

Fakta-ark om den verserende presseomtale af rockere på Århus Havn



Medierne har gennem en periode forsøgt at tegne et billede op af at Århus Havn er styret af rockere og at det sker med fagforeningens billigelse. Historien er bygget på halve sandheder, usandheder og forhold taget ud af deres sammenhæng. Vi håber derfor du vil bruge 5 minutter på at læse det følgende fakta-ark, som forsøger at imødegå nogle af de historier pressen har bragt de sidste 3 uger.

Omfanget af rockere på Århus havn?

Medierne har været fremme med påstande om at op mod 30-40 af havnearbejderne på Århus havn skulle være rockere & medlem af HA. Det korrekte tal er 6 medlemmer af HA (hvoraf den ene er langtidssygemeldt) og et medlem af Bandidos. Alle har i øvrigt rene straffeattester.

Opkrævning af overarbejdspenge?

Mærsk overtrådte i en periode de arbejdstidsbestemmelser som var beskrevet i lokalaftaler & overenskomsten med 3F og undlod at lade folk afspadsere deres overarbejde. I frustration over dette, opkrævede klubbestyrelsen for havnearbejderens faglige klub den overtidsbetaling som de pågældende havnearbejdere havde fået udbetalt uretmæssigt ift til den indgåede aftale om afspadsering.

Dette endte i en helt almindelig faglig sag mellem 3F og arbejdsgiveren hvor Mærsk måtte anerkende at aftalen var blevet brudt og lovede fremover at følge de aftalte regler omkring arbejdstiden. Omvendt måtte klubbestyrelsen anerkende at de ikke havde hjemmel til at opkræve overtidsbetalingen hos deres medlemmer, hvorfor de umiddelbart efter blev betalt tilbage til de pågældende havnearbejdere. Sagen er med andre ord lukket.

I medierne forsøger man på baggrund af denne sag at tegne et billede af nogle rockere som opkræver dummebøder fra deres kolleger på havnen. I virkeligheden er billedet nærmest det omvendte.

Indbrudssag & misbrugsproblemer

I gennem et par år frem til 2022 oplevede havnearbejdernes klub et eskalerende misbrugsproblem blandt en mindre del af kollegerne. Det kom til udtryk gennem en række uanmeldte test på arbejdspladserne for alkohol & stoffer, hvor kolleger blev testet positive. Episoden med indbruddet hos sygeplejersken, som er omtalt i medierne, skete i denne periode. Indbruddet er selvfølgelig helt uacceptabelt og utilgiveligt, men er først og fremmest en politisag.

På baggrund i de stigende problemer med stoffer fik bestyrelsen i havnearbejdernes klub i løbet af 2021 sat gang i en diskussion blandt kollegerne om hvordan det kunne stoppes. Det resulterede i at man i klubben i starten af 2022 lavede sit eget sæt sanktioner, ud over dem som de enkelte firmaer på havnen har. Det betyder at ud over de 3 års karantæne som udløses i det enkelte firma på havnen hvis man testes positiv, så får man nu et års karantæne på hele havnen. Samtidig er det besluttet at 2. gang man testes positiv mister man sit medlemskab af havnearbejdernes klub for evigt. Det betyder de facto at man er færdig som havnearbejder i Århus. Beslutningen blev taget på 2 hinanden følgende generalforsamlinger i starten af 2022 og fik massiv opbakning fra de næsten fuldtalligt deltagende medlemmer af den faglige klub.

Samlet har klubbens bestræbelser (som vi i 3F TLB har bakket fuldt op om) medført at ud af over 700 gennemførte tests de sidste 6 måneder, er der kun testet 2 havnearbejdere positive. Blandt de øvrige faggrupper er der taget yderligere en håndfuld, men dette har intet med havnearbejderne at gøre. Vores opfattelse er at meget få andre arbejdspladser i Århus vil kunne leve op til denne standard. Det er også vores opfattelse at det alene er den stærke faglige organisering på havnen der har kunne sikre det ekstremt flotte resultat på så kort tid!

Sikkerhedsgodkendelser

I december 22 begyndte Mærsk at søge om vandelsgodkendelser for de 190 både faste og løsarbejdere som kører med containere. En vandelsgodkendelse udstedes af politiet som tjekker om der i deres registre er oplysninger om dig, som kan gøre det betænkeligt, at du får adgang til våben. Siden har alle (på nær en håndfuld som stadig afventer svar) fået deres vandelsgodkendelser.

I øvrigt skal det bemærkes at havnearbejderne alene fragter lukkede containere med våben fra A til B på havnen – de har aldrig kontakt med åbnede containere. Dette varetages af andre faggrupper.

På den baggrund er vi ret uforstående overfor det billede der tegnes i pressen (og af Mærsk) af at der håndteres våben og andet gods, af ansatte som ikke har været gennem nogen form for personlige baggrundstjek.

3F TLB Århus' holdning:

Vores holdning til mediesagen omkring Århus Havn kan opsummeres til følgende:

- Vi kan kun gisne om Mærsk's baggrund for at starte denne mediekampagne op. Men det er et faktum, at de til forårets OK forhandlinger ville af med havnearbejdernes faglige klubs ret til at forhyre arbejdskraften på Århus Havn. Et krav de trak under forhandlingerne, men proklamerede at de fortsat ville forfølge. På den baggrund kunne man godt have en mistanke om, at der kunne være en interesse i at få tegnet et generelt negativt billede af havnearbejderne og deres faglige organisering.
- På den baggrund er det helt utilstedeligt og urimeligt at Mærsk hænger alle sine ansatte på Århus Havn ud som potentielle narkosmuglere, våbenhandlere, rockere mm for at forfølge en helt anden dagsorden.
- Vi kan have hver vores holdning til HA og andre lignende grupperinger, men som udgangspunkt har de som ansatte på vores virksomheder og medlemmer af vores fagforening krav på fuldstændig samme faglige beskyttelse og som de øvrige medlemmer. Så længe de ikke bruger deres grupperinger til presse eller mobbe vores øvrige medlemmer på arbejdspladsen, vil deres tilhørsforhold af formelt lovlige organisationer ikke på nogen måde være et emne vi blander os i.
- Havnearbejdernes klub har været en del af – og forudsætningen for håndteringen af - de misbrugsproblemer der har været på arbejdspladsen. En opgave de har løftet til UG og som de fortjener kæmpe ros for!! En opgave de kun har kunne løfte i kraft af deres stærke sammenhold og organisering.

Havnearbejdernes faglige organisering har igennem 140 år sikret at arbejdskraften var tilstede når der var behov for den. De har gennem tiden sikret arbejdsmiljøet er blevet løftet på en udsat arbejdsplads, at arbejdskraften har været kvalificeret og uddannet til opgaven. Og ikke mindst sikret at det har været en attraktiv arbejdsplads med gode løn- og arbejdsforhold.

Mvh

Thorkil Jansen, formand

Pva. 3F Transport Logistik & Byg Århus