

Høje-Taastrup

Udgave nr. 14

Februar 2023



Indhold

Leder: 2022 - et spændende år på godt og ondt... .. 2	Udland og offentlig forsørgelse10
Tålmodighed i velfærdssystemet3	Er du pensionist?10
Afdelingsgeneralforsamling 2023 4	Når industri og socialt samvær går hånd i hånd10
Status på Post Nord Danmark5	Forbundet har genoptaget jubilærfesterne10
Når fagforening gør en forskel i lovgivning6	Har du jubilæum i år?10
Ny medarbejder7	Aktivitetsplan for Seniorerne11
Beskæftigelsen er god8	Kontingent 202312

Leder

Af Søren Grøn
Formand



I min leder vil jeg kort komme ind på krigen i Ukraine og dens betydninger for os, samt den nye regering, og ikke mindst overenskomstfornyelsen i foråret 23 og så lidt om den europæiske mindsteløn.

Vi startede året 2022 i skyggen af Corona, hvor vi lærte at leve med en mindre smitsom udgave, samtidig med at mange var blevet vaccineret op til flere gange.

Det har betydet, at vi oplever en mere normal arbejdsdag for vores medlemmer. Vi må ikke forvente, at smitten er forsvundet helt, men symptomerne vil for mange vil være mildere.

Der bliver stadig holdt øje med hvordan virus udvikler sig, og følgevirkningerne bliver nøje undersøgt på de mange der har dem.

Ukraine

Som om det ikke var nok, at vi har måttet døje med Corona, så bliver vi nu påvirket af Ruslands



invasion af Ukraine. Rusland sendte massive militærstyrker ind i Ukraine den 24. februar 2022.

En krig der er fuldstændig voldsom og urimelig for den ukrainske befolkning. Befolkningen lider, soldater og civile dør, og der mangler vand, varme og varer i byerne. Rusland er faktisk ved at fryse ukrainerne ud af deres land ved at bombe deres boligområder.

Det må stoppe nu!

I Danmark påvirkes vi også af krigen. Ukraine har været leverandør af bl.a. landbrugsvarer og træ til opvarmning. De leverancer får vi og resten af verden ikke mere. Samtidig med det, så sætter Rusland prisen på gas i et leje, som vi aldrig har set før.

Det betyder, at benzin, el og gas er steget til et uventet højt niveau. Dagligvarer er steget ekstremt, som følge af det. Mange familier og enlige har svært ved at betale deres regninger.

Det samtidig med, at vi sender økonomisk støtte og militær udrustning til Ukraine.

Et flertal i Folketinget har indkøbt nye jægerfly for milliarder, og der afsættes flere penge til mere, ny militærudrustning.

Ny regering

Den 1. november var der valg til Folketinget.

Det blev et meget spændende valg på mange måder. Den blå blok var i opløsning og hvordan ville det se ud efter valget.

Det ved vi nu. Mette Frederiksen gik til valg på at sam-

mensætte en regering på tværs af midterpartierne.

Ville vi i fagbevægelsen ønske en rød regering; JA. Men sådan blev det ikke.

Den 14. december kunne Mette Frederiksen, Jakob Ellemann-Jensen og Lars Løkke fremlægge deres regeringsgrundlag for den lille regering.

Dagen efter blev de nye ministre præsenteret. Socialdemokraten Ane Halsboe-Jørgensen er nu beskæftigelsesminister. Det er Ane, der har med arbejdsmarkedet at gøre, så hende ser vi frem til, at have et godt samarbejde med.

Det er nu ikke startet så godt i forhold til, at der i regeringsgrundlaget er skrevet, at de afskaffer vores helligdag, storebededag.

Hvilke konsekvenser det får for dig, søgne-/helligdagsbetaling og fritvalgskonto er vi ved at blive klogere på.

Der er både tidsler og roser i det nye regeringsgrundlag.

Kort fortalt er der på listen, fastholdelse af Arne Pensionen og den nye Arne Plus udgave.

Afskaffelse af store bededag som helligdag. Det provenue det giver skal bruges til mere militær.

Vi ser frem til, at Erhvervsuddannelserne får et kæmpe løft. Der bliver brug for rigtig mange faglærte i nærmeste fremtid.

Klimaet kunne godt have fået mere fokus, men ambitionerne er dog forsat store.

Ligeledes er afskaffelsen af seniorjob og seniorpension to ting, som vi meget gerne havde været foruden. Vi ved disse to ordninger betyder meget for jer.

Kolofon

3F Høje-Taastrup. Pile Alle 18-20, 2630 Taastrup

Afdelingsbladet udkommer 2 gange årligt.
Forslag til artikler, sendes til:
blad-hoeje-taastrup@3f.dk

Ansvarshavende redaktør: Formand Søren Grøn
Redaktør: Uffe Feldfoss Petersen

Bladudvalg:
Søren Grøn
Uffe F. Petersen
Tue Tortzen

Grafisk produktion:
Asger Birk Jensen



EU mindsteløn

Der skal dog herfra lyde ros til den nye regering, der vil anlægge et "annulations-søgsmaal" i EU i forhold til direktivet der ved lovgivning vil fastsætte en mindsteløn i Danmark. Det skal EU holde fingrene fra, basta!

I 3F Høje-Taastrup, i hele fagbevægelsen og i arbejdsgiverforeningen DA følges dette nøje.



OK 23

Forventningerne er høje til vores forhandlere i forhold til at komme igennem med store forbedringer ved overenskomstforhandlingerne

Set i lyset af medlemmernes øgede udgifter, forventes det at reallønnen forbedres (læs fastholdes). 3F går til forhandlinger for at få mere i lønposen, forbedrede pensioner, mere fritid m.v.

Forhandlingerne går for alvor i gang i februar 2023. Hvis parterne kan blive enige, så forventes der et resultat i slutningen marts.

På nuværende tidspunkt kan en konflikt ikke udelukkes. Som medlem er du sikret konfliktunderstøttelse.

Hjælp din fagforening!

Er du i job? Tjek på 3f.dk om din arbejdsplads står korrekt. Kommer det til konflikt i forbindelse med overenskomstfornyelse, er det vigtig vi har de korrekte oplysninger. Din arbejdsplads kan rettes inde på 3f.dk under "Min side".

Tålmodighed

Af Ida Risom Dam

Tålmodighed i velfærdssystemet

Vi har alle sammen en tro på, at kommer vi til skade eller på anden måde har en dårlig periode, så står velfærdssystemet klar til at gribe os, indtil vi er på benene igen.

Det er også i udgangspunktet rigtigt. Det, der dog ofte er den kedelige overraskelse i denne sammenhæng, er de meget lange sagsbehandlingstider.

Jeg var forleden til møde med et medlem, hvor vi har de sidste krampetrækninger, inden hun forhåbentlig kan blive indstillet til og tilkendt et flexjob.

Til dette møde taler jeg så med medlemmet om, at det er også lang tid hun har arbejdet hen mod dette, cirka 2½ år. "Ja", siger sagsbehandleren "og det er jo i denne sammenhæng faktisk hurtigt. Der er mange, der arbejder endnu længere tid på at blive indstillet til flexjob".

Desværre har hun ret:

Lovgivningen er blevet så firkantet, at alting i dag tager uhyre lang tid indenfor det offentlige system, fordi vi lever i et dokumentationsregime, der er svært at leve op til, og hvor sund fornuft og virkeligheden er sat ud af spillet.

Det samme gør sig gældende på arbejdsskadeområdet.

Er du udsat for en arbejdsskade, der er så alvorlig, at der skal udmøntes et varigt mén,



så skal du ikke regne med at stå med den afgørelse før aller tidligst 1-1½ år efter ulykken. Og først derefter kigger myndighederne på et eventuelt erhvervsevnetab.

Det lyder måske ikke så slemt. Men i de mere alvorlige sager, så er det et problem, for sagerne på arbejdsskadeområdet griber så ind i de kommunale sager, og alting kører i ring, uden der kan træffes en afgørelse nogen steder. Dybest set kommer hele dit liv på pause.

Dertil kommer, at det faktisk er ret opslidende at have åbne sager. De fylder i krop og sjæl, og det er svært at komme videre, før der er sat et punktum. Og der er desværre kun den uheldige person, til at betale prisen.

Sagsbehandlingstid på 3 til 6 år er ikke ualmindelig, og i de mere alvorlige sager, skal man regne med endnu længere tid.

Det frustrerende i denne sammenhæng er, at der er intet, der kan gøres for at få en sag hurtigere igennem. Faktisk bliver jeg ofte frarådet at rykke i sagerne, da det nogle gange kan have den modsatte effekt. Og hvor frustrerende det end er for mig, så er det jo vand ved siden af hvordan det er for den person, der skal leve livet og er sat på venteposition



Tirsdag d. 14. marts 2023 - kl. 17.00

**Danhostel Ishøj Strand - Ishøj Strandvej 13, 2635 Ishøj
Spising fra kl. 16.30 · Generalforsamling kl. 17.00**

Dagsorden

1. Velkomst ved afdelingsformand Søren Grøn
2. Valg af dirigent - Forslag: John Friedrichsen
3. Valg af referent - Forslag: Tue Tortzen
4. Valg af 3 stemmetællere:
Forslag:
Jan Pedersen (Formand for stemmeudvalget)
Michael Jensen
Mogens Pedersen



5. Beretning
6. Regnskab
7. Indkomne forslag
 1. Forslag
 2. Personvalg



A. Valg til bestyrelsen

For 2 år:

Transport: 1 bestyrelsesmedlem: Brian Petersen - Modtager genvalg

Industri: 1 bestyrelsesmedlem: Karsten Nielsen – Skanol – Modtager genvalg

Offentlig: 1 bestyrelsesmedlem: Jimmy Eversen – HTK forsyning – Modtager genvalg

Grøn: 1 bestyrelsesmedlem: Jack Hansen – Arla Food - Modtager genvalg

B. Valg af bestyrelsessuppleanter

For 1 år: Leif Kisbye - Murerarbejdsmand – Modtager genvalg

For 1 år: Niels Lyngø - Modtager genvalg

For 1 år: Mark Roslind - Albertslund kommune - Nyvalg

C. Valg af bilagskontrollanter

For 2 år: Michael Jensen - Modtager genvalg

D. Valg af bilagskontrollanter suppleant

For 2 år: Vakant

E. Valg af 1 fanebærer · for 1 år: Jan Wyrík - Modtager genvalg

F. Valg af 1 fanebærer suppleant · for 1 år: Vakant



8. Eventuelt

Forslag til personvalg skal være formanden i hænde senest 6 dage før generalforsamlingen jf. afdelingsvedtægterne.

Der vil blive serveret smørrebrød inden generalforsamlingen. Tilmelding til dette er nødvendigt senest den 1/3-2023 til: hoeje-taastrup@3f.dk, telefon 70 300 956 eller via hjemmesiden <https://www.3f.dk/hoeje-taastrup/aktuelt/aktiviteter/generalforsamling-2023>

Med venlig hilsen Afdelingsbestyrelsen



Af Uffe Feldfoss Petersen

Årets gæst ved 3F Post Landsbranchemøde, daværende trafikminister Trine Bramsen (S), var forhindret i at deltage, så daværende indenrigs- og boligminister Christian Rabjerg Madsen (S), der er tidligere trafikordfører i Socialdemokratiet, deltog en times tid, hvor han fremlagde udfordringerne ved, dels modstand blandt folketingets partier for at bevare et postvæsen i Danmark, der i klassisk forstand sikrer, at alle i Danmark kan modtage breve, og dels at der er konkurrenter, der gentagne gange løfter sager i EU om finansieringen, der skal sikre at disse breve omdeles.

Omdeling af breve er blevet en større udgift gennem de seneste 10 år, fordi der løbende er blevet færre breve, men som en del af Postaftalen er Post Danmark forpligtet til at levere post til samtlige husstande, også kaldet befordringspligten.

Den 10. august i 2022 blev finansieringen af Post Danmarks befordringspligt godkendt i EU.

Kommissionen har i henhold til EU's statsstøtteregler godkendt Danmarks kompensati on til Post Danmark for befordringspligten i 2020 og frem til 2023.

Postaftale

I næsten 400 år har der været et dansk postvæsen, der har

sørget for, at der kunne sendes post fra alle dele af kongeriget. Siden starten af 1700-tallet har staten varetaget opgaven med at få posten frem i et stadig mere fintmasket net af postruter helt ud til de mindste øer.

Regeringen har nogen tid forhandlet med Folketingets partier om en ny varig postaftale. Det er nødvendigt, fordi postmarkedet har ændret sig, så der er langt færre breve end førhen og flere pakker, som følge af den stigende e-handel. Post Danmarks varetagelse af befordringspligten er derved blevet en underskudsforretning som p.t. kræver støtte fra staten.

Højrefløjen i folketinget har de seneste 5 år forhalet forhandlingerne af en ny postaftale med Post Danmark. De ønsker en yderligere liberalisering af postmarkedet og sætter spørgsmålstegn ved, om der overhovedet skal være en befordringspligt, hvor alle i Danmark er sikret at kunne få leveret post. Der fremlægges ideer om centrale postbokse, hvor breve afhentes, ligesom man kan afhente pakker i dag.

Konkurrence

Ud over de politiske forhindringer, øges konkurrencen også. Konkurrenterne konsoliderer sig. DAO og Bladkompagniet er lagt sammen, ligesom svenske Instabox og Budbee lægges sammen. Dette sikrer en øget konkurrence, men det

Daværende indenrigs- og boligminister Christian R. Madsen.

sikrer ikke at danskerne får leveret deres breve. Ved seneste forhandling af Postaftalen var der en unavngivet konkurrent til Post Danmark, der bød ind på at levere breve til de danske postkasser – til 35 kroner for et almindeligt brev. Så uanset hvem der i fremtiden skal levere breve i Danmark, bliver det ikke billigere for hverken danskerne eller den danske stat.

Post Danmark forventer at postaftalen fra 2016 kortvarigt forlænges, først et halvt år fra januar 2023 og så igen et halvt år i sidste del af 2023. Derefter er det uklart hvad der skal ske med brevomdeling i Danmark. Et scenarie er, at brevforretning og pakkeforretning i Post Danmark deles op i to forskellige firmaer, med mulighed for, at Post Danmark kan sælge brevforretning fra.

Faktaboks:

Befordringspligten er en aftale mellem staten og en leverandør, der forpligter leverandør til at levere post til danske hjem og firmaer, også når det ikke er rentabelt. For at sikre denne service kompenseres leverandør økonomisk af staten.



Ida Risom Dam

Fagforeningen beskæftiger sig traditionelt med overenskomster samt løn- og ansættelsesvilkår. Det vi ofte møder i diskussioner er, at det er det eneste vi skal arbejde på.

Jeg kunne ikke være mere uenig. 3F har en mere end 100-årig tradition for at arbejde politisk også, så vi arbejder for medlemmernes hele liv og ikke kun arbejdslivet.

Dagpenge, sygedagpenge, pensioner, hele arbejdsskadesystemet, osv. osv. osv., kort sagt hele vores velfærdssamfund er ikke opstået af sig selv. Det er skabt i og af fagbevægelsen.

Og det er jeg af den klare overbevisning om, at vi skal fortsætte med.

Vi bygger fremtidens velfærd! -og vi gør det faktisk dagligt.

3F er det forbund i Danmark, der udfordrer lovgivningen aller mest på det sociale område. Vi har været med fra starten i forhold til i det hele taget at kunne føre sager på det sociale område. Vi udfordrer lovgivningen, får lavet principafgørelser, der får også det offentlige Danmark til at overholde gældende lovgivning.

Alle dele påvirker til stadighed vores samfund i den rigtige retning til gavn for os alle sammen.

Jeg kan give et eksempel fra vores egen lille afdeling:

Steen henvendte sig, fordi han havde brug for hjælp og støtte i hans sag med kommunen.

Steen blev oprindeligt udlært som murer, men allerede den gang stod det hurtigt klart, at det



Retten i Glostrup.

havde han ikke fysik til. Han kom derfor ind i sine forældres grafiske virksomhed, som han senere overtog. Men de sidste mange år har han arbejdet som handicapchauffør.

Da Steen henvender sig, er hans ryg slidt op. Han er nu sygemeldt, og har meget svært ved at se, at han kan komme tilbage på arbejdsmarkedet. Det kan godt være meget uoverskueligt at stå med helt alene. Derfor var det godt, at Steen henvendte sig, for det vil vi rigtig gerne hjælpe med!

Steen og jeg fik en god snak, hvor vi ret hurtigt bliver enige om, at det vi kan hjælpe med er, at han får en god afslutning på et langt arbejdsliv.

Jeg får hjulpet Steen til at ansøge om seniorpension, det var den rigtige vej for ham, og han opfyldte umiddelbart betingelserne. Ingen udfordringer i denne del af hans sag.

Der hvor det spøjse opstod var i hans sygedagpengesag. Pludselig mente kommunen nemlig ikke, at de skulle behandle hans sygedagpengesag efter lovgivningen. De afviste, at han kunne forlænges alene med henvisning til, at Steen havde ansøgt om seniorpension.

Det var vi ikke enige med Kommunen i, hvorfor jeg hjalp Steen med at klage over den afgørelse. Kommunen var meget stålfast og valgte at sende sagen i Ankestyrelsen.

Efter lang sagsbehandlingstid (også i Kommunen) kom afgørelsen fra Ankestyrelsen.

Stor var vores overraskelse: Ankestyrelsen rettede en skrap kritik af Kommunen, men valg-



te at sige at det var den rigtige afgørelse. Det der var rigtigt spøjst var, at Ankestyrelsen havde ændret begrundelsen i afgørelsen til noget helt andet, og de havde brugt oplysninger, der ikke forelå på det oprindelige afgørelsestidspunkt.

Jeg talte med Steen om, hvorvidt jeg kunne få lov til at sende hans sag ind til vurdering i Forbundet, da jeg kunne se nogle juridiske problematikker i sagen, som jeg gerne ville have en vurdering af.

Det måtte jeg heldigvis gerne. Som Steen siger: "Der er ikke så meget økonomisk i sagen for mig, men hvis jeg kan være med til at hjælpe andre, så vil jeg gerne det. Det er jo derfor vi er medlemmer af en fagforening: for at hjælpe hinanden og stå stærkere!"

Derfor sendte jeg sagen ind i Forbundet, der fandt den meget interessant.

Det er meget vanskeligt at føre retssager mod det offentlige i Danmark, og derfor, så valgte Forbundet at hyre en ekspert på området til at føre sagen for os, Mads Pramming.

Mads finder sagen voldsomt interessant, og som han fortæller, så er det vidtrækkende, hvis vi vinder sagen, rent principielt. Det kan have betydning for alle områder indenfor den lovgivning, som hører under Ankestyrelsen. Det er nemlig ikke et ukendt fænomen, at Ankestyrelsen på den måde går ind og reparerer på dårlige afgørelser med nye begrundelser.

Udfordringen er, at medlemmet/borgeren således ikke bliver partshørt og ikke kender de oplysninger, som afgørelsen bliver truffet på baggrund af. Det er brud på et helt grundlæggende retsprincip i Danmark.

Det der er helt overraskende i denne sag er, at Ankestyrelsen har valgt at tage sagen hele vejen i retten. Normalt vælger de at lave dårlige afgørelser om, lige så snart Forbundet stævner i sagerne, men altså ikke denne gang.

Vi var i retten i slutningen af november, og lige på dette område er jeg ked af at vi ikke har amerikanske tilstande, for i denne type sager går der fire uger, før vi får dommen, hvilket så grundet jul bliver den 2. januar 2023. Det gik rigtig godt i retten, og vi venter nu spændt på afgørelsen.

Opdatering 3. januar 2023:

Dommen er faldet den 2. januar 2023.

I det store hele giver dommeren os ret i alle vores påstande, men frifinder dog alligevel Ankestyrelsen.

Det er en meget mærkelig dom, og vores advokat mener også at den er forkert, så han anbefaler klart, at vi anker dommen.

Denne anbefaling har forbundet valgt at følge, hvorfor Mads i skrivende stund er i gang med at anke dommen.

Derfor vil denne artikel på et senere tidspunkt blive fulgt op af en fortsættelse, når vi kender slutningen.

Ny medarbejder



Michael Ovesen



Jeg hedder Michael Ovesen og er startet her i 3F Høje-taastrup den 12. december 2022.

Min primære opgave bliver at organisere nye medlemmer og være på transportarbejdspladserne i vores område.

Planen er at vi fremadrettet får en bedre kontakt til vores tillids- og arbejdsmiljørepræsentanter på vores virksomheder.

Jeg har en lang fortid som tillidsvalgt på Novo Nordisk og som faglig medarbejder i 3F, så jeg glæder mig til at møde jer derude på arbejdspladserne.

Jeg er 60 år og har sammen med min kone 4 voksne børn og børnebørn, i min fritid cykler jeg en del bla. for børnecancer fonden.

Glæder mig til at komme i gang og gøre en forskel for vores medlemmer i vores afdeling.

*Michael Ovesen, faglig medarbejder
3F Høje Taarstrup. Mobil 77273632*



Stort tillykke til Mark Thorsø Roslind med gennemførelsen af uddannelsen som gartner.

Mark gennemførte uddannelsen på Vilvorde tekniske skole i Roskilde og bestod med en flot bronzemedalje.

Mark arbejder til dagligt som specialarbejder på Materialegården i Albertslund kommune

Af Tue Tortzen

Beskæftigelsen er god, så ofte løses faglige uoverensstemmelser ved, at folkene siger til Mester: Sådan her bliver det – ellers er vi dem der er skredet.

Det modsatte gør sig gældende når der er arbejdsløshed. Mester siger: hvis I er utilfredse, kan I bare finde noget andet.

Men vi har jo vores overenskomster som kan bruges hvis man ikke kan blive enige, og der har været rigtig mange sager i det sidste halvår.

Her nævnes nogle få:

IBF Beton

Hos IBF Beton har både pumpeførere og rotorbilchauffører længe kæmpet imod overtrædelse af overenskomsten.

Det drejer sig om:

- Fejl i tidsberegningssystemet
 - Manglende toilet og pauseforhold
 - Manglende varsling af overarbejde
 - Manglende pauser
 - Manglende ansættelsesbeviser
 - Brug af underentreprenører i strid med overenskomsten
 - Manglende sikkerhedsforhold
 - Manglende lønforhandling
- Samt flere andre ting.

Til sidst blev det for meget for folkene og de nedlagde arbejdet i to dage.

Så lovede firmaet en lønforhandling, det kunne bare først blive om tre uger. Tålmodige som folkene er, gik de med til det. Men da lønforhandlingen kom, var firmaets tilbud nul kroner mere i timen. Så blev arbejdet nedlagt i halvanden uge. Der var flere møder i Arbejdsretten og folkene bliver pålagt bod.

Der opstod et stærkt sammenhold under konflikten og en del som ikke var i 3F meldte sig ind.

IBF hentede skruetrækkere fra Jylland. Det var ikke nogen succes for da de kom til byggepladserne, blev de mødt af demonstranter som bad dem om at forsvinde. Da politiet så kom, nedlagde jord- og betonarbejderne og andre gode kammerater arbejdet så skruetrækkerne

måtte køre hjem igen med deres beton.

Arbejdet er nu i gang igen, men der venter en lang række sager om firmaets overenskomstbrud.

Det går nemlig knapt så hurtigt med den fagretslige behandling, når det er folkene der har noget i klemme, end når bilerne holder stille.

Q vikar

Q Vikar er et firma som udfører arbejde for IBF. Når bilerne kommer hjem med restbeton bliver det brugt til at støbe klodser som kan bruges til hegn. En glimrende ide, men arbejdet skal selvfølgelig betales efter overenskomsten.

Firmaet havde 2 polske folk ansat – begge medlemmer af 3F. De bad om at få tjekket deres lønsedler, og det viste sig at deres løn ikke var reguleret i marts måned, og at de kun fik 1% i søgnehelligdagsbetaling som skal være 12,9 %

Efter et par mæglingmøder gik firmaet ind på at efterbetale og holde overenskomsten fremover.

Ben Bau

Ben Bau er et svensk firma med rødder i Rumænien.

De har fået opgaven med byggepladsindretning til det store Microsoft-byggeri på Bohus Alle i Taastrup. Firmaet kontaktede selv fagforeningen for at få en overenskomst, det blev i første omgang en "udlands-overenskomst" hvor ferie, søgnehelligdagsbetaling og pension udbetales sammen med lønnen.

Hvis Ben Bau får opgaven med selve beton arbejdet for Microsoft, har vi aftalt at lave en almindelig dansk overenskomst.

Collen

Collen er det irske firma som skal styre Microsoft-byggeriet. De inviterede til møde hvor de gennemgik det store projekt og deres regler for og holdninger til arbejdets udførelse.

De går efter at gøre tingene rigtigt første gang – en filosofi som fagforeningen er helt enig i.

Vi har aftalt at 3F sørger for kontakt med Byggefagenes samvirke så Collen kan tale med alle byggefag på en gang.

LT Construction

LT Construction havde kun betalt kommunens sygepenge-takst på 120 kr. i timen til et af vore medlemmer.

På et møde fik vi forklaret dem at sygeløn de første 4 uger er 154,40 kr. plus pension, SH og feriepenge. Hvis det er en arbejdsskade, skal der betales i 8 uger før man overgår til Kommunen.





CHR Concrete

CHR Concrete støber elementer og er under byggeriets industrioverenskomst. En del arbejde foregår på skift og om natten, men firmaet havde ikke forstået at søndag aften skal der både betales 100 % overarbejde og et tillæg på 45-55.

På et mæglingssmøde ville de betale de 45,55 men ikke 100 % tillægget, så sagen går til organisationsmægling.

Workforce

Workforce er et firma som udlejer arbejdskraft til Adelborg- koncernen. Workforce gik konkurs i slutningen af maj, og efter nogen uger blev de rumænske arbejder tilbudt arbejde i Adelborg Administration på samme arbejdsplads som de var tidligere. De fleste vendte tilbage fra Rumænien og begyndte at arbejde igen.

Fagforeningen havde anmeldt den månedsløn de havde til gode hos Workforce samt afspadsering, pension, søgnehelligdagsbetaling og feriepenge til Lønmodtagernes Garantifond.

Men LG afviste at betale fordi det nye firma har samme ejerkreds som det gamle.

Vi er nu i gang med at klage over denne afgørelse så vores folk kan få deres penge.

Hvis vi ikke få ret i klagen betyder det at vi skal rejse kravet mod Adelborg Administration.

Så går de nok også fallit og vi kan starte forfra.

Vi har nu 36 gode rumænske medlemmer i firmaet og det er selvfølgelig meget vigtigt at de kan mærke at 3F står bag dem når der er problemer. Så kan de fortælle det til deres landsmænd hvoraf mange endnu ikke er medlemmer i fagforeningen.

Entreprenør Richard Nielsen

Entreprenør Richard Hansen havde fyret en maskinfører uden opsigelsesvarsel. Mester påstod at vores medlem havde nægtet at udføre et stykke arbejde.

Selvom manden var mødt til tiden og klar til at gå i gang lykkedes det firmaet at overbevise dommeren om at det var mandens fejl og vi tabte sagen.

Råd til Haven

Råd til Haven er et anlægsgartnerfirma som ejeren har valgt at lukke. I den forbindelse kom et medlem med sine lønsedler og vi kunne se at han slet ikke havde fået hvad han har krav på.

Sagen er nu rejst gennem Forbundets juridiske afdeling fordi det er et krav mod ejeren personligt – firmaet er jo lukket.

Dansk Plantesevice

Dansk Plantesevice har indgået kontrakt om en fast månedlig betaling med vores medlem, men vil kun betale efter overenskomstens mindsteløn. Det har stået på i et par år, og i mellemtiden er mindstelønnen steget så meget at det faste beløb er for lavt. Lyder det indviklet? Tja... men vi har rejst et krav om små 17.000 kr. som nu går til mægling.

Steam Foss

Steam Foss er et firma som klargøre / renser biler ude hos folk privat. De havde ansat en mand fra Bulgarien som slet ikke havde forstået det danske system. En landsmand hjalp ham med at gå i fagforeningen og vi har nu rejst en sag ved retten om små 8.000 kr. i manglende løn og 10.000 kr. for manglende ansættelsesbevis.

D&E Entreprise

D&E Entreprise er et firma som udfører rengøring, oprydning og andet på byggepladser. De henvendte sig selv til fagforeningen for at få overenskomst – og det fik de efter en fornuftig snak. Det er byggepladsledelser flere steder som har sagt til dem at de skal have overenskomst hvis de vil ind på pladserne – og det viser jo at det virker når vi tager ud og taler med byggeledelserne om at der skal være orden i forholdene.

Anchers Haveservice

Anchers Haveservice holder åbent i weekendene, og derfor skal der laves aftaler om hvordan arbejdstiden skal lægges. Et af vore medlemmer havde fået for lidt i løn, og vi mente også at hun havde fået forkerte arbejdstidsplaner. Det endte med at vi tabte sagen om arbejdstid i en faglig voldgift - men hun fik de penge hun manglede.

HCC Vej og Park

HCC Vej og Park havde antaget en gartner til 37 timer om ugen. Men næsten hver uge manglede de arbejde og vort medlem blev sendt hjem uden løn.

Det må man ikke når der står 37 timer i ansættelsesbeviset – også selvom firmaet ikke har overenskomst.

Så vi tog sagen i Roskilde Ret og vores medlem gik derfra med godt 21.000 kr. i efterbetaling og erstatning.



Af Ida Risom Dam

På baggrund af nogle kedelige sager i medierne, har Beskæftigelsesministeriet behandlet vilkårene for personer, der modtager offentlig forsørgelse, i forbindelse med endagsture til udlandet.

Den 9. december har ministeriet sendt en skrivelse ud, der fastslår, at man som modtager af offentlige ydelser (kontanthjælp, ressourceforløbsydelse, m.fl.) har ret til at tage midlertidigt, kortvarigt ophold i et andet EU/EØS-land. Det vil sige, at du har ret til at tage på en indkøbstur over grænsen, og kommunen må ikke sanktionere dig for det, hvis du i øvrigt lever op til dine rådighedsfor-

pligtelser.

Denne ret har du også som modtager af sygedagpenge og dagpenge.

Det er vigtigt at slå fast at: Du skal naturligvis stadig leve op til rådighedsforpligtelsen, ligesom du stadig skal medvirke til opfølgning i din sag. Du skal også stadig deltage i de aktiviteter, der er fastlagt. Du kan f.eks. ikke melde afbud til et aktiveringsforløb, fordi du skal over grænsen. Kravet om, at du skal kunne starte i et job eller i et aktiveringsforløb dagen efter, er også stadig gældende. Derfor er det en rigtig god ide at tjekke e-Boks, når du kommer hjem.

Skrivelsen af den 9. december fastslår også, at kommunerne selv skal tage de sager op, hvor

der er blevet sanktioneret på denne baggrund. Mener du, at du er blevet sanktioneret uretmæssigt, så er det vigtigt at du kontakter kommunen eller os hurtigst muligt.

Man skelner i lovgivningen mellem: "midlertidigt ophold i et andet EU/EØS-land" og "ferieophold" - og det kan nogle gange være lidt svært at vurdere forskellen.

Bliver du udtaget i en grænsekontrol, må du gerne kontakte os når du kommer hjem. Det er som regel nemmere at håndtere, når man er på forkant med tingene.

Hvis du er i tvivl, så kontakt os for vejledning.

Er du pensionist

Af Ida Risom Dam

Så er reglerne om gensidig forsørgerpligt ændret fra 1. januar 2023.

Hidtil har det været sådan, at hvis du er pensionist og har en partner, der arbejder, kunne en del af dennes indtægt blive modregnet i din pension.

Det er nu lavet om, så uanset hvor stor en indtægt din partner har fra lønarbejde, selvstændig

virksomhed, dagpenge, sygedagpenge eller efterløn, så vil det ikke blive modregnet i din pension.

Det er kun din egen indtægt fra arbejde og hvis I har indtægter fra f.eks. ATP, private pensioner og aktieudbytte, der kan påvirke din pensionberegning.

I forhold til tillægsprocenten, så ser man her også bort fra partners indkomst fra lønarbejde. Din egen lønindtægt kan

dog påvirke tillægsprocenten, hvis du tjener over 122.004 kr.

Det betyder også, at hvis begge parter er pensionister, så kan man fremover have forskellig tillægsprocent.

Der er god vejledning at finde hos Ældresagen, og man kan også altid ringe til Udbetaling Danmark for at blive vejledt.

Disse regler gælder for både folkepension, førtidspension og seniorpension.

Forbundet har genoptaget jubilærfesterne

Har du 50, 60, 70, 80 eller 90 års jubilæum i 3F så vil du modtage en indbydelse til forbundets arrangement, der holdes en gang om året. De

der tidligere har deltaget, synes det har været et rigtig godt arrangement. Afdelingen havde i 2022 en 50-års jubilæum med til festen.

Har du jubilæum i år?

Har du været medlem i 25 år, 30 år, 40 år eller 50 år, så vil 3F Høje-Taastrup gerne se dig til et lille arrangement i afdelingen.

Dette års arrangement for jubilæarer finder sted torsdag den

23. november 2023. Der vil komme en indbydelse direkte ud til dig. MEN... selvom den nye teknik er nyttig, så kan den svinge en gang imellem. Ligger der ikke en indbydelse i din postkasse senest i midten af

september, bedes du kontakte os på tlf. 70 300 956 eller mail hoeje-taastrup@3f.dk

Ved tilmelding oplys venligst, hvor lang tid du har været medlem. Vi håber på at se mange af jer.

Program for januar og marts kvartal 2023

Taastrup

Alle arrangementer afholdes hos 3F,
Pile Allé 18-20, kælderens, 2630 Taastrup

Tirsdag den 14. februar kl. 12.00

Fastelavnsfest

Pris 50 kroner



Tirsdag den 28. februar kl. 12.00

Bankospil

Tilmelding til spisning den 14. marts, hvor
Nova Vita Magnetsengetøj giver smørrebrød

Tirsdag den 14. marts kl. 12.00

Besøg af Nova Vita Magnetsengetøj

Kræver tilmelding senest den 28. februar

Tirsdag den 28. marts kl. 12.00

Bankospil

Tilmelding til påskefrokost den 11. april



Tirsdag den 11. april kl. 12.00

Påskefrokost

Pris: 70 kroner – kræver tilmelding



Tirsdag den 25. april kl. 12.00

Bankospil

Tilmelding til skovturen den 9. maj. Pris 170 kr.



Tirsdag den 9. maj kl. 10.00

Skovtur

Så er det igen tid til en tur i det blå



Tirsdag den 23. maj kl. 12.00

Bankospil



Tirsdag den 6. juni kl. 12:00

Grillfest i haven



Bestyrelsens telefonliste:

Formand Vilfred Post – 60 70 49 07
Kasserer Jan Pedersen – 23 88 86 53
Næstformand Jørgen Pedersen – 21 30 95 01
Best. medlem Elias Pedersen – 40 28 54 46
Best. medlem Poul Erik Hansen – 24 26 90 65
Best. suppl. Poul Verner Jensen – 40 55 03 98
Best. suppl. Kirsten Nielsen – 43 62 50 95

Hedehusene

Januar 2023

Torsdag den 5. januar 2023 kl. 14.00

Banko

Torsdag den 19. januar 2023 kl. 14.00

Banko



Februar 2023

Torsdag den 2. februar 2023 kl. 14.00

Banko

HUSK tilmelding til fastelavnsfest – 175,00 kr.

Torsdag den 16. februar 2023 kl. 13.00

Fastelavnsfest



Marts 2023

Torsdag den 2. marts 2023 kl. 14.00

Banko

Torsdag den 16. marts 2023 kl. 14.00

Banko



Torsdag den 30. marts 2023 kl. 14.00

Banko



April 2023

Torsdag den 13. april 2023 kl. 14.00

Banko

Torsdag den 27. april 2023 kl. 14.00

Tøjparty

HUSK tilmelding til tur med Taastrup
afdelingen. Nærmer info senere.

Maj 2023

Torsdag den 9. maj 2023 kl. 10.00

Skovtur i det blå

Pris og tidspunkt kommer senere



Torsdag den 11. maj 2023 kl. 14.00

Banko

Torsdag den 25. maj 2023 kl. 14.00

Banko



Juni 2023

Torsdag den 8. juni 2023 kl. 14.00

Banko

Torsdag den 22. juni 2023 kl. 13.00

Afslutning / sommerferie



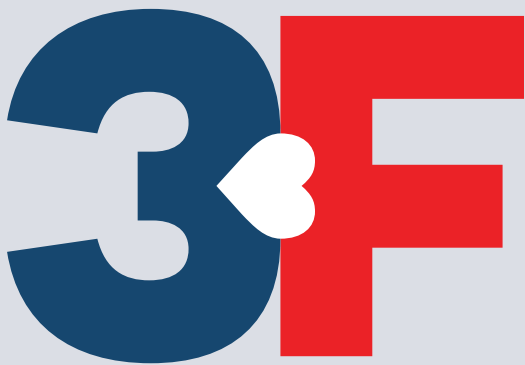
August 2023

Opstart den 3. august 2023 kl. 14.00

Banko

Bestyrelsens telefonliste:

30242367 Birgit Birkestrøm - Formand
21461096 Conni Lønbirk - Kasserer
31710776 Jytte Hovman - Best.medlem
23878739 Kirsten Meincke - Best. medlem
42165573 Hjørdis Jørgensen - Best. medlem
40374535 Susanne Nielsen - Best. medlem



Høje-Taastrup



Pile Allé 18, 2630 Taastrup
Tlf: 70 300 956

E-Mail: hoeje-taastrup@3f.dk
Hjemmeside: www.3f.dk/hoeje-taastrup

Åbningstider og telefontider

Mandag: 09:00-12:00 samt 13:00-15:00
Tirsdag: 09:00-12:00 – A-kassen er lukket
Onsdag: 09:00-12:00 samt 13:00-15:00
Torsdag: 09:00-12:00 samt 13:00-17:00
Fredag: 09:00-12:00

Kontaktoplysninger

Telefonnummer til faglig afdeling, A-kassen og administration 70 300 956.
Telefonnummer til de faglige:
Industri og offentlig - 88 92 71 17
Grøn og byg - 88 92 71 16
Transportgruppen - 88 92 71 23 og 88 92 71 21
Socialrådgiver - 88 92 71 10
Formanden - 88 92 71 09
Næstformanden - 88 92 71 07

Oplysninger

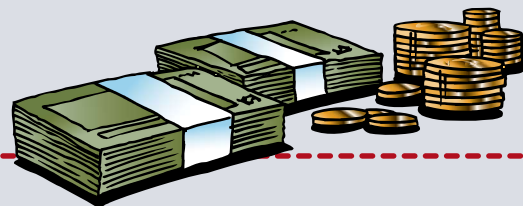
Du kan finde mange flere oplysninger, blandt andet om afdelingsbestyrelsen, vedtægter, hvem der er ansat, aktiviteter og retningslinjer m.m. på afdelingens hjemmeside som er:
www.3f.dk/hoeje-taastrup.



Lukkedage

Afdelingen holder lukket på helligdage samt 1. januar, fredagen efter Kristi himmelfartsdag, 1. maj, 5. juni (grundlovsdag), 24. december (juleaftensdag) og 31. december (nytårsaftensdag). Der er åbent på hverdage mellem jul og nytår.

Kontingent 2023



I 2023 fordeler kontingentet sig således:

	2021	2022	2023	Stigning
Efterlønsbidrag	520	521	531	10
A-Kassen statsbidrag	428	428	428	0
Administrationsbidrag A-kassen afdelingen	96	96	96	0
Alka Fritidsulykkeforsikring	38	38	38	0
Forbund + Gruppeliv	235	237	237	0
Afdelingen	256,50	261,50	261,50	0
	1573,50	1581,50	1591,50	10



Stigning i kontingentet for 2023 er på 10,00 kr. uden klub kontingent.

-Kontingent for medlem med efterløn og fritidsulykke forsikring 1591,50 kr.

-Kontingent for et medlem uden efterløn men med fritidsulykke forsikring 1060,50 kr.

