

Høje-Taastrup

Udgave nr. 12

Februar 2022



Torsdagscafé for fagligt aktive · Læs side 4

Indhold

Leder: Et spændende år i vente	2	Har du fået lommebogen 2022?	8
Afdelingsgeneralforsamling 2022	3	Faglige dage	9
Torsdagscafé for fagligt aktive	4	Fokus på arbejde og uddannelse	10
Årsmøde i 3F Post	5	Covid 19 som arbejdsskade?	10
Christian: Tak til jer alle sammen	6	Ny medarbejder Ike	10
EU-mindsteløn	7	Aktivitetsplan for Seniorerne	11
Faglige sager siden sidst	8	Kontingent 2022	12

Leder

Af Søren Grøn
Formand



Lige om lidt er det tid til afdelingens årlige generalforsamling.

Der skal vi sætte en retning for det næste år for vores fagforening. I kan læse mere om tid og sted længere inde i bladet.

Der er nok at tage fat på: I 3F Høje-Taastrup har vi med tre vækstkommuner at gøre. Det er Høje-Taastrup, Albertslund og Ishøj. Byggeriet buldrer derudaf, med både mange erhvervs- og boligbyggerier. Dette skulle gerne være med til at kunne sikre arbejde til nogle af vores ledige kollegaer.

I 3F har vi 3F Jobformidling. Du kan gå ind på mit 3f og se om, der er nogle ledige stillinger og søge derigennem. Når vi taler med arbejdsgivere, som siger, at de ikke kan finde arbejdskraft, opfordrer vi dem til at kontakte os, så vi kan hjælpe dem via 3F Jobformidling.

Som I nok har hørt, er der mange arbejdsgivere, der skriger på arbejdskraft. Nogle af dem mener, at vi skal sætte beløbsgrænsen ned. Jeg mener, at der er flere andre ting, vi skal starte med i stedet for som det første at pille ved beløbsordning og hente billig, udenlandsk arbejdskraft til Danmark fra tredjeverdenslande. Hvad med de mange lærlinge, der mangler en læreplads? Hvad med de

ledige danskere, og ikke mindst de mange ledige som er i resten af Europa? I min verden, er der meget der kan gøres, før vi overhovedet skal til at tale om at ændre på beløbsordningen, som vil presse de danske løn- og arbejdsvilkår.

Du vil som medlem komme til at opleve, at nogle ting bliver mere lokale i 3F Høje-Taastrup.

Vi har pr. 1/1-2022 trukket vores telefonomstilling tilbage til afdelingen. Det vil sige, at når du ringer til os på vores hovednummer i åbningstiden, så er det en af de dygtige kollegaer

her i fagforeningen, du får fat i.

Når Corona tillader det, vil vi begynde at holde vores møder for fagligt aktive og jer medlemmer igen. Det har desværre stået stille her på det sidste. Vi har også lavet nogle målsætninger i en 17 punkts plan for vores faglige arbejde, som I forhåbentlig vil komme til at mærke.

Husk det er din fagforening. Du er altid velkommen. Vi har været her for dig under Corona og vi er her også efter Corona. Vi glæder os til at se jer alle fysisk igen i fremtiden.



Vi har pr. 1/1-2022 trukket vores telefonomstilling tilbage til afdelingen. Det vil sige, at når du ringer til os på vores hovednummer i åbningstiden, så er det en af de dygtige kollegaer her i fagforeningen, du får fat i.

Kolofon

3F Høje-Taastrup. Pile Alle 18-20, 2630 Taastrup

Afdelingsbladet udkommer 2 gange årligt.
Forslag til artikler, sendes til:
blad-hoeje-taastrup@3f.dk

Ansvarshavende redaktør: Formand Søren Grøn
Redaktør: Uffe Feldfoss Petersen

Bladudvalg:
Søren Grøn
Uffe F. Petersen,
Tue Tortzen

Grafisk produktion:
Asger Birk Jensen



Tirsdag den 8. marts 2022 - kl. 17.00

**Taastrup Kulturcenter, Poppel Allé 12, 2630 Taastrup
Spisning fra kl. 16.30 · Generalforsamling kl. 17.00**

Dagsorden

1. Velkomst ved afdelingsformand Søren Grøn
2. Valg af dirigent - Forslag: John Friedrichsen
3. Valg af referent - Forslag: Tue Tortzen
4. Valg af 3 stemmetællere:
Forslag:
Jan Pedersen (Formand for stemmeudvalget)
Michael Jensen
Mogens Pedersen



5. Beretning
6. Regnskab
7. Indkomne forslag
 1. Forslag til vedtægtsændringer
 2. Personvalg



A. Valg af formand

For 2 år:

Søren Grøn - Modtager genvalg

B. Valg til bestyrelsen

For 2 år:

Transport: 1 bestyrelsesmedl.: Johnny Larsen – Unicon - Modtager genvalg

Industri: 1 bestyrelsesmedl.: Kim Molbech – Dansk Retursystem – Modtager genvalg

Offentlig: 1 bestyrelsesmedl.: Christian Berthelsen – Next – Modtager genvalg

Byg: 1 bestyrelsesmedl.: Claus Pedersen – Unicon – Modtager genvalg

C. Valg af bestyrelsessuppleanter

For 1 år: Leif Kisbye - Murerarbejdsmand – Modtager genvalg

For 1 år: Niels Lynge – J.O. Rasmussen – Nyvalg

For 1 år: Vakant

D. Valg af bilagskontrollanter

For 2 år: Mogens Pedersen - Modtager genvalg

E. Valg af bilagskontrollanter suppleant

For 2 år: Vakant

F. Valg af 1 fanebærer · for 1 år: Jan Wyrík - Modtager genvalg

G. Valg af 1 fanebærer suppleant · for 1 år: Vakant

H. Valg af 3 kongresdelegerede

Forslag:

Karsten Nielsen

Leif Kisbye

Jack Hansen

I. Valg af 5 kongresdelegerede suppleanter



8. Eventuelt

Der vil blive serveret smørrebrød inden generalforsamlingen. Tilmelding til dette er nødvendigt og skal ske senest den 28/2-2022 til: hoeje-taastrup@3f.dk eller telefon 70 300 956

Med venlig hilsen Afdelingsbestyrelsen



Af Ida Risom Dam og Jens Kristian Jensen

I 3F Høje Taastrup forsøger vi at styrke de fagligt aktive på flere forskellige måder. Et af de seneste initiativer er de faglige torsdagscaféer.

Torsdagscaféerne afholdes om eftermiddagen og tilbyder relevante faglige diskussioner i et uformelt forum, hvor der også er plads til det sociale samvær. På trods af Coronasituationen var vi så heldige at få afholdt to caféer i efteråret, inden vi igen måtte opgive at samle mange mennesker i afdelingen.

Den første café havde fokus på konflikten med Nemlig.com. Vi fik besøg af Transportgruppens formand, Jan Villadsen, som gav os et rigtigt godt indblik i fup og fakta omkring konflikten. Den anden café havde fokus på socialdumping i relation til kommunalvalget. Her forsøgte vores egen Tue Tortzen at sætte tingene i perspektiv med hans konkrete erfaringer fra ar-

bejdspladserne og med mødet med de arbejdere fra andre lande, der forsøger at få bedre jobs og fremtidsudsigter, end de kan opnå i deres hjemlande.

Efter oplæggene har vi spist aftensmad sammen og snakket om løst og fast, for selvom deltagerne skal have noget fagligt indhold, så skal der også være plads til at vi kan hygge os sammen.

Afdelingen har længe åbent



om torsdagen, så rytmen for caféerne er, at man er velkommen til at komme forbi fra kl. 15, hvor man kan få en snak med nogle af de ansatte over en kop kaffe enten om noget konkret man vil have hjælp til, eller bare for hyggens skyld. Dagens oplæg kommer på kl. 17 og når det er slut omkring kl. 18, spiser vi aftensmad sammen.

Vi håber, i skrivende stund, at kunne starte op med fornyet styrke i starten af det nye år.

Vi har selv nogle idéer til emner, men vi kan sagtens bruge flere, for det er jo jer, som befinder sig dagligt på arbejdspladserne, der bedst ved hvad I har brug for som for fagligt aktive. Så hvis du/I har nogle emner der optager eller interesserer jer eller kollegerne, så er det bare om at komme frem med dem.

I lyset af Corona melder vi ikke datoer ud her, men hold øje med vores Facebookside, der vil vi melde ud, når vi er klar igen!

Har du jubilæum i år?

Har du været medlem i 25 år, 30 år, 40 år eller 50 år – så vil 3F Høje-Taastrup gerne se dig til et lille arrangement i afdelingen. Dette års arrangement for jubilare finder sted torsdag d. 24. 11. 2022. Der vil komme

indbydelse direkte ud til dig. MEN – selvom den nye teknik er nyttig – så kan den svigte en gang imellem. Ligger der ikke en indbydelse i din postkasse senest midt september, kan det være fordi teknikken har svigtet

os. I så fald bedes du kontakte os på tlf. 70 300 956 eller mail: hoeje-taastrup@3f.dk Vi håber på at se mange af jer. Ved tilmelding oplys venligst, hvor lang tid du har været medlem.

Af Uffe Feldfoss Petersen

Imellem anden og tredje Corona nedlukning lykkedes det at afholde Postbranchens årsmøde i efteråret. Der var der gået næsten to år, siden bestyrelse og de tillidsvalgte havde set hinanden, så det var tiltrængt, at der kom gang i dialogen igen.

Efterårets årsmødet løb over to dage, hvor første dag på årsmødet startede med mundtlig årsberetning ved formand i 3F Post Dzevad Ramic og derefter en god debat om de berørte emner.

Senere på dag ét var transportminister Benny Engelbrecht igennem på en videolinje direkte fra Slovenien. Han gav et godt indblik i, hvor Post Nord Danmark står i forhold til genforhandling af befordringspligten, EU retssager mv. Efter en halv time gav han sig rigtig god tid til at svare på spørgsmål fra årsmødet.

Befordringspligten ligger i en aftale indgået mellem den danske stat og en leverandør, i øjeblikket Post Nord, der sikrer at porto på et brev er den samme uanset, hvor i landet brevet skal sendes hen.

Transportministeren oplyste, at partierne til højre for midten i folketinget tøver med at indgå aftale om befordringspligten, da de ønsker yderligere liberalisering af det postale område. Det kan betyde, at det kan blive dyrere at sende breve til geografiske yderområder i Danmark.

Politikere, der ønsker en liberalisering af det postale område, samt konkurrenter til Post



Transportminister Benny Engelbrecht.

Nord, har i EU stillet spørgsmål ved, om tilskud fra staten i forbindelse med befordringspligten, er konkurrenceforvridende og benyttes til at gøre andre produkter i Post Nord, som for eksempel pakker, billigere at distribuere.

Det er dog tankevækkende, at enhver leverandør har haft mulighed for at byde ind på aftale om befordringspligt. Ved seneste udbud af aftalen, var

der en konkurrent til Post Nord, der ville kunne levere breve til hele landet til en pris pr brev, der ville blive mere end dobbelt så dyr som i dag.

På andendagen havde årsmødet traditionen tro besøg af chef for Post Nord Danmark, Peter Kjær Jensen. Han fortalte, at der ikke længere blev afskediget medarbejdere i posten for at slanke organisationen, men at medarbejderstaben så småt blev udvidet. Et dundrende underskud igennem de sidste mange år er vendt til, at Post Nord Danmark på flere områder er begyndt at give overskud, ikke mindst gennem samarbejdet og aftaler med 3F.

Overordnet var det et rigtig godt årsmøde, hvor tidligere – for ikke at sige gamle – kolleger fik snakket om både nyt og gammelt og hilst på nye tillidsfolk i organisationen. Rigtig god erfaringsudveksling og tid til hygge om aftenen.



Chef for Post Nord Danmark, Peter Kjær Jensen



Formand 3F Post Dzevad Ramic.

Af Christian Bonde Svensson, medlem.

Jeg hedder Christian, og jeg vil gerne sige tak til jer alle sammen.

Måske tænker man ikke over det i hverdagen, og måske er det fra tid til anden lidt irriterende at betale sit kontingent "uden at få noget ud af det".

Derfor sender jeg her en stor hilsen og en kæmpe tak til jer alle sammen og til mig selv. For det, at vi står sammen i 3F, har hjulpet mig til at få ret, så jeg langt om længe kan komme videre i mit liv.

Historien starter i virkeligheden et helt andet sted, og nærmest i en anden tid.

Jeg har altid været en knægt med krudt i rumpen, og jeg har prøvet lidt af hvert som helt ung.

Da jeg var 21 startede jeg som flyttermand, og det var bare det helt rigtige for mig på det tidspunkt. Det var afvekslende, man fik brugt sin krop og samtidig skulle man også bruge hovedet når opgaverne skulle løses, nogle gange skal man jo være kreativ, for at det kan lykkes. Det trivedes jeg rigtigt godt med, og jeg var, i al beskedenhed, god til det. Jeg tjente i hvert fald gode penge også.

Den sidste dag, hvor jeg var flyttermand, glemmer jeg aldrig. Vi skulle flytte et gammelt, antikt skab, som skulle ind i Bredgade og på auktion. Det var kvalitet, og i hvert fald var det tungt som et ondt år. Min makker og jeg baksede med det, men det gik egentlig ret fint. Det skulle ud, og op ad en kældertrappe. Vi manglede kun lige det sidste, da min makkers hænder smutter, og jeg pludselig står med hele skabet. Det gav et knæk i min ryg.

Det var enden på min karriere som flyttermand, men til gengæld var det starten på et langt og udmattende forløb, der først lige har fået sin ende. Når man er sygemeldt, også selvom det



Christian Bonde Svensson.

er en arbejdsskade, så kommer man ind i det kommunale system. Man skal afprøves og afklares, som det så fint hedder. Det blev jeg også. Undervejs var jeg dog tæt på at miste motivationen og troen på det hele. Jeg havde en følelse af at jeg ikke rigtigt blev taget alvorligt, som om at ingen troede på, at min ryg var ødelagt. Det var en meget hård tid, det er træls både at skulle døje med smerter og samtidig bøvl med systemet, og så har jeg

ikke engang nævnt det økonomiske aspekt. Ikke fordi penge er alt, men når man går fra at være godt betalt flyttermand til at være på offentlig forsørgelse, så kan det mærkes. Især når det er gennem længere tid. For mig gik der 14 år fra jeg kom til skade og til jeg blev tilkendt et flexjob.....

Sideløbende med det, så var der jo også arbejdsskaden. Det var heller ikke for børn. De var sådan set ikke i tvivl om, at jeg var kommet til skade. Så langt



Bjørn (advokat i Forbundet) og Christian.

var vi enige. Men derefter startede balladen også her. For der var ikke grænser for deres forklaringer på, hvorfor sagen ikke skulle anerkendes og for, hvilke alternative forklaringer der var på, hvorfor jeg ikke længere kan arbejde på ordinære vilkår.

Jeg er rigtig glad for, at jeg engang i fortiden traf det rigtige valg og ringede til fagforeningen. Her har jeg haft en medspiller, som har kunne og ville høre på mig, når det har været aller sortest. Som har rådgivet mig og som har hjulpet mig i mine sager, til at skabe et overblik og til at sikre, at alt gik efter bogen. Og som har kunnet presse på, for at få truffet nogle afgørelser. Men mest af alt, så har de troet på mig. Og det har været vigtigt i alle disse år.

Min arbejdsskadesag har været i byretten og i landsretten to gange hver, og her i oktober havde vi det sidste og afgørende retsmøde i Landsretten, meget symbolsk i Bredgade.

Langt om længe fik jeg retens ord for at jeg er kommet til skade, og at hele min nedsatte arbejdsevne kan tilskrives ulykken tilbage i 2002.

Som vi endte tilbage i Bredgade i min historie, så er vi nu også tilbage ved starten af denne artikel, for havde det ikke været fordi vi alle sammen er medlemmer, så havde jeg ikke kunne få hjælpen gennem næsten 20 år, så havde der ikke været en fagforening. Jeg havde nok kunne hyre en advokat selv, men jeg er også sikker på, at denne havde taget en kæmpe luns af min erstatning. Og i de første år hvor jeg var på offentlig forsørgelse, var det slet ikke en mulighed. For det havde jeg ikke penge til.

Kort sagt så er du og jeg med til at hjælpe os selv og andre, hver eneste måned, når vi betaler vores kontingent. Det er jeg i skrivende stund enormt taknemmelig over, da jeg har fået virkeligt meget hjælp, men jeg er også glad for, at jeg gennem mit kontingent er med til at hjælpe andre, der står i en lignende situation.

Tusinde tak! -til jer og mig selv!

EU-mindsteløn

Jord- og betonarbejdere, struktører og brolæggere fra hele landet forsamlet til landsmøde i Middelfart udtaler :

Nej til EU-dikteret mindsteløn

Jord- og betonarbejdere, struktører og brolæggere holdt landsmøde i november, og der blev snakket meget om at EU vil påtvinge os en mindsteløn.

Det er ikke fordi de vil hjælpe de lavtlønnede – men for at hjælpe arbejdsgiverne med at holde lønnen nede.

Vi vedtog derfor denne udtalelse :

EU parlamentets beskæftigelsesudvalg har med stort flertal vedtaget forslag om at indføre mindsteløn i alle medlemslande.

Et forslag om at holde Danmark, Sverige og Norge udenfor blev nedstemt.

Hvis mindre end 80 % af arbejderne i et land er organiserede skal mindstelønnen overtrumfe overenskomsterne.

Der er ingen lande hvor 80 % af arbejderne er i fagforening, de mange rejsende arbejdere er sjældent organiserede og trækker derfor procenten ned.

Tyskland har haft lovbestemt mindsteløn på ca 78 kr i timen siden 2015. Der er blevet flere og flere fattige og man ser folk som ved fyraften samles ved mad- og tøj uddeling fordi lønnen ikke rækker til både husleje, mad og tøj.

Både de nordiske regeringer og fagbevægelsen protesterer, men flertallet i EU parlamentet vil stemme mindstelønnen



igennem.

Vi står som arbejdere ved en skillevej : skal vi finde os i at vores overenskomstsysteem og den frie forhandlingsret bliver undertrykt af EU ?

Skal hensynet til kapitalens og arbejdskraftens frie bevægelighed sættes højere end vores velfærd ?

Vi er i forvejen hårdt presset af social dumping fra firmaer som udnytter billig udenlandsk arbejdskraft.

Hvis vi ikke kan tvinge disse firmaer til at følge danske overenskomster kommer vi til at stå udenfor byggepladserne og se på at arbejdet udføres til dumping-pris.

Vi støtter vores faglige ledere som siger :Nej til EU mindsteløn, Ja til den Danske model.

Dansk Arbejdsmands- og Specialarbejderforbund opfordrede medlemmerne til at stemme nej til EU i 1972.

I 2021 er situationen at vi må tage EU-medlemskabet op til revision hvis Unionen bruges til at ødelægge vores overenskomstsysteem. Vi forventer at vores faglige ledere står fast og vi vil bakke dem op hvis det bliver nødvendigt med en ny folkeafstemning.

Af Tue Torzen

IBF (Ikast Betonvarefabrik)

Efter der er valgt tillidsmand og alle er kommet i fagforening, er der sket en række forbedringer for pumpeførerne, som kører og passer de biler, som pumper beton ud på byggepladserne.

Vi fik en lønforbedring på 3 kr. mere end det overenskomsten giver. Det var vi ikke tilfredse med, da de fleste firmaer har givet betydelig større lønforhøjelser.

Til gengæld fik vi – efter både hyl og skrål- firmaet til at betale skurpenge på 57,50 kr. om dagen, fordi folkene hverken har skur eller toilet ude på pladserne, hvor de kun vanskeligt kan forlade pumpebilen under arbejdets gang. Skurpengene betales med tilbagevirkende kraft fra 1 maj 2020 så der blev en klatskilling til hver.



Har du fået 3F lommebogen 2022?

Ellers kom og hent den på kontoret - eller bed din tillidsmand om at hente til hele arbejdspladsen.

Og husk at bruge den. Hvis der er tvivl om timer, kørepenge eller anden betaling er det vigtigt at have noteret ned hvad man har lavet og hvor man har været.

Firmaets lønsystem er indstillet så der jævnlige er uoverensstemmelse mellem stempelet og den tid de får løn for, flere timer pr måned.

Vi har aftalt med firmaet, at vi gennemregner lønsedlerne, og at der derefter betales for de timer der mangler tilbage til august 2019 – så der bliver også en kraftig efterbetaling.

Desværre er det gang på gang nødvendigt at skrue bissen på overfor IBF, om det så drejer sig om ordentlige handsker, reflekstøj eller betalt mad når man knokler til langt ud på aftenen.

Men vore brave kammerater tager kampen op og baner vejen for andre chauffører og produktionsfolk i IBF. Vi kan være stolte af dem her i 3F Høje Taastrup.

Mahin transport

Firmaet beskæftiger mange udlændinge som ikke helt forstår de danske overenskomster og rettigheder. Et medlem havde f.eks. ikke fået SH, fritvalgsbetaling og pension i flere år, og der manglede også løn for den sidste tid i firmaet. I alt 88943,07 kr. som firmaet måtte betale efter et mæglingssmøde. Men så slap de også for at blive blokeret.....

Det Grønne kompagni

Vi holdt møde for de ansatte i dette mindre anlægsgartnerfirma og fik en god snak om overenskomsten, forholdene i firmaet og hvad folkene ønsker sig af fagforeningen.

Det blev til at vi fik valgt Mie som tillidsmand og arbejder på at få en arbejdsmiljørepræsentant også.

Der var et par stykker som ikke var i 3F og et par stykker som var i andre afdelinger, men det bliver klaret så vi får samling på tropperne her i Høje Taastrup afd.

Alle anlægsgartnere i firmaer med overenskomst har krav på et møde – i arbejdstiden – med deres fagforening 2 gange om året. Vi prøver at nå rundt i alle firmaer – men du kan også ringe til fagforeningen og bede os om at arrangere et møde.

Det kan være i firmaet eller i fagforeningens kælder.

JH Planter

Man siger gerne at kun fantasien sætter grænser. Men hos JH Planter i Sengeløse er selv fantasien grænseløs, de bliver ved at få nye ideer til at undgå at betale en ordentlig løn.

Vi har lønsedler fra Litauiske kvinder som arbejder for 100 kr i timen + feriepenge – men hverken SH- fritvalg eller pension.

Det betyder at de får mindst 80kr for lidt i timen.

Til gengæld har de forbud mod at tale med folk i Sengeløse eller andre, som måske kunne forklare dem om deres rettigheder.

Det kan lade sig gøre, fordi JH Planter benytter nye underentreprenører hele tiden.

Sidst var det et firma "Geldorf" som ikke havde nogen adresse – og ingen folk ansat.

Hvordan planterne så er blevet dyrket og pakket er vi ved at undersøge.

Det tager lang tid, men vi bliver ved indtil der er orden i sagerne.

Rolighedsvej 6 Taastrup

Der var ikke så roligt på vejen den dag i november hvor Politiet, Arbejdstilsynet og Skat hentede 5 ukrainske illegale murere på adressen. De sprang over hegnet og løb -men blev indhentet og lagt i håndjern.

Mærkeligt nok var der ikke nogen – hverken hovedentreprenør "Pro Byggeservice", underentreprenør "Svanehus" eller bygherre – der vidste hvor de kom fra. De var måske bare

kommet forbi og begyndt at mure ?

Det var godt de ikke kom til skade, de havde fyldt et mælerstillads op med mursten og mørtel så det kunne være klappet sammen og mast dem, og hele pladsen rodede så man hurtigt kunne komme galt afsted.

På et mæglingssmøde med Pro Byggeservice kom det frem at der var aftalt en pris på 10.50 kr. pr. imuret sten. Men vi kan måle sten på parcelhusbyggeri op til mindst 11,26 kr. pr stk. så denne aftale er i strid med overenskomsten.

Vi kræver derfor at firmaet betaler 76 øre for hver af de ca 12.000 sten der er muret i til fagforeningen samt en bod på 5000kr.

Hvad blev der af Ukrainerne ? Tja, de røg hjem til Ukraine. Så nu må de købe et polsk pas på den sorte børs og vende tilbage som Polske statsborgere, så gælder EU's regler om arbejdskraftens frie bevægelighed

Alfa Dienstleistung GMBH

Firmaet udfører underisolering af gulve på etageejendomme i Høje Taastrup C med bulgarske arbejdere. De er svære at tale med, men så vidt jeg forstod får de 12 euro- svarende til ca. 90 kr. i timen alt inkl.

Samtidig arbejder firmaet på Fyn, og vores kammerater derovre ringede og bad os om at kontrollere forholdene i Taastrup. Samtidig kunne vi fortælle ejeren – og byggepladsledelsen – at hvis ikke der blev skrevet under på overenskomsten inden solen stod op næste dag ville pladsen blive blokeret.

Når et firma på en byggeplads er blokeret, må folkene i de andre firmaer og fag nedlægge arbejdet i sympati.

Så byggepladsledelsen fik en alvorlig snak med Alfa Dienstleistung GMBH og der blev skrevet under inden solopgang.

Så nu skal vore bulgarske kolleger have mindst 208,78 kr. i timen – og det agter vi at kontrollere.

Faglige dage



Kom og se hvordan din fagforening arbejder

Vi inviterer fagforeningens tillidsfolk og arbejdsmiljørepræsentanter, samt alle der vil være aktive til at komme og lære afdelingen nærmere at kende.

Tirsdag den 5. april kl. 8 - 15

Vi mødes på Pile Alle og ser afdelingshuset.

Vi møder de faglige medarbejdere som fortæller om deres sager og arbejde, møder A- kassen og hører om hvordan de ledige får penge, tilbydes kurser og sendes i arbejde.

Der bliver god tid til at tale om alle de forhold I som aktive har lyst til at drøfte.

Formand Søren Grøn og Tue Tortzen står for dagen. Har I emner I vil tage op, er I velkomne til at sende dem i forvejen så vi kan forberede os.

Fredag den 8. april kl. 8-15

Vi mødes på Pile Alle og går til stationen, hvor vi tager toget til Vesterport.

Forbundshuset ligger lige ved siden af, og her får vi en rundvisning, en fortælling om Forbundets arbejde og en kop kaffe i kantinen.

Så går vi hen til Arbejdermuseet i Rømersgade og ser udstillingen. Ved middagstid går vi ned i kælderrestauranten og får en gang skipper labskovs. Når vi har hygget os et par timer tager vi toget tilbage til Taastrup

Vil du med?

Så meld dig til hos Tue.tortzen@3f.dk eller på telefon 22857362 senest 18. marts

Der betales arbejdstab og det hele er gratis.

Husk at du gerne må tage arbejdskammerater med som er interesseret i fagforeningsarbejdet.

Af Torben Fischer

På trods af Corona og nedlukninger har vi høj beskæftigelse i Danmark for tiden. Politisk bliver der fokuseret meget på manglen på arbejdskraft.

I afdelingen opruster vi også i forhold til beskæftigelsen. Vi forsøger at få jobordrer ind og at formidle job til de ledige, vi har i afdelingen. Går du og kigger efter job eller jobskifte, så henvend dig i afdelingen, og hør om vi har et ledigt job du kan søge ind på.

Vi satser også meget på efteruddannelse. Hvis du er ledig, er der lige nu ekstra gode muligheder for erhvervs- og efteruddannelse. Retten til 6 ugers selvvalgt kursus er blevet udvidet til at gælde i hele dagpengeperioden. Kravet er blot at



A-kasse

kurset er på positivlisten, og at du har valgt en faglig retning.

Der er også mulighed for at tage en del af – eller hele erhvervsuddannelser. Her kan man som minimum få 80% dagpenge (plus lån op 100%). For nogen uddannelser kan man få 100% dagpenge. For uddannelser med stor mangel på arbejdskraft er kan man få en særlig forhøjet dagpengesats på op til 110% - dvs. op til 21.254 kr. pr. måned.

Er du interesseret i uddannelse, så henvend dig i afdelingen og få vejledning om dine muligheder.

Covid 19 som arbejdsskade?



Af Ida Risom Dam

Normalt er det sådan, at almindelige virus sygdomme ikke kan anerkendes som en arbejdsskade. Årsagen til dette er, at der er stor risiko for at blive smittet med f.eks. influenza, når man ikke er på arbejde, og det kan derfor ikke sandsynliggøres at smitten er sket i arbejdssituationen.

For at smitte med Covid 19 kan anerkendes som en arbejdsskade, skal det derfor kunne sandsynliggøres, at du har været udsat for en konkret smitte i forbindelse med dit arbejde, og at du ikke er blevet smittet andet steds. Det kræver også, at diagnosen er stillet af en læge, det er ikke nok, at du formoder eller mistænker at du har været smittet.

Anbefalingen herfra er derfor, at hvis du er i tvivl, så tal med din Arbejdsmiljørepræsentant eller din Tillidsrepræsentant, eller ring ned i afdelingen. Holdningen herfra er, at hvis der er tvivl, så få det anmeldt.

Der er nogle, der er uheldige at få langtidsfølger af sygdommen, og derfor er det vigtigt at få den anmeldt i tide.

Ny medarbejder Ike

Jeg er startet i afdelingen pr. 1/1-2022 som faglig medarbejder, og jeg er virkelig glad for modtagelsen fra mine kollegaer og de tillidsvalgte der allerede har været forbi for at hilse på mig.

Jeg kommer til afdelingen med en baggrund som tidligere Tillidsmand for bagageportørerne i Københavns Lufthavn og derudover har mine veje været forbi både Renovationsbranchen og så er jeg udlært murersvend. Jeg har været faglig aktiv de seneste mange år, og

dette har givet mig den ballast det kræver for at varetage et job som dette.

Jeg glæder mig meget til at komme helt ind i jobbet. Jeg håber at komme ud og besøge jer ude på arbejdspladserne når tiden er til det

Jeg synes det er utroligt spændende at have føling med, hvad medlemmerne laver på det område, som man sidder og arbejder med.

Jeg er glad, smilende og udadvendt – I fritiden interesserer



jeg mig for fodbold, gastronomi, lystfiskeri og ikke mindst Gin.

Jeg bor i Køge og har hverken kone eller børn.

Program for januar og april kvartal 2022

Alle arrangementer afholdes hos 3F, Pile Allé 18, kælderens, 2630 Taastrup

Tirsdag den 4. januar kl. 12:00 Nytårsfest · Godt Nytår

Vi starter året med en Nytårsfest, hvor du skal medbringe dit gode festhumør og en god madpakke samt en pakke til 50 kr. Vi spiser den medbragte mad og hertil får du en øl og skal dele 1/2 flaske snaps med 6 personer. Der sælges lotteri. Vi rafter efter maden om jeres medbragte pakker.



Tirsdag den 18. januar kl. 12.00 Bankospil

Når vi har spist den medbragte madpakke og købt vores øl, vand og snaps til de sædvanlige billige priser, samt købt mange lodder til det amerikanske lotteri, starter vi med de første fem spil. I kaffepausen trækker vi vinderne i lotteriet og tager så fem spil mere. Tilmelding til gule ærter - pris 50 kr.



Tirsdag den 1. februar kl. 12.00 Gule ærter

Så er der fællesspisning igen med hjemmelavede gule ærter med tilbehør. Der er mulighed for at købe øl, vand og snaps til rimelige priser. Pris 50 kr. - husk tilmelding senest d. 18. januar

Tirsdag den 15. februar kl. 12.00 Fastelavnsfest · Vi slår Katten af Tønden

Så er det tid til en festlig tøndeslagning. Vi spiser den medbragte mad og klubben giver en øl eller vand og en 1/2 flaske snaps til 6 personer. Til kaffen er der fastelavnsboller. Pris 50 kr.



Tirsdag den 1. marts kl. 12.00 Bankospil

Så er det igen tid til lidt bankospil. Når vi har spist de medbragte madpakker, og købt vores øl, vand og snaps til de sædvanlige billige priser, samt købt mange lodder til det amerikanske lotteri, starter vi de første fem spil. I kaffepausen trækker vi vinderne i det amerikanske lotteri og så tager vi fem spil mere. Kom og få del i gevinsterne.



Tirsdag den 15. marts kl. 13.00 Besøg af socialrådgiver

I dag får vi besøg af Ida Risom Dam, der kommer og fortæller om sit arbejde som socialrådgiver hos 3F. Efter kaffen bliver der mulighed for at stille spørgsmål til Ida.

Vi ønsker alle vores medlemmer en rigtig dejlig sommer!

Bestyrelsens telefonliste:
Formand Vilfred Post – 60 70 49 07
Kasserer Jan Pedersen – 23 88 86 53
Næstformand Jørgen Pedersen – 21 30 95 01

Tirsdag den 29. marts kl. 12.00 Bankospil

Så er det igen tid til lidt bankospil. Når vi har spist de medbragte madpakker, og købt vores øl, vand og snaps til de sædvanlige billige priser, samt købt mange lodder til det Amerikanske lotteri, starter vi de første fem spil. I kaffepausen trækker vi vinderne i det Amerikanske lotteri og så tager vi fem spil mere. Kom og få del i gevinsterne. **Tilmelding til påskefrokost – pris 70 kr.**



Tirsdag den 12. april kl. 12.00 Påskefrokost

Så er det tid til at fejre påsken med en dejlig påskebuffet. Vi sørger for maden og I kan købe øl, vand, vin og snaps til rimelige priser. **Husk tilmelding og betaling af 70 kr. senest den 29. marts.**



Tirsdag den 26. april kl. 12.00 Bankospil

Så er det igen tid til lidt bankospil. Når vi har spist den medbragte mad og købt vores øl, vand og snaps, samt købt mange lodder til det Amerikanske lotteri starter vi med de første fem spil. I kaffepausen trækker vi vinderne i lotteriet og spiller derefter de sidste fem spil. Bindende tilmelding til skovturen. Pris 170 kr.



Tirsdag den 10. maj kl. 10.00 Skovtur

Så er det igen tid til en tur i det blå. Bindende tilmelding nødvendig senest den 26. april. Pris 170 kr.



Tirsdag den 24. maj kl. 12.00 Bankospil

Når vi har spist den medbragte madpakke og købt vores øl, vand og snaps til de sædvanlige billige priser, samt købt mange lodder til det amerikanske lotteri, starter vi med de første fem spil. I kaffepausen trækker vi vinderne i lotteriet og tager så fem spil mere.

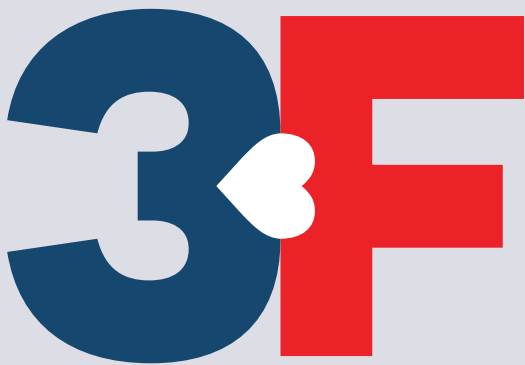


Tirsdag den 7. juni kl. 12:00 Grillfest i haven

Så er det tid til sommerafslutning i haven. Vi tænder grillen og sørger for salat – du tager selv dit kød/pølser med, som kan steges på grillen. Øl, vin og vand kan købes til sædvanlig billig pris.



Medlem Erik Olsen – 42 77 94 42
Medlem Poul Erik Hansen – 24 26 90 65
Suppleant Elias Pedersen – 40 28 54 46
Suppleant Kirsten Nielsen – 43 62 50 95



Høje-Taastrup



Pile Allé 18-20, 2630 Taastrup
Tlf: 70 300 956

Mail: hoeje-taastrup@3f.dk

Hjemmeside: www.3f.dk/hoeje-taastrup

Åbningstider og telefontider

Mandag: 09:00-12:00 samt 13:00-15:00
Tirsdag: 09:00-12:00 – A-kassen – Lukket
Onsdag: 09:00-12:00 samt 13:00-15:00
Torsdag: 09:00-12:00 samt 13:00-17:00
Fredag: 09:00-12:00

Kontaktoplysninger

Telefonnummer til faglig afdeling,
A-kassen og administration: 70 300 956.
Telefonnummer til de faglige:
Formanden 88927109
Industri, offentlig og grøn – 88927117
Transport – 88927121/88927123
Byg – 88927112/88927116
Arbejdsskade/social – 88927110



Oplysninger

Du kan finde mange flere oplysninger om blandt andet afdelingsbestyrelsen, vedtægter, hvem der er ansat, aktiviteter og retningslinjer m.m. på afdelingens hjemmeside som er:

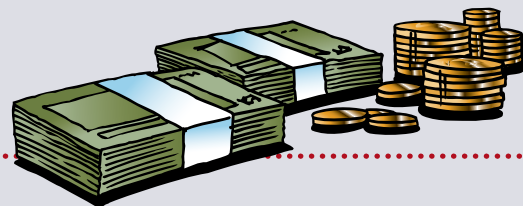
www.3f.dk/hoeje-taastrup

Derudover har vi også brug for dine oplysninger! Hvis du f.eks. skifter arbejde, flytter, får ny mail adresse eller telefonnummer, så gå ind på: www.3f.dk og udfyld dine kontakt oplysninger.

Lukkedage

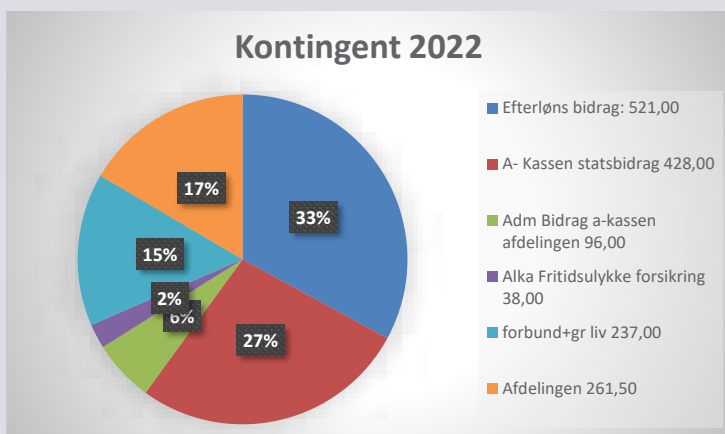
Afdelingen holder lukket 1. januar, 1. maj, 5. juni (Grundlovsdag), 24. december (Juleaftensdag), 31. december (Nytårsaftensdag) og fredagen efter Kristi Himmelfartsdag.

Kontingent 2022



I 2022 fordeler kontingentet sig således:

	2020	2021	2022	Stigning
Efterlønsbidrag	514	520	521	1
A-Kassen statsbidrag	417	428	428	0
Administrationsbidrag A-kassen afdelingen	96	96	96	0
Alka Fritidsulykkeforsikring	38	38	38	0
Forbund + Gruppeliv	233	235	237	2
Afdelingen	253,50	256,50	261,50	5
	1551,50	1573,50	1581,50	8



Stigning i kontingentet for 2022 er på 8,00 kr. uden klub kontingent.

Kontingent for medlemmer med efterløn og fritidsulykke forsikring 1581,50 kr.

Kontingent for medlemmer uden efterløn, men med fritidsulykke forsikring 1060,50 kr.

