

VARDE-BILLUND

FAGLIG FÆLLES FORENING



Medlemsbladet - April 2024

Din lokale fagforening



Indhold

Forsiden Birger Filskov fra afdelingen, tillidsmand Keld Olesen og Birgit Boisen Krogh fra 3F Vojens er fotograferet ved Flyvestation Skrydstrup

Side 2-3 Formandens klumme

Side 4 Sponsorat—Team Rubina

Side 5 Nye AMR og TR

Side 5 Pension Danmark

Side 6-7 Træningssporet

Side 8-17 Reportage—En stærk lokalafdeling

Side 8-9 En lille del af en stor organisation

Side 10-11 Medlem af bestyrelsen –Monika

Side 12-13 Medlem af bestyrelsen –Ratch

Side 14-15 Min vej ind i fagforeningen –Carsten

Side 16-17 Min vej ind i fagforeningen –Benita

3F Ferie

Lærling og elev—Har du tjek på din løn?

Kantinebesøg i Haderslev og Skrydstrup

Kom til 1. maj i Varde og Grindsted

Quiz og praktiske oplysninger

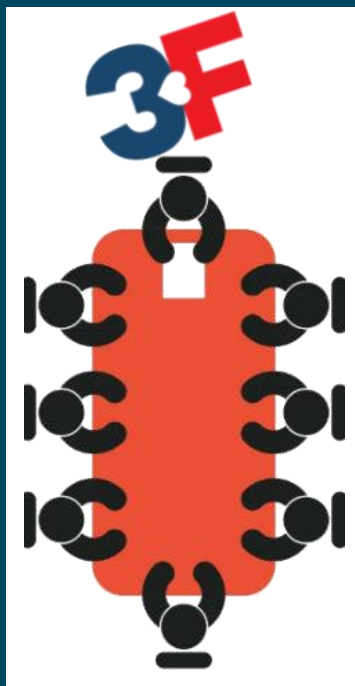
Side 18

Side 19-20

Side 21-22

Side 23

Bagsiden



AFDELINGSBESTYRELSEN

3F Varde-Billunds afdelingsbestyrelse, er bredt sammensat på fag, geografi og køn i Varde og Billund kommuner. **Bestyrelsen kan kontaktes ved henvendelse til afdelingen/formanden.**

Afdelingsbestyrelsesmedlemmer:

Villy Nielsen	- Afdelingsformand	Jens Verner Sørensen	- FiberVisions
Lone Bjerre	- Næstformand	Henrik Østergaard	- IFF Grindsted
Flemming Kristensen	- IFF Grindsted	Carsten Birk Nielsen	- CRH Varde
Berit Flindt Pedersen	- LEGO System A/S	Jeyarajah Rasiah	- IFF Grindsted
Kim Holdgaard Sørensen	- BIO Fine		
Michael Møller Pedersen	- LEGO System A/S		
Monika Lillelund Olsen	- Modulex		
Tony Olesen	- Billund Lufthavn		
Birgit Hansen	- Din Forsyning Varde		



Blad redaktion og layout: Brian Nissen og Marianne Heide Nørgaard - Mail: brian.nissen@3f.dk og marianne.norgaard@3f.dk

3F Varde-Billunds FORMANDS KLUMME



Villy Nielsen
Formand
3F Varde-Billund



Regeringen

Nu har SVM regeringen fungeret i snart halvandet år, og jeg synes, at den politiske situation bliver mere og mere uklar.

Regeringen har i deres regeringsgrundlag afsat flere midler til bekæmpelse af social dumping,

men nu er regeringen ved at få fjernet kravet om, at løn udbetalt til tredjelands arbejdstagere, der arbejder i Danmark, skal ske til en dansk bankkonto. Det vil skabe mere social dumping, da det vil være umuligt at kontrollere, om penge, der bliver sat ind på en udenlandsk bankkonto, reelt tilhører arbejdstager, eller om det er en bagmands konto, pengene bliver sat ind på. Ved at ændre kravet om en dansk bankkonto til at give lov til at sætte lønnen ind på en udenlandsk bankkonto, så understøtter man direkte social dumping.

Derudover arbejdes der på at få lettet mulighederne for, at datterselskaber ikke behøver at søge opholdstilladelse for deres medarbejdere, så længe opholdet er under 3 mdr.

To tiltag der vil underminere den danske model og gøre plat og svindel meget nemmere for bagmændene. Vi kræver, at regeringen understøtter den danske model og tager disse tiltag af bordet igen for at støtte op om bekæmpelse af plat og svindel på det danske arbejdsmarked.

Statens OK24 er forhandlet på plads.

Der blev indgået forlig på Statens område søndag d. 11. februar 2024. Resultatet kom i hus efter et langt og intenst forhandlingsforløb, hvor de afsluttende forhandlinger varede over en uge. Det er blevet til en toårig overenskomstaftale med en ramme på 8,8 %, hvor den største lønstigning kommer 1. april her i 2024 med 5,89 %. Aftalen skønnes til at forbedre reallønnen med ca. 3,5% over de to år, som aftalen dækker.

Kommunal OK24

Forhandlingsfællesskabet og KL har lørdag den 17. februar 2024 indgået forlig om fornyelsen af

de generelle overenskomster på det kommunale område. Der er tale om et forlig, som har den samme ramme på 8,8 % som på Statens område.

KL's forhandlere mener, at forliget understøtter attraktive kommunale arbejdspladser, og at det bliver mere attraktivt at arbejde i det kommunale system. Skal det lykkes, kræver det gode overenskomster. Om det er sådan en, der er landet lørdag, hvor KL og Forhandlingsfællesskabet har indgået forlig om en ny toårig overenskomst for de omkring 500.000 kommunalt ansatte, må vi afvente vores medlemmers dom over ved overenskomstafstemningen.

Med forliget er der aftalt en samlet ramme på 8,8 % for de kommunale medarbejdere over de næste to år. Udover generelle lønstigninger indeholder forliget blandt andet en særlig justering for de lavest lønnede. I forliget er der ligeledes afsat 2,0 % til forhandlingerne med de enkelte faglige organisationer, som følger i de kommende uger. De kan bruges til løn eller andet på det enkelte overenskomstområde.

Baggrundstæppet for overenskomstforhandlingerne har været trepartsaftalen og Lønstrukturkomiteen. Med trepartsaftalen blev de overordnede linjer for fordelingen af regeringens ekstraordinære lønløft aftalt. Den konkrete udmøntning af midlerne skal nu forhandles på plads de kommende uger.

Der er i forliget enighed om en ny aftale, som giver medarbejderne mulighed for at opspare mer-/overarbejde, som ikke er afspadseret, og 6. ferieuge til senere afvikling.

Derudover får far eller medmor 3 ugers ekstra lønret med forliget, så far eller medmor fremover har i alt 10 ugers barsel med løn ligesom mor.

Regional OK24

Regionernes Lønnings- og Takstnævn er den 20. februar 2024 blevet enige med Forhandlingsfællesskabet om en toårig regional overenskomst.

Overenskomstforliget har også her den samme ramme på 8,8 % som overenskomstforligene på Statens og det Kommunale område. Det vil også på det regionale område være det første år, at den største lønstigning kommer. Lønstigningen forventes inklusive reguleringsordningen at væ-

re på 5,81 %.

Jeg synes, at det er et okay forlig, der er kommet til de 3 overenskomstområder, hvis det kan sikre en reallønsfremgang på 3,5%. Dertil skal lægges lønløftet, som er aftalt i trepartsdrøftelserne for udvalgte områder. Her synes jeg, at det er helt forkasteligt, at vores rengørings/serviceassistenter ikke er blevet tilgodeset i lønløftet, da det er der, det største behov for et lønløft er.

Arbejder du på en af ovenfor nævnte overenskomster, er det vigtig, at du husker at stemme, uanset om du er for eller imod resultatet.

OK25 Privat område

OK25 på det private område er startet op, og afdelingen er i skrivende stund ved at hente krav ind til overenskomsterne. Alle vores medlemmer, der arbejder under en af de overenskomster, der er til forhandling i 2025, har mulighed for at indsende overenskomstforslag. Der er forskellige tidsfrister for indsendelse af OK25 krav på de forskellige områder, så kontakt afdelingen for at få at vide, hvornår fristen er på dit område, hvis du vil byde ind med forslag.

OK23 Byggeriet

Den 1. januar 2024 er vores nye boligtillæg for byggeriet, som blev forhandlet ved OK23, trådt i kraft. Det løfter vores udenlandske kolleger 25 kr. i timen, så lønnen mindst kommer til at være 167,65 kr. i 4 til 12 måneder, alt efter om virksomheden stiller passende bolig til rådighed. Det er et nybrud i vores overenskomster, som vi glæder os til at følge frem mod OK25. Vi har allerede meldinger fra flere virksomheder, der har løftet lønnen for både danske og udenlandske kolleger grundet boligtillæggets ikrafttræden.

Af: Villy Nielsen

**3F Varde-Billund
Sponsorat**



Vi har modtaget en hilsen fra Team Rubina, et hold af Grand Prix gymnaster fra Grindsted:

"Team Rubina er utrolig glade for den støtte, vi har fået. 3F Varde-Billund har været med til at sponsorere træningstøjet i år. Det betyder rigtig meget for os som hold, at vi kan tage til konkurrence, opvisninger og træninger i ens holdtøj. Det er vigtigt indenfor Grand Prix gymnastikken at være helt ens, og derfor er vi meget taknemmelige for, at 3F Varde-Billund har kunne bidrage til netop dette.

Team Rubina takker rigtig mange gange "

Vi er glade for at kunne bakke op om aktiviteterne i lokalområdet. Ønsker du at søge om et sponsorat fra afdelingen, så skriv til villy.nielsen@3f.dk

OK24 Du skal snart stemme om din overenskomst

Mens 3F og de øvrige fagforeninger stadig forhandler om de sidste offentlige overenskomster, er det tid til, at du som medlem tager stilling til en række private overenskomster.

Læs mere på www.3f.dk/ok24

Nye AMR og TR

Siden sidste blad har der været valg af nye AMR og TR på flere af virksomhederne i vores område. Herunder kan du se, hvem der er valgt ind

Nye AMR

- | | |
|---------------------------|---|
| -Anders Nørskov Bruun | Indorama Ventures
Hygiejne Denmark A/S |
| -Niels Schack Poulsen | Indorama Ventures
Hygiejne Denmark A/S |
| -Anja Christiansen | Kvist Industries A/S |
| -Anne Marie Skov Hedegård | Vital Petfood
Group A/S |
| -May-Britt Christensen | ISS Facility
Services A/S |
| -Preben Kristensen | Nobia A/S |

Nye TR

- | | |
|-----------------------|----------------------|
| -Jack Debel Rasmussen | Nobia A/S |
| -Jette Kristiansen | Kvist Industries A/S |
| -Kim Lyngvig | Letbek A/S |

Stort tillykke med valget og held og lykke med opgaverne!



Kim Lyngvig har været forbi kontoret i Varde, efter han blev valgt som tillidsrepræsentant på Letbek A/S.

Går du med tanker om at stille op, så kontakt endelig afdelingen og hør mere om, hvad der ligger i opgaven.

PensionDanmark

Rigtig mange af 3Fs overenskomster indeholder en sundhedsordning i PensionDanmark.

Her har du mulighed for at søge behandling hos 3.000 fysioterapeuter eller kiropraktorer på flere end 800 forskellige klinikker rundt omkring i landet.

Sundhedsordningen er en del af din pensionsordning i PensionDanmark, så du skal ikke selv have penge op af lommen for at få behandlinger hos en fysioterapeut eller kiropraktor. Der er adgang til hjælp uanset, om dine problemer er opstået gennem arbejdet eller ej. Sundhedsordningen kan dække op til 15 behandlinger i løbet af 12 måneder.

I sundhedsordningen har du også adgang til Online Læge og Online Psykolog, hvor du – via video – kan tale med en læge eller psykolog. Vi-

deosamtalen foregår via PensionDanmarks app eller via pension.dk. Ventetiden er kort, og du kan ofte få en tid samme dag eller aftale en tid en af de nærmeste dage, hvis det passer dig bedre.

Læs mere om dine muligheder for at få hjælp via din sundhedsordning på pension.dk/sundhed.



Træningssporet og organiseringsindsats



I 2023 har Industrigruppen gennemført endnu et træningsspor, og afdelingen havde denne gang en tillidsrepræsentant fra LEGO System A/S med.

Træningssporet er et forløb, hvor tillidsvalgte får værktøjer til organisering.

Bl.a. er kortlægning på arbejdspladsen et væsentligt redskab. Kortlægningen skal give tillidsrepræsentanten et overblik over organiseringsgraden og dermed viden om, hvor indsatsen skal sættes ind.

Forløbet fordelte sig over forskellige typer af møder, aktiviteter og moduler med start i juni 2023, hvor alle de tillidsvalgte fra forskellige afdelinger deltog. Efterfølgende var der også dage med aktiviteter for den enkelte i egen afdeling eller på arbejdspladsen.

Som nævnt havde 3F Varde-Billund tillidsrepræsentant Karsten Fyhn, fra LEGO System A/S, med på træningssporet 2023.

Karsten havde på starttidspunktet for træningssporet været valgt som tillidsrepræsentant i ca. 1,5 år og repræsenterer omkring 180 kolleger fordelt på flere adresser.

Første gang de tillidsvalgte i projektet mødtes og blev introduceret til træningssporet var i Forbundshuset i København.

Karsten fortæller:

"Jeg var nærmest lidt skræmt over omfanget, vi blev præsenteret for. De to undervisere fik det til at lyde så nemt at lave en kortlægning over virksomheden. Mange af de andre tillidsvalgte går



"Det følers som en sejr når en kollega forstår budskabet"

Karsten Fyhn, Tillidsrepræsentant

sammen med en gruppe kolleger hver dag, som de skal organisere, hvor jeg repræsenterer rigtig mange og på flere adresser. Så at få overblikket ville blive en stor opgave.

I første omgang har jeg derfor koncentreret mig om `min egen afdeling`, og når kortlægningen er sat i system, er det et godt værktøj, så længe det bliver holdt ved lige.

Træningssporet har givet overblik og dermed ro for mig som tillidsrepræsentant. Jeg er blevet i stand til at udfordre modstand fra uorganiserede kolleger, ligesom det har givet mig en anden forståelse for organisering og stiller os stærkere på arbejdspladsen. Stærkere fordi jeg har fundet ud af, at organisering handler langt mere om sammenhold og velfærd, end det handler om kroner og øre.

Den viden og de værktøjer ville jeg gerne have haft tidligere i mit tillidshverv.

Det har også givet et tættere samarbejde med 3F afdelingen. Hver gang jeg har en kollega, der gerne vil være med i fællesskabet, tropper jeg op ved 3F og får dem meldt ind- så får kollegaen hilst på den faglige og får svar på evt. spørgsmål ved samme lejlighed.

LEGO System A/S har under hele træningssporet bakket op, og min leder har løbende spurgt interesseret ind til forløbet ”.

Træningssporet blev afsluttet med en rigtig god dag d. 14. december 2023 i Rørvig Centeret. De tillidsvalgte, der havde været med hele vejen, brugte 2 dage forinden på at forberede oplæg, som de fremviste for inviterede fra 3F afdelingerne.

Oplæggene bestod i en lynundervisning for de inviterede, hvor teori og værktøjer blev fremlagt på mange og kreative måder. Det gav et indblik i, hvad de tillidsvalgte havde lært, og vi, der var med fra 3F afdelingerne, lærte også en hel del den dag.

Af Benita Larsen Fristrup

3F Varde-Billund — En stærk lokalafdeling!



3F er en stor organisation

Som det ses på 3F's organisationsdiagram, så er der tale om en organisation, der indeholder både et stort politisk og administrativt apparat. Heri findes 61 afdelinger, 6 grupper samt flere udvalg og centre med hver deres fokus og opgaver.

Hele organisationen er forankret i et stærkt medlemsdemokrati. Det er medlemmerne på arbejdspladserne, der vælger tillidsrepræsentanterne, som hjælper, når overenskomsterne skal sikres overholdt i det daglige.

Det er medlemmerne i afdelingerne, der til generalforsamlinger vælger hvem, der som bestyrelse og som formand og næstformand skal lede afdelingerne i det videre arbejde for medlemmerne i lokalområdet. Det er også på afdelingernes generalforsamlinger, der er valg af delegerede til kongressen.

Kongressen kan sammenlignes lidt med en stor generalforsamling for det samlede 3F. Til hver kongres sættes rammer op for den kommende kongresperiode, og det besluttet hvilket fokus der skal være arbejdsmarkedspolitisk.

"De suveræne afdelinger udgør den bærende og demokratiske kraft i 3F. Afdelingerne er selvbærende og prioriterer professionelt alle de opgaver, som fællesskabet beslutter skal varetages af en moderne, fremsynet og aktiv fagforening."



Det er til kongressen, der vælges formand, næstformand, hovedkasserer og sekretærer for det samlede forbund 3F og forretnings- og viceforretningsfører for 3F's A-kasse. Kongressen indeholder også gruppekonferencer og delegeretmøde, og der er program fra morgen til aften i de 6 dage, det varer.

Du har altså som medlem i 3F Varde-Billund indflydelse på, hvor vi som organisation er på vej hen, både lokalt og i det store spil. Som det beskrives i 3F's faglige og politiske grundlag:

"De suveræne afdelinger udgør den bærende og demokratiske kraft i 3F. Afdelingerne er selvbærende og prioriterer professionelt alle de opgaver, som fællesskabet beslutter skal varetages af en moderne, fremsynet og aktiv fagforening."

På de følgende sider og i de efterfølgende medlemsblade rettes spotlyset lidt på hvem og hvad, der arbejdes med i din lokalafdeling 3F Varde-Billund.

I denne udgave vil du blive præsenteret for Monika og Rats fra bestyrelsen og Benita og Carsten fra afdelingen. Hver især arbejder de for at vores afdeling kan stå stærkt, så vi kan hjælpe medlemmerne bedst muligt.

Du kan læse mere om 3F som organisation ved



at scanne QR-koden her:

Monika



Hvem er du?

Ja det er et godt spørgsmål, men kan da starte med at sige mit navn er Monika Lillelund Dybro Olsen. Jeg er født og opvokset i og omkring Billund, hvor jeg den dag i dag stadig bor sammen med min søn på 12 år.

Hvorfor er du i bestyrelsen?

Jeg valgte for over 10 år siden at gå ind i bestyrelsesarbejdet i 3F Varde-Billund fordi, jeg mener det er et af de steder, hvor man kan være med til at påvirke retningen for vores lokale afdeling, men faktisk også for 3F som helhed.

Hvad betyder fagforening for dig?

For mig er en fagforening et sted, man kan få sparring og hjælp, hvis noget på ens arbejdsplads ikke fungerer optimalt. Den kan også bruges til at gøre ens arbejdsplads bedre ved hjælp til uddannelse og andet.

Derudover er det også et sted hvor vi finder et fællesskab, der udretter rigtig mange ting.

For eksempel forhandling af vores overenskomster selvfølgelig, som sørger for, vi får en løn,

man kan leve af og en masse andre goder, som ekstra feriefri dage, pension, sundhedsordninger, fri med løn ved sygdom og mange, mange andre ting.

Men dette fællesskab kan også bruges til at påvirke politikere, medier, love og ja generelt verden.

På det personlige plan har jeg fundet venner for livet, udviklet mig som person igennem alt det faglige arbejde, jeg har prøvet, og jeg har fået en masse gode oplevelser.

Derfor vil fagforeningen altid betyde noget særligt for mig, og jeg vil altid anbefale folk at være medlem af den fagforening, som forhandler overenskomster indenfor det fagområde, man arbejder.

Hvad brænder du for i dit faglige arbejde?

Da jeg var yngre, arbejdede jeg for et fly selskab, hvor man, da jeg startede, var ved at kæmpe for, at vi som cabin crew også skulle have overenskomst.

Det var her, jeg for første gang blev bevidst om, at de arbejdsforhold, vi har i DK, ikke bare er kommet af sig selv. I min familie er det ikke noget, man har snakket om, selvom min mor har været medlem af en rigtig fagforening i mere end 40 år. I skolen kan jeg heller ikke rigtig huske, der er blevet undervist i det. Så da jeg som ung kom ud på arbejdsmarkedet, købte jeg jo ideen om, at de gule kunne det samme som en rigtig fagforening, bare til den halve pris.

Jeg blev heldigvis klogere og begyndte at interessere mig for, hvordan alt det her hang sammen. Jeg besluttede mig også for at blive aktiv i den faglige klub og var med til at sørge for, vi fik en overenskomst. Det var en rigtig spændende proces, og her fik jeg rigtig blod på tanden for det faglige arbejde.

Jeg har sidenhen prøvet en masse forskelligt, både været TR, organisator, underviser og meget andet, men det, jeg brænder mest for, er nok at få spredt budskabet om, hvad en rigtig fagforening er og kan.

Dette kan ingen dog gøre alene, og derfor er faglige aktive medlemmer noget af det vigtigste i en fagforening.

Så en opfordring skal lyde fra mig om at huske at tage snakken med vores børn og unge om, hvorfor de rigtige fagforeninger er så vigtige. Ja tag da også for den sags skyld snakken med dem, der er ældre.

Hvor arbejder du, og hvad laver du der?

Jeg arbejder på Modulex, som er en skiltefabrik i Billund. Vi laver skilte til både ind og udland. Vi går rigtig meget op i at finde grønne alternativer til skilte og at gøre vores produktion så grøn og effektiv som muligt, dette er en af de ting, jeg synes er rigtig vigtigt og gør, at vi hele tiden udvikler os som firma.

Så selvom min dagligdag mest går med at finde de rette forsendelsesløsninger til vores kunder og sørge for, at alle papirer er i orden, når varerne skal udenfor landets grænser, så er det fedt at arbejde i en virksomhed, der aktivt gør noget for den grønne omstilling, og hvor man som medarbejder kan få lov at deltage i den proces.

Hvem er du som privat person?

Min fritid bliver brugt med venner, familie, gode film, serier og bøger. Specielt fantasy genren tiltaler mig, og jeg er blevet vild med cosplay. Jeg er glad for at bruge min kreative side, med tegning og maling også.

Det sidste års tid har jeg været svømmetræner i Billund svømmeklub, hvor jeg har nydt at se ungerne udvikle sig. Det giver glæde og energi.

Det er vigtigt for mig, at jeg gør ting der gør mig glad, og at jeg ikke træder på andre, uanset hvem de er.

Af: Monika Lillelund Dybro



Monika med fanen fra 3F Varde-Billund

Ratch

Hvem er du?

Jeg hedder Jeyarajah Rasiah og bliver kaldt Ratch i daglig tale. Jeg er oprindelig fra Sri Lanka.

På grund af den borgerkrig, der brød ud i landet i 1983, flygtede jeg og mange andre til udlandet. I Sri Lanka kæmpede jeg sammen med frihedsgruppen, De tamilske Tigre. Jeg var ung og gik på gymnasium, men en militæraktion gjorde, at jeg blev nødt til at flygte fra Sri Lanka til Indien og derfra videre til Danmark.

Når jeg tænker tilbage på mit liv her i Grindsted, siden jeg som ung tamilsk flygtning kom her til engang sidst i 80'erne, bliver jeg varm om hjertet over den hjælp, jeg fik – og tog imod – fra danske institutioner, mennesker og familier.

Det er en af grundene til, at jeg selv er meget aktiv, når det gælder at hjælpe andre medmennesker og udsatte grupper. Jeg er fraskilt, og far til 2 piger.

Hvor arbejder du og hvad laver i der?

Til dagligt arbejder jeg på IFF (International N&H Denmark ApS) i Grindsted, og der har jeg været længe. IFF arbejder med fødevarer og Ingredienser, og der er omkring 550 ansatte på virksomheden, som har haft flere navneskift siden grundlæggelsen. Før det hed IFF, hed det Dupont, men det er i lokalområdet nok bedst kendt som Grindsted Værket.

Jeg arbejder som operatør på daghold og deltager i alle arbejdsopgaver inden for pulverproduktion, herunder styring af procesanlæg, charging, udtapning, palletering og elektronisk registrering af de forskellige produktionsparametre.

I 2021 fik virksomheden Billund kommunes sociale virksomheds pris "Rødder og Vinger". Baggrunden for dette var vores arbejde med at give plads og skabe beskæftigelse for de borgere, som kan have svært ved at få fodfæste på arbejdsmarkedet på normale vilkår.



Jeg er stolt af det arbejde vi laver for netop at gøre en forskel og gå foran med et godt eksempel, når det gælder om at hjælpe vores medmennesker.

Hvad betyder fagforening for dig?

For mig er fagforeningen vores sikring mod dårlige arbejdsforhold, samt vores sikkerhedsnet ude på arbejdspladsen. Den er med til at sikre vores rettigheder og sørger for, at vi har et sted at gå hen, hvis der opstår problemer m.m.

Fagforeningen er selvfølgelig med til at kæmpe for bedre arbejdsforhold og til at sørge for, at de gode forhold, vi allerede har, ikke bliver forringet eller forsvinder helt.

Fagforeningen er under pres, og derfor er det vigtigt at støtte op om fællesskabet, og om de rigtige fagforeninger.

Fagforeningen har gennem tiden været med til, igennem vores overenskomster at sikre, at man kan få løn under sygdom, barnets 1. sygedag, feriefritimer og meget mere.

Fagforeningen har været stærk i mange år og har haft meget stor indflydelse på det danske arbejdsmarked gennem 3-partsforhandlinger. Hvis udviklingen fortsætter med, at fagforeningerne mister medlemmer, skal vi begynde at bekymre os for det frem-

tidige arbejdsmarked. Derfor er det vigtigt at tænke solidarisk og at være medlem af en rigtig fagforening.

Hvad brænder du for i dit faglige arbejde?

Jeg er selv både tillidsrepræsentant og arbejdsmiljørepræsentant for 12 kollegaer, og jeg er stolt af, at mine kolleger har vist mig den tillid.

Gennem tillidsrepræsentant- og arbejdsmiljøarbejdet har jeg mulighed for at gøre en forskel, både på medarbejder- og ledelsessiden, gennem indflydelse og dialog. Ærlighed er for mig vigtig, og det gælder om at få set det hele i helikopterperspektiv og få løst eventuelle problemer bedst muligt. Der skal helst være en åben og respektfuld dialog parterne mellem for at kunne finde de gode løsninger. I sidste ende skal hverdagen fungere.

IFF sætter stor pris på tillidsmandssystemet og netop den åbne og konstruktive dialog. Jeg brænder for at kunne gøre en forskel, og jeg vil gennem mit hverv som TR/AMR kæmpe for, at der er en høj organiseringsgrad. Det styrker fællesskabet, og en høj organiseringsgrad gavner forhandlingsmulighederne, både lokalt, men også indenfor fagbevægelsen generelt. Som jeg før har været inde på er den danske model under pres, og det vil jeg gerne være med til at ændre.

På IFF er der 13 arbejdsmiljørepræsentanter og 14 3F tillidsrepræsentanter.

Hvorfor er du i bestyrelsen?

Grunden til, at jeg er i 3F Varde-Billunds afdelingsbestyrelse er, at jeg gerne vil være med til at gøre en forskel.

Jeg er med i AMR-Udvalget, hvor vi blandt andet er på virksomhedsbesøg rundt i vores områder, senest var vi på Lego – vi lærer noget hver gang. Derudover står udvalget for planlægningen af TR- og AMR-dagen i Helle-Hallen hvert år. Det at være med i AMR udvalget gør, at jeg kan få brugbar viden med retur til min egen virksomhed. Det er vigtigt at have et fagligt netværk til sparring.

Desuden er det vigtigt at have en lokal 3F afdelingsbestyrelse, som jeg gerne vil være med til at udvikle.

Hvem er du som privat person?

Som privat person er jeg politisk aktiv og socialdemokratisk kommunalbestyrelsesmedlem i Billund Kommune. Her sidder jeg i voksenunderudvalget, som er et område, der betyder meget for mig. Desuden er jeg 2. viceborgmester.

Kommunalpolitik fylder meget i min hverdag og jeg påskønner de mange gode snakke med borgerne det medfører.

For mig er Politik en holdsport, ligesom fagforeningen er det. Det gælder om at tage fælles gode beslutninger, som gerne skal være til gavn for borgerne i kommunen.

Hvis man eksempelvis tager sagen om St. Bededag, så kan jeg ikke personligt se fornuften i at sløjfe denne helligdag, og de begrundelser, der er blevet brugt som forklaring på beslutningen, har i min verden været dårlige forklaringer, som ikke holder vand. Det har været en taber sag for regeringen, og det viser samtidig vigtigheden af, at vi har en stærk fagbevægelse.

Det er sådanne sager, der viser, at den danske model har det svært. Så min opfordring her skal være at tage del i det arbejde, der skal sikre ordentlige vilkår og bak op om fællesskabet, der har kæmpet for de goder, som mange af os har på de overenskomstdækkede virksomheder.

Af: Jeyarajah Rasiah



Carsten



Jeg hedder Carsten Kappelgaard Møller, og jeg er oprindeligt uddannet tømrer. Det blev jeg i 1994 og udover et år ved den kongelige Livgarde, har jeg arbejdet som sådan, fra jeg blev udlært og indtil 2021.

Jeg har boet det meste af mit liv i Esbjerg. Her har jeg været ved flere forskellige tømrermestre og prøvet mange ting indenfor faget. Der er en stor bredde på opgaverne i tømrerbranchen, og man kan løse opgaver under mange forskellige vilkår. Jeg har både arbejdet i 8-16 stillinger, som rejsemontør, med akkordarbejde og mere.

Min vej ind i fagbevægelsen begyndte i det små for ca 32 år siden, da jeg gik på Esbjerg Tekni-

ske skole. Her fik vi besøg af en repræsentant fra Snedker- og Tømrerforbundet, som var ude for at fortælle om, hvad fagforeningen var, og hvad de kunne hjælpe os med. Jeg meldte mig ind med det samme og kunne sagtens se, at i fællesskab er vi stærkere.

I 2003 tog jeg endnu et skridt i den retning, der nu er mit arbejdsliv, da jeg fik mit første tillidshverv. Jeg blev opfordret til at stille op som arbejdsmiljørepræsentant og blev valgt uden modkandidat. Opgaverne som AMR var spændende, men efter 2 år trak et andet job i mig, og jeg stoppede i det firma, hvor jeg var AMR for at blive rejsemontør.

Den makker, jeg rejste sammen med i det nye firma, var TR i virksomheden, og jeg fik derfor lov at følge med på sidelinjen, når der skulle løses tvister omkring akkordaflønninger, og når der generelt skulle forhandles løn. Alt dette øgede min interesse for det faglige arbejde markant, og det var ikke mindst på grund af den opbakning, der var fra den lokale afdeling.

Jeg valgte i 2016 at stille op til bestyrelsen i tømrer/snedker brancheklubben i 3F Esbjerg. En bestyrelse jeg blev valgt ind i og var medlem af, indtil mine veje førte mig til 3F Varde-Billund.

Som medlem af brancheklubben blev jeg først udpeget som sensor på 1. grundforløb for tømrer, senere blev jeg sensor på 2. hovedforløb og skuemester på svendeprøverne. Det var spændende opgaver, og det indeholdt meget ansvar.

Sideløbende med at jeg sad i bestyrelsen i brancheklubben, valgte jeg at stille op som TR på min arbejdsplads i 2018. Der var en modkandidat, men jeg blev alligevel valgt, og i 2020 blev jeg genvalgt. Der var ikke store udfordringer på arbejdspladsen, men der blev løst lidt tvister undervejs, og de blev alle håndteret lokalt.

En dag i september 2021 sendte min kone et stillingsopslag til mig. Det var 3F Varde-Billund, der søgte en kollega i fagforeningen, og min kone havde helt ret i, at det lige var et job for mig.

Min familie og jeg var i 2020 flyttet til Billum, og den geografiske placering var derfor også rigtig fin. Jeg fik jobbet og har nu min arbejdsgang primært på kontoret i Varde, men også i høj grad ude på virksomhederne. Jeg sidder med opgaver indenfor Træ- og Møbelindustrien og Det Grønne Område og er tovholder på TR-udvalget.

Jeg er glad for arbejdet og opgaverne, og jeg synes, jeg er landet det rigtige sted.

Af: Carsten Kappelgaard Møller



KLIP DISSE BILLETTER UD AF BLADET, OG DU VIL D. 1. MAJ 2024 KUNNE BRUGE DEM

TIL ARRANGEMENTET I ENTEN VARDE ELLER BILLUND — SE MERE PÅ SIDSTE SIDE I BLADET.



1. maj 2024

1 øl / vand / pølse
efter eget valg



1. maj 2024

1 øl / vand / pølse
efter eget valg



OBS DENNE BILLET MÅ
NATURLIGVIS IKKE KOPIERES
ELLER OMDELES



OBS DENNE BILLET MÅ
NATURLIGVIS IKKE KOPIERES
ELLER OMDELES

Benita



Mit navn er Benita Larsen Fristrup, og jeg er faglig medarbejder i 3F Varde-Billund

Oprindeligt er jeg fra Himmerland – tæt på Limfjorden i det Nordjyske, men som 19-årig førte alle veje til Odense, hvor jeg gik i lære som væksthushavter.

Jeg fik mulighed for at tage en del af uddannelsen i Sydspanien og var derfor bosat i varmere himmelstrøg i halvandet år. Jeg endte efterfølgende på Frederiksberg, hvor jeg arbejdede for en virksomhed, der passede indendørsbeplantning for rigtig mange spændende kunder, for eksempel Kastrup Lufthavn, Forsvarets efterretningstjeneste og Risøværket.

Det var på denne virksomhed, at jeg fik min første opgave indenfor fagbevægelsens arbejde, da jeg blev valgt som tillidsrepræsentant. Dette endda som den første i virksomhedens lange historie. Som engageret tillidsrepræsentant blev jeg valgt ind i min daværende 3F afdelings grønne gruppebestyrelse og blev medlem af uddannelsesudvalget på Roskilde tekniske skole.

Den faglige interesse var i den grad vakt, og det føltes godt at være engageret med mennesker, der havde samme indgang til tingene som jeg. Jeg blev en del af 3F Ungdom, deltog i uddannelse og kurser, og jeg håndterede store og små udfordringer på arbejdspladsen i god dialog med ledelse og kolleger og med afdelingen i ryggen.

En hurtig beslutning efter nogle år på Frederiksberg gjorde, at jeg skiftede Sjælland ud med Sønderjylland. Her blev jeg valgt ind i en bestyrelse for en lokal 3F afdeling og fik lov at være i praktik i samme afdeling og lave noget ungdomsarbejde.

Da jeg fik arbejde i Plantorama som afdelingsleder i planteafdelingen, var et skifte til HK naturligt. Ansættelsen ved Plantorama varede nogle år, og jeg kom efterfølgende til en lille blomsterbutik i Aabenraa og i produktionen ved Kohberg. Den faglige interesse var hele tiden til stede, og jeg gik med et ønske om at komme til at arbejde i en fagforening.

Det var derfor med glæde, at jeg tiltrådte som faglig medarbejder ved 3F Varde-Billund 1. marts 2018. Jeg startede ud med sager indenfor Træ- og Møbeloverenskomsten, men kom snart til at arbejde med Industriens Overenskomst som mit hovedområde.

Arbejdet som faglig medarbejder er meget vekslende. Jeg ved aldrig hvilke opgaver, der er, før dagen er omme, og opgaverne kan variere fra at være meget tekniske i forhold til overenskomster og lokalaftaler til at være personlige og in-

deholde ret følsomme emner.

Selvom der er en del administrativt arbejde i at være faglig medarbejder, så er det ikke et arbejde, hvor alle timer foregår bag en computer-skærm eller i en telefon. Noget af det bedste er den kontakt, der er med virksomheder og ikke mindst tillidsvalgte og medlemmer ude på arbejdspladserne, både til "kaffebesøg", men også faglige forhandlinger.

Det er et udfordrende arbejde, hvor jeg lærer noget nyt nærmest hver dag, og som giver mange gode oplevelser og relationer.

Af: Benita Larsen Fristrup



3F FERIE

Tag familien med på 3F Ferie og få masser af gode familieoplevelser!

7.-12. juli 2024 arrangerer 3F og Laugesens Have årets sjoveste og hyggeligste ferie for familien. Er du medlem af 3F, så har du mulighed for at tilmelde dig ferieopholdet.

Det er en ferie med masser af sjove aktiviteter for hele familien. Der bliver bl.a. udflugt til Vesterhavet og Nr. Lyngvig Fyr, kanotur på Vorgod Å og en tur til Bork Vikingehavn.

Derudover er der lagt op til hyggeligt samvær med musik, sang, boldspil, læsehule og et kreativt værksted, hvor man kan udfolde sine kreative evner med perler, maling m.m. Der er tid til plask i swimmingpoolen, og der tændes op i grillen og ved bålstedet. I år har vi torsdag et nyt tema: Vikinger!

I skal bo på Laugesens Have, som ligger mellem Herning og Ringkøbing. Alle familier bor på værelser med eget bad og toilet. Sengetøj og håndklæder stilles til rådighed, og alle udflugter og alt forplejning er med i prisen.



HER SKABES VENNER FOR LIVET...!



Tilmelding skal ske i din egen 3F-afdeling.
FIU-nr.: 9123-24-0001

Læs mere her:

www.laugesenshave.dk/faciliteter/3f-ferie/

Priser:

Voksne: kr. 2.950,-

Børn 3-17 år: kr. 1.500,-

Børn 0-2 år: gratis

Du betaler først ved ankomsten (Dankort/Mastercard), og der udbetales ikke rejsepenge.

LaugesensHave
kurser og konferencer

Knivsbækvej 13

6920 Videbæk

Tlf. 97 17 20 00

lh@vestervind.dk

www.laugesenshave.dk



Kære elev og lærling

-Har du tjek på din løn?

Her i afdelingen har vi behandlet en del elevsager. Det er både nuværende og tidligere elever, der henvender sig med spørgsmål angående deres læretid eller for at få lavet et løntjek.

Størstedelen af de henvendelser, vi får, drejer sig om løntjek, men det kan også være spørgsmål til fysisk og psykisk arbejdsmiljø, elevretigheder osv. Det er spredt udover alle fag, men vi har haft særlig mange indenfor De grønne fag og PSHR-området (Privat Service, Hotel og Restauration).

Ved de løntjek vi laver, finder vi fejl i over halvdelen, og de typiske fejl er manglende løn, løndelev eller for sene lønstigninger i forhold til, hvor langt eleven/lærningen er i sin uddannelse. Det forekommer også, at der er sket brud på arbejdsregulativerne.

Vi tror, at årsagen til det højere antal sager indenfor Det grønne og PSHR-området er, at der er en lavere overenskomstdækning i de brancher der hører til der. Derfor tænker arbejdsgiverne ikke nødvendigvis over, at elever og lærlinge er omfattet af de vilkår, der er i overenskomsterne.

En del af vilkårene for elever og lærlinge er reguleret af erhvervsuddannelsesloven. Heri opstilles en række vilkår omkring uddannelsesaftaler, løn, arbejdsindhold mv.

Det fremgår af loven, at der ved indgåelse af en elev/lærninge-aftale skal udarbejdes en uddannelsesaftale. Denne skal indeholde arbejdssted, løn, ansættelsesperiode osv. Og så skal det fremgå hvilken overenskomst, man er under.

Uddannelsesaftalen kan ikke opsiges af aftalens parter uden varsel og begrundelse efter prøveperiodens udløb, med mindre der er gensidig enighed om at afbryde ansættelsen. Hvis den ene part opsiger aftalen efter prøvetiden, kan modparten forlange erstatning, og denne kan



være på op til 40.000kr.

Uddannelsesaftalen skal i øvrigt indeholde navn på uddannelsen, arbejdssted, løn, ansættelsesperiode osv. Og så skal det fremgå af den, hvilken overenskomst man er under.

I erhvervsuddannelsesloven står følgende omkring løn:

"Lønnen skal mindst udgøre den løn, der er fastsat ved kollektiv overenskomst inden for uddannelsesområdet."

Det betyder, at elever og lærlinge på arbejdspladser uden overenskomst har ret til at få den samme løn som elever og lærlinge på virksomheder, hvor der er indgået overenskomst. Det betyder også, at elever og lærlinge har krav på de dele af lønvilkårene i overenskomsterne, som

Eksempel 1

Dyrepasser elev

Opgørelsesperioden er 2,5 år

	For meget	Til gode
Løn	4.050,87	
Ferie	794,93	
SH og feriefri		37.417,91
Pension		31.331,36
I alt til udbetaling		63.903,46 kr.

Eksempel 2

En elev under PSHR-området fik efter et løntjek udbetalt 160.000kr som dækkede over manglende løndelev og pension.

Eleven var ikke blevet korrekt aflønnet efter elevoverenskomsten mellem Horesta og 3F.

Sagen blev afsluttet ved en lokal forhandling mellem 3F Varde-Billund og virksomheden.

Eksempel 3

En elev fik efter en lokal forhandling en kompensations på 15.000kr efter at være blevet afskediget fra sin læreplads dagen efter prøveperiodens udløb.

omhandler indbetaling til pension, Søgnehellegsbetaling, fritvalgskonto osv.

Om arbejdsvilkårene står der således i den før-omtalte lov

"I aftaleperioden gælder de bestemmelser, der ved kollektive overenskomster eller i lovgivningen er fastsat om arbejdstageres ansættelses- og arbejdsvilkår m.v. i det omfang, det er foreneligt med uddannelsen efter denne lov.

Stk. 2. Arbejdsgiveren kan kun undtagelsesvis pålægge eleven eller lærlingen arbejde, som ikke har et uddannelsesmæssigt sigte, og kun under forudsætning af, at uddannelsens mål kan nås."

Altså skal de øvrige vilkår, overenskomsterne specificerer, også overholdes i forhold til elever og lærlinge.

Helt overordnet kan man altså sige, at en elev/lærling altid er omfattet af en overenskomst.

Her i afdelingen vil vi gerne hjælpe vores elever og lærlinge, så tag fat i os, hvis du ønsker et løntjek, en gennemgang af din uddannelsesaftale

eller har spørgsmål til andre forhold på din elev- eller læreplads.

Af: Carsten Kappelgaard Møller og

Marianne Heide Nørgaard



Karina er klar til at hjælpe elever og lærlinge indenfor PSHR-området.

Kantinebesøg i Haderslev og Skrydstrup



Her er det Haderslev kaserne der er fotograferet på turen

Birger Filskov er ansat i 3F Varde-Billund og arbejder i fagforeningen med det offentlige område.

Det offentlige område henviser til ansatte indenfor 3F's brancher, som er ansat i kommunerne, regionerne eller staten. Det er et bredt område, der blandt andet indeholder rengørings-, køkken- og kantinepersonale, gravere og kirkegårdsmedarbejdere, portører og ejendomsserviceteknikere, gartnermedhjælpere og specialarbejdere.

I forbindelse med at Keld Olesen blev valgt som tillidsrepræsentant for alle forsvarets kantiner i region Syddanmark, blev der arrangeret en tur for at introducere ham til de mennesker, han skal repræsentere.

Med på turen var Birger fra 3F Varde-Billund og Birgit Krogh fra 3F Vojens. Begge lokalafdelinger vil komme til at have samarbejde med Keld Olesen, da der ligger kaserner i begge lokalområder.

De kantiner Keld er blevet TR for er kantinerne på og i Haderslev Kaserne, Flyvestation Skrydstrup, Nymindegab Lejren, Oksbøl Kaserne, Varde Kaserne, Ryes Kaserne, Tinglev Kaserne og Søgården.

I første omgang blev det til et besøg på Haderslev Kaserne og Flyvestation Skrydstrup.

Der er ansat 8 medarbejdere i kantinen på Ha-



Keld Olesen, Birgit Boisen Krogh og Birger Filskov bliver taget godt imod af en ansat i kantinen på Haderslev Kaserne

derslev Kaserne. De er henholdsvis, kokke, catere, ernærings- og køkkenassistenter. Her arbejder de i 5-dages uge. Keld blev taget godt imod, og personalet var glade for, at han tog sig tid til at komme og møde dem.

På Flyvestation Skrydstrup er der ansat 10 medarbejdere i kantinen, og også her er der en sammensætning af de forskellige faggrupper indenfor køkken- og kantineområdet.

Her er der åbent alle ugens dage, da der i tilknytning til kasernen er indkvarteret en del piloter, der skal lære at flyve F16, og som også skal have noget at spise.

Af: Marianne Heide Nørgaard



Birger Filskov, Keld Olesen og Birgit Boisen Krogh ved Flyvestation Skrydstrup

Kom til 1. maj

Kom og vær med til at fejre arbejdernes kampdag!

Vi er igen i år at finde følgende steder

*Engen i Grindsted og

*Varde Sommerland

Brug nogle timer på at hygge dig med andre, der påskønner de goder, fagbevægelsen har kæmpet for gennem Tiden, og nyd lidt godt musik, fællessang og taler.

Der vil sædvanen tro være mulighed for at få øl, vand og pølser.

Find dine gratis kuponer i bladet på side 16

Vi glæder os til at se jer!





3F Varde-Billunds organisationsområde dækker Varde og Billund kommuner. Et samlet areal på 1.778 km²

Åbningstider i Varde og Billund:

Mandag	09.00 - 16.00
Tirsdag	09.00 - 16.00
Onsdag lukket.	
Torsdag	09.00 - 17.00
Fredag Lukket.	09.00 - 12.00 (tlf. tid)

Kontoradresser:

Nordre Boulevard 97, 6800 Varde

Kløvermarken 108, 7190 Billund

Fælles telefon nr. 70 300 864

Mail til afdelingen: varde-billund@3f.dk

Sikker Mail: varde-billund.secure@3f.dk

www.3f-varde-billund.dk og på facebook



VIGTIGT!

Hold altid din 3F medlemsprofil opdateret, så din afdeling altid kender din aktuelle:

- Mailadresse
- Telefon nummer
- Arbejdsplads/CVR nummer

Ovenstående oplysninger kan ændres ved at logge på 3f.dk, ved at ringe på 70 300 864 eller ved at sende en mail til: varde-billund@3f.dk Skriv "medlemsprofil" i mailens emnefelt, og oplys altid dit fulde navn og fødselsdato i mailen.

Har du styr på din viden med tip 6 rigtige

Navn:

Fødselsdato:

Mailadresse:

Mobil nr.:

Udfyld alle felter herunder og aflever dit svar på konkurrencen. Husk den skal være 3F i hænde på kontoret i Varde eller Billund, **senest den 3. Maj**, eller på mail: brian.nissen@3f.dk så deltager du i lodtrækningen om 3 x flotte præmier.

1. Hvornår blev der indgået forlig på OK24 indenfor statens område?

- A. 17. februar 2024
- B. 11. februar 2024
- C. 20. februar 2024

2. På hvilken virksomhed arbejder Monika, som er bestyrelsesmedlem i afdelingen?

- A. Modulex
- B. Lego
- C. IFF

3. Hvor ofte opleves der fejl på løntjek for lærlinge og elever?

- A. Vi oplever fejl på 20%
- B. Vi oplever fejl på 40%
- C. Vi oplever fejl på 50%

4. 3F Ferie foregår fra 7. til 12. juli 2024. Hvor skal deltagerne bo?

- A. Langsøhus i Silkeborg
- B. Smålandshavet i Næstved
- C. Laugesens have i Videbæk

5. Hvor afvikles 1. maj arrangementerne i år?

- A. Engen i Grindsted og Varde Kaserne
- B. Varde Sommerland og Engen i Grindsted
- C. 3F kontoret i Varde og 3F kontoret i Billund

6. 3F Varde-Billund har sponsoreret træningstøj til et hold grand prix gymnaster, hvad hedder holdet?

- A. Team Rumba
- B. Team Rubina
- C. Team Rubas

BEMÆRK - Valgte og ansatte medarbejdere i 3F Varde-Billund afdeling kan ikke deltage i konkurrencen.

HUSK!

Du får din personlige 3F post i dit arkiv - på www.mit.3f.dk