

Nytid

Nr. 1

MARTS 2026
årgang 120

- Færgejob med plads til familien
- Farvel til formanden
- VALG 2026





NYTTIGE ADRESSER

3F Transportgruppen

Forhandlingssekretær
Karsten Kristensen
Tlf.: 70 300 300
karsten.kristensen@3f.dk

ITF Inspektør

Jeppe Wermuth Eriksen,
Transportgruppen
Kampmannsgade 4, 3. sal
1790 København V
jeppe.eriksen@3f.dk

Alka forsikring

Engelholm Alle 1
2630 Tåstrup
Tlf. 70 12 14 16
fbs@alka.dk
www.alka.dk

Sea Health & Welfare

Højnæsvej 56
2610 Rødovre
Tlf. +45 72 40 26 10
info@shw.dk
www.shw.dk

Hotel Maritime

Peder Skrams Gade 19
1054 København K
Tlf. 33 13 48 82
Reception@maritime.dk
www.hotel-maritime.dk

Pension Danmark

Kundeservice-medlemmer
Kongens Vænge 8
3400 Hillerød
Tlf. 70 12 13 30
www.pension.dk

Prinsesse Marie Stiftelsen

Wildersgade 70, st.
1408 København K
Tlf. 32 57 52 03
post@smf1856.dk
www.smf1856.dk

Søfartsstyrelsen

Fjordvænget 30
4220 Korsør
Telefon: 72 19 60 00
sfs@dma.dk
www.sofartsstyrelsen.dk

Udligningskontoret

Amaliegade 33, opg. B.
1256 København K
Tlf. 33 11 64 32
postmester@udligningskontoret.dk
www.udligningskontoret.dk

3F Ungdom

Kampmannsgade 4
1790 København V
Tlf. 70 300 300
ungdom@3f.dk
www.facebook.com/3fungdom

DAGLIG LEDELSE

**Formand**

Flemming Thiesen
Mail: flemming.thiesen@3f.dk
Tlf.: 88 92 31 60 · Mobil: 24 20 46 76

**Kasserer**

Christian K. Johansen
Mail: christian.johansen@3f.dk
Tlf.: 88 92 31 56 · Mobil: 23 80 05 43

FAGLIG SEKRETÆR

**Faglig sekretær**

Britt Skovø
Mail: britt.skovo@3f.dk
Tlf. 88 92 31 57

**Faglig sekretær - ansat pr. 1. maj 2026**

Maibritt Bjerring
Mail: maibritt.bjerring@3f.dk
Tlf. 88 92 31 58

BESTYRELSESMEDELMER

Arnt N. Andersen
- Langelandslinjen
arnt.a@outlook.dk

Bjarni S. Jensen
- DanPilot
bjarnisjensen@gmail.com

Camilla B. Christensen
- Fanølinjen
camilla-baun@hotmail.com

Frederik B. Oksholm
- Esvagt
frederik_oks@hotmail.com

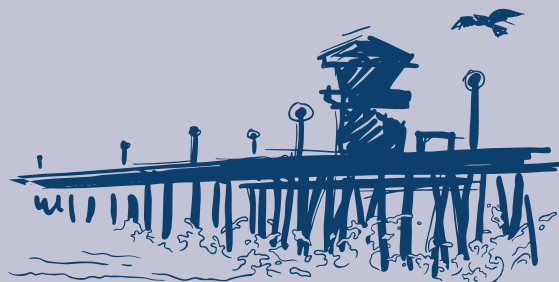
Hans Olsen
- Alvina Shipping
hansolsen65@gmail.com

Jan R. Saksaa
- Scandlines, Gedser-Rostock
saksaa@live.dk

Kenn R. Ingildsen
- Bornholmslinjen
kenn.ingildsen@gmail.com

Palle B. Sciegieny
- Esvagt
pallebp@gmail.com

Paw L. Frederiksen
- Langelandslinjen
paw_levin@hotmail.com



3F SØMÆNDENES KONTOR

København

Dortheavej 39A, 1. sal
2400 København NV

Tlf. 70 300 838
Mail: seaman@3f.dk
www.3f.dk/seaman

Åbningstider:

Mandag-tirsdag: 09.00-16.00
Onsdag-torsdag: 09.00-12.00
Fredag lukket

A-kassen

Peter Ipsens Allé 25, stuen
2400 København NV

Tlf. 70 300 999
Mail: akassen-kbh@3f.dk

Åbningstider:

Mandag 09.00-15.00
Tirsdag 09.00-17.00
Onsdag 09.00-15.00
Torsdag 09.00-17.00
Fredag 09.00-14.00

3F Århus

Sommervej 5
8210 Århus V.

Indlevering af A-kasse papirer.

3F Aalborg

Hadsundvej 184 B
9000 Aalborg

Indlevering af A-kasse papirer.

3F Esbjerg

Nyhavnsgade 25.
Indgangen via Helgolandsgade

Åbningstider:

Fredag 09.15-12.00

3F Sydfyn

Østre Havnevej 23
5700 Svendborg
Tlf. 88 92 31 92

Åbningstider:

Fredag 9.00-12.00

3F - Fagligt Fælles Forbund

Kampmannsgade 4
1790 København V
Tlf. 70 300 300
3f@3f.dk
www.3f.dk





INDHOLD

Formandens ord	3
Ideelt færgjob giver plads til familieliv	4
Folketingsvalg udskyder overenskomst	8
Bestyrelsesvalg 2026	9
Afstemning om ændringsforslag til lovene	12
Formanden afmønstres	14
STOP for ulovlig praksis med enmandsbetjente lods både	18
Ny konstitueret formand for 3F Sømændene	19
Problemknuser for den enkelte og for fællesskabet	20
Ny faglig sekretær med solid overenskomsterfaring	21
Inviter ungdommen med i fællesskabet	22
Retssag om Søfartsstyrelsens ansvar i katastrofen på Scandinavian Star	25
Iran og Sømændenes Forbund	26
Sømændene og solidariteten - Krigens mange ansigter	28
Kort nyt & Mærkedage	30
PensionDanmark & Feriehuse	31
1. maj	32

For fællesskab, for retfærdighed og for solidaritet

Efter 24 år som formand for 3F Sømændene og efter mere end 50 år som faglig aktiv i først Sømændenes Forbund og siden 3F Sømændene er det nu tid til, at jeg takker af som formand for 3F Sømændene.

Jeg takker for fællesskabet i 3F Sømændene. Jeg takker medlemmer, tillidsvalgte og fagligt valgte. Jeg takker jer for at være en del af fællesskabet.

En hel særlig tak til alle fagligt aktive! I er bindeled mellem os i daglig ledelse og vores medlemmer på skibene. I gør en kæmpe indsats for at sikre jeres kolleger de bedst mulige arbejdsforhold i dagligdagen.

Held og lykke til alle de fagligt vakte medlemmer, som gerne vil gøre en forskel for kollegerne i fremtiden. Vores kurser for tillidsvalgte er en fremragende vej ind i det faglige arbejde. Og husk tålmodigheden – ting tager tid indenfor vores erhverv. Men det nytter at kæmpe for retfærdigheden.

Husk at nære fællesskabet! Fællesskab og solidaritet er nødvendig for at passe på alt det, vi skal passe på. Alene kan man ikke gøre det.

Jeg vil også takke for samarbejdet i 3F Transportgruppen, i Fagbevægelsens Hovedorganisation FH og med de andre fagforeninger, som organiserer søens folk. Min tak går også til institutioner, nævn og Søfartsstyrelsen. Takken inkluderer naturligvis også rederiforeninger og redere. Vi er ikke altid enige, men vi forhandler og lytter til hinandens argumenter. Og nogle gange må vi bringe sagerne til det fagretslige system.

Der er en gruppe, jeg ikke vil takke. Det er politikerne i 38 års regeringer. Først vedtog politikerne DIS-lovgivningen, der fjernede vores faglige rettigheder om bord på danske skibe. Dernæst har de nægtet at lytte til kritik fra både FN's arbejdstagerorganisation ILO og Den Europæiske Komite for Social Rettigheder, der gennem årene har fastslået, at DIS overtræder borgernes menneskerettigheder og sociale rettigheder.

Din stemme gør en forskel

Få erhverv er så politisk regulerede som søfarten.

Derfor vil jeg opfordre til, at man altid er bevidst om, hvilket politisk parti og hvilken politisk retning man stemmer på.

I skrivende stund er der udskrevet folketingsvalg. Ved dette valg og ved fremtidens valg har din stemme direkte indflydelse på dine arbejdsforhold – og om du overhovedet har et job indenfor søfart i fremtiden.

Ankenævnet for Søfartsforhold, Skibstilsynsrådet og Uddannelsesrådet for de Maritime Uddannelser er politisk styrede. Det er Erhvervsministeriet og Uddannelsesministeriet, der udpeger medlemmerne i råd og nævn. Ministerierne plejer at tage dem, vi udpeger i organisationerne. Men ingen kender fremtiden og ved hvilke politiske vinde, der vinder indflydelse i fremtiden. Derfor er det vigtigt at værne om den politiske indflydelse og de muligheder vi har.

Nu er det tid til, at jeg skal nyde mit otium som pensionist og ønsker jer alle god vind!

Fagbladet NyTid

Nr. 1. marts. 2026, årgang 120.
UDGIVER: 3F Sømændene.

REDAKTION: Flemming Thiesen
& Britt Skovø

LAYOUT/PRODUKTION:
Sangill Grafisk, Holme-Olstrup

OPLAG: 1.300 eks.

Redaktion sluttet den 13/3-2026.
Afleveret til postvæsenet uge 12.

Indlæg og læserbreve til NyTid
modtages gerne på e-mail:
unisea@3f.dk



Ideelt færgejob giver plads til familieliv

Som 36-årig tog Christian en ny uddannelse for at få mere tid til familien. I bonus har han fået en fantastisk arbejdsplads og gode kolleger.

I 2020 tog Christian Schlüter et spring. Siden 2006 havde han arbejdet som ventilationsmontør. Det var et rigtig godt job med en god jobsikkerhed. Der var bare et stort men: familien og familielivet. Jobbet som ventilationsmontør og byggeleder var på byggepladser i København og resten af Sjælland og Christian boede i Lohals på Nordlangeland.

- Det var et rakkerliv. Jeg havde en lille søn derhjemme og en kæreste med fuldtidsarbejde. Det var svært at lade hende om at klare det hele selv i hverdagene, husker Christian.

Selv i sin fritid følte han ikke, at han havde ordentlig fri.

- Jeg var projektleder på nogle byggepladser og telefonen bimlede og bamlede hele tiden, fortæller han.

Oprindeligt var Christian uddannet tømrer og havde arbejdet med ventilationsteknik. Men da han besluttede sig for at prioritere familielivet højere, begyndte han at overveje en helt ny uddannelse, der kunne give ham et anderledes arbejdsliv. Beslutningen blev en søfartsuddannelse inspireret af nogle bekendte og sin nu afdøde svigerfar, der sejlede på overfarten



mellem Spodsbjerg på Langeland og Tårs på Lolland.

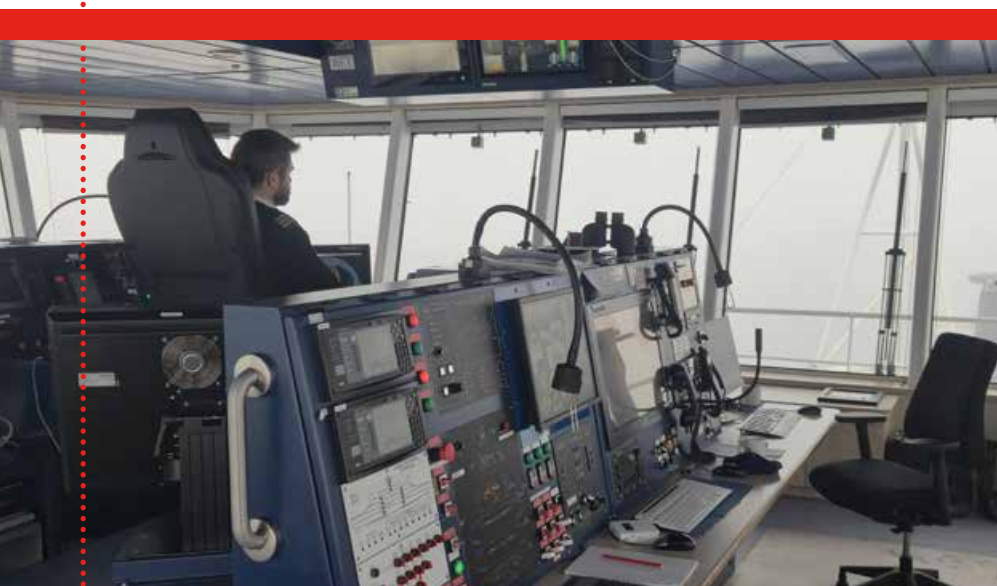
Begyndte forfra

Christian var 36 år, da han begyndte på Svendborg Søfartsskole i vinteren 2021. Corona havde lukket Danmark, så Christian fik teoretisk online-undervisning de første 10 uger.

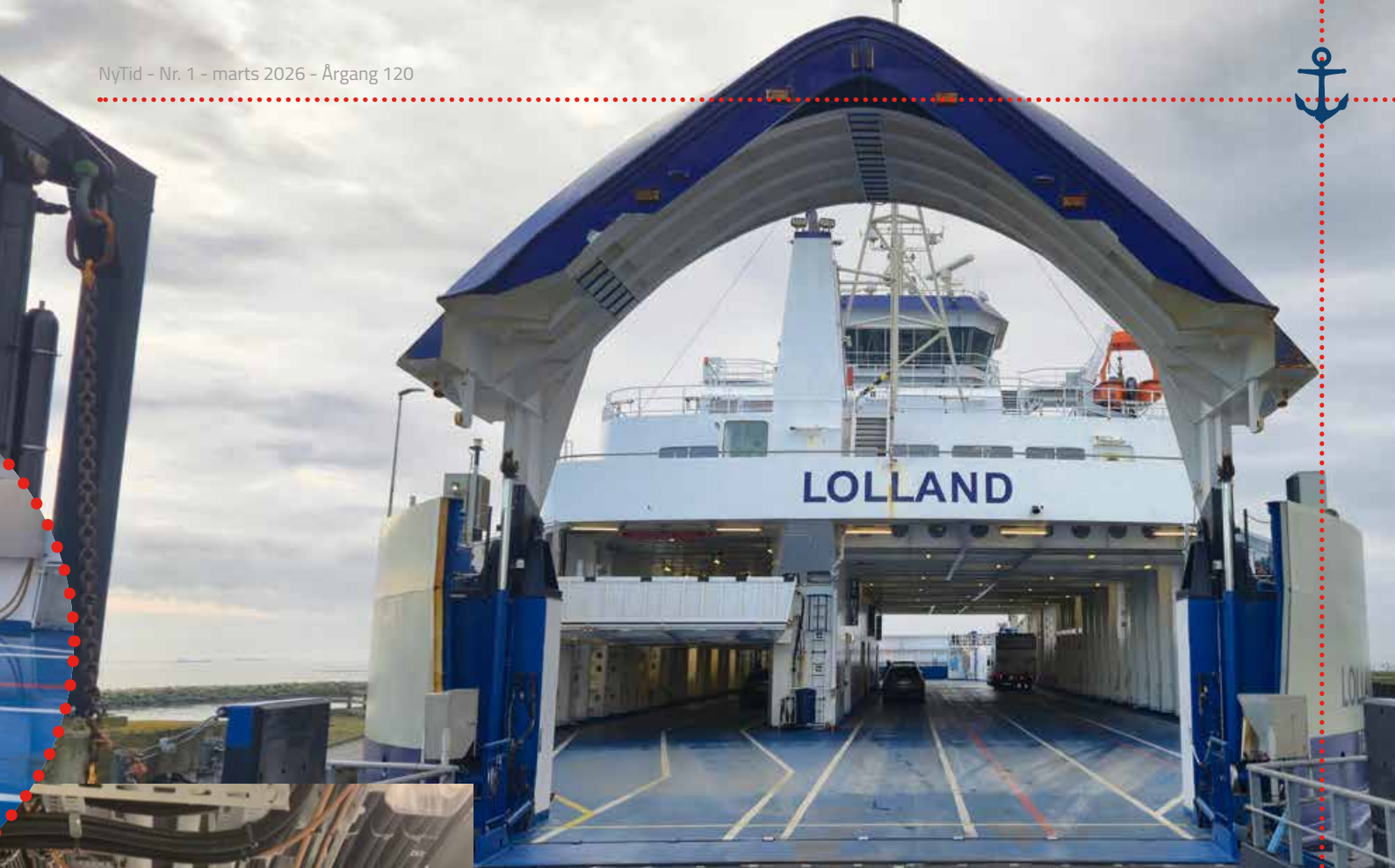
- Jeg skulle starte helt fra bunden, da jeg ikke havde en sort uddannelse, siger han.

Efter grundforløbet begyndte han som ubefaren på Langelandslinjen. Det var dagsvagter med en dagmand. Opgaverne var typisk det daglige vedligeholdelsesarbejde med at vaske, banke rust, male og hjælpe til.

- Efter afslutningen på søfartsskolen passede det med, at der var en stilling som afløser fra sommeren 2023. Den stilling fik jeg og jeg er stadig i samme stilling, forklarer han.



Jonas Jakobsen, som er overstyrmand.



Som befaren kom han ind i den vagtgående besætning med 24 timers vagter fra middag til middag afbrudt af nogle timer om natten, hvor besætningen sover i kamre ombord.

Christian er fastansat som afløser på fuld tid, så han afløser, når kolleger holder fri. Derfor arbejder han både på færgerne Langeland og færgerne Lolland.

- Jeg har ikke et fast rul på min vagtplan. Jeg har for eksempel tre døgnvagter på en uge og så fri i fire hverdage i ugen efter. Det er meget forskelligt, hvordan mine vagter ligger og det kan jeg godt lide, forklarer han.

Han arbejder ofte i weekender og har derfor fri på hverdage.

- Så kan jeg bedre hjælpe til med det praktiske hjemme. Det har gjort, at min kæreste Maria har kunnet tage en professionsud-

dannelse. Så hun har også kunnet udvikle sig, fortæller han.

Det er en kollega, som står for at lægge arbejdsplanen.

- Han kender os alle sammen lidt privat, så han ved, hvem han kan ringe til hvornår. Vi er gode til at dække hinanden ind ved sygdom og hjælpe hinanden, så færgerne kan sejle, siger Christian.

Stolthed

Overfarten tager 45 minutter og Christian og hans kolleger har knap et kvarter til at losse og laste færgerne. De sætter en ære i at være effektive og kunne overholde sejlplanen. Også i årets to travle højsæsoner.

Om sommeren er der turister. For nogle er det en særlig oplevelse at sejle med en færge. De står på kajen og fotograferer, når færgerne kommer ind og når den sejler. Turisterne er både udenlandske





og danske. De kommer cyklende og gående, med busser og biler, i autocampere og med campingvogne.

Christian og hans kolleger skal optræde med autoritet, så de er sikre på, at alle følger deres anvisninger, men samtidig også give passagererne en god oplevelse, så de føler sig godt behandlet og er tilfredse. Det gælder også de gangbesværede og dem, som føler, at de har svært ved at komme ud af deres bil.

- Vi er stolte, når vi kan laste færgen ordentligt og få alle med. Men det betyder, at bilerne kommer til at stå tæt, når der er mere end 100 biler om bord og vi kun har fem minutter til at få dem alle på plads, konstaterer han.



Når det er muligt, får børnene lov til at komme hen og se, hvordan bovporten lukker ved afgang. Christian fortæller, at det er sådan noget, som gør jobbet ekstra sjovt og givende for ham og hans kolleger.

- Vi gør en stor ære i, at alle er tilfredse. Det giver noget ekstra, når vi ser børn, der smiler og vinker. Man kan se, at de har glædet sig til turen. Andre børn græder, når de kører ombord, fordi de er bange. Dem får vi til at smile, forklarer han.

Roekampagnen

Den anden travle sæson er roekampagnen. Sukkerroer fra Jylland og Fyn bliver fragtet via Langelandslinjen til sukkerfabrikkerne i Nakskov og Nykøbing Falster. Det foregår i efteråret og begyndelsen af vinteren.

Som skibsassistent skal han fordele køretøjerne på dækket, så færgen bliver lastet optimalt. Det er altid et puslespil at få placeret lastbiler og andre større køretøjer. Heldigvis har de forskellige faggrupper om bord et godt samarbejde.

- Navigatørerne står på kajen og vinker køretøjerne ind. Hvis vi mener, at en stor lastbil ikke passer lige nu, så kalder vi ud og beder dem vente med den. Vi kan sige, at vi hellere vil have en kort lastbil eller at vi har brug for enten en tung eller let lastbil, forklarer han.

- Det er en fed følelse at kunne sejle til tiden med fuld last
- ### Afvekslende arbejde
- Når færgen sejler, går han en rundering på skibet, tjekker skral-





despande og gennemgår passagertoiletterne for papir og sæbe. I selve besætningsområdet har han rengøring med forskellige arbejdsopgaver hver dag. Sin håndværksskunken bruger han blandt andet, når han afløser en dagmand og skal lave vedligehold.

- I vinterhalvåret er vi også på udvig på broen, når det er mørkt, fortæller han.

Christian er glad for at arbejdet er så afvekslende både i løbet af den enkelte vagt og i forhold til de forskellige sæsoner. Sikkerhedsøvelserne foregår lørdag aften efter oplægning.

- Vi skal igennem forskellige scenarier. Nogle gange er man ude at sejle i mob-båd sammen med overstyrmanden, andre gange er du i røgdykkerudstyret, øver førstehjælp eller er med til evakuering, forklarer han.

Sikkerhed har altid været vigtig for Christian. Derfor er han sik-

kerhedsrepræsentant på færgen Langeland. På sit tidligere arbejde som ventilationsmontør var han også sikkerhedsrepræsentant og han har taget 3F's arbejdsmiljøuddannelse.

Gode kolleger

Christian har ikke fortrudt, at han skiftede fag og nu arbejder til søs. Rent praktisk har han nu kun 35 kilometer til arbejde og kan hjælpe til med at få familielivet til at hænge sammen i hverdagene. Og så føler han, at han har fri, når arbejdsdagen er slut. I byggebranchen lå der et konstant pres på ham og kollegerne for at få byggeriet færdig til tiden.

- Jeg håber, at jeg kan beholde arbejdet i mange år, for jeg er glad for det. Det er noget helt andet end det arbejde, jeg havde før. Men jeg har ikke fortrudt mit skift, konstaterer han.

Han er glad for samarbejdet om bord på færgerne og for sine kol-



leger. Samarbejdet med ledelse på skibet fungerer også godt. Christian mener, at det gode samarbejde er en af grundene til, at folk fortsætter med at arbejde på overfarten i så mange år. Det gælder ikke kun skibsassistenterne, men også maskinchefer og navigatører.

- Vi har en uformel omgangstone og kan snakke om andre ting end arbejde. Og så hjælper vi hinanden på tværs af arbejdsgrupper. Det synes jeg er vigtigt, konkluderer han.



Folketingsvalg udskyder overenskomst på det statslige område

Den nye overenskomst for ansatte i staten stiger samlet med 8,7 procent. Som noget nyt kan offentlige ansatte også se frem til en fritvalsordning. Men detaljer og lokalaftaler er udsat af Folketingsvalget.

Arbejder du i Danpilot, på Statens Skibe eller Skoleskibet Danmark, må du væbne dig med tålmodighed for at kende detaljerne i din nye overenskomst. Forhandlingerne bliver først genoptaget, når Danmark har en ny regering.

3F Sømændene var i gang med forhandlinger. Men forhandlingerne blev stoppet i samme øjeblik, valget blev udskrevet.

Den overordnede økonomiske ramme for de nye overenskomster på det offentlige område blev aftalt i februar 2026 mellem Finansministeren, Centralorganisationernes Fællesudvalg (CFU) og Akademikerne.

Den samlede ramme på 8,7 procent sikrer en lønstigning på 6,8 procent over tre år. For første gang er der aftalt en fritvalsordning

på det offentlige område, som ansatte kan vælge at få udbetalt, indsat på en pensionsopsparing eller bruge til ekstra fridage.

- Jeg er spændt på at se fritvalsordningen. Det er endnu uklart, hvad den kommer til at indebære, forklarer faglig sekretær Flemming Thiesen, der er ansvarlig for 3F Sømændenes forhandlinger.

Han forklarer, at overenskomstforhandlinger på statens område er særligt udfordret af, at staten sætter den økonomiske ramme. Der er én pose penge, som de forskellige faggrupper må kæmpe om. I denne overenskomst er der dog afsat en ekstra sum penge til ansatte i forsvaret.

Den samlede økonomiske ramme inkluderer 250 millioner kroner,

som bliver fordelt i lokalaftaler til alle statens ansatte. For 3F Sømændene drejer det sig om cirka 0,8 procent, der kan bruges på lokalaftaler. Denne gang har forhandlerne valgt at prioritere ekstra indbetaling til pension.

3F Sømændene venter fortsat hårde forhandlinger, når de genoptages. Især om den knast der hedder øget fleksibilitet. Det prioriterer arbejdsgiverne nemlig højt.

Kommunal overenskomst

På det kommunale område er der aftalt en samlet økonomisk ramme på 9,2 procent, som også indeholder en fritvalsordning. Den økonomiske ramme kommer til at gælde for 3F Sømændenes to overenskomster med kommunale lejrskoleskibe.

AFSTEMNING

Du skal stemme om den nye overenskomst. Men afstemningen er sat på pause, indtil der er en ny regering.

Den nye overenskomst løber fra 1. april 2026 til 31. marts 2029. Du får efterbetalt din lønstigning, hvis aftalerne ikke er på plads inden 1. april.

VALG2026

Bestyrelsesvalg



Valghandlingen

I forlængelse af generalforsamlingen 2025 skal der vælges medlemmer til bestyrelsen samt stemmes om ændring af lovene og deraf konsekvensrettelser.

Den nye postlov udfordrer vores valgsystem, og vi tilbyder derfor muligheden for digital afstemning samt den traditionelle med stemmeseddel indlagt i vores blad Ny Tid.

► **Vores håb er, at I benytter den løsning, som passer jer bedst.**

Valghandlingen starter fra bladet udkommer og åbner digitalt fra den 26. marts og varer jf. lovene i 2 måneder. Dvs. at stemmesedler, der sendes med DAO eller den elektroniske stemme skal være revisionsselskabet i hænde senest den **26. maj 2026 kl. 12.00.**

I skal være opmærksom på, at tid til brevomdeling er en faktor.

1. Valg af bestyrelsesmedlemmer

Der skal stemmes om 4 bestyrelsesmedlemmer og 1 suppleant.

Kandidater i alfabetisk opstilling:

- A. Bjarni S. Jensen – *pt. bestyrelsesmedlem*
- B. Camilla Christensen – *pt. bestyrelsesmedlem*
- C. Danny Jack Bisp – *ny kandidat*
- D. Hans Olsen – *pt. bestyrelsesmedlem*
- E. Kenn Raymund Ingildsen – *pt. bestyrelsesmedlem*





Bestyrelsesvalg 2026

Præsentation:

1. Bjarni Jensen

69 år, bådsmand i DanPilot. Tillidsrepræsentant for lodsstationerne i Sundet og fællestillidsrepræsentant for båds mændene i 3F Sømændene. Mange år i 3F Sømændenes bestyrelse

Som medlem af bestyrelsen vil jeg repræsentere alle 3F Sømændenes medlemmer og samtidig også den lille gruppe af knap 100 båds mænd, som er organiserede i 3F Sømændene og arbejder på en statslig overenskomst.

Jeg vil arbejde for, at bestyrelsen i 3F Sømændene er opmærksom på de udfordringer, medlemmerne oplever i deres daglige arbejde. Fagforeningen skal være aktiv for konstant at forbedre de søfarendes arbejdsforhold og arbejdsmiljø.

For båds mændene satte bestyrelsen det mål, at båds mændene ikke længere skulle sejle ulovligt i enmandsbetjente lodsboade. Den indsats er nu lykkedes.

Vi skal også gøre en indsats for, at aftalerne i overenskomsterne bliver tolket korrekt, og at lønberegningerne er korrekte.



2. Camilla Christensen

45 år, befaren skibsassistent i Fanølinjen, tillidsrepræsentant i Fanølinjen, har siddet 12 år i bestyrelsen

Jeg vil arbejde på at engagere unge i fagforeningsarbejdet og samtidig gøre søfart til et attraktivt valg for de unge. Der er et generationsskifte på vej i både fagforeningen og på arbejdspladserne.

De unge skal vi blive bedre til at engagere, så de bliver del af et fællesskab. I dag er unges fællesskaber på internettet, det er svært at få folk til at mødes fysisk. Jeg vil gerne være med til at finde på alternative måder, vi kan mødes på, der også er attraktive for unge.

Jeg vil sikre, at vi som fagforening kan få et godt samarbejde med rederierne og vores lokale ledelser. Nogle redere mener, at vi som fagforening er nogle trælse typer, der kun er ude på at genere dem. Men det er vi jo ikke. Når samarbejdet går godt, kommer arbejdspladsen til at fungere bedre.



STEMMESEDDEL - 3F-SØMÆNDENE

Stemmeseddel vedrørende valg af bestyrelsesmedlemmer og ændring af lovene. Stemmeseddel skal være Christensen Kjanuff Statsaut. Revisor i hænde via vedlagte svarkuvert senest tirsdag den 26. maj kl. 12.00. Der skal ved dette valg stemmes om 4 bestyrelsesmedlemmer og 1 suppleant. Derudover skal der stemmes om ændringer til lovene.

1. Valg til bestyrelsen: (der må gerne sættes flere krydser)

☐	1. Bjarni S. Jensen	pt. bestyrelsesmedlem
☐	2. Camilla Christensen	pt. bestyrelsesmedlem
☐	3. Danny Jack Bisp	ny kandidat
☐	4. Hans Olsen	pt. bestyrelsesmedlem
☐	5. Kærn Raymond Ingildsen	pt. bestyrelsesmedlem

2. Nedsættelse af antallet af bestyrelsesmedlemmer og konsekvensrettelser heraf (se beskrivelse i Ny Tid)

☐ JA ☐ NEJ

3. Præcisering af bestyrelsens mødefrekvens og sammensætningen af medlemsbladets redaktion (se beskrivelse i Ny Tid)

☐ JA ☐ NEJ

Valgbehandlingen starter fra bladet udkommer og løber digitalt fra den 26. marts og varer i to måneder. Dvs. at stemmeseddel skal sendes med (DAG) eller den elektronisk stemme skal være registreret senest i hænde senest den 26. maj 2026 kl. 12.00. Ved begge afstemningsformer vil det være den senest afgivne stemme, der tæller.

3F SØMÆNDENE

BESTYRELSEN

ÆNDRING AF LOVENE



3. Danny Jack Bisp

52 år, befaren skibsassistent i DFDS Fragt

Jeg er blevet opfordret til at stille op til bestyrelsen, fordi jeg er fagligt aktiv og arbejder på en fragtbåd.

I 3F Sømændene skal vi have flere medlemmer og blive mere kendte som fagforening. På mit skib oplever jeg, at de nye kolleger melder sig ind i fagforeningerne under CO-Søfart. Jeg har hørt, at ledelsen på skibet opfordrer kollegerne til at melde sig ind i CO-Søfart.

Jeg vil arbejde på, at vi får mere og lettere tilgængelig information ud på skibene. Det er for eksempel information om, hvordan man læser overenskomsten og hvad overenskomsten betyder for ens løn og arbejde. Så kan de nye kolleger se, at vores overenskomster er bedre end CO-Søfarts. 3F Sømændene skal være hurtigere til at hjælpe med at organisere valg til tillidsrepræsentant og det skal være lettere at finde ud af, hvem der er ens tillidsvalgte. I bestyrelsen vil jeg bidrage til, at vi kan få flere medlemmer og få et større sammenhold.



4. Hans Olsen

60 år, Bådsmand på DFDS/GoNordicCruiseLine Oslo Ruten. Tillidsrepræsentant og fællestalsmand for 3F Sømændene i GoNordicCruiseLine, sidder i bestyrelsen.

Jeg vil arbejde for, at der skal være mere kontakt mellem de fagligt valgte i daglig ledelse og medlemmerne ude på skibene. Åbenheden handler blandt andet om overenskomstforhandlingerne. Hverken medlemmer eller tillidsrepræsentanter bliver tilstrækkeligt opdaterede, når der bliver forhandlet ny overenskomst. Kontakten kan foregå direkte eller via tillidsrepræsentanterne, så de kan orientere kollegerne og være med ved lokale forhandlinger, der vedrører deres arbejdsplads.

Jeg vil bidrage med frisk input til bestyrelsen. Jeg sejler med unge kolleger, og jeg er åben og lyttende overfor nye tanker og ideer. Jeg vil gerne bringe mine kollegers budskaber videre til bestyrelsen.

I forbundet trænger vi til frisk blod. Vi skal have inddraget flere unge i det faglige arbejde, eventuelt med flere besøg på skibe, skoleskibe og skoler.

Forbundet skal være tidssvarende og bedre til at kommunikere elektronisk til for eksempel unge medlemmer. For eksempel på sociale medier. Her må vi søge inspiration og udnytte erfaringerne fra 3F's ungdomsarbejde, så det bliver mere end en Facebook-side med links til artikler.



5. Kenn Ingildsen

64 år, Befaren skibsassistent i Bornholmslinjen. Tillidsrepræsentant i Bornholmslinjen, sidder i bestyrelsen

Jeg har sejlet på langfart i mine unge dage, med Mærsk containerskibe og Mærsk Supply Service, og i mange år på passagerfærger.

I bestyrelsen vil jeg arbejde på, at vi kan dele vores erfaringer fra forskellige arbejdspladser. Så vi kan få udbredt løsninger og vellykkede tiltag fra en tillidsrepræsentant til andre overfarter og arbejdspladser.

For 2 år siden blev jeg opfordret til at stille op til bestyrelsen og havde faktisk ikke overvejet at gøre det. Jeg synes, at det har været interessant. Det har været en god mulighed for at møde tillidsrepræsentanter fra andre overfarter og dermed at høre om deres problemer og hvordan de har løst deres problemer.

Jeg vil arbejde for at få flere ind i 3F Sømændene og især at få de unge til at melde ind, så vi kan stå sammen endnu stærkere. Jeg vil gerne være med til at fastholde danske arbejdspladser til søs.





VALG2026



Afstemning om ændringsforslag til lovene

I forlængelse af generalforsamlingen 2025 og en enstemmig bestyrelse er flg. spørgsmål til urafstemning:

2. Nedsættelse af antallet af bestyrelsesmedlemmer og konsekvensrettelser heraf

NUVÆRENDE TEKST

PARAGRAF: §5 LITRA A

Afdelingens bestyrelse består af **12** bestyrelsesmedlemmer inklusive Daglig Ledelses medlemmer. Disse har ansvaret for afdelingens ledelse over for medlemmerne og generalforsamlingen.

PARAGRAF: §5 LITRA E

Bestyrelsesmøder er ikke beslutningsdygtige medmindre mindst **syv** bestyrelsesmedlemmer er til stede. Beslutning tages ved simpelt stemmeflertal. Står stemmerne lige, er spørgsmålet forkastet.

PARAGRAF: §11 LITRA C

Alle udgiftsposter skal noteres af to medlemmer af Daglig Ledelse.

PARAGRAF: §11 LITRA E

Bestyrelsen skal **mindst én gang hver tredje måned** have forelagt et overslag over afdelingens finansielle stilling.

FORSLAG TIL NY TEKST

PARAGRAF: §5 LITRA A

Afdelingens bestyrelse består af **11** bestyrelsesmedlemmer inklusive Daglig Ledelses medlemmer. Disse har ansvaret for afdelingens ledelse over for medlemmerne og generalforsamlingen.

PARAGRAF: §5 LITRA E

Bestyrelsesmøder er ikke beslutningsdygtige medmindre mindst **6** bestyrelsesmedlemmer er til stede. Beslutning tages ved simpelt stemmeflertal. Står stemmerne lige, er spørgsmålet forkastet.

PARAGRAF: §11 LITRA C

Alle udgiftsposter skal noteres af to medlemmer af Daglig Ledelse eller ansatte udpeget af Daglig Ledelse.

PARAGRAF: §11 LITRA E

Bestyrelsen skal **på bestyrelsesmøder** have forelagt et budget eller regnskab fra afdelingen.





PARAGRAF: §12 LITRA B

De forslåede kandidater opføres i alfabetisk orden på en stemmeseddel. Stemmematerialet udsendes fra formandskontoret til alle skibe og kontorer, hvor afdelingen er repræsenteret. Afstemningen skal foregå over mindst to måneder og være tilendebragt så betids, at de nyvalgte kan tiltræde den 1. juni. Valgperioden er fire år med udskrivelse af valg hvert andet år, hvor halvdelen af henholdsvis Daglig Ledelse og bestyrelsen er på valg.

Følgende tillidsposter er på valg på samme tid: Formanden, én faglig sekretær samt 4 bestyrelsesmedlemmer. Ved den modsatte Valghandling er følgende på valg: Kassereren, samt 5 bestyrelsesmedlemmer.

Tillidsmænd, der ikke får modkandidater, sendes ikke til urafstemning. Kandidater til bestyrelsen, som ikke opnår valg, indtræder som suppleant i den rækkefølge, som stemmetallet berettiger til.

PARAGRAF: §12 LITRA C

Ethvert medlem af afdelingen har stemmeret. Stemmesedlerne sendes til et statsautoriseret revisionsfirma, der foretager optællingen sammen med et af Daglig Ledelse nedsat stemmeudvalg.

PARAGRAF: §12 LITRA B

De forslåede kandidater opføres i alfabetisk orden på en stemmeseddel. Stemmematerialet udsendes fra formandskontoret til alle skibe og kontorer, hvor afdelingen er repræsenteret. Afstemningen skal foregå over mindst to måneder og være tilendebragt så betids, at de nyvalgte, kan tiltræde den 1. juni. Valgperioden er fire år med udskrivelse af valg hvert andet år, hvor halvdelen af henholdsvis Daglig Ledelse og bestyrelsen er på valg. Følgende tillidsposter er på valg på samme tid: Formanden, én faglig sekretær samt 4 bestyrelsesmedlemmer. Ved den modsatte Valghandling er følgende på valg: Kassereren, samt 4 bestyrelsesmedlemmer.

Tillidsmænd, der ikke får modkandidater, sendes ikke til urafstemning. Kandidater til bestyrelsen, som ikke opnår valg, indtræder som suppleant i den rækkefølge, som stemmetallet berettiger til.

PARAGRAF: §12 LITRA C

Ethvert medlem af afdelingen har stemmeret. Stemmesedlerne sendes til et revisionsfirma, der foretager optællingen sammen med et af Daglig Ledelse nedsat stemmeudvalg.

3. Præcisering af bestyrelsens mødefrekvens og sammensætningen af medlemsbladets redaktionen

NUVÆRENDE TEKST

PARAGRAF: §5 LITRA B

Bestyrelsesmøder afholdes mindst én gang hver tredje måned, eller når formanden mener det nødvendigt, eller når fem bestyrelsesmedlemmer fremsætter skriftlig begæring herom. Bestyrelsen indkaldes skriftligt.

PARAGRAF: §13

Afdelingen udgiver et medlemsblad. Bladets redaktion består af tre medlemmer inklusive den ansvarshavende redaktør, der alle udpeges af afdelingens bestyrelse.

Kun artikler vedrørende politiske og faglige problemer kan optages. Artikler, der modarbejder medlemmernes interesser eller er usignerede, kan redaktionen nægte optagelse.

FORSLAG TIL NY TEKST

PARAGRAF: §5 LITRA B

Der afholdes mindst 4 ordinære bestyrelsesmøder om året, med maks. 4 måneder imellem hvert møde. Ekstraordinære bestyrelsesmøder afholdes når formanden mener det nødvendigt eller når fem bestyrelsesmedlemmer fremsætter skriftlig begæring herom. Bestyrelsen indkaldes skriftligt.

PARAGRAF: §13

Afdelingen udgiver et medlemsblad. Bladets redaktion udpeges af afdelingens bestyrelse.

Kun artikler vedrørende politiske og faglige problemer kan optages. Artikler, der modarbejder medlemmernes interesser eller er usignerede, kan redaktionen nægte optagelse.



Formanden afmønstre

- Tag med på hans og forbundets stormfulde rejse

Allerede som 15-årig indså Søren Sørensen, at fællesskabet i en fagforening var forudsætning for bedre løn og arbejdsforhold. Siden har retfærdighed været pejlemærke i hans faglige engagement i Sømændenes Forbund og 3F Sømændene.



På Søren Sørensens skrivebord tynder det ud i bunkerne. Trods 20 års brug ser bordet næsten ikke slidt ud. Det skyldes, at bordet har været dækket af korrespondance med Søfartsstyrelsen, Rederiforeningen og diverse nævn og råd. Bunkerne vidner om tålmodighed. At det er vigtigt at bide sig fast i en sag. Nogle sager finder nemlig først sin løsning eller lider nederlag flere år efter, at de begyndte.

1969 - en uorganiseret dæksdreng

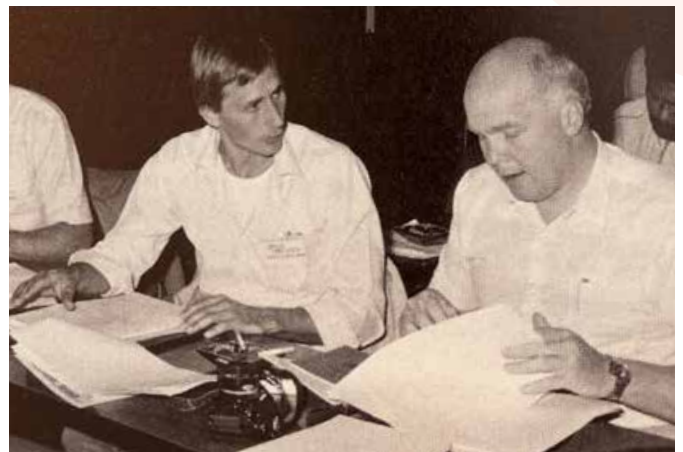
Som 15-årig besluttede Søren, at han ville ud at sejle. Han fik hyre som dæksdreng på coasteren

Thomas Stevns. Den havde ingen overenskomst, så Søren måtte tage den hyre, skipper fandt rimelig. Hyren var 500 kroner om måneden for en arbejdstid på mindst 12 timer i døgnet.

Efter nogle måneders sejlads gik coasterens besætning på restaurant i Sydfrankrig sammen med besætningen fra et ØK-skib. På restauranten hørte Søren, at dæksdrengene på ØK-skibet arbejdede på overenskomst og tjente 1.100 kroner om måneden. Mere end dobbelt så meget som Søren og hans kolleger.

Derefter begyndte samtalerne om bord på coasteren - om overenskomst, fagforening og ordnede forhold.

- Vi hørte med egne ører, at der var en anden verden, der var organiseret, mens vi tilhørte en verden, som var uorganiseret. Det var kun matrosen, som var stædig, han ville i hvert fald ikke organiseres nogen steder, husker Søren.





Tilbage i Svendborg gik de tre dæksdrengene fra coasteren til Sømændenes Forbund for at melde sig ind. Men det kunne ikke lade sig gøre. De kunne kun melde sig ind, hvis de arbejdede på et skib med overenskomst og dengang tegnede Sømændenes Forbund ikke overenskomst med coastere.

- Du skulle have en hyre for at blive medlem, og du skulle være medlem for at kunne få en hyre. Sømændenes Forbund var en lukket forening dengang, konstaterer Søren.

Søren var stædig, så dæksdrengene forlod først kontoret, da et telefonopkald til hovedkontoret i København gav dem grønt lys til at melde sig ind i Sømændenes Forbund. Kontingentet kostede 35 kroner om måneden.

Søren arbejdede på coasteren i ti måneder.

Siden begyndte Sømændenes Forbund at tegne flere overenskomster og åbnede for flere medlemmer. Coasteren Thomas Stevns fik også en overenskomst.

1970'erne - ung tillidsrepræsentant

Søren fik arbejde ved DSB Storebælt og efter to år blev han valgt som tillidsrepræsentant.

- Jeg var 21 år og en fællestillidsmand tog mig under vingerne, husker Søren.

Tiden på Storebælt blev turbulent. For de overenskomstansatte søfolk i Sømændenes Forbund var udfordringen ikke kun arbejdsgiveren DSB. De tjenestemandsansatte søfolk forsvarede også deres privilegier.

Tidligere blev mange ansat som tjenestemand i staten. Som tjenestemand var man sikret en



pension. Men i 1970'erne var staten begyndt at ansætte flere på overenskomst.

- Dengang havde vi 176 medlemmer i DSB Storebælt. Vi organiserede os på, at vi ville have flere rettigheder og være ligeværdige med de tjenestemandsansatte, forklarer Søren.

De overenskomstansatte ønskede faste stillinger og del i de gode penge, man kunne tjene, når man sejlede i weekender og på helligdage. Men de vagter sad tjenestemandene på.

De tjenestemandsansatte havde ikke kunnet løfte deres løn. Derfor allierede tillidsrepræsentanterne for de tjenestemandsansatte sig med de overenskomstansatte. Det endte med en overenskomststridig strejke for de overenskomstansatte. De tjenestemandsansatte

forhandlede sig derefter frem til, at de fik de fuldtidssejlende færger og fik på den måde deres lønforhøjelse.

- Mens vi fik de almindelige dagsvagter. Det var en streg i regningen, konstaterer Søren.

1982 - rejsesekretær i Danmark, Holland og Belgien

Efter 7 år på Storebælt og tillidsrepræsentant i 5 år havde Søren faglig ballast til jobbet som rejsesekretær i Sømændenes Forbund. Søren var tilknyttet Fyn og Sydjylland, men afløste på andre afdelinger og blev tilknyttet Rotterdam og Antwerpen.

- Det blev til mellem 500 og 1.000 besøg på skibe om året. Jeg hilste på skipperen og meddelte, at vi ville tage en snak med folk i messen. Der plejede ikke at være problemer, siger Søren med et smil.





Ifølge vedtægterne for Rederifor-
eningen for mindre skibe skulle
skibene have overenskomst med
Sømændenes Forbund for at blive
medlem. Det var en eksklusiv aftale.

- Mange små coasterredere
var selvejere og de havde det i
princippet fint med, at de kendte
prisen på hyren og vidste, at den
var ens på alle coasterne. Det gav
mere stabilitet, forklarer Søren.

Tidligere risikerede matroserne at
blive sat i land, hvis de meldte sig
ind i Sømændenes Forbund. Den
trussel forsvandt, da Coasterflåden
blev fuldt organiseret. Nu meldte
rederen nye besætningsmedlem-
mer ind i Sømændenes forbund, og
trak det faglige kontingent direkte
i lønnen.

1980'erne – internationalt politisk engagement

Engang kendte alle Sømændenes
Forbund.

- Formanden Preben Møller
Hansen slog igennem med sin
karisma. Enten kunne folk lide
ham eller også hadede de ham.
Der var ikke den gyldne middel-
vej, husker Søren.

Han blev set som en gadedreng,
der bandede og slap afsted med
at overskride både skrevne og
uskrevne regler. Men man kunne
stole på ham. Hans motto var:

Jeg siger, hvad jeg mener og
mener, hvad jeg siger.
- Som forhandler var han
ganske suveræn. Der var en
sikkerhed for, at når man
sagde A, så sagde man også
B. Det gav os en høj trovær-
dighed, mener Søren.

Forsiderne af Ny Tid fra 1980'erne
afspejler en anden tid. Der var
billeder af strejkende i Chile,
afrikanske apartheidmodstandere
og befrielsesbevægelser i Mellem-
østen.
- Der var ingen tvivl om, at vi vakte
et politisk engagement blandt
medlemmerne, forklarer Søren.

Søren deltog i internationale fag-
politiske kongresser rundt om på
kloden. Sømændenes Forbund var
med til at formulere kampagnen
med boykot af Sydafrika og den
olie, der blev sejlet til apartheid-
staten. Der blev samlet ind til de
strejkende britiske minearbejdere.
I sine velmagtsdage var der 7.500
medlemmer.

Med Preben Møller Hansen i
spidsen stiftede sømændene et
politisk parti: Fælles Kurs. Med
120.000 stemmer kom partiet i
Folketinget med fire matroser..
Fælles Kurs oprettede en radio-
station, arrangerede koncerter og
rejser til Østeuropa.

Søren husker energien i det politi-
ske engagement.

- Vi arbejdede for idealer om en
mere retfærdig verden. Det trak
mange mennesker til, forklarer
han.

1988 – mavepusteren

I 1980'erne kom der nye trusler. De
var politiske og kom fra Christians-
borg.

Først blev bemandingsloven æn-
dret i begyndelsen af 80'erne. I den
nye lov gik man fra besætninger

på over 30 mand på en 10.000 ton
stykgodsbåd til bemandingsfast-
sættelser helt ned til 10 mand på
skibe, der var mere end fire gange
så store. Det betød, at søfolk mi-
stede jobbet. Nogle forlod bran-
chen.

Men politikerne barslede med et
endnu større slag mod de danske
søfolk.

- Jeg hørte første gang om DIS
omkring årsskiftet til 1986.
Rederne ønskede, at søfolk blev
fritaget for skat, så de kunne
reducere hyren for at blive mere
konkurrencedygtige, husker
Søren.

Men rederne fik mere end det. Med
DIS-loven skulle danske overens-
komster kun gælde søfolk, som
boede i Danmark. Rederierne
kunne tegne nye overens-
komster i de lande, de
hyrede billig arbejds-
kraft fra.

- Da planerne blev
kendt, tænkte jeg,
at det ikke kunne
lade sig gøre.
Det ville dansk
fagbevægelse
ikke finde sig i.
Det ville fagbevæ-
gelsen heller ikke,
men der skete ikke
noget, konstaterer
Søren.

Mellem 1988 og 1990 arbejdede
Søren i afdelingen i Rotterdam og
Antwerpen.

- Jeg kunne se, hvordan skibene
havde dansk besætning, når de
sejlede nordover. Når skibene
kom sydover og jeg besøgte dem
igen, så var det med udenlandske
besætninger. Rederierne havde
skiftet dem ud, forklarer Søren.

Derefter blev afdelingen i Rotter-
dam og Antwerpen lukket ned.

- Det tjente ikke længere noget





formål at gå ombord. Vi havde ikke længere fagpolitisk indflydelse, for de sejlede ikke længere på vores overenskomst, konstaterer Søren.

Det internationale arbejde blev også droslet ned, da ildsjælene manglede midler og overskud.

- Når arbejdet bliver hevet ud af hænderne på en, så mister man lidt den politiske interesse, konstaterer Søren.

1990'erne - tilpasning til nye tider

Søren blev valgt som faglig sekretær i 1993.

- Der blev mindre fagligt arbejde, fordi vi pludselig var færre medlemmer. Man kunne ikke sejle med fuld vind med de nye betingelser, forklarer han.

I 1994 blev 3.000 medlemmer i Sømændenes Forbund optaget i fagforeningen SID som en selvstændig og landsdækkende afdeling.

Sømændene kæmpede forsat mod DIS-lovgivningen. Men det var forgæves. Socialdemokraterne havde oprindeligt stemt mod DIS, men så snart partiet igen kom i regering, valgte man at beholde DIS.

2002 - formand og sammenlægning

Søren blev konstitueret som formand og derefter valgt til posten. Tre år senere blev SID til Fagligt Fællesforbund 3F og Sømændenes Forbund skiftede derfor navn til 3F Sømændene som del af Transportgruppen i 3F.

Samtidig er økonomien blevet trimmet. Nogle opgaver som akassen og arbejdsskader kører i samarbejde med 3F København.

De fleste medlemmer sejler i nærfarten i dag.

- Vi kæmper for at beholde danske arbejdspladser på danske overenskomster. Vi tegner også nye overenskomster på for eksempel Femernforbindelsen i samarbejde med Dansk Metal Søfart, forklarer Søren.

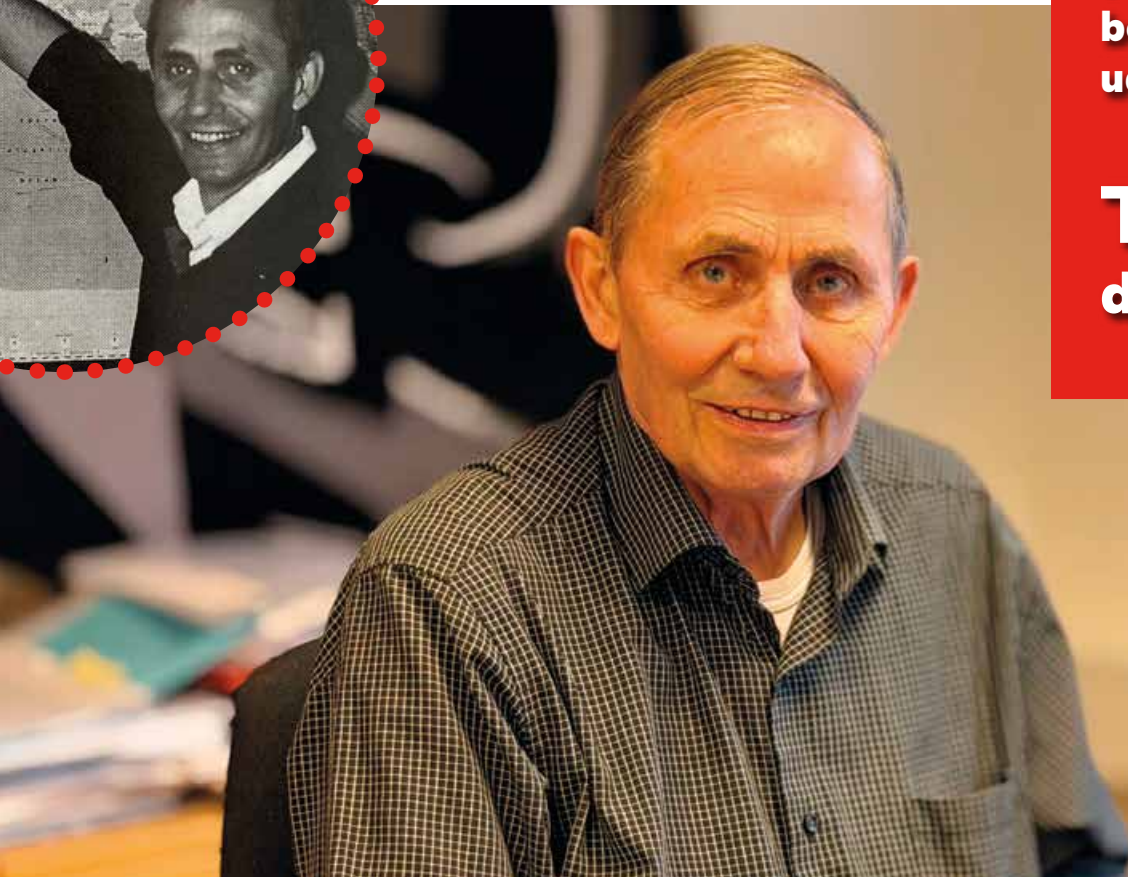
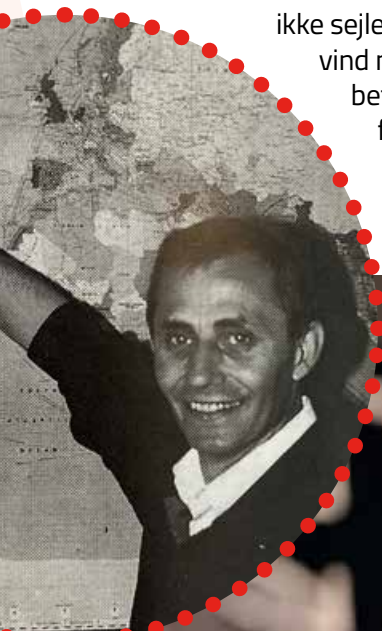
Han er tilfreds med, at nogle rederier har anerkendt, at aftaler også skal gælde for udenlandske søfolk.

- Det er et mileskridt, jeg ikke turde tro ville lykkedes, konstaterer Søren.

Han minder rederierne på, at der stadig ligger gyldige og fornyede overenskomster på langfarten. De er klar til den dag, langfarten igen ansætter skibsassistenter på dansk løn.

På Sørenskrivebord tynder det nu ud i bunkerne...

TAK for denne gang!





STOP for ulovlig praksis med enmandsbetjente lodsåbåde

Sikkerheden på lodsåbådene bliver endelig forbedret med ny bekendtgørelse efter pres fra bådsmands og lodsers fagforeninger.

I juni eller juli 2026 træder en ny bekendtgørelse i kraft, så alle lodsåbåde i fremtiden skal have to besætningsmedlemmer. Bekendtgørelsen har hele tiden krævet to besætningsmedlemmer, men lodseriernes praksis har været, at lodsåbåde kun har sejlet med et enkelt besætningsmedlem.

- Når du læser den nye bekendtgørelse, er den stort set ordret med den eksisterende bekendtgørelse. Den fastsætter, at det, der var praksis før, ikke gælder mere. De kalder det praksis, men de glemmer at skrive ulovlig praksis.

Det konstaterer en bådsmand i Danpilot organiseret i 3F Sømændene. I årevis har han forgæves forlangt dokumentation fra lodserierne om lovligheden af deres praksis med enmandsbetjente lodsåbåde.

Egentlig skulle den nye bekendtgørelse træde i kraft første april 2026, men den afventer godkendelse i det grønlandske landsting.

Løn og kvalifikation ukendt

Bådsmandene ser frem til nye kolleger i lodsåbådene.

- Det bliver en fordel for alle parter og en sikkerhed for os som bådsmand og en sikkerhed for lodserne, forklarer han.

Kravene til de nye kollegers uddannelse og kvalifikationer er i skrivende stund ikke offentliggjort.

- Men der er også snak om, at der måske kommer til at foregå en form for uddannelse af de personer, som bliver ansat. Det vil være en winwin situation for både dem, der bliver ansat og for Danpilot, vurderer han optimistisk.

Lang proces

For halvandet år siden var bådsmand og lodser mindre optimistiske. Det første bud på en ny bekendtgørelse kom i høring i efteråret 2024 og det ville lovliggøre lodseriernes praksis med enmandsbetjente lodsåbåde.

De faglige søfartsorganisationer som 3F Sømændene protesterede. Lodser og bådsmand kunne berette om ulykker. For eksempel i november 2023, hvor en lods faldt fra rebstigen og brækkede sit bækken fem steder.



Ulykken skete i en enmandsbetjent lodsåbåd. Da bådføreren ikke kunne forlade sin opgave med at styre lodsåbåden, måtte lodsen trække sig selv hen til styrhuset og give sig selv førstehjælp.

Hændelser som denne fik flere folketingspolitikere til at stille spørgsmål ved sikkerheden på lodsåbådene. Men indtil efteråret 2025 fastholdt erhvervsminister Morten Bødskov (S) og Søfartsstyrelsen, at sikkerheden på lodsåbådene havde første prioritet og at der ikke var behov for to besætningsmedlemmer. Til sidst måtte erhvervsministeren bøje sig. Derfor kommer der nu to besætningsmedlemmer i lodsåbådene.

Artiklen handler om tre bekendtgørelser:

- Den i skrivende stund gældende bekendtgørelse fra 2015 med krav om to besætningsmedlemmer, som efter lodseriernes tolkning tillader enmandsbetjente lodsåbåde
- Forslag til bekendtgørelse i høring i efteråret 2024, der skulle lovliggøre lodseriernes praksis med enmandsbetjente lodsåbåde.
- Ny bekendtgørelse træder i kraft sommeren 2026 med krav om en besætning på to personer.



Faglig sekretær bliver konstitueret formand for 3F Sømændene



Flemming Thiesen er ny konstitueret formand for 3F Sømændene fra 1. april 2026. Han er blevet valgt til posten af en enig bestyrelse. Det sker efter, at Søren Sørensen har valgt at trække sig fra formandsposten for at gå på pension.

Flemming er 59 år. I 2018 blev han valgt til faglig sekretær i forbundet. Her har han blandt andet været ansvarlig for at forhandle overenskomster på især færgerne, ligesom han også har ført fagretslige sager og har stået for at anke besætningsfastsættelser.

Flemmings baggrund

I 1984 stod Flemming til søs på Skoleskibet Danmark. Han har sejlet fast siden 1990. Først hos Mærsk, hvor han har sejlet med containerskibe og på supplybåde. 1994 skiftede Flemming til Fanø-overfarten, hvor han begyndte sit faglige arbejde.

Flemming har både været sikkerhedsrepræsentant og tillidsrepræsentant på overfarten, ligesom han har siddet i forskellige udvalg.

Bestyrelsen i 3F Sømændene trådte han ind i som først suppleant i 2010 og blev valgt som bestyrelsesmedlem i 2012.

Der er nyt valg til formandsposten i 3F Sømændene i december 2027. Den nyvalgte formand begynder på posten i juli 2028.

Nye ansigter og opgavefordeling på kontoret

I forbindelse med, at Flemming bliver konstitueret som formand, kommer der til at ske nye ting på kontoret. I dette nummer af Ny Tid bliver de to nye faglige sekretærer Britt Skovø og Maibritt

Bjerring præsenteret. Der bliver arbejdet på også at få ansat en rejsesekretær i 3F Sømændene.

Målet er, at 3F Sømændene bliver mere synlig på både arbejdspladser og søfartsuddannelser.

3F Sømændene er repræsenteret i forskellige råd og nævn. De pladser bliver fordelt efterhånden som kontoret igen er fuldtalligt. En meget vigtig plads er at deltage i forhandlingerne om hovedoverenskomsten.



Kontoret er åbent i København, Svendborg og Esbjerg:

I åbningstiden kan du ringe på telefon **70 30 08 38** eller møde op.

I København er kontoret åbent alle hverdage:

- Mandag - Tirsdag: 9:00 - 16:00
- Onsdag - torsdag: 9:00 - 12:00
- Fredag lukket

I Svendborg er kontoret åbent:

- Fredag 09:00 - 12:00 kasserer Christian Johansen

I Esbjerg er kontoret åbent:

- Fredag 09:15 - 12:00 formand Flemming Thiesen

I Svendborg og Esbjerg afløser en anden faglig sekretær, hvis Christian eller Flemming er optaget.



Problemknuser for den enkelte og for fællesskabet

Fagbevægelsens værdier er hjerteblod for 3F Sømændenes nye faglige sekretær Britt Skovø. Forhandling og aftaler på arbejdsmarkedet er nemlig forudsætning for et velfungerende Danmark.

Hvis du har haft kontakt med 3F Sømændene de seneste måneder, er du sandsynligvis støt på Britt Skovø. Hun er ny faglig sekretær i 3F Sømændene.

Britt er kontoruddannet i fagforeningen FOA og har bl.a. arbejdet i 3F København i mange år.

Forhandling er vejen

Britt er en stor tilhænger af den danske forhandlingsmodel.

- Jeg tror på vigtigheden i, at man som arbejdstager og arbejdsgiver laver aftaler i stedet for som for eksempel Frankrig, hvor arbejdsmarkedet er reguleret ved lov. Når en fransk regering prøver at ændre lovgivningen, så reagerer befolkningen med store demonstrationer og deraf samfundskonsekvenser. Danmark har et roligt arbejdsmarked set i forhold til andre lande. Netop fordi det er aftalebaseret, forklarer hun.



Faglig oprustning

3F Sømændene er i skrivende stund i gang med at ansætte nye faglige fyrtårne til at tage over fra erfarne fagligt valgte og ansatte, som enten er gået på pension eller har fået nyt arbejde. Vi søger forskellige fagligheder til kontoret, så vi kan bruge hinandens viden og styrker aktivt. På den måde spiller vi hinanden gode, siger hun.

Britt kommer ligesom sine kolleger til at tage sig af faglige sager. Det er hendes fordel, at hun arbejder hjemmenvant i 3F's systemer.

Udover overenskomstansvar mm. vil hun også stå for intern uddannelse og udviklingssamtaler med tillidsvalgte.

Når 3F Sømændene er klar med den nye bemanning, bliver fagforeningen mere opsøgende på både arbejdspladser og søfartsuddannelser.

- Vi skal med på dæk, tale med vores tillidsrepræsentanter og mødes med medlemmerne.



3F Sømændenes nye faglige sekretær med solid overenskomsterfaring

Maibritt Bjerring har hverken sejlet på de syv verdenshave, banket rust på en coaster eller været del af brandrullen på en dansk færge. Til gengæld navigerer hun sikkert i søfartens overenskomster og regler.

Som faglig sekretær i 3F Sømændene bliver Maibritt Bjerring en af de faglige støtter, tillidsrepræsentanter og medlemmer kan få hjælp fra.

For nogle medlemmer vil hendes navn lyde velkendt. De seneste 30 år har Maibritt nemlig arbejdet i det, som nu hedder Øresundslinjen. Da hun blev ansat 1. maj 1996 hørte overfarten under DSB Rederi. Den blev siden til Scandlines, HH Ferries, ForSea Ferries, inden overfarten blev overtaget af Molslinjen. Her har hun arbejdet i HR, løn og lagt puslespillet med tørelister.

- Jeg har haft rigtig mange gode og lærerige år på arbejdsgiversiden. Det nye job i 3F Sømændene giver mig mulighed for at stå tættere på den faglige rådgivning og medlemskontakt. Jeg har altid været optaget af at finde gode og holdbare løsninger. Den opgave får jeg mulighed for at løfte på en ny måde, fortæller Maibritt.

Holdbare løsninger

Måske vil skiftet fra arbejdsgiverside til lønmodtagerside undre nogen.

- For mig handler det ikke om at skifte side, men i bund og grund at arbejde med det, der motiverer mig, fastslår hun.

For Maibritt er klar kommunikation og et godt samarbejde mellem ledelse og medarbejdere forudsætning for at skabe resultater.

- Vi er blevet gode til at finde løsninger sammen, som er både holdbare og ikke mindst realistiske, forklarer Maibritt.

Maibritt har arbejdet indgående med overenskomster, arbejdstid og arbejdsmiljø gennem mange år.

- Jeg kommer med 30 års erfaring fra området. Det giver mig en solid forståelse for, hvad der virker i praksis og hvor udfordringerne kan opstå, siger hun.

Klar kommunikation

Hun ved, hvordan overenskomsterne bliver forvaltet på arbejdspladserne, ligesom hun kan gennemskue løndannelsen.

- Medlemmerne af 3F Sømændene kan forvente en tydelig og tilgængelig repræsentant.



Jeg tager deres hverdag og udfordringer alvorligt. De kan forvente ordentlighed og gennemsigtighed. Jeg tror, at tillid skabes gennem klar kommunikation og ved at være til stede - også når sagerne er komplekse og svære, forklarer Maibritt.

På et tidspunkt kommer hun til at møde sine tidligere kolleger på arbejdsgiversiden.

- Vi kender hinanden og har haft et godt samarbejde. Det tager jeg med mig ind i den nye rolle, siger Maibritt.



Inviter ungdommen med i fællesskabet

En praktisk guide til hvordan unge, midaldrende og ældre medlemmer af 3F Sømændene kan finde rum og fællesskab i fagforeningen



Hvordan sikrer en fagforening, at unge melder sig ind og lige så vigtigt: engagerer sig i det faglige arbejde. Ny Tid har spurgt formanden i 3F Ungdom.

Kaja Nielsen er 25 år og hun er i gang med uddannelsen til tjener på Hotel og restaurantskolen i København. For Kaja var det en selvfølge at melde sig ind i en fagforening. Hun havde nemlig lyttet til sin mor, der fortalte, at fagforeningen var en god ting. Kaja havde også været aktiv i erhvervsskolerens elevorganisation og derigennem mødt folk fra fagforeningen.

Men der var forskel på bare at være medlem til for alvor at blive fagpolitisk engageret.

- Jeg arbejdede i McDonald's, da 3F begyndte at organisere og blev trukket med af en, jeg kendte, der var med i det politiske arbejde i 3F Ungdom. Det var hyggelige arrangementer og så blev jeg mere og mere involveret, husker Kaja.

Hun forklarer, at ungdomsarbejdet er vigtigt for at skabe et trygt rum. Som mennesker søger vi nor-

malt fællesskabet, der ligner os selv. Man føler sig let udenfor, når man træder ind i et rum, hvor alle er meget ældre eller har en helt anden holdning end en selv.

- Ungdomsarbejde kan være en god indgangsvinkel til fagforeningen. Hos os kan du træde ind uden at vide noget om fagforeningen. Vi har ikke en jargon med alle mulige forkortelser og ting, det tager dig 20 år at lære. Vi har rum til at lære, både om fagforeningen og om vores branche, forklarer Kaja.

Fysiske fællesskaber

Det er Kajas oplevelse, at unge er begyndt at få en større forståelse for, at det er vigtigt at organisere sig i en fagforening.

- Det er ved at gå op for unge, at det er vigtigt at være med i en fagforening. At fagforeningen kan hjælpe dig, hvis du har problemer med din løn. Og at vi i fagforeningen alle sammen bidrager til fællesskabet, så der bliver forhandlet overenskomster, forklarer hun.



Der er til gengæld ikke så mange unge, der ved, at man selv kan være aktiv i sin fagforening.

- Det er den mulighed for selv at engagere sig i fagforeningen, vi arbejder på at udbrede i 3F Ungdom, siger Kaja.

Der bliver talt meget om, at unge ikke længere søger fællesskaber, hvor man mødes fysisk. At unge hellere vil spille computerspil og mødes online på sociale medier.

- Det blev især stort under corona, hvor vi ikke måtte gå ud og være fysisk sammen. Men jeg tror, at unge lige nu leder efter et fysisk fællesskab at træde ind i. Det kan være fodbold, spejder - eller at være aktiv i en fagforening, fortæller hun.

Fortsættes på næste side





Med i fællesskabet: SÅDAN GØR DU:

Er du (lidt) ældre

Mind den unge om, at I har en fælles interesse i jeres arbejdsvilkår, uanset hvilken alder I har.

Det kan lyde banalt, men det vigtigste er at invitere unge med i fagforeningens aktiviteter. Det kan være i en brancheklub, en klub på arbejdsmarkedet eller til fagforeningens generalforsamling. På den måde får du den unge til at føle sig velkommen.

Inviter den unge til at sidde sammen med jer, hvis den unge ikke kender andre personer ved mødet.

Skab et rum, hvor det er trygt at stille spørgsmål. Undgå at bruge indforstået fagsnak med masser af forkortelser ved møder, hvor almindelige medlemmer deltager. Uanset om man er ung eller ældre, får det en til at føle sig udenfor fællesskabet, hvis man ikke forstår, hvad der bliver talt om.

Tag den unge seriøst. Det er vigtigt, at man føler sig respekteret og hørt!

Undgå at sige "Det har vi prøvet" eller "Sådan plejer vi ikke at gøre" i faglige diskussioner.

Er du ung?

Spørg om der er andre, der vil følges til mødet. Det kan være en kollega eller hvis der er andre unge på arbejdspladsen eller i området? En generalforsamling kan føles uoverskuelig, hvis du ankommer alene.

Stil spørgsmål til alt det, du ikke umiddelbart forstår. Mange ældre kolleger vil sikkert være taknemmelige, fordi de også er usikre.

Til både unge og ældre

Det handler om at finde et fælles ståsted i en fagforening og på en arbejdsplads.

HUSK: Ældre kolleger har en masse erfaring. Men unge kan have et nyt perspektiv på en udfordring. Fællesskabet er guld!

Hvad er 3F Ungdom

3F Ungdom er for unge under 31 år, elever og lærlinge. Hvert år bliver der holdt et landsmøde, lavet et forårskursus og et efterårskursus. 3F Ungdom deltager på Folkemødet på Bornholm og er med, når danske erhvervsskoleelever dystet i deres håndværk i DM i Skills. Ankersminde festival foregår om sommeren og er organiseret af ungdomsafdelingerne fra forskellige fagforeninger.

I Sydjylland, i Aalborg og i København er der lokale netværk af 3F Ungdom.

- I København laver vi faglig fredagsbar, hvor vi taler om et emne og giver folk mulighed for at møde hinanden og netværke, siger Kaja.

3F Ungdom arbejder på at etablere flere lokale grupper rundt om i landet.

- Hvis der er to eller tre unge i en afdeling, så kan vi hjælpe dem med at lave et netværk, og de kan invitere folk til at deltage, forklarer hun.

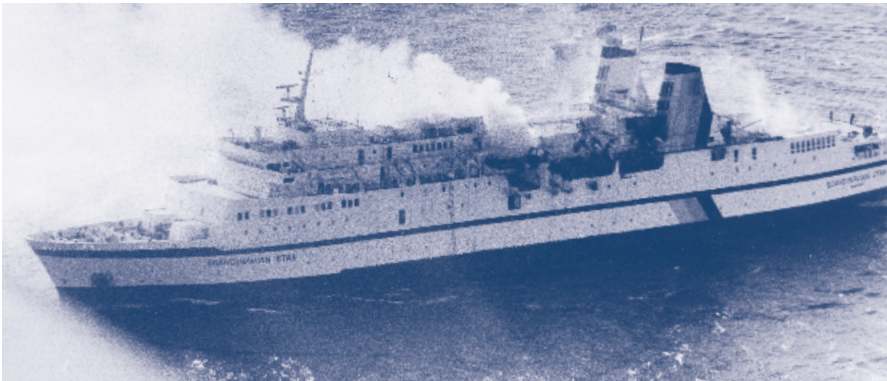
3F Ungdom har lidt penge til at lave lokale aktiviteter. Derudover kan de hjælpe med at søge penge i afdelingerne eller fra en national pulje. Kaja og de andre i 3F Ungdom holder øje med mulighederne.

Unge indenfor den samme branche kan også søge støtte til særlige aktiviteter. Kaja fortæller, at unge i Transportgruppen har haft succes med at arrangere en studietur til et transportcenter i Sverige.

» Se mere: 3FU.dk - Find 3F Ungdom på Facebook & Youtube «



Retssag om Søfartsstyrelsens ansvar i katastrofen på Scandinavian Star



36 år efter den katastrofale modbrand på færgen Scandinavian Star forsøger Søfartsstyrelsen stadig at undgå at tage ansvar for sin manglende havnestatskontrol

Hvis det står til Søfartsstyrelsens forvarer, kammeradvokaten, skal hverken juridiske eksperter eller 3F Sømændenes tidligere formand Henrik Berlau vidne i den erstatningssag, som 47 overlevende og pårørende har lagt an mod Søfartsstyrelsen.

De juridiske eksperter er Vibe Ulfbeck og lektor Ole Terkelsen, der i en uvildig undersøgelse i 2022 slog fast, at Søfartsstyrelsen havde pligt til en havnestatskontrol af Scandinavian Star, inden færgen blev sat i rute mellem Danmark og Norge. Samme konklusion kom professor dr. jur. Kristina Siig med i den seneste rapport fra 2024. Den konkluderede desuden, at en kontrol ville have opdaget skibets alvorlige sikkerhedsmæssige mangler, ukvalificerede besætning og manglende sikkerhedsøvelser. Scandinavian Star ville først have fået tilladelse til at sejle, når alt var bragt i orden.

I avisen Politiken undrer de overlevende og pårørendes advokat Mads Pramming sig over, at kammeradvokaten ikke vil give statens egne uvildige eksperter mulighed for at uddybe deres vurderinger.

- Det giver jo også Søfartsstyrelsens advokater mulighed for at stille spørgsmål til disse eksperter, siger han til Politiken.

Afvist som vidne

Retssagen foregår ved Retten i Næstved, som senere vil tage stilling til, om advokaten skal have mulighed for at indkalde de ønskede vidner.

Henrik Berlau var formand for Sømændenes Forbund på tidspunktet for katastrofen. Dengang talte han med Søfartsstyrelsens ansatte og hørte deres forklaringer på den manglende havnestatskontrol.

- Advokat Mads Pramming har anmeldt mig som vidne, hvilket Kammeradvokaten har protesteret mod. På et eller andet tidspunkt vil retten behandle denne protest, jeg ved ikke hvornår, forklarer Henrik Berlau.

Henrik Berlau overværer ikke retssagen, der er en privat erstatningssag.

- Hvis jeg skal vidne, duer det ikke, at jeg har været til stede, forklarer han.

Kammeradvokaten er statens advokat og forsvarer Søfartsstyrelsen i retssagen. Søfartsstyrelsen har hele tiden nægtet et ansvar for den manglende havnestatskontrol. I retssagen kræver hver af de 47 danske og norske overlevende og pårørende en godtgørelse på 450.000 kroner.

Ingen kontrol

Scandinavian Star kom i rutefart 1. april 1990 uden at være kontrolleret af Søfartsstyrelsen. Den 6. april 1990 var 383 passagerer og 99 besætningsmedlemmer om bord. Om natten og det kommende døgn blev der sat ild til færgen fire gange. 159 mennesker omkom i morderbranden, der aldrig er blevet opklaret.



Iran og Sømændenes Forbund

Der findes dage, hvor verdenshistorien uventet banker på døren til et ganske almindeligt kontor.



En sådan dag indtraf på Sømændenes Forbunds kontor i Herluf Trolles Gade. En venlig og korrekt klædt mand fra den iranske ambassade havde bedt om et møde. Han ønskede at gøre os opmærksom på, at forbundet var i besiddelse af fejlagtige oplysninger om danske skibes transporter til Iran.

Diplomaten talte med et høfligt smil og med den særlige blanding af imødekommenhed og myndighed, som professionelle udsendinge behersker. Alle kunne jo begå fejl, forklarede han. Det kunne tilgives — så længe fejlen ikke blev gentaget med henblik på at miskreditere staten Iran.

Budskabet var klart, selv om tonen var venlig. Besøget sluttede korrekt og uden dramatik. Men en vis sans for humor havde diplomaten trods alt. I flere år derefter modtog Sømændenes Forbund på den iranske revolutionsdag en nydelig pakke med pistagenødder fra Iran.

Gestussen var venlig. Ironien var til at tage og føle på.

For sandheden var, at en række danske skibe på dette tidspunkt var chartret til at transportere

USA-producerede våben fra Israel til Iran i dyb hemmelighed. Det var ikke pistagenødder, der lå i lastrummene.

For at skjule sejladserne blev dokumenter forfalsket. Rederikontorer producerede papirer, der ikke svarede til virkeligheden. Skibsledelser førte falske dagbøger, og søkort blev manipuleret med havne og positioner, skibene aldrig havde besøgt.

Den slags operationer er sjældent billige. Rederierne tog sig uden tvivl godt betalt for denne særlige service, og også om bord krævede det en vis kreativitet at få virkeligheden til at passe med papirerne.

Besætningerne undrede sig. De sejlede i krigsområder uden at få krigsrisikotillæg, og mange forstod ikke, hvad der egentlig foregik. Derfor henvendte søfolk sig til deres forbund.

Det, der først lød som rygter, viste sig langsomt at have hold i virkeligheden.

Efterhånden tegnede der sig et billede af et hemmeligt samarbejde mellem USA, Israel og Iran.

W Våben fra USA's arsenaler blev leveret til det iranske præstestyre krig mod Irak, samtidig med at Iran officielt var udpeget som USA's fjende.

Da pressen begyndte at afdække historien, udviklede sagen sig til en politisk skandale i USA.

Præsident Ronald Reagan optrådte på tv og afviste først oplysningerne som fantasifulde sømandshistorier. Men journalister gravede videre, og nye afsløringer tvang præsidenten tilbage foran kameraerne.

Det kom nu frem, at der uden Kongressens godkendelse var gennemført hemmelige operationer via CIA. Våbensalg til Iran var blevet brugt til at finansiere contra-styrkerne i Nicaragua — en affære, der siden blev kendt som Iran-Contra-skandalen.

For os i Sømændenes Forbund var sagen ikke blot en international politisk skandale. Den handlede



også om søfolk, der uforvarende var blevet brikker i et livsfarligt storpolitisk spil.

Men historien begyndte ikke i 1980'erne.

Allerede i begyndelsen af 1950'erne havde Iran oplevet, hvordan stormagtsinteresser kunne afgøre landets skæbne. Den demokratisk valgte regering under Den Nationale Front nationaliserede landets olie for at sikre befolkningen en større del af indtægterne. Beslutningen blev mødt med sanktioner, blokade og til sidst et kup orkestreret af britiske og amerikanske efterretningstjenester.

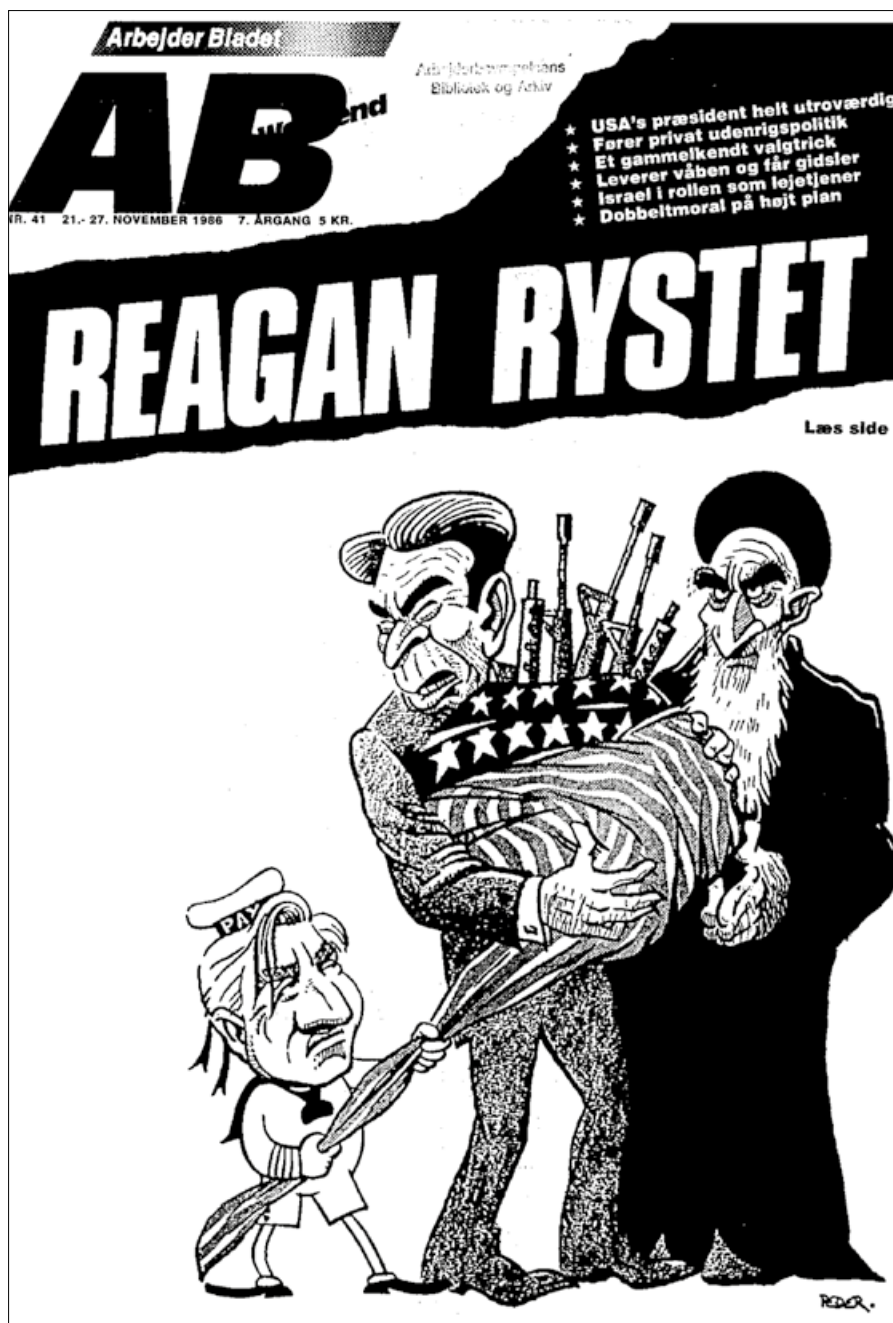
Shahen blev genindsat, og oppositionen blev brutalt undertrykt. Tusinder af demokrater, socialister og fagforeningsfolk endte i fængsel, i eksil eller værre.

Denne historie mødte os også i København.

I Sømændenes Forbund samledes en lille gruppe eksiliranske oliearbejdere. De var flygtet fra shahens hemmelige politi og havde fundet midlertidigt tilflugtssted i Europa. Mange var både fagligt og politisk organiserede og fulgte udviklingen i deres hjemland med håb og bekymring.

Da ayatollah Khomeini vendte tilbage fra eksil i Frankrig, besluttede flere af dem at rejse hjem for at deltage i opbygningen af et nyt Iran. De håbede på demokrati og sociale rettigheder, men frygtede samtidig, at revolutionen ville udvikle sig i en anden retning.

Deres frygt viste sig at være velbegrundet.



AB. Weekend, tegning af Reagan og Khomeini fra november 1986

De religiøse kræfter konsoliderede hurtigt magten og knuste de øvrige revolutionære bevægelser. Socialister, liberale, studenter, fagforeningsfolk og etniske minoriteter blev ramt af udrensninger. Mange blev fængslet, henrettet eller igen tvunget i eksil.

Set i bakspejlet fremstår episoden med pistagenødderne som en lille, næsten absurd fodnote til en langt større fortælling om stormagts-

politik, hemmelige operationer og mennesker fanget i stormagter de multinationales selskabers kamp om magt.

Men for de søfolk, der sejlede uden at kende lastens egentlige natur — var det ikke blot historie.

Det var livsfarlig virkelighed.



Sømændene og solidariteten - Krigens mange ansigter

Drømmer vi – eller er vi vågne?

**Som Jeppe på Bjerget, der
vågner og spørger:**

Er jeg i paradiset eller i helvede?



For verden kan i disse år virke lige så forvirrende. Vi taler om en international verdensorden, bygget på FN, folkeretten og respekt for staters suverænitet. Men samtidig ser vi igen og igen, hvordan stormagter tilsidesætter netop disse principper.

USA fremsætter krigstrusler mod Grønland og Cuba. USA fører pres og angreb mod Venezuela. Og senest har USA og Israel gennemført massive luftbombardementer mod Irans militære og politiske ledelse.

Samtidig accepterer mange vestlige lande Israels fortsatte angreb på og undertrykkelse af civilbefolkningen i de palæstinensiske områder – i Gaza, på Vestbredden og i Jerusalem.

Danmark og de fleste EU-lande fordømmer med rette Ruslands krig mod Ukraine og betegner Rusland som den største trussel mod Europas sikkerhed.

Men spørgsmålet melder sig: Hvorfor gælder de samme principper ikke altid, når det handler om Israels annektering af palæstinensisk land og de massive ødelæggelser i de palæstinensiske områder?

Demonstrationer og faner

Det seneste år har der været demonstrationer i mange danske byer – blandt andet mod USA's politik og mod de gentagne trusler mod den grønlandske befolkning og mod Grønlands og Danmarks suverænitet. USA's ambassade i København har været samlingspunkt for flere af disse protester. Her er flag og fagforeningsfaner blevet løftet i vinden – også Sømændenes fane.

Men det er ikke første gang. Gennem årtier har søfolk og fagforeninger demonstreret mod krige, mod brud på folkeretten og mod det globale militære og økonomiske system, som USA repræsenterer. Vietnam, Cambodja og Laos. Støtten til militærkuppet i Chile. Interventionerne i Latinamerika. Blokaden mod Cuba.

Listen over lande og befolkninger, der er blevet ramt af stormagters militære og økonomiske magtpolitik, er lang.

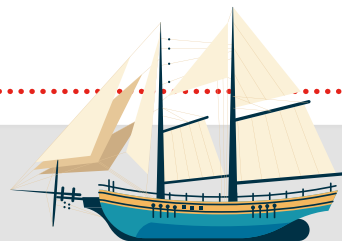
Folkeretten – for alle

FN's grundlæggende idé var enkel: At alle stater – store som små – er suveræne og lige. Disse principper bør gælde for Grønland og Danmark.

Men de bør også gælde for Palæstina, Cuba, Venezuela og Iran. Ellers risikerer vi, at den verdensorden, vi taler så varmt om, blot bliver en illusion. Og så kan man igen spørge – som Jeppe på Bjerget: *Drømmer vi stadig om en retfærdig verdensorden?*

Eller er vi blot vågnet op i en verden, hvor magt igen bestemmer over retten?





Note Georg Stage på TV

Mød din nye ubefarne kollega

Tag med på togt med Georg Stage på DR TV. Du kan finde TV-serien "Skibet - Fem måneder for evigt" som i fire afsnit følger de fire elever Thea, Inge-Marie, Amalie og Charlie Elvis. Serien viser sammenhold, fest, undervisning og eksamen på turen gennem Nordsøen til England, over Biscaya

til Vigo i Spanien og retur til København via Christiansø. Hovedpersonerne har forskellig motivation for at vælge et ophold på et skoleskib. I programmet vælger to af de fire hovedpersoner at fortsætte som ubefarne. En i Esvagt og en i Royal Arctic Lines.

Mærkedage i 2026

50 års jubilæum

Kaj Brødslev Sørensen
Henning Jensen
Sune Hasager Andersen
Poul Kristensen
Sten Ravnkilde Jensen
Niels Emil Yngve Nilsson
Tom Bønnelykke
Per Michael Linde Jarding

60 års jubilæum

Lars Reiner Møller
Christen Peter Hansen
Frank Pilegaard Jensen
Preben Johan Nielsen

70 års jubilæum

Poul Christian Duelund
Sørensen
Flemming Andersen
Bent Robert Omsaa
Kurt Dusinius Christensen

70 års fødselsdag

Allan Dan Petersen
Bjarni Sofus Jensen
Erik Henningsen
Helge Tang Rasmussen
Henning Jensen
Henrik Smith-Pedersen
Jan Barfod Hansen
Jan Palmer Sørensen
Jan Raymond Saksaa
John Højrup Jensen
John Vogel
Jørgen Lund
Jørn Øgaard Nielsen
Kim Andersen

Kim Winther Jensen
Michael George Nicholas
Ole Ahlquist
Per Lund Sørensen
Poul Erik Jensen
Preben Rekvad
Sten Uffe Nielsen
Tony Nielsen
Torben Nørregaard Pedersen
Øyvind Lie

80-års fødselsdag

Benny Brask Jakobsen
Birger Møllerup Nielsen
Carl Hedegaard Olsen
Gert Christensen
Hans Gert Clausen
Helge Willy Niels Pedersen
Jonas Egilsson
Jørgen Andreas Stigfeldt
Jørn Ingolf Jensen
Jørn Vinther
Lars Reiner Møller
Leif Holmgaard Daugbjerg
Lene Carla Østergaard
Qureshi
Niels Ole Hansen
Ole Velling
Otto Krogh-Hansen
Poul Kirkeby Henningsen

90-års fødselsdag

Henry Peter Christensen
Aage Erik Salomonsen

- et sidste farvel

AFSKED

Ole Højgaard Nielsen
Gert Iversen
Mogens Kaas Madsen
Søren Christian Rahbek
Ernst Birger Sørensen
Finn Adelsten Josefsen
Otto Korgh-Hansen





Ny forsikring ved tab af erhvervsevne

Den 1. maj går PensionDanmark i luften med et nyt forsikringsprodukt, som dækker ved tab af erhvervsevne

Forsikringen omfatter alle medlemmer, der har pensionsordning i PensionDanmark, og som har en årsløn på mere end 418.000 kr. om året.

Baggrunden for forsikringen ved tab af erhvervsevne (TAE) er, at disse medlemmer – med deres nuværende forsikring i PensionDanmark – vil opleve en større nedgang i indkomsten, hvis de bliver syge og ikke kan arbejde. Derfor bliver de nu omfattet af en forsikring, som dækker 70 pct. af den pensionsgivende løn ved tab af erhvervsevne. Forsikringen dækker efter tre måneders offentlig ydelse – fra sygedagpengeforløb, jobafklaringsforløb, fleksjob til eventuel førtids- eller seniorpension. Prisen er 1,8 pct. af årslønnen.

Medlemmer, som tjener under 418.000 kr. – og som derfor ikke er omfattet af TAE-forsikringen – vil være godt dækket med deres nuværende forsikring ved førtids- eller seniorpension plus ydelserne fra det offentlige. PensionDanmark ambition er, at mest muligt af medlemmernes pensionsindbetalinger skal gå til opsparing. Som medlem skal du ikke betale for mere, end du har brug for. Derfor er det ikke alle, der får tilbudt forsikringen.

Tovholdere skal hjælpe medlemmerne

Foruden den økonomiske sikkerhed indeholder produktet en tværfaglig sundhedsindsats, som skal hjælpe medlemmer, som oplever kortere eller længerevarende sygdom, tilbage til arbejdet. Her tager en sundhedsfaglig tovholder fra PensionDanmark hånd om det enkelte medlem gennem hele forløbet.

Tovholderne koordinerer den helhedsorienterede og tværfaglige indsats og sikrer, at alle relevante parter – fx psykologer, fysioterapeuter og andre sundhedsfaglige specialister – arbejder sammen om den bedste løsning, så medlemmet kan vende tilbage til selvforsørgelse og et godt arbejdsliv.

Hvordan får man den nye forsikring?

PensionDanmark tjekker løbende – ud fra medlemmets lønoplysninger – om TAE-forsikringen er relevant for den enkelte. Er det tilfældet, sendes et brev til medlemmet i mit.dk med information om, at man nu er omfattet af forsikringen. Ønsker man ikke at være omfattet, kan man takke nej tak via et link til PensionDanmarks hjemmeside pension.dk.

I løbet af marts og april udsender PensionDanmark et brev til de medlemmer, der er omfattet af det nye forsikringsprodukt.



Modtager du et brev om forsikringen – og har du spørgsmål – så er du altid velkommen til at kontakte PensionDanmarks medlemsrådgivning på **7012 1330 alle hverdage kl. 8-18 (onsdage kl. 9.15-18).**

Læs mere om mulighederne i din sundhedsordning på pension.dk/sundhed eller i PensionDanmarks app.



PensionDanmark



Ferie, Ferie, Ferie

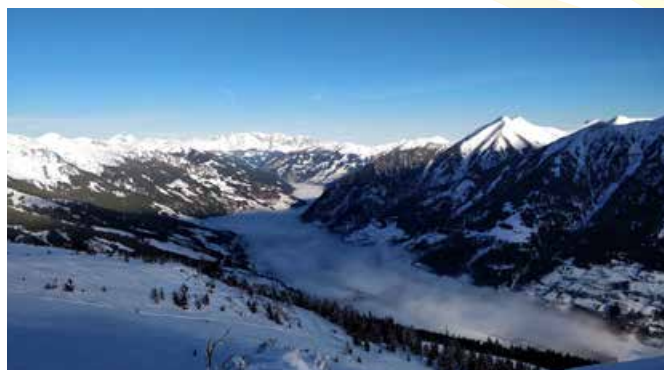
- Er du opmærksom på dette?

Muligheder for leje af feriehuse i ind- og udland ...



SEA HEALTH & WELFARE

- ▶ Det er muligt at leje feriebolig/sommerhus i Skallerup Klit, Sandvig og Holmsland Klit.
- ▶ Alle søfarende, der inden for de sidste to kalenderår har arbejdet på et skib under dansk flag i mindst seks måneder, kan komme i betragtning ved udlejningen.
- ▶ Du kan læse om og booke feriehuse på hjemmesiden: <https://shw.dk/ferieboliger>



Mit3f.dk

- ▶ Oversigt over ferieboliger finder du her: www.3f.dk/mit3f/min-fagforening
- ▶ Når du er logget ind på **mit3f.dk** (brug MitId) kan du under menupunktet "min fagforening" se oversigter og leje ferieboliger i ind- og udland via 3F Feriefonde, 3F Feriehuse, 3F Post og PSHR Feriefond.
 - **Vedr. 3F Feriefonde og 3F Feriehuse** – du kan i kalenderoversigten se, hvilke uger der er ledige efter endt lodtrækning.
 - **Vedr. 3F Post** – du kan i kalenderoversigten se, hvilke uger der er ledige og frit booke én måned efter endt lodtrækning. Ring 88 92 33 60 for at aftale.
 - **Vedr. PSHR Feriefond** – det ikke muligt at deltage i lodtrækning/leje medmindre du er gastronom.

1. maj 2026

Tag familie og venner med til en dejlig dag i din fagforening, når vi sammen med 3F København fejrer Arbejdernes Internationale Kampdag den 1. maj 2026.

- ▶ Vi starter kl. 8.15 i gården bag 3F Sømændene, Dortheavej 39A
- ▶ Musik, sang og samvær hele formiddagen
- ▶ Masser af aktiviteter og stor hoppeborg til ungerne
- ▶ Faglige og politiske talere
- ▶ Fagforeningen byder på mad og drikke
- ▶ Kl. 11.15 går vi sammen til Fælledparken, hvor du kan finde os i teltet, som vi har sammen med 3F København og Byggefagene.

Endeligt program vil ligge på vores hjemmeside <https://www.3f.dk/seaman> fra ca. midt april.

