

Høje-Taastrup

Udgave nr. 10

Januar 2021



Indhold

2020 var et bemærkelsesværdigt år	2
Afdelingsgeneralforsamling 2021.....	3
Afdelingsgeneralforsamling 2021 fortsat.....	4
En dag på kontoret 3F Høje-Taastrup.....	5
Tid til forandring.....	5
Tilbud om undervisning i a-kassen	6
Der er kommet lommebøger og vægkalendere	6
Nyt fra a-kassen	7

Nye satser inden for a-kassen	7
Faglige sager siden sidst.....	8
Faglige sager siden sidst.....	9
Uddannelsesløft den ukendte vej.....	10
Medlemsudviklingen 2020	11
Nyt fra 3F-kontor i Bruxelles	11
Kontingent 2021.....	12

Leder

Af Søren Grøn
Formand



Det forgangne år var et år, som vi ikke glemmer.

Corona

Noget af det der har fyldt aller mest i afdelingen i 2020 er Coronapandemien. Den kom til Danmark samtidig med, at overenskomstforhandlingen på de store private områder skulle forhandles færdigt.

3F Høje-Taastrup har ikke medlemmer på virksomheder som f.eks. restauranter eller inden for rejsebranchen. På den måde har vi ikke været ramt så hårdt som 3F afdelingerne i København og Kastrup. Men når det er sagt, så har vi haft en stigning i ledigheden på 30%, hvilket selvfølgelig har givet mere arbejde i a-kassen, og der har også været medlemmer på arbejdsfordeling.

Fagligt har vi haft mange forespørgsler om fravær i forbindelse med mistanke eller egentligt Corona sygdomsforløb. Det er også blevet til et par enkelte sager med dette emne.

Vi har bemanded afdelingen hver dag, dog i nogle perioder opdelt i hold. Det er vores håb, at I har oplevet at få den samme gode faglige service.

Vi opfordrer alle medlemmer til at kontakte os på telefon nr. 70 300 956 så vi kan aftale, hvordan og hvornår du kan

få hjælp til dine spørgsmål. Vi prøver at begrænse personlig kontakt til mindst muligt.

Nu ser vi frem til at blive vaccineret i nærmeste fremtid.

Copenhagen Markets (Grønttorvet)

Afdelingen indledte i slutningen af november en konflikt på Copenhagen Markets mod de virksomheder, der ikke ville forhandle en overenskomst.

Afdelingens personale var fysisk til stede alle dage i december frem til den 19. Vi har gennemført to demonstrationer med rigtig god opbakning fra jer og vores kollegaer fra naboafdelingerne.

Status er nu:

- Der er indgået 5 nye overenskomster og flere er på vej
- Konflikten er sat på stand by af forbundet og afdelingen i forhold til de nye Corona restriktioner
- Konflikten genoptages med fornyet kraft så snart situationen ændres

2021 byder på nogle spændende ting

Overenskomst 2021

Overenskomstforhandlingen som skal afsluttes i foråret 2021, er begyndt. Det er det offentlige arbejdsmarked, der skal have fornyet overenskomsterne, samt mindre private områder som f.eks. GLS-A.

Linjerne er kridtet op. De offentliges hovedforhandler borgmester Michael Zieler udtaler, at det bliver en smal ramme ud fra den aktuelle situation, som

modsvares af fagbevægelsen med, at det bliver der ikke tale om. Mere om dette senere.

Kommunalvalg 2021

Det er allerede tid til kommunalvalg igen. Rundt om i de forskellige kommuner som afdelingen dækker, stiller der 3F medlemmer op.

Nogle af de ting som jeg blandt andet vil holde øje med, er kandidaternes udmeldinger om:

- Udlicitering
- Arbejdsmarkedspolitik – Her kan nævnes brugen af støttet arbejde, holdning til brug af praktik m.m.
- Spørgsmålet omkring – arbejds- og lærlingeklausuler.

Det er kendt, at der kan loves meget i en valgkamp. Vi vil holde de valgte op på løfterne efterfølgende.

Hvis det er muligt i forbindelse med valgkampen, vil vi holde vores vælgermøde, som vi har gjort de sidste gange med god opbakning.

Der skal lyde en stor tak til jer alle for at I har holdt Danmark i gang under den nuværende Corona krise.

For mit eget vedkommende har jeg været så heldig at blive far til en pige i 2020. Der har været en debat i de seneste år omkring mænd og barsel, med særlig fokus på at få flere mænd til at tage en større andel af barslen. Jeg har derfor valgt sammen med min kone, at jeg tager 3 måneders barsel fra januar til udgangen af marts. Er der spørgsmål kan barselsvikar John kontaktes i denne periode.

Kolofon

3F Høje-Taastrup. Pile Alle 18-20, 2630 Taastrup

Afdelingsbladet udkommer 2 gange årligt.
Forslag til artikler, sendes til:
blad-hoeje-taastrup@3f.dk

Ansvarshavende redaktør: Formand Søren Grøn
Redaktør: Uffe Feldfoss Petersen

Bladudvalg:

Søren Grøn, Uffe F. Petersen,
Tue Tortzen
Louise Bruun

Grafisk produktion:
Asger Birk Jensen



Generalforsamling afvikles kun hvis myndighederne tillader det og hvis det er sikkerheds- og sundhedsmæssigt forsvarligt. Se opdateringer på afdelingens hjemmeside, på Facebook eller kontakt afdelingen for nærmere info.

Afdelingsgeneralforsamling 2021

Tirsdag den 9. marts 2021 kl. 17.00
Taastrup Kulturcenter, Poppel Alle 12, 2630 Taastrup

Spisning fra kl. 16:30. Generalforsamling kl. 17:30

Husk tilmelding til spisning til Generalforsamlingen
på tlf. 7030 0956 senest den 4. marts 2021

Forslag der ønskes behandlet på generalforsamlingen, skal fremsendes skriftligt til afdelingen senest 6 dage før, jfr. afdelingens love §§ 5 og 6.

Dagsorden

1. Velkomst

v/ afdelingsformand
Søren Grøn

2. Valg af dirigent

Forslag:
John Friedrichsen

3. Valg af referent

Forslag:
Tue Tortzen

4. Valg af 3 stemmetællere

Forslag: Jan Petersen
(Formand for stemmeudvalget)
Forslag: Michael Jensen
Forslag: Mogens Pedersen

5. Beretning

6. Regnskab

7. Indkomne forslag

1. Forslag til vedtægtændringer

2. Personvalg

A. Valg til bestyrelsen

For 2 år

Valg af 1 transport

bestyrelsesmedlem:

Brian Petersen

Modtager genvalg

Valg af 1 industri

bestyrelsesmedlem:

Karsten Nielsen - Skanol

Lånt mandat

Modtager genvalg

Fortsættes på næste side.

Generalforsamling afvikles kun hvis myndighederne tillader det og hvis det er sikkerheds- og sundhedsmæssigt forsvarligt. Se opdateringer på afdelingens hjemmeside, på Facebook eller kontakt afdelingen for nærmere info.

**Afdelingsgeneralforsamling
fortsat fra forrige side.**

**Valg af 1 offentlig
bestyrelsesmedlem:**

Jimmy Eversen
Høje – Taastrup forsyning
Modtager genvalg

**Valg af 1 grønt
bestyrelsesmedlem:**

Jack Hansen – Arla Food Ishøj
Lånt mandat
Modtager genvalg

**B. Valg af bestyrelses-
suppleanter**

For 1 år
Jacob Kjær – Viggo Petersen
Modtager genvalg

For 1 år
Claus Pedersen – Unicon
Modtager genvalg

For 1 år

Leif Kisbye - Murerarbejdsmand
Modtager genvalg

**C. Valg af bilagskontrollanter
For 2 år**

Michael Jensen
Modtager genvalg

**D. Bilagskontrollant Suppleant
For 2 år**

Jan Wyrlik
Modtager genvalg

**E. Valg af 1 fanebærer
For 1 år**

Jan Wyrlik
Modtager genvalg

**F. Valg af 1 fanebærer suppleant
For 1 år**

8. Eventuelt

Med venlig hilsen Afdelingsbestyrelsen





Af Stefan Ø. Petersen

"3F Høje-Taastrup du taler med Stefan" er en sætning jeg siger en del gange i løbet af en arbejdsdag. Men jeg laver andet, end at snakke i tlf. hele dagen.

Mit navn er Stefan Ørsted Petersen, til daglig arbejder jeg som faglig medarbejder med transportsektoren som hovedområde. Jeg forhandler overenskomster, og organiserer med-

lemmer på arbejdspladser. Udover det, hjælper jeg medlemmer med uoverensstemmelser med arbejdsgivere, laver lønberegninger, og besvarer spørgsmål til arbejdslivet.

Vi prøver ihærdigt at have fingeren på pulsen, på arbejdspladser og erhvervslivet her i Høje-Taastrup, og de omkringliggende kommuner. Det går stærkt for tiden. Erhvervslivet vokser i raketfart, i vores om-

råde. Der bliver bygget nyt, til trods for alle de udfordringer, og restriktioner vi alle har været omfattet af den senere tid.

Jeg ser positivt på den udvikling. Vi arbejder for stabilitet på nye såvel som allerede beliggende erhvervsdrivende i vores område. Vi ser alle kærligkomme store som små, og ønsker tæt samarbejde om ordnede forhold på arbejdsmarkedet.

Tid til forandring

Udover at sidde i den lokale 3F afdeling som faglig medarbejder, stiller Stefan op til Byrådet for Socialdemokratiet her i Høje-Taastrup. I en alder af 41 år, ønsker Stefan at være med til at præge udviklingen i kommunen. Støj, tryghed, styrke og fællesskab, er nogle af de ting han ønsker at arbejde på at forbedre. For som han selv siger "Alle skal med i Danmarks bedste kommune".

Stefan har været bosiddende i Høje-Taastrup med sin hustru, siden 2003. Sammen har de 4 børn, på henholdsvis 19, 17, 7 og

5 år. Hvor den ældste er flyttet hjemmefra. Foruden sit daglige arbejde i 3F Høje-Taastrup, sidder Stefan i skolebestyrelsen på Ole Rømer Skolen på begge matrikler (Gadehave og Selsmosen) og i Klyngebestyrelsen for institutionerne Eventyrhuset-Kogletræet og Stjernehuset. Det gør han, da en god start på livet i institutions regi, ligger ham tæt på sinde. Han er af den holdning at en god start følger resten af livet. Men der er flere politiske mærkesager, Stefan ønsker at være med til at kunne påvirke.

- Alle børn og unge skal med, og have en god start i institution, skole m.m.
- Styrke de unge i uddannelse i praktik, skole og støtte m.m.
- Ældre og handicappede har krav på et trygt og værdigt liv.
- Borgere i udsatte boligområder skal med i fællesskabet.
- Støj og Tung trafik i kommunen.
- Styrke fællesskabet gennem kultur- og foreningslivet.

Af Betina Binder, A-kassen

A-kassen har et samarbejde med AOF, om gratis undervisning i forskellige fag. Vi har sendt dig et tilbud om online undervisning i din postkasse på 3F. Hvis du er ny-ledig, er du måske også blevet kontaktet af AOF, som har givet dig tilbud om screening til et af vores hold. Fælles for alle hold er, at der er løbende optag.

FVU digital:

FVU digital er vores nyeste tilbud. Alle ny-ledige bliver tilmeldt en screening. Det er obligatorisk at deltage.

Efter screeningen kan du blive tilmeldt et 14 dages intro-forløb. Her lærer du at bruge jobloggen, jobnet, 3F's jobformidling, og meget mere. Efter de 14 dages intro-forløb, kan du forsætte undervisningen. Der er 4 trin. Undervisningen foregår i Ballestrup, og du vil blive placeret med andre på dit niveau.

Ordblindeundervisning:

FVU ordblindeundervisning er et tilbud vi har kørt det seneste års tid. Du kan læse nærmere i beskrivelsen fra underviseren:

Svært ved at læse, stave og skrive?

- Måske er du ordblind?

Undervisning for ordblinde på små hold.

På kurset undervises i det, som den enkelte kursist har brug for at styrke. Det kan være både læsning, stavning og skrivning. Undervisningen er en blanding af fælles undervisning og individuelle opgaver.



Typiske tegn på ordblindhed:

- Man læser langsomt, og det er svært at læse lange og ukendte ord.
 - Man staver som ordene lyder - bytter om på bogstaver eller glemmer endelser.
 - Ofte vælger man "sikre" ord, frem for de ord, man gerne ville skrive.
 - Man læser og skriver så lidt som muligt.
- Har man gået i folkeskole i et andet land, vil man have oplevet samme problemer på sit modersmål.

For at komme på kursus, skal man først til en samtale og en test hos en ordblindelærer.



FVU Jobrettet:

FVU jobrettet er danskundervisning målrettet jobmarkedet. Det er et tilbud, hvor det er muligt at opkvalificere sine læse- og skrivekompetencer. Undervisningen er inddelt i 4 trin, og efter hvert trin kan du gå op til en prøve. Hvis du ikke har en folkeskole eksamen kan du med fordel tage alle 4 trin, og gå op til afsluttende eksamen. Trin 4 i jobrettet samt trin 2 i matematik svarer til en 9. klasses afgangseksamen. Den giver dermed adgang til erhvervsuddannelser. Undervisningen foregår i 3F Industri Vestegnen i Glostrup.

FVU Matematik:

I FVU Matematik, arbejdes der med de forskellige matematiske problemer, man møder i dagligdagen. For eksempel når man handler ind, skal kontrollere lønsedler eller hjælpe sine børn med lektier.

Det er 2 trin i FVU Matematik, og sammen med FVU jobrettet trin 4 svarer det til 9. klasses afgangseksamen. Det er dermed adgangsgivende til erhvervsuddannelser. Hvis interessen i afdelingen bliver stor nok, kan vi få oprettet et hold i afdelingen. I øjeblikket samarbejder vi med andre 3F afdelinger, for at have deltagere nok til et hold.

Har du lyst til at høre mere om et af holdene, eller du har lyst til at blive tilmeldt, så kontakt os i a-kassen.



Der er kommet lommebøger og store vægkalendere for 2021.

Kom ned eller få os forbi med dem.



Af Søren Laursen
a-kasseleder

Der sker hele tiden nyt inden for a-kassens område særlig som følge af COVID-19.

Vores ledighed var i marts 2020 157 ledige stigende i april til 283 og pt. i december har vi 246 ledige så vi er fortsat mærket af COVID-19.

Som konsekvens af COVID-19 vil diverse samtaler pt. inden for a-kassen herunder fælles-samtaler med jobcentret blive afholdt pr. telefon indtil udgangen af februar 2021. Der er også andre tiltag regeringen har foretaget bl.a. at uddannelser er lukket eller skal foregå via telefon.

Pr. 1. september 2020 fik vi en ny ferielov. Det medfører også at reglerne for feriedagpenge er ændret. Alle uanset om man er i arbejde, ledig eller syg vil fra 1/9 2020 optjene 2,08 dag for hver måned der går. De optjente feriedage kan afholdes løbende som man har optjent dem og alle optjente feriedage

skal være afholdt inden 31. december 2021. Nyt ferie år påbegyndes igen 1/9 -2021. Kontakt afdelingen hvis du ønsker at få feriedagpenge.

Den såkaldte "ny arbejdsfordeling" hvor dagpengesatsen er større fortsætter indtil udgangen af 2021 hvilket betyder at arbejdsgiver/firmaer kan hjemsende deres medarbejdere på skift i en længere periode. Arbejdsgiveren forpligter at betale 3 g-dage for hver måned som arbejdsfordelingen løber via lønnen og medlemmet bliver modregnet disse dage i dagpengene.

De dagpenge man får under den nye arbejdsfordeling, forbruger ikke af den almindelige dagpengeret. Medlemmer der er omfattet af arbejdsfordelingen, skal ikke umiddelbart oprette et cv på jobnet.dk.

Regeringen har besluttet at de medlemmer som mister deres dagpengeret i perioden 1. november 2020 og indtil 31. oktober 2021 vil få tillagt 2 ekstra måneder til deres dagpengeret.

Vi kan allerede nu se at det har og får stor betydning for vores ledige medlemmer.

"Sidste nyt". Folketinget har aftalt at alle ledige som er ledig i januar og februar 2021 vil disse to måneder ikke forbruge af deres dagpengeret.

Der kommer nye satser inden for a-kassen bl.a. nye dagpengesatser som er blevet reguleret med 1,2%. Se de nye satser et andet sted i bladet. Er du i tvivl, hvad det betyder for dig så kontakt afdelingen.

Vi har - som følge af vores a-kasse bliver mere digitaliseret påbegyndt at alle vores ledige får tilbud om screening af ens behov for at bruge en PC. Dette sker igennem vores samarbejde med AOF. Betina vil i en anden artikel i bladet mere detaljeret give en nærmere oplysning om vores tiltag. Jeg håber at alle vores ledige vil tage imod tilbuddet.

Nye satser inden for a-kassen

Gældende fra januar 2021

Dagpenge sats pr måned:

Fuldtidsforsikret	19.322 kr.
Deltidsforsikret	12.881 kr.
Nyuddannet/ Dimittend forsørgelsespligt	15.844 kr.
Ikke forsørgelsespligt	13.815 kr.

Efterløn pr. måned:

Fuldtidsforsikret (100% sats)	19.322 kr
Deltid	12.881 kr
Hvis man ikke opfylder udskydelsesregel (91%)	17.583 kr.
Deltid	11.722 kr.
Husk at pensioner bliver modregnet – Hør nærmere i afdelingen.	

Arbejdsgivergodtgørelse ved arbejdsophør (G-dage):

Hel G-dag	892 kr.
Halv G-dag	446 kr.
Fradrag i dagpenge ved ukontrollabel arbejdstid pr. time	251,99 kr.

Opfyldelse af indkomstkraV for at få dagpenge:

Fuldtidsforsikret	243.996 kr.
Deltidsforsikret	162.660 kr.

Der kan højst medtage indtægt pr. måned:

Fuldtids forsikret	20.333 kr.
Deltidsforsikret	13.555 kr.

Efterlønspræmie pr. kvartal man har arbejdet:

Fuldtids forsikret	3.912 kr.
Deltidsforsikret	9.274 kr.
Lempeligt fradrag for arbejde i efterlønsperioden	40.676 kr.

Medlemmer som er omfattet af ny arbejdsfordeling pr måned:

Fuldtids forsikret	23.289 kr.
Deltidsforsikret	15.525 kr.

Der er mange andre satser der som også er reguleret bl.a uddannelsesløft, unge satsen og sygedagpengesatsen m.fl. Kontakt afdelingen for at få mere information.



Af Tue Tortzen

JH Planter – igen igen

JH Planter i Sengeløse laver alle mulige krumspring for at omgå overenskomsten og underbetale de ansatte.

Sidste år brugte de en underentreprenør uden overenskomst. Det fik vi stoppet med en sympatikonflikt hvor vore gode kammerater, chaufførerne hos GASA i Odense, nægtede at køre varer fra JH Planter. Derefter betalte JH – om kortvarigt - OK løn, pension, fridage osv.

I år har JH fundet en ny metode: De sælger pletter og frø til et andet firma- som ikke har overenskomst- og så køber de planterne billigt tilbage når de er groet ved hjælp af den underbetalte arbejdskraft. Derefter sælger de dem som hidtil og vupti- profitten er hjemme.

Så nu har vi erklæret konflikt med det nye firma "Green Aid", og i løbet af nogen tid får vi stoppet det hele igen.

Hvor længe det skal fortsætte på den måde er op til JH Planter – vi finder os ikke i at de underbetaler.

Fiberkabler

Der bliver gravet mange fiberkabler ned i disse år. Desværre bruger en del af firmaerne underbetalte udlændinge til arbejdet, og ofte er miljøforholdene ikke i orden.

I Området ved Sydskellet i Taastrup har firmaet Vindal og Jensen en del folk i gang, og desuden en underentreprenør fra Rumænien. Begge firmaer har overenskomst, men de overholder ikke reglerne om skur- og velfærd.

Når man arbejder ude har man krav på et skur med toilet og bad med varmt og koldt vand. Der skal være to skabe pr. mand, et til rent tøj og et til snavset arbejdstøj. Der skal være 55 cm bordplads pr mand (Corona: 2 meter afstand !!!) og mulighed for at varme mad og drikke f.eks mikroovn og kaffemaskine.

Men det er der ikke til arbejderne på Sydskellet, de skal køre ca. 5 minutter til en skurby på Wintersmindevej. Det er for så vidt i orden hvis de kører i arbejdstiden, hvis alle regler ellers er overholdt.

Men der er ikke skabe så de kan klæde om. Det påtalte vi 1. oktober, og midt i november måtte det rumænske firma betale 24.000 kr. i skurpenge. Da rumænerne ikke er medlemmer i 3F går pengene i fagforeningens kasse.

Da der stadig ikke er sat skabe op i december måned har vi indkaldt det danske firma til mæglingsmøde 7. januar. Det bliver så en noget større bøde....

Endnu værre står det til i Fløng hvor firmaet ATEA står for kabellægning for Høje-Taastrup kommune gennem underentreprenøren Egebjerg Entreprise.

3 bulgarske arbejdere arbejdede 10-12 timer om dagen, også weekend- i al slags vejr – uden skur eller toilet. En beboer henvendte sig til fagforeningen og vi har nu indkaldt Egebjerg Entreprise til møde om sagen. Noget tyder på at de har brugt et engelsk firma "MGHM Limited" som under- underentreprenør. Dette firma har ikke overenskomst, og når posten kommer med vores breve er de ikke hjemme.....

Vi har påtalt overfor Høje Taastrup kommune at de skal sikre sig at deres entreprenører overholder reglerne.

Ishøj Golfklub

En ung mand var i lære som Greenkeeper hos Ishøj Golfklub. Han blev træt af arbejdet og i forståelse med ledelsen blev kontrakten ophævet. Da han fik sin sidste løn synes han der manglede noget og gik til fagforeningen.

Det viste sig at der manglede betaling for noget overarbejde, SH betaling og pension.

På et møde med Golfklubens regnskabsafdeling fik vi udredt forholdene og vort medlem har fået små 15.000 kr. efterbetalt.

Ishøj Golfklub har ikke overenskomst (endnu...) men når man er i lære gælder overenskomsten alligevel, det står i kontrakten.

Hedehusene Produkthandel

Hele efteråret har der været blokade foran byggepladsen ved Korsør gamle sygehus som ombygges til lægeboliger. Der er underbetalte polske folk og en dansk tømrermester som ikke vil have overenskomst. 3F Storebælt kæmper en brav kamp for at få orden i sagerne, og vi fra Taastrup og andre afdelinger har flere gange været nede at hjælpe dem.

Så en dag hvor vi var der kom der en lastbil fra Hedehusene Produkthandel og ville ind på pladsen for at hente jernskrot.

Jeg talte med chaufføren og forklarede sagen. Han ringede hjem og fik den besked at Mester ikke havde overenskomst, så han skulle bare hente sit læs og komme hjem.

Så var der jo ikke andet at gøre end at ringe til Mester som hedder Magnus og i øvrigt er en flink fyr. Han fortalte at firmaet har været drevet af fa-

milien i tre generationer uden overenskomst.

"Så er det på høje tid, Magnus. Nu sender vi et overenskomstkrav og hvis du ikke vil skrive under er det slut med at hente skrot på pladser og i virksomheder hvor der er organiserede folk". Sådan lød beskeden, og den gik rent ind for nu er Hedehusene Produkt-handel dækket af overenskomsten med Dansk Erhverv – og Magnus kan bryste sig af at være den første i familien der har orden i forholdene.

Konkurs- langt om længe

Firmaet Innovatis havde påtaget sig murerarbejdet på den nye brugs i Hedehusene.

Det startede godt med at både murersvende og arbejdsmænd blev enige om akkordaf-tale, og arbejdet skred frem.

Men da sjakkene ville have trukket op i akkorden efter 6 uger betalte firmaet ikke, og der begyndte at blive uenighed om daglønstimerne.

Vi holdt flere mæglingssmøder hvor det lykkedes at blive enige, men Emil som mesteren hedder overholdt ikke aftalerne. Skyldig løn blev ikke betalt, skurene blev ikke gjort lovlige, tøjpenge blev holdt tilbage osv.

Flere gange blev sjakket i skuret nogle dage indtil Emil så betalte noget af det han skyldte.

Det er jo ikke godt for bygge-riet, men det er vores eneste mulighed for at presse på for at få vores penge. Mester betalte fuld løn for alle de timer arbejdet var standset – det var jo hans skyld.

Nogen af murersvendene havde følt trang til at luften deres politiske synspunkter.

De havde – med stor håndværksmæssig dygtighed - indmuret et flot hammer og segl i lidt mørkere sten på Brugsens gavl.

Det stod ikke på tegningerne, så mester bortviste hele sven-de-sjakket samt Arbejdsmændenes sjakbejds.

Nu er det sådan at murerar-

bejdsmændene ikke hæfter for forkert udført svendearbejde.

Har svendene muret forkert må de rive det ned og bygge det rigtigt op uden betaling, men det er ikke arbejdsmændenes problem.

Så Emil måtte genantage sjakbejdsen og betale for de dage han var sendt hjem.

Eftersom han også havde bortvist murersvendene kunne arbejdsmændene ikke rigtig lave noget, så de sad i skuret og ventede på nye svende. Det stod på i 6 uger indtil Emil gik med til en aftale om at betale alt hvad han skyldte samt en erstatning for brudt akkord.

Han betalte selvfølgelig ikke, og derfor var vi nødt til at begære firmaet konkurs.

Det afgjorde sø- og handelsretten 14. december og så går der nok ½ - 1 år før folkene får deres penge af lønmodtager-nes garantifond. Trist at et dejligt stykke murerarbejde skulle gå så galt.

Workforce APS

Firmaet hører under Adelborg Entreprise.

Det er dannet efter aftale med 3F for at undgå alle mulige underentreprenører som der hidtil har været problemer med. De udenlandske arbejdere bliver ansat direkte i Workforce hvor der er valgt en tillidsmand og hvor alle er medlemmer af 3F.

De arbejder 51 timer om ugen i 3 måneder og så tager de hjem i 1 måned så den gennemsnitlige arbejdstid er 37 timer.

Skulle der være overarbejde betales det med 50 eller 100 % af den personlige løn.

Da vi lavede arbejdstidsaftale i august blev lønnen hævet fra 150 til 152,50 kr i timen. Ved den aftale som skal gælde fra januar til april er timelønnen hævet til 157,50 kr, og på den måde nærmer vi os danske lønninger.

De rumænske kolleger har 2 gange oplevet at deres firmaer gik konkurs og de har fået megen hjælp fra 3F. Derfor- og på grund af aftaler og lønstigninger- er de glade for fagforeningen og anbefaler 3F til deres landsmænd.

ITAL Byg

På Gasværksvej i Taastrup er firmaet KOOP fra Sorø ved at bygge tæt-lav boliger.

De har en rumænsk underentreprenør ved navn Ital Building som ikke følger overenskomsten.

Det fandt vi ud af fordi vi kontrollerede skurforholdene som var meget ringe.

Som en sidegevinst fik 24 tømrersvende og den fastlønnede formand hos KOOP 90 kr om dagen i skurpenge i tre uger indtil forholdene kom i orden.

Da vi fik kigget på rumæner-nes lønsedler kunne vi se at de frem til ca 1 oktober havde fået mindst 166.000 kr. for lidt i løn, dette krav forfølger vi nu gennem det fagretslige system.

Rumænerne er nu flyttet til en ny plads på Skebjerg Alle – så der får vi sikkert en ny sag.

Thorskilde

Et af vore medlemmer arbejdede med et "Mini Lite" værktøj som er indrettet så arbejdsstillingen er hård for ryggen

Det gav ham stærke rygsmerter så til sidst sygemeldte han sig.

Lægen diagnostiserede hans rygsmerter som arbejdsskade.

Da han efter nogen tid ringede til firmaet og raskmeldte sig, blev det aftalt at firmaet ville ringe tilbage senere med besked om hvor han skulle møde næste dag.

Senere på dagen ringede firmaet og oplyste at de ikke havde egnet arbejde til ham.

Vi indkaldte så til mæglingssmøde. Vort medlem havde ikke opsigelsesvarsel, men vi krævede erstatning for usaglig afskedigelse. Det endte med at han fik 10.000 kr. i erstatning.

Disse sager er blot et udvalg af hvad vi laver på bygge/anlæg og det grønne område. Hver dag bliver folk snydt eller dårligt behandlet, men vi får fat i mange sager og bare det at vi er der forebygger endnu flere. Tænk hvis vi ikke havde 3F...

Uddannelsesløft, den ukendte vej til en erhvervsuddannelse

Af Betina Binder, a-kassen

Har du nogensinde hørt om uddannelsesløft, og ved du hvad det indebærer? Hvis nej, er du ikke den eneste. På trods af, at det er en ordning der har eksisteret længe, bliver den ikke brugt særlig meget. Det kan for mange være en økonomisk udfordring, at tage en erhvervsuddannelse. Tanken om at leve på SU som familie, trækker tænder ud. Med ordningen uddannelsesløft, er der mulighed for at tage en erhvervsuddannelse på dagpenge.

Lige nu er der 2 ordninger for uddannelsesløft:

- Den ordinære ordning til 80 % af dagpengesatsen. Der er mulighed for at tage lån op til dagpengesatsen.
- Den midlertidige ordning, som løber i perioden 1. august 2020 til 31. december 2021, hvor der er mulighed for at få 110% af dagpengesatsen.

Fælles for begge ordninger er dog følgende betingelser:

- Du skal være fyldt 30 år.
- Du skal enten være ufaglært eller have en forældet uddannelse. En uddannelse er forældet når den ikke er brugt i 5 år.
- Aftalen om uddannelsesløft, skal ansøges hos og godkendes af Jobcenteret.
- Når tilbuddet er aftalt, har du pligt til at påbegynde og deltage i undervisningen.
- Når du deltager i tilbuddet om uddannelsesløft, er du fritaget for at være aktiv jobsøgende. Du skal stadig deltage i samtaler med a-kassen og jobcentret. Disse samtaler kan dog afholdes telefonisk. Du skal også stå til rådighed for henvist arbejde.

Den ordinære ordning:

Dagpengemodtagere har mulighed for at få bevilget en erhvervsuddannelse – eller dele af en erhvervsuddannelse. Hvis uddannelsen varer længere end dagpengeperioden, kan du forsætte på en anden forsørgelsesydelse, hvis du er berettiget til det. Jo hurtigere du kommer i gang med uddannelsen, jo længere tid er det muligt at modtage dagpenge under uddannelsen.

RKV (Real Kompetence Vurdering)

Du kan med fordel få vurderet om du har kompetencer, der kan forkorte din uddannelse.

Det kunne for eksempel være, at du de seneste 10 år har arbejdet på et lager. Du er nu blevet ledig, og vil gerne tage uddannelsen som lager og logistik operatør. Du har truckcertifikat, og måske andre relevante kurser, om fx lagerøkonomi eller IT-lagerstyring. Din praktiske erfaring og dine kurser kan måske forkorte uddannelsen.

Den midlertidige ordning:

Dagpengemodtagere har ret til at påbegynde en hel erhvervsuddannelse til 110% af den individuelle dagpengesats. Der kan kun bevilliges en hel erhvervsuddannelse. Erhvervsuddannelsen skal være på positivlisten. Positivlisten er en liste over områder med mangel på arbejdskraft. Listen kan fås ved at rette henvendelse til a-kassen.

Hvis uddannelsen strækker sig ud over dagpengeperioden, kan du forsætte på en anden offentlig forsørgelsesydelse. Det kan være SU, eller som voksentærling. Det afhænger af uddannelsen, og hvad du vil være berettiget til.

Her gælder også muligheden for at få foretaget en RKV, og derved eventuelt få afkortet uddannelsen ud fra dine kompetencer og kurser.

Hvis du er på dagpenge, og gerne vil høre mere om muligheden for uddannelsesløft, er du velkommen til at kontakte os.

Hvis du er nysgerrig på hvilke erhvervsuddannelser der findes, kan du læse meget mere på www.ug.dk

Du er også velkommen til at booke et møde i a-kassen, hvor vi kan snakke om uddannelse.

Hvorfor er uddannelse så vigtig:

Når du bliver ledig, er uddannelse som oftest ikke det første du tænker på. Du tænker måske mere på, hvordan du kommer hurtigst muligt i job igen.

Selvom jeg godt kan forstå tanken: at du bare gerne hurtigst muligt vil i job - bør du tænke mere over uddannelse. I hvert fald have det med i dine overvejelser. Det bør du af flere årsager.

Hvis du har en uddannelse, har du papirer på dine kompetencer og kvalifikationer. Du vil stå stærkere i din jobsøgning.

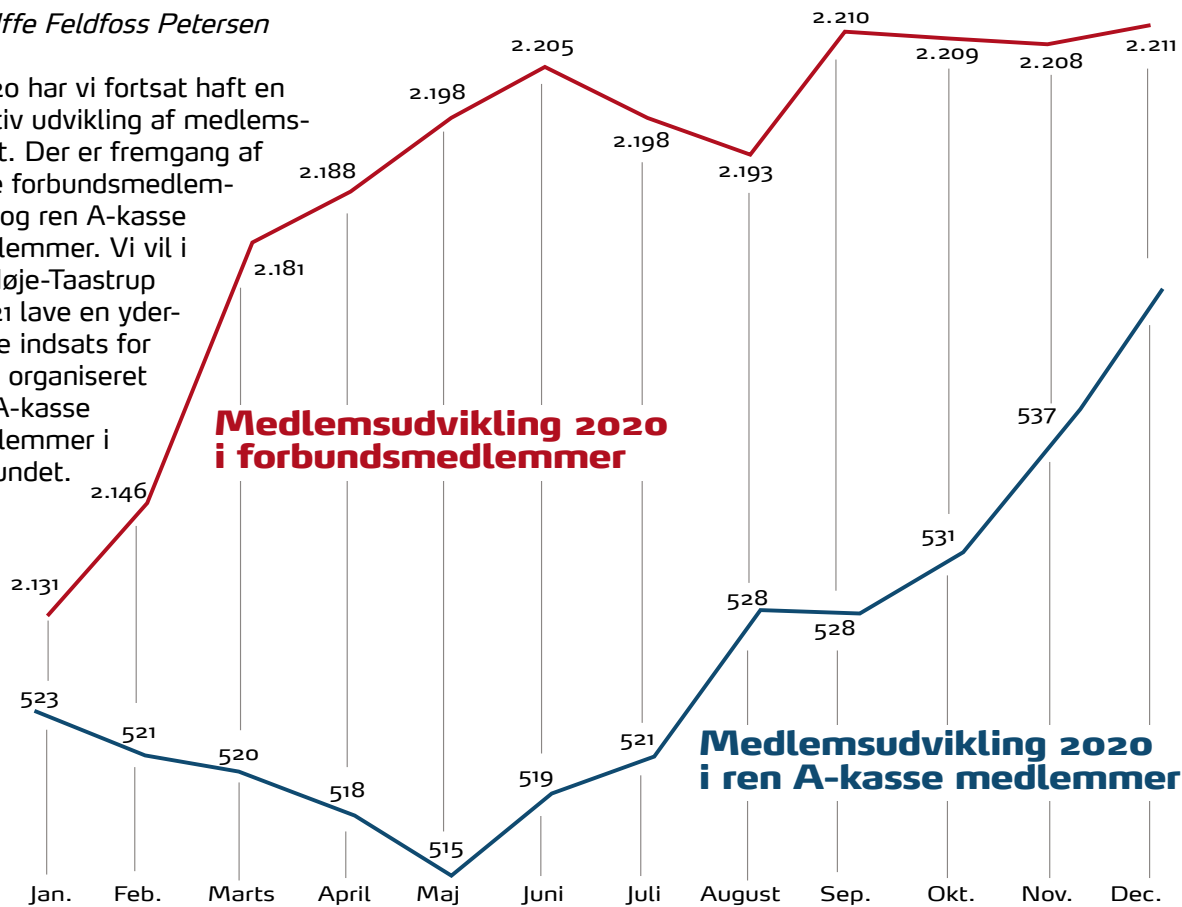
Du vil ligeledes kunne stå stærkere, hvis der på en fremtidig arbejdsplads enten skal opsiges medarbejdere eller hvis der skal opkvalificeres. Du har en uddannelse, der kan bygges videre på. I nogle brancher vil du også få en højere timeløn, hvis du er uddannet.

Du kan også læse mere om uddannelsesløftordningen på STARs hjemmeside:

<https://star.dk/indsatser-og-ordninger/jobrettet-voksen-og-efteruddannelse-veu/uddannelser-for-ledige/ordninger-jobrettet-veu/uddannelsesloeft/>

Af Uffe Feldfoss Petersen

I 2020 har vi fortsat haft en positiv udvikling af medlems-tallet. Der er fremgang af både forbundsmedlemmer og ren A-kasse medlemmer. Vi vil i 3F Høje-Taastrup i 2021 lave en yderligere indsats for at få organiseret ren A-kasse medlemmer i forbundet.



Nyt fra 3F-kontor i Bruxelles

Af Uffe Feldfoss Petersen

3F i EU

Den 28. oktober 2020 fremsatte EU Kommissionen et forslag til et EU-direktiv, som skal sikre, at arbejdstagerne i EU beskyttes af passende mindstelønninger, der giver mulighed for en værdig tilværelse, uanset hvor de arbejder.

Snart bliver forslaget om mindsteløn i EU konkret. Kommissionens forslag sendes til godkendelse i Europa-Parlamentet og -Rådet. Efter vedtagelsen har

EU-landene to år til at gennemføre direktivet i national lov. EU-Kommissionsformand Ursula Von der Leyen udtaler "Kommissionen fremsætter et forslag til retsakt til at hjælpe medlemsstaterne med at etablere en ramme for mindsteløn" og tilføjer at "Mindsteløn fungerer".

I 3F siger vi i samklang med arbejdsmarkedets øvrige parter i Danmark, regeringen og med størstedelen af Folketinget rungende "Nej" til enhver form for politisk indblanding i løndannelse fra EU's side.

Der er mange gode grunde til, at et forslag om europæiske mindstelønninger er en dårlig ide.

Her er fem af de væsentligste:

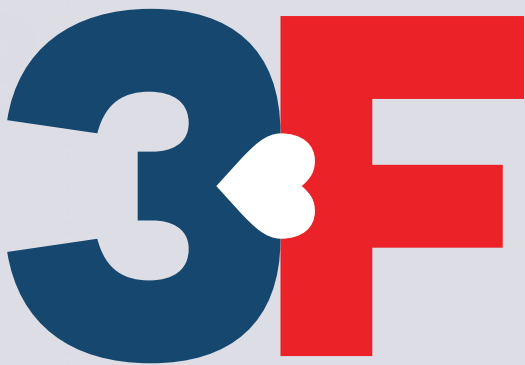
1. Det er traktatstridigt og hjemmelløst.

2. Det er ødelæggende for vel-fungerende kollektive for-handlinger og aftalemodeller.
3. One Size Does Not Fit All med 27 forskellige euro-pæiske arbejdsmarkeder og traditioner.
4. Det kan blive et lønloft og ikke en lønbund.
5. Det splitter EU på et tidspunkt, hvor vi behøver samling.

Mindstelønsforslaget er en absolut topprioritet for 3F's EU-arbejde og 3F er i tæt dialog med alle relevante aktører i både Danmark og Bruxelles. Foruden argumenterne imod mindsteløn, præsenterer vi i dialogen alternative forslag, der kan fremme et mere fair arbejdsmarked i Europa uden at underminere kollektive aftalemodeller og hvad der bedst løses nationalt.



Kilde:
EU
nyheds-
brev
oktober
2020



Høje-Taastrup

Pile Allé 18-20, 2630 Taastrup
Tlf: 70 300 956

Mail: hoeje-taastrup@3f.dk
Hjemmeside: www.3f.dk/hoeje-taastrup

Åbningstider og telefontider

Mandag: 09:00-12:00 samt 13:00-15:00
Tirsdag: 09:00-12:00 – A-kassen – Lukket
Onsdag: 09:00-12:00 samt 13:00-15:00
Torsdag: 09:00-12:00 samt 13:00-17:00
Fredag: 09:00-12:00

Kontaktoplysninger

Telefonnummer til faglig afdeling,
A-kassen og administration: 70 300 956.
Telefonnummer til de faglige:
Formanden 88927109
Industri, offentlig og grøn – 88927117
Transport – 88927121/88927123
Byg – 88927112/88927116
Arbejdsskade/social – 88927110



Oplysninger

Du kan finde mange flere oplysninger om blandt andet afdelingsbestyrelsen, vedtægter, hvem der er ansat, aktiviteter og retningslinjer m.m. på afdelingens hjemmeside som er:

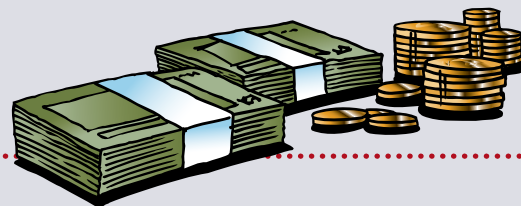
www.3f.dk/hoeje-taastrup

Derudover har vi også brug for dine oplysninger! Hvis du f.eks. skifter arbejde, flytter, får ny mail adresse eller telefonnummer, så udfyld blanketten nedenfor, eller gå ind på: www.3f.dk og udfyld dine kontakt oplysninger.

Lukkedage

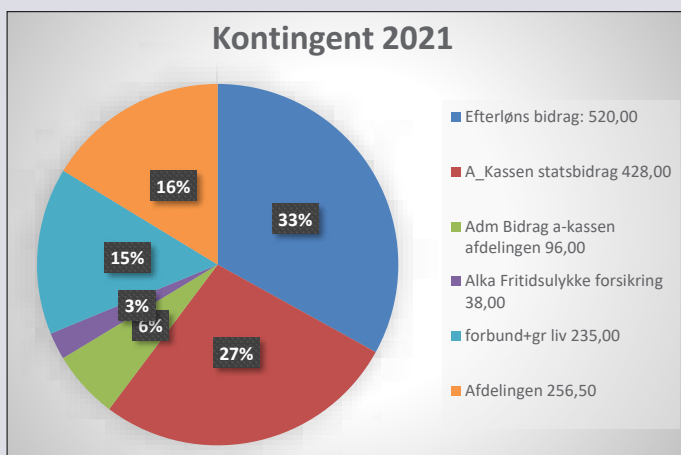
Afdelingen holder lukket 1. januar, 1. maj, 5. juni (Grundlovsdag), 24. december (Juleaftensdag), 31. december (Nytårsaftensdag) og fredagen efter Kristi Himmelfartsdag.

Kontingent 2021



I 2021 fordeler kontingentet sig således:

	2019	2020	2021	Stigning
Efterløns bidrag	508	514	520	6
A-Kassen statsbidrag	410	417	428	11
Administrationsbidrag A-kassen afdelingen	97	96	96	0
Alka Fritidsulykke forsikring	38	38	38	0
Forbund + Gruppeliv	231	233	235	2
Afdelingen	251,50	253,50	256,50	3
	1535,50	1551,50	1573,50	22



Kontingent for medlemmer med efterløn og fritidsulykke forsikring 1573,50 kr.

Kontingent for medlemmer uden efterløn, men med fritidsulykke forsikring 1053,50 kr.