

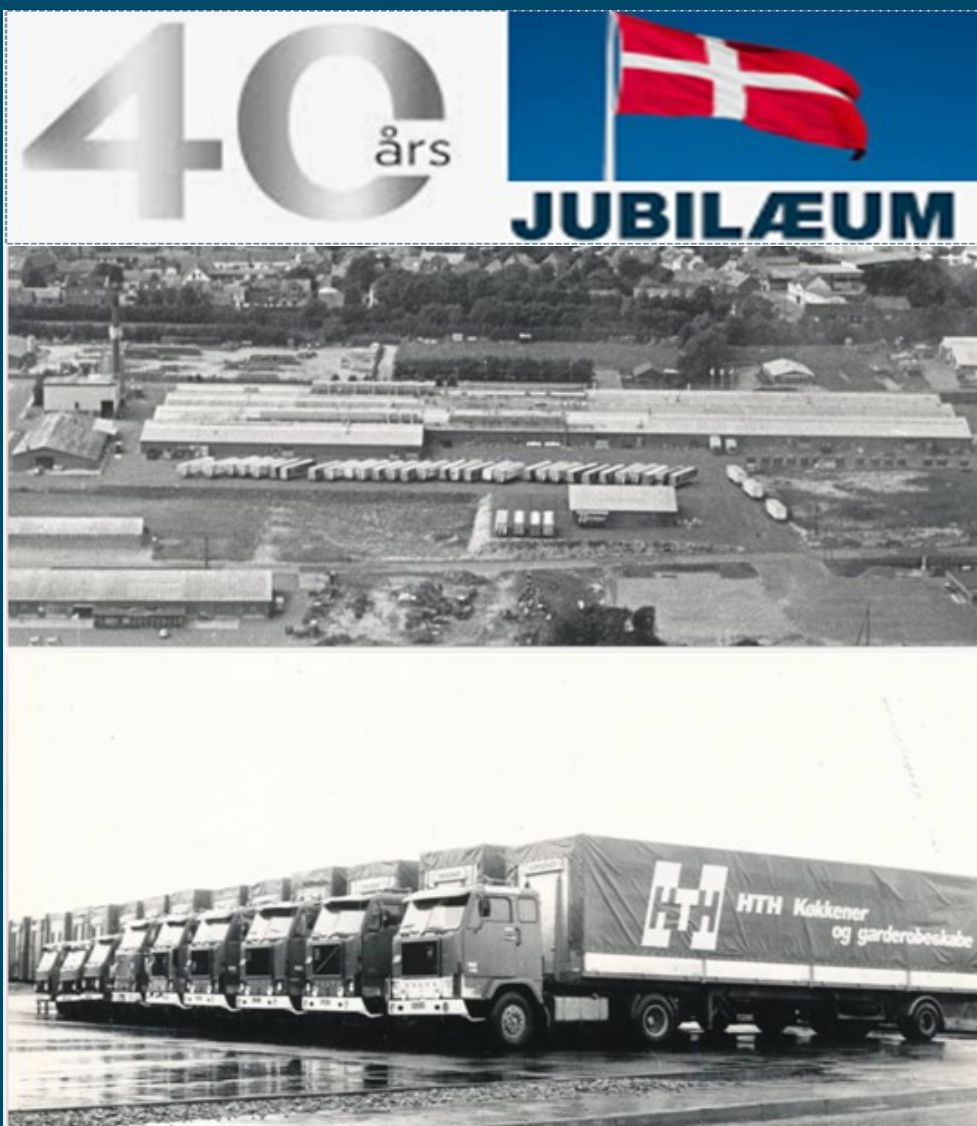
VARDE-BILLUND

FAGLIG FÆLLES FORENING



Medlemsbladet - Marts 2022

Din lokale fagforening



Indhold:

Side 2-3 Formandens klumme

Side 4-5 Forskellen mellem Senior- & tidlig pension

Side 5 Uddannelses ambassadør

Side 6 Forpligtelser vedr. arbejdsmiljø

Side 7-8 Ansatte i kommunalpolitik

Side 8 Industriens overenskomst forhandlinger 2023

Side 9 Generalforsamling

Side 10 Jobformidling

Side 11 Jobpatrulje og Tøjsponsor

Side 12 Hvad laver en Socialrådgiver

Side 13-14 Hvad laver en faglig medarbejder

Side 14 Hvad laver en service assistent

Side 15 AMU-VEST

Side 17 Tegning af overenskomst

Side 17-18 Nyvalgte TR og AMR

Side 18 40 års Jubilæum

Side 19 Nye ansigter i afdelingen

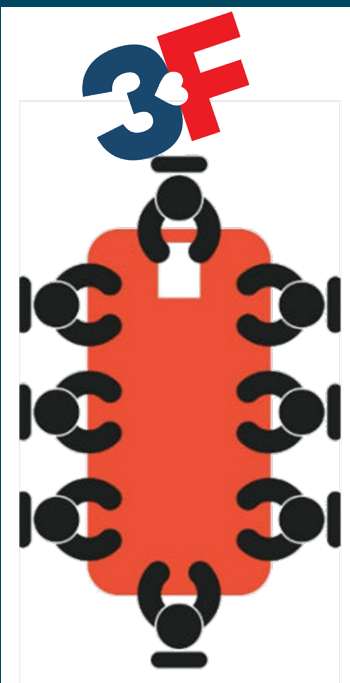
Side 20 Quiz

AFDELINGSBESTYRELSEN

3F Varde-Billunds afdelingsbestyrelse, er bredt sammensat på fag, geografi og køn i Varde og Billund kommuner. **Bestyrelsen kan kontaktes ved henvendelse til afdelingen/formanden.**

Afdelingsbestyrelsesmedlemmer:

Villy Nielsen	- Afdelingsformand	Jens Verner Sørensen	- FiberVisions
Lone Bjerre	- Næstformand	Henrik Østergaard	- IFF Grindsted
Flemming Kristensen	- IFF Grindsted	Carsten Birk Nielsen	- CRH Varde
Berit Flindt Pedersen	- LEGO System A/S	Jeyarajah Rasiah	- IFF Grindsted
Keld Olesen	- ISS Oksbøl Lejren		
Michael Møller Pedersen	- LEGO System A/S		
Monika Lillelund Olsen	- Zleep Hotel		
Tony Olesen	- Coor Service Management A/S		
Birgit Hansen	- Din Forsyning Varde		



Blad redaktion og layout: Diana Rose og Brian Nissen - Mail: diana.rose@3f.dk og brian.nissen@3f.dk

3F Varde-Billunds FORMANDS KLUMME

Ny forbundsformand.

3F skal have en ny forbundsformand, da Per Christensen d. 25. januar valgte at trække sig fra posten på grund af personlige årsager.

Der skal herfra lyde en stor tak til Per Christensen for hans enorme indsats for 3F medlemmerne.



Villy Nielsen
Afdelingsformand
3F Varde-Billund

Vi vil komme til at savne hans store indflydelse og forhandlingsevne, når der fremover skal italesættes og laves store politiske aftaler.



Næstformand Tina Christensen blev d. 27. januar konstitueret til forbundsformand frem til, der kan afholdes en ekstraordinær kongres. Den ekstraordinære kongres afholdes d. 8. april med valg af ny forbundsformand på dagsordenen.



Corona

Coronapandemien er ikke længere en samfundskritiks sygdom, og næsten alle restriktioner blev ophævet d. 1. februar. Vi har også normaliseret arbejdet i vores afdeling, og pr. 21. februar arbejder vi igen normalt uden hjemmearbejdsplads. Vi har dog fortsat håndsprit stående til fri afbenyttelse for såvel medarbejdere og medlemmer. Der er også mundbind til de personer, som ønsker at bruge dem.

VI HOLDER IGEN ÅBENT



EU mindsteløn

Det var en sort dag for den danske model, da EU-parlamentet sagde ja til at indgå trilogiforhandlinger med EU Ministerrådet og Kommissionen om en EU baseret mindsteløn.

Forslaget om EU-mindsteløn, som det ligger pt., lægger op til, at landene kan tilvejebringe såkaldt tilstrækkelige lønninger for alle igennem to modeller. Den ene er den aftalebaserede model, som er kendt i Danmark og Sverige. Den anden er den lovbaserede model, som anvendes i 21 EU-lande.



I den lovbaserede model er alle sikret en mindsteløn. I den aftalebaserede kræver det, at man er ansat med overenskomst. Hvis lovgivning fra EU dikterer, at alle har ret til en såkaldt tilstrækkelig løn, er det ikke usandsynligt, at en lavtlønnet dansker rejser en sag ved EU-domstolen. Den har igennem tiden vist sig at dømmes til fordel for individets rettigheder, så hvis individet i henhold til EU-lovgivning har ret til en »tilstrækkelig« løn, kan vi godt komme til at skulle lovgive om dette, selv om EU-Kommissionen og et flertal i Europa-Parlamentet næppe har hede drømme om at tvinge os til det.

Det er en skrøne, at forslaget skulle beskytte den danske model og være en håndsrækning til lavtlønnede europæere.

Mange hævder, at en EU-mindsteløn kan hæve lønnen for millioner af europæere. Men de glemmer, at 21 lande allerede har en lovbestemt mindsteløn – og intet forhindrer de nationale politikere i disse lande i at hæve denne mindsteløn. De har bare ikke gjort det. Derfor har de sendt aben videre til EU, som jubler over at komme til undsætning. Men der er ingen garanti for, at EU for altid vil presse på for højere mindstelønninger. Faktisk har EU en historik for at gøre det modsatte. Da Portugal efter finanskrisen havde brug for økonomiske hjælpepakker fra EU, blev landet bedt om at sænke den lovbestemte mindsteløn.

Hvis EU-landenes mindstelønninger fremover reguleres med afsæt i EU-lovgivning, behøver EU ikke bede lande om at sænke mindstelønnen i økonomiske kriser. De kan bare gøre det.

Vi må erkende at kampen mod en EU-mindsteløn er tabt og må nu rette vores kræfter imod at afbøde de værste tidsler i en EU-mindsteløn.

Vi er dog forsat imod, at EU blander sig i vores arbejdsmarkedsmodel.



Danmark kan mere 1

I forhold til "Danmark kan mere 1" er fronterne trukket op. De borgerlige prøver at blokere de forbedringer, der er til lønmodtagerne herunder forhøjelse af dagpengene. Venstre med en usmagelig kampagne om ledige, der angiveligt ikke har noget ud af at arbejde. Samtidig har de blå statsministerkandidat Søren Pape meldt ud, at man vil afskaffe Arne-pensionen.

A red rectangular graphic with white text that reads "Danmark kan mere 1".

Det giver en klar brudflade i dansk politik, hvor regeringen sammen med støttepartierne KD og DF har spillet ud med klare forbedringer i forhold til dagpenge (dimittend-satsen undtaget), betydelig satsning på uddannelse og social dumping, mens de blå partier kalder det gaver til fagbevægelsen. Det er snarere et klart opgør om, hvem der vil gøre mere for danske lønmodtagere.

I forhold til aftalen om international rekruttering – hvor vi klart har sagt fra at lave ændringer i beløbsgrænsen – ønsker de borgerlige også en yderligere nedsættelse af netop beløbsgrænsen. Her står man også hårdt mod hårdt.

Det forventes, at dette opgør kommer til at udspille sig i Folketinget omkring april. Det forventes også, at regeringen i den kommende tid vil sætte mere turbo på den grønne omstilling.

Der varmes med andre ord op til et klart valg mellem mere rødt og grønt eller en tilbagevenden til særinteressernes blå politik. Så måske skal vi have et forårsfolketingsvalg?

Tidlig Pension også kaldet Arnepensionen

Det er en stor sejr, at tidlig pension (Arnepensionen) er blevet gennemført, og det er første gang siden efterlønnen blev indført, at der på almindelige nedslidte arbejdere er brugt godt 3 mia. kr., som ordningen skønnes at koste. Det er primært HK, FOA, FTF og 3F a-kassemedlemmer, der har muligheden for at gå på tidlig pension i 2022. Tilsammen udgør disse 4 a-kasser 60 % af alle a-kassemedlemmer, der har ret til tidlig pension i 2022.

I hele 3F er der 21.618 medlemmer, der har mulighed for at søge ret til tidlig pension, og af dem er der 2.726, der har søgt og fået ret til tidlig pension.

I de kommuner, vores afdeling dækker, er der 247 personer, der har fået ret til at gå på tidlig pension, og her i vores afdeling er der i skrivende stund 35 personer, der har valgt at gå på tidlig pension, hvoraf de fleste i forvejen havde forladt arbejdsmarkedet og var gået på efterløn.

Tidlig pension er et stort gode for rigtig mange af vores medlemmer, som har fået udbetalt deres efterlønsbidrag, da det var muligt, og hvor det har vist sig, at de har svært ved at klare arbejdet til pensionsalderen pga. nedslidning efter mange år på arbejdsmarkedet.



Husk nu når der er valg igen, at der allerede er flere af de blå partier, der vil afskaffe tidlig pension, hvis de kommer til magten i Danmark, og det må ikke ske.

Hvad er forskellen på seniorpension og tidlig pension (Arne-pension i folkemunde)? Og hvad er den rigtige mulighed for dig?

Seniorpension:

D. 1. januar 2020 blev seniorpension en del af dansk lovgivning. Seniorpensionen erstatter den hidtidige seniorførtidspension og er rettet mod nedslidte seniorer.

For at opfylde betingelserne for seniorpension skal man:

Have seks år eller mindre til folkepensionsalderen. Dette er aktuelt fra 61 år og op til folkepensionsalderen, som for nuværende er 67 år.

Have en arbejdsevne, som er nedsat til 15 timer ugentligt eller derunder i forhold til det seneste job, man har haft. Arbejdsevnen skal være nedsat af helbredsmæssige årsager, og det er typisk egen læge, der vurderer og dokumenterer via en attest, at arbejdsevnen er nedsat til mindre end 15 timer ugentligt i forhold til seneste job.

Det seneste job skal være af minimum 12 måneders varighed.

Seniorpensionen adskiller sig fra andre mere eller mindre permanente offentlige forsørgelsesgrundlag ved, at der ikke skal iværksættes kommunale indsatser med formål at udvikle eller afklare arbejdsevnen, eksempelvis arbejdsprøvning, optræning eller omskoling. Dette betyder desuden, at man ikke kan blive henvist til andre typer af jobs. Sagen skal heller ikke forelægges rehabiliteringsteamet, modsat sager om revalidering, fleksjob og førtidspension.

Have en såkaldt langvarig tilknytning til arbejdsmarkedet. Dette betyder, at man i minimum 20 – 25 år skal have arbejdet minimum 27 timer ugentligt i gennemsnit. Hvis man har arbejdet på deltid, bliver der lavet en forholdsmæssig omregning af arbejdstimerne. Hvis man arbejder i fleksjob, betragtes det som fuldtidsarbejde.

Dokumentation for tilknytningen til arbejdsmarkedet består af indbetalinger til ATP, som kan findes via ATP's selvbetjening.

Hvis man indenfor de 20 – 25 år har arbejdet som selvstændig erhvervsdrivende og dermed ikke har indbetalt til ATP, er det nødvendigt at kunne dokumentere, at man har haft et job svarende til en normal arbejdsuge. Dokumentationen kan eksempelvis bestå af gamle regnskaber, skatteoplysninger, avisartikler eller et velbeskrevet CV hvor der er en grundig beskrivelse af de arbejdsopgaver, der er udført i den selvstændige periode, samt en tro- og love-erklæring. Det er også en fordel, hvis man kan huske eller har dokumentation på sit datidige CVR-nr. eller SE-nr.

seniorpension

Opfylder man ovenstående betingelser, er man i målgruppen for seniorpension. Kommunen har 6 måneder til at behandle en ansøgning om seniorpension, og man kan ansøge allerede 6 måneder inden, man fylder 61 år.

Seniorpensionen er økonomisk af samme størrelse som den offentlige førtidspension. Det vil sige 19.360 kr. om måneden brutto for enlige, og 16.457 kr. om måneden brutto for gifte og samlevende (2022 satser).

Man skal dog være opmærksom på modregningsreglerne, hvis man selv eller ens ægtefælle eller samlever tjener penge sideløbende med, at man modtager seniorpension. En af vores socialrådgivere kan vejlede om, hvordan det ser ud i netop din situation.

Husk, at du altid kan henvende dig til en af afdelingens socialrådgivere og få hjælp til at lave en ansøgning om seniorpension samt at fremskaffe relevant dokumentation til ansøgningen.

Tidlig pension (Arne-pension):

Tidlig pension blev vedtaget i oktober måned 2020, med start d. 01.01.2022.

Retten til Tidlig Pension afhænger alene af det antal år, du har været på arbejdsmarkedet fra du fyldte 16 til 61 år.

Du kan, hvis du opfylder betingelserne, gå på Tidlig pension 3 år før, du når folkepensionsalderen.

Kravet for, at du kan gå på tidlig pension tre år før din folkepensionsalder, er, at du kan bevise, at du har været på arbejdsmarkedet i 44 år.

Har du kun 43 års anciennitet, så kan du kun få to år på Tidlig Pension.

Har du kun 42 års anciennitet, så kan du kun få et år på Tidlig Pension.

For at undersøge hvor mange års anciennitet på arbejdsmarkedet du har, klikker du ind på www.borger.dk og udfylder blanketten TIDLIG PENSION. Her skal du svare på fire spørgsmål og giver samtidig Udbetaling Danmark tilladelse til at finde de antal år, der er indbetalt ATP på dig.

For at have mulighed for at få det korrekte svar, skal du IKKE ansøge, inden du er fyldt 62 år, da det år, du fylder 61 år, skal være gået.

Det er ikke helbredet, der afgør, om du kan overgå til Tidlig Pension. Det er udelukkende ATP-indbetalinger, som der er foretaget af de virksomheder, du har arbejdet for.



Økonomien på Tidlig Pension er 13.740 kr. brutto pr. måned, dog er der fradrag, hvis du har over 2. millioner kr. stående i pensionsmidler.

Du må arbejde og tjene op til 24.700,00 kr. brutto, før der vil ske modregning, derefter vil du blive modregnet 64%, af det, som ligger over max-beløbet.

Vær dog opmærksom på, at hævede feriepenge indgår i beregningen som lønindtægt.

Hvis du vil vide mere, er det rigtig godt beskrevet i **Senior Håndbogen 2022**, på siderne 9 til 13. Ellers er du naturligvis altid velkommen til at henvende dig til A-kasse personalet i afdelingen!

Overblik:

	Seniorpension	Tidlig Pension
Grund sats (brutto)	Enlig: 19.360 kr. om måneden Gift: 16.457 kr. om måneden	13.740 kr. uanset samlivsforhold
Nedsat arbejdsevne	Max 15 timer ugentligt i forhold til sidste erhverv	Intet krav
Anciennitet på arb. markedet	Min. 20-25 år	42, 43 eller 44 år
Alderskrav	Max 6 år fra folkepensionsalderen - kan dog søges 6 mdr. før	Et, to eller tre år fra folkepensionsalderen. Kan dog søges fra 61 år
Hvem kan hjælpe hos 3F	Socialrådgiverne	A-kassen

Uddannelsesambassadør

Hjælp dig og dine kolleger med uddannelse

Kom på kursus og lær om:

- At motivere dine kolleger og ledelsen
- Kunsten at lytte og spørge
- Relevante kursusmuligheder
- Overenskomstens muligheder (IKUF og TMKF)
- Økonomi, tilmelding og ansøgning om støtte

Uddannelsesambassadøren kan:

- Motivere dine kolleger til at tage uddannelse
- Finde det rigtige kursus sammen med dine kolleger
- Hjælpe og støtte dine kolleger med at komme i gang med uddannelse
- Hjælpe med tilmelding og ansøgning om økonomisk støtte (IKUF og TMKF)



Industrigruppen

Kurser i 2022

Kursus 1

Dato: 19. april - 21. april **Sted:** Laugesens Have
Opfølgningsdag: 17. maj **Sted:** 3F Fredericia

Tilmeldingsnumre: 4071220002, 4072220002

Kursus 2

Dato: 10. maj - 12. maj **Sted:** Smålandshavet
Opfølgningsdag: 21. juni **Sted:** 3F Odense Industri

Tilmeldingsnumre: 4071220003, 4072220003

Kursus 3

Dato: 8. november - 10. november **Sted:** Laugesens Have
Opfølgningsdag: 13. december **Sted:** 3F Odense Industri

Tilmeldingsnumre: 4071220005, 4072220005

Tilmelding sker efter aftale med din lokale 3F afdeling, via FIU's tilmeldingsportal.



Uddannelsesambassadøren hjælper med at finde ud af:

- Hvad der er det rigtige kursus.
- Hvor man finder det rigtige kursus.
- Hvor man kommer i gang.
- Hvor kurset foregår.
- Hvad økonomien er.

Forpligtelser vedr. arbejdsmiljø.

SNYD, BEDRAG OG LIGEGYLDIGHED.

(eller 3 eksempler på, hvorfor der stadig er for mange ulykker)

Mens der, – igen, igen, dokumenteredes en samlet årlig udgift på ca. 64 milliarder pga.. dårligt arbejdsmiljø, modarbejder mange virksomheder desværre, at der forebygges, så de mange penge i stedet kunne anvendes til sociale formål, sundhed, undervisning, miljø og andre goder for os alle.

Her er tre nyere eksempler på virksomheder, der snyder og bidrager:

Byggeleder forfalskede asbest-rapport

På en bygningsrenovering skulle et tømrersjak udskifte et gammelt eternittag. De fik mistanke om asbest i det gamle tag og bad firmaet få det undersøgt. Det gjorde byggelederen og oplyste mundtligt til sjakket, at prøven var negativ. Sjakket besluttede selv at få undersøgt nogle rester fra taget. Prøven viste sig positiv... Da de havde brugt samme analysefirma som firmaet, bad de om en forklaring på de to forskellige prøvesvar. Men svaret var, at alle prøverne var positive, så byggelederen havde simpelthen løjet. Tømrerne havde nu arbejdet i asbest-forurenede område i over 1 uge - med firmaets vidende! Byggelederen blev bortvist, firmaet betalte en bod og igangsatte ny asbestrensning. En helt grotesk sag! Men, men ...:

Fakta:

*Nyeste fakta fra netavisen Opinion:
ASBEST DRÆBER. Skønt materialet blev forbudt i 1980, så dør der stadig over 300 mennesker om året i Danmark af asbestrelaterede sygdomme.*

Fem Mænd må ikke løfte 80 kg sammen

I kan da bare gå 5 mand sammen om manuelt at løfte nogle 80 kg. tunge altanbeslag! Men det må man altså ikke. Arbejdstilsynet gav påbud om der skal bruges egnede tekniske hjælpemidler til den slags. Firmaet ankede Arbejdstilsynets påbud til Arbejdsmiljøklagenævnet, men her bakkede et enigt klagenævn op om afgørelsen. Ved sådanne manuelle løft kan man snuble, glide o.l., så byrden pludselig hviler på ganske få personer, som derved risikerer skader på helbredet

Tunge løft skal væk, og der skal altid anvendes tekniske hjælpemidler. Ingen siger dig tak for at bruge kroppen som kran – heller ikke den dag du ikke kan arbejde mere!



Nogle skjuler arbejdsulykker – og hvorfor!

Antallet af arbejdsulykker er nogle gange et parameter, der bliver brugt, når visse bygherrer skal vælge entreprenører, f.eks. mange offentlige bygherrer. Derfor kan firmaer have en interesse i at skjule antallet af ulykker, ved simpelthen ikke at anmelde dem.

En arbejdsulykke skal anmeldes, hvis det koster "mindst en fraværsdag fra det normale arbejde udover den dag ulykken skete". Dvs.. man kan ikke lade skaderamte udføre andet arbejde og undlade at anmelde ulykken. **ULYKKEN SKAL ANMELDES.** Dette er i skadelidtes egen interesse, hvis der senere opstår gener – så er skaden registreret.

Fakta:

En arbejdsulykke skal anmeldes hvis der er "mindst en fraværsdag fra det normale arbejde. HUSK DET NU!!!



Penge til arbejdsmiljø – de skal bare søges:

Husk, som tidligere omtalt både i FAGBLADET og 3F VARDE-BILLUNDS afdelingsblad, at der ligger 315 millioner kroner til støtte for arbejdsmiljøprojekter på virksomheder med under 50 ansatte. Fik du ikke læst det, så find det enten på Arbejdstilsynets hjemmeside www.amid.dk eller kontakt mig.

Annegrete S. Langhoff
Faglig projektmedarbejder
Aktivitets- og Opmålerforeningen i 3F Ribe Amt

Mobil: 27 79 92 90

Mail: annegrete.langhoff@3f.dk



Ansatte i kommunalpolitik

Kommunalpolitik og fagbevægelse er som udgangspunkt 2 forskellige ting. Men alligevel giver det rigtig god mening, at vi som afdeling nu har 2 ansatte, som er kommet ind i byrådet i henholdsvis Varde og Billund.

Som 3F har vi nogle holdninger, når det gælder arbejdsmarkedet. Det kan være på uddannelsesområdet, lærlingeområdet, integration, samt vilkårene for kommunernes samarbejdspartnere i forbindelse med byggeprojekter m.m. Der kan være delte holdninger til, om fagforeningen skal blande sig i politik, men der er mange forhold, der er politisk bestemt, som kan påvirke borgerne.

Sociale klausuler forbundet med arbejde, som udføres for det offentlige, er noget af det, vi som fagbevægelse gerne ser brugt.

Social dumping er desværre noget, vi stadig kæmper med, og det, vil vi meget gerne sørge for, er på den politiske dagsorden. Vi vil gerne, at der kommer endnu mere fokus på erhvervsuddannelserne, lærepladser m.m. Derfor ser vi det som en fordel, at 2 af vores ansatte er kommet i byrådene i de 2 kommuner.



Hvad er social dumping!

Social dumping er en trussel mod den danske samfundsmodel.

Vi arbejder for ordnede forhold, der foregår på danske løn og arbejdsvilkår. Vi skal ikke have arbejdet udført af underbetalte ansatte. Vi skal opretholde, at virksomhederne overholder reglerne, så der ikke laves unfair konkurrence.

Fagbevægelsen ser jævnligt eksempler på misbrug af sårbare udenlandske lønmodtagere indenfor især byggeri, transport og service-sektoren. Bl.a. underbetaling, og dårligt arbejdsmiljø er de store punkter i social dumping, der gør, at vores egne virksomheder ikke kan konkurrere på disse vilkår, da de ligger langt under dansk niveau.

Derfor ser vi som faglig organisation gerne, at der bliver lavet arbejdsklausuler, når kommunen sætter kontrakten i udbud. Staten er forpligtet til det, hvorimod det er frivilligt, når det gælder region og kommune.

Det er med til at sikre, at opgaven bliver udført efter ordnede forhold, og på konkurrencemæssige lige vilkår.

Lad os tage et fælles ansvar

Birger Filskov



Jeg blev valgt til Varde byråd første gang i 2017, jeg har før været opstillet uden resultat. Jeg skulle vælge hvilket udvalg, jeg ville sidde i. Jeg valgte plan- og teknikudvalget og kultur- og fritidsudvalget, men fik i stedet for arbejdsmarkeds- og integrationsudvalget, hvilket, jeg syntes, lød rigtig kedeligt.

Men jeg må sige, at de 4 år, hvor jeg har siddet i det udvalg, har været 4 spændende år. Der er virkelig meget politik, hvor man kan ændre nogle ting til fordel for borgerne. Til første budgetforhandling fik jeg en meget stor overraskelse, hvor jeg fandt ud af hvordan pengene blev fordelt. Jeg troede, at pengene blev fordelt lige mellem udvalgene. Nej det gør de så ikke. Hver udvalgsformand sidder og passer på deres regnskab uden at høre, om vi kunne samarbejde på tværs af grupperne.

Fra Arbejdsmarked- og Integrationsudvalg side, lagde vi op til, at der skulle arbejdes på tværs af de udvalg, vi havde forbindelse til. Og vi lagde op til, at det hedder borgerne før pengene. Det er ikke ensbetydende med at pengepungen er åben, men at det skal give mening, det som jobcenteret laver for borgerne. Det er jo en af 3F's markante holdninger til systemet.

Men jeg må også indrømme, at når man sidder i maskinrummet og se, hvad jobcenteret laver, så bliver man overrasket over de opgaver, der er. Set fra 3F's synspunkt, så handler det om, at man kan samarbejde med systemet i stedet for at sætte sig hen i et hjørne og sige, at systemet ikke virker. Hvad vil man sætte ind i stedet for?

Den store udfordring er beskæftigelsen. Hvis vi skal have flere arbejdshænder til Danmark, så må det blive fra Europa.

Det sidste årstid op til kommunevalget 2021 sad jeg også i Kultur- og Fritidsudvalget. Det var også et spændende område at deltage i. At komme ud og tale med foreningerne om deres virke, og hvad vi som kommune kan gøre for dem. Man kommer også ud for at skulle vurdere kunst.

vi har brug for meget mere kultur rundt om i kommunerne.

Nu var jeg så heldig igen at blive valgt ind i Varde Byråd og har fået de samme udvalg at arbejde med, altså Arbejdsmarked- og integrationsudvalget og Kultur- og Fritidsudvalget.

Arbejdsmarked- og Integrationsudvalget skal have fokus på lærlinge til erhvervsuddannelserne. Der er virksomheder, der skriger efter medarbejdere. Kunne de ikke lige tage nogle lærlinge/voksenlærlinge, de må da snart have lært det. Dette her er jo noget, organisationerne er med på, jeg har også en plan om, at vi politikerne skal have en dialog med organisationerne samt a-kasserne for at høre, hvordan vi griber disse udfordringer an, for det er et fælles mål, vi har sammen og skal løse sammen.



Brian Nissen



Jeg er startet i kommunalbestyrelsen i Billund Kommune for de næste 4 år.

Kommunalpolitik er nyt for mig, men alligevel kan man ikke undgå at være politisk aktiv gennem årene som tillidsrepræsentant og faglig ansat hos 3F.



Jeg har gennem valgkampen haft meget fokus på, at vi skulle arbejde for sociale klausuler i Billund Kommune, større fokus på vores erhvervsuddannelser, samt problemstillingen med manglende lærepladser. Ordblinde er også noget, jeg har fokus på, hvor det som udgangspunkt i valgkampen var med fokus på børn og unge, da det gælder om at få den rette hjælp på et tidlig stadie. Vi ser pt. på arbejdsmarkedet, at der er mange, der kæmper med læsevanskeligheder og ordblindhed, hvor de ikke nødvendigvis bliver opdaget eller får den rette hjælp og vejledning. Heldigvis er der meget fokus på ordblindhed, og AOF har deres indsats mod netop ordblindhed. Det er ikke så hemmelighedsfuld i dag, som det var for en generation siden, at være ordblind, og der findes så mange hjælpeværktøjer til at afhjælpe problemet i dag. Men jeg vil stadig gerne være med til at gøre en indsats for, at man bliver hjulpet lige meget hvilken alderstrin, man er på.

Jeg er kommet i Børn og Familieudvalget, men derfor kan jeg sagtens have dialogen med de andre politikere og min egen gruppe om de udfordringer, vi ser fra fagforeningens side.

Jeg ved at sociale klausuler kan være vanskeligt at få ind som krav, men det er noget jeg i min 4 årige periode vil være fortaler for, så man har det i tankerne, når man udbyder projekter. Så det, at der bliver sået et frø kan jo sagtens få træet til at vokse.

Jeg glæder mig til de næste 4 år, hvor jeg kan være med til at udvikle kommunen i en positiv retning.



Kort over Billund Kommune.

Forberedelserne til overenskomstforhandlinger 2023 er gået i gang.

Traditionen tro, begynder 3F afdelingerne at indhente overenskomstforslag året før overenskomsten skal fornyes.

For tillidsrepræsentanter i 3F Varde-Billund har vi afviklet fyraftensmøde indenfor Industri, hvor der blev diskuteret emner og forslag til Industriens Overenskomst 2023-2026. Det ene møde blev afholdt i Varde med 9 tilmeldte. Der er også inviteret til fyraftensmøde i Kolding d. 10. marts i samarbejde med flere andre afdelinger.

På fyraftensmødet i Kolding holder forhandlingssekretær Hanne Simonsen oplæg, med udgangspunkt i forhandlingerne 2020.

Mødet i Kolding var endnu ikke afholdt da bladet blev sendt i trykken.

Tidslinjen for overenskomstforhandlinger på Industriens Overenskomst, ser således ud:

Forår 2022

Afdelingen indhenter forslag fra medlemmerne

Efterår 2022

De 9 medlemsforbund i CO-Industri indsender deres samlede forslag

Efterår 2022

CO-Industris temaudvalg analyserer forslagene

Efterår 2022

CO-Industris formand og næstformand rejser rundt og møder tillidsrepræsentanter på optaktsmøder

Januar 2023

Forhandlingerne går i gang



3F Varde-Billund indkalder til ordinær generalforsamling

Lørdag den 23. april 2022

I Helle Hallen, Vrenderupvej 40C, 6818 Årre

Dagsorden

1. Velkomst
2. Valg af dirigent.
3. Valg af referent.
4. Godkendelse af forretningsorden
5. Godkendelse af dagsorden
6. Valg af stemmetællere
7. Beretning
8. Regnskab
9. Indkomne forslag *

*I henhold til vedtægterne § 11.stk 5. skal forslag herunder valg til daglig ledelse, som ønskes behandlet af generalforsamlingen, indgives skriftligt til bestyrelsen v/afdelingsformanden senest 10 dage før generalforsamlingen.

For at forslaget kan nyde fremme, skal der være mindst 2 forslagsstillere.

Ved forslag indsendt af medlemmer skal der være 75% af forslagsstillerne tilstede på generalforsamlingen.

Indkomne forslag kan hentes i afdelingen 7 dage før generalforsamlingen.

10. Valg

Valg af Næstformand: på valg er:

Lone Bjerre modtager genvalg

Valg af 6 bestyrelsesmedlemmer: på valg er:

Jens Verner Sørensen modtager genvalg

Henrik Østergaard modtager genvalg

Flemming Kristensen modtager genvalg

Kjeld Olesen modtager ikke genvalg

Michael Møller Pedersen modtager genvalg

Carsten Birk Nielsen modtager genvalg

Valg af 6 bestyrelsessuppleanter: på valg er:

Eva Kristensen

Ole Folkmann Larsen

Anne Marie Gandrup Lauridsen

Edith Frederiksen

Marianne Kaltoft

Vakant

Valg af bilagskontrollant: på valg er:

Leila Germansden, modtager genvalg

Valg af bilagskontrollantsuppleant: på valg er:

Marianne Kaltoft

Valg af fanebærer: på valg er:

Monika Lillelund Dybro

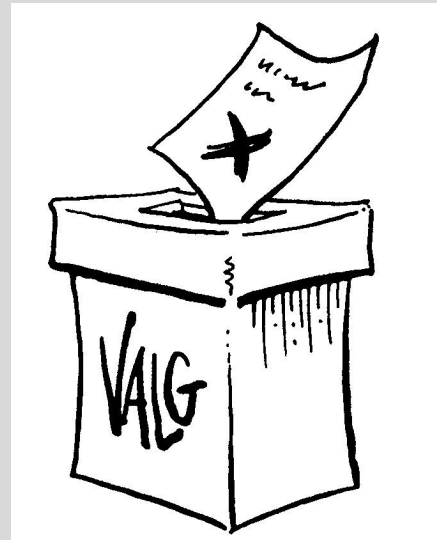
Valg af fanebærersuppleant:

Birgit Hansen

11. Eventuelt:

Tilmelding til generalforsamling er nødvendig senest den 11. april 2022 kl. 12.00

Umiddelbart efter generalforsamling vil der blive afholdt bankospil.

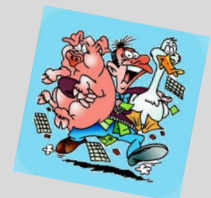


Der er rundstykker før generalforsamlingen.

Der er smørrebrød efter generalforsamling.

Dette kræver tilmelding senest
11. april 2022 kl.12:00

TLF: 70 300 864





Jobformidling

Varde-Billund

Søger din arbejdsplads nye medarbejdere.

Vi har i 3F et effektivt formidlingssystem, som gør, at vi kan hjælpe dig med at skaffe den rigtige medarbejder. Det hedder 3F jobformidling.

Vi kan synliggøre ledige jobs overfor vores jobsøgende medlemmer. Vi mener selv, at vi med vores system kan finde jer kvalificeret arbejdskraft på baggrund af vores medlemmers oplysninger om arbejdserfaring, kompetencer, uddannelser og ønsker om job. Det gælder både de medarbejdere, vi har i arbejde, som søger nye udfordringer, men også de ledige.

Hvorfor skal I som virksomhed bruge 3F jobformidling?

Vores jobformidling er gratis, samt vi kender vores medlemmer og deres kvalifikationer.

Vi er en fagforening, der har branchekendskab, hvilket gør, at vi favner bredt, samt har stort kendskab til de enkelte brancher.

Vi har medlemmer, der arbejder indenfor industri, bygge/anlæg, transport, rengøring, hotel og restaurations, det grønne område, og det offentlige område.

Det at formidle arbejde til virksomheder, har vi stor erfaring med. Derfor håber vi, at I vil bruge vores ekspertise på området.

Vi tilbyder gerne samarbejde med jeres virksomhed, hvor vi kan hjælpe med:

- ⇒ Rekruttering af arbejdskraft
- ⇒ Uddannelsesplanlægning
- ⇒ Kan slå ledige jobs op, og skabe kontakt til jobsøgende.

Vi kan hjælpe dig videre i dit arbejdsliv!

Husk, at du hos os kan få hjælp til:

- * Finpudsning af din CV
- * Inspiration til jobsøgning
- * Gode råd til jobsøgning og jobsamtale.
- * Hjælp til at få kursus og uddannelse.

Vi vil gerne HJÆLPE DIG med at finde din fremtid!

Kontakt os på:

70 300 864

Husk at råd og vejledning er gratis, så brug os!!

Jobformidling



Som en fast tradition hvert år kommer Jobpatruljen rundt i kommunerne. Det er en oplysningskampagne, for de unge under 18 år, med et fritidsjob. Her oplyser Jobpatruljen både den unge, men også virksomheden omkring de unges arbejdsrettigheder.

En del af de unge ved ikke hvor mange timer, de må arbejde, eller hvor meget de må løfte.

Vi, her i afdelingen fik besøg af Jobpatruljen både i Varde og Billund Kommune i uge 28. Vores faglige medarbejder, Diana Rose, var med ude på disse virksomhedsbesøg, det var to MEGET varme, men fantastiske dage.

Der var rigtig mange virksomheder, som havde godt styr på de unges rettigheder, andre fik en lille guide om rettighederne og var glade for besøget, da de gerne vil den unge det bedste.

Under vores besøg erfarede vi, at rigtig mange unge løfter mere end de må på arbejdet. Når man er ung under 18 år, siger arbejdsmiljøloven, at man ikke må løfte mere en 12 kg.

Der er svært at vurdere, hvor meget 12 kg er. F.eks. vejer en fyldt mælkekasse ca. 15 kg – derfor skal man som ung altid pille 3 liter mælk ud af kassen, før den løftes. Også selvom du er stærk 🍌



Som sagt var det to meget varme dage at være på virksomheds popcrawl på, men det var meget vigtigt for os, 3F Varde-Billund at være aktive og synlige.

Jobpatruljen foregår igennem HK, hvor koordinatoren er tilknyttet, med et samarbejde med de lokale 3F afdelinger.

De unge mennesker, som ses på billedet, er aktivister, der går op i ordnede forhold og vil give den unge den bedste start på deres arbejdsliv - så de kender til deres rettigheder. Aktivisterne får en lille snak med den unge i øjenhøjde og uden at dømme.

Aktivisterne har selv haft et fritidsjob, de ved, hvilke udfordringer den unge kan stå med.

Men fortvivl ikke.. Du har altid muligheden for at kontakte **Jobpatruljens Hotline pr. telefon 8024 1010**

HUSK! Tilmelding som aktivist er på Jobpatruljens hjemmeside fra 1/3-2022



Trøjesponsor for Stenderup-Krogagers ungdomshold!

Jeyarajah Rasiah (Ratch), som er medlem af 3F afdelingsbestyrelse, har haft dialog med Stenderup-Krogager, om at vi sponsorerer 2 ungdomshold. Stenderup-Krogager gør et stort stykke arbejde for at bevare ungdomsspillerne i byen og det er et projekt vi som 3F gerne vil støtte op om.

Da vi som afdeling, samtidig har afsat midler til lokal synlighed, passer det jo perfekt.

Træner Christian Jacobsen er meget glad for sponsoratet, for det betyder meget for en forening at få sponsoreret bolde og tøj. Vi har som afdeling sponsoreret 30 sæt spillertøj, samt 10 fodbolde til klubben og der blev taget nogle holdbilleder, da Ratch var på besøg.



Socialrådgivernes arbejde

I 3F Varde-Billund er vi to socialrådgivere ansat - Benny og Sidsel. Benny sidder fortrinsvist i Billund, mens Sidsel mest er at finde i Varde. Dog er vi begge mobile og rykker os gerne til modsatte kontor, når behovet opstår, og det desuden er muligt. Vores arbejde dækker over et bredt område, men kan primært beskrives med to overordnede emner:

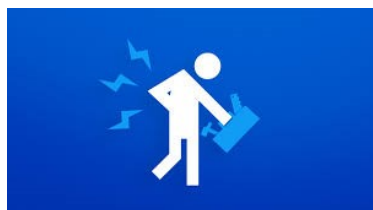
Arbejdsskader:

Under "kasketten" arbejdsskade er der to forskellige typer:

Arbejdsulykke: Defineres som en hændelse/påvirkning på mindre end 5 døgn, som fører til en personskade. F.eks. en lagermedarbejder, der får en reol ned over sig og pådrager sig brækkede arme og ben. Arbejdsgiver er forpligtet til at anmelde.



Erhvervsbetinget lidelse: Defineres som en påvirkning/belastning på mere end 5 døgn, som fører til en lidelse. F.eks. en betonarbejder, som i mange år har haft hårdt fysisk arbejde og pådrager sig en skulderlidelse. Lægen er forpligtet til at anmelde.



Arbejdsskadesystemet er svært at navigere i, og det er din opgave som tilskadekommen, at løfte bevisbyrden for, at der er sket en skade, og at denne skade har medført gener, som kan anerkendes efter loven.

Det er derfor en god ide at inddrage en af os socialrådgivere så snart, du kommer ud for en ulykke eller opdager, at du har pådraget dig en erhvervsbetinget lidelse og allersenest, når din arbejdsskadesag skal behandles ved Arbejdsmarkedets Erhvervssikring (i gamle dage Arbejdsskadestyrelsen).

Vi udarbejder gerne en fuldmagt, der medfører, at vi får kopi af alle sagens akter, herunder alle de breve, du modtager i sagen, så vi sammen kan svare på spørgsmål og sikre os, at sagen er korrekt og tilstrækkeligt oplyst, så vi forhåbentlig får en afgørelse, som falder ud til din fordel.

Viser afgørelsen sig at være forkert, hjælper vi naturligvis med at anke den.

I nogle tilfælde er det relevant at inddrage en advokat med henblik på at køre en erstatningsansvarssag – hvis der er tale om, at der kan placeres en skyld i sagen.

Er dette tilfældet, hjælper vi naturligvis også med det og sørger for at etablere og facilitere kontakten til advokaten, der skal køre sagen.



Socialt arbejde:

Vi hjælper gerne i din sociale sag. Det kan eksempelvis være omhandlende:

Sygedagpenge

Jobafklaringsforløb

Ressourceforløb

Fleksjob

Førtidspension

Seniorpension



Særligt sidstnævnte har fyldt en del hos os, de sidste to år - D. 1. januar 2020 trådte den nye lov om seniorpension i kraft. Det betyder, at en gruppe af vores medlemmer slipper udenom de lange afklaringsforløb i det kommunale regi og desuden undgår, at lande imellem to stole.

For at opfylde betingelserne for seniorpension skal man:

Have mindre end 6 år tilbage inden folkepensionsalderen

Kunne dokumentere en langvarig tilknytning til arbejdsmarkedet (via ATP)

Have en arbejdsevne på mindre end 15 timer ugentligt i forhold seneste job

Opfylder man ovenstående betingelser, kan man undgå afklaring af arbejdsevnen og overgå direkte til seniorpension, som rent økonomisk svarer til satserne for førtidspension.

Vi hjælper gerne med at undersøge, om du opfylder betingelserne og desuden at ansøge om seniorpension.

Med hensyn til andre sociale sager – eksempelvis de nævnte ovenfor – deltager vi gerne i møder ved Jobcenteret. Vi hjælper desuden gerne med, at danne overblik i din sag og sikre, at du får den behandling, som loven foreskriver.



Socialrådgiverteam



Du er altid velkommen til at tage kontakt til en af afdelingens socialrådgivere og forespørge hjælp til både din arbejdsskadesag og din sociale sag.

/Sidsel Kristiansen

"At råbe om hjælp er ikke en svaghed men en styrke"

De faglig ansattes arbejdsområder

I 3F Varde-Billund er vi 8 faglige ansat. Vi har Villy, som er valgt formand, og Lone, som er valgt som næstformand. Derudover er vi 6 almindelig faglige ansatte.

Vi har 2 kontorer, hvor den faglige har fast kontor et af stederne.

Lone, Benita, Diana og Lars sidder primært på Billund kontoret, hvor Villy, Brian, Birger og Carsten sidder på Varde kontoret.

Vi dækker overenskomstmæssigt meget bredt, hvilket selvfølgelig gør, at der er utrolig mange hovedoverenskomster og lokalaftaler, der skal arbejdes ud fra. Der er 194 hovedoverenskomster i 3F.

Vi kender dit område.

Netop det, at vi har lokalafdelinger, giver rig mulighed for, at vi har kendskab til dit fagområde og netop din arbejdsplads.

Vi er lokalt på arbejdspladsen via TR/AMR.

Lønsedler, ansættelseskontrakter, timesedler osv. kan være svære at tyde. Får du det, du har ret og krav på. Det gælder både lovmæssigt, men i høj grad også overenskomstmæssigt.

Vi rådgiver og hjælper dig bl.a. med:

- Løntjek
- Gennemgang af ansættelseskontrakt
- Uenigheder med arbejdsgiver om overenskomstforhold
- Uddannelsesmuligheder
- Bisidder ved svære samtaler på arbejdspladsen
- Generel forståelse af dine rettigheder gennem Overenskomst, samt lovgivning
- Barselsregler
- Lærlinge/elev rettigheder
- Ferieregler
- Sygdom
- Løn og arbejdsforhold

Vi yder personlig og juridisk rådgivning bl.a. ved:

- Chikanesager
- Usaglig opsigelse
- Bortvisning
- Personlige årsager
- Konkurs og arbejdsstandsning



I 3F har vi de 6 hovedgrupper

- ⇒ Byggegruppen
- ⇒ Den grønne gruppe
- ⇒ Den offentlige gruppe
- ⇒ Industrigruppen
- ⇒ Privat service og Hotel og restaurant (PHSR)
- ⇒ Transportgruppen

Byggegruppen

Villy har ansvaret for henvendelser vedr. bygge og anlæg. Det er bl.a. indenfor:

- * Jord og beton
- * Murere
- * Struktører
- * Stilladsarbejdere
- * Tagdækkere
- * Asfaltarbejdere
- * Brolægere



Den grønne gruppe

Carsten og Birger har ansvaret for henvendelser vedr. den grønne gruppe. Det er bl.a. indenfor:

- * Anlægsgartnerivirksomheder
- * Gartnerier
- * Planteskoler
- * Skove
- * Landbrug



Den offentlige gruppe

Birger har ansvaret for henvendelser vedr. den offentlige gruppe. Det er bl.a. indenfor:

- * Kirkegårdsansatte
- * Forsvarsarbejdere
- * Pædagogiske assistenter
- * Tekniske servicemedarbejdere
- * Rengøringsassistenter og service assistenter



Industrigruppen

Benita og Brian har ansvaret for henvendelser vedr. den traditionelle Industri. Dog har Carsten og Brian, træ og Møbel. Det er bl.a. indenfor:

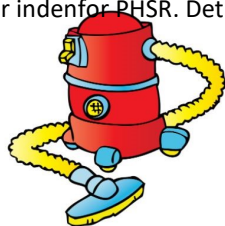
- * Jern og Metal
- * Procesindustri
- * Plastindustri
- * Beklædning og tekstil
- * Bagageportører i lufthavn
- * Post
- * Papir og emballage
- * Træ og Møbel



PHSR

Lone og Diana har ansvaret for henvendelser indenfor PHSR. Det er bl.a. indenfor:

- * Kokke
- * Tjenere
- * Catere
- * Receptionister
- * Opvaskere og stuepiger indenfor hotel- og restaurationsbranchen
- * Rengøringsassistenter/sanitører og service assistenter indenfor rengøringsbranchen



Transportgruppen

Lars har ansvaret for henvendelser indenfor Transport. Det er bl.a. indenfor:

- * Chauffører Lastbil/Bus
- * Lager
- * Ambulancereddere
- * Skraldemænd



Serviceassistent

I 3F Varde-Billund er Bente Arentoft Mejer ansat som servicemedarbejder. Bente har ansvaret for vores 2 kontorer og er et kæmpe aktiv for afdelingen.

Varde 1 dag/Billund 4 dage

Dagen starter med kaffebrygning til personale og medlemmer på kontoret

Rengøring/tilsyn af hvert kontor, samt tømning af affaldsspande

Feje/moppe gangarealer

Rengøring alle toiletter

Støvsugning af måtter ved indgangspartier

Rengøring af frokostur

Indkøb af frugt

Check varme og rengøring ved udlejning. Efterfølgende rengøring af lokale samt toiletter



Arrangementer i huset:

(Bestyrelsesmøder, jubilarer, interne og eksterne kurser)

Indkøb til afdelingen (sodavand-smør-ost-kaffe-brød)

Bestilling af mad

Opdækning, kaffebrygning

Afhentning af forplejning

Aflevering af emballage ved varm mad

Evt. opvask og oprydning

Diverse:

Vask/støvsugning 3F bil

Bestilling, aflevering og afhentning af bil ved hjulskift til sommer/vinter dæk

Pasning og pleje af planter

Oprydning diverse "lagerrum"

Aflevering af udtjente effekter til genbrug



Receptionister

I 3F Varde-Billund er der 4 receptionister ansat i fleksjob.

Receptionisternes primære jobbeskrivelse, er selvfølgelig at modtage og besvare opkald i omstillingen. Men derudover er der mange små og utrolig vigtige arbejdsopgaver, som man ikke tænker på bliver udført. Tilmelding af diverse arrangementer, modtagelse af medlemmer i receptionen, indkøb af kontorartikler, frankering af breve osv.

Ud over ovenstående, har Per meget af kontakten vedr. AMR og TR. Det gælder registrering af nye tillidsvalgte, samt udsendelse af information til disse. Der er stor kursusaktivitet blandt vores tillidsvalgte, så tilmelding og opfølgning på dette er også en af Per's opgaver.

På Billund kontoret har vi Mette og Lene siddende, og på Varde kontoret har vi Per og Lotte siddende.



Hvilke betydning har et "kursus" forløb på AMU-Vest?

Vi har på AMU-Vest løbende kurser i samarbejde med forskellige brancher.

Det kan være lige fra et Bygge og Anlægs kursusforløb, til et Offshore Stillads kursusforløb.

Når en branche "skriger" efter arbejdskraft, sættes hjulene i gang ved 3F, AMU-Vest, Jobcentre og STAR (Styrelsen for arbejdsmarked og Rekruttering).

3F styrker og understøtter branchen, de kender jo deres virksomheder og medlemmer.

Jobcentrene indkalder ALLE interesserede ledige til information omkring manglen på arbejdskraften.

AMU-Vest koordinerer hele forløbet fra start til slut.

STAR rekrutterer nationalt således, at alle ledige geografisk har chancen for at komme med i et projektførløb.

SÅ ER VI I GANG!!

Under vores kursusforløb vil virksomhederne løbende kigge forbi og se på deltagerne.

Virksomhederne kan selv tale med de ledige og bede om deres CV.

Efter et kursusforløb står alle gerne med en plan/aftale i hånden. Det skal også lige siges, at de fag, de ledige gennemgår på de forskellige kursusforløb, er nøje planlagt efter, hvad virksomhederne ønsker af faglighed, der er jo også en sikkerhedspakke i Offshore, som man skal gennemgå og bestå.

Vi har nok for første gang i Danmark en periode, hvor alle faktisk kan få et arbejde, hvis de "orker". Som flere **virksomheder siger**: "Jamen, hvis vedkommende bare gider være stabil og møde til tiden, så skal vi nok oplære i det faglige!" Det er da stort, hvem vil ikke gerne tjene sin egen løn?

For tiden har vi gang i et Bygge- og Anlægsprojekt for ledige. Der screenes i øjeblikket, således at Jobcenter Esbjerg ikke smider unødige skattepenge ud til et forløb, hvor enkelte pludselig springer fra.

Vi har også gang i Offshore Stillads i samarbejde med ALTRAD (tidligere Muehlan), som mangler **mange** stilladsmedarbejdere.

Vi kører igen projektførløb fra uge 14 og fra uge 19, så vil man prøve livet i Offshore, så er det NU, man skal springe på vognen, og det kan kun ske ved henvendelse til sit lokale Jobcenter.



VI ER KLAR, vi vil ha ALLE med!!



Brita Billing, Uddannelses konsulent AMU-Vest

TLF: 79 14 03 06

"Kordinerende konsulent mellem alle instanser"



Brita Billing vil hver torsdag
med start d. 10/3

I tidsrummet 9-14 træffes i
en "PopUP" butik på Esbjerg
havn, Kanalen 1, 6700
Esbjerg





Kan jeg uddanne mig indenfor rengøring?

Ja, det kan du.

Men hvordan kan det lade sig gøre?

Jo ser du:



KOMPETANCEVURDERING

Det er nødvendigt, at du får en vurdering af dine kompetencer i god tid inden uddannelsesstart, så du evt. kan nå at genopfriske et skolefag, hvis du har brug for det.

Som voksen (over 18 år) skal du også have vurderet den erhvervs erfaring, du har med dig. Herefter bliver du indplaceret på det voksenforløb, der matcher dine forudsætninger.

EUV: ERHVERVSUDDANNELSE FOR VOKSNE

Hvis du er over 25 år, skal du tage erhvervsuddannelsen som et voksenforløb. Det findes i 3 varianter, som i forskelligt omfang forudsætter erhvervs erfaring.

EUV1

Er for dig, der har mindst 2 års både bred og varieret praktisk erhvervs erfaring fra branchen. EUV1 er et rent skoleforløb. Standardforløbet for at blive serviceassistent er på 22 uger. Trin 1 for at blive rengøringsstekniker er på 11 uger.

EUV2

Er for dig, der har mindre end 2 års både bred og praktisk erhvervs erfaring fra branchen. EUV2 er et kombineret skole- og praktikforløb. Standardforløbet for at blive serviceassistent er på 22 uger. Trin 1 for at blive rengøringsstekniker er på ½ år, hvor der indgår 11 ugers skolegang.

EUV3

Er for dig, som ikke har nogen erhvervs erfaring inden for branchen. EUV3 er et kombineret skole- og praktikforløb af samme varighed som erhvervsuddannelsen for de unge, dvs. 2 år. Udover praktikken består EUV3 af grundforløb 2, som er på 20 ugers skolegang, og hovedforløb, som er på 2 ugers skolegang.

Bliv faglært serviceassistent.

Erhvervsuddannelsen som serviceassistent har eksisteret siden 1998. Der er et hårdt brug for de faglærte serviceassistents kompetencer. Du får de faglige spidskompetencer til at løse alle opgaver indenfor professionel rengøring. Desuden får du solide og relevante kompetencer inden for enten virksomhedsservice eller hospitalsservice - alt efter hvilket speciale du vælger.

På trin 1 i uddannelsen bliver du rengøringsstekniker:

Her kvalificerer du dig til at udføre professionel rengøring. Det er en selvstændig kompetenceprofil og selve kernen i serviceassistentuddannelsen. Med trin 1 har du en kort uddannelse, som du kan få job på.

På trin 2 i uddannelsen bliver du serviceassistent

Her gennemfører du dit speciale inden for enten virksomhedsservice eller hospitalsservice. Begge specialer giver dig gode kompetenceprofiler, der matcher spændende jobs i enten sundhedssektoren eller andre private og offentlige virksomheder.



LØN under uddannelse:

Du får elevløn i henhold til overenskomsten, så snart du indgår en uddannelsesaftale med en virksomhed. Hvis du først får uddannelsesaftalen, når du er færdig med grundforløbet, kan du få SU under grundforløbet.

LØN efter uddannelse ift.

Service overenskomsten:
Serviceassistenter 4,- pr. time i tillæg.
Rengøringsstekniker: 2,50,- pr. time i tillæg.



Eksempler på arbejdsopgaver for serviceassistenter med hospitalsspecialer:

- * Rengøring
- * Anretning og uddeling af mad
- * Transport af patienter
- * Transport af apparatur og prøver
- * Piccoloarbejde
- * Lettere pedelopgaver

Eksempler på arbejdsopgaver for serviceassistenter med virksomhedsspecialer:

- * Rengøring
- * Tilberedning af lettere anretninger i køkkenet
- * Omdeling af post og forsendelse
- * Indkøb
- * Mødeforberedelse
- * Blomsterpasning
- * Afløsning ved telefon/reception
- * Kopieringsopgaver
- *

SAMLET FORLØB: 2 ÅR MED 20 SKOLEUGER I GRUNDFORLØB 2 OG 24 SKOLEUGER I HOVEDFORLØBET

GRUNDFORLØB	TRIN 1 - RENGØRINGSTEKNIKER				TRIN 2 - SERVICEASSISTENT			
Grundforløb 2 på skole (20 uger)	Praktik	Skole (6 uger)	Praktik	Skole (5 uger)	Praktik	Skole (6 uger)	Praktik	Skole (6 uger)

OBS: Hvis du starter ilge efter, du har afsluttet folkeskolen, skal du tage grundforløb 1, inden du kan komme på grundforløb 2. Så kommer din uddannelse til at vare i alt 2½ år.

Lokal virksomhed tegner overenskomst.

I gennem længere tid har medarbejderne ved Billund Aquaculture været i dialog med virksomheden omkring at tegne overenskomst. Både 3F Varde-Billund og Dansk Metal Vejle-Grindsted, har været med i processen på sidelinjen.

I oktober 2021 lykkedes det, at virksomheden tiltrådte Industriens Overenskomst, og Tommy Kristian Kristiansen blev hurtigt efterfølgende valgt som tillidsrepræsentant.



Stort tillykke til både virksomhed, tillidsrepræsentant og de øvrige kolleger med, at I er blevet overenskomstdækket.

Billund Aquaculture producerer store bassiner til fiskeopdræt.



Nyvalgt TR ved Billund Aquaculture

Tommy har været ansat i virksomheden igennem de seneste 6 år og repræsenterer godt 20 kolleger i produktion og på lager.



Nyvalgt AMR

Kim Dahl Madsen er næsten nyvalgt AMR ved Skov- og Naturstyrelsen Blåvandshuk.

Kim blev valgt i 2021



Nyvalgt TR

Jesper Dahl er næsten nyvalgt TR ved Skov- og Naturstyrelsen Blåvandshuk.

Jesper blev valgt i 2021



Ny AMR BioReFine

Kim Holgaard er nyvalgt AMR ved BioReFine, der har GLS-A overenskomst.

BioReFine producere protein foder af græs, og arbejder på at blive c2 neutrale.



Ny TR på L&P Springs

Doron Edry har af 2 omgange været tillidsrepræsentant på virksomheden L&P Springs i Tistrup, i alt ca. 14 år. Doron har været en engageret tillidsrepræsentant og har ligeledes været en del af bestyrelsen i 3F Varde-Billund. Siden 2019 har Doron sammen med 3F afdelingen lagt en del energi i et organiseringsprojekt på L&P Springs, og det har været en succes. Sidste år valgte Doron at trække sig som tillidsrepræsentant, da han blev tilbudt nye udfordringer på virksomheden. Vi har været glade for samarbejdet og ønsker Doron god vind i det nye.

TAK TILLIDSMAND!



Tomasz Wojtyla blev valgt og har overtaget tillidshvervet fra Doron i november 2021. Tomasz har været ansat på L&P Springs siden 2013 og har været AMR de sidste 3 år. Han klør på i sin nye rolle som tillidsrepræsentant og er i fuld gang med grunduddannelsen. Vi ser frem til at fortsætte det gode samarbejde mellem virksomheden, tillidsrepræsentanten og 3F afdelingen.

TILLYKKE med valget til Tomasz.



Ny valgt TR ved ISS / LEGO

Vivi Magrethe Nørregaard er nyvalgt TR ved ISS for rengøring og service - Lokationen er ved LEGO

Vivi er valgt i 2022



40 Års jubilæum for Chaufførklubben på Nobia

Vi vil gerne som afdeling ønske Chaufførklubben på Nobia et kæmpe tillykke med de 40 års jubilæum.

Det viser kæmpe sammenhold blandt vores medlemmer og en vild bedrift at kunne fejre sådan et jubilæum.

Det er ikke noget man jævnligt oplever som afdeling, at en 3F klub holder 40 års jubilæum. Klubben har selvfølgelig oplevet udskiftning gennem årene både blandt medlemmer og tillidsrepræsentanter.

Men det viser hvor stærkt et sammenhold chaufførklubben har på Nobia.

Stort tillykke KAMMERATER!!!



Hvad er en faglig klub.

En faglig klub kan bruges på mange forskellige måder.

Klubben er tiltænkt som et fagligt fællesskab, som er med til at støtte op om tillidsrepræsentanterne og Arbejdsmiljørepræsentanterne.

Klubben bruges tit som de øjne og ører, hvor TR og AMR ikke kommer rundt, samt et forum hvor kollegaerne kan få diskuteret løst og fast vedrørende deres arbejdsliv og arbejdsplads.

Nye ansigter i 3F Varde-Billund

Mit navn er Carsten Kappelgaard Møller, er ansat d. 1 november i afdelingen, som faglig medarbejder inden for Det grønne område og Træ og møbelindustrien.

Jeg er uddannet tømrer i 1994, og på nær et år i Livgarden, har jeg været beskæftiget inden for faget lige siden.

Her har jeg fungeret som tillidsrepræsentant og arbejdsmiljørepræsentant af flere omgange.

Min fritid bruger jeg på floorball og min familie.

Nu ser jeg frem til at hjælpe jer medlemmer og lære min nye kollegaer at kende.

Med venlig hilsen

Carsten Kappelgaard Møller



Mit navn er Mette Dyck-Madsen.

Jeg er ansat i et fleksjob som receptionist i 3F Varde-Billund.

Jeg blev ansat 25. maj 2021 som vikar og fik fastansættelse 1. december 2021.

Jeg er 65 år og har boet i Billund siden 1989.

Jeg er gift med Peter, som arbejder i Billund Lufthavn.

Vi har 2 døtre og 3 børnebørn.

I min fritid er jeg aktiv golfspiller og elsker at passe min have.

Med venlig hilsen

Mette Dyck-Madsen



Mit navn er Bettina Kirkegaard Svendsen.

Jeg startede som a-kasse medarbejder d. 1. november 2021.

Jeg bor i Varde, gift og mor til tvillingedrenge på 19 år.

Jeg er uddannet kontorassistent fra Arbejdsformidlingen Sønderjylland. Efter endt uddannelse blev jeg tilbudt ansættelse ved AF, som senere blev til Jobcentre.

Jeg har været ved Jobcenter Esbjerg, Jobcenter Billund og i de seneste 12 år ved Jobcenter Varde.

Jeg er nu i gang med at blive oplært i de forskellige a-kassefunktioner af mine dygtige kollegaer både i Varde og Billund. Er allerede faldet godt til og synes arbejdet er utrolig spændende med mange vekslende arbejdsopgaver.

Fritiden går hovedsageligt med hus, have og vores hund, men også en tur i svømmehallen til lidt motionssvømning.

Jeg ser frem til samarbejdet både med kolleger og medlemmer ved 3F Varde-Billund.

Med venlig hilsen

Bettina Svendsen



Mit navn er Lene Vincentz Gregersen.

Jeg er ansat i et fleksjob som receptionist på kontoret i Billund.

Jeg startede som vikar i receptionen midt i maj 2021., hvor det nu er blevet til en fastansættelse. Opgaverne deles mellem min søde kollega Mette og jeg.

Jeg bor i Sdr. Omme sammen med min mand. Vi har to voksne børn og et barnebarn. Jeg er opvokset på en lille gård ved Hejnsvig (deraf nok min Jyske dialekt) sammen med min tvillingesøster og to brødre.

Tilbage i 1981, kom jeg i lære hos et revisionsfirma beliggende i Sdr. Omme. Jeg har været beskæftiget indenfor revisor-/regnskabsområdet i ca. 30 år. 21 år som lønansat og de efterfølgende 9 år som selvstændig distributør af produkter til negleklivere. Sideløbende tilføjede jeg freelanceopgaver som regnskabsassistent.

I 2012 blev jeg desværre ramt af sygdom. I kølevandet heraf afhængede jeg mit firma, blev tilkendt fleksjob i 2016. Jeg har, på en måde, fundet en ny identitet på arbejdsmarkedet, og jeg er meget taknemmelig for at få muligheden. Arbejdsområdet indenfor fleksjob blev, i første omgang, hos nogle udvalgte regnskabskunder fra tidligere. Jeg prøvede, til min store glæde, også kræfter som medhjælper i blomsterforretninger, hvilket efterfølgende har givet mig en skøn fritidsbeskæftigelse.

I min fritid samler jeg på skønne oplevelser med familien, men også med passionen for mit, til dato, største impulskøb (Chevrolet Corvette - Amerikaner veteranbil). Traveture med husets Labradorkrydsning Bailey er også til stor glæde. Jeg nyder at strikke og at være kreativ med blomsterbinding. Herudover sidder jeg i bestyrelsen for Lokalforeningen Kræftens Bekæmpelse Billund Kommune, hvor jeg er kasserer. Opgaver med fundraising til "Lene G" (velgørende forening), hvor overskuddet går til Kræftens Bekæmpelse, står også mit hjerte nær (naturligvis).

Med Venlig hilsen

Lene Gregersen





3F Varde-Billunds organisationsområde dækker Varde og Billund kommuner. Et samlet areal på 1.778 km²

Åbningstider i Varde og Billund:

Mandag	09.00 - 16.00
Tirsdag	09.00 - 16.00
Onsdag	lukket.
Torsdag	09.00 - 17.00
Fredag	Lukket. 09.00 - 12.00 (tlf. tid)

Kontoradresser:

Nordre Boulevard 97, 6800 Varde

Kløvermarken 108, 7190 Billund

Fælles telefon nr. 70 300 864

Mail til afdelingen: varde-billund@3f.dk

Sikker Mail: varde-billund.secure@3f.dk

www.3f-varde-billund.dk og på Facebook



VIGTIGT!

Hold altid din 3F medlemsprofil opdateret, så din afdeling altid kender din aktuelle:

- Mailadresse
- Telefon nummer
- Arbejdsplads/CVR nummer

Ovenstående oplysninger kan ændres ved at du ringer til os på 70 300 864 eller på mail til: varde-billund@3f.dk Skriv "medlemsprofil" i mailens emnefelt, og oplys altid dit fulde navn og fødselsdato i mailen.

Har du styr på din viden med tips 6 rigtige

Fulde navn:

Fødselsdato:

Mailadresse:

Mobil nr.:

Udfyld alle felter herunder og aflever Dit Svar på konkurrencen. Husk den skal være 3F i hænde på kontoret i Varde eller Billund, **senest den 3. Maj**, eller på mail: brian.nissen@3f.dk så deltager du i lodtrækningen om 3 x flotte præmier.

1. I hvilket år blev sømændenes forbund en del af det daværende SID, nu 3F?

- A. 1990
- B. 1994
- C. 1998

2. Hvor mange år har Doron været tillidsrepræsentant?

- A. Ca. 12 år
- B. Ca. 14 år
- C. Ca. 16 år

3. Hvornår begyndte de første arbejdsmarkeds-pensioner at komme?

- A. Året 1849
- B. Året 1930 – 1950
- C. Året 1970

4. Hvornår blev seniorpension en del af den danske lovgivning?

- A. 1. Marts 2020
- B. 1. Januar 2019
- C. 1. Januar 2020

5. Hvor mange kg. Må unge under 18 år maks. Løfte?

- A. 15 kg.
- B. 13 kg.
- C. 12 kg.

6. Klubben på Nobia har Jubilæum. Hvor mange år har den på bagen??

- A. 20 år
- B. 30 år
- C. 40 år

BEMÆRK - Valgte og ansatte medarbejdere i 3F Varde-Billund afdeling kan ikke deltage i konkurrencen.

HUSK!

Du får din personlige 3F post i dit arkiv - på www.mit.3f.dk