

VARDE-BILLUND

FAGLIG FÆLLES FORENING



Medlemsbladet -

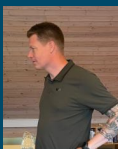
Oktober 2025

Din lokale fagforening

KONGRES 2025



Kommunal- og regionalvalget 2025



Indhold:

Side 2	Formandens klumme
Side 2	Hvad kan vi hjælpe med
Side 3	Der skal flere almindelige borgere i byrådet
Side 3	3F's mærkesager i Kommunal- og Regionspolitik
Side 4	Kandidater Billund Kommune
Side 5	Kandidater Billund og Varde Kommune
Side 6	Kandidater Varde Kommune
Side 7	Klæd de unge på til deres første job
Side 7	Lad os tage ansvar for lærlinge
Side 8	Kære medlemmer af 3F Varde-Billund
Side 8	Regionskandidat
Side 8	Billeder 1. Maj i Grindsted og Varde
Side 9	3F indfører 2 mdr. gratis kontingent
Side 9	EU lovbestemt mindsteløn
Side 9	Egil skabte et pensionsoverblik

Side 10	Kongres 2025
Side 11	Valgdebatter
Side 12	Temadag om velkomstsamtale
Side 12	Arbejdskriminalitet
Side 13	Invitation Fisketur
Side 14	Tid til fornyelse
Side 14	Konference for tillidsvalgte
Side 14	Åbent hus Billund
Side 15	3F Ferie Laugesens have 2026
Side 16	Tak for samarbejdet og Velkommen til de nye
Side 17	Nu er det tid til at se tilbage
Side 17	Overenskomster og rettigheder
Side 18	3F rejselegat
Side 19	FH Billund Valgmøde
Side 20	Bagside

AFDELINGSBESTYRELSEN

3F Varde-Billunds afdelingsbestyrelse er bredt sammensat på fag, geografi og køn i Varde og Billund kommuner. **Bestyrelsen kan kontaktes ved henvendelse til afdelingen/formanden.**

Afdelingsbestyrelsesmedlemmer:

Villy Nielsen - Afdelingsformand
Lone Bjerre - Næstformand
Flemming Kristensen - International N&h Denmark ApS
Berit Flindt Pedersen - LEGO System A/S
Vivi Margrethe Nørregaard - Compass Group Danmark A/S
Michael Møller Pedersen - LEGO System A/S
Monika Lillelund Olsen - Modulex A/S
Tony Olesen - Billund Lufthavn A/S

Henrik P. Kristensen - Billund Lufthavn A/S
Jens Verner Sørensen - Indorama Ventures Hygiene Denmark A/S
Rasmus Rasmussen - Nobia Chauffør
Michael Bertagnol - Nobia Chauffør
Jeyarajah Rasiah - International N&h Denmark ApS

Blad redaktion og layout: Brian Nissen - Mail: brian.nissen@3f.dk

3F Varde-Billunds FORMANDENS KLUMME

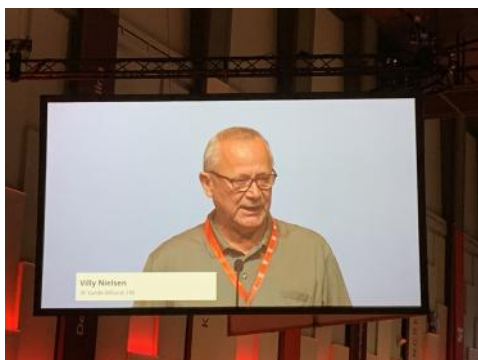


Villy Nielsen
Afdelingsformand

Når vi går til kommunalvalg den 18. november 2025, er det ikke kun partierne, der betyder noget. Det handler også om, hvem der sidder rundt om bordet, når beslutningerne om vores hverdag bliver taget.

Alt for ofte er kommunalpolitik noget, der foregår blandt folk med pæne titler og lange møder i kalenderen. Men kommunerne bliver drevet af helt almindelige mennesker – af jer, der står tidligt op, tager fat, passer børnene, kører lastbil, holder vejene i gang og tager sig af de ældre. Derfor er det vigtigt, at der også **sidder arbejdere i kommunalbestyrelsen** – folk, der kender hverdagen og virkeligheden på arbejdspladsen. (se artiklerne om kommunalvalg)

På kongressen i Aalborg den 27. september 2025 annoncerede forbundsformand Henning Overgaard, at 3F vil gøre medlemskab mere attraktivt ved at give de to første måneder gratis til alle ny indmeldte. Ordningen trådte i kraft med det samme, det blev offentliggjort på kongressen. (mere i artiklerne om kongres)



Hvad kan vi hjælpe med:

Hvad kan de forskellige medarbejdersgrupper hjælpe dig med som medlem

Faglig Medarbejder:

Overenskomstbetingede spørgsmål og problemstillinger. Bl.a.

- Løn og arbejdsforhold
- Opsigelser
- Sygdom
- Konkurs og arbejdsstandsning
- Uddannelse
- Bisidder ved svære samtaler på arbejdspladsen
- Lærlinge/elever
- Ferieregler
- Barsel
- Sparring til tillidsrepræsentanter



Socialrådgiver:

Socialrådgiverne rådgiver og vejleder medlemmer i forhold til sygedagpenge, arbejdsskader, kontanthjælp og andre sociale spørgsmål.

Sagsbehandlingen kan slutte med fuldkommen tilbagevenden til ordinært arbejde, fleksjob, pension m.m.

De har tæt kontakt til jobcentre, advokater og andre relevante myndigheder.

Socialrådgiveren har tæt sparring med den faglige medarbejder, og du vil som medlem mærke, at du ikke står alene i en svær situation.

Hovedområder, med eksempler

- **Arbejdsulykker og erhvervssygdomme**
 - ⇒ Råd og vejledning
 - ⇒ Oprettelse af arbejdsskade sager
 - ⇒ Klage over afgørelse
- **Ansvarssager**
 - ⇒ Afdækning af ansvar ift. Ulykkesager
 - ⇒ Gennemgang af erstatningsopgørelser
- **Sociale sager affødt af arbejdsskader og erhvervsbetingede lidelser**
 - ⇒ Sygedagpengesager
 - ⇒ Bisidder
 - ⇒ Fleksjob, Ressourceforløb, Førtidspension
 - ⇒ Vurdere afgørelser og eventuel indgive klage over afgørelsen



Der skal flere almindelige arbejdere i byrådet!

Erfaring fra virkeligheden er guld værd

Når man har stået på gulvet, kørt ude på landevejene eller arbejdet i ældreplejen, så ved man, hvad det betyder, når kommunen skærer i budgetterne.

Man ved, hvad det gør, når der bliver færre hænder på en arbejdsplads, eller når unge har svært ved at finde en læreplads.

Den slags erfaringer kan man ikke læse sig til – de kommer fra livet og arbejdet her i Varde og Billund. Og netop derfor har vi brug for flere af vores egne i kommunalbestyrelserne.

Et stærkt lokalt demokrati bygger på mangfoldighed. Når alle slags mennesker er repræsenteret, bliver beslutningerne også mere retfærdige og jordnære.

Hvis kun dem med fine stillinger og fleksible arbejdstider sidder i kommunalbestyrelsen, så risikerer vi, at politik bliver noget, der laves for os – i stedet for med os.

Vi i 3F Varde-Billund ved, hvor meget det betyder, når vores medlemmer tager ansvar – både på arbejdspladsen og i samfundet. Derfor bakker vi op om dem, der tør stille op, og vi håber, at flere vil overveje at tage springet.

Den 18. november – stem på en af os

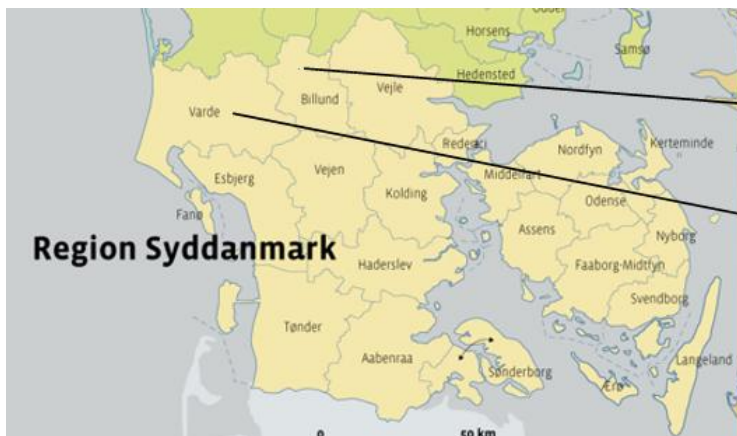
Når du står i stemmeboksen den 18. november, så tænk på, hvem du gerne vil have til at repræsentere dig. Stem på en, der forstår, hvad det vil sige at have skiftehold, ondt i ryggen og et stort ansvar for kolleger og borgere. Stem på en, der kender arbejdspladsen, fællesskabet – og virkeligheden.

For kommunalbestyrelsen har brug for folk som **dig**.

Og vores fællesskab bliver stærkere, når vi tager plads ved bordet.



**Vi stemmer på dem,
der vil arbejde for
vores hverdag**



3F's Mærkesager i kommunal- og Regionspolitik.

Opgør med usikker beskæftigelse og social dumping.

- Sikre et dumpings frit arbejdsmarked med gode arbejdspladser og ordnede forhold
- Formidling af arbejde sker udelukkende til virksomheder med ordnede forhold.
- Virksomhedspraktik og løntilskud til de arbejdsløse skal give mulighed for ordinært arbejde.
- Der gennemføres en målrettet indsats for at løfte de ufaglærte i Varde og Billund kommuner til at blive faglærte.
- Indvandrere og flygtninge tilbydes sprogundervisning, undervisning i digitale færdigheder, i arbejdsmarkedsforhold og i faglig organisering.
- Der gennemføres en målrettet indsats sammen med fagforeninger og a-kasser for at undgå, at de arbejdsløse ikke mister deres dagpenge.
- Krav om og kontrol af, at der betales overenskomstmæssig løn.
- Sikre at der sker virksomhedsoverdragelse af alle medarbejdere ved udbud.

Desuden skal der arbejdes for:

- ⇒ Oprette undervisning i folkeskolen om arbejdsmarkedsforhold i samarbejde med arbejdsmarkedets parter.
- ⇒ Afskaffe partnerskabsaftaler og indføre sociale klausuler i alle offentlige udbud blandt andet med krav om lærlinge, når der udbydes noget i licitation.
- ⇒ Løfte om lærlingepladser til alle lærlinge.
- ⇒ Grøn omstilling og energirenoveringer.
- ⇒ Livslang uddannelse til alle.
- ⇒ Sikkert og sundt arbejdsmiljø til alle.
- ⇒ Alle kommunale stillinger oprettes som fuldtidsstillinger og helårsansættelse.



Kommunal- og regionalvalget 2025

KANDIDATER BILLUND KOMMUNE

Brian Nissen



Jeg er opvokset og bosiddende i Filskov, hvor jeg bor sammen med min kone Anja, og mine 3 store drenge.

Jeg er i gang med min første kommunalbestyrelsesperiode, hvor jeg også er blevet gruppeformand for socialdemokratiet,

I denne kommunalbestyrelsesperiode har jeg været næstformand i børne- og familieudvalget og senere medlem af ØK. Dette har været med til, at jeg fået en bred indsigt i, hvordan kommunen styres.

Meget i kommunen går rigtig godt, men der er også mange områder, der trænger til et kvalitetsløft.

Jeg brænder for at gøre en forskel for vores kommune hver dag. Jeg tror på, at vi sammen kan skabe en kommune, hvor mennesker trives gennem hele livet. Hvor et godt arbejdsmiljø er fundamentet for velfungerende institutioner og tilfredse medarbejdere.

Trivsel for vores Børn og unge skal mødes med omsorg, nærvær og mulighed for at udvikle sig i trygge rammer. Vi skal tage hånd om vores ældre, samt styrke fællesskaberne for vores ældre og seniorer.

Jeg vil også styrke frivilligheden. De mange ildsjæle, der driver foreninger, arrangerer aktiviteter og hjælper medmennesker, er en uvurderlig ressource. De fortjener bedre støtte og anerkendelse.

Jeg stiller op, fordi jeg vil lytte, handle og være en stemme for fællesskabet.

Jeg er ansat ved 3F Varde-Billund som faglig medarbejder, hvor jeg netop går op i, at medarbejderne på vores virksomheder har ordentlige vilkår og et sundt arbejdsmiljø.

Stem på mig, hvis du vil have en kandidat, der tænker både på fællesskabet, men også på den enkelte.

Henrik Puggaard Kristensen



Jeg er 42 år, opvokset i Billund, og er til daglig ansat ved Billund Lufthavn, hvor jeg er ansat på rampen, samt Fællesstillidsrepræsentant og A/S bestyrelsesmedlem. Derudover er jeg nyvalgt i 3F Varde-Billunds bestyrelse.

Jeg mener det er vigtigt, at vi som almindelige arbejdstager taget ansvar og søger indflydelse, hvilket er med til, at jeg efter flere års overvejelser vælger at stille op for Socialdemokratiet til KRV25.

Jeg vil gerne have fokus på børn og unges vilkår og ønsker at være med til at udvikle og forstærke visionen om Billund som Børnenes Hovedstad.

Vi bør som kommune investere mere i tidlig indsats og i rammerne for børn og unges trivsel, uddannelse og udvikling.

Med mange års erfaring fra arbejdsmarkedet og et tæt kendskab til medarbejdernes og borgernes virkelighed i kommunen, ser jeg mig selv som en kandidat, der kan bygge bro, forstå komplekse problemstillinger og søge løsninger i samarbejde.

“Jeg stiller op, fordi jeg vil gøre en forskel – ikke alene, men i fællesskab”,

Jeyarajah Rasiah



Er [kommunalbestyrelsesmedlem](#) i Billund Kommune med 20 års viden og erfaring.

Har plads i Voksenudvalget, samt Kultur- og Fritidsrådet, samt er i indeværende periode valgt som

2. viceborgmester.

Kommunalbestyrelsesarbejde interesserer mig stadigvæk meget!

Jeg er lokalt engageret i flere foreninger og elsker mit frivillige arbejde.

Både privat og politisk betyder det meget for mig at komme ud og møde andre og lytte til idéer og tanker - i dagligvareforretningen og idrætshal - på torvet og gaden.

Som kommunalbestyrelsesmedlem - året rundt - har jeg brug for både hyggesnak og dialog om alvorlige ting.

Jeg er stolt over at bo i en kommune med en sund økonomi og store, stærke virksomheder, der har betydning for en god fremtid for os alle.

Som kommunalbestyrelse har vi ansvar for meget, der berører borgernes dagligdag. Også den grønne omstilling både for den enkelte borger og naturen i vores område.

Jeg arbejder for dialog og større samarbejde til gavn for borgerne. Og for en veluddannet medarbejderstab, der har de rette kvalifikationer.

Vi har 94 forskellige nationaliteter i Billund Kommune. Nogle har allerede boet her længe, andre er nye. Integration går begge veje, både på arbejdspladsen og i fritidslivet. Jeg ved selv, at det er svært at blive en del af en ny kultur. Det kræver hårdt arbejde. Men jeg er stolt over at være blevet medborger og en del af den danske kultur.

For mig er samarbejde vigtigt. Uanset om det er i vores partigruppe - i kommunalbestyrelsen - eller med kommunens medarbejdere, alle inklusive.

Jeg går ind for holdspil og tillid!

Privat baggrund

Kom i 1986 til Grindsted som 20-årig flygtning fra et krigshærget Sri Lanka

Uddannet maskinsnedker i Danmark

Operatør på IFF - det tidl. Grindstedværket

På IFF er jeg valgt til Tillids- og Arbejdsmiljørepræsentant

Er medlem af den lokale 3F-bestyrelse.

Stolt far til to piger:

Ramilla, 23 år, BA i 2025 i International Business Communications og fortsætter studierne.

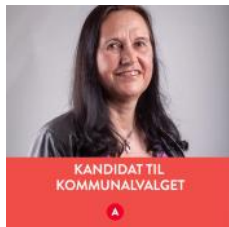
Ranja, 18 år, student i 2025, og vil være politibetjent.



Eva Kristensen

Jeg er 65 år og er på efterløn.

Jeg har boet i Grindsted det meste af mit liv og været politisk aktiv siden gymnasietiden på Grindsted Gymnasie. Jeg har tidligere siddet i kommunalbestyrelsen.



Jeg har haft 40 års erfaring som postbud og under Corona, var jeg i en periode Poder. Desuden har jeg senest været handicaphjælper. Ældreområdet og handicapområdet har jeg meget fokus på, hvor jeg også brænder for at kunne gøre en forskel.

Den grønne omstilling er et område jeg mener er vigtig. Jeg dyrker grøntsager i min have, undgår madspild, bruger ikke el-tandbørste eller tørretumbler, og er stor tilhænger af vindmøller.

Jeg ved godt, jeg bare er en lille dråbe i havet—men dråber gør også en forskel. Men tænker vi alle over vores vaner, så flytter vi noget sammen.

Mit hjerte banker ubetinget for de medborgere, der har mindst— og er drevet af et ægte ønske om at skabe en positiv forandring

Monika Lillelund

Byråds kandidat for SF i Billund Kommune

Det, jeg vil kæmpe for, er:

- En kommune hvor der er plads og råd til, at alle kan bo.
- De unge skal have steder, de kan være.
- Der skal være plads og ordentlige forhold til frivillighed og foreninger.
- De ansatte skal trives - sygefraværet skal ned.
- Skolerne – trivslen skal op.
- Gennemsigtighed og borgerinddragelse.
- En grønnere kommune.



Mit navn er Monika. Jeg bor med min 14-årige søn i Billund og har boet i Billund kommune hele mit liv. Jeg har boet både i de små byer og de større, så jeg har et godt indblik i hele kommunen.

Til dagligt arbejder jeg som shipping assistent ved Modulex i Billund, hvor jeg også er tillidsrepræsentant og arbejdsmiljørepræsentant. Jeg har siddet i 3F bestyrelse i over 10 år og har været faglig aktiv i over 15 år.

Jeg tror på, at ordentlige arbejdsforhold for vores ansatte i kommunen vil være med til, at gøre at både de - og derved også de mennesker, de har med at gøre - trives bedre end nu.

De sidste tre sæsoner har jeg været svømmetræner i Billund svømmeklub. Jeg nyder det frivillige arbejde, jeg laver, om det er som fagligt aktiv eller i lokalsamfundet.

Ved at stå sammen og løfte i flok bliver Billund kommune et endnu bedre sted at bo.

KANDIDATER VARDE KOMMUNE

Anne Catherine Hoxcer Nielsen (A.C.)

Nærhed, retfærdighed og vilje

- Anstændig velfærd fra vugge til grav.
- Ordentligt arbejdsmiljø for de ansatte.
- Ambitiøs og inddragende tilgang i grønne investeringer.
- Klausuler og kædeansvar på offentlige opgaver.



Doron Edry

Synes du også, at vi skal have et byråd, der samarbejder på **tværs af midten**? Det synes jeg!

Nu er det tid for at **samarbejdet styrkes** til gavn for os alle.



Jeg bor i Tistrup og er gift på 31. år med Anne og vi har 2 voksne børn. Jeg arbejder på 23. år hos L&P Denmark i Tistrup, hvor jeg er Lead Quality. Jeg har bl.a. en Diplom i Ledelse og er **analytisk** og kendt som **løsningsorienteret**, der **tænker ud af boksen**.

Jeg spiller **fodbold**, tager på fisketure og kører motorcykel. Mine kendetegn: **Relations stærk og optimistisk**. Jeg har valgt at møde livet optimistisk hver eneste dag. Respekt for forskelligheder er en selvfølge for mig – gode relationer handler ikke om, at vi skal være ens!

Jeg har haft vikariat i Byrådet i 2025, været fælles tillidsrepræsentant igennem 14 år, lægdommer i 4 år, siddet i flere bestyrelser, bl.a. 3F igennem 9 år samt lavet frivilligt arbejde. Jeg mener, det er væsentligt at være aktiv, og jeg **arbejder for at få indflydelse på vores hverdag**.

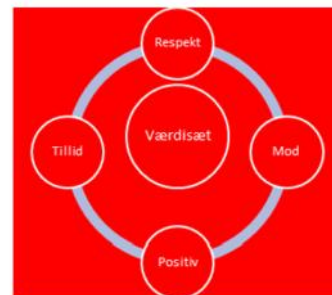
Det er vigtigt med **borgerne i centrum i Varde Kommune**. Vi har centrale investeringer **på tværs af generationerne**, og alle skal kunne mærke, at Varde Kommune ønsker at gøre en **positiv forskel** for sine borgere, samt er en kommune, der bevarer og tiltrækker arbejdspladser.

Jeg byder ind med forandringsprocesser i fornyelsens tegn til gavn for alle i Varde kommune.

"Der er kun en måde at lære på. Det er gennem handling. Alt hvad du har brug for at vide, har du lært gennem din rejse." – Paulo Coelho

Mine 3 fokusområder for Varde Kommune:

- 1) Styrke det tværpolitisk samarbejde
- 2) Gøre en forskel for den enkelte gennem dialog
- 3) Arbejde for at tiltrække arbejdspladser



Birger Filskov

Jeg er 66 år, gift, og har 3 børn, som er flyttet hjemme fra, har tre børnebørn.

Bor i Nr. Nebel

- Skolegang 9 klasse.
- Har været ansat som skovarbejder ved Skov- og Naturstyrelsen i 16 år.
- Formand i SiD Blåbjerg-Blåvandshuk afdeling i 12 år
- Faglig sekretær ved 3F Varde-Billund i 20 år.
- Fritidsinteresser: familie, Børnebørnene, sport, camping, akvariefisk Malawi Cichlider, naturen.
- Jeg er bestyrelsesmedlem i Varde AAB.
- Jeg har været valgt i Varde Byråd i to perioder, hvor jeg sidder i følgende udvalg:
- Arbejdsmarked og integration, Kultur og Fritid.
- Vestbanen A/S bestyrelse.
- FGU Vest Bestyrelse



Politiske synspunkter

Bosætning og Foreninger.

At øge bosætning er den vigtigste dagsorden for det liv, vi har i kommunen, så kommunen kan få endnu mere energi. At øge bosætningen er en opgave til at skabe gode betingelser til et godt og meningsfyldt fritidsliv med gode rammer for alle typer foreninger og aktiviteter, der bidrager til fællesskaber.

Plads til fritid og ferie.

Uanset om man bor i kommunen eller er turist, skal hele Varde Kommune være attraktiv at besøge. Jeg vil arbejde for at skabe plads til nye idéer og sikre, at eksisterende aktiviteter får muligheder for udvikling.

Arbejde til alle.

Vi har alle behov for noget at stå op til. Derfor vil jeg arbejde for at gøre plads til dem, som gerne vil arbejde, men som mangler den sidste hjælp til at komme i gang. Vi skal starte med at sætte vores ressourcer ind dér, hvor der er noget at vinde.

Jeg vil arbejde for, at vi får klausuler i Varde kommunes udbuds- og indkøbspolitik, så borgernes skattekrone ikke bruges på social dumping og unfair konkurrence.

Kim Christensen.

Mine to store mærkesager er klare:

1. Det skal være sjovt at være barn i Varde kommune

Vores børn fortjener en barndom fyldt med leg, læring og trygge rammer. Jeg vil arbejde for et varieret fritidstilbud, gode skole- og daginstitutioner og inspirerende fælles aktiviteter i hele kommunen. En glad barndom er grundlaget for et stærkt lokalsamfund og for at trække børnefamilier til kommunen.

2. Vi styrker de små byer – for at bevare livet i dem!

Tistrup, Øse, Nørre Nebel – alle vores byer er vigtige. For at modvirke fraflytning og sikre livskraft skal vi styrke fællesskaberne lokalt. Det handler om at støtte foreningslivet, skabe rammer for byfester, fælles aktiviteter og kulturliv, så det er attraktivt at bo og leve i hele kommunen.



Erling Leif Thrane

Jeg er 66 år og gik på Arne-pension for 2 år siden.

Jeg bor i Janderup og er gift med Eva.

Jeg har tidligere været daglig leder af Lem idrætscenter i 17 år.

Er ildsjæl og nyder livet.

Mine mærkesager

- Sætte Bymarken på dagsordenen, så den bliver udstykket i fremtiden, til glæde og gavn for Janderup.
- Være en aktiv person, der vil være talerør for byen.
- Fortsætte det opsøgende arbejde til gavn for Janderup og byerne omkring os.
- Arbejde for Janderup udviklingsplan.
- At de mindre byer får større muligheder for at udvikle sig.
- Gode forhold i daginstitutioner og skoler.



Per Nielsen

Mit navn er Per Nielsen, jeg er 65 år og bor i Nr. Nebel.

Jeg har tidligere været frivillig brandmand i perioden 1989–2025, hvilket er en opgave, der ikke blot handler om at rykke ud, når alarmen lyder, men også om at være en aktiv del af lokalsamfundet og stå klar, når andre har brug for hjælp. Den følelse af fællesskab og ansvar har været kerneværdi for mig – og også noget jeg tager med mig i mit politiske engagement.

Jeg brænder for at sikre tryghed, sammenhængskraft og ordentlige forhold – både i vores lokalsamfund og i hele Varde Kommune. Det gælder især velfærden, som skal være stærk og nærværende, uanset hvor man bor. Vi skal værne om vores ældre, sikre en tryk opvækst for vores børn og unge og skabe rammer, hvor frivillige – som f.eks. brandfolk – føler sig værdsat og understøttet.

Min fritid bruger jeg gerne sammen med mine børn og børnebørn, som giver mig glæde og perspektiv. Derudover kan jeg ofte findes på golfbanen i godt selskab med venner – et frirum, hvor der er plads til både grin og gode samtaler.

Jeg stiller op, fordi jeg ønsker at gøre en forskel – ikke for min egen skyld, men for fællesskabet. Jeg håber på din støtte.

Carsten Schultz-Nielsen

Mit navn Carsten, jeg er 68 år gammel og bor i Varde.

Jeg er pensionist, og bruger min tid på Socialdemokrati-et, Udviklingsråd Varde by og er Formand for Arbejdernes Boligforening.

Jeg har arbejdet forskellige steder, såsom Hæren, SJAR, Falck, EUC-Vest–Redder uddannelsen, Kørt rutebil, Taxa og kollektiv trafik.

Har i alle de år, jeg har været på arbejdsmarkedet været faglig aktiv i de områder, jeg har arbejdet med.

Hvorfor stiller jeg op til Kommunevalget?

Jeg vil gerne være med til at udvikle Varde Kommune.

Mine særlige fokusområder.

- Bosætning og arbejde
- Beredskab i Varde Kommune
- Kollektiv trafik i kommunen og Regionen.



Klæd de unge på til deres første job.

Den åbne skole kan være med til at klæde de unge på til arbejdsmarkedet.

Folkeskolen giver vores børn og unge solide faglige kundskaber, men ved at åbne endnu mere op for eksterne aktører som foreninger, kulturinstitutioner og ikke mindst arbejdsmarkedets parter, kan vi bruge den åbne skole til at klæde vores unge på til deres første fritidsjob.

Mange unge får deres første fritidsjob, mens de går i skole. Det er en værdifuld erfaring til deres fremtidige arbejdsliv, men alt for ofte mangler de den grundlæggende viden om regler for arbejdstid, arbejdsmiljø, pauser og løn. Det er noget, vi til tider oplever i fagforeningen, og derfor vil et samarbejde mellem folkeskolen og de eksterne aktører såsom fagforeninger, arbejdsgivere og lokale virksomheder være oplagt til at give vores unge den nødvendige viden om rettigheder og spilleregler på en arbejdsplads.

Den åbne skole kan skabe undervisning, der bygger bro mellem klasse-lokalet og virkeligheden udenfor. Vores børn kan blive oplyst inden, de tager et fritidsjob. Det giver dem en tidlig indsigt og forståelse for, hvordan arbejdsmarkedet er skruet sammen.

Selvfølgelig skal det være op til hver enkelt skole at vurdere, om det giver mening. Men vi bør som samfund tage ansvar for, at de unge ikke går uforberedte ud i deres første job og her kunne skolen og de eksterne aktører hjælpe hinanden med at få klædt de unge på til mødet med virkeligheden.

Hvis vi ønsker, at børn og unge skal blive selvstændige og bevidste borgere, må vi klæde dem bedre på til arbejdsmarkedet. Det kan den åbne skole hjælpe med – og det er en chance, vi bør gribe.

Med venlig hilsen
Brian Nissen og Jeyarajah Rasiah (Ratch)
Socialdemokratiet Billund Kommune



Lad os tage ansvar for lærlingene

Vi står midt i en udfordring, hvor manglen på faglærte allerede mærkes – og den vil kun blive større i de kommende år.

Samtidig har mange unge svært ved at finde en praktikplads og uden den, kan de ikke fuldføre deres uddannelse. Det er en udfordring, vi som kommune ikke kan vende ryggen til.

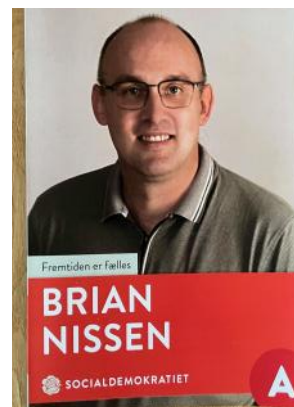
Når vi udbyder store bygge- og anlægsgødgaver, bør vi som en selvfølge, stille krav om sociale klausuler. Det betyder, at virksomheder, der byder ind på kommunale projekter, forpligter sig til at tage lærlinge med i arbejdet. På den måde investerer vi ikke kun i mursten og asfalt, men også i fremtidens arbejdskraft.

Sociale klausuler handler om samfundssind og ansvarlighed. De sikrer, at unge får en chance, at vores virksomheder får de faglærte medarbejdere, de har brug for, og at vi undgår social dumping. Kommunens investeringer skal komme hele fællesskabet til gode – ikke bare den billigste entreprenør.

Jeg mener, at tiden er inde til at handle. Vi kan ikke nøjes med at tale om, hvor vigtigt det er at styrke erhvervsuddannelserne. Vi skal vise det i praksis. Ved at indføre sociale klausuler sender vi et klart signal: I vores kommune tager vi ansvar for de unge, for virksomhederne og for fremtiden.



Med venlig hilsen
Brian Nissen
Socialdemokratiet Billund Kommune



Kommunal- og regionalvalget 2025



Vi stemmer på dem, der vil arbejde for vores hverdag

Find din 3F-kandidat til
Kommunal- og Regionsrådsvalget
på 3f.dk/valg



Kære medlemmer af 3F Varde-Billund

Vi står i en tid, hvor det er vigtigere end nogensinde, at vi som medlemmer af arbejderbevægelsen står sammen og gør vores stemme gældende. Vores rettigheder som arbejdere er ikke noget, der kommer af sig selv – de er resultatet af mange års kamp, solidaritet og fællesskab.

Derfor vil vi opfordre jer til at tage aktiv del i den demokratiske proces i kommunalvalg den 18/11/2025. Når vi vælger byrådets kandidater, vælger vi ikke bare personer – vi vælger den retning, vi ønsker for vores fælles fremtid.

Det er afgørende, at vi stemmer på kandidater, der har hjertet og erfaringen i arbejderklassen. Kandidater, der forstår, hvor vigtig retten til ordentlige løn- og arbejdsforhold er, og som vil kæmpe for, at alle medlemmer bliver hørt og respekteret.

Din stemme er med til at sikre, at 3F Varde-Billund fortsat står stærkt som en fagforening, der sætter medlemmernes interesser først.

Lad os sammen vise, at vi tror på demokratiet – og på styrken i fællesskabet.

Med solidariske hilsner

Doron Edry og Birger Filskov
(Varde)

Brian Nissen (Billund)



FREMTIDEN ER FÆLLES

OM MIG

Mit navn er Karina Vestergaard, og jeg stiller op for Socialdemokratiet til både kommunal og regionsrådet. Jeg er 48 år, og bor i Grindsted. Jeg er aktiv lokalt, og har frivillig erfaring som besøgsven for ældre, og på det sociale område blandt ensomme og socialt udsatte. Jeg oplever her igennem hvor meget fællesskab, engagement, og nærvær betyder. Jeg oplever også hvor meget et gennemskueligt system betyder for den enkelte, og ikke mindst vigtigheden af, at borgeren bliver set og hørt.

For mig handler politikken om mennesker. Det handler om borgernes sundhed og velfærd. Jeg stiller op for at sikre et fremtidigt styrket sundhedsvæsen i Region Syddanmark. Jeg vil være borgernes stemme – den lyttende, troværdige, og handlekraftige – i begge råd.

Karina Vestergaard

Jeg tror på tryghed, tillid og nærvær

REGIONSRÅDSVALG 18. NOVEMBER

MÆRKESAGER

SUNDHED OG NÆRHED I CENTRUM

God lægedækning, korte ventetider og trygge velfungerende sygehuse er afgørende for vores hverdag. Borgere skal ikke møde et uigenkendskeligt system, men opleve et samlet sundhedstilbud hvor nærvær og kvalitet hænger sammen.

Velfungerende lokale sundhedstilbud er essentielt for borgernes tryghed, vi skal kunne stole på vores sundhedsvæsen, og være stolte af det.

EN STYRKET INDSATS I PSYKIATRIEN

Mistrivsel og psykisk sårbarhed er stigende, særligt hos børn og unge. Vi skal styrke forebyggelse med tidlig indsats, med let adgang til kvalificeret hjælp, og tilgængelige tilbud i alle kommuner.

Der er brug for større lighed i sundhed. Psykiske lidelser skal behandles ligestillet med somatiske. Vi skal tage psykiatrien lige så alvorligt som resten af sundhedsvæsenet.

OPRENSNING AF GRINDSTED FORURENINGEN

Grindsted forureningen kræver statslig oprensning, men regionalt kan vi sikre borgernes sundhed. Jeg vil kæmpe for midler til en ny regionsundersøgelse, så vi får klarhed over sygdomsforløb og konsekvenser. Det handler om tryghed, gennemsigtighed og ansvar for dem der bor tæt på forureningen.



3F indfører 2 måneders gratis kontingent – offentliggjort på kongres

Formålet med initiativet er at gøre det lettere og billigere for især yngre og lavtlønnede medarbejdere at melde sig ind, og derved styrke vores rækkevidde og gøre os mere attraktiv. Samtidig lanceres også planen om et nyt fordelssystem, kaldet “3F Fordel”, der skal give konkrete rabatter og fordele til medlemmerne så som forsikringer, kurser og netværk mv. For eksempel har vi sammen med andre fagforbund et “PlusKort”, som giver rabatter i over 1.300 butikker og webshops.



At tilbyde gratis medlemsperiode fjerner en økonomisk barriere, der kan holde folk tilbage fra at melde sig ind med det samme. Nogle tøver, fordi de ønsker at “prøve” fagforeningen først – og tilbuddet giver netop den mulighed.

Strategisk satsning mod yngre medlemmer.

Vi har længe stået over for udfordringen med at tiltrække yngre lønmodtagere, som ofte oplever mange økonomiske udgifter og usikkerhed. Dette initiativ er en tydelig appel til denne gruppe, om at få dem ind og vise værdien af medlemskab med det samme.

Fastholdelse gennem oplevet værdi.

Når nye medlemmer starter gratis, får de tid til at opleve og sætte pris på de services og fordele, fagforeningen tilbyder (rådgivning, juridisk bistand, netværk, overenskomstmæssige rettigheder). Hvis de oplever reelt udbytte, er chancen for, at de fortsætter betalende medlemskab større.

EU lovbestemte mindsteløn

Domsafsigelsen i Danmarks annullationssøgsmål vedr. EU lovbestemte mindsteløn bliver offentliggjort d. 11 november 2025 og vi er meget spændte på hvad dommerne dømmer.

Hvad er annullationssøgsmålet?

- Danmark anlagde den 18. januar 2023 et **annullationssøgsmål** ved EU-Domstolen mod Europa-Parlamentet og Rådet med påstand om, at EU's mindstelønsdirektiv bør annulleres, fordi det strider mod EU's traktater.

- Direktivet blev vedtaget den 4. oktober 2022 og trådte i kraft 14. november 2022. Medlemslandene har ifølge direktivet to år til at implementere det.

Selvom søgsmålet kører, skal Danmark som udgangspunkt implementere direktivet inden for den fastsatte frist. Annullationssøgsmålet har ikke opsættende virkning.

Hvad er “Den danske model”?

Kort fortalt:

- Arbejdsmarkedsrelationer i Danmark er præget af, at arbejdsmarkedets parter (fagforeninger og arbejdsgivere) via kollektive overenskomster forhandler løn, arbejdsvilkår, arbejdstid osv. uden direkte statslig eller lovgivningsmæssig indblanding i grundlæggende lønfastsættelse.

- Modellens legitimitet bygger på tillid, forhandlingsevne og en høj grad af selvregulering blandt parterne.

- Styrken i Den Danske Model blev vist, da Corona pandemien ramte os i 2020, hvor der hurtigt blev lavet trepartsaftaler, der understøttede arbejdstagere og arbejdsgiver, så vores samfund kom meget stærkere ud efter krisen, end de øvrige lande i EU.



Egil skabte et pensionsoverblik for vores medlemmer!

Afdelingen har i samarbejde med Egil, kundefach hos Industriens pension, afviklet 2 personlige rådgivningsdage, som har været fordelt både i Billund og Varde.

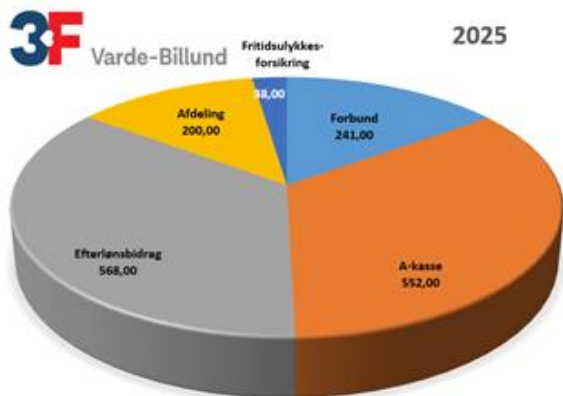
Her var det muligt for at komme ind og få et svar på hvordan din pensionsordning var opbygget, hvordan i ville få mest ud af pensionspengene, om udbetalinger og forsikringerne passede til behovet, samt om der skulle ske ændringer i ordningen.

De 2 dage vi allerede har afviklet var en kæmpe succes, og det er dejligt at tilbuddet er blevet taget godt imod.

Tiderne blev hurtigt bookede, så derfor er der fyldte hold igen i november/december og januar.



KONTINGENTSATSER



3F Varde-Billund kontingent 2025	Forbund	241,00
	Afdeling	200,00
	A-kasse	552,00
	Ordinær kontingent i alt	993,00
	Efterlønsbidrag	568,00
	Fritidsulykkesforsikring	38,00

Spørgsmål til kontingentet? Ring til 3F på 70 300 864

KONGRES 2025

3F's 7 ordinære kongres løb af stablen fra lørdag den 27. september til og med torsdag den 2. oktober 2025 i Aalborg Kongres & Kulturcenter.

Når 3F samler næsten 800 delegerede fra hele landet til kongressen, er det ikke blot et ritual eller en gammel tradition. Det er forbundets **øverste beslutningsforum**, hvor linjen for de kommende tre år fastlægges.

Her bliver politik til praksis, og her afgøres, hvordan 3F skal forsvare og udvikle medlemmernes vilkår i en tid præget af grøn omstilling, nye jobformer og stigende pres på velfærden.

Men hvad er det egentlig, der foregår, når 3F holder kongres? Og hvorfor er det vigtigt for dig, der møder på arbejde hver dag og måske ikke tænker over vedtægter og paragraffer?

Kongressen er 3F's øverste myndighed, og har den højeste beslutningskompetence i forbundet. Det betyder, at de beslutninger, som træffes på kongressen, ikke kan underkendes af nogen anden myndighed, bestyrelse eller ledelse i 3F.

Alle andre instanser, hovedbestyrelsen, daglig ledelse, grupper og afdelinger – arbejder videre på baggrund af de beslutninger og retningslinjer, kongressen vedtager.

På kongressen behandles følgende:

- Forbundets love og struktur
- Det fagligt-politiske grundlag, som sætter retningen for arbejdet
- Økonomi, medlemsdemokrati og organisatorisk udvikling
- Valg af forbundsledelse
- Og ikke mindst alle de forslag, som afdelingerne sender ind i samarbejde, med medlemmerne.

Dermed er kongressen ikke blot endnu et møde – men selve fundamentet for 3F's demokrati og legitimitet. Her er det medlemmerne, gennem deres valgte delegerede, der bestemmer kursen for hele forbundet.

Eftersom det ikke er muligt at invitere alle 250.000 medlemmer til kongressen, vælges der i lokalafdelingerne de medlemmer, der skal tale på vegne af deres kollegaer og deres brancher.

Hver afdeling sender et antal delegerede, afhængigt af hvor mange medlemmer afdelingen har.

Valget sker typisk på afdelingens generalforsamling, hvor alle medlemmer har ret til at stille op og retten til at stemme. Så hvis du tænker, at du gerne vil have en stemme helt inde i maskinrummet – ja, så er det bare at stille op!



Som delegeret er du med til at afgøre, hvordan fremtiden skal formes, så den passer til dit og dine kollegaers arbejdsliv.

De delegerede tager medlemmernes holdninger, forslag og virkelighed med til kongressen.

De er med til at træffe beslutningerne via deres stemmeret og på den måde sikre, at beslutningerne truffer på kongressen, rent faktisk afspejler hverdagen ude på arbejdspladserne.

Kongressen styres af medlemmerne og kommer derfor til at handle om dine rettigheder, dit arbejdsliv og din hverdag.

Når der diskuteres grøn omstilling, handler det om dine jobmuligheder i fremtiden. Når der besluttet nye mål for ligeløn, handler det om din løn. Og når kongressen vedtager, hvordan 3F skal stå over for arbejdsgiverne eller regeringen, handler det om din tryghed på arbejdspladsen.

At være delegeret til 3F's kongres er virkelig spændende, men også hårdt arbejde. Bag alle beslutninger ligger dage med lange debatter, tunge lovændringer, skarpe spørgsmål og masser af faglig passion.

Fra tidlig morgen til sen aften bliver der drøftet alt fra overenskomster og klima til organisering og digitalisering.

Der bliver regnet, argumenteret og stemt – og hver eneste beslutning er taget med udgangspunkt i medlemmernes virkelighed ude på arbejdspladserne.

Ved årets kongres i Aalborg var der enkelte temaer, der gik igen, både i diskussionerne og på talerstolen.

For eksempel blev grøn omstilling sat i centrum. Kongressen slog fast, at 3F skal være en aktiv drivkraft i at skabe grønne job på ordentlige vilkår. Den bæredygtige fremtid skal være både miljømæssigt og socialt retfærdig.

Som der blev sagt fra talerstolen:

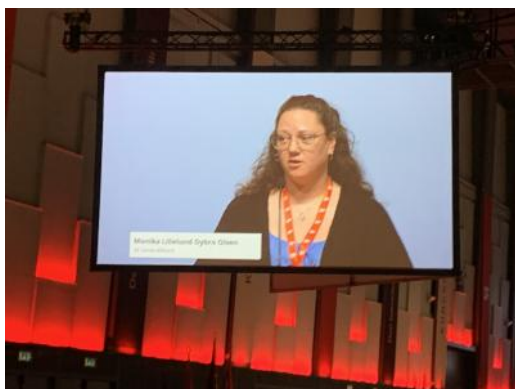
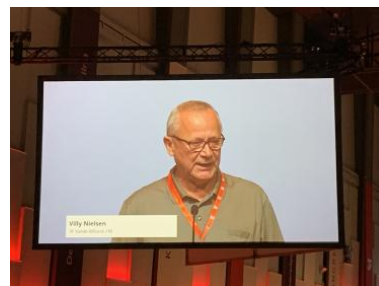
“Vi skal redde klimaet, men ikke på arbejdernes bekostning.”

Kongressen 2025 blev også kaldt “De unges kongres”, da fokus var på fremtiden, og hvem der skal skrive de næste kapitler i 3F's historie. Mange unge fra 3F ungdom indtog talerstolen, og med stor passion og indlevelse oplyste de den lidt ældre del af salen om, hvordan de ser fremtiden for det danske arbejdsmarked.

Stemmekortene blev flittigt brugt, og hvor meget blev stemt igennem, var der andet, som mod forventning blev forkastet.

Kongressen vedtog et nyt fagligt-politisk grundlag, som skal styrke 3F's rolle som samfundskraft.

Her blev der sat fokus på klassiske værdier som solidaritet, fællesskab og lighed – men i en moderne ramme, hvor digitalisering, globalisering og nye ansættelsesformer stiller helt nye krav til fagbevægelsen.



Et forslag om at ændre kongresintervallet fra tre til fire år blev stemt ned, for som en delegeret formulerede det:

“Fagligt demokrati skal ikke gemmes væk – det skal holdes levende.”

Der var stor opbakning til forslaget fra hovedbestyrelsens side, men i sidste ende var det medlemmernes stemme, der ragede, og med det signalerede kongressen, at medlemsindflydelsen er stor og fortsat skal være tæt, direkte og aktiv.

Henning Overgaard blev genvalgt som forbundsformand uden modkandidater. Hans beretning samlede kongressen om visionen for et 3F, der både tør tænke nyt og holder fast i det, der virker: Et forbund bygget på tillid, sammenhold og medlemsindflydelse.

Han pegede især på behovet for at styrke samarbejdet mellem afdelingerne og hovedforbundet – så medlemmerne oplever én samlet faglig kraft.

Et af kongressens mere omtalte øjeblikke var, da statsminister Mette Frederiksen indtog talerstolen. Hun blev mødt med både varme klapsalver og tydelige tilkendegivelser fra delegerede, der ønskede at vise uenighed – især i spørgsmålet om afskaffelsen af Store Bededag. Statsministeren fremhævede regeringens samarbejde med fagbevægelsen og roste 3F's indsats for at skabe tryk på arbejdsmarkedet under store forandringer.



Det blev efterfølgende bekræftet fra talerstolen, at 3F står stærkt i dialogen med Christiansborg – og vi samarbejder, hvor det gavner medlemmerne – men aldrig går på kompromis med faglige principper.

Så da fanerne blev rullet sammen, og de sidste delegerede forlod Aalborg Kongres og Kulturcenter, var det måske nok slutningen på kongressen, men det var samtidig også startskuddet for det arbejde og de retningslinjer, der skal forme fremtidens 3F.

De beslutninger, der blev truffet i Aalborg, skal omsættes til virkelighed: I forhandlinger, i politik og i hverdagens faglige kamp.

Kongressen 2025 viste, hvordan demokratiet er 3F's bankende hjerte, og at ingen beslutning står over medlemmernes fælles vilje.

Af Karina Christensen

Den Grønne Gruppes gruppekongres 2025.

For afdelingen deltog faglig medarbejder Carsten i Den Grønne Gruppes gruppekongres.

Det var den roligste gruppekongres i mange år, og den med størst antal deltagere nogensinde.

Vi fik besøg af Aalborgs borgmester, der fortalte om den grønne omstilling og om hvor langt, man er med den i Aalborg kommune, og de er langt fremme. Et lille sjovt indslag er, at han kan spille guitar, så han slog tonerne an til vores morgensang: Når jeg ser et rødt flag smælde.



Derefter kom gruppeformanden, Allan Busk, med sin beretning, og da han er en mand af mange ord, blev han nødt til at korte sin tale ned for at overholde programmet.

Så blev det tid til valg, og der var genvalg til alle, og jeg blev valgt som suppleant til gruppebestyrelsen for region syd Danmark.

Af Carsten Kappelgaard Møller

FH SYDVESTJYLLAND

Valgdebat om velfærd

AFH ERHVERV

FH Sydvestjylland inviterer til en aften med politisk debat om velfærd i Varde i anledning af kommunalvalget 2025.

Hvordan sikrer vi et stærkt velfærd der fungerer?
Vi samler kandidater fra de politiske partier til en levende debat, hvor vi stiller de centrale spørgsmål omkring, hvordan vi sikrer, at Sydvestjylland også i fremtiden er et godt sted at leve og arbejde?

3. November Kl. 17.30 - 20.30
GRATIS

Aftenens debat ledes af Moderator Poul Madsen, der sørger for en levende debat med skarpe spørgsmål og plads til forskellige perspektiver. Aftenen byder desuden på besøg af fire partimedlemmer, som deltager aktivt i debatten og repræsenterer forskellige politiske holdninger og løsninger på velfærdens udfordringer.

Aftenens program:
Vi starter med valgflæsk kl. 17.30, hvorefter valgdebatten begynder kl. 18.15 og varer til ca. 20.30.
Arrangementet finder sted på Næsbjerg, krovej 7, i Varde.
Det er planlagt af FH Sydvestjylland og er åbent for alle.
Vi ses til en hyggelig valgdebat - aften i Varde

AFH ERHVERV

FH SYDVESTJYLLAND

Valgdebat om velfærd

Hvordan sikrer vi et stærkt velfærd der fungerer?

FOKUS
Mød forskellige kandidater fra flere politiske partier, når de stiller op til en engageret debat om, hvordan vi sikrer, at Sønderjylland også i fremtiden er et godt sted at bo og arbejde..

Debatten ledes af journalist og tidligere chefredaktør Poul Madsen, som styrer slagets gang med skarpe spørgsmål og plads til forskellige perspektiver.

Program for aftenen:
Vi starter med valgflæsk kl. 17.30, og derefter går debatten i gang kl. 18.15 og varer til ca. 20.30.
Arrangementet er åbent for alle og planlagt af FH Sydvestjylland

Man 27. Oktober 2025 kl. 17.30 - 21.00
LOKATION
Esbjerg

SCAN ESBJERG

MODERATOR, POUL MADSEN

Vi ses til en hyggelig valgdebat-aften!

Temadag om velkomstsamtale

Mandag d. 22/9 var 14 Tillidsvalgte, fra forskellige virksomheder, samlet på Billund kontoret, for at deltage i en temadag om handlende velkomstsamtaler, og om at udnytte retten i overenskomsterne til at afholde disse.



Undervisere på dagen var Tonny Madsen, Tillidsrepræsentant på BoConcept, Danni Hammelsvang fra Regionskontoret og Carsten Kappelgaard Møller fra afdelingen.

Efter præsentation af deltagerne gik dagens program i gang. Programmet omhandlede, hvordan vi skal bruge samtalerne til at få organiseret ny kollegaer, hvis de i forvejen ikke er medlem.

Vi startede med velkomstsamtale, her var det Tonny, der fortalte, hvordan han bruger det til at få en historie om den nyansatte, som er en vigtig brik i det senere arbejde med at organisere den nyansatte, hvis det er aktuelt.

Derefter fortsatte Tonny med at fortælle om, og forklare de 6 elementer, som er en hjørnesten i vores værktøjskasse, når vi skal organisere ude på virksomhederne.

De 6 elementer kort fortalt:

Velkomst. Få historien. Agitation. Løsning. Vaccination. Spørgsmålet.

Hvis man er nysgerrig for at lære/høre mere om De 6 Elementer, kan man altid kontakte afdelingen for mere information.

Så var der 1-1 samtale træning, hvor deltagerne blev sendt ud i grupper for at træne ud fra de 6 elementer.

Carsten havde et oplæg om den brændende platform, og om hvor tæt vi er på at miste forhandlingsretten på vores overenskomster.



Danni fortalte om de modstande, vores kollegaer kan møde os med, for ikke at melde sig ind i vores, ellers stærke fællesskab. Hertil fik de nogle værktøjer til at modsige dem.

Så var der et punkt om introkontingent. Forbundet har pr. 27 september indført et introkontingent for alle, der melder sig ind. De får gratis fagligkontingent de 2 første måneder.

Til sidst fortalte Tonny om det tætte samarbejde, han har med afdelingen.

Alt i alt en god dag med gode snakke og dialoger om de store opgaver, der ligger foran os, med at få organiseret så mange som muligt. Der var mange positive tilbagemeldinger om dagen, så hvis vi kan få FIU midler og opbakning til det, vil vi gentage temadagen igen.

Af Carsten Kappelgaard Møller

Arbejdskriminalitet.

Arbejdskriminalitet – i form af social dumping, sort arbejde og ulovlige underentrepriser – breder sig i flere brancher og underminerer de værdier, som Den Danske Model hviler på.

Når udenlandske arbejdere får langt lavere løn end danske kollegaer, når skatter unddrages, og når arbejdsgivere udnytter smuthuller i lovgivningen, bliver det ikke bare et spørgsmål om konkurrence. Det bliver et spørgsmål om retfærdighed. Seriøse virksomheder taber ordrer til dem, der snyder, og danske arbejdstagere oplever et pres på løn og arbejdsvilkår.

Den danske model fungerer kun, hvis alle spiller efter de samme regler. Den bygger på, at fagforeninger og arbejdsgivere forhandler frivillige aftaler – ikke på hård lovgivning og kontrol. Men hvis dele af arbejdsmarkedet reelt befinder sig uden for systemet, risikerer vi, at hele modellen mister sin legitimitet.

Derfor er kampen mod arbejdskriminalitet ikke kun en opgave for politiet og Skattestyrelsen. Det er et fælles ansvar. Myndighederne skal have bedre redskaber til at kontrollere underentrepriser og udenlandske virksomheder. Fagbevægelsen skal stå fast på, at overenskomster gælder for alle, og arbejdsgiverne må sige klart fra over for konkurrence baseret på snyd.

Arbejdskriminalitet handler i sidste ende om, hvilket samfund vi vil have. Vil vi acceptere et todelt arbejdsmarked, hvor nogle arbejder under elendige forhold, mens andre lukrerer på deres billige arbejdskraft? Eller vil vi bevare den danske model, hvor tillid, retfærdighed og samarbejde er i centrum?

Hvis vi ønsker det sidste, kræver det handling – nu. For uden tillid og lige spilleregler mister vi det, som i årtier har gjort det danske arbejdsmarked både effektivt og menneskeligt.

**To ting,
du skal vide
om ferie og
sygdom**

**Ved sygdom inden din ferie, har
du ret til at udskyde din ferie.**

**Ved sygdom under din ferie, kan
du have ret til erstatningsferie.**

3F

Kommunal- og regionalvalget 2025



Invitation til fisketur med 3F Varde-Billund

Aktivitetsudvalget inviterer til fisketur ved

Filskov Fiskesø Bredsten Landevej 196, 7200 Grindsted

Søndag den 10. maj fra 09.00-12.00.

Pris:

Voksne 100 kr.

Børn under 14 år 50 kr.

Kaffe og rundstykker kl. 09.00

Leje af fiskestang (hvis man ikke selv har en stang)

Vi griller vores fangede fisk

Vi har pølser med, hvis ikke fisken bider på

Øl/vand

Tilmelding til Afdelingen på 70300864 senest d. 30. april kl. 12.00

Betaling sker ved tilmelding. Enten i afdelingen eller på MobilePay 20308873.

Hilsen aktivitetsudvalget



3F Varde-Billund

Tid til fornyelse

"Hva så, var det ikke noget for dig at tage noget selvvalgt uddannelse?"

Når jeg kommer og spørger om det, er svaret ofte "nej det er ikke noget for mig." eller "nej tak, jeg har været på lean og 5s, og de lytter jo alligevel ikke."

Men hvad nu hvis jeg fortæller dig at **selvvalgt uddannelse** er noget, **du selv bestemmer**, hvad skal være, selvfølgelig ud fra positivlisten.

Det kunne f.eks være, ølbrygning, lastbil kørekort, fremstilling af chokolade som blikfang og salgsobjekter. Eller hvad med noget CNC-styring eller måleteknik. Mulighederne er mange.

Der er rig mulighed for at opkvalificere sig.

Selvvalgt uddannelse skal ses som en mulighed for at gøre sig mere kvalificeret til de forskellige jobs på arbejdsmarkedet.

Økonomien

Når du tager på **selvvalgt uddannelse**, så er det ikke firmaet men TMKF (træ og møbelindustriens kompetencefond), der står for udbetaling af din løn.

Her pr. 01-09-2023 er der endda 100% lønkomensation, når man tager **selvvalgt uddannelse**. Den største forskel på at få sin løn gennem TMKF er, at både pension og fritvalgsmidler, der optjenes i perioden, også bliver udbetalt. Denne stigning kom med de seneste overenskomstforhandlinger.

Lov og ret til selvvalgt uddannelse

Du skal ikke spørge din arbejdsgiver om lov til at tage på kursus, det er en ret, du har. I skal dog blive enige om, hvornår det passer ind.

Du får i vores overenskomst 2 uger stillet til rådighed til selvvalgt uddannelse om året. Får du dem ikke brugt, er det muligt at have op til 6 uger sparet op fra de foregående år.

Nobia Ølgod og Selvvalgt uddannelse

Nobia i Ølgod har virkelig sat focus på selvvalgt uddannelse gennem de sidste par år

Efteråret 2023 blev virkelig et startskud for selvvalgt uddannelse.

Det startede med, at en enkelt kollega valgte at tage af sted på 6 ugers selvvalgt uddannelse i form af stort kørekort, og så ellers at tale med kollegaerne om det igen og stille og roligt kom de første afsted, og så gik det ellers stærkt.

Det er, som når man snakker med naboen eller kammeraten om en god film, man har set, og så kan det sprede det sig som ringe i vandet. Vi havde i en periode så mange, der gerne ville på en eller anden form for uddannelse, at de daglige ledere var begyndt at have hele ventelister for, at driften også kunne løbe rundt.

En ledelse, der kan se mulighederne i efteruddannelse og nogle kollegaer, der også kan se fordelene i at uddanne sig, giver muligheder for udvikling. En kollega nævnte, at hun gerne tog efteruddannelse i lavsæsoner, da dette kunne være med til at holde på kollegaerne, da der jo så ikke var det samme antal mandetimer i produktionen.



Jack, TR ved Nobia

Konference for tillidsrepræsentanter i Servicedivisionen og Forsvarets Kantiner.

Konferencen blev afholdt for anden gang på Ryes kaserne.

Der var deltagelse fra lederne inden for forsvaret, alle de Tillidsvalgte, forbundet og lokalafdelingerne.

Dagsordenpunkterne var rammerne for TR arbejde og deres samarbejde med lederen.

En god kultur er en forudsætning for, at vi trives på arbejdspladsen. Vi skal se hinanden som samarbejdspartnere og finde en løsning i fællesskab indenfor de rammer, vi har - også når der forhandles.

I gruppen, jeg deltog i, havde vi en god snak angående samarbejdet, og her kunne lederne godt se, at de Tillidsvalgte ikke fik tid nok til deres TR-arbejde.

Ledelsen kunne og ville fremover prioritere deres arbejde, for det gjorde man ikke for nuværende.

Ledelsen har fået en del midler til at styrke forsvaret til den fremtidige uro på verdensfronten. Dette er både på bygninger, men også på mandskabet, da der skal være flere soldater i hæren. Dette vil nok sætte pres på samarbejdet, men det er begge parter opmærksomme på, for det må ikke gå ud over samarbejdet og det psykiske arbejdsmiljø.

Et andet emne var de årlige lønforhandlinger. Her blev vi orienteret om puljen, der skulle deles, og at der var forhandling primo december 2025.

Sidste punkt var uddannelse og karriereveje inden for forsvaret. Her kan man godt blive bedre, og dette er noget, alle parter vil lægge lidt arbejde i for at klæde kollegaerne bedre på til fremtiden.

Af Bjarne Kirkeby

TR konference

Alle har ret til en sund og god sikkerhedskultur

En god kultur er en forudsætning for at vi trives på arbejdspladsen. Vi skal se hinanden som samarbejdspartnere og finde en løsning i fællesskab indenfor de rammer vi har - også når der forhandles.

Servicedivisionen og Forsvarets Kantiner er gået sammen med et ønske om, at styrke vores tillidsvalgte hos rengøringen, ejendomsservicetekniker og kantinerne. Vi har sammensat et program til inspiration og som forhåbentlig kan opruste vores viden, tydeliggøre rammerne indenfor Tillidsrepræsentant området og skabe en endnu bedre kultur på koncernens tjenestesteder.



Åbent hus Billund

Torsdag d.23/10 fra 14:00 - 16:30

Kig forbi afdelingen på Kløvermarken 108, 7190 Billund til nogle hyggelige timer i selskab med afdelingens ansatte, samt gode kollegaer.

Hiv fat på kollegaerne og kig forbi

Der er pølser og brød på grillen



Varde-Billund

3F FERIE

Tag familien med på 3F Ferie og få masser af gode familieoplevelser!

5.-10. juli 2026 arrangerer 3F og Laugesens Have årets sjoveste og hyggeligste ferie for familien. Er du medlem af 3F, så har du mulighed for at tilmelde dig ferieopholdet.

Det er en ferie med masser af sjove aktiviteter for hele familien. Der bliver bl.a. udflugt til Vesterhavet og Nr. Lyngvig Fyr, kanotur på Vorgod Å, tur med hestevogn og vi udforsker parken, naturen og dyrene heromkring.

Her er der hygge, samvær, sang, biograffilm, boldspil samt et kreativt værksted, hvor man kan udfolde sine kreative evner med perler, maling m.m. Der er tid til plask i swimmingpoolen, og der tændes op i grillen og ved bålstedet.

Alle familier bor på Laugesens Have og får værelser med eget bad og toilet. Sengetøj og håndklæder stilles til rådighed, og alle udflugter og alt forplejning er med i prisen. Det er "all inclusive".



HER SKABES VENNER FOR LIVET...!



Tilmelding skal ske i din egen 3F-afdeling.
FIU-nr.: 9123-26-0001



Læs mere her:
www.laugesenshave.dk/faciliteter/3f-ferie/

Priser:

Voksne: kr. 3.000,-

Børn 3-17 år: kr. 1.550,-

Børn 0-2 år: gratis

Du betaler først ved ankomsten (Dankort/Mastercard), og der udbetales ikke rejsepenge.

LaugesensHave
kurser og konferencer

Knivsbækvej 13

6920 Videbæk

Tlf. 97 17 20 00

lhl@vestenvind.dk

www.laugesenshave.dk



Tak for samarbejdet

D. 6. oktober starter jeg på et nyt kapitel i mit arbejdsliv- jeg skal til 3F Vejle og samarbejde med andre og for mig nye industrivirksomheder, tillidsvalgte og kolleger.

Jeg har siden marts 2018 været faglig medarbejder i 3F Varde-Billund, hvor jeg blev ansat til Træ- og Møbel området, men efter ganske få måneder blev jeg, i forbindelse med en kollegas pensionering, flyttet til Industrioverenskomsten, og det har jeg været glad for siden.

Det har været rigtig gode 7,5 år i 3F Varde-Billund og jeg har sat stor pris på de gode samarbejder, der har været med de fleste virksomheder, og ikke mindst er jeg glad for de relationer og sparringen, jeg har haft med tillidsvalgte- det er sammen med jer, de bedste resultater er opnået.

Der er også mange øvrige medlemmer, der har gjort indtryk og sat nogle positive aftryk på min arbejdstid i Varde-Billund, og jeg har nydt samtalerne og de gode spørgsmål, der er stillet fra jer i årenes løb. De har nogle gange givet hovedbrud, men hver gang har det været lærerigt og tak for det.

Tak for nu til alle og tak for samarbejdet. Måske vi ses ude i landet i en eller flere 3F sammenhænge i fremtiden.

Benita Fristrup



Nye ansigter i 3F Varde-Billund

Hejsa, mit navn er Bjarne Kirkeby.

D. 1. september startede jeg i afdelingen som faglig medarbejder.

Jeg har de offentlige overenskomster, samt vaskerierne, som mine ansvarsområder.

Min baggrund i fagbevægelsen er små 10 år, hvor jeg har arbejdet på overenskomstområderne industri, PSHR, det grønne område, samt de offentlige overenskomster.

Det sidste års tid, har jeg haft ansvaret for at hjælpe Tillidsvalgte med at få deres kollegaer organiseret, og der har jeg fået nogle gode værktøjer, som jeg gerne deler ud af.

Før min tid i fagbevægelsen, har jeg været på Vestfrost i Esbjerg. Det blev til godt 22 år, hvoraf de 11 var som fællestillidsrepræsentant.

Jeg har en lager og transport uddannelse.

Jeg er bosat i Esbjerg og er gift med Helle. Vi har 5 børn, samt 9 børnebørn. Jeg bruger lidt af min fritid på jagt, samt kommer jeg en del i ishockeyhallen, hvor jeg følger Esbjerg Energy.

Når der sniger sig en friweekend ind i kalenderen, går turen op til det nordjyske, hvor vi har sommerhus i Lyngså.

De varmeste hilsner.

Bjarne Kirkeby.



Tak for endnu en periode.

Tiden løber – og lige om lidt slutter min ansættelsesperiode som barselsvikar for Sidsel.

Jeg vil først og fremmest gerne sige tak til både medlemmer og kolleger for at tage godt imod mig, da jeg vendte tilbage til 3F Varde-Billund – denne gang som barselsvikar.

Nu er Sidsel tilbage, og min pensionisttilværelse nærmer sig.

Jeg vil sige tak for samarbejdet – både til kolleger og medlemmer. Det har været en fornøjelse.

Arbejdsopgaverne er i gode hænder, og det er med ro i sjælen, jeg trækker mig tilbage.

Tak til jer alle sammen – pas godt på jer selv og hinanden.

Hilsen

Ketty Pedersen

Socialrådgiver



Tilbage fra Barsel

Efter en skøn barsel er jeg nu tilbage i afdelingen. Det har været en helt særlig tid med masser af nærvær, nye oplevelser og familietid. Jeg ser frem til igen at være en del af hverdagen her i afdelingen, ligesom jeg glæder mig til at komme i gang med opgaverne, finde tilbage i rutinerne og ikke mindst at genoptage samarbejdet med medlemmer, kolleger og samarbejdspartnere 😊

De bedste hilsner,

Sidsel Kristiansen

Socialrådgiver



Mit navn er Anja Luxhøj Grøn.

Jeg er ansat som faglig medarbejder på industrien pr. 1/12- 2025.

Jeg har diverse baggrunde som uddannet automekaniker I 2000, faglært landmand I 2006 og plastmager I 2017. Jeg er uddannet plastmager hos Ammeraal Beltech Vejle, hvor jeg var tillidsvalgt frem til 2023.

Jeg er lige hjemvendt efter knap 2 år I Australien med min mand og vores 3 børn. Vi boede 70 km fra Melbourne hvor, vi begge arbejdede.

Vi bor nu på et lille nedlagt landbrug I Nørup, som vi bruger vores fritid på at renovere.

Jeg glæder mig til at hjælpe og gøre en forskel for medlemmer og 3F.

Mange hilsner

Anja Grøn



Åbent hus Varde

Torsdag d. 30/10 fra 14:00 - 16:30

Kig forbi afdelingen på Nordre Boulevard 97, 6800 Varde til nogle hyggelige timer i selskab med afdelingens ansatte, samt gode kollegaer. Hiv fat på kollegaerne og kig forbi

Der er pølser og brød på grillen



Varde-Billund

Nu er det tid til at se tilbage

Min tid i fællesskabet har været en stor eventyr.

I sommeren 1976 startede jeg på søen, som dæksdreng på en coaster, som sejlede medlem Esbjerg og Lovestoft, en dejlig havneby.

Vi sejlede med plantebøtter af sphagnum, spegepølser, æggebakker og på returen med sejl både, gamle lastbiler og traktorer, som skulle sendes videre syd på.

Jeg blev medlem af SiD Blåbjerg 1. februar 1977. Det var min far der meldte mig ind i fællesskabet, for jeg kunne jo ikke nå at melde mig selv ind, når man var ude og sejle.

Jeg gik i land efter et år på havet og blev skovarbejder hvor min far arbejdede som skovarbejder. Han mente, at jeg ikke bare skulle gå derhjemme og kede mig når jeg gik land.

Jeg blev medlem af SiD ungdom Ribe Amt som det hed dengang, hvor jeg deltog i mange ungdomskurser. Her lærte man, at man skulle sætte mål for, hvad man ville bruge sit liv på. Det var en spændende tid.

Jeg deltog på mange faglige kurser, hvor jeg var blandt de yngste, der var på alle kurser. Det var ikke alle der var lige begejstrede, for hvilken forstand havde sådan en knægt på, hvad vi skulle med fagbevægelsen. Kurserne dengang var på 14 dage i streg. Det kunne være lidt svært at holde vægten nede, men man lærte efterhånden, at begrænse sig med maden. Det var dog meget svært, for de serverede også godt mad dengang.

Jeg var i skoven i 16 år hvor de sidste fem år var jeg tillidsrepræsentant.

Jeg blev valgt ind i afdelingens bestyrelse i 1989 og i 1992 mente formanden, at det var tid til at træde tilbage med et års varsel. Jeg blev spurgt, om jeg ville stille op til formandsposten.

Jeg ville drøfte det med min familie, om de ville bakke mig op om dette. Betingelsen blev, at jeg skulle holde mig fra politik og det lovede jeg. Politik havde slet ikke min interesse. Så kom tiden, hvor der skulle afholdes generalforsamling. Der var tre kandidater, som bejlede til formandsposten. Efter to afstemningsrunder blev det så mig, der fik de fleste stemmer.

Jeg trådte til 1. maj 1993. Det der med at holde sig fra politik holdt i to år, for man var jo nødt til at følge med. Hvad skete der i kommunalrådet, for det var der pengene blev fordelt ud til vores medlemmer.

Afdelingen blev fusioneret med Blåvandshuk afdeling i 2002 og i 2004 kom så frieriet med KAD, hvilket resulterede i, at i 2005 blev det til 3F, hvor jeg blev ansat som faglig sekretær.

Det er meget svært for mig at pege på hvilke opgaver, der har været mest spændende. Alt hvad jeg har været beskæftiget med, har været spændende. Men man kan sige, at da forsvaret hjemtog civile medarbejdere igen, var det en meget stor opgave, at få det på plads.

Der sker rigtig meget i denne tid med forsvaret og de civile opgaver.

Gravemedhjælperne ved landsbykirkerne fik en ny overenskomst i 2024 som gjorde at de gik fra timelønnede til fastmåneds løn, som bliver afregnet efter kalendermåned. Dette har været en stor omvæltning, både for gravemedhjælperne og menighedsrådene.

Jeg har nu set tilbage på min tid i fællesskabet, som har givet mig mange gode oplevelser med medlemmer og mine gode kollegaer i afdelingen og i hele fagbevægelsen.

Jeg har valgt at stoppe den 22. december. Det er selvvalgt, for at nyde livet sammen med min familie, som jeg kun har set ganske lidt.

Af Birger Filskov



Overenskomster og rettigheder

En fagforening sikrer, at der indgås kollektive aftaler (overenskomster) med arbejdsgivere, som giver dig ret til løn, arbejdstid, ferie, fratrædelsesregler og andre arbejdsvilkår. Hvis du ikke er medlem af en fagforening, kan du stå i en svagere forhandlingsposition – især hvis du arbejder i en branche med stærke overenskomster.

Ved at være medlem af den fagforening, der organiserer netop din branche, sikrer du, at du er dækket af de aftaler og regler, som gælder dér. Det handler ikke bare om solidaritet – det er praktisk sikring af dine arbejdsforhold.

Når du er medlem af en fagforening, kan du trække på juridisk rådgivning, klagehjælp, bistand ved konflikt, og bistand ved arbejdsretlige sager. Fagforeningen kan hjælpe dig med:

- Gennemgang af din ansættelseskontrakt
- Krav om korrekt lønudbetaling
- Hjælp ved fyring eller opsigelse
- Arbejdsskadesager

Forhandling om tillæg, bonusser, ændringer i arbejdsforhold

Uden medlemskab må du ofte selv forsøge at navigere i komplekse juridiske processer, hvilket kan være vanskelig og dyrt.

Styrke gennem vores fællesskab

Fagforeninger består af kolleger, der sammen står stærkere end den enkelte. Når mange samles i en fagforening, kan de lægge pres på arbejdsgivere og myndigheder, få gennemslag i forhandlinger og sikre, at vilkår ikke forringes. Som medlem bidrager du til solidariteten – og nyder godt af det fælles forsvar.

Som medlem kan du dermed få mere ud af dit medlemskab end blot beskyttelse på arbejdsmarkedet.

Vi tilbyder også a-kasemedlemskab i vores faglige funderet A-kasse. Det er især vigtigt, fordi a-kassen sikrer dig dagpenge, hvis du bliver ledig. Ved at være organiseret både fagligt og forsikret mod arbejdsløshed får du en helhedsbeskyttelse, som kan være forskellen mellem økonomisk tryghed og usikkerhed. Så derfor opfordres du til at tale med dine kollegaer som ikke er organiseret i vores fællesskab at vi mangler dem i vores styrke for at stå stærk overfor arbejdsgiverne.



Din overenskomst er mere end dit arbejde

Få styr på din lønseddel



Til dig der er elev eller lærling på det grønne område
Lønsedler kan se forskellige ud. Se her, hvordan du får styr på de 7 vigtigste punkter på din lønseddel





Oplev verden med 3F Rejselegater!

Drømmer du om at rejse til Tokyo eller Kyoto og opleve japansk omotenashi, besøge vingårde i Spanien eller lære om ceviche og peruviansk madkultur i Lima?

Med 3F Privat Service, Hotel og Restaurations Rejselegat kan du tage ud i verden og opleve dit fag fra en helt ny vinkel.

Legatet giver dig mulighed for at hente ny viden, faglig inspiration og uforglemmelige oplevelser hjem.

Du kan søge 3F's Rejselegat, hvis du er elev på hotel- og restaurationsuddannelserne, så længe du er medlem af 3F.

Send din ansøgning senest 16. januar 2026.

1 Hovedrejselegat á	kr. 100.000,-
1 Grupperejselegat á	kr. 100.000,-
4 Individuelle rejselegater á	kr. 30.000,-



Ansøg nu:



FH Billunds Valgmøde på Sdr. Omme Kro Hvad vil politikerne med Billund Kommune?



Mød spidskandidaterne 3. november til en snak om deres visioner for din kommune de næste fire år.

Program:

17.00 – 19.00: Paneldebat

19.05: Spisning “Valgflæsk med persillesovs” med en øl, vand/vin.

Panel:

Lars Hansen (C)

Stephanie Storbanks (V)

Gitte Bjerremann Andersen (M)

Bjarne F. Jensen (O)

Rie Køppen (F)

Martin Alminde Friis (A)

Mogens Jørgensen (Æ)

**Seneste tilmelding: 22. oktober kl. 20.00 på email: tilmelding@fh-syddjyland.dk
SMS: +45 4081 1599**





3F Varde-Billunds organisationsområde dækker Varde og Billund kommuner. Et samlet areal på 1.778 km²



Varde-Billund

Åbningstider i Varde og Billund:

Mandag	09.00 - 16.00
Tirsdag	09.00 - 16.00
Onsdag lukket.	
Torsdag	09.00 - 17.00
Fredag Lukket.	09.00 - 12.00 (tlf. tid)

Kontoradresser:

Nordre Boulevard 97, 6800 Varde

Kløvermarken 108, 7190 Billund

Fælles telefon nr. 70 300 864

Mail til afdelingen: varde-billund@3f.dk

Sikker Mail: varde-billund.secure@3f.dk

www.3f-varde-billund.dk og på Facebook



VIGTIGT!

Hold altid din 3F medlemsprofil opdateret, så din afdeling altid kender din aktuelle:

- Mailadresse
- Telefon nummer
- Arbejdsplads/CVR nummer

Ovenstående oplysninger kan ændres ved at du ringer til os på 70 300 864 eller på mail til: varde-billund@3f.dk Skriv "medlemsprofil" i mailens emnefelt, og oplys altid dit fulde navn og fødselsdato i mailen.



Kommunal- og regionalvalget 2025

HUSK!

Du får din personlige 3F post i dit arkiv - på www.mit.3f.dk