

NYHEDSBREV

FRA DIN LOKALE **3F** FAGFORENING I HØJE-TAASTRUP

MARTS-APRIL 2021



Leder:

Året 2020 fik hurtigt en ny drejning da Corona tromlede ind over de danske grænser

Dette fik en stor betydning for Danmark, det Danske arbejdsmarked og derfor også for vores medlemmer.

Samtidigt skulle vi som afdeling også arbejde på en ny måde, som indbefattede mindre fysisk medlemskontakt, ingen fysiske møder generelt og ikke mindst en høj grad af hjemmearbejde.

Der kom også nye arbejdsopgaver og nye spørgsmål fra medlemmerne, som vi ikke havde haft før:

I starten af Coronakrisen drejede det sig om arbejdsfordeling, hjemsendelse og løntilskudsordninger. Hertil kom spørgsmål om selvisolation, nærkontakt og pas-

ning af hjemsendte børn. Ledigheden har samtidig været stigende i hele perioden, med de ekstra opgaver det medfølger.

En række henvendelser har været i forhold til arbejdsgiverens ret til at forlange test og svar på prøverne. Flere af vores medlemmer har været pålagt at bære mundbind, også i nogle tilfælde, hvor de har været fritaget ifølge Sundhedsmyndighedernes retningslinjer. Personalet i Høje-Taastrup har efterhånden en stor paratviden inden for dette nye område, og du er altid velkommen til at rette henvendelse til os.

3F Høje-Taastrup som samarbejdspartner

3F Høje-Taastrup dækker rigtig mange arbejdspladser i Ishøj, Albertslund og Høje-Taastrup kommuner.

På det overordnede plan, har afdelingen en god kontakt til de 3 borgmestre, hvilket er medvirkende til, at vi er tæt på udviklingen af bl.a. erhvervs- og beskæftigelsespolitik.

Vores personale kender til kommunernes erhvervsområder, og når der ikke er Corona, så kommer vi meget rundt på arbejdspladserne.

Arbejdsgiverne inden for vores dækningsområder er

lige så forskellige, som mennesker er i hele Danmark. Vi har en fornuftig dialog med næsten alle. Der er desværre nogle, der forsøger at udnytte vores medlemmer, og dem har vi fokus på. F.eks. har vi brugt meget tid på entreprenører fra Østeuropa på byggepladserne i Nærheden. De er ofte i en kategori for sig selv.

Men i det daglige arbejde møder vi arbejdsgivere, der rigtig gerne vil samarbejde med os. Der er eksempler på arbejdsgivere, der selv henvender sig for at tegne overenskomst, og der er arbejdsgivere, der siger ja tak til at indgå overenskomst uden nævneværdig modstand.

Tidlig morgen hos Entreprenørfirmaet ATZ på Guldalderen, Hedehusene

Læs her om en arbejdsgiver, der er positiv over for samarbejdet med 3F Høje-Taastrup.

Arbejdspladsbesøg

Af Tue Tortzen

En hærdebred fyr med et mægtigt skæg står afslappet op ad væggen, det ser ud, som om han sover videre. Det er der ikke noget at sige til, klokken er 6 tirsdag morgen.

Men 12 af hans 17 arbejdskammerater fra entreprenørfirmaet ATZ, som står rundt om bordtennisbordet, er vågne nok, klar til dagens arbejde.

Firmaet har inviteret 3F til at komme forbi og fortælle om, hvad fagforeningen laver, og ejeren Anders Berg er med til mødet.

"Jeg presser ikke nogen, men jeg ser gerne at I er med i 3F. Det er vores samarbejdspartner, og vi må holde sammen for at bevare gode forhold i vores branche. Overenskomsten er et sikkerhedsnet for både firma og ansatte" siger Anders." Jeg har sgu sat 3F's logo på vores hjemmeside for at vise, at jeg har orden i tingene."

Sande ord, men også sjældne ord fra en mesters egen mund.

"Det er jeg enig i, men kan du fortælle mig, hvorfor de yngre mennesker ikke er interesseret i fagforeningen?" spørger Dennis.

"Jeg tror, det er fordi de tager fast arbejdstid, pension, ferie-fridage og alt det andet som en selvfølge. De skulle lære mere om fagbevægelsens arbejde i skolen, men der har vi svært ved at komme til. Og så er det selvfølgelig også et spørgsmål om at Fagforeningen kommer ud på arbejdspladserne, som i dag og får snakket om tingene" svarer jeg og fortsætter:

"Fra nytår steg SH og feriefridagsbetalingen med 1 % til 11,9. Det er sgu da en krone mere for hver 100 kroner, man tjener. Men det skal selvfølgelig forklares, at det er fagforeningen, der har sørget for det".

På et spørgsmål om, hvor mange der er med i 3F rækker de fleste



hånden i vejret. Et par stykker har ikke fået meldt sig ind, men jeg kan se på dem, at det kommer.

"Jeg står i EL- forbundet fordi jeg er udlært elektriker. Får jeg min anciennitet med over i 3F?" spørger en.

Det kan jeg bekræfte, ved flytning mellem A- kasser beholder man de timer, man har opsparet.

"Men til gengæld er du med i den fagforening som tager sig af det arbejde, du laver nu. Elektrikerne er skrappe til kabler og kontakter, men de har ikke forstand på fliser og kantsten".

Firmaet udfører anlægsarbejde, kloakreovering, skybrudssikring, belægning og mindre betonopgave, oftest for offentlige kunder eller boligselskaber.

"Hvordan undgår vi at blive udkonkurreret af firmaer med billig arbejdskraft", er der en som spørger.

"Vi rejser overenskomstkrav mod alle firmaer, også udenlandske. Og vi prøver at få aftaler med hovedentreprenørerne om, at de kun bruger underentreprenører med overenskomst. Der mangler et kædeansvar i overenskomsterne, men det vil Dansk Industri/Byggeri ikke, så det må vi presse dem til ved næste overenskomstforhandling. Den anden arbejdsgiverforening, "Dansk Håndværk" har accepteret kædeansvar, så det kan lade sig gøre.

Og så skal vi blive ved med at fortælle folkene fra andre lande om vores fagforening og få dem til at

melde sig ind. Det er op ad bakke, men det er nødvendigt." lyder svaret.

"Jeg har også et spørgsmål" siger Anders. (Mester)

"Hvorfor kan vores folk ikke få tilskud fra uddannelsesfonden til B-E trailerkort, ligesom anlægsgartnerne kan. Vi har jo også brug for at have minigravere og andet med os"

Det kan jeg ikke lige svar på -men jeg lover at undersøge det, og hvis det er rigtigt så foreslå at trailerkortet også bliver tilskudsberettiget for entreprenørbranchen.

Firmaet har 2 lærlinge og lægger stor vægt på, at de får en god uddannelse. Anders viser firmaets visitkort, hvor ældste- lærlingen Mads pryder forsiden i en minigraver. "Han er pavestolt over det, og han skulle have en hel stak med til uddeling blandt vennerne. Bedre reklame kan vi ikke få - hverken for firmaet eller for struktøruddannelsen".

"En del af det faglige demokrati er, at I kan vælge en tillidsmand og en sikkerhedsmand. Jeg vil foreslå, at I snakker om, hvem der har lyst og evner, og så mødes vi igen om 14 dage og foretager valget".

Nogen træder et par skridt tilbage, mens andre lyser op og synes, det er en god ide. Vi skal nok finde gode kandidater.

Der er faldet sne, så arbejdsstederne skal ryddes, før folkene kan gå i gang rundt omkring. Klokken er blevet over halv syv, så det er tid at komme ud af vagten til endnu en arbejdsdag under ordnede forhold.

14 dage efter holdt vi møde fredag efter fyraften.

Dennis blev valgt som tillidsmand, og han vil gerne være med til at starte en bygge/anlægsklub i afdelingen.

Samtidig blev Mike valgt som sikkerhedsmand.

Vi har allerede modtaget indmeldelse i 3F fra en lærling. Så det er en solstrålehistorie, som vi skal have mange flere af.

3F Høje-Taastrup en god makker

Mange henvendelser

I de sidste 12 måneder har medarbejderne i afdelingen haft travlt, da arbejdsløsheden er steget og medlemmerne har spørgsmål til deres arbejde i forbindelse med Corona.

Hver uge har vi over 150 henvendelser fra medlemmerne. Henvendelserne rækker ud i mange retninger. Det er til a-kassen, faglige spørgsmål, kontingent og medlemskab og sociale spørgsmål herunder arbejdsskader.

Siden 1. marts 2020 er 293 medlemmer opsagt. Udover at medlemmerne henvender sig i a-kassen for at få dagpenge, så er den faglige afdeling altid klar til at se om opsigelsen er sagligt begrundet. 32 af disse opsigelser har givet 3 ugers karantæne uden, at det har været muligt at få opsigelsen forhandlet til medlemmets fordel.

Mange penge tilbage til medlemmerne

Det viser sig hvert år, at medlemmer får mere tilbage end de samlet betaler i kontingent.

Beløbet kommer ind fra erstatninger i vundne sager. Det største beløb kommer fra tilkendelse af mén erstatninger og andre sociale sager. Men vi får også erstatninger i sager, hvor arbejdsgiverne har brudt overenskomsterne.

Langt de fleste henvendelser bliver behandlet som straks sager. Det betyder, at afdelingens personale rådgiver eller tager direkte kontakt til arbejdsgiveren og løser sagen med det samme.

Andre sager kan tage op til flere år, og kræver mange ressourcer. Her inddrages ofte forbundets eksperter, og enkelte sager afgøres af en arbejdsretssdommer ved voldgift eller i Arbejdsretten. Et eksempel er en sag rettet mod virksomheden Dagrofa. Her har 85 medlemmer ikke fået de rigtige tillæg. Sagen er flere år gammel, og der er gennemgået bunker af lønsedler. Virksomheden har i hele forløbet ikke anerkendt, at de har fejlbetalt tillæg til medarbejderne, hvilket har trukket

sagsbehandlingen ekstra i langdrag. Nu er det samlede krav sendt til virksomheden med en efterbetaling, der løber op på mere end 3. mio. Ingen ved endnu, hvordan sagens udfald bliver.

Mange af de goder, som man har som medlem, kan vi ikke gøre direkte op i penge. Tænk på overenskomsternes bestemmelser om:

- ✓ Betaling for 6. ferieuge
- ✓ Ret til forældreorlov med løn
- ✓ Ret til lønforhandling. Gennemsnit stigning 2,5 kr./time = 4.800 kr./år.
- ✓ Pensionsindbetaling Arbejdsgiver ca. 8%.
- ✓ Fritvalgskonto/SH-konto
- ✓ Og ikke mindst retten til at vælge tillidsrepræsentant
- ✓ Der er mange andre ting i overenskomsterne, ret til uddannelse, lærlinge osv.

Medlemmerne har fritidsulykkeforsikring hos Alka, hvis de ikke aktivt har fravalgt den.

I 2020 blev der fra Alka udbetalt 112.000 i erstatning til medlemmerne i Høje-Taastrup. Husk at benytte forsikringen, hvis du kommer til skade i fritiden!

Opgørelse fra egentlig sagsbehandling 2020 i 3F Høje-Taastrup:

Faglige sager	794.826 kr.
Bod i faglige sager	90.500 kr.
Sociale sager	18.242.103 kr.
I alt	19.127.429 kr.

Fastholdelse, vi redder mange fra at blive slettet

2020 blev også et år, hvor Steffan og Uffe i samarbejde fik lagt endnu mere tid og kræfter i at fastholde medlemmer. Resultatet af dette arbejde kan tydeligt ses som værende en del af grunden til den flotte medlemsfremgang.

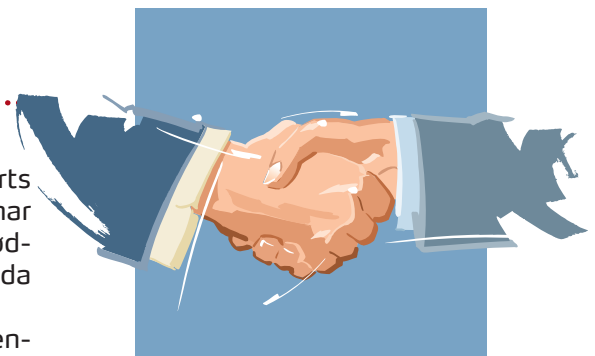
De tillidsvalgte

3F Høje-Taastrup har 102 tillidsvalgte registreret. Det dækker over tillidsrepræsentanter, arbejdsmiljørepræsentanter og andre tillidsrepræsentanter.

De er alle fagforeningens repræsentanter på arbejdspladsen. De repræsenterer deres kollegaers interesser i det daglige. Afdelingen står altid i tæt kontakt med dem.

Vi har 10 nyvalgte fra 1. marts sidste år. På grund af Corona har vi ikke kunne tilbyde dem de nødvendige overenskomstkurser, da de alle er aflyst.

Det forventes, at kurserne genoptages så snart forsamlingsforbuddet sættes op, eller vi får godkendelse til at være mere end 5 på et hold.



Tak for jeres indsats
i 2020.

Alt det medlemmerne får er ikke til at beskrive i dette Nyhedsbrev

Men i det efterfølgende er der nogle generelle kommentarer og eksempler på faglige sager

Social og arbejdsskadeområdet

Af Ida Risum Dam



Antallet af anmeldelser inden for Arbejdsskadeområdet ligger nogenlunde stabilt, som de andre år. Der har været et lille fald her under Corona, men ikke noget af betydning, desværre. Vores medlemmer har jo i stor stil været på arbejde, og de har været med til at holde samfundet i gang, så alle andre stadig har kunne handle, som de plejer.

Derfor lyder opfordringen stadig til at prøve at huske at sikre beviser.

Er du i stand til det, så tag billeder og få navn og kontaktoplysninger på eventuelle vidner.

Det kan vise sig at blive altafgørende senere hen.

Der er stadig udfordringer med sagsbehandlings-tiden. Den er desværre ikke blevet kortere her under Corona, hverken hos Arbejdsmarkedets Erhvervssikring eller hos Ankestyrelsen.

Det er typisk de mere komplicerede sager, der ender i Ankestyrelsen, og det er opslidende for vores medlemmer ikke at få afsluttet sagen indenfor rimelig tid. Det kan have stor betydning for deres fremtidige liv, og derfor bliver livet ofte sat på pause, når der er så lang sagsbehandlingstid.

Forskellige love kan spænde ben for hinanden, og i særdeleshed for at vores uheldige medlemmer kan komme videre. Et eksempel på dette er en arbejdsskadesag fra 2010 for et af vores medlemmer. Hun var så uheldig at komme til skade, og det er først i slutningen af 2020, at kommunen har truffet afgørelse om, at hun er blevet tilkendt førtidspension. Dette har spændt ben for, at Arbejdsmarkedets Erhvervssikring har kunne træffe afgørelse i hendes arbejdsskadesag, hvorfor den i skrivende stund ikke er afgjort.

Det er 10 år, hvor du ikke kender morgendagen i forhold til din indtægt, og det er 10 år, hvor du ikke kan lave planer ret langt ude i fremtiden, for du kender ikke dine vilkår. For eksempel skal du have modtaget kontanthjælp i et år før du er berettiget til ferie, og dette gælder også hvis du modtager ressourceforløbsydelse. Det vil sige, at hvis du skifter fra den ene ydelse til den anden, så kan du potentielt have to hele år, hvor du ikke er berettiget til at afholde ferie.

I praksis kan man dog som regel finde en løsning.

Afdelingens ældste, verserende arbejdsskadesag skete i 2002. I denne var vi i byretten i efteråret, hvor vi desværre ikke fik medhold. Derfor skal den nu op i landsretten, her er der dog ikke berammet retsmøde endnu.

Det er dog heldigvis ikke alle vores arbejdsskadesager, der tager så lang tid.

Men man skal væbne sig med tålmodighed, når der skal ses på det. I langt de fleste sager, kan Arbejdsmarkedets Erhvervssikring ikke træffe afgørelse om méngraden før efter ca. et år, og først derefter træffer de afgørelse om et eventuelt erhvervsevnetab.

Det betyder, at der sjældent går under et år fra ulykken indtræffer, og til du kan lukke sagen og komme videre med dit liv. Og i de komplicerede tilfælde, så tager det flere år.

Jeg forstår godt de mennesker, der giver op undervejs. Det virker skørt at ting skal tage så lang tid.

Arbejdsskadeområdet og socialområdet hænger i mange tilfælde sammen. Det er sjældent at du har en arbejdsskade uden også at have en socialsag. Heldigvis når mange ikke at opdage det, da de er tilbage på arbejde inden for relativt kort tid.

Et af vores mere omtalte eksempler på dette er sagen, der også nåede Fagbladet her sidst i 2020. Thomas var ude for en voldsom arbejdsulykke i 2014, hvor han mistede sit ene ben. Og han har kæmpet lige siden. I oktober måned traf kommunen afgørelse om at han skulle tilbydes et ressourceforløb og ikke en førtidspension, som vi havde påstået. Heldigvis for Thomas, lavede de dog denne beslutning om, da vi klagede. Det betyder dog ikke at hans sag er afsluttet, for vi mener stadig, at han skal have pensionen tilkendt fra november måned, så han har lige nu et indtægtstab for de tre måneder det handler om.

Og igen er hans arbejdsskadesag endnu ikke afsluttet. Dels har vi lige opdaget at der er nogle skader, der ikke er medtaget i ménafgørelsen, og dels er erhvervsevnetabet ikke opgjort endnu.

Men et godt eksempel på, hvordan arbejdsskadeområdet og det sociale område er koblet sammen.

Vi har dog også sager, der kun omhandler det sociale område, det vil sige, hvor der ikke er en arbejdsskade inde over. Og det er oplevelsen, at kommunerne har skruet bissen på overfor vores medlemmer. Det er oplevelsen, at der er flere afgørelser, hvor loven bliver tolket meget stramt, nok for stramt set med vores øjne. Vi har oplevet en lille stigning i de sociale sager, som blandt andet også dækker sygedagpenge.

Vi fik her sidst på året lavet en feberredning af et medlems sygedagpenge i samarbejde med Arla, som han er ansat på. Kommunen havde faktisk truffet afgørelse om, at hans sygedagpenge skulle ophøre, men medlemmet var på ingen måde klar til at starte op på fuld tid fra den ene dag til den anden, og det var hans arbejdsgiver enig i. Vi aftalte, at vi hjalp medlemmet

med at klage over afgørelsen, og at Arla også ville klage. Konsekvensen ved at medlemmets sygedagpenge ophørte ville i sidste ende betyde, at han ville miste sit arbejde gennem mere end 25 år.

Heldigvis fik historien en lykkelig slutning, da kommunen ved genvurderingen valgte at lave deres afgørelse om, så vores medlem kunne vende stille og roligt tilbage til sin arbejdsplads. Han er faktisk på fuld tid igen, og arbejdsgiveren er glad for at kunne beholde en god og stabil medarbejder gennem mange år.

Et nyt tiltag på det sociale område, der også har fyldt i det forgangne år, er seniorpensionen. Den trådte i kraft 1. januar 2020. og vi må sige, at den generelt set virker efter hensigten. Vi har allerede haft en del medlemmer, der har fået tilkendt seniorpension. Vi har også et par sager, hvor kommunen ikke har tilkendt og et par af dem ligger i skrivende stund til vurdering i forbundet i forhold til, om de vil køre principielle retssager på dem.

Seniorpension er et godt tiltag til de af vores kolleger, der er blevet nedslidte af et langt arbejdsliv med hårdt fysisk arbejde.

Byggeri

Tue Tortzen



Siden sidste generalforsamling har der været en lang række faglige sager på byggeområdet.

Firmaet Adelborg Workforce gik konkurs, og ca. 30 af vores udenlandske medlemmer fik hver mellem 50.000 og 200.000 kr. i klemme.

Det var en stor opgave at beregne og sende til Lønmodtagernes Garantifond, men her i marts er de sidste penge sendt til medlemmerne.

Tak til Ida for en kæmpe indsats. De fleste af folkene er startet i et nyt "Workforce", og de er meget glade for 3F, så alle på arbejdspladsen er medlemmer.

Murerfirmaet "Innovatis" havde for at sige det på godt dansk ikke en skid forstand på murerarbejde, og der blev hurtigt problemer med arbejdet på den nye Superbrugs i Nærheden. Gentagne gange fik folkene ikke løn, der blev ikke sat penge ind til pension og skurene var ikke i orden.

Det blev til adskillige arbejdsnedlæggelser, hvor folkene ventede i skuret i flere dage – til fuld løn – indtil der var penge i banken.

Murersvendene blev bortvist fra pladsen og sad udenfor og demonstrerede – mens arbejdsmændene gik inde på pladsen og ventede på, at der skulle komme nogle og mure. Det gik selvfølgelig ikke i længden, og firmaet gik konkurs, så nu kører vi sag i LG sammen med 3F BJMF (Københavns bygningsarbejdere).

Vi har afholdt mere end 20 af de såkaldte 48 timers møder. Når et firma har udenlandske folk – eller en underentreprenør har – kan vi kræve at se løn- og ugesedler for at kontrollere, om de bliver betalt efter overenskomsten.'

Vi finder mange underbetalinger – sidst firmaet Ital Byg, som nu skylder 330.000 kr. i manglende løn. Da de rumænske arbejdere ikke er organiseret, tilfalder pengene fagforeningen – og så er der jo råd til mere opøgende arbejde.

Vi har indgået overenskomst med ca. 25 danske og udenlandske firmaer i løbet af året.

Der er fuld fart på byggeriet, så vi får også travlt det næste år.

Byggeriet HTC ved siden af City 2 er ved at tage fat. Det er her, de bl.a. bygger det nye rådhus. Når der til næste år er flest byggerier i gang der, så forventes det, at der er ansat mellem 300-400 bygningsarbejdere.

Vi arbejder på at starte en klub for bygge/anlægsarbejdere i afdelingen, når man igen må mødes

Gartneri og Landbrug

Tue Tortzen



Vi har et godt samarbejde med de fleste anlægsgartnerfirmaer, men det ville være dejligt, hvis der blev valgt flere tillidsrepræsentanter.

Vi har indgået to tiltrædelsesoverenskomster med anlægsgartnere. Lærlinge i faget henvender sig ofte og får råd og vejledning.

Jeg har været på kontrolbesøg på Benzondal Gods i Ishøj og efter en god snak, blev jeg enig med Godsejeren om, at folkene får en femmer mere i timen.

Samme gods har antaget Hede Danmark til at klippe pyntegrønt og fælde juletræer. Det har de brugt polske folk til – men de vil ikke fortælle, hvad der er betalt i løn. Sagen kører fagretsligt, og vi er klar til at besøge arbejdspladsen næste sæson i efteråret.

JH Planter har den dårlige vane at bruge en underentreprenør uden overenskomst. I 2019 fik vi tvunget underentreprenøren ud, så der blev betalt efter danske forhold – men nu er der kommet en ny og igen arbejder litauiske kvinder under dårlige vilkår.

Vi har startet sympatikonflikt mod både JH Planter og underentreprenøren, og i løbet af nogen tid vil han blive boycuttet af chauffører, reparatører og andre, som arbejder for gartneriet. Forbundet undersøger muligheden for at få JH Planter dømt for systematisk omgåelse af overenskomsten.

Arla



Tillidsmand Bent Salvesen stoppede efter mange år, og blev efterfulgt af Carsten Frederiksen. Sammen med de andre tillidsfolk blandt chauffører og lagerarbejdere sørger de for at holde på de gode aftaler, der er på terminalen i Ishøj. Samtidig har de gjort et flot stykke arbejde med at holde uorganiserede vognmænd ude fra Arla

Norva 24



Arbejderne har en fællesklub, som har forhandlet gode aftaler for firmaets afdelinger rundt om i landet, bl.a. i Albertslund Kloakservice.

Men firmaet har været utilfreds med at være "lønførende" og har opsagt alle aftaler ud over den nøgne overenskomst.

Det er svært at stå imod fordi en del af afdelingerne i Jylland og på Fyn ikke helt forstår, hvor vigtigt det er at holde sammen, og der er fare for, at denne gode arbejdsplads over tid bliver lige så ringe som mange andre slamsugerfirmaer.



Transportområdet

Stefan Ørsted Petersen og Louise Bruun



Transportområdet i 3F Høje-Taastrup har været et spændende, indholdsrigt og udfordrende år.

Området har især været præget af Covid-19, hvor flere virksomheder har haft fremgang, mens andre har været ekstremt hårdt ramt på driften og der har måtte tænkes kreative løsninger.

Særligt området befordring (Handicapkørsel – Bus-Taxa) har været hårdt ramt. Her fik vi i tæt samarbejde med virksomhederne indgået aftale om hjemsendelse, og senere arbejdsfordeling.

Olie og benzin branchen har også været hårdt ramt, grundet fly og krydstogtskibsbranchen har ligget stille. Flyttemandsbranchen, Tøj og Linned vask er også områder, hvor det har været nødvendigt at indgå aftaler om arbejdsfordeling m.m.

For renovationsbranchen har 2020 været et skelsættende år.

Arbejdsnedlæggelse, udbud, forhandlinger og forlig, har præget 2020. Samlet set er vi kommet i mål. Dette er lykkedes gennem forhandlinger og forlig. Senest er et forlig på 1,2 millioner kr. indgået, dette kommer vores medlemmer på området til gode.

De renovationsvirksomheder der har været i udbud, er det lykkedes gennem dialog og forlig at indgå gode

aftaler med, trods udfordringer med Covid-19.

Cateringvirksomheden Dagrofa Foodservice, har også været nødsaget til at gøre brug af lønkompensationsaftaler. De har derudover været nødsaget til at afskedige en del medarbejdere. Det medførte en sag for usaglig afskedigelse, hvor 3F Høje-Taastrup indgik forlig på samlet 600.000 kr. i udbetalt godtgørelse til de af vores medlemmer, som vi mente var usagligt opsagt. Derudover har der de sidste par år været arbejdet intenst på en omfattende lønfejl på virksomheden. Dette har resulteret i et samlet lønkrav på 3 millioner kr. der er sendt til virksomheden i marts 2021.

Copenhagen Market har ligesom cateringbranchen været hårdt ramt på driften grundet Covid-19. Det har styrket de gode relationer afdelingen og arbejdsgiverne imellem, da begge parter ønskede at finde de gode løsninger. I november måned iværksatte 3F Høje-Taastrup konflikt mod samtlige ikke-overenskomstdækkede virksomheder på Copenhagen Market. Dette er midlertidigt sat i bero, netop grundet Covid-19. Dog lykkedes det at danne fundament for god dialog, samt at flere overenskomster nåede at blive tegnet inden Covid-19 restriktionerne igen blev skærpet.

Samlet har 3F Høje-Taastrup tegnet mere end 8 lageroverenskomster i 2020



Der har været stor fokus på at få afholdt vejledningssamtaler i opsigelsesperioden. Det er indtrykket, at dette har stor værdi for medlemmerne. De får en vejledning i A-kassen om det at være ledig, der er mulighed for uddannelse i opsigelsesperioden og forlængelse af opsigelsesperioden, hvis man tager uddannelse, og medlemmerne får en hjælpende hånd til at finde en ny retning i deres arbejdsliv.

Der er på transportområdet gennemført over 30 vejledningssamtaler i det forgange år. Disse er afholdt i samarbejde med A-kassen.

Der er virksomheder, hvis fremgang i 2020 har betydet at vi har indgået aftaler og forhandlinger med po-

Fortsættes på næste side.



sitivt resultat. Virksomheder som DSV og J. Nørgaard Petersen har oplevet øget godsmængde grundet den store aktivitet på internethandel. Begge steder er der lavet lokalaftaler som resulterer i bedre løn- og arbejdsvilkår. Dette er også opnået hos Det Nye Trafik-selskab, som ellers har deres udfordringer i forbindelse med Covid-19.

Til slut skal der lyde en kæmpe tak til de Tillidsvalgte på transportområdet.

I har om nogle stået for skud i denne svære tid. I er kastet ind i en ny tid, som grundet Covid-19 har været under ekstremt store forandringer med nye regler og aftaler, der skulle navigeres i.

Vi på transportområdet håber I har følt jer støttet og vejledt. Det har i hvert fald været vores mål.

Derudover skal der lyde et stort velkommen til de nyvalgte Tillidsvalgte. Jeres opstart som nyvalgte har ikke været optimal. Kursusmuligheder mm. har været ekstremt begrænsende, for ikke at sige ikke eksisterende. Vi glæder os til at møde jer, når landet atter er normaliseret. Og vi glæder os til et godt samarbejde med jer alle. Tak for jeres indsats på transportområdet.

De bedste hilsener

Stefan Petersen & Louise Bruun

Faglige på transportområdet

3F Høje-Taastrup

Det offentlige område

Steffan Lønne Christensen

Vores medlemmer på det offentlige område er i høj grad blevet brugt under Corona.

Gennem tæt dialog med de tillidsvalgte og de forskellige arbejdsgivere er der på de respektive arbejdspladser blevet lavet nogle gode løsninger på, hvordan arbejdet tager højde for de svære vilkår, som Corona har givet.

Min oplevelse har været at nogle/få har været sendt hjem i kortere eller længere periode med løn, hvor andre har haft funktioner, som har gjort, at der er blevet lavet et nødberedskab, så disse arbejdsopgaver fortsat er blevet løst.

I 2020 vil jeg fremhæve to sager som har været af principiel karakter.

- Den ene sag var mod Ishøj kommune vedrørende fri den 24/12 og 31/12 for specialarbejdere ansat i det hidtidige FKKK.

Sagen var et klart brud på overenskomsten. Sagen blev lukket til vores fordel og alle har nu fri på disse dage. Ydermere har alle fået tilbagebetalt dagene for 2018 og 2019.

Denne sag blev også løftet og vundet i Høje-Taastrup kommune i 2019.

- Afsluttet sag vedrørende opsigelse af tillidsrepræsentant i Albertslund kommune.

Tillidsrepræsentanten blev desværre opsagt, men der blev forhandlet en tilfredsstillende aftale på plads som tillidsrepræsentanten var tilfreds med.

Industriområdet

Steffan Lønne Christensen

Industriområdet 2020 har været præget af overenskomstforhandlinger.

Vi har i afdelingen løftet stemmeprocenten med 10%.

Industrivirksomhederne i vores område er i det store hele kommet godt gennem Corona indtil videre.

Vi har set nogle virksomheder gøre brug af arbejdsfordeling og hjemsendelse. Vi har ikke haft industrivirksomheder, der er gået konkurs i 2020 i vores område.

Post Nord under Industriområdet

Uffe Feldfoss Petersen

Alle 3F regionsmøder for tillidsrepræsentanter og afdelingsrepræsentanter i Post Nord er i 2020 blevet aflyst grundet Corona, ligesom Postbranchens årsmøde 2020 blev aflyst.

Medlemmer i 3F Høje-Taastrup, der er ansat i Post Nord, er løbende blevet oplyst om aftaler indgået mellem 3F og Post Nord i forbindelse med Corona epidemi.

Tillidsrepræsentanter på begge brevdepoter i vores område har været på valg, og de ønsker begge at fortsætte.

Besøg fra afdelingen på de to brevdepoter har været begrænset til to besøg på hvert brevdepot i løbet af 2020, for at minimere smitterisiko. Hvert brevdepot har fået et besøg i forsommeren og et besøg i slutningen af året.

Der har været uklarhed om den nye optjeningsperiode for ferie og retten til at afholde ferie, så vi har i afdelingen udarbejdet en flyer, der er omdelt til alle ansatte i Post Nord, der er medlemmer i 3F Høje-Taastrup.



Kims vikarjob koster ham næsten 10.000 kroner i dagpenge

Af Lene Petersen

Kim Westphalen røg fra 19.083 til 9.130 kroner i dagpenge hver måned, efter at han har arbejdet som vikar. Som dagpengereglerne er i dag, er der nemlig ikke en bundgrænse, som der var tidligere.

Kim Westphalen bliver ramt, fordi han har haft vikararbejde. - Enten kan jeg blive skilt og lade kommunen betale, ellers må jeg ud at tjene de penge, vi mangler, siger han.

Det koster Kim Westphalen fra Ishøj næsten 10.000 kroner hver måned, at han i november måned 2020 havde haft timer nok til at få beregnet en ny dagpengesats.

Beregningsen kom som et chok.

Hvad har han gjort forkert? Ikke noget. Han har bare haft vikararbejde.

- Hvis vi ikke havde haft en reserve i form af en opsparing, så kunne vi ikke betale husleje. Vi har sparet lidt penge op med henblik på at købe et hus. Det er de penge, vi er begyndt at bruge af nu, siger Kim Westphalen, 60, som bor til leje i et boligkompleks i Ishøj med sin kone, der er i arbejde.

Lige nu er husdrømmen udsat.

- Jeg tænkte, at jeg stod med to muligheder. Enten kunne jeg lade mig skille og lade kommunen betale. Eller også må jeg bare tage det i stiv arm og komme ud at tjene de penge, vi mangler, siger han.

Der mangler beskyttelse

Kim Westphalen har de seneste fem-seks år arbejdet som vikar særligt inden for lager- og logistikområdet. Indimellem har han fået supplerende dagpenge - efter den højeste sats på godt 19.000 kroner om måneden. I efteråret havde han haft 1.924 timers arbejde og skulle derfor have beregnet en ny dagpengesats. Sådan er reglerne.

Satsen beregnes med udgangspunkt i indkomsten de seneste to år. A-kassen skal beregne på de bedste 12 måneders indtægt ud af 24 må-



Kim Westphalen bliver ramt, fordi han har haft vikararbejde. - Enten kan jeg blive skilt og lade kommunen betale, ellers må jeg ud at tjene de penge, vi mangler, siger han. Foto: Joachim Rode

neder. Men Kims arbejdsindkomst de seneste to år har ikke været høj, da han ikke har haft fuldtidsarbejde. I 2020 var der færre timer på grund af corona. Derfor står han nu med en dagpengesats på bare 9.130 kroner om måneden. Før skat.

Det er dagpengereformen, der trådte i kraft for nogle år siden, der er årsagen til, at nogle mennesker får beregnet en ekstremt lav sats. Tidligere var der regler i systemet, der forhindrede det.

- Et af problemerne er, at der ikke længere er en beskyttelse mod meget lave satser. Det betyder, at Kim pludselig står med en indkomst, som er lavere end kontanthjælpen, selv om han har været medlem af a-kassen i mange år. Det er ikke rimeligt, siger Søren Laursen.

- Kim har gjort, hvad han kan, og har taget vikararbejde. Det bliver han straffet for nu. I yderste konsekvens kan det betyde, at den nye, lave dagpengesats også vil blive

den sats, han vil få, hvis han eventuelt vil gå på efterløn, tilføjer Søren Laursen fra a-kassen.

Evakuering er forsinket

Kim er ikke den første, der er ramt. Fagbladet og 3F's a-kasse har i flere omgange sat fokus på problemet.

Flere 3F-afdelinger har været på Christiansborg sammen med medlemmer for at fortælle, hvordan reglen rammer dem, og der har været politisk samråd om sagen.

Fagbladet 3F har tidligere fået både tidligere beskæftigelsesminister Troels Lund Poulsen (V) og den nuværende beskæftigelsesminister Peter Hummelgaard (S) til at forholde sig til de mange sager.

Troels Lund Poulsen afviste at ændre reglerne med den begrundelse, at den nye måde at beregne dagpengesatser på stiller flere bedre nu end tidligere. Peter Hummelgaard har sagt, at han er opmærksom på problemet, at det løbende er diskuteret i forligskredsen om dagpengereformen - og at det skulle indgå i en politisk evaluering af dagpengereformen i efteråret 2020.

Evalueringen er dog blevet udskudt på grund af corona-situationen.

Vil blive ved

I Ishøj undrer Kim Westphalen sig over, at optjeningen af ny dagpengesats regnes på én måde - nemlig over tre år - mens satsen beregnes på indtægt over to år.

- Perioderne følger ikke hinanden. Det burde koordineres, siger han.

Han tænker på, om han kunne have undgået en ny beregning af sats, hvis han ikke havde haft den sidste uges arbejde - selvom det ville være en stakket frist.

Kim er stadig tilmeldt et vikarbureau og har ikke opgivet håbet. Han tror, at chancerne for arbejde særligt er store, når corona-restriktionerne bliver lempet lidt igen.

- Jeg vil gå efter et fuldtidsarbejde. Min plan er at blive ved, så længe helbredet holder, siger han.

Medlemmer vil 3F Høje-Taastrup

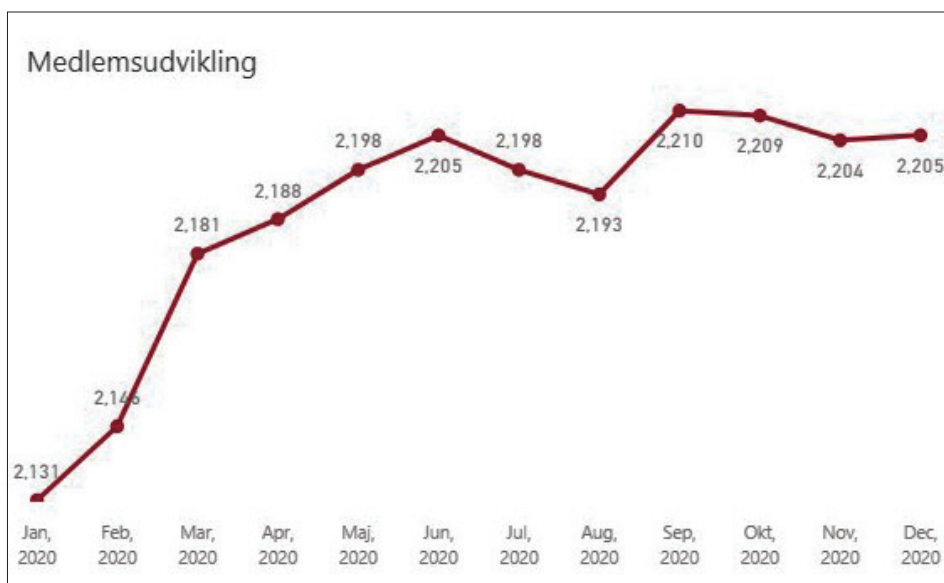
Uffe Feldfoss Petersen

Tilslutningen til de rigtige fagforeninger i Danmark er generelt faldende. Årsagerne kan være mange, men det mærker vi ikke i 3F Høje-Taastrup.

I 2020 har vi igen haft medlemsfremgang. Vi har en samlet fremgang af faglige medlemmer på 74 medlemmer, så vi i januar 2021 havde 2.205 faglige medlemmer i 3F Høje-Taastrup.

Vi har haft stor succes med at lave fastholdelseskald til medlemmer, der enten ville fråflytte eller udmeldes af fagforeningen, så dette arbejde fortsætter i 2021.

Antallet af ren A-kasse medlemmer ligger stabilt omkring 445 og afdelingen vil i 2021 øge indsatsen på at få organiseret disse som faglige medlemmer. Ren a-kasse indmeldelser kontaktes fortsat, og



desuden kontaktes værende ren a-kasse medlemmer om fagligt medlemskab, når de kommer i arbejde.

Medlemstal pr. 1. januar 2021

Faglige medlemmer	2.205
Ren a-kasse.....	445
I alt	2.650

Har for meget krudt bagi

Af Lene Petersen. Foto Claus Bech

Friværdis i huset blev konverteret til et ophold på skolebænken. Det har været både udfordrende og udviklende for René Rosendahl Rønne.

Efter mange år i receptionen i et stort forsikringshus er René Rosendahl Rønne, 44, nu i fuld gang med at forandre sit arbejdsliv.

For ét år siden blev han arbejdsløs. Hvad skulle han så?

– Jeg har nok for meget krudt i røven til at blive siddende på en stol. Samtidig havde jeg via mit arbejde fået et indblik i, hvad en ejendomsservicetekniker laver, og fik interesse for, hvordan man passer en bygning. Så fandt jeg ud af, at det faktisk er en faglært uddannelse,

fortæller René Rosendahl Rønne, der bor med sin kone og to små børn i Roskilde/Fløng-området.

I november 2019 tilmeldte han sig derfor grundforløbet som ejendomsservicetekniker på Roskilde Tekniske Skole og begyndte på skolen i januar 2020.

– Vi havde lidt penge fri i huset, så jeg havde råd til at tage springet. Men det er klart, at man skal lære at gå i skole igen, når det er længe siden, siger han.

Skolegangen blev udfordrende for René. Blandt andet fordi, hans hold var lille, og et par stykker sprang fra undervejs.

– Det var ikke optimalt. Men derfor gjorde det mig ikke så meget, da undervisningen blev online på grund af corona i foråret, siger han.

19. juni var grundforløbet gennemført, men da han ikke havde en læreplads, kom han på dagpenge. Nu skulle han finde en læreplads, men det var ikke så let.

– Desuden var det frustrerende både at søge læreplads og job samtidigt, hvilket jeg var nødt til, da jeg fik dagpenge. Flere kommuner i lokalområdet tager slet ikke lærilinge – det undrer mig. Hvis jeg skulle gøre det om, så havde jeg fundet en læreplads i forvejen, siger han.

Endelig i oktober lykkedes det. René startede ved Helsingør Kommune 1. november og begynder sit



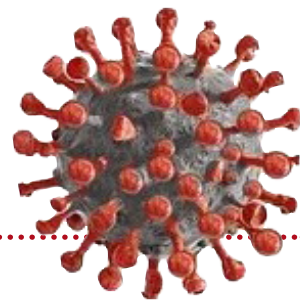
Foto Claus Bech

voksenlæreforløb fra årsskiftet.

– Jeg er sikker på, at det er det rigtige valg, og at jeg bliver glad for det. Det er jo et alsidigt arbejde. Driften af en bygning er spændende, og så understøtter vi jo den grønne udvikling med sortering af affald og så videre, siger René.

I alt varer uddannelsen tre år og ni måneder. Som voksenlærling kan uddannelsen typisk gennemføres på kortere tid, fordi man får merit for sin erhvervserfaring.

A-kassen og et år med Coronakrise



A-kassen: Vi sikrer forsørgelse til mange

Af Søren Laursen

2020 har været et tumultarisk år i a-kassen. Aldrig før er der på så kort tid lavet så mange midlertidige ændringer af reglerne, som siden er udløbet, forlænget, ændret igen og så videre.

Årsagen er – som alle ved – Coronavirus, der har vendt op og ned på mange menneskers hverdag og arbejdsliv.

For det har ikke kun været virksomhederne, som har haft brug for hjælp. Det har vores arbejdsløse kolleger også. Særligt i begyndelsen af krisen var der rigtig mange, der mistede deres arbejde. Det er aldrig sjovt at stå uden arbejde, men det er særligt svært i en krisetid, fordi det er sværere at få arbejde igen. Vi har i afdelingen haft ca. 100 flere ledige i gennemsnit i hver måned siden marts 2020.

Mange nye ledige og mange nye regler har i løbet af året givet os i a-kassen store udfordringer. Samtidig har medarbejderne skulle arbejde på en ny måde uden personlig henvendelse men primært kun via telefon og mail mv. men vores ledige medlemmer fik og får deres dagpenge til tiden. Heldigvis har medlemmerne udvist stor tålmodighed – så tak for det.

Nedlukning og nye regler

Efter det historiske pressemøde i marts, hvor statsministeren annoncerede den første nedlukning, bredte følgevirkningerne sig hurtigt og fik også indvirkning på medlemmer i a-kassen.

Vi fik en kraftig bølge af hjemsendelser og opsigelser. Ledigheden i vores afdeling steg fra 157 ledige til 287 ledige. Det var nu også medlemmer der ellers var i fast arbejde. Mange medlemmer og virksomheder var ufor-

beredte på overgangen fra arbejde til ledighed, med alt hvad det indebærer.

For at lette mødet med dagpengesystemet suspenderede folkettinget arbejdsgiverens pligt til at betale G-dage, ligesom mindsteudbetalingsreglen også blev suspenderet for at undgå, at nogen medlemmer gik glip af dagpenge i deres første udbetaling.

Heldigvis blev der indgået en treparts-aftale mellem arbejdsmarkedets parter og regeringen om at indføre en ordning om lønkompensation til virksomheder, der valgte at beholde deres ansatte og fortsat give dem løn, selv om de var sendt hjem. Det hjalp heldigvis med at ledigheden ikke blev endnu større.

Som noget nyt blev det også vedtaget at der fra 1. juli 2021 er muligt for medlemmer om at få deres efterlønsbidrag udbetalt uden der skal betales afgift/skat.

Rådighed suspenderet

I perioden 12. marts til 27. maj blev pligten til at stå til rådighed suspenderet. Det vil sige, at ingen ledige behøvede at deltage i samtaler, uddannelse, praktik - eller søge job!

Samtidig lykkedes det at vinde politisk gehør for at perioden fra og med marts til og med august blev "død periode" – det vil sige, at medlemmet ikke brugte af sin dagpengeperiode, selv om medlemmet var ledigt indenfor det tidsrum. Dette gjaldt også supplerende dagpenge og modregning af karenstage

Midlertidig arbejdsfordeling – afløseren for lønkompensation

Sommerens delvise genåbning betød en gradvis tilbagevenden til noget, der mindede om en normal situation i forhold til rettigheder og pligter for de arbejdsløse.

Pligten til at stå til rådighed kom tilbage, dog i en lidt fleksibel model, der gav a-kasserne mulighed for at tage særlige hensyn. Desuden fik både jobcentre og a-kasser friere hænder til at holde digitale samtaler.

Den delvise genåbning betød også afslutningen på den første aftale om lønkompensation.

I stedet kom trepartssystemet igen på banen med den første aftale om en ny midlertidig arbejdsfordelingsordning. Den nye ordning gav virksomhederne en udvidet mulighed for i en periode at nedsætte arbejdstiden med op til 50 procent uden brug af overenskomstens normale værker. Til gengæld blev medlemmerne sikret en forhøjet dagpengesats på cirka 23.000 kroner om måneden i stedet for de godt 19.000 kroner om måneden, som er den almindelige maksimale dagpengesats.

Aftalen kan bruges i hele 2021.

Fortsættes næste side.

Lidt tal om hvad vi har udbetalt fra a-kassen:

Udbetalings Art	Brutto	Antal Medlemmer
Dagpenge	Kr. 36.729.259	486
Efterløn	Kr. 10.891.261	65
Efterlønsbidrag tilbagebetaling	Kr. 1.106.238	9
EOS dagpenge	Kr. 542.462	11
Feriedagpenge	Kr. 642.107	87
Skattefri præmie ved efterløn	Kr. 796.920	8

Ny nedlukning - efterår

I oktober 2020 begyndte de første tegn på en ny bølge af Coronasmitte at blive tydelige.

Men modsat foråret 2020 havde myndighederne på beskæftigelsesområdet nu love og bekendtgørelser på plads, så beskæftigelsesindsats og rådighedspligt ikke igen blev suspenderet, men i stedet tilpasset.

A-kassen fik derfor mere fleksible rammer i forhold til at vurdere rådighed, holde samtaler over telefon og så videre.

Der blev indført en særlig ret til to måneders ekstra dagpenge til alle de ledige medlemmer, der opbruger deres 2-årige dagpengeret i 2021.

Desuden er forbruget af dagpenge igen sat i bero for alle ledige i perioden fra og med januar 2021 til og med april 2021 – altså en ny "død periode".

I 3F's a-kasse forbereder vi os på, at samfundet og beskæftigelsesmulighederne forhåbentlig snart åbner sig igen, så vi kan arbejde for det, vi allerhelst vil bruge tid på, nemlig at hjælpe vores ledige kolleger så hurtigt som muligt i job eller uddannelse.

Det kan bemærkes at vi i a-kassen har oprettet 100 kurser igennem 6 ugers jobrettet uddannelse i 2020 for 54 af vores ledige medlemmer.

Afslutning

I 3F Høje-Taastrup arbejder vi hver dag på at give medlemmerne oplevelsen af, at de kan få hjælp til deres arbejdsrelaterede spørgsmål.

Derudover arbejder vi tæt sammen med vores kollegaer i Vestegnen og med de andre 3F afdelinger i hovedstadsområdet.

Vi følger med udviklingen og deltager i en række netværk.

Således har afdelingsformand en plads i forbundets hovedbestyrelse og i Industrigruppens bestyrelse.

Der skal lyde en stor tak til bestyrelsen, der trofast møder til bestyrelsesmøderne og en tak til personalet for deres indsats i sidste generalforsamlingsperiode.



Pile Alle 18 – 20, 2630 Taastrup.
Tlf. 70 300 956
Mail: hoeje-taastrup@3f.dk
Hjemmeside:
www.3f.dk/hoeje-taastrup

Åbningstider og telefontider:

Mandag: 9-12 og 13-15 . Tirsdag: 9-12. Onsdag: 9-12 og 13-15. Torsdag: 9-12 og 13-17. Fredag: 9-12.

Tirsdag: A-kassen – Lukket



Redaktion:

Samtlige medarbejdere · Redaktør John Friedrichsen · Ansvarshavende, Søren Grøn

Lukkedage: Afdelingen holder lukket 1. januar, 1. maj, 5. juni (Grundlovsdag), 24. december (Juleaftensdag), 31. december (Nytårsaftensdag) og fredagen efter Kristi Himmelfartsdag.

Kontaktoplysninger:

Telefonnr. til faglig afdeling, A-kassen og administration: 70 300 956. Telefonnr. til de faglige: Formanden: 88927109 Industri og Offentlig: 88927117. Transport: 88927123 og 88927121. Byg og Grøn: 88927116. Social og Juridisk: 88927110.

Oplysninger:

Du kan finde mange flere oplysninger om blandt andet afdelingsbestyrelsen, vedtægter, hvem der er ansat, aktiviteter og retningslinjer m.m. på afdelingens hjemmeside som er:

www.3f.dk/hoeje-taastrup

Derudover har vi også brug for dine oplysninger!

Hvis du f.eks. skifter arbejde, flytter, får ny mailadresse eller telefonnummer, så gå ind på:

www.mit3f.dk

og udfyld dine kontakt oplysninger.



Nyhedsbrevet:

Udkommer 4 gange årligt. Forslag til artikler, sendes til blad-hoeje-taastrup@3f.dk