

Vedtægter for 3F Mølleåen.

Navn og hjemsted

§ 1. Fagforeningens navn er 3F Mølleåen.

§ 2. Fagforeningens hjemsted er Lyngby - Taarbæk Kommune.

Formål

§ 3. Fagforeningens formål er:

1. At organisere alle lønmodtagere, der er beskæftiget inden for 3F Mølleåen's faglige organisations område i Lyngby - Taarbæk, Gentofte og Rudersdal kommuner, samt lønmodtagere der er beskæftiget inden for fabrikker og anden virksomhed jf. **bilag 1**.
2. At yde støtte til kulturelle og politiske aktiviteter, der fremmer arbejderbevægelsens og medlemmernes interesser.
3. At fremme mulighederne for højere løn og bedre arbejdsforhold, herunder at fremme ligestilling og ligebehandling, samt oprette overenskomster med arbejdsgivere, der ikke er omfattet af kollektive overenskomster.
4. At bistå medlemmerne ved uoverensstemmelser med arbejdsgivere, samt understøtte dem under anerkendte stridigheder.
5. At udføre et effektivt oplysningsarbejde og virke for tillidsrepræsentanter og medlemmers uddannelse ved oprettelse af og støtte til oprettelse af netværk og kursusvirksomhed.
6. At være behjælpelig med at oprette brancheklubber og klubber på arbejdspladserne samt, at opretholde kontakt til disse.
7. At fremme og støtte gennemførelse af forbundets formålsparagraf.

Medlemskab, pligter og rettigheder.

§ 4. Stk. 1. Enhver lønmodtager der er fyldt 18 år og hvis beskæftigelse er omtalt i § 3., kan blive medlem, for så vidt bestemmelser i fagforeningens love ikke hindrer det. Lærlinge og ungarbejdere mellem 13 og 17 år kan optages som medlem i forbundet med forældres eller værges samtykke. Medlemmer under 18 år er ikke valgbare, men har stemmeret.

§ 4 stk. 2. Bopæl og arbejdspladsforandringer skal altid meddeles fagforeningen. Har manglende meddelelse om forandringer medført forringelse af medlemmernes rettigheder, kan fagforeningen eller bestyrelsen ikke gøres ansvarlige for dette.

§ 4. stk. 3. Medlemmer har pligt til at bidrage med alle de oplysninger, bestyrelsen ønsker belyst, omkring overenskomst, løn og øvrige arbejdsforhold. Medlemmer skal påse at man ikke arbejder sammen med uorganiserede uden at meddele Fagforeningen dette.

§ 4. stk. 4. Medlemmerne hæfter ikke personligt for fagforeningens gældsforpligtigelser. Krav om ændring eller opsigelse af overenskomster skal altid forelægges fagforeningen til godkendelse og eventuel videre behandling i henhold til forbundets love.

§ 4 stk. 5. Medlemskabets gyldighed er betinget af, at fagbevægelsens formål ikke modarbejdes.

§ 4. stk. 6. Medlemmer, der tilkendes folke- eller førtidspension, kan overføres til alders- eller pensionistmedlemskab, såfremt de det sidste år har været medlem af fagforeningens faglige del.

(Medlemmer, nævnt i denne paragraf, kan deltage uden stemmeret på generalforsamlingen.)

Kontingent.

§ 5. stk. 1. Kontingent regnes først for betalt, når beløbet er modtaget af, og registreret i fagforeningen/forbundet.

§ 5. stk. 2. Manglende indbetaling af kontingent, medfører sletning og hermed fortabelse af al ret til samtlige i fagforeningen, forbundet og arbejdsløsheds-kassen erhvervede rettigheder, i henhold til den til enhver tid gældende lovgivning for arbejdsløshedsforsikring.

§ 5. stk. 3. Pålignet strejkebidrag eller ekstrakontingent skal betales i den periode de er pålignet.

§ 5. stk. 4. Ud over de af forbundet og a-kassen pålagte kontingenter betaler hvert medlem et kontingent til fagforeningens drift.

Konflikter/uoverensstemmelser

§ 6. Under konflikter/uoverensstemmelser med arbejdsgivere bistår fagforeningen sine medlemmer med råd og vejledning. Alle medlemmer har ret til at søge råd og bistand hos fagforeningens bestyrelse i alle sager, der vedrører arbejdspladsens forhold. Hvor der er dannet klub og/eller valgt tillidsrepræsentant, er det dog medlemmets pligt først at forelægge sagen for klubbestyrelsen og/eller tillidsrepræsentanten. Under arbejdsnedlæggelser, der er sanktioneret af 3F, udbetales understøttelse i overensstemmelse med dette forbunds love og beslutninger. Ved arbejdsnedlæggelse, som finder sted uden bestyrelsens billigelse, kan ingen økonomisk støtte ydes.

Udmeldelse, udelukkelse og fraflytning

§ 7. Stk. 1. Ønsker et medlem at udtræde af fagforeningen, skal ønske herom fremsættes skriftligt. Ved udtræden af fagforeningen kan der ikke gøres krav på fagforeningens midler.

§ 7. Stk. 2. Dersom et medlem handler mod fagforeningens love, handler utilladeligt med dens midler og ejendele, handler ukollegialt, eller ved sin optræden eller sine handlinger skader sine arbejdskammerater og i særdeleshed, hvis medlemmet modarbejder fagforeningens interesser og formål, skal bestyrelsen, når det kommer til dens kendskab, tilrettevise medlemmet, eller medlemmet kan i grove eller gentagne tilfælde indstilles til eksklusion af fagforeningen på førstkommande generalforsamling.

§ 7. Stk. 3. Medlemmer, for hvilke der behandles udelukkelsessager, kan ikke fraflyttes, før sagen er færdigbehandlet i bestyrelsen.

§ 7. Stk. 4. Udelukkede og slettede medlemmer kan kun optages som nye medlemmer.

§ 7. Stk. 5. Ved overflytning til andre fagforeninger eller forbund eller ved overgang til selvstændig virksomhed, skal kontingentet være betalt til dato. Medlemskab kan ikke være hvilende.

Klubberne

§ 8. Stk. 1. Klubber kan oprettes på enhver arbejdsplads med mere end 10 medlemmer. Klubberne vedtager egne love, som dog skal forelægges fagforeningens bestyrelse og som ikke må være i strid med fagforeningens love. Medlemskab i de af fagforeningen lovligt anerkendte klubber er obligatorisk for alle medlemmer. Tillidsrepræsentanten er født formand for klubben.

§ 8. Stk. 2. Det er klubbernes opgave at styrke sammenholdet på arbejdspladsen og repræsentere medlemmerne over for arbejdsgiverne under lokale forhandlinger.

§ 8. Stk. 3. Hvor der forefindes klubber, kan medlemmernes indbetaling af fagforeningskontingent foregå gennem denne. Kontingent regnes først for betalt, når beløbet er modtaget af, og registreret i fagforeningen. Endvidere henvises til a-kassens regler for kontingentindbetaling.

Generalforsamling

§ 9. stk. 1. Der afholdes en årlig ordinær generalforsamling. Den afholdes om efteråret. Den skal mindst indeholde følgende punkter:
Godkendelse af protokol, bestyrelsens beretning, regnskab (herunder budget og kontingent), indkomne forslag, valg ifølge lovene og a-kasse.

§ 9. stk. 2. Generalforsamlingen er fagforeningens øverste myndighed i alle anliggender. Dog kan bestyrelsen, såfremt den skønner, at betydningen af en på generalforsamlingen truffet afgørelse, står i åbenbart misforhold til antallet af afgivne stemmer, udskyde sagen til endelig afgørelse ved urafstemning. Indtil denne har fundet sted, er generalforsamlingens beslutning suspenderet, og dersom den ikke bekræftes ved urafstemningen, bortfalder den.

§ 9. stk. 3. Generalforsamlingen udgøres af de på lovlig måde varslede medlemmer med gyldigt medlemskab, og er uanset antallet af deltagere beslutningsdygtig. Deltagelse i generalforsamlingen kan også foregå virtuelt, og bestyrelsen skal derfor skabe rammerne herfor. Bestyrelsen sørger for betryggende kontrol, således at ingen ikke-medlemmer, bortset fra inviterede gæster, deltager i generalforsamlingen.

§ 9. stk. 4. Den ordinære generalforsamling skal af bestyrelsen være indvarslet mindst 2 uger forud ved meddelelse til medlemmernes "mit 3F", herudover på relevante sociale medier og fagforeningens officielle hjemmeside.

§ 9. stk. 5. Forslag, som ønskes behandlet på den ordinære generalforsamling, skal indgives skriftligt til bestyrelsen senest 8 dage før generalforsamlingen. Forslag til nedsættelse af udvalg på generalforsamlingen skal indgives skriftligt til bestyrelsen senest 8 dage før generalforsamlingen. Det er en forudsætning for nedsættelse af et udvalg, at forslagsstilleren selv er villig til at indtræde i udvalget.

§ 9. stk. 6. Vedtægtsændringer skal altid være selvstændige punkter på dagsordenen.

§ 9. stk. 7. Der føres referater over alle fagforeningens generalforsamlinger. Disse godkendes af dirigenten.

Valg til afdeling.

§ 10. Stk. 1. Formand og næstformand vælges for 3 år ad gangen, dog ikke samtidigt. Såfremt der er mere end en kandidat, til de /den ledige post(er) foretages prøvevalg i salen. Fastholder alle deres kandidatur, efter et sådant prøvevalg, afholdes der urafstemning.

§ 10. Stk. 2. Valg af fagforeningens øvrige tillidsposter og – hverv finder sted på den ordinære generalforsamling, og afgøres ved almindeligt stemmeflertal.

Øvrige valg.

§ 10. Stk. 3. Valg af bestyrelsesmedlemmer gælder for 3 år ad gangen. Der vælges 3 bestyrelsesmedlemmer hvert år, dog vælges der i det valgår, hvor hverken formand eller næstformand er på valg, yderligere 2 bestyrelsesmedlemmer. Højest to fra samme arbejdsplads kan have sæde i bestyrelsen.

3F Mølleåen er betragtet som en arbejdsplads, hvorfor den bliver repræsenteret ved formand og næstformand i bestyrelsen.

Hvert år vælges der 3 suppleanter, for en 1 års periode. De opstilles på en særskilt liste, der skal prioriteres.

Der vælges 2 bilagskontrollanter. Disse for 2 år ad gangen. Én i lige år og én i ulige år. Der vælges ligeledes, for 2 år ad gangen, 2 bilagskontrollantsuppleanter, henholdsvis i lige og ulige år.

Der vælges 1 fanebærer i lige år og 1 fanebærersuppleant i ulige år, for en 2-årig periode.

Udvalg og repræsentanter til disse udvalg vælges for 1 år ad gangen. Udvalgene består derudover af en formand udpeget af bestyrelsen.

Valgte, ansatte tillidsrepræsentanter og bilagskontrollanter i fagforeningen, samt bestyrelsesmedlemmer er forpligtet til at tage den fornødne uddannelse, således at de kan varetage fagforeningens og medlemmernes interesser på betryggende måde.

§ 10. Stk. 4. Til 3F's kongres og arbejdsløshedskassens delegeretmøde betragtes fagforeningens formand, næstformand og A-kasselederen altid som på forhånd valgte.

§ 10. stk. 5. De pladser som Fagforeningen råder over i de nævnte forsamlinger, besættes derefter ved valg på generalforsamlingen. Der søges en ligelig fordeling i forhold til fagforeningens branchemæssige tilknytning til forbundets grupper.

§ 10. stk. 6. De valgte fungerer i kongresperioden, og der vælges suppleanter.

Øvrige bestemmelser.

§ 10. Stk. 7. Skulle forudsete hændelser bevirke, at tillidsposter eller - hverv mellem to generalforsamlinger bliver ledige, uden der er valgt suppleanter til at træde ind og overtage dem, vælger bestyrelsen stedfortrædere, som fungerer indtil næste generalforsamling. Såfremt formanden i utide forlader sit hverv, vil det være naturligt at næstformanden konstitueres frem til en generalforsamling, men bestyrelsen kan dog vælge anden konstituering frem til en generalforsamling.

§ 10. Stk. 8. Til at overvåge alle fagforeningens valg og afstemninger vælges et stemmeudvalg på 3 medlemmer på generalforsamlingen for et år ad gangen.

§ 10. Stk. 9. Afgående lønnede tillidsrepræsentanter omfattet af Funktionærlovens § 2 stk.2, til og med stk. 7 samt Funktionærlovens § 2A.

Hvis den lønnede tillidsrepræsentant afgår efter eget ønske, herunder til pension eller efterløn finder bestemmelsen ikke anvendelse.

Ekstraordinær generalforsamling.

§ 10. Stk. 10. Ekstraordinær generalforsamling skal afholdes, når mindst 10 % af fagforeningens medlemmer skriftligt over for fagforeningens bestyrelse kræver dette med motiveret dagsorden, eller når formand eller et flertal i bestyrelsen finder det nødvendigt. Ekstraordinær generalforsamling indvarsles på samme måde som anført i § 9, stk. 4, dog uden den nævnte tidsfrist, men inden for senest 30 dage.

Mindst 50 % af medlemmerne, der har begæret ekstraordinær generalforsamling skal være til stede og skal kontrolleres ved navneopråb. Er ovennævnte forhold ikke opfyldt, skal dirigenten afvise generalforsamlingen som ikke beslutningsdygtig og dermed ugyldig.

§ 10. Stk. 11. Ekstraordinære generalforsamlinger har kun beslutningsdygtighed i de sager, i anledning af hvilke de er indkaldt.

Ledelse og økonomi.

§ 11. stk. 1. Fagforeningens arbejde ledes mellem generalforsamlingerne af en bestyrelse. Den daglige ledelse udøves af formand og næstformand. Foruden daglig ledelse består bestyrelsen af 11 bestyrelsesmedlemmer. Den/de faglige sekretærer, kassereren og A-kasselederen deltager på bestyrelsesmøderne som tilfornordet.

§ 11. stk. 2. Bestyrelsen ansætter/afskediger fornødent personale. Ansættelse af a – kasselederen og kassereren skal dog ske under forudsætning af forbundet/arbejdsløshedskassens godkendelse, ligesom det er en betingelse, at de er medlemmer af 3F Mølleåen.

§ 11. stk. 3. Bestyrelsen udarbejder fagforeningens budget og forslag til kontingent, som forelægges og godkendes på den ordinære generalforsamling.

§ 11. stk. 4. Bestyrelsen vælger en sekretær. Sekretæren fører referat ved møderne.

§ 11. stk. 5. Bestyrelsen fastsætter selv sin forretningsorden og nedsætter de nødvendige udvalg.

§ 11. stk. 6. Ordinære bestyrelsesmøder afholdes hver måned, dog undtaget i juli måned. Formanden eller 3 bestyrelsesmedlemmer kan, når det skønnes nødvendigt, indkalde til ekstraordinære bestyrelsesmøder. Der føres protokol over bestyrelsens møder. I protokollen indføres bestyrelsens beslutninger og anføres, hvem der har været til stede ved møderne. Dersom et medlem af bestyrelsen to på hinanden følgende gange udebliver fra bestyrelsesmøde uden anerkendt fravær, betragtes medlemmet som udtrådt af bestyrelsen, og suppleanten indtræder i den udtrådtes sted.

§ 11. stk. 7. Formanden tegner Fagforeningen i alle anliggender – herunder eventuelt generalforsamlingsbesluttet køb eller salg af fast ejendom. Ved formandens forfald tegnes fagforeningen af næstformanden – ved køb eller salg af fast ejendom dog mindst næstformand og et bestyrelsesmedlem.

§ 11. stk. 8. Formanden har ansvar for, at generalforsamlingens og bestyrelsens beslutninger gennemføres og står til ansvar over for generalforsamlingen.

§ 11. stk. 9 Fagforeningens kasserer fører regnskabet nøjagtigt og oplysende med angivelse af samtlige indtægter og udgifter.

§ 11. stk. 10 Kassereren er pligtig til at på forlangende af formanden, bestyrelsen eller revisorerne til enhver tid at redegøre fuldstændigt for regnskabet.

§ 11. stk. 11. Kontante midler udover de til den daglige drift nødvendige indsættes i et pengeinstitut på fagforeningens navn og efter bestyrelsens anvisning.

§ 11. stk. 12. Kontant pengehævning kan kun finde sted mod underskrift af to blandt formand, næstformand og kasserer i forening.

Kun kassereren, eller de af denne bemyndigede personer, har adgang til fagforeningens kasse.

Formanden har ret til at afholde ekstraordinære omkostninger på max kr. 25.000, og skal efterfølgende informere bestyrelsen om forbruget.

§ 11. stk. 13. Kassereren er ansvarlig for, at kontingentafregning sker rettidig, og at fagforeningens forpligtigelser overholdes overfor forbund og tredjemand.

§ 11. stk. 14. Kassereren indhenter et revideret regnskab inden 1. april, som forelægges for bestyrelsen inden 1. maj, og endvidere forelægges der på den ordinære generalforsamling et revideret regnskab til godkendelse.

§ 11. stk. 15. Regnskabsåret følger kalenderåret.

§ 11. stk. 16. Bestyrelsen er forpligtet til at holde fagforeningens midler og ejendomme behørigt forsikret.

§ 11. stk. 17. For bestyrelsens medlemmer gælder dansk rets almindelige erstatningsregler.

§ 11. stk. 18. 2 bilagskontrollanter, valgt af generalforsamlingen, har pligt til at gennemgå regnskaberne kritisk og sikre sig, at alle udbetalinger stemmer med anvisningerne, og at udgifterne er i overensstemmelse med bevillinger og beslutninger og Fagforeningens almindelige formål.

Bilagskontrollanterne skal udarbejde en revisionsprotokol som skal forelægges bestyrelsen og generalforsamlingen.

Fagforeningens kasse er derudover undergivet uanmeldt eftersyn fra statsautoriseret revisor efter generalforsamlingens valg, med hvilket der laves en skriftlig samarbejdsaftale.

§ 11. stk. 19. De på kontoret valgte, forpligter sig til at træde tilbage med udgangen af den måned, hvor de er berettiget til folke- eller førtidspension.

Medlemsmøder/Tillidsmandsmøder.

§ 12. Stk. 1. Bestyrelsen kan sammenkalde klubbernes tillidsmænd og andre særligt interesserede medlemmer til møder, hvor der kan gives disse orientering om aktuelle spørgsmål vedrørende fagforeningens og klubbernes arbejde og hvor sådanne spørgsmål kan sættes til drøftelse.

§ 12. stk. 2. Klubber og enkeltmedlemmer kan tilstille bestyrelsen forslag om emner, som ønskes drøftet på tillidsrepræsentantmøderne.

§ 12. stk. 3. Tillidsrepræsentantmøderne har ikke nogen besluttende myndighed, men afstemninger kan foretages til orientering for bestyrelsen.

Urafstemninger.

§ 13. Stk. 1. Fagforeningens bestyrelse foranstalter alle de urafstemninger blandt fagforeningens medlemmer, som hovedforbundet 3F pålægger den, og under sådanne former, som hovedforbundet angiver retningslinier for.

§ 13. stk. 2. Fagforeningen afholder ligeledes urafstemninger ved suspenderede generalforsamlingsbeslutninger og ved visse valghandlinger, som omtalt i § 9. stk. 2.

§ 13. stk. 3. Bestyrelsen er endvidere berettiget til at afholde urafstemning, når den finder det ønskeligt i sager, som er af vigtighed for fagforeningen som sådan, eller for et stort antal af dens medlemmer. I sådanne tilfælde skal bestyrelsen altid tydeligt tilkendegive forud, om det er en afstemning med afgørende, besluttende virkning eller en meningsundersøgelse uden sådan virkning, der foretages.

§ 13. stk. 4. Urafstemninger skal foregå efter følgende retningslinier:

A. Urafstemning skal altid være hemmelig og skriftlig.

B. Afstemningsmaterialet udformes efter følgende retningslinier:

1. Materialet kan være udarbejdet af hovedforbundet.
2. Materiale, der præciserer et afstemningstema, kan formes af bestyrelsen. eller
3. Ved valg opføres kandidaterne på stemmesedlen i rækkefølge efter antal stemmer, de har opnået ved prøvevalget, således at den person der opnåede flest stemmer, står øverst på listen. I tilfælde af stemmelighed ved prøvevalget opføres de kandidater, der har lige mange stemmer, i alfabetisk navneorden.

C. Afstemning foregår på arbejdspladser med anmeldt tillidsrepræsentant, samt på fagforeningskontoret.

D. Afstemningsperioden skal være mindst 2 uger.

E. Klubbestyrelsen modtager et antal stemmesedler, svarende til antallet af medlemmer på arbejdspladsen. Klubbestyrelsen konstituerer et stemmeudvalg, på mindst to medlemmer, som sørger for, at hvert medlem får mulighed for at stemme.

F. Medlemmer, som ikke er tilknyttet en arbejdsplads med anmeldt tillidsrepræsentant, kan stemme på fagforeningskontoret.

G. Alle medlemmer, der har stemmeret på generalforsamlingen, kan deltage i urafstemningen, medmindre hovedforbundet pålægger en anden valgprocedure.

H. Klubbernes stemmeudvalg indsender efter afstemningen det samlede stemmemateriale, herunder ikke benyttede stemmesedler, til fagforeningens stemmeudvalg indenfor den fastsatte tid. Senere indkommet stemmemateriale kommer ikke i betragtning ved stemmeoptællingen.

I. Fagforeningens stemmeudvalg foretager alene stemmeoptællingen. Stemmeudvalget aflægger skriftligt rapport om resultatet til formanden, som forelægger den for bestyrelsen.

J. Eventuelle klager over en urafstemnings forløb rettes til fagforeningens bestyrelse, som efter at have konfereret med stemmeudvalget og, hvis det findes nødvendigt, har foretaget en nøjere undersøgelse i sagen, endeligt afgør denne.

Fagforeningens ophør.

§ 14, stk. 1 Fagforeningen kan ikke opløses, medmindre dette er vedtaget på en generalforsamling, og når mindst 2/3 af medlemmerne har stemt herfor ved en urafstemning.

§ 14, stk. 2. Såfremt fagforeningen opløses, tilfalder fagforeningens midler 3F i Danmark.

§ 14, stk. 3. Sammenlægning med en eller flere andre 3F fagforeninger kan kun ske efter en generalforsamlingsbeslutning.

Lovændringer m.m.

§ 15, stk. 1. Strider fagforeningens vedtægter mod hovedforbundet 3F love, er sidstnævnte gældende.

§ 15, stk. 2. Ved uoverensstemmelse mellem fagforeningens love og de for 3F arbejdsløshedskasse gældende love og vedtægter, vil sidstnævnte altid være gældende.

§ 15, stk. 3. Nærværende vedtægter kan ændres ved beslutning på en generalforsamling. Beslutninger om ændringer er dog undergivet bestemmelsen om, at bestyrelsen kan suspendere beslutningen og henskyde den til urafstemning, såfremt den skønner, at betydningen står i åbenbart misforhold til antallet af afgivne stemmer herom, jævnfør § 9, stk. 2.

§ 15, stk. 4. Når forslag til vedtægtsændringer fremsættes, er det bestyrelsens pligt at påse, at ændringen ikke bringer lovens enkelte bestemmelser i indbyrdes modstrid. Sådanne lovændringer kan ikke sættes i kraft.

§. 15. stk.5. Fremtidige vedtægtsændringer skal når de er trådt i kraft, af bestyrelsen bekendtgøres ved opslag på fagforeningens hjemmeside.

§ 15. stk. 6. Vedtægternes afsnit vedrørende Lovændringer mv., kan kun ændres efter godkendelse af 3F i Danmark.

§ 15. stk. 7. Disse love og vedtægter er vedtaget på generalforsamlingen den 16. juni 2021.

Dirigent:



Referent:

Rune Hindstrøm


Bilag 1.

Organisationsaftale pr. 1. januar 2005, indgået mellem fagforeningerne i 3 F, gældende for København kommune, Frederiksberg kommune og Københavns Amt.

Virksomheder der organiseres af 3 F Mølleåen uden for afdelingens geografiske område er; • Novo Gruppen, - produktionssteder beliggende i Storkøbenhavn. • PMC, Beck & Jørgensen, Astral Galvano, Alfa Laval, Iron Pump, samt Stjerneklargøring i Gladsaxe kommune.

Vedtaget på generalforsamlingen den 27. april 2005.