

3F Søhøjlandet

Fagligt Fælles Forbund

3F 2021

Kig ind på
JORDENS BEDSTE
arbejdsplads

Jette
KÆMPEDE
mod kommunen
i to år

Fagforeningen gør også
ARBEJDSGIVERE stærkere

Mød 3F Søhøjlandets
ROAD QUEEN

Pia havde 20 dage tilbage
på dagpenge

VI ER DER

- når du har brug for os!



Søhøjlandet

Ansvarshavende:
Kai Skov Rasmussen

Indlæg i bladet:
Kai Skov Rasmussen
Tlf. 70 300 942 / 29 21 30 09

Indlæg bedes sendt pr. mail til:
kai.rasmussen@3f.dk

Tekst og foto:
Ellen Stampe Kommunikation
Tlf. 51 92 35 27

Tryk: Fjerritslev Tryk A/S

Næste blad udkommer
marts/april 2022.
Sidste frist for stof til dette
nummer er fredag den
21. januar 2022.

3F Søhøjlandet
Villavej 4, 8660 Skanderborg
Tlf. 70 300 942

Åbningstider:

Mandag 09.00-12.00 & 13.00-17.00
Tirsdag 09.00-12.00 & 13.00-16.00
Onsdag Lukket
Torsdag 09.00-12.00
Fredag 09.00-12.00



3F Søhøjlandet
Vestergade 12, 8370 Hadsten
Tlf. 70 300 942

Åbningstider:

Mandag 09.00-12.00 & 13.00-17.00
Tirsdag 09.00-12.00 & 13.00-16.00
Onsdag Lukket
Torsdag 09.00-12.00
Fredag 09.00-12.00



3F Søhøjlandet
Sverigesvej 1, 1. sal, 8450 Hammel
Tlf. 70 300 942

Åbningstider:

Lukket alle dage pga. covid 19



Når du kommer til vores generalforsamling

Du skal som sædvanligt melde dig til spisning til vores generalforsamling ved at sende en mail til malene.jensen@3f.dk eller ringe på tlf. 70 300 942 senest mandag den 28. juni kl. 12.00. Vi skal enten se dit Coronapas eller en gyldig negativ Coronatest, når du ankommer, for at du kan deltage i arrangementet. Du skal stadig huske at have mundbind på undtagen, når du sidder på din plads.

Socialrådgiver Peter Nielsen

træffes efter aftale:

Du laver aftale ved at ringe på
tlf. 70 300 942 eller sende mail til:
Peter.n@3f.dk

Retshjælpen i Skanderborg

Advokaten træffes hos advokaterne i Adelgade 83,
8660 Skanderborg, tlf. 86 52 07 77.

Mandage kl. 14.00-16.00 i ulige uger. Advokaten giver rådgivning,
ikke sagsbehandling og det foregår ved personligt fremmøde.

I mange tilfælde er der dog mulighed for at få støtte (fri proces) til at køre
en evt. sag. Vurderes af advokaten fra sag til sag.

Økonomisk hjælp til kiropraktor og fysioterapeut

3F Søhøjlandet yder tilskud til
behandlinger hos kiropraktor og
fysioterapeut ved fremvisning af
regning. Man kan få tilskud til
fem behandlinger pr. år.
Tilskudsbeløbet er 50 kr. pr. gang
- altså max. 250 kr. pr. år.

Hvor arbejder du?

Det er vigtigt, at vi ved, hvor du arbejder, så du kan få det rigtige materiale i forbindelse med overenskomstforhandlingerne. Har du skiftet arbejdsplads siden sidste overenskomstforhandling til et andet område, så vil du modtage det forkerte materiale og vil altså skulle stemme indenfor et område, som du ikke arbejder indenfor mere.

Det er også vigtigt, at vi har dit mobilnummer og din mail.

Er du i tvivl, om vi har de rigtige oplysninger, så kontakt afdelingen.



Der var 20 dage tilbage på dagpenge

Hun havde det dårligt, når hun gik en tur om formiddagen, for så ville folk tænke, at hun var arbejdsløs. Pia Wilson skrev over 100 ansøgninger og havde næsten opgivet af finde et job. Men så kom hun på kursus i fagforeningen.

Hvis nogen spurgte Pia Wilson, hvad hun lavede, så var hun fløv over at sige, at hun var arbejdsløs. Da der var 20 dage tilbage på dagpenge, fik hun sit drømmejob. Men vejen derhen var svær og opslidende.

Ingen vil ansætte os

Hun var flyttet fra England til Danmark med sine to børn, som ikke kunne tale dansk, så hun havde været hjemmegående i mange år for at bruge tid på dem. Da hun besluttede sig for at komme tilbage på arbejdsmarkedet, blev det til praktik i seks måneder i en børnehave gennem jobcentret, og her anbefalede en kollega hende at tage assistentuddannelsen.

”Jeg tog uddannelsen, men det skulle jeg aldrig have gjort. Der er ingen, der vil ansætte os, fordi vi er for dyre. De vil hellere have en medhjælper eller en pædagog,” fortæller Pia Wilson på 52 år.

Det blev til mere end 100 ansøgninger, men Pia Wilson blev mere og mere nedtrykt, desto mere hun søgte.

”Det var forfærdeligt. Jeg søgte både job i Jylland og på Fyn og tænkte, kan det virkelig passe, at der ikke er brug for mig? Jeg følte, at jeg aldrig kom op af det hul igen,” fortæller hun.

Når hun gik tur om formiddagen, havde hun det dårligt, for hun var sikker på, at folk kunne se på hende, at hun var arbejdsløs. Selvom hun skrev den ene ansøgning efter den anden, kom

hun kun sjældent til samtale, og når hun gjorde, var hun så nervøs, at hun ikke fik stillingen.

Fik et los

Pia Wilson havde før været på kursus i jobsøgning, men så blev hun tilbudt 50+-kurset gennem sin A-kasse og mødte op hos 3F Søhøjlandet.

”Jeg fik et los bagi. Alle på kurset var over 50 år og sad og rev store totter ud af håret, fordi vi ikke kunne finde arbejde. Men på kurset lærte vi, at vi faktisk kunne noget. Vi opdagede ting, som kunne være guld værd for en arbejdsgiver,” forklarer hun.

Kursisterne lavede brutto-CV og lærte at skrive ansøgninger, der fik læ-

seren til at spærre øjnene op. Det var slut med at skrive "De, Dem og Deres".

"Jeg havde aldrig skrevet et CV før, og jeg lærte at skrive ansøgninger, der kunne overraske. Da jeg blev kaldt til samtale i vuggestuen i Horsens, sagde de, at min ansøgning havde den fedeste overskrift," fortæller Pia Wilson, der også havde lært, hvordan hun skulle tackle en samtale.

Ud på den anden side

Normalt blev hun frygtelig nervøs, fordi hun var fyldt af forventninger til sig selv. Men på kurset havde hun lært, at det også handlede om, hvad hun kunne forvente af arbejdspladsen.

"Jeg var en helt anden til samtalen, end jeg plejede at være, og jeg fik også jobbet," griner Pia Wilson, der er lykkelig for, at hun tog imod tilbuddet om kurset i fagforeningen.

Nu er hendes liv forandret, og hun føler, at hun er kommet ud på den anden side af en lang, mørk tunnel.

"Det er så fedt at arbejde, og jeg elsker at være sammen med børnene. Jeg har gode kolleger, jeg kan sparre med, og det er en fantastisk arbejdsplads".

Kurset for ledige over 50 år er et samarbejde mellem en række A-kasser og jobcentre i området. Det er 3F Søhøjlandet, der står for afviklingen.

Corona har lukket døre

Coronanedlukningen har forhindret os i at komme ud og organisere, og det har betydet, at vi har tabt medlemmer i perioden.

Vi planlægger at indhente det tabte, når vi igen må mødes på virksomhederne.

Høj stemmeprocent på de private overenskomster

Ud af 3F Søhøjlandets stemmeberettigede valgte 52,7 procent at stemme. Det blev et klart ja med 81 procent ja og 19 procent nej til de private overenskomster.

Din fagforening interesserer sig for dig

Du skal ikke blive overrasket, hvis telefonen ringer en aften, og 3F Søhøjlandet er i røret. Vi vil nemlig gerne høre, hvordan du har det. Måske har du noget på hjertet, du vil dele med os, eller også vil du bare sige et par ord om din arbejdsplads. Opringningerne begynder fra næste år, og vores mål-sætning er at få en snak med alle mindst én gang hvert andet år.

Fratrådte

Annette Iversen og Lise Lotte Vinther er fratrådt deres stillinger.

Sociale arrangementer vender frygteligt tilbage

Vi har været nødt til at aflyse alle sociale arrangementer, men næste år vender turen til Djurs Sommerland og Tivoli Friheden frygteligt tilbage. I skrivende stund regner vi stærkt med at holde juletræsfest, som vi plejer. Hold øje med vores Facebookside.

Arbejdernes internationale kampdag på nettet

For andet år i træk måtte vi nøjes med at holde 1. maj på vores Facebook-side. Det er forhåbentlig sidste gang, vi skal gøre det. Næste år vil vi mødes og synge, så gråspurvne flygter fra baggården. Se vores 1. maj-hilsen med folk fra blandt andet AVK International, Silhorko, Vestas, Hammel Neurocenter og Berry Superfos på [facebook.com/3fsohojlandet](https://www.facebook.com/3fsohojlandet).





KOKKEELEV KNOKLEDE

men han manglede både løn og feriepenge

19-årig kokkelev skulle betale sine feriedage af med overarbejdstimer. Mathias Faaborg Kristensen holdt ud i otte måneder, før han fik nok og kontaktede sin fagforening. Nu vil han hjælpe andre

Først sagde han faktisk nej tak til elevpladsen hos Lyng Dal Hotel og Restaurant i Gl. Rye. Men den var blevet anbefalet af en lærer fra gastronomiuddannelsen på grund af den spændende mad, og da Coronaen kom, tænkte han, at han hellere måtte slå til.

"Jeg ville hellere arbejde i et mere moderne køkken, for dét var vi blevet undervist i på skolen. Men da de ringede igen og sagde, at de gerne ville have mig, sagde jeg ja," fortæller Mathias Faaborg Kristensen om sin begyndelse som kokkelev i juni 2020.

Han blev kastet direkte ud i jobbet, og sammen med to andre elever gav de den gas i køkkenet.

"Vi gik amok i at arbejde. Det skete, at jeg blev nødt til at blive om aftenen og tage opvasken, så jeg først var hjemme kl. 1 om natten," husker han.

De to ugers sommerferie, han fik, afbetalte han med sine overarbejdstimer, for sådan sagde chefen, at det fungerede hos dem.

Ferie uden løn

I januar holdt Mathias Faaborg Kristensen ferie uden løn, for han havde ingen overarbejdstimer, han kunne "betale" med. På det tidspunkt var arbejdsmiljøet blevet værre, og han ville gerne væk. Han havde kontakt til Sallingsund Færgetro, hvor der er gode forhold for

elever, men han vidste ikke, hvordan han skulle tage det næste skridt.

"Jeg stod i baggården ved restauranten i Gl. Rye og ringede til 3F Søhøjlandet, mens jeg rystede som en skræmt Chihuahua. Jeg følte mig som en lille dreng, der gjorde noget, jeg ikke måtte," smiler han i dag.

Brug af medlemskab

Mathias Faaborg Kristensen havde hele tiden været medlem af fagforeningen, for det havde han lært, at det var man bare. Nu skulle det vise sig, hvad han kunne bruge sit medlemskab til.

Faglig sekretær Bo Hansen og kokkeleven fik skaffet en opgørelse over

timer, og Bo Hansen gik i gang med en længere forhandling med arbejdsgiveren.

Glad på arbejde

”Det lykkes os at få aftalt, at uddannelsesaftalen blev ophævet, så Mathias kunne fortsætte sin læretid et andet sted,” fortæller Bo Hansen, der endte med en udbetaling fra Lyng Dal Hotel og Restaurant på 35.000 kroner.

Mathias Faaborg Kristensen har i dag fået elevplads hos Sallingsund Færgetro, og han er glad for at tage på arbejde igen.

”Det var selvfølgelig rart at få retfærdighed, og det er klart, at jeg er glad for

pengene. Men det vigtigste for mig er at gøre opmærksom på, at andre elever

” **Det kan ikke passe, at vi skal finde os i at blive behandlet sådan. Det sker da ikke for frisør- eller mekanikerelever.** ”

i lignende situationer ikke skal finde sig i at blive behandlet sådan. Jeg kender elever, der har fået kastet tallerkener efter sig, har fået holdt hovedet hen over

kogende friture og er blevet truet med at få ødelagt deres karriere, hvis de ikke makker ret. Det kan ikke passe, at vi skal finde os i at blive behandlet sådan. Det sker da ikke for frisør- eller mekanikerelever,” siger han.

Ejer af Lyng Dal Hotel og Restaurant, Anita Kajhøj Ibsen, har læst artiklen, men ønsker ikke at komme med en kommentar med mindre, hun kan bestemme kommentarens omfang.

Sallingsund Færgetro har overenskomst og går op i, at forholdene er gode for de ansatte i køkkenet. Mathias Faaborg Kristensen har to et halvt år tilbage af sin elevtid.



MØD

Andreas Olesen

Hvorfor vil du gerne arbejde i fagforeningen?

For mig handler det grundlæggende om, at langt de fleste bruger en stor del af deres liv på arbejdsmarkedet, og derfor er det ekstremt vigtigt, at man har ordentlige forhold - uanset hvilken uddannelse, du har taget eller hvilken stilling, du besidder. Mens du er i arbejde, skal du have ordentlige arbejdsforhold, og hvis du er blevet ledig, skal du have den bedste vejledning og forudsætning for at komme i arbejde igen. Fagbevægelsen har kæmpet for de rettigheder i

lidt over et århundrede, og jeg vil gøre mit for at videreføre de rettigheder.

Hvad har du lavet før?

Jeg har arbejdet 12 år i servicefag (fritids- og studiejobs), taget min uddannelse i Aalborg og brugt 2020 som IT-supporter ved virksomheden team.blue i Skanderborg.

Kan du noget overraskende?

Jeg kan spille på diverse slagtpøjsinstrumenter - trommer, marimba og percussion.

Hvad arbejder du med?

Jeg sidder i A-kassen og vejleder vores ledige medlemmer i alt fra dagpenge til rådgivning om at komme i arbejde igen. Jeg er stadig ret ny i A-kasseuniverset, og der er stadig nogle ting, som jeg ikke kender helt til endnu. Men det jeg ikke ved, finder jeg ud af.

Hvor gammel er du?

Jeg er 26 år - lidt endnu.

BERETNING 2020

i Coronaens tegn

Nu står vi her. Halvandet år efter Mette Frederiksen lukkede landet ned. Hvis nogen havde sagt til mig, at vi ville blive nødt til at lukke dørene til fagforeningen og stoppe med at besøge vores medlemmer og tillidsrepræsentanter på arbejdspladserne, så ville jeg havde spurgt dem, om de havde spist en rådden fisk.

Vi mangler relationen, fællesskabet, nærværet.

Selvfølgelig svarer vi stadig på spørgsmål og sørger for, at fagforeningen er kørende, men vi holder bare gang i driften. Vi udvikler ikke.

Vores medlemsfremgang er forvandlet til tilbagegang. Uden, at vi rigtigt kan gøre noget.

På samme måde som Privat Service ikke kan gøre noget. Området er hårdt ramt, mens 90 procent af vores andre medlemmer arbejder som før. Måske endda endnu mere end før. Det er os, der har holdt Danmark kørende. Det er jeg stolt over.

Corona hænger os ud af halsen, men vi har dog lært at bruge digitale løsninger, så hverdagen fungerer så nogenlunde. De fleste har prøvet at sidde i den virtuelle lobby og vente på at blive lukket ind. Eller vi har råbt til computerskærmen, om der var nogen, der kunne høre os.

Jeg er også ret glad for, at I ikke kan se mit hår lige nu. Det er blevet til Co-

” **Det er os, der har holdt Danmark kørende. Det er jeg stolt over.** ”

ronagarn, og jeg nægter at udtale mig om, om jeg har fået en Coronadunk.

Vi slynger om os med helt nye udtryk, som alle siger med den største selvfølgelighed: Selvisolation, incidens-

tal, forsamlingsforbud, sydafrikansk variant, hudsult.

Da pandemien ramte, steg ledigheden i vores afdeling til det dobbelte, men i flere andre afdelinger meldte de om stigninger på helt op til 600 procent. Det er klart, at det medførte et voldsomt pres på vores A-kasse. Både her i afdelingen og i forbundshuset.

” **Man må sige, at denne pandemi med størst mulige tydelighed har vist, hvor afgørende 3F'erne er for dette samfund. Uden jer ville det hele være gået i stå.** ”

Hen over forsommeren 2020 fik vi gradvist lukket afdelingen op, og vi fik afviklet en generalforsamling med virtuel forbindelse mellem Skanderborg og Hadsten-huset, så vi kunne overholde forsamlingsforbuddet og afstandskravet.

Sommeren sænkede smittetallet, og vi kunne så småt mødes fysisk igen, efter vi havde taget Sundhedsstyrelsens sikkerhedsregler til os og forsynet os med masser af sprit, mundbind, gummihandsker og plexiglas. Desværre kom efteråret og den mørke tid med en ny bølge af smitte, og vi måtte lukke dørene til vores fagforening igen.

Endelig mellem jul og nytår kom nyheden på niveau med månelandingen som en lanterne i mørket: Vaccinen kunne endelig prikkes i de første arme i Danmark, og det berømte lys kunne skimtes for enden af den meget lange tunnel.

Vores dygtige ansatte arbejdede hjemme til efter påske, og faktisk kunne

det lade sig gøre uden problemer. Vi har svaret på masser af telefoner og læst os igennem love, cirkulærer og retningslinjer, så vi er med helt oppe på beatet.

Det er min og ledelsens fornemmelse, at alle medarbejdere har det godt, men at alle savner kollegaerne. Der skal lyde en stor ros til alle ansatte for den ekstra indsats, der er blevet leveret i et år, som ikke har lignet noget, vi nogensinde har set før. Jeg har i hvert fald ingen klager på mit stuebord.

Der skal også lyde en kæmpe tak til vores medlemmer, som har knoklet med at holde Danmark i gang under hele Corona-perioden. I har vist os masser af forståelse for, at vi ikke har kunnet være til stede på samme måde, som vi plejer, og det vil jeg gerne takke jer for.

Man må sige, at denne pandemi med størst mulige tydelighed har vist, hvor afgørende 3F'erne er for dette samfund. Uden jer ville det hele være gået i stå.

Den indsigt gør mig ekstra stolt.





Hun er 3F Søhøjlandets ROAD QUEEN

Når motoren brøler, og den 58 tons tunge lastbil med kærre flytter et læs grus eller byggeaffald, er Vibeke Theisel lykkelig bag rattet. Hun har kørt lastbil i syv år, og hun elsker det

Næste gang du ser en lastbil med hæn-ger fra virksomheden MJT Container, så tjek lige om der sidder en mørkhåret kvinde bag rattet.

Vibeke Theisel er mor til tvillinger på tre år, og så kører hun med alt fra byggeaffald til haveaffald, hestegødning, sand, grus, sten og træflis. Havde du mødt Vibeke for 15 år siden, ville hun

have benægtet, at hun skulle være lastbilchauffør. Hun er nemlig uddannet social- og sundhedshjælper.

”Men jeg havde altid så dårlig samvittighed, når jeg fik fri, for der var ikke ordentlig tid til at gøre et anstændigt arbejde. Jeg har altid været fascineret af store køretøjer, og da jeg prøvede at køre en tur med min daværende kære-

ste, så skulle jeg være lastbilchauffør,” fortæller den 32-årige kvinde.

Havde opgivet lastbil

Hun søgte ind på transport- og logistikuddannelsen og fik en læreplads hos Frode Laursen. Efter endt uddannelse fik hun job hos virksomheden, men da hun havde født tvillingerne, måtte



Marianne Wøbbe fra 3F Søhøjlandet træde til med assistance.

Vibeke Theisel fik en aftale på plads, så hun kunne uddanne sig til buschauffør i opsigelsesperioden, og hun havde faktisk opgivet at komme til at køre lastbil igen. De fleste stillinger kræver nemlig, at man kan overnatte ude, og det kan Vibeke ikke, fordi hendes mand er vognmand, og hun derfor skal hente og bringe børnene i hverdagene.

”Jeg lavede et opslag på Facebook om, at jeg gerne ville køre lastbil, og så blev jeg kontaktet af MJT Container. Jeg fik lov at begynde under høsten sidste år, og jeg skulle lige lære at køre med kroghejs. Jeg havde jo ikke kørt med container før,” fortæller Vibeke Theisel, der stod med et job 14 dage senere.

”Det var helt uvirkeligt, for jeg havde virkelig ikke troet, jeg kunne komme ud at køre igen, mens børnene er små. Jeg elsker at køre lastbil,” smiler hun.

Ind i mandeverden

Direktør Søren Rye Andersen er glad for, at det lykkes at få Vibeke ansat.

”Vi går meget op i kvalitet her, og kunderne er utroligt glade for Vibeke. Vores biler og uniformer er rene, og vores kommunikation med kunderne er vigtig. Vi er venlige og glade. Vibeke giver sådan en god balance, og vi vil

” **Det var helt uvirkeligt, for jeg havde virkelig ikke troet, jeg kunne komme ud at køre igen, mens børnene er små. Jeg elsker at køre lastbil.** ”

faktisk gerne have en kvindelig chauffør mere,” siger Søren Rye Andersen, der er chef for otte chauffører og tre kontoransatte i Hadsten.

Vibeke Theisel ved godt, at hun er trådt ind i en mandeverden, men hun ønsker ingen særlige hensyn på grund af sit køn. Tværtimod.

”Jeg har prøvet, at håndværkere på en byggeplads stimlede sammen for at se, om jeg kunne bakke, men her er der heldigvis ingen, der behandler mig spe-

cielt, fordi jeg er kvinde. Jeg har valgt det her fag, så jeg er nødt til at være 110 procent bedre end mændene – hele tiden. Hvis en mand laver en skade, så er dét, hvad der kan ske. Hvis en kvinde laver en skade, så er det, fordi hun er kvinde og ikke kan køre lastbil”.

Hun er meget opmærksom på at give kunderne den bedste service, når hun kommer med sin store, blå vogn med ordene ”Road Queen” på solskærmen.

”Vi er jo til for kunderne. Det her er et servicefag, og vi har masser af konkurrenter. Derfor skal vi gøre det brandgodt hver eneste gang,” understreger hun.

Mindst så gode som mænd

Hvis en vognmand eller to skulle læse med her, vil hun gerne komme med en opfordring:

”I skal ikke være bange for at ansætte kvinder til at køre lastbil. Vi er mindst lige så gode som mændene. Mindst,” griner hun.

På landsplan er andelen af kvindelige lastbilchauffører på fire år steget fra 1,4 til 2,4 procent. Hos 3F Søhøjlandet er andelen af kvinder oppe på 3,8 procent.

ORDINÆR GENERALFORSAMLING

Tirsdag den 29. juni 2021 kl. 19.00

Vestergade 12, 8370 Hadsten

Dagsorden:

- 1: Valg af dirigent
- 2: Godkendelse af forretningsorden
- 3: Godkendelse af dagsorden
- 4: Valg af stemmeudvalg
- 5: Bestyrelsens beretning
- 6: Regnskab
- 7: Indkomne forslag:
Forslag – bortset fra personvalg – som ønskes behandlet af generalforsamlingen, indgives skriftligt til bestyrelsen v/afdelingsformanden senest 7 dage før generalforsamlingen.
A: Forslag fra bestyrelse: Vedtægtsændring vedr. indkaldelse til generalforsamling (§ 11)
B: Forslag fra bestyrelse: Vedtægtsændring vedr. lukning af kontor i Hammel (§ 2)
- 8: Kontingentfastsættelse
- 9: Personvalg:
A: Valg af næstformand for 2 år
Kai Skov Rasmussen (modtager genvalg)
B: 6 bestyrelsesmedlemmer for 2 år
Anette Flensborg Teglgaard (modtager ikke genvalg)
Anton Madsen (modtager ikke genvalg)
Claus Halvorsen (modtager genvalg)
David Johnatan Green (modtager genvalg)
Morten Hintse Hansen (modtager genvalg)
Steen Steensen Blicher (modtager genvalg)
C: 2 bestyrelsessuppleanter for 2 år som prioriteres
Jan Praastrup Lorentsen (modtager ikke genvalg)
D: Bilagskontrollant for 2 år
Niels Peter Gudmundsen (modtager genvalg)
E: Bilagskontrollant-suppleant for 2 år
Uffe Anthon Pedersen (modtager genvalg)
F: Valg af 2 fanebærere
Bo Hansen (modtager genvalg)
Thomas Jespersen (modtager genvalg)
- 10: Valg af ekstern revision (Revisionsinstituttet)
- 11: Eventuelt

**Spisning
kl. 18.00**

Tilmelding til spisning
senest mandag den 28. juni
kl. 12.00 på tlf. 70 300 942
eller malene.jensen@3f.dk



**Når du kommer
til vores
generalforsamling**

**Vi skal enten se dit
Coronapas eller en gyldig
negativ Coronatest,
når du ankommer,
for at du kan deltage
i arrangementet.**

**Du skal stadig huske at have
mundbind på undtagen,
når du sidder på din plads.**



JETTE KÆMPEDE

mod kommunen i to år for sine feriepenge

Det hele begyndte, da Jette Brandts arbejdsplads fik nyt lønsystem. Men hun havde aldrig troet, at det ville tage to år og hjælp fra 3F Søhøjlandet at få de penge, som hun havde krav på

Første gang Skanderborg Kommune modregtede Jette Brandts feriepenge, blev hun overbevist om, at sådan skulle det bare være. Hun er fleksjobber og arbejder som operatør hos Kamstrup.

Men året efter, da det skete igen, kunne hun godt se, at der var noget galt. Kommunen trak hendes feriepenge, så hun reelt blev nødt til at holde ferie uden løn.

"De sagde, at jeg jo fik udbetalt penge fra Feriefonden, men de kunne samtidig godt se, at udbetalingen gik til Kamstrup, som så udbetalte mig løn under ferie som normalt," fortæller Jette Brandt.

Modregnet i lønnen

Hun printede så meget dokumentation ud, at hun tømte printeren for blæk og leverede det hele hos kommunen.

"Så erkendte de fejlen og gav mig de cirka seks tusind tilbage, som de havde modregnet i min løn. Men det var kun for det ene år, hvor de havde trukket pengene. Da jeg gjorde dem opmærksom på, at den samme fejl var sket året før, ville de ikke tro på mig," fortæller Jette Brandt, der selv forsøgte sig med endeløse telefonopkald.

Ville give op

Til sidst meldte tilbage kommunen, at de ikke havde lavet fejl, så hun kunne ikke få sine cirka 8500 kroner tilbage.

"Så tænkte jeg, nej, det skal altså blive løgn. Jeg kontaktede fagforeningen, og så tog socialrådgiver Peter Nielsen og faglig sekretær Bo Hansen over. På det tidspunkt var jeg selv klar til at give op," husker Jette Brandt, der er endt med at lære noget af forløbet.

Det tog 3F Søhøjlandet fire en halv måned og en række møder med kommunen, før Jette Brandts penge igen kom tilbage på hendes konto.

"Jeg har lært af det her, at det ikke nødvendigvis kun er din arbejdsgiver, du kan få problemer med. Du kan også få brug for fagforeningens hjælp til at klare problemer i det kommunale system," siger hun.

Jobcenterchef Henriette Andersen er ked af forløbet.

"Fejlen er helt og holdent vores. Vi har været for langsomme, og jeg kan kun beklage dét, der er sket. Jeg vil gerne opfordre andre til, at hvis de oplever problemer, der minder om Jettes, så må de endelig tage fat i os. Vi er kun mennesker, og vi begår fejl, men vi vil gøre alt for, at det her ikke sker igen".

TILLIDSREPRÆSENTANT på jordens bedste arbejdsplads

Kaj Andersen er tillidsrepræsentant på en virksomhed, der aldrig har haft én eneste sag i fagforeningen. Hos Silhorko er det følelsen af at være én stor familie, hvor man passer på hinanden, der tæller

”Tror du, vi kan få ham ind igennem hullet?”

Sådan lød spørgsmålet for 35 år siden, da Lille Kaj, der var lettere ordblind, blev ansat som sandblæser hos Silhorko i Stilling. Hullet skulle han igennem for at sandblæse på indersiden et trykfilter til fremstilling af rent drikkevand.

”Jeg var ufaglært, og her var bedre løn, plus det lå tættere på, hvor jeg boede,” forklarer Kaj Andersen, der blev ansat sammen med fem andre den gang i 86.

Social anlagt

Alle er de stadig på virksomheden, og to har fejret halvtredsårs jubilæum. Silhorko er ikke en virksomhed, som folk forlader igen.

”Jeg har altid været socialt anlagt og vil gerne hjælpe andre. Da jeg blev

spurgt, om jeg ville være tillidsrepræsentant, sagde jeg ja tak. Jeg har været på kursus én gang i fagforeningen, og det har ikke været nødvendigt at komme på flere,” forklarer Kaj Andersen, der har været TR i 23 år.

Springer alle led over

Han står for lønforhandlinger sammen med metal-tillidsmanden, og han holder øje med, at folk har det godt. Hvis der er nogen, der hænger, tager han hånd om det.

”Jeg er ikke den, der står og banker chefen oveni hovedet. Det er slet ikke nødvendigt. Både oppefra og nedefra kan vi se hinanden i øjnene, og hvis der er problemer, så løser vi dem i huset. Jeg har den fordel, at jeg kan springe alle mellemlid over og gå til vores chef Torben og sige. ”Det er galt, det her”. Så får jeg en forklaring, og hvis det er nød-

vendigt, så gør vi noget ved det,” fortæller 55-årige Kaj Andersen.

Ind imellem er han på lønkontoret, hvis der er fejl i lønsedlerne, men det er sjældent.

”Hvis jeg har ret, så får jeg ret. Hvis ikke – så får jeg ikke ret. Sådan fungerer det”.

Der er lønforhandlinger to gange om året på Silhorko, fordi alle er enige om, at jo flere gange lønnen bliver justeret til, jo bedre er chancen for at ramme rigtigt i forhold til opgaver, ansvar og kompetencer.

”Vi er gode til at forhandle med hinanden. Vi sætter ikke tommelskruerne på ledelsen eller truer os til noget som helst. Vi får, hvad vi skal have, og vi har det fantastisk,” smiler tillidsmanden, der også understreger, at der er krav om, at alle arbejder professionelt og leverer høj kvalitet. Hele tiden. →



Selv er han gået fra sandblæser til maler til lagermand, og nu er han blæk-sprutte og kan arbejde med det hele.

Én stor familie

Hvis sygestatistikken viser, at mange er syge, så bliver der kigget på hvorfor.

”Vi tager fat i det og ser, hvad vi kan gøre. Vi er én stor familie herude, hvor vi passer på hinanden. Det er jordens bedste arbejdsplads at være TR på. Vi har aldrig haft en sag i fagforeningen. Det er altså 85 år, vi snakker om. Det er fordi, vi taler lige ud af posen og selv klarer problemerne. Når der er gode arbejdsforhold og fleksibel arbejdstid

præsterer folk bedre,” smiler den erfarne tillidsrepræsentant, der gerne roser ledelsen.

” **Når der er gode arbejdsforhold og fleksibel arbejdstid præsterer folk bedre.** ”

”Det kan kun lade sig gøre, fordi virksomheden vil det. Hvis jeg ikke havde haft en god ledelse at sparre med, så

skulle jeg da have haft masser af kurser”.

Silhorko opstod i 1936, da tre maskinværksteder fra Silkeborg, Horsens og Kolding gik sammen om at lave anlæg til vandbehandling. I dag bliver hovedparten af de højteknologiske anlæg produceret i Stilling, mens der er salgs- og serviceafdelinger i 14 lande og forhandling i yderligere 18 lande.

Kundekredsen omfatter blandt andet vandværker, varme- og kraftvarmeværker, industrivirksomheder, fødevarerproducenter, hospitaler og laboratorier.

I alt er der godt 400 ansatte på verdensplan.

MØD

Birgitte Flensborg Jensen

Hvorfor vil du gerne arbejde i fagforeningen?

Jeg kommer fra en rigtig arbejderfamilie. Min far var murerarbejdsmand, og jeg har lært hjemmefra, at fagforeningen er det første, man melder sig ind i, når man begynder at arbejde. Jeg har været tillidsrepræsentant gennem mange år og oplevet, hvor vigtig den danske model er, og hvor gode vores overenskomster er, så jeg kunne mærke, at det trak i mig for at bruge al min tid inden for fagbevægelsen. Jeg har stor lyst til at være med tætte på, være med til at organisere, fordybe mig i overenskomsterne og hjælpe vores medlemmer til at finde de svar, de søger.

Hvad har du lavet før?

Jeg har næsten altid arbejdet inden for industrien. Det meste af tiden på virksomheder med grafisk arbejde. Jeg har været 18 år på en konvolutfabrik, hvor jeg trykte kuverter, kom ind i reproafdeling og var med til at opstarte den digitale produktion af trykplader. Derefter kom jeg videre til et tekstiltrykkeri. Her lavede jeg styringskort digitalt til broderimaskiner. Men jeg savnede det fysiske aspekt med at producere noget, der kunne ses og måles. Så de næste 13 år var jeg på en virksomhed, der laver emballage til fødevarer, hvor jeg trykte smørlåg. Og så kom muligheden for at søge dette job. For første gang i mit liv søgte jeg mit drømmejob. Og fik det.

Kan du noget overraskende?

Jeg kan køre truck, betjene en robot og klappe med en hånd.

Hvad arbejder du med?

Jeg arbejder som faglig sekretær inden for byg og industri. Jeg hjælper tillidsvalgte med spørgsmål om overenskomsterne, laver løntjek, anmelder krav for medlemmer ved konkurser, altså jeg løser alle de problemstillinger, vores medlemmer kunne have. Der er rigtig meget nyt at lære stadigvæk, men jeg nyder hver eneste dag.

Hvor gammel er du?

56 år.

Kontingent 2021

Forbund	197,50
Konflikt	5,00
Gruppeliv	32,50
Fritidsulykkesforsikring	38,00
Afdeling	186,00
A-kasse bidrag	428,00
A-kasse adm. bidrag	96,00
Efterlønsbidrag	520,00
I alt	1.503,00

Sådan bruges dine kontingentkroner:

Forbund: Er den del af kontingentet der bruges til at drive 3F Hovedforbundet. Beløbet fastsættes af Hovedforbundet og er steget 2,00 kr. fra 2020 til 2021.

Konflikt: Beløbet går til forbundets konfliktkasse, som du kan få udbetaling fra, hvis din arbejdsplads bliver ramt af konflikt, og du i denne forbindelse ikke får din løn.

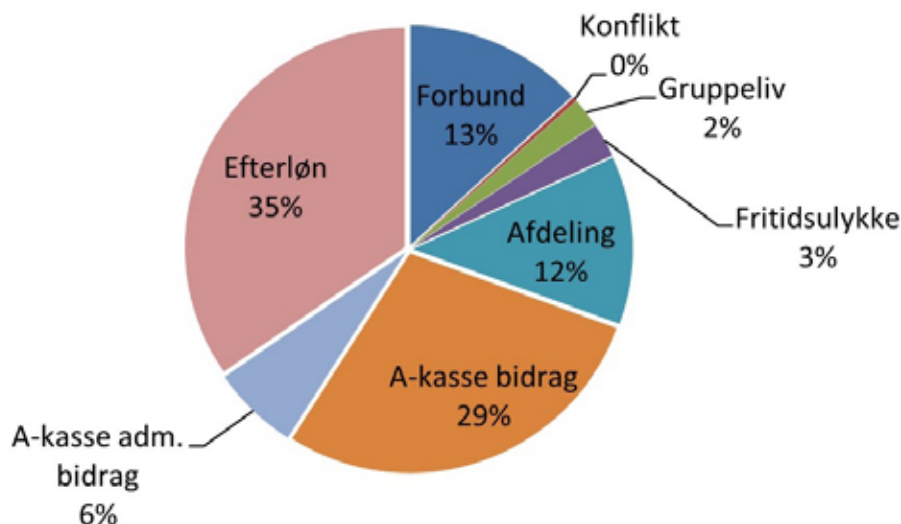
Gruppelivsforsikring: Som medlem af forbundet er du samtidig omfattet af en gruppelivs-forsikring, der ved din død udbetales til dine efterladte.

Fritidsulykkesforsikring: Er et tilbud til medlemmer af forbundet, så man er forsikret, hvis man kommer ud for en ulykke i sin fritid.

Afdeling: Denne del af kontingentet bruges til at drive din lokalafdeling 3F Søhøjlandet. Beløbet fastsættes på generalforsamling ud fra bestyrelsens arbejde med budget og regnskab og er den eneste del af kontingentet, vi i afdelingen har indflydelse på.

Afdelingskontingent er i 2021 steget 2,00 kr. Vi har meget fokus på at holde

Sådan fordeler kontingentkronen 2021 sig i procent



Fradragsberettiget kontingent 2021 (for et fuldt betalende medlem)		
Fagligt kontingent (Forbund og afdeling)	383,50 kr. x 12 mdr.	I alt 4.602,00 kr.
A-kasse kontingent (A-kasse inkl. adm.bdr.)	524,00 kr. x 12 mdr.	I alt 6.288,00 kr.
Efterlønsbidrag	520,00 kr. x 12 mdr.	I alt 6.240,00 kr.

kontingentet så meget i ro som muligt, men må også følge udviklingen, så vi ikke pludseligt er nødsaget til at tage en meget høj stigning.

A-kasse: Er prisen for at være arbejdsløshedsforsikret. Prisen fastsættes af og afregnes til staten og er ens for alle A-kasser. Stigning fra 2020 til 2021 udgør kr. 11,00.

A-kasse administrationsbidrag:

Den pris 3F Søhøjlandet får for at drive A-kassen. Beløbet fastsættes af Hovedforbundet.

Efterlønsbidraget: Et beløb man betaler for at være omfattet af efterlønsordningen. Beløbet fastsættes af og afregnes til staten. Er steget 6,00 kr. fra 2020 til 2021.

LO og FTF har fusioneret og blevet til lokaludvalg

Forbundene LO og FTF er fusioneret og blevet til Fagbevægelsens Hovedorganisation (FH). Vores medlemmer er blevet delt mellem FH Østjylland og FH Aarhus. Der kommer til at være to lokale udvalg, FH Skanderborg og FH Favrskov, i vores område.

Oprustning på Facebook

Vi har styrket vores tilstedeværelse på Facebook, så vi kan fortælle alle de gode historier, som er fundamentet i vores fagforening. Journalist Ellen Stampe laver videoklip og fortæller nyheder, så ingen kan være i tvivl om, at vi er her, når du har brug for os. Kig forbi vores side og smid en tommeltot op: [Facebook.com/3fsohøjlandet](https://www.facebook.com/3fsohøjlandet).

Du har ret til vejledning, hvis du mister dit job

Ved du godt, at du har krav på to timers vejledning i din opsigelsesperiode med løn, hvis du mister dit job? Vejledningen kan handle om uddannelse eller kurser eller andet, som du har brug for. Det eneste krav er, at det står i din overenskomst. Hvis du er i tvivl, om du har ret til vejledning, så ring til din fagforening.

”Vi har nærmest ingen sager haft under corona’en”

Da landet lukkede ned, var Kai Skov Rasmussen på industriområdet bekymret. Men nu her på den anden side af pandemien står det klart, at det var der ingen grund til

Panderynkerne var tydelige i panden på næstformanden i 3F Søhøjlandet, da landet lukkede ned for halvandet år siden.

”Jeg var sikker på, at der ville opstå masser af problemer ude på arbejdspladserne med folk, der ikke turde møde, fordi de var bange for smitte, og at mange ville blive fyret. Men sådan er det ikke gået,” fortæller Kai Skov Rasmussen, der også er faglig på industriområdet.

Der har nærmest ingen sager været i den periode, hvor store dele af det of-

fentlige arbejdsmarked har været lukket ned, mens industrien og 3F-medlemmerne har knoklet igennem.

”Problemerne i forbindelse med corona er blevet løst mellem tillidsrepræsentanterne og ledelserne. Der er blevet hugget en hæl og klippet en tå, men jeg er virkelig imponeret over, hvordan det er gået i den periode,” siger han.

Tag ud at spise

Nu er der dog kommet en ny panderynke hos næstformanden.

”Det er stadig min frygt, at vi vil se en del restaurationer lukke, selvom vi er åbnet op igen. Den lange nedlukning og manglen på arbejdskraft i branchen, kan måske koste nogle af spisestederne livet,” fortæller Kai Skov Rasmussen og fortsætter: ”Jeg vil gerne opfordre alle til at gå ud at spise på et sted med overenskomst. Så støtter vi branchen lokalt samtidig med, at vi ved, at der er styr på løn- og arbejdsforhold”.

STEM PÅ ÉN FRA VIRKELIGHEDEN TIL KOMMUNALVALGET

Kai Høstrup genopstiller for 3F’erne i november måned.

Men hvorfor er Kai Høstrup overhovedet blevet politiker? Få den korte historie her.

Huset var rødt og lå lige op og ned ad skinnerne i Ry. Moderen havde jobbet som ledvogter, og hun var stærk som en okse. Men hun havde det hårdt, for hendes mand, Kais far, var aldrig hjemme.

Kai voksede op som én ud af en søskendeflok på fire. De to drenge sov på loftet under en dyne, der var så tung, at når den først var placeret over ungerne, så var det svært at vende sig i sengen. Om vinteren føg der sne ind og lagde sig over alt som et fint pudderlag.

Faderen var ansat ved banen og boede i en skurvogn med de andre arbejdere i hverdagene. Han var kun hjemme i weekenden. Han sagde altid til den lille Kai:

”Du kommer længst ved at være socialdemokrat, knægt”.

Og det fik han ret i.

Om sommeren i ferien var Kai med sin far på arbejde. Om natten var han med arbejderne ude at svejse med termit, der er en metalblanding af rust og aluminium, som ligner fyrværkeri, når det brænder. På den måde kom han ud at se landet. Der var ikke råd til ferie.

På trods af moderens job som hjemmehjælper var pengene små, så aftensmad kunne godt bestå af suppe seks dage i træk.

”Jeg fik dét, jeg skulle, men min første cykel fik jeg af min bedstemor som otteårig, for mine forældre havde ikke råd”.

Som 17-årig vred Kai’s far armen om på drengen og tog ham med ned i fagforeningen, hvor far meldte søn ind. Sådan har det været lige siden.

”Min opvækst lærte mig, hvor afgørende det er, at folk har et arbejde. Det er derfor, jeg kæmper for at få ledige i job så hurtigt som muligt. Jeg voksede selv op uden ret meget, og mit hjerte banker for at ingen børn eller unge skal vokse op i ensomhed eller kæmpe alene med psykiske lidelser”.

Stem personligt på Kai Høstrup nr. 4 på liste A.





FAGFORENINGEN

gør også arbejdsgivere stærkere

Det er ikke kun medlemmer, der står stærkere, når de er medlem af en fagforening. Arbejdsgivere kan også bruge samarbejdet til at klare sig bedre

Da Coronaen brød ud, og det stod klart, at omsætningen på McDonalds i Stilling ville styrtdykke, ringede Jørgen Madsen straks til 3F Søhøjlandet.

Jørgen Madsen er franchisetager på restauranten og kender faglig sekretær Bo Hansen særdeles godt efter mange års samarbejde.

”Vi tog en snak om situationen, vi stod i, hvor vores ansatte enten skulle voldsomt ned i timetal, eller vi skulle afskedige. Jeg foreslog Bo, om vi kunne blive enige om at reducere deres garantitimer i en periode, så kunne vi på den anden side næsten garantere, at vi ikke ville afskedige nogen. Det var Bo med på med det samme,” fortæller Jørgen Madsen.

Det resulterede i, at McDonalds i Stilling ikke skilte sig af med én eneste medarbejder i nedlukningsperioden.

Enormt ensomt

For ejer af Hylke Ridecenter, Lærke Rikskov, betød Coronaen også uforudsi-

gelige forhold, og hun brugte også fagforeningen til at komme bedst muligt igennem.

”Det kan godt være enormt ensomt at have ansvaret for mange ansatte alene, men når der er nogen, man kan sparre med og hjælpe med det praktiske til at få løst en svær situation, så letter det noget af det kæmpe ansvar som arbejdsgiver,” fortæller 35-årige Lærke Rikskov, der både tilbyder ridefysioterapi, Særlig Tilrettelagt Ungdomsuddannelse (STU) og rideskole på ridecentret.

Nærmest en forudsætning

Hun kalder sig selv en leder, der ønsker at tage et stort ansvar for, at de ansatte trives på arbejdspladsen, så de ønsker at blive dér i mange år.

”Når jeg skal skabe de bedste rammer, har jeg brug for sparring, og jeg har brugt 3F Søhøjlandet til at dele ansvaret for at skabe så gode forhold

for mine ansatte som muligt,” forklarer den 35-årige.

Hun tøver ikke med at anbefale andre arbejdsgivere at indgå et samarbejde med fagforeningen til gensidig gavn.

”Hvis man som arbejdsgiver er optaget af, at ens ansatte har de bedste arbejdsforhold og -vilkår, så er samarbejdet nærmest en forudsætning,” mener Lærke Rikskov.

McDonalds' franchisetager Jørgen Madsen er enig med indehaveren af ridecentret.

”Arbejdsgivere skal bruge en overenskomst til at få stabilitet og ro på tingene. Det giver også afklarede rammer og ordentlige forhold. For vores vedkommende handler det også om McDonalds' overordnede image og med alle de unge mennesker, vi har ansat, så er det en klar fordel,” fastslår Jørgen Madsen.