

# DIT VÅR

Nr. 2

APRIL 2022  
årgang 116

- TEMA: Vær en ven - ikke en mobber
- Valg til faglig sekretær
- Valg til bestyrelsen



**3F SØMÆNDENE:**  
**Dit valg af tillidsmænd**

**NYTTIGE ADRESSER****3F Transportgruppen**

Forhandlingssekretær  
Karsten Kristensen  
Tlf.: 70 300 300  
karsten.kristensen@3f.dk

**ITF Inspektør**

Morten Bach  
Kampmannsgade 4, 3. sal  
1790 København V  
Mobil: 21 64 95 62  
morten.bach@3f.dk

**Alka forsikring**

Engelholm Alle 1  
2630 Tåstrup  
Tlf. 70 12 14 16  
fbs@alka.dk  
www.alka.dk

**Sea Health & Welfare**

Højnæsvej 56  
2610 Rødovre  
Tlf. +45 72 40 26 10  
info@shw.dk  
www.shw.dk

**Hotel Maritime**

Peder Skrams Gade 19  
1054 København K  
Tlf. 33 13 48 82  
hotel@maritime.dk  
www.hotel-maritime.dk

**Pension Danmark**

Kundeservice-medlemmer  
Kongens Vænge 8  
3400 Hillerød  
Tlf. 70 12 13 30  
www.pension.dk

**Prinsesse Marie Stiftelsen**

Wildersgade 70, st.  
1408 København K  
Tlf. 32 57 52 03  
Fax 32 57 33 58  
post@smf1856.dk  
www.smf1856.dk

**Søfartsstyrelsen**

Fjordvænget 30  
4220 Korsør  
Telefon: 72 19 60 00  
sfs@dma.dk  
www.sofartsstyrelsen.dk

**Udligningskontoret**

Amaliegade 33, opg. B.  
1256 København K  
Tlf. 33 11 64 32  
postmester@udligningskontoret.dk  
www.udligningskontoret.dk

**Senior Sailors**

Ole Pedersen  
elmono@sol.dk  
Tlf.: +45 28 52 73 91

**DAGLIG LEDELSE****Formand**

Søren Sørensen  
Jægersborg Alle 29A, 4.th.  
2920 Charlottenlund  
soren.s@3f.dk  
Tlf.: 88 92 31 59  
Mobil: 51 51 88 70

**Kasserer**

Christian K. Johansen  
Wildersgade 68, 3 th.  
1408 København K  
christian.johansen@3f.dk  
Tlf.: 88 92 31 56  
Mobil: 23 80 05 43

**Faglig sekretær**

Flemming Thiesen  
Vestervej 50, Nordby  
6720 Fanø  
flemming.thiesen@3f.dk  
Tlf.: 88 92 31 60  
Mobil: 24 20 46 76

**Faglig sekretær**

Gert Christensen  
Sundvej 4, 4 th.  
2900 Hellerup  
gert.christensen@3f.dk  
Tlf.: 88 92 31 58  
Mobil: 29 46 61 26

**BESTYRELSESMEDLEMMER**

Morten Bach  
Vestre Strandvej 36  
2650 Hvidovre  
morten.bach@3f.dk  
Mobil: 21 64 95 62

Jan Saksaa  
Ejlekærgårdsvej 1  
Farendløse  
4100 Ringsted  
saksaa@live.dk  
Mobil: 61 66 09 09

Bjarni S. Jensen  
Wildersgade, 57, 4. th.  
1408 København K  
bjarnisjensen@gmail.com  
Mobil: 21 60 50 69

Camilla Christensen  
Midtbjergvej 14  
6720 Fanø  
camilla-baun@hotmail.com

Anders P. Madsen  
Lobbæk Hovedgade 5, Lobbæk,  
3720 Aakirkeby  
a\_m@mail.dk  
Mobil: 23 80 25 17

Palle B. Sciegienny  
Kildevej 5  
4130 Viby Sjælland  
pallebp@gmail.com  
Mobil: 22 92 93 01

Arnt Nikolai Andersen  
Fiskervænget 4  
5900 Rudkøbing  
arnt.a@outlook.dk  
Mobil: 22 67 94 24

Morten Høgh Eriksen  
Lindevang 19  
4970 Rødby  
m.eriksen@stofanet.dk  
Mobil: 51 88 94 25

Mette Clemmensen  
Mette.clemmensen@3f.dk  
Tlf.: 88 92 31 57

**SUPPLEANTER**

Hans Olsen  
Toldbodvej 1, 2. th  
5700 Svendborg  
hansolsen@oncable.dk  
Mobil: 21 64 06 41

Dennis Fahlgren Bastholm  
Åløkke Allé 47, 1. tv  
5000 Odense C  
vanderbast@live.dk  
Mobil: 29 86 82 04

**FAGLIG MEDARBEJDER**

Mette Clemmensen  
mette.clemmensen@3f.dk  
Tlf.: 88 92 31 57

**3F SØMÆNDENES KONTOR****København**

Dortheavej 39A  
2400 København NV

Tlf. 70 300 838  
Mail: seaman@3f.dk  
www.3f.dk/seaman  
Giro konto: 305-9901

**Åbningstider:**

Mandag – Tirsdag  
09.00 – 16.00  
Onsdag – Fredag  
09.00 – 12.00

**A-kassen**

Peter Ipsens Allé 25, stuen  
2400 København NV

Tlf. 70 300 999  
Fax: 70 300 998  
Mail: akassen-kbh@3f.dk

**Åbningstider:**

Mandag 09.00-15.00  
Tirsdag 09.00-17.00  
Onsdag 09.00-15.00  
Torsdag 09.00-17.00  
Fredag 09.00-14.00

**Århus**

Sommervej 5  
8210 Århus V.  
3F Transport

Indlevering af A-kasse papirer.

**3F Aalborg**

Hadsundvej 184 B  
9000 Aalborg

Indlevering af A-kasse papirer.

**Esbjerg**

3F Transport, Esbjerg.  
Nyhavnsgade 25.  
Indgangen via Helgolandsgade

**Åbningstider:**

Torsdag 12.00-15.00

**Svendborg**

Østre Havnevej 23  
5700 Svendborg  
Tlf. 88 92 31 92  
Fax. 88 92 31 91

**Åbningstider:**

Fredag 9.00-12.00

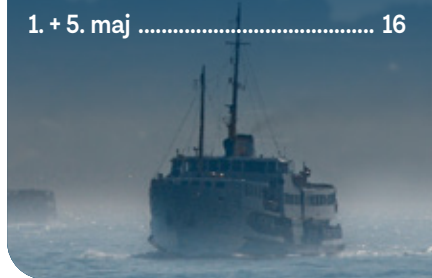
**3F - Fagligt Fælles Forbund**

Kampmannsgade 4  
1790 København V  
Tlf. 70 300 300  
3f@3f.dk  
www.3f.dk



## INDHOLD

|   |    |
|---|----|
| Gode kolleger - Brug din ret, gør din pligt - STEM .....    | 3  |
| Vær en ven - ikke en mobber .....                           | 4  |
| OPFORDRING: Tal om psykisk arbejdsmiljø .....               | 5  |
| Sea Health & Welfare .....                                  | 6  |
| Dilemma og dialog .....                                     | 6  |
| Demokratiet i 3F Sømændene er afhængig af DIN stemme .....  | 7  |
| Præsentation: Faglig sekretær ....                          | 8  |
| BESTYRELSESVALG 2022 .....                                  | 10 |
| Sikkerhedsrepræsentant bygger bro mellem generationer ..... | 12 |
| Sømændenes Forbund - 125 år i krig og fred .....            | 14 |
| Kort Nyt .....  | 15 |
| 1. + 5. maj .....   | 16 |



# NyTid

Fagbladet NyTid

Nr. 2. april. 2022, årgang 116.

UDGIVER: 3F Sømændene.

#### REDAKTION:

Flemming Thiesen, faglig sekretær og Gert Christensen, faglig sekretær og ansvarshavende redaktør.

#### LAYOUT/PRODUKTION:

Sangill Grafisk, Holme-Olstrup

OPLAG: 1.500 eks.

Redaktion sluttet den 16/3-2022. Afleveret til postvæsnet uge 12.

Indlæg og læserbreve til NyTid modtages gerne på e-mail: [nytid@3f.dk](mailto:nytid@3f.dk)

# Gode kolleger Brug din ret, gør din pligt STEM

Det er nu og frem til tirsdag den 31. maj 2022, at du kan bruge din stemme. Din stemme giver dig indflydelse på, hvem der skal være faglig sekretær i 3F Sømændene, og hvem der skal sidde i bestyrelsen for 3F Sømændene.

Tidligere har 3F Sømændene haft mange flere kandidater at vælge mellem til valget til bestyrelsen. For 18 år siden kæmpede hele 18 kandidater om samme fire pladser i bestyrelsen. Vi håber, at få flere kandidater til næste bestyrelsesvalg om to år.

Hermed en opfordring til at engagere sig i det faglige arbejde!

#### Bestyrelsen bestemmer

Vi er en lille organisation, og du har derfor en god mulighed for at få indflydelse på din fagforenings politiske og praktiske arbejde. Det, som den årlige generalforsamling og bestyrelsen beslutter, skal formanden, kassereren og de faglige sekretærer nemlig rette sig efter i deres daglige arbejde.

Den daglige ledelse og bestyrelsen kan komme med et forslag, som vi diskuterer på bestyrelsesmøderne og beslutter, om de skal gennemføres eller ej.

Et vigtigt initiativ fra bestyrelsen har været, at den daglige ledelse skal

være mere synlig på søfartsuddannelserne. De faglige sekretærer skal besøge skoleskibe og søfartsskoler, holde oplæg og møde eleverne.

Det er et rigtigt godt initiativ, som vi gør med glæde. Desværre har tiden med corona bremset nogle af mulighederne. Men vi glæder os til nye indsatser.

#### Konsensus

Vi holder fire til fem bestyrelsesmøder om året. Stemningen på bestyrelsesmøderne er fin. Vi sigter efter konsensus. Det vil sige, at vi taler os frem til enighed. Hvis vi ikke er enige, stemmer vi. Så flertallet bestemmer.

De fleste af vores bestyrelsesmedlemmer er tillidsrepræsentanter på færger og i rederier. Derfor har de en bred kontakt til alle vores medlemmer og kan give os vigtigt input, så vi ved, hvad der rører sig på arbejdspladserne og i rederierne. Det er vigtigt med frisk viden, når vi skal drøfte temaer, som berører vores medlemmer og deres arbejdsliv.

Man behøver ikke at være tillidsrepræsentant for at blive valgt. Kravet for at være valgbar til bestyrelsen er, at man har været medlem af 3F Sømændene i et år, og til valget som faglig sekretær skal man have været medlem i tre år.





# Vær en ven - ikke en mobber

Ny Tid har det seneste år haft fokus på chikane og mobning i en række artikler.

## Hvad er chikane

Når en eller flere personer krænker andres værdighed og skaber en truende, nedværdigende eller ubehagelig stemning om bord.

Eksempler på chikane:

- Sexistiske, racistiske eller homofobiske vittigheder
- Hånlige eller ydmygende beskrivelser af personer med handicap eller en persons udseende
- Vedvarende og intimiderende spørgsmål om en persons kulturelle og personlige baggrund
- Uønsket fysisk kontakt
- At sprede rygter

## Hvad er mobning

Når en eller flere personer gentagne gange udsætter en person for krænkende handlinger, som personen opfatter som sårende eller nedværdigende og ikke kan forsvare sig imod.

Eksempler på mobning overfor en person:

- Trusler eller råb med skældsord
- Personlige fornærmelser, der nedvurderer den andens person og evner
- Overdreven kontrol og kritik af små fejl
- At stille urimelige krav
- At udelukke en person socialt eller fagligt

## BE A B DDDY - NOT A BULLY

### SEA HEALTH & WELFARE

(Handelsflådens Arbejdsmiljø- og velfærdsråd) leverer viden, rådgivning og værktøjer om arbejdsmiljø til søs, samt velfærdsydelse.

Anna Bergmark er konsulent i velfærdsdelen af SEA HEALTH & WELFARE og projektleder på kampagnen "Be a buddy not a bully". Hun ved en masse om mobning og chikane både fra videnskab og fra det virkelige liv. Anna har sejlet i mange år. Hun begyndte om bord på Georg Stage, har sejlet som ubefaren, aspirant og uddannet sig til styrmand. Hun har sejlet alt fra tankskib og færge til kanalrundfarten i København.





# OPFORDRING: Tal om psykisk arbejdsmiljø

I gamle dage blev man hærdet til søs og lærte at svare igen. Ellers måtte man forlade skibet. De forhold accepterer unge ikke længere. Søfartsbranchen må ændre sig ligesom resten af samfundet

Måske spørger du dig selv, om al den snak om sexchikane, chikane og mobning ikke snart stopper. Om de unge er for følsomme og nærtagende.

Men svaret er nej. For de nye generationer er opdraget på en anden måde og har haft fokus på at undgå chikane og mobning, siden de gik i skole. Nogle har lært at sige fra. Mens andre bliver til triste versioner af sig selv.

I sommers talte Ny Tid med Anna Bergmark, som er konsulent i SEA HEALTH & WELFARE. Hun har sejlet i mere end ti år og har oplevet udviklingen.

- Jeg synes ikke, unge er blevet mere nærtagende. Jeg synes, at det er tegn på, at man er stærk og modig, når man tør sige fra. Det er meget sværere at sige fra, end det er at bide tænderne sammen og finde sig i at blive hundset med og gøre ting, man ikke vil, forklarer Anna.

Anna oplever, at det psykiske arbejdsmiljø stadig er meget tabubelagt. Det er svært at sige fra. Men sådan burde det ikke være.

- Hvis din leder satte dig i gang med at male med epoxy uden instruktion og uden værnemidler, så ville du sige nej, fordi du ved, at det er enormt giftigt. Når det kommer til det psykiske arbejdsmiljø, er det svært at sige nej. Men dårligt fysisk og psykisk arbejdsmiljø kan være lige skadeligt, fastslår Anna.

## Spørg og hjælp

Unge ubefarne er særligt udsatte.

- Ubefarne er på skibet i en læringsstilling. Nogle gange er der noget, de ikke kan finde ud af. I stedet for at udpensle det og blæse det op til et stort problem, så prøv at hjælpe dem. Hjælp dem med at blive gode til deres arbejde i stedet for at kritisere dem for det, de gør eller siger forkert, opfordrer Anna.

Kvinder kan også opleve chikane om bord. Det behøver ikke handle om sjofel tale eller berøring. Arbejdstilsynet definerer også kønskrænkende handlinger som seksuel chikane.

Kønskrænkende handlinger er for eksempel, når mandlige kolleger



tror, at kvinder er svage og uvindende kolleger, der ikke kan klare deres arbejde.

- Jeg har tit oplevet, at folk ikke troede, jeg kunne udføre mit arbejde på skibet, fordi jeg var kvinde. Det synes jeg er meget grænseoverskridende. Jeg kan bedre tage en sjofel kommentar, end at folk ikke tror, jeg kan klare mit arbejde, fordi jeg er kvinde. Hvis jeg bærer noget, kan de finde på at tage det ud af hånden på mig uden at spørge. Jeg synes, det er nedværdigende at blive fejlbedømt på min kunnen og intelligens, mener Anna.

*Samme oplevelser har kvindelige medlemmer af 3F Sømandene givet udtryk for i tidligere artikler i Ny Tid. Du kan finde den første artikel med konsulent Anna Bergmark fra SEA HEALTH & WELFARE i Ny Tid nr. 2 2021*



## Materiale fra Sea Health & Welfare gør det let at arbejde med psykisk arbejdsmiljø

SEA HEALTH & WELFARE har udviklet materiale til de maritime skoler, rederier, sikkerhedsorganisationer og tillidsrepræsentanter. Man kan finde materialet på SEA HEALTH & WELFAREs hjemmeside, hvor der er vejledninger og færdige slide-shows.

Et af materialerne er dialogkort med realistiske dilemmaer fra skibsfarten. Dialogkortene får besætningerne til at sætte ord på både problemer og løsninger.

På kontoret for SEA HEALTH & WELFARE oplever konsulent Anna Bergmark stor interesse for materialerne.

- Mange vil gerne snakke om psykisk arbejdsmiljø og gøre noget,

men det er et svært emne at gribe fat i. Hvordan håndterer man det?

Derfor har SEA HEALTH & WELFARE arbejdet på at gøre materialet så let tilgængeligt som muligt.

- Du får et færdigt powerpoint og skal læse nogle noter i en undervisermanual. Derefter kan I gå i gang med gruppearbejde, forklarer hun.

Anna oplyser, at det med materialet er muligt at bruge en sikkerhedsdag på skibet til at arbejde med det psykiske arbejdsmiljø. Derudover er det en anbefaling fra Arbejdstilsynet, at det psykiske arbejdsmiljø er et fast punkt på sikkerhedsudvalgets dagsorden.

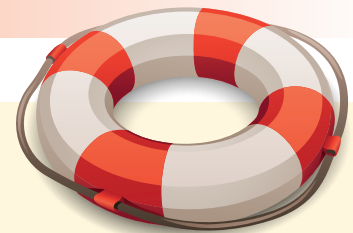
### Helpline for akutte problemer

Sea Health & Welfare har en helpline, som man kan ringe til, hvis man selv har problemer på skibet eller er vidne til andres problemer.

- Det er en lille betroet gruppe i SEA HEALTH & WELFARE, som har tavshedspligt. De står for den første indledende samtale. Hvis man har behov for at tale med en psykolog, har vi tre erhvervspsykologer tilknyttet, oplyser Anna.

**Kontakt Helpline hos SEA HEALTH & WELFARE på +45 6015 5824 eller [helpline@shw.dk](mailto:helpline@shw.dk)**

***Du kan også kontakte din sikkerhedsrepræsentant eller din tillidsrepræsentant***



## Dilemma og dialog

**Dialog om svære spørgsmål får kollegerne til at reflektere over det psykiske arbejdsmiljø – både det ledelsen er ansvarlig for og det I selv er ansvarlige for.**

På bordet ligger en stabel kort. Kortene er større end almindelige spillekort, og de har den samme blågrønne farve som havet på en sommerdag. Du tager et kort. På kortet står denne sætning:

”En kollega om bord ignorerer dig og nægter at svare på dine spørgsmål”

Nedenunder står en række spørgsmål, du skal forholde dig til:

- Hvad tænker du?
- Hvad vil du sige?
- Hvad vil du gøre?
- Hvad kan dit rederi gøre?

Forestil dig selv i denne situation. Hvordan vil det påvirke dig, og hvordan vil det påvirke dit samarbejde med dine kolleger? Vi kan sikkert alle sammen forestille os, hvordan det er at skulle arbejde tæt

sammen og dele fritid med kolleger, hvis man føler, at man bliver holdt udenfor.

Måske begynder man at spørge sig selv, om man ikke er interessant, om man har sagt noget dumt, om man er kedelig.

Måske lukker man sig inde i sig selv og undgår at deltage i det sociale liv. Følelsen af at være forkert vokser i en og ens selvtillid bliver stille og roligt nedbrudt.

Dialogkortet er et eksempel på et spørgsmål, man kan have en dialog om. En dialog, som får dig til at tænke over dig selv og din egen væremåde. Og en dialog, der gør dig og dine kolleger mere opmærksomme på, hvordan jeres arbejdsplads fungerer. En øvelse i empati i praksis.

**Se og bestil dialogkortene <https://shw.dk/be-a-buddy-undervisningsmateriale>  
Her finder du også andet materiale, som kan forbygge chikane og mobning om bord.**



# Demokratiet i 3F Sømændene er afhængig af DIN stemme

3F Sømændene er en demokratisk fagforening. En demokratisk fagforening, hvor du er med til at bestemme, hvem der er formand, kasserer, faglige sekretærer og hvem som sidder i bestyrelsen.

**DERFOR ER DET VIGTIGT, AT DU STEMME!**



Dette nummer af Ny Tid præsenterer kandidaterne til bestyrelsen i 3F Sømændene og til en post som faglig sekretær.

Når du stemmer, er du med til at præge dit fag, dine arbejdsforhold og din fagforening:

- Stem på de kandidater, som bedst varetager dine interesser i bestyrelsen
- Stem på den kandidat, som bedst varetager dine interesser i det daglige arbejde som faglig sekretær
- Overvej om du selv vil engagere dig i det faglige arbejde i bestyrelsen og stille op til næste bestyrelsesvalg i 2024.

Det er svært at brokke sig over en fagforenings beslutninger, hvis du ikke har været med til at stemme på dem, som skal repræsentere dig. Et demokrati fungerer nemlig bedst, når de forskellige synspunkter er repræsenterede.

## Unikt demokrati

3F Sømændenes direkte og personlige valg til fagforeningens faglige sekretærer og bestyrelse er unikt. I mange andre fagforeninger foregår valg til en bestyrelse ved et delegeretmøde, og det er bestyrelsen, som ansætter de faglige sekretærer.

I 3F Sømændene har vi direkte de-

mokrati. Du kan stemme hjemme fra din sofa eller fra et skib – bare du kan finde en postkasse.

Du kan også få indflydelse på din fagforening ved at deltage i 3F Sømændenes medlemsmøder og som delegeret til generalforsamlingen. Medlemsmøderne foregår rundt om i landet hvert efterår.

## Sådan er din fagforening bygget op

Den daglige ledelse består af en formand, en kasserer og to faglige sekretærer. Hele den daglige ledelse er valgt af medlemmerne. Formanden deltager i forhandlingerne om overenskomster for Transportgruppen i 3F og forhandler 3F Sømændenes egne overenskomster. Formanden sidder i hovedbestyrelsen for 3F og varetager medlemmernes interesser i bestyrelser og organisationer, der har indflydelse på søfolks arbejdsforhold.

De faglige sekretærer og kassereren servicerer medlemmer og tager sig af alt fra arbejdsskader og brud på overenskomst til individuelle problemer for medlemmerne. De besøger uddannelsesinstitutioner og forklarer om fagforeningens rolle og hverver nye medlemmer.

Den daglige ledelse er ansvarlig for at skrive hørings svar til for ek-

sempel lovforslag i Folketinget og Søfartsstyrelsens besætningsfastsættelser. Den daglige ledelse deltager også i debatter og svarer på spørgsmål fra medier om emner, der har indflydelse på medlemmernes arbejdsforhold.

Bestyrelsen i 3F Sømændene har 13 medlemmer, som sidder i fire år. Fire af bestyrelsens medlemmer er den daglige ledelse.

3F Sømændenes højeste myndighed er den årlige generalforsamling. Den indledes af en række medlemsmøder rundt om i landet, hvor medlemmer og 3F Sømændenes daglige ledelse lytter og debatterer med medlemmerne. På hvert møde bliver der valgt en delegeret til den årlige generalforsamling. Det er generalforsamlingen, som sætter kursen for fagforeningens arbejde det kommende år.





# PRÆSENTATION

## Valg i 3F Sømændene – dit valg !

I skrivende stund raser endnu en grusom krig. Endnu engang er mennesker i et land ofre for en kynisk stormagts ambitioner. Meget trist og sørgeligt at se og læse at mennesker endnu engang oplever krigens gru. Endnu engang er mennesker på flugt.

Men i mørket ses der solidaritet og hjælp – men også mørke politiske skyer. Mere oprustning, mere militær – flere soldater.

Hvorfor er der kun få fornuftige i denne verden – der taler om nødvendigheden af fred, nedrustning og social retfærdighed?

I Sømændene er det nu igen tiden, hvor vi som medlemmer i 3F Sømændene, skal vælge bestyrelsesmedlemmer og en faglig sekretær. En stor anbefaling til alle kollegaer – benyt din stemmeseddel og anbefal dine kollegaer at deltage i valget.

Gennem fagligt og politisk arbejde har Sømændene gennem tiderne markeret stærke holdninger. I perioder har bølgerne gået højt i den politiske og faglige debat, men trods forskelligheder er Sømændenes Forbund kendt for et godt fagligt sammenhold.

Sømændene har gennem historien kæmpet mange faglige og politiske kampe for at opnå resultater.

Det har ført til sejre, men sandelig også til mange 'øretæver' og nederlag.

Værst af alt var DIS-loven, som blev indført i 1988. Loven kan med rette kaldes en anti-fagforeningslov. Loven fjerner grundlæggende rettigheder fra fagforeningens medlemmer.

Legalisering af social dumping – diskriminering af søfolk på danske overenskomster.

I dagligdagen er EU nok ikke det største samtale- og debattemne. Det burde det være. Især EU-bestemmelser om kapital og arbejdskraftens frie bevægelighed har kostet søfolk på danske overenskomster mange arbejdspladser.

Samtidig har en lang række EU-regler haft negativ indflydelse på dansk lovgivning. Bl.a. forringelse af hviletidsregler. Samtidig er EU "vært" for mange bekvemmelighedsflag og gode skattely.

Gennem historien har Sømændenes Forbund – 3F Sømændene måttet arbejde såvel fagligt som politisk for at sikre bedst mulige arbejdsforhold, fx regler og love om hviletid, skibes bemanning, uddannelse, arbejdsmiljø og vigtige opgaver både i forhold til folketinget men desværre også i forhold til EU's stadig større indflydelse på hvor hverdag.

Kun gennem en stærk fagpolitisk indsats – i samarbejde med andre gode faglige og politiske kræfter kan vi i 3F Sømændene bidrage til kampen for fred, og social retfærdighed. Det er mit kompas.

### **GERT CHRISTENSEN, p.t. faglig sekretær.**

*Matros nær og langfart. Efteruddannelse til skibsassistent. I Sømændenes Forbund tidligere repræsentant for Sømændene kontor i Antwerpen, Kobe, Rotterdam, Esbjerg og Århus. Valgt til T-poster i Sømændenes Forbund.*







# PRÆSENTATION



## Faglig Sekretær kandidat - Mette Clemmensen

**Jeg er 27 år og uddannet som befaren skibsassistent.**

**Jeg er medlem af bestyrelsen i 3F Sømændene.**

**Jeg arbejder som faglig medarbejder i 3F Sømændene og har været ansat i 2,5 år.**

Som faglig medarbejder er jeg en del af den daglige drift af forbundet, bl.a. medlemmers spørgsmål til overenskomster, besætningsfastsættelser, ankesager, kontakt til rederierne og skolebesøg.

Derudover er jeg blevet ansvarlig for at gennemgå løntjek for medlemmerne, hvor det desværre har vist sig at der er rigtig mange fejl de fleste steder. Der er pt. gang i løntjek for omkring 100 personer.

Det sidste halve års tid har jeg også været en stor del af arbejdet med at få afsluttet de sidste overenskomst- og protokollatfornyelser, samt at indgå et par nye overenskomster og protokollater.

Jeg er ungdomsansvarlig i afdelingen og arbejder derfor også meget med ungdomsområdet. Derudover har jeg også selv i en del år været, og er fortsat, aktiv i 3F Ungdom.

Jeg har bidraget med forskelligt indhold til vores medlemsblad NyTid, både før og efter jeg blev ansat i forbundet.

Hvis jeg bliver valgt som Faglig Sekretær vil jeg generelt arbejde for at medlemmerne får mere information og større indflydelse på arbejdet i forbundet.

Derudover har jeg en række fokusområder som jeg vil arbejde for at gennemføre:

- Vi skal være mere opsøgende i kontakten til medlemmer og potentielle medlemmer, bl.a. ved hjælp af flere besøg på arbejdspladserne.
- Medlemmer skal høres og involveres i det faglige arbejde, og derved opfordres til at tage mere ansvar for vores fælles forbund.
- Vi skal udbyde flere aktiviteter for medlemmer, så flere på den måde kan få en tættere tilknytning til fagbevægelsen, og blive del af et fagligt netværk.



**Fritidsinteresser:** Skydning, sport, politik (både verdens-, national- og kommunal politik).

**Politisk overbevisning:** Socialist, dog ikke tilknyttet noget parti.



**Stemmeseddel vedrørende valg af faglig sekretær og bestyrelsesmedlemmer**  
 Stemmesedlen skal være Christensen Kjørulff Statsaut. Revisionsaktieselskab i hænde senest tirsdag den 31. maj 2022 inden kl. 16:00  
 Der skal ved dette valg stemmes om 1 faglig sekretær og 4 bestyrelsesmedlemmer.

**Valg til faglig sekretær:**

- |                     |                        |
|---------------------|------------------------|
| 1. Gert Christensen | p.t. faglig sekretær   |
| 2. Mette Clemmensen | p.t. bestyrelsesmedlem |

**Valg til bestyrelsen:** (der må gerne sættes flere krydser)

- |                           |                        |
|---------------------------|------------------------|
| 1. Camilla B. Christensen | p.t. bestyrelsesmedlem |
| 2. Morten Bach            | p.t. bestyrelsesmedlem |
| 3. Hans Olsen             | p.t. bestyrelsesmedlem |
| 4. Palle B. Sciegienny    | p.t. bestyrelsesmedlem |

# BESTYREL

**Som medlem af 3F Sømændene bestemmer du, hvem der skal repræsentere dig i fagforeningens bestyrelse. Dette er en kort præsentation af kandidaterne.**

## Camilla Christensen

**41 år, skibsassistent og vagtplanlægger på Fanøfærgen, tillidsrepræsentant og har siddet otte år i bestyrelsen**

Jeg er stadig på arbejdsmarkedet og arbejder sammen med mange unge mennesker. Der er cirka 12 ubefarne på Fanøfærgen lige nu. De er alle under 25 år og nye indenfor søfart. Dem må vi tage hånd om som fagforening.

Jeg har stor kontakt med de unge til daglig. Jeg lytter til dem og finder ud af, hvad de har på hjertet. Hvad er vigtigt for dem, og hvilke ønsker har de?

Det tager jeg med til bestyrelsesmøderne.

Jeg føler, at jeg bliver hørt i bestyrelsen. Jeg vil gerne gøre noget for de unge og gøre noget for medlemmerne. Jeg lytter til, hvad vores medlemmer siger, går videre med det og arbejder for at få det gennemført.

Forbundet er nødt til at følge med tiden. For eksempel er stemmesedlerne igen på papir, så man skal krydse af og finde en postkasse. Vi må gøre valget elektronisk for at få unge til at stemme.

Vi skal være mere moderne. Ikke fordi vi skal miste de gamle medlemmer, men vi må følge med tiden for at holde liv i både fagforeningen og søfartserhvervet.

## Morten Bach

**64 år, ansat i 3F's Transportgruppe. Skibsinspektør for den Internationale Transportarbejder Føderation, ITF, som besøger bekvemmelighedsskibe i danske havne. Tidligere forskellige tillidshverv i Sømændenes Forbund.**

Jeg har været vidne til en utrolig udvikling gennem mange år i vores organisation. Det største angreb på vor organisation var vedtagelsen af DIS-loven. Derfor bør første prioritet for bestyrelsen være kampen mod DIS-loven og for, at søfolk på danske skibe skal have ret til en dansk overenskomst.

Vores hovedorganisation 3F har gennem årene været solidarisk med os i kampen mod DIS, og vi skal sikre os, at 3F forsat vil være solidarisk i den kamp.

Vi skal holde fast i, at vi forsat skal være en fri fagforening og uafhængig af økonomiske tilskud fra Danske Rederier, blot for at legalisere DIS-registret.

Vi bør i højere grad samarbejde fagligt og politisk med de fagforeninger i 3F-familien, der har de samme interesser som os, og hvor vi kan se fordelene ved et tættere parløb i fremtiden.

3F kæmper blandt andet for højere dagpenge for ledige og for en lavere pensionsalder. De kampe falder helt i tråd med holdninger, som medlemmerne af 3F Sømændene har.



1



2



# SESVALG 2022



3

## Hans Olsen

**56 år, har sejlet siden 1980. Skibsassistent på DFDS Osloruten i 30 år og 20 år som tillidsrepræsentant. Fællestalsmand for 3F Sømændene i DFDS. Suppleant i bestyrelsen i to år.**

Jeg vil arbejde for mere åbenhed i forbundet. Der skal være mere kontakt mellem de fagligt valgte i daglig ledelse og medlemmerne ude på skibene.

Åbenheden handler blandt andet om overenskomstforhandlingerne. Hverken medlemmer eller tillidsrepræsentanter bliver tilstrækkeligt opdaterede, når der bliver forhandlet ny overenskomst. Enten skal det foregå direkte, eller også skal tillidsrepræsentanterne have besked, så de kan orientere kollegerne.

I forbundet trænger vi til frisk blod. Vi skal have inddraget flere unge i det faglige arbejde.

Jeg vil bidrage med frisk input til bestyrelsen. Jeg sejler med unge kolleger, og jeg er åben og lyttende overfor nye tanker og ideer. Jeg vil gerne bringe mine kollegers budskaber videre til bestyrelsen.

Vi skal være mere aktive på sociale medier. Det skal ikke bare være en Facebook-side med links til artikler. Her må vi søge inspiration og udnytte erfaringerne fra 3F's ungdomsarbejde.

Forbundet skal være tidssvarende og bedre til at kommunikere elektronisk til for eksempel unge medlemmer. Hvorfor foregår dette valg med fysiske stemmesedler i stedet for at være elektronisk?

## Palle Sciegienny

**58 år, skibsassistent i Esvagt i 16 år og 6 år som tillidsrepræsentant. Palle har siddet i bestyrelsen i en periode på fire år.**

Jeg arbejder i et stort rederi, Esvagt, som repræsenterer mange medlemmer af 3F Sømændene. Derfor er det vigtigt, at medlemmerne i Esvagt også er repræsenterede i fagforeningens bestyrelse. Jeg er også tillidsrepræsentant og har derfor kontakt til kollegerne i Esvagt og ved, hvad der rører sig. Derfor stiller jeg op til bestyrelsen.

Jeg er den eneste fra rederiet, som stiller op, og hvis skibsassistenterne i Esvagt vil have bare en lille smule indflydelse på bestyrelsens arbejde, er det en god ide at stemme på mig.

3F Sømændene skal ikke kun være en fagforening for skibsassistenter ved færgerne.

Som skibsassistenter har vi mange fælles interesser, vi kæmper for, og hvor vi kan støtte hinanden. De seneste fire år har der ikke været nogen sager, hvor der har været forskel på, om vi arbejdede på en færge eller i en anden form for rederi.

Men inden jeg kom i bestyrelsen, var der en kedelig sag, hvor vi ansatte i Esvagt blev udsat for at gå 15 procent ned i løn med bestyrelsens velsignelse. Den slags beslutninger vil jeg arbejde hårdt for at undgå i fremtiden.



4



# Sikkerhedsrepræsentant bygger bro mellem generationer



Er du en ældre person, så vær opmærksom på, at dine unge kolleger har et helt andet syn på chikane. Er du en yngre person, så skal du vide, at dine ældre kolleger kan have en virkelig lummer humor.

Jesper Dalgaard Rathcke er skibsassistent på Molslinjen og har været sikkerhedsrepræsentant i cirka seks år. En arbejdsplads med kammeratlige drillerier, som så mange andre arbejdspladser. Men en dag blev han beskyldt for sexchikane.

Det skete på denne måde:

- Jeg så en cateringassistent, som har været ansat i mange år, og som jeg kender godt. Hun stod foroverbøjet, og da jeg gik forbi, sagde jeg: "Det kan du godt glemme det der, det kommer ikke til at ske," fortæller Jesper.

Der gik også en tredje person forbi. Han sagde til cateringassistenten, at det var sexchikane og opfordrede hende til at gå videre med en klage.

- Det var ment som en lille uskyldig kommentar, men sådan en situation kan lige pludselig blive rigtig giftig, forklarer Jesper og understreger:

- Det behøver ikke være den, det går ud over, som føler sig krænkede. Det kan lige så godt være en tredje person, der bliver krænkede over en handling.

## Mindre tolerance

Som sikkerhedsrepræsentant deltager Jesper i branchekurser om arbejdsmiljø. Her er mobning og chikane en fast del af programmet. På et kursus blev der spillet teater med forskellige episoder, hvor deltagerne skulle vurdere, om det drejede sig om sexchikane. Der var en tydelig forskel på de unges og de ældres opfattelse af sexchikane.

- Mig bekendt har vi ikke haft sager om sex-chikane hos os, understreger Jesper.

- Men det er en bombe, som venter på at springe. Vi må komme det i forkøbet.

Derfor arbejder Jesper på at få holdt interne kurser i rederiet for at sætte fokus på, hvad chikane er, hvordan man kan takle det og

hvordan man kan komme videre. Han oplever nemlig, at tolerancen er blevet mindre for det, som mange kolleger opfatter som uskyldigt sjov.

En krænkende handling kan blive kriminel på grund af en ny whistleblower-ordning, hvor folk anonymt kan anmelde sexchikane og mobning.

- På vores færger har vi mange studerende, som arbejder i catering om sommeren og i weekender. De er lige kommet ud på arbejdsmarkedet, og på færgen møder de sådan nogle som os, som kalder en spade for en spade. Vores snak kan have halvlumre undertoner, som kan opfattes krænkende, forklarer han.

## Frygter misforståelser

Jesper vil ikke bagatellisere andres oplevelse af chikane. Men han frygter, at han og hans kolleger kan blive anmeldt for sexchikane i den anonyme whistleblower-ordning på grund af en misforståelse.



Derfor tager han kontakt til de nye medarbejdere.

- Jeg siger, at hvis der er et eller andet – lige meget hvad – så kan de komme til mig. Jeg har tavshedspligt, forklarer han.

De nyansatte får også at vide, at de først skal henvende sig til sikkerhedsrepræsentanten eller tillidsrepræsentanten, inden de går til en officer eller til HR-afdelingen. Når det er en alvorlig sag, vil han naturligvis gå videre med sagen.

- Jeg siger, at de unge ikke skal acceptere lummer tale eller chikane, forsikrer Jesper.

Mindre sager vil han løse uden at sætte det store apparat i gang. Han vil tale med den person, som bliver opfattet som krænkende og bede personen om at ændre tonen og formulere sig anderledes.

### JESPERS BUDSKAB:

*Tænk før du taler. Dine smålumre vittigheder kan blive misforståede.*

*Hold grabberne for dig selv. Også selv om du bare vil klappe en på skulderen.*

*Væn dig til, at det er en anden tid, vi lever i. Vi skal lære at tale til hinanden på en ny måde.*

### ADVARSEL:

## GIV AGT

Hvis du møder **"Den lumre tone"** og tror den stadig lever og fungerer.

**"Den lumre tone"** er død, men genopstanden i en form, som ser ud på næsten samme måde. Men nu er den kendt som:

### Chikane og Sexchikane

Vær opmærksom på, at al omgang med **"Chikane"** og **"Sexchikane"** er særdeles risikabel.

Omgang med **Chikane** og **Sexchikane** kan:

- såre din kollega
- skabe en dårlig stemning blandt kollegerne
- ødelægge arbejdsmiljøet
- få dig fyret
- betyde, at der bliver rejst en erstatnings sag mod dig

### DØDSANNONCE:

## DEN LUMRE TONE

**Født:** i tidernes morgen

**Død:** 2022

**"Den lumre tone"** er stille sovet ind sammen med sin familie: **"Øgenavne"** (baseret på køn, etnisk baggrund, udseende, alder), **"Sjofle vittigheder"** og **"Uønskede berøringer"**.

*Hvil i fred*

*Bisættelsen foregår i absolut stilhed*



# Sømændenes Forbund – 125 år i krig og fred



Den 5. maj 2022 kan sømændene fejre 125 året for tilblivelse af fagforeningen Sømændenes Forbund. Sømændenes Forbunds historie igennem 125 år – er også historie om krigens grusomhed og ødelæggelser. Det er historie om mennesker der flygter. Men også historie om hjælp og solidaritet.

I skrivende stund, er vi nok alle endnu engang berørt over at se ofrene for krigens gru i Ukraine. Vi ser daglig TV live om krigens mange menneskelige ofre og tragiske skæbner. Endnu engang flygter mennesker fra krig mod sikkerhed og tryghed. Endnu engang ser vi solidaritet og mennesker, der vil støtte og bidrage til at hjælpe andre i nød. Vi ser desværre også mørke kræfter – der vil finde løsninger gennem oprustning og den rå militærmagt. Det har vi mennesker desværre oplevet alt for meget.

Men gode arbejds- og levevilkår kan kun sikres i en verden med fred.

### Markere 125 års jubilæum

Hermed skal der inviteres til at indsende gode tanker og idéer til artikler om højdepunkter, som du kunne mene er et godt eksempel på fagforeningsarbejde.

Du har måske gemt nogle gode gamle fotos, blade eller andet der fortæller en historie som viser noget af det som er sket i Sømændenes Forbunds 125 års historie.

### Fred og sikkerhed

At bevare verdensfreden har altid været et centralt mål for FN. FN bidrager med at løse tvister mellem nationer, mindsker spændinger, forebygger potentielle konflikter, og hjælper med at gøre en ende på igangværende konflikter.

Nedenfor ser du skulpturen "Ikke-vold" af den svenske billedhugger Carl Fredrik Reuters. Skulpturen står uden for FN's Hovedkvarter i New York.

Politikken – Fredsforsker Jan Øberg »Nato tror, man kan lykkes med at afskrække og opnå dialog med russerne samtidig. Det har også været attituden fra Danmarks udenrigsminister, Jeppe Kofod. Det vil jeg

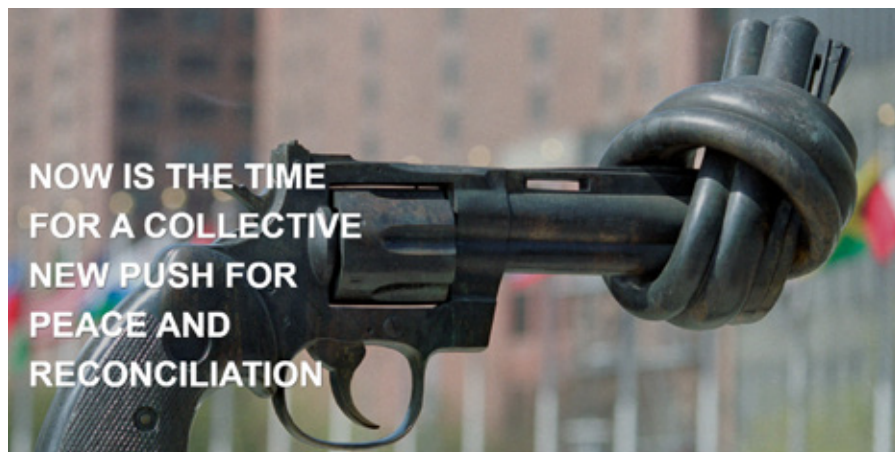
kalde en intellektuel bankerot. Enhver førsteårsstuderende på statskundskab eller psykologi ved, at den model aldrig virker. Hvis man peger en revolver mod folk, så bliver de sjældent mere villige til at tale. Når Nato-landene opruster, sender våben til ukrainerne og benytter sig af sanktioner helt uden proportioner, så får vi ikke nogen brugbar snak i gang med russerne«. Der er ingen politiske ledere i Vesten, der griber det her konstruktivt an.

### Krigsbegejstring

I stedet for at fokusere på sanktioner og militær oprustning burde vi ifølge Jan Øberg hellere snakke om den »intellektuelle nedrustning«, som han mener, at Vesten har gennemgået de sidste mange år:

»Der er totalt fokus på militære løsninger frem for fredsløsninger. Når hjernen ryger ud, ryger våbene ind. Det ses tydeligt på forskningsområdet. Fredsforskningen i Danmark er de facto forsvundet. Der findes til gengæld 5-6 militære forskningscentre. Og så er det jo også meget tydeligt i den offentlige debat, vi har i de her dage. Der er en kæmpe krigsbegejstring og fascination af folk, der tager ned og kæmper. Dem, der taler for fredsløsninger, mægling, FN og så videre, bliver derimod stemplet som prussiske«.

Læs mere. [www.politikken.dk](http://www.politikken.dk)



Global Ceasefire ved FN Bygningen i New York. Non-Violence er en Bronze skulpturer af den svenske kunstner Carl Frederik Reuter



# KORT NYT

## Har du styr på, hvem der skal arve dig?

### Få hjælp til at lave dit testamente



Gennem årene har vi i 3F Sø-mændene bistået familier ved kollegas død. Desværre er det ikke alle der har været opmærksom på ændrede familieforhold. Dette i forhold til partner – med eller uden – attester.

I forhold til børn eller andre familiemedlemmer. Derfor kan det anbefales, at du og familien får oprettet et testamente. Du har nu muligheden for gennem Pension Danmark at få et gratis testamente.

Som medlem i PensionDanmark kan du gratis lave et testamente hos LegalHero. Log ind og se, hvordan du gør. **Gå ind på [www.pension.dk](http://www.pension.dk)**



## Stop for modregning i pensioner

Regeringen vil nu fremsætte lovforslagene, der afskaffer modregningsreglerne for arbejdsindtægter, skriver Beskæftigelsesministeren i en pressemeddelelse.



1. januar 2023 skal det være slut med modregning af din og din ægtefælles løn i folkepension, seniorpension og førtidspension. Lovforslag er på trapperne.

## Tidlig pension, den såkaldte Arne-pension

En mulighed for, at du kan trække dig tilbage op til 3 år før folkepensionsalderen, hvis du har et langt arbejdsliv bag dig.

Har man som 61-årig været 44 år på arbejdsmarkedet, får man ret til at trække sig tilbage tre år før folkepensionen, mens 42 og 43 år giver ret til, at man kan gå fra et eller to år før folkepensionen.

**På [www.pensionforalle.dk](http://www.pensionforalle.dk)** – kan du få et overblik over hvad der er registreret på dig af indbetalinger på din ATP-konto. Hermed overblik over dine arbejdsår.

Mangler du dokumentation for sejl tid fra dine tidlige år – kontakt 3F Sømændene.

## Fritidsulykkesforsikring

Som medlem af 3F har du mulighed for at blive dækket af Alkas fritidsulykkesforsikring for kun 38 kroner om måneden.

Fritidsulykkesforsikringen dækker dig, hvis du kommer til skade i din fritid.

Efterlønsmodtagere og pensionister er også dækket 24 timer i døgnet - dog med halv forsikringssum. Forsikringen ophører, når du ikke længere er medlem af 3F. Sidste år var der rigtig mange i 3F som fik erstatning efter en fritidsulykke:

| Udbetalinger - 3F Kollektiv fritidsulykkesforsik |                           | SKADETYPE_NAVN      |                      |                     |                      |
|--|---------------------------|---------------------|----------------------|---------------------|----------------------|
| AFDELING   | SKADEAARSAG               | Død                 | Invaliditet          | Tand                | Hovedtotal           |
| 3F Sømændene                                     | Fald-Stød-Slag-Snit-Skære |                     | 94.453,22            | 5.182,75            | 99.635,97            |
|  | Trafik                    |                     | 28.604,76            |                     | 28.604,76            |
|  | Øvrigt                    |                     | 400,00               | 16.518,62           | 16.918,62            |
| <b>3F Sømændene Total</b>                        |                           |                     | <b>123.457,98</b>    | <b>21.701,37</b>    | <b>145.159,35</b>    |
| <b>Hovedtotal</b>                                |                           | <b>4.121.252,00</b> | <b>44.215.924,23</b> | <b>4.294.333,69</b> | <b>52.631.509,92</b> |

# 1. maj 2022

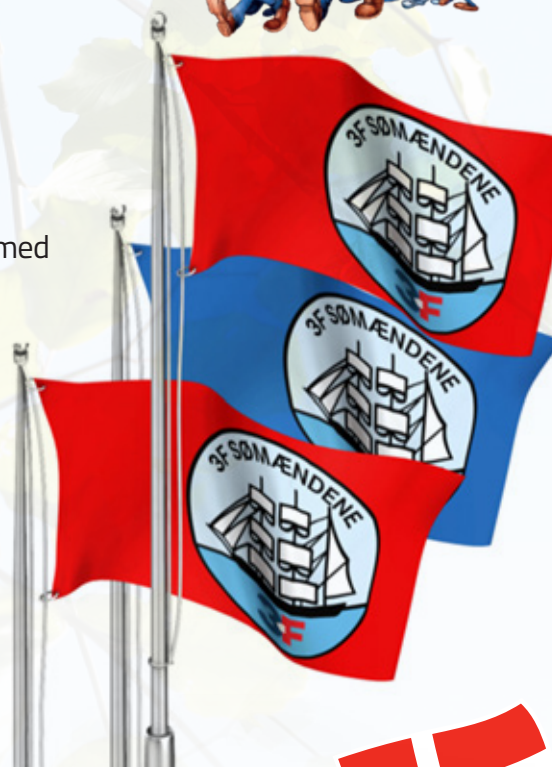


## Vi glæder os til at holde 1. maj efter 2 år med coronalukning

Over det ganske land – arbejdes der med at forberede 1. maj dage.

Så snart vi har program fra Fælledparken i København og i de store byer, bliver der udsendt mail til alle medlemmer af 3F Sømændene.

1. maj programmer vil også løbende blive offentliggjort på hjemmesiden og på facebook.



# 5. Maj 2022

## Sømændenes 125-års jubilæum

Det er nu 125 år siden, at sømænd kunne fejre stiftelsen af Sømændenes Forbund i Danmark.

I NyTid fra 1900 var der ingen tvivl om hvad det var for en fagforening som de søfarende havde skabt – og som nu var stævnet ud mod fremtiden – væk fra fortidens mørke skyer.



**B**

**PP**  **POST**  
DANMARK