

Referat af generalforsamling i 3F Roskilde på Hotel Scandic 15. juni 2021 klokken 18:30

Dagsorden:

1. **Velkomst ved formanden**

Formand Ole Holtse Olsen bød velkommen og vi mindes dem, der er gået bort i 2020. Der afholdes et minuts stilhed.

2. **Valg af 2 dirigenter**

René Olsen og Flemming Andersen foreslået og valgt

3. **Konstatering af lovlig indvarsling**

Det konstateres, at der har været en lovlig indvarsling.

4. **Valg af referenter.**

Stine Pallisgaard og Bo Henriksen foreslået og valgt

5. **Godkendelse af forretningsorden**

Denne godkendt

6. **Godkendelse af dagsorden**

Denne er godkendt

7. **Valg af stemmeudvalg**

*Michael Thrane
Sven Morgan
Jonas B. Hansen
Ulla Desezar
Frederik Dæhnfeldt*

Det konstateres, at der er 35 stemmeberettigede til Generalforsamlingen.

8. **Bestyrelsens beretning**

Ole Holtse: Det har været et underligt år for afdelingens ansatte og vores medlemmer. Corona har sat dagsordenen for 2020. Meget blev sat i stå og mange har mistet deres job. Blandt vores medlemmer har der under Corona pandemien været en stigning i ledigheden på 44,2 procent. Hotel- og restaurationsbranchen har været særligt hårdt ramt, men også transport,

byggeriet og industrien har været mærket af Corona. Man ser nu en normalitet i beskæftigelsen igen, men der er stadig eftervirkninger.

Vi har i afdelingen haft travlt - Både a-kassen og hos de faglige medarbejdere. Der er i perioden blevet lavet mange trepartsaftaler - Blandt andet en aftale om flere lærepladser. I 2025 skal der være flere lærlinge indenfor vores fag. Der er nogen erhvervsskoler, der har en udfordring med at finde lærepladser til vores unge medlemmer. De benytter sig i stedet af skolepraktikker, hvilket er rigtig ærgerligt. Med den nye aftale skal der allerede i grundforløbet indgås aftale om lærerforløb hos en ekstern arbejdsgiver. Der vil med den nye aftale også blive sat en stopper for de kortere lære-forløb, som er blevet meget udbredte. I 2030 vil der i Danmark mangle over 30.000 faglærte, og det skal italesættes. De virksomheder som ikke har elever/lærlinge vil fremover blive ramt på pengepungen.

Sygeplejerskerne har varslet konflikt. Sygeplejerskerne er blevet udråbt til pandemiens helte – Her er 3F'erne blevet glemt, for de er i særdeleshed også pandemiens helte. Tak til alle vores medlemmer for at gå på arbejde under hele Corona pandemien. I har løftet en kæmpe opgave i vores samfund.

Seksuel chikane fylder også i 3F Roskilde, og vi er ikke kommet det til livs. Sofie Linde (DR-vært) har fået sat det på dagsordenen, og vi vil i 3F Roskilde gerne kunne placere et større ansvar hos arbejdsgiverne. Beskæftigelsesminister, Peter Hummelgaard, har været med til at udforme et forslag vedr. udvidet objektivt ansvar hos arbejdsgiverne i sager omkring seksuel chikane. En undersøgelse viser, at seksuel chikane er mest udbredt på ufaglærte og faglærte arbejdspladser. Vi har i afdelingen meget svært ved at løfte bevisbyrden i sager om seksuel chikane, og vi er klar over, at vi i mange tilfælde slet ikke får kendskab til overgrebene.

Social dumping fylder også i afdelingen. Vi har ansat en medarbejder til dette område. Hun tjekker ansættelseskontrakter, om lønningerne for medarbejderne er i orden osv. Nemlig.com er der store udfordringer med. Overenskomsten med 3F bliver ikke overholdt. Det er umenneskelige vilkår for de ansatte, og mange tilbydes kun deltidsansættelser. Rigtig mange kommuner benytter sig af Intervare, som er Nemlig.coms moderselskab. Chaufførerne hos Nemlig og Intervare er "solo selvstændige", men de er i bund og grund ansat af Intervare/Nemlig.com - Og de bliver snydt for løn og andre ting. Vi kan i afdelingen ikke løfte problemet med social dumping alene. SKAT har lavet en selvstændig enhed, der tager sig af området. De holder til i Frederikssund og tjekker blandt andet moms, skat og sort økonomi.

Vi har et vaskeri i området, som har lignende forhold som Nemlig.com. De har et system, hvor medarbejderne enten er i grøn, gul eller rød zone, alt efter hvor hurtigt de arbejder. Hvis medarbejderen er i gul eller rød zone, så arbejder de for langsomt, og det bliver påtalt af ledelsen. Vi skal som fagforening råbe vagt i gevær overfor disse metoder.

Vi har en visionsplan i 3F Roskilde. Denne indeholder blandt andet initiativer til at få lavet flere overenskomster, 3Fs synlighed i foreningsliv m.m. 3F

Roskilde er blevet sponser for juniorrytterne i Roskilde Cykelring. Hvis rytternes forældre er medlemmer af 3F, så kan de få gratis fagforeningskontingent. Når verden er åbnet helt op igen, så vil vi lave en event i afdelingen, hvor man kan møde de unge juniorryttere. Vi har gennem en årrække haft et nedadgående medlemstal, men dette er nu vendt. Vi har i afdelingen ansat en medarbejder til at organisere medlemmer til 3F Roskilde. Denne stilling er dog pt. Sat i bero. Vores medlemmer, tillidsvalgte og ansatte i afdelingen er årsagen til, at vi har fået flere medlemmer. Yderligere har vi i afdelingen lavet en særlig indsats, hvor vi hurtigt kontakter restanter. Vi fastholder nu 85 procent af restanterne, hvor der tidligere var tale om ca. 30 procent.

I den skriftlige beretning fremgår de inddrevne midler for 2020.

A-kasseleder Anne Gregersen indledte sin del af beretningen med et tilbageblik på nogle af de år, der stadig står skarpt i hukommelsen. Det første er 1999, hvor Nyrup gennemførte efterlønsreformen. Efterlønnen som hidtil havde været en del af a-kassekontingentet blev skilt ud herfra, så der nu skulle betales særskilt til efterlønnen. Det var startskuddet til afviklingen af efterlønnen. Reformen betød også en stor del ekstra arbejde i a-kassen, da der skulle sendes breve ud til medlemmer og laves mange registreringer i systemerne

Det andet år er 1997, hvor dagpengeretten blev skåret ned fra 7 til 2 år og alle ledige skulle have en ny indplacering i dagpengesystemet.

Det tredje år er 2004, året før fusionen med SiD. Det var en hård periode med både mange møder og en daglig drift at passe.

2020 slår disse år med længder. Corona betød nedlukninger og genåbninger og ændrede regler i regler i en lind strøm. Anne har taget flere ringbind med så alle kan se de mange dokumenter med ændringer, der er væltet ind i løbet af 2020 og 2021. Ændringer som ofte har skulle træde i kraft med meget kort varsel.

Corona betød også en ny måde at arbejde på. Arbejde hjemmefra, digitale møder, medlemssamtaler via telefon og skærm. Dog har det hele tiden været muligt efter aftale at komme i afdelingen.

Den personlige kontakt har manglet, men vi har lært at holde korte effektive møder og måske kan der spares tid på landevejene fremover. Der er også gang i udviklingen af elektroniskvejledningsmetoder, eksempelvis uddannelsesvejledning. Elektronikken bliver dog kun et supplement og ikke en erstatning til det fysiske fremmøde.

Nogle af de mange ændringer, der har været hen over perioden, har været til gavn for vores medlemmer, da dagpengeforbruget har været sat i stå i

perioder. Det har reddet mange af vores medlemmer fra at ryge ud af dagpengesystemet.

Anne takkede tillidsrepræsentanterne på blandt andet Danæg og Vestergaard for samarbejdet i forbindelse med etablering af Ny Midlertidig Arbejdsfordeling på virksomhederne. En ordning skabt på baggrund af trepartsforhandlinger, hvor det faglige og a-kassen virkelig spiller sammen.

Ved Midlertidig Arbejdsfordeling er dagpengesatsen 4.000 kroner højere end normalt. Anne undrede sig over, at satsen er højere for dem, der har en delvis indtægt og kun er ramt af ledighed i en kortere periode.

De 4.000 kroner svarer til, hvad dagpengesatsen skulle have været i dag, hvis ikke den var blevet udhulet gennem mange år.

3F kører en kampagne for en bedre dagpengedækning og FH er kommet med et udspil, der stopper udhulingen og dagpengene fra 2023. På trods af mangler støtter 3F forslaget, da udhulingen stoppes.

Til sidst lidt om uddannelse. Anne opfordrede de tillidsvalgte til at huske deres kolleger på den vejledningsret på 2 timer, de fleste har i deres overenskomst. 2 timer, hvor man må gå i sin fagforening og a-kasse.

Anne gjorde også opmærksom på, at mange mangler almene kompetencer. Kompetencer i dansk og regning. Det kan der gøres noget ved via kompetencefondene og undervisningen kan, hvis der er flere, henlægges til virksomheden.

For de lediges vedkommende har a-kassen et godt samarbejde med AOF.

Kommentar fra Poul Christensen: Du skal ikke sige din holdning omkring sygeplejerskerne andre steder end her, Ole. Det er ikke i orden at skose sygeplejerskerne, som i mange år har haft dårlige arbejdsforhold. Det er dejligt med medlemsfremgang. Det ville være rart med en mere detaljeret beskrivelse af denne fremgang i de enkelte grupper. Dejligt at høre Anne Gregersen rose en socialdemokratisk regering.

Kommentar fra Erik Hein: Det er skuffende, at seniorerne kun er nævnt en enkelt gang i den skriftlige beretning – Under medlemstal. Seniorerne laver mange spændende ting, og der opfordres til, at flere melder sig ind i en af de tre seniorklubber i 3F Roskilde. Der er brug for flere medlemmer og nye kræfter. Der er selvstændige aktiviteter i de tre klubber, men også på tværs af klubberne.

Ole svarer: Sygeplejerskerne har ikke været solidariske, da de fik gennemtruffet overenskomstforhandlinger under Coronakrisen, hvor andre ønskede at vente. Yderligere er det forkert, at de har sammenlignet sig

med de mere højtlønnede grupper som lærere og akademikere. De burde hellere sammenligne sig med andre indenfor sundhedssektoren som fx FOAs medlemmer.

Der er medlemsfremgang på alle områder i 3F Roskilde.

Ked af, at Erik Hein er skuffet, men der har ikke været så mange aktiviteter at skrive om her under Corona. Seniorklubberne tilbydes deres egen spaltepads i beretningen fremover. Det takker Erik Hein ja til.

Anne svarer: Jeg roser regeringen, når der er grund til det, og jeg kritiserer den, når der er grund til det – Uanset regeringens farve. Jeg synes, at Mette Frederiksen er sluppet for let ift. de stramninger, hun var med til at lave som beskæftigelsesminister.

9. **Regnskab 2020**

Carsten Tang-Holbek gennemgår regnskabet, som kan findes i den skriftlige beretning.

10. **Indkomne forslag**

Ingen indkomne forslag

11. **Personvalg:**

a. Valg af næstformand for tre år

Martin Kruse valgt uden modkandidat

b. Valg af bestyrelsesmedlemmer

Jens Erik Nielsen valgt for Byg.

Poul Erik Olsen valgt for det Offentlige

Ingen indstillet og ingen valgt for det Grønne område – Vakant

Nicole Denise Strøyer valgt for PSHR (pr. fuldmagt)

Flemming Broe Andersen valgt på mangfoldighedsplads

Monica Endahl valgt på mangfoldighedsplads

c. Valg af bestyrelsessuppleanter

Bjarne Svendsen valgt for Byg

Inge Ottosen valgt for Industrien

Frederik Dæhnefeldt valgt for Transport

Ingen kandidater for Det Grønne

Ingen kandidater for PSHR

**d. Valg af kongresdelegerede til
3F kongres 2022**

Ole Holtse Olsen.

Byg: Torben Sander, Jens Erik Nielsen, René Olsen

Industri: Monica Endahl, Anders Moth-Poulsen, Inge Ottosen.

Offentlig: Poul Erik Olsen, Anette Nelausen, Ulla Desezar.

Transport: Martin Kruse, Sandra Kira Nielsen, Morten Dyrved Lund.

Grøn: Vakant.

PSHR: Anne Gregersen.

e. Valg af bilagskontrollant og suppleant hertil

Thomas Hansen og suppleant, Brian Mortensen

f. Valg af fanebærer og suppleant hertil

Graham Foley.

Suppleant vacant.

g. Valg af repræsentanter til FH Østsjælland

Bestyrelsen.

h. Valg af revisor

Revisionsinstituttet.

Afslutning

Ole sluttede af, sagde tak for i aften og gav blomster til afgangende bestyrelsesmedlemmer, dirigenter og referenter.