

VARDE-BILLUND

FAGLIG FÆLLES FORBUND



Medlemsbladet -

Oktober 2024

Din lokale fagforening



25 år som fællestillidsrepræsentant

Indhold

Forsiden	Berit F. Pedersen til sit 25 års jubilæum som fælles tillidsrepræsentant på LEGO System A/S
Side 2-3	Formandens Klumme
Side 4-5	Årets arbejdsmiljørepræsentant 2024
Side 5	Sponsorat - Team Kool Kidz Lykkelige
Side 6-7	1. maj i Billund og Varde
Side 8-9	Af sted på nye eventyr
Side 10	På fisketur med 3F Varde-Billund
Side 11	Fortsættelse af reportagen: En stærk lokalafdeling
	Side 12-13 Medlem af bestyrelsen - Berit

Side 14-15 Medlem af bestyrelsen - Tony

Side 16-17 Min vej ind i fagforeningen - Brian

Side 18-19 Min vej ind i fagforeningen - Birger

Side 20 Praktik i 3F Varde-Billund

Side 21 Tak til Sidsel og 3F

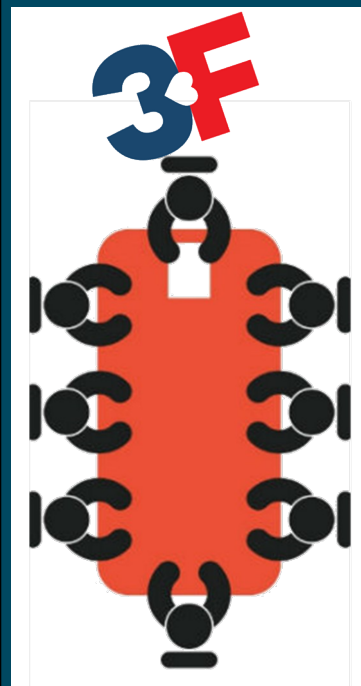
Side 22-23 Produktør - En uddannelsen til industri og produktion
Side 24-25 Konkurs - Hvad sker der så?

Side 25 Nye AMR og TR

Side 26 "Barselsvikar" og "Man undrer sig"

Side 27 Åbent hus i 3F Varde-Billund

Bagsiden Quiz og praktiske oplysninger



AFDELINGSBESTYRELSEN

3F Varde-Billunds afdelingsbestyrelse, er bredt sammensat på fag, geografi og køn i Varde og Billund kommuner. **Bestyrelsen kan kontaktes ved henvendelse til afdelingen/formanden.**

Afdelingsbestyrelsesmedlemmer:

Villy Nielsen	- Afdelingsformand	Jens Verner Sørensen	- Indorama Ventures
Lone Bjerre	- Næstformand	Hygiene Demark A/S	
Flemming Kristensen	- IFF Grindsted	Rasmus Rasmussen	- Nobia Chauffører
Berit Flindt Pedersen	- LEGO System A/S	Michael Bertagnol	- Nobia Chauffører
Vivi Nørgaard	- ISS	Jeyarajah Rasiah	- IFF Grindsted
Michael Møller Pedersen	- LEGO System A/S		
Monika Lillelund Olsen	- Modulex		
Tony Olesen	- Billund Lufthavn A/S		
Birgit Hansen	- Din Forsyning Varde		

Blad redaktion og layout: Brian Nissen og Marianne Heide Nørgaard - Mail: brian.nissen@3f.dk og marianne.norgaard@3d.dk

3F Varde-Billunds—Formandens klumme



3F Villy Nielsen
Afdelingsformand
3F Varde-Billund

Er det nu, at ræset mod bunden starter?

Retssagen vedrørende Danmarks annullations-søgsmål med krav om, at få mindstelønsdirektivet erklæret ulovligt, er startet ved EU-domstolen.

Direktivet med titlen

Direktivet med titlen "Passende mindstelønninger i Den europæiske Union", der blev vedtaget endeligt i oktober 2022, er et angreb på den danske aftalemodel. I Danmark er det arbejdsgiverorganisationerne og de faglige organisationer, der aftaler løn og arbejdsforhold.

Det skal ingen politikere og slet ikke EU blande sig i, mener en enig fagbevægelse sammen med et flertal af Folketingets partier og arbejdsgiverne.

Det er vigtigt at holde fast i, at direktivet ikke pålægger Danmark at indføre mindsteløn. Det er fordi,

vi i Danmark har en god, stærk kollektiv arbejdsmarkedsmodel. Det eneste, Danmark skal implementere, er artiklerne 4 og 10 i direktivet.

Men på trods af det, så er der tale om lovgivning uden fortilfælde, hvilket gør det til en helt principiel sag. Vi insisterer på, at løndannelsen i Danmark skal ske efter den danske model og ikke i EU. Regeringen har derfor besluttet, at EU-domstolen skal vurdere sagen, da det er Danmarks vurdering, at direktivet er i modstrid med Lissabontraktatens artikel 153 stk. 5, som beskriver, at EU slet ikke må blande sig i løn, organisationsret, strejkeret og ret til lockout.

Artikel 4 handler om, at medlemslandene skal levere handlingsplaner, til fremme af overenskomstforhandlinger om løn, for at sikre en så høj overenskomstdækning som muligt.

Direktivet kommer imidlertid i spil, hvis overenskomstdækningen ryger under 80 procent. Så forpligtes Danmark i henhold til artikel 4 i EU-direktivet til at udarbejde en plan for, hvordan overenskomstdækningen kan blive højere.

Artikel 10 har overskriften "Overvågning og dataindsamling" og forpligter Danmark til hvert andet år, at indberette data og oplysninger til Kommissionen, om blandt andet "den kollektive overenskomstdækningsgrad og udviklingen i denne".

Man skal være opmærksom på, at når man snakker overenskomstdækning, så tæller både de overenskomstbærende (rigtige) fagforeninger og de gule fagforretninger som Det Faglige Hus og Krifa med.

Den seneste opgørelse fra Dansk Arbejdsgiverforening viser, at den aktuelle overenskomstdækning i Danmark – det samlede antal lønmodtagere på arbejdsmarkedet, der arbejder på overenskomst, afaltede vilkår – ligger på cirka 82 procent.

"Mig bekendt er der ingen steder hvor en lovbestemt mindsteløn har sikret en positiv lønudvikling for arbejdstagerne."

Krifa lægger ikke skjul på at være stor fortaler for en lovbestemt mindsteløn, så man kan kun gisne om, hvad de kan lave af træk for at udløse et fald til under 80 procent. Ligeledes kan store arbejdsgivere, der ønsker en lovgivet mindsteløn, vælge at trække sig ud af overenskomsten for at fremprovokere et fald i overenskomstdækningen til under 80 procent.

Hvis vi får en lovbestemt mindsteløn, så er ræset mod bunden startet. I EU har 22 medlemslande ud af 27 en lovbestemt mindsteløn, mens lønniveauet i de øvrige fem lande – Østrig, Danmark, Finland, Italien og Sverige – bliver bestemt gennem overenskomstforhandlinger. Som det seneste land har Cypern besluttet at indføre mindsteløn på 950 euro om måneden med virkning fra 1. januar 2023. Det svarer til godt 7000 kr.

I Tyskland blev mindstelønnen indført i 2015 med argumentet, at den kun skulle bruges til at løfte en lille gruppe af lavtlønnede i Tyskland. Nu er der masser af eksempler på, at arbejdsgivere har udnyttet den politiske beslutning om at indføre mindsteløn, for i løbet af meget kort tid meldte den ene virksomhed efter den anden ud, at de droppede overenskomsten og i stedet gik over til den nationa-

le mindsteløn. Det har betydet, at i Tyskland bliver flere og flere ansat på mindstelønninger i stedet for på kollektive overenskomster. Det gælder både håndværkere, sygeplejersker og plejepersonale på de private plejehjem. De er tvunget til at have flere job for at klare deres udgifter.

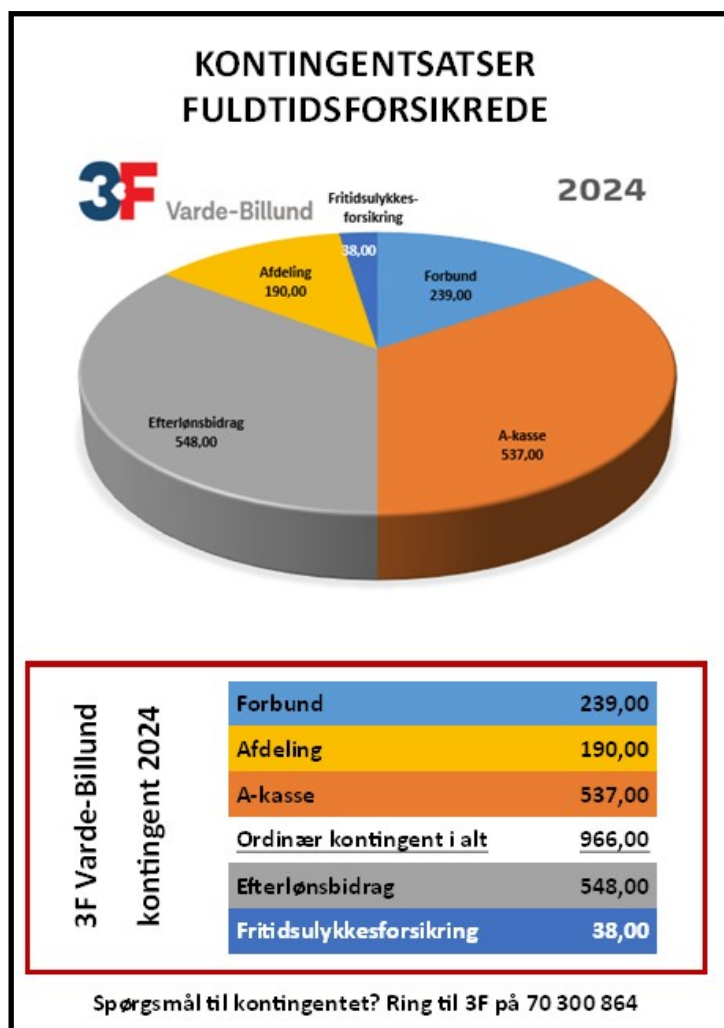
Mig bekendt er der ingen steder, hvor en lovbestemt mindsteløn har sikret en positiv lønudvikling for arbejdstagerne.

Hvis Danmark taber annullationssøgsmålet ved EU-domstolen og kommer under 80 % overenskomstdækning, så vil det, der i øjeblikket sker over hele Europa, også ske i Danmark.

Derfor er det vigtigt, at alle arbejdere i Danmark hjælper til med, at vi får så stor overenskomstdækning og organisering som overhovedet muligt.

Det er den Danske Model der er i fare!

Af Villy Nielsen



Årets arbejdsmiljørepræsentant i 3F Varde-Billund er fundet!



Fra venstre: Direktør Carsten Myllerup Madsen, Faglig medarbejder Brian Nissen, Årets arbejdsmiljørepræsentant Erik Breinsborg og sikkerhedschef Susanne Gammeljord Christensen

Der blev uddelt mange roser, da Brian Nissen fra 3F Varde-Billund uddelte prisen som årets arbejdsmiljørepræsentant til Erik Breinsborg på Indorama i Varde d. 7. maj 2024.

Erik var blevet indstillet til prisen af sin kollega og tillidsrepræsentant Jens V. Sørensen, der i indstillingen understregede at; "Erik har fortjent det skulderklap at blive valgt til årets arbejdsmiljørepræsentant, da han har en kæmpe andel i, at vi har fået en sund sikkerhedskultur og et godt arbejdsmiljø.

Erik blev ansat d. 1. juni 1986 i virksomheden, der igennem årene har heddet både Jacob Holm og Sønner, Danaklon, FiberVisions og nu Indorama.

Igennem det meste af sin ansættelse har han været dybt involveret i sikkerhedsarbejdet og har

sammenlagt siddet i diverse sikkerhedsudvalg i 29 år.

Da han startede med at være sikkerhedsrepræsentant og blev valgt ind i sikkerhedsudvalget, var sikkerhedsarbejdet noget, man lige tog en sludder om, over en øl og en ostemad.

Siden er der sket rigtigt meget, og sikkerhed har nu første prioritet i firmaet, hvilket ikke mindst skyldes godt arbejde af vores sikkerhedsrepræsentanter gennem tiden, hvor Erik i alle årene har været en samlende kraft.

Erik nyder det hver gang, der sker forbedringer, som det er lykkedes at få igennem sammen med ledelsen og kollegaer, og han har altid sørget for, at forandringerne skulle foregå i et tempo, hvor vi alle kunne være med.

Når der sker nye tiltag inden for sikkerhed, som kollegaerne måske synes besværliggør deres arbejde, er Erik god til lige at minde os om, at tiltagene altså er lavet for vores sikkerheds skyld og ikke for at genere os”

Erik selv blev noget overrasket, da han blev hentet af sin kollega og fik overrakt diplom og blomster under påsyn af virksomhedens direktør Carsten Myllerup Madsen og sikkerhedschef Susanne Gammeljord Christensen.

Han fortæller, at drivkraften til arbejdet med sikkerhed i høj grad er et ønske om gode vilkår for kollegerne. Da han i 1989 fik ansvaret for oplæring af en ny ansat, fik interessen for de procedurer, der skal passe på medarbejderne, for alvor et skub. Som oplærer er det jo både det faglige og sikkerhed/miljø, man har fokus på.

Han blev valgt som sikkerhedsrepræsentant i 1990 og har gennem tiden haft ca. 30 medarbejdere under oplæring, og det har kun gjort det mere spændende at engagere sig.

Brian Nissen fik i sin tale forklaret, at 3F Varde-Billund havde bedt deres medlemmer på virksomhederne i området indstille en arbejdsmiljørepræsentant, som de mente gjorde et helt fantastisk stykke arbejde.

Det mener kollegerne på Indorama i den grad, at Erik Breinsberg gør og med prisen følger, at han nu er med i opløbet om at blive regionens arbejdsmiljørepræsentant til november.

Stort tillykke til årets arbejdsmiljørepræsentant 2024 og tak for indsatsen!

Af: Marianne Heide Nørgaard

Sponsorat til Kool Kidz Lykkeliga

TUSIND TAK—Kære 3F Varde-Billund

På vegne af Varde Kool Kidz - LykkeLiga vil vi gerne udtrykke vores dybfølte taknemmelighed for jeres generøse støtte til vores håndboldhold for børn med særlige behov. Det er med stor glæde og taknemmelighed, at vi modtog det værdifulde sponsorat fra jer, som har gjort det muligt for vores spillere at få deres helt eget sæt klubdragter.

Denne gestus går langt ud over det fysiske aspekt af sport; det sender også et kraftigt signal om inklusion og støtte til børn, der virkelig værdsætter det. Disse dragter repræsenterer mere end bare tøj; de er symboler på fællesskab, styrke og muligheder. Jeres bidrag giver vores spillere en følelse af tilhørsforhold og selvværd, der strækker sig ud over sportsbanen og ind i deres dagligdag.

Vi ønsker at forsi­kre jer om, at jeres engagement ikke kun har forbedret vores hold, men det har også haft en positiv indvirkning på hvert enkelt barn. Jeres støtte har skabt smil, glæde og en følelse af at høre til, som er uvurderlig for os. Endnu engang, tusind tak for jeres storslåede støtte. Uden jer ville vores drømme om at give disse børn en unik ople-

velse ikke være blevet til virkelighed.

Vi ser frem til at være med til at sprede kendskabet til jeres firma rundt omkring på håndboldbanerne.

Med venlig hilsen,

Varde Kool Kidz - LykkeLiga



1. maj blev traditionen tro fejret i begge afdelingens hovedbyer

Traditionen med 1. maj stammer tilbage fra 1890, hvor den første internationale kampdag blev afholdt.

Beslutningen om at holde en årlig tilbagevendende international demonstrationsdag for arbejdernes rettigheder blev allerede truffet i 1889 på en stor konference i Paris.

I 3F bruger vi hvert år 1. maj til at markere, at de gode vilkår, der allerede er forhandlede, og de gode rammer der skal forhandles fremadrettet, kun er skabt og kan skabes, hvis vi står sammen!

FH sydvest er tovholder på arrangementerne i både Grindsted og Varde, men afdelingen er repræsenteret og hjælper til begge steder.



Ann Charlotte Gaardsvig Vilstrup var en af talerne i Grindsted

Talerne i Grindsted var:

Næstformand i BUPL,
Birgitte Konradsen

Folketingsmedlem for socialdemokratiet,
Kris Jensen Skriver

Byrådsmedlem for socialdemokratiet, Ann Charlotte
Gaardsvig Vilstrup



Stemningsbillede fra 1. maj i Grindsted

Vi mener det er vigtigt at holde 1. maj for at minde alle om, at selvom vi gennem tiden har opnået mange sejre, vil der fortsat være kampe at kæmpe.

Det har været 2 velbesøgte arrangementer, hvor

vejret var med os og hvor vi sammen kunne nyde musik og taler.

Vi håber, vi ses til 1. maj igen til næste år.

Du kan læse meget mere om historien om 1. maj her ved at følge linket i QR-koden:



Talerne i Varde var:

Forbundssekretær i 3F,
Lene Krabbe

Folketingskandidat for socialdemokratiet,
Anne Catherine Hoxter

Folketingsmedlem for SF,
Karina Lorentzen

Forbundsmedarbejder i
Socialpædagogerne
fagforening, Benny Andersen



Stemningsbillede fra 1. maj i Varde

Af sted på nye eventyr!



På billedet har vi Jonna til venstre og Helle til højre

Den 1. oktober 2024 bliver en underlig dag i a-kassen i 3F Varde-Billund. Den dag møder vi ind uden at skulle hilse på vores 2 afholdte og respekterede kolleger Helle og Jonna, da de begge har valgt at gå på pension.

Jonna har med en ansættelsesdato tilbage i 1995 den højeste anciennitet i afdelingen. Og mens organisationen har haft mange navne i den tid, hun har været i spillet, så har Jonna passet a-kassen i alle årene.

Hun var med, da man afleverede sit dagpengekort i papirformat og fik pengene udbetalt i en kuvert med kontanter. Hun har set køer af arbejdsløse stå fra kontoret og ud på gaden for at

hente de dagpenge, der dengang blev udbetalt med 14 dages mellemrum.

Som a-kasselovgivningen har ændret sig igennem årene, har Jonna fulgt med udviklingen, og det er i sig selv en præstation med det tempo, der har været på området. Beregning og udbetaling, vejledning og opfølgning, g-dage, feriedagpenge, rådighed og så videre. Intet har været fredet for ændringer. Der er ikke noget "plejer" i a-kassen, hører man fra tid til anden fra Jonna.

Helle derimod er nyere i a-kassebranchen. Det er 5 år siden, hun kom til 3F Varde-Billund efter ca. 10 års ansættelse på jobcentret i Grindsted. Før i tiden har hun arbejdet med HR i flere større virk-



Helle på "sin pind"

somheder, og den brede administrative erfaring har tjent hende godt her i afdelingen, hvor hun har siddet med medlemsadministration.

Netop det område strækker sig på tværs af fagforening og a-kasse, og der skal være orden i penalt huset, som Helle siger. Måske ikke alle ved hvor mange typer medlemskaber, der findes i denne organisation. Der er rigtig mange, og Helle ved, hvordan det skal håndteres, når de forskellige medlemmer skal opkræves korrekt og vejledes om, hvilke muligheder og vilkår der er alt afhængig af, hvordan din status er i forhold til arbejdsmarkedet. Der er mange bolde i luften, og dem jonglerer Helle med på daglig basis.

Altså frem til 30. september...

.....Og så skal der ske noget nyt!

A-kasseleder Hans Jørgen Thomsen har på arbejdsplanen for oktober og frem påført PHD i Jonna og Helles kolonner. "Pensionist Hele Dagen" er betydningen i denne sammenhæng, og det bliver da også en hel anden hverdag, der skal skabes, når de to ikke længere skal møde ind på kontoret i Billund hver dag.

For Jonna blev beslutningen truffet for længe si-

den, og der er lavet planer for en kreativ og rekreativ pensionisttilværelse med keramik og kolonihave. Jonna meddelte sin beslutning tidligt, og på den baggrund valgte man at fastansætte vores elev efter endt uddannelse. Dermed er Jonnas stilling i afdelingen allerede besat.

Helles planer for tilværelsen udenfor 3F's matrikel er ligeledes mange, og der er både bogklubber og kulturelle oplevelser involveret.

Vi er mange i afdelingen, der vil savne deres daglige tilstedeværelse, gode humør, store hjælp-somhed og kærlige løftede pegefingre. Vi ved også, at der vil være mange medlemmer, der vil undre sig over, hvorfor de ikke længere kan træffe hverken Helle eller Jonna i afdelingen eller telefonen.

Vi ønsker dem begge den allerbedste pensionist-tid. Det er dem begge velundt, og vi takker for det gode samarbejde.

Af: Marianne Heide Nørgaard



Jonna med en drilsk løftet pegefinger

Fisketur med 3F Varde-Billund



Lørdag den 17. August var Aktivitetsudvalget på fisketur til Filskov Fiskesø med nogle glade medlemmer og familie. Vi havde besluttet i udvalget, at vi ville prøve, om en fisketur kunne være interessant

Ca. 20 var vi, og vi startede med kaffe og rundstykker, hvorefter vi fiskede i 3 timer. Vejret var med os, solen skinnede, og der var også et par deltagere, som fangede fisk. Vi tændte grillen og fik grillet fisk og pølser, inden vi sluttede dagen.

Der var præmie til den længste fisk. Bente var heldig at vinde.

Vi fik nogle gode snakke, mens vi spiste. Alle var glade, og vi fik tilbage-melding om, at det vist var første gang

afdelingen var synlig efter Corona. Det måtte vi jo desværre nok give ret i, og det gav stof til eftertanke.

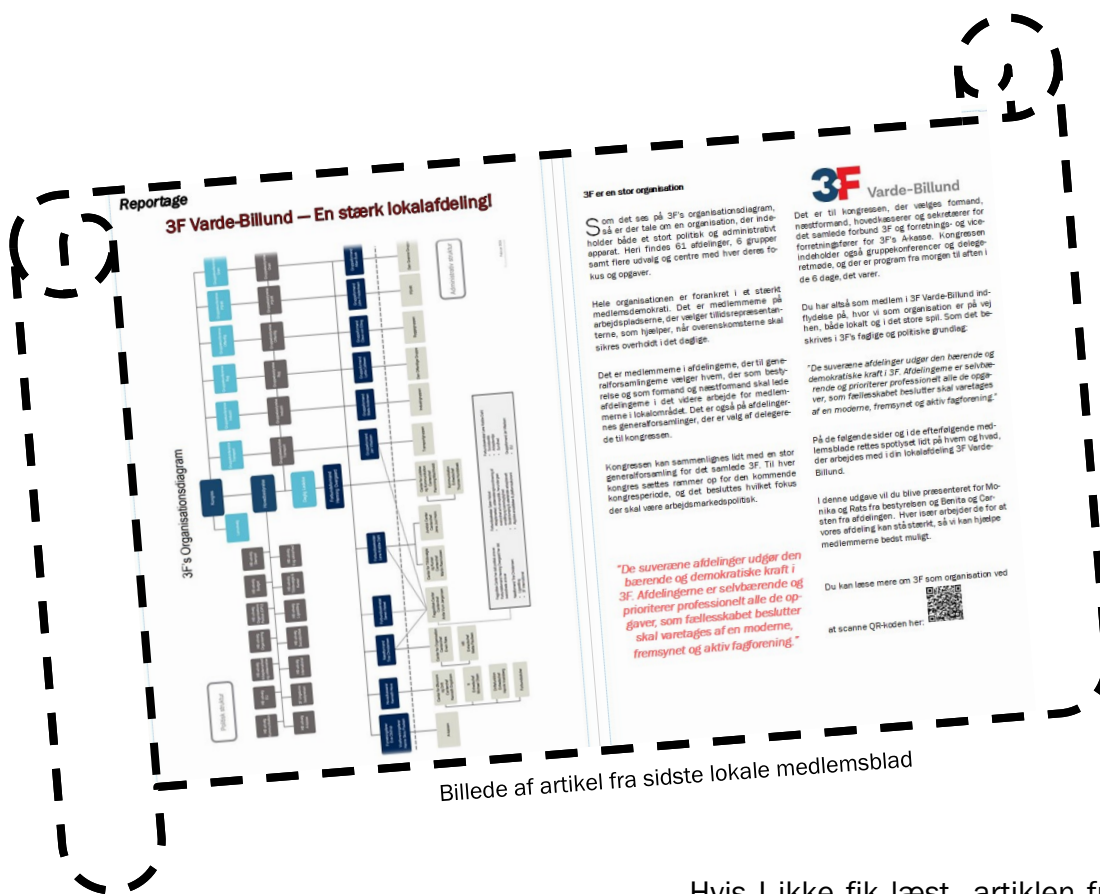
Vi blev opfordret til at gentage succesen, hvilket vi lovede at bringe tilbage til Aktivitetsudvalget. Der var flere gode forslag til aktiviteter, som selvfølgelig inspirerede os fra udvalget, og gav os energi til at arrangere en aktivitet igen. Vi blev lovet fra flere sider, at man nok skulle møde op igen. Tak for det.

På Aktivitetsudvalgets vegne

Berit F. Pedersen



3F Varde-Billund – En stærk lokalafdeling!



Billede af artikel fra sidste lokale medlemsblad

Som vi beskrev i det seneste medlemsblad, der blev sendt ud i april 2024, så er 3F Varde-Billund kun en lille del af en større organisation.

Hvert medlem har mulighed for at stille op til bestyrelsen på årets generalforsamling, og dermed har medlemmerne direkte indflydelse på, hvordan lokalafdelingen drives, og hvad der skal bruges kræfter på.

Vi er derfor interesserede i at formidle, hvem der sidder med ved bordet, når retningen skal sættes for 3F Varde-Billund.

I sidste blad introducerede vi jer for Monika og Ratch fra bestyrelsen, samt Carsten og Benita fra afdelingens faglige personale.

På de følgende sider, vil vi introducere jer for Berit og Tony fra bestyrelsen, samt Brian og Birger fra det faglige personale.

Hvis I ikke fik læst artiklen fra sidste medlemsblad, så kan både bladet fra april og flere andre tidligere medlemsblade ses og læses på vores hjemmeside. I kan komme direkte dertil ved at scanne denne QR-kode:



Vi opfordrer alle vore medlemmer til at deltage i generalforsamlingen, der afholdes i foråret.

Af Marianne Heide Nørgaard

Berit

D. 31. maj 2024 blev der afholdt reception for Berit, da hun kunne fejre 25 års jubilæum som fællestillidsrepræsentant på Lego.

Dagen blev fejret med god forplejning, taler, gaver og Berits kolleger, venner, familie og samarbejdspartnere.

Villy Nielsen, afdelingsformand i 3F Varde-Billund udtalte i den forbindelse, at han ikke nogensinde har hørt om andre, der har opnået et jubilæum af den slags!

Der skal lyde en stor tak for dit store arbejde for og fra afdelingen.



Hvem er du?

Mit navn er Berit F. Pedersen.

Hvor arbejder du, og hvad laver du der?

Jeg er ansat i LEGO System A/S og har været det siden 1985—altså i 39 år. I 1991 blev jeg valgt som tillidsrepræsentant og medarbejderrepræsentant i LEGO System A/S bestyrelsen. I 1999 blev jeg valgt som fællestillidsrepræsentant.

Det er et spændende hverv, hvor jeg får indsigt i rigtig mange ting, som jeg før ikke kendte til. Jeg er stadigvæk medarbejderrepræsentant i virksomheden og følger godt med i, hvordan det går, og hvad det betyder for mine kolleger, når virksomheden tager beslutninger.

Hvorfor er du i bestyrelsen?

Efter jeg blev valgt som tillidsrepræsentant på

LEGO System A/S, blev jeg også valgt ind i bestyrelsen i det daværende KAD (Kvindeligt Arbejderforbund Danmark).

En anden bestyrelse, men en bestyrelse, hvor jeg var med til at præge afdelingen med de beslutninger, vi tog. Senere, da vi blev sammenlagt med SID (Specialarbejderforbundet i Danmark), skulle vi til at arbejde i en ny bestyrelse. Denne gang også hvor der var mænd med.

Det gav en anderledes dynamik og flere diskussioner. Det ville nok undre nogen, hvis ikke det var sådan.

Igennem årene er der bestyrelsesmedlemmer, der er trådt ud, og andre er kommet til. Jeg synes, at det er et spændende tillidshverv.

Jeg har deltaget på flere kongresser, hvor jeg som delegeret har været med til at forberede forslag til kongressen. Det har været givende at deltage og få debatter og beslutninger med hjem til afdelingens bestyrelsesarbejde bagefter.

Jeg har, ved at høre på debatter og diskussioner, følt mig godt rustet til at tage snakken i bestyrelsen efterfølgende.

Jeg er med i Forhandlingsudvalget og aktivitetsudvalget i afdelingen. Det er en spændende opgave at forhandle løn med de ansatte i afdelingen. Så sidder jeg på den anden side af bordet og er arbejdsgiver. Sjovt og spændende. Jeg kan nogle gange smile af, at jeg sidder på den anden side af bordet og mærker, hvordan det er at være tillidsrepræsentant i afdelingen og forhandle løn og vilkår for sine kollegaer.

Jeg kan kun opfordre andre medlemmer, som er interesseret i fagligt arbejde, at engagere sig og lade sig vælge til bestyrelsen på den kommende generalforsamling.

Der er også plads til de unge!

Hvad betyder fagforening for dig?

Jeg mener, at vi alle skal være medlem af en anerkendt fagforening på vores arbejdsplads. Vi skal stå sammen om at værne om vores løn og ansættelsesforhold herunder blandt andet vores lønforhandlinger.

Hvad brænder du for i dit faglige arbejde?

Jeg brænder for at være med til at sikre gode forhold for mine kollegaer, uanset om det er løn og arbejdsforhold, eller om det er de bløde værdier i forhold til at hjælpe en kollega, som måske har det svært. Det gør mig glad, hvis en kollega viser mig tillid, og vi sammen med ledelsen kan finde en god løsning på vedkommendes situation

Af: Berit F. Pedersen

Valgt til kongressen

Til generalforsamlingen for 3F Varde-Billund d. 13. april 2024 blev følgende valgt til deltagelse i kongressen i 2025:

Leila Germansen

Karina Christensen

Claus Nielsen

Monika Lillelund Dybro

Kristian Grue

Doron Edry

Rasmus Rasmussen

Carsten Kappelgaard Møller

Udover de 8 valgte er afdelingens formand, næstformand og a-kasseleder automatisk delegerede.

De er:

Formand, Villy Nielsen

Næstformand, Lone Bjerre

A-kasseleder Hans Jørgen Thomsen

Individuelle samtaler med Eigil fra industriens pension



I 2024, har afdelingen haft besøg af Eigil 4 gange, hvor han har givet medlemmer individuel rådgivning i forhold til deres pensionsopsparing ved industriens pension.

Det har været et tiltag, der har været velbesøgt.





*Tony Immanuel
Søgaard Olsen på
sin arbejdsplads;
Billund Lufthavn*

Hvem er du?

Jeg hedder Tony Immanuel Søgaard Olsen, er 52 år og har været i rengøringsbranchen i nu 32 år.

Hvad betyder fagforening for dig?

Fagforeningen for mig betyder en tryghed, hvis der skulle ske noget uforudset som fx sygdom, og hvad vi ellers kan komme ud for.

Det er rart at vide, at man ikke står helt alene, skulle man stå i en situation, hvor man har brug for hjælp.

Hvad brænder du for i dit faglige arbejde?

At folk trives og går glade til og fra arbejde er for mig en af de vigtigste ting i hverdagen, og derfor har jeg sagt ja til rollen som TR, da jeg ger-

ne vil være med til at bidrage til, at vi har en god arbejdsplads.

Jeg har været TR på min tidligere arbejdsplads fra 2007 til 2021, så jeg har en del erfaring. Jeg kan ikke løse alle problemer, men jeg kan i hvert fald gøre mit bedste for, at vi i fællesskab får løst eventuelle udfordringer bedst muligt og sørge for at alle bliver hørt.

Flyrengøring er til tider hårdt, og derfor er det rigtig godt, at vi nu også indimellem skal guide folk ind og ud af flyene. I det tidsrum kan man lige "slappe af", og kroppen belastes ikke. Vi skal jo gerne holde i mange år.

Jeg har gennem årene oplevet, hvordan tid og penge mere og mere får indflydelse på vores hverdag, og at folk skal løbe stærkere for at nå

det hele. Dette gælder ikke kun inden for mit område, men inden for servicefag generelt.

Hvorfor er du i bestyrelsen?

Jeg sidder i bestyrelsen i 3F, hvor jeg nyder at suges til mig af andres erfaringer og oplevelser, som jeg kan tage med videre til min egen arbejdsplads.

Som medlem af bestyrelsen får man de seneste nyheder om, hvad der rører sig i fagbevægelsen. Hvilke sager der kører, og hvilke der er løst.

Som medlem af bestyrelsen får jeg lidt mere indsigt i, hvordan andre arbejdspladser klarer sig. Hvilke udfordringer de evt. står med, og hver især kan vi i bestyrelsen supplere med oplevelser, vi har haft, og give hinanden gode råd.

Jeg føler, jeg er lidt tættere på det hele, end hvis jeg "bare" er medlem af 3F.

Jeg vil gerne kunne oplyse mine kollegaer om, hvad der rører sig, og det er en af grundene til, at jeg sidder i bestyrelsen. At jeg kan dele ud af min viden.

Tony på selvkørende trappe på vej til næste fly

Hvor arbejder du og hvad laver du der?

Jeg er ansat i lufthavnen i Billund. Jeg har altid været stolt af mit arbejde og sætter en ære i at udføre mine opgaver bedst muligt.

Jeg elsker at rejse og opleve en masse ting og har besøgt mange forskellige lande, så lufthavnen er det helt rigtige sted for mig at være.

Jeg elsker stemningen herude, og at ikke én dag er ens.

Hvem er du som privat person?

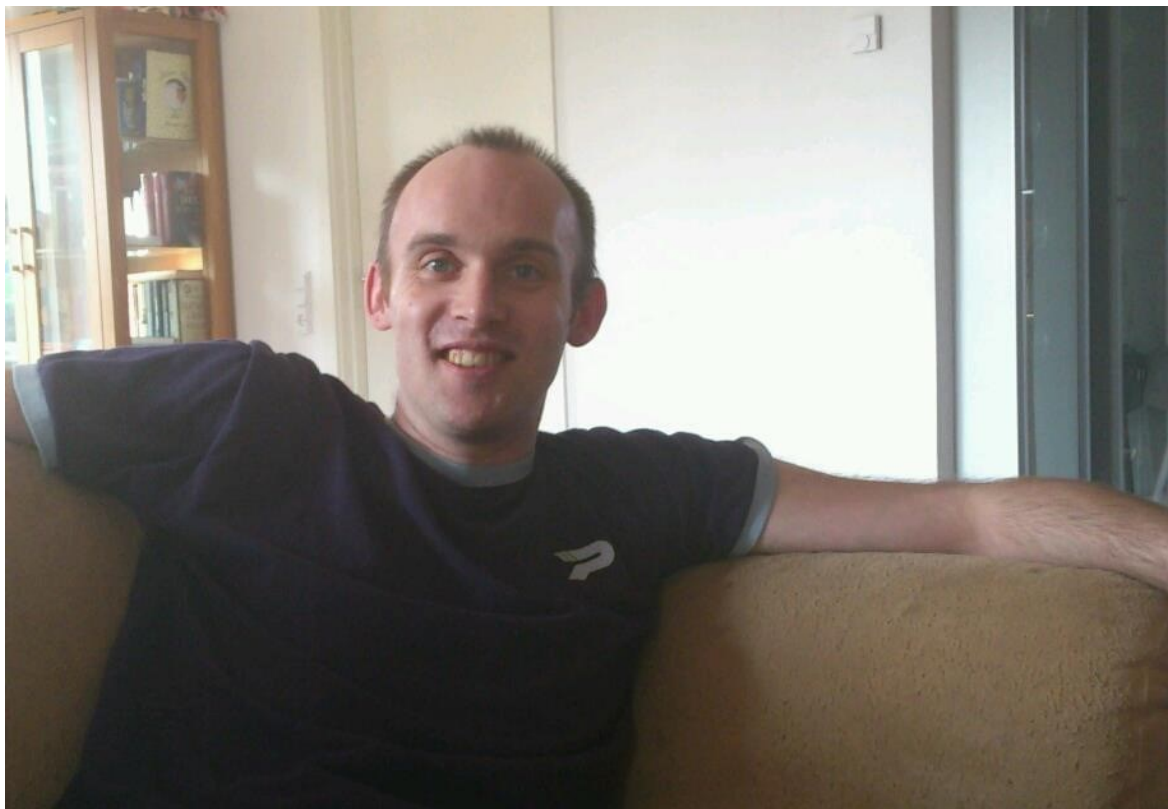
Af fritidsinteresser har jeg sang og musik, og i mange år spillede jeg ved private fester og deltog i diverse sangkonkurrencer og sang i kor, ligesom jeg også har spillet teater.

I dag er musikken lagt lidt på hylden. Jeg skriver dog stadig tekster.

Af: Tony Immanuel Søgaard Olsen



Brian



Det lå ikke lige i kortene, at jeg her i 2024 skulle sidde som faglig medarbejder i 3F Varde-Billund.

Jeg er født og opvokset på landet, og fagbevægelsen har ikke været et tema i min barndom.

Efter min handelseksamen i 90'erne fik jeg læreplads på et reservedelslager indenfor maskinhandel. Jeg var i branchen i nogle år og kom derefter til LEGO. Også her var jeg i nogle år, før jeg fik ansættelse på Billund lufthavn, i Cargo Center Billund.

Det var her, jeg fik mulighed for at blive tillidsrepræsentant og dermed rigtigt stifte bekendtskab med fagbevægelsen og finde min vej ind i det, der senere skulle blive mit fuldtidsarbejde. Jeg blev valgt i 2008, og nogle år senere stillede jeg op som fællestillidsrepræsentant og blev også valgt til det.

Da jeg blev vagtplanlægger i Cargo Center Billund, måtte jeg holde som tillidsrepræsentant for 3F'erne, men jeg kunne ikke lægge tillidshvervet fra mig, så i 2015 blev jeg valgt til HK-tillidsrepræsentant.

repræsentant.

Jeg har gennem hele min lærepladstid og frem til nu været medlem af enten 3F eller HK, da jeg har lært, hvor vigtigt det er at stå i den fagforening, der repræsenterer din jobkategori. Når der opstår udfordringer, er det den overenskomstbærende fagforening, der kender dine ansættelsesvilkår og din branche allerbedst og ved, hvordan man hurtigst og bedst kan løse situationen.

I januar 2020 startede jeg i 3F Varde-Billund som faglig medarbejder. Gennem mine snart 5 år i jobbet har jeg primært arbejdet med industriområdet. Først træ- og møbelindustrien og senere industriens overenskomst og de overenskomster, der hører til under industriområdet.

Jeg er at finde på både kontoret i Varde og Billund, da jeg har hovedparten af virksomhederne i Varde området, men også Billund Lufthavn i Billund området.

Ud over at arbejde med faglige spørgsmål og anliggender er jeg IT-superbruger i afdelingen, og jeg har ansvaret for De sociale medier. Jeg laver også vores medlemsblad sammen med Marianne fra A-kassen.

Som I kan læse, er mit arbejde meget afvekslende, og man kender ikke altid opgaverne, man møder ind til, eller som møder en i løbet af dagen. Det varierer fra spørgsmål om opsigelse/afskedigelse, hvilke muligheder man har, hvis man vil videreuddanne sig og alt over, under og ind imellem.

Jeg er meget omstillingsparat og byder ind med hjælp de steder, der er brug for en hjælpende hånd, for det gælder om at hjælpe hinanden i en til tider presset arbejdsdag.

I min fritid bruger jeg en del tid på bestyrelsesarbejde. Jeg har siddet i Filskov friskole og børnehaves bestyrelse de sidste 12 år, og er formand for bestyrelsen.

Derudover er jeg medlem af kommunalbestyrelsen i Billund Kommune, hvor jeg er valgt ind for socialdemokratiet. Jeg kom ind i 2021, og det har været 3 år med mange aktiviteter og mange nye og spændende input og overvejelser. Jeg er næstformand i Børne- og Familieudvalget, og i både udvalget og generelt i det politiske arbejde har der været nemme og svære beslutningsprocesser. I 2025 er der kommunalvalg igen, og her opstiller jeg som spidskandidat for Socialdemokratiet, så det bliver en hektisk, men også spændende tid.

Af Brian Nissen



Medlemsfordele til dig

Som medlem af 3F får du en lang række medlemsfordele, der gør dit arbejdsliv lettere, tryggere og mere udviklende:

- ✓ **Få hjælp og rådgivning:** Vi er eksperter i dit fag og din overenskomst, så hos os du får altid kyndig vejledning.
- ✓ **Altid tæt på dig:** Du vil altid finde os i dit nabolag, for vi har afdelinger i hele landet.
- ✓ **Fri adgang til 3F Superliga:** Vi gir billetten, så du kan tage en ven med på stadion.
- ✓ **Og meget mere...**



Se flere fordele på www.3f.dk/fordele

Birger



Mit navn er Birger Filskov, og jeg er ansat i fagforeningen ved 3F Varde-Billund. Jeg er født i Hennebjerg ved Nr. Nebel og har boet hele mit liv i lokalområdet.

Min første erhvervserfaring er fra en coaster, der sejlede mellem Esbjerg og England, hvor jeg var ansat i et års tid efter jeg gik ud af 9. klasse. Det var en periode, der gjorde indtryk på mig, for selv om jeg havde lært hjemmefra, det var vigtigt med fagligt fællesskab, så var på vandet, at jeg lærte om fagligt kammeratskab. Der var et ikke-hierakisk samarbejde på båden. Man var sammen om at få løst opgaverne, hvorfor jeg både fik tid på dækket, i kabyssen i maskinrummet og ud-kigsposten.

Det skete engang, vi fik en ny ansat om bord, der mente, at han med sin store erfaring var for god til at hjælpe med at male, når vi var i havn. Han mente, at det var "dækdrengene", der skulle tage sig af den slags, men det blev hurtigt slået fast

fra styrmand og rederiet endda, at det var ikke sådan, det foregik der. Her skulle alle hjælpe hinanden. Det er en værdi, jeg har forsøgt at tage med mig i hele mit arbejdsliv.

Efter min tur på coasteren havde jeg planlagt at blive gartner, men sådan blev det ikke. En kort tur på en fiskekutter fik også afskrækket mig fra yderligere erfaringer som søulk, og jeg gik derfor permanent på land i 1977 og blev ansat i Blåbjerg plantage som skovarbejder.

Det var et alsidigt job med opgaver som fældning og rejsning af skov, etablering af stier og kystsikring, og så fik vi fra tid til anden også til opgave at guide turister rundt om i plantagen og vejlede dem om træer og områdets historie.

Min far, der også var ansat på stedet, har løbende lært mig om fagbevægelsen og TR-arbejdet, da han var medlem af bestyrelsen i SID-Blåbjerg og tillidsrepræsentant i plantagen. Han fik mig

interessere i det faglige arbejde, og jeg blev engageret i SID ungdom. Jeg var på ungdomskonferencer og lærte om fagbevægelsens bevæggrunde og struktur. Det var her, jeg for alvor fik blod på tanden og forstod, at man må stå sammen for at opnå noget.

Jeg havde min daglige gang i plantagen i 16 år. I 5 af dem var jeg tillidsrepræsentant.

Jeg blev i 1988 valgt til SID Blåbjergs afdelingsbestyrelse, og i 1993 blev jeg valgt til formand for SID Blåbjerg. Den afdeling fusionerede i 2002 med SID Blåvanshuk, så jeg var formand for den samlede afdeling frem til 31. december 2004.

Efter endnu en fusion og dermed for mange formænd blev jeg faglig sekretær i det, der dengang hed 3F Varde, og jeg arbejdede i begyndelsen med problemstillinger indenfor området gartneri, land- og skovbrug, og så var jeg back up på det offentlige område.

I dag er det offentlige område mit primære arbejdsområde, men jeg arbejder også med vaskerioverenskomsten.

Det offentlige område består af 28 forskellige overenskomster og flere rammeaftaler, og opgaverne er mange, blandt andet gennemgang af lønsedler, konfliktløsning, når der skal tolkes på arbejdsvilkårene i henhold til overenskomsterne, vejledning om uddannelse og arbejde med at præge arbejdsgiverne til at uddanne deres medarbejdere.

Vores medlemmer indenfor det offentlige område er en bred gruppe bestående af fx ansatte på kirkegården, medarbejdere i vej og park, køkken-, kantine-, samt rengøringspersonale indenfor både kommune (fx skoler og andre kommunale bygninger), region (fx sygehuse) og stat (fx gymnasier og kaserner).

Alt i alt en bred medlemsgruppe og dermed også en bred vifte af tilhørende opgaver.

I det offentlige kommer man ikke helt udenom politik. Der er valg med jævne mellemrum, og når de nye politiske vinde og idéer blæser, medfører det nogle gange ændringer for det personale, der er ansat i en politisk drevet institution. Det giver måske næsten sig selv, når man taler om kommunale institutioner, men kirkegårde er for eksempel under ledelse af menighedsråd, der jo oftest består af almindelige mennesker med mere eller mindre ledelses- og administrativ erfaring. Det kan naturligvis påvirke en arbejdsplads.

I forbindelse med vaskerioverenskomsten er jeg udpeget til at være kontaktperson for forsvarsarbejdere i Region Syddanmark, og jeg sidder i vaskerilandsbranchebestyrelsen.

Noget af det bedste i alle mine arbejdsopgaver er at komme ud og besøge virksomhederne og ikke mindst vores tillidsvalgte og medlemmer ude på arbejdspladserne, til fx stormøder og forhandlinger. Det er godt at komme ud og mærke, hvad der rører sig på arbejdspladserne.

I min fritid er jeg gået ind i politik og sidder i Varde Byråd på anden valgperiode for socialdemokratiet. Jeg synes, det er et spændende hverv, og jeg håber, at der er flere 3F'ere, der kunne tænke sig at stille op til politiske poster. Uanset politisk ståsted så er det vigtigt at have en stemme i de politiske systemer, der taler lønmodtagernes sag og er opmærksom på de forhold, der arbejdes efter i Danmark.

Af: Birger Filskov

Vidste du, at du som medlem af 3F har gratis adgang til arbejdermuseet?

Du kan se mere om deres aktuelle udstillinger på hjemmesiden www.arbejdermuseet.dk



ARBEJDERMUSEET
The Workers Museum

Praktik i 3F Varde-Billund

I februar 2024 startede jeg i praktik hos socialrådgiver Benny Madsen i 3F Varde-Billund. Baggrunden for dette var, at jeg blev tildelt revalidering og ønskede at læse til socialrådgiver. Jeg skulle derfor bruge praktikken til at be- eller afkræfte, om det var det rette fag for mig.

Med et ønske om at gøre en forskel og en baggrund indenfor arbejde med mennesker, så virkede socialrådgiveruddannelsen til at være en god vej at gå.

Benny har givet mig indblik i mange forskellige sager. Fra arbejdsskader, sociale sager og mere personlige.

Jeg har deltaget i møder på jobcentre i flere forskellige kommuner, været på et seminar, som bl.a. handler om revalideringsydelse, og jeg var med på en socialpolitisk konference, som handlede om fastholdelse på arbejdsmarkedet.

Benny fik mig til at bruge nogle redskaber fra en



Katja på kontoret i Billund

bog, han havde lånt mig: "Den personlige samtale". Bogen gav mig noget at reflektere over bl.a.: Hvordan gik dagen? Fik medlemmerne den hjælp, de havde brug for? Var der noget, man kunne have gjort bedre eller gjort på en anden måde? Det er noget, jeg vil tage med mig videre både på min kommende uddannelse og videre ud på arbejdsmarkedet.

Denne praktik har givet mig blod på tanden, og det er nu bekræftet, at mit mål er at blive socialrådgiver. Tanken om at kunne hjælpe andre gør, at dette er noget, jeg vil kaste mig ud i.

Af: Katja Frederiksen

To ting, du skal vide om ferie og sygdom

Ved sygdom inden din ferie, har
du ret til at udskyde din ferie.

Ved sygdom under din ferie, kan
du have ret til erstatningsferie.



Bestil tid i afdelingen

Vi opfordrer alle medlemmer til at aftale en
tid før fremmøde i afdelingen.



Dette for at undgå at man kommer til at gå
forgæves.

Selvfølgelige må man komme uanmeldt,
hvis der er behov for det, men vær opmærk-
som på at der ofte afholdes møder ude af
huset, så der kan være en risiko for, at den
relevante medarbejder ikke er til stede.

Se afdelingens kontaktinformationer på
bagsiden af bladet.

Tak til Sidsel og 3F



Arne søgte hjælp i 3F og Sidsel hjalp ham med at søge seniorpension.

blev opsagt. Det var jeg ikke den eneste, der oplevede i den periode.

Mit sidste job, før jeg gik på Seniorpension, var på Nobia i Ølgod.

De mange år med hårde belastninger på kroppen f.eks. tunge løft, vrid og dårlige arbejdsstillinger gjorde, at jeg gennem tiden har haft 2 operationer i ryggen pga. diskusprolaps. Jeg bøvlser stadig med knæ og ryg og har derudover en svær grad af rystesygge, der gør det svært at bruge især venstre hånd.

Havde det ikke været for Sidsel, socialrådgiver hos 3F Varde-Billund, havde jeg stadig stået i en håbløs situation, hvor jeg helbredsmæssigt skulle forholde mig til arbejdsmarkedet. Men med en tilkendt Seniorpension pr. 1. juni 2024, har jeg fået ro og overskud.

Mit navn er Arne Sørensens, jeg er 61 år gammel. Jeg er bosat i Faaborg, gift med Ulla, som til daglig arbejder som køkkenassistent, og sammen har vi en søn på 27 år, som læser til Sportsevent manager.

Hvad er baggrunden for, at jeg i dag har fået tilkendt seniorpension og er stoppet på arbejdsmarkedet? Det bunder i, at jeg gennem et langt arbejdsliv har haft jobs, hvor belastningen på kroppen gennem årene har sat sine spor.

I mine unge dage arbejdede jeg i Esbjerg som stilladsmontør. Et arbejde hvor der var slid og slæb fra morgen til aften, og hvor man som ung jo ikke tænkte over sliddet på kroppen, men troede man kunne klare alt. Så ungdommens kåthed har sat sine spor.

Efter 20 år som stilladsmontør blev jeg murerarbejdsmand. Igen et arbejde der fysisk var hårdt og med til at belaste kroppen.

Jeg stoppede efter 12 år og kom til Varde Beton-element (CRH), hvor jeg var i 10 år, før Covid-19 blev medvirkende til, at jeg efter en hjemsendelse

FAKTA OM SENIORPENSION

For at opfylde betingelserne for seniorpension skal man:

- Have seks år eller mindre til folkepensionsalderen.
- Have en arbejdsevne som er nedsat til 15 timer ugentligt eller derunder i forhold til det seneste job, man har haft.
- Have en såkaldt langvarig tilknytning til arbejdsmarkedet. Dette betyder, at man i minimum 20 – 25 år skal have arbejdet minimum 27 timer ugentligt i gennemsnit.

Jeg er dybt taknemmelig for alt den hjælp, Sidsel har ydet. Hun har været ved min side til alle sagsmøder med kommune og andre parter. Systemet kan været en jungle, men her har jeg haft stor hjælp af Sidsel, der som Socialrådgiver er superskarp på alt det juridiske, og hvordan man navigerer i sådan et forløb.

Det at have 3F i ryggen har betydet, at jeg efter 4,5 mdr. kunne stå med papir på, at jeg var Seniorpensionist og selv nu som seniorpensionist, vil jeg stadig være medlem af 3F. Man ved aldrig, hvornår man står i en situation, hvor man har brug for sin fagforening, og ved at være medlem af 3F ved jeg, at jeg har hjælpen tæt på.

Af Arne Sørensens

Sidsel og Arne på kontoret i Varde



Produktør — En uddannelse til industri og produktion



Produktørlærlingen Nicklas:

"Jeg har selv været der, hvor jeg ikke vidste, hvor jeg skulle hen"

Nicklas i produktionen på Danforel

Nicklas Nygård Heimá er i lære som produktør hos virksomheden Danforel A/S i Grindsted. Han er glad for uddannelsen, der giver ham praktisk erfaring med maskiner og produktion.

I løbet af en arbejdsdag laver Nicklas mange forskellige ting. Han producerer varer, kører med varer på en gaffeltruck, holder øje med maskinerne og får dem til at køre ordentligt. I det hele taget får han lov til at bruge sine hænder det meste af tiden hos Danforel A/S, der producerer røget ørred og laver fiskeolie af høj kvalitet. Her er han i lære som produktør.

"Det er en rigtig god uddannelse, som jeg kan bygge videre på senere hen. Der er ikke særligt meget teori eller bogligt – vi lærer meget mere ude på værkstederne" fortæller Nicklas, der siden 1. august 2023 har været i lære hos Danforel A/S.

En kort uddannelse med mange muligheder

En stor del af uddannelsen til produktør foregår i en virksomhed. Uddannelsen tager 1 ½ år og giver et godt indblik i industrien og giver erfaring, som kan bruges senere i livet.

"Jeg vil meget gerne anbefale alle virksomheder produktøruddannelsen" fortæller Driftsleder Kent Lind, "det er utroligt nemt at komme i gang – og du får nogle dygtige medarbejdere.

*Kent Lind fra
Danforel vil*

*anbefale andre
at ansætte en
lærling på
produktøruddannelsen*



Uddannelsen kan tilpasses virksomheden og den unge. De unge får en god viden om produktion, kvalitet og certifikater, der efterspørges i industri og produktion”

Der er flere måder at komme i gang med uddannelsen på.

Sådan er uddannelsen bygget op:



(Figuren er vejledende)

”Jeg fik uddannelsesaftalen inden grundforløb 2” siger Nicklas, der anbefaler andre unge at tage produktøruddannelsen.

”Jeg har selv været der, hvor jeg ikke vidste, hvor jeg skulle hen. Så derfor kan jeg med sikkerhed sige, hvordan det er” fortæller han. ”Jeg får løn under uddannelsen, også når jeg på skole på EUC Lillebælt. Når jeg er på skoleophold, bor jeg på



Nicklas i værkstedet på EUC Lillebælt

skolehjemmet gratis og kan koncentrere mig om at lære”

Du kan kontakte uddannelsesleder Mogens Ryd-lund Andersen hos EUC Lillebælt tlf. 79 20 11 60 eller mas@eucl.dk for at høre nærmere om uddannelsen til produktør.

Af: Erik Sejrup

Fakta om uddannelsen til produktør

- Uddannelsen varer 1 ½ år, en stor del af uddannelsen foregår på en virksomhed.
- Grundforløb 20 uger samt 16 uger på hovedforløb
- Du bliver faglært (med svendebrev) og har mulighed for at bygge videre på uddannelsen senere hen.
- Du skal have 02 i dansk og matematik fra 9. klasse - ELLER en aftale om en læreplads.
- Uddannelsen kan tilpasses dig og virksomheden – også hvis du skulle kæmpe med forskellige udfordringer
- Produktøruddannelsen er lavet i et samarbejde mellem Dansk Industri og 3F Industrigruppen

Konkurs – hvad sker der så?



Søren Kasper var TR på Billund Aquaculture da virksomheden gik konkurs i juli

Lørdag d. 27. juli sad jeg og læste den online version af Jyske Vestkysten og kunne konstatere, at Billund Aquaculture var gået konkurs. Det er heldigvis ikke ofte, vi oplever konkurs på en industrivirksomhed i vores område, men derfor blev jeg også hurtig vågen den lørdag morgen.

Som faglig medarbejder ved jeg, at der er tidsfrister for anmeldelse af konkurssager, og jeg forventede derfor, at der kunne blive travlt i den efterfølgende uge.

Mandag mødte jeg ind i 3F afdelingen til en besked fra tillidsrepræsentanten med de nyheder, jeg havde læst lørdag, og som medarbejderne var blevet orienteret om fredag formiddag.

Senere kom det frem at 125 ansatte havde mistet deres arbejde som følge af konkursen.

I løbet af mandag kom der ganske som forventet medlemmer, som gerne ville vide, hvad de skulle stille op i sådan en situation. Der kom flere til i løbet af ugen og sammen i 3F afdelingen har vi hjulpet med at få deres økonomiske krav anmeldt til Lønmodtagernes Garantifond (LG).

Som fagforening kan vi være behjælpelige med bl.a. at få anmeldt et evt. løntab til LG og til kurator. Der skal laves opgørelser og beregninger af manglende lønudbetalinger, og hvis kurator i løbet af 14 dage ikke kan rekonstruere arbejdspladser, vil der i de fleste tilfælde være tale om en fritstilling i en opsigelsesperiode, som fagforeningen også anmelder til LG for løndækning.

LG skal bruge div. dokumenter fra vores medlemmer til at behandle anmeldelserne, hvorefter der vil være en sagsbehandlingstid, inden de anmeldte krav kan komme til udbetaling.

Jeg har talt med, nu tidligere, tillidsrepræsentant Søren Kasper om den oplevelse, det er, når ens arbejdsplads pludselig forsvinder.

"Helt konkret fik jeg det først at vide om lørdagen, d. 27. juli, hvor min leder kontaktede mig i min ferie." fortæller Søren Kasper. "Jeg blev ikke informeret om noget før mine kolleger, men jeg havde da mine tanker, idet der ikke var kommet ordrer eller materialer ind i længere perioder.

Direktionen informerede de, der var på arbejde, ved at holde et fællesmøde i virksomheden. Da det var i juli måned, var der en del medarbejdere på ferie, mig selv inklusive, og vi blev derfor ringet op og informeret på den måde.

De kolleger, jeg har talt med, har selvfølgelig været chokerede, men heldigvis er det ikke noget, der har knækket nogen, så vidt mig bekendt.

Om mandagen i uge 31 tog jeg ud på virksomheden for at hente mine personlige ejendele, og der talte jeg med en del af de ansatte - vi havde alle et håb om, at virksomheden kunne køre videre i en eller anden kontekst. Jeg talte med mine kolleger om, at vi skulle have dækket vores manglende løn ved LG, og at de kunne få hjælp hertil igennem deres fagforening."

I 3F har vi som tidligere beskrevet hjulpet med

anmeldelserne til LG for vores medlemmer. Jeg spørger Søren Kasper, om han kan mærke på sine kolleger, om de, der ikke har været medlemmer af fagforeningen, har haft udfordringer ved selv at skulle manøvrere i anmeldelserne til LG.

”Ja nogle af dem, der har valgt kun at være medlem af en a-kasse, har været udfordrede i forbindelse med at skulle anmelde, b.la. hvilke dokumenter, det krævede til LG.

Mine kolleger, som ikke er organiserede i 3F, har ikke rettet henvendelse til mig, da de godt ved, at hverken jeg som repræsentant for 3F, eller den lokale afdeling i 3F, kan hjælpe dem, da de ikke er medlemmer.

Jeg synes jo det grundlæggende er et fantastisk system, vi har, hvor der er en fond, som dækker økonomisk for medarbejderne ved konkurs. Men jeg synes også, det er vigtigt, at lønmodtagere tænker sig rigtig meget om, når de er i en ansættelse. Der er nogle ting, som LG ikke dækker, og har man fx haft et udlæg for virksomheden, er det ikke sikkert LG dækker.

Min anmeldelse blev lavet først i august og i tiden herefter, ved jeg ikke, hvad der præcis er dækning for, eller hvornår der kommer penge til udbetaling. Det er frygteligt at gå i den økonomiske usikkerhed, og der er ikke meget kommunikation fra LG om en tidshorisont, eller at de er gået i gang med at behandle anmeldelsen.

Der er også forskellige oplysninger omkring sagsbehandlingstiden. Borger.dk og LG skriver ikke det samme på deres hjemmesider, og når man står og venter på løn, endda for arbejde man har udført før konkursen, så er det bare meget frustrerende at gå i uvished. Her kunne jeg godt bruge, at der er en klar besked og hurtigere afklaring fra LG”

Fra afdelingens side vil vi anbefale jer at tage en snak med kollegaen om, hvorvidt de er medlem af en fagforening, der kan hjælpe dem, hvis virksomheden går konkurs. Vi står klar til at hjælpe vores medlemmer.

Af: Benita Fristrup

Valgte AMR og TR siden sidste blad

Arbedsmiljørepræsentanter

Allan Støjner Pedersen	Nobia A/S
Anders Kurth Jensen	Vital Petfood Group A/S
Cecilie Olesen	Oksbøllejren
Flemming Norbert Hulsrøj-Hansen	Billund Lufthavn
Helle Vibeke Gjødbsøl	Billund Lufthavn
Henrik Meelby Ovesen	Vej og Park
Jakob Sørensen	Nobia A/S
Janis Veilands	Billund Lufthavn
Jannie Berit Spenner	Varde Kaserne
Jørgen Jørgensen Bruun	Bounum Maskinstation
Kai Haar Jakobsen	Blåbjerg Biogas AMBA
Kaj Pedersen	Vej og Park
Liza Linda Hinsby Mikkelsen	Oksbøllejren
Mads Emil Teigen	Nobia A/S
Majbritt Callesen	ISS A/S
Mikolaj Starczewski	Indorama A/S
Poul Hjulstad	Nobia A/S
Sten Tychosen	Oksbøllejren

Tillidsrepræsentanter

Anja Christiansen	Kvist Industries A/S
Jacob Gejl Schultz	Marius Pedersen A/S - RC Plast
Jan Sørensen Snitgaard	Vognmand Ernst Jacobsen A/S
Jesper Dahl	Naturstyrelsen, Blåvandshuk
John Jensen	Meldgaard Miljø A/S
Keld Olesen	Oksbøllejren
Monika Lillelund Dybro Olesen	Modulex A/S
ThomasVad Rasmussen	Oksbøllejren
Tony Immanuel Søgaard Olsen	Billund Lufthavn

Jacob Schultz var på besøg i forbindelse med, at han blev valgt som tillidsrepræsentant på RC Plast. Brian tog imod ham og gav ham en introduktion til hvervet som TR.

Tillykke til Jacob og de andre valgte

Vi glæder os til samarbejdet!



Barselsvikar

3F Varde-Billund har 2 socialrådgivere ansat, men pr. 17. oktober går den ene af dem - Sidsel Kristiansen - på barsel.

Afdelingen har på den baggrund ansat Ketty Pedersen i et barselsvikariat.



Jeg er blevet bedt om at præsentere mig selv i forbindelse med, at jeg skal være barselsvikar for Sidsel.

Jeg hedder Ketty Pedersen. Jeg er uddannet socialrådgiver, og jeg har været ansat i afdelingen tidligere, så der vil nok være nogen, der kan genkende mig.

Jeg var ansat som socialrådgiver i afdelingen i perioden 2005 til 2016 – og kommer nu tilbage til 3F Varde-Billund efter 8 år i 3F Esbjerg Transport.

Jeg er efterhånden blevet 65 år. Jeg er stadig gift med den samme mand – og vi har 3 voksne børn og har fået samlet en flok på ikke mindre end 8 børnebørn i alderen 6 – 19 år.

I min fritid spiller jeg golf. Jeg er ikke god til det, men jeg hygger mig med det.

Jeg glæder mig til at vende tilbage til 3F Varde-Billund, og jeg skal efter bedste evne hjælpe vores medlemmer, mens Sidsel er på barsel.

Hilsen Ketty

Man undrer sig!

Databeskyttelsesforordningen (i daglig tale kaldt GDPR) er rullet ud over hele EU, og de fleste i Danmark har mærket til det i et eller andet omfang. Forordningen deler personoplysninger op i 3 kategorier "ikke-følsomme personoplysninger", "følsomme personoplysninger" og "oplysninger om strafbare forhold" og beskriver, hvordan hver kategori skal håndteres.

Reglerne er sat i effekt for at beskytte EU's borgere, og når det giver udfordringer i systemerne, må man trøste sig med, at det er til for at beskytte os og sikre os nogle rettigheder.

Når vi så løber ind i et medlem, der er udsat for, at et billede af ham sendes fra hans arbejdsgiver til en samarbejdspartner uden hans samtykke, så mener vi jo, at der er sket et brud på reglerne jf. databeskyttelsesforordningen.

Medlemmet, Thomas, var ansat på Nobia, men er sendt hjem fra den byggeplads, han via Nobia var udsendt til. I den forbindelse sender Nobia et billede af Thomas til den eksterne byggeleder til brug for identifikation, hvis Thomas skulle finde på at dukke op på pladsen efter hjemsendelsen.

Vi har naturligvis hjulpet med at klage til datatilsynet, men datatilsynet og senere folketingets ombudsmand vurderer, at sagen ikke er alvorlig nok til, at de vil bruge ressourcer på det, og de lægger samtidig vægt på, at sagen ikke vil være med til at højne niveauet for databeskyttelse.

Så vi undrer os! Er loven til for at beskytte os eller ej? Store brud på forordningen er særdeles dyre for virksomhederne, men hvis mindre brud på forordningen kan gå helt ustraffede hen, hvor ender vores rettigheder så?

Af Brian Nissen

Åbent Hus 3F Varde-Billund

Som noget nyt har Aktivitets Udvalget i 3F Varde-Billund besluttet at arrangere Åbent Hus arrangementer resten af året.

Vi har inviteret, og vi har med spænding ventet på at se, hvor mange der havde lyst til at kigge forbi.

Det første arrangement var i Varde den 19. september, hvor der kom ca. 10 og hilste på og fik en pølse.



Stemningsbillede fra åbent hus i Varde d. 19. september 2024

Torsdag den 26.9. var det så i Billund. Her var der også ca. 10, der kiggede forbi.

Udvalget er rigtig glade for de kommentarer, vi fik fra deltagerne. Vi blev bekræftet i, at Corona ikke havde været godt, og vi fik ros for, at vi vil forsøge på at synliggøre vores 3F afdeling igen.

Af Berit F. Pedersen –fra aktivitetsudvalget



Kommende datoer med åbent hus

Billund 10. oktober til pølser fra grill

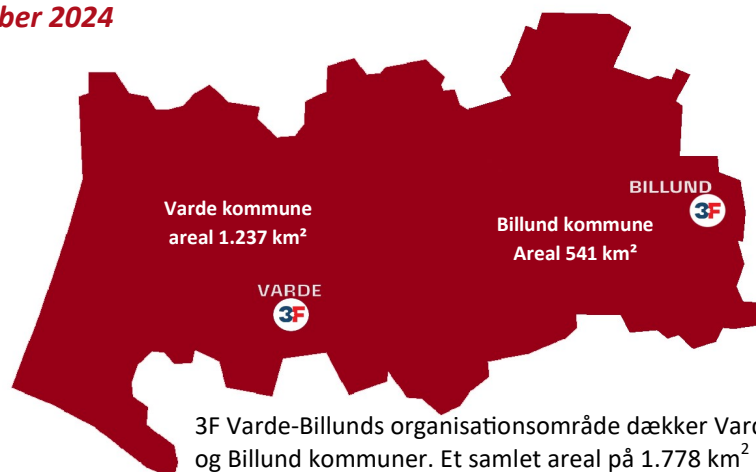
Varde 24. oktober til pølser fra grill

Billund 7. november til gløgg og æbleskiver

Varde 21. november til gløgg og æbleskiver

Vi håber at hilse på mange flere af jer

Stemningsbillede fra åbent hus i Varde d. 19. september 2024



3F Varde-Billunds organisationsområde dækker Varde og Billund kommuner. Et samlet areal på 1.778 km²

Åbningstider i Varde og Billund:

Mandag	09.00 - 16.00
Tirsdag	09.00 - 16.00
Onsdag lukket.	
Torsdag	09.00 - 17.00
Fredag Lukket.	09.00 - 12.00 (tlf. tid)

Kontoradresser:

Nordre Boulevard 97, 6800 Varde

Kløvermarken 108, 7190 Billund

Fælles telefon nr. 70 300 864

Mail til afdelingen: varde-billund@3f.dk

Sikker Mail: varde-billund.secure@3f.dk

www.3f-varde-billund.dk og på Facebook



VIGTIGT!

Hold altid din 3F medlemsprofil opdateret, så din afdeling altid kender din aktuelle:

- Mailadresse
- Telefon nummer
- Arbejdsplads/CVR nummer

Ovenstående oplysninger kan ændres ved, at du ringer til os på 70 300 864 eller på mail til: varde-billund@3f.dk. Skriv "medlemsprofil" i mailens emnefelt og oplys altid dit fulde navn og fødselsdato i mailen.

Har du styr på din viden med tips 6 rigtige

Fulde navn: Fødselsdato:

Mailadresse: Mobil nr.:

Udfyld alle felter herunder og aflever Dit Svar på konkurrencen. Husk den skal være 3F i hænde på kontoret i Varde eller Billund, **senest den 10 november**, eller på mail: brian.nissen@3f.dk så deltager du i lodtrækningen om 3 x flotte præmier.

1. I hvilket år blev sømændenes forbund en del af det daværende SID, nu 3F?

- A. 1990
- B. 1994
- C. 1998

2. Hvor mange år har Doron været tillidsrepræsentant?

- A. Ca. 12 år
- B. Ca. 14 år
- C. Ca. 16 år

3. Hvornår begyndte de første arbejdsmarkeds-pensioner at komme?

- A. Året 1849
- B. Året 1930 – 1950
- C. Året 1970

4. Hvornår blev seniorpension en del af den danske lovgivning?

- A. 1. Marts 2020
- B. 1. Januar 2019
- C. 1. Januar 2020

5. Hvor mange kg. Må unge under 18 år maks. Løfte?

- A. 15 kg.
- B. 13 kg.
- C. 12 kg.

6. Klubben på Nobia har Jubilæum. Hvor mange år har den på bagen??

- A. 20 år
- B. 30 år
- C. 40 år

BEMÆRK - Valgte og ansatte medarbejdere i 3F Varde-Billund afdeling kan ikke deltage i konkurrencen.

HUSK!

Du får din personlige 3F post i dit arkiv - på www.mit.3f.dk