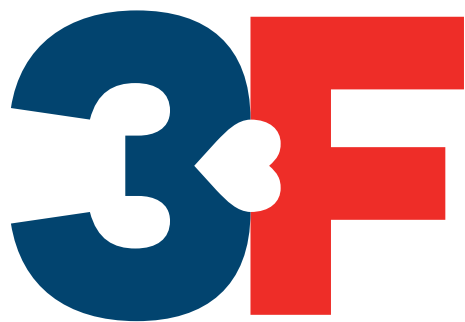




Bjerringbro-Silkeborg

JEG SKULLE
FANDEME IKKE
IND OG SIDDE PÅ ET
KONTOR

HVAD TROR DU
OM DEN NYE
A-KASSELEDER?

VEDTÆGTER

FAGFORENINGSMAND
VED ET TILFÆLDE

LOUISE TAGER
DE **NEMME**
OG DE **SVÆRE**
SNAKKE

Din fagforening vil **FUSIONERE**

Vi vil have **DIG** med til vores generalforsamling
Lørdag den 21. november 2020 kl. 10.00

Arena Midt, Hasselvej 15, Kjellerup

TILMELDING!
Se bagsiden



Bjerringbro-Silkeborg

[corona | covid-19]

Vi holder en generalforsamling, hvor vi følger sundhedsmyndighedernes anbefalinger. Det betyder, at du får udleveret en maske og skal spritte hænder, når du ankommer. Masken skal du have på hele tiden, undtagen når du sidder ned. Vi passer godt på hinanden.



Kære medlem

Du sidder med indbydelsen til en ekstraordinær generalforsamling, der byder på den vigtigste afstemning i din fagforenings historie.

Gennem et år har 3F Bjerringbro og omegn og 3F Silkeborg nemlig arbejdet på at kunne fusionere de to selvstændige afdelinger for at kunne stå endnu stærkere sammen.

Begge afdelinger var og er i den situation, at vi sagtens kan fortsætte som to selvstændige enheder mange år endnu.

Men det står også klart, at hvis vi skal lave fagforening på en måde, der giver den bedste medlemsservice til dig, så har vi brug for flere muskler.

I Silkeborg og Bjerringbro har vi været i den situation, at vi gennem en årrække har måtte skære ned på antallet af medarbejdere i takt med, at medlemstallet er faldet. På den baggrund har vi ikke kunnet forhindre, at den service, vi kan tilbyde dig som medlem, er blevet svækket, og at vi får sværere ved at nå rundt om alle fagene på det faglige område.

Vi ved, at dine forventninger til vores viden om overenskomster og lovgivning stiger, mens vores muligheder for at indfri de for-

ventninger falder. Hvis den udvikling fortsætter, vil der helt sikkert opstå en konflikt mellem dét, vi kan tilbyde, og dét du som medlem efterspørger.

En fusion mellem 3F Bjerringbro og 3F Silkeborg vil give mulighed for flere specialister, der kan sparre med hinanden indenfor deres faglige områder. Og vi bliver mindre sårbare på vitale funktioner.

Forandringer på arbejdsmarkedet udfordrer os mere end tidligere. Nu er det ikke unormalt, at arbejdsgiver kobler jurister på, så vi skal kunne matche virksomhederne i dag.

Vi lægger op til, at vores nye fagforening kommer til at hedde 3F Bjerringbro-Silkeborg, og vores forhåbning er, at du vil stemme for fusionen den 21. november. Hvis det bliver et ja, bliver den nye afdeling en realitet den 1. januar 2021.

Vi er sikre på, at vi med fusionen får en bedre fagforening, og at vi får frigjort ressourcer til at få opgaverne løst mere tilfredsstillende end i dag.

Det er rettidig omhu.

Vi har mulighed for at fremtidssikre grundlaget for et lokalt, stærkt 3F i mange år fremover.



Hermed indkaldes der til ekstraordinær generalforsamling i 3F Silkeborg

**Lørdag den 21. november 2020 kl. 10.00.
Generalforsamlingen afholdes på Arena Midt,
Hasselvej 15, Kjellerup
med følgende dagsorden:**

1. Velkomst
2. Godkendelse af forretningsorden
3. Valg af stemmeudvalg
4. Valg af dirigent
5. Godkendelse af dagsorden
6. Beslutning i henhold til vedtægternes § 18 om ophør af 3F Silkeborg med henblik på at stifte den nye fælles afdeling mellem 3F Silkeborg og 3F Bjerringbro
7. Valg af 3 x 4 bestyrelsesmedlemmer + suppleanter i henhold til overgangsbestemmelserne
8. Bilagskontrollant + suppleant i henhold til overgangsbestemmelserne
9. Fanebærer + suppleant i henhold til overgangsbestemmelserne

**På bestyrelsens vegne
Jens Svenningsen
afdelingsformand**

Hermed indkaldes der til ekstraordinær generalforsamling i 3F Bjerringbro og Omegn

**Lørdag den 21. november 2020 Kl. 10.00.
Generalforsamlingen afholdes på Arena Midt,
Hasselvej 15, Kjellerup
med følgende dagsorden:**

1. Velkomst
2. Godkendelse af forretningsorden
3. Valg af stemmeudvalg
4. Valg af dirigent
5. Godkendelse af dagsorden
6. Beslutning i henhold til vedtægternes § 18 om ophør af 3F Bjerringbro med henblik på at stifte den nye fælles afdeling mellem 3F Silkeborg og 3F Bjerringbro
7. Valg af 3 x 4 bestyrelsesmedlemmer + suppleanter i henhold til overgangsbestemmelserne
8. Bilagskontrollant + suppleant i henhold til overgangsbestemmelserne
9. Fanebærer + suppleant i henhold til overgangsbestemmelserne

**På bestyrelsens vegne
Bent S. Madsen
Afdelingsformand**

Hermed indkaldes til stiftende generalforsamling i 3F Bjerringbro-Silkeborg

**Lørdag den 21. november 2020 kl. 13.00
På adressen: Arena Midt, Hasselvej 15, Kjellerup
Der er nedenstående dagsorden til den stiftende generalforsamling.**

Dagsorden til den stiftende generalforsamling.

- | | |
|--|--|
| 1. Velkomst | b. Orientering om navne på de valgte bestyrelsesmedlemmer og suppleanter fra de 2 generalforsamlinger. |
| 2. Godkendelse af forretningsorden | c. Orientering om øvrige poster: Bilagskontrollanter + suppleanter |
| 3. Valg af dirigenter | Fanebærere + suppleanter |
| 4. Valg af stemmeudvalg | Revision |
| 5. Godkendelse af dagsorden | 8. Eventuelt |
| 6. Beslutning om at stifte fagforeningen 3F Bjerringbro-Silkeborg på det fremlagte grundlag. | |
| 7. Valgte i henhold til fusionsgrundlaget:
a. Præsentation af ledelsen | |

**Med venlig hilsen
På vegne af de 2 afdelinger**

**Jens Svenningsen
3F Silkeborg**

**Bent Madsen
3F Bjerringbro**

FAGFORENINGSMAND ved et tilfælde

Formand Bent Madsen var slet ikke klar over, at han skulle være fagforeningsmand. For 30 år siden arbejdede han på møbelfabrik og var lige blevet ramt af en blodprop

Tumulten i det gamle Snedker-tømrerforbund gik helt hen over hovedet på Bent Madsen i 1991, da han blev spurgt, om han ville stille op til bestyrelsen. Han var fællestillidsmand hos Linds Møbler i Thorning ved Kjellerup, og en fraktion af stærke industriarbejdspladser ville have en plads for at få styr på uroen. De havde udset sig ham som del af opgaven.

"Jeg var syg på det tidspunkt efter en blodprop, så jeg sagde, at jeg godt ville stille op, men de skulle ikke regne med, at jeg kom til generalforsamlingen," fortæller Bent Madsen, der blev pænt overrasket over, at han blev valgt.

På det første bestyrelsesmøde fik han skudt i skoene, at han brugte ufine metoder.

"Jeg anede jo ikke, hvad der var gået forud, og det er faktisk først mange år senere, at det går op for mig, at jeg var blevet placeret i bestyrelsen," husker Bent Madsen.

De stærkeste klarer sig

Så begyndte han at arbejde, for det skyldte han, når han nu var blevet valgt. Han kom med i forskellige udvalg og i 2001 blev han valgt som industrigruppeformand.

"Jeg er blevet ved, fordi jeg gerne vil gøre en forskel. Mit fokus er på dem, som har det sværest. Dem med de dårligste bag-

grunde som har mindst overskud til at råbe op. De stærkeste skal nok klare sig," fastslår Bent Madsen.

Snedker-Tømrerforbundet blev til TIB, og TIB blev til 3F, og i november 2012 blev Bent Madsen valgt til formand i 3F Bjerlingbro.

Hvis fusionen bliver en realitet, får han igen en ny rolle som formand for en noget større fagforening.

"Jeg kan jo ikke rigtigt lade være med at blande mig i de enkelte medlemssager. Det bliver nok den største udfordring for mig. Jeg skal holde hele holdet på sporet af retfærdighed," siger formanden, som vil



"Vi kommer
til at **spille
hinanden
stærkere**"



"Jeg skal holde hele holdet **på sporet** af retfærdighed"

have fokus på det faglige indhold både i a-kassen og på det faglige område. Han har en vision om at styrke samarbejdet med tillids- og arbejdsmiljørepræsentanterne i den nye fagforening, så indsatsen mod dårligt arbejdsmiljø og nedslidning får høj prioritet.

"Ved fælles hjælp kan vi gøre en forskel på forebyggelse af dårligt arbejdsmiljø," siger han.

En fagforening med større muskler

Det er formandens håb, at medlemmerne nærmest ikke mærker, at deres fagforening er blevet fusioneret.

"Alt skal jo fungere på samme måde som nu. Men vi skal alle sammen være skarpe, hurtigere og dygtigere. Nu får vi samlet kompetencerne. Vi kommer til at spille hinanden stærkere," pointerer Bent Madsen. Alle de ansatte kommer til at arbejde anderledes, men for medlemmerne bliver der ikke den store forskel bortset fra hurtigere sagsbehandling.

"Jeg er glad for, at vi laver fusionen nu, hvor begge afdelinger sagtens kunne køre videre hver for sig. Vi gør det med rettidigt omhu, så vi bliver mindre sårbare," forklarer han og tilføjer, at arbejdsmarkedet er under forandring.

I dag trækker en arbejdsgiver gerne en jurist med ind over en tvist, og det stiller større krav til fagforeningens professionalisme.

Fastligger med camping i blodet

Lyden fra havet trænger ind i forteltet, og hvis han strækker sig udenfor lynlåsdøren, kan han se bølgerne ud for Fjellerup Camping i Norddjurs.

Bent Madsen og hans kone Helle Hørmann Madsen er fastligere uden aircondition og gulvvarme.

"Her er alt, hvad vi skal bruge. Jeg gider ikke pille telt ned og sætte det op, så vi ligger her fast. Jeg skal lige holde det græs, der er omkring teltet, men ellers kan jeg bare slappe af," smiler Bent Madsen, som altid har camperet.

Forældrene var flittige campister, og da de ikke kunne mere, og Bents søskende ikke var interesserede, købte han deres campingvogn. Det er 20 år siden.

"Jeg kan gå ud og få en øl og en snak, hvis jeg vil det, men jeg kan også sidde for mig selv, hvis jeg vil det. Vi går masser af ture og kobler af. Det er et fristed," forklarer han. Parret er ude i deres andet hjem cirka hver anden weekend i sommerhalvåret. Om vinteren besøger de deres store familie. Når Corona altså tillader det. Campingvognen bliver der passet godt på.

"Jeg tager den hjem til os selv, så jeg kan holde øje med den. Når vi begynder at længes, kan vi lige snuppe en kop kaffe ved bordet," smiler han.

Bent Madsen fylder 60 år næste gang og har børnene Therese på 23 og Henrik på 29 samt papdatteren Emily på 18.

VEDTÆGTER

§ 1 Navn

Afdelingens navn er: 3F - Fagligt Fælles Forbund Bjerringbro-Silkeborg

§ 2 Hjemsted

Afdelingens hjemsted er: Silkeborg Kommune.

Afdelingens dækningsområde er Silkeborg Kommune, tidligere Bjerringbro Kommune, tidligere Karup Kommune og tidligere Hvorslev Kommune.

Afdelingen har ligeværdige kontorer i Silkeborg Kommune og i tidligere Bjerringbro Kommune.

Afdelingen har et kontor, med begrænset åbningstid, beliggende i tidligere Karup Kommune.

§ 3 Formål

Afdelingernes formål er:

At organisere alle lønmodtagere inden for Fagligt Fælles Forbunds organisationsområde, som er beskæftiget i afdelingens geografiske område.

At yde støtte til aktiviteter, der fremmer arbejderbevægelsens og medlemmernes interesser.

At fremme mulighederne for bedre løn- og arbejdsforhold – herunder søge at oprette overenskomster med alle arbejdsgivere, der ikke er omfattet af en kollektiv overenskomst.

At bistå medlemmerne ved uoverensstemmelser med arbejdsgivere samt understøtte dem i forbindelse med lovligt varslede konflikter.

At udføre et effektivt oplysningsarbejde og virke for tillidsvalgte og medlemmers faglige/politiske uddannelse.

At være behjælpelig med at oprette klubber på arbejdspladserne.

At fremme og støtte gennemførelse af forbundets formålsparagraf.

At være behjælpelig og opsøgende i valg af tillidsvalgte.

At samarbejde med øvrige faglige organisationer i lokalområdet.

§ 4 Optagelse af medlemmer

Stk. 1. Afdelingen optager medlemmer, som er lønmodtagere, der er fyldt 18 år, som arbejder på arbejdspladser, der ligger inden for afdelingens geografiske område og som i øvrigt opfylder betingelserne for optagelse i Fagligt Fælles Forbund. Derudover optages læringe og ungarbejdere fra 13 til og med 17 år samt kontanthjælpsmodtagere der deltager i aktivering/jobtræningsordninger.

Stk. 2. Unge under 18 år har stemmeret, men er ikke valgbare i forhold til vedtægternes § 14 eller øvrige tillidshverv, når varetagelse forudsætter personlig myndighed.

§ 5 Indmeldelse

Stk. 1. Ved indmeldelse udsendes et brev med en velkomstpjece samt bekræftelse af medlemskab.

Stk. 2. Ud over de af forbundet og a-kassen pålagte kontingenter betaler hvert medlem et af fagforeningen fastsat kontingent til afdelingens drift.

§ 6 Medlemskabets gyldighed

Medlemskabets gyldighed er betinget af, at fagbevægelsens formål samt afdelingens og forbundets love ikke modarbejdes.

§ 7 Medlemmernes forpligtelser

Stk. 1. Medlemmer må ikke arbejde sammen med uorganiserede uden at meddele dette til sin tillidsrepræsentant eller afdelingen.

Stk. 2. Medlemskab i de af afdelingen lovligt anerkendte arbejdspladsklubber er obligatorisk for alle medlemmer, der arbejder på de pågældende arbejdspladser. Afdelingens bestyrelse skal godkende klublovene.

Stk. 3. Medlemmer skal omgående indbetale uoverensstemmelser med arbejdsgiver til tillidsrepræsentanten/afdelingen.

Stk. 4. Arbejdsnedlæggelse må ikke finde sted uden afdelingens samtykke. Medlemmer, der nedlægger arbejdet uden afdelingens samtykke, mister retten til støtte.

Stk. 5. Krav om ændring eller opsigelse af overenskomster skal altid forelægges afdelingen til godkendelse og eventuel videre behandling i henhold til forbundets love. Kun forbundet eller afdelingerne kan indgå/opsige overenskomster for medlemmerne.

Stk. 6. Medlemmer, der under lockout eller strejke udfører arbejde på en konfliktramt arbejdsplads, forinden strejke eller lockout, er erklæret hævet af hovedbestyrelsen, betragtes som ekskluderet af afdelingen. Finder en afdeling, at det er formålstjenligt at optage en strejkebryder som medlem, kan dette kun ske med hovedbestyrelsens godkendelse.

Stk. 7. Medlemmer har pligt til at bidrage med alle de oplysninger, afdelingen ønsker belyst omkring overenskomst-, løn- og øvrige arbejdsforhold.

Stk. 8. Adresseændringer og arbejdspladsforandringer skal altid meddeles afdelingen. Har manglende meddelelse om forandringer medført forringelse af medlemmernes rettigheder, kan afdelingen eller dens bestyrelse ikke gøres ansvarlig for dette.

§ 8 Restancer og udtræden

Stk. 1. Manglende indbetaling af kontingent medfører sletning i henhold til de til enhver tid gældende regler for arbejdsloshedslovgivningen.

Stk. 2. Ønsker et medlem at udtræde af afdelingen, skal ønsket herom fremsættes skriftligt. Ved udtræden af afdelingen kan der ikke gøres krav på afdelingens midler.

§ 9 Overflytninger

Stk. 1. Medlemmerne kan overgå fra en afdeling til en anden eller fra et forbund til et andet, når medlemsbeviset er i orden, og der ikke er restancer.

Stk. 2. Når et medlem tager arbejde inden for en anden afdelings område, er medlemmet forpligtet til inden 1 måned at lade sig overflytte til afdelingen, hvis område medlemmet arbejder indenfor.

Stk. 3. Medlemmer der er på efterløn, overgangsydelse eller ledige kan ved ønske om overflytning kun overflyttes til en afdeling, hvor medlemmet har bopæl.

Stk. 4. Bestyrelsesmedlemmer fritages fra overflytning til deres valgperiode er udløbet.

Stk. 5. Opstår der strid om et medlems tilhørsforhold forelægges spørgsmålet til afgørelse i hovedbestyrelsen i Fagligt Fælles Forbund.

§ 10 Generalforsamling

Stk. 1. Generalforsamlingen er afdelingens øverste myndighed i alle anliggender.

Stk. 2. Generalforsamlingen udgøres af de fremmødte medlemmer.

Fusionsgrundlaget er blevet til efter mere end et års hårdt arbejde i ledelserne, bestyrelserne og i det nedsatte fusionsudvalg. Resultatet er det grundlag, som fusionen hviler på.

Fusionsgrundlaget er til afstemning som en samlet pakke. Du kan enten stemme ja til fusionen eller forkaste den i sin helhed.

Stk. 3. Den ordinære generalforsamling afholdes en gang om året i 4. kvartal.

Stk. 3.1. I tilfælde af force majeure er bestyrelsen bemyndiget til at træffe beslutning om at ændre tidspunktet for afholdelse af generalforsamling. (Varsling af den udskudte generalforsamling sker ligeledes i henhold til § 10 stk. 4)

Stk. 4. Generalforsamlingen varsles med mindst 14 dage med angivelse af tid, sted, dagsorden, frist for fremsendelse af indkomne forslag og en angivelse af, hvor og hvordan man kan få den endelige dagsorden. Senest 5 dage før generalforsamlingen skal medlemmerne have adgang til de indkomne forslag. Generalforsamlingen varsles via mail, hjemmeside og ved opslag på kontoret.

Stk. 5. Forslag - herunder forslag til personvalg som formand, næstformand eller A-kasseleder - som ønskes behandlet af generalforsamlingen, indgives skriftligt til

bestyrelsen v/afdelingsformanden senest 7 dage før generalforsamlingen.

Stk. 6. På generalforsamlingen behandles og godkendes budget og kontingent.

Stk. 7. Bestyrelsen sørger for betryggende kontrol, således at ingen, der ikke er medlemmer, bortset fra inviterede gæster, deltager i generalforsamlingen.

Stk. 8. Generalforsamlingen gennemføres efter den vedtagne forretningsorden, som er vedhæftet vedtægterne.

Stk. 9. Følgende punkter skal indgå i dagsordenen:

Valg af stemmeudvalg
Valg af dirigenter
Beretning
Beretning fra bestyrelsens lønudvalg
Regnskab
Forslag til vedtægtsændringer
Forslag til lokalkontingent
Forslag til budget og kontingent
Indkomne forslag
Personvalg

§ 11 Ekstraordinær generalforsamling

Stk. 1. Ekstraordinær generalforsamling skal afholdes, når mindst 10% af afdelingens medlemmer skriftligt over for afdelingens bestyrelse kræver dette med motiveret dagsorden, eller når formand eller et flertal i bestyrelsen finder det nødvendigt.

Stk. 2. Ekstraordinær generalforsamling

indvarsles som nævnt i § 10, stk. 4, dog uden den nævnte tidsfrist, men inden for senest 30 dage efter modtaget begæring herom.

Stk. 3. Mindst 90 % af de medlemmer, der har begæret ekstraordinær generalforsamling, skal være til stede ved denne.

Stk. 4. Er ovennævnte forhold ikke opfyldt, skal dirigenten afvise generalforsamlingen som ugyldig.

§ 12 Kongres og Delegeretmøde

Delegerede og suppleanter til forbundets kongres og a-kassens delegeretmøde vælges på en ordinær/ekstraordinær generalforsamling. Ud af afdelingens delegerede indgår formand, næstformand og a-kasselederen som faste delegerede.

Det er ikke overskueligt at bringe alle informationer om fusionsgrundlaget i dette blad, men du har adgang til det hele. Gå på hjemmesiden 3f.dk/bjerringbro-silkeborg og læs det hele eller mød op i din afdeling og få det hele udleveret på papir.



På ordinære generalforsamlinger fremover kan du stille ændringsforslag og få indflydelse på din fagforening, fuldstændig som du plejer at kunne gøre.

Der skal vælges mindst en fra hver de af forbundet godkendte brancher. Der vælges personlige suppleanter for de fra brancherne valgte delegerede. Der kan kun vælges en fra hver arbejdsplads.

§ 13 Brancher i fagforeningen

Afdelingen er opdelt i branchegrupper med mulighed for egne bestyrelser, vedtægter og aktiviteter. Afdelingens bestyrelse skal godkende branchegruppernes vedtægter.

Brancherne arbejder indenfor afdelingens vedtægter og beslutninger. Branchens arbejdsområde er de overenskomster og arbejdspladser, som branchen dækker. De medlemmer, der arbejder indenfor branchens overenskomstområde, er tilsluttet branchen.

§ 14. Bestyrelsen

Stk. 1. Afdelingens bestyrelse vælges for 3 år og består af formand, næstformand og a-kasseleder, som udgør Daglig Ledelse samt 16 bestyrelsesmedlemmer. Der skal vælges mindst en fra hver de af forbundet godkendte brancher.

Herudover vælges hvert år 5 suppleanter, som er valgt for et år. Ikke valgte kandidater indgår som suppleanter efter kandidaternes stemmetal.

1. år vælges formand, 5 bestyrelsesmedlemmer og 5 suppleanter, 1 bilagskontrollant og 1 bilagskontrollantsuppleant.

2. år vælges næstformand, 5 bestyrelsesmedlemmer og 5 suppleanter.

3. år vælges a-kasseleder, 5 bestyrelsesmedlemmer, 5 suppleanter, 1 bilagskontrollant og 1 bilagskontrollantsuppleant. Valg af a-kasseleder skal dog ske under forudsætning af forbundets godkendelse.

Ansatte på kontoret kan ikke vælges på generalforsamlingen, men kan særskilt vælge en repræsentant til bestyrelsen. Valgperioden følger generalforsamlingerne og gælder for et år.

Derudover vælges for hvert år en fanebærer og en suppleant.

Der kan højst være to bestyrelsesmedlemmer fra samme arbejdsplads.

Stk. 2. Valgene afgøres ved almindeligt stemmeflertal. Skriftlig afstemning skal finde sted, hvis der er mere end én kandidat. Ved valg til bestyrelsen tilstræbes mangfoldighed i forhold til køn, etnicitet, brancher og geografi.

Formand, næstformand og a-kasseleder skal have mere end halvdelen af de afgivne, gyldige stemmer, før denne betragtes som valgt. Såfremt dette ikke opnås, foretages der omvalg. Hvis der er flere end to kandidater udgår, vedkommende med færrest stemmer i hver valgrunde.

Stk. 3. Formand, næstformand og a-kasseleder er fastlønnede og vælges særskilt på generalforsamlingen.

Opnår en fastlønnet tillidsvalgt ikke genvalg, får vedkommende løn og fratrædelsesgodtgørelse jf. funktionærloven.

Dog ikke hvis han / hun er berettiget til at oppebære folkepension.

Formand og næstformand fratræder deres stilling ved udgangen af den måned, hvor de er berettiget til at oppebære folkepension.

Afgår en af afdelingen fastlønnet tillidsvalgt ved døden i en valgperiode, udbetaler afdelingen til ægtefælle, samlever eller børn under 18 år, overfor hvem den tillidsvalgte har forsørgelsespligt 1, 2 eller 3 måneders løn, når den tillidsvalgte ved dødsfaldet har været aflønnet af afdelingen i henholdsvis 1,2 eller 3 år jf. funktionærloven.

Ønsker en fastlønnet tillidsvalgt at fratræde i en valgperiode, skal dette forelægges bestyrelsen med 1 måned varsel til udgangen af en måned.

Stk. 4. Bestyrelsesmøderne forberedes og indkaldes af formanden. I bestyrelsesmøderne deltager – udover de valgte bestyrelsesmedlemmer den økonomiansvarlige med taleret.

Faglige medarbejdere kan efter aftale med formanden deltage i bestyrelsesmøderne med taleret. Faglige medarbejdere er forpligtet til at deltage i bestyrelsesmøderne, når bestyrelsen anmoder om det.

HK-personale, ansat i 3F Bjerringbro-Silkeborg, har ret til at deltage i bestyrelsesmødet med 1 repræsentant med taleret.

Stk. 5. Bestyrelsen varetager under formandens ledelse afdelingens samlede interesser i overensstemmelse med forbundets, a-kassens og afdelingens love samt generalforsamlingens beslutninger. Under hensyn til forbundets love og afdelingens vedtægter fastsætter bestyrelsen selv sin forretningsorden.

Bestyrelsen sørger for, at der føres forhandlingsprotokol over alle bestyrelsesmøder og generalforsamlinger.

Stk. 6. Udebliver et bestyrelsesmedlem uden anmeldt fravær to på hinanden følgende møder, udtræder bestyrelsesmedlemmet, og suppleanten indtræder som ordinært medlem af bestyrelsen.

Stk. 7. Valgte og ansatte tillidsrepræsentanter i afdelingen samt bestyrelsesmedlemmer er forpligtet til at tage den fornødne uddannelse, således at de kan varetage afdelingens og medlemmernes interesser på betryggende måde.

Stk. 8. Medlemmer af bestyrelsen afgår senest med udgangen af den måned,

hvor de i henhold til gældende lovgivning er berettiget til at oppebære folkepension, med mindre de fortsat er aktive på arbejdsmarkedet.

Stk. 9. Bestyrelsen er forpligtet til at holde afdelingens midler og ejendomme behørigt forsikret.

Stk. 10. Misbruger en person fra daglig ledelse afdelingens midler eller handler i strid med forbundets eller afdelingens love, kan bestyrelsen straks suspendere vedkommende ved flertalsbeslutning. Der konstitueres en person i vedkommendes plads, indtil nyvalg kan finde sted.

Stk. 11. Hvis formanden fratræder i valgperiode, konstitueres næstformanden. Bestyrelsen kan konstituere en ny næstformand, indtil valg kan finde sted.

Hvis næstformand eller a-kasseleder fratræder i en valgperiode, kan bestyrelsen konstituere en ny person, indtil valg kan finde sted.

§15 Ansættelser og lønforhold

Stk. 1. Bestyrelsen fastsætter ansættelsesprocedure i hvert enkelt tilfælde. Ansættelsesudvalg skal omfatte Daglig Ledelse og bestyrelsesmedlemmer.

Stk. 2. Bestyrelsen nedsætter et lønudvalg, som består af 3 bestyrelsesmedlemmer.

Ingen af udvalgets medlemmer må være ansat i fagforeningen. Udvalget konstituerer sig selv med formand. Afdelingens formand og den økonomiansvarlige deltager som tilfornordnede uden stemmeret i lønudvalgets arbejde.

Udvalgets opgave er, at følge de fagligt ansattes og valgte løn- og arbejdsforhold, samt at udarbejde forslag til bestyrelsen om ændringer af disse. Valgte og fagligt ansatte har ret til at forelægge udvalget deres synspunkter om løn og arbejdsforhold.

Det er ligeledes udvalgets opgave at følge og drøfte fagforeningens principper for løntab, kørselsgodtgørelse mv. samt at udarbejde forslag til bestyrelsen om ændringer af disse.

**Overgangsftale for bestyrelsen
I perioden fra 1. januar 2021
til den ordinære generalforsamling i 2023 bliver antallet af bestyrelsesmedlemmer reduceret fra 28 til 19. I den tid tager vi hensyn til en ligelig fordeling af repræsentanter fra de to tidligere fagforeninger, ligesom vi sikrer, at alle forbundets seks brancheområder er repræsenteret. Du kan se hele overgangsftalen på 3f.dk/bjerringbro-silkeborg**

Afdelingsformanden er ansvarlig for lønforhandlinger med de HK ansatte. Forud for forhandlingerne drøftes principper og rammer med lønudvalget.

Afdelingsbestyrelsen kan anmode lønudvalget om, at træde sammen for at afgøre tvister og fortolkninger om løntab mm. Udvalget udarbejder forretningsorden for udvalgets arbejde.

Stk. 3. Lønudvalget aflægger beretning om lønudviklingen i det sidste år på den ordinære generalforsamling.

§ 16 Tegningsregler

Stk. 1. Den generalforsamlingsvalgte formand tegner afdelingen i alle anliggender med baggrund i bestyrelsens beslutninger – bortset fra ved køb, salg eller belåning af fast ejendom. Ved formandens fravær tegnes afdelingen af næstformanden.

Stk. 2. Ved køb, salg eller belåning af fast ejendom kræves behandling og beslutning af den siddende bestyrelse, som bemyndiger daglig ledelse til at indgå bindende aftaler. Disse fremlægges på generalforsamlingen. Bestyrelsen skal godkende en forretningsgang for afdelingens daglige økonomiske anliggender. Daglig ledelse kan indgå aftaler med pengeinstitut, omkring de personer, der skal have adgang til bankkonti. Skal efterfølgende forelægges bestyrelsen.

Stk. 3. Daglig ledelse består af formand, næstformand og a-kasseleder.

Stk. 4. Daglig ledelse leder afdelingen i henhold til de af bestyrelsen givne rammer.

§ 17 Regnskab

Stk. 1. Regnskabsåret følger kalenderåret.

Stk. 2. Afdelingens økonomiansvarlig fører regnskabet nøjagtigt og oplysende med angivelse af samtlige indtægter og udgifter.

Stk. 3. Den økonomiansvarlige er pligtig til på forlangende af formanden, bestyrelsen eller revisorerne til enhver tid at redegøre fuldstændig for regnskabet.

Stk. 4. Kontante midler ud over, hvad der er nødvendigt til den daglige drift, indsættes i pengeinstitut, i afdelingens navn eller placeres i værdipapirer efter bestyrelsens anvisning.

Stk. 5. Den økonomiansvarlige iagttager, at kontingentafregning sker rettidigt, samt at afdelingens forpligtelser overholdes over for forbund og tredjemand.

Stk. 6. Den økonomiansvarlige forelægger en skriftlig regnskabsoversigt og budget for bestyrelsen mindst en gang hvert kvartal, og endvidere forelægges der på den ordinære generalforsamling et revideret regnskab til godkendelse.

Stk. 7. Såfremt regnskabet ikke er ført i overensstemmelse med bestyrelsens og revisionens beslutninger kan bestyrelsen suspendere den økonomiansvarlige og nyansætte en anden.

§ 18 Revision

Stk. 1. På den ordinære generalforsamling i 4. kvartal vælges 1 statsautoriseret eller registreret revisor, der reviderer årsregnskabet i overensstemmelse med god revisionsskik, foretager en gennemgang af foreningens regnskabsmateriale og dens forhold i øvrigt, samt påtegner årsregnskabet med oplysning om stedfunden revision og eventuelle bemærkninger.

Stk. 2. Afdelingen indgår en skriftlig samarbejdsaftale med den statsautoriserede eller registrerede revisor.

Stk. 3. Herudover vælger generalforsamlingen 2 bilagskontrollanter samt 2 suppleanter, hvoraf halvdelen er på valg i år 1, og den anden i år 3. Bilagskontrollanter og deres suppleanter må ikke være medlemmer af afdelingens bestyrelse.

Stk. 4. Af lønningen af bilagskontrollanterne sker efter fagforeningens regler om daglønstab.

Stk. 5. Bilagskontrollanterne skal gøre sig bekendt med bestyrelsens udførelse af deres hverv, bl.a. ved kritisk kontrol af udgiftsbilag, og skal på den ordinære generalforsamling fremlægge en rapport over det udførte arbejde. Bilagskontrollanterne kan altid kræve det nødvendige materiale forelagt herunder bestyrelsens referat.

Stk. 6. Bilagskontrollanterne skal udarbejde en revisionsprotokol, som skal forelægges på førstkomende bestyrelsesmøde efter revisionen samt på den ordinære generalforsamling.

§ 19 Afdelingens ophør

Stk. 1. Sammenlægning med en anden afdeling kan kun ske efter en generalforsamlingsbeslutning, og kun når dette er godkendt af hovedbestyrelsen i Fagligt Fælles Forbund.

Stk. 2. Såfremt det besluttes, at en afdeling skal ophøre, tilfalder afdelingens midler og effekter den eller de afdelinger, der frem-

Ledelsen i din nye fagforening bliver:

Formand: Bent S. Madsen.

Bent er på valg på den ordinære generalforsamling i 2021.

Næstformand: Jens Svenning-sen. Jens er på valg på den ordinære generalforsamling i 2022.

A-kasseleder: Kristian Yde. Kristian er på valg på den ordinære generalforsamling i 2023.

over dækker det geografiske område, eller Fagligt Fælles Forbund.

Stk. 3. En afdeling kan ikke opløses, med mindre dette er vedtaget på en generalforsamling, og når mindst 2/3 af medlemmerne har stemt herfor ved en urafstemning. Med mindst 8 dages varsel skal generalforsamlingen desuden være skriftligt meddelt Fagligt Fælles Forbund.

§ 20 Særskilte bestemmelser

Stk. 1. Strider afdelingens love/vedtægter mod Fagligt Fælles Forbunds love, er sidstnævnte gældende.

Stk. 2. Denne § kan kun ændres efter godkendelse af Fagligt Fælles Forbund.

Din fagforening har stadig kontor på præcis det samme sted, og vi har kaffe på kanden, som der plejer at være. Fusionen betyder, at vi er endnu stærkere til stede lokalt.



HVEM laver HVAD?



Formand

Bent Sander Madsen,
Bent.madsen@3f.dk



Økonomi

Kristina Stenkjær Laursen,
kristina.laursen@3f.dk



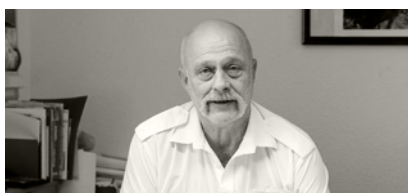
Hotel & Restauration

Jesper Steen Kristensen,
jesper.k@3f.dk



Næstformand

Jens Svenningsen,
Jens.svenningsen@3f.dk



Faglig afdeling/Offentlig

Jørn Wulff,
Joern.wulff@3f.dk



Transport

Lars Helmer Jensen,
lars.helmerjensen@3f.dk



A-kasseleder

Kristian Borja Yde,
Kristian.yde@3f.dk



Industri

Vagn Schmidt,
vagn.schmidt@3f.dk



Transport

Niels Nielsen,
niels.nielsen@3f.dk



Organisationssekretær

Jannie Maria Linnebjerg,
Jannie.linnebjerg@3f.dk



Industri

Anni Holmberg Poulsen,
anni.poulsen@3f.dk



Grøn og Privat Service

Nijole Franck,
nijole.franck@3f.dk



Økonomi

Susanne Helles,
Susanne.helles@3f.dk



Industri

Lars Oluf Pedersen,
lars.pedersen@3f.dk



Byg

Jørn-Ulrik Laugesen,
jorn-ulrik.laugesen@3f.dk

**Arbejdsskade**

Jytte Laursen,
jytte.laursen@3f.dk

**Medlemsadministration**

Jette Drejer,
jette.drejer@3f.dk

**A-kasse**

Joan Bogholm,
joan.bogholm@3f.dk

**Arbejdsskade**

Dianna Gudmund Andersen,
diana.andersen@3f.dk

**Medlemsadministration**

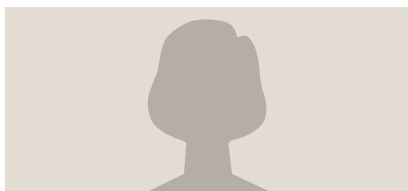
Conny Nielsen,
conny.nielsen@3f.dk

**A-kasse**

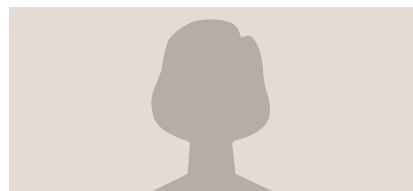
Margit Nygaard,
margit.nygaard@3f.dk

**Arbejdsmiljø**

Kristina Stenkjær Laursen,
kristina.laursen@3f.dk

**A-kasse**

Elsebeth Markussen,
Elsebeth.marcussen@3f.dk

**Service**

Myrna Fruerlund,
myrna.fruerlund@3f.dk

**Organisator**

Gitte Juhl Ry,
gitte.ry@3f.dk

**A-kasse**

Birthe Johansen,
birthe.johansen@3f.dk

**Service**

Henrik Eriksen

**Medlemsadministration**

Louise Skov,
louise.skov@3f.dk

**A-kasse**

Jette Drejer,
jette.drejer@3f.dk

**Service**

Aksel Ruppert

**Medlemsadministration**

Ole Jensen,
ole.jensen@3f.dk

**A-kasse**

Jesper Nielsen,
jesper.nielsen.1407@3f.dk



Klaus Pedersen, buschauffør hos Tidebus

Hvor længe har du været tillidsrepræsentant?

I 11 år.

Hvad kan du godt lide ved det?

Jeg kan godt lide de udfordringer, det er at skulle løse en masse småting mellem kolleger og firmaet. Det giver mig en stor glæde, når det lykkes. Både når det gælder den enkelte, og når det gælder firmaet.

Hvad ser du som de største fordele ved fusionen?

Vi bibeholder, at der er branchefolk, vi kan snakke med. Med det faldende antal medlemmer risikerer vi jo at miste en faglig. Fusionen betyder også, at de ansatte får sparringspartnere, og der bliver større mulighed for at specialisere sig på det enkelte fagområde.

Jeg ser kun fusionen som en stor fordel, og vi kan desuden holde kontingentet nede.

Hvilken forskel tror du, at medlemmerne kan mærke på deres fagforening efter fusionen?

Jeg tror faktisk ikke, at de kommer til at mærke det helt store. Der er jo stadig to kontorer, og de møder stadig dem, de kender. De får måske hjælp hurtigere, fordi der er flere til at træde til.

Jeg skulle FANDEME ikke ind og sidde på et kontor

Han har været kok i 12 år og havde aldrig regnet med, at han skulle lave kontorarbejde. Mød Jesper Kristensen som er ny i fagforeningen

Da han blev spurgt første gang, om han ville ind og være vikar i fagforeningen, var han tillidsrepræsentant på Gl. Skovridergaard i Silkeborg. Den faglige medarbejder på privat service, hotel og restauration (PSHR) skulle på barsel, så han fik tilbudt vikariatet, mens hun var væk.

"Jeg kendte selvfølgelig overenskomststoffet fra mit fag, men jeg havde ingen erfaring med det andet. Jeg skulle fandeme ikke ind og sidde på et kontor, så jeg sagde nej tak," smiler 33-årige Jesper Kristensen.

Det er snart 3 år siden, han afviste muligheden for at skifte kokkehuen ud med en kontorstol og en computer, og i dag sidder han begravet i mails som faglig medarbejder på PSHR-området.

Spurgt igen

Han arbejdede i kantinen på Teknologisk Institut i Aarhus og havde kontakt til fagforeningen, fordi der var problemer med forholdene. Og så blev han spurgt igen. Denne gang sagde han ja.

"Jeg var så småt blevet klar til at holde en pause fra kokkefaget, og jeg vil gerne være med til at hjælpe folk på arbejdspladserne," siger han om skiftet.

Han vil ikke sige, at det er mindre stressende at arbejde i fagforeningen end at være kok, men det, mener han selv, der skyldes, at han er i gang med at få et helt nyt fagområde ind under huden. Der er dage,

hvor han stiller mindst 50 spørgsmål.

"Jeg føler, at jeg hjælper nogle, og det er mit største drive. Den taknemlighed, jeg bliver mødt med, når jeg har løst et problem, den er jeg utrolig glad for," understreger han.

Så må han leve med, at det nye job giver ham lidt knubs i venneflokket.

"Samtlige af mine venner har kaldt mig pampere. Men hvis man aldrig har oplevet problemer på sit arbejde, så kan det måske godt være svært at se, hvorfor man skal være medlem her. Men vi laver jo hundredvis af andre ting end blokader. Jeg er slet ikke typen, der farer ud til arbejdsgivere med bål og brand. Jeg vil hellere prøve at løse problemet sammen med dem, så vi kan finde en fælles forståelse".

Jesper Kristensen er ansat i et vikariat frem til 1. januar. Han er også lige blevet far til sit første barn.



Louise tager de NEMME og de SVÆRE snakke

Hun er dén, der melder ind og melder ud, og hendes plads midt i huset gør hende til et naturligt midtpunkt i fagforeningen. Mød Louise Skov, der sidder i Silkeborg

Hvis du har været bagud med at betale dit kontingent, så har du måske haft fornøjelsen af at tale med Louise. Hun sidder i Silkeborg og er dén, der melder ind og melder ud.

Når der er spørgsmål til kontingentbetaling, så er det også Louises stemme, der er i røret.

"Hen over sommeren har jeg talt med rigtig mange, fordi vi har haft nedsat

kontingent. Men det er også mig, der forsøger at finde svar på de spørgsmål, som de andre ikke lige umiddelbart kan svare på," smiler den 34-årige i medlemsadministrationen, der både er uddannet i butik og på kontor.

Godt kørende

Hun har netop hjulpet én, som ikke kunne få sin 3F-app til at fungere, selvom det normalt ville være en IT-opgave.

"Jeg vil gerne kunne hjælpe medlemmerne uanset hvilken situation, de ringer med. Dét, jeg godt kan lide ved jobbet, er samtalerne med de meget forskellige mennesker, der er tilknyttet 3F. Nogle er godt kørende med gode jobs, mens andre er sårbare," forklarer Louise Skov.

Hendes funktion i fagforeningen giver hende indblik i, hvad der rører sig på arbejdspladserne.

"Jeg taler både med de ledige og de beskæftigede og med min placering midt i huset, kan jeg ikke undgå at følge med i alt, hvad der sker. Det er jo et hus, hvor medlemmerne kommer, og det skal der altid være plads til," understreger hun.

Hun vil ikke gå så langt at kalde sig selv konfliktsky, men nogle gange skal hun lige trække vejret en ekstra gang, inden hun ringer op til medlemmer, der er på vej til at melde sig ud.

"Nogle er jo blevet lovet guld og grønne skove af andre aktører, og andre har slet ikke gjort sig nogle forestillinger om, hvad det betyder for dem, at de melder sig ud. Så tager vi altid en god snak, og ofte viser det sig, at det handler om noget helt andet end økonomi. Det ender også nogle gange med, at de ombestemmer sig," smiler hun.

Louise Skov har været ansat i Silkeborg i to år.



A portrait of Ronni Kjær Laumann, a man with short brown hair and a light beard, wearing a dark jacket over a black t-shirt. He is smiling slightly and looking towards the camera. The background is a blurred outdoor setting with trees and a fence. The entire image has a blue tint.

Ronni Kjær Laumann, ansat hos Entreprenørgården i Silkeborg

Hvor længe har du været tillidsrepræsentant?

Jeg har været tillidsrepræsentant i to år og fællestillidsrepræsentant i fire år.

Hvad kan du godt lide ved det?

Jeg kan godt lide, at jeg er med til at skabe forandring til det bedre på arbejdspladsen.

Hvad ser du som de største fordele ved fusionen?

At de enkelte fagområder bliver stærkere, fordi de ansatte har flere at sparre med i det daglige.

Hvilken forskel tror du, at medlemmerne kan mærke på deres fagforening efter fusionen?

Jeg tror ikke, de enkelte medlemmer som sådan vil opleve den store forskel i det daglige, men forskellen kan forhåbentlig mærkes, når medlemmerne får brug for hjælp og ringer til 3F. Her vil medarbejderen kun varetage et bestemt fagområde fremfor tidligere, hvor de godt kunne have ansvaret for flere forskellige.

Carsten "Møffe" Hørup, truckfører hos RC Beton i Rødkærsbro

Hvor længe har du været tillidsrepræsentant? I syv år.

Hvad kan du godt lide ved det?

Jeg kan lide at have med mennesker at gøre. Jeg vil gerne gøre hverdagen lidt nemmere for andre. Da den tidligere tillidsrepræsentant for syv år siden blev produktionschef, og ingen andre ville være TR, så blev jeg overtalt til at træde til, og det har jeg ikke fortrudt. Det er jo virkelig spændende. Jeg har aldrig væ-

ret på et TR-kursus, hvor jeg ikke har fået noget ud af det.

Hvad ser du som de største fordele ved fusionen?

I 3F Bjerringbro sidder den faglige med seks-syv overenskomster på industrien. Med fusionen får de mere mandekraft til at dykke ned i tingene. De får bedre tid til at sætte sig ind i de problematikker, som vi kommer med. Risikoen for at blive glemt bliver noget mindre.

Hvilken forskel tror du, at medlemmerne kan mærke på deres fagforening efter fusionen?

Medlemmerne har en anden kontakt til fagforeningen, end jeg har som tillidsrepræsentant. Jeg tror ikke, at de kommer til at mærke noget. Måske får de lidt hurtigere hjælp, når de har brug for det.



Hvad tror du om den nye A-KASSELEDER?

Kristian Yde er ny a-kasseleder i den kommende afdeling 3F Bjerringbro-Silkeborg. Her kan du forsøge at gætte, hvad den 38-årige jurist har været udsat for. Scan QR-koden og hør ham selv fortælle det rigtige svar.

Hvad skete der for Kristian, mens han læste jura på Universitet i Aarhus?

- ☐ Kristian sad til en forelæsning og var så træt, at han faldt i søvn og vågnede ved, at han snorkede.
- ☐ Kristian brugte tre dage og hele natten på at læse op til en eksamen, hvor han fik 12. Bagefter sov han i 16 timer.
- ☐ Kristian betalte en kasse øl for at skrive en opgave af fra en medstuderende.



Hvad har Kristian været udsat for i sin fritid?

- ☐ Han har under en jagt med bue og pil ramt et rådyr, som i stedet for at lægge sig ned begyndte at løbe hen imod ham. Han undgik med nød og næppe at blive ramt af dyret, der kort efter faldt død om.
- ☐ Han ville imponere sin kommende kone i sin sejlbåd, men det lykkes ham ikke at ramme indsejlingen i Knebel Vig, så båden gik på grund. Bagefter satte han ild i bådens køkken og gik på grund igen.
- ☐ Han har tabt et væddemål og svømmet fra Ry til Silkeborg.



Hvorfor har Kristian sagt ja til at være ny a-kasseleder i fagforeningen?

- ☐ Fordi han bor i Silkeborg og så kun behøver at køre til Bjerringbro to dage om ugen.
- ☐ Fordi han vil hjælpe mennesker, der er kommet i en uheldig situation og på den måde kan bruge sin jurauddannelse på et arbejdsområde, der er i konstant forandring.
- ☐ Fordi han er træt af at dele kontor med Bent Madsen i Bjerringbro og på den måde kan få et enkeltmandskontor.



En solid økonomisk FAGFORENING

3F Bjerringbro- Silkeborg bliver en fagforening med et solidt økonomisk grundlag. Egenkapitalen bliver på 26.783.626 kr. (ifølge regnskaber for 2019).

I det første driftsår skal vi regne med en række engangsudgifter, som betyder, at

vi budgetterer med et underskud. I årene derefter forpligter vi os til at skabe en drift i balance.

Du kan dykke yderligere ned i tallene på www.3f.dk/bjerringbro-silkeborg

I din nye
fagforening
bliver vi 6300
medlemmer.

KONTINGENT for ordinære medlemmer

Hvis du er ordinært medlem i Bjerringbro, er dit kontingent uændret. Hvis du er ordinært medlem i Silkeborg, falder dit kontingent med ni kroner. Du kan læse mere om kontingentsatserne på www.3f.dk/bjerringbro-silkeborg.

Vi beholder Revisionsinstituttet som revisionselskab indtil næste ordinære generalforsamling, hvor revisionsopgaven som sædvanligt er på valg.



Kitty Herholdt,

fuldtidsfællestillidsrepræsentant hos Grundfos i Bjerringbro

Hvor længe har du været tillidsrepræsentant?

I 22 år hvoraf 12 er som fællestillidsrepræsentant.

Hvad kan du godt lide ved det?

Jeg kan godt lide at arbejde med mennesker og at have indflydelse på de vilkår, mine kolleger har. Jeg kan generelt godt lide at have indflydelse på arbejdspladsen.

Hvad ser du som de største fordele ved fusionen?

Jeg synes, det er en fordel at slå ressourcerne sammen, så vi får en afdeling

af en passende størrelse. De ansatte i fagforeningen får mere sparring i deres arbejdsliv, og vi ved jo godt, at størrelse betyder noget i sidste ende. På den måde kommer fagforeningen til at vægte noget mere.

Hvilken forskel tror du, at medlemmerne kan mærke på deres fagforening efter fusionen?

Jeg tror, at medlemmerne vil møde medarbejdere med et bredere fagligt fundament. Når der er bredere sparring, er der bredere viden til rådighed. Jeg tror, at hvis tillidsmands- og arbejdsmiljørepræsentant-netværket bliver nurset, så får vi

ad den vej et mere solidt fundament. Nu har jeg selv siddet i bestyrelsen i mange år, og det gør altså ondt at se, at medlemmerne siver væk.

Jeg håber, at fusionen giver mere tid til at fagforeningen kan tage sig af dem, som har det sværest. Både dem på arbejdsmarkedet og dem udenfor arbejdsmarkedet. Der vil jo være nogle, som ikke kan klare at arbejde i så mange år og hjælpen til dem, bliver også en opgave for vores fagforening.



Tilmeld dig **senest**
fredag den 13.
november kl. 12.

Skriv en mail
med ordet
"Generalforsamling"
i emnefeltet.

Skriv dit navn og din fødselsdato. Vi skal bruge din
tilmelding af hensyn til Coronaregistrering, og så vi
ved, hvor meget mad vi skal bestille.

Du kan selvfølgelig også melde dig til på:

70 30 09 40

Vi glæder os meget til at se dig.