

# PILYN

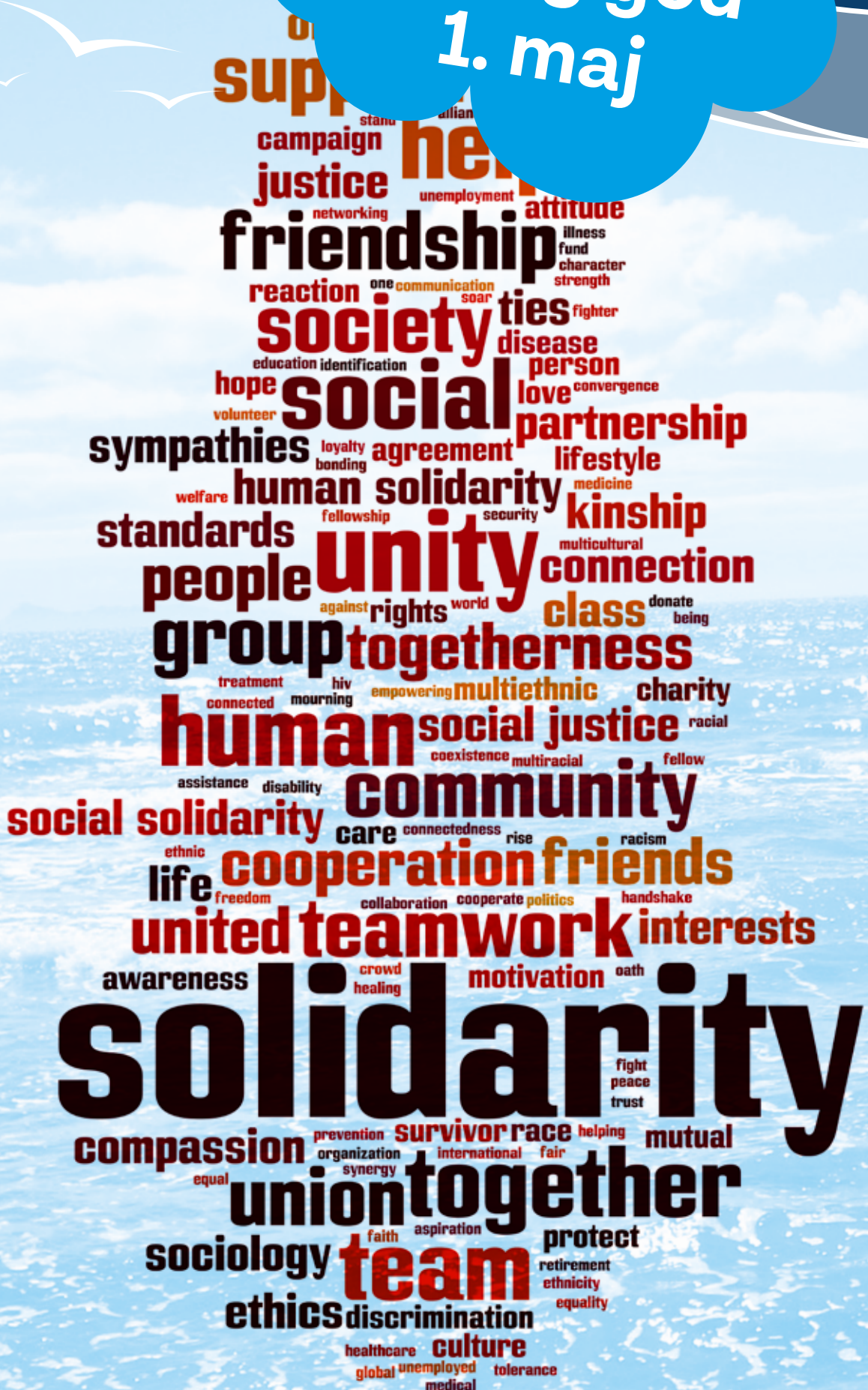
Nr. 1

APRIL 2021  
årgang 115

- Overenskomster
- Skandinavisk Star
- Chikane og mobning



Rigtig god  
1. maj



**NYTTIGE ADRESSER****3F Transportgruppen**

Forhandlingssekretær  
Karsten Kristensen  
Tlf.: 70 300 300  
karsten.kristensen@3f.dk

**ITF Inspektør**

Morten Bach  
Kampmannsgade 4, 3. sal  
1790 København V  
Mobil: 21 64 95 62  
morten.bach@3f.dk

**Alka forsikring**

Engelholm Alle 1  
2630 Tåstrup  
Tlf. 70 12 14 16  
fbs@alka.dk  
www.alka.dk

**Sea Health & Welfare**

Højnæsvej 56  
2610 Rødovre  
Tlf. +45 72 40 26 10  
info@shw.dk  
www.shw.dk

**Hotel Maritime**

Peder Skrams Gade 19  
1054 København K  
Tlf. 33 13 48 82  
hotel@maritime.dk  
www.hotel-maritime.dk

**Pension Danmark**

Kundeservice-medlemmer  
Kongens Vænge 8  
3400 Hillerød  
Tlf. 70 12 13 30  
www.pension.dk

**Prinsesse Marie Stiftelsen**

Wildersgade 70, st.  
1408 København K  
Tlf. 32 57 52 03  
Fax 32 57 33 58  
post@smf1856.dk  
www.smf1856.dk

**Søfartsstyrelsen**

Fjordvænget 30  
4220 Korsør  
Telefon: 72 19 60 00  
sfs@dma.dk  
www.sofartsstyrelsen.dk

**Udligningskontoret**

Amaliegade 33, opg. B.  
1256 København K  
Tlf. 33 11 64 32  
postmester@udligningskontoret.dk  
www.udligningskontoret.dk

**Senior Sailors**

Ole Pedersen  
elmono@sol.dk  
Tlf.: +45 28 52 73 91

**DAGLIG LEDELSE****Formand**

Søren Sørensen  
Jægersborg Alle 29A, 4.th.  
2920 Charlottenlund  
soren.s@3f.dk  
Tlf.: 88 92 31 59  
Mobil: 51 51 88 70

**Kasserer**

Christian K. Johansen  
Wildersgade 68, 3 th.  
1408 København K  
christian.johansen@3f.dk  
Tlf.: 88 92 31 56  
Mobil: 23 80 05 43

**Faglig sekretær**

Flemming Thiesen  
Vestervej 50, Nordby  
6720 Fanø  
flemming.thiesen@3f.dk  
Tlf.: 88 92 31 60  
Mobil: 24 20 46 76

**Faglig sekretær**

Gert Christensen  
Sundvej 4, 4 th.  
2900 Hellerup  
gert.christensen@3f.dk  
Tlf.: 88 92 31 58  
Mobil: 29 46 61 26

**BESTYRELSESMEDLEMMER**

Morten Bach  
Vestre Strandvej 36  
2650 Hvidovre  
morten.bach@3f.dk  
Mobil: 21 64 95 62

Jan Saksaa  
Ejlekærgårdsvej 1  
Farendløse  
4100 Ringsted  
saksaa@live.dk  
Mobil: 61 66 09 09

Bjarni S. Jensen  
Wildersgade, 57, 4. th.  
1408 København K  
bjarnisjensen@gmail.com  
Mobil: 21 60 50 69

Camilla Christensen  
Midtbjergvej 14  
6720 Fanø  
camilla-baun@hotmail.com

Anders P. Madsen  
Lobbæk Hovedgade 5, Lobbæk,  
3720 Aakirkeby  
a\_m@mail.dk  
Mobil: 23 80 25 17

Palle B. Sciegienny  
Kildevej 5  
4130 Viby Sjælland  
pallebp@gmail.com  
Mobil: 22 92 93 01

Arnt Nikolai Andersen  
Fiskervænget 4  
5900 Rudkøbing  
arnt.a@outlook.dk  
Mobil: 22 67 94 24

Morten Høgh Eriksen  
Lindevang 19  
4970 Rødby  
m.eriksen@stofanet.dk  
Mobil: 51 88 94 25

Mette Clemmensen  
Mette.clemmensen@3f.dk  
Tlf.: 88 92 31 57

**SUPPLEANTER**

Hans Olsen  
Toldbodvej 1, 2. th  
5700 Svendborg  
hansolsen@oncable.dk  
Mobil: 21 64 06 41

Dennis Fahlgren Bastholm  
Åløkke Allé 47, 1. tv  
5000 Odense C  
vanderbast@live.dk  
Mobil: 29 86 82 04

**FAGLIG MEDARBEJDER**

Mette Clemmensen  
mette.clemmensen@3f.dk  
Tlf.: 88 92 31 57

**3F SØMÆNDENES KONTOR****København**

Dortheavej 39A  
2400 København NV

Tlf. 70 300 838  
Mail: seaman@3f.dk  
www.3f.dk/seaman  
Giro konto: 305-9901

**Åbningstider:**

Mandag – Tirsdag  
09.00 – 16.00  
Onsdag – Fredag  
09.00 – 12.00

**A-kassen**

Peter Ipsens Allé 25, stuen  
2400 København NV

Tlf. 70 300 999  
Fax: 70 300 998  
Mail: akassen-kbh@3f.dk

**Åbningstider:**

Mandag 09.00-15.00  
Tirsdag 09.00-17.00  
Onsdag 09.00-15.00  
Torsdag 09.00-17.00  
Fredag 09.00-14.00

**Århus**

Sommervej 5  
8210 Århus V.  
3F Transport

Indlevering af A-kasse papirer.

**3F Aalborg**

Hadsundvej 184 B  
9000 Aalborg

Indlevering af A-kasse papirer.

**Esbjerg**

Østergade 26  
6700 Esbjerg  
Tlf. 75 12 48 86  
Fax. 75 12 22 61

**Åbningstider:**

Tirsdag og torsdag  
10.00-12.00

**Svendborg**

Østre Havnevej 23  
5700 Svendborg  
Tlf. 88 92 31 92  
Fax. 88 92 31 91

**Åbningstider:**

Fredag 9.00-12.00

**3F - Fagligt Fælles Forbund**

Kampmannsgade 4  
1790 København V  
Tlf. 70 300 300  
3f@3f.dk  
www.3f.dk



# INDHOLD

Nyt fra formanden .....	3
Nye offentlige overenskomster ..	4
Danske OK- og arbejdsforhold under pres! .....	6
Hvad er ITF? .....	8
Stop kriminalisering af søfolk! ....	9
Skandalen og katastrofen Scandinavian Star .....	10
TEMA: Kender du grænsen – sjov eller mobning! .....	12
Sagde fra overfor sin foresatte .....	13
Hård og altid klar med en hurtig bemærkning .....	14
Behov for humor .....	16
Seksualiseret omgangstone .....	17
Det kan PensionDanmark hjælpe dig med! .....	18
Infosider: Uddannelse .....	20
Nyt fra den digitale verden .....	22
Infosider: Mærkedage/Afsked ....	23



# NyTid

Fagbladet NyTid

Nr. 1. april 2021, årgang 115.

UDGIVER: 3F Sømændene.

**REDAKTION:**

Flemming Thiesen, faglig sekretær og Gert Christensen, faglig sekretær og ansvarshavende redaktør.

**LAYOUT/PRODUKTION:**

Sangill Grafisk, Holme-Olstrup

OPLAG: 1.500 eks.

Redaktion sluttet den 19/4-2021. Afleveret til postvæsenet uge 16.

Indlæg og læserbreve til NyTid modtages gerne på e-mail: [nytid@3f.dk](mailto:nytid@3f.dk)

## Bygherren og entreprenører bryder loven på Femern, ikke de russiske søfolk



Giver Femern-forbindelsen mulighed for gode jobs på danske løn og arbejdsvilkår? I princippet ja. Belært af erfaringer fra andre store anlægsarbejder skulle det milliarddyre anlægsarbejde være sikret mod social dumping.

Alligevel har vi været vidner til en politiaktion mod en russisk besætning, der er blevet udvist af Danmark for at overtræde dansk lov om arbejds- og opholdstilladelse.

Drejer denne sag sig om skumle russere, som stjæler vores arbejdspladser? Nej, virkelighedens skurke befinder sig et helt andet sted

Det er i mondæne kontorer, at forbrydelsen sker. Bygherren Femern A/S har hyret det hollandske entreprenørkonsortium Fehmarn Belt Contractors (FBC), som har hyret en russisk underentreprenør, der har leveret russiske slæbebåde bemandet med russiske søfolk.

**Arbejdsgiveren har ansvaret**

Vi udpeger bygherren og entreprenørerne som de ansvarlige for at overtræde dansk lov. Samtidig siger vi nej til at kriminalisere søens folk. Det er altid arbejdsgiveren, som har det overordnede ansvar for de ansatte. Søfolk er oftest uvidende om, hvilke regler der gælder, der hvor de bliver hyret til at arbejde.

Den ansvarshavende entreprenør FBC nægter at betale alle bøder og varsler samtidig et erstatningskrav over for de danske myndigheder for underentreprenørens tabte indtjening på grund af de udviste russiske søfolk.

Hovedentreprenøren mener, at det er en fejlfortolkning af udlændingelovens bestemmelser at forlange dansk arbejds- og opholdstilladelse for ansatte søfolk. Det fremgår af en redegørelse til Folketingets beskæftigelsesudvalg fra bygherren Femern A/S. Ifølge redegørelsen har kammeradvokaten udtrykt en såkaldt ikke-uvæsentlig fortolkningstvivl om arbejde til søs er omfattet af reglerne om opholds- og arbejdstilladelser. Dermed stiller bygherren spørgsmål ved, om dansk lov også gælder i dansk farvand.

**Ikke-uvæsentlig fortolkningstvivl**

I 3F Sømændene har vi den opfattelse, at man både skal have arbejds- og opholdstilladelse for arbejde på land og på den danske kontinentalsokkel.

Vi ser frem til, at kammeradvokatens ikke-uvæsentlige fortolkningstvivl om dansk arbejds- og opholdstilladelse bliver gransket, når retten skal tage stilling til spørgsmålet. Retssagen begynder den 22. juni 2021.

Ironisk nok er bygherren Femern A/S ejet af den danske stat. En bygherre, der brillerer ved at ignorere dansk lovgivning og almindelig viden om dansk geografi og den danske kontinentalsokkel. Men også en bygherre, der i virkeligheden kan sætte rammerne for byggeriet. Som kan kræve, at både miljøkrav og almindelige danske løn- og arbejdsvilkår bliver overholdt og sikre, at danske rederier og danske søfolk kan deltage i en fair konkurrence.



# Nye offentlige overenskomster

**Forhandlingerne om nye overenskomster for offentlige ansatte gik forholdsvis hurtigt i 2021 og uden raslen med sabler på de statslige og kommunale områder, som er aktuelle for vores kolleger i 3F Sømændene.**

- De nye offentlige overenskomster afspejler lønudviklingen i normallønsforliget i 2020, siger Søren Sørensen, som er formand for 3F Sømændene.
- Vi kunne have ønsket os et bedre resultat. Men vi anbefaler et ja, et såkaldt stille ja, som afspejler, at det har været en vanskelig forhandlingsituation, fastslår han.

Der er ikke afsat midler til organisationsforhandlinger. Det vil sige, at der ikke bliver forhandlet lokal-aftaler. Alle aftalesæt fra tidligere forhandlinger bliver videreført.

Afstemningen om overenskomsterne slutter den 15. april efter Ny Tids deadline. Overenskomsterne gælder fra den 1. april 2021.

## **CFU-forliget for ansatte i staten**

Kollegerne på Danpilot, Skoleskibet Danmark og på statens skibe har fået ny overenskomst.

Den aftalte lønstigning er på 4,42 procent over tre år, fordelt på to årlige lønstigninger i april og oktober. Centralorganisationernes Fællesudvalg (CFU) er forhandlingsfælleskab for cirka 200.000 ansatte. Udover 3F, deltager blandt andet akademikere, politi, præster og lærere.

## **Nyt i overenskomsten**

Den nye overenskomst indeholder en seniorbonus på 0,8 procent til ansatte over 62 år. Seniorbonus kan udbetales enten som løn, som

to årlige fridage eller gå til pensionsopsparringen.

Seniorer kan også forvente en forbedret mulighed for at gå på delpension og til at få adgang til en sundhedsordning.

Der er fortsat mulighed for kompetenceudvikling. Ufaglærte kan ud-danne sig til faglærte med fuld løn. Kompetenceudvikling giver også mulighed for kurser, så man kan blive bedre til for eksempel sprog, matematik og it.

Forligsparterne er enige om at styrke samarbejdssekretariater på offentlige arbejdspladser. Et samarbejdssekretariat skal sikre en bedre inddragelse af medarbejdere ved for eksempel udbud og udlicitering af arbejdspladser og arbejdsopgaver.

Der kommer et øget fokus på timelønsansættelser, vikararbejde, tidsbegrænsede stillinger og del-tidsansættelser.

Overenskomsten forlænger muligheden for sorgorlov til 26 uger.

## **Det kommunale forlig**

Det kommunale forlig ligner det statslige forlig og er aktuelt for kolleger på kommunale lejrskoleskibe. Her er lønstigningen på 5,29 procent over tre år. Inklusiv reguleringsordningen og forskellige puljer og projekter bliver det samlede resultat på 5,94 procent.

## **Overenskomst på det private arbejdsmarked**

Som ansat på en færge venter du sikkert utålmodigt på en lønforhøjelse. Det er over et år siden, transportforliget blev indgået, og der har siden været forhandlinger med arbejdsgivernes organisationer. Men corona-pandemien har givet udfordringer for forhandlingerne.

På et møde den 25. marts 2021 med Bilfærgernes Rederiforening er parterne endelig blevet enige om, at det er transportforliget i sin enkelthed og i sin helhed, der skal indfries med tilbagevirkende kraft. Derfor er der udsigt til, at din lønudbetaling i maj endelig kommer til at indeholde din lønforhøjelse, samt efterbetaling af lønforhøjelsen for 13 måneder med den nye overenskomst.





## Overenskomst på Storstrøm

Der er godt nyt for kolleger, som arbejder på Storstrømsforbindelsen.

Der er ved og blive indgået en overenskomstaftale med Dansk Industri på vegne af Storstrom Bridge Joint Venture (SBJV I/S), som står for anlægsarbejdet på den nye Storstrømsforbindelse. Overenskomsten kommer til at indeholde en særtaftale for søens folk. I skrivende stund før deadline for Ny Tid har vi endnu ikke modtaget overenskomsten på skrift.



## DEN NYE FERIELOV

Den nye ferielov åbner for samtidighedsferie. Det betyder, at du løbende optjener feriedage og kan løbende bruge din ferie. Samtidighedsferie er en fordel for nye på arbejdsmarkedet. Tidligere måtte de vente i op til et år, før de havde mulighed for at holde ferie med feriepenge.

Har du arbejdet i mere end et år, kommer du ikke til at opleve ændringer med den nye ferielov. Ligesom tidligere optjener du 2,08 feriedage hver arbejdsmand. Ferieloven giver alle ret til tre ugers sammenhængende ferie.

Du skal være opmærksom på din ferie, hvis du stopper på jobbet eller skifter arbejde. Hvis du ikke har brugt al din ferie på din tidligere arbejdsplads, får du et feriekort med de overskydende feriedage. Dem kan du bruge på ferie på en ny arbejdsplads, eller hvis du er meldt ledig og modtager arbejdsløshedsdagpenge.

Er du ledig og modtager arbejdsløshedsunderstøttelse, optjener du også tre dage med feriedagpenge hver måned. Dagene med feriedagpenge kan du også bruge efter, at du er begyndt på et nyt arbejde og vil holde ferie.

3F Sømændene får spørgsmål fra kolleger, som arbejder i rederier med lange mønstringsperioder som for eksempel Esvagt. På Esvagt er man påmønstreet i 28 dage og har derefter en friperiode på 28 dage. Feriedagene er indregnet i friperioden på 28 dage. Er du ansat hos Esvagt fortsætter systemet med mønstring og friperioder i 28 dage. Når du stopper i Esvagt, har du derfor brugt alle dine feriedage. I dit nye job eller som ledig optjener du nye feriedage, som du kan bruge løbende.



## CORONATEST OG FRITID

For at møde på arbejde skal du mange steder testes for coronavirus. Det gælder også rederier. Hos Esvagt bliver alle ansatte testet i arbejdstiden i forbindelse med mønstring.

Andre rederier forlanger en test, inden du møder på arbejde.

Derfor har 3F Sømændene sammen med andre fagforeninger aftalt med DFDS og Fjord Line, hvordan du bliver kompenseret for coronatest i din fritid.

Kompensationen kommer an på, hvor lang tid du bruger på at få lavet en test.

- For 2-5 timer modtager du 250 kroner
- For 5-8 timer modtager du 500 kroner
- Mere end 8 timer, får du en ekstra fridag

Tidsforbruget gælder dit tidsforbrug til transport, eventuel ventetid ved teststedet og transport hjem igen. Du får også betalt transport, som svarer til prisen på offentlig transport frem og tilbage til teststedet.

Bruger du samlet under 2 timer, er det for egen regning. Det gælder også for test på afmønstringsdagen, inden du skal tilbage til familien.

## KARANTÆNE

Bliver du beordret i karantæne på grund af kontakt med en corona-smittet, så vil tiden med karantæne blive betragtet som 0-dage på samme måde som sygdom. Du får løn, men du optjener ikke fridage i perioden med karantæne.

Søfolk, som sejler udenlands, er fritaget for krav om karantæne ved ankomst til Danmark.



# Danske OK- og arbejdsforhold under pres!

Mange søfarende med bopæl i Danmark havde set frem til, at der på de store bro- og tunnelprojekter, som nu Storstrøm og Femern, blev god mulighed for en hyre på danske skibe med danske OK- og arbejdsforhold. Men der er ikke mange arbejdspladser til søs, hvor der ansættes søfolk på danske overenskomster.

Gennem årtier har søfarende med bopæl i Danmark kunnet konstatere, at stadig større antal af skibe, som er beskæftiget i danske farvande, er på udenlandsk flag. Herunder bekvemmelighedsflag. Eller at rederierne udnytter muligheden i forhold til DIS-lovgivning til at forhyre søfarende på udenlandske løn- og arbejdsvilkår.

Hertil kommer et EU regelsæt om arbejdskraftens såkaldte frie bevægelighed, som betyder, at rederier og de entreprenører og konsortier, som skal gennemføre bygge- og anlæg-projekterne i henholdsvis Storstrøm og Femern, tilsyneladende har en aftale med den danske stat, om at de kan indcharte hvilke skibe

og fartøjer, som entreprenørerne måtte ønske. Med eller uden overenskomster – og langt fra på danske arbejdsvilkår.

## EU-og bekvemmelighedsflag

En stor del af skibe og fartøjer, der indcharters af entreprenører er under et EU- eller bekvemmelighedsflag. En række af disse bekvemmelighedsflag er også EU-lande som, bl.a. Cypern, Malta m.f.

Mange af de søfarende forhyres fra forskellige EU-lande – og på den måde undgås danske løn- og arbejdsvilkår. Herunder de danske regler til at beskytte mod dårligt arbejdsmiljø og sikre ordentlig arbejdstids-regler.



## Fri bevægelighed – EU-borgere

Som bekendt er Arbejdskraftens frie bevægelighed et grundlæggende princip i EU.

Det er fastsat i artikel 45 i traktaten om Den Europæiske Union.

Det lyder jo godt, at man som EU-borger har ret til at søge arbejde i et andet EU-land og arbejde der uden krav om arbejdstilladelse.

En EU-borger har ret til *at blive behandlet på lige fod med landets egne borgere med hensyn til adgang til arbejde, arbejdsvilkår og alle andre sociale ydelser og skattefordele.*



Den del holder ikke helt vand, da de polske søfarende, der gennem retssystemet har forsøgt at få dansk hyre ombord på dansk skib, er blevet afvist af retten, med henvisning til DIS-loven. I DIS-loven er det nemlig fastslået at danske overenskomster KUN gælder for borger med bopæl i Danmark. Altså legaliseret diskrimination og social dumping.

### Legaliseret social dumping

Igennem snart årtier, har der i den store danske dagspresse – herunder 3F's Fagbladet – været en lang række artikler, som beskriver en ganske alvorlig udvikling, især inden for bygnings- og anlægsarbejde. På land og til søs.

Det er ganske skræmmende, at det er den danske stats embedsmænd, som på regering og folketingets vegne indgår kontrakter med bl.a. italienske byggekonsortier, uden at sikre løn- og arbejdsvilkår i henhold til danske overenskomster. Det kan kun opfattes som bevidst og legaliseret social dumping.

### Globaliseringens bagside

En af de mange bivirkninger ved globaliseringen er Social dumping på alle livets områder. Dette er ikke en naturlov – men menneskabt lovgivning, der giver såvel danske som udenlandske virksomheder mulighed for groft at udnytte mennesker, der er uden arbejde.

3F fagbladet har gennem årene afsløret, hvordan social dumping tager sig ud i virkeligheden. Et af de mange grove eksempler er hvordan 3F Fagbladet i 2018 og 2019 kunne afsløre, at filipinske og srilankanske chauffører blev installeret i noget, der skulle være en bolig, bag pigtråd i en slumlejr i Padborg.



### Social dumping til søs, på land og i luften

Den sociale ulighed – den globale sociale dumping fortsætter – ja den er endda blevet forstærket under corona-krisen.

EU har ikke løsningen – EU og kapitalen og arbejdskraftens frie bevægelighed er jo en af hovedårsagerne til den skæve udvikling.

På samme måde er den såkaldte liberalisering og deregulering af handel og økonomi med til at gøre de rige rigere og de fattigere – bliver endnu fattigere.

Men husk dette er menneskeskabte dårligheder – og kan kun forandres hvis vi i fællesskab vælger en kurs væk fra legalisering af social dumping.





# Hvad er ITF?

**International Transport Worker's Federation (ITF) er en international sammenslutning (federation) for transportarbejderfagforeninger. Enhver uafhængig fagforening med medlemmer i transportbranchen er berettiget til medlemskab af ITF.**



670 fagforeninger, der repræsenterer over 18 millioner transportarbejdere fra omkring 147 lande, er tilsluttet ITF. Her er som forbund medlem og repræsenterer såvel havnearbejdere, søfarende, fiskere, luftfartspersonale, vejtransport, og turismeindustrien.

ITF er en af flere globale føderationsforeninger, der er med i med International Trade Union Confederation (ITUC). (En slags verdensomspændende LO – FH, Fagbevægelsens Hovedorganisation).

ITFs hovedkvarter er beliggende i London og har kontorer i Nairobi, Ouagadougou, Tokyo, New Delhi, Rio de Janeiro, Amman, Singapore, Sydney og Bruxelles.

## ITF's formål er:

- at fremme respekten for fagforening og menneskerettigheder over hele verden.
- at arbejde for fred baseret på social retfærdighed og økonomiske fremskridt.
- at hjælpe dets tilknyttede fagforeninger med at forsvare deres medlemmers interesser.
- at levere forsknings- og informationstjenester til dets datterselskaber.
- at yde generel hjælp til transportarbejdere i vanskeligheder.

Selvom udvalget af ITF-aktiviteter er meget bredt, kan de bedst opsummeres under tre overskrifter:

- **REPRÆSENTATION**
- **INFORMATION**
- **PRAKTISK SOLIDARITET**

ITF repræsenterer transportarbejderfagforeningernes interesser i organer, der træffer beslutninger, der påvirker job, ansættelsesforhold eller sikkerhed i transportbranchen, såsom:

- *Den Internationale Arbejdsorganisation (ILO),*
- *Den Internationale Søfartsorganisation (IMO),*
- *Den Internationale Civil Luftfartsorganisation (ICAO).*

En vigtig funktion for ITF er at informere og rådgive fagforeninger om udviklingen i transportbranchen i andre lande eller regioner i verden.

ITF opretholder også en specialuddannelsesafdeling dedikeret til udvikling af stærke og demokratiske transportforeninger.

ITF organiserer international solidaritet, når transportforeninger i et land er i konflikt med arbejdsgivere eller regeringer og

har brug for direkte hjælp fra fagforeninger i andre lande.

Den nødvendige form for solidaritet kan variere fra protestskrivelser, demonstrationer og politisk pres til direkte industriel handling i form af strejker, boykotter osv.

ITF's verdensomspændende kampagne og kamp mod brug af Bekvemlighedsflag (Flags of Convenience (FOCs)), hvor skibsrederne udflager deres skibe fra nationale flag og love for at undgå nationale fagforeninger og regler, er et godt eksempel på denne solidaritet.







# Stop kriminalisering af søfolk!

**28 russiske søfolk, der var mønstret på to russiske slæbebåde, som arbejdede på Femernsund projektet, blev under en stor politiaktion arresteret på deres skibe, mens de passede deres arbejde.**

Anklagen var at de arbejdede uden opholds- og arbejdstilladelse! De er nu udvist af Danmark og har fået indrejseforbud i EU i de næste 2 år. Foruden dette bliver de idømt en bøde for overtrædelse af dansk lovgivning.

Man har således i realiteten frataget de russiske søfolk muligheden for igen at få arbejde på russiske skibe.

De russiske søfolk havde ikke en kinamands chance eller mulighed for at kende dansk lovgivning!

De var mønstrede på russisk flagede skibe, som af Femern projektets entreprenører var charteret ind til at udføre opgaver i forbindelse med byggeriet af Femern Sund Tunnellen.

Det rigtige havde været at arrestere de ansvarlige, for de selskaber og underentreprenører, der har indchartret skibene. De har bevidst overtrådt dansk lovgivning med det formål at drive social dumping på trods af de regler om danske løn og arbejdsvilkår, som Femern projektet er underlagt!

## Ingen kriminalisering af de søfarende

Ved at kriminalisere søfolkene har man i denne sag "rettet smed for bager"!

3F Sømændene og Den Internationale Transportarbejder Federation

(ITF) har gennem mange år gang på gang anmeldt danske skibsredere og deres skibe, for at bruge ulovlig arbejdskraft fra "ikke EU lande" på danskflagede skibe i danske havne. Man har her groft udnyttet disse underbetalte og ulovligt importerede søfolk på bekostning af søfarende mønstret på danske løn- og arbejdsvilkår.

I disse sager, som desværre sjældent bliver taget alvorligt af de danske myndigheder, er det altid rederen, der er blevet anmeldt og selvfølgelig ikke sømændene!

Ikke tidligere har vi set sådanne politiaktioner, som der udspillede sig ud for Rødbyhavn først i marts, da

politi og hjemmeværnsskibe borde de russiske skibe og arresterede de intetanende sømænd!

Social Dumping og ulovlig arbejdskraft skal selvfølgelig bekæmpes med alle midler!

Men det er rederiet, charter og Femer entreprisen der har ansvaret for at skibe, og besætninger og andet materiel og arbejdskraft har de rigtige certifikater, tilladelser – herunder ophold- og arbejdstilladelser. Det var mod de ansvarlige for dette, at politiets aktion skulle have været rettet.

Men tilbage står, at det i sådanne sager aldrig må være søfolkene, der skal kriminaliseres!





# Skandalen og katastrofen Scandinavian Star

**Folketinget har besluttet, at der endnu engang skal undersøges, hvad der skete i forbindelse med katastrofen Scandinavian Star. Hvornår kommer så svaret på årsagen til katastrofen?**

Årsagen til katastrofen Scandinavian Star skal nok findes i en kæde af svigt og forsømmelser.

Kynisk dansk skibsreder, dansk registreret 'skuffeselskab' som 'stråmand' for lyssky amerikanske pengemænd med rederi i skattely og med skib under b-flag.

Dette kombineret med mulig manglende eller dårlig lovgivning. Samt ikke mindst forsikringsselskabers, klassifikationsselskabers og søfartsmyndighedernes *laissez faire* holdning – eller måske berøringsangst?

## Erhvervsminister vil undersøge Søfartsstyrelsens

Informationen skriver i marts d.å., at erhvervsminister Simon Kolle-rup har igangsat en undersøgelse af, om Søfartsstyrelsen havde pligt til at undersøge Scandinavian Star eller ej, inden skibet i 1990 blev sat i fart. Trods flere tidligere undersøgelser mener ministeren, at spørgsmålet stadig står 'uskarpt'.

## Skandalen vokser

Dagbladet Politiken skrev i januar om fremkomsten af en fortrolig af-høringsrapport fra 2016. Denne viser, at den dømte forretningsmand bag Scandinavian Star overfor dansk og norsk politi har erkendt, at han indgik i et samarbejde med et amerikansk selskab om skatte-tænkning med skibe.

Den danske forretningsmand Hen-

rik Johansen samarbejdede med det amerikanske rederi SeaEscape om at udnytte det danske skatte-system gennem en større plan med flere skibe, som skulle berige begge parter.

## Søfartsstyrelsens rolle i sagen om Scandinavian Star skal undersøges

Ved siden af den bebudede store undersøgelse af de økonomiske dispositioner, bag den uopklarede mordbrand på Scandinavian Star, kommer nu yderligere en undersø-

gelse. Den skal afklare, om Søfartsstyrelsen burde have synet skibet og stoppet sejladsen på grund af elendige sikkerhedsforhold.

## Ejer- og forsikringsforhold for Scandinavian Star

Enhedslistens medlem af folketin-get, Søren Søndergaard, udtalte til Politiken, at der aldrig er gennemført en politiefterforskning med det udgangspunkt, at »ejer-, reder- og forsikringsforhold kunne have en sammenhæng med mordbranden«.

## Laissez faire eller laissez faire

Ifølge ordbogen fra fransk *laissez faire* ordret 'lad ske, lad stå til'.

Det blev først brugt i det 18. århundrede af fysiokrater, som ønskede at minimere statens indblanding i landets økonomi.

Vendingen udtrykker den holdning, at det offentlige ikke på nogen måde bør påvirke den måde, hvorpå markedsøkonomien fungerer, og altså ikke udføre nogen form for regulering eller beskatning.





## Baggrundshistorier om katastrofen Scandinavia Star

### Nu skal Søfartsstyrelsen under luppen for sit ansvar i Scandinavian Star sagen

Det er med visse skibskatastrofer som med dårlig lugt: Det går først væk, når der er luftet helt ud.

Scandinavian Star ankom under Bahamas flag til Frederikshavn den 30. marts 1990 kl. ca. 14.00 fra Cuxhaven uden passagerer. Bahamas har ratificeret SOLAS 74 i 1980, og selv om Scandinavian Star er bygget i 1971, gjaldt bl.a. reglerne om syn og inspektion.

Skibet skulle indsættes som passagerfærge for det danske selskab DA-NO linjen på ruten Frederikshavn-Oslo. Ved ankomsten var to medarbejdere fra Søfartsstyrelsens kontor i Frederikshavn denne dag på kajen for at tage imod. Da skibet ikke var klar til syn, blev dette udsendt.

### Scandinavian Star sejlet uden tilladelse?

Skibet påbegyndte uden syn og gyldigt certifikat sejlads den 1. april 1990 kl. 23.05 til Oslo med 103 passagerer og 23 biler. De 99 besætningsmedlemmer ombord stammede fra 9 forskellige lande. Herefter gennemførte Scandinavian Star uhindret 3½ dobbeltture. Natten mellem den 6. og 7. april brændte Scandinavian Star og 158 mennesker mistede livet ombord. Medvirkende til katastrofens omfang var skibets ringe tekniske og operationelle tilstand. Det var uforvarsomt at sejle med passagerer fra den 1. april, fremgik det senere af Den Norske Granskningsrapport. Den 7. april om morgenen udtalte Søfartsstyrelsen i Radioavisen, at ansvaret for sikkerheden for Scandinavian Star udelukkende er et

anliggende for flagstaten Bahamas myndigheder, og at Søfartsstyrelsen derfor ikke har foretaget kontrol af skibet før indsættelse på ruten. Denne udtalelse bliver de efterfølgende dage gentaget til offentligheden af Søfartsstyrelsen og af daværende industriminister Anne Birgitte Lundholt (K).

### Hvad er fup hvad er fakta?

Den 21. december 2020 udtalte erhvervsminister Simon Kollerup, at trods tidligere undersøgelser skulle sagen undersøges igen. Et flertal af folketinget ønskede det.

Undersøgelsen varetages af professor Vibe Garf Ulfbeck fra Københavns Universitet. Han har kendskab til søfartslovgivningen og skal besvare spørgsmålet om, hvilke bestemmelser der var gældende.

BEK nr. 463 af 29/07/1988

Erhvervsministeriet

### Bekendtgørelse om syn og certifikater m.v.

**§ 3.** Ethvert skib skal, jf. dog stk 4, forinden det går i fart enten som nybygget eller som indkøbt fra udlandet, være godkendt af Søfartsstyrelsen efter forud afholdt hovedsyn.

**Stk. 2.** For skibe indkøbt fra udlandet kan Søfartsstyrelsen tillade, at det i stk. 1. nævnte hovedsyn udskydes i indtil 6 måneder.

**Stk. 3.** Et skib, der har fået udskiftet hovedmotoren eller som har gennemgået en ombygning, der medfører ændringer i de i skibets målebrev anførte kendingsmål eller væsentlige ændringer i skibets indretning, skal underkastes syn efter Søfartsstyrelsens nærmere bestemmelse.

**Stk. 4.** Bestemmelserne i stk. 1 og 3 finder ikke anvendelse på lastskibe og fiskeskibe under 5 tons og på fritidsfartøjer under 20 tons.

*I bekendtgørelse nr. 463 af 29. juni 1988 om syn og certifikater er der beskrevet i §3, at alle skibe skal synes. Kan der virkelig være andre fortolkninger af denne bestemmelse?*



### TV udsendelsen om Scandinavian Star

Du har stadig mulighed for at se eller gense Danmark Radios fantastiske TV dokumentar om Scandinavian Star.

De 6 afsnit kan du se eller gense på denne adresse: [www.dr.dk/drtv/serie/scandinavian-star\\_170141](http://www.dr.dk/drtv/serie/scandinavian-star_170141)



# TEMA: Kender du grænsen – sjov eller mobning!

## TEMA OM CHIKANE OG MOBNING

Hvor går grænsen mellem en sjov vittighed, en uskyldig flirt og mobning og chikane? Læs historierne, bliv klogere og vær med til at stoppe chikane og mobning - for din kollegas skyld, for arbejdsmiljøets skyld og for din egen skyld. Vi begynder med ældre historier om seksuel chikane. Historierne handler ikke om at udpege skyldige eller få hævn. Kvinderne fortæller om deres oplevelser, for at vi kan spejle os i historierne og selv vurdere, hvad chikane kan betyde for det enkelte menneske.

## SØFART OG SEKSUEL CHIKANE

Ifølge undersøgelsen "Seksuelle krænkelser mod kvinder i den danske handelsflåde" af Uli Heyden & Lisbeth Anna Skræ, (Danmarks Tekniske Universitet 2015) havde 37 procent af kvindelige søfarende oplevet seksuel chikane på arbejdspladsen i løbet af et år - fra sjofle vittigheder til seksuel tvang. Hele 78 procent af de kvindelige søfarende var blevet krænket i løbet af deres maritime karriere.



## HVAD SIGER LOVGIVNINGEN OM SEKSUEL CHIKANE

Lovgivningen om seksuel chikane blev senest skærpet i 2019 og beløbet ved eventuel erstatning blev hævet med en tredjedel.

Ligebehandlingsloven og ligestillingsloven definerer seksuel chikane som "... Enhver form for uønsket verbal, ikkeverbal eller fysisk adfærd med seksuelle undertoner med det formål eller den virkning at krænke en persons værdighed, navnlig ved at skabe et truende, fjendtligt, nedværdigende, ydmygende eller ubehageligt klima."

Hvad der er chikane eller en uskyldig flirt bliver opfattet forskelligt fra menneske til menneske. Det er altid offeret, som vurderer om en seksuel tilnærmelse er ønsket eller uønsket. Det er aldrig personen, som kommer med en seksuel tilnærmelse, der kan definere om den er uskyldig eller ej. På mange arbejdspladser forklarer man sig med en særlig omgangsform og humor. Hvis man ikke kan klare mosten, må man finde et andet sted at arbejde. Men ifølge ny lovgivning kan en anklaget for seksuel chikane ikke undskylde sig med en særlig humor eller omgangstone på arbejdspladsen.



# Sagde fra overfor sin foresatte

*Sally Lykkegren begyndte som dæksdreng, hun er også uddannet som radiotelegrafist og sygeplejerske. Eneste kvindelige bådmand i Dan Pilot.*

Den 59-årige Sally Lykkegren har som kvinde oplevet forskelsbehandling, siden hun som 15-årig fandt interesse for søfart. Dengang kunne de jævnaldrende drenge få en søfartsbog, mens hun måtte vente til hun blev myndig som 18-årig.

I sin første hyre som dæksdreng var hun mere kvalificeret end sine mandlige kolleger. De havde nemlig ikke gået på søfartsskole. Alligevel var det hende, der konstant blev prøvet af.

- Efter to uger blev jeg kostet ud på bakken for at ankre op alene. Jeg skulle betjene spillet og havde kun læst om det. Jeg skulle slå på en klokke for sjækler og bremse spillet. Jeg gjorde det, men det var uforsvarligt, forklarer hun.

På søfartsskolen havde Sally lært at splejse og andre ting, som hun kunne lære sine kolleger. For hende var det positivt. Men for ikke at blive udskammet måtte hun lære alt til perfektion. Hun oplevede, at der var en større tolerance overfor en ung mand, som ikke kunne alt.

- Jeg var hele tiden opmærksom og vidste ikke, hvornår der kom et angreb. Angrebet kunne være på min faglighed eller mit køn, husker hun.

Sally har altid haft en skarp tunge og været hurtig til at svare. Det fik hun snart brug for.

## Bådsmanden bejler

I begyndelse af rejsen var bådsmandens kone med om bord. Da hun gik i land, blev Sally indkaldt til

møde med bådsmanden. Sally husker denne dialog:

- Bådsmanden sagde, at han havde gjort klart til mig. Øhh, svarede jeg, klart til hvad?

Det viste sig, at bådsmanden havde gjort klart til, at Sally kunne flytte ind hos ham. Hans kone var jo taget hjem, og han vidste, hvor lille en dæksdrenge kammer var.

- Jeg skulle flytte ind til ham og være sammen med ham. Jeg svarede: "Båds, ved du hvad. Det kommer ikke til at ske."

Sally husker, hvordan bådsmanden virkelig troede, at hun ville flytte ind hos ham.

- Det var lidt rørende, men det var jo sexchikane. Han var leder af os på dækket, men han var også min mentor.

## Endelig respekt

I dag arbejder Sally sammen med fantastiske mennesker og føler sig respekteret for sin faglighed og som kollega.

- I min komfortzone med mine kolleger, så oplever jeg ingen forskel mellem kønnene. Der kræves det samme af mig som af dem.

Jeg ved, at min tilstedeværelse gør noget ved mine mandlige kolleger. Tonen er ikke så hård, den er mere omsorgsfuld, fortæller hun.

Hendes råd til unge i faget, synes hun, lyder gammeldags. Men det er hendes erfaring, at sex er en stærk drivkraft, der kan give problemer om bord på et skib.

- Man skal melde ud, at man ikke er interesseret i sex med nogen eller sige, at man har en kæreste derhjemme. Og så skal man passe sin dont, mener hun



*Sally er udnævnt som ambassadør for flere kvinder til søs i en kampagne for Det Blå Danmark.*



# Hård og altid klar med en hurtig bemærkning

**Blandt kollegerne fik hun ry for at være arrogant. Men i virkeligheden gjorde hun sig hård for at beskytte sig selv.**

*Lis Mylenberg har sejlet som ubefaren, befaren, styrmand, skibsfører, chefskipper og er nu havnemester i Nyborg. Derudover har hun takket være sit køn, måttet fungere som stewardesse, kok og frisør om bord på skibene.*

TEMA: Kender du grænsen - sjov eller mobning!

Vi er tilbage i 1988. Nederst på side 29 i Ny Tid skilte en lille notits sig ud. Det var en tegning af en nøgen kvinde med spredte ben og røde læber og teksten "Pas på piger". Ved siden af tegningen stod en kort tekst med en advarsel om en navngivet skipper.

- "Han mener, at hunkøn om bord er til for at behage ham på andre måder end aftalt i kontrakten og har svært ved at acceptere venlige afslag", stod der i teksten.

Teksten var skrevet af den unge skibsassistent Lis Jellerup. Hun forklarer, hvorfor hun skrev teksten:

- Jeg vågnede en nat ved, at kaptajnen var på vej ned i min køje.

Jeg råbte op og fik ham heldigvis ud.

Det eneste, Sømandenes Forbund dengang gjorde, var at bringe advarslen. Med tegningen af en nøgen og indbydende kvinde kom det endda til at se ud, som om hun selv havde inviteret.

- Man siger, at man bare skal gå til chefen. Men hvor går man hen, når chefen er problemet, spørger Lis.

Da en coaster lå i havn, fik hun besøg efter køjetid af en meget stor officer fra et andet skib. Heldigvis var skibshunden i hendes kahyt og fik ham skræmt ud.

- Hvorfor låste jeg ikke bare døren? Jamen, jeg havde lært, at man af

sikkerhedsmæssige årsager ikke låser sin dør i skibene, forklarer Lis.

Derefter valgte Lis at låse sin dør. Men det var ikke det eneste, der skete dengang. Efter episoderne blev hun en anderledes arbejdskammerat.

## God begyndelse

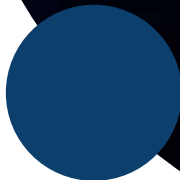
Den 55-årige Lis Jellerup hedder i dag Mylenberg til efternavn, og hun kan se tilbage på en lang karriere på søen. Hun har valgt at dele sin historie for at forklare, hvad seksuel chikane og kønsdiskrimination har betydet for hende. Målet er at bidrage til et mere ligeværdigt forhold mellem mænd og kvinder om bord.



Efter nogle lidt kedelige oplevelser ombord på M/S »Skirner«, vil jeg godt fraråde alle piger at tage ud med dette skib, så længe Jørgen Poulsen huserer som fast skipper, da denne åbenbart mener, at hunkøn ombord er til for at behage ham, på andre områder end de i kontrakten aftalte, og har svært ved at acceptere venlige afslag. Så hvis du godt vil have lidt privatliv, og selv bestemme hvem der kravler ned under dynen til dig, så afslå tilbud om hyre på M/S »Skirner«.

For retfærdighedens skyld vil jeg sige, at skibet ellers er udmærket, og at Jørgen Poulsen er en god skipper for fyre.

M.v.h. fb.nr. 66.788  
Lis Jellerup



- Nogen vil sige, at jeg opsøgte balladen, da jeg valgte at stå til søs. Men jeg var jo bare en pige fra Vestegnen, der bestemt ikke havde frit valg på alle hylder. Jeg følte ikke, at jeg var god til noget, livet var noget rod, så jeg droppede ud af gymnasiet og tog ud at sejle langfart, siger hun.

Hendes historie begynder rigtigt godt. Besætningen på det første skib var søde, og hun trivedes om bord. Den faste struktur og den ukomplicerede hverdag passede hende perfekt. Endelig havde hun fundet et sted, hvor hun passede ind og noget, hun var god til.

Men på senere hyrer begyndte problemerne. Ud over kaptajner, der forsøgte at komme ned i hendes køje, har der været nedladende kommentarer og stor skepsis.

- Hvis jeg ikke brød mig om lugten i bageriet, så kunne jeg smutte. I stedet blev jeg hård, for jeg skulle fandeme nok vise dem, konstaterer Lis.

### Hård kamp

For Lis blev arbejdslivet i mange år en kamp for at blive respekteret i et mandefag, en kamp mod græn-

seoverskridende adfærd og en kamp for ligeværd.

- Jeg var altid kampklar, og jeg blev nødt til at opbygge et panser for at beskytte mig selv mod grænseoverskridende mænd i mine unge år, forklarer Lis.

Panseret hjalp Lis, og det beskyttede hende.

- Men jeg fik en aggressiv tilgang til mænd, der viste interesse. Jeg hvæsedede nærmest af mænd, jeg ikke ønskede nær mig og gav dem en hurtig kommentar, der fik dem til at bakke. Jeg fik ry for at være arrogant, husker hun.

### At finde sig selv

Når man har opbygget sådan et panser, er det svært at få af igen. Så Lis levede med en hård attitude.

- Det har taget mange år at afmontere panseret igen og kunne slappe af og bare være mig selv uden at skulle være på vagt, fortæller hun.

I dag ærgrer hun sig over, at den hårde attitude var nødvendig for at overleve i branchen.

- Når jeg kigger tilbage, synes jeg, det er totalt spild af energi og helt urimeligt, at jeg skulle bruge min energi på den måde. Jeg ved godt, at der findes masser af gode og ordentlige mænd i branchen. Jeg tænker på alle de oplevelser, jeg kunne have nydt, alle de mennesker jeg kunne have haft en god relation til, hvis ikke jeg altid havde været på vagt, fortæller hun.



# Behov for humor

*Camilla Baun Christensen er 40 år og befaren skibsassistent, tillidsrepræsentant på Fanølinjen og medlem af Hovedbestyrelsen i 3F Sømændene*

Banke, banke på. Sådan begynder en populær leg med rim. Men sådan lød det også på døren til Camilla Baun Christensens kahyt, da hun som 18-årig sejlede på et større skib. Hun havde fået lov til at låse sin dør.

- Dengang måtte man drikke om bord, og nogle kolleger blev så berusede og opstemte, at de kom og bankede på min dør. Enkelte opfordrede også til, at vi skulle bade nøgne sammen. Når jeg tænker tilbage, var det uskyldigt, og jeg havde ikke problemer

med at sige fra. Men det var en lettelse, da jeg fik en skibskæreste, konstaterer hun.

Når de lagde til kaj ved havne rundt om i verden, kom glædespigerne om bord.

- Når de så mig om bord, troede de, at mændene allerede var optaget. Mine kolleger sagde, at de var glade for, at jeg var der, for så slap de for at sige nej til glædespigerne, fortæller Camilla.

Når Camilla ser tilbage på episoderne, har det været sjovt, og det har givet hende nogle gode historier. Hun har aldrig følt sig presset til noget fra hverken kolleger eller ledelsen. Hendes råd til unge søfolk er at bruge humor til at sige fra:

- Det er fedt, du synes, jeg er lækker. Men nej, det bliver ikke os to, lyder et forslag til en pæn afvisning



## Problemer med chikane?



### PROBLEMER MED CHIKANE?

- Hvor går grænsen?
- Skal jeg bare finde mig i det?
- Kan jeg selv gøre noget for at stoppe det?
- Hvor kan jeg få hjælp?

Har du behov for bistand, kontakt person du har tillid til. I 3F Sømændene – ja, i 3F har vi tillidsmænd og fagfolk der kan bistå med rådgivning.

### ANMELDELSE

Beskriv, hvad du har været udsat for og husk alle detaljer: tidspunkt, sted og præcist, hvad der skete.

Har du oplevet digital chikane, så gem email, sms'er, opslag på sociale medier og eventuelt screenshots. Det er en fordel, hvis du kan få kolleger til at vidne.

### HELPLINE

Sea Health & Welfare har en særlig hjælpelinje på telefon eller SMS til +45 6015 5824 eller skriv en mail til [helpline@shw.dk](mailto:helpline@shw.dk) (Handelsflådens Arbejdsmiljø- og Velfærdsråd)





# Seksualiseret omgangstone

*Gitte Thomsen er 61 år og begyndte på søfartsskole i 1976. Har sejlet på coastere og større skibe og været ansat i Sømændenes Forbund i 1980'erne som rejsesekretær og siddet i hovedbestyrelsen i ti år. Nu er hun sekretariatsleder i organisationen Sammenslutningen Af Medier i Lokalsamfundet*

En vildt grov værkstedshumor, men ingen fysiske seksuelle krænkelse. Sådan har den 61-årige Gitte Thomsen oplevet sit arbejdsliv på søen.

Tiltrukket af spændingen begyndte hun som 18-årig på søfartsskole og fik derefter hyre på en coaster, som hun mønstrede i Hamborg. Det første møde med de nye kolleger står lysende klart i hendes erindring. Gittes første opgave om bord bestod nemlig i at lave melboller. En opgave hun slet ikke var forberedt på.

Gennem sit arbejdsliv til søs har hun altid været bevidst om, at hun tilhørte det andet køn.

- Jeg er blevet mødt med underen og utilfredshed. Jeg har fået at

vide, at kvinder ikke hører til på et skib. Omgangstonen har været seksualiseret, og humoren har været meget grov. Som kvinde blev min faglighed konstant udfordret. Det er stille og roligt forsvundet, forklarer Gitte.

Som rejsesekretær i Sømændenes Forbund var hun ude på en coaster, hvor to unge mænd var i mønstret.

- Vi skulle undersøge deres forhold. Der var et værre svineri om bord, og drengene var ulykkelige, fortæller hun.

Da Gitte påtalte det over for skibsføreren, svarede han, at han kunne kneppe hende så hårdt, at hun ikke ville kunne gå bagefter.



- Jeg tog affære og bad drengene om at pakke deres grej, og så forlod vi skibet. Skibet blev tilbageholdt, da det manglede mandskab. Sagen blev indbragt for rederiforeningen, som bakkede op, fastslår Gitte.

Hendes gode råd til unge er, at de skal være opmærksomme på, at det er et kønsopdelt arbejdsmarked.

- Man skal gøre op med sig selv, hvad man ikke vil finde sig i og svare igen. Det handler om at sige fra med det samme og tage det i opløbet, siger Gitte.

## DEL DIN HISTORIE

*Måske bliver du selv udsat for mobning eller chikane. Eller du kender en, som bliver det. Det kan også være, at du selv har været med til at mobbe eller chikanere.*

*Henvend dig til journalist Lise Blom på [blomlise@gmail.com](mailto:blomlise@gmail.com) og fortæl din historie til Ny Tid.*

*Du kan eventuelt være anonym. Vær opmærksom på, at vi kan bringe din historie, for at vi alle kan blive klogere. Det er ikke for at tage hævn.*





# Det kan PensionDanmark hjælpe dig med!

For de fleste kollegaer på 3F Sømændenes overenskomst er der overenskomstaftale om såvel arbejdsmarkedspension samt forskellige sundheds- og forsikringsordninger, som bl.a. hjælp ved kritisk sygdom.

Du kan få meget ud af din pensions- og sundhedsordning, hvis du bare ved, hvor du starter. Her kan du se, hvordan du får fat i dem, der kan svare på dine spørgsmål.

**Ring til PensionDanmark på  
70 12 13 30**

Kontakt en kunderådgiver. Der er åbent alle hverdage 8-21, og du kan få besvaret spørgsmål om din pensionsopsparing og dine forsikringer.

**Log ind på PensionDanmark med NemID**

Når du logger ind på [www.pension.dk](http://www.pension.dk) med dit NemID, har du et godt overblik over hvad din pension og forsikringsordning indeholder. Her er tillige en række muligheder for selvbetjening

## PensionDanmarks sundhedstest Har du tjekket PensionDanmarks sundhedstest?

Har du 12 minutter til din sundhed? Så tag sundhedstesten og se, hvordan du kan bruge din sundhedsordning.

Når du har svaret på nogle spørgsmål om dig selv og dine vaner, får du en række anbefalinger til, hvordan du får mest ud af din sundhedsordning.

Måske har du ondt i knæet eller spændinger i nakken, og så kan en behandling hos en fysioterapeut hjælpe dig. Det kan også være, du skal snakke med en af vores sygeplejersker. De kan hjælpe dig med rådgivning om sundhed og sygdom.

Du skal ikke selv have penge op af lommen – din sundhedsordning dækker det hele.

Find testen i appen eller når du logger ind på [pension.dk](http://pension.dk).





### **PensionDanmarks online-læge**

Online læge er nu en del af din sundhedsordning hos PensionDanmark. Det betyder, at du kan tale med en læge via video – også om aftenen, i weekenden, eller hvis du er på ferie.

Online læge er derfor et rigtig fint supplement til din egen læge. Du kan bruge online læge, hvis det er svært at finde tid til at besøge din egen læge, eller hvis du ikke kan nå det inden for din egen læges åbningstid. Online læge har nemlig åbent alle hverdage fra 8-21 og i weekender og helligdage fra 9-17.

### **Hjælp hos PensionDanmark**

Er du i tvivl om din pensionsordning og forsikring hos PensionDanmark?

Log ind på PensionDanmark eller kontakt PensionDanmark

### **Sundhedsordningen**

Ring 70 12 13 35, hvis du har spørgsmål om dit helbred.

### **Behandling for ømme muskler og led**

Ring 70 10 08 06 og tal med fysioterapeuter om, hvilken behandling der vil være den rigtige for dig.

### **Din pensionsordning**

Hvis du vil have et grundigt kig på din pensionsordning, kan du booke et møde med en rådgiver.

Du vælger selv, om du vil have et almindeligt telefonsamtale eller et onlinemøde, hvor du samtidig kan se beregningerne på din computerskærm.

PensionDanmark har åbent alle hverdage fra 8-21 – telefon: 70 12 13 35 – [www.pension.dk/](http://www.pension.dk/)

### **Kender du PensionsInfo?**

PensionsInfo er en forening og et samarbejde mellem alle danske banker, sparekasser, pensionskasser, LD, Moderniseringsstyrelsen (Statens tjenestemænd) og pensions- og forsikringselskaber.

PensionsInfo foretager ikke beregninger, men formidler alene de data, som leveres af leverandørerne. PensionsInfo giver dog mulighed for, at brugeren selv kan foretage beregning af folkepension og udvalgte pengeinstitut ydelser.

Oplysninger i PensionsInfo kan alene ses af brugeren, og oplysninger gemmes ikke med mindre brugeren selv vælger at sende sine pensionsoplysninger til et medlem af PensionsInfo.

[www.pensionsinfo.dk](http://www.pensionsinfo.dk)

### **PensionsInfo**

Få overblik over udbetalinger og dækninger ved pension, sygdom og død



Se PensionsInfo-filmen

### **Se dine egne tal**

Start PensionsInfo

LOG IND MED NEM ID

Prøv demo

### **Gå på opdagelser i Mit3F**

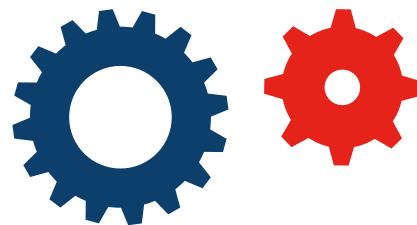
For dig som ikke er fortroligt med Mit3F kan det anbefales at gå på opdagelse derinde. Log ind med NemID på [www.3f.dk/mit3f](http://www.3f.dk/mit3f). Her har du adgang til en lang række faciliteter. Bl.a. kan du finde oplysninger og vejledning til de kollegaer, som er ledige og skal modtage dagpen-

ge, eller til de kollegaer som skal have udbetalt efterløn. Herudover, og nok ikke mindst, kan du læse din digitale post fra 3F og afsende post. Der er også mulighed for at se dine medlemsfordele – bl.a. mulighed for at leje én af de mange ferieboliger, som 3F råder over.





# INFOSIDERNE



## Tag en uddannelse på 110 procent af dagpengesatsen

**Har du lyst og mod på en ny uddannelse eller måske en lille opdatering af din viden, medens du er ledig. Så er der forskellige muligheder, du kan benytte.**

For at få muligheder for en erhvervsuddannelse på 110 procent af dagpengesatsen, er der nogle betingelser, som skal opfyldes.

Du kan tage en hel uddannelse, og du kan få 110% dagpenge, så længe du har dagpengeret. Skulle du miste dagpengeretten under uddannelsen, så kan du tage resten af uddannelsen på kontanthjælp eller SU.

### Hvilke uddannelser?

Den erhvervsuddannelse som du vælger, skal være på en positivliste over uddannelser, hvor der er gode jobmuligheder bagefter.

Tjek [www.3f.dk/positivliste](http://www.3f.dk/positivliste) for oversigten over de uddannelser, som giver ret til den forhøjede dagpengesats.

### Kurser og uddannelse - på dagpenge

Der er mange gode muligheder for at tage kurser og uddannelse, hvis du er på dagpenge.

Generelt skal a-kassen godkende dit kursus eller din uddannelse i forvejen. Så tal altid med a-kassen om det.

### 6 ugers jobrettet uddannelse

Er du faglært eller ufaglært, kan du få 6 ugers jobrettet uddannelse, når du har været ledig i fem uger. Der er dog også i nogle tilfælde mulighed for at komme i gang straks.

Der er dog ikke frit valg på alle hylder: Din 6 ugers jobrettede uddannelse skal stå på den såkaldte positivliste. Af denne liste vil de kurser som er særligt relevante for arbejdsmarkedets behov også fremgå.

Læs mere om dine muligheder her: [www.3f.dk/faa-hjaelp/uddannelse](http://www.3f.dk/faa-hjaelp/uddannelse)



**Giv dig selv et uddannelsesløft**



## AMU – Fiskeriskolen - Fiskeri og søsikkerhed

Kursuscentret.nu tilbyder en række forskellige kurser og efteruddannelser inden for 'Fiskeri og søsikkerhed'. Kurserne afvikles bl.a på Fiskeriskolen i Thyborøn, der som den eneste skole i landet udbyder fiskeriuddannelsen. Her udbyder vi kurser i alt fra søsikkerhed og medicinkiste til STCW-kurser, radiokommunikation og arbejdsmiljø.



**Fiskeriskolen, Ærøvej 9, 7680 Thyborøn Tlf. 99 19 19 19 – eller skriv en mail til os på [info@kursuscentret.nu](mailto:info@kursuscentret.nu) – [www.kursuscentret.nu](http://www.kursuscentret.nu)**



### MARTEC

**Hånbækvej 54,  
9900 Frederikshavn Tlf. 9620 8888  
E-mail: [martec@martec.dk](mailto:martec@martec.dk)  
[www.martec.dk](http://www.martec.dk)**

### DUNA Duelighedsprøve for sejlads i handelsskibe

**Kursus varighed: 15 dag(e)**  
Som efteruddannelse for skibsassistenter er kursus "gratis". Der opkræves dog 498,00 for ophold (kost og logi, sengelinned, håndklæder mv). Under kurset ydes der særlig uddannelsesstøtte, som er kr. 892,00 pr. dag. Kursusbeviser efter endt kursus kan udstedes og koster kr. 855,-



### ROC Begrænset certifikat som radiooperatør i GMDSS

**Kursus varighed: 5 dag(e)**  
For skibsassistent er kurset gratis. Betaling og godtgørelse – som DUNA. Der afsluttes med prøve iht. Telestyrelsens bekendtgørelse for området. Der udstedes begrænset certifikat som radiooperatør i GMDSS (ROC), når målkravene er opfyldt med tilfredsstillende resultat.



## Søfarendes ferieboliger

Har du lyst til at leje en af de 3 ferieboliger, som Søfarendes Ferieboliger råder over.

**Så se her:** Der er muligheder i det jyske og på Bornholm. De to feriehus i Jylland er ganske tæt på Vesterhavet. I dejlig flot landskab ved henholdsvis Skallerup og Holmlands Klit.

**Du kan se mere på denne adresse: [www.shw.dk/ferieboliger](http://www.shw.dk/ferieboliger) - Eller kontakte Sea Health & Welfare – feriebolig: Telefon 72 40 26 10 eller send mail: [info@shw.dk](mailto:info@shw.dk)**





# Nyt fra den digitale verden

## Fordele og faldgrupper med digitalisering!

Der stilles stadig større og større krav til os mennesker, om at vi på alle livets områder skal gå «online» - og via nettet og digitale platforme, selv skal sevicere os selv.

Det kan have sine fordele, at vi som borgere, forbruger eller medlem via PC, tablet og mobil døgnet rundt, kan hente informationer eller komme i kontakt med Online-banken, skattevæsen eller andre udbydere af digital selvbetjening.

Danmark er efter sigende et af verdens mest digitaliserede lande. Det kan have sine fordele med digitale billetter til bus og tog. Den negative konsekvens er, at det snart er umuligt at få en personlig service.

### MitID

I den kommende sommer vil vort velkendte NemID efter planen blive udskiftet med en ny digital løsning der hedder MitID.

Det skulle betyde bl.a., nøglekortet-udgår. Og der kommer nye regler og retningslinjer som skal forhindre brug af cpr nr. Nye tiltag som skal beskytte mod IT svindel.

### Om det nye Digital Post

Danmark skal have ny Digital Post-løsning, som tages i brug ultimo november 2021.

Digitaliseringsstyrelsen udvikler netop nu en ny Digital Post-løsning i samarbejde med kommuner og regioner for at sikre, at sikkerheden og brugervenligheden fortsat er i top.

### Hvor mange udsættes for it-kriminalitet?

Ca. 10 % af danskerne mellem 16 og

74 år var i 2019 udsat for it-kriminalitet eller forsøg på det. Det svarer til mellem 422.000 og 470.000 personer. 38% af dem har angivet, at de rent faktisk var udsat for kriminalitet og ikke bare forsøg på det. Berigelseskriminalitet (tyveri og bedrageri) på internettet er uden tvivl udbredt og noget, vi skal tage meget alvorligt.

### Sikre internetforbindelse!

Nu og i fremtiden er din datasikkerhed vigtig. Har du selv styr på den del. Ingen problem. Men der er også muligheder for en totalløsning.

Det kunne være at købe eller leje af PC eller smartphone med online service og sikkerhedssystem.

En af disse udbydere er Duka a/s., som bl.a. anbefales af Ældresagen. Her kan du finde IT-løsninger, der giver dig mulighed for at blive online uden alt besværet. Lej f.eks. en PC, hvor alt er ordnet for dig, Duka sørger for opdateringer, virusbeskyttelse, backup og gratis service, eller lej en Dukasmart, en Smartphone med abonnement og fuld service.

**Duka – [www.duka.dk](http://www.duka.dk)**

**70 40 48 11 - [info@duka.dk](mailto:info@duka.dk)**

– særlig rabat til medlemmer af ældresagen.



**Mit** 



# MÆRKEDAGE

*Fra 3F Sømændenes skal vi sende kolleger tillykke med den runde fødselsdag og tillykke til kolleger med henholdsvis 50 og 60 års medlemskab af Sømændenes Forbund. - TILLYKKE TIL ALLE*

## 70 års fødselsdag

Bjarne Ejgil Christensen  
Henrik Rasmussen  
Svend Erik Lindberg Jørgensen  
Eigil Danielsen  
Per Kristian Knudsen  
Christian Bonde Lyngsø  
Jens Otto Holm Jensen  
Bjørn Weber Andersen  
Kevin Shayne O'Connor  
Lars Juan Pedersen  
Ketty Buhl Hansen  
Ole Valdemar Overgaard  
Povl Mogensen Larsen  
Ole Hudevad Sørensen

## 80 års fødselsdag

Poul Wedel Laursen  
Finn Fraun Buddike Vive  
Hans-Jürgen Zajac  
Christian Lammers Koch  
Børge Aage Pedersen  
Jørgen Leif Hansen  
Albert William Ladevig  
Axel Jes Houborg Pedersen  
Arne Bent Schlie  
Anker Pedersen

## 50 års jubilæum

Hans Christian Snedsted  
Svend Lundsgaard Mogensen

## 60 års jubilæum

Alf Mathias Bech,  
Niels Jonny Lassen,  
Jens Steffen Damkjær,  
Leif Cuno Svarrer Larsen,  
Jørgen Normark Rasmussen,  
Kurt Kjeldsen



## AFSKED – et sidste farvel

*I 2021 har vi måtte sige farvel til disse kollegaer.*

Knud Erik Jensen, Yderby

Arne Peter Anthon Sandgren,  
Frederiksberg

Max Robert Bertelsen,  
Hørved

Peder Marcus Vad,  
Bagsværd

Jørgen Lundbæk, Bangkok

Henrik Jean Winter Olsen,  
Esbjerg

*Æret være deres minde!*



## Dybro, mangeårigt medlem af 3F Sømændenes bestyrelse:

### TAK til 3F Sømændene – TAK til kolleger

Først tak til kolleger i 3F Sømændene for den opbakning jeg gennem årene har fået – også da jeg besluttede at læse til styrmand. Jeg har i nogle periode sejlet som matros og i andre perioder som styrmand. Nu har jeg fået hyre som "fuldtids" styrmand, derfor mener jeg, at det er rigtigt at træde ud af 3F Sømændene.

Kun gennem fælles faglig indsats – i vore fagforeninger – kan vi også i fremtiden skabe resultater. De gode overenskomster og arbejdsforhold er ingen naturlov – det er menneskeskabt gennem sammenhold i fagforeningen.

## TILLYKKE med 10 års jubilæum

Senior Sailor Danmark - Forening for Pensionister og Efterlønnere Matroser og Fyrbødere i Danmark – har gennem 10 år skabt aktiviteter og gode oplevelser for mange "Senior Sailors".

Corona-pandemien har dog reduceret mulighederne for aktiviteter og sammenkomster. Så udsigten til at vi nu igen kan mødes – giver håb om, at vi kan få nogle gode sammenkomster i den kommende sommertid.

Har du lyst til at høre mere om deltagelse i Senior Sailors kommende aktiviteter – send en hilsen til formand Ole Pedersen (konstitueret)  
Mail: elmono@sol.dk - Mobil, 2852 7391

# Ingen stor 1. maj i år - 2021



Med baggrund i den nuværende Covid-19 situation, og trods den begyndende genåbning af samfundet, har FH Hovedstaden og 3F igen i år måttet aflyse 1. maj møderne.

I stedet ønsker man sammen med resten af fagbevægelsen at markere dagen virtuelt på hjemmesider og sociale medier – så der dog kan blive en lejlighed til at hilse og måske skåle med en kollega.



Arbejdernes kampdag Den 1. maj har siden 1889 været arbejdernes internationale kampdag. En dag, der verden over markeres med taler, aktioner og solidaritet.

Tanken om en international arbejderdag – en markering af den faglige kamp – som middel til opnåelse af 8-timers arbejdsdag opstod først i Australien. Allerede i 1856 besluttede landets arbejdere at holde en fridag med møder og festligheder som manifestation til fordel for 8-timers-arbejdsdagen.

De amerikanske arbejdere var de første til at følge eksemplet. De fastslog i 1886, at 1. maj skulle være dagen, hvor alt arbejde skulle standses. På denne dag forlod 200.000 arbejdere deres arbejde og krævede otte-timers-arbejdsdag. Regeringens forfølgelse af fagforeninger forhindrede i nogle år en gentagelse af denne manifestation. Men i 1889 valgtes den 1. maj 1890 som dato for den årlige kamp og festdag.

