

NYHEDSBREV

Nyt og relevant fra 3F Randers

DET KAN DU LÆSE OM...

- Sommer hilsen fra formanden
- 1. maj i billeder
- OK25 resultatet
- STOP den stigende pensionsalder!
- Tjek din pension på 2 min.
- Familiedag i Djurs Sommerland
- 25 års jubilæum i Stilladsklubben Randers
- Byens bedste 2025
- Kommende arrangementer
- Kommende renovering af 3F Huset
- Joppatruljen besøger Randers
- God sommer fra 3F Randers



Åbningstider:

Mandag/tirsdag 8:30 - 16:00

Onsdag 10:00 - 16:00

Torsdag 8:30 - 17:00

Fredag 8:30 - 12:00

Tronholmen 9

8960 Randers SØ

Telefon: 70 30 09 36

www.3f.dk/randers

JUNI 2025

Sommer hilsen fra formanden

Tak for en fantastisk 1. maj i 3F Randers.

Endnu et år med stor tilslutning, godt vejr og god faglig stemning både i 3F Huset og på Tronholmen.

Det første halve år er ved at være gået, og vi er kommet i hus med OK25 på det private område, og er så småt i gang med OK26 på det offentlige område. Vi håber, at de gode resultater på et private område smitter af på det offentlige område, når der skal forhandles i starten af 2026.

Vi drog mod Christiansborg den 20. maj for at demonstrere imod en stigning af pensionsalderen, desværre vedtog et flertal af Folketinget forslaget, hvilket betyder, at dem som er født efter 1970 skal være 70 år før de kan gå på folkepension.

Vi kæmper fortsat for, at alle får ret til en værdig pension, herunder forbedringer af nuværende ordninger.

Vi ser frem til 3F Kongressen, i september måned, hvor vi forhåbentlig får slået helt fast, at 3F er Danmarks stærkeste og største fagforening, som kæmper for bedre løn- og ansættelsesvilkår for medlemmerne med flere og bedre overenskomster, flere og stærkere tillidsvalgte og flere medlemmer, der bakker op om den danske model.

I ønskes alle en rigtig god sommer.

Gitte Færgemann Olsen
Formand



JUNI 2025

1. maj

Tak for en helt fantastisk kampdag!



OK25 resultatet

Mere pension, flere penge og mere frihed

53,2% af de stemmeberettigede 3F'ere stemte om overenskomsterne, og 74,3% af dem stemte ja. Dermed er de forhandlede overenskomster gældende fra 1. marts 2025 til 28. februar 2028.

Gode løn- og arbejdsvilkår er ikke en selvfølge! De kommer ikke af sig selv. Det er noget som vi i fællesskab skal slide og forhandle os til – en overenskomstforhandling af gangen.

Det har vi gjort siden år 1899, og OK25 er sidste skud på stammen. Vi begyndte allerede i starten af 2024 med at indsamle forslag, og efter alle vores forhandlingsudvalg havde forhandlet færdige sidst i marts 2025, sluttede afstemningen d. 8. april, hvor et flertal stemte ja til resultaterne.

3F forhandler mange forskellige overenskomster. Det har den store fordel, at det er brancherne selv, når de store linjer er blevet trukket, som kan tilpasse overenskomsten efter deres behov. Betyder det så, at der er frit slag på hylterne? Nej, og det betyder heller ikke at alle forslag bliver til virkelighed, eller at alle er tilfredse med de forslag, som blev til virkelighed.

Fortsættes på næste side

Alle medlemmer, af 3F, har mulighed for at sende forslag ind, og det er der heldigvis mange som gør, faktisk 1000-vis af forslag. Disse forslag tager så en rejse, hvor de kommer omkring mange Tillidsvalgte, forhandlingsudvalg og forhandlingssekretærer, for så til sidst at ende på bordet foran arbejdsgiverne, som faktisk også har en holdning til dem. Det som i sidste ende kommer ud til afstemning, er resultatet af en forhandling, som kan strække sig over flere dage. Selvom vores overenskomster er forskellige, er det også noget som går igen på de fleste. Alle for selvfølgelig en lønstigning, men der er stor forskel på de forskellige overenskomster. Tag en snak med din gruppe, hvis du gerne vil vide, hvad du stiger, og hvordan din lønstigning er blevet til.

De fleste har netop oplevet, at arbejdsgiverdelen af pensionen er steget med 1%. I 2026 og 2027 vil vi også se, at frit valg, som også hedder særlig opsparing, og som også hedder særlig lønopsparing, vil stige med 2% i alt. Det går også igen, at alle Arbejdsmiljørepræsentanter, som er medlem af 3F, modtager et årligt vederlag på 9.000 kroner. Nogle steder skal man også have grunduddannelsen, før man modtager det. For de fleste er der også sket forbedringer ved barsel, børns sygdom, fri til at ledsage nærtstående og på seniorordningen.

Som sagt er der mange forskelle på vores overenskomster. Hvis du ved, hvilken overenskomst du er ansat på, kan du læse meget mere på www.3f.dk/overenskomster/ok25. Er du i tvivl, er du altid velkommen i afdelingen, hvor vi står til rådighed for en snak om forbedringer og mangler inden for dit fag. Det er nemlig 3F som både forhandler og kender din overenskomst.

Johnni Johansen
Næstformand
3F Randers

JUNI 2025

STOP stigningen i pensionsalderen!

3F Randers i kampen mod den stigende pensionsalder. Vi mener, at alle har ret til et værdigt liv efter arbejdslivet!



DEMONSTRATION 20. MAJ



Tjek din pension på to minutter

Det behøver ikke at være et dagsprojekt at få styr på din pension. Med PensionDanmarks app på din mobil eller tablet tager det kun få minutter at se, hvordan det står til med opsparing, forsikringer og sundhed.

Appen giver dig lynhurtig adgang til viden om:

- hvor mange penge du har sparet op
- hvad du kan forvente at få udbetalt, når du går på pension
- hvordan du er dækket via dine forsikringer i pensionsordningen
- hvordan du kan få hjælp via din sundhedsordning.

Du har også mulighed for selvbetjening i appen:

- Book tid til behandlinger i sundhedsordningen.
- Tag en sundhedstest.
- Indbetal ekstra.
- Tilpas din risikoprofil i pensionsopsparingen.

Hent appen med få klik

Har du endnu ikke PensionDanmarks app? Så er det nemt at komme i gang:

- Søg på PensionDanmark i App Store (iPhone) eller Google Play (Android).
- Log ind med MitID første gang, og vælg en personlig fire-cifret kode.
- Brug FaceID eller fingeraftryk fremover (hvis din mobil understøtter det).



Få hjælp til at komme i gang

Har du problemer med at installere app'en, så husk, at du altid kan ringe til PensionDanmarks medlemsrådgivning på telefon 7012 1330 alle hverdage kl. 8-18 (onsdage kl. 9.15-18).

JUNI 2025

Familie dag i Djurs Sommerland

Lørdag den 10. maj, havde vi fornøjelsen af at afholde Familie dag, for medlemmer, i Djurs Sommerland.

Det var en helt fantastisk dag, hvor 500 medlemmer var mødt op til lækker grill mad, solskinsvejr og sus i maven.

Vi takker for en dejlig dag!



JUNI 2025

Stilladsklubben Randers fejrede 25 års jubilæum

Med fadøl, musik og godt humør fejrede Stilladsklubben Randers, lørdag den 24. maj, deres 25 års jubilæum.

3F Randers ønsker jer stort tillykke med julilæet.
Fortsæt jeres gode arbejde for et stærkt og stolt fælleskab.



JUNI 2025

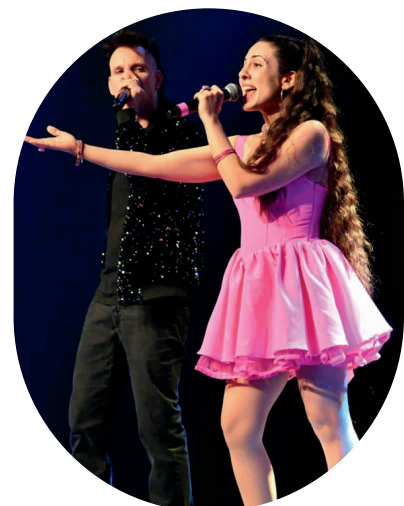
Byens bedste og største fagforening støtter naturligvis op om byens bedste virksomheder

3F Randers havde, dette år, fornøjelsen af at overrække prisen for bedste kultur- & turistoplevelse, og vinderen blev.....

VÆRKET RANDERS

Stort tillykke til alle

nominerede og vindere af Byens bedste i Randers 2025



JUNI 2025

Kommende arrangementer



HUSK

Vi holder lukket fra den 5. – 9. juni
Afdelingen åbner igen den 10. juni

Hvorfor er det fedt at være mand?

Få svaret, torsdag den **12. juni** fra kl. 16.00

Læs mere på vores hjemmeside eller app



Deltag gratis i Fjordløbet, søndag den **10. august**

Læs mere på vores hjemmeside eller app



A-kassen
er lukket
hver onsdag
i juli



Vi roder, støver og støjer

Kære medlemmer

Vores facader trænger til et løft, og derfor har vi i gang sat renovering med start i uge 23.

Facaderne skal sandblæses og derfor beder vi jer finde en alternativ parkeringsplads, når i besøger os i uge 24 + 25.

Arbejdet forventes at være færdige i uge 37.



Hvad skal man være opmærksom på som fritidsjobber?

- I 2023 oplevede 82,7% af de unge brud på deres rettigheder - det er 8 ud af 10 unge.
- Det er ofte de samme "problemer" som går igen:
- Manglende løn under oplæring, finde afløser hvis man er syg, løfter mere end 12 kg, for lange vagter på en almindelig skoledag og stå alene på vagt
- Dog er det ting som nemt kan rettes op på.

Jobpatruljen kommer til Randers

Tirsdag: Randers og Djursland

Onsdag: Aarhus - Randers - Djursland

Uge
28



Arbejdsmarked problemer som ung - de dårlige eksempler

- Overvågning af ansatte
- Chikane og uønsket opmærksomhed om ens udseende- enten af kunder eller chefer
- Man bliver skældt ud eller snakket grimt til - især hvis man sidder ved kassen
- Dårlig løn eller problemer med at få den rigtige løn
- De unge får ikke deres pauser som der er behov for
- De unge bliver bedt om at finde en afløser pga sygdom.
- Står alene på vagter selvom det er ulovligt

JUNI 2025



ønsker alle vores medlemmer
en rigtig god sommer

Randers

