



# Høje-Taastrup

Udgave nr. 16

Februar 2024



## Indhold

|                                       |   |
|---------------------------------------|---|
| Leder: Med livet som indsats.....     | 2 |
| Medlemsudvikling .....                | 3 |
| OK24 - skudt godt i gang.....         | 3 |
| Afdelingsgeneralforsamling 2024 ..... | 4 |
| Organisationsarbejdet .....           | 5 |
| Ny medarbejder.....                   | 5 |

|                                                         |    |
|---------------------------------------------------------|----|
| OK 2023 - den dyreste overenskomst i mange år .....     | 6  |
| Faglige sager .....                                     | 9  |
| Kom med 3F Ungdom til .....                             | 10 |
| Aktivitetsplan for Efterløns- og Senior klubberne ..... | 11 |
| Kontingent 2024.....                                    | 12 |

## Leder

Af afdelingsformand  
Søren Grøn

Først og fremmest håber jeg, at I er kommet godt ind i det nye år 2024.

Kalenderen peger stadig på vinter, og i skrivende stund er snevejret over jul og nytår i klar erindring.

## Vinter

Debatten om snerydning eller mangel på samme kom op i et niveau, hvor mange af vores medlemmer i 3F Høje Taastrup følte sig berørte.

Det er ikke af ond vilje, når skraldemændene ikke kan komme frem til beboerne på de stille villaveje. I vores afdeling organiserer vi mange skraldemænd og har en god kontakt til deres tillidsrepræsentanter og arbejdsmiljørepræsentanter, og de bliver selvfølgelig bakket op. Når der ligger sne og is på vejen og fortovet er det med livet som indsats, at skraldemændene går der for at tømme vores skrald. Det er simpelthen for farligt for dem, og de må springe de områder over, hvor der ikke er ryddet sne/is og saltet som reglerne foreskriver. Borgerne bliver sure over det, men husk på at skraldemændens helbred kommer i første række. Du skal selv sikre, at det er trygt at gå på din vej og fortov.

I samme retning står vores medlemmer i kommunerne for skud. Debatten er gået på,



at der ikke bliver ryddet sne. Det passer ikke. I den forgangne periode har medlemmerne arbejdet i døgndrift. Der er en prioritering i forhold til, hvilke veje der bliver ryddet først. Men når det vælter ned fra oven, så kan det være svært at nå alle veje inden, det bliver til is. I "gamle" dage var der sne, men der var også flere ansatte i kommunerne til at bekæmpe sneen. Som i alle husholdninger, skal kommunerne prioritere, om de skal spare på f.eks. skolerne eller på driftsbudgettet i vejafdelingen.

Vi kan ikke ændre på vejret, men vi kan holde debatten om, hvordan vi kommer igennem en vinter med sne på et venskabeligt niveau. Husk på at skraldemændene og kommunalarbejderne er dine kollegaer, som også er medlemmer af en rigtig fagforening. Respekt for hinanden og for fællesskabet.

## OK 24

Det er de offentlige medlemmers tur til at få forhandlet

deres overenskomster her i foråret. Der er store krav fra medlemmerne til at få dækket de voldsomme stigninger på f.eks. dagligvarer. Der er lykkedes på det private arbejdsmarked, at få lønstigninger i 2023 på ca. 5% i gennemsnit. Det er historisk. Om de offentlige forhandlere kommer dertil, bliver spændende at følge. På arbejdsgiverside er det borgmesteren fra Høje Taastrup, der er chefforhandler for Kommunernes Landsforening (KL).

## Velkommen til nye medlemmer

3FHøjeTaastrup har haft en markant medlemsfremgang i 2023. Fra 1. januar 2023 til 31. december 2023 har vi netto fået 133 flere medlemmer. 354 nye medlemmer i alt.

Vi byder dem velkommen i fællesskabet og kan tilbyde den samme medlemsservice som øvrige.

Vi skal være mange flere endnu. Tag en snak med dine kollegaer og spørg, om de er medlemmer af en rigtig fagforening med ret til at forhandle overenskomster. Har du brug for hjælp til det så kontakt os. Vi kommer gerne forbi din arbejdsplads.

Til slut vil jeg takke alle aktive medlemmer for samarbejdet i 2023, og ikke mindst bestyrelsen, der skaber rammen for vores aktiviteter.

Slutteligt er det mit håb, at vi ses til generalforsamlingen 12.03. 2024 kl. 16.30

## Kolofon

3F Høje-Taastrup. Pile Alle 18-20, 2630 Taastrup

Afdelingsbladet udkommer 2 gange årligt.

Forslag til artikler, sendes til:  
blad-hoeje-taastrup@3f.dk

Ansvarshavende redaktør: Formand Søren Grøn  
Redaktør: Uffe Feldfoss Petersen

Bladudvalg:

Søren Grøn  
Uffe Petersen  
Jens Kristian Jensen  
Tue Tortzen  
Grafisk produktion:  
Asger Birk Jensen



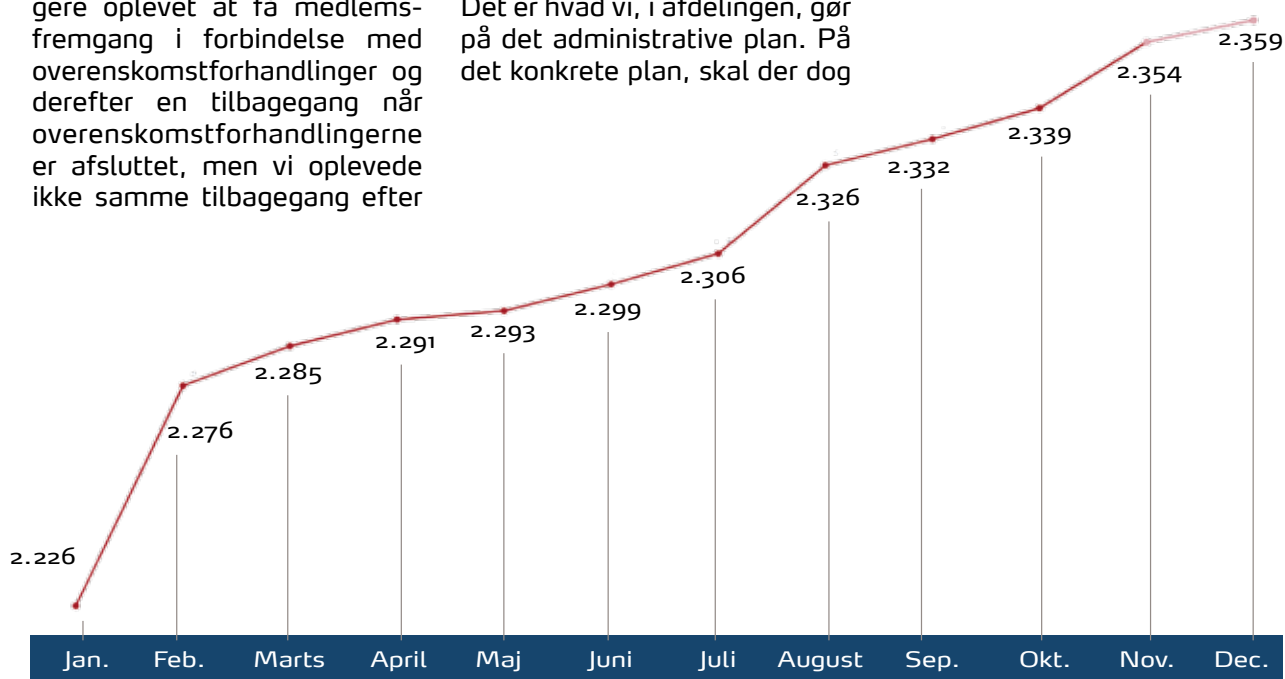
I året 2023 har vi haft en markant medlemsfremgang på 133 medlemmer. Det er værd at fæstne sig ved, at der ikke var en eneste måned, hvor antallet af medlemmer gik tilbage i løbet af 2023.

Tidligere år har vi oplevet en nedgang i medlemstal typisk i juli og august samt i december, men det har vi ikke oplevet det seneste år. Vi har også tidligere oplevet at få medlemsfremgang i forbindelse med overenskomstforhandlinger og derefter en tilbagegang når overenskomstforhandlingerne er afsluttet, men vi oplevede ikke samme tilbagegang efter

afslutningen af OK23 i foråret.

Arbejdet med at fastholde medlemmer fortsætter. Medlemmer, der kommer bagud med deres kontingent kontaktes, for at afklare, om vi kan være behjælpelig i forbindelse med kontingentbetaling, ligesom vi kontakter medlemmer, der vil flytte til foreninger, der ikke er medlem af Fagbevægelsens Hovedorganisation (FH). Det er hvad vi, i afdelingen, gør på det administrative plan. På det konkrete plan, skal der dog

lyder et kæmpe; "Godt gået!" til jer, medlemmer og tillidsvalgte, ude på arbejdspladserne. Det er nemlig jer, der får meldt kollegerne ind i vores faglige fællesskab. Det betyder, at I står stærkere ude på arbejdspladserne, og at vi står stærkere som fagforening.



## OK24 - skudt godt i gang

Vi har en del medlemmer, primært indenfor det offentlige område, der skal have fornyet deres overenskomster i år. Optakten til forhandlingerne har været i offentlighedens søgelys, fordi regeringen forinden har gennemført trepartsforhandlinger om fordelingen af det såkaldte "lønløfte" til specielle lønmodtagergrupper.

Efter en tid med indsamling af krav fra vores medlemmer, er det nu tid til at vores forhandlere skal i gang med de svære forhandlinger.

Den 15. december blev de specifikke krav udvekslet med Kommunernes Landsforening. Det er disse krav, der primært berører de kommunale specialarbejdere i vores område. Vi er naturligvis også opmærksomme på forhandlingerne for vores stats- og regionsansatte.

Torsdag den 4. januar klappede vi vores forhandlere ind til de første forhandlinger med arbejdsgiverne for at give dem et positiv rygstød til de kommende forhandlinger.

Når der kommer nye oplysninger i forhold til de igangværende forhandlinger, vil vi skrive om det på afdelingens hjemmeside og Facebookside.



**Tirsdag d. 12. marts 2024 - kl. 17.00**

**Danhostel Ishøj Strand - Ishøj Strandvej 13, 2635 Ishøj  
Spisning fra kl. 16.30 · Generalforsamling kl. 17.00**

## Dagsorden

1. Velkomst ved afdelingsformand Søren Grøn
2. Valg af dirigent - Forslag: John Friedrichsen
3. Valg af referent
4. Valg af 3 stemmetællere

5. Beretning

6. Regnskab

7. Indkomne forslag

1. Forslag
2. Personvalg

A. Valg af formand

For 2 år

Søren Grøn - Modtager genvalg

B. Valg til bestyrelsen

For 2 år

Transport: 1 bestyrelsesmedlem: Johnny Larsen – Unicon - Modtager genvalg

Industri: 1 bestyrelsesmedlem: Kim Molbech – Dansk Retursystem – Modtaget genvalg

Offentlig: 1 bestyrelsesmedlem: Christian Berthelsen – Next – Modtager genvalg

Byg: 1 bestyrelsesmedlem: Claus Pedersen – Unicon – Modtager genvalg

C. Valg af bestyrelsessuppleanter

For 1 år: Mark Roslind - Gartner, Albertslund kommune – Modtager genvalg

For 1 år: Kelvin Hansen – Renovationsmedarbejder – Ressourceindsamling - Nyvalg

For 1 år: Casper Myjak – Renovationsmedarbejder – City Container - Nyvalg

D. Valg af bilagskontrollanter

For 2 år: Mogens Pedersen - Modtager genvalg

E. Valg af bilagskontrollanter suppleant.

For 2 år: René Jensen

F. Valg af 1 fanebærer. For 1 år: Jan Wyrík - Modtager genvalg

G. Valg af 1 fanebærer suppleant. For 1 år: Jimmy Eversen HTK - Nyvalg

8. Eventuelt

Forslag til personvalg og øvrige forslag skal være formanden i hænde senest 6 dage før generalforsamlingen jf. afdelingsvedtægterne.

Der vil blive serveret smørrebrød inden generalforsamlingen. Tilmelding til dette er nødvendigt senest den 1/3-2024 til: hoeje-taastrup@3f.dk, telefon 70 300 956 eller via hjemmesiden <https://www.3f.dk/hoeje-taastrup/aktuelt/aktiviteter/generalforsamling-2024>

Med venlig hilsen Afdelingsbestyrelsen



2023 var et spændende år med mange kontakter til virksomheder og tillidsvalgte. Vi har haft fokus på at skabe en vedvarende dialog med en række arbejdspladser, for at arbejde med styrkelsen af medlemmernes faglige sammenhold, der hvor de arbejder.

Indgangsvinklen til vores organiseringsarbejde er at gøre afdelingen mere synlig på arbejdspladserne, ved at bruge aktuelle faglige spørgsmål som anledning til at komme i kontakt med både nye og fremtidige medlemmer.

Organiseringsarbejdet handler nemlig om at få løst de udfordringer, der konkret er på den enkelte arbejdsplads, små som store. Og det handler om at få inddraget kollegerne i arbejdet, det er jo dem, der er eksperterne i, hvad der er brug for.

Vi forsøger derfor også at styrke de tillidsvalgte til organiseringsarbejdet igennem årlige udviklingssamtaler, som tilbydes alle uanset om de er tillids- eller arbejdsmiljørepræsentanter. Samtalerne giver anledning til både at aftale vores samarbejde om at styrke organisationen på den en-



kelte arbejdsplads, f.eks. ved at sætte fokus på nyansatte kolleger, samt aftale konkret videreuddannelse til at styrke den tillidsvalgte. Som noget nyt, afholder vi til april et lokalt organiseringskursus, hvor der er mulighed for at samle flere fra hver arbejdsplads, så vi kan samle flere kræfter omkring organiseringsarbejdet.

Da vi har haft en fin tilgang af nye medlemmer i løbet af året, fortsætter vi arbejdsformen i det nye år, så vi når ud til endnu flere arbejdspladser. Vi vil bruge de offentlige overenskomstforhandlinger, samt opstarten på næste års private overenskomstforhandlinger som anledning til at besøge arbejdspladserne.

## Ny medarbejder: Lars Peter Jensen

Jeg hedder Lars Peter Jensen og er startet den 2. januar 2024 her i afdelingen. Jeg er blevet taget godt imod af min kollegaer og af de af jer medlemmer, som jeg har nået at møde.

Min opgave som faglig medarbejder er at varetage overenskomsterne indenfor bryggeriet og det grønne område. Jeg har arbejds erfaring som entreprenør, murerarbejdsmand og har kørt pladsbesøg i BJMFs organiserings team i 2 år. Jeg vil gerne kontaktes af jer medlemmer, ikke kun når det brænder på, men også i hverdagen så jeg ved hvilke problemer I slås med fagligt og arbejdsmiljø mæssigt. Jeg hører også gerne, hvordan I har løst tingene, det kan jo være, at det er nogle løsninger, som kan bruges i andre virksomheder, pladser med videre. I kommer også til at møde mig på vejene, da jeg også vil besøge jer ude på pladserne. Jeg er 56 år. I min fritid er jeg sammen med familien, cykler og er ude i naturen.

Lars Peter Jensen, faglig medarbejder  
3F Høje Taastrup. Mobil 28354488



Sidste år blev overenskomsterne på det meste af det private område fornyet frem til 2025, hvilket betød at flertallet af medlemmerne i 3F Høje Taastrup blev omfattet af forbedringerne.

Overenskomsten blev forhandlet midt i debatterne om fjernelsen af store bededag og ovenpå en vinter, hvor inflationen var steget til det højeste niveau i 40 år, så mange medlemmer var hårdt ramt af stigende priser på alt fra fødevarer til varme. Derfor var risikoen for en konflikt stor.

Konflikttruslen drev over da forligsresultaterne blev vedtaget af et flertal af medlemmerne. Det var lønnen der fyldte mest, men en af de store landvindinger er forbedringerne af selvbetalt uddannelse, hvor kompetencefondene fremover dækker hele lønnen,

imens man er afsted.

Da de to største områder, industriens minimallønsområde og transportens normallønsområde, var færdige med forhandlingerne, var det med en klar forventning om, at inflationstabet på omkring 12% er indhentet inden 2025. For minimallønsområdets vedkommende leveredes de 4% af lønstigningen i de centrale forhandlinger igennem omlægning af pensionen og forhøjelse af fritvalgsopsparingen, hvilket satte et enormt fokus på resultaterne af de lokale forhandlinger. Derfor blev der desuden indskrevet nogle "værktøjer" i overenskomsten, der skal styrke tillidsrepræsentantens forhandlingsposition.

### Udviklingen på industriens område

I vores område er der store for-

skelle på om og i hvor høj grad, forventningerne er indfriet indtil nu. Ud af ni virksomheder, der har gennemført forhandlinger, er det kun to virksomheder, der allerede nu har lavet aftaler, der indfrier forventningen om at hente 8% (af de 12%) i lokale lønstigninger inden udgangen af 2024. De fleste virksomheder har forhandlet et-årige aftaler og skal derfor snart forhandle igen. Resultaterne af de et-årige aftaler fordeles sig på resultater over alt fra 0% til 6,9%, så der altså en stor spredning i hvor godt det er gået. Man kan håbe at nogle af forskellene udlignes efter dette års forhandlinger.

### Post Nord Danmark

Posten er omfattet af industriens overenskomst, men får igennem en lokalaftale størstedelen af lønforbedringerne





via transportforliget, hvilket sikrer lønudviklingen, men efterlader begrænset spillerum til lokalforhandlinger. Der blev denne gang aftalt noget ganske revolutionerende, da man aftalte betaling af det faglige kontingent til medlemmer af 3F. Man har også fået aftalt betaling af flere tværgående møder for de tillidsvalgte.

### FK Distribution

Virksomheden har deres egen overenskomst, som forhandles af vores og en anden 3F-afdeling. Forløbet sluttede godt i april 2023. Ved forhandlingen af virksomhedsoverenskomsten fik vi forhandlet lørdagstillægget tilbage, samt lavet et nyt og gennemsigtigt lønsystem, hvor ancienniteten er afgørende. Da produktionsdriften på virksomheden havde ændret sig fra sidste overenskomstperiode, så har vi også ændret ugestarten således at lønafregningen kører fra onsdag til tirsdag. Denne

virksomhedsoverenskomst forhandles af 3F TLB Århus og 3F Høje-Taastrup og forhandlingsforløbet har bevist at et stærkt samarbejde mellem to afdelinger fra hver sin landsdel kan bære frugt.

### DSV ROAD Terminal

Terminalen i Hedehusene er omfattet af en lokalaftale, hvor afdelingen af historiske årsager er forhandlingspart. Da virksomheden er et normallønsområde, er det meget forskelligt, hvad man når til enighed om fra gang til gang. I denne omgang var der enighed om, at inflationen ikke måtte udhule lønningerne, så i det store hele videreførtes overførtes stigningerne fra transportforliget på alle løndele.

### Lager og transport

Overenskomstforhandlingerne i 2023 blev spået til at være de sværeste forhandlinger længe. De usikre tider med inflation, medførte at medlem-

mernes fokus på lønstigninger var større end nogensinde. I medierne fik overenskomstforhandlingerne også stor opmærksomhed, en storkonflikt virkede mere sandsynlig end siden slut 90'erne. I 3F blev der forud for forhandlingerne også taget højde for dette, så alle var forberedt, hvis nu forhandlingerne skulle bryde sammen.

Overenskomsten plejer at gælde for en 3-årig periode. Så at man denne gang blev enige med arbejdsgiversiden om en 2-årig periode, viser kun med al tydelighed alvoren i de forhandlinger, der skulle gennemføres. Det betyder også, at vi allerede i 2024, kigger frem mod næste overenskomstforhandling. Hvis du som Tillidsrepræsentant læser med, har du måske været med til noget af det forberedende arbejde og ved hvor mange mennesker, der er involveret og hvor stort et maskineri, der går i gang, når man skal forsøge at skabe essensen af medlemmernes

ønsker og behov i et overenskomstresultat.

**Nogle af de forbedringer, vi gerne vil fremhæve:**

**Lønstigning:**

1. marts 2023 6,00 kr.

1. marts 2023 5,75 kr.

**Særlig opsparing stiger til 9% pr. 1. marts 2024**

**2-årig overenskomstperiode.**

**Ændring af pensionsfordelingen pr. 1. juni 2023:**  
**Arbejdsgiverbidrag: 10%**  
**Arbejdstagerbidrag 2%**

**Ret til at vælge en uddannelsesrepræsentant**

Ved lokal enighed mellem virksomheden og Tillidsrepræsentanten, kan Tillidsrepræsentanten udpege en fælles uddannelsesrepræsentant på virksomheden.

**Stort fokus på natarbejde**

NFA's anbefalinger ligger til grund for flere protokollater i overenskomstforhandlingen, der vedrører helbredsundersøgelser for natarbejde, natarbejde for gravide, samt forebyggende tiltag vedrørende natarbejde for eksempel via arbejdstimer og placeringen af disse.

**Tilpasning af barselregler, efter den nye barselslov**

Siden sidste overenskomstforhandling er der kommet ny



barselslov i Danmark. Der er blandt andet indført øremærket barsel til fædre. Derfor har det været naturligt at få tilrettet overenskomsten, så den er tidssvarende med lovgivningen. Derfor er der forskel på hvilke regler der er gældende afhængig af tidspunktet for dit barns fødsel.

**Protokollat om lørdagsarbejde**

Da flere og flere virksomheder drifter i weekenderne, er der indskrevet en ny paragraf vedrørende arbejdstid. Det gør at virksomhederne for eksempel ikke længere er afhængige af at der kan opnås enighed om en lokalaftale for lørdagsarbejde. Nu er det en mulighed i overenskomsten, med fastlagte betalingssatser mm.



Af Tue Tortzen

## Damifo Hedehusene

Virksomheden behandler mange slags affald; jord, grene, skrot mv. Vort medlem arbejder ved indvejningen, tjekker lastbilerne og registrerer dem. Han havde ikke fået hævet sin løn, da han fyldte 18 år og der manglede betaling for sygedage og tillæg for timerne før kl. 6. Efter mægling blev der enighed om en efterbetaling på ca. 15.000 kr. ekskl. ferie, SH og pension. Desuden blev arbejdstiden fastsat til at starte kl. 5:45 med 100% tillæg for det første kvarter.

## Lerch entreprise

Efter en beboerhenvendelse fra Charlotttegårdsvej besøgte vi kabelarbejdet, men kunne ikke få klarhed over løn og overarbejdsbetaling for de polske arbejdere. På et 48 timers møde har firmaet erkendt, at overtid og skurpenge er betalt som "bonus". Vi afventer at modtage alle løn- og timesedler og beregne et klækkeligt krav på alt, som ikke er oplyst iht. overenskomsten

## Rørlæggeren APS

Sagen har trukket i langdrag siden marts, da firmaet ikke har fremsendt aftalt dokumentation.

En lærling har været i 4 dages uge. Det må kun iværksættes med skriftlig aftale, ellers skal der betales overtid pr dag. Desuden er der uoverensstemmelse om betaling for en skitur og nogle påståede skader på firmabil. Sagen blev forliget ved at lærlingen fik 4500 kr. plus ferie, SH og pension.

## Ikast betonvare fabrik (IBF) – chauffører og pumpefolk

Firmaet betaler ikke for uvarslet overarbejde, forskudt arbejdstid og der er fejl i tidsregistreringen. Vi har indsendt regnskaber for efterbetaling på 11 mand, men kan ikke blive enige med firmaet. Sagen går nu til mægling, der er mange penge på spil, da det drejer sig om flere hundrede chauffører landet over.

## Workforce konkurs

29 rumænske medlemmer fik sidste månedsløn m.v. i klemme, da firmaet gik konkurs. Vi anmeldte deres krav overfor

Lønmodtagernes Garantifond, men de ville ikke betale fordi folkene startede i et andet firma kort efter. Det kaldes virksomhedsoverdragelse, men det var ikke tilfældet i denne sag. Der var tale om et nyt firma, som de fik ansættelse i. Vi måtte derfor rejse retssag mod LG og vi fik ret – folkene skal have deres penge fra LG.

LG har godt nok anerkendt, at de skal dække vore medlemmers tab ved firmaets konkurs. Men de kræver ny dokumentation igen, igen og det hele er meget besværligt. Men vi mæser på indtil pengene kommer.

## Nordic Industrial (Letland)

Firmaet udfører støbning af flydebeton på Industrivangen i Ishøj uden overenskomst.

Byggeledelsen samarbejder om at få ordnet forholdene. Overenskomstkraft er fremsendt og hvis de ikke vil skrive under, blokerer vi pladsen – så skal byggeledelsen nok få orden i tingene.

## Lønforhandlinger

Mindstelønnen i byggeoverenskomsterne stiger med 4,50 kr. den 1. januar 2024. Man har ret til en årlig lønforhandling, så det er en passende anledning til at kræve 10 kr. mere i timen fra nytår. Den 1. marts 2024 stiger SH/fritvalgsordning fra 12,9 til 14,7 % af optjent løn, vel at mærke kun for firmaer med overenskomst. Så har du forvildet dig ind hos en mester uden overenskomst, er det på høje tid at kontakte fagforeningen, så vi kan få det på plads. På anlægsgartnerområdet stiger mindstelønnen den 1. januar 2024 med 5,75 kr. til 174,25 for faglærte og til 165,50 kr. for ufaglærte. Har du tidligere fået en højere løn, skal Mester alligevel lægge 5,75 kr. til din timeløn efter nytår. Vil han ikke det så, ring til fagforeningen.

Godt nytår og fuld fart frem.

**Løft os,  
der løfter  
fælles-  
skabet**

OK|24 | Den Offentlige Gruppe



# Kom med 3F Ungdom til...



**Ung  
meningsdanner**  
22.-26. februar  
26. feb. - 1. marts



**DM i Skills**  
18.-20. april



**Forårskursus**  
15.-17. marts



**Folkemødet på  
Bornholm**  
12.-16. juni



**Jobpatruljen**  
uge 27, 28, 29, 30



**Ankersminde  
Festival**  
31. juli - 4. august



**Efterårskursus**  
20.-22. september



**Landsmøde**  
15.-17. november

**For mere info og  
tilmelding:**

Find os på  
Facebook el.  
kontakt os på  
[ungdom@3f.dk](mailto:ungdom@3f.dk)

## Taastrup

Alle arrangementer afholdes hos 3F,  
Pile Allé 18-20, kælder, 2630 Taastrup

Tirsdag den 13. februar kl. 12.00

### Fastelavnsfest

Pris 50 kroner

\*\*\*\*\*



Tirsdag den 27. februar kl. 12.00

### Bankospil

Kom og få del i gevinsterne

\*\*\*\*\*



Tirsdag den 12. marts kl. 13.00

### Foredrag/film

NB: Tilmelding og betaling,  
70 kroner, til påskefrokost den 26. marts

\*\*\*\*\*



Tirsdag den 26. marts kl. 12.00

### Påskefrokost

Pris: 70 kroner – kræver tilmelding

\*\*\*\*\*

Tirsdag den 9. april kl. 12.00

### Bankospil

Kom og få del i gevinsterne.

\*\*\*\*\*



Tirsdag den 23. april kl. 12.00

### Bankospil

Kom og få del i gevinsterne.  
NB: Tilmelding til skovturen  
den 7. maj. Pris 170 kr.

\*\*\*\*\*



Tirsdag den 7. maj kl. 10.00

### Skovtur

Bindende tilmelding nødvendig  
senest den 23. april. Pris 170 kr.

\*\*\*\*\*



Tirsdag den 21. maj kl. 12.00

### Bankospil

Kom og få del i gevinsterne

\*\*\*\*\*



Tirsdag den 4. juni kl. 12.00

### Grillfest i haven

Øl, vin og vand kan købes  
til sædvanlig billig pris



Formand Jan Pedersen – 23 88 86 53  
Kasserer Connie Pedersen – 60 29 38 32  
Næstformand Elias Pedersen – 40 28 54 46

## Hedehusene

Tilmelding til Klubbens aktiviteter på vores  
faste mødedage, som er hver anden torsdag  
i ulige uger fra kl. 14 – 16 i "Fritidscentret"

### Februar 2024

Torsdag den 01. februar 2024 kl. 14.00

#### Banko

Torsdag den 15. februar 2024 kl. 13.00

#### Fastelavn

Pris 200,00 kr. betales ved tilmelding

Torsdag den 29. februar 2024 kl. 14.00

#### Banko



### Marts 2024

Torsdag den 14. marts 2024 kl. 14.00

#### Tøj party

v. Lene Glud Mode

Torsdag den 28. marts 2024

#### Skærtorsdag – LUKKET

Tilmelding til ture senest

Fastelavn – 01. februar 2024

Tur – 25 april. 2024

Sommerfest – 23 maj 2024



### April 2024

Torsdag den 11. april 2024 kl. 14.00

#### Spilledag

Torsdag den 25. april 2024 kl. 14.00

#### Generalforsamling



### Maj 2024

Torsdag den 9. maj 2024

#### Kristi Himmelfartsdag - LUKKET

Torsdag den 16. maj 2024

#### Tur – OBS lige uge.

Tidspunkt og pris kommer senere -  
betales ved tilmelding

Torsdag den 23. maj 2024 kl. 14.00

#### Banko



### Juni 2024

Torsdag den 06. juni 2024 kl. 13.00

#### Sommerfest

Pris kommer senere - betales ved tilmelding



### August 2024

Opstart efter sommerferien

Torsdag den 15. august 2024 med

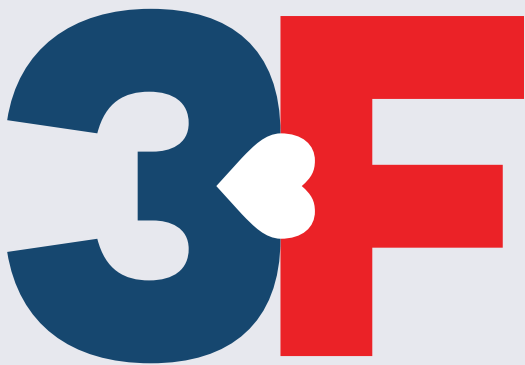
#### Banko kl. 14.00



### Bestyrelsens telefonliste:

30242367 Birgit Birkestrøm - Formand

21461096 Conni Lønbirk - Kasserer



# Høje-Taastrup

Pile Allé 18, 2630 Taastrup  
Tlf: 70 300 956

E-Mail: [hoeje-taastrup@3f.dk](mailto:hoeje-taastrup@3f.dk)  
Hjemmeside: [www.3f.dk/hoeje-taastrup](http://www.3f.dk/hoeje-taastrup)

## Åbningstider og telefontider

Mandag: 09:00-12:00 samt 13:00-15:00  
Tirsdag: 09:00-12:00 – A-kassen er lukket  
Onsdag: 09:00-12:00 samt 13:00-15:00  
Torsdag: 09:00-12:00 samt 13:00-17:00  
Fredag: 09:00-12:00

## Kontaktoplysninger

Hovednummer 70 30 09 56

Telefonnummer til de faglige:

Industri og offentlig - 88 92 71 17  
Grøn og byg - 88 92 71 16  
Transportgruppen - 88 92 71 23 og 88 92 71 21  
Socialrådgiver - 88 92 71 10  
Formanden - 88 92 71 09  
Næstformanden - 88 92 71 07

## Oplysninger

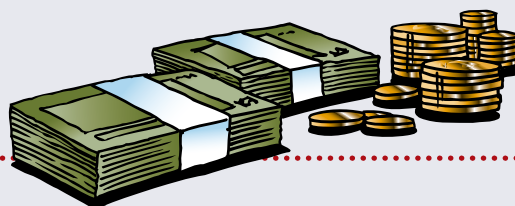
Du kan finde mange flere oplysninger, blandt andet om afdelingsbestyrelsen, vedtægter, hvem der er ansat, aktiviteter og retningslinjer m.m. på afdelingens hjemmeside som er:  
[www.3f.dk/hoeje-taastrup](http://www.3f.dk/hoeje-taastrup).



## Lukkedage

Afdelingen holder lukket på helligdage samt 1. januar, fredagen efter Kristi himmelfartsdag, 1. maj, 5. juni (grundlovsdag), 24. december (juleaftensdag) og 31. december (nytårsaftensdag). Der er åbent på hverdage mellem jul og nytår.

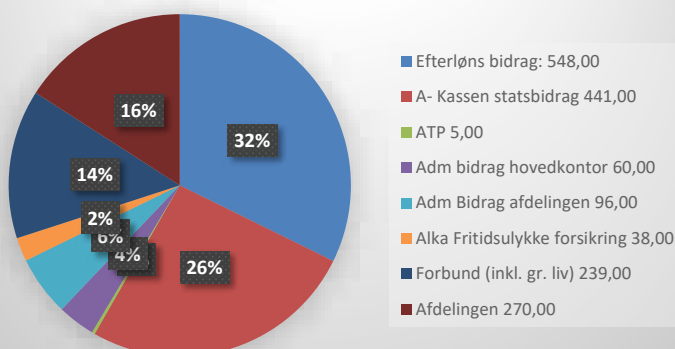
## Kontingent 2024



I 2024 fordeler kontingentet sig således:

|                                           | 2021    | 2022    | 2023 | Stigning |
|-------------------------------------------|---------|---------|------|----------|
| Efterlønsbidrag                           | 521     | 531     | 548  | 17       |
| A-Kassen statsbidrag                      | 428     | 428     | 441  | 13       |
| Administrationsbidrag A-kassen afdelingen | 96      | 96      | 96   | 0        |
| Alka Fritidsulykkeforsikring              | 38      | 38      | 38   | 0        |
| Forbund + Gruppeliv                       | 237     | 237     | 239  | 2        |
| Afdelingen                                | 261,50  | 261,50  | 270  | 8,50     |
|                                           | 1581,50 | 1591,50 | 1632 | 40,50    |

## Kontingent 2024



Stigning i kontingentet for 2024 er på 40,50 kr. uden klub kontingent.

-Kontingent for medlem med efterløn og fritidsulykke forsikring 1632 kr.

-Kontingent for et medlem uden efterløn men med fritidsulykke forsikring 1084 kr.