

Nytid

Nr. 2

OKTOBER 2026
årgang 120

- Historisk byggeri ved Femern
- Synlig fagforening
- Scandlines indfører Madeira-flag
- Medlemsmøder og generalforsamling





NYTTIGE ADRESSER

3F Transportgruppen

Forhandlingssekretær
Karsten Kristensen
Tlf.: 70 300 300
karsten.kristensen@3f.dk

ITF Inspektør

Jeppe Wermuth Eriksen,
Transportgruppen
Kampmannsgade 4, 3. sal
1790 København V
jeppe.eriksen@3f.dk

Alka forsikring

Engelholm Alle 1
2630 Tåstrup
Tlf. 70 12 14 16
fbs@alka.dk
www.alka.dk

Sea Health & Welfare

Højnæsvej 56
2610 Rødovre
Tlf. +45 72 40 26 10
info@shw.dk
www.shw.dk

Hotel Maritime

Peder Skrams Gade 19
1054 København K
Tlf. 33 13 48 82
Reception@maritime.dk
www.hotel-maritime.dk

Pension Danmark

Kundeservice-medlemmer
Kongens Vænge 8
3400 Hillerød
Tlf. 70 12 13 30
www.pension.dk

Prinsesse Marie Stiftelsen

Wildersgade 70, st.
1408 København K
Tlf. 32 57 52 03
post@smf1856.dk
www.smf1856.dk

Søfartsstyrelsen

Fjordvænget 30
4220 Korsør
Telefon: 72 19 60 00
sfs@dma.dk
www.sofartsstyrelsen.dk

Udligningskontoret

Amaliegade 33, opg. B.
1256 København K
Tlf. 33 11 64 32
postmester@udligningskontoret.dk
www.udligningskontoret.dk

3F Ungdom

Kampmannsgade 4
1790 København V
Tlf. 70 300 300
ungdom@3f.dk
www.facebook.com/3fungdom

DAGLIG LEDELSE

**Formand**

Flemming Thiesen
Mail: flemming.thiesen@3f.dk
Tlf.: 88 92 31 60 · Mobil: 24 20 46 76

**Kasserer**

Christian K. Johansen
Mail: christian.johansen@3f.dk
Tlf.: 88 92 31 56 · Mobil: 23 80 05 43

FAGLIG SEKRETÆR

**Faglig sekretær**

Britt Skovø
Mail: britt.skovo@3f.dk
Tlf. 88 92 31 57

**Faglig sekretær**

Maibritt Bjerring
Mail: maibritt.bjerring@3f.dk
Tlf. 88 92 31 58

**Faglig sekretær/rejsesekretær**

Camilla B. Christensen
Mail: camilla.christensen@3f.dk
Til.: 88 92 31 59

BESTYRELSESMEDLEMMER

Arnt N. Andersen
- Langelandslinjen
arnt.a@outlook.dk

Jan R. Saksaa
- Scandlines, Gedser-Rostock
saksaa@live.dk

Bjarni S. Jensen
- DanPilot
bjarnisjensen@gmail.com

Paw L. Frederiksen
- Langelandslinjen
paw_levin@hotmail.com

Camilla B. Christensen
- Faglig sekretær 3F Sømændene
camilla.christensen@3f.dk

Danny J. Bisp
- Scandlines, Rødby-Puttgarden
djbsp@hotmail.com

Frederik B. Oksholm
- Esvagt
frederik_oks@hotmail.com

SUPPLEANT:
Kenn R. Ingildsen
- Bornholmslinjen
kenn.ingildsen@gmail.com

Hans Olsen
- Alvina Shipping
hansolsen65@gmail.com



3F SØMÆNDENES KONTOR

København

Dortheavej 39A, 1. sal
2400 København NV

Tlf. 70 300 838
Mail: seaman@3f.dk
www.3f.dk/seaman

Åbningstider:

Mandag-tirsdag: 09.00-16.00
Onsdag-torsdag: 09.00-12.00
Fredag lukket

A-kassen

Peter Ipsens Allé 25, stuen
2400 København NV

Tlf. 70 300 999

Mail: akassen-kbh@3f.dk

Åbningstider:

Mandag 09.00-15.00
Tirsdag 09.00-17.00
Onsdag 09.00-15.00
Torsdag 09.00-17.00
Fredag 09.00-14.00

3F Nordsjælland – fra uge 45

Rønnebær Alle 106,
3000 Helsingør

Åbningstider:
fredage i ulige uger
kl. 10.00-12.00

3F Århus – fra uge 45:

Sommervej 5, 8210 Århus V.
Åbningstider:
mandage kl. 11.00 – 16.00
Indlevering af A-kasse papirer.

3F Aalborg

Hadsundvej 184 B
9000 Aalborg

Indlevering af A-kasse papirer.

3F Esbjerg

Nyhavnsgade 25.
Indgangen via Helgolandsgade

Åbningstider:

Fredag 09.15-12.00

3F Sydfyn

Østre Havnevej 23
5700 Svendborg
Tlf. 88 92 31 92

Åbningstider:

Fredag 9.00-12.00

3F - Fagligt Fælles Forbund

Kampmannsgade 4
1790 København V
Tlf. 70 300 300
3f@3f.dk
www.3f.dk





INDHOLD

Formandens ord	3
Stolt skipper er med til at bygge Danmarkshistorie	4
NY REJSESEKRETÆR: Synlig fagforening	8
Fagforening TÆT på medlemmerne	9
Optælling - 3F Sømændene	10
3F Sømændenes A-kasse:	11
Beskæftigelsesreform: Muligheder & udfordringer	12
LOVE for 3F Sømændene	14
Fra fagforeningsformand til familiefar	18
Gennemskuelig LØN for DIS-ansatte på færger	20
Portugisisk bekvemmelighedsflag skaber UTRYGHED	21
Bekvemmelighedsflag bedste løsning?	22
Medlemsdemokrati:	24
Elskibe udfordrer	26
Kort nyt & Pension Danmark	28
Medlemsmøder	32

Kursen er sat

Som konstitueret formand for 3F Sømændene er dette min første leder. Normalt vil lederen indeholde sylespidse politiske analyser, kritik af modvillige myndigheder og fejring af faglige sejre.

Men som en lille fagforening har vi prioriteret. I første omgang prioriterer vi medlemmernes arbejde, løn og trivsel. For en ting er sikker. Arbejdsgiverne fortsætter med at udfordre vores overenskomster og vores aftaler. Bemanding, hyre, arbejdstider. Vi oplever, at vores medlemmer er under et konstant pres. Det er den kamp, vi prioriterer.

For at servicere vores medlemmer har vi som fagforening brug for kompetente faglige sekretærer. Vi har ansat dem, og de er fuld gang med at blive klædt på til at tage kampene. De faglige sekretærer skal kunne gennemskue overenskomster og lovgivning. Lytte og vejlede. Og finde ud af hvilke sager, der kan klares med en aftale og hvilke, der skal gennem hele det fagretslige system.

Det er ingen hemmelighed, at 3F Sømændene de seneste år er blevet drænet for faglig ekspertise. For få år siden havde jeg tre kolleger, som også kunne overenskomster og lovgivning på fingerspidserne. Nu er vi på kontoret i gang med at oplære et nyt hold til de samme opgaver. Vi er godt på vej og mine nye faglige kolleger overtager flere og flere opgaver, så

vi i nær fremtid kan give hurtigere svar.

Som beskrevet i dette blad, har Scandlines og rederiets valg af et portugisisk bekvemmelighedsflag fyldt rigtig meget de seneste tre måneder. Men vi er også i gang med de sidste aftaler i forbindelse med overenskomsterne. For eksempel er vi ved at gennemgå Danpilots lokalaftaler. Og rederiet Svitser mangler at få fornyet sin overenskomst fra 2022.

Det er ikke kun de nyansatte faglige sekretærer, som bliver klædt på til den faglige indsats. Det sker også for de tillidsvalgte. Jeg glæder mig til vores branchekursus for tillidsvalgte, som bliver afholdt midt i oktober. Vi har en tradition for at samarbejde med catering på færgerne om branchekurser med fokus på relevante emner indenfor arbejdsmiljø og arbejdsvilkår til søs. Kurserne klæder ikke bare de tillidsvalgte bedre på til deres hverv. Det giver dem også mulighed for at udveksle erfaringer og skabe netværk.

Denne gang stiller Sea Health & Welfare, Søfartsstyrelsen og forskellige rederier op. Vi bliver klogere på det psykiske arbejdsmiljø og på rederiernes kriseberedskab, både i forhold til passagerne og i forhold til besætningen. Vores tilgang er konstruktiv. Vi lytter til hinanden og lærer hinandens synspunkter at kende.

Fagbladet NyTid

Nr. 2. oktober. 2026, årgang 120.
UDGIVER: 3F Sømændene.

REDAKTION: Flemming Thiesen
& Britt Skovø

LAYOUT/PRODUKTION:
Sangill Grafisk, Holme-Olstrup

OPLAG: 1.500 eks.

Redaktion sluttet den 7/10-2026.
Afleveret til postvæsenet uge 42.

Indlæg og læserbreve til NyTid
modtages gerne på e-mail:
unisea@3f.dk





Stolt skipper er med til at bygge Danmarkshistorie

Femern Bælt-forbindelsen er en hektisk international arbejdsplads. Her er den erfarne skipper Birk Dalby Christensen og hans gode kolleger med til at skabe noget stort – bogstavelig talt

Finn og Fifi hedder de to små både, som Birk Dalby Christensen og hans kolleger manøvrerer gennem Femern Bælt-forbindelsens arbejdshavn ved Rødbyhavn og ud på bællet. Birk er dybt koncentreret. For bådføreren gælder det om at holde tungen lige i munden og være i tæt kontakt med havneme-steren – eller harbourmaster, som det hedder på byggeprojektets engelske arbejdsprog. Bådene skal nemlig undgå udspændte wirer, bøjer og dykkere, der løser opgaver under vandet.

De to kombinerede trosse- og slæbebåde af aluminium er kun 9 meter lange og 4 meter brede. Men tag ikke fejl af det beskedne ydre. Med to 220 hestes motorer og fembladede skruer har de tæt på to tons pæletræk. Kraften er nødvendig, for Finn og Fifi og deres besætninger er del af Danmarks-historiens største byggeprojekt. Femernforbindelsens 18 kilometer lange sænketunnel bliver verdens længste.

- Det er ubeskriveligt stort for os at opleve, beretter Birk om det gigantiske konstruktionsprojekt.

Som bådfører arbejdede han allerede for Femernforbindelsen i 1990'erne, da man planlagde at

bygge en bro over Femernbæltet. Dengang sejlede Birk en lille entreprenørbåd med forskere, som lavede biologiske, geologiske og ornitologiske undersøgelser i området fra Tårs til Møn. Undersøgelserne stoppede, da politikerne i stedet besluttede at bygge en tunnel. Så det var først i 2023, at Femern igen blev hans arbejdsplads.

Spændende opgaver

På Finn og Fifi assisterer Birk og hans kolleger de større både og multiplannere.

- Vi hjælper til over det hele. Vi slæber trosser og store fendere, henter en wire og hjælper til med at koble. Vi har et stort åbent agterdæk, hvor vi kan sejle gods ud til de forskellige elementer og kan have 4 passagerer med, fortæller Birk.

Fordelen ved Finn og Fifi er, at de kan sejle i de snævre passager. Er der endnu mindre plads, sejler de i en åben jolle med påhængsmotor.

- Det er spændende, for vi har mange forskellige opgaver. Det kan være en wire, der sidder fast. Vi er ret gode til at få ideer til, hvordan vi kan løse sådan en opgave, forklarer han.



Selve arbejdet med at sænke tunnelelementerne er først begyndt i år, hvor det første element kom på plads i maj 2026. I skrivende stund er der lagt tre af de 79 tunnelelementer, som hver er 217 meter lange. Så arbejdsopgaverne er stadig nye.

- Derfor udvikler vi hele tiden og finder ud af, om vi kan gøre noget anderledes og bedre, siger han.

Nogle gange er opgaverne akutte og skal løses med det samme. Andre gange får besætningerne en jobbeskrivelse og tid til at snakke om, hvordan de kan løse opgaven. Birk og hans kolleger giver input til jobbeskrivelserne og på et tidspunkt bliver opgaverne til en fast rutine.

- Men så kan der opstå situationer eller vejr, så arbejdet ikke er lige som sidste gang. Der må vi bruge vores erfaringer for at løse opgaven, forklarer Birk.



Harmonisk team

På dagvagter er de tre skippere og tre dæksfolk. De fordeler sig på Finn, Fifi og en lille åben jolle. Hvis det er dårligt vejr, skiftes de om at sejle den åbne jolle.

- Vi har et godt og harmonisk team. Det er jeg glad for. Vi fungerer godt sammen og stiller ikke de store spørgsmål om, hvem der gør hvad, fortæller Birk.

Selv om hans hold kun er på seks personer, er han del af en kæmpe-stor arbejdsstyrke på hele 3.500 ansatte. Nogle er søfarende, mens de fleste arbejder i byggeriet.

Birk er mønstret i fire uger og har derefter fire uger fri. Som lokal kan han sove hjemme. Men ofte benytter han sig af muligheden for at overnatte på et hotel, der ligger tæt ved arbejdspladsen. Der er både dagvagter og nattevagter. På dagvagterne er alle tre hold på arbejde, mens der kun er to hold på nattevagterne.

- De fleste gange kan jeg holde mig på dagvagt. Det vil jeg helst, og jeg er så heldig, at jeg har gode kolleger, og nogle af dem vil helst gå nattevagt. Det er nok på grund af min alder, formoder han med et smil.

Med sine 68 år på bagen er Birk nemlig den ældste af sine kolleger.

Hans skipperkolleger kommer fra Kroatien og Ukraine. Dæksfolkene er to polske og en rumænsk. For selv om han er mønstret på Lolland, er arbejdspladsen international, og arbejds sproget er engelsk. Birks faste makker er en ung dæksmand Thomasz Szubert.

Han er fra Polen og har sejlet med det Polske søværn. Det er hans første opgave med entreprenørarbejde til søs.

- Derfor er han lidt uerfaren, så jeg har lært ham op. På vores nattevagter har jeg lært ham at lave knuder og tovværk og forskellige ting, så vi er effektive, når vi er ude, siger han.

Hans chefer er Ralf fra Tyskland og Pascal fra Belgien. De er kontorfolk med maritim baggrund.

- De er gode chefer, for vi kan snakke om opgaverne, stille spørgsmål og udveksle ideer. Det er en god ting, mener Birk.

Organisering hjælper

De internationale virksomheder på projektet har ellers en strammere personalepolitik end de fleste danske arbejdsgivere. Og Birk kan se, hvordan flere ansatte springer op af stolene, hvis en leder kommer forbi i kaffepausen.





Thomasz er Birks faste dæksmand. I baggrunden er de to pontoons Ivy1 og Ivy2 ved at gøre klar til at udsætte et tunnelelement på 73.000 tons.

Men den stramme personalepolitik er ved at ændre sig, vurderer Birk, fordi flere ansatte melder sig ind i danske fagforeninger.

- Når flere er organiserede, kan fagforeningen bedre markere sig. Det påvirker ledelsen. Den bliver bedre til at lytte og samarbejde, oplever han.

Ny Tid har tidligere beskrevet 3F's store indsats på Femernforbindelsen. I forlængelse af den indsats holder 3F Sømændenes faglige sekretær Britt Skovø jævnligt møder med de søfarende på projektet.

- Hun forklarer på en rolig og behagelig måde og kommer hurtigt tilbage med svar, når der

er spørgsmål. Det får folk til at melde sig ind, oplever Birk.

Et af de nye medlemmer af 3F Sømændene er Birks faste makker Thomasz.

Personligt har Birk ikke problemer med at sige sin mening til ledelsen. Det er ikke for at brokke sig, men for at være konstruktiv, så de kan undgå problemer på arbejdspladsen.

- Så længe jeg udtrykker mig på en ordentlig måde, så skal de vide, hvad jeg mener. Jeg kan snakke med cheferne, fordi jeg er ærlig, vurderer han.

Glad for holdånden

Undervejs har byggeriet været forsinket, og en del af produktionen blev lukket ned. Det betød, at nogle ansatte blev sendt hjem. Derfor skulle der ansættes nye folk, da byggeriet kom i gang igen. Men der er mangel på specialiseret arbejdskraft med de mange store byggeprojekter, der er i gang i Europa. Og da de arbejder med specialudstyr, har der været mange nye kolleger, som skulle læres op. Det har Birk og hans kolleger oplevet som en svær proces. Også fordi de nye kolleger kommer fra lande og kulturer længere og længere væk fra Danmark og skal introduceres til den danske arbejdspladskultur.





- Jeg har ikke prøvet noget i den skala før, konstaterer Birk.

Heldigvis kan Birk se forbedringer, og han er imponeret over de fremskridt, der nu sker med byggeriet.

Med sin erfaring hjælper han gerne sine unge kolleger. Til gengæld får han en masse positivitet tilbage.

- Jeg kan også lære af dem, det er jeg glad for, siger han taknemmeligt.

Da Birks nærmeste kolleger kommer fra andre lande, kan han i princippet risikere, at de får andet arbejde og rejser. Men han håber, at de bliver på projektet.

- Med den holdånd vi har, tror jeg, de bliver, siger han og tilføjer:
- Vi har et godt hold, og vi er kendt for at stå på nakken af hinanden for at komme ud og virke. For os er det værste, hvis vi har fejl på bådene og ikke kan sejle.

Erfaring og uddannelse

Birk Dalby Christensen kommer af en søfartsfamilie, så i 1975, da Birk var 17 år, skaffede hans far ham hyre som messedreng. Den første mønstring varede 14 måneder og han lærte faget som mesterlære.

- Jeg nåede en snert af det sidste gode langfartsmiljø, og jeg har også sejlet på Grønlands kyst. Jeg har ikke arbejdet så mange forskellige steder, til gengæld har jeg været i rederierne i lang tid, hvis de ikke er gået nedenom og hjem, konstaterer han.

Derfor har han i perioder arbejdet på land som blandt andet maler og elektronikmontør. Jobs, han kvalificerede sig til ved at gå på korte målrettede kurser, dengang der var AMU centre. Birk har gennem sit arbejdsliv benyttet sig af kurser og uddannelse til at udvikle sine kompetencer og sin person.

- Jeg har også taget navigationskurser, så jeg kan sejle som styrmand af 4. grad og som bedstemand, forklarer han.

Det er den uddannelse, han nu bruger på Femern Bælt-forbindelsen. Tidligere har Birk også sejlet som bådfører på vindmølleskibe i England, Holland, Belgien, og Tyskland, så han er vant til at arbejde i et internationalt miljø.



Femern Link Contractors (FLC)

Birk Dalby Christensen er ansat af FLC, som består af entreprenører fra Danmark, Tyskland, Belgien, Holland og Frankrig. FLC står for selve tunnelbyggeriet og den by, som huser de fleste tunnelarbejdere. Der arbejder 3.500 personer fra mere end 40 forskellige lande på Femern Bælt-forbindelsen.



REJSESEKRETÆR: **Synlig** **fagforening på arbejdspladsen**

Skibsassistent Camilla Christensen har allerede et stort netværk blandt fagligt aktive. Som rejsesekretær vil hun støtte tillidsvalgte og engagere endnu flere i kampen om at få gode arbejdspladser.

Stillingen som 3F Sømændenes rejsesekretær er genopstået. Den er del af fagforeningens strategi med at komme tættere på medlemmerne, så fagforeningen bedre kan tage hånd om medlemmernes udfordringer til søs.

Første september 2026 stævner den 45-årige Camilla Christensen ud som ny rejsesekretær. Efter en grundig oplæring på kontoret i København skal hun ud på arbejdspladser i de danske farvande. I første omgang er målet de tillidsvalgte.

- Som fagforening er det vores største pligt at sørge for, at de tillidsvalgte har de rigtige redskaber, og at de har det godt

og bliver klædt ordentlig på til opgaven. Det er dem, som er 3F Sømændenes ansigt udadtil, forklarer Camilla.

Camilla bliver også selv et ansigt på fagforeningen. Skibe og både uden tillidsvalgte fra 3F Sømændene bliver nemlig også mål for hendes indsats, ligesom skoleskibe og søfartsskoler kan forvente besøg.

- Jeg vil tale med eleverne, inden de kommer ud som ubefarne, siger Camilla.

Hendes arbejde handler både om at være med til at skabe gode løn- og arbejdsvilkår til søs og at hverve nye medlemmer.

Fagligt netværk

Camilla vil være et velkendt ansigt for mange medlemmer af 3F Sømændene. Hun sidder i bestyrelsen og har som tillidsrepræsentant og tidligere som sikkerhedsrepræsentant på Fanøfærgeren deltaget i faglige kurser gennem mange år.

Men fagligt arbejde stod ikke øverst på ønskesedlen, da Camilla

gik på søfartsskole i Svendborg i slutningen af 1990'erne. Som ubefaren sejlede hun med en coaster og en bulkcarrier, der sejlede med cement til USA for Aalborg Portland. Hun sejlede også med et redningsskib i Nordsøen og for Herning Shipping med kemikalier.

I 2002 var Fanøfærgeren det sidste sted, Camilla ønskede at arbejde. Hun boede på Fanø og var bange for at gro fast. Men da huslejen også skulle betales, begyndte hun som afløser på Fanøfærgeren. Hun blev så glad for arbejdet på færgeren, at hun seks år senere blev fastansat.

Hendes faglige engagement blev for alvor vækket for 14 år siden, da hun blev opfordret til at tage med på et af 3F Sømændenes branchekurser. Siden har hun taget 3F's grunduddannelse for tillidsvalgte, og den uddannelse har været et vigtigt værktøj i hendes faglige arbejde. Derfor foreslår hun alle 3F Sømændenes tillidsvalgte at tage uddannelsen. Og at deltage i de netværk, som allerede findes.

- På branchekurserne sidder vi normalt mellem 12 og 18 fagligt aktive. 3F Sømændene har flere tillidsvalgte, så det kan vi gøre bedre, mener hun.





Fagforening TÆT på medlemmerne

3F Sømændene er i gang med en ny strategi, der giver lettere adgang til fagforeningen.

Det betyder åbne kontorer flere steder i Danmark

I Esbjerg og Svendborg har 3F Sømændene allerede længe haft faste kontortider om fredagen. Den ordning bliver nu udvidet, så du også kan møde din fagforening i Århus, Helsingør og i Rødby.

- Vores intention er at komme ud til medlemmerne og fange dem der, hvor de er. 3F Sømændene skal være mere end et kontor i København. Vi skal være til stede der, hvor medlemmerne bor og arbejder, forklarer Flemming Thiesen.

Han har været faglig sekretær siden 2018 og er nu konstitueret som formand for 3F Sømændene. Indenfor det seneste år er der ansat tre nye faglige medarbejdere i

3F Sømændene efter, at tre er gået på pension eller har fået andet arbejde.

Rejsesekretæren

3F Sømændene har blandt andet genoplivet stillingen som rejsesekretær. I gamle dage sejlede fagforeningens medlemmer på langfart. Dengang havde Sømændenes Forbund rejsesekretærer i Danmark, Asien og Europa. Denne gang får den nyansatte Camilla Christensen base i Danmark.

Som rejsesekretær er Camilla allerede i gang med at besøge søfartsuddannelser. Hun aftaler også besøg med tillidsvalgte på forskellige arbejdspladser. Flemming

understreger, at rejsesekretæren selvfølgelig er bundet af hvilke arbejdspladser, det er fysisk muligt at besøge.

Behov for hjælp?

Har du spørgsmål eller udfordringer på din arbejdsplads, som din tillidsrepræsentant eller sikkerhedsrepræsentant ikke umiddelbart kan hjælpe med, så kontakt din fagforening!

Grib telefonen og book en aftale. Så er du sikker på, at de faglige sekretærer ikke er optagede af andre opgaver.

- Vi sætter tid af, så medlemmerne får den bedste service, forklarer Flemming.

Telefonen er åben på 70 300 838

Mandag: 9-16
Tirsdag: 9-16
Onsdag: 9-15
Torsdag: 9-15
Fredag: 9-12

PERSONLIGT MØDE

3F Sømændene

Dortheavej 39 A, 1. sal
2400 København Nv

De faglige sekretærer har kontortid:

Mandag: 9-16
Tirsdag: 9-16
Onsdag: 9-12
Torsdag: 9-12

3F Sømændene Svendborg

Østre Havnevej 23
5700 Svendborg
Christian Krogh Johansen har kontortid fredag: 9-12

3F Sømændene Esbjerg

Nyhavnsgade 25, 6700 Esbjerg
Flemming Thiesen har kontortid fredag: 9-12

Fra uge 45 (starter i november)

3F Sømændene Århus

Sommervej 5, 8210 Aarhus V
Camilla Christensen har kontortid mandag: 11-16

3F Sømændene Nordsjælland

Rønnebær Alle 106
3000 Helsingør
Maibritt Bjerring har kontortid fredag i ulige uger: 10-12

3F Lolland (Fagforeningshuset v. FLC/Femern)

Britt Skovø kan træffes efter aftale. Fast kontortid kommer på et senere tidspunkt.





Optælling - 3F Sømændene

Optællingen af stemmer omfattede valg af bestyrelsesmedlemmer og ændring af lovene. Der skulle vælges 4 bestyrelsesmedlemmer og 1 suppleant. Derudover skal der stemmes om ændringer til lovene.

Der var afgivet 37 brevstemmer og 163 elektroniske stemmer, som i alt giver 200 gyldige stemmer fra medlemmer.

Stemmerne fordeles således:

Valg af bestyrelsesmedlemmer

1. Camilla Christensen
2. Hans Olsen
3. Bjarni S. Jensen
4. Danny Jack Bisp
5. Kenn Raymund Ingildsen

Bestyrelsen bliver:

Camilla Christensen
Hans Olsen
Bjarni S. Jensen
Danny Jack Bisp

Suppleanter bliver:

Kenn Raymund Ingildsen

Pr. 1. oktober 2026 består 3F Sømændenes bestyrelse derfor af følgende personer:

Daglig ledelse:



*Flemming Thiesen,
Formand*



*Christian K. Johansen,
Kasserer*



*Camilla B. Christensen,
Faglig sekretær*



Bestyrelsen:



Hans Olsen



Bjarni S. Jensen



Danny Jack Bisp



Arnt N. Andersen



Frederik B. Oksholm



Jan R. Saksaa



Paw L. Frederiksen



*Kenn R. Ingildsen - indtræder i stedet
for Camilla B. Christensen*





3F Sømændenes A-kasse: Ny struktur, samme service

FAKTA om din a-kasse

Der er indgået aftale om fællesledelse af a-kassen mellem 3F Sømændene og 3F København. Aftalen betyder, at 3F København varetager den personlige kontakt med vores medlemmer mht. samtaler, vejledning og vurdering af rådighed.

Indtil foråret 2027 gælder aftalen også beregning og udbetaling af ydelser; dagpenge, efterløn mv.

Alle udregning og udbetalinger bliver samlet i ét kontor for 3F's mange a-kasser

A-kasserne i 3F er i gang med en stor ændring. Den Centrale Udbetalingsenhed hedder det fælles kontor, der kommer til at udregne og udbetale dagpenge og efterløn til medlemmerne. A-kassens personlige kontakt med medlemmerne vil fortsat være med 3F Københavns A-kasse, der i mange år har været ansvarlig for 3F Sømændenes A-kasse.

- Vi er advokat for medlemmerne og til for dem. Så vi kommer ikke til at ændre på vores arbejde i a-kassen. Dagpenge til tiden er stadig det vigtigste, lover Ian Thomas Larsen, som er a-kasseleder for 3F København og 3F Sømændenes A-kasse, jf. aftalen om fællesledelse.

Her står Ian og hans kolleger for vejledning og vurderer, om ledige står til rådighed. A-kassen kan også hjælpe, hvis ens kommune ikke vil godkende uddannelsesforløb, når det handler om opkvalificering.

Fremtidssikring af 3F's a-kasser

Kontingentet for at være medlem af 3F's a-kasse er ikke steget i 15 år. Det er politisk bestemt. Så for at undgå at a-kassen i fremtiden kommer til at give underskud, valgte 3F's kongres sidste år at sammenlægge den del af a-kassen, der udregner og udbetaler dagpenge.

3F har i alt 60 lokalafdelinger med a-kasse. Flere brancher har lønsedler, der ligesom hos 3F Sømændene kræver specialviden for at omregne løn og arbejdstimer til dagpengesats og beskæftigelseskrav jf. reglerne i Arbejdsløshedslovgivningen. Den specialviden får Den nye Centrale Udbetalingsenhed overdraget fra afdelingerne, så de ud over søfolk også kan beregne dagpenge for hjemsendte håndværkere, buschauffører og ansatte på 0-timers kontrakter.

Det betyder det for dig

Bliver du ledig, vil din kontakt fortsat være med 3F København, som varetager 3F Sømændenes a-kasse og kender din branche.

- Vi står for vejledning, vurdering af rådighed og ideer til opkvalificering, siger Ian.

Ian forklarer, at kontakten mest foregår på telefon. Men det er også muligt at booke et fysisk møde med sin a-kasse. Har man akutte spørgsmål, er man altid velkommen til at ringe. Det kan enten foregå direkte eller ved at sende en besked i Mit3F.dk, om at man vil kontaktes.

A-kassen vil fremadrettet ikke længere have mulighed for at udbetale straksoverførsler, hvis dagpengene er blevet forsinket. Men de kan hjælpe medlemmet med kontakt videre i systemet.





Beskæftigelsesreform: *Muligheder & udfordringer*



30.000 sider. Så lang er bekendtgørelsen til beskæftigelsesloven. Politikerne lover gang på gang en enklere lovgivning, men vedtog sidste år endnu en reform med krav om besparelser

Som udgangspunkt står din a-kasse for to møder i de første tre måneder. Egentlig skal det første møde være et fysisk møde, men da en del af medlemmerne bor meget langt væk, er det muligt at holde møder på telefonen.

Møderne handler om dine rettigheder og pligter som ledig for, at du kan modtage dagpenge. Men møderne handler naturligvis også om dine ønsker og muligheder for at få et nyt job. Har du behov for ekstra vejledning, er det også muligt.

Efter 3 måneder overtager kommunen ansvaret for vejledning og samtaler med den ledige. Det er også kommunen, som kan godkende kurser, uddannelse og aktivering.

En god ting ved den seneste reform er, at unge ledige under 25 år nu bliver behandlet som alle andre ledige. De kan ikke længere blive tvunget til at tage en uddannelse, som de ikke brænder for.

Sparekniven

Beskæftigelsesreformen betyder, at kommunerne skal spare tre milliarder kroner på deres beskæftigelsesindsats.

Ian frygter, at det vil gå ud over opkvalificering af ledige, så det bliver sværere at få godkendt kurser og uddannelse.

Regionerne laver positivlister over kurser og uddannelser indenfor brancher, hvor der er mangel på arbejdskraft. Det giver god mening for ledige at tage disse kurser, men især i mindre kommuner kan puljen hurtigt løbe tør, så ledige får afslag på disse kurser.

- Uddannelse er en af de største udgifter for kommunerne. Men samtidig er den bedste vej ud af ledighed at blive opkvalificeret, fastslår Ian.

Derfor skal du kontakte din a-kasse, hvis du som ledig får afslag på et kursus, der kan give dig nye kvalifikationer og øge sandsynligheden for, at du kan finde et nyt job.

A-kassen arbejder politisk og har via sine lokale afdelinger mulighed for at tale med for eksempel beskæftigelsesudvalg i de forskellige kommuner. En anden mulighed for a-kassen er at kontakte Styrelsen for Arbejdsmarked og Rekruttering,

hvis en kommune ikke lever op til sine forpligtelser.

- Jeg vil anbefale, at man lader a-kassen tage dialogen med kommunen på ens vegne, siger Ian.

Sig aldrig nej

Det gælder også, hvis man som ledig oplever, at ens kommune vil tvinge en til en aktivitet, som ikke giver mening

- Man må aldrig sige nej til sin kommunes tilbud, understreger Ian.

Man er tvunget til at deltage i de møder og aktiviteter, som kommunen indkalder til.

- Hvis man selv siger nej, risikerer man sanktioner. Hvis du glemmer at booke et møde, bliver du afmeldt jobcentret og så kan du ikke få dagpenge, forklarer Ian.

Kommunen kan stille spørgsmål ved, om den ledige står til rådighed. Derefter er det a-kassen, som skal vurdere rådigheden.

Den Centrale Udbetalingsenhed

Det nye kontor ligger i 3F's hovedkontor i Kampmannsgade i København og står for godkendelse af dagpenge og efterløn, rettigheder, udbetaling af dagpenge, efterløn og feriedagpenge og kontrolregulering, hvis der skal betales penge tilbage.

- For udregning og udbetaling af efterløn fra 1. oktober 2026
- For udregning og udbetaling af dagpenge fra foråret 2027



lan understreger, at a-kassen skal leve op til lovgivningen, men at der ofte findes en god forklaring, så a-kassen kan minimere skaden.

- Mød op til det, kommunen har indkaldt til, selv om man synes, det er irriterende og kontakt a-kassen og bed os kigge på, om det er rimeligt, opfordrer han.

Alle de spørgsmål, medlemmerne tidligere har stillet til a-kassen, kan de fortsat stille. Er man i tvivl, er det bedst at ringe.

- Vores job i a-kassen er at holde vores viden om reglerne opdateret. Vi sørger for, at vi hele tiden er skarpe på lovgivningen og alle nye tiltag, lover lan.

Central udbetaling af efterløn

Fra oktober står Den Centrale Udbetalingsenhed for udregning og udbetaling af efterløn. Får du allerede efterløn, vil der ikke være ændringer.

Søger du om efterløn, er de nye medarbejdere sat ind i, hvordan man omregner søfolks løn og arbejdstimer.

Vil du vide mere om efterløn?

Din a-kasse vejleder dig, så du får den nødvendige viden og kan tage stilling til efterløn. Det sker på møder i lokale afdelinger. Der bliver også holdt onlinemøder, hvor et efterlønsteam kan vejlede.

LØNTJEK giver medlemmerne STYR på DERES løn

En lønseddel er ikke altid lige nem at gennemskue. Overarbejde, tillæg, ferie, sygdom og forskellige bestemmelser i overenskomsten kan gøre det svært at se, om man faktisk har fået den løn, man skal have.

Derfor tilbyder Sømændene at lave et løntjek for vores medlemmer. Et løntjek handler selvfølgelig om at finde eventuelle fejl, men lige så meget om at hjælpe medlemmet med at forstå sin lønseddel og de regler, der ligger bag.

Siden maj har vi lavet 12 løntjek. I flere af sagerne har vi fundet mindre fejl eller misforståelser i afregningen.

Når det drejer sig om mindre ting, opfordrer vi som regel medlemmet til selv at tage fat i rederiets lønkontor.

Det giver ofte en hurtig afklaring, en god dialog, og samtidig får medlemmet en bedre forståelse af, hvordan lønnen er skruet sammen.

Det handler også om at forstå sin egen løn

Langt de fleste ting kan løses med en god dialog mellem medlemmet og lønkontoret. Er der sket en fejl, bliver den som regel rettet, så medlemmet får det, vedkommende har krav på.

For os handler et løntjek derfor ikke kun om at finde penge, der mangler. Det handler også om, at medlemmerne bliver klogere på deres egen løn og kan føle sig trygge ved, at de får det rigtige udbetalt.

Lige nu er vi i gang med yderligere to løntjek, hvor vi er i dialog med de relevante rederier.

Er du i tvivl om noget på din lønseddel, eller er der en afregning, du ikke helt kan få til at passe, så tag fat i Sømændene. Vi hjælper gerne med at kigge på det.

LØN



LOVE for 3F Sømændene

Sammensætning og navn

3F Sømændene - Sømændenes Forbund - er en landsdækkende brancheafdeling under Fagligt Fælles Forbund - 3F. Afdelingen organiserer søfarende og andre personer med tilknytning til søerhvervet, herunder elever under Søfartsuddannelse.

Afdelingen har hovedkontor i København med servicekontorer og kontaktsteder i ind- og udland. Afdelingen er tilsluttet Faglig Fælles A-kasse.

§ 1 Afdelingens formål

Det er afdelingens formål at samle alle med tilknytning til søerhvervet i en stærk kamp-organisation til værn og fremme af medlemmernes interesser såvel nationalt som internationalt.

Afdelingen skal varetage medlemmernes faglige, økonomiske og kulturelle interesser i overensstemmelse med 3F's formålsparagraf og afdelingens generalforsamlingsbeslutninger, herunder:

- ▶ *at yde støtte til fagpolitiske aktiviteter, der fremmer medlemmernes interesser*
- ▶ *at fremme mulighederne for stadig forbedring af løn- og arbejdsforhold*
- ▶ *at bistå medlemmerne ved uoverensstemmelser med arbejdsgivere og myndigheder*
- ▶ *at yde medlemmerne hjælp, herunder retshjælp, hvor afdelingens bestyrelse mener det nødvendigt*
- ▶ *at udføre effektivt oplysningsarbejde til gavn for medlemmer, sikkerheds- og tillidsrepræsentanter.*
- ▶ *at støtte medlemmer og tillidsmænd med oprettelse af faglige klubber inden for rederi, overfart eller overenskomstområde*
- ▶ *at støtte organiserede inden for afdelingens arbejdsområde til medlemskab af afdelingen og 3F*
- ▶ *at virke for en forbedring af kollektive syge-ulykkes- og arbejdsløshedsforsikringer*
- ▶ *at virke for sundere og bedre arbejdspladser gennem et stadigt forbedret arbejdsmiljø*

- ▶ *at anvise arbejde og udbetale arbejdsløshedsunderstøttelse*
- ▶ *at skabe forståelse for arbejds- og levevilkår i andre lande gennem internationalt solidaritetsarbejde.*

§ 2. Erhvervelse af medlemskab

- a) Som medlem kan, uden hensyn til nationalitet, optages enhver person, der sejler til søs eller på anden måde er tilknyttet søerhvervet, herunder elever under søfartsuddannelse.
- b) Ingen, som har modarbejdet afdelingens eller fagbevægelsens interesser, kan optages i afdelingen uden generalforsamlingens beslutning.
- c) Ønsker et medlem overflytning eller udmeldelse af afdelingen, skal ønske herom fremsættes skriftligt. Ved udtræden af afdelingen kan der ikke gøres krav på afdelingens midler.

§ 3. Medlemmernes rettigheder

- a) Ved indmeldelse udleveres et eksemplar af 3F's og afdelingens love samt Faglig Fælles A-kasses vedtægter.
- b) Ethvert medlem, der uafbrudt har stået i afdelingen i 25 år og 50 år, kan få tildelt et hædersdiplom samt et særligt emblem efter skriftlig indstilling fra vedkommende eller et medlem af afdelingen.
- c) Afdelingens bestyrelse kan, når og hvor anledning hertil gives, indstille til generalforsamlingen at udnævne medlemmer til æresmedlemmer.

I forbindelse med udnævnelsen til æresmedlem tildeler generalforsamlingen vedkommende en hædersgave foreslået af bestyrelsen.

§ 4. Generalforsamling

- a) Den ordinære generalforsamling er afdelingens højeste myndighed. Beslutninger truffet på generalforsamlinger eller ved urafstemninger er bindende for ethvert medlem.



b) Der indkaldes til ordinær generalforsamling én gang om året i årets sidste kvartal, hvortil bestyrelsen fastsætter dagsordenen.

c) Forud for generalforsamlingen afholdes medlemsmøder i de områder, hvor afdelingen har servicekontorer og kontaktsteder.

På medlemsmødet fremlægges beretning, regnskab og eventuelle forslag. De afgivne stemmer medregnes ved afstemninger om de enkelte forslag på generalforsamlingen.

d) På medlemsmøderne, der afholdes før en generalforsamling, vælges én delegeret til deltagelse på generalforsamlingen.

e) Generalforsamlingen afholdes i København og indkaldes ved angivelse af tid, sted og dagsorden med minimum én måneds varsel ved meddelelse i afdelingens fagblad samt ved opslag på afdelingens kontorer og kontaktsteder.

f) Beslutninger vedtages ved simpelt stemmeflertal. Der stemmes ved håndsoprækning, med mindre 25 pct. af de tilstedeværende forlanger skriftlig afstemning.

g) Finder mindst 25 pct. af de tilstedeværende et forslag så vigtigt, at det skal sendes til urafstemning, skal Daglig Ledelse sørge herfor. Forslaget er i sådanne tilfælde først endeligt færdigbehandlet, når afstemningsresultatet foreligger.

h) Lovene kan kun ændres ved forslag fremsendt til den ordinære generalforsamling, hvor der stemmes om, hvorvidt forslaget skal fremmes eller ej. Når forslaget i ændret eller oprindelig form får generalforsamlingens tilslutning, sendes det til urafstemning.

Forslag til lovændringer samt andre forslag, der ønskes behandlet på generalforsamlingen, skal være Daglig Ledelse i hænde senest den 1. juli. Bestyrelsen gennemgår indkomne forslag og fremlægger lovmedholdige forslag til generalforsamlingens behandling.

i) På den ordinære generalforsamling aflægger formanden beretning om afdelingens virksomhed. Beretningsperioden løber fra 1/8 til 31/7. Kassereren aflægger regnskab til godkendelse.

j) Forretningsordenen for afdelingens generalforsamlinger kan kun ændres på den ordinære generalforsamling. Den oplæses umiddelbart efter generalforsamlingens åbning af dirigenten og skal strengt overholdes.

Afdelingens generalforsamling udgøres af afdelingens fremmødte medlemmer.

Bestyrelsen sørger for betryggende kontrol, således at kun medlemmer i afdelingen, bortset fra inviterede gæster, deltager.

Gæsterne kan kun med generalforsamlingens tilslutning deltage i debatten.

k) Ekstraordinær generalforsamling indkaldes, når mindst 125 medlemmer skriftligt ved deres underskrift og CPR-nummer anbefaler dette samt motiverer indkaldelsen. Mindst 20 af underskriverne skal være til stede på den ekstraordinære generalforsamling, og mindst én skal motivere indkaldelsen. Er ovennævnte forhold ikke opfyldt, skal dirigenten afvise generalforsamlingen som ikke beslutningsdygtig og dermed ugyldig.

§ 5. Bestyrelsen

a) Afdelingens bestyrelse består af 11 bestyrelsesmedlemmer inklusive Daglig Ledelses medlemmer. Disse har ansvaret for afdelingens ledelse over for medlemmerne og generalforsamlingen.

b) Der afholdes mindst 4 ordinære bestyrelsesmøder om året, med maks. 4 måneder imellem hvert møde.

Ekstraordinære bestyrelsesmøder afholdes når formanden mener det nødvendigt eller når fem bestyrelsesmedlemmer fremsætter skriftlig begæring herom. Bestyrelsen indkaldes skriftligt.

c) Når et bestyrelsesmedlem melder afbud, indkaldes suppleanten i den rækkefølge, stemmetallet angiver.

d) Udebliver et bestyrelsesmedlem uden afbud fra to på hinanden følgende bestyrelsesmøder, indtræder førstesuppleanten som ordinært medlem af bestyrelsen.

e) Bestyrelsesmøder er ikke beslutningsdygtige medmindre mindst seks bestyrelsesmedlemmer er til stede. Beslutning tages ved simpelt stemmeflertal. Står stemmerne lige, er spørgsmålet forkastet.

§ 6. Daglig Ledelse

a) Imellem bestyrelsesmøderne og generalforsamlingerne varetages afdelingens anliggender af Daglig Ledelse. Daglig Ledelse består af formand, kasserer og én faglige sekretær.

b) Formanden er i samråd med Daglig Ledelse ansvarlig for afdelingens drift.





- c) Daglig Ledelse mødes efter behov, eller når formanden eller to medlemmer af Daglig Ledelse mener det nødvendigt.
- d) Daglig Ledelse er ikke beslutningsdygtigt medmindre mindst tre medlemmer er til stede. Beslutninger foretages efter samme retningslinjer som ved bestyrelsesmøderne.

§ 7. Afdelingens personale

- a) Afdelingens A-kasseleder ansættes og afskediges af Daglig Ledelse. Ansættelse sker under forudsætning af Faglig Fælles A-kasses godkendelse.
- b) Andet nødvendigt personale ansættes og afskediges af Daglig Ledelse.
- c) Alle ansatte er underlagt Daglig Ledelses og bestyrelsens beslutninger.

§ 8. Medlemmernes pligter

- a) Ethvert medlem er forpligtet til at overholde afdelingens samt 3F's love og kompetente forsamlings beslutninger. Undlades dette, kan det få konsekvenser, jf. § 12.
- b) Medlemmerne bør være vore kollegaer behjælpelig med at blive organiseret i afdelingen.
- c) Afdelingskontingenter fastsættes af den ordinære generalforsamling, dog kan ekstra-ordinære generalforsamlinger vedtage eventuelle ekstrakontingenter. Kontingenter forfalder til betaling den 1. i hver måned. Manglende indbetaling af kontingent medfører sletning i henhold til de til enhver tid gældende regler for Arbejdsløshedsforsikringsloven.

§ 9. Brud på beslutninger m.m.

Et medlem, der handler groft uhæderligt, ukollegialt eller gør sig skyldig i brud på de kollektive forpligtelser eller som ved sine handlinger modvirker afdelingens formål, kan af afdelingens bestyrelse udelukkes af afdelingen.

Beslutningen om eksklusion af et medlem træffes af afdelingens generalforsamling, hvis afgørelse dog for at have gyldighed skal godkendes af 3F's hovedbestyrelse.

Forud for generalforsamlingen hvor afgørelsen træffes skal det pågældende medlem være underrettet om, at forslag om eksklusion vil blive behandlet. Medlemmet skal have lejlighed til at udtale sig og kan deltage i afstemningen.

En udelukkelse af afdelingen kan hæves af 3F's hovedbestyrelse, der også fastsætter betingelserne herfor.

§ 10. Lønninger m.m.

- a) Den ordinære generalforsamling fastsætter tillidsmændenes lønninger.

§ 11. Afdelingens midler

- a) Kassereren fører og aflægger afdelingens regnskab efter lovgivningens og bestyrelsens godkendte regler.

Det årlige regnskab følger kalenderåret og skal være tilgængeligt for medlemmerne mindst én måned før den ordinære generalforsamling, hvor regnskabet fremlægges til godkendelse.

- b) Afdelingens pengesendelser samt skrivelser vedrørende kontingent hører under kassereren.

Penge, som afdelingen inkasserer for medlemmerne eller andre uafhængte midler, som ikke afhentes inden fem år, tilfalder afdelingen.

- c) Alle udgiftsposter skal noteres af to medlemmer af Daglig Ledelse eller ansatte udpeget af Daglig Ledelse.
- d) Daglig Ledelse skal mindst én gang om måneden have forelagt et overslag over afdelingens finansielle stilling.
- e) Bestyrelsen skal på bestyrelsesmøder have forelagt et budget eller regnskab fra afdelingen.
- f) Revisionen af afdelingens regnskab skal udføres af en statsautoriseret revisor. Revision af afdelingens kontorer foretages efter Daglig Ledelses skøn og anvisninger.
- g) Ved salg og pantsætning af afdelingens midler og ejendomme tegnes afdelingen af Daglig Ledelse under godkendelse af afdelingens bestyrelse.

§ 12. Regler for valg

- a) På den ordinære generalforsamling før en valgperiodes udløb udskrives nyt valg.

Valgbar til Daglig Ledelse og bestyrelse er ethvert ordinært medlem. Dog kræves for opstilling til Daglig Ledelse mindst 3 års og til bestyrelsen 1 års medlemskab fra sidste indmeldelsesdato.

Et på generalforsamlingen fraværende medlem kan kun opstille ved forelæggelse af fuldmagt.

Valgte afgår, når de overgår til pension eller overgår til efterløn.



Et medlem af afdelingens bestyrelse, der overgår til efterløn, kan dog fortsætte som bestyrelsesmedlem valgperioden ud.

- b) De forslåede kandidater opføres i alfabetisk orden på en stemmeseddel. Stemmematerialet udsendes fra formandskontoret til alle skibe og kontorer, hvor afdelingen er repræsenteret.

Afstemningen skal foregå over mindst to måneder og være tilendebragt så betids, at de nyvalgte, kan tiltræde den 1. juni.

Valgperioden er fire år med udskrivelse af valg hvert andet år, hvor halvdelen af henholdsvis Daglig Ledelse og bestyrelsen er på valg.

Følgende tillidsposter er på valg på samme tid: Formanden, én faglig sekretær samt 4 bestyrelsesmedlemmer. Ved den modsatte Valghandling er følgende på valg: Kassereren, samt 4 bestyrelsesmedlemmer.

Tillidsmænd, der ikke får modkandidater, sendes ikke til urafstemning.

Kandidater til bestyrelsen, som ikke opnår valg, indtræder som suppleant i den rækkefølge, som stemmetallet berettiger til.

Suppleanternes funktionsperiode er to år.

- c) Ethvert medlem af afdelingen har stemmeret. Stemmesedlerne sendes til et revisionsfirma, der foretager optællingen sammen med et af Daglig Ledelse nedsat stemmeudvalg.
- d) En stemmeseddel's gyldighed afhænger af, om medlemmet egenhændigt har underskrevet stemmesedlen, og at der er påført dato for stemmeafgivning.
- Ved udfyldelse af flere stemmesedler er det den senest daterede, der er gyldig.
- e) Det er forbudt for fastlønnede og ansatte tillidsmænd at uddele valgpropaganda i forbindelse med udlevering af stemmesedler til tillidsmandsvalget. En overtrædelse heraf kan få konsekvenser efter bestemmelserne i § 9.
- f) Fratræder en valgt tillidsmand i valgperioden, kan bestyrelsen konstituere en stedfortræder indtil førstkommande ordinære generalforsamling, hvor sagen afgøres ved eventuel udskrivning af valg.
- g) Valg af delegerede til 3F's kongres og til Faglig Fælles A-kasses delegeretmøde besluttet på generalforsamlingen.

§ 13. Medlemsbladet

Afdelingen udgiver et medlemsblad. Bladets redaktion udpeges af afdelingens bestyrelse.

Kun artikler vedrørende politiske og faglige problemer kan optages. Artikler, der modarbejder medlemmernes interesser eller er usignerede, kan redaktionen nægte optagelse.

§ 14. Forskellige bestemmelser

- a) Faglige klubber

3F Sømændenes ledelse og bestyrelse arbejder aktivt for støtte til oprettelse af faglige klubber på overfarter, i rederier eller specifikke overenskomst-områder.

Faglige klubber fastsætter egne love og forretningsorden inden for rammerne af 3F Sømændenes love

- b) Ved et medlems begravelse repræsenteres afdelingen ved fanen, eller der sendes en signeret bære buket, hvis de efterladte udtrykker ønske herom.
- c) Afdelingens fastlønnede tillidsmænd må ikke uden en generalforsamlings beslutning have lønnede bierhverv.
- d) Strider nærværende love for afdelingen mod 3F's love, er sidstnævnte gældende.
- e) § 14 litra d kan kun ændres efter godkendelse af 3F.

§ 15. Opløsning af afdelingen

Afdelingen kan kun opløses, hvis medlemmerne ved urafstemning går ind herfor. En opløsning af afdelingen kan kun ske, hvis 2/3 af medlemmerne stemmer for det.

Opløses afdelingen, tilfalder eventuel formue eller fast ejendom en eller flere organisationer inden for dansk arbejderbevægelse.

Disse love er forelagt den ordinære generalforsamling den 2. december 2025 og vedtaget ved urafstemning med gyldighed fra den 1. juni 2026.

Tidligere love er ugyldige.





Fra fagforeningsformand til familiefar

Efter 44 års indsats for Sømændenes Forbund og 3F Sømændene kan Søren Sørensen endelig nyde sit otium. Fra 1982 arbejdede han som rejsesekretær i Danmark, Holland og Belgien, indtil han blev valgt som faglig sekretær i 1993. I 2002 blev Søren konstitueret som formand og derefter valgt til posten.

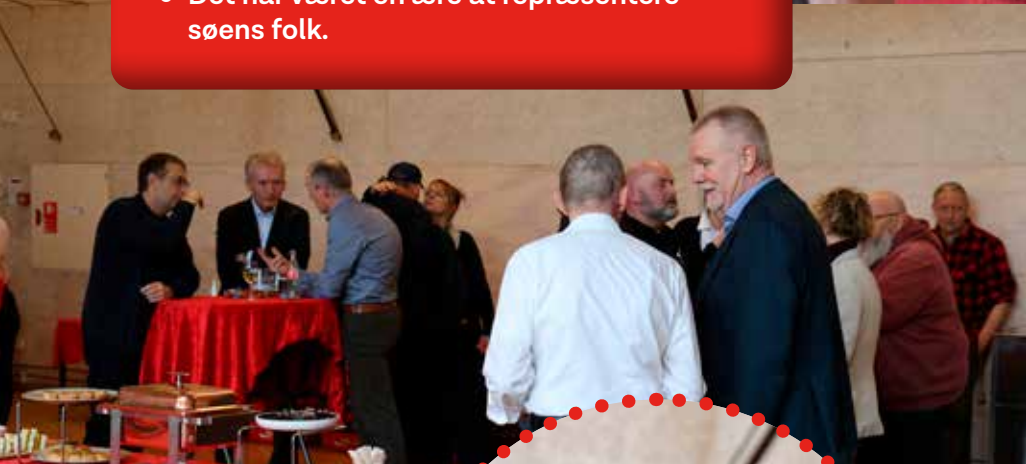
På en reception 26. marts 2026 tog Søren afsked med formandsposten og hilste på medlemmer, fagligt aktive, samarbejdspartnere og repræsentanter for Søfartsstyrelsen og mange af de rederier, som i årevis har været modparten i overenskomstforhandlinger.





I 3F's sal lyste de røde faner op og gave-bordet bugnede. Der blev skålet, smagt på lækkerier og fortalt anekdoter fra et langt fagligt liv ved cafebordene. Taler havde Søren på forhånd frabedt sig.

- Jeg takker alle, der mødte op til receptionen, og som var med til at skabe et fint farvel. Jeg takker for alle de fine breve, jeg har modtaget, og de mange betænk-somhedsgaver, siger en rørt Søren.
- Det har været en ære at repræsentere søens folk.



I skrivende stund er der gået næsten et halvt år, og Søren har fundet sig til rette som pensionist.

- Det er ikke svært at vænne sig til. Men det er klart, at det er anderledes end at være på, som jeg har været det. Jeg synes, det går fint, fortæller Søren.
- Familien havde i flere år bedt mig om at gå på pension. Så nu nyder de, at jeg er her.





Gennemskuelig LØN for DIS-ansatte på færger

Fagforeninger og arbejdsgivere i færgerederierne har fået udviklet et nyt system til at udregne stigninger i løn og pension

- Det er nu lykkedes, konstaterer en lettet Flemming Thiesen.

Som formand for 3F Sømandene har han den 2. september godkendt de nye beregninger fra Danske Rederier, så de DIS-ansatte på færgerne endelig kan få udbetalt de forbedringer af løn og pension, som blev aftalt ved de seneste overenskomster.

- Vi har skrevet under. Så jeg håber, at lønreguleringerne tilbage fra 1. marts 26 kommer med lønnen i slutningen af september, forklarer Flemming.

I fremtiden kommer lønreguleringerne meget hurtigere. Det lover Flemming. Fagforeningerne for søens folk og Danske Rederier er nemlig gået sammen om at bestille det nye system, der kan bruttoficere DIS-lønnen og regne den såkaldte DIS-allonge ud.

Fordele

Det nye system har tre fordele. Det går hurtigere at udregne de nye satser, og det er lettere for fagforeningerne at tjekke, om arbejdsgivernes udregninger er korrekte.

Derudover kan de under overenskomstforhandlinger med det samme kan se, hvad en foreslået stigning vil betyde for den samlede løn og pension.

Tidligere blev DIS-allongen regnet ud manuelt.

- Nu kan vi selv følge med i, hvad der kommer fra rederierne, forklarer Flemming.

Hvis politikerne ændrer skattesystemet, skal beregningen ændres.

- Men det vil stadig være det samme system og de samme formler, så det bliver enklere at ændre fremover, forudser Flemming.

Hvem får glæde af det nye udregningssystem

DIS-ansatte på færgerederierne Bornholmslinjen, Øresundslinjen og Scandlines.

Seniorer får en ekstra regulering af lønnen

Er du senior og i arbejde, så venter der en ekstra regulering af din løn. Det skyldes seniorfradraget. På land får ansatte seniorer i 2026 et ekstra beskæftigelsesfradrag i to år før pensionsalderen. Fradraget er på 1,4 procent af lønnen, dog maksimalt 6.100 kroner.

Det fradrag skal seniorer til søs også have glæde af. Derfor er det nye udregningssystem ved at blive programmeret til at tage højde for seniorfradraget i nettolønnen for de DIS-ansatte seniorer på færgerne.

Måske bliver der endnu mere i løn til seniorerne, da finansloven foreslår at hæve fradraget for seniorer og lade det gælde i op til 5 år inden pensionsalderen.

Hvad er en DIS-allonge?

For DIS-ansatte i færgerederierne bliver nettolønnen regnet om til den højere bruttoløn, som andre lønmodtagere betaler skat af. Når overenskomsten for løn og indbetaling til pension stiger med x procent, så bliver stigningen regnet ud fra bruttolønnen. Stigningen i kroner bliver derefter lagt til nettolønnen.

Allongen tager også hensyn til skatteprocent og fradrag. Hvis skatteprocenten bliver sat ned, eller der kommer et særligt fradrag, så skal nettolønnen for de DIS-ansatte sættes op. Skatteprocenten i Hørsholm Kommune bliver brugt til udregninger, der gælder for DIS-ansatte på færges i hele Danmark.

Det nye udregningssystem er et Excel ark, som er kodet med lønstigninger, skatteprocenter og fradrag.



Portugisisk bekvemmelighedsflag skaber UTRYGHED i Scandlines

Scandlines lover dansk overenskomst og nettoløn på færge omflaget til portugisisk bekvemmelighedsflag. Alligevel anklager 3F Sømændene rederiet for overenskomstbrud og undrer sig over ledelsens kommunikation

Fedt, tænkte Jesper Rathcke, da kaptajnen ringede til ham og fortalte, at han skulle arbejde på M/F Schleswig-Holstein. Kort tid inden var Jesper og hans kolleger blevet informerede om, at færgen skulle på det portugisiske Madeiraflag, og at der skulle være en blandet besætning om bord. Jesper blev ligesom sine kolleger overrasket, da han hørte om det portugisiske flag. Men han var ikke skræmt.

- Jeg tænkte, det er bare et skib og bare et flag. Det spiller ingen rolle, at kollegerne er tyskere. Jeg har prøvet at sejle med alle nationaliteter, forklarer han.

For tre et halvt år siden skiftede den 60-årige skibsassistent fra DFDS til Scandlines. Han var ellers tilfreds med sit daværende job.

- Men jeg kendte nogle personer på Scandlines, som talte varmt om arbejdspladsen. Mønstringsperioderne og lønnen passede mig også godt, fortæller Jesper.

I Scandlines blev han ansat som afløser og skiftede mellem M/F Prins Richard og M/F Prinsesse Benedikte. Han fik en aftale om at være mønstret en uge ad gangen, da han bor langt fra Rødbyhavn. Så da kaptajnen ringede om skiftet til Schleswig-Holstein, var han helt rolig.

- Hvis stillingerne havde været slået op, havde jeg selv valgt det. Jeg vidste, at tyskerne sejler en uge ad gangen. Så den lå lige til højrebænet for, hvordan jeg gerne vil sejle, forklarer han.

Men stille og roligt begyndte tvivlen og usikkerheden. Scandlines havde ganske vist underskrevet den danske overenskomst og garanteret, at der var jobs til alle. Alligevel begyndte rygterne blandt kollegerne. Særligt et spørgsmål nagede ham.

- Var jeg blevet valgt til eller valgt fra, spørger han.

Jesper så, hvordan besætningen blev hentet fra forskellige færger. Nogle havde haft samme arbejde i mere end 20 år. Hvorfor blev de valgt? Hvorfor blev han selv valgt til jobbet?

Usikker fremtid

Efter omflagningen er færgen sejlet på værft i Klaipeda i Litauen. Her har Jesper været mønstret i 14 dage. Der følger tre perioder på værftet. Derefter ved han ikke, hvad der skal ske.

- Vi kan ikke få at vide, hvilken tørn vi skal sejle. Det føles usikkert, når vi ikke ved, hvad fremtiden vil bringe, konstaterer han

På værftet har Jesper mødt færgens tyske besætning.

- Det er flinke mennesker. De er åbne, og de har været gode til at modtage os. Jeg har overhovedet ikke noget negativt at sige om de tyske kolleger. Men når man hører, hvordan de sejler, om deres arbejdsforhold, deres timer og deres fridage, så bliver det mudret. Hvordan får vi vores forhold til at passe sammen med deres? Jeg har prøvet at regne på det og kan ikke få det til at gå op,

forklarer Jesper. Han oplever, at den manglende vished skaber rygter.

- Folk ved ikke, om de er købt eller solgt. Rederiet har meldt ud, at der er arbejde til alle. Men de har ikke sagt hvor længe. Jeg er ikke så sikker på mit job mere, siger han.

Indtil videre er samarbejdet med de nye tyske kolleger gået fint på værftet. Men Jesper spørger, hvordan de tyske kolleger i fremtiden vil reagere på at samarbejde med danskere med bedre løn og arbejdsforhold.

Jesper efterspørger også mere og bedre information fra Scandlines, for manglen på viden gør ham og kollegerne usikre på deres jobsituation.

- Vi kommer ikke til at stå med korslagte arme og anskue det negativt. Så maler man sig selv op i et hjørne. Men vi vil gerne vide, hvordan vi kommer til at sejle, og hvordan det kommer til at passe ind i vores familieliv, fastslår han.





Bekvemmelighedsflag bedste løsning?



Tillidsrepræsentanter, 3F Sømændene og andre fagforeninger nærstuderer dansk lovgivning og overenskomster for at sikre den danske del af besætningen på den portugisisk flagede færge

Spørger man Scandlines, så fortsætter alt, som det plejer for den danske del af besætningen på M/F Schleswig-Holstein. Rederiet oplyser, at det portugisiske flag er den bedste løsning, så ansatte fra Danmark fortsat kan arbejde på danske vilkår og dansk overenskomst, mens de tyske arbejder på deres vilkår.

- Det er aldrig sket før, at et skib har sejlet på bekvemmelighedsflag med danske nettolønninger og på dansk overenskomst, konstaterer 3F Sømændenes formand Flemming Thiesen.

Men selv om alt på overfladen ser ud til at være fryd og gammen, så har omflagningen skabt usikkerhed i Rødbyhavn. 3F Sømændene og de andre fagforeninger for søfarende har arbejdet på højtryk sommeren igennem for at sikre deres medlemmers rettigheder og afklare alle usikkerheder omkring omflagningen.

Samarbejdet ombord

Ved udgangen af september ser status sådan ud.

På færgen vil der være både danske og tyske tillidsvalgte, der kender regler og vilkår for deres del af besætningen.

- Vi har fået garanti for, at danskerne på Schleswig-Holstein arbejder på vores overenskomster og at de danske skibsassistenter kommer til at arbejde sammen med andre danske skibsassistenter på samme overenskomst, forklarer Flemming.

Men officererne kan være tyske. For besætningen kan det give sproglige udfordringer og måske en anderledes arbejdskultur.

- Rederiet mener, at arbejdssproget skal være engelsk. Men erfaringen er, at den tyske besætning taler tysk ombord, mens den danske foretrækker dansk, konstaterer Flemming, der forudser, at besætningen finder ud af det.

Overenskomstbrud

Indtil videre har 3F Sømændene anklaget Scandlines for fire brud på overenskomsten i forbindelse med omflagningen. To brud er forhandlet på plads af tillidsrepræsentan-

ter, mens parterne stadig står stejlt overfor hinanden ved de to sidste anklager om brud på overenskomsten.

- I vores protokollat står der, at stillinger skal slås op. Det er stillingerne på Schleswig-Holstein ikke blevet. Rederiet har prikket til folk på forskellige færges og beordret dem til at mønstre på Schleswig-Holstein med det portugisiske flag. Ingen af vores medlemmer har haft mulighed for selv at vælge at arbejde på den portugisiske færge, forklarer Flemming.

Det andet brud handler om perioden for mønstring, mens M/F Schleswig-Holstein er på værft i Litauen. Her er besætningen mønstrede i 14 dage ad gangen for at lave vedligehold.

- I dag har vi sendt endnu et overenskomstbrud om arbejdstider og aftaler, mens Schleswig-Holstein er på værft i udlandet. Der er overhovedet ikke lavet aftaler om arbejdstid under værftsopholdet, forklarer Flemming.



Danske rettigheder

Andre uklarheder handler om lovgivning for danske søfolk mønstrede på et skib på udenlandsk flag. Den danske besætning har for eksempel været bekymret for, om de senere vil have mulighed for at gå på den tidlige Arne-pension. Her er det en forudsætning, at rederiet indbetaler ATP af lønnen. Det vil Scandlines fortsat gøre.

Et andet spørgsmål handlede om erstatning for arbejdsskader. Her har Scandlines lovet, at rederiet vil betale de udgifter, som udenlandsk

flagede skibe skal betale for at køre en arbejdsskadesag i Danmark.

Kritik af diktat

Flemming kritiserer Scandlines på trods af alle rederiets forsikringer om, at alt bliver, som det plejer for den danske del af besætningen.

- Personligt synes jeg, det er skræmmende, at man som rederiansat ikke kan sige nej til at blive flyttet rundt. Først fik vi at vide, at besætningen på Prins Richard skulle flyttes. Men ledelsen har besluttet, hvem de vil have

over på Schleswig-Holstein. Besætningen er taget fra forskellige færger. Nogle kommer endda fra Gedser, oplyser han.

Enkelte har fået lov til at blive på deres skib, hvis de havde en særlig begrundelse, mens andre har fået afslag.

- Ledelsen har dikteret, hvem der skulle flytte til Schleswig-Holstein. Efter min vurdering er det ikke sådan, man sikrer glade og tilfredse medarbejdere i Scandlines, konstaterer Flemming.

Scandlines flag

Scandlines sejler på Rødby Puttgarten og Gedser Rostock. Halvdelen af færgerne er normalt under dansk flag med danske besætninger på danske overenskomster. Den anden halvdel har tysk flag og sejler med tyske besætninger på tyske overenskomster.

I foråret kom den nye elfærge The Baltic Whale på dansk flag. Derefter har M/F Prins Richard skiftet fra dansk til tysk flag.

I august fik den tysk flagede M/F Schleswig-Holstein et nyt sekundært og bestemmende flag. Denne gang har rederiet valgt et portugisisk Madeiraflag. Det er et bekvemmelighedsflag.

Scandlines oplyser, at det portugisiske flag giver mulighed for at tilbyde danske medarbejdere danske vilkår og tyske medarbejdere tyske vilkår på den samme færge. Det tillader hverken det danske eller tyske flag.




DIS: Nettoløn for søfolk som bor i Danmark

Søfolk betaler ikke skat i Danmark, når de er ansat på et skib registreret i DIS og bor i Danmark. Det besluttede Folketinget i 1988, da man oprettede Dansk Internationalt Skibsregister (DIS).

DIS-lønnen er en nettoløn, som svarer til det, ansatte i land får udbetalt efter skat.

De danske søfolk på M/F Schleswig-Holstein vil fortsat modtage en nettoløn uden at blive trukket i skat, selvom de nu arbejder på en færge med et portugisisk bekvemmelighedsflag. Det oplyser Scandlines.

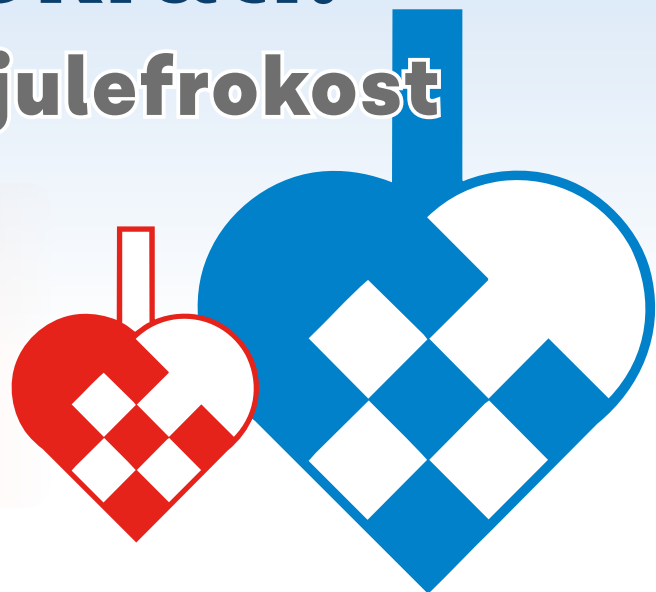


Medlemsdemokrati:

Bliv hørt og nyd en julefrokost

Mød din fagforening, styrk dit netværk og hyg dig med en lækker julefrokost.

På medlemsmøder og generalforsamling kommer fagligt valgte og ansatte rundt i Danmark, så alle medlemmer har let adgang



Lyder dagsorden og regnskab kedeligt? Det er din mulighed for indflydelse, når 3F Sømændene inviterer til medlemsmøder og generalforsamling. Arrangementerne bliver krydrede med en lækker julefrokost med uformelle snakke og røverhistorier fra søens folk

- Medlemmerne får muligheden for at møde formanden, siger Flemming Thiesen med et smil. I foråret blev han konstitueret som formand for 3F Sømændene. Han fortsætter:
- På møderne kan du høre, hvad der er foregået i løbet af året, og hvad vi arbejder med.

Efter formandens beretning kan deltagerne stille spørgsmål og komme med kommentarer til beretningen. Flemming understreger, at der både er plads til positive og negative kommentarer. Det seneste regnskab bliver også gennemgået, så du kan se, hvad dit kontingent er gået til.

Punktet EVENTUELT er et vigtigt punkt på dagsordenen. Her kan medlemmerne spørge til emner, de mener, er relevante og savner svar på i beretningen. Medlemmerne kan også komme med ideer til fagforeningen eller stille spørgsmål til overenskomsten.

- Spørgsmålene vil vi forsøge at svare på, ligegyldigt om det er brok eller noget positivt. Hvis vi ikke kan svare med det samme, så undersøger vi det og svarer bagefter, forklarer Flemming.

Beslutninger på generalforsamlingen

Flemming lover, at han og de fagligt valgte og ansatte vil lytte og tage kommentarer og forslag fra medlemsmøderne med til generalforsamlingen og til det daglige arbejde.

På hvert medlemsmøde bliver der valgt en person, som deltager i generalforsamlingen. Det er for at sikre, at det, der er blevet præsenteret i beretningen på medlemsmøderne rundt om i landet, også er det samme som det, der kommer på generalforsamlingen.

Samtidig er medlemmerne fra hele landet repræsenteret ved selve generalforsamlingen. Den valgte person fra hvert medlemsmøde får rejsen betalt

og en overnatning, hvis det ikke er muligt at komme hjem til for eksempel Frederikshavn den samme dag. Alle andre medlemmer er naturligvis også velkomne til selve generalforsamlingen. De skal selv betale for transport.

På generalforsamlingen bliver de overordnede beslutninger taget. Ved afstemninger bliver stemmerne fra medlemsmøderne talt med.

- I alt bliver rigtig mange medlemmer repræsenteret, fordi vi kommer rundt i landet med medlemsmøderne, understreger Flemming.

Tidsplan

- ▶ Medlemsmøderne begynder kl 11 og varer normalt under halvanden time
- ▶ Generalforsamlingen begynder også kl 11 og plejer at tage to timer
- ▶ Hele arrangementet slutter normalt seneste klokken 17

Hvem kan du møde?

- ▶ Konstitueret formand Flemming Thiesen deltager på alle møder
- ▶ Kasserer Christian Krogh Johansen deltager i Korsør og Svendborg
- ▶ Faglig sekretær Maibritt Bjerring deltager på Bornholm
- ▶ Faglig sekretær Britt Skovø deltager i Nykøbing Falster
- ▶ Rejsesekretær Camilla Christensen deltager i Århus, Frederikshavn og Esbjerg

På generalforsamlingen i København deltager alle 3F Sømændenes valgte og ansatte

Hyggelig julefrokost

Hvis medlemsdemokrati og indflydelse ikke er nok til at lokke dig til at deltage i medlemsmøder og generalforsamling, kan du glæde dig til den uformelle del af møderne.

- Når vi er færdige med selve mødet, er der julefrokost med sodavand, øl og mad, fortæller Flemming.
- Det plejer at være rigtigt hyggeligt. Os på kontoret glæder os til at møde nogle af vores medlemmer, som vi ikke møder til

daglig og samtidig får de ansigt på os.

Til julefrokosten bliver der snakket. Og der bliver fortalt røverhistorier. Nogle historier kommer fra pensionister, som benytter muligheden for at møde gamle kolleger.

Flemming håber, at flere unge også vil benytte muligheden for at møde andre unge og udvide netværket med søfolk i alle aldre og fra forskellige rederier.

Tilmeld dig..!

Husk at tilmelde dig, så 3F Sømændene ved hvor meget mad og drikke, der skal bestilles til julefrokosten.

Ring på 70 300 838

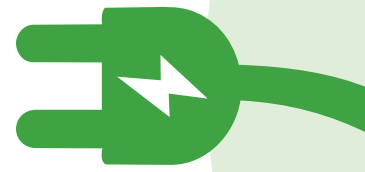
Eller send en mail til **seaman@3f.dk**

På bagsiden af NyTid kan du se alle datoer og adresser på medlemsmøder, generalforsamling og julefrokoster.





Elskibe udfordrer bemanning og arbejdsmiljø



Søfartsstyrelsen godkender minimale besætninger og færger, som ikke er færdigudviklede og ordentligt testede

Den grønne omstilling går hurtigt, og indenfor søfart er svaret elektriske skibe og færger.

- Det er positivt, at vi får elskibe, fastslår 3F Sømændenes formand Flemming Thiesen.
- Men de elskibe, vi får, er en katastrofe, fordi de slet ikke er færdige. Søfartsstyrelsen godkender dem til drift, selv om de er behæftede med fejl og mangler og ikke burde sejle.

De ufærdige færger presser søfolk i deres arbejde og arbejdsmiljø. Samtidig kan ufærdige færger også være en risikabel affære. Der har nemlig været kortslutninger og brande ombord på flere elfærger. På Fanø tog det halvandet år, inden den nye færge kunne sejle på grøn strøm, og for nylig smeltede opladningskablerne på Scandlines nye elfærge The Baltic Whale. På Samsø er man ved at installere enorme batteripakker, fordi øens elnet slet ikke kan oplade en færge.

Resultatet er, at elfærger i lange perioder brænder diesel af for at oplade deres batterier.

Heldigvis er de værste skader sket tæt på færgelejer, og ingen mennesker er kommet til skade. For elfærgerne er på papiret så automatiserede, at Søfartsstyrelsen har godkendt mindre besætninger på elfærgerne.

- Når der kommer nye skibe, bliver vi pressede på bemanningen. Det er en tikkende bombe. Jeg frygter, at det går galt, konstaterer Flemming.

Stressende arbejdsmiljø

I årevis har 3F Sømændene og de andre fagforeninger for søens folk anket Søfartsstyrelsens besætningsfastsættelser og næsten konsekvent fået afslag.

- Rederierne giver søfolk så mange opgaver, at de skal være blæksprutter.

Det er stressende, hvis du i forvejen har mange opgaver, og alarmerne går, fordi færgen er sat for tidligt i drift og endnu ikke virker ordentligt, mener Flemming.

Fortøjning er et eksempel på en arbejdsopgave, som på papiret kan spares væk i besætningsfastsættelsen. Det er traditionelt en arbejdsopgave for skibsassistenter. Men de nye elfærger har et automatisk fortøjningssystem med sugekopper, som i princippet gør skibsassistenterne overflødige. Erfaringen er dog, at de nye automatiske systemer er ustabile og ikke fungerer i dårligt vejr.

Den hurtige godkendelse af elfærgerne kan også gå ud over det daglige arbejdsmiljø. For eksempel blev The Baltic Whale sat i rute første marts. Men den mønstrede besætning fik først varme og varmt vand den første september.

- Det er skræmmende, at Søfartsstyrelsen godkendte det, mener Flemming.

Han har fået oplyst, at den tyske søfartsstyrelse fandt mere end 20 fejl og mangler, da den kontrollerede skibet. Så færgen skulle i skripende stund sejle med 15 mand ombord for at rette de mange fejl og mangler.





Søfartsstyrelsens svar på kritikken

Truer uddannelserne

Når skibsassistenterne på papiret bliver overflødige på de automatiserede elfærger, kommer de til at mangle i sikkerhedsrullerne. Den udfordring vil rederier og Søfartsstyrelsen løse ved at uddelegere opgaven til ansatte i catering eller andre, som udelukkende har bestået for eksempel et røgdykkerkursus eller et sikkerhedskursus.

- Set fra vores side udfaser de vores jobs. Man modulopbygger personer, der kan sættes ombord på færgen med lige præcis de kurser, som er nødvendige i sikkerhedsrullerne, mener Flemming.

Den tendens truer selve fødekæden indenfor søfart. Flemming spørger, hvorfor unge mennesker skal uddanne sig til skibsassistenter, når de kan nøjes med enkelte sikkerhedskurser? Og uden skibsassistenter hvordan vil søfartserhvervet så sikre, at der er personer, som ønsker at videreuddanne sig inden for søfart?

- Hele uddannelsessystemet er ved at kollapse, konkluderer Flemming.



Søfartsstyrelsen tager besætnings- og passagerers sikkerhed meget alvorligt. Nybyggede skibe gennemgår en omfattende godkendelsesproces ud fra et sikkerhedsmæssigt perspektiv og den betragtning, at det skal være sikkert at gå på arbejde.

Når Søfartsstyrelsen får kendskab til en hændelse om bord på et dansk skib i dansk farvand, følger vi som udgangspunkt op med et kontrolsyn. Formålet er at vurdere, hvorvidt sikkerheden om bord er opretholdt og om der er forhold, der giver anledning til yderligere opfølgning. Når der er tale om skibe med alternative fremdrivningsmidler, vil et element af opfølgningen desuden være at vurdere, hvorvidt der er behov for justeringer i forhold til det godkendte og om hændelsen drager paralleller til godkendelsesforløbet, herunder om den giver anledning til eventuelle justeringer.

For så vidt angår konkrete hændelser er Søfartsstyrelsen bekendt med to hændelser på GROTHE og TYRFING i henholdsvis november 2023 og maj 2026. I begge tilfælde var der tale om kortslutning under tilkobling til ladeenheden i havnen, som førte til blackout på skibet. Begge hændelser fandt sted, mens skibene lå i havn og med begrænsede skader til følge på blandt andet ladestik. Det ene tilfælde krævede udskiftning af en række sikringer, mens det andet tilfælde blev løst ved omprogrammering af software.

Selvom eldrevne fartøjer er et forholdsvist nyt område under kontinuerlig udvikling, er der også tale om en efterhånden udviklet og

gennemprøvet teknologi, der anvendes bredt som fremdrivningsmiddel, og dermed et område, der findes en del erfaring med.

Selve godkendelsesforløbet for eldrevne færger består af flere risikoanalyser, kvalitative vurderinger suppleret med kvantitative analyser samt fysiske tests. Som opfølgning på hvert godkendelsesforløb foretages en evaluering af processen og nye erfaringer opnået undervejs.

Vi er opmærksomme på, at der med nye teknologier ligeledes følger et behov for uddannelse og træning af besætningen, både i den daglige håndtering, men også i tilfælde af, at den nye teknologi svigter. Dette med henblik på at besætningen er tilstrækkeligt klædt på til at håndtere eventuelle fejl, der måtte opstå, uden at blive stresset på grund af manglende kompetencer eller kendskab med systemerne til at kunne løse situationen.

Foruden arbejdssikkerheden er det ligeledes vigtigt med gode leveforhold om bord. Søfartsstyrelsen er bekendt med de nævnte forhold om bord på THE BALTIC WHALE og har stillet krav om, at begge dele bringes i orden. Den 30. juni 2026 blev vi orienteret om, at der nu var etableret en endelig løsning ift. varmtvandsforsyning. For så vidt angår opvarmning af skibet, har rederiet oplyst, at en permanent udvidelse af skibets varmekapacitet forventes leveret og installeret i oktober og november 2026. Indtil da er der planlagt en midlertidig løsning for opvarmning af apteringen om bord.



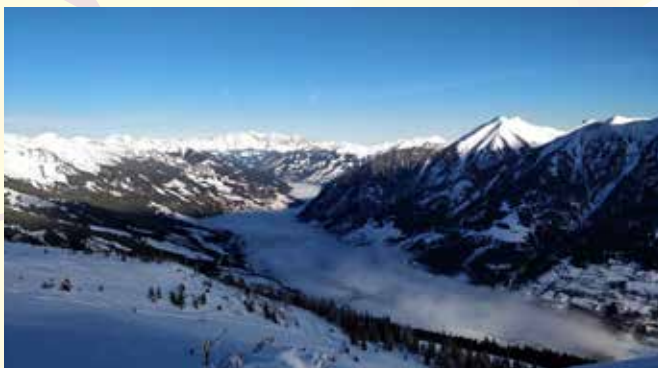
Ferie, Ferie, Ferie - Er du opmærksom på dette?

Muligheder for leje af feriehuse i ind- og udland ...



SEA HEALTH & WELFARE

- ▶ Det er muligt at leje feriebolig/sommerhus i Skallerup Klit, Sandvig og Holmsland Klit.
- ▶ Alle søfarende, der inden for de sidste to kalenderår har arbejdet på et skib under dansk flag i mindst seks måneder, kan komme i betragtning ved udlejningen.
- ▶ Du kan læse om og booke feriehuse på hjemmesiden: <https://shw.dk/ferieboliger>



Mit3f.dk

- ▶ Oversigt over ferieboliger finder du her: www.3f.dk/mit3f/min-fagforening
- ▶ Når du er logget ind på **mit3f.dk** (brug MitId) kan du under menupunktet "min fagforening" se oversigter og leje ferieboliger i ind- og udland via 3F Feriefonde, 3F Feriehuse, 3F Post og PSHR Feriefond.
 - **Vedr. 3F Feriefonde og 3F Feriehuse** – du kan i kalenderoversigten se, hvilke uger der er ledige efter endt lodtrækning.
 - **Vedr. 3F Post** – du kan i kalenderoversigten se, hvilke uger der er ledige og frit booke én måned efter endt lodtrækning. Ring 88 92 33 60 for at aftale.
 - **Vedr. PSHR Feriefond** – det ikke muligt at deltage i lodtrækning/leje medmindre du er gastronom.



Har du et spørgsmål?
Vi sidder altid klar ved telefonerne til at hjælpe dig.

70 300 300



Mærkedage i 2026

50 års jubilæum

Kaj Brødslev Sørensen
Henning Jensen
Sune Hasager Andersen
Poul Kristensen
Sten Ravnkilde Jensen
Niels Emil Yngve Nilsson
Tom Bønnelykke
Per Michael Linde Jarding

60 års jubilæum

Lars Reiner Møller
Christen Peter Hansen
Frank Pilegaard Jensen
Preben Johan Nielsen

70 års jubilæum

Poul Christian Duelund Sørensen
Flemming Andersen
Bent Robert Omsaa
Kurt Dusinius Christensen

70 års fødselsdag

Allan Dan Petersen
Bjarni Sofus Jensen
Erik Henningsen
Helge Tang Rasmussen
Henning Jensen
Henrik Smith-Pedersen
Jan Barfod Hansen
Jan Palmer Sørensen
Jan Raymond Saksaa
John Højrup Jensen
John Vogel
Jørgen Lund
Jørn Øgaard Nielsen
Kim Andersen

Kim Winther Jensen
Michael George Nicholas
Ole Ahlquist
Per Lund Sørensen
Poul Erik Jensen
Preben Rekvad
Sten Uffe Nielsen
Tony Nielsen
Torben Nørregaard Pedersen
Øyvind Lie

80-års fødselsdag

Benny Brask Jakobsen
Birger Møllerup Nielsen
Carl Hedegaard Olsen
Gert Christensen
Hans Gert Clausen
Helge Willy Niels Pedersen
Jonas Egilsson
Jørgen Andreas Stigfeldt
Jørn Ingolf Jensen
Jørn Vinther
Lars Reiner Møller
Leif Holmgaard Daugbjerg
Lene Carla Østergaard
Qureshi
Niels Ole Hansen
Ole Velling
Otto Krogh-Hansen
Poul Kirkeby Henningsen

90-års fødselsdag

Henry Peter Christensen
Aage Erik Salomonsen

– et sidste farvel

AFSKED

Søren Christian Rahbek
Ernst Birger Sørensen
Finn Adelsten Josefsen
Otto Krogh Hansen
Niels Christian Eriksen
Verner Julius Beyer
Poul Wedel Laursen
Terence Marquis Hohlmann
Roland Sundstrøm
Bent Therkildsen
Benny Brask Jakobsen
Niels Jørgen Jensen
Hans-Jørgen Müller
Knud Egelykke Langkilde
Jørgen Pedersen
Tommy Brøgger Larsen
Birger Møllerup Nielsen
Kenny Bruun Thorsen
Henning Bent Carlsen



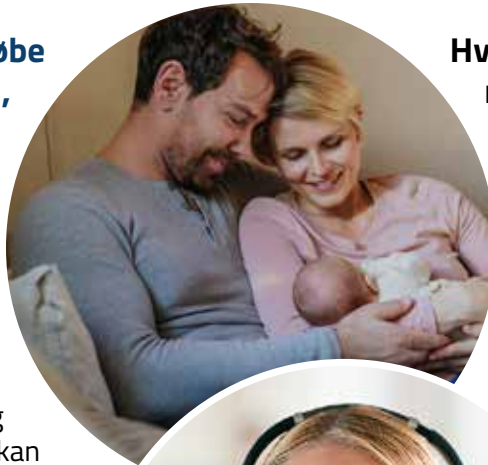


Nu kan du få PensionDanmarks sundhedsordning til dine børn

Har du børn, så kan du nu købe en sundhedsordning til dem, så I hurtigt kan få hjælp ved sygdom og skader. Det giver trykthed i hverdagen.

Sundhedsordningen er målrettet børn og giver hurtig adgang til professionel hjælp, når der er brug for den. Med sundhedsordningen kan barnet for eksempel få:

- samtaler hos en psykiater og opstart af medicinsk behandling ved ADD og ADHD
- hjælp hos en fysioterapeut og kiropraktor ved smerter og skader
- hurtig udredning hos speciallæge
- videokonsultationer med Online Læge og Online Psykolog.



Hvad koster en sundhedsordning til børn?

Sundhedsordningen koster 67 kr. om måneden, som trækkes fra din pensionsopsparing. Du kan altid afmelde sundhedsordningen igen fra den 1. i måneden efter – uden gebyr. Ordningen stopper automatisk, når barnet fylder 18 år.

Læs mere og køb sundhedsordningen til dit barn på pension.dk/sundhedsordning-til-born.



Har du spørgsmål?

Du er altid velkommen til at ringe til PensionDanmarks sundhedsrådgivning på 7012 1335. Der er åbent alle hverdage kl. 8-18 (onsdage kl. 9.15-18).

Modtager du et brev om forsikringen – og har du spørgsmål – så er du altid velkommen til at kontakte PensionDanmarks medlemsrådgivning på **7012 1330** alle hverdage kl. 8-18 (onsdage kl. 9.15-18).

Læs mere om mulighederne i din sundhedsordning på pension.dk/sundhed eller i PensionDanmarks app.



PensionDanmark



Din sundhedsordning kan hjælpe dig mere end du måske tror

Sundhedsordningen i PensionDanmark er en af dine vigtigste medlemsfordele og giver dig adgang til - mange forskellige behandlingsmuligheder.

Din pensionsordning er meget mere end en opsparring. Med pensionsordningen i PensionDanmark, som du er sikret gennem overenskomsten, har du også en sundhedsordning med mange forskellige tilbud. De kan blive vigtige, hvis kroppen eller psyken siger fra undervejs i arbejdslivet.

Hurtig hjælp før små problemer bliver store

Ofte begynder et sygdomsforløb med mindre symptomer. Lændesmerter, søvnproblemer eller stress kan udvikle sig til længerevarende problemer, hvis du ikke får hjælp i tide.

Sundhedsordningen gør det nemt at få hjælp tidligt, så du kan komme godt videre.



Og du har adgang til flere tilbud, end du måske tror. Gennem sundhedsordningen kan du blandt andet få adgang til:

- Fysioterapi og kiropraktik
- Online Fysioterapi
- Online Læge
- Online Psykolog
- Sundhedsrådgivning fra sundhedsfaglige eksperter
- Hurtig hjælp fra speciallæge

På pension.dk/sundhed kan du læse mere om de forskellige tilbud.

Du kan booke behandlinger direkte via PensionDanmarks app eller pension.dk. Du kan også ringe til Behandlingsrådgivningen på 7010 0806, eller til Sundhedsrådgivningen på 7012 1335. Ring alle hverdage kl. 8-18 (onsdage kl. 9.15-18).

Vælg den sundhedspakke, der passer til dig

Du har fået mere fleksibilitet i din sundhedsordning. Nu kan du vælge mellem flere sundhedspakker og finde den, der passer bedst til dig:

- **Basis-pakken** – En online sundhedspakke, hvor du fx kan tale med en læge, fysioterapeut eller psykolog online (23 kr. pr. måned).
- **Standard-pakken** – Den pakke, du har i dag, og det indhold, du kender. Online-hjælp, fysioterapi og kiropraktik på klinik samt Hurtig Diagnose (58 kr. pr. måned).

• Udvidet-pakken

– Tilføjer operationsdækning ved visse sygdomme, psykiater og misbrugsrådgivning (100 kr. pr. måned).

Du kan læse mere om dine muligheder ved at logge ind på pension.dk/sundhed. Her kan du også ændre din pakke. Betalingen for din sundhedsordning trækkes automatisk fra din pensionsopsparring.

Har du spørgsmål til sundhedspakkerne, er du altid velkommen til at ringe til PensionDanmarks medlemsrådgivning på 7012 1330 alle hverdage kl. 8-18 (onsdage kl. 9.15-18).

Sæt X i din kalender

Nu er det tid til at forberede sig på årets medlemsmøder – med efterfølgende frokost.

På medlemsmøderne vil formand Flemming Thiesen aflægge beretning over året der er gået. Herefter er det debat om aktuelle emner og om de mange faglige og politiske udfordringer som søfolk, lønmodtagere og fagforening står over for.



Møde sted, dato og tidspunkt:

BORNHOLM **tirsdag d. 17. nov.** Kl. 11.00 – Frokost kl. 12.30
3F Bornholm: Sandemandsvej 21, 3700 Rønne

GULDBORGSUND **onsdag d. 18. nov.** Kl. 11.00 – Frokost kl. 12.30
Hos Kikko: Vendsysselvej 9, 4800 Nykøbing Falster

KORSØR **torsdag d. 19. nov.** Kl. 11.00 – Frokost kl. 12.30
Madam Bagger: Solens Plads 6, 4220 Korsør

AARHUS **tirsdag d. 24. nov.** Kl. 11.00 – Frokost kl. 12.30
3F Århus: Sommervej 5, 8210 Århus V

FREDERIKSHAVN **onsdag d. 25. nov.** Kl. 11.00 – Frokost kl. 12.30
Hotel Frederikshavn: Tordenskjoldsgade 15b, 9900 Frederikshavn

ESBJERG **torsdag d. 26. nov.** Kl. 11.00 – Frokost kl. 12.30
3F Esbjerg: Nyhavnsgade 25, 6700 Esbjerg

SVENDBORG **mandag d. 30. nov.** Kl. 11.00 – Frokost kl. 12.30
Restaurant Svendborgsund: Havnepladsen 5, 5700 Svendborg

KØBENHAVN **tirsdag d. 1. dec.** Kl. 11.00 – Frokost kl. 13.00
Generalforsamling: Peter Ipsens Allé 27, 2400 København NV – Store sal

Tilmelding til møde og frokost kan ske via hjemmesiden:
<https://www.3f.dk/soemaend/aktuelt/aktiviteter>
eller på mail: seaman@3f.dk

Du kan også tilmelde dig på telefon **70 300 838**

Yderligere oplysninger fås ved henvendelse til:
3F Sømændene
seaman@3f.dk
70 300 838

