

§ 1 Navn og hjemsted

Afdelingens navn er: 3F Aarhus

Afdelingens hjemsted er Aarhus Kommune

§ 2. Afdelingens dækningsområde

Afdelingen dækker Samsø, Odder og Aarhus kommuner. Desuden organiserer afdelingen i andre områder, i henhold til organisationsaftaler indgået i forbindelse med forbundsfusioner, samt organisationsaftaler indgået med henvisning til forbundslovene

§ 3. Afdelingens struktur og opbygning

Afdelingen bygger på en gruppestruktur der følger forbundet. Ændrer forbundet antal og sammensætning af grupperne, er afdelingsbestyrelsen forpligtet til på førstkommende afdelingsgeneralforsamling at stille de nødvendige ændringsforslag så vedtægterne sikrer at afdelingsstrukturen igen matcher forbundet.

§ 4. Formål

3F Århus arbejder for bedre løn- og arbejdsvilkår. Styrken til at sikre dette kommer igennem et velorganiseret arbejdsmarked:

- Det er derfor et mål at alle relevante lønmodtagere er medlem af fagforeningen.
- At alle relevante virksomheder er dækket af kollektiv overenskomst.
- At fagforeningen og fællesskabet, overalt hvor det er muligt, er ude på virksomheder igennem stærke 3F Tillidsvalgte.

3F Århus indgår i tværfagligt, tværpolitisk samarbejde med henblik på at varetage medlemmers rettigheder og interesser. Vi arbejder for ligestilling og modarbejder enhver form for diskrimination.

Desuden hjælper vi medlemmer i forbindelse med:

- Uoverensstemmelser med arbejdsgivere
- Lovligt varslede konflikter
- Arbejdsløshed
- Arbejdsskader
- Arbejdsmiljø/trivsel
- Uddannelse/efteruddannelse

§ 5. Optagelse af medlemmer

Stk. 1.

Afdelingen optager som medlemmer lønmodtagere og uddannelsessøgende, som arbejder eller er arbejdssøgende inden for afdelingens faglige og geografiske område.

§ 6. Medlemskabets gyldighed

Medlemskabets gyldighed er betinget af, at fagbevægelsens formål samt afdelingens vedtægter og forbundets love ikke modarbejdes.

§ 7. Medlemmernes rettigheder og pligter:

Rettigheder:

Stk. 1.

Medlemmerne kan deltage på afdelingsgeneralforsamling samt på deres respektive gruppegeneralforsamling.

Stk. 2.

Ethvert medlem har ret til at søge vejledning og hjælp i afdelingen i sager, der ligger inden for afdelingens formål.

Stk. 3.

Medlemmerne kan stille forslag om afdelingens forhold eller fremsætte forslag til udtalelser til generalforsamlingen.

Stk. 4.

Medlemmer er gennem forbundets love sikret klagemulighed i sager, hvor de mener at have lidt et økonomisk tab på grund af mangelfuld eller fejlagtig rådgivning fra fagforening eller forbund.

Klage skal rettes til Klagerådet i 3F.

Pligter:

Stk. 5.

Medlemmer skal omgående indberette uoverensstemmelser med arbejdsgiver til den 3F Tillidsvalgte/afdelingen.

Stk. 6.

I henhold til § 18, stk. 3, kan medlemskab af arbejdsplads- og brancheklubber være obligatorisk for alle medlemmer, der arbejder på de pågældende arbejdspladser og brancher.

Stk. 7.

Arbejdsnedlæggelse må ikke finde sted uden afdelingens samtykke. Medlemmer, der nedlægger arbejdet uden afdelingens samtykke, mister retten til støtte.

Stk. 8.

Medlemmer har pligt til at bidrage med de oplysninger, afdelingen ønsker belyst omkring overenskomst, løn og arbejdsforhold mv.

Stk. 9.

Medlemmer, der under lockout eller strejke optager arbejde på en konfliktramt arbejdsplads, forinden strejke eller lockout er erklæret hævet af hovedbestyrelsen, indstilles til eksklusion af afdelingen i henhold til § 9, stk. 3 og forbundets love.

Stk. 10.

Krav om ændring eller opsigelse af overenskomster skal altid forelægges afdelingen til godkendelse og eventuel videre behandling i henhold til forbundets love. Kun forbundet eller afdelingerne kan indgå/opsige overenskomster for medlemmerne.

Stk. 11.

Bopæl og arbejdspladsforandringer skal altid meddeles afdelingen. Har manglende meddelelse om forandringer medført forringelse af medlemmernes rettigheder, kan afdelingen eller dens bestyrelse ikke gøres ansvarlig for dette.

§ 8. Kontingent

Stk. 1.

Afdelingskontingentet fastsættes af generalforsamlingen efter indstilling fra afdelingsbestyrelsen.

Stk. 2.

Ud over de af forbundet pålagte kontingenter betaler hvert medlem et kontingent til afdelingens drift samt eventuelt klubkontingent.

§ 9. Restancer, udtræden og eksklusion

Stk. 1.

Manglende indbetaling af kontingent, vil medføre sletning af medlemskabet.

Medlemskabet kan genoprettes, hvis alt skyldigt og forfaldent kontingent betales inden forfaldsdato, oplyst i fremsendte restancebrev.

Stk. 2.

Ønsker et medlem at udtræde af afdelingen, skal ønsket herom fremsættes skriftligt. Ved udtræden af afdelingen kan der ikke gøres krav på afdelingens midler.

Stk. 3.

Eksklusion af medlemmer kan kun ske efter Faglig Fælles Forbunds regler

§ 10. Overflytninger

Stk. 1.

Når et medlem tager arbejde inden for en anden afdelings område, er medlemmet forpligtet til inden 1 måned at framelde sin hidtidige afdeling og lade sig overføre til afdelingen, hvis område medlemmet arbejder indenfor.

Stk. 2.

Medlemmer, der ikke er i beskæftigelse, kan ved ønske om overflytning kun overflyttes til en afdeling, hvor medlemmet har bopæl.

Stk. 4.

Bestyrelsesmedlemmer fritages fra overflytning til deres valgperiode er udløbet.

Stk. 5.

Opstår der strid om et medlems tilhørsforhold forelægges spørgsmålet til afgørelse i hovedbestyrelsen i Fagligt Fælles Forbund.

§ 11. Ordinær generalforsamling

Stk. 1.

Generalforsamlingen er afdelingens øverste myndighed i alle anliggender.

Stk. 2.

Generalforsamlingen udgøres af de fremmødte medlemmer.

Stk. 3.

Unge under 18 år har stemmeret, men er ikke valgbare til nogen form for tillidshverv, når varetagelse forudsætter personlig myndighed.

Stk. 4.

Den ordinære generalforsamling afholdes 1 gang årligt i 4. kvartal. Bestyrelsen kan dog udskyde generalforsamlingen i tilfælde af tvingende årsager, f.eks. under pandemier.

Stk. 5.

Generalforsamlingen varsles med mindst 21 dage, med angivelse af tid, sted, dagsorden, frist for fremsendelse af indkomne forslag og en angivelse af hvor og hvordan man kan få den endelige dagsorden.

Senest 5 dage før generalforsamlingen skal medlemmerne have adgang til de indkomne forslag.

Forslagene er til rådighed via afdelingens kontor og på et elektronisk medie efter afdelingsbestyrelsens valg. Forslag der strider imod gældende lovgivning eller er af sådan karakter at de er etisk ukorrekte vil ikke blive offentliggjort.

Bestyrelsen træffer denne afgørelse.

Generalforsamling skal varsles via Mit3F samtidigt med at det slås op på 3F Aarhus hjemmesiden og sociale medier.

Stk. 6.

Forslag undtaget personvalg, som ønskes behandlet af generalforsamlingen, indgives skriftligt til bestyrelsen v/afdelingsformanden senest 10 dage før generalforsamlingen. Mindst en forslagsstiller skal være til stede på generalforsamlingen for at forslaget kan behandles.

Opstilling til en lønnet valgt post kan kun ske, hvis det meddeles skriftligt til bestyrelsen v/formandsskabet senest 10 dage før generalforsamlingen.

Forslag til udtalelser kan behandles umiddelbart på generalforsamlingen.

Stk. 7.

Bestyrelsen fremkommer med indstilling til kontingent, dette behandles og fastsættes endeligt på den ordinære generalforsamling.

Stk. 8.

Bestyrelsen sørger for betryggende kontrol, så ingen, der ikke er medlemmer, bortset fra inviterede gæster, deltager i generalforsamlingen.

Stk. 9.

Under hensyn til forbundets love og afdelingens vedtægter fastsætter generalforsamlingen selv sin forretningsorden.

Stk. 10.

Vedtægtsændringer og kontingentfastsættelse skal altid være selvstændige punkter på dagsordenen.

Stk. 11.

Følgende punkter skal altid indgå i dagsordenen for den ordinære generalforsamling:

- a) Valg af dirigent/er
- b) Valg af referent/er
- c) Valg af stemmeudvalg
- d) Godkendelse af referat fra seneste generalforsamling
- e) Beretning
- f) Regnskab
- g) Indkomne forslag
- h) Kontingent
- i) Valg
- j) Valg af fanebærer
- k) Valg af revisor
- l) Eventuelt

Stk. 12.

Dirigent/er afgør med bindende virkning alle spørgsmål angående behandlings- og afstemningsområder.

Alle beslutninger tages og alle valg afgøres ved almindelig stemmeflerhed medmindre andet udtrykkeligt er fastsat i vedtægterne. Dog kræves der ved personvalg til lønnede poster absolut flertal.

Til ændring af vedtægterne kræves vedtagelse med mindst 2/3 af de på generalforsamlingen repræsenterede stemmer. Skriftlig afstemning skal foretages, hvis mindst 10 % af de fremmødte stiller krav herom.

Intet medlem kan afgive mere end en stemme og kun ved personlig tilstedeværelse. Der kan således ikke stemmes ved fuldmagt

§ 12. Valg på afdelingsgeneralforsamling

I kongres år (2025, 2028, 2031...) vælges på generalforsamlingen

- A-kasseleder
- Teamleder for modtageteam
- Gruppeformand for Byggegruppen efter indstilling fra Byggegruppen.
- Gruppeformand for Grøn gruppe efter indstilling fra Grøn gruppe
- Et bestyrelsesmedlem (samt personlig suppleant for denne), efter indstilling fra Industrigruppen
- Et bestyrelsesmedlem (samt personlig suppleant for denne), efter indstilling fra PSHR-gruppen
- Tre bestyrelsesmedlemmer
- To bilagskontrollanter

I kongres år + 1 (2026, 2029, 2032....) vælges:

- Formand
- Gruppeformand for Industrigruppen efter indstilling fra Industrigruppen
- Gruppeformand for PSHR-gruppen efter indstilling fra PSHR-gruppen.
- Et bestyrelsesmedlem (samt personlig suppleant for denne) efter indstilling fra Offentlig gruppe
- Et bestyrelsesmedlem (samt personlig suppleant for denne) efter indstilling fra Transportgruppen
- Tre bestyrelsesmedlemmer
- En bilagskontrollant

I kongres år + 2 (2027, 2030, 2033....) vælges:

- Næstformand
- Gruppeformand for Offentlig gruppe efter indstilling fra Offentlig gruppe.
- Gruppeformand for Transport gruppe efter indstilling fra Transport gruppen.
- Et bestyrelsesmedlem (samt personlig suppleant for denne) efter indstilling fra Byggegruppen
- Et bestyrelsesmedlem (samt personlig suppleant for denne) efter indstilling fra Grøn gruppe
- Tre bestyrelsesmedlemmer
- Kongresdelegerede
- En bilagskontrollant

Ovenstående valg sker for en periode på tre år

Alle år vælges

- Fire bestyrelses suppleanter i prioriteret rækkefølge.
- Valg af statsautoriseret revisor
- To bilagskontrollant-suppleanter i prioriteret rækkefølge

De enkelte grupper indstiller en personlig suppleant for det af gruppen indstillede bestyrelsesmedlem.

Bemærk: Jf. fusionsdokumentet har 6 faglige medarbejdere, valgt at bibeholde deres status som valgte ansatte. Vilkår, navne, og valgturnus er indskrevet i fusionsdokumentet.

§ 13. Ekstraordinær generalforsamling

Stk. 1.

Ekstraordinær generalforsamling skal afholdes, når mindst 6 % af afdelingens medlemmer skriftligt over for afdelingens bestyrelse kræver dette med motiveret dagsorden, eller når formanden eller et flertal af afdelingsbestyrelsens medlemmer finder det nødvendigt.

Stk. 2.

Ekstraordinær generalforsamling indvarsles som nævnt i § 11, stk. 5 dog med mindst 11 dages frist, men afholdes senest 30 dage efter modtaget begæring herom.

Stk. 3.

Mindst 80 % af de medlemmer, der har begæret ekstraordinær generalforsamling, skal være til stede ved denne.

Stk. 4.

Er ovennævnte forhold ikke opfyldt, skal dirigent/er afvise generalforsamlingen som ikke beslutningsdygtig og dermed ugyldig.

§ 14. Kongres

Stk. 1.

Delegerede og suppleanter til forbundets kongres og a-kassens delegeretmøde vælges på en ordinær generalforsamling.

Fagpolitisk ledelse er på forhånd sikret plads som kongresdelegerede.

Grupper sikres som minimum 2 delegerede, dvs. en udover gruppeformand, denne skal være udefra.

Afdelingsbestyrelsen kan indstille en plads/pladser til faglige ansatte udenfor grupperne.

De resterende pladser fordeles på de enkelte grupper efter D'Hondts metode.

Grupperne vælger på gruppegeneralforsamling/årsmøde de delegerede man ønsker at indstille til valg på afdelingsgeneralforsamling.

Stk. 2.

Samlet set skal der blandt de delegerede være et flertal udefra

§ 15. Bestyrelsen

Stk. 1.

Bestyrelsen vælges for tre år og består af formand, næstformand, A-kasseleder, 6 gruppeformænd, en medarbejderrepræsentant for faglige, samt 15 bestyrelsesmedlemmer. (for valgperioder se § 12.)

Tilforordnede:

- Formand for pensionistklubben
- Formand for Ø-rådet Samsø
- Repræsentant 3F Ungdom
- TR HK-ansatte

Stk. 2.

Bestyrelsen varetager under formandens ledelse afdelingens samlede interesser i overensstemmelse med forbundets love, a-kassens vedtægter og afdelingens vedtægter samt generalforsamlingens beslutninger.

Under hensyn til forbundets love og afdelingens vedtægter fastsætter bestyrelsen selv sin forretningsorden.

Stk. 3.

Som bestyrelsesmedlem udefra kan man maksimalt være lønnet af en faglig organisation eller faglig klub i en periode svarende til 4 måneders fuldtidsansættelse inden for en 1-årig periode, regnet fra sidste generalforsamling. Overskrider man denne 4 måneders periode, udtræder man af bestyrelsen og pladsen overtages af en suppleant udefra.

Stk. 4.

Udebliver et bestyrelsesmedlem uden anmeldt fravær 2 på hinanden følgende møder, udtræder bestyrelsesmedlemmet og suppleanten indtræder som ordinært medlem af bestyrelsen for resten af vedkommendes valgperiode.

Udebliver et bestyrelsesmedlem uden anmeldt fravær fra to på hinanden følgende møder, udtræder bestyrelsesmedlemmet og suppleanten indtræder som ordinært medlem af bestyrelsen for resten af vedkommendes valgperiode. Det er Daglig driftsledelses opgave at gøre bestyrelsen opmærksom på ikke anmeldt fravær den anden gang.

Stk. 5.

Medlemmer af bestyrelsen afgår senest ved udgangen af den måned, hvor de fratræder arbejdsmarkedet.

Stk. 6.

Bestyrelsen ansætter/afskediger fagligt personale efter indstilling fra fagpolitisk ledelse. Opnår en lønnet Tillidsvalgt ikke genvalg kompenseres denne efter funktionærlovens bestemmelser

Stk. 7.

Bestyrelsen er forpligtet til at holde afdelingens midler og ejendomme behørigt forsikret.

Stk. 8.

Bestyrelsesmedlemmer er forpligtet til at dygtiggøre sig, f.eks. igennem deltagelse på 3F bestyrelseskursus.

Stk. 9.

Hvis formanden fratræder i en valgperiode, konstituerer bestyrelsen næstformanden indtil valg kan finde sted.

Bestyrelsen kan eventuelt konstituere en ny næstformand, indtil valg kan finde sted.

Stk. 10.

Misbruger en person fra fagpolitisk ledelse eller de faglige sekretærer afdelingens midler eller handler i strid med forbundets eller afdelingens vedtægter, kan afdelingsbestyrelsen straks suspendere vedkommende ved en flertalsbeslutning. Der konstitueres en person i vedkommendes plads, indtil nyvalg kan finde sted.

§ 16. Afdelingens daglige ledelse**Fagpolitisk Ledelse:**

Udgøres af formand, næstformand, A-kasseleder, 6 gruppeformænd, leder af modtageteamet, leder af økonomi- og medlemsadministrationen. Fagpolitisk ledelse varetager under formandskabets ledelse afdelingens interesser mellem bestyrelsesmøderne. Fagpolitisk ledelse har kompetence til at uddelegere arbejdsopgaver til alle valgte og ansatte. Fagpolitisk ledelse er ansvarlig for at alle relevante opgaver for afdelingen løses. Fagpolitisk ledelses kompetence og arbejde fastsættes herud over nærmere af bestyrelsen.

Daglig driftsledelse:

Udgøres af formand, næstformand og A-kasse leder. Daglig driftsledelse tager sig af driftsspørgsmål og indkomne sager der skal reageres hurtigt på. Daglig driftsledelse har ansvaret for A-kassen

§ 17. Grupperne

Stk. 1.

Grupperne fastlægger selv deres interne struktur. Eventuelle gruppevedtægter er underlagt afdelingens vedtægter og skal godkendes af bestyrelsen.

Stk. 2.

Grupperne er forpligtet til senest 30 dage inden afdelingsgeneralforsamlingen at afvikle et årsmøde/gruppegeneralforsamling hvor der foretages valg, for de indstillinger til de personvalg som følger af § 12 valg på afdelingsgeneralforsamling, samt § 14 Kongres stk. 1

Stk. 3.

Alle medlemmer af 3F Århus som er organiseret indenfor gruppens dækningsområde, har adgang og stemmeret til årsmødet/gruppegeneralforsamlingen og mødet skal være varslet efter de samme regler som gælder afdelingsgeneralforsamlingen. (se § 11. stk. 5)

Stk. 4.

Alle øvrige medlemmer af fagpolitisk ledelse har adgang til årsmødet/ gruppegeneralforsamlingen og deltager med taleret, men ikke stemmeret.

Stk. 5.

Hvis en gruppeformand fratræder i en valgperiode, skal indstilling til nyvalg finde sted på ekstraordinært indkaldt årsmøde/gruppegeneralforsamling senest 3 måneder efter, at pågældende har meddelt, at han/hun fratræder. Bestyrelsen kan midlertidig konstituere en ny person efter indstilling fra gruppen, indtil valg kan finde sted.

§ 18. Klubber

Stk. 1.

Afdelingen skal arbejde for, at der oprettes arbejdsplads- og brancheklubber.

Stk. 2.

Klubberne beslutter selv deres vedtægter, som godkendes af afdelingen, og vælger selv deres bestyrelse.

Stk. 3.

Er der på en arbejdsplads eller i en branche oprettet en klub, kan den pågældende klubbestyrelse indstille til afdelingsbestyrelsen, at klubmedlemsskabet gøres obligatorisk.

Afdelingsbestyrelsen tager stilling på baggrund af en begrundet indstilling og kan til enhver tid vælge at ophæve det obligatoriske medlemskab.

Stk. 4.

Hvis en klub ønsker at ansætte en faglig medarbejder, skal afdelingen stille kontorfaciliteter til rådighed.

Afdelingsbestyrelsen fastsætter prisen og klubben afregner direkte til afdelingen.

Løn- og ansættelsesforhold er de samme som for øvrigt lønnede faglige i afdelingen.

Stk. 5.

Afdelingen kan, efter af bestyrelsen nærmere fastsatte regler, yde økonomisk tilskud til klubberne.

§ 19. Ungdomsarbejde

Stk. 1.

Bestyrelsen er ansvarlig for foreningens ungdomsarbejde, eventuelt ved nedsættelse af et ungdomsudvalg

Stk. 2.

Bestyrelsen skal arbejde for at oprette en klub for lærlinge/elever og unge under 30 år, klubben vælger egen bestyrelse og vedtager egne vedtægter, der godkendes af afdelingsbestyrelsen.

Klubben sikres den nødvendige økonomi.

Stk. 3.

Formanden for klubben kan deltage i afdelingens bestyrelsesmøder uden stemmeret.

§ 20. Tegningsregler

Stk. 1.

Formanden tegner afdelingen i alle anliggende med baggrund i bestyrelsens beslutninger bortset fra ved køb, salg eller belåning af fast ejendom. Ved formanden forfald tegnes afdelingen af næstformanden.

Stk. 2.

Ved køb, salg eller belåning af fast ejendom kræves en generalforsamlingsbeslutning.

Stk. 3.

Bestyrelsen skal godkende en forretningsgang for afdelingens daglige økonomiske anliggender.

§ 21. Regnskab

Stk. 1.

Regnskabsåret følger kalenderåret.

Stk. 2.

Afdelingsformanden har ansvaret for at regnskabet føres nøjagtigt og oplysende med angivelse af samtlige indtægter og udgifter, herunder at forpligtigelser overholdes overfor Fagligt Fælles Forbund og tredjemand.

Stk. 3.

Kontante midler ud over, hvad der er nødvendigt til den daglige drift, indsættes i et pengeinstitut, i afdelingens navn og efter bestyrelsens anvisning. Kun de af bestyrelsen bemyndigede, kan hæve på afdelings konti — dog mindst 2 i forening.

Stk. 4.

Der fremlægges en skriftlig regnskabsoversigt og budget for bestyrelsen ved hvert ordinært bestyrelsesmøde, og desuden fremlægges der på den ordinære generalforsamling et revideret regnskab til godkendelse.

Stk. 5

Hvis regnskabet ikke er ført i overensstemmelse med bestyrelsens og revisionens beslutninger kan bestyrelsen suspendere formanden og konstituere en ny.

§ 22. Revision

Stk. 1.

På den ordinære generalforsamling vælges 1 statsautoriseret eller registreret revisor, der reviderer årsregnskabet i overensstemmelse med god revisionsskik, gennemgår foreningens regnskabsmateriale og dens forhold i øvrigt, samt påtegner årsregnskabet med oplysning om stedfunden revision og eventuelle bemærkninger.

Stk. 2.

Afdelingen indgår en skriftlig samarbejdsaftale med den statsautoriserede eller registrerede revisor.

Stk. 3.

Herudover vælger generalforsamlingen fire bilagskontrollanter samt 2 suppleanter. Bilagskontrollanter og deres suppleanter må ikke være medlemmer af afdelingens bestyrelse.

Stk. 4.

Bilagskontrollanterne skal gøre sig bekendt med bestyrelsens udførelse af deres hverv, bl.a. ved kritisk kontrol af udgiftsbilag.

Bilagskontrollanterne skal altid have det nødvendige materiale forelagt/til rådighed, herunder bestyrelsens referater.

Stk. 5.

Bilagskontrollanterne skal lave en påtegning af bilagsmaterialet, som skal forelægges på førstkomende bestyrelsesmøde efter revisionen og afslutning af årsregnskabet, samt på den ordinære generalforsamling.

§ 23. Afdelingens ophør

Stk. 1.

Sammenlægning med en anden afdeling kan kun ske efter en generalforsamlingsbeslutning, og kun når dette er godkendt af hovedbestyrelsen i Fagligt Fælles Forbund.

Stk. 2.

Hvis det besluttet, at afdelingen skal ophøre, tilfalder afdelingens midler og effekter den eller de afdelinger, der fremover dækker det geografiske område, eller Fagligt Fælles Forbund.

Stk. 3.

Afdelingen kan ikke opløses, medmindre dette er vedtaget på en generalforsamling, og når mindst 2/3 af medlemmerne har stemt herfor ved en urafstemning. Med mindst 8 dages varsel skal generalforsamlingen desuden være skriftligt meddelt Fagligt Fælles Forbund.