

PROTOKOLLAT

om

Betalingsatser

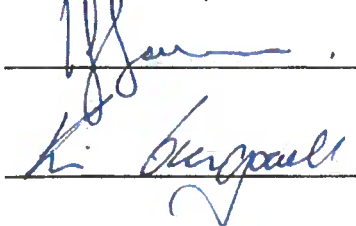
Tekst - § og stk. nr.	Sats pr. 1/3 - 2023	Sats pr. 1/3 - 2024
Industriens Overenskomst.		
§ 13 Overarbejde		
Stk. 4 Varsling af overarbejde		
Overarbejde ud over 1 time skal varsles dagen før inden normal arbejdstids ophør. Hvis sådant overarbejde ikke er varslet rettidigt, eller hvis varslet overarbejde ikke kommer til udførelse, betales pr. gang	112,30	115,65
Stk. 6 2. Betalingsatser		
a) Overarbejde på hverdage:		
Første og anden klokke time efter normal arbejdstid:	44,05	45,35
Tredie og fjerde klokke time efter normal arbejdstid:	70,30	72,40
Femte klokke time og derefter indtil den normale arbejdstids begyndelse:	131,50	135,45
Overarbejde forud for normal arbejdstid, således at der arbejdes ind i den normale		
arbejdstid, såvel ved dagarbejde som ved forskudte hold, når overarbejdet ligger inden for tidsrummet kl. 6 til kl. 18:		
	44,05	45,35
Overarbejde forud for normal arbejdstid, når overarbejdet ligger inden for tidsrummet fra kl. 18 til kl. 6:		
	131,50	135,45
b) Arbejde på en i forvejen tilsikret hel hverdagsfriday:		
Timer mellem kl. 6 og kl. 18:	70,30	72,40
Timer mellem kl. 18 og kl. 6:	131,50	135,45
c) Arbejde på søn- og helligdage betales følgende tillæg:		
Fra den normale daglige arbejdstids begyndelse og indtil kl. 12:	87,60	90,25
Fra kl. 12 og til den normale arbejdstids begyndelse:	131,50	135,45

Tekst - § og stk. nr.	Sats pr. 1/3 - 2023	Sats pr. 1/3 - 2024
Industriens Overenskomst.		
§ 13 Overarbejde		
Stk. 6 2. Betalingsatser		
e) Søndag morgen forud for den normale arbejdstids begyndelse:	131,50	135,45
d) Tilsiges en medarbejder til arbejde i spisepausen, og denne derved udskydes ud over 1/2 time, betales der pr. gang herfor:	31,15	32,10
§ 14 Forskudt arbejdstid		
Stk. 6 tillægsbetaling for forskudt arbejdstid		
Tillæg 1 pr. time	29,40	30,45
Tillæg 2 pr. time	47,95	49,65
Tillæg 3 pr. time	56,60	58,55
§ 15 Skifteholdsarbejde		
Stk. 6.2 Tillægsbetaling for skifteholdsarbejde		
Tillæg 1 pr. time	45,45	47,05
Tillæg 2 pr. time	97,40	100,80
Tillæg 3 pr. time	97,70	101,15
Tillæg 4 pr. time	30,60	31,70
Tillæg 5 pr. gang	243,80	252,35
§ 19 Udearbejde		
Stk. 2 Betaling for udearbejde		
2. For udearbejde betales derudover et tillæg på	5,80	6,00
§ 39 Ophævelse af arbejdsforhold under akkord		
Stk. 4 Medarbejderen forlader akkorden		
1. Når en medarbejder, der står i enkeltakkord, forlader værkstedet uden aftale med arbejdsgiveren, og uden at tvingende omstændigheder foranlediger det, fortabes eventuelt resterende løn og ret til overskud på samtlige påbegyndte akkorder.		
Dag udbetales den pågældende - - - pr. præsteret arbejdstime i akkord.	42,25	43,75
Speciel del	Sats pr. 1/3 - 2023	Sats pr. 1/3 - 2024
§ 4 Støberier		
Stk. 2 Særlige timelønsbestemmelser for ikke faglærte medarbejdere		
1. Smelteovnsfyrbødere får et tillæg pr. pr. støbedag udover den for vedkommende smelteovnsfyrbøder gældende timeløn, medmindre tillægget dækkes gennem en akkord, hvorunder pasningen af ovnen er indeholdt.	15,20	15,75

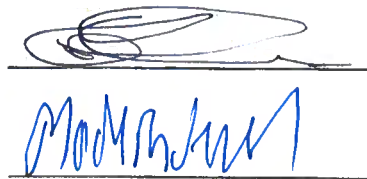
Tekst - § og stk. nr.	Sats pr. 1/3 - 2023	Sats pr. 1/3 - 2024
Special del		
§ 5 Snedkere, tømrere, møllebyggere og træindustriarbejdere Særlige timelønsbestemmelser 1. Hvor virksomheden forlanger, at snedkere, tømrere og møllebyggere holder sig selv med almindeligt værktøj, betales værktøjspenge pr. time.	2,15	2,20
§ 6 Skibstømrere Særlige timelønsbestemmelser 1. For bolværks- og vandhygningsarbejde betales et tillæg på pr. time pr. Herfra undtages dog arbejde på værfternes egne bolværker og ved tildannelse af materialer, der foregår på værfternes egen grund, medmindre det foregår i eller ud over vandet. 2. Hvor virksomheden forlanger, at skibstømrere og bådebyggere holder sig selv med værktøj, betales værktøjspenge pr. time pr.	5,80 2,15	6,00 2,20
Bilag 1 Protokollat, Retningslinjer for arbejde på mobile og stationære platforme	Sats pr. 1/3 - 2023	Sats pr. 1/3 - 2024
3. Lønforhold b. Som tillæg hertil ydes et særligt offshore tillæg på pr. time pr. som skal dække alle overenskomstmæssige tillæg samt alle specielle forhold, der følger af offshore-arbejdet.	42,90	44,40
f. For arbejde på den 24. december udgør tillægget:	1.221,95	1.264,75
g. For arbejde på øvrige sønehelligdage udbetales et tillæg på:	554,10	573,50
Organisationsaftale for Oplevelsesindustrien mellem CO-Industri og DIO I	Sats pr. 1/3 - 2023	Sats pr. 1/3 - 2024
§4 Arbejdstid 4.3 Ved enhedsdrift betales et tillæg for alle medarbejdere grundet de særlige arbejdstidsforhold jf. pkt. 4.2 på:	14,80	15,30
§5 Ferie, feriefridage og sønehelligdage 5.2 Hvis der grundet virksomhedens beslutning ikke kan gives 2 sammenhængende ferieuger i ferieperioden, ydes der en kompensation på:	982	1017

København, den 28. februar 2023

For DIO overenskomst I v / DI



For CO-industri



Industriens Overenskomst og Industriens Funktionæroverenskomst

OVERENSKOMSTFORHANDLINGERNE 2023

NR. 61

PROTOKOLLAT

om

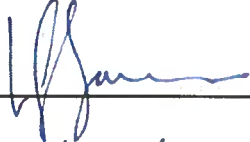
Betalingssatser for lærlinge og elever


Lærlingebestemmelser	Sats pr. 1/3 - 2023	Sats pr. 1/3 - 2024
<p>§ 8 Mindestbetaling</p> <p>Stk. 1 - Mindstelønnen for lærlinge såvel under som over 18 år udgør:</p> <p>1. 0-1 år 2. 1-2 år 3. 2-3 år 4. 3-4 år 5. over 4 år</p> <p>Alle beløb er i kroner.</p>	<p>77,05 87,35 93,90 108,75 131,40</p>	<p>79,75 90,40 97,20 112,55 136,00</p>
<p>Bilag I Særlige bestemmelser for Skibstømmerlærlinge</p> <p>Hvor virksomheden ikke forsyner lærlingen med værktøj, ydes der lærlingen værktøjspenge pr - - - - pr. time i hele læretiden. Disse penge henstår hos læremesteren, der foretager de nødvendige indkøb.</p>	<p>0,78</p>	<p>0,81</p>
<p>Bilag III Protokollat om Befordringsgodtgørelse for lærlinge</p> <p>Stk. 6</p> <p>Anvendes eget befordringsmiddel, jf. stk. 4, ydes en befordringsgodtgørelse pr - - - - pr. kørt km*), når den samlede skolevej er 20 km eller derover.</p>	<p>1,18</p>	<p>1,23</p>

Industriens Funktionæroverenskomst	Sats pr. 1/3 - 2023	Sats pr. 1/3 - 2024
§ 3 Lønbestemmelse		
Stk. 8 A. Elever under erhvervsuddannelse		
Til elever under erhvervsuddannelsesloven udgør minimallønnen:		
pr. måned i kr.		
1. år	12.455	12.890
2. år	13.800	14.280
3. år	15.175	15.705
4. år	16.405	16.980
Der ydes tillæg pr. måned til ovenævnte satser til elever på følgende uddannelser:		
Handels- og kontoruddannelserne med forudgående hhx-eksamen kr. pr. måned.	1.120	
Teknisk designeruddannelsen kr. pr. måned.	3.860	3.995
"B. Erhvervsakademiuddannelser - praktikanter		
Det tekniske område kr. pr. måned.	17.385	17.994
Det merkantile område kr. pr. måned.	20.984	21.718
C. Erhvervsgrunduddannelse		
Elever ansat efter lov om erhvervsgrunduddannelse (EGU) aflønnes med kr. pr. måned.		
	12.728	13.173
Bilag 6 - Protokolat om befordringsgodtgørelse for elever samt ophold på skolehjem. Anvendes eget befordringsmiddel, jf. stk. 4 ydes en befordringsgodtgørelse i kr. pr. kørt km, når den samlede skolevej er 20 km eller derover.	1,18	1,23


København, den 28. februar 2023


For DI Overenskomst I v / DI





For CO-industri





Industriens Overenskomst og Industriens Funktionæroverenskomst

OVERENSKOMSTFORHANDLINGERNE 2023

Nr. 62

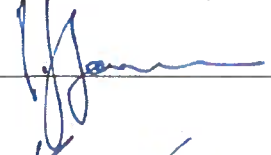
Organisationsaftale


om håndtering af sager om manglende indbetaling og indberetning af pensionsbidrag

Bod ved forlig i almindelig rykkerprocedure, jf. punkt a		Bod pr. 1/3-2023	Bod pr. 1/3-2024
kr.	2.390 ændres til kr.	2.470	2.560
kr.	4.800 ændres til kr.	4.970	5.140
kr.	7.800 ændres til kr.	8.080	8.350
Bod ved forlig i almindelig rykkerprocedure, jf. punkt b			
kr.	1.500 ændres til kr.	1.550	1.610
Bod ved forlig i almindelig rykkerprocedure, jf. punkt c			
kr.	1.500 ændres til kr.	1.550	1.610
Bod ved fællesmøde, jf. punkt a			
kr.	3.600 ændres til kr.	3.730	3.850
kr.	6.600 ændres til kr.	6.830	7.070
kr.	9.900 ændres til kr.	10.250	10.600
Bod ved fællesmøde, jf. punkt b			
kr.	2.390 ændres til kr.	2.470	2.560
Bod ved fællesmøde, jf. punkt c			
kr.	2.390 ændres til kr.	2.470	2.560
Bod ved særlig rykkerprocedure			
kr.	2.390 ændres til kr.	2.470	2.560
kr.	4.800 ændres til kr.	4.970	5.140
kr.	7.800 ændres til kr.	8.080	8.350

København, den 28. februar 2023


For DI Overenskomst I v / DI






Niels Brønsgaard

For CO-industri





Mads Madsen