

NYHEDSBREV

FRA DIN LOKALE **3F** FAGFORENING I HØJE-TAASTRUP

DECEMBER 2021



Leder:

Indenfor vores afdelingsområde er der mangel på arbejdskraft bla. lager og transport

Formand Søren Grøn

Julen er over os, og de fleste af os kan se frem til nogle velfortjente fridage. Mange af vores medlemmer, der arbejder på lager eller som chauffører, har særligt travlt i julemåneden med at levere pakker ud til butikker eller helt hjem til dig.

Inden for afdelingens område er der mangel på arbejdskraft, og der er flere ledige stillinger inden for bl.a. lager og transport. Afdelingen er i dialog med flere virksomheder igennem vores jobformidling, og kan ad den vej hjælpe med at udfylde ledige jobs. Du er velkommen til at komme forbi for at høre om jobmuligheder.

Igen i år er julen i coronaens tegn. Vi får en række henvendelser fra tillidsrepræsentanter og medlemmer om, hvordan de skal forholde sig til de retningslinjer, som Sundhedsstyrelsen fremsætter. Det er i forhold til test, coronapas, vaccinationer, nærkontakt m.v. Du kan selv følge med på Sundhedsstyrelsens hjemmeside eller på FH's hjemmeside under corona. FH er Fagbevægelsens Hovedorganisation.

Retningslinjer i afdelingen

Afdelingens ledelse følger hele tiden med i gældende retningslinjer og handler derefter.

Som det ser ud nu, så er der adgang i afdelingen inden for åbningstiden, hvis du ikke har symptomer eller har været i nærkontakt.

Nemlig.com

3F har forsat konflikt mod de vognmænd, der leverer varer ud til forbrugerne. Nemlig.com har mistet mange kunder, som følge af den negative omtale, som pressen skriver om. Det er stadig helt urimelige vilkår, som chaufførerne arbejder under.

3F Høje Taastrup støtter op om chaufførernes løn- og arbejdsvilkår.

Kommunalvalg 2021

Den 16. november blev der afholdt valg til kommunal- og regionsrådsbestyrelse.

Det blev genvalg til borgmestrene i Albertslund (A) og Høje Taastrup (C) kommuner. I Ishøj havde Socialdemokratiet en ny kandidat, som blev valgt.

Afdelingen ser frem til et godt samarbejde med alle tre borgmester i den kommende valgperiode.



Vi ønsker alle medlemmer en glædelig jul samt et godt nytår



Der har været en stigende opmærksomhed på reglerne om vanvidsbilisme

Af Jens Kristian Jensen

Der har været en stigende opmærksomhed på reglerne om vanvidsbilisme, som trådte i kraft i marts måned (se faktaboksen). Da politiet kan konfiskere køretøjer, som overtræder reglerne, er mange virksomheder blevet urolige ved udsigten til at skulle dække udgifterne til de køretøjer, som måtte blive konfiskeret.

Vi har haft flere henvendelser fra medlemmer, som er blevet bedt om at underskrive erklæringer hvori de nye regler indskærpes. Det er i sig selv rimeligt nok, men vi har også oplevet, at chauffører er blevet bedt om at påtage sig et ansvar, der langt overskrider grænserne for det acceptable.

Det grelleste eksempel på hvad man har forsøgt at pålægge de ansatte, oplevede vi fra IKEA, som gik så langt som til at kræve, at deres chauffører skulle sikre sig, at de på forhånd havde betalingsevnen – altså en kredit eller formue – til at dække udgiften til erstatning af et konfiskeret køretøj. Man krævede altså, at IKEAs chauffører med deres relativt beskedne løn, skulle stille en garanti på flere hundrede tusinde kroner for overhovedet at gå på arbejde!

Nogle virksomheders håndtering af de nye regler har været livligt diskuteret i vores forbund, som efter grundige overvejelser er kommet med den centrale anbefaling til medlemmerne, at man ikke skal underskrive erklæringer, hvor man på forhånd påtager sig et erstatningsansvar – jf. IKEA-sagen. Pointen her er, at arbejdsgiveren ikke skal kunne gøre en ansat erstatningsansvarlig, uden, at sagen er afprøvet ved domstolene.

Der er desuden eksempler på, at medlemmer bedes underskrive tro- og loveerklæringer om tidligere overtrædelser af reglerne om vanvidskørsel. Her er forbundets anbefaling, at man kun underskriver dem, hvis de er tidsmæssigt begrænset på samme måde som på en almindelig straffeattest (5 år tilbage).

De drøftelser vi har haft med arbejdsgivere indtil nu, har heldigvis ført til enighed om at udarbejde retningslinjer i overensstemmelse med forbundets anbefalinger, og det er naturligvis positivt. Men det undrer os, at der overhovedet har været et behov for at presse vores medlemmer med de nye regler. Reglerne om vanvidsbilisme er lavet med fokus på privatbilister, og det er politiets egen vurdering at kun meget få

FAKTA

Reglerne om vanvidsbilisme giver adgang til at konfiskere det køretøj, lovovertrædelsen begås med. Vanvidskørsel dækker over flere ting: 1) uagtsomt manddrab under særligt skærpende omstændigheder, 2) uagtsom forvoldelse af betydelig skade på nogens legeme eller helbred under særligt skærpende omstændigheder, 3) særlig hensynsløs kørsel, 4) kørsel med en hastighedsoverskridelse på mere end 100 % ved kørsel med over 100 km/t, 5) kørsel med en hastighed på 200 km/t eller derover, og 6) spirituskørsel med en promille over 2,00.

erhvervschauffører forventes sigtet efter disse regler. Forsøget på at få medlemmer til at påtage sig det økonomiske ansvar for vanvidsbilisme, er altså både unødvendigt og sender desuden et uheldigt signal om mistillid til de ansatte, som ikke er særligt fremmede for det gode samarbejde.

Trygge rammer for Føtex-chaufføren

Af Jens Kristian Jensen

Imens konflikten med Nemli.com fortsætter med uformindsket styrke, har andre aktører på markedet for udbringning af dagligvarer, vist vilje til at skabe ordnede forhold for chaufførerne ved at indgå overenskomster med 3F.

I juni indgik COOP en overenskomst for deres chauffører beskæftiget med levering af dagligvarer til privat- og selskabskunder. Senere er turen kommet til de chauffører – Servicebude - som er ansat i Salling Group til at køre varer for Føtex. Især den sidste gruppe er interessant for os, fordi de kører fra Salling terminal i Ishøj og derfor er en del af vores organisationsområde. Begge overenskomster tager afsæt i den toneangivende ATL-overenskomst og minder derfor meget om hinanden. Dermed er der skabt en model for, hvordan også fremtidige overenskomster indenfor vareudbringningsområdet kommer til at se ud.

Føtex-overenskomsten træder i kraft den 1. januar 2022. Udgangspunktet for aflønningen er en normaltimeløn på kr. 149,50, som er en smule mere end det, man får i dag. Hertil lægges genetillæg på mellem kr. 39,87 og kr. 44,72 pr. time ved arbejde mellem kl. 18 og 06 mandag til lørdag, samt et tillæg på kr. 44,72 pr. time for arbejde på søn- og helligdage/ overenskomstmæs-



sige fridage. Der har været rejst kritik af det sidste, fordi det nuværende tillæg er knapt 9 kr. højere. Men da det aftalte hverdagstillæg omvendt er ca. 12 kr. højere end det man har i dag, giver det en samlet lønstigning. Dertil kommer i øvrigt som noget nyt, en særlig opsparing (Fritvalgskonto), som i dag udgør

6% af den ferieberettigede løn.

Føtex-overenskomsten er i skrivende stund tæt på at være klar til trykkeriet, så medlemmerne kan få adgang til den fulde tekst. Når vi har fået den, vil vores medlemmer i Føtex blive inviteret til møde i afdelingen for at få gennemgået og drøftet den nye overenskomst.

Nye vinkler

Af Leif Kisbye
murerarbejdsmand

Nye vinkler er et kursus forløb med 2 dages forberedelse, 1 uges praktik og 2 dages opfølgning. Kursets hovedformål er at få et indblik i, hvad det er, de går og laver i din 3F afdeling.

Det er en fantastisk mulighed for at få en fornemmelse af, hvordan dagligdagen er i afdelingen. Morgenkaffen med god hygge og sladder på tværs af bordet, evt. debat om diverse hændelser uden for huset set

fra dagen før. Til frokost stadig lidt hygge, men mest faglige debatter omkring det de ansatte har oplevet med medlemmer og arbejdsgiver i løbet af gårsdagen og formiddagen.

Det at komme rundt i hele huset og følge de forskellige faglige sekretærer, socialrådgiver, a-kassen og formanden er virkelig en inspiration til at jeg gerne vil tage de fornødne kurser, så jeg kan komme i betragtning som ansat i en 3f af-

deling, og være med til at gøre en forskel for medlemmerne.

Går du og er i tvivl, om det kunne være dig, der er ansat i en 3f afdeling, så tvivl ikke mere, tilmeld dig kurset i samarbejde med din afdeling.



Faglige sager

Af Tue Tortzen

Fornuftig aftale for Rumænsk sjak

Vi har et sjak af rumænere hos Workforce. Alle er medlemmer af vores fagforening, og de er meget glade for det. Vi laver aftaler for 4 måneder ad gangen, hvor de arbejder 50 timer om ugen i cirka 3 måneder og derefter afspadserer en måned hjemme i Rumænien.

Dette er helt efter overenskomsten, og de får overarbejdsbetaling, hvis de arbejder mere end aftalt. Desuden har de en halv times betalt pause om eftermiddagen.

Lønnen er til forhandling, hver gang vi laver en ny aftale, og det er nu lykkedes at hæve timelønnen med 5 kr. for hver aftale, så de nu får 170 kr. i timen. De startede med 150 kr. i timen. Det er stadig for lidt, men trods alt meget bedre end de fleste andre rumænere i Danmark.

Global Vikar – et tvivlsomt foretagende

En polsk dame har startet 6-7 forskellige vikarfirmaer, så det er svært at finde ud af, hvor folkene er ansat. Desuden ansætter hun underentreprenører uden overenskomst, så et samlet billede af firmaet er: Underbetaling, uorganiserede folk, social dumping.

Vi har haft møde med hende på Bornholms Alle 25, Høje Taastrup, hvor politiet hentede 4 ukrainske arbejdere, som ikke havde arbejdstilladelse. Ingen ville kendes ved dem bagefter – så de er måske kommet herover fra Ukraine helt af sig selv?

Vi fandt Global Vikar igen på Roskildevej 335, Taastrup, hvor der ligeledes havde været ulovlig arbejdskraft. Der er nu startet en faglig sag for at få dømt Global Vikar for overtrædelse af overenskomsten.

Rolighedsvej 6 Taastrup

Her hentede politiet 7 arbejder fra Kasakhstan – de må heller ikke arbejde i Danmark.

De var ansat af en tysk underentreprenør til de danske firma "Svanehuset", som det igen er underentreprenør til PRO- Byggeservice.

Det kom frem på et møde, at der er aftalt en pris mellem Svanehuset og Pro Byggeservice på 10,50 kr. pr. sten.

Men efter priskuranten skal svenne og arbejdsmænd tilsammen have mindst 11,27 kr. pr. sten, så der mangler 76 øre pr. sten – alene til arbejdslønnen. Det er oplyst at der er cirka 12.000 sten i byggeriet.

Vi kræver derfor at Pro Byggeservice betaler (12000x 0,76) 9120 kr. til Forbundet for besparelse opnået ved at underbyde priskuranten.

Dertil en bøde på 5000 kr. for overenskomstbrud.

Der kommer sandsynligvis mere fup og flere fiduser frem efterhånden, som vi graver i sagen.

Alt i alt kan vi se at der er nogen – måske Global Vikar – som kan skaffe folk fra alverdens lande, og jo længere væk de kommer fra jo mindre får de i løn. Vi fanger ikke dem alle – men tænk hvis vi ikke havde 3F!



Årets lommebog er kommet og kan afhentes, hvis du er medlem af afdelingen.

Feriehindring og den nye ferielov

Af Ida Risom Dam

Der kan være flere grunde til, at man ikke kan nå at afholde sin restferie inden den 31. december. Hvis man har feriehindring på grund af længevarende sygdom eller barsel, har man mulighed for at overføre op til fire ugers ferie til næste ferieår.

Det er din arbejdsgiver, der skal give feriepengeinfo besked om, hvor mange feriedage, der skal overføres. Dette skal gøres inden den 31. januar 2022.

Du skal være opmærksom på, at et stort arbejdspress ikke tæller som feriehindring.

Ferie, der er overført grundet feriehindring, skal afholdes før al anden ferie.

I særlige tilfælde har du mulighed for at få ferien udbetalt i stedet for at få den overført til næste ferieår.



Den 1. september 2020 trådte der en ny regel i kraft, som betyder, at for at få udbetalt din ferie, er det et krav, at du er feriehindret i to ferieafholdelsesperioder i træk.

Du skal derfor kunne dokumentere, at du har været forhindret i at afholde din ferie i to afholdelsesperioder grundet sygdom eller barsel, og det betyder, at du først vil kunne få udbetalt feriepengene, når den anden afholdelsesperiode er slut. Da reglen gælder fra den 1. september 2020, vil du tidligst kunne få udbetalt feriepenge ud fra denne regel efter den 31. december 2022.

Er uheldet ude! og du kommer til skade

Af Ida Risom Dam

Nu nærmer vi os jo tiden, hvor der er risiko for sne, slud og isglat.

Hvis du kommer til skade mens du er på arbejde:

Sørg for at få anmeldt skaden som en arbejdsskade!

Det kan du få gjort hos din arbejdsgiver, din læge, eller du kan komme ned i fagforeningen, så ordner vi det sammen.

Det er vigtigt at få skaden anmeldt, også selvom skaden virker ubetydelig. Det kan være at skaden udvikler sig på en måde, der ikke var forudset fra start.

Hvis det er muligt for dig, så sørg for at sikre beviser. Hvis du f.eks. er



faldet, fordi der ikke er ryddet sne, så tag billeder af pladsen.

Hvis der er vidner til ulykken, så få deres fulde navne og kontaktoplysninger.

Det kan være en kæmpe hjælp senere i sagen.

Og slutteligt: hvis du er hos læ-

gen, så husk at fortælle denne, at det er sket på arbejdet, så det kommer ind i din journal.

Hvis der er noget du er i tvivl om, er du meget velkommen til at ringe til Ida i Fagforeningen.

Be careful out there!

Arbejdsmiljøkonference 2021 for bygge og anlæg

Af Leif Kisbye
Murerarbejdsmand

Torsdag og fredag i starten af september, var vi samlet 60-80 arbejdsmiljørepræsentanter fra hele landet.

Regeringen har afsat 80 millioner kroner til at forbedre arbejdsmiljøet på det danske arbejdsmarked, hvorfra næsten 13 millioner er øremærket til byggeanlæg, ydre mere er der afsat 105 millioner til indsats i forhold til psykisk arbejdsmiljø over de næste 2 år.

Statistikkerne af arbejdsskaderne for byggeanlæg viser, at de sidste 20 år har ligget jævnt med et meget lille fald til trods for, at der er kommet mange flere hænder, dette

kunne skyldes at ikke alle arbejdsskader bliver indrapporteret, det er vigtigt at få anmeldt ALLE arbejdsskader, også nær ved ulykker.

På arbejdsmiljøkonferencen var hovedformålet at få input fra kursisterne til at forbedre arbejdsmiljøet på de danske byggepladser, hvilket betød store debatter hen over bordene.

Mange gode forslag:

3F Bedre oplysning på uddannelsesstederne

3F Oplysning i folkeskolerne

3F Synlige kampagner/ skræmmekampagner

3F Opfølgning af kampagnerne

3F Flere besøg på pladserne af frikøbte

3F Indrapportering af alle arbejdsulykker herunder især nærved ulykker

3F Bedre info fra arbejdsmiljørepræsentanten til kollegaerne

3F Involvering af kollegerne

3F App til at anmelde arbejdsulykker.

Disse og mange flere gode ideer fik panelet med hjem til at arbejde videre med.

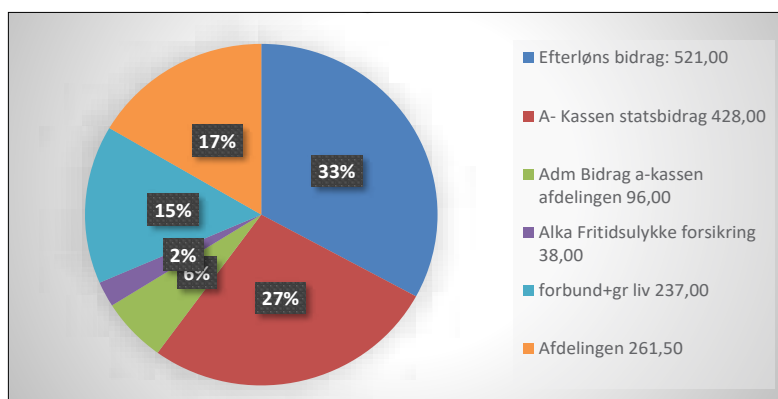
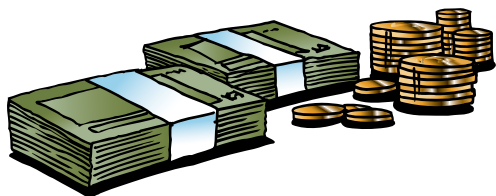
Kontingentet fordeler sig således i 2022

Kontingent for medlem med efterløn og fritidsulykke forsikring

1581,50 kr.

Kontingent for et medlem uden efterløn men med fritidsulykke forsikring

1060,50 kr.



Kontingent type	2020	2021	2022	Stigning
Efterlønsbidrag	514	520	521	1,00
A-Kasse statsbidrag	417	428	428	0,00
Adm.bidrag A-kassen afdeling	96	96	96	0,00
Alka - Fritidsulykkesforsikring	38	38	38	0,00
Forbund incl. gruppelev	233	235	237	2,00
Afdeling	253,5	256,5	261,50	5,00
	1551,50	1573,50	1581,50	8,00

Stigning i kontingentet for 2022 er på 8,00 kr. uden klub kontingent.



Pile Alle 18 – 20, 2630 Taastrup. Tlf. 70 300 956
Mail: hoeje-taastrup@3f.dk
Hjemmeside: www.3f.dk/hoeje-taastrup

Åbningstider og telefontider:

Mandag: 9-12 og 13-15 .

Tirsdag: 9-12.

Onsdag: 9-12 og 13-15.

Torsdag: 9-12 og 13-17.

Fredag: 9-12.

Tirsdag: A-kassen – Lukket

Lukkedage: Afdelingen holder lukket 1. januar, 1. maj, 5. juni (Grundlovsdag), 24. december (Juleaftensdag), 31. december (Nytårsaftensdag) og fredagen efter Kristi Himmelfartsdag.

Kontaktoplysninger:

Telefonnr. til faglig afdeling, A-kassen og administration: 70 300 956.

Telefonnr. til de faglige:

Formanden: 88927109 Industri og Offentlig: 88927117.

Transport: 88927123 og 88927121.

Byg og Grøn: 88927116.

Social og Juridisk: 88927110.



Oplysninger:

Du kan finde mange flere oplysninger om blandt andet afdelingsbestyrelsen, vedtægter, hvem der er ansat, aktiviteter og retningslinjer m.m. på afdelingens hjemmeside som er:

www.3f.dk/hoeje-taastrup

Derudover har vi også brug for dine oplysninger!

Hvis du f.eks. skifter arbejde, flytter, får ny mailadresse eller telefonnummer, så gå ind på:

www.mit3f.dk

og udfyld dine kontakt oplysninger.



Nyhedsbrevet:

Udkommer 4 gange årligt. Forslag til artikler, sendes til blad-hoeje-taastrup@3f.dk



Redaktion:

Samtlige medarbejdere
Redaktør John Friedrichsen
Ansvarshavende Søren Grøn