

Vedtægter for Fagligt Fælles Forbund
3F Aabenraa
Sønderjylland

§ 1 Navn.

Fagligt Fælles Forbund (3F)
Afdelingens navn er: 3F Aabenraa

§ 2 Hjemsted.

Afdelingens hjemsted er: Aabenraa kommune

Afdelingen har Hovedkontor i Aabenraa og kontor i Tønder og Sønderborg.

§ 3 Formål.

Afdelingernes formål er:

- a. At organisere alle lønmodtagere inden for Fagligt Fælles Forbunds organisationsområde, der er beskæftiget i afdelingens geografiske område, som udgør Aabenraa kommune, Sønderborg kommune, med undtagelse af de gamle Augustenborg, Nordborg og Sydals kommuner og Tønder kommune med undtagelse af den gamle Nr. Rangstrup kommune. Hertil kommer de indgåede organisationsaftaler for murerne, tømrer og snedkere i det gamle Sønderjyllands amt. Samt organisationsaftalen for træindustriarbejdere i resten af Sønderborg kommune.
- b. At yde støtte til kulturelle og politiske aktiviteter, herunder ligestilling, der fremmer arbejderbevægelsens og medlemmernes interesser.
- c. At fremme mulighederne for højere løn og bedre arbejdsforhold – herunder søge at oprette overenskomster med alle arbejdsgivere, der ikke er omfattet af kollektive overenskomster.
- d. At bistå medlemmerne ved uoverensstemmelser med arbejdsgivere samt understøtte dem i forbindelse med lovligt varslede konflikter.
- e. At sørge for at medlemmerne får de relevante faglige og politiske oplysninger, og at de Tillidsvalgte på alle niveauer får tilbudt ajourført uddannelse
- f. At hjælpe med at oprette faglige og politiske netværk, herunder faglige klubber på arbejdspladserne.
- g. At fremme og støtte gennemførelsen af forbundets formålsparagraf og Faglige Politiske Grundlag
- h. At møde medlemmerne via opsøgende arbejde på virksomhederne, arbejdspladserne og på medlemsmøder.

§ 4 Optagelse af medlemmer.

Stk. 1. Afdelingen optager som medlemmer lønmodtagere, der er fyldt 18 år, som arbejder på arbejdspladser, der ligger inden for afdelingens geografiske område og som i øvrigt opfylder betingelserne for optagelse i Fagligt Fælles Forbund. Derudover optager afdelingen lærlinge og ungarbejdere fra 13 til og med 17 år.

Stk. 2. Unge under 18 år har stemmeret, men er ikke valgbare til tillidshverv der forudsætter personlig myndighed.

§ 5 Indmeldelse.

Stk. 1. Ved indmeldelse udstedes et velkomstbrev. forbundets love og afdelingens vedtægter kan findes på de respektive hjemmesider.
Efterfølgende tilsendes medlemskort (LoPlus kort)

Stk. 2. Gyldigt medlemsbevis er medlemmets legitimation ved udøvelse af alle faglige formål.

§ 6 Medlemskabets gyldighed.

Medlemskabets gyldighed er betinget af, at fagbevægelsens formål samt afdelingens og forbundets love ikke modarbejdes.

§ 7 Kontingent

- Stk. 1.* Ud over de af forbundet og a-kassen pålagte kontingenter betaler hvert medlem et kontingent til afdelingens drift.. Afdelingskontingentet fastsættes af afdelingsbestyrelsen.

§ 8 Medlemmernes forpligtelser.

- Stk. 1.* Medlemmer bør ikke arbejde sammen med uorganiserede i mere end én uge uden at meddele afdelingen dette.
- Stk. 2.* Medlemmer skal omgående indberette uoverensstemmelser med arbejdsgiver til tillidsrepræsentanten/afdelingen.
- Stk. 3.* Arbejdsnedlæggelse må ikke finde sted uden afdelingens samtykke. Medlemmer, der nedlægger arbejdet uden afdelingens samtykke, mister retten til støtte.
- Stk. 4.* Krav om ændring eller opsigelse af overenskomster skal altid forelægges afdelingen til godkendelse og eventuel videre behandling i henhold til forbundets love. Kun forbundet eller afdelingerne kan indgå/opsige overenskomster for medlemmerne.
- Stk. 5.* Medlemmer, der under lockout eller strejke optager arbejde på en konfliktramt arbejdsplads, forinden strejke eller lockout, er erklæret hævet af hovedbestyrelsen, betragtes som ekskluderet af afdelingen. Finder en afdeling, at det er formålstjenligt at optage en strejkebryder som medlem, kan dette kun ske med hovedbestyrelsens godkendelse.
- Stk. 6.* Medlemmer har pligt til at bidrage med alle de oplysninger, afdelingen ønsker belyst omkring overenskomst-, løn- og øvrige arbejdsforhold.
- Stk. 7.* Arbejdspladsforandringer skal altid meddeles afdelingen. Har manglende meddelelse om forandringer medført forringelse af medlemmernes rettigheder, kan afdelingen eller dens bestyrelse ikke gøres ansvarlig for dette.
- Stk. 8.* Medlemmer hæfter ikke for foreningens gældsforpligtigelse.

§ 9 Restancer og udtræden.

- Stk. 1.* Manglende indbetaling af kontingent medfører sletning i henhold til de til enhver tid gældende regler for arbejdsløshedslovgivningen.
- Stk. 2.* Ønsker et medlem at udtræde af afdelingen, skal ønsket herom fremsættes skriftligt. Ved udtræden af afdelingen kan der ikke gøres krav på afdelingens midler.
- Stk. 3.* Et medlem der slettes på grund af restance, kan når betingelserne i henhold til § 4 i øvrigt er opfyldt genoptages.

§ 10 Overflytninger.

- Stk. 1.* Medlemmerne kan overgå fra en afdeling til en anden eller fra et forbund, når medlemsbeviset er i orden, og der ikke er restancer.
- Stk. 2.* Når et medlem tager arbejde inden for en anden afdelings område, er medlemmet forpligtet til inden 1 måned at framelde sin hidtidige afdeling og lade sig overføre til afdelingen, hvis område medlemmet arbejder indenfor.
- Stk. 3.* Medlemmer der er på efterløn eller ledige kan ved ønske om overflytning kun overflyttes til en afdeling, hvor medlemmet har bopæl.
- Stk. 4.* Bestyrelsesmedlemmer og branchebestyrelsesmedlemmer fritages fra overflytning til deres valgperiode er udløbet.
- Stk. 5.* Opstår der strid om et medlems tilhørsforhold forelægges spørgsmålet til afgørelse i hovedbestyrelsen i Faglig Fælles Forbund.

§ 11 Generalforsamling.

- Stk. 1.* Generalforsamlingen er afdelingens øverste myndighed i alle anliggender.
- Stk. 2.* Generalforsamlingen udgøres af de fremmødte medlemmer.
- Stk. 3.* Den ordinære generalforsamling afholdes 1 gang årligt inden udgangen af april måned.

- Stk. 4.* Generalforsamlingen varsles med mindst 14 dages varsel med angivelse af tid, sted, dagsorden, frist for fremsendelse af indkomne forslag og en angivelse af hvor og hvordan man kan få den endelige dagsorden. Senest 5 dage før generalforsamlingen skal medlemmerne have adgang til de indkomne forslag. Generalforsamlingen varsles som minimum via ”Mit3F”
- Stk. 5.* Forslag (bortset fra personvalg), som ønskes behandlet af generalforsamlingen, indgives skriftligt til bestyrelsen v/afdelingsformanden senest 5 dage før generalforsamlingen. Kun når forslagsstiller/forslagsstillerne er tilstede på generalforsamlingen, kan forslaget behandles.
- Stk. 6.* Bestyrelsen sørger for betryggende kontrol, således at ingen, der ikke er medlemmer, bortset fra inviterede gæster, deltager i generalforsamlingen.
- Stk. 7.* Under hensyn til forbundets love og afdelingens vedtægter udarbejder bestyrelsen en forretningsorden der godkendes på generalforsamlingen.
- Stk. 8.* Der skal til generalforsamlingen fremlægges oversigt over personvalg og valgperioder, denne skal være tilgængelig senest 5 dage før generalforsamlingen.

§ 12 Ekstraordinær generalforsamling.

- Stk. 1.* Ekstraordinær generalforsamling skal afholdes, når mindst 100 af afdelingens medlemmer skriftligt over for afdelingens bestyrelse kræver dette med motiveret dagsorden, eller når formand eller et flertal i bestyrelsen finder det nødvendigt.
- Stk. 2.* Ekstraordinær generalforsamling indvarsles som minimum via ”Mit3F”, inden for senest 30 dage efter modtaget begæring herom.
- Stk. 3.* Mindst 90 % af de medlemmer, der har begæret ekstraordinær generalforsamling, skal være til stede ved denne.

§ 13 Bestyrelsen.

- Stk. 1* Afdelingens bestyrelse vælges for 3 år og består af 21 medlemmer, valgt som følger:

- 1 Formand.
- 1 Næstformand.
- 6 personer (2 personer hvert år) direkte på generalforsamlingen.
- 5 ansatte brancheledere.
- 3 personer efter indstilling fra Industri branchen.
- 2 personer efter indstilling fra Bygge branchen.
- 1 person efter indstilling fra Transport branchen.
- 1 person efter indstilling fra Offentlig branche.
- 1 person efter indstilling fra Privat Service Hotel og Restaurations branchen.

Formand og Næstformand vælges ikke i samme år.

Formand og næstformand er fastlønnede tillidsfolk i afdelingen.

Der vælges 2 suppleanter i prioriteret rækkefølge for en et årig periode. (for valgte direkte på generalforsamlingen)

Hver branche indstiller 1 suppleant til valg for en et årig periode.

- Stk. 2.* Det skal tilstræbes, at bestyrelsen er så bredt sammensat som muligt, i forhold til aftalen om mangfoldighed, og ud fra de faglige og geografiske områder, som afdelingen og brancherne dækker.
- Stk. 3.* De ansatte kan vælge 1 tilforordnet til afdelingens bestyrelse.
- Stk. 4.* Generalforsamlingen vælger 3 bilagskontrollanter samt 3 suppleanter. Disse vælges for 3 år. Der vælges 1 med personlig suppleant hvert år. Bilagskontrollanter og deres suppleanter må ikke være medlemmer af afdelingens bestyrelse.
- Stk. 5.* Der udarbejdes Valgoversigt og Branchevedtægter som bilag til afdelingens vedtægter.

- Stk. 6.* Ved valg hvor der er mere end en kandidat foretages skriftlig afstemning. Ved valg af formand og næstformand kræves simpelt flertal (Én mere end halvdelen af de afgivne gyldige stemmer). Ved øvrige personvalg kræves relativt flertal (Flere stemmer end nogen anden kandidat).
- Stk. 7.* Formand og næstformand vælges særskilt på generalforsamlingen og såfremt der ikke opnås genvalg, kan den siddende formand/næstformand kræve valget prøvet ved en efterfølgende ekstraordinær generalforsamling indenfor 30 dage efter den ordinære generalforsamling, hvor valget skal stå mellem den pågældende tillidsrepræsentant og den kandidat, der på den første generalforsamling har opnået det største stemmetal. Den tillidsvalgte fortsætter, såfremt vedkommende på den ekstraordinære/ordinære generalforsamling får flest stemmer. Såfremt den siddende formand eller næstformand ikke opnår genvalg fratræder disse efter valghandlingen, og afregnes i henhold til funktionærlovens bestemmelser om fratrædelse.
- Stk. 8.* Bliver der indkaldt til ekstraordinær generalforsamling, efter reglerne i § 12 for at udtrykke mistillid til formand eller næstformand og denne taber afstemningen, fratræder denne efter valghandlingen, og afregnes i henhold til funktionærlovens bestemmelser om fratrædelse.
- Stk. 9.* Bestyrelsen varetager under formandens ledelse afdelingens samlede interesser i overensstemmelse med forbundets, a-kassens og afdelingens vedtægter samt generalforsamlingens beslutninger. Under hensyn til forbundets love og afdelingens vedtægter fastsætter bestyrelsen selv sin forretningsorden.
- Stk. 10.* Udebliver et bestyrelsesmedlem uden anmeldt fravær 2 på hinanden følgende møder, udtræder bestyrelsesmedlemmet og 1. suppleanten indtræder som ordinært medlem af bestyrelsen.
- Stk. 11.* Valgte og ansatte tillidsrepræsentanter i afdelingen samt bestyrelsesmedlemmer er forpligtet til at tage den fornødne uddannelse, således at de kan varetage afdelingens og medlemmernes interesser på betryggende måde.
- Stk. 12.* Medlemmer af bestyrelsen afgår når de forlader arbejdsmarkedet
- Stk. 13.* Bestyrelsen sætter rammerne for ansættelse/afskedigelse af fornødent personale.
- Stk. 14.* Bestyrelsen fastsætter rammerne for løn og ansættelsesforhold for valgte og ansatte aflønnet af afdelingen.
- Stk. 15.* Bestyrelsen er forpligtet til at holde afdelingens midler og ejendomme behørigt forsikret.
- Stk. 16.* Bestyrelsen foranlediger at protokollerne bliver ført på betryggende vis og indeholder vedtagelser og beslutninger fra bestyrelsesmøder og generalforsamlinger.
- Stk. 17.* Misbruger en person fra daglig ledelse afdelingens midler eller handler i strid med forbundets eller afdelingens vedtægter, kan bestyrelsen straks suspendere vedkommende og konstituere en i vedkommendes plads.
- Stk. 18.* Hvis en fastlønnet tillidsvalgt fratræder i en valgperiode, kan bestyrelsen konstituere en anden person, indtil valg kan finde sted.
- Stk. 19.* Afgår en af afdelingen lønnet tillidsvalgt ved døden i en valgperiode, udbetaler afdelingen til ægtefælle, samlever eller børn under 18 år, overfor hvem den tillidsvalgte har forsørgelsespligt 1, 2 eller 3 måneders løn, når den tillidsvalgte ved dødsfaldet har været aflønnet af afdelingen i henholdsvis 1, 2 eller 3 år.

§ 14 Kongres og Delegeretmøde.

Formand, næstformand, A-kasseleder, de 5 brancheledere samt 1 person udpeget fra hver branche, er faste delegerede.

Resterende delegerede samt suppleanter til forbundets kongres og a-kassens delegeretmøde vælges af generalforsamlingen.

§ 15 Tegningsregler.

Den generalforsamlingsvalgte formand tegner afdelingen i alle anliggender, med baggrund i bestyrelsens beslutninger. Ved formandens forfald tegnes afdelingen af næstformand.

§ 16 Regnskab.

- Stk. 1.* Regnskabsåret følger kalenderåret.

- Stk. 2. Den administrative leder er ansvarlig for, at regnskabet føres nøjagtigt og oplysende med angivelse af samtlige indtægter og udgifter.
- Stk. 3. Den administrative leder er pligtig til på forlangende af formanden, bestyrelsen eller revisorerne til enhver tid at redegøre fuldstændig for regnskabet.
- Stk. 4. Kontante midler ud over, hvad der er nødvendigt til den daglige drift, indsættes i et pengeinstitut, fortrinsvis i Arbejdernes Landsbank, i afdelingens navn og efter bestyrelsens anvisning.
- Stk. 5. Den administrative leder er ansvarlig for, at afdelingens forpligtelser overholdes over for forbund og tredjemand.
- Stk. 6. Den administrative leder skal til enhver tid kunne forelægge en skriftlig regnskabsoversigt og budget for bestyrelsen, når denne ønsker det. På den ordinære generalforsamling forelægges et revideret regnskab til godkendelse.
- Stk. 7. Bestyrelsen vedtager hvert år et budget for det efterfølgende år.

§ 17 Revision.

- Stk. 1. På den ordinære generalforsamling vælges 1 statsautoriseret eller registreret revisor, der reviderer årsregnskabet i overensstemmelse med god revisionsskik, foretager en gennemgang af foreningens regnskabsmateriale og dens forhold i øvrigt, samt påtegner årsregnskabet med oplysning om stedfunden revision og eventuelle bemærkninger.
- Stk. 2. Afdelingen indgår en skriftlig samarbejdsaftale med den statsautoriserede eller registrerede revisor.
- Stk. 3. Bilagskontrollanterne skal gøre sig bekendt med bestyrelsens udførelse af deres hverv, bl.a. ved kritisk kontrol af udgiftsbilag. Bilagskontrollanterne kan altid kræve det nødvendige materiale forelagt herunder bestyrelsens referat.
- Stk. 4. Bilagskontrollanterne skal udarbejde en redegørelse der forelægges på førstkommende bestyrelsesmøde.
- Stk. 4. Bilagskontrollanternes samlede konklusion, skal fremgå af revisionens årsrapport.

§ 18 Afdelings tilskud.

- Stk. 1. Afdelingen yder til nærmeste pårørende til et pensionistmedlem der afgår ved døden et tilskud til begravelseshjælp. Tilskuddets størrelse fastsættes af bestyrelsen.

§ 19 Afdelingens sammenlægning eller ophør.

- Stk. 1. Ved sammenlægning, hvor afdelingen afgiver ledelseskompetence og ændrer vedtægter, kan dette kun ske efter en generalforsamlingsbeslutning. Enhver sammenlægning skal altid godkendes i afdelingsbestyrelsen og hovedbestyrelsen i Faglig Fælles Forbund.
- Stk. 2. Såfremt det besluttet, at en afdeling skal ophøre, tilfalder afdelingens midler og effekter den eller de afdelinger, der fremover dækker det geografiske område, eller Faglig Fælles Forbund.
- Stk. 3. Afdelingens ophør skal vedtages på en generalforsamling, og når mindst 2/3 af medlemmerne har stemt herfor ved en urafstemning. Med mindst 8 dages varsel skal generalforsamlingen desuden være skriftligt meddelt Faglig Fælles Forbund.

§ 20 Særskilte bestemmelser.

Afdelingens vedtægter med bilag skal ved ændringer sendes til forbundet, så det sikres, at vedtægterne ikke strider mod forbundets love.

§ 21 Vedtagne lokale vedtægter.

Nærværende lokale vedtægter med bilag er vedtaget på afdelingens generalforsamling den 25. marts 2017 og kan kun ændres på en generalforsamling, og med 2/3 stemmers majoritet af de på generalforsamlingen fremmødte stemmeberettigede medlemmer.

Således vedtaget på afdelingens generalforsamling den 30. marts 2019

Bilag 1 til afdelingsvedtægterne for 3F Aabenraa

BRANCHEVEDTÆGTER

Stk. 1

Brancheopdeling:

Afdelingens medlemmer er opdelt i 5 brancher, som består af følgende:

1. Industri
2. Byg og Grøn
3. Transport
4. Offentlige
5. Privat Service Hotel og Restauration

Stk. 2

Branchens formål.

Branchernes formål er at styrke de enkelte overenskomstområder, samt være med til at øve indflydelse i afdelingens virke, for det område som branchen fungerer på.

Derudover kan den enkelte branche søge afdelingsbestyrelsen om midler til specifikke aktiviteter.

Branchen kan når den finder det nødvendigt, indkalde til branchemøde for, at få alle branchens medlemmer til at give deres mening til kende.

Stk. 3

Branchearsmøde

Inden dagsordenspunktet ”valg” på afdelingens ordinære generalforsamling, suspenderes generalforsamlingen.

De fremmødte deltagere samles i de respektive brancher for at afholde branchearsmøde.

På branchearsmødet vælges de personer, branchen indstiller til afdelingsbestyrelsen i henhold til § 13 og § 14 i afdelingens vedtægter samt personer til branchebestyrelsen i henhold til branchens forretningsorden.

Efterfølgende genoptages afdelingsgeneralforsamlingen.

Stk. 4

Branche bestyrelsen.

Den enkelte branche fastsætter selv nærmere retningslinjer i en forretningsorden for valg i branchen.

De til branchebestyrelsen valgte medlemmer, skal være beskæftiget indenfor branchens område. Fratræder et medlem arbejdet indenfor branchens område, og påbegynder arbejde indenfor en anden branche udtræder medlemmet af branchebestyrelsen senest 3 måneder herefter og en suppleant indtræder i dennes sted.

Såfremt et Branchebestyrelsesmedlems arbejdsgiver skifter til en anden arbejdsgiverforening, som hører under en anden branche, kan bestyrelsesmedlemmet fastholde sine tillidsposter i afdelingen valgperioden ud, såfremt arbejdets faglige art ikke ændrer sig.

Udebliver et branchebestyrelsesmedlem uden anmeldt fravær 2 på hinanden følgende branchebestyrelsesmøder, udtræder bestyrelsesmedlemmet og suppleanten indtræder som ordinært medlem af bestyrelsen.

Stk. 5

Økonomi.

Branchebestyrelserne arbejder ud fra de af afdelingsbestyrelsen udstukne økonomiske retningslinjer.

Branchebestyrelserne afgør selv deres faglige og fagpolitiske indsatsområder for at styrke branchens faglige identitet. Alt under ansvar overfor afdelingens bestyrelse.

Således vedtaget på afdelingens generalforsamling den 30. marts 2019