

Ordinær generalforsamling i 3F Bjerringbro-Silkeborg mandag den 2. november 2026 kl. 19.00 Granhøjvej 16, 8600 Silkeborg

Kl. 17.00 indleder vi aftenen med et oplæg af Allan Busk, gruppeformand for Den Grønne Gruppe i forbundshuset. Han vil sætte fokus på, hvordan den danske model i disse år er under pres, og hvilke udfordringer og muligheder det medfører for fagbevægelsen.

Kl. 18.00 spisning (**husk tilmelding**)

Dagsorden

1. Velkomst, godkendelse af forretningsorden og valg af dirigent.
2. Godkendelse af dagsorden.
3. Valg af stemmeudvalg.
4. A. Faglig beretning
B. A-kassens beretning
5. Lønudvalgets beretning.
6. Indkomne forslag (se* nederst på dagsordenen)
 - Herunder vedtægtsændringer
7. Fremlæggelse af regnskab.
8. Godkendelse af budget, herunder godkendelse af kontingent.
9. Valg:
 - A. Valg af 5 bestyrelsesmedlemmer for tre år
På valg er:
 - Anette Rosgaard Kristensen, Grundfos (industri)
 - Casper Rask Thorendahl, Langsøhus (PHSR)
 - Poul Erik Christensen, Arla (transport)
 - Ronni Kjær Laumann, Entreprenørgården (offentlig)
 - Rikke Skovgaard Jensen, Tvillum (industri)
 - B. Afdelingens ansatte vælger en repræsentant til bestyrelsen for et år. Indstilles af personalegruppen.
 - Jørgen Wulf er valgt.

- C. Valg af 5 suppleanter for et år
På valg er:
- Tonny Märcher, Designa (Industri)
 - Margrethe Jensen, Tvillum (Industri)
 - Tina Jensen, Grundfos (Industri)
 - Palle Fløe Pedersen, Designa (industri)
- D. Valg af bilagskontrollant
- Palle Fløe Pedersen er på valg
- E. Valg af bilagskontrollantsuppleant for ét år
- Ulla Bønding er på valg
- F. Valg af fanebærer
- Carsten Hørup Christensen er på valg
- G. Valg af fanebærersuppleant
- Ole Andersen er på valg
- H. Valg af revisor
- Revisionsinstituttet er på valg

Tilmelding til spisning:

Hvis du er medlem af fagforeningen og ønsker at deltage i spisning kl. 18.00, skal du tilmelde dig **senest onsdag den 28. oktober 2026**.

Du kan tilmelde dig på vores hovednummer 70 300 940, i vores reception, på QR-koden eller på dette link:

[Tilmelding til spisning, klik her](#)



Ændringsforslag til vedtægterne

3F Bjerringbro-Silkeborgs vedtægter

3F Bjerringbro-Silkeborgs vedtægter vurderes overordnet fortsat at være en udmærket ramme for 3F Bjerringbro-Silkeborgs arbejde.

Bestyrelsen indstiller på den baggrund kun følgende mindre ændringer:

Oprindelig tekst	Forslag til justering	Begrundelse
§ 7 Medlemmernes forpligtelser Stk. 1. Medlemmer må ikke arbejde sammen med uorganiserede uden at meddele dette til sin tillidsrepræsentant eller afdelingen	§ 7 Medlemmernes forpligtelser Stk. 1 Medlemmerne skal aktivt medvirke til at fremme og opfylde fagforeningens formål, som beskrevet i § 3.	Medlemmerne er fagforeningen. En stærk fagforening skabes ikke alene af valgte og ansatte, men af medlemmer, der tager aktivt del i det faglige fællesskab. Vi ønsker vedtægter, der afspejler den måde, vi arbejder på i dag. Fokus skal derfor ikke være på, hvem det enkelte medlem arbejder sammen med, men på at medlemmerne aktivt bidrager til det faglige fællesskab og til at fremme fagforeningens formål. Derfor foreslås den nuværende bestemmelse erstattet af en bestemmelse, der tydeliggør medlemmernes aktive rolle i fagforeningen.
§ 7 Medlemmernes forpligtelser Stk. 6. Stk. 6. Medlemmer, der under lockout eller strejke udfører arbejde på en konfliktramt arbejdsplads, forinden strejke eller lockout, er erklæret hævet af hovedbestyrelsen, betragtes som ekskluderet af afdelingen. Finder en afdeling, at det er formålstjenligt at optage en strejkebryder som medlem, kan dette kun ske med hovedbestyrelsens godkendelse.	§ 7 Medlemmernes forpligtelser Stk. 6. Et medlem, der handler groft uhæderligt eller ukollegialt, bryder de forpligtelser, der følger af medlemskabet, eller ved sine handlinger modvirker fagforeningens formål, kan ekskluderes af fagforeningen. Beslutning om eksklusion træffes af generalforsamlingen og skal godkendes af forbundets hovedbestyrelse. Forud for generalforsamlingens behandling skal medlemmet være underrettet om forslaget om eksklusion og	Vi ønsker vedtægter, der er tidssvarende og i overensstemmelse med forbundets love. Den nuværende bestemmelse i § 7, stk. 6 fastslår, at et medlem, der udfører arbejde på en konfliktramt arbejdsplads under strejke eller lockout, betragtes som ekskluderet. Bestemmelsen beskriver dermed eksklusion som en automatisk konsekvens. Forbundets love indeholder derimod generelle regler om eksklusion og fastlægger samtidig en konkret

	have mulighed for at udtale sig. Medlemmet kan deltage i afstemningen. En eksklusion kan hæves af forbundets hovedbestyrelse, som fastsætter betingelserne herfor.	procedure, hvor medlemmet skal underrettes og have mulighed for at udtale sig, inden generalforsamlingen træffer beslutning. En eksklusion skal efterfølgende godkendes af forbundets hovedbestyrelse. Vi foreslår derfor, at § 7, stk. 6 ændres, så vores vedtægter følger principperne og proceduren i forbundets love.
§ 10 generalforsamling Stk. 9. Følgende punkter skal indgå i dagsordenen: Valg af stemmeudvalg Valg af dirigenter Beretning Beretning fra bestyrelsens lønudvalg Regnskab Forslag til vedtægtsændringer Forslag til lokalkontingent Forslag til budget og kontingent Indkomne forslag Personval	§ 10 generalforsamling Stk. 9. Følgende punkter skal indgå i dagsordenen: Valg af stemmeudvalg Valg af dirigenter Årsberetning Beretning fra bestyrelsens lønudvalg Regnskab Orientering om budget Forslag til lokalkontingent Forslag til vedtægtsændringer Indkomne forslag Personvalg	Vi ønsker at tydeliggøre dagsordenen og fjerne gentagelser i den nuværende bestemmelse. Samtidig foreslås det præciseret, at budgettet fremlægges på generalforsamlingen til orientering og ikke til godkendelse. Budgettet er et løbende styringsredskab, som bestyrelsen i løbet af året kan have behov for at justere i takt med udviklingen i afdelingens økonomi, aktiviteter og prioriteringer. Det er derfor ikke hensigtsmæssigt, at generalforsamlingen formelt godkender et budget, som efterfølgende kan være nødvendigt at ændre. Generalforsamlingen skal fortsat have indsigt i afdelingens forventede økonomi og prioriteringer, og budgettet fremlægges derfor fortsat til orientering. Ændringen skal sikre, at vedtægterne afspejler den måde, vi i praksis arbejder med afdelingens økonomi på.
§ 14 bestyrelsen Stk. 1. Afdelingens bestyrelse vælges for 3 år og består formand og næstformand samt 16 bestyrelsesmedlemmer. Der skal vælges mindst en fra de af forbundets godkendte brancher.	§ 14 bestyrelsen Stk. 1. Kun medlemmer af fagforeningen kan vælges til bestyrelsen fagforeningens bestyrelse vælges for 3 år og består	Medlemmerne er fagforeningen, og derfor skal det også være medlemmerne, der kan vælges til at stå i spidsen for den. Det fremgår allerede af vores forretningsorden, at kun medlemmer kan deltage i generalforsamlingen. Vi

Herudover vælges hvert år 5 suppleanter, som er valgt for et år. Valgte kandidater indgår som suppleanter efter kandidaternes stemmetal. 1. år vælges formand, 5 bestyrelsesmedlemmer og 5 suppleanter, 1 bilagskontrollant og bilagskontrollantsuppleant. 2. år vælges næstformand, 5 bestyrelsesmedlemmer og 5 suppleanter. 3. år vælges 5 bestyrelsesmedlemmer, 5 suppleanter, i bilagskontrollant og 1 bilagskontrollantsuppleant Ansatte på kontoret kan ikke vælges på generalforsamlingen, men kan særskilt vælge en repræsentant til bestyrelsen. Valgperioden følger generalforsamlingerne og gælder for et år. Generalforsamlingen vælger to fanebærere. Den ene vælges i lige år og den anden i ulige år. Der vælges én fanebærersuppleant. Denne vælges for et år ad gangen. Der kan højst være to bestyrelsesmedlemmer fra samme arbejdsplads.	formand og næstformand samt 16 bestyrelsesmedlemmer. Der skal vælges mindst en fra de af forbundets godkendte brancher. Herudover vælges hvert år 5 suppleanter, som er valgt for et år. Ikke valgte kandidater indgår som suppleanter efter kandidaternes stemmetal. 1. år vælges formand, 5 bestyrelsesmedlemmer og 5 suppleanter, 1 bilagskontrollant og bilagskontrollantsuppleant. 2. år vælges næstformand, 5 bestyrelsesmedlemmer og 5 suppleanter. 3. år vælges 5 bestyrelsesmedlemmer, 5 suppleanter, i bilagskontrollant og 1 bilagskontrollantsuppleant Ansatte på kontoret kan ikke vælges på generalforsamlingen, men kan særskilt vælge en repræsentant til bestyrelsen. Valgperioden følger generalforsamlingerne og gælder for et år. Generalforsamlingen vælger to fanebærere. Den ene vælges i lige år og den anden i ulige år. Der vælges én fanebærersuppleant. Denne vælges for et år ad gangen. Der kan højst være to bestyrelsesmedlemmer fra samme arbejdsplads.	ønsker, at det også fremgår tydeligt af vedtægterne, at medlemskab af 3F Bjerringbro-Silkeborg er en forudsætning for at kunne vælges til bestyrelsen. Bestyrelsen vælges til at repræsentere medlemmerne og træffe beslutninger om fagforeningens retning, prioriteringer og økonomi. Derfor finder vi det naturligt, at alle bestyrelsens medlemmer selv er medlemmer af fagforeningen. Dette skal også gælde den medarbejderrepræsentant, som de ansatte vælger til bestyrelsen. Samtidig ændres ordet "afdeling" til "fagforening" Der er en fejl under valg af suppleanter til bestyrelsen, hvor ordet "ikke" ikke indgår. Dette konsekvensrettes.
---	--	--