 3F Kastrup den 23. februar.

foreningen lige så gammel som" (navngivet medlem – slettet af censuren!).

3F Kastrups nye hjemmeside



Vi har også ret til et liv efter arbejdslivet

Nej til højere pensionsalder
#68ErMereEndNok #STOP68

